



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 11 (814)
17 червня 2021 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Офіційний
сайт
профспілки
www.zalpr.org.ua

У ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ **Обговорено поточні і нагальні питання**

ЧЕРГОВЕ засідання президії Ради профспілки відбулось 27 травня, позачергове – 4 червня п. р. Обидва засідання проведено в онлайн-режимі.

На першому із них розглянуто низку поточних питань: обговорено стан реалізації облікової політики в профспілці та її організаційних ланках, ухвалено план роботи Ради профспілки на друге півріччя, узгоджено проведення заходів до Дня захисту дітей і Дня молоді. Президія затвердила

роз'яснення оргмасової комісії Ради профспілки окремих положень Статуту профспілки, щодо яких були звернення від профпрацівників, та інше.

Також за рішенням президії до Дня профспілки планується проведення II Міжнародної науково-практичної конференції на тему: «Виклики та перспективи соціально-економічного розвитку залізничного транспорту – УКРПРОФЗТ/2021».

Скликання позачергового засідання президії Ради профспілки було зумовлено необґрунтованим

рішенням керівництва філії «Центр охорони здоров'я» ліквідувати пункти охорони здоров'я при виробничих і структурних підрозділах АТ «Укрзалізниця» та окремих відділень клінічних лікарень, зокрема швидкої медичної допомоги.

Президія попереджає про можливі вкрай руйнівні наслідки поспішних і неузгоджених розпоряджень керівництва філії і вимагає від в.о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» І.Юрика їх скасування.

Не знаєте броду – не пізьте у воду, або Як хочуть зруйнувати налагоджену систему обов'язкових медичних оглядів

ПОСИЛАЮЧИСЬ на Стратегію АТ «Укрзалізниця» на 2019–2023 рр., спрямовану на скорочення непрофільних витрат, що пов'язані з утриманням надлишкового майна і штатних посад, філією «Центр охорони здоров'я» 19 травня п. р. затверджено нові штатні розписи клінічних лікарень на залізничному транспорті, які доведено їм до виконання керівником філії Н.Білінською (розпорядження від 25.05.2021 р. № ЦОЗ-07/2553) та за якими зобов'язано увести в дію та запровадити зазначені штатні розписи, вжити заходів щодо реорганізації та ліквідації окремих відділень та скорочення їх персоналу.

Так, під повну або часткову ліквідацію підпадають стоматологічні, педіатричні відділення, відділення швидкої медичної допомоги, лінійні амбулаторії тощо. Також ліквідуються пункти охорони здоров'я при виробничих, структурних підрозділах АТ «Укрзалізниця», що в результаті призведе до остаточного зруйнування налагодженої системи проведення своєчасних передрейсових та післярейсових медичних оглядів працівників локомотивних, поїзних бригад, водіїв транспортних засобів підприємств залізничного транспорту та інших.

Слід нагадати, що такі огляди працівників (відповідно до вимог наказу Укрзалізниці від 27.06.2007 р.

№ 351-Ц, Правил безпечної експлуатації електрозасобів, тепловозів та моторвагонного рухомого складу, наказу МТЗУ від 16.07.2010 р. № 240) проводяться з метою виявлення придатності їх до безпечного керування транспортними засобами та недопущення до керування осіб у стані алкогольного чи наркотичного сп'яніння, задля запобігання аваріям і випадкам раптової смерті під час поїздки.

Філією ЦОЗ попереджено регіональні філії та філії про наміри до 24 серпня п. р. повністю припинити роботу здоров'я пунктів на виробничих, структурних підрозділах, натомість їм запропоновано: самостійно забезпечувати організацію проведення перед- та післярейсових медичних оглядів працівників, а працівників, які забезпечують проведення таких оглядів, включити до штату своїх виробничих підрозділів; підписати договори щодо надання відповідних медичних послуг з територіальними/муніципальними медичними закладами; залучити медичних працівників до роботи на цивільно-правових умовах.

Однак філією не було враховано те, що у 2016-му набули чинності нові вимоги щодо проведення перед- та післярейсових медичних оглядів водіїв, за якими укладання цивільно-правових угод з фізичними особами (медичними працівниками), які не мають ліцензії на здійснення медичної практики на

надання послуг з проведення перед- та післярейсових медичних оглядів, є неправомірним.

Крім того, укладання договорів цивільно-правового характеру матиме ознаки «прихованого» трудового договору, що зумовить виникнення ризиків накладення штрафних санкцій.

Як повідомляють нам з місць, зокрема профспілкові органи усіх рівнів, регіональні філії та філії, виробничі, структурні підрозділи Товариства не готові працювати без здоров'я пунктів на місцях.

Тож це питання було винесено на позачергове засідання президії Ради профспілки.

Зауважено, що для належної організації роботи залізничного транспорту вкрай важливо, щоб перед- і післярейсові огляди усіх членів локомотивних бригад, машиністів дрезин та іншого самохідного рейкового рухомого складу, водіїв автотранспортних засобів тощо проводились кваліфікованими медичними працівниками, які добре знають специфіку роботи залізничного транспорту і вимоги до відомчих нормативно-правових актів.

Не менш важливим для дотримання безпеки на залізниці є те, щоб у дорожніх клінічних лікарнях й надалі функціонували відділення швидкої медичної допомоги та були збережені усі складові профоглядів

задля регулярного проведення належного професійного відбору та постійного контролю за станом здоров'я працівників Товариства.

На думку президії Ради профспілки, поспішні та неузгоджені рішення філії ЦОЗ можуть призвести до таких руйнівних наслідків для Укрзалізниці, як зупинка залізничного транспорту та перебої у функціонуванні підприємств Товариства.

