



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 10 (621)
31 травня 2013 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

15 травня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова перевіряла стан дотримання законодавства про відпустки у локомотивному депо Київ-Пасажирський Південно-Західної залізниці, а **27 травня** разом з колегою М.Бельченком взяли участь у семінарі Укрзалізниці щодо особливостей застосування трудового законодавства при прийнятті, звільненні та переведенні працівників і судової практики при звільненні.

21 травня відбулося засідання президії Ради профспілки (**стор. 1–2**).

21 і 23 травня заступник Голови профспілки В.Лесько, а **22, 24 і 28 травня** – перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяли участь у роботі комісії Укрзалізниці з атестації працівників керівного складу залізниць та підприємств залізничного транспорту.

27 травня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні профспілкової сторони правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

28–31 травня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк перевіряв стан організаційної та кадрової роботи профорганізації на вузлах Луганськ і Родакове Донецької залізниці.

Щоб наші діти були здорові

ЗАПОЧАТКУВАВШИ рік тому проведено семінар-нарад для фахівців галузевих дитячих оздоровниць з актуальних питань організації відпочинку, цього річчя захід Рада профспілки провела у пансіонаті «Промісний» Південно-Західної залізниці (у 2012-му – у «Буревістнику» Донецької).

Перший заступник Голови профспілки М.Сінчак всебічно поінформував представників дитячих закладів залізниць і фахівців профорганізації усіх рівнів, які безпосередньо беруть участь в організації оздоровлення дітей, про ситуацію в галузі з цього питання, відповідні рішення правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та проблемні питання, які вимагають законодавчого вирішення й обговорювалися під час парламентських слухань.

З досвідом профспілок в організації дитячого оздоровлення слухачів ознайомила завідувач відділу з гуманітарних питань ФПУ І.Зоря. Про практику застосування державних санітарних правил при експлуатації дитячих закладів розповів головний санітарний лікар Кримської лінійної ділянки А.Кравець. Заступник голови дорпрофсожу – головний технічний інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці А.Лейко висвітлив питання безпеки при організації оздоровлення дітей.

Учасники семінару обмінялися досвідом роботи, ознайомилися з «Промісним», щиро подякувавши директору пансіонату В.Рубаніку і всім причетним за організацію заходу на високому рівні, та отримали виданий Радою профспілки спеціальний збірник нормативної бази у сфері дитячого оздоровлення.

Олександр МУШЕНЮК,
завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи Ради профспілки

ДО ТЕМИ

Голова профспілки В.ТКАЧОВ висловив подяку начальнику Південно-Західної залізниці О.КРИВОПІШИНУ за сприяння у проведенні 15–16 травня п. р. у пансіонаті «Промісний» актуального напередодні літнього сезону семінару, який сприяє поширенню передового досвіду з організації оздоровлення дітей залізничників.

О.Кашлик, О.Лященко, В.Мельничук, В.Панібратцев, В.Тютюнник, П.Поліщук, Е.Сафарян, А.Скалозуб, О.Танцюра, М.Ткаченко, Г.Сергієнко...

Детальніша інформація – на стрічці новин сайту www.zalp.org.ua

● Раді профспілки відповідають...

Позиція збігається: медичні заклади залишити у галузі!

НА ВИКОНАННЯ доручення Кабміну Мінінфраструктури розглянуло лист Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо збереження галузевих медичних закладів у підпорядкуванні міністерства і повідомило Адміністрацію Президента України, Кабінет Міністрів та Міністерство охорони здоров'я про позицію Мінінфраструктури – невідпущити передачі галузевих медичних закладів у спільну власність територіальних громад та про ризики порушення технологічних процесів, пов'язаних з безпекою руху на залізничному транспорті у випадку зміни порядку функціонування відомчих медичних закладів, зазначив у листі заступник Міністра Д.ДЕМИДОВИЧ.

14 травня п. р. у Мінінфраструктури проведено нараду за участю представників Координаційного центру з упровадження економічних реформ та Кабміну щодо коригування завдань і заходів Національного плану дій на 2013 рік, щодо яких існують розбіжності. За результатами наради листом від 14.05.2013 р. **надано пропозиції Мінекономрозвитку щодо вилучення пункту 29.1** «Передача державних закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління Міністерства інфраструктури України, Міністерства охорони здоров'я України (крім закладів загальнодержавного значення) і надають медичну допомогу населенню, у тому числі за професійною, не пов'язаною із станом здоров'я людини, ознакою, у власність відповідних територіальних громад».

«Мінінфраструктури повністю підтримує позицію профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо необхідності збереження галузевих медичних закладів у його підпорядкуванні», наголошено у листі.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «На вимогу профкому Хутір-Михайлівської дистанції колії та після звернення від імені колективу до начальника Південно-Західної магістралі О.КРИВОПІШИНА, адміністрація служби колії залізниці і керівництво дистанції вирішили позитивно питання, які було порушено. Зокрема, працівникам повернуто 170 тис. грн. – 70 % підрядної суми за березень 2013-го, нараховано та виплачено 20 % премії за лютий – 191,4 тис. грн., виплачено 65 тис. грн. матеріальної допомоги на оздоровлення за березень. Захищено трудові права 468 працівників, яким повернуто 426,4 тис. грн.», – повідомила голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії **Марина ДЕМЧЕНКО.**

Стор. 2

● У президії **Аналізуємо, обговорюємо, рекомендуємо...**

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки, що відбулося 21 травня п. р., обговорено низку актуальних питань.

За участі начальника Головного пасажирського управління Укрзалізниці О.Іванька і головного інженера пасажирської служби Південної залізниці В.Леоненка всебічно проаналізовано стан виконання законодавства та Галузевої угоди з питань організації й оплати праці в пасажирському господарстві Південної залізниці (**стор. 1**).

Розглянуто проект змін до нормативів обслуговування пасажирських поїздів. Вирішено **не погоджувати** без суттєвого покращання в організації роботи провідників зміни і доповнення до наказу Укрзалізниці від 25.05.2013 р., № 369-Ц «Про організацію роботи поїзних бригад пасажирських поїздів». Але пункт 5 примітки до Додатку 2 погоджено та запропоновано викласти в редакції: «Час на проходження провідниками пасажирських вагонів прикордонного та митного контролю закладається у графік роботи кожного провіднику та зараховується як робочий час. У маршрутах провідника обліковуються фактичний час на проходження прикордонного та митного контролю».

Обговорено питання щодо дотримання прав працівників підрозділів локомотивного господарства при наданні щорічних основних і додаткових відпусток згідно з За-

коном України «Про відпустки» та Галузевою угодою (**стор. 2**).

