



ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Профспілка проти преференцій іншим галузям за рахунок залізниць

Прем'єр-міністру України
ТИМОШЕНКО Ю.В.

Шановна Юліє Володимирівно!

На виконання доручення Кабінету Міністрів України від 29.08.2008 р., № 43021/0/1-08 і постанови Уряду від 14.10.2008 р., № 925 «Про першочергові заходи щодо стабілізації ситуації, що склалася в гірничо-металургійному та хімічному комплексі» до 1 квітня 2009 року надавалися знижки до тарифів на перевезення залізничним транспортом вантажів гірничо-металургійного та хімічного комплексів, зокрема, на перевезення руди, коксу, вапняку, чорних металів, брутку чорних металів, добрив мінеральних, азотних, калійних та аміаку водного, сировини гірничо-хімічної.

За період дії знижок до тарифів на зазначену продукцію залізниці недоотримали 317,8 млн грн. Сьогодні товаровиробники вимагають відновлення знижок на залізничні перевезення їхньої продукції, хоча ціни на власну продукцію вони не знизили, а в окремих випадках навіть підвищили.

Постановою Уряду від 8.04.2009 р., № 336 пролонговано дію постанови Кабінету Міністрів від 14.10.2008 р., № 925 терміном до 1 липня 2009 року.

Фінансово-економічне становище залізниць ускладнюється у зв'язку із дорученням Кабінету Міністрів від 21.04.2009 р., № 21809/0/1-09 щодо перевезення вугілля державних вугільних підприємств з відстрочкою платежів на невизначений термін, борги яких вже становлять майже 100 млн грн.

У той же час через значне падіння обсягів вантажних перевезень, збитковість пасажирських перевезень, невідшкодування державою в повному обсязі збитків від перевезення пільгових категорій пасажирів залізниці опинилися на межі виживання.

Важкий фінансовий стан залізниць обумовив застосування в галузі неповного робочого часу та масових відпусток без збереження заробітної плати. Хоча офіційно залізничники працюють у режимі чотирьохденного робочого тижня, фактично виконують свої обов'язки повний робочий тиждень, не отримуючи належної оплати за виконану роботу. З метою економії коштів у галузі відмінено ряд доплат і надбавок працівникам до тарифних ставок та посадових окладів, що передбачено колективними договорами. У зв'язку з цим заробітна плата залізничників за останні шість місяців зменшилася майже на 20 %. На окремих підприємствах допущено заборгованість з оплати праці.

Продовжується скорочення штату працівників. За період фінансово-економічної кризи чисельність залізничників зменшилася на 13,5 тис.

Незважаючи на позитивні результати роботи галузі у 2008 році, до цього часу не прийнято рішення про виплату винагороди працівникам за підсумками роботи у минулому році.

Через нестачу коштів у галузі припинено реалізацію низки соціальних програм. Не виконуються зобов'язання Укрзалізниці за Галузевою угодою.

Все це викликає соціальну напругу у трудових колективах.

Рада профспілки прагне тримати ситуацію під контролем. Прийнято рішення вступити у колективний трудовий спір з Укрзалізницею у зв'язку з невиконанням окремих положень Галузевої угоди. Тривають напружені переговори. Проте надання Урядом преференцій підприємствам вугільного, гірничо-металургійного та хімічного комплексів за рахунок залізниць викликає з боку працівників галузі нерозуміння та різку критику. Залізничники готові вдатися до крайніх заходів, щоб захистити свої трудові права та інтереси.

Зважаючи на викладене, просимо Кабінет Міністрів припинити дію постанови від 14.10.2008 р., № 925 і надати необхідну державну підтримку залізничному транспорту, який сьогодні ще забезпечує потреби держави, товаровиробників і населення у перевезеннях.

З повагою **В.М. ТКАЧОВ**,
Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників
і транспортних будівельників України

• Тема дня

Хід вирішення колективного трудового спору: 1-й раунд

19 травня відбулося засідання примирної комісії щодо врегулювання колективного трудового спору між Радою профспілки і Укрзалізницею.

Учасники переговорів **не дійшли згоди** за вимогами профспілки щодо: доопрацювання за участю Ради профспілки проекту фінансового плану залізниць на 2009 рік; підвищення з 1 квітня п. р. тарифних ставок і по-

садових окладів на 6%; скасування з 1 квітня 2009 року неповного робочого часу; виплати у першому півріччі п. р. винагороди за підсумками роботи за 2008 рік; внесення змін і доповнень до Положення про роз'їзний (пересувний) характер роботи.

З інших чотирьох питань досягнуто компромісу.

Відділ інформації Ради профспілки

• У президії

Ефективність роботи має набрати обертів

На засіданні президії Ради профспілки, що відбулося 20 травня, розглянуто низку актуальних питань.

Йшлося про хід вирішення колективного трудового спору з Державною адміністрацією залізничного транспорту України (**стор. 1**), реформування галузі, захист соціально-економічних інтересів працівників.

Питання про дотримання трудового законодавства в структурних підрозділах господарства електрифікації та електропостачання обговорено за участю головного інженера відповідного Головного управління Укрзалізниці І.Лагути. Ситуацію проаналізував правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко (**докладніше про розгляд цього важливого питання «ВІСНИК» повідомить у наступному номері**).

Заслухано інформацію завідувача відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки С.Анісімової про хід виконання протягом двох минулих років попередніх постанов президії щодо організації й оплати праці провідників пасажирських вагонів моторвагонного рухомого складу у приміському сполученні (**стор. 2**).

Розгляд питання про роботу дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці щодо зміцнення єдності профспілки відбувся за участю голів територіальних профорганізацій, запрошених на засідання.

Обговорення йшло жваво, зацікавлено. Наголошено на організації ефективної профспілкової діяльності в колективах структурних підрозділів усіх залізниць щодо захисту трудових прав та інтересів працівників і залученні до цієї справи перспективних молодих активістів, дієвої інформаційної роботи серед спільчан, використанні всіх можливостей для навчання профпрацівників й активу тощо. Головам усіх дорожніх, територіальних та об'єднаних комітетів рекомендовано також вжити необхідних заходів задля викорінення та недопущення недоліків у роботі підпорядкованих профорганів первинних організацій.

