НАКОПИЧ гідну додаткову пенсію в галузевому пенсійному фонді «Магістраль»

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Газета видається з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 10 (645)
29 травня 2014 р.

ПНПФ Магістраль

Рада профспілки проводить широку інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо залучення до галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль» спілчан – працівників залізничного транспорту.

Стор. 4

Виїзне засідання президії Ради профспілки в Запоріжжі

Засідання відбулося під головуванням лідера профспілки В. ТКАЧОВА. У заході 15 травня взяв участь профактив Запорізького регіону Придніпровської магістралі

СЕРЕД ВАЖЛИВИХ ТЕМ обговорено, зокрема, ситуацію щодо профспілкового контролю за виконанням законодавства України та Галузевої угоди з питань організації і оплати праці в пасажирському господарстві Південно-Західної магістралі за участі першого заступника начальника пасажирської служби цієї залізниці Олександра Підкопалова **(стор. 1–2)**; діяльність профспілкових комітетів первинних організацій підрозділів пасажирського господарства залізниць з питань зміцнення єдності профспілки; стан організації проїзду працівників підрозділів залізничного транспорту за службовими потребами; дії профспілки у зв'язку із запланованим скороченням персоналу на залізницях тощо.

Йшлося також про організацію оздоровлення у непростому сезоні відпочинку в 2014 році. Ця актуальна тема сьогодення обговорювалася також 14 травня під час наради керівництва профспілки та голів дорожніх профорганізацій і зустрічі з представниками Запорізької облдержадміністрації й міської влади Бердянська та оздоровчих закладів Азовського узбережжя.

Президія затвердила план роботи Ради профспілки на друге півріччя п. р.

З усіх розглянутих питань порядку денного ухвалено відповідні рішення. Постанови опубліковано на сайті профспілки.

Текст і фото
Ярослава МАЛЬСЬКОГО,
завідувача відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи Ради профспілки

ОЗДОРОВЛЕННЯ–2014

У пошуках рішення

Профспілка залізничників і транспортних будівельників України розглядає Азовське узбережжя як альтернативу відпочинку в Криму

КЕРІВНИЦТВО профспілки та голови дорожніх профспілкових організацій на чолі з В.Ткачовим у рамках виїзного засідання президії Ради профспілки, що відбулося в Запоріжжі, відвідали 14 травня Бердянськ з метою вивчення додаткових можливостей для відпочинку на морі наших спілчан і членів їхніх сімей. Адже у непростому сезоні–2014 ця тема найактуальніша у зв'язку з неможливістю оздоровлення в Криму.

Ця робоча зустріч була організована за безпосередньої підтримки голови Запорізької облдержадміністрації В.Баранова та за участі міського голови О.Бакая і його заступника Л.Шаповал, які запропонували представникам профспілки залізничників і транспортних будівельників цікаві можливості Бердянська та інших курортів Азовського узбережжя.

Для представників нашої профспілки було організовано насичену ознайомчу поїздку в оздоровчі заклади, яку підсумувала презентація за участі представників санаторіїв і баз відпочинку. Вони надали профспілковим керівникам різноманітну рекламну продукцію своїх закладів.

«Те, що ми побачили в Бердянську, справляє враження. Є заклади для відпочинку високого рівня, є і більш скромні. Вважаю, у нас є перспективи для поширення співпраці», – наголосив під час підсумкової зустрічі Голова профспілки В.Ткачов.

Він також додав, що дорожній комітет профспілки Придніпровської залізниці вже не один рік співпрацює, приміром, із санаторієм «Бердянськ», і не лише влітку. Тож будемо оперативно вивчати пропозиції, зазначив В.Ткачов, подякувавши гостинним господарям за надану можливість ознайомитися з оздоровчими закладами Запорізького регіону.

Інф. «ВІСНИКА»

Фото gorod-online.net

Продовження теми на 4-й стор.

«13-ту» виплатять у третьому кварталі

ВІДПОВІДНУ телеграму за підписом Генерального директора Укрзалізниці Б.ОСТАПЮКА (**від 15.05.2014 р., № Ц–2/47**) за погодженням із Радою профспілки направлено на адресу всіх причетних керівників главків Укрзалізниці, залізниць, підприємств залізничного транспорту і профорганів.

Винагороду за підсумками роботи за минулий рік буде виплачено у розмірі 50 % посадового окладу (тарифної ставки) працівників, які склалися на кінець 2013-го. Нарахування та виплату «13-ї зарплати» буде здійснено рівними частинами протягом третього кварталу 2014 року.

Виплатять індексацію

ВИПЛАТУ сум індексації по заробітній платі буде здійснено у травні одночасно з виплатою зарплати. Генеральний директор Укрзалізниці Б.ОСТАПЮК направив на адресу всіх причетних відповідну телеграму від 15.05.2014 р., № Ц-1/329, зобов'язавши **провести індексацію грошових доходів у травні 2014 року у розмірі 2,8 %** працівникам, яким встановлені посадові оклади та годинні тарифні ставки згідно із наказом Укрзалізниці від 24.03.2011 р., № 098-Ц з урахуванням відповідних вказівок:

«Індексації підлягають грошові доходи громадян у межах прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, – 1218 грн. Частина грошових доходів, що перевищує зазначений прожитковий мінімум, індексації не підлягає. Виплату сум індексації провадити одночасно з виплатою заробітної плати».

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Хроніка подій

14 травня головний правовий інспектор праці М.Бєльченко розглянув звернення працівників Київ-Дніпровського МППЗТ з приводу порушення їх трудових прав.

14 травня у Бердянську відбулася зустріч керівництва профспілки та голів дорожніх профорганізацій з представниками міської влади та оздоровчих закладів Азовського узбережжя ***(стор. 1)***.

15 травня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати О.Данько взяла участь у засіданні робочої групи СПО об'єднань профспілок.

21 і 27 травня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко вивчав стан охорони праці в Полтавській та Запорізькій механізованих дистанціях навантажувально-розвантажувальних робіт.

22 травня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Ради Укрзалізниці.

26 травня заступник Голови профспілки О.Мушенок взяв участь у засіданні СПО об'єднань профспілок.

АНАЛІЗУЄМО...

Світлана АНІСІМОВА, *завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки*

Системні недоліки **потребують врегулювання та усунення**

На засіданні президії Ради профспілки, що відбулося 15 травня, обговорено стан виконання законодавства та Галузевої угоди з питань організації і оплати праці в пасажирському господарстві Південно-Західної залізниці за участі першого заступника начальника пасажирської служби О.Підкопалова.