Ухвалено постанову щодо стану забезпечення житлом залізничників. Зазначено, що забезпечення черговиків житлом здійснюється шляхом будівництва власними силами залізниць, реконструкції будівель під житлові будинки, придбання квартир за кошти залізниць, надання працівникам безпроцентних позик для житлового будівництва. Щорічно у фінансовому плані залізниць передбачаються кошти на ці цілі. Так, у 2012-му було передбачено майже 140 млн грн. Проектом фінансового плану поточний рік заплановано майже 96 млн грн. Незважаючи на це, наголошено під час розгляду цього актуального питання, забезпечення житлом залізничників відбувається вкрай низькими темпами. Керівництву Укрзалізниці запропоновано зберегти при реформуванні галузі чергу на забезпечення житлом працівників (**стор. 3**).

Прийнято за основу і направлено в Укрзалізницю для подальшого опрацювання проект «Положення про особливості регулювання робочого часу та часу відпочинку, умов праці окремих категорій працівників залізничного транспорту, робота яких безпосередньо пов'язана з рухом поїздів, маневровою роботою та обслуговуванням пасажирів» (чинний наказ № 40-Ц). З урахуванням думки дорожніх комітетів профспілки **Укрзалізниці рекомендовано не**

включати до зазначеного проекту норми, що стосуються запровадження на магістралі особливого режиму роботи в період масових літніх пасажирських перевезень. Водночас рекомендовано і начальникам залізниць, вагонних пасажирських дільниць, депо, а також дорпрофсоюзам не застосовувати особливий режим роботи в цей період 2013-го.

Президія ухвалила відповідні рішення щодо організації та проведення відеоконференцій і початку роботи з утворення корпоративної профспілкової мережі мобільного зв'язку. Реалізація цих актуальних програм сприятиме більш ефективному розвитку профспілкової комунікації і, зокрема, економії коштів профбюджету та спілчан.

Прийнято постанову про відзначення 95-річчя технічної інспекції праці профспілок (**стор. 1**), підготовку і проведення профспілкового свята – Дня профспілки залізничників і транспортних будівельників України 4 серпня. Профорганізація усіх рівнів запропоновано, зокрема, звернутися до роботодавців з вимогою щодо безумовного виконання трудового законодавства та зобов'язань за колекторами, а також провести в перших інформаційну кампанію серед спілчан щодо необхідності активно захищати за допомогою профспілки колективні права та свої особисті трудові інтереси.

Ухвалено рішення щодо реалізації проекту «Профі-

лактика ВІЛ/СНІДу серед працівників Придніпровської залізниці в АР Крим та пасажирів» за технічної та фінансової підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ). За дорученням президії меморандум про співпрацю з громадською організацією щодо виконання відповідної програми підпише Голова профспілки В.Ткачов.

Започатковано і буде введено в дію з 1 липня п. р. Почесний знак профспілки «За розвиток соціального діалогу». Затверджено Положення.

Підбито підсумки конкурсу на кращий проект інформаційного стенда первинної профорганізації. Призами (оргтехнікою – ксероксом з функціями принтера і сканера) заохочено шість профкомів перинок із всіх дорожніх профорганізацій. Відділу інформації Ради профспілки до листопада 2013 року доручено розробити уніфікований (систематизований та стандартизований) макет інформаційного стенда первинної профорганізації з урахуванням наданих на конкурс проектів.

Затверджено план роботи Ради профспілки на друге півріччя.

За всіма розглянутими питаннями прийнято відповідні постанови, з якими можна ознайомитися на сайті www.zalp.org.ua, окремі матеріали публікуються сьогодні на сторінках «ВІСНИКА».

Діяти за нормою закону!



Під час розгляду питання (на передньому плані знімка – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки С.АНІСІМОВА та начальник Головного пасажирського управління Укрзалізниці О.ІВАНЬКО)

ВІДЗНАЧЕНО, що норми трудового законодавства та Галузевої угоди в пасажирському господарстві Південної залізниці з оплати праці в основному виконуються, але в організації праці є ряд суттєвих порушень, які потребують усунення та приведення до вимог законодавчих та

Президія Ради профспілки 21 травня п. р. ухвалила постанову «Про стан виконання законодавства України та Галузевої угоди з питань організації і оплати праці в пасажирському господарстві Південної залізниці»

галузевих нормативних актів.

З метою вдосконалення організації праці та усунення порушень трудового законодавства спеціалісти Ради профспілки вивчили питання в усіх структурних підрозділах пасажирського господарства Південної залізниці і виявили ряд характерних порушень законодавства з питань режиму праці та відпочинку.

Згідно з проведеними розрахунками нормативної чисельності на виконуваний обсяг робіт недотримання персоналу до нормативу в господарстві становить 492 особи, і працівники систематично залучаються до роботи у вихідні дні, на що витрачено минулоріч 19,7 млн грн. Але за ці кошти залізниця могла б утримувати 407 осіб для забезпечення

нормального режиму праці і відпочинку працівників згідно з законодавством.

Враховуючи виявлені порушення трудового законодавства та галузевих нормативних актів у структурних підрозділах пасажирського господарства Південної залізниці, президія Ради профспілки рекомендувала начальнику Південної залізниці О.Філатову та начальнику пасажирської служби залізниці В.Гуляєву вжити заходів для забезпечення безумовного дотримання норм трудового законодавства щодо залучення працівників до роботи у святкові і неробочі дні та розглянути питання укомплектування штату структурних підрозділів пасажирського господарства до нормативів для забезпечення

режиму праці і відпочинку працівників згідно з законодавством.

Керівники структурних підрозділів пасажирського господарства повинні забезпечити виконання вимог трудового законодавства та галузевих нормативних актів з обліку й оплати відпрацьованого часу. Їм також запропоновано не допускати випадків залучення працівників до робіт, не обумовлених трудовим договором, без їх згоди і відповідної оплати згідно з чинним законодавством та Галузевою угодою.

До розгляду виконання ухвалені постанови президія Ради профспілки повернеться у 2014 році.

Подоробиці – на сайті www.zalp.org.ua

ЦЮ ДАТУ відзначаємо у травні – відтоді, 95 років тому, розпочалася історія технічної інспекції праці профспілок. Проішовши непростий шлях становлення і розвитку, технічна інспекція праці на всіх етапах своєї історії стояла на сторожі збереження найціннішого – життя та здоров'я працівників.

Технічній інспекції праці – 95!

...32002-го у виконавчому апараті Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників створено відділ охорони праці, а у всіх дорожніх та більшості територіальних профорганізацій введено посади технічних (головних

технічних) інспекторів праці, загальна кількість яких становить на сьогодні 21 особу. Технічна інспекція праці Ради профспілки бере активну участь у здійсненні громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону

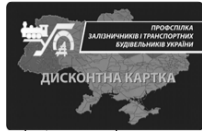
праці, створенні безпечних і нешкідливих умов праці на підприємствах залізничного транспорту.

Значний внесок у діяльність інспекції зробили Ф.Заблоцький, Е.Плаксієнко, В.Васильєв, А.Іщенко, Ю.Міненков,

О.Кашлик, О.Лященко, В.Мельничук, В.Панібратцев, В.Тютюнник, П.Поліщук, Е.Сафарян, А.Скалозуб, О.Танцюра, М.Ткаченко, Г.Сергієнко...

