



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 11 (598)
15 червня 2012 р.

ВІТАННЯ

17 червня — День медичного працівника

Шановні друзі, щиро вітаю вас із професійним святом!

Ваше відповідальне й уважне ставлення до такої необхідної і важливої справи, як захист здоров'я працівників галузі, забезпечує надійну і безперебійну роботу залізничного транспорту.

Високий авторитет відомчої медицини досягнуто вашими зусиллями, цілодобовою готовністю прийти на допомогу, прагненням освоювати нові технології і підтримувати добрі традиції багатьох поколінь попередників.

Профспілка завжди стоїть на варті ваших трудових інтересів, докладає чималих зусиль для збереження галузевої медицини.

Бажаю вам, вашим рідним і близьким міцного здоров'я, благополуччя і успіхів у благородній справі, якій ви присвятили своє життя.

*Зі щирою повагою **Вадим ТКАЧОВ**,
Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників
і транспортних будівельників України*

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

● «По результатам проверки внештатной правовой инспекцией труда Луганского теркома профсоюза шести структурных подразделений (станции Ольховая, моторвагонного депо Родаково, санатория-профилактория «Сосновый», вагонного депо Семейкино, Новокодрашевской дистанции пути, локомотивного депо Кондрашевская-Новая) за пять месяцев 2012-го защищены права 71 работника. Им возвращено незаконно удержанных 9,5 тыс. грн. Особое внимание при проверках уделялось правильности учета рабочего времени, исчисления среднего заработка, начисления и выплаты «13-й» зарплаты, своевременности предоставления ежегодных отпусков», — сообщила заместитель председателя Луганской территориальной профорганизации **Любовь ГОРБЕЛЕВА**.

● «По требованию главного правового инспектора труда Совета профсоюза за на Приднепровской железной дороге Н.Романенко 87 работницам (женщины в данный момент находятся в отпуске по уходу за ребенком) Днепропетровского и Запорожского моторвагонных депо в мае была выплачена премия к 8 марта в общей сумме 17,4 тыс. грн.», — проинформировал **ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожа Приднепровской магистрали**.

● «На вимогу профкому Хутір-Михайлівської дистанції колії Південно-Західної залізниці лише навесні захищено трудові права 18 спілчан. Так, у квітні шістьом працівникам було виплачено 622 грн. премії, недоотриманої ними за період виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника зі звільненням від виконання обов'язків по основній роботі. У травні ще шістьом — виплачено 186 грн. за проходження періодичних медичних оглядів, відшкодовано витрати за квитки на проїзд до місця проходження медогляду — станції Конотоп та в зворотному напрямку з початку року. Сума виплат мала бути більшою, однак, на жаль, не всі працівники зберегли квитки, тому що не повірили, що профком їм у цьому допоможе. Тепер вони впевнені, що профспілка їх захистить! Також у травні шістьом працівникам було виплачено 1378 грн. — за рахунок проведеної подвійної оплати за роботу у вихідні дні у квітні», — повідомила голова профорганізації **Марина ДЕМЧЕНКО**.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

У президії

На засіданні президії Ради профспілки затверджено план роботи на друге півріччя 2012-го, а також розглянуто проекти документів щодо навчання профспілкових кадрів і активу

Розставлено акценти

Визначено теми, що розглядатимуться на засіданнях Ради профспілки та її президії, Молодіжної ради та загальні заходи, які проводитимуться до кінця року.

Зважаючи, що 2012-й оголошено «Роком молоді в профспілці», багато питань і заходів буде присвячено саме проблемам молодих спілчан і роботі молодіжних рад.

Так, на засіданні Ради профспілки у листопаді буде акцентуватися увага на соціальних, економічних та організаційних передумовах для життєвого самовизначення і самореалізації молоді, а одне з питань засідання президії буде присвячено забезпеченню трудових прав молодих членів профспілки.

Також на засіданнях президії планується розглянути питання про забезпечення залізничників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, побутовим паливом, організацію праці провідників пасажирських вагонів у парках відстою, запровадження єдиного стандарту інформаційного забезпечення членів профспілки, роботу дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці з організаційно-кадрових питань тощо.

Нова освітня стратегія

Профспілкове навчання — один із пріоритетних напрямів діяльності профспілки і потребує постійного розвитку. Про це йдеться у постанові президії, якою відповідні проекти документів взято за основу, а головам дорожніх профорганізацій запропоновано надати вмотивовані зауваження та пропозиції. Доопрацьовані Положення про систему профспілкового навчання і Систему навчання профспілкових кадрів та активу буде розглянуто на засіданні президії у липні.

У загаданих проектах викладено засади освітньої стратегії профспілки, докладно подано методи і форми, які пропонуються використовувати у профспілковому навчанні, визначено цільові аудиторії та кваліфікаційні рівні, а також сформульовано навчальні програми за основними напрямками профспілкової діяльності. Приміром, основними формами навчання мають стати семінари, тренінги, інформаційні дні та самоосвіта, а в тому чи іншому вигляді навчальні заходи мають відбуватися не рідше ніж раз на місяць.

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ

бочих місць за умовами праці проведено розрахунки з працівниками Основ'янської дистанції електропостачання Південної залізниці та Херсон — Одеської. У дистанції електропостачання ім. Т.Шевченка Одеської залізниці відповідно до колдоговору працівникам, які не увійшли до списку, визначеного постановою Кабміну від 17.11.1997 р., № 1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці», надається компенсація за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці.

У відповіді за підписом першого заступника началь-

ника Главку охорони і організації праці В.Митрофанова вказано, що службам охорони праці залізниць надано вказівку про необхідність посилення відомчого контролю за виконанням заходів, передбачених програмами щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, а також спрямованих на усунення причин нещасних випадків. На залізницях встановлено контроль за своєчасним надання пільг і компенсацій за роботу із шкідливими умовами праці, прийнято рішення щодо покращення санітарно-побутових умов працюючих тощо.

