

Офіційний сайт профспілки  
[www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 1 (564) 28 січня 2011 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

# ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ЕНЬ ЗА ДНЕМ  
Хроніка подій

**10 січня** завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова та правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко вивчали стан реалізації Положення про порядок регулювання робочого часу та часу відпочинку особового складу воєнізованої охорони залізничного транспорту в Київському загоні воєнізованої охорони.

**11 січня** заступники Голови профспілки М.Сінчак і В.Лєсько взяли участь у засіданні Спільного представницького органу (СПО) профспілок з обговорення законопроекту щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи. СПО всеукраїнських профспілок прийняв рішення не підтримувати даний законопроект як такий, що спрямований на порушення пенсійних прав громадян та вирішення проблем пенсійної системи за рахунок трудящих і пенсіонерів (**стор. 2**).

**12 січня** перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, взявши участь у семінарі з головами профкомів об'єднаної профорганізації ДП «Укррефтранс», звернув увагу присутніх на посилення соціального захисту працівників, приведення структури профорганізації у відповідність до Статуту профспілки.

**13 січня** Голова профспілки В.Ткачов і його перший заступник М.Сінчак провели робочу зустріч із керівництвом страхової компанії «Європейське туристичне страхування» з метою поліпшення умов страхування від нещасних випадків на виробництві працівників – членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України (**стор. 1**).

**13 січня** правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у зустрічі віце-прем'єра С.Тігіпка з представниками недержавних пенсійних фондів (НПФ), страхових організацій, асоціації адміністраторів НПФ України з питань пенсійного реформування, у тому числі запровадження другого рівня пенсійного страхування та розвитку третього рівня, тобто недержавного пенсійного страхування.

**13 січня** завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи О.Мушенко взяв участь у засіданні тристоронньої робочої групи з доопрацювання нової редакції Закону України «Про зайнятість населення», а **17 січня** – у засіданні робочої групи розділу «Соціальний захист працівників» Генеральної угоди на 2010–2012 роки.

**17 січня** перший заступник Голови профспілки М.Сінчак узяв участь у нараді, що відбулася у Федерації профспілок України, а **18 січня** – у засіданні правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

**21 січня** заступник Голови профспілки В.Лєсько взяв участь у засіданні спільної робочої комісії повноважних представників Сторін власників і профспілок з ведення колективних переговорів, укладення Генеральної угоди на 2010–2012 роки та контролю за її виконанням.

## ВІТАННЯ 23 січня відзначено 19-ту річницю з дня створення профспілки залізничників і транспортних будівельників у незалежній Україні

### Шановні спілчани!

Цього року ми святкуємо 19-річчя з дня створення в незалежній Україні профспілки залізничників і транспортних будівельників.

За цей час ми подолали значний шлях, зустрічалися з різними викликами й одержували багато вагомих перемог.

Набутий досвід вказує на одне: лише разом ми – сила, лишегуртом, єдиним цілим ми здатні відстояти свої трудові права і захистити соціально-економічні інтереси.

Минулий рік був важким для залізниць, проте ми продовжували стояти на захисті прав та інтересів трудівників, а також запровадили нові проекти задля посилення їхнього соціального захисту. Так, набули розвитку програма страхування членів профспілки від нещасних випадків на виробництві, недержавне пенсійне страхування залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль», розпочато активну роботу щодо запровадження комплексної бонусної програми для спілчан.

Вадим ТКАЧОВ, Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України



Непростим буде 2011 рік. І тим необхідніше нам об'єднати свої зусилля, усвідомити, що профспілка – це ми всі разом. Наші головні переваги – єдність і масовість. Ми маємо використовувати їх на повну міру! Ми повинні буди єдиним ланцюгом, у якому кожна ланка – від профгрупи до Ради профспілки – переслідуватиме головну мету: забезпечення права кожного на гідну, оплачувану, безпечну працю.