Щиро привітали працівників галузевих видань з професійним святом Генеральний директор Укрзалізниці Михайло КОСТЮК і Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників Вадим ТКАЧОВ:

«Редакціям «Магістралі», «Вісника профспілки», дорожніх газет

Дорогі наші колеги-журналісти!

Ми високо цінуємо вашу працю, вміння авторитетно, фахово й захоплююче розповісти про досягнення галузі й те, що турбує.

Важко переоцінити значимість галузевих видань для кожного залізничника. Авторитетне друковане слово завжди матиме вплив і ви-

• Начистоту...

Правда плюс нравственный анализ

ЖДУ новый номер и спешу сообщить «ВІСНИКУ»: попытка показывать реальную жизнь профсоюза и его активистов, то, чем живем и «болеем», у газеты сегодня получается.

Только есть один важный нюанс – не хватает того самого «живого слова» о житье-бытье членов профсоюза, которые трудятся в глубинке – на отдаленном разъезде или околотке, где рядышком с дежурным постом пустует разваленная ферма и стоят давно небеленые хаты. Эти люди (чистая правда!) умеют верить, хотя и забыли, когда с ними разговаривали на равных. И эта их вера не должна угаснуть.

К сожалению, наши профсоюзные издания печатают порой «подстриженные» материалы, нередко заполняют полосы рассказами о праздниках, конкурсах и прочем, а уж колы речь заходит о труде как таковом, то блекло как-то говорится о том, как его «надо ДОСТОЙНО продать» работодателю.

Пишу об этом вовсе не для того, чтобы снять ответственность с себя и переложить ее на газету. Хочу еще об одном сказать откровенно: до низовых профсоюзных ячеек правда доходит долго и не такая, какой есть на самом деле. Говорю без утайки и о том, что следует всячески стремиться искоренять профсоюзный бюрократизм, ими-

тирующий деятельность. Не без того – председателей первичек затягивает рутина, только ведь никакая наша «головная боль» не берется в расчет членами профсоюза, если ты не сумел помочь им!

Я не занимаюсь «блехоискачеством», просто честно говорю о родном профсоюзе и делаю это потому, что уверен: правдивая строка каждого из нас в газете может принести пользу. Будешь неискренним, покрывишь раз-другой душой, излагая факт, – непременно поплатишься репутацией со стороны читателей и потерей доверия членов профорганизации. Поэтому всегда пишу правду – как думаю... Ну а если в чем-то оказал-

ся субъективным – поправьте. Признав свою неправоту, сделаю «нравственный анализ» – смею все-таки надеяться на понимание: профлидер такой же человек и ему тоже свойственно ошибаться...

С уважением
к пишущим и читающим
Владимир МИХНО,
председатель профорганизации
локомотивного депо Ромны

«ВІСНИК»
искренне благодарит
всех своих авторов –
наших надежных
и преданных друзей
и поздравляет
с Днем журналистики!

«Глухий кут» зав'язується... у вузол?

Ізюмські тепловозремонтники готові до голодування, блокування траси Харків-Ростов і пікетування Мінтрансв'язку.

Про такі наміри оголошено 19 травня під час зборів трудового колективу ВАТ «ІТРЗ». Відповідного листа направлено на адресу Міністра транспорту та зв'язку Й.Вінського.

Трудівники і профспілковий комітет вкрай обурені ситуацією навколо підприємства та колективу, що з кожним днем лише погіршується і веде до загибелі ІТРЗ. Ми не вбачаємо у діях нового керівництва тенденції до поліпшення стану заводу, відновлення його платоспроможності та погашення заборгованості з виплати заробітної плати з черв-

ня 2008 року, що на цей час становить понад 5 млн грн.

Міським головою на 26 травня призначено виїзну позачергову сесію міськради, на яку запрошено керівництво Міністерства.

Вкотре сподіваємося на здоровий глузд!..

За дорученням колективу

Олександр ХАХІЛЄВ, голова
профорганізації Ізюмського
тепловозремонтного заводу

ДО ТЕМИ

Рада профспілки підтримує справедливі вимоги трудового колективу Ізюмського тепловозремонтного заводу. «ВІСНИК» у публікаціях **«Глухий кут?»** (*№ 4*519 від 27 лютого 2009 р.*), **«Глухий кут», или Свет в конце туннеля?..»** (*№ 5, 13 березня*) та **«Суди вирішили на користь профорганізації»** (*№ 8, 24 квітня*) відслідковував розвиток подій навколо ІТРЗ. У наступному номері поділимося з читачами новою інформацією з цього приводу. Сподіваємося, що дійсно здоровий глузд у цій справі таки переможе.

ВІТАННЯ

6 червня – ДЕНЬ ЖУРНАЛІСТИКИ

кликатиме довіру. Галузева преса – це літопис повсякденних питань, можливість відвертого діалогу між керівництвом галузі і профспілки та працівниками. Ми вдячні вам за професіоналізм та наполегливість і завжди з увагою та вдячністю сприймаємо об'єктивну критику у ваших публікаціях.

Бажаємо вам міцного здоров'я, щастя, вірних друзів, збільшення читачів і наполегливості в досягненні нових висот.

Нехай удача й творча наснага завжди будуть з вами!»

До уваги!

Продовжується передплата на «Вісник профспілки» на друге півріччя. Залишайтеся з нами!

Що змінилося у роботі провідників пасажирських вагонів моторвагонного рухомого складу у приміському сполученні

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки зазначила, що протягом 2007–2008 рр. Укрзалізницею проведено певну роботу з реформування приміського пасажирського господарства, налагодження сталої діяльності моторвагонних депо згідно з Програмою дій та заходів щодо покращення організації перевезень пасажирів у приміському сполученні, вдосконалення організації виробництва та праці.