*Повні тексти листів розміщено на стрічці новин сайту **www.zalp.org.ua**.*

**Відділ інформації
Ради профспілки**

Всеукраїнська благодійна акція «Протягни руку допомоги!», організатором якої виступила Молодіжна рада профспілки та яку присвячено Міжнародному дню захисту дітей, успішно фінішувала...

Ініціатива молоді: підсумки

Час добрих справ



Фото Любові КУЛІШОВОЇ

ЦЬОГОРІЧ Міжнародний день захисту дітей для багатьох із них був справді таким яскравим, що вони сонячний початок літа запам'ятають надовго. Адже у наших молодих профактивістів, як виявилось, дуже багата фантазія щодо організації та проведення заходів у рамках всеукраїнської волонтерської благодійної акції «Протягни руку допомоги!».

Молоді спілчани самі вирішували, які заходи проводитимуть 1 червня та напередодні дитячого свята. Але приємно відзначити, що хороші ініціативи завжди знаходять підтримку в профорганізаціях, тому молодим активістам профспілки залізничників і транспортних будівельників України вдалося втілити все задумане: по всіх регіонах здійснено низку різноманітних добрих справ.

У пошті «ВІСНИКА» безліч листів присвячено саме цій події.

Нагадаємо, що частину повідомлень опубліковано у по-

передньому номері газети і також оперативно розміщено на сайті **www.zalp.org.ua** (на стрічці новин та у «Фотогалереї»), проте цікава інформація продовжує надходити...

Стор. 4

Профлідер у колективі

Далеко позаду напружена звітно-виборна кампанія, і, як свідчить статистика, до лідерства у первинках, цехових профорганізаціях і профгрупах прийшло чимало нових людей, багато молоді

На своєму місці — тобто завжди попереду

ЗА ЦЕЙ ЧАС повсюди відбувалося навчання новачків, і багато з них уже набули першого позитивного досвіду, займавши рішучу позицію у виконанні головного завдання — надійного захисту соціально-економічних

прав та інтересів спілчан. І приємно відчувати, що наша профспілка аж ніяк не збідніла на справжніх лідерів — ініціативних, наділених організа-торськими здібностями та вмінням успішно вирішувати нагальні пробле-

ми, які прикладом своєї ефективної діяльності стимулюють до творчих дій однодумців-активістів.

Про це йдеться у ваших листах, шановні дописувачі...

Стор. 2

Соціальний діалог

НАБРАЛА чинності Галузева угода між Міністерством інфраструктури України та Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2012–2016 роки. Документ підписано 24 травня і зареєстровано у Міністерстві соціальної політики України 8 червня 2012 року (№ 21).

СТАТУТ — закон профспілки

ЗА 20-ЛІТНЮ ІСТОРІЮ профспілки у незалежній Україні неодноразово вносились зміни і доповнення до Статуту профспілки. Необхідність у цьому була викликана змінами, які проходять у міжнародному профспілковому русі, суспільстві, галузі, новим баченням розвитку демократичних засад у профспілці, забезпеченням гарантій щодо невтручання у статутну діяльність з боку держави і роботодавців.

Останні зміни було внесено 15 грудня 2011 року VI з'їздом профспілки і взято до відома 3 травня 2012 року Державною реєстраційною службою України. Це означає, що Статут пройшов правову експертизу і відповідає законодавству України.

Стор. 2

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

31 травня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати С.Анісімова взяла участь у переговорах з питання визначення прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати, посадового окладу працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки на 2013 рік, що проводилися Міністерством соціальної політики; **6 і 7 червня** — вивчала питання організації та оплати праці провідників на охороні вагонів пасажирського вагонного депо Донецьк та Харківської вагонної дільниці.

31 травня і 7 червня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати А.Головач вивчала питання організації та оплати праці провідників на охороні вагонів пасажирського вагонного депо Одеса—Головна та Хмельницької вагонної дільниці.

5 червня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні оргкомітету з підготовки та проведення XVIII Всеукраїнської міжгалузевої спартакиади трудящих промислової сфери та транспорту.

5 червня відбувся інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки, у якому взяли участь і виступили перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, фахівці Ради профспілки.

5–8 червня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк вивчав стан справ у первинних профорганізаціях Сімферопольського і Керченського вузлів Придніпровської залізниці; а **12 червня** його заступник Л.Нестеренко вивчала це питання у первинних профорганізаціях Запорізького, Полопівського і Мелітопольського вузлів.

6–8 червня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у семінарі-наradі на тему: «Хід виконання першочергових заходів реформування галузі та утворення АТ «Укрзалізниця», що проходив на Придніпровській залізниці.

14 червня заступник Голови профспілки В.Лесько і представники дорожньої профорганізації Донецької залізниці взяли участь у 41-му засіданні Ради Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників.

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у №№ 17–24 (580–587)*2011 р.; 1–10 (588–597)* 2012 р.

В 2000-му, напередодні року звітів і виборів у профспілці, було заплановано провести роботу з обміну профспілкових квитків у всіх профспілкових ланках.

Розроблено макет типового інформаційного стенда первинних профорганізацій.

«ВІСНИК» розпочав публікацію тематичних випусків, присвячених актуальним питанням, які виникають у трудових колективах.

У 2000 році Рада профспілки вийшла з ініціативою щодо видачі квитків для безкоштовного проїзду залізничним транспортом працівникам, які звільнилися за скороченням чисельності або штату, при досягненні пенсійного віку на умовах п. 8.19 Галузевої угоди. Керівництво Укрзалізниці її підтримало, і відповідну телеграму було направлено на адресу начальників залізниць і дорожніх комітетів профспілки.

Рада профспілки спільно з керівництвом Укрзалізниці з метою подальшого розвитку аматорського мистецтва серед працівників залізничного транспорту та з нагоди 10-ї річниці незалежності України оголосили огляд-конкурс народної творчості на підприємствах і в організаціях залізничного транспорту.