Цей рік – особливо відповідальний для нас: у профспілці стартувала звітно-виборна кампанія. Це дає кожному спілчанину більше можливостей зробити особистий внесок у профспілкову роботу.

Час не словом, а ділом довести небайдужість і готовність відстоювати свої права, підтримати принципівих спілчан.

Від щирого серця вітаю з нашим спільним святом!

Бажаю кожному з вас міцного здоров'я, успіхів у праці, добробуту і впевненості у майбутньому.

## Новий соціальний проект втілюється в життя! Комплексну бонусну програму профспілка здійснює разом із партнерами – АБ «Експрес-Банк» та маркетингово-інвестиційною компанією «НМТ Груп»

Рада профспілки ухвалила відповідне рішення 10 грудня минулого року, а 27 грудня Голова профспілки Вадим Ткачов, Голова правління АБ «Експрес-Банк» Олена Чулицька і Генеральний директор маркетингово-інвестиційної компанії «НМТ Груп» Михайло Демурія підписали Меморандум про співпрацю.

**Р**ОБОЧА група з питань запровадження та розвитку бонусної програми під головуванням першого заступника Голови профспілки Михайла Сінчака ухвалила «пілотні» проекти для регіонів, з яких розпочнеться реалізація програми: Сімферополя, Києва, Львова, Одеси, Жмеринки, Козятини та Конотопа.

Відкриваючи 20 січня п. р. семінар для голів профорганізації і молодіжних рад, голова Кримської територіальної профорганізації В.Швидкий відзначив, що профспілка йде в ногу з часом, і високо оцінив ідею запровадження проекту. Новий соціальний проект присутнім презентували завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк і керівник департаменту «Експрес-Банку» В.Раков. Профактивістам вручено картки, які надають можливість отримувати системні знижки та накопичувати бонуси у декількох торговельних мережах Криму, мережі АЗС. По закінченні заходу спілчани мали нагоду перевірити дію карток у найближчому супермаркеті, що бере участь у програмі.

Організатори проекту працюють над постійним розширенням переліку закладів і послуг, на які розповсюджуватиметься дія карток, аби участь у програмі була максимально вигідною для наших

спілчан і охоплювала їхні найрізноманітніші потреби та інтереси. Тому до участі в програмі запрошуються підприємства й організації різних напрямків діяльності, звісно, враховано і думку самих членів профспілки. А вже соціальний проект протягом 2010 року неодноразово обговорювався на різноманітних профспілкових заходах, особливо активно – серед членів молодіжних рад.

На думку президії Ради профспілки, розвиток програми сприятиме посиленню мотивації профспілкового членства і певною мірою – соціальній захищеності спілчан.

Погоджуються з цим і профактивісти – перші учасники програми:

**Олексій БОЧАРОВ**, інженер Джанкойського вагонного депо, голова молодіжної ради Кримської територіальної профорганізації:

– Вважаю, що такий проект є своєчасним та корисним для усіх членів профспілки, а особливо для молоді. Як-то кажуть, заощадив – означає заробив. Соціальна бонусна програма доповнює портфель таких корисних проектів Ради профспілки, як недержавне пенсійне забезпечення, страхування від нещасних



Молодь Криму: завдяки проекту – економити легко!

випадків, організація медичного страхування через лікарняні каси, освітні заходи з планування сім'ї та репродуктивного здоров'я тощо.

**Наталія КІР'ЯКУЛОВА**, голова профорганізації станції Сімферополь:

– Це однозначно позитив. Не можна стояти на місці. Впевнена, що з часом це



Бонусна програма буде запроваджуватися серед спілчан поступово, і згодом, за їхнім бажанням, буде прив'язана до зарплатних карток. Проте першим учасником проекту пощастило – вони отримали бонусні картки, лише заповнивши спеціальну анкету. Фото В.МАРЧУКА

стане потужним проектом, і ми усі зможемо ним пишатися. Водночас вважаю, що необхідно тісніше спілкуватися із членами профспілки щодо доцільності залучення тих чи інших торговельних або сервісних мереж до бонусної програми і, звісно, передбачити роздизну в проєкті, яка б додавала мотивації до членства саме у нашій профспілці.