На початок травня з 25 депо, запланованих до передачі у підпорядкування службі приміських пасажирських перевезень, передано вже 23. Не реформовано лише ті, що потребують вкладання додаткових фінансових ресурсів, і сьогодні, коли через зниження обсягів перевезень галузь відчуває значний дефіцит коштів, перерозподіл парку моторвагонного рухомого складу та бригад тимчасово призупинено.

Цілеспрямована робота Укрзалізниці щодо збільшення доходів від приміських перевезень, зниження їх збитковості та зменшення безквиткового проїзду пасажирів дала суттєвий результат.

За підсумками 2008-гоsuma отриманої виручки становила 89,8 млн грн., що на 29,4 %

більше ніж у попередньому році. План з виручки провідниками моторвагонного рухомого складу було виконано на 101 % проти 78,7 % у 2007-му.

На виконання вимог, викладених у попередніх постановах президії Ради профспілки, Укрзалізницею розроблено та з 20 квітня 2009 року запроваджено «Положення про електро- та дизель-поїзди підвищеного комфорту» (наказ від 29.12.2008 р., № 560-Ц) та «Інструкцію провідника пасажирського вагона (моторвагонного поїзда)» (наказ від 29.12.2008 р., № 561-Ц). В «Інструкції...» враховано також посадові обов'язки провідника рейкового автобуса.

Дорпрофсожами Донецької, Придніпровської, Південної та Одеської залізниць розглянуто питання організації і оплати праці та дотримання норм трудового законодавства в структурних підрозділах служб приміських пасажирських перевезень залізниць.

На Південній, зокрема, питання вдосконалення оплати праці розглядалось двічі. Фахівцями служби приміських пасажирських перевезень та її структурних підрозділів за участю дорожньої норматив-

но-дослідної станції з праці було розроблено норми тривалості часу на виконання робіт з продажу та перевірки квитків провідниками електро- та дизель-поїздів. Дорпрофсож домігся того, що плани з виручки для кожного провідника на місяць встановлюються в залежності від обсягів перевезень (населеності вагонів) за напрямками руху і ґрунтуються на підставі аналізу фактичного виконання плану виручки в аналогічному періоді минулого року з урахуванням динаміки зміни обсягів перевезень та росту тарифів.

Правовими інспекціями праці Ради профспілки на Донецькій та Одеській залізницях виявлено порушення щодо надання пільг і гарантій для працівників, що передбачено колективним договором та законодавством. Виявлено також порушення при складанні графіків роботи та оплати праці, на що вказано адміністрації моторвагонних депо і внесено подання щодо їх усунення. Дорпрофсожами розглянуто питання дотримання законодавства про працю в структурних підрозділах служб приміських пасажирських перевезень цих залізниць.

Дорпрофсожем Придніпровської залізниці переглянуто Положення про оплату праці провідників пасажирських вагонів моторвагонного рухомого складу, яке попередньо було обговорено в трудових колективах моторвагонних депо і погоджено профкомами цих підрозділів. Положення вступило в дію з 1 січня п. р. Як свідчать результати запровадження нових умов оплати праці в моторвагонних депо Придніпровської магістралі, зазначене Положення фактично запровадило для провідників пасажирських вагонів відрядну оплату праці. Проте норм обслуговування на продаж квитків пасажиром під час руху поїзда та на обслуговування пільгових категорій пасажирів (виписки квитанцій, перевірка права на пільги громадян) на залізниці не було розроблено, а отримання заробітної плати поставлено в залежність від виконання встановлених нормованих завдань отримання виручки, чим порушено права працівників.

Світлана АНІСИМОВА,
завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

Президія Ради профспілки постановила:

- Рекомендувати дорпрофсожу Придніпровської залізниці вивчити у другому півріччі п. р. і розглянути на засіданні президії питання організації і оплати праці в структурних підрозділах служби приміських пасажирських перевезень залізниці.
- З метою забезпечення конструктивної роботи між Головним управлінням приміських пасажирських перевезень Укрзалізниці і профспілковими комітетами моторвагонних депо щодо вирішення проблем, що існують у господарстві, налагодження ефективного соціально-економічного діалогу з захисту трудових прав і інтересів членів профспілки відділу організаційно-кадрової роботи Ради профспілки розглянути пропозиції первинних профорганізацій щодо доцільності створення при Раді профспілки професійної секції працівників приміських пасажирських перевезень.

ФАКТ

На Донецькій залізниці підбито підсумки **дорного конкурсу на краще підприємство з охорони праці в 2008 році**. Переможцями визнано: будівельно-монтажну експлуатаційну службу, Краснолиманську дирекцію залізничних перевезень, станції Дебальцеве-Сортувальна, Волноваха, локомотивне депо Волноваха, промивально-пропарювальну станцію Новозолотарівка, управління механізації № 4 Авдіївка, Авдіївський завод залізобетонних конструкцій та будівельних деталей, Луганську дистанцію колії, Краснолиманську та Красноармійську дистанції сигналізації та зв'язку.

За повідомленням служби охорони праці Донецької залізниці

Строгий контроль за соблюдением требований охраны труда установлен руководством и профкомом Основнянской путевой машинной станции Южной магистрали. Производственных травм здесь не было с 2004-го. Вновь принятые в первую путевую колонну 40 работников трудятся под началом опытных монтеров пути. Железнодорожники обеспечены спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, а турные вагоны, базирующиеся сейчас на станции Мерефа, укомплектованы постельным бельем, посудой, холодильниками и телевизорами.

ПРЕСС-ЦЕНТР Харьковского теркома профсоюза

Технічна інспекція праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці перевірила стан виробничого побуту у структурних підрозділах. Відзначено, що найкращими є санітарно-побутові приміщення, створені для працівників Хмельницької вагонної дільниці.

ПРЕС-ЦЕНТР
дорпрофсожу Південно-Західної залізниці

Охорона праці

Без формализма

Два года назад Дебальцевский терком возродил хорошую традицию – проводит слеты общественных инспекторов по охране труда.