ЗАЗНАЧЕНО, що в організації і оплаті праці залізничників є суттєві недоліки, які потребують усунення та приведення до вимог чинних законодавчих і галузевих нормативних актів.

Так, у 2013 році за відпрацьований у неробочі дні час працівникам виплачено 13,3 млн грн. Однак відпрацьовані години обліковано і оплачено лише провідникам пасажирських вагонів.

Доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника провадиться у розмірі від 30 до 50 % посадового окладу. Проте вона встановлюється всім категоріям працівників лише у дільниці Київ-Пасажирський, а в інших – вибірково і лише працівникам адміністративного апарату (бухгалтер, економіст, інженер).

У підрозділах пасажирського господарства Південно-Західної залізниці жодному робітнику не встановлено надбавку за високу професійну майстерність, а також жодному майстру не присвоєно звання «Майстер 1-го класу» або «Майстер 2-го класу» з відповідними доплатами до посадових окладів (тарифних ставок).

Технічне навчання працівників оплачується тільки у дільниці станції Жмеринка, а в інших оплата не провадиться, чим порушується галузевий нормативний акт Укрзалізниці і, відповідно, Галузева угода.

Розмір премії за основні виробничі результати роботи визначається за окремими професіями у розмірі від 15 до 70 %. У всіх дільницях для провідників пасажирських вагонів він визначений на найнижчому рівні при виконанні всіх показників і умов преміювання, в той час, коли для інших працівників – значно вищий, і за умови якісного виконання тільки своїх посадових обов'язків.

Правила внутрішнього трудового розпорядку потребують перегляду і приведення окремих їх норм до вимог трудового законодавства. В них не відображено всіх особливостей обліку робочого часу категорій працівників, особливо зі змінним режимом роботи. Не визначено тривалість робочих змін, перерв для відпочинку і харчування по всіх підрозділах дільниць. Відсутні переліки професій робітників, які працюють з поділом робочого дня на частини, а також яким за умовами виробництва не може бути встановлено обідню перерву, не обумовлено порядок виходу на роботу працівників з лікарняних та відпусток. Як наслідок, при складанні графіків роботи та обліку відпрацьованого часу було виявлено ряд грубих порушень.

У дільницях застосовується місячний облік робочого часу і тільки для провідників пасажирських вагонів – квартальний.

В 2013 році у пасажирському господарстві Південно-Західної залізниці працювало 10397 осіб, 4173 з яких – провідники пасажирських вагонів, 119 – начальники поїздів і 126 – поїзні електромеханіки.

Середня заробітна плата становила 3784,4 грн., у тому числі: провідника пасажирських вагонів – 3663 грн., працівника ПТО – 3799 грн., слюсаря з ремонту рухомого складу – 3389 грн.

Як показала вибіркова перевірка, не у всіх дільницях графіки розроблено на квартал, до того ж оголошення їх працівникам відбувається з порушенням вимог п. 1.3 наказу Укрзалізниці № 40-Ц від 10.03.1994 р.

Так, у Хмельницькій дільниці, зокрема, було встановлено застосування неприйнятного на підприємствах залізничного транспорту графіка роботи 3 дні по 11 год. і 3 дні відпочинку...

Стор. 2

Триває передплата на «ВІСНИК» на друге півріччя 2014 року

Пільгову передплату для спілчан проводять профспілкові комітети. Тож звертайтеся, шановні читачі, до голів своїх первинок з приводу отримання газети з 1 липня та до кінця 2014 року.

Залишайтеся з «ВІСНИКОМ»!

● Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ

м. Бердянськ:

● **ПАТ «Приазовкурорт»**, вул. Котляревського/Волкова, 12/24 – **знижка 5 %** на санаторно-курортні путівки (включає проживання, харчування, лікування) протягом всього періоду. У разі придбання путівки на неповний термін перебування до 17 днів включно вартість путівки визначається, виходячи з ціни реалізації 1 ліжко-дня санаторно-курортної послуги терміном 12 днів; у випадку придбання путівки на неповний термін перебування від 18 до 23 днів включно вартість путівки визначається, виходячи з ціни реалізації 1 ліжко-дня санаторно-курортної послуги строком 24 дні.

міста Київ, Конотоп, Ужгород, Шостка:

● **мережа аптек «Фарм-Союз», м. Київ**: вул. Васильківська, 15/14 (аптека № 1), Чоколовський бул., 12 (аптека № 6), вул. Архітектора Вербицького, 5 (апт. пункт 1/6), вул. Брюллова, 1-А (аптека № 7), вул. Індустріальна, 3 (апт. пункт № 1/7), вул. Срібнокільська, 20-В (аптека № 9), вул. Васильківська, 1 (аптека № 10); **м. Конотоп**: пл. Миру, 2 (аптека № 2), пр-т Миру, 68 (аптека № 5), вул. Б.Хмельницького, 5-А (аптека № 8), смт Дубов'язівка, вул. Кооперативна, 9 (апт. пункт № 1/8), пр-т Миру, 9 А-4 (аптека № 11), с. Бочечки, вул. Загребля, 1 (аптека № 12), вул. Вирівська, 27 (аптека № 13), вул. Олійника, 88 (апт. пункт № 1/5), 2-й провулок вул. Вирівська, 2 (ТЦ «Парус», аптека № 14); **м. Шостка**: вул. Карла Маркса, 27/8 (аптека № 3), вул. Некрасова, 16 (аптека № 15); **м. Ужгород**: пр-т Свободи, 20/18 (аптека № 4) – **знижка 10 %** на весь асортимент аптеки за винятком товарів з обмеженою націнкою (постанова КМУ від 25 квітня 2012р., № 340, від 25 березня 2009 р., № 333 та наказ МОЗ від 29.12.2011 р., № 1000).

м. Білгород-Дністровський:

● **пансіонат «Лиман»**, смт Затока, вул. Лазурна, 90 – **знижка 10 %** на проживання в пансіонаті протягом літнього сезону.

м. Авдіївка (Донецька обл.):

● **магазин «Етно-драм»**, вул. Комунальна, 27-А – **знижка 5 %** на етнічні музичні інструменти.

м. Полтава:

● **кафе «Каприс»**, вул. Пролетарська, 18 – **знижка 5 %** на обслуговування банкетів.