Відділ інформації Ради профспілки

## На користь своїх працівників...

...Донецька залізниця перерахувала понад 1 млн грн. внесків до Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль», ставши його першим корпоративним вкладником.

**Т**АКИМ ЧИНОМ розпочато недержавне пенсійне забезпечення працівників Донецької магістралі.

Керівництвом залізниці 29 грудня 2010 року укладено пенсійний контракт з НПФ «Магістраль» і вже перераховано понад 1 млн грн. на рахунок Фонду. Ці кошти розподілятимуться по персональних пенсійних рахунках працівни-

ків структурних підрозділів Донецької залізниці.

Як відомо, Генеральний директор Укрзалізниці Михайло Костюк і Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадим Ткачов 4 жовтня 2010 року підписали спільну постанову, якою передбачено, починаючи з 2010-го, поетапно запровадження недержавного пенсійного забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль», створений профспілкою. А 11 листопада минулого року на засіданні Ради Укрзалізниці прийнято рішення почати в 2010 році сплату



пенсійних внесків на користь працівників. Такий крок зроблено з метою створення додаткових мотивацій для залучення і закріплення кваліфікованих кадрів на залізничному транспорті та посилення соціального захисту працівників галузі, що дасть їм можливість отримувати додаткову недержавну пенсію.

Відділ інформації Ради профспілки

## Страховий захист розширено

Збільшилися окремі страхові виплати членам нашої профспілки, постраждалим внаслідок нещасного випадку на виробництві.

**У**РАЗІ, якщо застрахованій особі встановлюється ступінь часткової втрати професійної працездатності у відсотках без встановлення групи інвалідності, розмір страхової виплати становитиме 2,5 тис. грн. Якщо тимчасова непрацездатність триватиме більше чотирьох місяців, то страхова виплата збільшується на 500 грн. за кожний її місяць, але у будь-якому разі не перевищуватиме 6 тис. грн.

Відповідний пункт внесено до страхового договору Додатковою угодою, яку підписано профспілкою і страховиком – ПрАТ «Європейське туристичне страхування» і введено з 1 січня п. р. Дія положень цієї угоди поширюється на всі нещасні випадки, за якими надійшли Заяви про страхову виплату, незалежно від того, коли вони сталися.

Відділ охорони праці Ради профспілки



## Охрана труда **Общее дело**

**Создание безопасных и безвредных условий труда – одна из главных задач и администрации, и профкома моторвагонного депо Люботин Южной железной дороги.**

**В** СОСТАВ комиссии профкома по охране труда вошли опытные и принципиальные работники основных цехов: слесари С.Кольцов, В.Конonenko, М.Безрук, машинисты В.Ковальчук и Ю.Глушенко. Они ведут активную работу по повышению уровня безопасности труда, контролируют соблюдение требований законодательства по охране труда, следят за состоянием и улучшением условий производственного быта.

Члены комиссии принимают участие в весеннем и осеннем осмотрах состояния охраны труда в депо, регулярно проводят самостоятельные проверки. В 2010-м проведено одиннадцать таких проверок, их результаты рассматриваются на заседаниях комиссии вместе с другими актуальными проблемами. К примеру, в течение года обсуждались такие вопросы, как соблюдение законов и норм по охране труда при работе практикантов и подготовке подвижного состава к коммиссионным осмотрам; соответствие рабочих мест требованиям охраны труда; предоставление

льгот и компенсаций за работу во вредных условиях; обеспечение работников депо средствами индивидуальной защиты и спецодеждой, ее своевременная чистка и условия хранения; подготовка котельной и систем отопления к работе зимой и др.

