



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922

№ 11 (526) 12 червня 2009 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

В.Ткачова обрано до Виконкому ЄФТ

На III Конгресі Європейської федерації транспортників (27–29 травня п. р.) Голову Федерації профспілок транспортників України, Голову профспілки залізничників і транспортних будівельників Вадима Ткачова знову обрано до складу Виконавчого комітету ЄФТ.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

25–28 травня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у галузевому семінарі-наradі з питань охорони праці (**стор. 2**).

28 травня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні міжвідомчої робочої групи Мінтрансв'язку з питань реформування залізничного транспорту (**стор. 1**), а **29** – у засіданні: соціальної (**стор. 1**) і громадської рад, створених Мінтрансв'язку. Головою громадської ради обрано Президента Асоціації міжнародних автомобільних перевезень Л.Костюченка, а заступником голови ради – В.Ткачова.

28 травня завідувач відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи О.Мушенюк взяв участь у засіданні СПО профспілок, а **29** – у нараді всеукраїнських профспілок.

28 травня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова взяла участь у роботі комісії з реалізації тарифної політики Укрзалізничної на перевезення вантажів. Розглядалися питання щодо звернень окремих держав СНД з приводу транзитних перевезень.

29 травня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у консультаціях представників профоб'єднань з керівниками центральних органів виконавчої влади з питань бюджетної політики та основних показників економічного і соціального розвитку на 2010 рік, а **1 червня** – у засіданні СПО профспілок з вироблення консолідованої позиції з цих питань; **1 і 4 червня** – у засіданні спільної робочої комісії повноважних представників Сторін власників і профспілок, на яких, відповідно, підбито підсумки виконання Генеральної угоди станом на 1 квітня п. р. і розглянуто питання щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2010 рік.

2 червня відбулося засідання профсекції працівників колійного господарства (**стор. 2**).

4 червня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, взявши участь у семінарі «Сильна первинка – сильна профспілка!», який провів дорпрофсоюз Донецької залізниці у дебільцівських дирекції залізничних перевезень і вагонному депо, акцентував увагу колег на актуальних питаннях.

9 червня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у засіданні Ради Міжнародної конфедерації профспілок залізничників.

АНОНС

НА КОНКУРС

«Сильна первинка – сильна профспілка!»

КОМАНДА ДАЄ РЕЗУЛЬТАТ

Локомотившики народ «зубастий», в актив вибирають принципальних людей. И скрупулезная работа профкома локомотивного депо Иловайск убеждает в результативности профсоюзной деятельности...

Зарисовку заместителя председателя Иловайской территориальной профорганизации А.СВАРНИКА читайте в следующем номере «ВІСНИКА».

Постфактум: про найважливіше...

Голова профспілки В.Ткачов 29 травня направив Прем'єр-міністру Ю.Тимошенко телеграму, у якій висловлено занепокоєння тим, що зволікання Мінтрансв'язку із затвердженням фінансових планів залізниць на 2009 рік «не дозволяє залізницям провадити повноцінну господарську діяльність, а також витрати на оздоровчу кампанію, а саме – фінансування дитячих залізничних оздоровниць. Просимо Вашого особистого втручання задля скорішого затвердження Мінтрансв'язку фінансових планів залізниць».

ДО ТЕМИ. Мінтрансв'язку фінансові плани залізниць на 2009 рік затвердило 1 червня.

Перший заступник Голови профспілки М.Сінчак на засіданні міжвідомчої робочої групи Мінтрансв'язку 28 травня виступив проти моделі реформування залізничного транспорту, яка передбачає створення єдиного суб'єкта господарювання у формі Державного підприємства. Внесено пропозицію, на якій наполягали представники всіх профспілок, що діють у галузі, та залізниць, про створення в ході реформування залізничного транспорту Державного концерну. Перший заступник Голови профспілки вніс також відповідні пропозиції до протоколу засідання та рекомендував додати до Переліку підприємств залізничного транспорту, які пропонуються включити до складу Укрзалізничної: Український державний центр залізничних рефрижераторних перевезень «Укррефтранс»; Український державний центр експлуатації спеціалізованих вагонів; Український державний центр транспортного сервісу «Ліски».

ДО ТЕМИ. Комітет Верховної Ради України з питань транспорту та зв'язку на засіданні 3 червня підтримав заявлені протести профспілок галузі та експертів, які застерігають від не апробованих і невмотивованих кроків реформування та прогнозують значні негативні наслідки як для залізничного транспорту, так і для економіки країни в цілому, в разі ухвалення Кабміном запропонованої Мінтрансв'язку програми.

Рада профспілки запропонувала Мінтрансв'язку вжити відповідні заходи для вирішення найбільш актуальних питань. Перший заступник Голови профспілки М.Сінчак звернув увагу членів соціальної ради на засіданні 29 травня на те, що фонд оплати праці залізниць не враховує ріст інфляції та потребує збільшення. Він наголосив і на несвоєчасному затвердженні Мінтрансв'язку фінансових планів залізниць на 2009 рік. Підкреслено також, що Рада профспілки виступає проти надання знижки до тарифів на перевезення залізничним транспортом вантажів гірничо-металургійного та хімічного комплексів; перевезення вугілля з відстачкою платежів; невідшкодування державою збитків від перевезення пільгових категорій пасажирів. Перший заступник Голови профспілки висловив обурення з приводу непродуманої кадрової політики Мінтрансв'язку щодо керівництва Ізюмського тепловозоремонтного заводу, що призвело до занепаду підприємства та соціальної напруги в колективі.

Під час консультативної зустрічі керівництва Міністерства праці та соціальної політики і всеукраїнських профспілок заступник Голови профспілки В.Лесько наголосив на невиконанні чотирьох положень протоколу зустрічі 25 квітня 2008 року Прем'єр-міністра України з представниками профспілок транспортної галузі:

- не запроваджено порядок компенсації залізничникам втрат від перевезення пільгових категорій пасажирів;
- Укрзалізницею не проводиться робота щодо запровадження у галузі недержавного пенсійного забезпечення;
- Мінтрансв'язку не скасувало свій наказ від 18.04.2008 р., № 463 про перепідпорядкування низки підприємств залізничного транспорту, що входили до складу Укрзалізничної;
- Мінтрансв'язку та Укрзалізнична не залучали представників профспілки до розробки проекту фінансових планів залізниць на 2009 рік у частині, що стосується фінансування соціальних питань.

