Сьогодні вийшов 550-й номер «Вісника»

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 11 (550) 11 червня 2010 р.

Триває передплата на друге півріччя 2010 р. Залишайтеся з нами!

Якщо бажаєте отримувати газету з липня – поспішіть це зробити **до 20 червня.**

Передплатний індекс **94922**

Власник санаторію-профілакторію – трудовий колектив!

Міністр Костянтин Єфименко підтримав залізничників Одеської магістралі

Господарським судом Одеської області 4 червня 2010 року задоволено позов Одеської дорожньої профорганізації до Одеської залізниці про визнання права власності трудового колективу на санаторій-профілакторій

ЦЕ, БЕЗУМОВНО, справедлива перемога, яку здобуто завдяки спільним зусиллям на користь працівників галузі. Адже клопотання Ради профспілки щодо збереження цього оздоровчого закладу у власності трудового колективу Одеської залізниці підтримали і керівництво Укрзалізниці, й особисто Міністр транспорту та зв'язку України Костянтин ЄФИМЕНКО, позиція якого мала вплив на розвиток ситуації.

Точку зору нового керманича Міністерства було висловлено у поясненні до справи на адресу господарського суду Одеської області: **«Мінтрансзв'язку не заперечує щодо збереження оздоровчого закладу за трудовим колективом Одеської залізниці для недопущення його приватизації та передачі у приватну власність»**.

Сторони соціального діалогу прагнуть зробити його предметним і цілеспрямованим, і Рада профспілки впевнена, що завдяки поглибленню соціального діалогу, його конструктивному характеру можна отримувати корисні для галузі та її працівників переваги.

Сподіваємося також, що принципова позиція профспілки щодо збереження восьми оздоровчих закладів у власності трудового колективу Придніпровської залізниці теж отримає належну підтримку від Міністра транспорту та зв'язку України Костянтина ЄФИМЕНКА.

К.ЄФИМЕНКО

ДО ТЕМИ

Нагадуємо читачам, що цю гостру тему – відстоювання відомчих оздоровчих закладів – «ВІСНИК» висвітлював у 2008 році (11 квітня та 28 листопада) і в 2010-му (29 січня). Профспілка протягом цього часу не залишала своєї принципової позиції: оздоровчі заклади залізниць мають належати працівникам!

Генеральний директор Укрзалізниці Михайло КОСТЮК підтримував думку Ради профспілки та дорпрофсожів, адже будь-яке перепрофілювання оздоровчих закладів галузі є недоцільним, і втручання в їх роботу негативно вплине на організацію оздоровчого процесу для працюючого контингенту, а відтак – і на виробничі показники. Однак ми не знаходили дієвої підтримки з боку тодішнього керівництва Мінтрансзв'язку. Непослідовні, навіть руйнівні дії Міністерства викликали у залізничників, зокрема, Одеської магістралі непорозуміння і негативну реакцію. Вони сприймалися як спроби держави в особі Міністерства транспорту та зв'язку захопити громадське майно. Це було несправедливо, адже будувалися і утримувалися галузеві заклади за кошти, зароблені не одним поколінням залізничників, за рахунок чистого прибутку, який, за рішенням трудових колективів, не спрямовувався на інші цілі, такі як преміювання, житлове будівництво та інше, а направлявся на будівництво й утримання оздоровчих об'єктів.

Тому позицію нового керівника Мінтрансзв'язку К.ЄФИМЕНКА залізничники сприйняли як таку, що викликає довіру та сприяє розвитку соціального діалогу.

Відділ інформації Ради профспілки

Як розвиватиметься залізнична галузь

ОПРИЛЮДНЕНО версію для обговорення **Програми економічних реформ України на 2010–2014 роки** «ЗАМОЖНЕ СУСПІЛЬСТВО, КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНА ЕКОНОМІКА, ЕФЕКТИВНА ДЕРЖАВА», розробленої Комітетом з економічних реформ при Президентові України.

Глава держави В.ЯНУКОВИЧ презентував **Програму** на засіданні Комітету 2 червня п. р.

«ВІСНИК» публікує **витяг із розділу «Розвиток транспортної інфраструктури»,** зокрема у частині, що стосується залізничного транспорту.

Повну версію **Програми економічних реформ України на 2010–2014 роки** розміщено також на сайті **www.zalp.org.ua**

Стор. 2

● Актуальна тема

Без спецвзуття, *або* Шлях... до небезпеки

Рада профспілки стурбована незадовільною ситуацією, що склалася у 2010 році на залізницях України з централізованим забезпеченням працівників спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту. З цього приводу на адресу керівництва Укрзалізниці направлено відповідного листа за підписом Голови ФПТУ, Голови профспілки В.ТКАЧОВА.

У ЛИСТІ, зокрема, зазначено, що повернення з 2009 року до централізованого постачання погіршило стан забезпечення працівників окремими видами спецвзуття та інших ЗІЗ через несвоєчасне їх надходження на залізниці. Йдеться, в першу чергу, про шкіряні, кирзові та утеплені черевики, комбіновані рукавиці, жилети – сигнальні та сигнальні зі світловідбивальними смугами.

Так, за оперативними даними залізниць, станом на 25 травня п. р., всупереч централізованим планам поставок ДП «Укрзалізничпостач», з початку року Донецька взагалі не отримувала сигнальних жилетів, кирзових і утеплених чобіт, Придніпровська – кирзових чобіт, Придніпровська – сигнальних жилетів. Шкіряними черевиками Південно-Західна забезпечена лише на 5 % до плану, Південна – на 8,2 %, Донецька – на 11,5 %, Львівська – на 13,5 %. Схожа ситуація склалася на залізницях із постачанням інших позицій ЗІЗ.

Другий рік поспіль постачальники не виконують договірних зобов'язань щодо своєчасних і в повному обсязі планів поставок спецвзуття та інших ЗІЗ. Головним управлінням матеріально-технічних ресурсів і координації закупівель Укрзалізниці та Державним підприємством «Укрзалізничпостач» не в повній мірі здійснюються координаційні та постачальницькі функції з централізованого забезпечення працівників ЗІЗ.

Стан, що склався на залізницях та в їх структурних підрозділах щодо централізованого забезпечення працівників ЗІЗ згідно із законодавчими і нормативно-правовими актами з охорони праці, безпеки руху, в тому числі з виконання зобов'язань, передбачених Галузевою угодою та колективними договорами залізниць, викликає численні скарги працівників і підвищує ймовірність їх травмування.