✓ З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки **www.zalp.org.ua** (http://zalp.org.ua/kartka/).

АНАЛІЗУЄМО...

Системні недоліки **потребують врегулювання та усунення**

Закінчення. Початок на 1-й стор.

В ДІЛЬНИЦІ станції Київ-Пасажирський для змінних працівників визначено річний облік робочого часу, до того ж для кожної зміни визначено свою місячну норму, яка не відповідає балансу робочого часу, затвердженому на рік Укрзалізницею і Південно-Західною залізницею. В результаті, в одному цеху для однієї зміни місячна норма становить 176 год., а для іншої – 165 год.

Розподіл річної норми робочого часу спостерігається і для працівників, які працюють за графіком цілодобового чотирьохзмінного чергування. Наприклад, у грудні 2013 року для змін встановлено таку норму: 168, 176, 172 і 180 год., при тому, що за календарем шестиденного робочого тижня норма повинна становити 173 год. Подібний розподіл спостерігається й у графіках роботи 2014 року.

Для працівників ПТО Чернігів встановлено п'ятиденний робочий тиждень без дотримання ст.ст. 50, 52, 66 і 67 КЗпП при складанні графіків, зокрема, їм зміщено вихідні дні. Оглядачі-ремонтники працюють за графіком роботи 2 дні через 2, тривалість зміни 11 год.: початок зміни о 8.00 – кінець о 20.00. Обідня перерва надається після шести годин роботи, при необхідності з почерговим прийманням їжі, або враховуючи технологічний процес, чого в Правилах внутрішнього трудового розпорядку не визначено. Однак відповідним наказом по дільниці для оглядачів-ремонтників встановлено поділ робочого дня на частини. Початок роботи о 3.20, закінчення – 21.20. Визначено дві перерви в роботі – з 6.40 до 10.00, з 14.20 до 18.00. Загальна тривалість перерв – 7 год. При цьому не дотримується режим відпочинку працівників за ст. 58 КЗпП, оскільки міжзмінний відпочинок складає 6 год. Після закінчення зміни о 21.20, наступна – о 3.20.

При вибірковій перевірці маршрутних листів та особових рахунків провідників пасажирських вагонів було встановлено, що по закінченні кварталу з ними провадиться розрахунок за відпрацьовані протягом кварталу години. За години, відпрацьовані понад квартальну норму, провадиться розрахунок згідно зі ст. 106 КЗпП.

У дільницях станцій Жмеринка і Хмельницький було виявлено грубі порушення трудового законодавства при переведенні провідників пасажирських вагонів з виробничих потреб на охорону вагонів або на ПТО: оплата праці їм провадилась по тарифній ставці провідника вагонів на охороні III розряду, таким чином, вони втрачали до 25 % заробітку. Такі переведення застосовувались до 1130 осіб. В цих дільницях не використовуються автоматизовані програми для обліку відпрацьованого часу кожного працівника, які виключать людський фактор з даного питання.

У всіх підрозділах виявлено грубі порушення обліку і оплати відпрацьованого часу, надурочних годин водіїв автотранспортних засобів – їм оплачується тільки місячна норма. Такі порушення є системними і потребують врегулювання та приведення до норм законодавства.

З постанови президії Ради профспілки

Начальникам: Південно-Західної залізниці – О.Кривопішину і пасажирської служби – О.Болдову запропоновано**:**

● вжити заходів для забезпечення в структурних підрозділах пасажирського господарства залізниці безумовного дотримання норм трудового законодавства щодо обліку і оплати працівникам відпрацьованого часу;

● забезпечити протягом 2014 року впровадження в пасажирських вагонних дільницях станцій Жмеринка та Хмельницький автоматизованих програм обліку і оплати відпрацьованого часу.

Керівникам структурних підрозділів пасажирських вагонних дільниць станцій Київ-Пасажирський, Жмеринка, Хмельницький рекомендовано:

● забезпечити виконання вимог трудового законодавства і галузевих нормативних актів з обліку та оплати відпрацьованого часу;

● налагодити достовірний облік відпрацьованого часу кожним працівником, у тому числі в надурочний час;

● привести у відповідність до «Положення про робочий час і час відпочинку водіїв колісних транспортних засобів», затверджених наказом Міністерства транспорту та зв'язку України від 7 червня 2010 р., № 340, облік і оплату роботи працівників транспортних цехів, у т. ч.водіїв.

Керівникам структурних підрозділів та головам первинних профорганізацій запропоновано:

● переглянути Правила внутрішнього трудового розпорядку і привести їх у відповідність до вимог трудового законодавства та Галузевої угоди;

● переглянути Положення про матеріальне стимулювання працівників з визначенням справедливих розмірів преміювання, показників і умов для всіх категорій працівників;

● здійснювати залучення працівників до надурочної, а також роботи у святкові і неробочі дні тільки у відповідності до вимог ст.ст. 62 і 71 КЗпП України та з обов'язковим отриманням згоди профспілкового комітету;

● не допускати випадків залучення працівників до робіт, не обумовлених трудовим договором, а також без їхньої згоди та відповідної оплати.

Дорожньому комітету профспілки Південно-Західної залізниці запропоновано взяти під контроль усунення виявлених порушень трудового законодавства та Галузевої угоди в підрозділах пасажирського господарства і в IV кварталі п. р. розглянути на засіданні президії дорпрофсожу хід виконання зазначеної постанови Ради профспілки.

ВАЖЛИВО Й АКТУАЛЬНО

Микола БЄЛЬЧЕНКО,
завідувач відділу правового захисту – головний правовий інспектор праці Ради профспілки

Обережно – корупція, *або* **Особливості спільної роботи родичів**

Передісторія

Ще в далекому 1935 році постановою Ради Народних Комісарів УРСР «Про суміщення посад і службу родичів в установах, підприємствах і організаціях усуспільненого сектору» було обмежено спільну службу родичів. А 19 січня 1995-го до Кодексу законів про працю України внесено ст. 25[1], яка передбачала законодавче обмеження спільної роботи родичів тільки на державних підприємствах, в установах та організаціях.

Отже, чинність постанови РНК УРСР було підтверджено, а сферу її дії обмежено державним сектором. Постанова РНК УРСР передбачала обмеження не будь-якої спільної діяльності, а тільки спільної роботи на посадах керівників, спеціалістів і службовців та посад, до функцій яких входили питання фінансового характеру. Особливими пільгами з цих питань користувались працівники окремих служб залізничного транспорту, сільського та лісового господарства, морського транспорту тощо.

