

НАКОПИЧ



Ваша додаткова пенсія в галузевому пенсійному фонді «Магістраль»

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

Офіційний сайт профспілки
www.zalpr.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 11 (646)
12 червня 2014 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Рада профспілки проводить широку інформаційну роботу щодо залучення до ПНПФ «Магістраль» спілчан — працівників залізничного транспорту.

Стор. 3

ПРО ГОЛОВНЕ

Профспілка послідовно та принципово відстоює трудові права працівників

Голова профспілки В.ТКАЧОВ звернувся 5 червня п. р. з листом до Генерального директора Укрзалізниці Б.ОСТАПЮКА з приводу необґрунтованості передбачених наказом від 20.05.2014 р., № 220-Ц/од рішень щодо економії фонду оплати праці за рахунок скорочення чисельності працівників і запропонував скасувати встановлені цим наказом заходи, які суперечать нормам законодавства, Галузевої угоди та колективних договорів.

У ЛІСТІ повідомлено, що Рада профспілки опрацювала наказ від 20.05.2014 р., № 220-Ц/од «Про затвердження Програми організації роботи зі збільшення доходів від реалізації робіт та послуг допоміжної діяльності і заходів щодо економії витрат залізнички та підприємств залізничного транспорту на 2014 рік та Методичних рекомендацій з використання коштів, отриманих залізницями від допоміжної діяльності».

Щодо передбаченої наказом економії фонду оплати праці за рахунок скорочення чисельності, то у зверненні до Генерального директора Укрзалізниці та Міністра інфраструктури України Рада профспілки вже доводила необґрунтованість такого рішення («ВІСНИК», 30.04.2014 р.).

Змушені нагадувати, відзначено у зверненні, що протягом багатьох років продуктивність праці на залізничному транспорті виконувалась за рахунок зменшення чисельності працюючих. На сьогодні галузь має вкрай зношений рухомий склад, а новітні технології, які запроваджуються в незначних масштабах, не дозволяють за рахунок застосування механізації і автоматизації виробничих процесів забезпечувати вивільнення персоналу, зайнятого в технологічному процесі. Не відбувається змін в технології виробництва, організації праці. Збільшується інтенсивність праці працівників, а у структурних підрозділах зростають непродуктивні витрати через відсутність необхідного контингенту для забезпечення виконання запланованих обсягів роботи. Працівники всіх господарств галузі регулярно залучаються до надурочних робіт, а також до роботи у вихідні і святкові дні, які часто не обліковуються належним чином, а, відповідно, і не оплачуються, на чому профспілка неодноразово наголошувала.

При плануванні показника фінансового плану «середньооблікова кількість працівників» не надано обґрунтованих техніко-економічних розрахунків цього показника. Твердження окремих фахівців, що «сьогоднішня середньооблікова кількість працівників більше відповідає реальності сьогодні», без відповідних розрахунків викликає справедливе нерозуміння у трудових колективах і фахівців, які безпосередньо змушені вирішувати ці питання на місцях. Виконання показників «продуктивності праці» і «зростання середньомісячної зарплати» лягають надмірним тягарем на плечі працівників, які за неофіційним наполяганням адміністрації змушені постійно порушувати режим праці і відпочинку, подекуди не мають належного обладнання, отримують збільшення навантаження. Трудові колективи б'ють тривогу, бо заплановане зменшення контингенту працюючих більш ніж на 30 тис. осіб є чи не найбільшим за часи незалежності України.

Підтримуючи заплановані заходи щодо збільшення доходів від реалізації робіт і послуг допоміжної діяльності, передбачених наказом, вимушені зазначити, однак, що вказаний документ, на нашу думку, порушує норми законодавства, Галузевої угоди та колективних договорів.

Щодо збільшення доходів від реалізації робіт і послуг допоміжної діяльності, передбачених наказом, вимушені зазначити, однак, що вказаний документ, на нашу думку, порушує норми законодавства, Галузевої угоди та колективних договорів.

Щодо збільшення доходів від реалізації робіт і послуг допоміжної діяльності, передбачених наказом, вимушені зазначити, однак, що вказаний документ, на нашу думку, порушує норми законодавства, Галузевої угоди та колективних договорів.

Зазначаємо, що відповідно до п. 2.3 Галузевої угоди жодна зі сторін в період дії Угоди не може припинити виконання взятих на себе зобов'язань, підкреслено у листі Ради профспілки. Крім того, законодавством забороняється будь-яке втручання, яке може обмежити законні права працівників та їх представників або заборонити їх здійснення з боку органів господарського управління при укладенні та виконанні колективних договорів, угод. Таким чином, Укрзалізниця своїм наказом не може в односторонньому порядку обмежувати норми, встановлені колективними договорами підприємств.

