



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 11 (622)
14 червня 2013 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

● У номер

Тарифні ставки і посадові оклади залізничників підвищено на 5 %

Відповідний наказ Укрзалізниці № 183-Ц підписано Генеральним директором Укрзалізниці Сергієм БОЛОБОЛІНИМ 10 червня п. р.

Годинні тарифні ставки та посадові оклади працівників залізничного транспорту з 1 червня підвищено на 5 %.

Попереднє підвищення – на 5 % – відбулося у жовтні 2012 року.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

28 травня завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи О.Мушенко взяв участь у засіданні робочої групи з підготовки прийнятих рішень для сторін соціального діалогу з метою врегулювання розбіжностей, що виникли за результатами колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на 2013–2015 роки, а **30 травня** – у засіданні експертної групи Шведсько-українського проекту.

3–5 червня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко вивчав стан охорони праці в колійних машинних станціях Придніпровської залізниці, а **10–12 червня** – Донецької залізниці.

3–6 червня члени ради Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» пройшли навчання, склали іспит і таким чином офіційно засвідчили кваліфікаційний рівень з питань недержавного пенсійного забезпечення, про що отримали відповідні свідоцтва.

4 червня відбувся інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки, у якому взяли участь та виступили перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і фахівці Ради профспілки.

4 червня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої групи з підготовки прийнятих рішень для сторін соціального діалогу з метою врегулювання розбіжностей, що виникли за результатами колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на 2013–2015 роки, а **10 червня** – у засіданні СПО профспілок.

5, 6, 7 і 11 червня заступники Голови профспілки М.Сінчак і В.Лесько взяли участь у роботі комісії Укрзалізниці з атестації працівників керівного складу залізниць та підприємств залізничного транспорту.

10 червня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у засіданні президії дорпрофсожу Південно-Західної залізниці, у якому взяли участь з інформацією про нові ініціативи Ради профспілки.

10–14 червня заступник завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко перевірила стан організаційної та кадрової роботи профорганізації на вузлах Красний Ліман і Попасна Донецької залізниці.

Висока довіра

ГОЛОВОЮ дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці обрано **Ореста ЛОГОШНЯКА**. Таке рішення ухвалили делегати конференції дорожньої профорганізації 4 червня.

О.Логошник має значний досвід профспілкової роботи, з 1996 року він очолював Київську територіальну профорганізацію, до цього – об'єднаний профком лінійних станцій Київського відділку Південно-Західної залізниці.

Рада профспілки та її президія вітають Ореста Михайловича з обранням на нову відповідальну посаду і бажають наснаги, успіхів та вагомих здобутків у щоденній роботі із захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів членів профспілки.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«При проведенні самоперевірки по впро-
самсоблюдения законодательства об
оплате труда 38 работникам Ясиноватской
дистанции пути произведена доплата за
март 2013 года в сумме 7,2 тыс. грн. По на-
стоянию профкома станции Красноармейск
отменен приказ о привлечении работника к
дисциплинарной ответственности. После пе-
рерасчета ему доплачено 500 грн. за проф-
мастерство и 430 грн. премии. Профком
станции Ясиноватая настоял на отмене при-
каза о дисциплинарной ответственности и
доплате 2,8 тыс. грн. премии дежурному по
станции Донецк-Северный», – сообщила
заместитель председателя Ясиноватской
территориальной профорганизации **Ната-
лья ПЕТРЯКОВА**.

«З початку 2013 року за результатами пе-
ревірок правового інспектора праці Ради
профспілки на Південно-Західній залізниці
Володимира Концедала працівникам по-
вернуто понад 20 тис. грн. Ще понад
33 тис. грн. виплачено 10 працівникам пі-
сля перевірок, здійснених за їхніми осо-
бистими зверненнями. Правовим інспекто-
ром направлено 23 подання з пропозиція-
ми про усунення порушень, більшість із
них керівниками структурних підрозділів
оперативно виконано», – поінформував
**ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому
профспілки**.

«Правовим інспектором праці Ради проф-
спілки на Південно-Західній залізниці **Ана-
толієм Кашперовецьким** під час перевірки
дотримання законодавства про працю на
вокзалі станції Козятин захищено трудові
права 54 працівників. На його подання адмі-
ністрацією вокзалу здійснено перерахунок
премій за 2012–2013 роки і працівникам до-
плачено 7,3 тис. грн. Про donaxування
коштів їх персонально письмово повідомле-
но керівництвом теркому», – повідомила го-
лова профорганізації вокзалу станції Козя-
тин **Олена ЩЕПЕТОВА**.

«В результате вмешательства правового
инспектора труда Совета профсоюза на До-
нецкой магистрали **Дмитрия Еня** 10 работ-
никам станции Ровеньки выплачено 1,5 тыс.
грн. за сверхурочную работу. Двум работни-
кам Торезской дистанции пути donaxислено
1,4 тыс. грн. премии, еще двум – 1,4 тыс. грн.
надбавки за выслугу лет; также donaxислено
1,3 тыс. грн. материальной помощи при вы-
ходе двух путейцев на пенсию и 870 грн., не-
законно удержанных при увольнении двух
работников. Оплачено техническое обучение
в нерабочее время 98 работникам на сумму
5,5 тыс. грн., одному – выплачено 1,7 тыс.
грн. единовременной помощи в связи с перево-
дом на другую работу и переездом в другую
местность», – проинформировал председа-
тель Дебальцевской территориальной проф-
организации **Александр ШАПОВАЛОВ**.

ВІТАННЯ 16 червня — День медичного працівника

**Шановні медики, щиро вітаю вас
із професійним святом!**

У своїх турботливих руках ви тримаєте найбільшу
цінність для кожної людини – її здоров'я.