Зараз ситуація докорінно змінилася

Мається на увазі виключно офіційний підхід до проблеми. Це сталося у зв'язку з прийняттям 7 квітня 2011 року та набуттям чинності 1 липня того ж року Закону України № 3206-VI «Про засади запобігання і протидії корупції», схваленого Венеціанською комісією. Ним питання спільної роботи близьких осіб, що знаходяться в безпосередньому підпорядкуванні, віднесено до категорії корупційних правопорушень.

Так, згідно зі ст. 1 зазначеного Закону, безпосереднє підпорядкування – це відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень, контролю за їх виконанням. Законом розширено і коло близьких осіб. Це чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, онук, онучка, правнук, правнучка, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням, а також особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки, у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі.

Безпосереднє підпорядкування близьких осіб Законом визначається як конфлікт інтересів, наявність якого може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих їй службових повноважень.

Участь у запобіганні, виявленні та здійсненні заходів щодо припинення корупційних правопорушень беруть також підприємства, установи, організації, які є суб'єктами публічного права. Тобто безпосередньо в Укрзалізниці та на залізницях України, підпорядкованих юридичних особах на підставі частини восьмої п. 1 ст. 1 Закону та Постанови Кабінету Міністрів № 706 від 4 вересня 2013 року, яка регулює питання запобігання та виявлення корупції, повинен бути створений окремий уповноважений підрозділ (сектор, відділ, окрема посадова особа) для виконання завдань, поставлених цим Законом.

Щодо нейтралізації конфліктів інтересів на рівні юридичних осіб першочерговими завданнями уповноваженого підрозділу із запобігання та протидії корупції є:

● визначення окремим наказом із суб'єктами відповідальності, до яких відносяться посади різного рівня з наявністю розпорядчих функцій, та питаннями забезпечення фінансового контролю згідно зі ст. 12 Закону (щорічне подання декларації про доходи за встановленою формою роботодавцю);

● визначення з порядком урегулювання конфліктів інтересів, що зумовлені особистими, родинними, дружніми чи будь-якими іншими позаслужбовими відносинами, а саме: попередження суб'єктів відповідальності про наслідки укриття конфлікту інтересів, внесення змін і доповнень в посадові інструкції суб'єктів відповідальності щодо обов'язку вживати заходів для недопущення виникнення конфлікту інтересів;

● вжиття заходів на підставі наявного аналізу щодо спільної роботи близьких родичів для усунення причин та умов конфлікту інтересів. Тобто забезпечити недискримінаційне переведення, переміщення суб'єктів на інші посади або у структурні підрозділи тощо.

Бездіяльність і відповідальність

Незважаючи на ряд нормативних документів, виданих Укрзалізницею з цих питань, на залізницях така робота проводиться дуже мляво, а в деяких випадках і взагалі не проводиться.

Така бездіяльність вже дала підстави правоохоронним структурам притягти до адміністративної відповідальності за ознаками ст. 172–7 Кодексу України про адміністративні правопорушення в окремих регіонах деяких працівників (шляхових майстрів, майстрів, бригадирів, заступників начальника станції тощо, в підпорядкуванні яких працювали близькі родичі).

Необхідно також пам'ятати, що згідно з частиною другою п. 5 ст. 5 згаданого Закону спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції (тобто тими, що мають право на перевірку, формування доказової бази та складання протоколів) є органи прокуратури, спеціальні підрозділи з боротьби з організованою злочинністю МВС України, аналогічні підрозділи СБУ України. Інші підрозділи МВС України можуть діяти в цьому напрямку лише за офіційним дорученням названих суб'єктів.

Що робити?

Тож що необхідно робити, в першу чергу, працівникам, які мають у своєму підпорядкуванні близьких родичів?

Відповідь лаконічна – виправляти, не гаючи часу, ситуацію.

Не чекаючи, коли «гряне грім», написати роботодавцю доповідну записку про наявність такого конфлікту інтересів з проханням вжити всіх можливих заходів про переведення, переміщення близької особи на інше місце роботи або в інший структурний підрозділ.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ЦИФРА

126 тыс. грн незаконно удержанных средств доначислено к зарплатам 527 железнодорожников Ясиноватского региона по требованию правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге **Игоря Гутарина**.

● В первом квартале т. г. по результатам только некоторых проверок в 14 структурных подразделениях 73 железнодорожникам было доначислено 39 тыс. грн. за часы сверхурочной работы. Отменено также три незаконных приказа о привлечении трех работников к дисциплинарной ответственности и еще три – о лишении 12 работников премии: 15 работникам доплачено 10,9 тыс. грн. премии. Еще 14 тыс. грн. было доплачено 281 работнику за часы технического обучения, проведенного в нерабочее время. После вмешательства правового инспектора труда 39 работникам выплачено более 10 тыс. грн. доплат и надбавок, предусмотренных колдоговорами, сообщил **ПРЕСС-ЦЕНТР Ясиноватского теркома профсоюза**.

● «На вимогу головного правового інспектора праці Ради профспілки на Придніпровській магістралі **Ніни Романенко** був донарахований один середньомісячний заробіток у сумі 2,1 тис. грн. машиністу із прання та ремонту спецодягу КМС станції Федорівка О.Дерію, передбачений колективним договором залізниці, при звільненні його за власним бажанням у зв'язку з виходом вперше на пенсію за віком», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР дорпрофсожу**.

ПРО НАБОЛІЛЕ...

Ярослав МАЛЬСЬКИЙ,
завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи Ради профспілки

Безквиткові... залізничники

Президія Ради профспілки відзначила низку проблем із забезпеченням проїзду залізничників у службових цілях

НЕДОЛІКИ ХАРАКТЕРНІ для структурних підрозділів усіх господарств залізниць, а особливо тих, де працівники мають роз'їзний характер роботи та за службовими обов'язками повинні добиратися до місця виконання робіт.

Наказом 468-Ц з 1 січня 2012 року було скасовано оформлення проїзду за службовими транспортними вимогами, натомість затверджено Порядок оплати проїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами у внутрішньому та міжнародному сполученні. Цим порядком передбачено компенсацію коштів працівнику готівкою або на зарплатну картку.