И вот пришло время проанализировать выполнение Программы действий территориальной профорганизации по улучшению условий труда и снижению роста случаев производственного травматизма в структурных подразделениях региона, рассчитанной до 2011 года.

О своей работе «конкретными цифрами и фактами» отчитались общественные инспекторы по охране труда дебальцевских дистанции сигнализации и связи, вагонного, локомотивных депо – пассажирского и сортировочного, станции Дебальцево-Сортировочная. Поделились делегаты и опытом работы. Молодые профактивисты в театрализованном представлении сумели совместить серьезные проблемы, сатиру, юмор, музыку и вокал.

А теперь, как говорится, не до смеха. Ведь с 2000-го в структурных подразделениях региона было допущено 76 случаев производственного травматизма,

девять из них – со смертельным исходом. Зал почил память погибших минутой молчания.

Начальник службы охраны труда Донецкой железной дороги П.Соболев напомнил, что подавляющее большинство случаев травматизма происходит по причине несоблюдения дисциплины и нормативных актов работниками, а также из-за недостаточного контроля со стороны причастных инстанций. «В вопросах усиления контроля за охраной труда между руководством дороги и дорпрофсожем полное взаимопонимание», – заверил он собравшихся.

Председатель дорожной профорганизации Н.Свиистунов проанализировал не только положение с охраной труда, но и финансово-экономическую ситуацию на дороге, а также объявил итоги тематического конкурса плакатов. Первое место заняли представители локомотивного депо Дебальцево-Пассажир-

ское, второе и третье, соответственно, – вагонных – Щетово и Дебальцево-Сортировочное. Авторы поощрены премиями.

– Я не увидел формализма, – подчеркнул, выступая перед участниками слета, Н.Свиистунов. – Не зря вас поддержали другие теркомы – у вас есть чему поучиться.

Работа лучших профработников и активистов по охране труда тоже была отмечена – грамотами дорпрофсожа, отделения Фонда социального страхования, благодарностями и премиями теркома профсоюза. А чтобы защита трудовых прав железнодорожников стала еще более эффективной, терком объявил смотр-конкурс на лучшую организацию работы общественных инспекторов труда. Продлится он до конца текущего года.

Надежда ЧЕРНЫШЕВА,
заведующая отделом газеты «Железнодорожник Донбасса»,
внештатный корреспондент «ВІСНИКА»



Фото Игоря КУБАТКИНА

Діалог Доповідала місцева влада

Цікавою і корисною виявилася зустріч працівників і профактивістів вагонного депо Мудрьона з фахівцями Сакаганської районної ради міста Кривого Рогу та її головою К.Беліковим. Деповчани мали можливість дізнатися, як забезпечується соціальний захист громадян та пенсіонерів на рівні районної та міської влади.

Зокрема, обговорювалися питання щодо порядку надання та оформлення субсидій, житлово-комунальних послуг, пільг для непрацюючих пенсіонерів, порядку перерахування пенсійних виплат, благоустрою району, міста.

Представники влади да-

ли вичерпні відповіді на запитання. А проблеми, які понад усе турбували наших працівників, голова Сакаганської райради занотував особисто і пообіцяв сприяти їх розв'язанню.

Користь від подібних діалогів пряма: люди, як то кажуть, з перших вуст

отримали професійні консультації, а місцеві посадовці дізналися, що хвилює залізничників.

Юрій БУКША,
голова профорганізації вагонного депо Мудрьона

Фото Володимира ТУРЧИНА,
бригадира вагонного депо Мудрьона



До відома

Президія Ради профспілки погодила нормативні матеріали:

- «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту електричних машин під час технічного обслуговування і поточних ремонтів тепловоза серії ТЕП70»;
- «Типові норми часу на столярні та малярні роботи при деповському ремонті вантажних вагонів»;
- «Типові норми часу з ремонту акумуляторної батареї під час технічного обслуговування і поточних ремонтів тепловозів серії М62, 2М62, 2М62У».

Запровадження норм здійснюється з дотриманням вимог ст. 86 Кодексу законів про працю України і повідомленням працівників про їх застосування не пізніше як за один місяць.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

Доработано... трудящимися

НЫНЕШНИЕ кризисные экономические условия не назовешь благоприятными для развития производства. Что уж говорить о строительстве новых и реконструкции имеющихся санитарно-бытовых помещений, оборудовании комнат приема пищи всем необходимым, приобретении кондиционеров и прочей бытовой техники. Поэтому при разработке «Комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда, предупреждению случаев производственного травматизма, профзаболеваний и аварий в структурных подразделениях Одесской железной дороги на 2009 год», в первую очередь, ориентировались на решение проблем, связанных с обеспечением безопасных условий труда. В феврале т. г. на заседании президиума дорпрофсожа «Комплексные мероприятия...» были согласованы на сумму в 29 млн 658 тыс. грн.

Однако на конференциях трудовых коллективов в феврале-марте т. г. остро ставились вопросы создания надлежащего производственного быта. И впервые руководством дороги и дорпрофсожем было принято решение внести дополнения в уже утвержденный документ.

В частности, дополнительно вписаны такие пункты:

- оборудование вентиляцией рабочих мест по чистке двигателей и пайке предохранителей в контрольно-испытательном пункте системы централизации безопасности движения Одесской дистанции сигнализации и связи;
- реконструкция душевых на посту электрической централизации станции Николаев, гардеробной – в локомотивном депо Херсон;
- оборудование санитарно-бытового помещения на посту электрической централизации станции Усатово;
- подведение водопровода к бытовому помещению четной горловины станции Николаев;
- модернизация систем отопления в локомотивных депо Одесса-Сортировочное, Знаменка и на станции Одесса-Застава I;
- установка системы отопления в душевой на посту электрической централизации станции Измаил-Порт Новый;
- приобретение кондиционеров в контрольно-испытательный пункт Одесской дистанции сигнализации и связи;
- установка бойлера в душевой станции имени Т.Шевченко и др.

Стоимость доработанных «Комплексных мероприятий...» выросла на 1,3 млн грн. Дорпрофсож проконтролирует выполнение запланированного.