Галузева медицина з перших днів існування і до-
нині користується високим авторитетом, а праців-
ники славляться високою кваліфікацією та профе-
сіоналізмом. Профспілка докладає всіх зусиль для
збереження медичних закладів у галузі, адже це за-
порука стабільної роботи залізничного транспорту,
надійна підтримка наших працівників і ветеранів.

Зичу вам, дорогі друзі, міцного здоров'я, благо-
получчя, добробуту й злагоди у родинах.

Зі щирою повагою **Вадим ТКАЧОВ**,
Голова Федерації профспілок транспортників
України, Голова профспілки залізничників
і транспортних будівельників України

● Раді профспілки відповідають

Щодо повернення в галузь навчальних закладів

ВІСНУЄ-ПРЕМ'ЄР-МІНІСТР України К.Грищенко дав
доручення міністрам відповідних відомств роз-
глянути звернення Голови профспілки залізничників і
транспортних будівельників В.Ткачова до Прем'єр-
міністра України М.Азарова щодо повернення в га-
лузь окремих навчальних закладів залізничного про-
філю.

Міністрам інфраструктури – В.Козаку, освіти і на-
уки – Д.Табачнику за участі Голови профспілки В.Тка-
чова доручено розглянути відповідного листа та ви-
значитися з приводу порушеного у ньому питання.

Профілактика соціальних хвороб Естафету приймає Придніпровська

**Президія Ради профспілки
ухвалила рішення про впро-
вадження проекту «Профілак-
тика ВІЛ/СНІДу серед праців-
ників Придніпровської заліз-
ниці в автономній республіці
Крим та пасажирів».**

ЦЕ НЕ ПЕРША ініціатива профспіл-
ки, спрямована на профілактику
соціальних хвороб – подібна програ-
ма майже три роки успішно розвива-
лася на Донецькій залізниці і понад
рік – на Львівській. Незалежний ана-
ліз показав, що по завершенні про-
грам зросла обізнаність залізничників
щодо соціальних хвороб, сформова-
лося усвідомлене ставлення до ризи-
ків і профілактики.

Новий проект передбачає прове-
дження серед кримських залізничників
і пасажирів широкої інформаційної
кампанії щодо профілактики
ВІЛ/СНІДу на робочих місцях та в по-
буті, формування об'єктивних знань
про соціальні хвороби, толерантного
ставлення до людей, що живуть з ни-
ми, та відповідальності у питаннях



Фото Олени РОМАНОВОЇ

Робоча зустріч Голови профспілки В.Ткачова з керівником
представництва Німецького товариства міжнародного
співробітництва (GIZ) в Україні М.Кеге

власного здоров'я, пропаганду здо-
рового і безпечного способу життя то-
що. Впроваджуватиметься проект за
технічної та фінансової підтримки Ні-
мецького товариства міжнародного
співробітництва (GIZ).

У рамках проекту представники
профспілки – профпрацівники й ак-
тивісти – пройдуть спеціальне на-
вчання, після якого зможуть самостій-
но працювати у цьому напрямі: про-
водити інформаційні кампанії у тру-
дових колективах, для учнів навчаль-
них закладів, пасажирів залізничного

транспорту, надавати консультації,
організовувати просвітницькі акції та
відповідні заходи. Передбачається
широке залучення до проекту членів
та активістів молодіжних рад дорож-
ньої профорганізації Придніпровсь-
кої магістралі, Кримського теркому,
первинок.

Головна мета проекту – зниження
ризиків і рівня захворюваності на
ВІЛ/СНІД серед залізничників, насе-
лення і гостей сонячного Криму.

**Відділ інформації
Ради профспілки**

● Підсумки 1 червня — Міжнародного дня захисту дітей

Добре серце — дітям...

**Профорганізації щороку беруть
участь у цій міжнародній кампанії,
традиційно активною при прове-
дінні заходів є молодь.**

МОЛОДІЖНІ ради заздалегідь готу-
ються до зустрічей з дітлахами,
збирають для них подарунки, організо-
вують вистави, концерти. Приємно від-
значити, що ініціативу молоді завжди
підтримують профоргани різних рівнів,
працівники структурних підрозділів. У
цей день відбуваються різноманітні за-
ходи на дитячих залізницях, не лише

ються без уваги і їх маленькі працівники.
Профактивісти намагаються розподі-
лити турботу між дітьми залізничників і
тими, хто потребує її найбільше: си-
ротами і позбавленими батьківсько-
го піклування. Головна мета акції – по-
дарувати дітям свято, аби цей день за-
пам'ятався їм надовго. Втім, для доброї
справи не потрібні спеціальні нагоди,
тому багато заходів відбувалося до чи
після 1 червня, а низка ініціатив молоді
взагалі не прив'язана до цієї дати...

Повідомлення з місць – на **стор. 3**



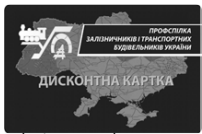
Фото автора

**Молодежний совет при
поддержке профкома
и администрации
моторвагонного депо
Иловайск Донецкой дороги
пригласили в депо учеников
школы № 13.
Дети узнали, как проходит
техобслуживание и ремонт,
подъемка дизель-поезда,
побывали в испытательной
станции двигателей и даже
в кабине машиниста.**

Карина КУРОЧКИНА,
экономист, член
профкома моторвагонного
депо Иловайск

• Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

НАШІ ПАРТНЕРИ



З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://zalp.org.ua) (<http://zalp.org.ua/kartka/>).



Сеть «ЕКО маркет» і профсоюз залізничників і транспортних строителей начали сотрудничество, направленное на поддержку членов профсоюза: дисконт обеспечит им 5-процентную скидку на все товары.