Крім цього, передбачено оформлення проїзних документів через корпоративні банківські платіжні картки. Така система мала б унеможливити придбання працівниками квитків для проїзду за службовими потребами за власний рахунок. Проте, як свідчить досвід вивчення цього питання на місцях, на підприємствах та в структурних підрозділах вона фактично не застосовується. Зазвичай корпоративні банківські платіжні картки відсутні, а відповідальні особи фінвідділів підприємств і самі працівники навіть не знають про можливість оформлення проїзних документів з їх використанням. В касах лінійних станцій та приміського сполучення немає терміналів для використання банківських платіжних карток.

Листом Генерального директора Укрзалізниці від 25.04.2012 р., № Ц-1–391 доведено до залізниць Порядок безготівкових розрахунків за проїзд локомотивних бригад у службових цілях та Методичні рекомендації щодо бухгалтерського та податкового обліку операцій з оплати проїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами. Цими документами передбачено визначити по кожному структурному підрозділу залізниць конкретні дільниці, маршрути обслуговування, перелік працівників щодо потреби придбання та видачі абонементних залізничних квитків для проїзду в приміському сполученні за службовими потребами.

Проте абонементні квитки для проїзду залізничників за службовими потребами у приміському сполученні практично не застосовуються. Таким чином, оплата службового проїзду у приміському та дальньому сполученні працівникам проводиться, як правило, шляхом відшкодування витрат на придбання проїзного документа, оплаченого працівником за власний рахунок. При цьому аванс на відрядження не видається, адміністрація пропонує працівникам придбати квитки за власні кошти, які у них не завжди є, а відшкодування вчасно не проводиться.

Крім цього, для проїзду до місця проведення робіт та назад у робочі та вихідні дні, на усунення неполадок та аварій, залізничники змушені оформляти квитки форми № 4 за особистими потребами, за які сплачують податок з доходів фізичних осіб.

Не врегульовано і порядок здачі звітів про транспортні витрати. Наказом № 468-Ц та відповідним Порядком не визначено систему оплати і провозу у пасажирських, регіональних та приміських поїздах необхідних для виконання робіт матеріалів, обладнання та інвентарю (наприклад, дефектоскопних візків та засобів малої механізації). Порядком не передбачено відшкодування вартості проїзду іншими видами транспорту в разі відсутності в межах обслуговування дільниць зручного залізничного сполучення; а також проїзд в купейному вагоні.

З постанови президії Ради профспілки

Керівництву Укрзалізниці, головних управлінь – справами, фінансово-економічного та пасажирського запропоновано:

- вжити заходів для удосконалення порядку фінансового забезпечення проїзду залізничників у виробничих потребах та не допускати придбання проїзних квитків з цією метою за рахунок працівників;
- врегулювати в Порядку (наказ № 468-Ц) можливість безготівкових розрахунків за проїзд локомотивних бригад у службових цілях;
- врегулювати в Порядку можливість оплати і провозу у пасажирських регіональних та приміських поїздах необхідних для виконання робіт матеріалів, обладнання, інвентарю та засобів малої механізації;
- передбачити в Порядку проїзд за службовими потребами у приміському сполученні працівників, які мають роз'їзний характер роботи за абонементними квитками (іменними або на пред'явника);
- передбачити в Порядку відшкодування вартості проїзду іншими видами транспорту (громадським автотранспортом тощо), за пред'явленням відповідних підтверджуючих документів, в разі відсутності в межах обслуговування дільниць зручного сполучення залізничним транспортом або організованого довозу до місця виконання робіт службовим автотранспортом підрозділів;
- в разі відсутності у складі поїзда плацкартних вагонів передбачити в Порядку проїзд за службовими потребами в купейних вагонах.

Керівництву залізниць та підприємств залізничного транспорту рекомендовано:

- не допускати направлення та проїзд для виконання робіт залізничників у службових цілях і придбання проїзних квитків з цією метою за власний рахунок без видачі відповідного авансового платежу у необхідному розмірі;
- провести відповідну роботу щодо відкриття окремих поточних рахунків в банківських установах та замовлення корпоративних спеціальних платіжних карток (БПК) у необхідній кількості для оплати проїзду за службовими потребами працівників, які мають роз'їзний характер роботи або направляються у відрядження;
- забезпечити установку POS-терміналів у касах масового оформлення проїзних документів залізничників, дальнього і приміського сполучення по всій мережі залізниць України;
- забезпечити придбання та видачу абонементних квитків (іменних або на пред'явника) для проїзду за службовими потребами у приміському сполученні працівників, які мають роз'їзний характер роботи.

Керівництву Укрзалізниці запропоновано, враховуючи, що з часу затвердження в 2011 році наказу № 468-Ц про відміну службових транспортних вимог не було забезпечено дієву систему оплати проїзду грошовими коштами на всій мережі залізниць, розглянути можливість видачі форми 3-К для працівників залізничного транспорту, які мають роз'їзний характер роботи та систематично виїжджають до місця виконання робіт у службових цілях.

Профорганам усіх рівнів рекомендовано посилити контроль за станом забезпечення проїзду залізничників у службових цілях та недопущення використання ними власних коштів.

Питання вирішується

ВИРОБНИЧИЙ ПОБУТ – ТУРБОТА СПІЛЬНА

щодо забезпечення належних умов для відпочинку працівників локомотивних та поїзних бригад

Державна адміністрація залізничного транспорту України опрацювала пропозиції та зауваження Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників, надані 16 квітня п. р. щодо стану утримання і забезпечення будинків та кімнат відпочинку локомотивних бригад структурних підрозділів локомотивного господарства і господарства приміських пасажирських перевезень. У листі за підписом Генерального директора Укрзалізниці Б.ОСТАПЮКА повідомлено, що для усунення зауважень та вжиття відповідних заходів проведено перевірки стану утримання зазначених об'єктів.

У ЛИСТІ УКРЗАЛІЗНИЦІ наведено, зокрема, що за участі представників профспілки перевірено 72 будинки та 22 кімнати відпочинку локомотивних бригад по всіх залізницях. У результаті виявлено порушення та недоліки, у тому числі й зазначені в листі Ради профспілки. Зокрема, характерними є недостатня укомплектованість меблями, постільною білизною, столовим посудом, обладнанням та інвентарем, кондиціонерами, відсутність або непрацездатність пожежної сигналізації, відсутність у будинках відпочинку їдалень чи буфетів. Крім того, не проведено заміну дерев'яних вікон на металопластикові, не виконано або не завершено ремонт приміщень та комунікацій.