Тому профспілка вимагає від в.о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» І.Юрика скасувати рішення філії «Центр охорони здоров'я» від 19.05.2021 р. щодо затвердження нових штатних розписів клінічних лікарень на залізничному транспорті та розпорядження керівника філії Н.Білінської від 25.05.2021 р. № ЦОЗ-07/2553, забезпечити безперебійне функціонування пунктів охорони здоров'я клінічних лікарень при виробничих, структурних підрозділах Товариства та неухильно дотримуватись в ухваленні рішень щодо соціально-економічних та трудових питань, які стосуються інтересів працівників галузі, вимог законодавства України, норм Галузевої угоди та колективних договорів.

Вимоги профспілки направлено очільнику Товариства та буде поінформовано листами міністра інфраструктури О.Кубракова та голову ТСК з питань перевірки та оцінки стану АТ «Укрзалізниця» Ю.Гришину.

Щодо проїзду дітей залізничників до оздоровчих закладів за путівками профорганізацій у 2021 році

КЕРІВНИЦТВОМ АТ «Укрзалізниця» і Профспілки залізничників і транспортних будівельників України підписано спільне рішення, за яким дозволено розділяти норму разової транспортної вимоги форми 6, що передбачає включення утримання, у разі направлення дітей залізничників до дитячих і спортивних оздоровчих закладів за путівками профорганізацій або самостійно придбаними батьками.

Транспортні вимоги безоплатного проїзду утриманців видаватимуться до місця знаходження оздоровчого закладу і у зворотному напрямку.

Діти, які направляються до дитячих оздоровчих та спортивних закладів та за транспортною вимогою форми 6, правом на повторне оформлення безкоштовного проїзду за нормою своїх батьків в поточному році не користуються.

Також на засіданні правління АТ «Укрзалізниця» 3 червня п. р. з ініціативи Профспілки залізничників і транспортних будівельників України ухвалено рішення про належне забезпечення безоплатного проїзду залізничним транспортом організованих груп дітей залізничників та

супроводжуваних їх осіб, які прямують до оздоровчих закладів за путівками профорганізацій. Рішенням передбачено:

- 1) безоплатне надання послуги з резервування місць та оформлення комплексу постільних речей;
 - 2) оформлення за рахунок Товариства безоплатного проїзду дітей залізничників у разі направлення на оздоровлення двох і більше дітей з однієї родини, які не увійшли до норми форми 6;
 - 3) оформлення безоплатного проїзду залізничним транспортом осіб, супроводжуваних організованими групами дітей, до відповідних оздоровчих закладів за путівками профорганізацій регіональних філій та філій АТ «Укрзалізниця» та у зворотному напрямку, включаючи резервування (бронювання) місць в поїздах за заявками профспілкових організацій.
- Порядок подання заявок на резервування місць, оформлення проїзду та перевезення визначено в телеграмі АТ «Укрзалізниця» № Ц-5-91/2199-21 від 11.06.2021 р.

Пандемія спонукає до змін

ЗВІТНО-ВИБОРЧА кампанія в профспілці завершиться наприкінці року, але на її проведенні вже позначилася епідемія коронавірусної інфекції. А вже зараз при плануванні заходів, які потребують залучення великої кількості людей, доводиться «грати на випередження» з хворобою. З огляду на це Рада профспілки неодноразово ухвалювала зміни до своєї постанови від 26.11.2020 р., аби оптимізувати хід кампанії.

Так, враховуючи епідеміологічну ситуацію в Україні, наявний значний спад захворюваності на COVID-19 та ризики можливого сезонного погіршення ситуації і, як наслідок, введення жорстких протиепідемічних заходів, Рада профспілки на позачерговому засіданні 3 червня п. р. постановила провести звіти і вибори в дорожніх профорганізаціях до 1 листопада 2021 р., тобто відтепер дорпрофсоюзам необов'язково чекати вересня для скликання конференцій.

Попередні зміни стосувалися звітів і виборів у профгрупах, цехових і первинних профорганізацій, на запланований час проведення яких припало оголошення жорсткого локдауну в більшості областей України.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

* Заходи відбувалися в режимі онлайн.

18 травня* Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк брав участь у робочій нараді керівників СПО всеукраїнських профоб'єднань на національному рівні.

19* і 24 травня* відбулися засідання комісії Ради профспілки з питань організаційно-масової та інформаційної роботи.

19 травня завідувач відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи Я.Мальський брав участь у звітній конференції первинної профорганізації філії «Проектно-конструкторське бюро інформаційних технологій» АТ «Укрзалізниця», де підбито підсумки виконання умов колективного договору у 2020 р., а **20 травня** – у звітній-виборній конференції первинки.

20, 27 травня і 3 червня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданнях правління АТ «Укрзалізниця».

20 травня перший заступник Голови профспілки О.Мушенко та завідувач відділу інформації Л.Голубовська брали участь у звітній-виборній конференції об'єднаної профорганізації ПрАТ «Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту» (*стор. 2, 4*).

20 травня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк брав участь у звітній-виборній конференції первинної профорганізації філії «Рефрижераторна вагонна компанія» АТ «Укрзалізниця».

21 травня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь в установчих зборах, де було створено первинну профорганізацію апарату філії «Центр оздоровлення та відпочинку» АТ «Укрзалізниця» (*стор. 4*).

27 травня* і 4 червня* проведено засідання президії Ради профспілки (*стор. 1*).

27 травня провідний фахівець відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко брала участь у звітній-виборній конференції первинної профорганізації філії «Дарницький вагоноремонтний завод» АТ «Укрзалізниця».