«На пилотном этапе внедрения программа будет действовать в 10 супермаркетах сети в девяти городах, – прокомментировал директор по маркетингу сети «ЕКО маркет» Виталий Ткаченко. – Поддержат людей труда – благородная миссия, и мы с радостью откликнулись на предложение о сотрудничестве одного из самых крупных профсоюзов в стране. В планах – расширение списка наших магазинов, предоставляющих по профсоюзному дисконту 5-процентную скидку. Напомню, что базовая скидка по системе лояльности сети «ЕКО маркет» – 3 %. У железнодорожников, работников метрополитенов и транспортных строителей есть семьи, и предоставляемая нами 5-процентная скидка на все продукты и товары первой необходимости поможет существенно сэкономить семейный бюджет».

«Профсоюз, выступивший инициатором реализации дисконтной программы в такой разветвленной и популярной у покупателей торговой сети, благодарен руководству «ЕКО маркета» за начало столь масштабного сотрудничества, – отметил председатель Федерации профсоюзов транспортников Украины, Председатель профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Вадим Ткачев. – Экономный супермаркет – для нас правильный партнер».

В программу включены два магазина **Киева – ул. Лукашевича, 15-А и пл. Привокзальная, 1**, по одному: в **Севастополе – ул. Героев Сталинграда, 27; Виннице – ул. Коцюбинского, 70; Николаеве – Херсонское шоссе, 38-А; Кременчуге – ул. Первомайская, 43; Полтаве – ул. Б. Хмельницкого, 5/2; Фастове – ул. Соборная, 51; Херсоне – ул. Николаевское шоссе, 19; Ривном – ул. Соборная, 17.**

В дальнейшем планируется поэтапное расширение списка магазинов, участвующих в программе.

Далі буде

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у №№ 17–24 (580–587)*2011 р.; 1–24 (588–611)* 2012 р.; № 9, 10 (620, 621)* 2013 р.



У ВИСТУПІ під час наради міністра транспорту та зв'язку України 14 червня 2005 року перший заступник Голови Ради профспілки М.Сінчак відзначав: «До складу Федерації профспілок транспортників не ввійшли (хоча їм пропонувалось) ще кілька нечисленних профспілок, які охоплюють декілька відсотків членів профспілок галузі. На жаль, донині не визначилися стосовно нашої пропозиції щодо членства у Федерації і Всеукраїнської профспілки працівників зв'язку та річкового транспорту. Але ми переконані в тому, що це питання буде врегульовано найближчим часом.

Завдяки створенню Федерації підвищилася ефективність взаємодії галузевих профспілок у процесі здійснення ними своїх повноважень і, в першу чергу, щодо захисту законних прав членів профспілок та узгодження їх інтересів з власниками – роботодавцями. А вже багато проблем економічного і соціального характеру, що мають місце на транспорті, мають спільний, так би мовити, «діагноз» і мають вирішуватися за спільним «рецептом».

Та й, будемо говорити прямо, міністерству набагато ефективніше здійснювати соціальний діалог з галузевим профоб'єднанням, яким є Федерація, ніж із кожною профспілкою, що діють у галузі, хоча в певних випадках, можливо, достатньо і конструктивної співпраці з окремими з них. Тому Федерація запропонувала міністерству, зокрема, залучати її, наприклад, до засідань колегій міністерства і так званих «малих колегій» (колегій департаментів), особливо на яких визначаються плани соціально-економічного розвитку галузі або розглядається стан їх реалізації. Ми послідовно наполягаємо також на врахуванні слушних пропозицій профспілок під час прийняття нормативно-правових актів, що регулюють соціально-економічні питання, трудові і соціальні питання, безумовному виконанні власниками галузевих угод і колективних договорів, підвищенні з року в рік соціальних гарантій тощо».

У грудні укладено Угоду про взаємодію і співпрацю між Міністерством транспорту України і Федерацією професійних спілок транспортників України.

Розроблено і затверджено систему здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, комплексні заходи правової інспекції праці Ради профспілки зі здійснення систематичного і дієвого громадського контролю за дотриманням трудового законодавства, положення про позаштатну правову інспекцію праці і громадську юридичну консультацію...

Далі буде

Шила в мішку не приховати...

ІНІЦІАТИВИ Ради профспілки фахівця-ми Ясинуватського теркому було здійснено перевірку обліку й оплати робочого часу працівників станції Курахівка Донецької залізниці.

Зокрема, виявлено, що на станції не ведеться облік надурочної роботи кожного працівника, чинні на час перевірки графіки роботи змінних працівників не погоджено з профкомом, а за попередні періоди – взагалі відсутні, хоча термін зберігання таких документів становить три роки. Викрито і факти приховування надурочної роботи у IV кварталі 2012-го і I кварталі п. р. Причини застосування такої роботи не були винятковими, її проведення не погоджувалося з профкомом, перевищено передбачені КЗпП граничні норми її застосування, а сама робота працівникам не оплачувалась.

«День трудового права» на Джанкойском узле провели специалисты дорпрофсожа Приднепровской магистрали

ОБ АКТУАЛЬНОСТИ мероприятия свидетельствует количество вопросов, которые задавали участники. Темы, поднятые железнодорожниками, разнообразны: охрана труда, обеспечение водой, молоком, спецодеждой, оплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда, оформление командировочных и разъездных и многие другие.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя дорожной профорганизации, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской дороге А.Лейко, председатель Крымской территориальной профорганизации В.Чурсин,

Например, одному зі складачів поїздів лише в останньому кварталі минулого року не обліковано і, відповідно, не оплачено відпрацьовані понад норму чотири 12-годинні зміни і ще 2 години крім цього. У цілому працівникові за два квартали не обліковано і не оплачено у подвійному розмірі 75 (!) годин роботи надурочно, 12 годин з яких – у вечірній і 8 – у нічний час, що також потребує додаткової компенсації.

Вибіркові перевірки показали, що за IV квартал 2012-го і I квартал 2013 року п'ятьом складачам поїздів не обліковано і не оплачено 245 надурочних годин, у т. ч. у вечірній і нічний час. Втім, порушено права не лише складачів поїздів: не обліковано і не оплачено 52 надурочні години трьом операторам при чергових по станції (одну працівницю ще й з порушенням закону відкликали

з відпустки), 27 годин – двом сигналістам тощо.