Також зазначаємо, що при плануванні надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати з метою економії фонду оплати праці не взято до уваги, що зазначені норми відносяться до категорії державних соціальних гарантій, що надаються працівнику з приводу сімейних обставин за погодженням з роботодавцем, а не за ініціативи роботодавця.

Зважаючи на вищевикладене, пропонуємо відмінити встановлені наказом від 20.05.2014 р., № 220-Ц/од заходи, які суперечать нормам законодавства, Галузевої угоди та колективних договорів, наголосив лідер профспілки В.ТКАЧОВ.



Фото Юрія ШВАЙКА (з архіву «ВІСНИКА»)

15 червня — День медичного працівника

Шановні медики, щиро вітаю вас із професійним святом!

Ваша вірність покликанню зберігати й примножувати найдорожчу цінність — життя і здоров'я людини заслуговує на повагу і вдячність, а відповідальне ставлення до своїх обов'язків тримає галузеву медицину на високому рівні. Наша профспілка піклується про соціальний захист працівників відомчих медичних та оздоровчих закладів і докладає усіх зусиль для збереження їх у галузі. Зичу вам доброго здоров'я, сімейного затишку, миру і злагоди.

Вадим ТКАЧОВ, Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ

Як відомо, Голова профспілки В.ТКАЧОВ 24 квітня п. р. звернувся до Міністра інфраструктури М.БУРБАКА і Генерального директора Укрзалізниці Б.ОСТАПЮКА з приводу стурбованості тим, що проектом фінансового плану залізниць на 2014 рік заплановано значне скорочення чисельності працюючих на залізничному транспорті. Таке суттєве скорочення (передбачається зменшення від 7,5 до 8 % контингенту у порівнянні з минулим роком), наголошено у листах, викликає сумніви щодо його обґрунтованості: зокрема, відповідно до зазначеного проекту зменшення загального вантажообігу до рівня минулого року передбачається лише на 2 %; котрий рік поспіль середньооблікова чисельність працівників галузі не відповідає нормативній чисельності, що призводить до масових порушень трудового законодавства та збільшує інтенсивність праці робітників; праця близько 70 % залізничників не залежить від обсягів перевезень.

Профспілка запропонувала також передбачити підвищення зарплати залізничників у 2014 році на рівень не нижчий, ніж показник інфляції.

Міністерство інфраструктури та Укрзалізниця на звернення Ради профспілки надали відповіді з двох головних питань — зайнятості і заробітної плати працівників галузі.

У ЛІСТАХ повідомляється, що Укрзалізницею доопрацьовано проект зведеного фінплану з урахуванням відповідних змін, внесених до основних прогнозних макрпоказників економічного і соціального розвитку України на 2014 рік, та подано на розгляд до причетних міністерств.

Зважаючи на затверджені більш реальні макрпоказники та враховуючи фактичні показники обсягів перевезень за перший квартал п. р., передбачено зменшення обсягів перевезень вантажів на 2 %, у т. ч. транзиту — на 4,2 %, імпорту — на 15,5 %, пасажирів — на 9,6 % до звіту 2013 року.

Як результат, до попереднього варіанту фінансового плану доходи від перевезень зменшилися на 2,1 млрд грн., зазначено у відповіді Міністерства.

Відповідно, і витратна частина проекту фінплану врахувала складну ситуацію як у країні, так і на залізничному транспорті, а саме: замороження зростання прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати, подальше падіння обсягів перевезень, зростання курсу іноземних валют по відношенню до гривні.

Так, в доопрацьованому проекті йдеться про зменшення кількості працівників на 30,5 тис. осіб до звіту 2013 року (з урахуванням Кримського регіону) і, як результат, зменшення фонду оплати праці з нарахуваннями на 391 млн грн. до звіту 2013 року та на 1,2 млрд грн. до попереднього варіанту, а також скорочення витрат, пов'язаних з утриманням службових автомобілів (у т. ч. з передачею частини їх для забезпечення виробничих питань), що дасть можливість скоротити адміністративні витрати на автотранспорт на 41,2 млн грн.

У зв'язку з ростом курсу іноземних валют по відношенню до національної втрати від операційних курсових різниць збільшено на 1,6 млрд грн. до звіту 2013-го та на 1,4 млрд грн. до попереднього варіанту.