31 травня відбулася робоча зустріч Голови профспілки В.Бубняка з в.о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» І.Юриком. Обговорено шляхи виконання Товариством Спільного рішення про співпрацю та взаєморозуміння щодо підвищення з 1 червня п. р. тарифних ставок та посадових окладів, питання оздоровлення та інші соціальні проблеми.

1 червня* завідувачі відділів: охорони праці – головний технічний інспектор праці В.Дорошенко та економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Булавін взяли участь в узгоджувальній нараді з обговорення проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці» (*стор. 2*).

Профспілки галузі наполягають на зустрічі з новим міністром інфраструктури

ГОЛОВА ФПТУ і профспілки В.Бубняк запропонував новопризначеному міністру інфраструктури О.Кубракову провести найближчим часом робочу зустріч з керівниками профспілок галузі для обговорення нагальних соціально-економічних проблем працівників.

У відповідному листі, який 21 травня п. р. направлено на адресу міністра, зазначено, що ФПТУ як соціальний партнер міністерства, який представляє трудові права та інтереси понад трьохсот тисяч транспортників авіаційного, автомобільного, залізничного та морського транспорту України, стурбована наявністю невідкладних проблем у транспортній галузі і готова до співпраці у рамках соціального діалогу з метою їх врегулювання.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

2 червня* завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Булавин взяла участь в онлайн-заході Мінсоцполітики, під час якого відбулася презентація провідної доповіді МОП «Заробітна плата у світі 2020–2021: заробітна плата і мінімальна заробітна плата у період пандемії COVID-19».

2–4 червня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко здійснив перевірку стану охорони праці у філії «Рефрижераторна вагонна компанія» АТ «Укрзалізниця».

2 червня завідувачі відділів: організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк та інформації Л.Голубовська взяли участь у звітно-виборних зборах первинної профорганізації Державного університету інфраструктури та технологій.

2 червня* проведено нараду із завідувачами оргвідділів дорпрофсоюзів щодо особливостей звітно-виборчої кампанії 2021 року.

3 червня* відбулося засідання Молодіжної ради профспілки (стор. 2).

8*, 10 і 11* червня завідувач відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи Я.Мальський брав участь у засіданні робочої групи СПО об'єднань профспілок, де обговорено законопроект «Про колективні угоди і договори», а **15 червня** – у звітно-виборних зборах первинки апарату філії «Центр з будівництва та ремонту інженерних споруд» АТ «Укрзалізниця».

9 червня* проведено онлайн-зустріч членів робочої комісії профспілок та АТ «Укрзалізниця».

8 червня відбулася нарада Голови профспілки В.Бубняка, голів дорожніх та об'єднаних профорганізацій з представниками АТ «Укрзалізниця» щодо оздоровлення залізничників та членів їхніх сімей у 2021 р. За результатами наради 10 червня на засіданні правління АТ «Укрзалізниця» ухвалено рішення про відкриття пансіонатів «Запоріжжя», «Прибій», «Галичина».

15 червня завідувач відділу міжнародного співробітництва С.Іванський взяв участь у звітно-виборній конференції профорганізації філії «Головний інформаційно-обчислювальний центр» АТ «Укрзалізниця».

20 червня – День медичного працівника

Від усієї душі вітаю кожного працівника відомчих медичних закладів із професійним святом! Висловлюю щиру вдячність і безмежну шану за вашу щоденну віддану, а останнім часом – ще й ризиковану працю. Ваша боротьба за життя і здоров'я залізничників – безцінна, а професійність – незаперечна.

Сердечно бажаю міцного здоров'я, сил, енергії та належного визнання вашої діяльності.

З повагою **Вадим БУБНЯК,**

Голова Федерації профспілок транспортників України,

Голова Профспілки залізничників

і транспортних будівельників України

● У літопис профспілки

ЗА АКТИВНУ ТА СУМЛІННУ роботу в профспілці із захисту прав та інтересів спілчан **нагороджено:**



**ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –**

БОРОЗНУ Олену Геннадіївну – голову профорганізації станцій Знамянської дирекції залізничних перевезень;



**ВІДЗНАКОЮ ПРОФСПІЛКИ
«ЗА РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ» –**

ДОВБАНЯ Ігоря Миколайовича – в.о. голови правління ПрАТ «Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту».

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ Чи рівні права в молодих активістів?

ПРО СВОЄРІДНИЙ підхід до виконання Галузевої угоди з боку адміністрації йшлося на засіданні Молодіжної ради профспілки 3 червня п. р. Так, п. 3.6.29 передбачає встановлення надбавки до посадового окладу головам Директорату молоді (Товариства, регіональної філії, філії), їх заступникам, секретарю Директорату молоді Товариства, лідерам Директорату структурних (у тому числі виробничих) підрозділів регіональних філій, головам молодіжних рад профспілки. І такі надбавки терміном на три місяці керівництвом АТ «Укрзалізниця» у листі № ЦТЗБ-8/1348 від 28.12.2020 р. було погоджено, але тільки для працівників, які входять до Директорату молоді Товариства, про голів молодіжних рад профспілки у ньому не йдеться.

Тому Молодіжна рада постановила звернутися до Голови профспілки В.Бубняка з проханням посприяти справедливому вирішенню питання виплати передбаченої Галузевою угодою надбавки.

Утім, з надбавками чи ні, але робота в молодіжних радах профспілки триває. А зважаючи, що невдовзі відзначитиметься День молоді, вирішили провести для молодих залізничників цікавий онлайн-квест за прикладом минулорічних змагань. Тож чекайте на анонс!

Ірина КОЛІСНИК,

голова первинки пасажирського вагонного депо Ковель, голова Молодіжної ради профспілки

Профспілкову позицію враховано!

МІНІСТЕРСТВОМ економіки 1 червня п. р. проведено в онлайн режимі узгоджувальну нараду з обговорення законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці».