Керівництву станції внесено подання про негайне усунення виявлених порушень трудового законодавства, забезпечення обліку та оплати працівникам усього відпрацьованого понад норму часу відповідно до вимог Закону України «Про оплату праці».

Для уникнення подібних ситуацій у подальшому правовий інспектор праці Ради профспілки на Донецькій залізниці І.Гутарін провів на станції «День трудового права», на якому довів до відома колективу наслідки перевірки, роз'яснив працівникам їх права і вимоги законодавства щодо застосування надурочної роботи.

Микола БЕЛЬЧЕНКО, правовий інспектор праці Ради профспілки

• Охорона праці

Одеська магістраль – найкраща

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ огляду-конкурсу на найкраще підприємство з охорони праці у 2012 році центральна комісія Укрзалізниці перше місце присудила Одеській магістралі.

Призові другі місця серед галузевих служб залізниць посіла служба локомотивного господарства, серед дирекцій – Шевченківська дирекція залізничних переве-

зень. Найкращим структурним підрозділом визнано Котовське БМЕУ № 2 та станцію Знам'янка, друга і третя сходинки – у херсонських загону відомчої воєнізованої охорони та вагонного депо. Херсонські вагонники, крім того, створили і найкращий тематичний відеофільм.

ПРЕС-ЦЕНТР Одеської залізниці

Семінар з молоддю



НА ПОЧАТКУ червня Козятинський терком профспілки за підтримки молодіжної ради провів у вищому технічному училищі залізничного транспорту № 17 семінар на тему «Безпека на залізниці – очима молоді». Фахівці теркому і дирекції, викладачі училища висвітлювали питання охорони

праці. Студенти у свою чергу презентували цікавий тематичний відеореферат. До участі у семінарі було запрошено делегацію студентської молоді зі Словачки, яка в цей час відвідувала профтехучилище.

Дмитро ЖИВЧИК, заступник голови Козятинської територіальної профорганізації

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

• «На вимогу теркому профспілки 35 працівникам Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку проведено перерахунок матеріальної допомоги на оздоровлення із розрахунку середньої норми тривалості робочого часу за місяць і доплачено 1,5 тис. грн. Трьом пенсіонерам станції Конотоп, нагородженим знаком «Почесний залізничник», повернуто 1,2 тис. грн. безпідставно оподаткованої суми нецілової матеріальної благодійної допомоги, передбаченої колективним договором Південно-Західної залізниці», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

Николай КОМАЗЕНКОВ, правовий інспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге

• Роз'яснюємо...

Встановлення доплати працівникам за роботу у важких і шкідливих умовах праці

Враховуючи запити підприємств залізничного транспорту, Укрзалізниця та Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України надали спільне роз'яснення від 5.06.2013 р., № ЦЗ-1-10/76 щодо встановлення працівникам доплати за роботу у важких і шкідливих умовах праці за підписами першого заступника Генерального директора Укрзалізниці В.Жураківського і заступника Голови профспілки В.Леська. Документ направлено начальникам головних управлінь Укрзалізниці, начальникам залізниць, керівникам підприємств, підпорядкованих Укрзалізниці, головам дорожних профорганізацій.

Роз'яснення подається скорочено. З повним текстом можна ознайомитися на сайті профспілки www.zalp.org.ua.

Пільги та компенсації за роботу у важких і шкідливих умовах праці встановлюються за результатами атестації робочих місць за умовами праці пропорційно фактично відпрацьованому часу в несприятливих умовах, тобто **за фактичний час зайнятості працівників на робочому місці зі шкідливими умовами праці**.

Атестація робочого місця за умовами праці проводиться згідно з Порядком проведення

атестації робочих місць за умовами праці, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 1.08.1992 р., № 442 та Методичними рекомендаціями для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженими постановою Міністерства праці України та Головним державним санітарним лікарем України від 1.09.1992 р., № 41.

Атестація охоплює весь робочий час працівника згідно з встановленим у Правилах внутрішнього трудового розпорядку режимом праці. До робочого часу включається підготовчо-заклучний час, оперативний

час і час обслуговування робочого місця, тобто весь час працівника на робочому місці.

За результатами атестації на кожне робоче місце складається карта умов праці.

Відповідно до Типового положення про оцінку умов праці на робочих місцях і порядок застосування галузевого переліку робіт, на яких можуть установлюватися доплати працівникам за умови праці (затвердженого чинною в Україні постановою Державного комітету СРСР з праці і соціальних питань і Секретаріату ВЦРПС від 3.10.1986 р., № 38/22-78), доплати встановлюються за конкретними робочими місцями та нараховуються робітникам тільки за час фактичної зайнятості на цих місцях. Тобто право на встановлення доплати за несприятливі умови праці виникає у працівника **не за професією, за якою він працює, не за посадою, яку він обіймає, а за виконання відповідних видів робіт**, на яких визнано важкі та шкідливі,

або особливо важкі та особливо шкідливі умови праці **згідно з атестацією робочого місця**.

До фактично відпрацьованого часу, на який нараховується доплата, не включається час усіх видів відпусток; простоїв, якщо вони офіційно оформлені згідно з законодавством; обідньої перерви, якщо працівник згідно з Правилами внутрішнього трудового розпорядку може використати її на свій розсуд; виконання державних і громадських обов'язків; час, протягом якого працівник хворів або коли з виробничих потреб працівника було переведено за наказом керівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором.

Перелік конкретних робіт, робочих місць і розміри доплат за несприятливі умови праці є додатком до колективного договору підприємств, організацій та відокремлених підрозділів і затверджуються одночасно із заходами щодо поліпшення умов праці.

