



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922

№ 11 (574) 10 червня 2011 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

25 травня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у нараді ФПУ, на якій обговорено ефективність єдиного внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування. Підготовлено пропозиції для розгляду цього питання на слуханні у Комітеті Верховної Ради з питань соціальної політики та праці.

26 травня Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у звітній-виборній конференції об'єднаної профорганізації Київського метрополітену та виступив перед делегатами (**стор. 3**).

26 травня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні постійної комісії правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, під час якого розглянуто питання про внесення змін до Статуту Фонду та деяких постанов.

27 травня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у нараді членів робочої комісії всеукраїнських профспілок щодо виконання п. 2.2 Генеральної угоди – щодо розміру заробітної плати не нижче фактичного прожиткового мінімуму за кожен місяць.

1-4 червня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов, завідувач відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи О.Мушенко і представники дорожніх профорганізацій взяли участь у семінарі-нараді Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників на тему: «Пріоритетні напрями роботи профспілок у сучасних умовах». Захід відбувся у Бресті (Білорусь).

2 червня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і головний технічний інспектор праці В.Дорошенко взяли участь у нараді в Міністерстві інфраструктури з приводу визначення позиції щодо впровадження додаткової психофізіологічної експертизи для працівників транспорту (**стор. 1**).

2 і 6 червня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні Спільного представницького органу профспілок для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні. Розглядав, зокрема, проект «Порядку оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок і роботодавців». Національній службі посередництва і примирення направлено погоджені пропозиції та зауваження. Проаналізовано також виконання попереднього рішення від 23 травня п. р. з приводу позиції СПО стосовно приведення у відповідність із Законом «Про соціальний діалог в Україні» законопроекту щодо внесення змін до деяких законодавчих актів.

3 червня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь в обговоренні проекту основних макрпоказників економічного та соціального розвитку України на 2012 рік, що відбулося в Мінекономіки за участі представників всеукраїнських профспілок, а **6 червня** – у засіданні оргкомітету з підготовки та проведення XVII всеукраїнської спартакіади працівників промислової сфери та транспорту.

3 червня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у перевірці знань з питань охорони праці директорів технікумів залізничного транспорту та начальників підприємств, підприємств залізничного транспорту та начальників підприємств залізничного транспорту. Напередодні, з 30 травня, у Державному економіко-технологічному університеті транспорту проводилося навчання з питань охорони праці.

ВІТАННЯ 19 червня відзначатимемо День медичного працівника

Шановні медичні працівники! Напередодні вашого професійного свята висловлюю вам щирі вдячність і повагу до благородної справи, яку з честю виконуєте – стоїте на сторожі здоров'я працівників галузі та членів їхніх сімей.

Відомча медицина протягом усього часу свого існування неодноразово переживала скрутні часи, була під загрозою ліквідації, проте своїми масовими діями ми відстоювали наші спільні інтереси задля забезпечення здоров'я залізничників. Сьогодні теж непростий період, адже ми стоїмо на порозі реформування залізничного транспорту. І хоча попереду очікує чимало труднощів, сподіваємося, що разом ми їх подолаємо, зберігши наші здобутки у соціальній сфері, у тому числі й галузеву медицину, якою завжди пишалися залізничники.

Ми цінуємо вашу сумлінну працю, вдячні за те, що зберігаєте високий авторитет, яким користуються наші галузеві медичні заклади, зміцнюєте професійні традиції, що формувалися кількома поколіннями медиків, відданих високому покликанню – піклуванню про здоров'я людей.

Зичу вам оптимізму, успіхів у вашій нелегкій, але почесній і потрібній суспільству справі. Здоров'я нам усім!

З повагою **Вадим ТКАЧОВ**, Голова ФПТУ, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України



Фото Юрія ШВАЙКА (з архіву)

Профспілка допомогла

Справу зрушено!

На прохання трудових колективів загонів воєнізованої охорони Донецької і Одеської залізниць Рада профспілки звернулася до Укрзалізниці з пропозицією внести відповідні зміни та доповнення до Положення про регулювання робочого часу та часу відпочинку особового складу воєнізованої охорони залізничного транспорту, затвердженого наказом УЗ від 29.12.2008 р., № 565-Ц.

У вирішенні спірних питань досягнуто позитивного компромісу...

Стор. 2

«Майстри дистанцій колії звернулися до Криворізького теркому профспілки за правовою допомогою з приводу необґрунтованого і незаконного притягнення їх до адміністративної відповідальності за порушення правил і норм утримання шляхопроводів.

Правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці **В.Коростельов**, отримавши чергову відписку від управління ДАІ в Дніпропетровській області, підготував і передав на розгляд до П'ятихатського районного суду позов у порядку адміністративного судочинства щодо накладення штрафу на мостового майстра П'ятихатської дистанції колії О.Рохліна. 21 квітня п. р. суд визнав відповідну постанову ДАІ неправною і скасував її. Таким чином, права члена профспілки було захищено і збережено його дохід на суму 2 тис. 40 грн.

Наразі ще один позов перебуває на розгляді Дніпропетровського апеляційного адміністративного суду. Сподіваємося, що справедливість буде відновлена», – повідомив прес-центр Криворізького теркому профспілки.

«Після звернення до теркому профспілки працівника Конотопського будівельно-монтажного експлуатаційного управління йому було нараховано та проведено виплату заробітної плати за чотири робочих дні у розмірі 352 грн., яку він не отримав при звільненні.

Адміністрацію БМЕУ-5 попереджено про недопущення в подальшому порушення вимог законодавства про працю в частині виплати працівнику в день звільнення всіх належних сум», – повідомив прес-центр Конотопського теркому профспілки.

Нові експертизи потребують нескінченних висновків та сертифікатів?

«ВІСНИК» повідомляв у попередньому номері, що Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників В.Ткачов і керівники всеукраїнських транспортних профспілок звернулися з відкритим листом до Прем'єр-міністра України М.Азарова, Міністра інфраструктури Б.Колеснікова і керівництва Міністерства охорони здоров'я. Приводом є впровадження Мінохорон-здоров'я додаткових, дублюючих та необґрунтованих норм щодо психофізіологічної експертизи для працівників транспорту.