Голова Ради профспілки А.Чорномаз звернувся з листом до голів дорпрофсожів і теркомів, у якому вказав на необхідність допомоги з боку профкомів у становленні й діяльності ветеранських організацій. Також профорганізаціям було рекомендовано внести відповідні доповнення у колдоговори, передбачити моральне і матеріальне заохочення активістів рад ветеранів.

У 2000 році відповідним наказом Укрзалізниці затверджено Положення про порядок встановлення надбавки за професійну майстерність, високі досягнення у праці та виконання особливо важливих робіт, проект якого було розроблено Радою профспілки.

Президія Ради профспілки розглянула питання щодо впорядкування систем преміювання, доплат і надбавок, інших заохочувальних виплат на залізницях. З метою посилення ролі зарплати залежно від рівня професіоналізму, кваліфікації, відповідальності працівника Рада профспілки запропонувала зміни до наказу Укрзалізниці № 340-Ц та пропозиції до Положення про встановлення надбавок, які було затверджено...

Далі буде



Закінчення.

Початок на 1-й стор.

Зупинимось на окремих основних змінах до Статуту.

● У розділі щодо умов і порядку прийняття в члени профспілки у п. 3.1 уточнено, що підставою для вступу до профспілки є письмова заява громадянина, що передбачено ст. 7 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», тут же вказано, що прийняття здійснюється виключно первинною профорганізацією або її підрозділами. Тож нова редакція цього пункту знімає всілякі непорозуміння, які виникали до цього.

● Дещо розширено коло випадків (п. 3.12), при яких відновлюється профчленство і зберігається профспілковий стаж, у тому числі «при поновленні на роботі у зв'язку з незаконним звільненням».

● Впорядковано у п.п. 4.7 і 4.8 процедуру накладання стягнення і виключення із членів профспілки, хоча це явище досить рідкісне.

● З метою підвищення демократичності і колегіальності в роботі (п. 6.12) передбачено норму, що «організаційною формою роботи виборних профспілкових органів усіх рівнів є засідання».

● Враховуючи, що зміни у господарчій структурі відбуваються майже постійно, у п. 6.2.1 перед-

СТАТУТ – закон профспілки

Михайло СІНЧАК, перший заступник Голови профспілки залізничників і транспортних будівельників України

бачено, що «первинна профспілкова організація може створюватися з ініціативи вищого за підпорядкуванням профспілкового органу».

● Значно розширено п. 6.3.3 про права та повноваження об'єднаних комітетів профспілки, оскільки з часу їх створення значно змінилися їх функції, крім того, найімовірніше, у створених під час реформування вертикально інтегрованих структурах будуть створюватись об'єднані профорганізації.

● Пункт 6.7 щодо вимог до голів профорганізацій розповсюджено і на посаду представника профспілки. У цьому пункті передбачено норму щодо неможливості обрання вперше на посаду голів профорганізацій членів профспілки, які досягли офіційно встановленого пенсійного віку за загальнообов'язковим державним пенсійним страхуванням.

Взагалі введення до Статуту п. 6.7 щодо вимог до голів профорганізацій викликає деякі питання, зокрема, що вони мало чи не порушують Конституцію України. Тож зупинимось на цьому питанні більш детально.

По-перше, такі вимоги не суперечать нормам Конституції (ст.ст. 24, 38 та іншим), а також законодавства про працю.

Наприклад, ст. 38 Конституції засвідчує, що «громадяни мають право... вільно обирати і бути обраними до органів державної влади та органів місцевого самоврядування». Отже, право бути обраним на посади голів профспілкових органів не є конституційним правом громадян.

Особливості правового регу-

лювання, засади створення, права та гарантії діяльності професійних спілок визначаються не Конституцією, а Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Закон же, у свою чергу, передбачає, що профспілки діють відповідно до законодавства та своїх статутів.

Статuti профспілок приймаються з'їздами, конференціями і повинні містити певні норми, серед яких: організаційна структура, повноваження її організацій, виборних органів, порядок формування їх складу (до останнього питання відноситься і порядок виборів голів профорганізацій усіх рівнів). Вочевидь, питання виборів регулюється виключно Статутом, тобто членами профспілки, а не державою чи роботодавцями.

По-друге, про те, що Статут профспілки не порушує законодавство, свідчить факт його реєстрації і відсутності зауважень з боку Державної реєстраційної служби України.

По-третє, вимоги до кандидатів на посаду передбачаються в багатьох галузях, державних установах, навчальних закладах, де оголошуються конкурси на заміщення вакантних посад. І ніхто не вбачає порушень законодавства у тому, що умовами конкурсу встановлюються вимоги до освіти, віку і стажу роботи на певній посаді.

І останнє. Відповідно до Інструкції із проведення звітів і виборів у профспілці залізничників і транспортних будівельників України передбачено таку процедуру, як обговорення висунутих кандидатур. При цьому не

тільки ті кандидати, які не відповідають вимогам Статуту, а й ті, які відповідають, можуть після обговорення і голосування отримати відвід, і їх не буде включено до списку для голосування.

Таким чином, норми п. 6.7 Статуту бездоганні з правової точки зору, тому що не порушують законодавства.

● У п. 6.7.4 передбачається, що голови профорганізації здійснюють діяльність, яка входить до компетенції зборів, конференцій, профспілкових комітетів за їх дорученням. У цьому ж пункті урегульовано питання передачі справ після завершення повноважень голів профорганізацій, яка має відбуватись на умовах цивільно-правового договору.

● У п. 6.8.4 пропонується порядок обрання голів ревізійних комісій та їх заступників здійснювати так само, як і голів профорганізацій та їх заступників.

● Внесення до Статуту п. 8.7 надає можливість первинним, цеховим організаціям і профгрупам не проводити звіти в рік, який передуює звітно-виборній кампанії, а зосередитись на підготовці і проведенні звітів і виборів.

До теми

Рада профспілки окремою брошурою видала Статут профспілки залізничників і транспортних будівельників України зі змінами та доповненнями, внесеними VI з'їздом профспілки. Брошуру направлено у дорпрофсожі для її подальшого розповсюдження по профорганізаціях.