- Тема номера: **соціальні програми профспілки втілюються в життя**



ПРОФЕСІЙНИЙ НЕДЕРЖАВНИЙ ПЕНСІЙНИЙ ФОНД «МАГІСТРАЛЬ» – ЗАЛІЗНИЧНИКАМ — ДРУГУ ПЕНСІЮ

«ВІСНИК» продовжує публікувати огляд соціальних проектів, які втілюються в життя за ініціативою і силами профспілки залізничників і транспортних будівельників. Наразі – розповідь про непросту, але вкрай важливу програму недержавного пенсійного забезпечення. Втілення проекту у тому вигляді, який пропонує профспілка, дозволить українським залізничникам у питанні пенсійного забезпечення піднятися на один рівень з їх закордонними колегами. Адже мета профспілкової ініціативи проста – забезпечити працівникам галузі додатковий гарантований прибуток у літньому віці. Тим більше, що держава визнала свою існуючу систему пенсійного забезпечення неефективною і пропонує громадянам самим заздалегідь подбати про свою старість – пенсійна реформа, яка наразі провадиться в Україні, передбачає створення недержавних пенсійних фондів.

ПРОФЕСІЙНИЙ недержавний пенсійний фонд «Магістраль» було засновано профспілкою залізничників і транспортних будівельників України у 2006 році з метою додаткового пенсійного забезпечення працівників галузі. За цей час 185 залізничників вирішили самостійно забезпечити собі другу пенсію, а загальна кількість учасників – майже 74 тис. осіб. Активи фонду формуються за рахунок внесків до пенсійного фонду та інвестиційного прибутку, отриманого в процесі управління цими внесками. Наразі активи ПНПФ «Магістраль» становлять близько 2 млн грн.

Профспілка веде постійні переговори з робото-

давцями щодо їх участі у формуванні додаткової пенсії для залізничників, відповідне доповнення внесено до Галузевої угоди. Донецька залізниця уклала договір на користь своїх працівників і перерахувала на їхні пенсійні рахунки 1 млн грн. У 2013-му на вимогу профспілки Укрзалізниця запланувала виділення 18 млн грн. на пенсійне забезпечення залізничників.

Головний орган управління ПНПФ «Магістраль» – Рада фонду, до складу якої входять Голова Ради фонду – Голова профспілки В.Ткачов, його заступники М.Сінчак та В.Лесько, голови дорожніх проф-організацій. Члени Ради фонду проходять спеці-

альне навчання і складають іспити на право керувати діяльністю недержавного пенсійного фонду.

Свою діяльність ПНПФ «Магістраль» провадить на підставі договорів, які укладаються Радою фонду з трьома компаніями: адмініструє фонд ТОВ «Адміністратор пенсійного фонду «Центр персоналізованого обліку», управління активами здійснює ТОВ «КУА «Аструм Управління Активами», банком-зберігачем є АБ «Експрес-банк». Їх діяльність контролює Рада фонду, долучаючи до перевірок незалежні аудиторські компанії.

У свою чергу, діяльність фонду і компаній, які його обслуговують, перебуває під державним на-

глядом та контролем Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері фінансових послуг, і Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку.

Фінансова діяльність фонду повністю відкрита, його учасники щорічно отримують інформацію про рух коштів на власних рахунках. До того ж відповідно до вимог законодавства фінансова звітність фонду щорічно оприлюднюється у відповідних ЗМІ. Так, Професійним недержавним пенсійним фондом «Магістраль» опубліковано фінансову звітність за 2012 рік у фінансово-економічному тижневику «Україна Бізнес Ревю. Фінансова звітність» № 15–16/3 від 23 квітня 2013 року.

Стати членом ПНПФ «Магістраль» може будь-який працівник галузі – для цього потрібно звернутися до консультантів адміністратора фонду за телефоном 5–62–62 (залізничний), (044) 537–66–57 або до Ради профспілки й укласти пенсійний контракт.

Марина АБРАМОВА,
правовий інспектор праці Ради профспілки,
секретар ПНПФ «Магістраль»

Подбайте про пенсію вже сьогодні — приєднуйтесь до учасників ПНПФ «Магістраль»

Новини профорганізацій Основний документ виконано

НА КОНФЕРЕНЦІЇ трудового колективу ремонтного вагонного депо Коломия Львівської залізниці розглянуто виконання зобов'язань колдоговору і затверджено зміни та доповнення, що стосувалися робочого часу, покращання умов праці, надання додаткових щорічних відпусток.

Увагу делегатів зосереджено на актуальних напрямках роботи профспілки – впровадженні дисконтної програми, страхуванні від нещасних випадків на виробництві, оздоровленні залізничників та членів їхніх сімей. Відзначено, що у минулому році у відомчих пансіонатах відпочили 42 працівники та члени їхніх сімей, залізничники брали участь у спартакіадах, змаганнях із міні-футболу, побували на різноманітних екскурсіях. Вперше за багато років зафіксовано зниження захворюваності з тимчасовою втратою працездатності. Щодо забезпечення пільг і соціальних гарантій залізничників колдоговір виконано повністю.

Руслан МІЛЯР,
помічник начальника вагонного депо з кадрів,
голова профорганізації ремонтного
вагонного депо Коломия

ДО ТЕМИ

У зв'язку з реорганізацією вагонного депо Коломия на експлуатаційне і ремонтне, за рішенням президії дорпрофсожу Львівської залізниці існуюча первинна профорганізація продовжила діяльність у ремонтному депо. Тож на профспілковій конференції експлуатаційного вагонного депо обрано профком, який очолила інженер з охорони праці О.Мурмил'як, і ревізійну комісію. На черзі – укладення колдоговору цього структурного підрозділу.