Рада профспілки наполегливо пропонує керівництву Укрзалізниці передати функції придбання, комплектування, видачі та утримання ЗІЗ безпосередньо на залізниці і терміново вжити невідкладних заходів щодо своєчасного забезпечення працівників галузі спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

Відділ інформації Ради профспілки

Співпраця необхідна

На засіданні профсекції працівників пасажирського господарства Ради профспілки обговорювалися питання, які потребують нагального вирішення

● У профсекціях

ВІДКРИВАЮЧИ засідання, заступник Голови профспілки В.Лесько розповів про актуальні питання роботи профорганів. Зокрема, йшлося про економічну ситуацію в галузі, ускладнену тим, що до цього часу не ухвалено фінансовий план Укрзалізниці і залізниць, а також про хід переговорів щодо укладання Генеральної угоди. Він також запропонував членам профсекції – головам профорганізацій структурних підрозділів пасажирського господарства контролювати у своїх первинках виконання заходів щодо реалізації критичних зауважень і пропозицій, висловлених учасниками засідання Ради профспілки 25 березня п. р., а також оперативніше оформлювати документи спілчан, з якими стався нещасний випадок на виробництві, для здійснення їм страхових виплат.

За участі начальника Головного пасажирського управління Укрзалізниці О.Іванька члени секції обговорили деякі аспекти організації й оплати праці провідників пасажирських вагонів, зокрема, норми обслуговування провідниками вагонів, оплату часу проходження митного контролю, проблеми обліку понаднормових годин роботи.

Йшлося також про ініціативу Укрзалізниці щодо передачі спеціальним бригадам обов'язків провідників із прибирання вагонів, особливо це стосується вечірніх і денних рейсів, під час яких на провідників лягає значне навантаження. Загалом члени профсекції не проти створення таких бригад, але висловилися за те, що формувати їх необхідно із працівників пасажирського господарства. Цю позицію цілком підтримує і Рада профспілки.

Розглядалися питання атестації робочих місць провідників пасажирських вагонів, організації гарячого харчування, внесення до комплекту жіночого форменого одягу штанів, не завжди коректну діяльність ревізорів тощо.

На необхідності оптимізації організації праці провідників наголосила завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки С.Анісімова. Вона зазначила, що до такої діяльності профкомам необхідно долучати нормувальників, керівників, інших відповідальних осіб, адже це зекономить не лише час працівників, але й кошти структурних підрозділів. Також вона вказала на можливість збільшення робочих годин провідників, яку закладено у «Типові норми часу...»: для цього профкоми мають наполягати на включенні до місцевих норм часу робіт, які відсутні у типових нормах, проте фактично виконуються працівниками.

Загалом, засідання секції було непростим: на низку проблем її члени і Главк мають відмінні погляди, по-різному оцінюється їх важливість і доцільність. Але варто зазначити, що деякі питання порушувалися членами секції не вперше, висвітлювалися вони і профактивістами, зокрема у «ВІСНИКУ» *(див. матеріали **«Вихід є. В конструктивному діалозі»** – № 14*31 липня 2009 р., **«Как работается, проводник? На самом-то деле...»** – № 4–5*12 березня 2010 р. – **ред.**)*, тож справді турбують працівників, тому потребують плідної співпраці, серйозного і не формального ставлення як від членів секції, так і від представників Укрзалізниці.

Фото автора

Матеріали засідання профсекції розміщено на сайті **www.zalp.org.ua**

***Олена РОМАНОВА,** провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки*

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

21 травня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні Спільного представницького органу профспілок, а **1 червня** – у засіданні постійної комісії з питань членства, страхових тарифів і бюджету Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, а також разом із завідувачем відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімовою – у засіданні робочої групи Укрзалізниці щодо внесення змін до наказу № 40-Ц «Особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку...».

3 червня Рада профспілки провела засідання професійної секції працівників пасажирського господарства ***(стор. 1)***.

3 червня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати А.Головач перевіряла стан організації та оплати праці у структурних підрозділах Херсонського вузла Одеської залізниці.

5 червня за підтримки Ради профспілки, дорпрофсожу Придніпровської залізниці, Кримського теркому профспілки та міжнародного проекту USAID «Разом до здоров'я» відбувся другий профспілковий рок-фестиваль. В організації заходу взяв участь завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк ***(стор. 2)***.

9–10 червня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова вивчала стан організації та оплати праці за умов роз'їзного характеру роботи у структурних підрозділах Криворізького вузла Придніпровської залізниці.

Бажаєте отримувати «Вісник профспілки» – звертайтеся до профкому

Як розвиватиметься залізнична галузь

Закінчення. Початок на 1-й стор.

ПРОБЛЕМИ

Розвиток транспортної інфраструктури є каталізатором економічного зростання.

Одночасне недостатнє фінансування модернізації й будівництва об'єктів інфраструктури залізничного транспорту з боку держави і незначні приватні інвестиції призвели до значного зносу основних фондів, який складає 85 %.

Транзитний потенціал країни недовикористовується. У результаті не створюються нові робочі місця, а державний бюджет не одержує додаткових джерел доходу.

Серед основних причин наявних проблем, зокрема, є:

- недостатнє державне фінансування, що не покриває потреби утримання й розвитку транспортної інфраструктури;
- адміністративні обмеження зростання тарифів залізничного транспорту, що не дозволяє накопичувати кошти для капітальних інвестицій;
- нереалізованість програми реструктуризації Укрзалізниці.

МЕТА І ЗАВДАННЯ

Мета реформи полягає в тому, щоб поліпшити якість наявних і здійснити будівництво нових об'єктів транспортної інфраструктури для забезпечення потреб економічного розвитку й підвищення якості життя громадян. Для досягнення мети реформи необхідно вирішити такі завдання:

- збільшити обсяг коштів, що направляються на розвиток державної частини інфраструктури;
- поліпшити управління в залізничному секторі.

НЕОБХІДІ КРОКИ

Для збільшення обсягу коштів, що направляються на розвиток інфраструктури, необхідними є такі кроки:

- затвердження інфраструктурних проектів національного масштабу, забезпечення їх фінансування з боку держави, а також Всесвітнього банку, ЄБРР, інших донорів і приватних інвесторів;
- збільшення державного бюджетного фінансування модернізації й розвитку об'єктів транспортної інфраструктури на 10 % щорічно;
- ліквідація галузевих знижок на вантажні залізничні перевезення та впровадження регульованих тарифів, що забезпечують покриття економічно обґрунтованих витрат та інвестиційну складову.