Фото: Александра ХИСАМУТДИНОВА



Ю. Щербаков

КОГДА старшего механика Дебальцевской дистанции электрооборудования Донецкой дороги Ю.Щербакова в мае 2011-го избрали председателем профкома, он и не подозревал, сколько дополнительных забот ляжет на плечи, ведь к производственным обязанностям добавились общественные. Впрочем, вскоре председатель доказал, что он – профлидер: инициативный, активный, настойчивый.

Юрий Владимирович грамотно подходит к решению проблем, касающихся выполнения трудового законодательства, контролирует выполнение обязательств коллективного договора, по-деловому строит работу профкома, решает вопросы социальной защиты трудящихся, при этом находит общий язык с руководством.

ИЗБРАВ председателем первички С.Свищеву, члены профсоюза Волновашской дистанции пути Донецкой магистрали недолго ждали подтверждения правильности своего выбора. Ведь с первых дней с пытливецостью она стала осваивать новый участок работы. Главное, что вниманием профком не обходит никого: отстаивает трудовые интересы работающих, привлекает молодежь, заботится о нас, ветеранах. Радует своими выступлениями вновь созданный коллектив художественной самодеятельности. Спортсмены дистанции, участвуя во всех городских спортивных мероприятиях, занимают призовые

Большое внимание уделяет обучению профактива, себе тоже не дает поблажек, понимает, что в новом деле учиться надо многому.

О себе он рассказывает не любит, считая, что о человеке говорят его дела и поступки. Просто помогает людям в совершенно разных ситуациях. Например, благодаря его вмешательству были выплачены по 1,1 тыс. грн. «подъемных» двум молодым работникам, направленным в дистанцию по распределению из Славянского железнодорожного лицея. Другой пример: профком помог работникам района контактной сети Угледорск с ремонтом холодильника в бытовом помещении (и это только на первый взгляд «мелочь»).

Важную роль сыграла настойчивость профлидера в решении проблемы обеспечения работников дистанции спецодеждой и спецымол. Для этого пришлось обращаться с письмом в службу материально-технического снабжения дороги, поднимать вопрос на заседании дорожной секции работников электроснабжения. Положительный результат стоил затраченных усилий.

Немаловажные вопросы – оздоровление членов профсоюза и их детей, организация культурного и спортивного досуга. За время работы

вместе с профактивом Ю.Щербаков организовал поездки выходного дня на Черное и Азовское моря, экскурсии в Свято-Успенский монастырь, соляные шахты, дельфинарий, на знаменитую «Донбасс Арену»...

По-настоящему профком заботится и о ветеранах, поддерживает молодежь. Большая заслуга профлидера в том, что он умеет организовать и сплотить молодых активистов. К примеру, в рамках 2012-го – Года молодежи в профсоюзе – в дистанции проведен конкурс «Лучший электромонтер контактной сети», победителям и участникам которого вручены призы и памятные подарки от профкома. Члены молодежного совета первички проводят ветеранов, инвалидов труда, помогают им в бытовых вопросах. А еще при поддержке профкома приняли участие в благотворительной акции «Сердце к сердцу» по сбору средств для детей, больных сахарным диабетом.

Уважают и ценят профлидера Ю.Щербакова за ответственность, трудолюбие, непреклонный дух и четкую позицию в отстаивании прав и интересов членов профсоюза.

Татьяна КРАЕВСКАЯ, заместитель председателя Дебальцевской территориальной профорганizations

места. Так что работа кипит, и останавливаться на достигнутом наш профлидер не намерена.

...С.Свищев из крепкой трудовой путевой династии. Ее бабушка, участник боевых действий, руководил в тяжелое послевоенное время дистанцией, здесь же трудилась мама, да и сама Светлана Владимировна до избрания председателем профкома работала бухгалтером. Поддерживая семейную традицию, всегда работает с полной самоотдачей.

Николай ГУЗЬ, председатель совета ветеранов Волновашской дистанции пути

БАГАТО робиться на станції Київ-Волинський Столичної магістралі, проте не зайве було б подбати про технічний стан інженерних мереж, вважають працівники підрозділу. З їхньою думкою згоден і П.Гришко – інженер станції, а на громадських засадах – голова первинки. Адже до теми технічної оснащеності станції, турбот про її справне і безперебійне функціонування у нього зацікавленість подвійна: і як відповідального фахівця, і як голови профкому, який має дбати про добробут, гідний виробничий побут, відпочинок залізничників.

У профорганізації 128 спілчан, тож турботи відомі... Побутові умови працівників – під особистим контролем голови профкому. Адже за службовими обов'язками він відповідає за тепло-, електро-, і водопостачання станції. Якщо виникають якісь негаразди – миттєво б'є на сполох: телефонує у дирекцію, звертається до БМЕУ. «У справі покращання побутових умов дрібниць не існує, – вважає він. – Ось, скажімо, для чергового по станції оперативно придбали нове крісло». Опікується й оздоровленням, організацією культурних та спортивних заходів тощо.

Проблем, чесно кажучи, багато, але в їх вирішенні дієву допомогу надає голова профорганізації Київської дирекції В.Яворський. Так, задовольняються заявки на відпочинок у Євпаторії, Хмельнику, Клубівці, інших оздоровницях.

Станційники охоче залучаються до спортивних змагань, є серед них і свої «зірки», приміром, оператор станційного технологічного центру Ю.Ісаченко, перонний контролер В.Хоменко, інші спілчани.

Надія КОНОВАЛ, провідний фахівець Київського теркому профспілки

Фотофакт



«Наш профлидер (перва слева) сфотографировалась с нами после встречи в честь Дня Победы...»

● Вести первичек Защищаем права

По инициативе профкома с января т. г. установлена дифференцированная надбавка за профмастерство девятиречным нашим работникам. Теперь четверо из них стали получать надбавку к тарифной ставке в размере 20 %, а пятеро – 24 %.