Відділ інформації Ради профспілки

Детальніше про це – на сайті www.zalp.org.ua

• У президії Як дотримується трудове законодавство

у підрозділах господарств електрифікації та електропостачання залізниць

У попередньому номері «ВІСНИК» повідомляв, що на засіданні президії Ради профспілки 20 травня за участю головного інженера Головного управління електрифікації та електропостачання Укрзалізничної І.ЛАГУТИ обговорено питання дотримання трудового законодавства у відповідних структурних підрозділах цього господарства.

У доповідях та виступах відзначалося, що організація роботи підрозділів в основному відповідає вимогам чинного законодавства і відомчої нормативної бази, Галузевій угоді та колдоговорам, і це забезпечує соці-

альну стабільність у трудових колективах та сприяє виконанню поставлених виробничих завдань.

Водночас, у багатьох структурних підрозділах господарств виявлено факти систематичних порушень трудового законодавства...

Стор. 2

• Раді профспілки відповідають

На звернення Голови профспілки В.ТКАЧОВА надійшла офіційна відповідь із Секретаріату Президента України за підписом першого заступника глави Секретаріату, представника Президента у Кабінеті Міністрів України О.ШЛАПАКА:

«За дорученням Президента України повідомляємо, що Ваше звернення стосовно соціальної напруги в трудових колективах підприємств транспортної галузі, що виникла у зв'язку зі зменшенням обсягів транс-

портних перевезень, скороченням чисельності працівників та зниженням їх соціального захисту, надіслано до активних дій згідно з компетенцією до Кабінету Міністрів України, який поінформує про результати».

Відділ інформації Ради профспілки

Ізюмські тепловозоремонтники пікетували Мінтрансв'язку та зустрілися з Міністром

Фото Олександра ГНАТЮКА



Трудовий колектив ІТРЗ не збирається бездіяльно спостерігати за тим, як безвідповідальна політика керівництва веде до загибелі підприємства. Працівники і профком вдалися до активних дій, спрямованих на захист заводу.

4 червня декілька десятків робітників ІТРЗ приїхали до Києва та провели біля будівлі Мінтрансв'язку акцію протесту.

Чи буде продовження?..

Делегація на чолі з головою профспілкової організації заводу Олександром Хахилевим (на знімку ліворуч), у складі якої був також представник Ізюмської міської влади Олександр Явдокименко, зустрілася з Міністром транспорту та зв'язку України Йосипом ВІНСЬКИМ.

ДЕЛЕГОВАНИ трудовим колективом ВАТ «Ізюмський тепловозоремонтний завод» трудівники передали Й.Вінському свої вимоги. Вони попросили у Міністра вкрай необхідну підтримку у відновленні роботи і платоспроможності підприємства, а також погашення заборгованості із заробітної плати, яка накопилася з червня 2008 року у сумі 5 млн грн.

У переговорах також взяли участь заступник Міністра В.Бадагов, директор департаменту залізничного транспорту М.Макаренко, в. о. голови правління ВАТ «Ізюмський тепловозоремонтний завод» М.Подушка, представник Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України О.Гнатюк.

Міністр Й.Вінський дав підлеглим конкретні доручення, зокрема:

- до 10 червня п. р. підготувати програму виходу заводу з кризового становища і 10 червня заступнику Міністра В.Бадагову представити її у трудовому колективі ІТРЗ;
- у тижневий строк створити Наглядову раду підприємства під го-

ловуванням заступника Міністра В.Бадагова з включенням до її складу голови профспілкової організації заводу та представника Укрзалізничної;

• щотижня в. о. голови правління ВАТ «Ізюмський тепловозоремонтний завод» має вести з трудовим колективом прямий діалог і радитися щодо виконання програми виходу заводу з кризи.

Особисту відповідальність за стан справ на ІТРЗ покладено на заступника Міністра В.Бадагова.

Гострим залишається питання щодо погашення заборгованості із заробітної плати. Міністр пообіцяв докласти максимум зусиль для вирішення проблеми хоча б часткового забезпечення колективу заводу роботою. З цією метою він наказав підготувати окремі доручення начальникам залізниць щодо термінового гарантованого розміщення на ІТРЗ замовлень на ремонт по одному тепловозу від кожної залізниці.

Усі доручення під час переговорів оформлені протокольоно. Про ре-

зультати роботи Міністерство інформуватиме первинну профспілкову організацію заводу і Раду профспілки, яка підтримує трудовий колектив ІТРЗ і його профспілкову організацію у боротьбі за збереження підприємства.

ПРАЦІВНИКІВ до Києва привело те, що вони не вбачають у діях свого керівництва тенденції до поліпшення стану підприємства, відновлення його платоспроможності та погашення річної заборгованості з виплати людям заробітної плати. Вони повірили Міністру та його намірам сприяти збереженню підприємства і трудового колективу. Однак, у разі невиконання своїх вимог, готові до найрішучих заходів задля порятунку рідного заводу, про що заявили представникам ЗМІ, водночас щиро подякувавши журналістам за підтримку та висловивши сподівання на оперативне та об'єктивне висвітлення вимушеної акції протесту.

Ольга АРТЕМ'ЄВА

До уваги!

Продовжується передплата на «Вісник профспілки» на друге півріччя. Залишайтеся з нами!

ЯК ДОТРИМУЄТЬСЯ ТРУДОВЕ ЗАКОНОДАВСТВО

у підрозділах господарств електрифікації та електропостачання залізниць

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

МАЮТЬ місце порушення статей 52 і 57 КЗпП у частині формування графіків роботи для змінних працівників. Розроблені графіки роботи не містять інформації щодо часу початку і закінчення роботи. Вписується лише загальна кількість годин роботи. З метою виходу на встановлену залізничними місячну норму робочого часу (140–145 годин) при чотирьохденному робочому тижні в окремі дні змінним працівникам у табелях проставляється значно менша за фактичну тривалість робочого часу: від двох до восьми годин замість реально відпрацьованого часу. Як правило, по закінченню місяця кількість зафіксованих годин у табелі не відповідає графікам роботи, що свідчить про напружену роботу, яка входить у суттєві протиріччя з чинним законодавством.