Галина КВАС, відповідальний секретар
«Львівського залізничника»

У літопис профспілки

За активну роботу із захисту інтересів членів профспілки **нагороджено:**



ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –

ХОХЛОВА Володимира Миколайовича – голову профорганізації локомотивного депо Знам'янка Одеської залізниці;



ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» –

ЧУЄШКОВА Леоніда Михайловича – провідного фахівця відділу соціально-економічних відносин та правового захисту дорпрофсожу Південно-Західної залізниці;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ЖИВКО Ніну Миколаївну – провідного спеціаліста дорпрофсожу Львівської залізниці;

МИХАНИШИНА Степана Івановича – провідного спеціаліста дорпрофсожу Львівської залізниці;

ОГОНОВСЬКУ Ганну Михайлівну – бухгалтера, голову профорганізації Рівненської дистанції колії Львівської залізниці;

ШПІЛЕВУ Світлану Володимирівну – головного правового інспектора праці Ради профспілки на Одеській залізниці;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ГОЛОВАНЮКА Миколу Олексійовича – головного технічного інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці.

Підсумки 1 червня – Міжнародного дня захисту дітей

Львів. У Львові діти-сироти і позбавлені батьківського піклування, а також малеча з багатодітних та малозабезпечених родин проїхалися дитячою залізницею, взяли участь у конкурсі малюнка й інших заходах, організованих міським Центром для сім'ї, дітей та молоді за підтримки колективу Львівської залізниці. Активісти молодіжної ради дорожньої профорганізації провели акцію зі збору для одного з дитячих будинків канцелярських товарів та приладдя для навчання і творчості.

Артем КОРОЛЬКОВ,
провідний спеціаліст дорпрофсожу
Львівської залізниці,
голова молодіжної ради
дорожньої профорганізації

ЩОРС. Профком локомотивного депо Щорс Південно-Західної залізниці придбав для дітей наших співгромадян квитки на виставу Дніпропетровського цирку-шапіто «Екстрім-арена».



Фото Анни ПОЛЮШКО

Дітлахи із захватом спостерігали за захоплюючими фокусами, виступами акробатів, дресированих тварин, шоу з вогнем та розважалися разом із веселим клоуном.

Микола ЄРМАК,
голова профорганізації
локомотивного депо Щорс

КИЄВ. Молодежний совет первички Главного информационно-вычислительного центра Укрзаліз-

ниці провел акцию для Святошинского и Дарницкого детских домов: вместе с сотрудниками собрали вещи, канцтовары, развивающие игры и накануне Дня защиты детей отвезли ребятам, порадовав их веселым концертом.



Владимир КОРОБЕНКО,
ведущий инженер-технолог
ГИВЦ Укрзалізници

ДОНЕЦК. Молодежные советы профорганізацій Донецкой магистральной присоединились к ежегодной благотворительной акции «Сердце к сердцу», которая в этом году проходила под лозунгом «Услышь мир». Собранные средства будут направлены на поддержку детей с проблемами слуха, приобретение для детских больниц медаппаратуры для объективной регистрации слуха и слуховых аппаратов.

Молодые активисты Ясиноватской и Иловайской территориальных профорганізацій и информационно-вычислительного центра дороги сообщили сотрудникам о сборе средств для детей с проблемами слуха, мероприятиях в поддержку этой акции. Собранные деньги перечислены во Всеукраинский благотворительный фонд «Сердце к сердцу».

Максим НЕЙРАНОВСКИЙ,
локомотивный диспетчер
службы перевозок,
председатель молодежного совета
дорожной профорганізації
Донецкой магистральной

Добре серце — дітям...

КРИВОЙ РОГ. Криворожский терком профсоюза и его молодежный совет вместе с коллективом Центра детского творчества устроили праздничный концерт для детей железнодорожников. Увлекательные игры и конкурсы, прекрасные танцевальные и вокальные номера зарядили зрителей положительными эмоциями. Надеемся, что подаренные улыбки останутся в сердцах ребятешек...

Любовь КУЛИШОВА, инженер
Криворожского регионального
ИВЦ Приднепровской магистрали,
председатель молодежного совета
Криворожского теркома



Фото Валерия ГРОМИКА

КОЗЯТИН. П'ять років тому в Козятині відкрився обласний соціальний центр матері та дитини й одразу почав співпрацювати з теркомом профспілки та молодіжною радою. Завдяки цьому втілено у життя цікаві проекти, зокрема, створено консультативний центр відповідального батьківства, спільними зусиллями облаштовано дитячий майданчик. Представники теркому, віваючи заклад, презентували новий соціальний проект профспілки – Дисконтну програму і вручили одну з карток директору соціального центру.

Максим ГУПАЛОВ,
викладач Козятинського
вищого профтехучилища
залізничного транспорту,
голова молодіжної ради теркому



уплати взноса без каких-либо санкций со стороны НПФ и государства; право собственности на всю сумму накопленный с первого дня независимо от места работы; получение всей суммы накопленный и дохода участником или его наследниками.

Мы не забываем ежемесячно оплачивать множество счетов, но почему не считаем нужным платить себе, на личный пенсионный счет, пока здоровы, молоды, трудоустраены? Тем более, когда у железнодорожников есть свой профессиональный негосударственный пенсионный фонд «Магистраль».

● Літо – 2013



ГАЛУЗЕВІ дитячі оздоровниці цього року планують прийняти близько 23 тис. дітей. У 24 закладах відпочиватимуть діти працівників галузі, серед яких діти-сироти, інваліди, із малозабезпечених та багатодітних сімей, діти, батьки яких загинули від нещасних випадків на виробництві або під час виконання службових обов'язків, а також ті, хто проживає у зонах радіоактивного забруднення.

Батьки сплачуватимуть лише 10–30 % вартості путівки, решта компенсуватиметься за кошти підприємств, профорганізації та регіональних від-

ділень Фонду соціального страхування від тимчасової втрати працездатності.

У більшості закладів вже розпочався перший заїзд. Готовність оздоровниць до прийому дітей визначається комісіями за участю представників місцевих органів влади, санітарно-епідеміологічних станцій та пожежної охорони.