Проектом фінплану передбачено також підвищення посадових окладів (тарифних ставок) з 1 січня на 5 %, яке вже відбулося, а зростання середньомісячної зарплати працівників операційної діяльності — на 8,9 % до звіту 2013 року. Середньомісячна зарплата працівників скоригована на індекс споживчих цін, становить 100,4 % до попереднього року.

Проектом фінплану передбачено також підвищення посадових окладів (тарифних ставок) з 1 січня на 5 %, яке вже відбулося, а зростання середньомісячної зарплати працівників операційної діяльності — на 8,9 % до звіту 2013 року. Середньомісячна зарплата працівників скоригована на індекс споживчих цін, становить 100,4 % до попереднього року.

ДО ТЕМИ

Генеральний директор Укрзалізниці Б.ОСТАПЮК 30 травня п. р. направив на адресу начальників залізниць, керівників державних підприємств, підприємств Укрзалізниці, розпорядження за № Ц-1/406, у якому наголошено на позиції Укрзалізниці щодо збереження кадрового потенціалу та недопущення звільнення працівників з підстав скорочення чисельності або штату.

У розпорядженні вказано:

«Керівництвом Укрзалізниці постійно приділяється увага вдосконаленню технологічних процесів виробництва, підвищенню продуктивності праці та ефективності роботи галузі. Об'єктивно, що такі заходи супроводжуються змінами в організації виробництва і праці, перерозподілом робочих місць, приведенням чисельності працюючих до обсягів перевезень та наданням інших транспортних послуг.

За таких умов позиція керівництва Укрзалізниці щодо збереження кадрового потенціалу та недопущення звільнення працівників з підстав скорочення чисельності або штату залишається незмінною та принциповою.

Для реалізації зазначеної політики залізниця повинні чітко та в повному обсязі проводити заходи, спрямовані на безумовне виконання умов Галузевої угоди та колективних договорів у частині забезпечення зайнятості працівників, у тому числі шляхом перенавчання персоналу та оволодіння новими професіями.

З метою недопущення виникнення соціальної напруги в трудових колективах під час проведення змін в організації виробництва і праці всім причетним необхідно забезпечити належну роз'яснювальну роботу та більш тісну співпрацю з профспілками».

Б.Остапюк також попередив підлеглих про персональну відповідальність за безумовне та належне виконання цієї вказівки.

ної праці постає необхідність змін у структурі управління, служб та інших підрозділів. Це дозволить збалансовано використати наявні трудові ресурси, підтримувати баланс між доходною та витратною частинами фінансового плану залізниць України. Такий підхід в умовах значного недоотримання фінансових надходжень дозволить зберегти існуючий кадровий потенціал галузі і забезпечити стабільну виплату заробітної плати залізничникам, підкреслено у відповіді за підписом Генерального директора Укрзалізниці Б.ОСТАПЮКА.

У листі також зазначено, що існуюча нормативно-технічна база з праці не завжди відповідає технологічним процесам виконання робіт, не всі види робіт, які виконуються на залізничному транспорті, охоплені нормами праці, не завжди об'єктивно здійснюються розрахунки нормативної кількості працівників, тому не нормативна, а запланована середньооблікова кількість працівників галузі більше відповідає реальності сьогодні.

«Враховуючи викладене, просимо із розумінням поставитися до сьогоднішньої складної ситуації в Україні та життєво непопулярних заходів у залізничній галузі», — наголошено у листах Мінінфраструктури та Укрзалізниці.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ: **хроніка подій**

28–29 травня головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко вивчав стан дотримання трудового законодавства у моторвагонних депо Основа і Люботин.

30 травня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, а **4 червня** — у засіданні громадської ради при Мінінфраструктури.

3 червня відбувся інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки. Перед колегами виступив перший заступник Голови профспілки М.Сінчак.

3–6 червня представники Молодіжної ради профспілки на чолі зі своїм лідером — інженером-технологом ГОЦ Укрзалізниці І.Ов'єдо Альмудео взяли участь у IV Міжнародному молодіжному форумі профспілок залізничників.

4 червня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати О.Данько взяла участь у засіданні робочої комісії повноважних представників профспілкової сторони з ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної зарплати на 2015 рік.

4 червня завідувач відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи Я.Мальський взяв участь у парламентських слуханнях на тему: «Освіта, охорона здоров'я та соціальне забезпечення дітей із порушеннями психофізичного розвитку».

4–5 червня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко вивчав стан охорони праці у Львівській механізованій дистанції навантажувально-розвантажувальних робіт.