Своевременное вмешательство профкома положительно отразилось и на трудовом кошельке водителей: один из них получил в январе надбавку за классность в сумме 99 грн., а второй – 447 грн., недоплаченных ему в феврале – марте т. г.

Всего с начала года защищены права 37 работников, которым возвращено в общей сумме более 17 тыс. грн.

Любовь КАЛУГИНА, председатель профорганizations Штеровской дистанции пути

Провожаем в армию

Молодежный совет Крымского теркома совместно с профкомом и администрацией Симферопольской дистанции электроснабжения организовали необычное мероприятие. Повод был серьезный – последний рабочий день перед уходом на службу в армию молодого активиста, железнодорожника в четвертом поколении С.Коржа. Высказать добрые напутствия и пожелания пришло много друзей-железнодорожников...

Олег КУКЛИШИН, преподаватель Симферопольского техникума железнодорожного транспорта, председатель молодежного совета Крымского теркома

● Производственный быт — забота общая: из опыта работы

К результатам ведет проторенная дорога

Рецепт создания нормальных условий труда и производственного быта работников, обеспечения их безопасности на рабочем месте, повышения культуры производства прост: это – взаимодействие администрации и профкома в рамках конструктивного социального диалога.

К примеру, в Полтавском регионе основными этапами на пути достижения позитивного результата стали: приведение в надлежащий вид дома отдыха локомотивных бригад депо Полтава, введение в эксплуатацию бытовых помещений мостовой бригады в Полтавской дистанции пути, участка дефектоскопистов – в Гребенковской дистанции пути, решение проблемы отопления в ПТО Гребенка вагонного депо Полтава... Впечатляют и другие успехи в этом направлении, например, состояние рабочих мест и бытовых условий в Полтавской дистанции электроснабжения.

ОТДЕЛЬНОГО ВНИМАНИЯ заслуживает опыт работы коллектива моторвагонного депо Полтава. 2012 год – особенный, потому как уже пять лет депо работает как самостоятельное структурное подразделение. Тогда, в 2007-м, предстояло решать организационно-технические и кадровые вопросы, а формирование коллектива в новом формате хозяйственной деятельности – всегда очень сложный процесс. Тем не менее, руководство депо во главе с начальником И.Пилюпенко, опираясь на мо-

лодой инженерно-технический персонал, трудовой коллектив, и, конечно же, боевую профорганизацию, возглавляемую опытным лидером Г.Котенко, обозначило горизонты деятельности на перспективу.

Краеугольным камнем стало обновление и модернизация рабочих мест, приведение их в соответствие нормативно-правовым актам по охране труда, а также создание надлежащих санитарно-бытовых условий.

Были капитально отремонтиро-

ваны женские бытовые помещения на базе по ремонту дизель-поездов ДР-1А, производственно-технические помещения ПТО-2, второй этаж административного корпуса, а также приведены в соответствие с техническими требованиями инженерные сети, изготовлена и установлена вентиляционная система в аккумуляторном и топливных отделениях. Выполнен ремонт помещений и оборудования в подразделении оборотного депо Гребенка. Осуществлен ряд других работ производственно-технического и бытового назначения. На эти цели израсходовано более 1,5 млн грн.

Работа интенсивно продолжается. Так, на выполнение комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов по охране труда только в 2011 году при плане 347 тыс. грн. освоено более чем в два с половиной раза больше средств.

В депо оборудован кабинет охраны труда с современными техническими средствами и учебными пособиями: в наличии плазменный телевизор, видеомагнитофон, видеока-

мера, компьютер, тренажеры, тематическая видеотека.

Работает в моторвагонном депо Полтава и школа передовых методов труда, возглавляемая машинистом-инструктором В.Кибальником. Свою квалификацию повысили уже более 40 машинистов дизель- и электропоездов.

В соответствии с действующим законодательством проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Всего аттестовано 44 рабочих места.

Функционируют и постоянно находятся в поле зрения профкома рабочая столовая, здравпункт, физкультурно-оздоровительный центр.

Итак, факты налицо, и сегодня это – реальные позитивные сдвиги в вопросах охраны труда, улучшения условий труда и производственного быта железнодорожников. Все это стало возможным благодаря тесной работе профкома и администрации.

Александр ВОРОНОВ,
технический инспектор труда
Совета профсоюза
на Южной железной дороге

На користь застрахованих осіб і членів їхніх сімей

ПРИЙНЯТО рішення з актуальних питань сьогодення на черговому засіданні правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, у якому взяв участь член правління, перший заступник Голови профспілки М.Сінчак. Зокрема, про заходи щодо економного (за рахунок зменшення адміністративних витрат) та раціонального використання коштів Фонду і програмні заходи з його розвитку на 2012–2015 роки.

Внесено також зміни до бюджету Фонду, затверджено кошториси його виділень на 2012 рік, прийнято програми щодо відновлення здоров'я застрахованих осіб і членів їхніх

сімей. Перш за все, збільшено витрати на придбання путівок на санаторно-курортне лікування – на 327 млн грн. (всього передбачено 1,1 млрд грн.) і на 34 млн грн. – на фінансування оздоровлення дітей у дитячих закладах оздоровлення (всього планується виділити 216 млн грн.).

Планується придбати близько 194 тис. путівок, у тому числі 15 тис. – до реабілітаційних відділень санаторно-курортних закладів.

За рахунок коштів Фонду буде здійснено часткове фінансування 137 санаторіїв-профілакторіїв на загальну суму понад 133 млн грн., у тому числі 70 санаторіїв-профілакторіїв на-

вчальних закладів. До їх числа входять і санаторно-профілактичні заклади залізничників: луганський «Сосновий» – 2 млн грн. та одеська «Біла акація» – близько 1,5 млн грн.

Для підтримки розвитку фізкультурно-спортивної роботи серед дітей, зміцнення їхнього здоров'я на часткове фінансування 601 дитячо-юнацької спортивної школи передбачається понад 170 млн грн.

Згідно з кошторисами програм на придбання новорічних подарунків для 4,2 млн дітей, у тому числі й залізничників і транспортних будівельників, заплановано 95,5 млн грн.