Валентин БОЧКАРЕВ,
главный технический инспектор труда
Совета профсоюза
на Одесской железной дороге

У літопис профспілки

ничних перевезень Львівської залізниці;

НАЗАРЕНКО Елліну Степанівну, провідного інженера-програміста, профгрупорга Дніпропетровського відділення ДП «Проектно-конструкторське технологічне бюро з автоматизації систем управління на залізничному транспорті»;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

ГАЛЬЧЕНКА Миколу Григоровича, електромеханіка, голову первинної профорганізації електромеханічної служби Харківського метрополітену.

За плідну роботу щодо захисту соціально-економічних інтересів членів профспілки нагороджено:



**ПОЧЕСНИМ
ЗНАКОМ
«ЗА ЗАСЛУГИ
ПЕРЕД
ПРОФСПІЛКОЮ»**

РОМАНЕНКО Ніну Миколаївну, головного правового інспектора праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

ЗАГЛАДКІНА Валерія Олександровича, колишнього голову територіального комітету профспілки Рівненської дирекції заліз-

● 2009-й — РІК первинної організації: «СИЛЬНА ПЕРВИНКА — СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА!»

Зона особливої уваги

Старший електромеханік Іван Павлович Бондаренко, який 12 років поспіль очолює первинну профорганізацію, трудиться у Ніжинській дистанції сигналізації та зв'язку з дня її заснування — вже понад 40 років. Знає, як кажуть, «все і вся», але профспілкових клопотів, зізнається, щось не меншає... Адже на сотні кілометрів простяглися дільниці обслуговування дистанції — від Ніжина до Дарниці і Чернігова, від Чернігова до Горностаївки, що на кордоні з Білорусією, та від Чернігова до Семиходів, що поруч з Чорнобильською АЕС...



Іван БОНДАРЕНКО (перший зліворуч) спілкується з членами профспілки...

ИРИНУ ЖИГАН — інженера техотдела, председателя профорганізації вокзала Днепропетровск уважают и коллеги, и пассажиры, которым приходилось с ней общаться. И это не случайно, ведь за 25 лет работы она помогла в решении проблем не одной сотне человек. Для Ирины Павловны это тот период, когда, оглянувшись назад, твердо можно сказать: «Мне есть чем гордиться...».

Начинала дежурной поста. Ее трудолюбие и способности отметили, доверив непростое дело, и в период работы инженером по охране труда в коллективе пошла на убыль «кривая» производственного травматизма. В нынешней должности, занимаясь организацией технологического процесса работы вокзала, а также другого рода деятельностью, в частности, рекламной, вносит весомый вклад в трудовую копилку коллектива: от рекламных и прочих услуг, к примеру, в прошлом году получено более 380 тыс. грн., что гораздо больше запланированного.

Высокий профессионализм, искренность в отношении к людям, принципиальность сделали свое дело. Вот уже

Профессионализм

17 лет И.Жиган возглавляет профком. Несмотря на то, что она председатель первичной организации на общественных началах, деятельность профкома смогла организовать на высоком уровне. За опытом и советом к ней обращаются коллеги из других структурных подразделений.

Должностные обязанности каждого сотрудника прописаны до мелочей, ведь вокзал — «живой организм»: развивается и совершенствуется, постоянно вносятся коррективы с учетом рационального использования рабочего времени и улучшения обслуживания пассажиров.

К примеру, если раньше в техпроцессе работе с инвалидами отводилось всего несколько строк, то теперь перечень обязанностей работников вокзала гораздо расширился. В залах ожидания выделены для людей с ограниченными физическими возможностями специальные места, установлен «телефон-таксофон», в буфете — удобные столики, в медпункте имеются коляски для

транспортировки инвалидов, также предусмотрен выезд автотранспорта на перрон.

Во время выполнения ремонта было оборудовано помещение для стирки, сушки и глажки постельного белья, где остановившиеся в комнатах отдыха пассажиры могут постирать, погладить одежду и т. д.

Интересы и права коллектива профком отстаивает на разных уровнях. Неоднократно приходилось поднимать вопрос о создании туристической системы пропуска пассажиров к пригородным поездам. Ведь организация перронного контроля отрывает от основной деятельности не только сотрудников вокзала, но и работников других структурных подразделений узла. Необходимо улучшить условия труда приемосдатчиков, которые сопровождают багажные вагоны. Есть и другие проблемы. И хотя эти вопросы требуют

запрошуются керівники дистанції, з'їжджаються начальники дільниць, усі старші механіки, фахівці з охорони праці, відділу кадрів, члени профкому — збирається до 70 осіб. Разом з виробничими щоразу обговорюються і соціальні питання. Такі, скажімо, як забезпечення спецодягом, покращення умов праці, ремонт виробничих та побутових приміщень. У вирішенні всіх соціальних питань голова профкому завжди знаходить взаєморозуміння і надійну підтримку з боку начальника дистанції Анатолія Григоровича Подобного, завдяки чому багато корисного зроблено для працівників. Зокрема, відремонтовано адміністративний корпус, приміщення постів ЕЦ на дільницях. «Будемо турбуватися про людей і в цей скрутний час», — запевнили керівник підприємства і голова профорганізації.

Анатолій РОМАНОВ,
кореспондент газети
«Рабочее слово»,
позаштатний кореспондент
«ВІСНИКА»



Фото автора

ВО ВСЕМ

содействия руководства вышестоящих инстанций, председатель все-таки надеется, что решит их удасться.

Сплоченности коллектива способствует совместный отдых, считает профлидер. Поэтому на протяжении многих лет с профактивистами организовывает туристические поездки для сотрудников и их семей в разные уголки страны, проводятся и другие мероприятия.

Николай ПАВЛЕНКО, собкор
«Магістралі» на Придніпровській
железної дорозі (для «ВІСНИКА»)



Фото Ярослава МАМЬСЬКОГО

● Оздоровлення

Стартував літній оздоровчий сезон. Майже 400 дітлахів працівників Південно-Західної магістралі вирушили 25 травня спеціальним поїздом з Києва на відпочинок до Євпаторії.