Майже в усіх перевірених структурних підрозділах, всупереч вимогам наказу Мінтрансв'язу від 17.01.2002 р., № 18, яким затверджено Положення про робочий час і час відпочинку водіїв автотранспортних засобів, діє аналогічна схема обліку робочого часу цих працівників, подорожні листи яких, здебільшого, не відповідають даним табелів обліку робочого часу.

Не дотримуються у структурних підрозділах і вимог ст.ст. 71 і 72 КЗпП при організації роботи у вихідні та неробочі дні. Як правило, до відомо працівників такі накази не доводяться, більше того, у наказових частинах не вказано, що це – саме робота у вихідні дні. Компенсація за таку роботу визначається адміністрацією без згоди сторін, у низці випадків передбачається надання іншого дня відпочинку, що на практиці не реалізується. **Непоодинокі факти невідплати працівникам і передбачених наказами компенсаційних виплат у подвійному розмірі.**

У колективних договорах структурних підрозділів електропостачання Південної, Львівської та Донецької залізниць, у порушення Додатку № 1 до Галузевої угоди та ст. 105 КЗпП, не визначені конкретні розміри доплат працівникам за сумісництво професій, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника або розширення зони обслуговування. З цих причин **протягом тривалого часу більшість працівників такі доплати не отримують.** При цьому вони несуть повну відповідальність за виконання додаткових обов'язків, про що свідчать матеріали оперативних нарад, окремі накази про притягнення їх до дисциплінарної відповідальності, позбавлення преміальних виплат. (Нагадуємо, що ця проблема висвітлювалася «ВІСНИКОМ» у публікації «РОБИВ ЗА ДВОХ, А ОТРИМАВ... ДОГАНУ» у № 9 (524)* 15 травня п. р. ред.).

Практично в усіх перевірених структурних підрозділах не виконуються вимоги ст. 114 КЗпП щодо збереження протягом двох тижнів середньої заробітної плати при переведенні працівника на іншу постійну нижчеоплачувану роботу.

У окремих підрозділах з метою ухилення від оплати надурочних годин роботи, в порушення ст. 21 КЗпП, Постанови Кабінету Міністрів від 3.04.1993 р., № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та спільного наказу міністерств праці та соціальної політики, юстиції, фінансів від 28.06.1993 р., № 43, яким затверджено Положення про умови роботи за сумісництвом, ряд працівників без їхньої згоди переведено на внутрішнє сумісництво. При цьому відсутні заяви працівників, а в наказах про переведення на роботу за сумісництвом відсутні і їхні підписи. Тобто, **вся надурочна робота обліковується як робота за сумісництвом і оплачується в одинарному розмірі, в низці випадків – з розрахунку посадового окладу, зменшеного на 10–12 %.**

У деяких підрозділах з цих же причин, в порушення не лише норм КЗпП, які регулюють трудові правовідносини, а і положень Цивільного кодексу України (ст.ст. 837–899), працівники залучаються до постійних робіт за договорами цивільного підряду з підпорядкуванням правилам внутрішнього трудового розпорядку, графікам роботи, в окремих випадках – і матеріальною відповідальністю за збереження майна

власника тощо. При цьому підрядний кошторис встановлено виходячи зі зменшених майже вдвічі посадових окладів, передбачених наказом Укрзалізничці від 12.03.2009 р., № 171-Ц для аналогічних професій. В основному за такою схемою працюють сторожі та прибиральники виробничих приміщень.

Непоодинокі і факти порушення ст. 142 КЗпП, ст.ст. 10 і 14 Закону України «Про колективні договори та угоди», положень колективних договорів щодо порядку внесення змін і доповнень до останніх. Так, **деякі керівники своїми наказами самостійно вносять зміни до правил внутрішнього трудового розпорядку і колективних договорів у частині організації робочого часу і часу відпочинку працівників, чим суттєво погіршують не лише умови праці, а й розмір оплати за виконану роботу.**

У переважній більшості перевірених структурних підрозділів порушуються вимоги Положення про порядок та умови організації чергування працівників залізничного транспорту на об'єкті та вдома, затвердженого наказом Укрзалізничці від 17.05.2002 р., № 255-Ц. Організація цієї роботи в підрозділах електропостачання по всій мережі залізниць носить безсистемний характер. Найчастіше виконання наказу ставиться в залежність від розміру фонду оплати праці. **Стало вже системною ухилянням від обліку часу активної роботи та невідплати відповідних коштів працівникам згідно з нормами, визначеними Положенням.** Майже в усіх підрозділах аналіз активної роботи ввечері та вночі поза межами робочого часу не ведеться і, відповідно, не оплачується. В порушення п. 7 Положення в окремих підрозділах формуються графіки чергувань лише на вихідні та святкові дні. При цьому оплата праці проводиться не за нормами ст.ст. 72 і 107 КЗпП, а в розмірі 0,25 годинної тарифної ставки, визначеної п. 4 Положення про порядок та умови організації чергування, а то і взагалі не здійснюється.

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
правовий інспектор праці
Ради профспілки

ПРЕЗИДІЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ПОСТАНОВИЛА:

ЗВЕРНУТИ увагу керівництва головних управлінь: електрифікації та електропостачання і охорони та організації праці Укрзалізничці, начальників залізниць на наявні факти невиконання трудового законодавства в структурних підрозділах електропостачання.

ЗАПРОПОНУВАТИ начальникам залізниць України:

ВЖИТИ невідкладних заходів щодо забезпечення неухильного дотримання трудового законодавства, достовірного обліку всього робочого часу та його оплати в структурних підрозділах електропостачання відповідно до законодавства;

налагодити реальну державну та відомчу статистичну звітність щодо обліку робочого часу.