У зазначеному проекті Закону враховано профспілкову позицію стосовно удосконалення законодавства щодо порядку визначення розміру мінімальної заробітної плати, а саме вилучення зі структури мінімальної зарплати доплат за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, оплати за залучення до роботи у вихідні, святкові і неробочі дні, суми індексації заробітної плати та компенса-

ції втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків виплати заробітної плати (зміни до ст. 3¹ Закону «Про оплату праці»), а також врахування при визначенні розміру мінімальної зарплати прогнозного індексу споживчих цін (зміни до ст. 9 Закону «Про оплату праці»).

Водночас, жваві дискусії точилися навколо запропонованих змін до ст. 100 Кодексу законів про працю України щодо визначення підвищеної оплати праці працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими, особливо шкідливими та небезпечними умовами праці, а також роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами.

Сторони домовились продовжити обговорення спірних позицій в рамках доопрацювання зазначеного законопроекту.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

2021-й – рік звітів та виборів у профспілці

Звітно-виборча кампанія у профспілці триває. Спілчани підтримують перевірених лідерів або надають перевагу новим головам та членам профкому, але на відповідальну посаду обирають принципів активістів, які варті довіри і поваги колег.

Коли суттєві зміни на краще

У ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» за результатами звітно-виборної конференції об'єднаної профспілкової організації на новий строк було переобрано голову профорганізації І.Категоренка, профлідерство якому працівники підприємства довіряють вже понад 10 років. Слова вдячності Івану Івановичу за ефективну співпрацю протягом минулого року та сподівання на такі ж результати у подальшому задля покращення добробуту трудового колективу пролунали і від в.о. Голови правління ПрАТУ І.Довбаня (очолює підприємство з грудня 2019-го).

У своєму виступі голова профорганізації детально зупинився на минулорічних подіях, коли Україну, як і весь світ, сколихнула пандемія COVID-19, боротьба з якою триває донині. У той тяжкий рік, коли неможливо було спрогнозувати, що буде далі, на підприємство якраз було призначено нове керівництво.

Наведемо головні тези з виступу І.Категоренка про суттєві зміни на краще, які торкнулися працівників підприємства з початку минулого року.

Саме завдяки злагодженій роботі адміністрації Товариства та профкому об'єднаної профспілкової організації колективний договір за звітний період виконаний в повному обсязі. Вже з 1 січня минулого року всім працівникам було підвищено тарифні ставки та посадові оклади на 5%, а з 1 квітня – ще на 10%. Вперше за останні кілька років з початку 2020-го і по цей час своєчасно виплачується в передбачені трудовим законодавством та

колективним договором терміни заробітна плата. Крім того, введено нове прогресивне Положення про преміювання працівників за основні результати господарської діяльності.

До Міжнародного жіночого дня усі жінки отримали грошову премію від адміністрації, а профорганізацією проведено культурно-масові заходи з врученням подарунків.

Втім, соціально-економічна ситуація у державі, спричинена стрімким поширенням коронавірусної інфекції, та кризові явища торкнулися і працівників товариства: було введено дистанційну роботу, надано позапланові відпустки, встановлено в окремих філіях на нетривалий час неповний робочий тиждень та індивідуальні графіки роботи тощо. Також скасовано проведення весняного турніру з футболу на кубок ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» та інші спортивні та культурно-масові заходи.

Навіть враховуючи карантинні обмеження та інші форс-мажорні обставини, все ж у минулому році вдалося провести літню оздоровчу кампанію. З травня по вересень в оздоровничках відпочили та пролікувалися 263 працівники філії та члени їхніх сімей. Працівникам, їхнім дітям путівки надавалися безкоштовно, а членам родини – з компенсацією в розмірі 50% від вартості на загальну суму 783 тис. грн. Проте, на жаль, торік, як і в АТ «Укрзалізниця», у зв'язку з карантинними обмеженнями дитячі оздоровниці так і не розпочали своєї роботи.

В останній місяць літа 2020-го разом з адміністрацією проведено спортивно-масовий захід з пожежної безпеки, який передбачав попереднє навчання трудового колективу і демонстрацію залізнич-

никами здобутих знань і набутих навичок в реальних умовах (стор. 4).

Протягом другої половини року внесено зміни до колективного договору за результатами атестації робочих місць за умовами праці в Житомирській, Одеській, Ольшанській, Прилуцькій, Полтавській та Кіровоградській філіях.

Збільшено розмір матеріальної допомоги на оздоровлення – з 30 до 50%.

Адміністрацією погашено заборгованість з відрахувань профкому на культурно-масову та оздоровчу роботу на загальну суму більш як 839 тис. грн.

Протягом звітного періоду вирішувалися питання соціального захисту спілчан та членів їхніх сімей, непрацюючих пенсіонерів, надавалася матеріальна допомога на оздоровлення, лікування та у зв'язку зі смертю працівників або членів їхніх родин.

Незважаючи на всі труднощі адміністрація Товариства виплатила у грудні працівникам винагороду за підсумками роботи за 2019 рік.

Усі перераховані вище здобутки вплинули на рівень заробітної плати працівників, яка у січні 2021-го в середньому становила 13 195 грн по ПрАТ (ред. – в той час як середньомісячна зарплата, як приклад, в АТ «Укрзалізниця» дорівнювала 11 297 грн, що на 14,4% нижче).

Як зазначив під час свого виступу голова профорганізації І.Категоренко: «Питання оплати праці робітників та гідного їй рівня є пріоритетним та стратегічним напрямом спільної роботи адміністрації та об'єднаного профспілкового комітету». І також додав, що у роботі профорганізації є ще багато невикористаних можливостей і тут якраз особливо важлива участь кожного спілчанина.