На цей час частину недоліків усунуто: в бригадних будинках проведено дезінфекційну обробку м'якого інвентарю (станції Чорноморська, ім. Т.Шевченка, Колосівка, Одеса-Товарна, Білгород-Дністровський), поповнено медичні аптечки (станції Одеса-Сортувальна, Чорноморська, Одеса-Товарна), укомплектовано столовим посудом та холодильниками приміщення для приймання їжі (станції Ромодан, Красноград), постільною білизною (станції Одеса-Сортувальна, Чорноморська, Колосівка, Попасна, моторвагонне депо Сватове), меблями (станція Одеса-Сортувальна), іншим обладнанням.

Встановлюються кондиціонери в будинку відпочинку на станції Білгород-Дністровський. Для покращання стану пожежної безпеки укладено договір на технічне обслуговування пожежної сигналізації будинку відпочинку станції ім. Т.Шевченка, на станції Цвіткове пожежну сигналізацію буде встановлено до кінця 2014 року.

У бригадному будинку станції Красний Лиман відремонтовано системи вентиляції, опалення, душові приміщення.

Для подальшого оновлення та укомплектування будинків і кімнат відпочинку локомотивних бригад побутовою технікою (кондиціонерами, пральними машинами тощо), меблями, інвентарем проектами планів капітальних вкладень на 2014 рік по локомотивному господарству та господарству приміських пасажирських перевезень передбачено виділення близько 1,6 млн грн., відзначено у листі Укрзалізниці.

З метою повного усунення зауважень на залізницях розроблено та реалізуються першочергові заходи по кожному будинку та кімнаті відпочинку локомотивних бригад з приведення їх до належного санітарно-культурного стану. Встановлено контроль за їх виконанням, запроваджено щомісячну звітність. Розробляються заходи на перспективу, реалізація яких потребуватиме суттєвого фінансування. Зараз вирішується питання щодо виділення 1 млн грн. додаткового фінансування на влаштування будинків відпочинку локомотивних бригад.

При формуванні фінансових планів на 2015 рік також буде передбачено кошти на утримання будинків та кімнат відпочинку локомотивних бригад у належному санітарно-культурному стані.

Службам локомотивного господарства та господарства приміських пасажирських перевезень залізниць доручено розглянути спільно з профспілкою питання розміщення у будинках та кімнатах відпочинку локомотивних бригад їдалень чи буфетів у кожному трудовому колективі з урахуванням контингенту відпочиваючих, розташування поблизу їдалень і буфетів депо продовольчих магазинів, інших пунктів громадського харчування.

Зважаючи на важливість питання забезпечення належних умов для відпочинку працівників локомотивних та поїзних бригад, керівникам підрозділів локомотивного господарства і господарства приміських пасажирських перевезень доручено забезпечити виконання всіх запланованих заходів з усунення виявлених недоліків, наголошено у листі Укрзалізниці.

Відділ інформації Ради профспілки

Всесвітній день охорони праці—2014: підсумки

Керівництво Укрзалізниці, Рада профспілки і профорганы різних рівнів підбили підсумки проведення у 2014-му Всесвітнього дня охорони праці, що відзначався 28 квітня, «Тижня охорони праці» на залізницях.

ЗА ІНФОРМАЦІЄЮ УКРЗАЛІЗНИЦІ, у структурних підрозділах проведено понад 2,3 тис. зустрічей з трудовими колективами за участі представників Держгірпромнагляду, Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві, представників профорганізацій, майже 2 тис. бесід та лекцій з питань охорони праці, понад 6,6 тис. контрольних перевірок.

Відбулося 440 зустрічей з представниками профспілки: профгрупоргами, уповноваженими з питань охорони праці, членами відповідних комісій. Визначено переможців у конкурсах на краще робоче місце, виробничу дільницю (бригаду), працівника, яких загалом проведено 310. Перевірено організацію та якість попередніх та періодичних медичних оглядів працівників, намічено заходи щодо попередження професійних захворювань залізничників.

Крім того, у школах та вишах проводилися тематичні відкриті уроки, на Донецькій та Одеській залізницях відбулися конкурси дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей», здійснювалися й інші заходи.

Продовження теми на 4-й стор.

ВІДЗНАКА

За розвиток соціального діалогу

Відзнакою Ради профспілки **«ЗА РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ»** нагороджено КАЩУКА Василя Дмитровича – начальника Івано-Франківської дистанції колії Львівської залізниці.

З початку заснування цієї нагороди (відповідну постанову президії Ради профспілки ухвалено 21 травня 2013 року) нагороджено вже шістьох керівників-господарників.

● Від номера до номера

Нову тему відкрито на сайті

ДОКУМЕНТИ та інші матеріали щодо пільгового проїзду працівників галузі залізничним транспортом відтепер в окремій темі на нашому профспілковому сайті **www.zalp.org.ua** – її відкрито у розділі «Соціальний захист» («Напрямки діяльності»).

Це зроблено у зв'язку зі збільшенням кількості звернень від спілчан з приводу проїзду залізничників за службовими та особистими потребами. Тож тепер кожен, кого цікавить ця тема, може знайти корисну інформацію. Зараз розміщено галузеві нормативні акти, постанови Ради профспілки, що стосуються проїзду за службовими потребами та пільгового проїзду працівників залізничного транспорту, перевезення пасажирів, вантажу, вантажобагажу та пошти тощо. Тема **«Проїзд працівників галузі залізничним транспортом»** оперативно поповнюватиметься новими матеріалами.

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Квітень	З початку 2014 року
Донецька	4137,5	4181,7
Львівська	4094,2	3628,3
Одеська	4064,6	4024,5
Південна	4245,4	4054,0
Південно-Західна	4182,5	4127,9
Придніпровська	4258,7	4227,0
По залізницях	**4161,1**	**4046,7**

	Квітень	З початку року
Залізничний транспорт	**4161,1**	**4046,7**
Транспорт у цілому	3762,0	3617,0
Промисловість	3990,0	3828,0
В галузях народного господарства	**3432,0**	**3302,0**

У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

За активну роботу із захисту інтересів членів профспілки **нагороджено**:

ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –

БОЧКАРЬОВА Валентина Едуардовича – завідувача відділу охорони праці Одеського дорпрофсожу–головного технічного інспектора праці Ради профспілки на Одеській залізниці;

ЧЕРНЯТЬЄВА Віктора Степановича – правового інспектора праці Ради профспілки на Донецькій залізниці.