ЗАПРОПОНУВАТИ Головному управлінню електрифікації та електропостачання Укрзалізничці вжити необхідних заходів для забезпечення в підпорядкованих структурних підрозділах єдиного підходу щодо виконання наказу Укрзалізничці від 17.05.2002 р., № 255-Ц при організації чергування вдома та на об'єкті.

ЗАПРОПОНУВАТИ дорожнім комітетам профспілки вивчити стан дотримання трудового законодавства в підрозділах електропостачання залізниць, розглянути зазначені питання на засіданнях президій дорпрофсоюзів і забезпечити дотримання трудових прав працівників.

ЗОБОВ'ЯЗАТИ профкоми первинних профорганізацій дистанцій електропостачання в 2009 році за участю керівників структурних підрозділів детально проаналізувати стан дотримання трудового законодавства, у т. ч. з питань режиму праці та відпочинку працівників, обліку робочого часу та його оплати, вжити невідкладних заходів для дотримання трудового законодавства.

НАДАТИ з боку правових інспекторів праці Ради профспілки на залізничних необхідну допомогу профкомам первинних організацій підрозділів електропостачання щодо захисту трудових прав працівників.

РОЗГЛЯНУТИ в порядку контролю хід виконання цієї постанови на засіданні президії в першому півріччі 2010 року.

Охорона праці Дрібниць у справі безпеки праці не буває

В Одесі 25–28 травня відбувся галузевий семінар-нарада з питань охорони праці, що провела Укрзалізничця.

У ДОПОВІДІ головного технічного інспектора праці Ради профспілки Володимира ДРОШЕНКА наголошено на необхідності взаємодії технічної інспекції Ради профспілки з органами держнагляду за охороною праці в питаннях контролю за станом охорони праці і розслідування нещасних випадків.

Технічний інспектор праці Ради профспілки та інспекторами державного комітету в 2008 році проведено 89 комплексних перевірок стану промислової безпеки й охорони праці в структурних підрозділах галузі. виявлено понад 2,5 тис. порушень вимог нормативно-правових актів з охорони праці. За результатами перевірок видано відповідні приписи і висновки, зокрема, було заборонено експлуатацію 593 одиниць машин та обладнання.

Головний технічний інспектор праці Ради профспілки порушив питання про випадки раптової смерті працівників на виробничих та вилловив думку про необхідність створення галузевої програми профілактики серцево-судинних захворювань. Він висловив також занепокоєння станом забезпечення працівників спеодягом, спецвзуття та іншими засобами індивідуального захисту (ЗІЗ) і підкреслив, що Рада профспілки виступає проти повернення до централізованого забезпечення залізничників ЗІЗ, бо вони будуть забезпечуватися ними несвоєчасно та неякісною продукцією, що викликати численні скарги та обурення робітників і загрожуватиме безпеці праці.

Доповідаючи про результати санітарно-гігієнічних досліджень умов праці провідників пасажирських вагонів, В.Дорошенко повідомив учасникам семінару-наради, що Рада профспілки запропонувала керівництву Укрзалізничці і начальникам залізниць провести атестацію робочих місць провідників за умовами праці у тих депо, де її ще не проведено.

Інф. «ВІСНИКА»

Вопрос – ответ

Кто должен оплачивать штрафы за содержание и оборудование железнодорожных поездов? Сейчас повестки в суд приходят на имя мастеров дистанции пути. Посодействуйте в этом вопросе, ведь у нас лишних денег нет...

Вопрос прислан на сайт www.zalp.org.ua

Отвечает Марина АБРАМОВА,
правовой инспектор труда
Совета профсоюза:

– В соответствии с Кодексом Украины об административных правонарушениях (КУАП) **должностные лица** подлежат административной ответственности за проступки, связанные с **несоблюдением установленных правил** (например, в сфере охраны государственного и общественного порядка, природы, здоровья населения и проч.), **обеспечение выполнения которых входит в их служебные обязанности**. Статьями 139 и 140 КУАП предусмотрена ответственность должностных лиц за нарушение правил, норм, стандартов, касающихся обеспечения безопасности движения при содержании железнодорожных поездов.

Для того, чтобы определить, кто должен нести административную ответственность в вашем случае – мастер или другое должностное лицо, необходимо установить несколько моментов. Во-первых, в чем заключается нарушение (подпадает ли оно под норму КУАП), во-вторых, входит ли в круг функциональных обязанностей данного лица обеспечение выполнения правил, норм и стандартов при содержании железнодорожного поезда, в-третьих, виновно ли должностное лицо в нарушении этих правил. **Только в том случае, если на все вопросы получен положительный ответ, можно говорить о законности привлечения должностного лица к административной ответственности.**

К сожалению, в рамках нашей рубрики выяснять это не представляется возможным (мы не располагаем конкретными материалами). Рекомендуем автору вопроса официально (с заявлением) обратиться к правовому инспектору труда Совета профсоюза на вашей железной дороге. **Мы же со своей стороны будем оказывать необходимую поддержку.**

Правовая защита

И делом, и словом

Об активной работе правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге В.ЧЕРНЯТЬЕВА красноречиво свидетельствуют цифры и факты.

За пять месяцев этого года он проверил 12 предприятий и выявил 31 нарушение законодательства о труде. Руководству структурных подразделений Донецкой железной дороги направлено 12 представлений.

Правовым инспектором труда отменено: пять приказов – о привлечении к дисциплинарной ответственности; три приказа – о лишении премии. Работникам возвращено незаконно удержанных 6 тыс. 990 грн.

Всего за этот период доплачено 48,8 тыс. грн. Так, 104 труженникам локомотивного депо Иловыйс произведена доплата в сумме 4,4 тыс. грн. до среднего заработка при переводе на нижеоплачиваемую работу.

Пяти осмотрщикам-ремонтникам ПТО Каракуба вагонного депо Иловыйс за выявленные 86 часов сверхурочной работы доначислено 1 тыс. 560 грн.

Правовой инспектор труда повышает юридическую грамотность проактива и работников. Виктор Чернытьев участвовал в проведении «Дней трудового права» в Криничанской дистанции пути, иловыйских моторвагонном и локомотивном депо, дистанции защитных лесонасаждений, а также в работе трех семинаров с профактивом первичных организаций.