Усього в чорноморському таборі «Променистий» протягом п'яти заїздів по 18 днів планувалось оздоровити 1900 школярів. Для їхнього відпо-

чинку створено усі умови: забезпечено повноцінне харчування, змістовне дозвілля, відремонтовано пляжні споруди, проводимуться екс-

курсії історичними місцями півострова тощо.

Загалом влітку тут оздоровляться понад 3,5 тис. працівників столичної магістралі та членів їхніх сімей.

Володимир КРАВЧЕНКО,
провідний фахівець
дорпрофсожу
Південно-Західної залізниці

Міжнародний день захисту дітей

● Вопрос — ответ

Все о Профессиональном негосударственном пенсионном фонде «Магістраль»

«ВІСНИК» освещает разные аспекты деятельности НПФ «Магістраль», однако интерес читателей к этой теме не остывает, о чем свидетельствуют ваши многочисленные вопросы. Надеемся, что ответы специалиста будут вам полезны (см. также «Вісник» № 7 (522)* 10 апреля т. г.).

Какие документы и куда необходимо подать, чтобы стать участником фонда?

— Чтобы стать участником негосударственного пенсионного фонда (НПФ), необходимо связаться с Администратором фонда (тел. 8(044)537-66-57) или Советом профсоюза и подписать пенсионный контракт. Необходимые документы: паспорт и идентификационный номер.

За какой минимальный период до наступления пенсионного возраста можно стать участником фонда?

— Законом Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении» и

Уставом возраст вступления в НПФ не ограничен.

Какова сумма минимального и максимального взносов?

— Ни максимальная, ни минимальная сумма взноса участника фонда указанным Законом не предусмотрено. Совет фонда имеет право установить минимальный размер пенсионных взносов — 10 % минимальной заработной платы.

Можно ли получать пенсию из НПФ раньше наступления пенсионного возраста?

— Законом предусмотрено, что пенсию из НПФ можно получать на 10 лет раньше или на 10 лет позже официаль-

но установленного возраста выхода на пенсию (для женщин в пределах 45–65 лет, для мужчин — 50–70 лет) по заявлению участника фонда.

Когда наступает право на получение пенсии из НПФ?

— Основанием для осуществления пенсионных выплат участнику фонда является: ● достижение пенсионного возраста, который будет определен контрактом и соответствующим заявлением участника фонда; ● наступление инвалидности; ● критическое состояние здоровья, подтвержденное медицинским учреждением; ● выезд на постоянное место жительства из Украины. В случае

Віхи історії

**ПРОФСПІКОВОГО
РУХУ НА
ЗАЛІЗНИЦЯХ
УКРАЇНИ**

Початок
у газеті
від 26.12.2003 р.



**СТАНОВЛЕННЯ ПРОФСПІЛКИ
В УМОВАХ ПЕРЕТВОРЕННЯ
ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**

(лютий 1992 р. — грудень 1996 р.)

ЗА вимогою Ради профспілки до Угоди з тарифів, трудових і соціальних гарантій, яку було підписано між профспілкою і Державною адміністрацією залізничного транспорту України у березні 1992-го, включено такі зобов'язання, як надання суттєвої матеріальної допомоги родинам загиблих на виробництві працівників.

Не забули і ветеранів — вони одержали пільги на проїзд у приміському залізничному транспорті, а також на отримання побутового палива.

Почалася інтенсивна робота зі створення галузевого фонду соціального страхування.

«Якщо оцінювати діяльність Ради галузевої профспілки за перші сто днів, — згадує її перший Голова Анатолій Володимирович Чорномаз, — то варто сказати, що вона виконала рішення Установчого з'їзду, який обрав Раду і намітив чіткі орієнтири для роботи».

Постановою II Пленуму Ради профспілки, який відбувся 27 березня 1992 року, визначено остаточний напрям подальшої роботи: підтримувати гармонійні виробничі і соціально орієнтовані відносини між працівниками й адміністрацією, визнавати і шанувати права іншої сторони, сумлінно виконувати взяті на себе зобов'язання.

Крім того, було визначено, що профспілка має чимало важелів впливу на роботодавців. Серед них страйки — як крайні заходи. Але цього можна уникнути за умови згуртованості профспілкових рядів, реальної оцінки можливостей адміністрації і конструктивних її пропозицій.

8 грудня 1992 року було прийнято Декларацію про взаємодію профспілок транспортного комплексу України. У ній йшлося, зокрема, про те, що зміна форм власності, структур органів державного управління і влади, народження нового класу — класу власників — поставили у принципово нові умови роботу профспілок, які діють у галузях транспортного комплексу України.

Далі буде

Співчуваємо...

Рада профспілки глибоко сумує з приводу смерті колишнього голови Знамянської територіальної профорганізації, Почесного залізничника **СОТНІКОВА Миколи Фроловича** і висловлює щире співчуття рідним, близьким і друзям.

● Заробітна плата — основна гарантія Середня зарплата працівників

Залізниця	Квітень	З початку року
Донецька	2420,6	2366,5
Львівська	2248,3	2014,3
Одеська	2290,5	2161,0
Південна	2544,6	2312,6
Південно-Західна	2459,5	2357,8
Придніпровська	2391,3	2230,6
По залізницях	2392,0	2244,2

	Квітень	З початку року
Залізничний транспорт	2392,0	2244,2
Транспорт у цілому	2471,0	2259,0
Промисловість	2046,0	1968,0
Всього в галузях народного господарства	1845,0	1762,0

● Індекс споживчих цін у квітні — 100,9 %, з початку року — 106,9 %.



смерти учасника фонду одноразова пенсійна виплата виробиться його наслідками.