На основании выводов комиссии перед администрацией был поставлен ряд серьезных вопросов: о необходимости приобретения для маляров респираторов с повышенной степенью защиты от паров краски, пополнении аптечек первой медицинской помощи в цехах и подвижном составе, завершении работ по замене оконных рам в цехе моторвагонного подвижного состава, ремонте бытовых помещений в служебно-техническом здании пункта технического обслуживания локомотивов и множество других.

Надо отдать должное администрации депо: к охране труда руководство относится серьезно, потому все вопросы, вынесенные на рассмотре-



На заключительном в 2010-м заседании члены комиссии по охране труда профкома моторвагонного депо Люботин подвели итоги работы за год и наметили планы на 2011-й.

ние комиссии в минувшем году, решены положительно.

Благодаря достигнутому взаимопониманию в депо созданы нормальные условия труда, возникающие проблемы решаются планомерно и целенаправленно. Совместная плодотворная работа дает заметные результаты: с 2002-го в депо не было допущено ни одного случая производственно-го травматизма.

**Виктор БЕЗРУКАВЫЙ**, помощник начальника депо по охране труда, председатель комиссии по охране труда, член профкома моторвагонного депо Люботин

## Нарушения устранены

**В** КОНЦЕ 2010-го на заседании президиума Одесского дорпрофсожа рассмотрен ход выполнения ранее принятых постановлений, касающихся охраны труда, соблюдения трудового законодательства и выполнения обязательств дорожного колдоговора в структурных подразделениях службы ведомственной военизированной охраны.

Руководство службы проинформировало о принятых мерах, направленных на улучшение условий труда, соблюдение норм действующего законодательства и положений колдоговора, устранение нарушений. Эту информацию подтвердили итоги контрольных проверок в структурных подразделениях, проведенных правовой и технической инспекциями труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге.

Так, за 11 месяцев 2010-го на выполнение «Комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов безопасности труда, гигиены труда и производственной среды, повышения существующего уровня охраны труда, предупреждения случаев производственного травматизма, профзаболеваний и аварий» освоено 607,8 тыс. грн. при плане 562,9 тыс. грн.

Выполнен ремонт санитарно-бытовых помещений. Комнаты приема пищи структурных подразделений оснащены электроплитами, электрочайниками, холодильниками, фильтрами для питьевой воды, микроволновыми печами, столами и стульями. В туалетную комнату спецкоманды приобретены умывальник, унитаз, смеситель для душа. В душевых комнатах стрелковых команд на станциях Знаменка, Христиновка, Помошная, Одесса-Товарная, пожарном поезде Одесса-Товарная установлены электрические бойлеры.

Позаботилась администрация и о создании нормального температурного режима на рабочих местах. Приобретены и установлены кондиционеры в помещения стрелковых команд на станциях Арциз, Колосовка, Знаменка, штаба Херсонского отряда военизированной охраны, вентиляторы в спецкоманду особого назначения, масляные радиаторы для стрелковой команды Одесса-Товарная. Отремонтирована система отопления в помещениях стрелковых команд на станциях Первомайск-на-Буге, Каховка, Ильичевск-Паромная, а на станциях Херсон и Антоновка проведена замена старых деревянных дверей и оконных рам на металлопластиковые.

Сделано многое, но и проблемы остались. К примеру, работники Херсонского отряда военизированной охраны не в полном объеме обеспечены спецодеждой и спецобувью в соответствии с установленными нормами. У стрелковой команды на станции Знаменка на 250 человек всего 46 шкафов для переодевания, а на станции Долинская используется общая вешалка для всех.

Учитывая то, что большинство замечаний, указанных в постановлениях, устранены, президиум дорпрофсожа принял решение снять их с контроля, а руководству службы ведомственной военизированной охраны предложено продолжить работу по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма, обеспечить создание безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте.