Інф. «ВІСНИКА»

ДО ТЕМИ

ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» – приватне акціонерне товариство, 100% акцій якого належать державі в особі Мінінфраструктури.

У минулому році адміністрацією за головуванням І.Довбаня виконано умови колдоговору щодо своєчасної та у повному обсязі виплати заробітної плати та зобов'язань з питань охорони праці. Двічі підвищено зарплату та виплачено «13-ту».

Загальний розмір витрат на заробітну плату, додаткові та інші заохочувальні виплати – понад 278,3 млн грн.

Протягом року сплачено понад 273 млн грн. податків, зборів, інших обов'язкових платежів до бюджетів різного рівня.

ФОТОФАКТ



На звітно-виборній конференції з промовою виступив перший заступник Голови профспілки **Олександр Мушенюк** та вручив в.о. Голови правління ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» **Ігорю Довбаню** високу нагороду – **Почесний знак профспілки «За розвиток соціального діалогу».**

Основні ризики законопроекту № 3515 щодо зруйнування системи соціального захисту

НА ПОЧАТКУ червня п. р. Верховна Рада ухвалила за основу законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питань формування прожиткового мінімуму та створення передумов для його підвищення» (реєстр. № 3515 від 20.05.2020 р.). Проте запропонованими змінами до законодавства руйнується вся система соціального захисту, побудована на базовому державному соціальному стандарті – прожитковому мінімумі, основних державних соціальних гарантіях (мінімальні зарплата та пенсія, адресні соціальні допомоги, неоподатковуваний мінімум доходів громадян), які мають бути не нижчими за прожитковий мінімум.

Члени СПО всеукраїнських профоб'єднань на національному рівні категорично не підтримують запропоновані законопроектні зміни і на засіданні, яке відбулося 10 червня п. р., обговорили подальші дії профспілок на протидію ухваленню зазначеного проекту Закону у другому читанні.

Наведемо **основні ризики законопроекту № 3515** (з додатка до рішення СПО профоб'єднань від 10.06.2021 р. № 25-1):

1. Запропоновано встановлення прожиткового мінімуму у відсотках до середньомі-

сячної заробітної плати в Україні попереднього року з урахуванням прогнозованої інфляції. За проведеними розрахунками за таких умов розмір прожиткового мінімуму на 2022 рік становитиме 5099 грн, а мав би згідно з чинним законодавством з 1 січня 2022 р. становити 6514 грн.

2. Скасовується норма про встановлення розміру мінімальної заробітної плати не нижче від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, що загрожує, зокрема, замороженням розміру мінімальної заробітної плати, зниженням темпів зростання середньої заробітної плати, зростання рівня бідності серед працюючих.

3. Скасовуються чинні гарантії щодо визначення розміру мінімального посадового окладу (тарифної ставки) працівників бюджетної сфери (не менше прожиткового мінімуму для працездатних осіб) та не передбачається запровадження будь-яких критеріїв для обрахунку його розміру.

Мінімальний посадовий оклад для працівників небюджетної сфери пропонується встановлювати у розмірі не меншому за 50% мінімальної заробітної плати.

4. Запроваджується встановлення єдиного прожиткового мінімуму, без його диференціації залежно від соціальних і демогра-

фічних груп населення (дітей різного віку, працездатного та непрацездатного населення), що унеможливить врахування потреб кожної категорії населення.

5. Звужується сфера застосування прожиткового мінімуму, зокрема, він не застосовуватиметься для встановлення розмірів допомоги по безробіттю, стипендій, які зазвичай є основним джерелом доходів для відповідних категорій населення. Для системи обрахунку пенсій пропонується врахування показника прожиткового мінімуму у відсотковому співвідношенні.

6. Скасування норми щодо встановлення розміру прожиткового мінімуму після проведення науково-громадської експертизи по суті усуває сторони соціального діалогу та громадянське суспільство від участі у формуванні соціальної політики.

7. Знижується розмір посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії – з трьох мінімальних заробітних плат до чотирьох розмірів мінімального посадового окладу – та державних службовців – з двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб до двох розмірів мінімального посадового окладу (критерії встановлення якого не передбачені).



• Від номера до номера

Нова відпустка

КОДЕКС законів про працю та Закон «Про відпустки» доповнено відпусткою при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів, що оплачується за рахунок роботодавця.

Відповідний Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення рівних можливостей матері та батька у догляді за дитиною», який Верховна Рада ухвалила 15 квітня 2021-го, набув чинності 9 травня п. р.

Згідно із Законом, така відпустка надаватиметься одній із перелічених осіб: чоловіку, дружина якого народила дитину; батьку дитини у разі, якщо він не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови, що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки; бабі або діду, або іншому повнолітньому родичеві дитини, який фактично доглядає за дитиною, якщо мати (батько) дитини є одинокою матір'ю (батьком).

Відпустка надається не пізніше трьох місяців з дня народження дитини. Порядок її надання встановлюється Урядом у місячний строк з моменту набуття Законом чинності. Проект відповідної постанови Уряду 8 червня п. р. розміщено для обговорення на сайті Міністерства економіки.

Також зазначеним Законом внесено інші зміни у чинне законодавство про відпустки. Зокрема визначено відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку як рівне право кожного з батьків дитини (матері та батька).

Відповідні зміни внесено до ст. 179, 181 КЗпП та ст. 18, 20 Закону України «Про відпустки».

Законом також доповнено положення ст. 182-1 КЗпП та ст. 19 Закону «Про відпустки» щодо права працівників обох статей, які мають дітей або повнолітню дитину – особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, на додаткову відпустку та доповнено положення ст. 51 КЗпП щодо можливості встановлення скороченої тривалості робочого часу для чоловіків, які мають дітей віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю, та батьків, що виховують дітей без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі).