ПРЕСС-ЦЕНТР
Иловыйского теркома профсоюза



ПЕРШИЙ заступник Голови профспілки М.Сінчак розповів про актуальні аспекти роботи профорганізацій, відповів на питання членів секції.

Зокрема, йшлося про виконання рішень, ухвалених на Конференції профспілки 12 березня та на позачерговому засіданні президії Ради профспілки 28 квітня п. р., результати зустрічей лідера профспілки В.Ткачова з Прем'єр-міністром України Ю.Тимошенко і Головою Верховної Ради В.Литвином, організаційні питання роботи секції тощо. М.Сінчак висвітлював також стан охорони праці та виробничого травматизму в підрозділах колійного господарства.

Учасники поцікавилися ходом колективного трудового спору, структурними перетвореннями в галузі, тим, як позначиться на працівниках фінансово-економічне становище залізниць.

З членами профсекції зустрілися представники головних управлінь Укрзалізничці: колійного господарства – перший заступник начальника главку Є.Юрковський, начальник групи з нормування праці В.Радичук, провідний інженер з організації та нормування праці В.Фролова; охорони і організації праці – заступник начальника главку Н.Соколовська, провідний інженер С.Храпейчук.

У професійних секціях

Гострих питань не меншає...

На засіданні професійної секції працівників колійного господарства Ради профспілки, що відбулося 2 червня, розглядалися питання, які нині найбільше турбують колійників. Не оминули присутні і проблем, що стосуються всіх залізничників.

Під час роботи розглянуто хід реалізації пропозицій, висловлених на попередньому засіданні профсекції і підбито підсумки роботи за два роки.

Особливо гостро обговорювалися питання обліку робочого часу, зокрема, при роз'їзному характері роботи, часу відпочинку, застосування вахтового методу організації праці в колійних машинних станціях, роботи і чергування у вихідні дні, надурочної роботи.

Олена РОМАНОВА,
файвець відділу інформації
Ради профспілки

На сайті www.zalp.org.ua
розміщено протокол засідання профсекції.

Женщинам – достойные условия труда...

● Производственный быт – забота общая

У СЛОВИЯ труда и социальные гарантии железнодорожниц постоянно находятся под контролем Совета профсоюза. О работе, которую проводят профорганы всех уровней для улучшения социально-экономической и правовой защиты женщин, а также о создании надлежащего производственного быта читатели узнают из публикаций «ВІСНИКА».

Сегодня... побываем в Криворожском пассажирском вагонном участке и расскажем, как здесь заботятся об условиях труда и отдыха работающих женщин.



...Отличное состояние санитарно-бытовых помещений – особая гордость работников. В 2007-м участку присвоено звание «Предприятие образцового быта» и теперь стараемся держать марку. Особенно следим за улучшением бытовых условий для женщин, ведь их в коллективе большинство.

Произведен качественный, современный ремонт санитарно-бытовых помещений, оборудованы уютные уголки отдыха, комнаты: быта, гигиены женщин, приема пищи. Везде чисто и комфортно. Для удобства женщин-проводников в отремонтированных помещениях хотелось бы создать еще и условия для стирки, глажки и хранения форменной одежды. Сейчас этот вопрос решается. А вот химчистка для спецодежды на предприятии работает исправно. Есть и медпункт, в котором наши женщины могут получить

первую помощь при заболеваниях и необходимое лечение без отрыва от работы. И это далеко не все, что сделали администрация и профком для обеспечения здоровья женщин. К услугам еще и оздоровительный комплекс с бассейном, сауной и тренажерным залом. Здесь в свободное время они могут отдохнуть с пользой для собственного здоровья.

Постоянная забота о создании безопасных и здоровых условий труда и быта женщин предупреждает производственный травматизм, поэтому работу администрации и профсоюзного комитета в этом направлении переоценить невозможно.

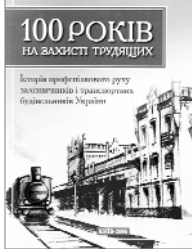
Людмила КОВАЛЕНКО,
инженер по охране труда, член профкома Криворожского пассажирского вагонного участка
Фото Сергея МОРОЗОВА,
председателя профорганизации Криворожского пассажирского вагонного участка

Из 989 работающих в этом коллективе 674 – женщины



Віхи історії

ПРОФСПІКОВОГО
РУХУ НА
ЗАЛІЗНИЦЯХ
УКРАЇНИ



Початок
у газеті
від 26.12.2003 р.

СТАНОВЛЕННЯ ПРОФСПІЛКИ
В УМОВАХ ПЕРЕТВОРЕННЯ
ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

(лютий 1992 р. – грудень 1996 р.)

ПРИ підписанні 8 грудня 1992 року Декларації про взаємодію керівники профспілок транспортних галузей, усвідомлюючи необхідність тісного співробітництва, взаємної підтримки, будуючи свої взаємовідносини на принципах добровільності і рівноправності, діючи згідно зі своїми Статутами і не втручаючись у внутрішні справи один одного, домовилися про: співробітництво з узгодження підходів до реалізації профспілками захисних функцій з питань оплати праці; дотримання режимів роботи і відпочинку, охорони праці; підготовку і укладання галузевих тарифних угод; зайнятості і боротьбу з безробіттям; взаємодію з державними й іншими структурами управління, Верховною Радою України, профспілками і профспілковими об'єднаннями України; проведення загальних профспілкових акцій солідарності споріднених профспілок; налагодження контактів і співробітництва; представництво інтересів членів профспілок у міжнародних профспілкових організаціях, Міжнародній організації праці тощо.

Було домовлено, що для спільного вирішення проблем буде створено координаційний орган профспілок, що повинен діяти у галузі транспортного комплексу України. Однак такий орган було створено набагато пізніше, більш ніж через 10 років.

Достіть складними виявилися умови діяльності залізниць України, особливо у період 1993 р. Уряд увів обмеження фонду споживання, різко зріс рівень інфляції, збільшилися збитки залізниць від зниження обсягів перевезень.

У січні на нараду, де обговорювалося питання «Про підсумки роботи галузі в 1992-му і перспективи на 1993 рік», були не лише керівники залізниць України, але й начальники відділків, заводів, голови дорожніх і територіальних комітетів профспілки.