**Валентин БОЧКАРЕВ**, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге

Одним из действенных рычагов соблюдения норм охраны труда в вагонном депо Дебальцево-Сортировочное Донецкой железной дороги является сатирический листок «Ерш». Инициатором выпуска этих задиристых, но справедливых, по отзывам трудящихся, заметок, является председатель комиссии профкома по охране труда мастер дефектоскопного участка А.Тищенко. За 2010-й выпущено 10 номеров требовательного и в меру колючего информационного листка. Сделав свой вклад в общее дело может любой желающий, подметивший нарушение.

**Анатолий ЗАПОРОЖЦЕВ**, председатель профорганизации вагонного депо Дебальцево-Сортировочное

### Фотофакт



«Ершистые ребята»: редколлегия «Ерша» – мастер А.ТИЩЕНКО, инженеры-технологи И.СОЛОВЬЕВА и А.КОРОЛЕВ – за работой Фото Вагима ЖУРУЕВА

## Обучение профактива

### Всесторонняя подготовка

**В семинаре для председателей и активистов первичек Крымской территориальной профорганизации приняли участие специалисты дорпрофсожа Приднепровской магистрали во главе с первым заместителем председателя В.Терещенко.**



Фото Андрея ВЛАСЕНКО

**О** ДНА из важнейших целей семинара – совершенствование работы первичных профорганизаций. Для этого дорпрофсоюз продолжает внедрять программу обеспечения первичек оргтехникой и современными средствами связи. Во время семинара освобожденным председателем профкомов были вручены персональные компьютеры и оргтехника, использование которых повысит оперативность работы, ускорит документооборот и передачу информации для защиты прав и интересов членов профсоюза.

Семинар был посвящен главным аспектам работы профорганизаций в 2011-м, и в первую очередь, конечно, проведению отчет-

тов и выборов. Стратегическая цель отчетно-выборной кампании – подбор достойных профсоюзных лидеров, готовых принципиально стоять на защите трудовых прав и социальных гарантий железнодорожников.

Не менее важными темами семинара были вопросы состояния охраны труда в структурных подразделениях дороги, а также финансовой работы профкомов.

**Владимир РОМАНЕНКО**, заведующий отделом оргмассовой и социально-бытовой работы дорпрофсожа Приднепровской магистрали

### До змін готові

**Г** ОЛОВНИМИ темами семінару, який Жмеринський терком профспілки провів для голів і скарбників профорганізацій структурних підрозділів, стали звітно-виборна кампанія 2011 року та зміни у законодавчих, галузевих і профспілкових нормативних актах.

Зокрема, профпрацівників та активістів ознайомлено з особливостями введення єдиного соціального внеску, деякими аспектами нового Податкового кодексу, новою редакцією наказу Укрзалізничці № 40-Ц щодо особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку колійників, положенням про умови праці при снігоборотьбі, змінами в Інструкції з проведення звітів і виборів у профспілці тощо.

Терком веде активну роботу з оптимізації діяльності первинки: одним із важливих кроків стало забезпечення слухачів семінару комп'ютерними дисками з інформацією, необхідною для роботи профкомом.

**Ігор БІЛИЙ**, провідний фахівець Жмеринського теркому профспілки

### Укладено Галузеву угоду

**між Українською державною корпорацією з транспортного будівництва «Укртрансбуд» та Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2011–2015 роки.**

**В** ПЕРШЕ Галузеву угоду укладено на п'ять років, що забезпечить стабільність соціального захисту працівників корпорації.

Угодою передбачено низку норм, спрямованих на посилення соціального захисту працівників корпорації, а саме:

- працівникам надається оплачувана відпустка тривалістю 3 календарні дні та виплачується матеріальна допомога у розмірі не менше тарифної ставки (посадового окладу) при вступі у шлюб;

- встановлено мінімальну кількість днів зі збереженням заробітної плати при проходженні попереднього та періодичного медичних оглядів;

- визначено, що матеріальна допомога на оздоровлення має становити не менше тарифної ставки (посадового окладу);

- надано право працівникам на відпустку тривалістю 3 робочі дні зі збереженням заробітної плати у зв'язку зі смертю близьких родичів.