Необхідними кроками для поліпшення управління в залізничному секторі є:

- функціональний поділ державних активів Укрзалізниці, створення на їх базі акціонерних товариств.

ЕТАПИ РЕФОРМИ

І етап (до кінця 2010 р.):

- ліквідація пільгових тарифів на вантажні перевезення;
- розробка концепції реструктуризації Укрзалізниці та методики регулювання тарифів щодо тієї частини залізничної інфраструктури, яка належить до природної монополії.

ІІ етап (до кінця 2012 р.):

- планомірне впровадження економічно обґрунтованих тарифів;
- початок реалізації великих інфраструктурних проектів;
- початок реструктуризації Укрзалізниці.

ІІІ етап (до кінця 2014 р.):

- завершення реструктуризації Укрзалізниці.

ІНДИКАТОРИ УСПІХУ:

- підвищення рейтингу логістичної ефективності України серед інших країн зі 102 до 60 місця – до 2014 р.;
- підвищення державного бюджетного фінансування модернізації й будівництва об'єктів транспортної інфраструктури на 10 % щорічно;
- зменшення рівня зносу основних фондів залізничного транспорту з 85 % до 65 %.

● Виробничий побут – турбота спільна

Як дбаємо, так і маємо

ПРАЦІВНИКИ Івано-Франківської механізованої дистанції вантажно-розвантажувальних робіт Львівської залізниці ще у лютому відсвяткували новосілля в адміністративному приміщенні на станції Хриплин. І завдячують за створення комфортних умов праці начальнику залізниці М.Мостовому, який, побачивши, що триповерхова будівля перебуває в аварійному стані, дав доручення будівельникам виконати капітальний ремонт з тим, щоб сюди переселилися працівники дистанції, у тому числі й Хриплинської виробничої дільниці. Крім того, він наполіг, щоб під час ремонту все було продумано до дрібниць, з урахуванням сучасних вимог.

Фахівці будівельного управління № 4 та будівельно-монтажного поїзда № 908 оновили будівлю, підвели необхідні комунікації. Сьогодні тут створено належні санітарно-побутові умови: гардеробні приміщення, душові кабіни з цілодобовим гарячим водопостачанням, сушарня для спецодягу та спецвзуття, кімнати приймання їжі. Усі кабінети облаштовано новими сучасними меблями, обладнано електричне опалення.

Тож вдячні працівники з подвоєним завзяттям приступили до праці. І результат не забарився – з березня стали отримувати прибутки, і задоволені, що обсяг роботи збільшився у півтора рази.

Орися ТЕСЛЮК, *кореспондент газети «Львівський залізничник» (для «ВІСНИКА»)*

Санбыт: поднажать бы...

ОДНА из задач руководства и профкомов структурных подразделений Криворожского региона – создать такие условия производственного быта, чтобы железнодорожники всегда могли помыться, переодеться, просушить спецодежду и т. д. В течение апреля специалисты теркома профсоюза обследовали санитарно-бытовые помещения дистанций пути.

Выяснилось, что работники обеспечены гардеробными на 93 %, душевыми – на 90 %, а помещениями для сушки спецодежды только на 69 %.

На заседании президиума теркома при рассмотрении результатов проверок отмечено также, что рабочие помещения путейцев действительно преобразились как снаружи, так и внутри: отопление переведено на электрическое, заменены окна, отремонтированы крыши, оборудованы душевые, туалеты, сушилки. В этом немалая заслуга и профкомов, которые активно подключились к улучшению санбыта. Но есть и недоработки: во всех проверенных помещениях околотков крыши с коротким навесом и не оборудованы отливами, над входными дверями нет козырьков, не хватает стульев. В бытовку на станции Желтые Воды-2 не подведена вода, не работают душевые, не оборудована сушилка для спецодежды, нет мебели в комнате приема пищи... В помещении на станции Радушная не заменены окна, на 12 работников в наличии шесть старых металлических шкафов для спецодежды, комната приема пищи также осталась без мебели, а в душевых работает только одна «сетка»... Не хватает шкафов для спецодежды и в помещении на станции Ток: на 18 путейцев их всего восемь. Та же проблема и на станции Подстепная, кроме того, здесь не закончен ремонт гаража.

Администрации и профкомам рекомендовано уделять самое пристальное внимание санитарно-бытовым условиям работников. Ведь именно в таких конкретных действиях, как, например, наведение порядка и чистоты, и проявляется забота о человеке труда.

Галина ИСАЕВА, *технический инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге*

● З ініціативи профспілки

Свято на дитячих залізницях

Соціальну акцію напередодні Міжнародного дня захисту дітей організувала Рада профспілки спільно з Державною соціальною службою для сім'ї, дітей та молоді. Така плідна співпраця триває декілька років і вже принесла чимало користі.

Фоторепортаж

Фото Ярослава МАЛЬСЬКОГО, Юрія ЮХНИЦЬКОГО («Львівський залізничник»), Тетяни БЕЛЬЧЕНКО («Магістраль»)

НА всіх дитячих залізницях України 29 травня зібралися сотні дітлахів і дорослих. На бажаючих чекали різноманітні розваги, конкурси, цікаві зустрічі з відомими людьми. Зокрема, у Києві на захід було запрошено дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування. Вони покаталися на потязі, сфотографувалися із українськими естрадними виконавцями, а також отримали смачні подарунки від спонсорів. На Львівській дитячій залізниці було проведено екскурсію, під час якої присутні побачили, як працюють юні залізничники. А після закінчення акції відбулись спортивні змагання.

Волонтери центрів соцслужб надавали консультації з психологічних, юридичних, медичних, соціально-педагогічних питань дітям та їхнім батькам.

Оксана ПЕТРАШ, *фахівець відділу інформації Ради профспілки*

Рок... заради життя

РІЗНІ методи використовують молоді профактивісти у своїй просвітницькій діяльності. Приміром, молодіжна рада Кримської територіальної профорганізації із завзяттям долучилася до організації і проведення другого профспілкового фестивалю «Продовжуючи життя», влаштованого спільними зусиллями Ради профспілки, дорпрофсожу Придніпровської залізниці, Кримського теркому профспілки і міжнародного проекту «Разом до здоров'я».