Далі буде

● Правовий захист

На захисті спілчан... досвід і молодість, або Про ефективність профспілкової роботи

ПОНАД п'ять років при Івано-Франківському теркомі діє позаштатна правова інспекція праці, до складу якої були обрані досвідчені фахівці. Однак з часом більшість членів інспекції вийшли на заслужений відпочинок, перейшли на іншу роботу. Ця ситуація неодноразово розглядалася на засіданнях президії теркому профспілки, а 24 лютого 2009 року прийнято постанову «Про взаємодію президії теркому профспілки з позаштатною інспекцією праці з питань контролю за додержанням трудового законодавства». Затверджено склад позаштатної правової інспекції праці, до якої увійшли активні, ініціативні молоді фахівці, більшість з яких – професійні юристи, економісти, спеціалісти з охорони праці. Звісно, залиши-

лися і люди з багатим професійним і життєвим досвідом. Це, зокрема, заступник начальника Івано-Франківської дистанції сигналізації та зв'язку голова первинної профорганізації Ю.Колбаса та Б.Мельничук, котрий обіймає посаду завідувача опорного консультативного пункту на Коломийському вузлі.

...Профспілка покликана турбуватися про захист спілчан. Однак, як свідчить наше останнє анкетування, вони, на жаль, не дуже сподіваються на допомогу профорганів, а це не може не викликати занепокоєння. Можливо, сьгодні, під час кризи, потрібно дещо скоротити «паперову» роботу профкомів, зменшивши її потік, кількість заходів, що нерідко проводяться «заради

галочки», оскільки це забирає багато часу виборних та штатних працівників. Варто зазначити, до речі, що і змінювати в теперішніх умовах структуру профспілки, напевно, недоцільно. Спілчан це не дуже хвилює. Для кожного з них найважливішим є те, що, як член профспілки, він має бути впевненим і відчувати, що про захист його законних прав та інтересів ми потурбуємося. Тоді будуть і щира довіра, і надійна підтримка з їхнього боку. Залізничники чекають від нас рішучих кроків на їхній захист. Ми повинні показувати владі, що у нашій галузі існують величезні проблеми. Неодноразово доводиться чути висловлювання на кшталт: «Поїзди як ходили, так і ходять!». І дуже прикро, що так вважають

не лише пересічні громадяни, а й багато високопосадовців... Наші опитування свідчать також, що з боку спілчан зростає динаміка підтримки закликів до активних протестів. Люди вже не бачать іншого виходу, як таким чином спонукати владу до конкретних дій. Тому новообрані позаштатні правові інспектори праці вважають одним з ключових моментів ефективної діяльності профспілки саме всебічний захист спілчан і, найголовніше, – надання своєчасної, якісної та безкоштовної юридичної допомоги як працівникам, так і пенсіонерам-залізничникам.

Богдан ГРИЦАК, голова Івано-Франківської територіальної профорганізації, заступник голови дорпрофсожу Львівської залізниці

● Консультує правова інспекція праці

Я працюю на підприємстві півроку. Чи є у мене право піти у відпустку?
Катерина СЕМІНА, м. Київ

Щорічні основна та додаткові відпустки повної тривалості у перший рік роботи надаються працівникам після закінчення шести місяців безперервної роботи на підприємстві, крім визначених законом випадків, коли ці відпустки за бажанням працівника надаються до закінчення шести місяців. До таких працівників відносяться:

- інваліди;
- жінки, котрі мають двох і більше ді-

тей віком до 15 років або дитину-інваліда;

- особи віком до вісімнадцяти років;
- чоловіки, дружини котрих перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами;
- особи, звільнені після проходження строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, якщо після звільнення зі служби вони були прийняті на роботу протягом трьох місяців, не враховуючи часу переїзду на постійне місце проживання;
- сумісники – одночасно з відпусткою за основним місцем роботи;

- працівники, котрі не використали за попереднім місцем роботи повністю або частково щорічну основну відпустку і не одержали за неї грошової компенсації;
- працівники, котрі мають путівку (курсівку) для санаторно-курортного (амбулаторно-курортного) лікування;
- батьки-вихователі дитячих будинків сімейного типу;
- працівники, діти котрих віком до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості. За їхнім бажанням надається щорічна

відпустка або її частина (не менш як 12 календарних днів) для супроводження дитини до місця розташування навчального закладу та у зворотному напрямі. За наявності двох або більше дітей зазначеного віку така відпустка надається окремо для супроводження кожної дитини;

- ветерани військової служби, органів внутрішніх справ, державної пожежної охорони, служби цивільного захисту, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України. Також випускникам професійно-тех-

нічних навчальних закладів денної форми навчання, котрі навчалися 10 місяців і більше, надається оплачувана відпустка підприємством, установою, організацією протягом перших трьох місяців роботи.

Щодо працівників, які виявили бажання взяти відпустку до закінчення шестимісячного строку безперервної роботи і не мають вищезазначених пільг, то тривалість їхньої відпустки визначається пропорційно до відпрацьованого часу.

Марина АБРАМОВА, правовий інспектор праці Ради профспілки

● Вопрос – ответ

Фотофакт



Молодежь советуется, как трудиться и жить дальше...

Между участниками молодежной конференции дорожной профорганизации, заместителем начальника Приднепровской дороги В.Шестаковым, первым заместителем председателя дорпрофсожа В.Терещенко и председателем молодежного совета Э.Охремчуком состоялся откровенный обмен мнениями. Делегаты получили также ответы на волнующие работающую молодежь злободневные вопросы – все о том же: чтобы была возможность стабильно и в полную силу работать, зарабатывать на достойную жизнь, и, к примеру, о жилищной перспективе не только грезить...

Наталья СЕРЫХ, и. о. помощника начальника службы сигнализации и связи по кадрам, член молодежного совета дорпрофсожа Приднепровской магистрали
Фото Ларисы МАРЦЕНЮК («Приднепровская магистраль»)

Все о Профессиональном негосударственном пенсионном фонде «Магістраль»

«ВІСНИК» продолжает серию публикаций (см. № 7 (522) * 10 апреля и № 10 (525) * 29 мая т. г.), посвященных ответам на вопросы читателей о работе ПНПФ «Магістраль».