Детальніша інформація – на стрічці новин сайту www.zalp.org.ua

Соціальний проект профспілки – дисконтна програма **НАШІ ПАРТНЕРИ**



З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки www.zalp.org.ua (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

м. Козятин:
● салон-магазин «Фавор», вул. Грушевського, 23 – знижка 3–10 % на ексклюзивні шпалери, ламінат, 3–5 % – на ролети, декоративні штукатурки, теплу підлогу, 3-D панелі.

м. Рені:
● магазин «Комп'ютерний site», вул. 3-го Гвардійського Полку, 43 – знижка 1–5 % на комп'ютерну техніку, 1–10 % – на мобільні телефони.

м. Харків:
● юридичні послуги, вул. Б.Хмельницького, 32-А, оф. 4, адвокат О.М. Дворянчиков – знижка 20 % на юридичну консультацію, 5 % – юридичний супровід, 3–5 % – юридичні послуги, представництво в судах.

м. Хрстинівка:
● магазин «Мальва», вул. Леніна, 32 – знижка 5 % на тюль, штори, 2 % – на шпалери, постільну білизну.

м. Кривий Ріг:
● магазин «Сусід», вул. Телевізійна, 2/12 – знижка 5–10 % на побутову хімію, косметику, 5 % – на продукти харчування.

м. Одеса:
● мережа магазинів «Ваш сад», Французький бульвар, 85, вул. Пантелеймонівська, 25 – знижка 10 % на весь асортимент товарів.

м. Івано-Франківськ:
● Фотостудія «Позитив», вул. Мазепи, 11-А – знижка 3 % на всі послуги.

ДО УВАГИ!

Укладено договір з мережею супермаркетів «ЕКО» у Києві і ще 8 містах. Адреси магазинів – у наступному номері «ВІСНИКА».

Далі буде

Ситуація суттєво покращилась, але...

У БЕРЕЗНІ-КВІТНІ п. р. у 18 локомотивних депо: Слов'янськ, Красний Лиман, Донецької залізниці, Дарниця та Київ-Пасажирський – Південно-Західної, Чернівці та Львів-Захід – Львівської, ім. Т.Шевченка – Одеської, Дніпропетровськ – Придніпровської, крім того, правовою інспекцією Ради профспілки на Південній залізниці – у восьми локомотивних депо цієї магістралі вивчено стан дотримання вимог Закону України «Про відпустки», Галузевої угоди та дорожніх колдоговорів щодо надання відпусток працівникам.

Президія Ради профспілки на засіданні, що відбулося 21 травня, відзначила: після останнього розгляду цього питання 20 вересня 2007 року ситуація суттєво покращилась.

Та водночас існують і окремі недоліки. Так, майже у всіх депо виявлено порушення в частині перенесення термінів відпусток на інші періоди та відкриття за виробничі потреби, що призводить до заборгованості за минулі роки...

У локомотивному депо Красний Лиман вибірково вивчення наказів показало, що членам локомотивних бригад додаткові відпустки надаються у зменшеному розмірі – від 2 до 5 календарних днів.

Потребує контролю з боку дорожніх і територіальних комітетів і питання застосування у структурних підрозділах локомотивного господарства ст.ст. 25–26 Закону щодо надання відпусток без збереження заробітної плати. Виявлено факти, що не відповідають чинній нормативній базі. Так, в локомотивному депо Слов'янськ відсоток показників, попередньо схвалених керівництвом залізниці по економії фонду робочого часу, перевищує плановий

на 24,1 %, що свідчить про застосування адміністративного ресурсу при організації роз'яснювальної роботи серед працівників щодо необхідності вжиття таких заходів через суттєве падіння обсягів перевезень. Про це свідчить вибірково вивчення наказів про надання відпусток без збереження заробітної плати та журналів приходу на роботу і виходу з роботи, інструктажів з охорони праці безпосередньо по цехах та виробничих дільницях, за якими майже 5 % працівників замість знаходження у відпустці без збереження зарплати безоплатно працювали у своїй зміні. Аналогічна ситуація в локомотивному депо ім. Т.Шевченка, де заплановані показники щодо економії фонду робочого часу перевищено на 3 %, а вибірково вивчення засвідчило, що майже 3 % працівників знаходились на своїх робочих місцях.

Більшість виявлених порушень чинного законодавства, за інформацією з місць, усунуто.

Наприклад, у локомотивному депо Красний Лиман надані відпустки за важкі і шкідливі умови праці за 2012-й перераховані та приєднуються до відпустки за 2013 рік. Такі відпустки вже повернуто 44 працівникам. Залізничникам локомотивного депо ім. Т.Шевченка виплачено 1,2 тис. грн.

Президія Ради профспілки рекомендувала начальникам залізниць вжити невідкладних заходів щодо забезпечення виконання в структурних підрозділах залізниць вимог Закону України «Про відпустки» у повному обсязі, а профорганізація усіх рівнів – здійснювати постійний контроль.

Подробиці – на сайті профспілки www.zalp.org.ua

Профсоюз не только защищает, но и... наказывает

ПРАВОВОЮ інспектором труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали Виктор Чернышев по результатам проверок структурных подразделений службы перевозок выявил в первом квартале т. г. 39 нарушений законодательства о труде, для устранения которых направил администрации шесть представлений. В результате его действенного вмешательства права 56 работ-

ников, которым возвращено незаконно удержанных и недоплаченных 74 тыс. грн.

Особое внимание уделялось установлению скрытых сверхурочных часов. Так, после проверки были учтены и оплачены 34 работникам часы сверхурочной работы на общую сумму 20,3 тыс. грн.

Почти 8 тыс. грн. единовременной материальной помощи

в связи с переводом в другую местность выплачено четвертым работникам станций Иловайск, Постниково и Горловка.

Учитывая, что на станции Иловайск в 2012–2013 годах систематически нарушалось законодательство о труде, не предпринимались меры по устранению недостатков, а единственной реакцией на представления были отписки (!), по предложению

президиума Иловайского теркома профсоюза начальник дороги объявил выговор начальнику станции. Кроме того, руководителю структурного подразделения как члену профсоюза президиум впервые объявил и... общественный выговор.

Николай УВАРОВ,
председатель Иловайской территориальной профорганизации

Охорона праці: запобігти професійним захворюванням

ЦЬОЇ ТЕМІ було присвячено добірку матеріалів у попередньому номері «ВІСНИКА», але повідомлення про проведення заходів у рамках Всесвітнього дня охорони праці продовжують надходити...

Більше ніж по 400 зустрічей з трудовими колективами, тематичних бесід і лекцій проведено на Південній та Одеській залізницях, понад 800 – на Донецькій, 678 – на Львівській. Відбулися й інші традиційні заходи.

Приміром, на Південній магістралі профпрацівники долучилися до проведення понад 50 перевірок стану охорони праці. На Кремен-

чуцькому вузлі за участі головних технічного і правового інспекторів праці Ради профспілки на цій залізниці і керівництва Полтавського теркому проведено «День трудового права».