9 Травня урочисто та тепло відзначено День Перемоги

Фото надано теркомом

Голова Козятинської територіальної профорганізації А.ВІЛЬЧИНСЬКИЙ (на знімку в центрі) привітав ветеранів фронту і тилу, дякуючи цим мужнім людям за святу Перемогу...

Напередодні цього великого свята «зі сльозами на очах» залізничники сердечно привітали наших мужніх ветеранів Великої Вітчизняної – під час проведення урочистостей в трудових колективах, відвідування самотніх і хворих вдома або в лікарнях. Також упорядковано військові поховання, відремонтовано та реставровано пам'ятники, обеліски, пам'ятні знаки полеглим у боях 1941–1945 років, що знаходяться на території структурних підрозділів залізниць. Покладено квіти до пам'ятників солдатам тієї страшної війни...

***ПРЕСС-ЦЕНТР** Одесского дорпрофсожа*

Руководство Одесской магистрали и дорожный комитет профсоюза торжественно поздравили с Днем Победы участников Великой Отечественной войны и ветеранов труда. Для дорогих гостей был накрыт праздничный стол в санатории-профилактории «Белая акация» и организована экскурсия по городу.

...НЕПОДАЛІК станції Березань на 69-му кілометрі у 1941 році закінчив свій бойовий шлях дивізіон з п'яти бронепоїздів, серед яких були бронепоїзди з командами працівників Київського і Дарницького залізничних вузлів. Пробившись крізь німецьке оточення, вони влились до партизанських загонів Чернігівщини.

Цьогоріч, як і впродовж багатьох років, 9 травня працівники Дарницького і Київського вузлів, Київської дирекції на чолі з головою дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці О.Логошняком та головою Київської територіальної профорганізації О.Бєліковим поклали квіти до пам'ятника героїчним екіпажам бронепоїздів.

***Андрій ОВСІЄНКО,** технічний інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці. Фото автора*

До уваги вкладників!

Частину сплачених внесків до галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль» можна повернути у вигляді податкової знижки, яка становить 15 % суми внесених коштів, що не перевищує 5 розмірів мінімальної заробітної плати у відповідному році.

ПОДАТКОВА ЗНИЖКА оформлюється за попередній рік, протягом усього року, що важливо знати кожному вкладнику. До речі, багато вкладників ПНПФ «Магістраль» подали відповідні декларації до податкової інспекції за місцем проживання, а дехто вже отримав належні їм суми.

ДО ТЕМИ

Галузеве недержавне пенсійне забезпечення здійснюється через ПНПФ «Магістраль».

Накопичення пенсійних внесків вкладників проводиться відповідно до Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників, яка є додатком до чинної Галузевої угоди.

Розмірковуєте, чи вступати до галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль»? НАВАЖУЙТЕСЬ!

КОРИСНО ЗНАТИ

Основні джерела права недержавного пенсійного забезпечення в Україні

Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 9.07.2003 р.

Стаття 2. Визначає місце недержавного пенсійного забезпечення в структурі нової (трирівневої) пенсійної системи.

Стаття 78 (частина 5). Встановлює право застрахованої особи спрямувати страхові внески з накопичувального фонду в будь-який недержавний пенсійний фонд.

Прикінцеві положення (частина 2). Визначає виключну роль корпоративних і професійних НПФ у пільговому пенсійному забезпеченні (пенсії за Списками № 1 і № 2 та за вислугу років).

Закон України «Про недержавне пенсійне забезпечення» від 9.07.2003 р.

Визначає правові, організаційні та економічні основи діяльності з недержавного пенсійного забезпечення в Україні.

Встановлює «правила гри» для недержавних пенсійних фондів, страхових організацій та інших фінансових установ, визначає права й обов'язки вкладників і учасників пенсійних фондів.

Закон України «Про фінансові послуги та державне регулювання ринків фінансових послуг» від 12.07.2001 р.

Регулює діяльність з надання фінансових послуг та державний контроль і нагляд за установами накопичувального пенсійного забезпечення.

Податковий кодекс України від 2.12.2010 р.

Встановлює пільги зі сплати податку на прибуток для юридичних осіб – вкладників НПФ. Встановлює пільги з оподаткування доходів фізичних осіб, які є вкладниками і учасниками НПФ.

Указ Президента України від 13.04.1998 р., № 291/98 «Про основні напрями реформування пенсійного забезпечення в Україні»

Визначає місце і роль, які відводяться НПФ державою на сьогодні та перспективу.

КОНТРОЛЮЄМО ВИКОНАННЯ КОЛДОГОВОРІВ

Проблеми вирішуємо по гарячих слідах

У ПРОДОВЖ 2013 року дорпрофсож Львівської залізниці кілька разів аналізував стан виконання зобов'язань колдоговору між адміністрацією та дорожньою профорганізацією.

У листопаді минулого року спільною постановою керівництва залізниці і президії дорожнього комітету профспілки внесено 27 пунктів змін і доповнень до колективного договору.

Під час проведення колдоговірної кампанії профспілкові працівники побували на конференціях, що дало можливість дорожньому і територіальним комітетам отримати інформацію про нагальні проблеми, як мовиться, з перших вуст. Одне з ключових питань, що поставало майже в усіх колективах – недоукомплектованість штату, з якою пов'язано порушення режиму відпочинку і графіків надання відпусток.

Неодноразово йшлося про несвоєчасне забезпечення працівників спецодягом та спецвзуттям. Покращити ситуацію могло б надання відокремленим підрозділам можливості самостійно укладати угоди на закупівлю. Виникають питання і до якості. Втім, у колдоговорі є норма про те, що у випадку, коли не минув термін носіння спецодягу чи спецвзуття, а воно вже вийшло з ладу, працівнику повинні видати новий комплект за рахунок роботодавця або дозволити його придбати самостійно з компенсацією вартості. Однак цей пункт мало використовують, і в цьому напрямку повинні краще працювати профкоми.

Гострою залишається проблема доїзду залізничників до місця роботи. Фахівці дорпрофсожу ґрунтовно проаналізували її і надалі працюватимуть над розробкою механізму компенсації вартості проїзду працівникам, які через реорганізацію підрозділів мають добиратися на роботу в іншу місцевість.

Багато із вказаних питань вирішуються безпосередньо на конференціях, адже представники адміністрації присутні на цих заходах і готові швидко реагувати на зауваження.