Захід, що відбувся у Сімферополі у День міста – 5 червня, став своєрідним підбиттям підсумків піврічної співпраці нашої молодіжної ради та міжнародного проекту «Разом до здоров'я», спрямованої на інформування молоді про здоровий спосіб життя, планування сім'ї, репродуктивне здоров'я. Участь у фестивалі взяли сім колективів, у яких більшість

музикантів є членами профспілки, працівниками підприємств залізничного транспорту і транспортного будівництва або студентами галузевих навчальних закладів.

Олексій БОЧАРОВ, *інженер техвідділу Джанкойського вагонного депо, голова молодіжної ради Кримської територіальної профорганізації*

Фото Миколи ПАВЛЕНКА («Магістраль»)

● Все о Профессиональном негосударственном

Дополнительная пенсия: решение дальновидное

ЭТО раньше, в былые времена, наше будущее представлялось безоблачным и обеспеченным для всех. Не так уж и много воды утекло с тех пор, а все так круто меняется... Впрочем, все закономерно, и мы начали привыкать к мысли: как потрудишься сегодня, столько и заработаешь на завтра, сколько отложишь в пенсионную копилку – такой и будет твоя обеспеченность в старости...

Примерно в таком русле проходят беседы профработников Херсонской территориальной организации с молодыми членами профсоюза, изъявившими желание поподробнее узнать о нашем Профессиональном негосударственном пенсионном фонде (ПНПФ) «Магистраль». По просьбе членов молодежного совета теркома и участников молодежной конференции такая полезная и информативно насыщенная встреча состоялась с представителем администратора ПНПФ «Магистраль». Было задано столько вопросов!.. Оказалось, что молодежь осознанно и дальновидно подходит к проблемам своего пенсионного обеспечения в будущем. И в то же время совершенно трезво смотрит на реалии: как, к примеру, обезопасить себя от неверных шагов и не только сохранить, но и приумножить свои накопления. Получив ответы на интересующие вопросы, около 50 молодых работников пожелали стать участниками ПНПФ «Магистраль». А некоторые уже подписали контракты с фондом.

По просьбе «ВІСНИКА» заведующая отделом Херсонского теркома профсоюза **Людмила ОЧКОЛЯС** побеседовала с новыми вкладчиками ПНПФ «Магистраль».

Итак, как комментируют свое решение вступить в фонд молодые железнодорожники...

Сергей ХЛОПЧЕК*, поездной диспетчер Херсонской дирекции железнодорожных перевозок:*

– После окончания Николаевского железнодорожного техникума по распределению работаю в Херсонской дирекции и продолжаю учебу в ХИИТе. Работать на железной дороге, признаюсь честно, мечтал с детства, ведь известно, что социальная защита железнодорожников всегда была выше, чем у работников других отраслей. Решение о вступлении в ПНПФ «Магистраль» принял тоже осознанно, думая о своем финансовом благополучии в будущем, и расцениваю такую возможность как дополнительную социальную гарантию, предоставленную нашим профсоюзом. Жаль, что мои ровесники не понимают, что о нашей будущей пенсии нам же самим и думать, а тем, кто хотел бы достойно жить в старости, надо обязательно накапливать и дополнительные средства. Это давно делают за рубежом, потому и живут там пенсионеры в достатке...

Мария АСТАПЕНКО, *инженер по организации и нормированию труда Херсонской дирекции железнодорожных перевозок:*

– Я постоянный читатель газеты «Вісник профспілки», потому в курсе дела. Разнообразные публикации о работе ПНПФ, ответы на вопросы – актуальная и необходимая информация для всех – и тех, кто пока раздумывает об этом, и тех, кто сильно сомневается в успехе. Мнения разные... Но а если посмотреть правде в глаза? Сегодня постоянно приходится слышать жалобы людей почтенного возраста на мизерные пенсии. По отношению к пенсионерам это, конечно, несправедливо. А чтобы и нам не оказаться на склоне лет у разбитого корыта, о пенсии, в том числе и дополнительной, следует подумать смолоду. Рано или поздно к такому мнению придем все, потому, считаю, было бы полезно активизировать разъяснительную работу, в первую очередь, среди молодежи.

Нам сто пять: с профсоюза пример брать!

Это – не просто рифма, в этих словах – история, события, работа нескольких поколений неравнодушных людей. И под таким девизом прошел форум профсоюзных работников дорожной организации Донецкой магистрали, посвященный 105-летию профсоюзного движения на железных дорогах Украины. Приветствуя его участников, заместитель председателя дорожной профорганизации А.Трофимов подчеркнул, что «если работа ведется достойно, то о ее результатах не стыдно говорить во всеуслышание, а юбилей – повод рассказать о том, что сделано».

ВПРОЧЕМ, работники аппаратов дорпрофсожа и теркомов каждый свой ежегодный отчет превращают в содержательное представление, сопровождаемое видеосюжетами, слайдами, театрализованными постановками. А тут такая дата... Но речь шла главным образом о дне сегодняшнем, о насыщенных событиями и фактами последних годах, которые тоже впишутся достойной строкой в более чем столетнюю летопись профсоюза. Вспомнить и впрямь есть о чем. Фрагменты телевизионных передач облсовета профсоюзов о достижениях профактива Донецкой магистрали сменялись кадрами акций протеста у стен здания Кабмина, отчетно-выборной профсоюзной конференции, обучения профработников и активистов, работы молодежных советов...

Несмотря на трудности прошлых лет, особенно кризисные 2008-й и 2009-й, удалось достичь того, что на социальные льготы и гарантии членов профсоюза за последние пять лет дорога направила более 1,7 млрд грн. Сумма внушительная! За этот период защищены трудовые права 28,8 тыс. человек, которым выплачено незаконно удержанных 3,6 млн грн.

Эффективна деятельность не только правовой инспекции труда Совета профсоюза, но и технической, которая пристальное внимание уделяет вопросам безопасности и охраны труда, улучшения производственного быта, следит за качеством спецодежды, спецобуви работников и проч.

Лестных отзывов заслуживает и ежегодная организация оздоровления железнодорожников и их детей. Ежегодно укрепляются материально-техническая и лечебная базы санаториев-профилакториев, пансионата «Урзуф», дорожных детских здравниц.

И это – лишь часть заметных штрихов профсоюзной работы, что позволяет профорганизации Донецкой магистрали занимать лидирующие позиции.

...Профработники не только умело презентовали свои достижения. В ходе «круглого стола», к примеру, речь шла о самых насущных проблемах – трудовой занятости, сокращенной рабочей неделе, выплате «13-й зарплаты» и прочих болевых точках.