Когда следует подумать о дополнительном пенсионии?

– Тем, кто работает, – уже сейчас, а учащимся, студентам – с самого начала трудовой деятельности. Однако, даже приближающийся пенсионный возраст – не причина отказываться от участия в негосударственном пенсионном обеспечении.

Взносы нужно платить ежемесячно или сразу за квартал, за год?

– Взносы в фонд – на собственный пенсионный счет – можно перечислять ежемесячно, ежеквартально или в

другой периодичности, установленной в пенсионном контракте.

Какие пенсионные выплаты производит фонд?

– Его участники могут получать:

- пенсию на определенный срок (на протяжении не менее 10 лет);
- одноразовую пенсионную выплату (в определенных Законом Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении» и Уставом случаях).

Можно ли перевести деньги со своего накопительного счета, к примеру, в другой НПФ?

– Да. Кроме того, при желании их можно также перевести в страховую компанию или в банк на пенсионный депозитный счет.

Можно ли открыть счет не для себя, а, к примеру, на ребенка или родителей?

– Нет, так как ПНПФ «Магістраль» является профессиональным фондом, а вот в открытых негосударственных фондах – можно.

Создаются ли НПФ в других отраслях и профсоюзах?

– Да, из 105 НПФ, действующих в Украине, 14 – корпора-

тивные и 9 профессиональные, созданные профсоюзами.

Игорь КОРЗУН, менеджер по работе с вкладчиками Администратора пенсионного фонда «Центр персонализированного учета», администрирующего ПНПФ «Магістраль»

В ТЕМУ

Пенсионные контракты с Профессиональным негосударственным пенсионным фондом «Магістраль» подписали уже 100 железнодорожников – преимущественно профработники.



● О них говорят...

ТЕРРИТОРИЯ ПОЗИТИВА

Уважаемые читатели! В нашей редакционной почте всегда много писем о железнодорожниках, которые многолетним добросовестным трудом, добрыми делами и поступками заслужили искреннее уважение в своих коллективах. Вот о таких неравнодушных людях, дающих нам прекрасный повод говорить о чем-то хорошем в непростое сегодняшнее житье-бытье, и новая рубрика «ВИСНИКА». Ждем писем!

На торжественном собрании в Тростянецком Доме культуры руководители районной госадминистрации чествовали передовиков производства, фотографии которых украшают «Доску Почета». Приятно, что она пополнилась портретом нашего работника – слесаря локомотивного депо Смородино Южной железной дороги Н.ПАНЧЕНКО (на снимке у районной «Доски Почета»). Активен Николай Павлович и в общественной работе: был профгруппоргом цеха ремонта и сейчас оказывает профкому посильную помощь и поддержку.



В ПРОФКОМ пришло письмо от пенсионерки Варвары Игнатьевны Набоки с просьбой поблагодарить через газету секретаря локомотивного депо Смородино В.СЫРОТУ за ее душевную теплоту, заботу и внимание к ветеранам труда.

В 2000-м Валентину избрали членом профкома, и она взяла под опеку 18 пенсионеров-односельчан. Они в ней души не чают. Валентина растит сына, ухаживает за пожилыми родителями, везде поспевает и никогда не унывает. Потому и тянутся к ней люди...

Николай СЕМЕНОВ, председатель профорганизации локомотивного депо Смородино
Фото автора



МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ

● Охрана труда

Молодые работники приняли активное участие в викторине, которую Краснолиманский терком провел в рамках «Недели охраны труда».

Растем...



Фрагмент выступления

Войдя в состав большинства команд, они составили достойную конкуренцию опытным коллегам. Одержала победу команда дистанции пути, возглавляемая председателем молодежного совета, дорожным мастером Р.Россохой.

Все участники викторины награждены памятными сувенирами.

Приятно, что много молодежи оказалось и среди лучших общественных инспекторов по охране труда, поощренных теркомом.

ПРЕСС-ЦЕНТР

Краснолиманского теркома профсоюза
Фото предоставлено теркомом профсоюза

Триумфом закончилось выступление команды КВН молодежного совета дорпрофсожа Южной магистрали на областном молодежном профсоюзном фестивале. Из одиннадцати команд-участниц наша оказалась самой яркой и оригинальной в зрелищном мероприятии под девизом «Молодость – наша найкраща пора», організованном Харьковским областним советом профсоюзів в цілях популяризації профсоюзного руху серед працюючої і учасної молодіж, виявленню їх творчого потенціала і пропаганди здорового образу життя.

Уже после первого конкурса было ясно, что равных нашей команде нет. Отлично справившись с непростыми конкурсными заданиями, так или иначе связанными с профсоюзной жизнью, мы заслуженно заняли первое место.

Поддержку зрителей ребята чувствовали всю игру. Да что тут говорить – даже болельщики других команд дружно скандировали лозунги и заводные четверостишия нашей профгазеты! И не скажешь, что на создание такой сплоченной команды и подготовку к конкурсу у ребят из разных структурных подразделений

«Мир глазами детей» – так назывался конкурс рисунка, который уже второй раз проводит профком служб управления Приднепровской железной дороги

Что рисуют наши дети...



Вот они – юные художники...

– Более сорока ребятшек – детей и внуков наших работников с удовольствием участвовали в конкурсе, посвященном Международному дню защиты детей. Приятно, что среди разнообразной тематики работ, выполненных карандашами и красками, а также способом аппликации, было много железнодорожных сюжетов, – поделился впечатлением от этой солнечной выставки председатель объединенной профорганизации А.Мунтян.

Жюри определило 11 победителей в трех возрастных группах, наградив их памятными медалями. А всем участникам подарили планшеты «Юный художник», альбомы для рисования и сладкие призы.

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВИСНИКА». Фото автора

Мы – лучшие!



дороги ушло всего две недели... Сложно выделить кого-то – ко всем творческим процессам К.Григорьев, С.Вакула, Е.Кирбаба, С.Гончарова, В.Кафанов, В.Устинов, А.Нежута и М.Сагунев подошли с одинаковым задором.