Завершуються останні приготування дитячого оздоровчого табору «Трембіта» Ужгородського теркому профспілки до першого заїзду дитвори, який почнеться 18 червня. Цьогоріч тут планується оздо-

Сезон розпочався

ровити понад 400 дітей від 6 до 14 років.

Повністю перекрито металопрофілем дах першого корпусу, виконано зовнішнє оздоблення. Впорядковано літню естраду, спортзал і майданчики, плавальний басейн, встановлено дві нові альтанки.

Відповідальні профпрацівники супроводжуватимуть дітей зі Львова до табору й назад. У дні заїздів буде організовано групове перевезення поїздом Львів–Мукачеве. Останні відпочивальники відіуть з оздоровниці 21 серпня.

Влітку 2013-го на дітей залізничників чекають у шести закладах відпочинку Південної залізниці. По три зміни організовано у дитячих таборах «Молода гвардія» на Полтавщині, «Орлятко» на Сумщині, «Зміна», «Лісова казка» і лікувально-оздоровчому центрі «Сонячний» – на Харківщині. Вже завершується перша з чо-

тирхих змін у євпаторійській «Мрії». Пільгові путівки надаються дітям-сиротам, малозабезпеченим, а також вихованцям «Малої Південної» й учасникам творчих колективів Центрального БНІТ. У дитячих оздоровництвах влітку відпочинуть понад 5,5 тис. дітей.

Протягом літніх канікул у дитячих оздоровчих закладах Придніпровської магістралі заплановано прийняти більше 4 тис. дітей залізничників. Перша зміна тут стартувала 9 червня: юних гостей зустріли «Маяк» на Арабатській Стрілці. Наступними приймають дитвору оздоровниці на узбережжях Чорного та Азовського морів – «Айвазовський», пансіонат ім. Ю.О. Гагаріна, «Сокіл», а також запорізький «Юний локомотивець».

Уже розпочався сезон відпочинку в дорожніх пансіонатах «Феодосія», «Запоріжжя» та «Прибій» для залізничників та членів їхніх родин і ветера-

нів. Готовий до відкриття пансіонат імені Ю.О. Гагаріна у Євпаторії та його відділення на станції Прибережна. Згідно з колдоговором працівники магістралі, їх діти та пенсіонери-залізничники отримують путівки за 20–30 % вартості.

Більше 5 тис. девчонок і мальчишек – дітей железно-дорожников от 7 до 18 лет готовы принять на отдых и оздоровление пять детских здравниц Донецкой дороги.

Начиная с 1 июня, в четыре смены будет работать детское загородное учреждение «Буревестник», а «Лесная песня», «Березка», «Сосновая роща» и «Звездочка» – в три смены по 21 дню. Оплатит внос за путевку родители могут в рассрочку до двух месяцев. По бесплатным путевкам будут отдыхать дети из многодетных семей, расходы по оплате родительского взноса для них взял на себя дорпрофсоюз.

За повідомленнями ПРЕС-СЛУЖБ Укрзалізниці, залізниці, ПРЕС-ЦЕНТРІВ дорпрофсожів і теркомів профспілки

www.zalp.org.ua

Вісник
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Ресстраційне свідоцтво

КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск
Олена РОМАНОВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО –
заступник Голови профспілки, за-
ступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповіальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 11 (622)* 14 червня 2013 р.

Тираж 216 тис. 244 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 2730

Наступний номер вийде
27 червня 2013 року

Турнір на Кубок
теркому

РІВНЕНСЬКИЙ терком профспілки спільно з молодіжною радою вперше організували відкритий турнір з міні-футболу на Кубок теркому між командами залізничників та спортсменів міста.

Напружена і гостра баталія завершилася перемогою місцевої «Славії», а футболісти з вагонного депо Здолбунів (на знімку) вибороли «срібло». Трохи не пощастило команді локомотивного депо Ковель у боротьбі за третє місце, яке дісталось «Комфорт-Сервісу». Приз кращого гравця турніру здобув Д.Миндек з вагонного депо Здолбунів.



Команді-переможниці вручено перехідний Кубок теркому і запрошено в Ковель для участі у наступному турнірі в 2014-му. Учасники висловили бажання частіше зустрічатися на таких заходах, адже вони об'єднують молодих спілчан.

Анатолій ПРОТАЩУК,
голова Рівненської
територіальної профорганізації
Фото Михайла ГУБІНА,
інженера станції Рівне

● Профлидер в колективе

Любое дело по плечу

АКТИВИСТЫ на местах – цементирующая основа нашего профсоюза, которому доверяют защиту своих прав и интересов работники отрасли. Исходя из



этого, председатель профорганизации Иловайского строительного-монтажного эксплуатационного управления Светлана ЛАЩЕНОВА сплотила вокруг себя надежную и ответственную команду.

С ее избранием четыре года назад активизировалась в СМЭУ профсоюзная жизнь: заработали комиссии, подключился молодежный совет, по-новому теперь строится информационная работа, ежемесячно выпускается вестник профкома, проводятся семинары с профактивом. А главное, и лидер, и члены профкома к своим обязанностям относятся серьезно и добросовестно.

Особое внимание в СМЭУ уделяется улучшению производственного быта. К примеру, в прошлом году улучшены санитарно-бытовые условия в помещении котельной производственной базы строительного-монтажных работ, обустроены душевые и гардеробные на базе водоснабжения и участке сантехработ. Продолжается переоборудование бывшей столовой под санитарно-бытовой корпус. Эти вопросы находятся под постоянным контролем профсоюзного комитета и комиссии по охране труда.

Комиссия по труду и заработной плате на заседаниях профкома докладывает о работе по системе общественного контроля. Только в прошлом году профком направил администрации пять предложений по устранению нарушений трудового законодательства, членом профсоюза возвращено более 13 тыс. грн., защищены права 22 работников.