Ігорь КОРЗУН, менеджер по роботі з вкладниками Адміністратора пенсійного фонду «Центр персоніфікованого учета», адмініструючого НПФ «Магістраль»

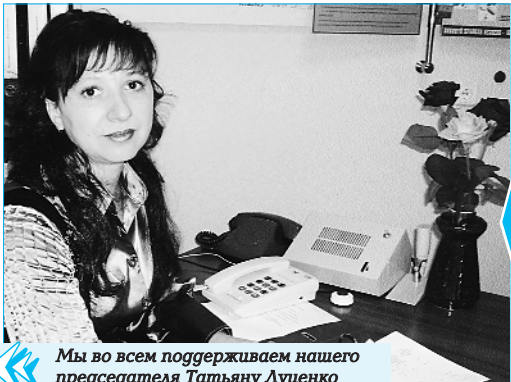
В ТЕМУ

Росте кількість учасників НПФ «Магістраль»: к фонду приєднався ще 21 звільнений і штатний працівник Шевченківської і Херсонської територіальних профсоюзних організацій.

Кращі жінки — лідери первинних профорганізацій

«ВІСНИК» продовжує знайомити читачів з переможницями конкурсу на кращу жінку — лідера первинної профорганізації, що проводився Радою профспілки.

Фото Геннадія ВОРОТЯЛОВА



Мы во всем поддерживаем нашего председателя Татьяну Луценко и по-настоящему порадовались ее заслуженной победе в конкурсе...

ТАТЬЯНА ЛУЦЕНКО всегда в гуще людей и событий в Апостоловской дистанции сигнализации и связи: она инженер по охране труда и председатель нашей первичной профорганізації. Успешно совмещает две ответственных должности — производственную и общественную.

Как опытный специалист Татьяна Алексеевна всегда поможет и советом, и собственным примером членом комиссии по охране труда, участвует в проводимых проверках, профгруппам окажет практическую помощь. Потому под неусыпным оком профкома — выполнение колдоговора, соблюдение норм тру-

дового права, оплата труда, выделение материальной помощи на оздоровление, соблюдение администрацией режима и рабочего, и времени отдыха.

Как говорится, на то и щука, чтоб карась не дремал! Впрочем, поддерживая конструктивный диалог с администрацией, наш профлидер умеет найти обоюдовыгодное решение, аргументированно отстаивая при этом принципиальную позицию профкома, что, согласитесь, очень уж непросто дается в наше кризисное время, когда буквально каждая трудовая копейка на счету...

Мне могут, конечно, возразить: мол, отличная работа профсоюзного комитета — заслуга не одного председателя, а всего актива, что будет

совершенно справедливо. Только, с другой стороны, наш профком именно потому так сплоченно работает, что его возглавляет настоящий лидер — защитник интересов и чаяний, как это не высокопарно звучит, Человека Труда. Такое доверие завоевывается не в одночасье и только конкретными делами, а проверяется профсоюзными буднями...

Довольны и наши пенсионеры теплой заботой о себе. Организацией досуга работников профком тоже успевает заниматься, устраивая, к примеру, экскурсии, вечера отдыха, для детей — поездки в цирк. Все это идет только на пользу...

Светлана БОНДАРЕНКО, инженер, член профкома Апостоловской дистанции сигнализации и связи

Талант служит людям

ЗПОСАДИ бухгалтера розпочала свою трудову діяльність в Українському центрі обслуговування пасажирів Ольга Сухомудренко. Ніколи не відмовлялася й від профспілкових доручень, завжди знаходила час для людей. Тож не дивно, що у 2001-му її обрали головою первинної профорганізації і не помилилися: всю енергію Ольга Михайлівна спрямовує на допомогу співчанам, захист їхніх законних трудових прав та інтересів.

Первинка налічує 14 профгруп, є і молодіжна рада, і всі прагнуть працювати, як мовиться, на результат. Постійно здійснюється громадський контроль за дотриманням законодавства про працю, тож завдяки і цьому важелю надурочні години на підприємстві відсутні. Підсум-

ки оглядів з охорони праці завжди розглядаються на розширеному засіданні профкому. Дотримання умов колдоговору теж у центрі уваги профлідера й активу: у 2008-му його виконано за всіма розділами.

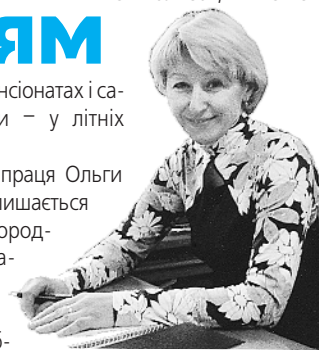
Зусиллями адміністрації та профкомом на підприємстві постійно поліпшуються умови праці трудівників, їхній виробничий побут: тут створено затишні кімнати відпочинку та приймання їжі, які обладнано необхідною побутовою технікою. До послуг робітників стоматологічний кабінет і медпункт.

У профспілковій діяльності немає дрібниць — все важливо, тому профком піклується також і про змістовне дозвілля співчан: екскурсії, святкові вечори, концерти, конкурси поживляють робочі будні. Працівники центру

оздоровлюються в пансіонатах і санаторіях, а їхні діти — у літніх таборах.

Сумлінна і плідна праця Ольги СУХОМУДРЕНКО не лишається непоміченою: її нагороджено медаллю «Кращий працівник Південно-Західної залізниці», знаком «За доблесну працю на Південно-Західній залізниці», відзначено подякою за перемогу в конкурсі Ради профспілки...

Сергій БОЙКО, заступник голови Київської територіальної профорганізації. *Фото автора*



Новини законодавства

Виплати по безробіттю

Рішення Конституційного Суду України від 28.04.2009 р., № 9-рп/2009

До останнього часу особам, звільненим за угодою сторін, допомогу по безробіттю призначали з 91-го календарного дня після звільнення. Це було запроваджено згідно з пп. 13 п. 4 р. I Закону України від 25.12.2008 р., № 799-VI.

Конституційний Суд України визнав неконституційною таку норму.

Отже, **особам, які звільнилися за угодою сторін після 28 квітня 2009 року, знову призначатимуть допомогу по безробіттю з 8-го дня після реєстрації в державній службі зайнятості.**

Соціальна допомога

Постанова Кабінету Міністрів України від 13.05.2009 р., № 457

За бажанням громадян, які отримують допомогу по частковому безробіттю, для призначення соціальної допомоги сукупний дохід сім'ї обчислюють за попередні три місяці.