«День трудового права» проведено також на Хрстинівському вузлі Одеської магістралі. Шевченківським залізничним регіоном курсував вагон «Охорона праці», і представники відповідної служби залізниці та Держгірпромнагляду надавали працівникам роз'яснення та консультації.

Різноманітні заходи відбувалися і на інших залізницях...

ЛУГАНСК. В апрелі проведено семь перевірок, по результатам которых руководству структурных подразделений выданы представления. К сожалению, ситуация показала, что представители профсоюза, включенные в аттестационные комиссии, не принимают участия в определении перечня рабочих мест, подлежащих аттестации, а также не контролируют составление «Карты условий труда». Недооценивается администрацией и профсоюзами роль общественных инспекторов по охране труда, потому система трехступенчатого контроля зачастую реализуется формально.

Проведена встреча представителей профорганизаций с заведующей поликлиникой отделенческой больницы станции Луганск Т.Кобыляцкой по теме медобследований для профилактики профзаболеваний.

Владимир СОБОЛЕВ, технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге

ХУТОР-МИХАЙЛОВСКИЙ. В дистанции пути в ходе совместных проверок администрации и профкома из выявленных 179 замечаний 145 было немедленно устранено. Общие недостатки – неудовлетворительное состояние

рабочих помещений, недостаточное количество путевого инструмента, сигнальных принадлежностей. Хотя в минувшем году на мероприятия по охране труда администрацией выделено более 0,5 млн грн., а профкомом приобретено 52 бытовых прибора, перед руководством и профорганизацией стоит еще много задач.

Например, необходимо решить вопрос обеспечения работников питьевой водой на станциях Маково, Свесса, переезде 505 км, останочных платформах Майорка, Реть. Путейцы даже не помыли руки перед обедом... Вопрос рассмотрен на заседании профкома с участием заместителя начальника дистанции, постановление направлено администрации. Надеемся, что совместными усилиями проблему удастся решить, ведь уже есть положительные прецеденты. Так, при непосредственном содействии профкома решен вопрос об обеспечении в зимний период нормального температурного режима рабочего помещения на станции Шостка. На очереди – бытовой корпус на станции Кролевец...

Марина ДЕМЧЕНКО,
председатель профорганизации Хутор-Михайловской дистанции пути

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «Протягом квітня–травня п. р. правовим інспектором праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Анатолієм Кашперовецьким** виявлено факти невивплати працівникам колійної машинної станції № 120 матеріальної допомоги на оздоровлення та відпускних у 2012 році на суму 20,7 тис. грн.; порушення у нарахуванні та виплаті премій працівникам КМС № 193 на загальну суму 1896 грн.; недоплати 3585 грн. двом пенсіонерам Фастівської дистанції колії, звільненим у минулому році. Ще 13 звільненим працівникам цього підприємства недоплачено 2523 грн. За цими та іншими порушеннями внесено подання адміністрації структурних підрозділів, і вже 20 травня кошти повернуто спілчанам, про що їх персонально повідомлено головою Козятинської територіальної профорганізації **Анатолієм Вільчинським**», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**.

● «По настоянию профкома Ясиноватской дистанции пути молодому специалисту доплатено 2,4 тыс. грн. в связи с переездом в другую местность. Кроме того, наладчику путевых машин и механизмов Н.Кравченко восстановлен стаж работы на железной дороге, в результате чего при выходе на пенсию ему выплачено единовременное пособие в размере шести средних заработков, а не трех, как планировалось ранее. Отменен приказ о лишении премии и доплатено 1,3 тыс. грн. работнику вагонного депо Мариуполь в результате проведенной профкомом проверки» – сообщила заместитель председателя Ясиноватской территориальной профорганизации **Наталья ПЕТРЯКОВА**.

● «По итогам плановой проверки в апреле т. г. на станции Штеровка Донецкой магистрали профком Дебальцевской дирекции железнодорожных перевозок потребовал устранить выявленное нарушение в оплате труда. 123 часа сверхурочной работы шестерым операторам оперативно оплачено», – проинформировала ведущий специалист Дебальцевского теркома профсоюза **Ирина МАМЕДОВА**.

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у №№ 17–24 (580–587)* 2011 р.; 1–24 (588–611)* 2012 р.; №9 (620)* 2013 р.



НА ПОЧАТКУ березня 2003 року у Раді профспілки відбулася зустріч із профспілковими працівниками та активістами. Понад 40 профспілкових працівників та активісток було запрошено до Києва для участі у святкових заходах на честь Міжнародного жіночого дня. Голова Ради профспілки В.Ткачов урочисто вручив їм профспілкові нагороди, квіти, святкові подарунки.

Президія Ради профспілки традиційно оголосила конкурс на найкращих авторів «Вісника профспілки» й у 2003-му, затвердивши відповідне Положення.

22 травня відбулася установча конференція Федерації профспілок транспортників України (ФПТУ). Їй передувало засідання оргкомітету зі створення ФПТУ, що проходило за участі Голови Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Ткачова та керівників транспортних профспілок. Було обговорено порядок денний і регламент, статутні та організаційні питання.

На установчій конференції було створено Федерацію профспілок транспортників України. Головою новоствореної організації обрано В.М. Ткачова, заступником – М.Кіреєва, голову Центральної ради профспілки робітників морського транспорту. У роботі профспілкового форуму взяв участь і виступив Міністр транспорту України – Генеральний директор Укрзалізниці Г.Кірпа. Виникнення Федерації було зумовлене необхідністю створення паритетного Міністерству транспорту профспілкового органу з метою проведення узгодженої виробничої та соціальної політики у транспортних галузях і підвищення на цій основі рівня соціальних гарантій працівників. Затверджено Статут і Положення про Ревізійну комісію, склад Ради Федерації та Ревізійної комісії. Того ж дня відбулося перше засідання Ради ФПТУ.

Ось як згадує про ці події перший заступник Голови профспілки М.Сінчак: «Федерацію профспілок транспортників України створено за ініціативою чотирьох Всеукраїнських профспілок транспортної галузі України: авіапрацівників, працівників автомобільного транспорту і шляхового господарства, залізничників і транспортних будівельників та робітників морського транспорту, які охоплюють переважно більшість профспілковців, зайнятих на транспорті. Вона представляє інтереси понад одного мільйона членів профспілок. Створення Федерації – це, по суті, перший крок у формуванні об'єднаного процесу профспілкового руху в Україні...»

Далі буде

ФОТОФАКТИ



Студенти Артемівського коледжу транспортної інфраструктури підготували плакати, стенгазети і реферати для конкурсу і виставки «Охрана труда глазами студентов». Мультимедійні презентації демонструвалися в перервах між заняттями. Лучші роботи отримали профкомом. А при участі представителів МЧС проведено учбову евакуацію на случай чрезвычайной ситуации и практические занятия по тушению очага возгорания.