За финансовую поддержку, помощь в организации и проведении репетиций команда благодарна дорпрофсожу и его председателю В.Грановскому, директору ЦДКЖ А.Пугивской и секретарю депо «Московское» Харьковского метрополитена Е.Чулковой.

У ребят уже появились новые планы – провести подобный конкурс на дорожном уровне, а также выйти с предложением в Совет профсоюза о проведении отраслевого фестиваля среди молодежных советов.

Достойную конкуренцию харьковчане гарантируют!

Олег КОЛЕСНИК, ведущий специалист дорпрофсожа Южной железной дороги, куратор молодежного совета

● Новини законодавства

Додаткові відпустки

Внесено зміни до статті 182-1 Кодексу законів про працю України і до статті 19 Закону України «Про відпустки» щодо тривалості додаткових відпусток жінкам, котрі працюють і мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або усиновили дитину, одиноким матерям, батькам, які виховують дитину без матері (у тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особам, які взяли дитину під опіку.

З 1 січня 2010 року такі відпустки будуть надаватися тривалістю 10 календарних днів. За наявності декількох підстав для надання додаткової відпустки її загальна тривалість становитиме 17 календарних днів.

Наразі тривалість зназначених відпусток дорівнює 7 календарним дням (14 – за кількома підставами).

Марина АБРАМОВА, правовий інспектор праці Ради профспілки

3 пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Різні листи надходять до поштової скриньки «ВІСНИКА». Багато розповідають читачі, приміром, про своїх колег, профактивістів...

Голова профорганізації локомотивного депо Смородино **М.Семенов** у листі відзначив молоді профактивістику: «Відтоді, як за рекомендацією профкому головою молодіжної ради нашої первинки обрано бухгалтера Ю.Овчаренко, робота похвалася. Вона – частий гість профкому: щось вимагає, просить і обов'язково пропонує... Тож у молодих спілчан з'явився справжній лідер, і ми цьому радіємо».

Інженер Христинівської дистанції сигналізації та зв'язку, профактивістка **О.Губницька** написала про ветерана Великої Вітчизняної, колишнього начальника дистанції Ераста Санцевича: «За бойові заслуги він має багато нагород, відзначено словна і трудову діяльність: протягом 33 років, що присвятив він Одеській магістралі, заслужив Почесний залізничник орден «Знак пошани», медаль «За доблесну працю».

На цікаву програму з концертом запросили адміністрація і об'єднаний профком «Укррефтранс» своїх дорогих гостей – колишніх фронтовиків. Для них

організовано святковий обід, керівництво підприємства виділило кошти для надання одноразової матеріальної допомоги. «Ми і в подальшому піклуватимемося про наших ветеранів війни та праці, всіляко підтримуватимемо їх у скрутний час», – написав голова об'єднаної профорганізації «Укррефтранс» **В.Олейников**.

Про прийомоздавача поїздів станції Терсва І.Семена, який понад десять років очолює первинну профорганізацію, розповів наш громадський кореспондент **І.Козак**: «Працівників маленької станції хвилюють ті самі проблеми, що і всіх залізничників – зменшення обсягів робіт, скорочення, низький рівень оплати праці тощо. Але профактивіст завжди з людьми – прагне роз'яснити ті чи інші злободенні питання».

Закінчилася перша зміна у дитячій єваторійській оздоровниці, де відпочили майже 400 дітей працівників Південно-Західної залізниці. Як повідомив директор дитячого табору **П.Пугін**, тут все створено для повноцінного оздоровлення школярів завдяки продуманим діям керівництва пансіонату та наполегливій праці всього колективу. Приміром, кухарі подбали, щоб діти

щодня мали достатню кількість овочів та фруктів, смачні тістечка та солодощі. А 14 червня «Променистий» прийме нову групу дзвінкоголосих відпочивальників, у повному розпорядженні яких будуть комфортні кімнати, ідальня, кінотеатр, спортивний зал, пляж і, звичайно ж, лагідне Чорне море... А як додав провідний фахівець відділу соціального захисту та спортивно-масової роботи дорпрофсожу Південно-Західної залізниці **В.Кравченко**, 15 травня «Променистий» прийняв перший сімейний заїзд. Протягом сезону їх буде організовано 14, по 12 днів кожний. Тож усього в Єваторії планується оздоровити 3600 залізничників і членів їхніх родин. Найближчим часом розпочнуть оздоровчий сезон і інші санаторії-профілакторії та дитячі табори столичної магістралі. Всього влітку в різних оздоровчих закладах відпочинуть більше 10 тис. працівників залізниці та членів їхніх сімей.

На суботник з благоустрою території бази відпочинку «Дубовий гай», організований об'єднаним профкомом Харківського метрополітену, вийшло багато працівників. Активну участь у ньому взяли всі голови первинних профорганізацій структур-

них підрозділів, що стало для всіх прикладом завзятої праці. «Виконано великий обсяг робіт: ми прибрали сміття, гілки і сухе листя, побілили бордюри тощо», – повідомив голова об'єднаної профорганізації Харківського метрополітену **Ю.Боровий**.

«Бути здоровим – модно, стильно, класно!» – так говорять молоді профактивісти Житомирського вищого професійного училища № 1. Формуванню такої точки зору в учнів сприяє проведення різноманітних акцій і заходів, присвячених здоровому способу життя. Нещодавно, приміром, першоркурсники зустрілися з практичним психологом Н.Ружницькою. Йшлося, зокрема, про репродуктивне здоров'я, запобі-

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України» Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації Ради профспілки;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Гонорар нараховується тільки за замовленими матеріалами.

№ 11 (526) * 12 червня 2009 р.

Тираж 147 тис. 169 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 1119

Наступний номер газети вийде 26 червня 2009 року

ФОТОФАКТ



Начальник станції Солов'їно Фегір ЯГНЮК (праворуч) і стрілоочник чергового поста, заступник голови профорганізації Юрій ГУБАН
Фото **Івана КОЗАКА**, воєня Мукачівського будівельного управління № 5, громадського кореспондента «ВІСНИКА»