У разі застосування такого порядку обчислення сукупного доходу соціальної допомоги призначають на три місяці.

Газета «Все про бухгалтерський облік», № 48 5 квітня 2009 р.*

Фотофакт



Шануємо!..

Добра новина

Ініціативу підтримала молодь

Підтримуючи почин Ради профспілки, яка уклала з Державною соціальною службою для сім'ї, дітей та молоді договір про співпрацю («ВІСНИК» від 24 квітня та 15 травня п. р.), члени молодіжної ради Козятинського теркому вирішили взяти участь у підготовці до відкриття та роботі постійно діючого консультативного пункту відповідального батьківства для молодих залізничників на базі обласного соціального центру матері та дитини.

На урочистому відкритті були присутні директор держсоцслужби Н.Лук'янова, міський голова Козятина М.Висоцький, завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк, представники теркому, керівництво обласної,

міської і районної держадміністрацій, медичні працівники, голови молодіжних рад профорганізації Козятинського залізничного вузла.

Це перший такий проект у Вінницькій області, а участь у ньому членів нашої молодіжної ради, які отримали спеціальні тренерські сертифікати, дає змогу залізничникам та членам їхніх родин отримувати кваліфіковані консультативно-методичні послуги з питань планування сім'ї, батьківства, репродуктивного здоров'я, профілактики ВІЛ/СНІДу тощо. Проф-

активісти провели також суботник з облаштування дитячого майданчика обласного соціального центру матері та дитини.

Ініціативу молоді завзято підтримали терком, первинні профорганізації. Оцінили її і в обласному центрі: голови молодіжної ради Козятинського теркому профспілки, електромеханіку Козятинської дистанції сигналізації і зв'язку Олені ЗОРГАЧ (на знімку) під час урочистостей вручено подяку від керівництва області.

Дмитро ЖИВЧИК, заступник голови Козятинської територіальної профорганізації. *Фото автора*

Подробиці — на сайті профспілки www.zalp.org.ua



Під час відкриття консультативного пункту в Козятині

З пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

До «ВІСНИКА» надходить багато листів різноманітної тематики. Не дивно, що у травні більшість з них присвячено Дню Перемоги...

Голова правління громадської організації ветеранів війни і праці Дарницького вузла Південно-Західної залізниці **М.Павлюк** звернувся до «ВІСНИКА» (№ 6 (521)* 27 березня 2009 р.) з проханням поінформувати співчан про ініціативу фронтовиків встановити на братській могилі, що розташована біля новозбудованого приміського вокзалу, меморіал загиблим залізничникам України.

На прохання читачів ми ще раз нагадуємо реквізити для збору коштів на будівництво: поточний рахунок № 26005119136 в АБ «Експрес-Банк», МФО 322959, код ЗКПО 20053145, код отримувача 35837971, громадська організація ветеранів війни і праці Дарницького залізничного вузла. Благодійні внески на будівництво меморіалу.

Про святкове засідання клубу «Солдатські зустрічі» розповіла голова культурно-виховної комісії Сумської ради ветеранів **Н.Савіна**.

«Свідетелем і учасником многих самоотверженных поступков машиниста М.Шаповалова, награжденного в военное лихолетье знаком «Почетному железнодорожнику», был паровоз ЭМ 708–89. Сейчас железный «ветеран» установлен на территории нашего депо. Спустя 64 года «бравые товарищи» снова встретились...», — пише голова

Олені ЗОРГАЧ (на знімку) під час урочистостей вручено подяку від керівництва області.

Та не лише про учасників Великої Вітчизняної пам'ятають наші читачі. Електромеханік Харківського метрополітену **В.Шпак** розповів, що адміністрація та об'єднаний профком провели зустріч з воїнами-інтернаціоналістами, на якій було вручено почесні грамоти, подяки, премії та ювілейні медалі з нагоди 20-річчя виводу радянських військ з Афганістану.

Олена РОМАНОВА, фахівець відділу інформації Ради профспілки

Лідія ВЛАЩЕНКО, акушерка, голова профкомом відділкової лікарні станції імені Т.Шевченка. *Фото автора*

Як там, у депутатському кріслі?..

Цікава подорож

НАЙКРАЩІ активісти за сприяння голів профкомів студентів і працівників Вінницького транспортного коледжу побували нещодавно на екскурсії у Верховній Раді України.

Одразу ж нас зацікавила картина «Державотворення», яку побачили у холі. А у залі засідань парламенту, поки народні обранці перебували на канікулах, кожен «примірів на себе» депутатське крісло. На запитання голови студради коледжу Вероніки Пташник та інших студентів, екскурсовод, зокрема, розповіла, що навушники, які вмонтовані в столи, можуть передавати інформацію на восьми мовах. Побачили на власні очі і пульти з кнопками, на які, голосячи, натискають депутати...

Ми побували також на екскурсії в Києво-Печерській лаврі, біля «будинку з химерами», на березі Дніпра. «Поїздка була вдалою, вражень дуже багато», — каже студент Тарас Муха, який, до речі, дорогою підтримував наш бадьорий настрій, співаючи пісень.

Тож є чудовий стимул краще навчатись, адже адміністрація та профком підтримують талановиту молодь.

Ганна ГЛАДИШ, член студентської ради Вінницького транспортного коледжу. *Фото автора*



Можливо, хтось з них — майбутній генуат?..

www.zalp.org.ua

Вісник ПРОФСПІЛКИ
Наймасовіша профспілкова газета в Україні
заснована 1991 року

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України» Засновник і видавець —

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК — перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО — заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА — завідувач відділу інформації Ради профспілки;
Світлана АНІСІМОВА — завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки;
Олександр ГНАТЮК — завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Гонорар нараховується тільки за замовленими матеріалами.

№ 10 (525) * 29 травня 2009 р.

Тираж 147 тис. 709 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр.-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 1015

Наступний номер газети вийде 12 червня 2009 року