Завершился форум игрой КВН. Профработники шести территориальных профорганизаций увлеченно соревновались в искрометном юморе, затронув в своих «домашних заготовках» производственные и профсоюзные проблемы.

Юлия СВЕРДЛОВА,
заведующая отделом дорпрофсожа Донецкой железной дороги, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

● Запитуєте – відповідаємо

Голова ради ветеранів локомотивного депо Дарниця Південно-Західної залізниці М.ШАЦЬКИЙ** звернувся із проханням роз'яснити на сторінках профспілкової газети,* ***чи підвищується на 50 % розмір додаткової допомоги працівникам, нагородженим знаком «Почесному залізничнику» й іншими відзнаками, які звільняються з роботи вперше і працювали на залізничному транспорті після досягнення ними пенсійного віку більше двох місяців?

ВІДПОВІДАЄ ***Ярослав МАЛЬСЬКИЙ,***
провідний фахівець відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Ради профспілки:

– Відповідь на це конкретне запитання заперечна.

Проте надамо докладну інформацію, адже надходить чимало запитань з приводу надання матеріальної допомоги у зв'язку з виходом на пенсію.

Так, відповідно до п. 3.2.21 Галузевої угоди при виході вперше на пенсію залізничникам виплачується **«основна» одноразова матеріальна допомога** в розмірі від одного до трьох середньомісячних заробітків залежно від стажу роботи в галузі. Крім цього, у разі звільнення працівників за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію (за віком, за віком на пільгових умовах, за вислугу років) протягом двох місяців після настання цього права виплачується **додаткова матеріальна допомога** за сумлінну працю на залізничному транспорті. Залежно від стажу роботи в галузі вона може досягати п'яти середньомісячних заробітків.

Працівникам, нагородженим знаками «Почесному залізничнику», «Залізнична слава» трьох ступенів, яким присвоєно почесні звання «Заслужений працівник транспорту України», «Заслужений енергетик України», «Заслужений зв'язківець України», «Заслужений будівельник України» та інші почесні державні звання, а також тим, яких нагороджено орденами, **розмір цієї додаткової допомоги підвищується на 50 %.**

Проте, як зазначалося вище, право на отримання додаткової матеріальної допомоги, а відповідно, і на її підвищення на 50 %, мають лише ті працівники, які за власним бажанням вийшли на пенсію протягом двох місяців після настання такого права. Таким чином, **ті, хто пропрацював понад встановлений термін (два місяці), втрачають право на додаткову допомогу та її підвищення.**

● Молодежь в профсоюзе

Главное – инициативность и желание

МОЛОДЕЖИ локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное Донецкой магистрали во главе с техником-технологом А.Курловой ко всему есть дело. Предложения молодежного совета учитываются при подготовке и обсуждении проекта колдоговора, и он активно следит за выполнением обязательств. Молодые активисты вместе с общественными инспекторами по охране труда участвуют в аттестации рабочих мест, проверках соблюдения правил и инструкций по технике безопасности. Ребята хорошо зарекомендовали себя в коллективе, и им доверяют: из 186 молодых работников восемь избраны членами цехкома, 18 – профгрупоргами, а четверо входят в состав профкома.

Поддерживает молодежный совет не только словом, но и делом студентов, которые проходят в депо производственную практику: им как нельзя кстати помощь производственников в разработке дипломных проектов, курсовых работ, предоставлении технической документации и нормативных документов...

Теплые отношения сложились у ребят и с нашим советом ветеранов. Кроме помощи в организации встреч они приглашают деповчан-пенсионеров на свои праздники, устраиваются другие совместные мероприятия. А если кому нужно подсобить по хозяйству – всегда готовы и забор поправить, и уголь перенести, и огород обработать.

Фото автора

Не забывают и о спорте: наши молодые работники успешно участвуют в спартакиадах, организованных дорпрофсожем, службой локомотивного хозяйства, соревнованиях между цехами. Активны также и в конкурсах, брейн-рингах, КВНах на производственную и профсоюзную тематику.

Обо всем этом и рассказывают в своей газете *(на снимке – подготовка номера «Молодежки»).*

***Маргарита РЫЖИХ,** председатель профорганизации локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное*

«МИ»

ИДЕЯ випуску власної газети у молоді Запорізького моторвагонного депо Придніпровської залізниці виникла давно, та от із випуском першого номера все зволікали: відкладали на початок нового року, після конференції... «Підштовхнув нас до активних дій дорпрофсож: постійно надавав примірники видань інших профорганізацій, фахівці допомагали порадами щодо створення власної газети, – ділиться спогадами начальник технічного відділу, голова молодіжної ради профорганізації депо С.Сур. – У власному інформаційному віснику ми прагнемо показати хоча б частку життя депо, кожного працівника, і, здається, у нас це виходить. Спробувати свої сили у журналістській справі може кожен, кому є про що розповісти. Проте є певні критерії при доборі публікацій. Висвітлюємо, насамперед, позитив, адже відомо, що добре до доброго тягнеться. По-друге, активність. По-третє, життя колективу як одного цілого, бо наша мета – зміцнення стосунків із колегами і створення сприятливої атмосфери на робочих місцях. Тому й називається наше видання лаконічно, але зрозуміло – «МИ».

На сьогодні світ побачили лише три номери видання, тому робити висновки щодо його популярності ще зарано. Та добре починання завжди знаходить підтримку і не лишається поза увагою.

Максим ПЕРЕПЕЛЮК,
начальник технічного відділу служби приміських перевезень, заступник голови молодіжної ради дорпрофсожу Придніпровської залізниці

Наступного номера ми продовжимо публікувати повідомлення від молодіжних рад, адже в останню неділю червня – День молоді...

Результативный обмен информацией

ОЧЕНЬ важно сегодня информировать членов профсоюза о ситуации в отрасли и реакции профорганов всех уровней на события. Потому председатель Иловайской территориальной профорганизации Н.Уваров проводит информационные дни в коллективах, побывав недавно, к примеру, на станциях Ханженково, Криничная и Харцызск. Он подробно рассказал о профсоюзных акциях в связи с введением в апреле 2010-го неполной рабочей недели и положительных ответных действиях руководства Донецкой магистрали. На личном приеме члены профсоюза получили консультации и ответы на волнующие их вопросы. А при общении со станционниками Криничной и Харцызска и в ходе разбирательства были установлены 528 скрытых сверхурочных часов работы. Правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой дороге В.Чернятьев направил предписание руководству станций с требованием вернуть трудящимся заработанное.