Алексей БРЮХАНОВ,
председатель профорганизации колледжа



Переможці конкурсу малюнка – учні **І.КОРОНІВСЬКА, С.БОРТУК та М.МОГИР** з економістом, головою профорганізації Козятинської колійної машинної станції Південно-Західної залізниці **Галиною КОЗИР**

Фото нагано профкомами

• УСТАВ – закон профсоюзу Мы выбираем, нас выбирают...

Более семи лет прошло с того момента, когда 28 января 2006 года на заседании Совета профсоюза были внесены изменения и дополнения к Уставу профсоюза, которые определили требования к кандидатам на должности председателей профсоюзных органов всех уровней.

Эта норма Устава дополнялась и совершенствовалась, в дальнейшем была утверждена на V съезде профсоюза 14 декабря 2006 года и VI съезде 15 декабря 2011 года. Все изменения и дополнения к Уставу, принятые на V съезде, были зарегистрированы в соответствующем департаменте Министерства юстиции Украины, а редакция Устава, принятого VI съездом профсоюза, – в Государственной регистрационной службе Украины.

ТРЕБОВАНИЯ определили два основных критерия: образование и стаж работы в профсоюзных органах. Причем, чем выше уровень профоргана, тем выше требования к кандидатам на должности председателя профорганизации.

На должность председателя первичной профсоюзной организации может быть избран член профсоюза, имеющий высшее или средне-специальное образование и опыт работы на общественных началах в профсоюзе железнодорожников и транспортных строителей Украины не менее одного года, или из числа тех, кто находится в резерве кадров не менее 1 года. Причем к опыту работы кандидата в председатели первичной организации выдвигаются вовсе незначительные требования – работа в составе профкома, цехкома, постоянной комиссии профкома, молодежном совете и т. п.

Эти, казалось бы, незначительные критерии участия в профсоюзной жизни позволили серьезным образом улучшить подбор профсоюзных кадров – избирать председателей из числа профактивистов, положительно зарекомендовавших себя в работе в профорганизации. И это, в свою очередь, позволяло им после избрания без дополнительной адаптации сразу включаться в работу.

Более жесткие требования к стажу работы в органах профсоюза предъявляются к кандидатам на должности председателей (и их замов) объединенных, территориальных, дорожных профорганизаций, Совета профсоюза – соответственно, два, три, пять и пять лет.

Считаю, что это вполне понятно и закономерно, так как указанные организации представляют собой крупные, разветвленные структуры, имеющие подразделения разной формы собственности, социальную сферу: культурные, спортивные, оздоровительные, медицинские и др. учреждения. А это налагает на председателя выборного органа широкий круг обязанностей, необходимость принятия разноплановых, сложных индивидуальных и коллегиальных решений.

Так что накопленный ими предыдущий опыт работы в профсоюзе будет чрезвычайно необходимым и полезным для работы на новом, более высоком уровне.

Относительно уровня образования кандидатов в профсоюзные лидеры, то позиция профсоюза состоит в том, чтобы высшее образование преобладало везде, так как председателю выборного органа предстоит взаимодействовать с работодателем, специалистами разного профиля, имеющими, конечно же, высшее образование.

Тезис «А мы университетов не заканчивали» – не для XXI века.

Поэтому для того, чтобы вести социальный диалог с паритетным хозяйственным и вышестоящим органами на должном уровне, профсоюзному работнику необходимо иметь высшее образование (бакалавр, специалист, магистр).

Нормы устава, которые мы сейчас обсуждаем и комментируем, прошли через горнило двух отчетно-выборных кампаний, в профсоюзе нарабатана практика их применения.

Несмотря на это, то и дело возникают вопросы, часто и со стороны работодателей, а также некоторых профлидеров, что требование п. 6.7 Устава не демократичны, нарушают, дескать, Конституцию Украи-

ны и не обязательны для выполнения.

Давайте рассмотрим эту ситуацию, и, как говорится, «отделим зерна от плевел».

Ст. 36 Конституции Украины гласит, что «граждане имеют право на участие у професійних спілках з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав і інтересів. Професійні спілки є громадськими організаціями, що об'єднують громадян, пов'язаних спільними інтересами за родом їх професійної діяльності. Професійні спілки утворюються без попереднього дозволу на основі вільного вибору їх членів... Как видим, Конституция Украины никаким образом, ни одним словом не регулирует вопросы избрания в профсоюзные органы.

Наряду с этим, ст. 38 Конституции Украины гласит: «Граждане имеют право брати участь в управлінні державними справами, у всеукраїнському та місцевих референдумах, **вільно обирати і бути обраними до органів державної влади та органів місцевого самоврядування.**

Громадяни користуються рівним правом доступу до державної служби, а також до служби в органах місцевого самоврядування».

Как видно из этой статьи, **Конституция гарантирует право избирать и быть избранным в органы государственной власти и местного самоуправления, а не в органы общественных организаций.**

Таким образом, право быть избранным в профсоюзные органы, председателем профсоюзной организации не является конституционным правом граждан.

А как же регулируются эти вопросы? Исключительно законами Украины и Уставом профсоюза.

Еще раз воспользуемся Конституцией Украины, где ст. 92 определено, что «Включено законами Украины визначаються:

11). Засади утворення і діяльності політичних партій, **інших об'єднань громадян, засобів масової інформації».**

Профсоюзы, их организации являются «громадськими об'єднаннями» и их деятельность регулируется Законом Украины «Про громадські об'єднання».

Однако, учитывая организационно-правовую форму, массовость и место профсоюзов в обществе, принят специальный Закон Украины «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», который определяет особенности правового регулирования, принципы создания, права и гарантии деятельности.

Этот Закон в ст. 14 гласит: **«Профспілки діють відповідно до законодавства та своїх статутів.**

Статут (положення) профспілки повинен містити:

б). Організаційну структуру профспілки, повноваження її організацій, виборних органів, порядок формування їх складу».

Всего Законом предусматривается 12 обязательных положений Устава, кроме того, «у Статуті профспілки можуть бути передбачені і інші положення, що стосуються особливостей створення та функціонування певної профспілки, якщо це не суперечить цьому Закону».

То есть Закон дает право профсоюзам самостоятельно устанавливать полномочия и порядок формирования выборных органов.

Таким образом, еще раз подчерк-

ну логику нашей правовой аргументации.

Конституция Украины отсылает нас по данному вопросу к законам Украины. Закон Украины «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» говорит о том, что профсоюзы действуют в соответствии с законодательством и Уставом, и определяет критерии для этих уставов.

Устав профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины зарегистрирован в установленном порядке, полностью соответствует законодательству, неоднократно проходил правовую экспертизу в Министерстве юстиции как при первичной регистрации, так и при внесении изменений и дополнений в него.

Так что нужно оставить бесплодные разговоры о неконституционности Устава профсоюза и его нормы п. 6.7.1, в том числе и подпункта б) «члена профспілки, який досяг офіційно встановленого пенсійного віку за загальнообов'язковим державним пенсійним страхуванням, не може бути обрано на посади профспілкових організацій всіх рівнів вперше та не може бути призначено профспілковим представником вперше».