ФПТУ та всеукраїнські транспортні профспілки, проаналізувавши проект відповідної постанови Кабміну, не підтримали його (повний текст звернення розміщено на сайті профспілки www.zalp.org.ua – ред.), адже державою вже забезпечено повноцінне виконання норм Закону України «Про охорону праці». Додаткові ж експертизи – це знущання над працівниками транспорту шляхом вибивання нескінченних дублюючих довідок та сертифікатів. Водночас проект зазначеної постанови Кабміну не передбачає скасування чинних норм, у тому числі і міжнародних, тому впроваджувати додаткові та дублюючі норми недоцільно, наголошено у листі.

Важливо також відзначити, що проект цієї постанови не має на меті поліпшити якість проведення професійного добору, підвищити рівень безпеки на виробництві та вирішити проблеми «людського фактору». Він є лише підставою для

використання додаткових бюджетних коштів, а згодом – коштів роботодавців та працівників.

Є очевидним той факт, і профспілки в цьому переконані, що введення подібних норм, безумовно, призведе до необґрунтованих, а значить – незаконних звільнень транспортників та посилення



соціальної напруги у трудових колективах. Вже сьогодні мають місце яскраві приклади в авіаційній галузі, де, коли це комусь потрібно, безпідставно та незаконно робляться висновки щодо психічної невраївованості фізично здорових та досвідчених пілотів, наведено у листі.

P.S. Міністерство інфраструктури провело 2 червня п. р. нараду за участі представників галузевих профспілок з метою визначення позиції щодо проекту постанови Кабінету Міністрів «Питання організації проведення психофізіологічної експертизи працівників, зайнятих на роботах підвищеної небезпеки, та тих, що потребують професійного добору» та розгляду пропозицій профспілок транспортників, висловлених у відкритому листі.

За підсумками наради прийнято протокол, у якому, зокрема, відзначено: вважати за доцільне спочатку розробити критерії та методику проведення професійного добору відповідно до Переліку робіт (де є потреба у професійному доборі – наказ Міністерства охорони здоров'я, зареєстрований в Мін'юсті 25.01.1995 р., № 18/554) та запровадити систему професійного добору.

Соціальний діалог Проблеми ПОДОЛАЄ СПІВПРАЦЯ

Рада профспілки отримала відповідь за підписом головного інженера Головного управління систем безпеки та телекомунікацій Укрзалізниці **В.ОСЬМАКА** на пропозиції професійної секції працівників автоматики, телемеханіки та зв'язку.

Буде доречним короткий коментар. На черговому засіданні профсекції при підбитті підсумків роботи за останні п'ять років було зазначено, що підхід з боку Головного управління до рішень секції часто був формальним і зводився, в основному, до надання статистичних даних, що підтверджували позицію членів секції, або до відписок, і жодним чином не сприяв покращенню ситуації. Головному управлінню було запропоновано повторно розглянути питання, порушені на попередніх засіданнях секції. У відповідь Главк надав інформацію щодо реалізації рішень профсекції протягом 2007–2011 років.

Проте здебільшого в аналізі Главку використано відповіді, надані профсекції раніше, тож читачі вже могли ознайомитися з ними у «ВІСНИКУ» (№ 7 (498)*11 квітня та № 17 (508)*12 вересня 2008 року, № 15 (554)*13 серпня 2010 року – ред.). Повний текст листа розміщено на сайті профспілки www.zalp.org.ua у рубриці «Протоколи профсекцій», а сьогодні друкуємо лише актуальну інформацію, яку не було опубліковано раніше.

Так, профсекція пропонувала Главку управління систем безпеки та телекомунікацій разом з Головним управлінням охорони і організації праці Укрзалізниці провести моніторинг продуктивності праці у структурних підрозділах з метою вирівнювання її по всіх службах (у межах забезпечення безпеки руху поїздів).

Главк поінформував, що станом на 1 квітня 2011 року продуктивність праці по господарству при плані 1,9 становила 1,92 технічних одиниць на людину, або 100,8 %.

Продуктивність праці в дистанціях сигналізації та зв'язку і по господарству в цілому визначається відношенням обсягу робіт у технічних одиницях до кількості експлуатаційного штату. Обсяг робіт господарств по залізницях обліковується згідно з «Методикою визначення обсягу робіт дистанцій сигналізації та зв'язку для обчислення продуктивності праці працівників, зайнятих експлуатацією технічних засобів автоматики, телемеханіки та зв'язку» і залежить від наявної кількості пристроїв і обладнання, що знаходиться на утриманні в кожному господарстві. Загальна чисельність працівників на експлуатації на кожній залізниці встановлюється відповідно до обсягу виконуваних робіт і плану з праці, який погоджується в Укрзалізниці, Міністерстві інфраструктури та Кабміні, а чисельність працівників по господарствах визначається кожною залізницею самостійно.

Відділ інформації Ради профспілки

Сьогодні у номері:

• Гаряча тема

Нове приживається доволі складно...

Стор. 2

● Профспілка допомогла

Справу зрушено!

Закінчення. Початок на 1-й стор.

Протягом року тривала копітка робота з підрозділами ВОХР на всіх залізницях з обговорення запропонованих змін. Всі пропозиції з місць було детально проаналізовано в робочій групі Ради профспілки та Головного управління воєнізованої охорони Укрзалізниці, у результаті чого досягнуто компромісу у вирішенні спірних питань. У Раді профспілки з цього приводу відбулася нарада. Наразі підписано наказ Укрзалізниці від 23.05.2011 р., № 223-Ц, який набуде чинності з 1 липня п. р.