Александр СВАРНИК,
заместитель председателя Иловайской территориальной профорганизации

«Недокомплект» – больше сверхурочных

ПРОФКОМ станции Попасная Донецкой магистрали, проанализировав положение дел с работой в выходной день в первом квартале и апреле, отметил увеличение часов работы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Так, в первом квартале к работе в выходной день были привлечены 40 человек и 9 – в апреле, которые отработали сверх месячной нормы, соответственно, 769 часов (8,6 тыс. грн.) и 163 часа (1,9 тыс. грн.). Для сравнения – в минувшем году переработки допущено не было. Такая ситуация сложилась вследствие ряда причин: недосодержания штата дежурных по станции, составителей поездов, билетных кассиров, а также больничных, командировок, декретных отпусков. Наибольшее количество часов, отработанных сверх месячной нормы, допущено на станциях Кременная, Первомайск, Волчеярск, Стаханов, Ново-Золотаревка, Лисичанск и Сватово.

Профком указал руководству станций на недостаточную работу по укомплектованию штата работников и потребовал принять действенные меры в решении данного вопроса.

Ирина СЛАБОУС,
председатель профорганизации станции Попасная

пенсионном фонде «Магистраль»

***Юлия ЧУРБАНОВА,** оператор СТЦ станции Херсон, молодой специалист:*

– Я реально оцениваю нынешнюю ситуацию и проблемы пенсионного обеспечения. Мой дедушка, Стукалов Иван Архипович, со стажем работы на железнодорожном транспорте до 40 лет, если б имел дополнительную пенсию, жил бы куда лучше... Изучив имеющуюся информацию о ПНПФ «Магистраль», который создал наш профсоюз, приняла решение стать его участником (*кстати, спасибо газете за просветительскую работу, и «ВІСНИК» должен непременно продолжать публиковать как можно больше разных материалов на эту тему – ведь новое, согласитесь, всегда приживается с трудом...*)

***Иван СЕРГИЕНКО,** дежурный по станции Херсон, молодой специалист:*

– Я принял решение подписать контракт на дополнительное пенсионное обеспечение с фондом «Магистраль» после разговора с председателем молодежного совета И.Сипачевой и основательной беседы с председателем профкома А.Плуговым, получив от них подробную информацию. Надеюсь, что этот шаг принесет мне выгоду в будущем.

***Виктор БОНДАРЕВ,** заместитель председателя Херсонской территориальной профорганизации:*

– Жизнь не стоит на месте, и время, увы, неумолимо – уже сегодня приходится задумываться о предстоящей пенсии... Поэтому, как и мои коллеги, принял решение о вступлении в ПНПФ «Магистраль». Фонд создан по инициативе нашего профсоюза, который выступает в этом деле надежным гарантом. Люди это понимают.

P.S. Активно проводится работа по информированию членов профсоюза о работе Профессионального негосударственного пенсионного фонда «Магистраль» также в первичках николаевских дистанций – пути и сигнализации и связи.

Фото автора

В ТЕМУ

Как уже сообщалось, по результатам аудита, все показатели ликвидности фонда в 2009 году находятся на высоком уровне. Активы возросли в 4,3 раза, а собственный капитал увеличился в 4,7 раза, что свидетельствует о позитивной тенденции. ***«ВІСНИК»***

● Заробітна плата – основна гарантія

Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Квітень	З початку 2010 р.
Залізничний транспорт	**2739,1**	**2574,6**
Транспорт у цілому	2607,0	2549,0
Промисловість	2491,0	2357,0
Всього в галузях народного господарства	**2107,0**	**2021,0**

• *Індекс споживчих цін у квітні – 99,7%, з початку року – 104,4 %.*

• *Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.*

Вітаємо із нагородами!

Закінчення. Початок у №№ 7–10.

ЗНАГОДИ 105-річчя профспілкового руху на залізницях України за активну роботу з відстоювання прав та інтересів спілчан висловлено **ПОДЯКУ РАДИ ПРОФСПІЛКИ** з врученням цінних подарунків:

КРАСНЕРУ Григорію Семеновичу – голові профорганізації Одеської дистанції сигналізації та зв'язку Одеської залізниці;

СКИБІ Наталії Василівні – голові профорганізації Харківської дистанції колії Південної залізниці;

ФІЛІПОВУ Олександру Миколайовичу – голові профорганізації локомотивного депо П'ятихатки Придніпровської залізниці;

ШУМЛЯНСЬКОМУ Борису Гнатовичу – голові Харківської територіальної профорганізації;

ЯЦЕНКО Марині Володимирівні – голові профорганізації пасажирського вагонного депо Миколаїв Одеської залізниці.

65-й переможний травень... протягом 2010 року

9 травня пройшла велелюдна хода до заводського обеліску слави, де відбувся мітинг-реквієм. Сотні трудівників заводу і членів їхніх сімей зібралися біля пам'ятника, щоб вшанувати пам'ять загиблих і висловити щиру вдячність живим ветеранам війни

Фото надано профкомом Дарницького вагоноремонтного заводу

У листах травневої пошти «ВІСНИКА» – безмежна вдячність переможцям Великої Вітчизняної, засвідчення щирої поваги до їхнього героїчного подвигу на фронтах і в тилу, або автори просто кажуть: «Не забудемо!». Адже важливо не лише пам'ятати про загиблих, а й віддавати належну шану живим героям. До того ж, як відомо, Кабмін оголосив 2010-й роком ветеранів Великої Вітчизняної війни.

АДМІНІСТРАЦІЯ і профком Дарницького вагоноремонтного заводу постійно турбуються про своїх ветеранів, особливу увагу приділяють учасникам Великої Вітчизняної. Серед колишніх заводчан лишилося їх тільки 26... Напередодні 65-ї річниці Перемоги ветеранів війни та праці запросили до музею заводу, де їх урочисто привітали керівники підприємства, профком, молодь. Учасникам бойових дій надали матеріальну допомогу і вручили цінні подарунки. Ветерани згадували полум'яні воєнні роки, дні мирної праці на заводі...

Людмила ЗАЙЦЕВА,
доглядач музею Дарницького вагоноремонтного заводу

Звідусіль

● З **Донецької** повідомили про те, що керівництво магістралі вирішило надати допомогу ветеранам залізниці до 1938 року народження, які вийшли на пенсію до 2004-го і отримують мінімальні виплати – у травні-червні малозабезпечені пенсіонери отримають продуктові набори від благодійного фонду «Магістраль». На це виділено 20 тис. грн.