При этом следует иметь в виду, что в профсоюзах многих стран существует уставная норма (преимущественно этическая), предусматривающая окончание полномочий профсоюзного лидера в связи с достижением пенсионного возраста.

Как видите, нашим профсоюзом сделаны первые шаги в этом направлении, мы и дальше будем продвигать по мере совершенствования пенсионного законодательства, развития негосударственного пенсионного обеспечения, становления молодежного движения и реализации действенного резерва кадров.

Кроме правового обоснования, следует также учитывать сложившуюся в Украине практику решения этих и аналогичных вопросов.

Например, согласно ст. 43 Конституции Украины, каждый имеет право на труд. Однако занять определенную должность можно лишь в соответствии с образованием, квалификацией, опытом работы.

Трудно себе представить, что составитель поездов с высшим образованием без прохождения по соответствующей должностной лестнице может сразу стать начальником дирекции железнодорожных перевозок. Или машинист локомотива, также с высшим образованием, сразу же займет должность начальника локомотивной службы...

Мы уже цитировали ст. 38 Конституции о равном доступе к государственной службе. На самом же деле на практике все министерства и многие другие ведомства объявляют конкурс на замещение вакантных должностей, при этом указывают необходимые требования к образованию, стажу работы в данной или аналогичной должности, возрасту. Никто по этому поводу не возмущается, не кивает на ст. 38 Конституции.

Такая же система критериев к кандидатам в председатели определена в Уставе и нашего профсоюза.

Избрание на руководящие профсоюзные должности лиц, имеющих определенный для каждого случая стаж профсоюзной работы, исключает избрание «революционных матросов» в наше время, лиц, не прошедших проверку на принципиальность при проведении переговоров по кол-

лективным договорам, соблюдению трудового законодательства и т. д.

Кроме того, эта норма Устава сводит на нет административный ресурс работодателя, открывает дорогу молодежи.

Очень важно, чтобы это поняли все: и профработники, и работодатели. Практика прошлых лет показывает, что попытка администрации внедрить на должность председателя профорганизации кандидата, не соответствующего нормам Устава, терпит фиаско, а в случае избрания он становится, как правило, формальным лидером, не имеющим поддержки членов профсоюза, опоры трудового коллектива.

В трудную минуту такой председатель не защитит ни работодателя, ни интересы подразделения, ни членов профсоюза.

Надо сказать, что Устав профсоюза, Инструкция о проведении отчетов и выборов в профсоюзе очень демократичны и предусматривают право членов профсоюза быть избранными в профорганы, выдвигать свою кандидатуру для избрания председателем профорганизации с учетом п. 6.7 Устава.

Известно, что, избирая членов выборного органа, председатели профорганизаций, участники собрания, делегаты конференции обсуждают все выдвинутые кандидатуры и имеют право аргументированного их отвода, даже тех, которые соответствуют требованиям Устава. То есть кандидат на должность председателя профорганизации должен взвесить, «вписывается» ли он в нормы Устава, если нет – снимать свою кандидатуру самостоятельно или ожидать, когда ее отведут участники собрания или конференции. Последний вариант очень болезненно воспринимается – отвод кандидатуры бьет по их самолюбию и авторитету, следовательно, этого следует избегать.

Как видите, право избираться есть у всех членов профсоюза, но если их кандидатуры не соответствуют требованиям Устава, то они не включаются в списки для голосования в результате отвода.

На наш взгляд, мы достаточно аргументировали нововведения в Уставе и практику применения, но куда важнее отходить от стереотипов, в повседневной деятельности избирать достойных лидеров.

Новое – не синоним худшего.

Михаил СИНЧАК,
первый заместитель
Председателя профсоюза



• Від номера до номера



М.СИНЧАК

Житло: чи не примарні перспективи?..

ПРЕЗИДІЯ РАДИ профспілки зазначила, що у галузі приділяється увага вирішенню проблеми забезпечення житлом залізничників, зокрема, в основному сформовано нормативну базу, щороку у фінпланх на ці цілі передбачаються кошти. Однак минулого року на жодній із залізниць не побудовано та не реконструйовано житлових приміщень, а з 2007-го по 2012-й було надано лише 406 цільових позичок на загальну суму 60,5 млн грн. Крім того, це не вирішує питання забезпечення житлом пенсіонерів і працівників старшого покоління. Процес ускладнюється ще й несвоєчасним затвердженням фінпланів залізниць.

Загалом на квартирному обліку перебуває близько 15 тис. осіб. Примарні перспективи отримання житла негативно впливають на рівень привабливості професії залізничника, особливо серед молоді.

Керівництву Укрзалізниці, начальникам залізниць і структурних підрозділів президія запропонувала вжити заходів для активізації роботи щодо вирішення житлової проблеми, зокрема, шляхом збільшення обсягів будівництва власними силами та реконструкції будівель під житлові, значно збільшити кошти для надання кредитів та позичок і забезпечити рівномірне їх виділення впродовж року.

Ефективні підходи до навчання

ДОРОЖНИЙ комітет профспілки Львівської залізниці організовує та проводить семінари так, щоб теорія займала не більше 20 % часу, а решту – практичні заняття з моделюванням і детальним розбором ситуацій, які виникають в роботі голови профорганізації.

Тож фахівці дорпрофсожу поділилися набутим досвідом у цьому напрямі.

Володимир ШРАМКО, головний правовий інспектор праці Ради профспілки на залізниці:

– Сьогодні, безперечно, однією із найгостріших тем є реформування галузі. Слід розуміти, що голови профкомів перші, до кого звертаються працівники у випадку конфліктних ситуацій та спірних питань. Кожен спілчанин повинен відчувати себе захищеним настільки, щоб робота профкомів не викликала жодних сумнівів. Саме для цього і слід проводити подібні семінари. Поінформованість – головна зброя проти правового безчинства.

Богдан НЕЧАЙ, головний технічний інспектор праці Ради профспілки на залізниці:

– На семінарі вдалося поінформувати присутніх та обговорити проблемні питання, зокрема, про принциповий контроль за забезпеченням залізничників спецодягом і спецвзуттям. Важливо було розглянути можливі варіанти дій працівників і голів профорганізацій у випадках невиконання адміністрацією зобов'язань щодо належних умов праці згідно із чинним законодавством.

Денис БУЛГАКОВ, завідувач відділу соціального захисту, праці та заробітної плати:

– Було помітно, що голови профкомів відчувають гостру необхідність в отриманні відповідей на актуальні запитання. Вони, зокрема, у практичній площині розглянули складання відповідних графіків роботи, а також правильність і послідовність організації залучення працівників до роботи у «вікно».