Інф. «ВІСНИКА»
за матеріалами засідання правління Фонду

Фото
Юрія ШВАЙКО

● **Лето — 2012**
Начался оздоровительный сезон, и у проф-работников прибавилось забот-хлопот, хотя и готовились к нему долго и основательно. Что ж, некоторые здравницы вот-вот откроют двери, другие уже встретили первых отдыхающих, а третьи и вовсе функционируют почти круглый год, оздоравливая железнодорожников, и везде ситуация на контроле профорганов...

Актуальный диалог

ЕГО ИТОГ: намеченная программа подготовки оздоровительных объектов в 7 млн грн. (в том числе 1,5 млн грн. – на приобретение оборудования и мебели) реализована. Это

значит, что ведомственные оздоровительные учреждения к работе в нынешний летний период готовы. Об этом шла речь на расширенном заседании дорпрофсожа Приднестровской магистрали (на снимке).

Отмечено, в частности, что силами структурных подразделе-

ний выполнен текущий ремонт спальных корпусов, столовых, благоустроена территория, пляжи четырех дорожных пансионатов и четырех детских оздоровительных лагерей, один из них – Запорожского электровозоремонтного завода...

стр. 4

● Роз'яснюємо... Щодо збереження середньої зарплати донорам

Хоча у «ВІСНИКУ» неодноразово друкувалася відповідна інформація, спілчани продовжують звертатися до фахівців Ради профспілки із запитаннями, що стосуються надання днів відпочинку, оплати днів давання крові, пільг донорам тощо та проханням роз'яснити на сторінках газети. Цією публікацією, сподіваємося, тему ми висвітлили вичерпно...

ТОЖ ДО ВАШОЇ УВАГИ, шановні читачі, Лист Міністерства праці та соціальної політики України від 6.04.2011 р., № 76/13/133–11:

«Згідно зі ст. 9 Закону України «Про донорство крові та її компонентів» в день давання крові та (або) її компонентів, а також в день медичного обстеження працівник, який є або виявив бажання стати донором, звільняється від роботи на підприємстві, в установі, організації незалежно від форм власності із збереженням за ним середнього заробітку.

Після кожного дня давання крові та (або) її компонентів, в тому числі у разі давання їх у вихідні, святкові та неробочі дні, донору надається додатковий день відпочинку із збереженням за ним середнього заробітку. За бажанням працівника цей день може бути приєднано до щорічної відпустки або використано в інший час про-

тягом року після дня давання крові чи її компонентів.

Якщо за погодженням з керівництвом підприємства, установи, організації в день давання крові донор був залучений до роботи, йому за бажанням надається інший день відпочинку із збереженням за ним середнього заробітку. У цьому випадку працівнику надається роботодавцем два дні відпочинку із збереженням за ним середнього заробітку, ці дні він може також приєднати до щорічної відпустки.

У разі коли такого погодження з роботодавцем не було і працівник не писав заяву про звільнення його в день давання крові від роботи, йому надається один додатковий день відпочинку із збереженням за ним середнього заробітку.

У разі коли працівник, наприклад, здає кров о



● Від номера до номера

Затверджено спільні постанови

КЕРІВНИЦТВО Укрзалізниці і Рада профспілки ухвалили постанови про проведення VII Спартакіади залізничників і галузевого огляду-конкурсу народної творчості працівників залізничного транспорту.

Змагання з шести видів спорту – армрестлінгу, міні-футболу, гирьового спорту, настільного тенісу, шахів та волейболу – проходитимуть з 15 червня по 5 серпня п. р. у три етапи: по дирекціях залізничних перевезень, залізницях – серед переможців першого етапу, фінальний етап – між переможцями по залізницях, який відбудеться у Красному Лимані 3–5 серпня у рамках заходів святкування Дня профспілки на базі дорожнього фізкультурно-спортивного клубу «Локомотив» Донецької залізниці.

Огляд-конкурс народної творчості триватиме з 15 червня до 12 жовтня і також у три етапи.

Затверджено склад оргкомітетів з підготовки та проведення Спартакіади та галузевого огляду-конкурсу.

Погоджено норми часу

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки погодила проект збірника нормативних матеріалів, розроблених фахівцями Державного науково-дослідного центру залізничного транспорту України «Типові норми часу на капітальний ремонт вантажних вагонів». Проект апробовано у вагоноскладачській дільниці депо Нижньодніпровськ-Вузол Придніпровської залізниці та вагонному депо Дрогобич – Львівської і визнано придатним до застосування у виробничих умовах.

Первинки взято на профобслуговування

УЗВ'ЯЗКУ із утворенням профорганізації ДП «Українська залізнична швидкісна кампанія» президія Ради профспілки ухвалила постанову про взяття її на профобслуговування Радою профспілки.

Також взято на профобслуговування профорганізацію Дарницького вагоноремонтного заводу.

Відділи Ради профспілки постійно надаватимуть цим профкомам практичну, методичну та іншу необхідну допомогу.

Тренінги для активістів

НАБІРАЄ обертів робота із запровадження дисконтної програми нашої профспілки.

Наразі організацією мережі закладів, у яких надаватиметься знижка членам профспілки, опікуються спеціалісти, але згодом цим питанням займатимуться представники профспілки. Для них у травні проведено спеціальні тренінги. Заняття були спрямовані на формування комплексу знань, умінь та навичок, необхідних для ефективної роботи. Головну увагу приділено таким складовим процесу, як аналіз і пошук потенційних партнерів, ведення переговорів, технологія укладання договорів тощо. Учасники вчилися вести результативні телефонні переговори, компетентно проводити ділові зустрічі, оперативно вирішувати проблеми, які можуть виникнути на різних етапах реалізації програми.

Тепер на них чекають практичні заняття, адже вже скоро вони укладатимуть угоди з бізнес-партнерами: спочатку за допомогою фахівців, а потім і самостійно.