● З **прес-центру Одеського дорпрофсожу** повідомили, що згідно зі спільною постановою керівництва магістралі й дорожньої профорганізації до Дня Перемоги непрацюючим пенсіонерам – учасникам та інвалідам Великої Вітчизняної надано двохсотгривневу матеріальну підтримку. А провідний фахівець служби комерційної роботи і маркетингу, заступник голови профорганізації апарату управління Одеської залізниці **Г.НАЗАРУК** повідомила, що спілчани поклали квіти до пам'ятника воїнам, загиблим за звільнення міста-героя Одеси та вшанували їхню пам'ять хвилиною мовчання.

● У кожному підрозділі Сумського вузла учасників бойових дій намагаються оточити турботою та увагою. Про це написав заступник голови Сумської територіальної профорганізації **В.КАРТАВИЙ:** «Сегодня в дистанции сигнализации и связи их, к примеру, всего двое: А.А. Кулик и в войну, и в мирное время была телефонисткой, а бывший механик А.Ф. Кисленко был радистом на подводной лодке. А в дистанции пути самому старшему из шести участников боевых действий – В.К. Пашко уже 96...».

● «Гідно привітали ветеранів адміністрація та об'єднаний профком «Укрреффтрансу». На урочистій зустрічі лунали слова подяки учасникам бойових дій та трудового фронту за їхній героїзм і титанічну стійкість у боротьбі із загарбниками, на честь переможців влаштовано святковий обід, організовано концерт, їм надано матеріальну допомогу, вручено ювілейні медалі. Двох ветеранів відзначено галузевими нагородами. До привітань приєдналася в. о. міського голови м. Фастова Г.Поліщук», – написав голова об'єднаного профкому Укрреффтрансу **В.ОЛЄЙНІКОВ**.

● Декілька повідомлень про відзначення свята надійшло з Харківського метрополітену. Від імені ветеранів колишній фронтовик, почесний працівник метрополітену **Л.ВСТАВСЬКИЙ** висловив подяку керівництву і об'єднаному профкому за організовані заходи, турботу і повагу до них: «Празднование растянулось на несколько дней, в течение которых состоялись торжественные встречи, концерт, праздничный обед. Профком организовал для нас также экскурсию на мемориальный комплекс «Высота маршала Конева». И, конечно же, вспомнили тех фронтовиков-метрополитеновцев, кого уже нет рядом с нами...». А керівник художньої самодіяльності об'єднаного профкому **М.КРАНІН** повідомив про шаховий турнір, який відбувся на честь свята між ветеранами підприємства і молоддю: «Победу со счетом 5:3 одержали наши ветераны. Им были вручены цветы и памятные подарки, после чего состоялся небольшой концерт. 65-летию Победы был посвящен и областной фестиваль патриотической песни «Катюша», в котором приняли участие более ста самодеятельных артистов. Харьковский метрополитен достойно представила оператор электродепо Московское С.Гончарова, замечательно исполнив песню «Эх, дороги». По мнению зрителей, это был один из лучших номеров. Подтверждение тому – слезы ветеранов во время ее выступления и диплом лауреата фестиваля».

Не стареют душой ветераны...

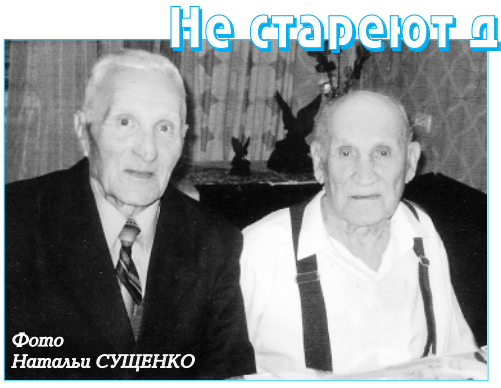

Фото Натальи СУЩЕНКО

КАК быстро летит время, и как много воспоминаний оставило оно двум ветеранам Сумской дистанции пути, ведь каждый из них в свое время возглавлял профорганизацию этого структурного подразделения Южной магистрали: Григорий Михайлович ШИПУНОВ *(справа)* – в 70-е, а Николай Яковлевич МАКАРЕНКО *(слева)* – в 90-е годы уже прошлого века...

Г.Шипунов – один из тех, кого потомки должны благодарить за мир. Ветеран удостоен одиннадцати наград, в том числе Ордена Отечественной войны и медали «За победу над Японией». А после войны побежали годы напряженного мирного труда. Григорий Михайлович – личность на предприятии легендарная: он стал первым освобожденным председателем профкома. До этого работал в дистанции кадровиком, потому и социальная составляющая профсоюзной работы, и нужды работников ему были отлично знакомы.

В дистанции ветерана не забывают: проведывают, помогают, поддерживают. Всегда рядом и совет ветеранов, нередко – в лице бывшего коллеги Н.Макаренко, вся трудовая жизнь которого тоже связана с нашим коллективом. За плечами 53 года стажа и 75 наград и поощрений. В семнадцать начал осваивать профессию монтера пути, а на пенсию его провожали с должности заместителя начальника дистанции.

Только на заслуженный отдых родной коллектив не отпустил: опытному руководителю, изнутри познавшему несладкую жизнь путейца, коллеги доверили защиту своих трудовых интересов, избрав председателем профорганизации. Уважающий людей, внимательный к их нуждам, профлидер десять лет оставался на страже их прав. Но и передав дела преемнику, Николай Яковлевич не остался в стороне: как заместитель председателя совета ветеранов вот уже десять лет трудится на благо бывших работников предприятия. Помощь им оказывает и лично: в свои восемьдесят он – лучший волонтер дистанции...

Валентина КОЛОМИЕЦ, *председатель совета ветеранов Сумской дистанции пути*

Вести из первичек

НА заседании профкома Дебальцевской дирекции железнодорожных перевозок при рассмотрении вопроса о соблюдении трудового законодательства и выполнении условий колдоговора отмечен, в частности, такой положительный факт: руководством станции Боржиковка выполнены предложения профкома об устранении всех выявленных нарушений.