Анатолій ЯКИМ, завідувач відділу організаційно-кадрової роботи:

– Основною метою було закріпити знання з підготовки та проведення профспілкових зборів і конференцій. Учасниками навчання розглянуто 22 ситуації, що можуть виникнути під час таких заходів. Важливо, що кожен з голів первинок мав можливість запропонувати саме свій варіант усунення проблеми. Після обговорення знаходили правильне рішення.

Підсумовуючи результати першого етапу навчання, можна відзначити достатньо високий рівень знань і досвід роботи голів наших первинок. Водночас учасники семінару-навчання не приховували, що отримали багато нових знань, які неодмінно буде застосовано ними в практичній роботі.

На черзі – другий етап навчання, і слухачам буде запропоновано іншу тематику.

Марта КОЧЕРГА,
спеціаліст відділу організаційно-кадрової роботи дорпрофсожу
Львівської залізниці

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Квітень	3 початку року
Донецька	3896,3	3813,6
Львівська	3544,1	3404,0
Одеська	3887,9	3769,7
Південна	4061,6	3907,6
Південно-Західна	3946,4	3953,3
Придніпровська	3967,4	3767,6
По залізницях	3882,6	3771,8

	Квітень	3 початку року
Залізничний транспорт	3882,6	3771,8
Транспорт у цілому	3590,0	3493,0
Промисловість	3734,0	3635,0
В галузях народного господарства	3233,0	3116,0

• Розмір **мінімальної зарплати** в Україні встановлено на рівні **прожиткового мінімуму** для працездатної особи з **1 січня 2013 р.** – **1147 грн.**

• **Індекс споживчих цін** у квітні – **100,0 %**, з початку року – **100,1 %**.

ПОВТОРНОЕ рассмотрение на заседании президиума Одесского дорпрофсожа вопроса о состоянии содержания жилых (турных) вагонов производственно-бытового назначения показало, что ситуация, к сожалению, кардинально не изменилась.

...На балансе структурных подразделений службы пути дороги находится 194 таких вагона: 25 из них в нынешнем году исчерпали свой срок службы и требуют проведения диагностики, а 40 подлежат списанию.

На капитальный, деповской ремонт, техническое обслуживание турных вагонов еже-

Прошел год, а проблем не убавилось...

годно выделялись значительные средства, однако на 2013-й запланирована модернизация только одного вагона на сумму 2,8 млн грн.

В ходе проверок технической инспекцией труда Совета профсоюза на Одесской магистрали было установлено, что большинство турных вагонов не оборудованы генераторами. Из-за отсутствия постоянного заряда аккумуляторные батареи не выдерживают нормативных сроков эксплуатации, а их энергии хватает не более чем на сутки. На многих ваго-

нах этих батарей и вовсе нет, освещение и электропитание производится только при стационарном подключении, которое далеко не всегда возможно при выполнении путевых работ. Кроме того, вагоны не оборудованы санитарно-бытовыми помещениями, холодильниками, мебелью, не обеспечены моющими и обеззараживающими средствами. Еще в феврале 2010-го в турных вагонах были демонтированы газовые плиты, но на новый вид топлива они до сих пор не переоборудованы (!).

Отмечено, что с СЭС не согласовываются графики выезда турных вагонов и их дислокации в местах проведения путевых работ.

Руководству службы пути дороги предложено до 20 июня т. г. разработать конкретные мероприятия по созданию надлежащих санитарно-бытовых условий и организации горячего питания в жилых (турных) вагонах, запретить эксплуатацию вагонов, находящихся в неудовлетворительном санитарно-техническом состоянии и организовать про-

ведение комиссионных проверок состояния турных вагонов и условий проживания в них работников.

Теркомы и первички структурных подразделений путевого хозяйства должны усилить контроль за условиями проживания и общим состоянием турных вагонов с выездом непосредственно на участки производства работ.

Валентин БОЧКАРЕВ,
главный технический инспектор труда
Совета профсоюза
на Одесской железной дороге

Будні профкомів Робота — як на долоні...

ПРОФОРГАНІЗАЦІЯ станції Здолбунів Львівської магистралі об'єднає 330 членів профспілки, і пріоритетним напрямком роботи є захист їхніх трудових прав та інтересів. Основну увагу профком приділяє дотриманню режиму праці та відпочинку працівників, обліку їх робочого часу, питанням охорони праці, покращенню виробничого побуту, забезпеченню спецодегдою і спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту тощо.

Із 52 засідань профкому, на яких обговорювалися важливі для всіх проблеми, на 17 розглядалися питання про надання згоди на залучення працівників до роботи у вихідний день. 3 травня 2012 року до роботи у вихідний день став 21 працівник, їм оплачено 24 робочі зміни.

Профком стежить за створенням належних умов виробничого побуту, зокрема, для 15 робочих постів закупили і встановили холодильники, електрочайники та мікрохвильові печі. З ініціативи та за допомогою профкому було відремонтовано коридор пункту комерційного огляду Південного парку.

Важливим напрямком роботи вважаємо залучення до громадського життя молодих залізничників, і, оскільки є нечисленна альтернативна профорганізація, значну увагу приділяємо психологічному настрою в колективі.

Значні зусилля нашого профктиву спрямовані на культурно-масову роботу – проведення, приміром, цікавих і пізнавальних екскурсій, що згуртовують, дають можливість більше спілкуватись один з одним. Організовувались поїздки до Кам'янець-Подільського, Києва, Умані, на Закарпаття та в Карпати, спілчани не раз відвідували одну зі святих України – місто Почаїв. Профком долучає працівників і до мистецького життя: заохочує квитками до Рівненського академічного музично-драматичного театру, на різноманітні концерти, проводимо тематичні вечори...

Піклуємося про оздоровлення працівників та членів їхніх сімей. Лише за 2012 рік було надано більше 15 оздоровчих путівок до пансіонату «Львівський залізничник» у Судаку, 8 – у будинок відпочинку в Саках, а також до пансіонату «Галичина» на Херсонщині та інших оздоровчих. Діти наших працівників відпочивають, лікуються і набираються сил в оздоровчих таборах «Чайка» у Лазурному та «Експрес» на Рівненщині. А для дітей – сиріт та інвалідів – щороку організуємо поїздки до Львова на театралізовані свята, надаємо їх родинам матеріальну допомогу тощо.

Можна бути голосливим, багато розповідаючи про те, що ти робиш, а наш профком своєю щоденною діяльністю показує результати на справах – намагається зробити все можливе для спілчан.

Валентина КОВАЛЬНИЦЬКА,
оператор, голова
профорганізації станції Здолбунів

Урочисто відлунало свято 9 Травня, але до скриньки «ВІСНИКА» продовжують надходити листи зі словами вдячності нашим славетним переможцям та розповідями про вшанування ветеранів і полеглих на фронтах Великої Вітчизняної...

Звідусіль

«На мітингу біля обеліску на території локомотивного депо Шепетівка Південно-Західної залізниці спогадами поділились учасники бойових дій, які пройшли війну до Берліна – колись машиністи, а нині пенсіонери Є.Цибульський та М.Лисенко. Для ветеранів підприємства 9 Травня організовано святковий обід, а напередодні активісти провідали учасників бойових дій вдома. Покладено квіти до обелісків загиблим працівникам депо та жителям міста», – написала голова профорганізації **Ніна ГРИГОРЧУК**.