У наказі визначено, що всі години з моменту заступання на службу (проходження інструктажу, отримання завдання, зброї) **включаються до робочого часу.**

Зазнав суттєвих змін п. 4.4 Положення:

«Працівникам з роз'їзним характером роботи в пункті зміни чи обороту надається час відпочинку, якщо час прямивання в дорозі складає чотири години і більше. Тривалість цього відпочинку не може перевищувати дві години в пункті зміни (обороту) і враховується в загальну тривалість робочого часу за поїздки в обидва кінці. У робочий час не враховується час відпочинку у разі здавання зброї і використанні цього часу на свій розсуд.

Працівникам, які здійснюють охорону об'єктів (двозмінними постами), працюють на пожежних поїздах (у пожежних командах), відпочинок надається після повернення з постів до відправлення на пости. Час технологічної перерви тривалістю не більше чотирьох годин, витрачений на відпочинок у спеціально обладнаному приміщенні, зараховується до робочого часу як чергування на об'єкті, тобто з коефіцієнтом 0.75».

Таким чином, **із 24 год зміни до робочого часу включається 23 год.**

Також визначено, що **час, витрачений для повернення наряду резервом, час знаходження у варту приміщенні при очікуванні супроводження поїзда зараховується до робочого часу в повному обсязі замість половини**, як було в попередній редакції.

З метою приведення Положення про регулювання робочого часу та часу відпочинку особового складу воєнізованої охорони до обліку робочого часу підрозділів залізничного транспорту, визначених у наказі Укрзалізниці від 10.03.1994 р., № 40-Ц, при оплаті годин, витрачених працівниками воєнізованої охорони на повернення резервом (після здачі вантажу на станції призначення та після отримання відмітки про це у маршруті варті), очікування на змінному пункті після здачі вантажу до повернення до місця постійної роботи, використовується коефіцієнт 0.67. Відповідні зміни внесені в наказ Укрзалізниці щодо умов оплати праці працівників залізничного транспорту від 24.03.2011 р., № 98-Ц, таблиця № 5 (з повним текстом наказу від 23.05.2011 р., № 223-Ц можна ознайомитись на сайті Укрзалізниці www.uz.gov.ua – ред.).

Світлана АНІСІМОВА, завідувач відділу економічної роботи, організації праці та зарплати Ради профспілки

Нове приживається доволі складно, але є впевненість, що всі негаразди з часом буде вирішено

● Гаряча тема

Йде активна підготовка до реформування залізничного транспорту.

Не оминає цей процес і пасажирське господарство.

На думку Укрзалізниці, одним із першочергових завдань, яке необхідно вирішити в пасажирському господарстві, є викорінення корупційних проявів, недопущення протиправних дій з боку працівників під час виконання своїх службових обов'язків.

САМЕ З ЦЬЮ МЕТОЮ спеціалістами Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці розроблено автоматизовану систему формування поїзних бригад (АС ФПБ). По-перше, вона забезпечує неупереджений відбір кандидатів на роботу за професіями «провідник пасажирського вагона» та «начальник пасажирського поїзда». По-друге, забезпечує рівні умови для всіх провідників пасажирських вагонів при їх призначенні на маршрут, вид сполучення, а також в оплаті їхньої праці. По-третє, викорінює корупцію, оскільки виключає з процесу відбору на вакантні посади та при призначенні на певний маршрут чи поїзд людський фактор, тобто можливість посадових осіб та фахівців впливати і призначати на «вигідні» маршрути, міжнародні рейси родичів, своїх або інших «добрих людей» та закріплювати їх за ними довічно.

З приводу запровадження АС ФПБ до Ради профспілки продовжують надходити листи і звернення.

З одного боку, надсилають їх ті працівники, які уже закріпились за «вигідними» рейсами. Зрозуміло, що маршрути до Москви, Санкт-Петербурга або Варшави набагато привабливіші, ніж до Кам'янця-Подільського чи Христинівки...

З іншого боку, скаржаться ті провідники, які не можуть потрапити в поїзні бригади фірмових поїздів чи на міжнародні рейси. А ротация, яка буде відбуватися серед поїзних бригад кожні три місяці, як передбачено автоматизованою системою, може перемістити провідника з маршруту до Варшави – на Харків, а з Кам'янця-Подільського – до Берліна.

Слід зауважити, що питання розстановки працівників згідно з виробничим процесом входить виключно до компетенції роботодавців. Нормами Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Кодексом законів про працю України, Галузевою угодою не передбачено участі профспілок у розстановці кадрів, тому згідно з чинним законодавством погодження з проф-

спілкою не потрібно. Відповідальність за організацію виробничого процесу покладено на роботодавців.

Крім того, з працівниками було укладено трудові договори (контракти), в яких вказано, що згідно із заявами їх прийнято на роботу не на конкретний поїзд, а «провідником пасажирського вагона». Тож ні профком, ні Рада профспілки не мають юридичних підстав на оскарження рішення Укрзалізниці. Тому необхідно домовлятися! Щодо того, на якому поїзді і маршруті повинен працювати той чи інший провідник, вирішує комп'ютер! Бо інше втручання в цей процес може розцінюватися як корупційні дії, лобювання інтересів певних осіб.

Враховуючи те, що запропонований Порядок докорінно змінює систему призначення і закріплення поїзних бригад на певні маршрути, що діяло у структурних підрозділах залізниць багато років, та з метою недопущення масових невдоволень провідників пасажирських вагонів Рада профспілки пропонувала Укрзалізниці впроваджувати цю систему поступово. Спочатку – провести широку роз'яснювальну роботу щодо принципів роботи за новою системою; навчання персоналу, який буде задіяно при роботі з АС ФПБ. Далі – провести експеримент у двох-трьох структурних підрозділах, проаналізувати результати роботи, визначити недоліки й усунути їх шляхом доопрацювання. І лише після цього запускати АС ФПБ у всіх підрозділах пасажирського господарства... На нашу думку, такий шлях був би більш дієвим і дозволив би забезпечити нормальну роботу залізничного транспорту та моральний клімат в трудових колективах при переході на нову форму комплектації поїзних бригад.

У червні 2011 року Укрзалізниця вирішила проводити експеримент на базі вагонної дільниці Київ-Пасажирський Південно-Західної залізниці.