ПРЕСС-ЦЕНТР *Дебальцевского теркома профсоюза*

У ЦЕНТРІ механізації колійних робіт Південно-Західної залізниці працюють 37 учасників ліквідації аварії на ЧАЕС у 1986 році. Усі вони свого часу виконували роботи з капітального та середнього ремонтів колії у безпосередній близькості від місця катастрофи. Нинішній начальник ЦМКР М.Янковський – теж учасник тих подій – не обійшов увагою жодного з них. Профком спільно з адміністрацією провели збори, під час яких учасники ліквідації отримали цінні подарунки та матеріальне заохочення, вшанували хвилиною мовчання пам'ять померлих колег. Також було покладено квіти до пам'ятника ліквідаторам аварії на ЧАЕС на вул. Чорнобильській у Києві.

Микола ШЕВЧУК,
голова профорганізації ЦМКР Південно-Західної залізниці

ЗАВДЯКИ спільним зусиллям адміністрації, профкому й інженера з охорони праці Т.Стоцької Бахмацька дистанція сигналізації і зв'язку Південно-Західної залізниці високо тримає планку з охорони праці та соціального захисту працівників. А у тематичному районному конкурсі колектив виборов перше місце.

Працівники дистанції добряче доклали рук і до ремонтних робіт у дитячому таборі «Зорька».

Наталія МАКАРЕНКО,
заступник голови Конотопської територіальної профорганізації

«Стоп!» равнодушию

Молодежный совет профорганизации локомотивного депо Котовск Одесской железной дороги при поддержке профкома организовал и провел акцию в помощь детям, семьи которых оказались в сложных жизненных ситуациях. В Котовске 98 таких семей: 197 ребят, хотя и не лишены родительского внимания, все-таки нуждаются в дополнительном участии в их судьбе. Для того, чтобы им помочь, надо немного: инициативность и неравнодушие. Работники, особенно молодежь, с пониманием отнеслись к акции и приняли в ней активное участие: всем коллективом собирали обувь, одежду, игрушки, школьные принадлежности, которые передали в Котовский городской центр социальных служб для семьи, детей и молодежи. А 1 июня, в Международный день защиты детей, вещи, собранные нашими деповчанами, были розданы ребятам.

Алексей БАТАЛОВ,
инженер-технолог, председатель молодежного совета профорганизации локомотивного депо Котовск

Всем миром...

«Микроклимат в коллективе во многом определяется тем, находят ли общий язык руководитель и председатель профкома. Нам удается работать слаженно, – считает профлидер Сумской дистанции сигнализации и связи Н.Ермоленко. – В дистанции молодой и очень ответственный начальник Ю.Панченко. Общими усилиями внимательно подходим, к примеру, к решению кадровых проблем. Ни одного человека не обидели, не проводили бездумно на пенсию».

«У нас общее дело, только хозяйственников больше интересует непосредственно производство, а профком вникает в социальную подоплеку тех же задач», – комментирует председатель Сумской территориальной профорганизации И.Чепурной. Но бывает, что помочь конкретному человеку, оказавшемуся в беде или другой сложной жизненной ситуации, можно лишь всем миром. «Например, когда пожар лишил крыши над головой семью инженера локомотивного депо Смородино Н.Крамаренко, все вместе собирали деньги на новый дом, – вспоминает собеседник. – А понадобились деньги, притом немалые, на операцию на сердце работнику Сумской дистанции электроснабжения А.Шаповалу – и вновь откликнулись все: и администрация, и профком, и терком, да и дорпрофсож помог».

Светлана МУДРАКОВА,
внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

У Светланы Васильевны МУДРАКОВОЙ – заведующей отделом газеты «Южная магистраль» – юбилей! От души поздравляем коллегу, желаем творческих и житейских удач, счастья, здоровья и всего самого доброго.

Детвора уже на море!

В этом году начало первой смены почти во всех детских здравницах Одесской магистрали совпало с Международным днем защиты детей. Наш молодежный совет во главе с электромехаником Знаменской дистанции сигнализации и связи К.Пастухом стал инициатором проведения акции с участием председателей профорганизаций структурных подразделений узла и волонтеров городского центра социальных служб для семьи, детей и молодежи. На вокзале малышам и подросткам, отправляющимся на летний отдых в лагерь им. Л.Шевцовой, что на Бугазе, и провожающим были розданы буклеты и листовки с полезной для детей информацией об их правах и обязанностях, а также рекомендациями и советами родителям. Представители соцслужбы консультировали всех желающих по интересующим их вопросам.

Людмила СЕМЫНИНА,
заместитель председателя Знаменской территориальной профорганизации

К истокам...

Непередаваемые впечатления остались у работников Криворожской дистанции сигнализации и связи Приднепровской магистрали от поездки в город Чигирин. В музее Богдана Хмельницкого увидели множество уникальных экспонатов: оружие, предметы обихода, старинные монеты. Возложив цветы к монументу украинскому гетману, посетили его усыпальницу – Ильинскую церковь, а также церковь Святых Апостолов Петра и Павла, Мотронинский монастырь. Поразил и еще один свидетель истории – овеянный легендами тысячелетний дуб-великан Максима Железняка на хуторе Буда.

После насыщенного экскурсиями дня нет ничего лучше отдыха на берегу лесного озера. Убедились в этом, вдыхая аромат усеянной ландышами поляны. Домой вернулись отдохнувшие, с хорошим настроением.

Светлана КУЛЕШОВА,
секретарь-машинистка, председатель молодежного совета Криворожской дистанции сигнализации и связи

Під шелест сторінок...

НЕАБИЯКУ зацікавленість наших постійних відвідувачів викликала тематична виставка до Всесвітнього дня книги, що відзначався наприкінці квітня. На стенді розмістилися видання про історію книгодрукування в Україні, книжкові скарбниці світу тощо. А головне – на читачів чекало знайомство з новими творами на будь-який смак. Нас же втішає те, що, незважаючи на технічний прогрес, люди хочуть читати і отримують задоволення від кожної нової книжки. Одна наша читачка сказала: «Я не люблю читати електронні книжки: у них мені бракує... шелесту сторінок. У книзі треба відчути її душу, тому я ходжу до бібліотеки». А це – найвища оцінка і книзі, і справі, якій ми присвятили своє життя.

Людмила НІКОЛАЄНКО,
директор ЦДПБ Південно-Західної залізниці

З пошти «Вісника» ● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

www.zalp.org.ua

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 11 (550) * 11 червня 2010 р.
Тираж 167 тис. 661 прим.
Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.
Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@zalp.org.ua
Друк: ТОВ «Поліпринт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 1330

Наступний номер газети вийде 25 червня 2010 року