Можна із впевненістю стверджувати, що реалізація положень вказаної угоди дозволить створити передумови для зростання доходів працівників корпорації та сприятиме підвищенню рівня їх соціального захисту.

**Олександр МУШЕНКО**, завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Ради профспілки

## Опыт соседей Ключевые соглашения

**Два важнейших документа, регламентирующих трудовые взаимоотношения, подписал Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей в ноябре 2010-го: Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта с Общероссийским отраслевым объединением работодателей железнодорожного транспорта «Желдортранс» и Коллективный договор открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2011–2013 годы.**

**О** траслевое соглашение на 2011–2013 годы предусматривает предоставление медицинской помощи в негосударственных учреждениях здравоохранения по программам обязательного и дополнительного медицинского страхования в соответствии с колдоговорами, организацию детского отдыха и оздоровления, другие льготы и гарантии.

Не забыты и неработающие пенсионеры – ветераны железнодорожной отрасли, им сохранен весь набор льгот и гарантий. Сохранено поощрение за счет средств работодателей выборных и штатных работников профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

Принципиальное отличие нового Коллективного договора с ОАО «РЖД» от действующего в том, что он будет единым для всей компании. При этом предусмотрено, что региональные особенности могут быть закреплены отдельными локальными нормативными актами ОАО «РЖД» и его филиалов в пределах их бюджетов. Основные моменты подписанного документа – в том, что, например, в 2011 году индексация заработной платы будет проводиться трижды, а с 2012 года – дважды в год, исходя из запланированного индекса потребительских цен на товары и услуги, с последующей корректировкой (доиндексацией) в размере разницы между уровнем инфляции за год и фактически проведенной индексацией.

Одна из важнейших договоренностей – сохранение выплат единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников впервые на пенсию в зависимости от стажа работы. Документом также предусмотрены материальная помощь и другие выплаты, в том числе, например, при рождении ребенка.

По материалам МКПЖ, Роспрофжела

### У літопис профспілки

За активну роботу із захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спільним нагороджено:

**ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –**

**АРТЕМЕНКА** Миколу Олександровича, заступника голови Шевченківської територіальної профорганізації;  
**ВАСИЛЬЕВА** Федора Олександровича, голову профорганізації пасажирського вагонного депо Одеса-Головна Одеської залізниці;  
**КІНЧАКА** Петра Михайловича, голову профорганізації Дніпропетровського локомотивного депо Придніпровської залізниці.

### Заробітна плата – основна гарантія

### Середня заробітна плата працівників (грн.)

|  | Листопад      | З початку 2010 р. |
|--|---------------|-------------------|
| <b>Залізничний транспорт</b>                   | <b>2928,0</b> | <b>2832,1</b>     |
| Транспорт у цілому                             | 2803,0        | 2705,0            |
| Промисловість                                  | 2752,0        | 2543,0            |
| <b>Всього в галузях народного господарства</b> | <b>2353,0</b> | <b>2205,0</b>     |

| Залізниця            | Грудень       | З початку 2010 р. |
|----------------------|---------------|-------------------|
| Донецька             | 3067,0        | 2919,4            |
| Львівська            | 3060,0        | 2749,2            |
| Одеська              | 2833,9        | 2868,2            |
| Південна             | 3063,6        | 2812,5            |
| Південно-Західна     | 2993,1        | 2859,7            |
| Придніпровська       | 3039,2        | 2860,5            |
| <b>По залізницях</b> | <b>3012,2</b> | <b>2847,0</b>     |

• **Індекс споживчих цін у листопаді – 100,3 %**, з початку року – 108,2 %.

• **Індекс споживчих цін у грудні – 100,8 %**, за 2010 рік – 109,1 %.

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізничці.

**Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки**