***Денис БУЛГАКОВ,** завідувач відділу соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Львівської залізниці*

Всемирный день охраны труда–2014: итоги

● Руководство Ясиноватской дирекции железнодорожных перевозок и терком профсоюза провели информационно-тематическую конференцию «Общественный контроль – залог безопасного труда».

Подведены итоги конкурса рисунков «Охрана труда глазами детей», в котором участвовали дети работников структурных подразделений дирекции, победители награждены памятными подарками. Также подготовлена и распространена в коллективах листовка с актуальной информацией по вопросам охраны труда при использовании химических веществ на рабочих местах.

С участием технического инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге А.Найденко и председателя профорганизации локомотивного депо Волноваха А.Лисовского проведены встреча и тематическая беседа с профактивом и общественными инспекторами по охране труда Мариупольского железнодорожного узла.

***ПРЕСС-ЦЕНТР** Ясиноватского теркома профсоюза*

● Профком спільно з адміністрацією Конотопської дистанції колії Південно-Західної залізниці перевірили стан охорони праці другої виробничої дільниці з Конотопа до Бахмача. Було оглянуто виробничі та побутові приміщення, переїзні пости, значна увага приділялась питанням проведення інструктажів, стану маршрутів службових проходів, наявності інструменту. Відзначено, що в цьому році працівники забезпечені спецодягом, спецвзуттям та миючими засобами на задовільному рівні, а ось приміщення, де працюють колійники, потребують ремонту, на що необхідно виділення коштів службою колії залізниці.

***Тетяна МОЗГОВА,** голова профорганізації Конотопської дистанції колії*

● Профком та молодіжна рада первинки Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку разом з адміністрацією провели практичний семінар-навчання з керівниками цехів, профгрупоргами та всіма бажаючими щодо дотримання правил та вимог охорони праці, надання першої медичної допомоги потерпілим при ураженні електричним струмом, отриманні хімічних і термічних опіків тощо. Лікар-реаніматолог відділкової лікарні О.ЛЯХ (*на знімку*) надала інформацію і продемонструвала, як правильно надати першу медичну допомогу.

***Владислав ЗБОРОВСЬКИЙ,** голова профорганізації Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку*

ОЗДОРОВЛЕННЯ–2014

Де можна відпочити

Надзвичайної актуальності цього року набуло питання масового оздоровлення працівників галузі і членів їхніх сімей. «ВІСНИК» публікує перелік оздоровчих закладів залізниць, які знаходяться на материковій частині України і готові прийняти відпочиваючих.

Донецька залізниця*:

● санаторій-профілакторій «Щуровський» (Донецька обл., Краснолиманський р-н, с. Щурово);

● санаторій-профілакторій «Сосновий» (Луганська обл., Станично-Луганський р-н);

● пансіонат «Урзуф» (Донецька обл., с. Урзуф);

● дитячий оздоровчий заклад «Буревісник» (Донецька обл., с. Урзуф);

● дитячий оздоровчий заклад «Лісова пісня» (Донецька обл., м. Ясинувата);

● дитячий оздоровчий заклад «Сосновий гай» (Луганська обл., Кремінський р-н);

● дитячий оздоровчий заклад «Берізка» (Донецька обл., м. Красний Лиман);

● дитячий оздоровчий заклад «Зіронька» (Донецька обл., Амвросіївський р-н).

* ***Першу зміну в дитячих оздоровницях Донецької залізниці скасовано через напружену ситуацію в регіоні.***

Львівська залізниця:

● пансіонат «Галичина» (Херсонська обл., Скадовський р-н, с. Лазурне);

● дитячий оздоровчий комплекс «Експрес» (Рівненська обл., с. Олександрія);

● дитячий оздоровчий заклад «Трембіта» (Закарпатська обл., Ужгородський р-н);

● база відпочинку «Красія» (Закарпатська обл., Великоберезнянський р-н).

Одеська залізниця:

● дорожній санаторій-профілакторій «Біла акація» (м. Одеса, смт Затока);

● спортивно-оздоровчий заклад «Чемпіон» (Одеська обл., Овідіопольський р-н);

● дитячий оздоровчий заклад «Юний залізничник» (м. Одеса);

● дитячий оздоровчий заклад ім. Л. Шевцової (Одеська обл., Білгород-Дністровський р-н, смт Затока);

● дитячий оздоровчий заклад «Алый парус» (Миколаївська обл., Березанський р-н. с. Рибаківка);

● дитячий оздоровчий заклад «Гайдарівець» (Черкаська обл., Золотоніський р-н, с. Чапаєвка).

Південна залізниця:

● дитячий лікувально-оздоровчий центр «Сонячний» (Харківська обл., с. П'ятихатки);

● дитячий оздоровчий заклад «Зміна» (Харківська обл., Лозівський р-н);

● дитячий оздоровчий заклад «Орлятко» (Сумська обл., Тростянецький р-н);

● дитячий оздоровчий заклад «Молода гвардія» (Полтавська обл., с. Терешки);

● дитячий позаміський оздоровчий заклад «Лісова казка» (Харківська обл., Дворічанський р-н, с. Жовтневе).

Південно-Західна залізниця:

● медичний центр реабілітації залізничників «Хмільник» (Вінницька обл.);

● пансіонат «Світязянка» (м. Трускавець);

● будинок відпочинку «Пролісок» (Чернігівська обл.);

● будинок відпочинку «Остер» (Чернігівська обл., Козелецький р-н);

● дитячий оздоровчий заклад «Дубки» (Вінницька обл., м. Жмеринка);

● база відпочинку «Лісова» (Київська обл., Фастівський р-н);

● дитячий оздоровчий заклад «Зорька» (Сумська обл., Конотопський р-н).

Придніпровська залізниця:

● пансіонат «Запоріжжя» (Херсонська обл., Арабатська Стрілка);

● пансіонат «Прибій» (Херсонська обл., Арабатська Стрілка);

● база відпочинку «Січ» (Дніпропетровська обл.);

● дитячий оздоровчий заклад «Сокіл» (Херсонська обл., Арабатська Стрілка).

ДАТА

1 червня – Міжнародний день захисту дітей (*добірка повідомлень – у наступному номері*).

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНОК – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№10 (645)* 30 травня 2014 р.

Тираж 183 тис. 317 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 3530

Наступний номер газети вийде 12 червня 2014 року