Неотъемлемой частью профсоюзного комитета и его активным помощником стал молодежный совет, который по итогам 2012-го признан лучшим в Иловайской территориальной профорганизации.

Благодаря целеустремленности и принципиальности председателя первички, администрация СМЭУ видит в профкоме надежного делового партнера по социально-бытовому и решению социально-бытовых и производственных проблем. А коллектив убежден, что профсоюз железнодорожникам необходим, ему можно и нужно доверять.

Александр СВАРНИК,
заместитель председателя Иловайской
территориальной профорганизации

Встретились лучшие

НЕ ТАК ДАВНО вопрос о необходимости проведения слета молодых специалистов поднимался представителями молодежных советов на заседании дорожного комитета, звучал он и на заседании Совета профсоюза. И вот в конце весны молодые работники со всех уголков Донецкой магистрали собрались, чтобы познакомиться, обменяться опытом работы и обсудить насущные проблемы.

Перспективную молодежь, которая, несмотря на небольшой стаж, уже успела отличиться в трудовой и общественной деятельности, приветствовали заместитель начальника Главного управления социальной и кадровой политики Укрзалізниці С.Шара, главный инженер – первый заместитель начальника Донецкой дороги А.Скубенко, председатель дорожной профорганизации В.Бубняк, руководители служб и структурных подразделений.

Железная дорога открыта для выпускников ВУЗов и дает возможность профессионального роста всем, кто серьезно и ответственно подходит к выполнению своих обязанностей – подчеркивали в своих выступлениях руководители отрасли. В.Бубняк рассказал о гарантиях, заложенных для молодежи в колдоговоре дороги, работе молодежных советов, созданных в профорганизациях, Программе поддержки молодых членов профсоюза.

Различные вопросы поднимались молодыми специалистами, один из главных – обеспечение жильем. А.Скубенко проинформировал участников слета о различных подходах, благодаря которым дорога пытается

● Молодежь в профсоюзе

решить эту проблему: путем предоставления беспроцентных ссуд на строительство жилья, переустройства под жилой фонд ряда зданий и помещений дороги, строительства нового жилья.

В заключение форума названы десять лучших молодых специалистов дороги, которые получили премии и поздравления от руководства.

ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожа
Донецкой железной дороги

Продолжаем начатое

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ молодежная конференция Знаменской территориальной профорганизации завершила кампанию в регионе.

О проделанной работе отчитался заместитель председателя молодежного совета теркома, инженер Знаменской дистанции сигнализации и связи А.Тимошенко. Молодежные профлидеры первичек рассказали об участии в общественной жизни предприятий, проведении благотворительных акций, спортивных мероприятий, всевозможных конкурсов, экскурсий. Делегаты отметили, что Знаменский терком стал победителем смотра-конкурса на лучшую профорганизацию по работе с молодежью на Одесской железной дороге, и немалая заслуга в этом молодежного совета.



Фото автора

Продолжит начатую работу молодежный совет во главе с вновь избран-

ным председателем – бухгалтером Знаменской дирекции О.Ховрах и ее заместителем – инженером локомотивного депо Знаменка О.Бигиб.

Сергей ОНИЩЕНКО,
ведущий специалист
Знаменского теркома профсоюза

Ребята – что надо!

МОЛОДЕЖНЫЙ совет Краснолиманской территориальной профорганизации инициировал проведение конкурса «Супержелезнодорожник-2013», ребят поддержали терком и профкомы структурных подразделений Краснолиманского, Славянского и Никитовского узлов. Наши парни-железнодорожники раскрыли свои творческие способности, находчивость, чувство юмора и даже кулинарное мастерство.



Фото Дениса САВОСТЕНКА

Звание «Супержелезнодорожник-2013» получил мастер по контролю Краснолиманской дистанции пути С.Тишковский. Все конкурсанты награждены дипломами, ценными подарками, премиями, цветами, а победитель – современным планшетным компьютером.

Юлия САВОСТЕНКО, оператор
станции Красный Лиман,
председатель молодежного совета
территориальной профорганизации

3 пошти «Вісника» ● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Як відзначили Міжнародний день сім'ї у профорганізації станції Хутір Михайлівський Південно-Західної залізниці, розповіла голова первинки Ірина СКОБЛИК: «Профком разом з молодіжною радою привітали матерів та вручили матеріальну допомогу родинам, які мають трьох і більше дітей. У нас шість таких сімей, нещодавно до них приєдналася і сім'я Т.Масковки, яка у квітні поповнилася малюм Іванком. А ще в нашій організації працюють дві Матері-

Героїні – чергова по вокзалу Т.Заболотна і квитковий касир В.Макаренко».

Про добру традицію – щорічне проведення конкурсу на кращу медсестру – написала акушер, голова профорганізації відділкової лікарні станції ім. Т.Шевченка Одеської залізниці Лідія ВЛАЩЕНКО: «У святоково прикрашеному актовому залі конкурсантки від кожного відділення змагалися за звання найкращої медсестри. Їх активно підтримували вболівальники, а журі визначило переможницю – мед-

сестру хірургічного відділення Н.Левченко. Всі учасниці отримали грамоти, подяки, квіти та подарунки».

«Увлікательну поїздку в дельфінарий організував для 350 дітей і їх батьків профком управління Одеської магістралі. Ще 150 членів профсоюза побували на концерте Національного одеського філармонічного оркестру», – розповів про організацію цікавого й активного дозвілля спілчан інженер служби організації заробітної плати і структур управ-

ління, голова молодіжної ради первинки управління залізниці Сергій ГАЛУША.

Приємний і щирий лист надійшов від працівників і ветеранів станції Саки і Прибережна Придніпровської магістралі: «От всей души благодарны профкому линейных станций Крымской дирекции железнодорожных перевозок во главе с председателем С.Севериной за организацию увлекательных поездок в Балаклаву и Красные пещеры. Мы все получили незабываемые впечатления от экскурсий».