Погоджено типові норми

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 27 травня п. р. погоджено нормативний документ у господарстві електрифікації та електропостачання – проект Типових норм часу на технічне обслуговування та поточний ремонт вторинних кіл ПСК, які є додатком до збірника «Типові норми часу на технічне обслуговування релеїного захисту і електроавтоматики тягових підстанцій, постів секціонування та ліній 110–220 кВ», затвердженого наказом Укрзалізничці від 14.06.1999 р. № 174-Ц.

Збірник проходив апробацію у виробничих умовах та був схвалений трудовими колективами дистанцій електропостачання: Слов'янськ, Покровськ, Волноваха (Донецька залізниця); Стрий, Самбір, Ужгород (Львівська залізниця); Херсон, Нижньодніпровськ-Вузол, Запоріжжя, Нікополь (Придніпровська залізниця).

Середня зарплата працівників (грн.)

	Квітень	3 початку 2021 р.
Донецька (Лиман)	12027	11615
Придніпровська	12330	11764
Південна	11302	10798
Південно-Західна	13477	11983
Одеська	12904	11930
Львівська	11550	10879
По регіональних філіях	12331	11509
По філіях	12093	11087
По ПрАТ	16457	15275
По АТ «Укрзалізниця»	12263	11388

	Квітень	3 початку 2021 р.
Залізничний транспорт	12263	11388
Транспорт у цілому	13205	12419
Промисловість	14471	14008
В галузях народного господарства	13543	13013

• Індекс споживчих цін у квітні – 100,7%, з початку 2021 р. – 104,8%.

2021-й — рік звітів та виборів у профспілці

Лідер на важкі часи

ПРОФСПІЛКОВА звітно-виборча кампанія у Хутір-Михайлівській дистанції колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» розпочалася ще в січні п. р. – зі зборів у цехових організаціях. А завершилась 22 квітня – звітно-виборною конференцією первинки.

Червоною ниткою на всіх заходах поставала тема поглиблення соціально-економічних проблем залізничників. Робітники обурені зниженням рівня заробітної плати порівняно навіть із 2020-м. З огляду на умови праці та її трудомісткість, недостатній рівень забезпечення колійників інструментом і необхідними матеріалами, монтер колії має право очікувати на гідну оплату своєї непрості роботи. Але зарплата колійника менша ніж у співробітника будь-якої охоронної фірми. Тож із дистанції йдуть кваліфіковані працівники, а ті, хто лишається, готові до рішучих дій за свої права. Вони підтримують рішення Ради профспілки про

проведення попереджувальної акції «робота за правилами», яка зараз відтермінована в часі, а також вступ профспілки в колективний трудовий спір з АТ «Українська залізниця».

Завзятим спілчанам необхідний вольовий лідер, тому не дивно, що на конференції головою первинної профорганізації дистанції знову обрано М. Демченко.

Марина Борисівна – впевнений і врівноважений лідер, принципова і кваліфікована захисниця трудових прав і соціально-економічних інтересів спілчан. Вона уважна до людей, справедлива, активна і небаїдуха. У стосунках з керівництвом дотримується принципів ділового партнерства, відкрита до співпраці, проте у разі необхідності не боїться сказати своє слово, твердо і наполегливо стоїть на сторожі інтересів людей. Профлідер чітко й ревно контролює дотримання адміністрацією законодавства про працю та виконання колективного договору, помічає і фіксує кожне порушення та наполягає на обов'язковому усуненні недоліків.

Для цього необхідно бути грамотним спеціалістом, знати виробничий процес і тонкощі трудового законодавства, особливості організації та оплати праці, вимоги нормативних актів з охорони праці та багато іншого. Кожен крок М. Демченко на посаді голови профорганізації – компетентний і продуманий, вона відповідально ставиться до ухвалення рішень і кожну справу доводить до завершення.

Втім, слова без фактів важать небагато. А про професіоналізм профлідери говорять цифри: за п'ять років звітного періоду завдяки її роботі вдалося повернути працівникам дистанції понад 300 тис. грн недоплачених або утриманих коштів. А в співпраці з правовим інспектором праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізничці О. Колядною і Конотопським теркомом профспілки профком дистанції на чолі з М. Демченко захистив та поновив трудові права 1146 працівників. Їм повернуто утриманих або недоплачених 4 млн грн.

ПРЕСЦЕНТР Конотопського теркому профспілки

Змінився лідер у профорганізації Нікопольської дистанції колії – новим головою став майстер Д. Татаров. Учасники звітно-виборної конференції подякували його попередниці Л. Михайлової за багаторічну плідну працю, а керівник підрозділу С. Шубак – за виважений соціальний діалог. Голова територіальної профорганізації О. Жук вручив грамоти та подяки від теркому і дорпрофсожу Придніпровської залізничці.

У вагонному експлуатаційному депо Батуринська і П'ятихатській колійній машинній станції спілчани знову висловили довіру перевіченим роками лідерам: вагонники – Н. Коровайнюк, а колійники – інженеру з охорони праці О. Ревіляк.

Майстер В. Шаповал, хоч і очолював первинку Нікопольської дистанції електропостачання менше двох років, але зарекомендував себе як наполегливий лідер, тож профактив знову довірив йому відповідальну посаду.

Не відстають й інші первинки: змінюються лідери чи ні – профспілкова робота триває.