«Представители администрации Козятинской дирекции железнодорожных перевозок и теркома профсоюза с добрыми пожеланиями и подарками побывали в гостях у вдовы Героя Советского Союза, летчика Ивана Григорьевича Складарова Ольги Васильевны. Со слезами на глазах делилась она воспоминаниями о муже, который совершил более 220 боевых вылетов, провел 46 воздушных боев, лично сбил 26 самолетов противника. В мирное время герой работал старшим инженером, затем – заместителем начальника вагонного отдела в Козятинском отделении Юго-Западной железной дороги», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**.

«Молодежь Апостоловской дистанции пути поддерживает ветеранов труда и участников войны. У некоторых из них дети и внуки далеко, а есть и вовсе одинокие, потому мы навещаем их, помогаем по хозяйству. Недавно наши молодые активисты вместе с членами совета ветеранов посетили ветерана войны Ивана Алексеевича Полякова, навели порядок во дворе и доме, нарубили дров, и главное – тепло пообщались», – розповіла **Юлія ШВЕЦЬ**, сигналіст, голова молодіжної ради профорганізації Апостолівської дистанції колії

Фото Тетяни ДИКОВОЇ,
голови ради ветеранів



ПАМ'ЯТАЄМО!

«Профработники поздравили на дому ветеранов-попаснянцев. Торжественно открыт памятник детям – жертвам Великой Отечественной войны, в сборе средств на который активное участие приняли работники узла. Концерт в исполнении самодеятельных артистов, младшему из которых едва исполнилось 5 лет, растрогал сердца присутствовавших, в завершение всех участников угостили вкусной полевой кашей», – йдеться у повідомленні **ПРЕС-ЦЕНТРУ Попаснянського теркому**.

«Никто из работников вагонного депо Мариуполь не остался равнодушным, слушая воспоминания свидетелей горьких лет войны и радостного дня Победы на митинге в честь 9 Мая на железнодорожном вокзале. Участница трудового фронта А.Ножина рассказала о том, как, изготавливая 15-летней девочкой детали для танков, работала за соседним станком с будущей народной артисткой СССР Людмилой Зыкиной. В.Андреева поведала о жизни в оккупации... Ветераны возложили цветы к памятнику героям-освободителям, а затем их ждал праздничный обед и концерт, организованный молодежным советом первички и учениками местной школы», – повідомила голова профорганізації вагонного депо Мариуполь **Марина ШАТУНОВА**.

Первинки і профактивісти надають ветеранам необхідну допомогу. «В профком станції Дебальцево-Сортировочное Донецкой дороги обратилась ветеран труда В.Кузьменко с просьбой помочь приобрести костюлы. Через благотворительный фонд «Магистраль» костюлы куплены и доставлены по адресу. Профком организовал также для ветеранов экскурсию выходного дня в Святогорск», – читаємо у повідомленні голови профорганізації станції Дебальцево-Сортувальне **Ганни ГІЛЬ**.

Ура, канікули! • Літо—2013

1 червня – Міжнародний день захисту дітей

ДИТЯЧИЙ оздоровчий табір «Дубки» цьогоріч першу зміну дітяхві прийме з 14 червня по 4 липня. Всього планується провести три заїзди по 21 дню, закриється сезон 20 серпня.

Щороку терком, адміністрація дирекції та структурних підрозділів регіону, профкоми об'єднують зусилля для того, щоб створити найкращі умови для юних відпочивальників. Харчування у «Дубках» шестиразове, і кухарі вкладають душу у кожну страву.

ПРЕС-ЦЕНТР Жмеринського теркому профспілки
КОЗДОРОВИТЕЛЬНОМУ сезону готові п'ять дитячих лагерей, санаторная группа «Здоровье» при детской клинической больнице (здесь в прошлом году произведен ремонт и созданы все условия для отдыха школьников) и санаторий-профилакторий на станции Бугаз, в котором родители смогут отдыхать с детьми все лето.

Галина ПЕРХАЛЮК, ведущий специалист Одесского дорпрофсожа



Свято для всіх...

На урочисті заходи 9 Травня наші спілчани завжди приходять разом із рогинами...

Анна ПОЛЮШКО, секретар, член профкому локомотивного депо Щорс

«9 Мая железнодорожники, ветераны войны и труда возложили цветы к памятнику партизанам Сумщины. Самодеятельные артисты подготовили для дорогих гостей замечательный концерт. Звучали песни военных лет и народные, а «День Победы» зрители спели вместе с хором», – поділівся голова ради ветеранів Сумської дистанції сигналізації та зв'язку **Анатолій РЕЗНИЧЕНКО**.

«Праздничную программу для ветеранов подготовили профком и молодежный совет первички вагонного депо Луганск. При поддержке благотворительного фонда «Магистраль» для них были приобретены подарочные наборы. Артисты Луганского академического украинского музыкально-драматического театра и детского народного ансамбля эстрадного танца «Виктория» подарили всем присутствующим хорошее настроение», – написала председатель профорганизации **Татьяна ЛЕВЧУК**.

«Людей разных профессий коснулось пламя той ужасной войны: представители управления Одесской дороги, активисты молодежного совета первички почтили память и воинов-кинематографистов, погибших в годы Великой Отечественной. Многие работники Одесской киностудии пошли в ополчение, оставшись в осажденном городе, а многие погибли на фронте...» – розповів інженер, голова молодіжної ради первички управління Одеської залізниці **Сергій ГАЛУША**.

6 червня — День журналіста

Шановні друзі, щиро вітаю вас із професійним святом – Днем журналіста!

Ваша значуща творча робота дає можливість усім нам бути в курсі новин галузі та профспілки, своєчасно отримувати об'єктивну інформацію. Слово журналістів-транспортників має неабияку вагу у медійному просторі, адже вони відстоюють авторитет галузі і професії залізничника.

Вагомий внесок у важливу справу інформування читачів роблять і наші дописувачі-профактивісти, які оперативно надсилають повідомлення з місць та діляться своїми думками щодо вирішення актуальних проблем сьогодення.

Зичу вам, друзі, творчої наснаги, виконання найсмисловіших задумів і міцного здоров'я.

З повагою **Вадим ТКАЧОВ,**
Голова ФПТУ, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Вісник ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –
Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –

перший заступник

Голови профспілки,

голова редакційної колегії;

Василь ЛЕСЬКО –

заступник Голови профспілки, за-

ступник голови редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА –

завідувач відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА –

завідувач відділу економічної

роботи, організації праці

і заробітної плати;

Олександр ГНАТЮК –

завідувач відділу організаційної

і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 10 (621)* 31 травня 2013 р.

Тираж 222 тис. 516 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел. 465-00-80

тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 2729

Наступний номер вийде

14 червня 2013 року