За інформацією, яку має Рада профспілки, не в усіх структурних підрозділах залізниць робота в цьому напрямку проводиться на належному

Хронологія

● Радою профспілки надавались пропозиції заступнику Генерального директора Укрзалізниці Л.Лобойку щодо врегулювання окремих питань, передбачених при запровадженні автоматизованої системи.

● Питання впровадження в пасажирському господарстві автоматизованої системи формування поїзних бригад (АС ФПБ) було розглянуто на засіданні президії Ради профспілки 24 травня п. р.

Результатом стало прийняте на засіданні президії рішення, яке дозволило захистити економічні інтереси провідників пасажирських вагонів та начальників поїздів.

● Для 80 % працівників посадові оклади збільшились, а у тих працівників, які мали посадові оклади більші, ніж запропоновано Укрзалізницею, їх збережено.

● Фахівцями Ради профспілки перед Укрзалізницею були поставлені питання про деяку неврегульованість при запровадженні автоматизованої системи, а, відповідно, і масові невдоволення працівників з цього приводу, зокрема, щодо врегулювання проблеми роботи сімейних пар при направленні в рейси.

● З метою врегулювання та обговорення з головами профспілкових комітетів усіх проблемних питань, які виникають у структурних підрозділах при запровадженні автоматизованої системи, **15 червня у Раді профспілки буде проведено нараду** за участю заступника Генерального директора Укрзалізниці В.Котя та начальника Головного пасажирського управління Укрзалізниці О.Іванька.

рівні. Зокрема, не всі фахівці, які будуть працювати із зазначеною програмою, мають достатні навички роботи з нею; залишилося багато неврегульованих питань, які потребують негайного вирішення.

Другий аспект проблеми: коли людина не знає, що її чекає, як вона працюватиме далі, у неї виникає безліч запитань, на які вона не знаходить відповіді. Як відомо, все нове приживається складно, але ми впевнені, що всі питання і негаразди, які виникають сьогодні, буде в подальшому вирішено.

Так, проблема з сімейними парами вирішується Радою профспілки з керівництвом Укрзалізниці в робочому порядку.

ДО ТЕМИ

На апаратній нараді Укрзалізниці 6 червня Генеральний директор Укрзалізниці В.Козак доручив начальнику пасажирського Главку до 1 липня п. р. забезпечити врегулювання всіх питань, що виникають під час запровадження АС ФПБ.

ОПЛАТА ПРАЦІ входить до компетенції профорганів, а тому на засіданні президії Ради профспілки 24 травня п. р. було розглянуто питання щодо встановлення окладів для провідників пасажирських вагонів та начальників поїздів.

За інформацією, отриманою Радою профспілки від структурних підрозділів пасажирського господарства, у більшості провідників та начальників поїздів при застосуванні запропонованих Укрзалізницею нових посадових окладів (1850 грн. – для провідника та 2480 грн. – для начальника поїзда), вони значно збільшувались, а у 3219 осіб (16 %) – зменшувались. Завдяки принциповій позиції та наполегливості президії Ради профспілки було прийнято рішення залишити діючі сьогодні посадові оклади тим працівникам, чия зарплата мала зменшуватись.

Таким чином, ніхто не постраждає у заробітній платі при запровадженні нової системи формування поїзних бригад, навіть навпаки: більше ніж 80 % працівників матимуть її підвищення.

● Производственный быт – забота общая

Вопрос содержания домов и комнат отдыха локомотивных бригад на Одесской железной дороге – на постоянном контроле дорпрофсожа, ситуация отслеживается и анализируется. В мае на заседании президиума при рассмотрении хода выполнения ранее принятых постановлений по данной теме с участием заместителя начальника дороги по подвижному составу и материально-техническому обеспечению А.Голосинского было отмечено, что за последние годы проведен капитальный ремонт практически всех помещений.

В 2009-м выполнен комплекс работ по перепланировке и ремонту помещений здания вокзала Белгород-Днестровский под комнаты отдыха локомотивных бригад. Оборудованы санитарно-бытовые помещения, проведен ремонт водоснабжения, вентиля-



Комнаты отдыха...

ции, электропроводки. Закуплены необходимая мебель, инвентарь и оборудование.

В прошлом году руководством дороги принято решение об обустройстве дома отдыха локомотивных бригад в отдельно стоящем здании на станции Береговая.

На эти цели было выделено 2 млн 260 тыс. грн. А в целом на приведение в надлежащее состояние домов отдыха локомотивных бригад на до-

Результат есть. Ощутимый!

роге освоено 12 млн 676 тыс. грн., что выше запланированного.

Но как бы ни был ощутим рывок вперед, вместе с тем, имеются еще и некоторые недостатки. К примеру, в домах отдыха на станциях Береговая, Христиновка, им. Т.Шевченко, Цветково,



...и приема пищи в бригадном доме на станции Береговая

Вапнярка и Белгород-Днестровский не установлены кондиционеры. Не везде на окнах имеются противомоскитные сетки.

В комнатах отдыха на станции Черноморская нарушаются сроки проведения дезинфекции мягкого инвентаря. Работники не в полном объеме обеспечены комнатной обувью общегосподарственного пользования.

Президиум дорпрофсожа рекомендовал руководству локомотивной службы не останавливаться на достигнутом и продолжить целенаправленную работу по приведению в надлежащее состояние всех домов и комнат отдыха локомотивных бригад. Условия отдыха железнодорожников должны отвечать современным требованиям. Председателям территориальных и первичных профорганизаций локомотивных и моторвагонных депо предложено уделять этой важной теме постоянное и пристальное внимание.

Валентин БОЧКАРЕВ, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге
Фото предоставлено пресс-центром Одесского дорпрофсожа

2011-й — рік звітів і виборів у профспілці під гаслом «Сильний лідер — сильна профорганізація»

Газета висвітлює перебіг звітно-виборної кампанії у профспілці, дізнаючись про новини з різних джерел. Нас

цікавить інформація різноманітна та з різних регіонів. Чекатимемо на ваші листи, друзі!