● У літопис профспілки



ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» нагороджено – БРИДЬКО Ніну Павліану – головного бухгалтера – завідувача фінансового відділу дорпрофсожу Донецької залізниці;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ – АРТЕМЕНКА Івана Петровича – голову профорганізації локомотивного депо Куп'янськ Південної залізниці.

У разі давання крові та (або) її компонентів у період щорічної відпустки ця відпустка продовжується на відповідну кількість днів з урахуванням надання працівнику додаткового дня відпочинку за кожний день давання крові. Отже, якщо працівник здав кров у період щорічної відпустки, її тривалість продовжується на два дні.

День давання крові оплачується відповідно до п. 2 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8.02.1995 р., № 100, виходячи з виплат за останні два календарних місяці роботи, що передують події, з якою пов'язана відповідна виплата.

Виплата середнього заробітку здійснюється за рахунок коштів роботодавця, де працює донор. Зазначені кошти відносяться до таких, що спрямовані на благодійну діяльність. Підставою для надання таких пільг є відповідні довідки, видані донору за місцем медичного обстеження чи давання крові та її компонентів».

Актуальний діалог

Окончание. Начало на 3-й стр.

БРИГАДЫ специалистов службы строительно-монтажных работ и гражданских сооружений Приднестровской магистрали завершили объемный ремонт водопроводных и канализационных сетей, систем освещения, крыш и корпусов. Параллельно заключались договоры на поставку продуктов питания и все здравницы тщательно проверялись на соответствие требованиям охраны труда, безопасного отдыха, а пассажирской службой – сформированы составы для перевозки детей.

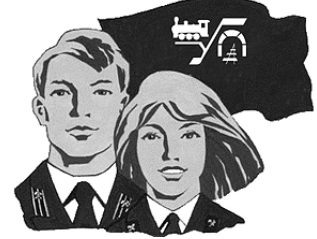
Отвечая на вопросы участников заседания дорпрофсожа, начальник дороги А.Момот и заместитель председателя дорпрофсожа В.Шило подчеркнули главную мысль: условия оздоровления железнодорожников должны быть достойными их труда. А долгожданный летний сезон для их детей начнется уже сегодня, 15 июня. За нынешнее лето в наших ведомственных здравницах отдохнут и наберутся сил более 3,5 тыс. ребят.

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»



Фото автора (из архива «ВІСНИКА»)

2012-й — РІК МОЛОДІ У ПРОФСПІЛЦІ



3 пошти «ВІСНИКА» На засідання на... велосипедах

ЗАВЯТІ, спортивні й енергійні – це про наших молодих активістів. Без нас не проходять міські спортивні змагання, культурно-масові заходи. Втілюємо і власні цікаві задуми. Приміром, нещодавно вирішили на своєму прикладі показати, як треба дбати про здоров'я, і наступне засідання молодіжної ради запланували провести... у лісі, а дістатися туди – на велосипедах. Дуже допоміг нам в організації заходу голова профорганізації Ю.Кукса.



Фото надано профкомом

Дорогою молоді вагонники спілкувалися, весело долали перешкоди на лісовій ґрунті. Знайшовши зручне місце, провели імпровізоване засідання: обговорили питання охорони навколишнього середовища, роль молоді у профспілковому житті тощо. А після смачного обіду прийшла черга і спортивних змагань: на галявині організували турніри з футболу, волейболу та бадмінтону.

Сподіваємося, що такі виїзди стануть доброю традицією – нашою «родзинкою», роблячи засідання різноманітними, захоплюючими, результативними.

Анна ТОЛОЧКІНА,
бригадир, заступник голови
молодіжної ради
профорганізації вагонного
депо Ворожба



АПОСТОПОВЕ

Фото Наталії СВАВОЛІН

Всеукраїнська благодійна акція
«Протягни руку допомоги!»,
організатором якої виступила
Молодіжна рада профспілки та яку
присвячено Міжнародному дню
захисту дітей, успішно фінішувала...

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Локомотивний диспетчер служби перевозок, председатель молодежного совета дорпрофсожа Донецкой магистрали **Максим НЕЙРАНОВСКИЙ** рассказал о том, что молодежь пассажирского вагонного депо Мариуполь, станции Волноваха, Красноармейского и Ясиноватского узлов ребятам из детских домов привезли игрушки, спортивный инвентарь, канцелярские принадлежности, детские вещи, и конечно же, фрукты и сладости; молодежный совет Попаснянского теркома организовал субботник в детской здравнице «Сосновая роща»: теперь территория радует глаз ухоженностью и порядком; активисты Краснолиманского региона собрали одежду, игрушки, книги для малоимущих и многодетных семей, передав все в городской центр по делам семьи и молодежи.

«Наши ребята привели в порядок одну из городских детских игровых площадок, над которой взяли шефство еще в прошлом году. Детишки с удовольствием играют», – поделился монтер пути, председатель молодежного совета профорганизации Иловыйской дистанции пути **Александр МЕЛЬНИК**.

Участвуя во всеукраинской акции «От сердца к сердцу», молодежь Дебальцевского узла собрала почти тысячу грн. на помощь детишкам с сахарным диабетом. Об этом написала заместитель председателя Дебальцевской территориальной профорганизации **Татьяна КРАЕВСКАЯ**.

Молодежь Пятихатского узла подарила воспитанниками Сакаганской специальной общеобразовательной школы-интерната музыкальный центр. А детишки устроили для гостей концерт!

Профактивисты собрали деньги для фонда «Детям Николая», на попечении которого находятся дети с онкозаболеваниями и тяжелыми формами расстройств здоровья. Поддержали их и профкомы структур-

ных подразделений, перечислив часть средств на счет фонда. Мы уверены, что наш пусть и небольшой взнос поможет деткам, нуждающимся в помощи.

Настоящий праздник для ребят-тишек школы-интерната устроили профактивисты никопольских локомотивного и моторвагонного депо: пригласили деток в парк отдыха, на игровую площадку, а напоследок вместе вкусно пообедали в детском кафе. Профком аппарата Криворожской дирекции железнодорожных перевозок и молодежный совет организовали для детей работников конкурс рисунков на асфальте «Мой мир». Даже родители увлеклись и вместе с ребятами рисовали на асфальте!