ПРЕСЦЕНТР Криворізького теркому профспілки

Цінують Марину Борисівну і колеги-профпрацівники. Вона є членом дорожнього комітету профспілки Південно-Західної залізничці та президії Конотопського теркому і на цих рівнях обстоює права залізничників Конотопщини й усієї регіональної філії. А як член профсекції працівників колійного господарства Ради профспілки захищає інтереси колійників у діалозі з профільним департаментом АТ «Укрзалізниця». Це накладає на лідера виняткову відповідальність, проте багаторічний досвід, заглибленість у професійну тему, уважність до людей та їхніх прав і потреб допомагають голові первинки у її різнобічній діяльності. Питання, які вона порушує, – вагомі і нагальні, а до порад і думок справді дослуховуються колеги.

Однак найважливішою для неї лишається рідна дистанція та члени первинки, які не просто вчерегове висловили довіру своєму лідеру, але високо, на відмінно, оцінили її роботу в умовах нинішньої соціально-економічної «турбулентності» в АТ «Укрзалізниця».

Вітаємо з обранням!

ГОЛОВНА профспілкова кампанія 2021-го розпочалась і в теркомах. «Першою ластівкою» стала Козятинська територіальна профорганізація, де звітно-виборна конференція відбулась 3 червня.

Делегати позитивно оцінили роботу теркому за п'ять років і одногослосно переобрали чинних голову профорганізації А. Вільчинського та його заступника Д. Живчика. Оновлено склад теркому та його президії, обрано ревізійну комісію і делегатів на дорожню конференцію.

Вітаємо колег з обранням і бажаємо плідної роботи!

Робота триває

ДОБІГАЄ кінця звітно-виборча кампанія в первинках Криворізької територіальної профорганізації. І хоча її проведення ускладнюється карантинними обмеженнями і вимагає від організаторів додаткових зусиль, аби максимально убезпечити всіх учасників, більшість первинок уже відзвітували про виконану роботу, обрали лідерів і сформували виборні органи.

Так, вперше звітно-виборна конференція відбулася у первинці Другого загону воєнізованої охорони регіональної філії «Придніпровська залізниця». Профорганізацію тут створено у квітні 2017 р., тоді ж її головою було обрано начальника відділу В. Паславського. Учасники конференції визнали роботу профкому із дня заснування задовільною і переобрали колегу на другий строк. Правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізничці В. Коростельов (Криворізький терком) привітав учасників конференції і розповів про виклики і реалії профспілкового руху.

Створено нову первинку



рив став провідний інженер **Едуард ОСКОЛЬСЬКИЙ**.

Вітаємо з обранням!



РЕКТОРОМ Державного університету інфраструктури та технологій (ДУІТ) обрано кандидата технічних наук, професора, Почесного працівника транспорту України, Почесного залізничника **Надію БРАЙКОВСЬКУ**.

Вибори відбулись шляхом таємного голосування на трьох виборчих дільницях. У них взяли участь делегати від студентів і працівників ВНЗ, за дотриманням норм виборчого процесу й чинного законодавства спостерігали представники кандидатів на посаду ректора і громадських організацій.

ДУІТ був створений у 2016-му в результаті злиття двох столичних ВНЗ – Київської державної академії водного транспорту імені гетьмана Петра Конашевича-Сагайдачного та Державного економіко-технологічного університету транспорту. Останній, у свою чергу, відомий давньою історією підготовки кадрів для залізничної галузі. І, власне, з роботою цього закладу тісно пов'язана професійна діяльність Н.Брайковської і як педагога та науковця, і як керівника-освітянина.

Водночас, Надія Сергіївна має вагомий досвід профспілкової діяльності: тривалий час вона очолювала первинку вишу, була членом профсекції навчальних закладів Ради профспілки.

Бажаємо новообраному ректору плідної праці на благо університету.

ЦІКАВО ЗНАТИ

Шість хвилин тривалістю у вічність, або Як важливо бути підготовленим



ДСНС України, а до того ж вже понад 30 років досліджує причини виникнення пожеж, член профспілки **Сергій ОКАТОВ:**

ПІДВИЩЕННЯ рівня пожежної безпеки на підприємстві можна досягти завдяки: по-перше, виконанню наказів, інструкцій, положень тощо, а по-друге, навчанню, до якого необхідно залучати максимальну кількість працівників. І тут важливо не тільки пройти підготовку, а й «озброїтися» необхідними знаннями – як діяти в екстремальних ситуаціях у разі виникнення пожежі.

Разом з управлінським персоналом підприємства ми провели серію семінарів, на яких розбирали основні причини пожеж, де найчастіше на виробництві вони можуть виникати та проаналізували фактори, які на це впливають.

Під час навчання ми також розповідали про правила поведінки під час пожежі у приміщенні, а для наочного засвоєння показали спеціальний відеоролик, де за шість хвилин, починаючи від маленького вогнища до повного вигорання, повністю була зруйнована квартира. З одного боку, здається, що швидко, але коли людина стикається з бідою – це вічність. А якщо порівняти середній час прибуття пожежних в м. Києві, який сьогодні становить 12 хвилин, то відразу розумієш, що ці знання є надзвичайно важливими, коли треба рятувати своє життя та життя близьких.

Засвоєну під час семінарів теорію ми закріпили практикою. У серпні 2020-го під час навчання на території підприємства, за присутності керівництва та представників профспілкової сторони, залізничники продемонстрували навички володіння вогнегасником, кошмою, розмотування рукавної лінії тощо. А наступного місяця під час навчання вже було задіяно два підрозділи ДСНС і один пожежний поїзд. Головна мета – навчити взаємодіяти працівників підприємства, які добре знають територію та її особливості, і працівників служби.

Навчання тривають і у цьому році: 27 травня вони відбулися на нафтобазі у філії «Київ-Петрівка».

Додам, що для працівників, які найбільше контактують з горючими матеріалами, передбачено закуповувати спеціальні термостюми.