Слов меньше — дела больше!

В нынешнюю кампанию профактив во многих первичках существенно обновился. Собрания и конференции зачастую проходили достаточно эмоционально. Между тем на отчетно-выборной в локомотивном депо Купянск (здесь самый большой в регионе коллектив, и 1040 работников — члены отраслевого профсоюза) царит деловая и спокойная атмосфера.

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ профкома Ивана Артеменко был лаконичным, но содержательным. Уделив, правда, большое внимание самому острому вопросу предыдущей отчетно-выборной конференции, когда ряд членов отраслевого профсоюза перешли в альтернативную организацию, он не преминул заметить, что после выборов нового состава профкома ситуация положительно изменилась. А все критические замечания и предложения, которые высказывались, были обобщены и выполнены. О чем и доложил делегатам председатель.

В отчетном докладе особо подчеркивалось плодотворное сотрудничество с администрацией по вопросам выполнения коллективного договора. Все его пункты выполнялись неукоснительно. Нет привычных некогда нареканий на обеспечение работников спецодеждой, спецообувью, другими средствами индивидуальной защиты, а также спецпитанием — молоком. Все выступающие отметили изменения к лучшему и признали работу профкома удовлетворительной.

Профком действительно старался работать эффективно. Даже в случае с улучшением бытовых условий для работающих позаботился о приобретении холодильников, СВЧ, электропечей и электрочайников... В помещении помощника дежурного по депо установлен масляный радиатор, а спортсменам обеспечили теннисным столом. Кстати, сборная команда депо неоднократно занимала призовые места в спартакиадах локомотивной службы и Купянской дирекции.

Заботясь о здоровье и активном досуге работников и их детей, профком содействовал в приобретении путевок выходного дня, и благодаря этому 84 человека отдохнули в Евпатории. Организовывались массовые выезды в Харьков с посещением цирка, дельфинария, аквапарка. Побывали локомотивщики в Святогорской лавре (такая экскурсия была проведена и для ветеранов), Киселевой балке. Всем желающим профком организовал посещение бассейна. А детские утренники, праздничные мероприятия в коллективе, чествование ветеранов войны и труда вошли в традицию...

Выборы тоже прошли организованно. Изменился количественный состав профкома: вместо 17 в нем теперь будет 13 активистов. Председателем профкома вновь избран И.Артеменко.

В работе отчетно-выборной конференции принял участие и выступил председателем Купянского теркома Ю.Поляков.

Василий ВЕРБИЦКИЙ,
общественный корреспондент «ВІСНИКА»

Під захистом Галузевої угоди

ПЕРЕД ДЕЛЕГАТАМИ звітно-виборної конференції виступив Голова ФПТУ, Голова профспілки Вадим Ткачов. Завдяки тому, що на метрополітенівців розповсюджено дію Галузевої угоди між Радою профспілки та Мінтрансв'язу, наголосив лідер профспілки, у профкомі була суттєва додаткова можливість вимагати від керівництва підприємства переглядати тарифні ставки і посадові оклади щоразу, коли змінювався розмір мінімальної заробітної плати.

Колдоговірну тему широко розвинув у докладі голова ОПК Олександр Мозолевич. Він підкреслив, що профком намагається залучити якнайбільше працівників до участі в розробці та обговоренні проекту колдоговору на нові терміни, а його виконання — на постійному контролі. До речі, колдоговір метрополітену був визнаний крахним у 2007 році у м. Києві, а в 2008-му — в Україні серед підприємств з відповідною чисельністю працюючих. Аби утримати завойовані позиції, ОПК виступив ініціатором продовження дії колдоговору до 2013 року включно.

А у важкі часи профорганізація справами доводила свою дієвість: не було погоджено, наприклад, наказ «Про першочергові заходи запобігання фінансової кризи», в якому передбачалося скорочення пільг працівникам метрополітену. Завдяки наполегливості профкома скасовано, зокрема, також наказ, в якому йшлося про призупинення виплати матеріальної допомоги при виході на пенсію вперше тим пенсіонерам, які не звільнились до 10 березня 2009 року, і розтяг-

Об'єднана профорганізація, до якої входять 16 первинних структурних підрозділів Київського метрополітену (7,3 тис. спілчан), відвітувала за діяльність протягом п'яти років.

нення цих виплат на п'ять місяців іншим.

Одне з гострих питань — оплата праці. У 2008-му профком неодноразово організував спілчан на пікетування Київської міськдержадміністрації та Кабміну, вимагаючи підвищення тарифів на проїзд у метро, адже лише за цієї умови керівництво метрополітену обіцяло підвищити працівникам зарплату. Але всі обіцянки виявились марними, тож наслідком цього став колективний трудовий спір між працівниками та адміністрацією метрополітену. Проводились численні зустрічі, засідання примирної комісії, але порозуміння не знаходилося. І лише тоді, коли ОПК готувався до оголошення акції протесту, начальник метрополітену підписав наказ про підвищення тарифних ставок та посадових окладів на 15% з 1 червня 2009 року. Також цим наказом встановлено недопущення зниження зарплати окремим категоріям працівників.

Підвищення зарплати є пріоритетом в соціальному захисті працівників метрополітену. Тому неприємно, що й у 2010-му цей пункт колдоговору виконано не в повному обсязі: зростання середньої зарплати становило 14,3% проти передбачених Генеральною угодою 17,8%. Проте нове керівництво метрополітену протягом двох останніх місяців 2010-го і січня 2011-го все ж таки підняло заробітну плату на 8,5%. Тож 12 січня п. р. було прийнято рішення про припинення колективного трудового спору за умови, що

колдоговір за 2010 рік буде виконано в частині підвищення заробітної плати до рівня, передбаченого Генеральною угодою, а за 2011 рік — в повному обсязі.

Значну увагу профком приділяє охороні праці (за звітний період на комплекс заходів витрачено майже 3,5 млн грн.), покращенню умов виробничого побуту. Однак, на жаль, не вдалося зменшити кількість виробничих травм, які сталися з вини підприємства. Тому позитивно сприйнято у колективі рішення про страхування з 2010 року працівників — членів профспілки від нещасних випадків на виробництві.