Члены молодежного совета дорожной профорганизации пригласили воспитанников Днепропетровского детского дома № 1 на интересную экскурсию, ведь день, проведенный на одной из лучших детских железных дорог «Днепропетровской малой», стал для детворы незабываемым. Они услышали интересный рассказ об истории «малой магистрали», проехали на поезде, посидели в кабине настоящего локомотива. Ребята с удовольствием побывали в зоотеррариуме, где много экзотических животных. И, конечно же, получили подарки и сладости.

Эту информацию мы получили от инженера ИВЦ Приднестровской магистрали, председателя молодежного совета Криворожской территориальной профорганизации **Любови КУЛИШОВОЙ** и ведущего специалиста отдела дорпрофсожа Приднестровской магистрали **Алексея БОЧАРОВА**.

«Общественными организациями, среди которых и Крымский терком профсоюза, проведен праздник для учащихся школ-интернатов города и района. Ребята посетили Симферопольский зоопарк, аквариум, катались на аттракционах, угощались мороженым, гуляли по тенистым аллеям Детского парка, участвовали в творческих конкурсах и викторинах», – сообщил преподаватель Симферопольского техникума железнодорожного транспорта, председатель молодежного совета Крымского теркома **Олег КУКЛИШИН**.

«Працівники вагонного депо Бахмач, – повідомила голова профорганізації **Ангела РОЖНОВА**, – завітали на випускний вечір до вихованців Батуринської школи-інтернату з приємними та смачними подарунками і теплими словами».

Ініціатива молоді: підсумки

Час добрих справ

«Будинок науки і техніки Конотопської дирекції залізничних перевезень, – пише заступник директора закладу **Юлія ВЕРЕТНОВА**, – влаштував свято для дітей підшефних шкіл і всіх охочих маленьких жителів мікрорайону. Після яскравого концерту гостей запросили взяти участь у цікавій ігровій програмі. Переможці отримали подарунки і оплески вболівальників».

А це з листа економіста, голови молодіжної ради вагонного депо Конотоп **Олени ДАНЬКО**: «Профком і молодіжна рада вагонного депо Конотоп запросили дітей працівників і маленьких мешканців Конотопського дитячого притулку на мальовничу галявину «Казка дитинства» з гойдалками, каруселями і хатинкою незвіданих героїв. На гостей чекали ігри, веселощі та різноманітні конкурси».

«Еще в прошлом году у профкома и молодежного совета локомотивного депо Конотоп завязалась крепкая дружба с воспитанниками школы-интерната для инвалидов. В Международный день защиты детей не могли оставить наших маленьких друзей без подарков, позаботились, чтобы их лето прошло интересно и активно: привезли мячи, инвентарь для тенниса и бадминтона, бассейны для самых маленьких, а также сладости. Хозяева отблагодарили нас праздничным концертом», – поделились экономист депо, председатель молодежного совета территориальной профорганизации **Татьяна МАЙСТЕРЕНКО** и ее соратники.

Завітавши до Святошинського дитбудинку, профактивісти Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізничці розуміли, що привезені ними подарунки – не головне для цих дітей. Більшість мешканців цього закладу мають синдром Дауна, хворі на аутизм та нервові розлади, тому рідко виходять за його стіни та бачать нові обличчя. Одразу стало помітно, що малюкам не вистачає спілкування, тому поява гостей викликала у них багато емоцій. Особливо сподобався дітям декого на машині, розповів провідний інженер-технолог ГІОЦу **Володимир КОРОБЕНКО**.



Фото Сергія ДОРОШКА

ФОТОМИТЬ...



Фото Володимира КОРОБЕНКА

Лист до теми

У них є шанс на добре майбутнє...

НАПЕРЕДОДНІ Міжнародного дня захисту дітей представники молодіжної ради дорожньої профорганізації Південної залізниці у рамках всеукраїнської акції «Протягни руку допомоги!», організатором якої виступила молодь галузевої профспілки, відвідали Люботинський навчально-виховний комплекс загальноосвітньої школи-інтернату.

Волонтерські благодійні заходи порадували вихованців дитячого закладу, тож цього річчю довгоочікуване свято, що відзначається 1 червня, запам'ятається їм надовго. І є чим!

Профактивісти привезли подарунки – насамперед, це, безумовно, солодощі, що так подобаються дітям. Чекав маленьких хазяїв і дуже приємний, яскравий сюрприз! Адже глядачів запросили на захоплюючу концертну програму творчого колективу «Дружба» – з жонглерами, фокусниками та акробатами!

...Діти, у яких, на жаль, небагато приводів для сміху, сяяли посмішками, настільки їм подобалися взяти з клоунами, а також те, що вони самі мали можливість взяти участь у цьому кольоровому дійстві. Подовгу аплодували і фокусникам, жонглерам, іншим юним артистам.

Словом, веселощі і спілкування проходили на дуже позитивній хвилі. Діти і дорослі – вихователі, вчителі, молоді співачки – ніби стали одним цілим, адже всі доклали максимум зусиль, тому що розуміли: кожен з цих дітях заслужив на таке яскраве свято!

...Члени молодіжної ради дорпрофсожу мали змогу також пересвідчитись, що їхні маленькі друзі проживають і навчаються у гарних умовах. Тож за допомогою всіх небайдужих у кожного з них є шанс на добре майбутнє. А у волонтерів-спілчан виникло бажання приїжджати сюди ще і ще – якщо не з концертною програмою, то хоча б заради спілкування зі своїми підопічними. Адже саме ці дітки цього потребують, як ніхто інший...

Катерина КОЛЕСНИК, студентка
Харківського національного університету,
громадський кореспондент газети «Вісник профспілки»

www.zalp.org.ua



Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО –
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№11 (598)* 15 червня 2012 р.

Тираж 274 тис. 916 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80

тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 2132

Наступний номер

вийде

29 червня 2012 року