Для нас головне – підготувати людей, оскільки на залізницях пожежі можуть мати особливо трагічні наслідки.

Підсумки Всесвітнього дня охорони праці

До «ВІСНИКА» продовжує надходити інформація про заходи, які відбулись у виробничих підрозділах з нагоди Всесвітнього дня охорони праці.

ВИКОНАННЯ елементарних правил збереже життя і здоров'я – цей простий принцип завжди актуальний у сфері охорони праці, а з настанням «ери ковіду» його доречність тільки підтвердилась. Тому у П'ятихатській дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Придніпровська залізниця» дбають про профілактику захворюваності на коронавірусну інфекцію. А Всесвітній день охорони праці став ще однією нагодою нагадати працівникам про необхідність правильного носіння масок або респіраторів, дотримання соціального дистанціювання, самоізоляції у разі появи симптомів респіраторного захворювання, миття рук і обробки їх антисептиком тощо.

Водночас для забезпечення працівників допуск до роботи відбувається тільки після проведення термометрії, при вході до приміщень організовано місця для дезінфекції рук, персонал забезпечується одноразовими масками.

Здолаємо COVID-19 разом!

Альона ОНИЩЕНКО,
інженер з охорони праці П'ятихатської дистанції сигналізації та зв'язку

КРИВОРІЗЬКИЙ терком профспілки запропонував лідерам первінок і керівникам виробничих підрозділів регіону активно долучитися до проведення «Тижня охорони праці» і гідного відзначення Дня охорони праці.

Протягом квітня-травня в трудових колективах вшанували пам'ять працівників, які загинули на виробництві, відвідали сім'ї потерпілих, надали їм допомогу у вирішенні матеріальних, соціально-побутових та інших проблем. Проведено тематичні зустрічі щодо профілактики COVID-19 на робочих місцях, конкурси: дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей», «найкращий працівник з охорони праці», «найкращий за професією»,



Фото Володимира КОРОСТЕЛЬОВА

«найкраще робоче місце, цех». Представники теркому профспілки протягом цього тижня брали участь у бесідах і перевірках стану охорони праці.

Галина ІСАЄВА, технічний інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці (Криворізький терком)

ПРОФАКТИВ Одеської об'єднаної дирекції залізничних перевезень відповідально поставився до проведення Всесвітнього дня охорони праці: на робочих місцях поширювалися інформаційні листівки, для працівників було підготовлено папки з рекомендаціями щодо профілактики COVID-19 та запобігання захворюваності. Під час проведеної у телефонному режимі акції «Даємо відповіді» станційники могли поставити запитання з



охорони праці. Голови профорганізацій взяли участь у весняному комісійному огляді стану охорони праці та розробці заходів щодо усунення виявлених недоліків.

Найзавзятіше до проведення Всесвітнього дня охорони праці підійшла первинка станції Колосівка, тож об'єднаний профком дирекції відзначив за ініціативність та активність

голову профорганізації, інженера з охорони праці Світлану Рахнянську. До речі, тут, окрім зазначених вище заходів, проведено і тематичний конкурс малюнка для дітей працівників станції. Профком заохотив подарунками – наборами для творчості – усіх вісьмох юних учасників.



Тетяна ЗУБРЕЙ, заступник голови об'єднаної профорганізації Одеської дирекції залізничних перевезень

Фото надано профкомом станції Колосівка

У Дніпропетровській територіальній профорганізації, окрім інших рекомендованих заходів, відбувся конкурс на найкраще робоче місце. Первинки станцій Дніпро-



Головний, Ерастівка, Ніжодніпровський Вуззол, Павлоград-II, Синельникове-1, Сухачівка і Верхівцевського вагонного депо визначили у своїх виробничих підрозділах найкращі робочі місця, які відповідають вимогам охорони праці, і надали теркому детальний фотозвіт.

Переможців обрала президія Дніпропетровського теркому. І найкращим робочим місцем виявилася товарна контора станції Синельникове-1. На другому і третьому місцях – будівля чергового по парку і сигналізації парку «Л» станції Ніжодніпровськ-Вуззол і товарна контора станції Дніпро-Головний.

Руслана ЦАП,
голова Дніпропетровської територіальної профорганізації

ТИЖДЕНЬ охорони праці в Апостолівській дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Придніпровська залізниця»



був присвячений інформуванню працівників про загрози і профілактику коронавірусної інфекції, дії у разі появи симптомів захворювання, відкриття реанімаційного відділення в Дніпровській клінічній лікарні на залізничному транспорті тощо. Проаналізовано стан захворюваності та заходи для створення безпечних умов праці.

Адже головне – організувати роботу так, аби працівник був у безпеці, повернувся додому живим і здоровим. Зараз колектив дистанції омолодівся, призначено чимало нових старших електромеханіків, тож інженер з охорони праці тримає з ними постійний зв'язок, адже саме вони керують роботою бригад: консультує, контролює правильне оформлення нарядів, розпоряджень на проведення робіт з підвищеною небезпечкою.

Як наслідок, в дистанції досягнуто головного показника в охороні праці – практично відсутні виробничі травми.

Тетяна ЛУЦЕНКО, інженер з охорони праці, голова профорганізації Апостолівської дистанції сигналізації та зв'язку
ФОТО надано профкомом

Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



<https://t.me/profspilkazal>



zalp.org.ua/kartka/partners/



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск Людмила ГОЛУБОВСЬКА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 11 (814) * 17 червня 2021 р.

Наклад 51 тис. 466 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі – **395 прим.:**
e-mail – 262 прим.;
Lotus Notes – 133 прим.
Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах.**

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Підписано до друку 15.06.2021 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 11462.