Не забуто й інші напрями роботи: спільно з адміністрацією проводяться благодійні акції для ветеранів, працівники метрополітену забезпечуються пільговими путівками на оздоровлення та лікування, організується дитячий відпочинок тощо.

Усі досягнення були б неможливі без щоденної роботи профкомів структурних підрозділів, членів ОПК, всіх профактивістів. А для того, щоб максимально посилити соціальний захист працівників «підземки», ОПК Київського метро взяв активну участь у створенні спільного профоргану метрополітенівців України, який розпочав діяльність рік тому.

На звітно-виборній конференції обрано новий склад ОПК, який знову очолив О.Мозолевич, а також делегатів на VI з'їзд профспілки.

Інф. «ВІСНИКА»

Положитивно оцінив роботу в отчетном периоде, делегаты избрали новый состав профкома Сумской дистанции сигнализации и связи Южной магистрали, возглавлять который вновь доверили Н.Ермоленко. Профактив продолжит работу по защите прав и интересов работников дистанции. Замечания, высказанные на конференции, касались, в частности, необходимости ремонта в доме связи и на рабочих местах на телефонно-телеграфной станции, контроля за соблюдением законодательства о труде при привлечении электромехаников к работе в выходные и праздничные дни. Шла речь и о других проблемах, решение которых взято на профсоюзный контроль, сообщил **Анатолий РЕЗНИЧЕНКО, председатель совета ветеранов, член профкома Сумской дистанции сигнализации и связи.**

• Коротко

Профкоми звітують про свою діяльність, прислухаються до справедливої критики та конкретних пропозицій, спрямованих на поліпшення роботи. А спілчани — вирішують, кому довірити захист своїх соціально-економічних прав та інтересів. На сьогодні із 251 первинки, що перебуває на обліку в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці, відвітували 97. У 26 із них обрано нових голів, а в 71 первинці спілчани віддали перевагу визнаним і досвідченим профлідерам. Тож перші підсумки засвідчили, що активність спілчан стала набагато вищою, ніж у попередні роки, сповістила **Наталія ЧУТЧЕНКО, провідний фахівець дорпрофсожу Південно-Західної залізниці.**

ЗАПИТУЄТЕ — ВІДПОВІДАЄМО

Переведення на іншу роботу

Скільки разів на рік працівника може бути переведено на нижчеоплачувану роботу зі збереженням середнього заробітку, причому без його згоди? Яким документом це встановлено?

Григорій

(запитання надійшло на сайт профспілки)

— Чинним законодавством не обмежено кількість тимчасових переведень на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором. Так, частина перша ст. 32 та ст. 33 КЗпП України обмежують роботодавця лише в одному — необхідна згода працівника. Тобто, якщо немає згоди працівника — немає і переведення.

Переведення на іншу роботу без згоди праців-

ника строком до одного місяця відповідно до частини другої ст. 33 КЗпП можливе лише для відвернення або ліквідації наслідків будь-якого стихійного лиха, виробничих аварій, а також інших обставин, які ставлять під загрозу життя чи нормальні життєві умови людей.

Микола БЕЛЬЧЕНКО,

правовий інспектор праці Ради профспілки

О налоговой социальной льготе

В «ВІСНИКУ» приходило багато запитань, касаючихся роз'яснень по поводу нового размера налоговой социальной льготы, возможности перерасчета налога. В частности, от многодетных родителей...

— Действительно, со вступлением в силу с 1 января 2011 г. Налогового кодекса Украины из-

менился размер налоговой социальной льготы для некоторых категорий работников, в частности для многодетных родителей.

С 1 января т. г. до 31 декабря 2014 г. налоговая льгота для этой категории будет предоставляться в размере 50% прожиточного минимума для трудоспособного лица (в расчете на месяц), установленного законом на 1 января отчетного налогового года (в 2011 г. — 470,50 грн.) из расчета на каждого ребенка. При этом предельный размер дохода, дающий право на такую льготу, определяется путем умножения суммы 1320 грн. (в 2011 году) на количество детей.

Например, налоговая льгота для работника, имеющего троих несовершеннолетних детей, составит 1 тыс. 412 грн. и будет применяться в том случае, если его месячный доход не превышает 3 тыс. 960 грн.

В соответствии с подпунктом 169.4.3 ст. 169



• Від номера до номера

Свято профспілки відзначатимемо 7 серпня

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки ухвалила заходи з нагоди святкування Дня профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Профспілкові свята традиційно відзначається в першу неділю серпня. Напередодні у профорганізаціях буде проведено інформаційну кампанію, під час якої, зокрема, профлідери спілкуватимуться зі спілчанами про необхідність активніше відстоювати свої права перед роботодавцем.

У рамках святкування Дня профспілки буде нагороджено профспілкових працівників та активістів, переможців оглядів-конкурсів, що відбувалися у первинках тощо.

Також прийнято рішення заохотити роботодавців, які зробили вагомий внесок у вирішення питань соціального захисту працівників.

Профкоми спільно з молодіжними радами влаштують урочистий прийом молодих працівників структурних підрозділів до профспілкових лав, а також вшановуватимуть ветеранів профспілкового руху.

Крім того, традиційно у цей день пройдуть фестивалі, концерти художньої самодіяльності і спортивні змагання, дні сімейного відпочинку та інші різноманітні заходи.

Спільно з Укрзалізницею Рада профспілки проведитиме 5–7 серпня VI Спартакіаду залізничників України.

«Головне — безпека!»

23 червня — Міжнародний день дій залізничників МФТ

НАША ПРОФСПІЛКА, підтримуючи дії колег з Міжнародної федерації транспортників, виступає проти спроб владних структур покласти тягар наслідків фінансово-економічної кризи на трудящих. Тож президія Ради профспілки ухвалила рішення провести День дій під традиційним з 2000 року гаслом: «Головне — безпека!». Ця тема набуває актуальності, зокрема в умовах підготовки до проведення Євро-2012.

Затверджуючи заходи до Дня дій, президія наголосила на тому, що для належного їх проведення недостатньо лише прийняти рішення, призначити дату акції, розіслати відповідні інформаційні матеріали тощо. Найважливіше у цій справі — своєчасність цих дій із залученням якомога більшої кількості спілчан, включення в профспілкову кампанію представників адміністрації структурних підрозділів залізниць і міської влади. Адже безпека на залізничному транспорті торкається і працівників галузі, і пасажирів — та й, мабуть, усіх громадян.

«ВІСНИК» висвітлюватиме заходи цієї міжнародної акції.

Середня зарплата працівників (грн.)

	квітень	3 початку року
Залізничний транспорт	3101,3	3060,0
Транспорт у цілому	3125,0	2922,0
Промисловість	3003,0	2897,0
В галузях народного господарства	2533,0	2424,0

• Розмір мінімальної зарплати в Україні встановлено на рівні прожиткового мінімуму для працездатної особи: з 1 квітня п. р. — 960 грн.

• Індекс споживчих цін у квітні — 101,3%, з початку року — 104,7%.

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

Налогового кодексу роботодавець має право здійснювати перерасчет сум удержанного налога для определения правильности налогообложения, независимо от того, имеет ли плательщик налога право на применение налоговой социальной льготы.

Если в результате осуществления перерасчета возникает недоимка удержанного налога, то ее сумма взыскивается работодателем за счет суммы любого облагаемого налогом дохода за соответствующий месяц или следующие месяцы, до полного погашения суммы такой недоимки (пп. 169.4.4 ст. 169 Налогового кодекса).

Однако, согласно ст. 128 КЗоТ Украины такое удержание при каждой выплате зарплаты работнику не может превышать 20% его заработной платы.

Марина АБРАМОВА, правовий інспектор праці Ради профспілки

Нарушений не скрывать

ПРАВОВОЙ инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге Д.Ень и ведущий специалист Дебальцевского теркома профсоюза по труду и заработной плате И.Мамедова провели проверку соблюдения трудового законодательства и условий колдоговора в Штеровской дистанции пути. Выявлены различные нарушения, от, казалось бы, незначительных – не подшиты архивные документы, не описаны и неправильно оформлены приказы по личному составу, до серьезных – не учтены часы сверхурочной работы...

Хотя и «незначительность» нарушений довольно условна: к примеру, в приказах о постоянных и временных переводах не указываются все существенные условия трудового договора – постоянная надбавка за выслугу лет, доплата за работу в ночное, вечернее время и др., а ведь от этого зависит, что в итоге окажется в кошельке работника.

Специалисты теркома проследят, чтобы выявленные ими нарушения не были «спущены на тормозах». К контролю привлечен и профком дистанции.

ПРЕСС-ЦЕНТР Дебальцевского теркома профсоюза

«В Богом у серці»

Завершився регіональний тур огляду-конкурсу на народної творчості серед дітей залізничників, організованого Міжнародною громадською організацією «Фонд імені Г.М. Кірпи» та Радою профспілки. Юні обдаровані виконавці в різних куточках України дарували вдячним глядачам свій талант...

УЖГОРОД

У першому турі конкурсу, який відбувся 12 травня п. р., взяли участь 39 дітей залізничників із Закарпаття. Конкурсанти віком від 5 до 14 років демонстрували свої вміння у різних жанрах. Переможців у відповідних номінаціях визначило авторитетне журі, тож у другому етапі, що проходиться у Львові, Закарпаття представлятимуть В'ячеслав Куля, Сільвія Фуделя, Ярослав Мішендур, Тетяна Шпенник та інші.

Всім переможцям і учасникам конкурсу вручено пам'ятні подарунки.

Юрій КОСЮК, заступник голови Ужгородської територіальної профорганізації

Фото **Володимира ПАРУНІ**



ИЛОВАЙСК

Выступления юных участников первого тура конкурса состоялись 7 мая во время отчетного концерта творческих коллективов Дома науки и техники строительного эксплуатационного управления № 7. Победители готовятся к дорожному туру конкурса.

ПРЕСС-ЦЕНТР Иловайского теркома профсоюза



Фото представлено Иловайским теркомом



КРАСНЫЙ ЛИМАН

В первом туре конкурса все было запоминающимся: и конкуренция 119 талантливых участников, и мнение компетентного жюри, и волнение перед выходом на сцену, и радость победы...

Дети железнодорожников Краснолиманского узла подготовились серьезно: жюри даже пришлось взять небольшой тайм-аут перед тем, как принять окончательное решение. Победили юные танцоры А.Конончук, Н.Лебединский и А.Герцовская, трубач Я.Деркунский, вокалисты Д.Шедов и Ю.Загурюлько. Среди коллективов жюри отметило музыкальный театр «Джерельце», образцовый ансамбль танца «Забава», студию эстрадной песни «Камертон» и ансамбль народных инструментов. Дипломы и памятные подарки получили все участники.

Юрий ЯКОВЛЕВ, инструктор

Дома науки и техники локомотивного депо Красный Лиман

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ОТ «СДЕЛАЕМ» к «ДЕЛАЕМ!» – всего лишь шаг, и он дороже всяких слов. Так решили активисты молодежных советов профорганизаций структурных подразделений Одесской железной дороги, и трудовой десант «высадился» 29 мая на территории детского приюта.



Мы покрасили инвентарь на детских площадках, беседки, вывезли строймусор, привели в порядок хоздвор...

Наш энтузиазм радовал и удивлял не только сотрудников, но и воспитанников – маленьких сирот и подростков, надеющихся на лучшее будущее. Приятно, что наше решение «Помочь, чем можем», поддержали и другие работники, уже вышедшие из молодежного возраста», – поделился с «ВІСНИКОМ» впечатлениями о проведенной благотворительной акции **слесарь, председатель молодежного совета профорганизации вагонного депо Одесса-Застава І Иван КРИЧКИН.** А наша коллега – **ведущий специалист Одесского дорпрофсожа Галина ПЕРХАЛЮК** проиллюстрировала заметку снимками.



МОЛОДЕЖНЫЙ совет Луганской территориальной профорганизации провел волонтерскую акцию «Протяни руку помощи!». Каждый неравнодушный имел возможность оказать посильную финансовую, материальную и моральную помощь сиротам и детям, оставшимся без родительской опеки. Молодые профактивисты – работники структурных подразделений Донецкой магистрали – побывали в нескольких детских домах, общались с ребятами, подарив каждому из них частичку душевного тепла...

Татьяна БАЛЫК, специалист Луганского теркома профсоюза

3 пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А
E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

У редакційній пошті останніх двох тижнів багато повідомлень від наших молодих профактивістів...

Молодіжна рада дорожньої профорганізації Львівської залізниці, взявши участь у благодійній акції, допомогла вихованцям державного комунального дитячого будинку № 1 для дітей-сиріт та залишених без батьківського піклування. Ми зібрали та передали дітям різноманітне канцелярське приладдя. Значний внесок у добру справу зробила голова молодіжної ради інформаційно-обчислювального центру залізниці Я.Середа та член дорожньої молодіжної ради І.Яремків.

Артем КОРОЛЬКОВ, спеціаліст відділу дорпрофсожу Львівської залізниці, голова дорожньої молодіжної ради

Молодежный совет Крымского теркома профсоюза совместно с международным проектом «Разом до здоров'я» провели інформаційно-освітню акцію по темі «Репродуктивне здоров'я та планування сім'ї».

В течение недели профактивисты проводили разъяснительную работу среди молодых работников структурных подразделений, а также стали организаторами проведения тематических «круглых» столов в симферопольских техникуме и лицее железнодорожного транспорта.

Алексей БОЧАРОВ, инженер Джанкойского вагонного депо, председатель молодежного совета Крымской территориальной профорганизации

Долгожданное ЛЕТО

1 июня наша детвора получает возможность не только проявить свои таланты, но и показать их множеству зрителей. Традиционным в День защиты детей стало проведение разнообразных конкурсов, фестивалей и других мероприятий...

Настоящий праздник для детворы устроили профком и ини-

циативная группа работников путевой машинной станции № 261 Усатово.

...На площади звучала музыка и детские песни, царил праздничная атмосфера. Ребята, проявляя незаурядную фантазию и изобретательность, с удовольствием поучаствовали в традиционном конкурсе рисунка на асфальте под названием «Пусть всегда будет солнце!». Жюри понравилось все работы юных живописцев, ведь каждый из них очень старался.

После вручения призов победителям конкурса всех ждал новый сюрприз – концерт, об организации которого позаботились руководство и профком ПМС. Ребята развлекали артисты цирка: клоуны, звери, сказочные герои и акробаты с голубями. Праздничную программу дополнили конкурсы и танцы.

Ни один ребенок не остался без подарка, а уж хорошим настроением подзарядились на год вперед!

Игорь КУРМАНЕНКО, мастер, председатель молодежного совета профорганизации ПМС-261
Фото **Татьяны ГОРБАЧ**



Повсеместно начался детский оздоровительный сезон. А в редакционной почте... лишь одно сообщение из Одессы. Ждем писем, друзья!..

Принимают ребятки санаторная группа «Юного железнодорожника», спортивно-оздоровительная база «Чемпион» и лагерь имени Л.Шевцовой, что на Бугазе,

а чуть позже, в июне, откроются «Гайдаровец» Шевченковской дирекции железнодорожных перевозок и «Алый парус» в Рыбаковке.

Руководство Одесской дороги и дорпрофсож позаботились о том, чтобы к приезду детворы все ведомственные здравницы были полностью подготовлены: произведен ремонт, закуплено необходимое оборудование, обновлен спортивный инвентарь, постельные принадлежности. Подобраны высококвалифицированные воспитатели, медицинский и обслуживающий персонал.

Нынешним летом планируется оздоровить более 3,5 тыс. детей железнодорожников магистрали. Кроме того, вместе с родителями они смогут отдохнуть и в санатории-профилактории дорпрофсожа.

Андрей ОЛЬЧЕДАВСКИЙ, ведущий специалист Одесского дорпрофсожа

Позитивний... майданчик

Спортивный майданчик, що з'явився у локомотивному депо Смородине Південної магістралі, урочисто відкрили головний інженер Сумської дирекції залізничних перевезень С.Шкрябан, начальник депо Б.Долгих, в. о. голови Сумського теркому профспілки М.Бельська та міський голова Ю.Бова.

Перше спортивне свято стало початком нових традицій не лише для залізничників, а й для всіх жителів міста. Зручні і привабливі волейбольний майданчик, поле для гри у міні-футбол – відкривають перспективи для спортивних досягнень та тренувань усіх небайдужих до здорового способу життя.

Не гаючи часу, одразу після завершення урочистої частини відбу-

www.zalp.org.ua

Національна профспілкова газета в Україні
ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 11 (574) * 10 червня 2011 р.

Тираж 192 тис. 628 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 1676

Наступний номер газети вийде 24 червня 2011 року



«Ура – море!»

Фото Юрія ШВІЙКА

лася спартакіада структурних підрозділів дирекції. Проїшов перший етап змагань з волейболу, підняття гирі, шахів та армреслінгу. Приємно, що у загальному заліку перше місце дісталось нашій команді. Ось що значить добрий стимул!

Валерій САВІН, голова профорганізації локомотивного депо Смородине

НА АДРЕСУ «ВІСНИКА» надійшло привітання із Днем журналістики, що відзначався в Україні 6 червня, від спілчан Самчицького кар'єроуправління: «Спасибі вам за добре слово на сторінках нашої народної газети. Вітаємо також усіх дописувачів та читачів одного із наймасовіших видань. «ВІСНИК» висловлюється голо-сам усіх залізничників, допомагає у скрутну хвилину, підтримує словом...».

Щиро дякуємо і вам, друзі, за теплі слова і побажання.