6 червня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Урядового комітету, де розглядалося питання про утворення публічного акціонерного товариства «Українська залізниця». За повідомленням на момент здачі номера до друку, на **11 червня** заплановано нараду керівництва профспілки, голів дорожніх профорганізацій із Генеральним директором Укрзалізниці з обговорення проблемних питань.

СОЦІАЛЬНІ ПРОГРАМИ

Здійснено страхову виплату у випадку природної смерті працівника

СТРАХОВОЮ компанією, яка співпрацює з нашою профспілкою, здійснено першу виплату у випадку природної смерті на виробництві, що стався із застрахованою особою — квитковим касиром Харківської дирекції залізничних перевезень О.Шишкіною у липні минулого року. **Кошти у сумі 6 тис. грн. наприкінці квітня переаховано її спадкоємцям.**

ДО ТЕМИ

Нагадуємо, що профспілкове страхування наших спілчан від нещасних випадків на виробництві діє з 2009 року, а у 2013-му додатково до чинної угоди внесено новий пункт, згідно з яким всі працюючі члени профспілки застраховані і на випадок природної смерті на виробництві.

За цей час спілчанам та спадкоємцям загалом виплачено понад 2,4 млн грн.

- Соціальний проект профспілки — дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



снт. Вороніж (Сумська обл.):

● **магазин «Смак»**, вул. Колеснікова, 11 — **знижка 4 %** на продовольчі товари всіх найменувань до 100 грн., **7 %** — понад 100 грн.

м. Харків:

● **інтернет-магазин «Автоша»**, www.avtosh.com.ua — **знижка 3 %** на автомобільні шини.

м. Красноград (Харківська обл.):

● **магазин «Капітошка»**, вул. Ленінградська, 90 — **знижка 5 %** на товари для немовлят, дитячий одяг, взуття, іграшки, трикотаж, канцтовари.

м. Кривий Ріг:

● **мережа магазинів «Буль-Буль», «Junkers»**, пр-т Гагаріна, 36, пр-т 200 Років Кривому Рогу, 5, вул. Землячки, 1, вул. Лермонтова, 14, вул. Отто Брозовського, 85/4 — **знижка 5 %** на системи водопостачання, каналізації, опалення, фільтри для очищення води, душові кабінки, ванни, аксесуари, санфаянс, котли, колонки, водонагрівачі, стабілізатори напруги, ємності пластикові, лічильники води, газу, сигналізатори, теплові лічильники, комплектуючі, шланги, теплу підлогу, кахельну плитку.

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки www.zalp.org.ua (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

За активну роботу із захисту інтересів членів профспілки нагороджено:

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

БОРИСЕНКА Бориса Валентиновича — налагоджувальника колійних машин та механізмів, голову профорганізації Ковельської дистанції колії Львівської залізниці;

СУЛЕЙМАНОВА Владислава Пулатовича — заступника завідувача відділу соціально-економічних відносин Одеського дорпрофсожу.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ БЫТ – ЗАБОТА ОБЩАЯ

Комфорт путейцам только снится...

НА ЗАСЕДАНИИ президиума дорожного комитета профсоюза Одесской магистрали при участии начальника службы пути дороги А.Рубана рассмотрен ход выполнения ранее принятого постановления «О состоянии содержания жилых (турных) вагонов производственно-бытового назначения в путевом хозяйстве».

В ходе проверок технической инспекцией труда Совета профсоюза на Одесской дороге установлено, что некоторые турные вагоны эксплуатируются в неудовлетворительном состоянии, в большинстве отсутствуют надлежащие условия для проживания машинистов, работников путевых машин и монтеров пути. Многие не оборудованы санитарно-бытовыми помещениями, холодильниками, мебелью, не обеспечены моющими и обеззараживающими средствами, горячей и холодной водой. Туалеты в некоторых вагонах не функционируют, подача воды на слив перекрыта.

Не все вагоны обеспечены постельным бельем, экипированы углем (отапливаются дровами и старыми шпалами). Не оборудованы помещениями

для сушки спецодежды. Не везде установлены аккумуляторные батареи, а в большинстве генераторы демонтированы. Из-за отсутствия постоянного заряда аккумуляторы, установленные на вагонах, не выдерживают нормативных сроков эксплуатации, а их зарядки хватает не более чем на сутки (поэтому часто работа электробытовых приборов и освещения возможна только при стационарном подключении).



Діалог поколінь



НАПЕРЕДОНІ візиту молоді активісти поцікавилися його потребами, тож у гості прийшли не з пустими руками. І разом переглянули фотографії, документи, автобіографічну книгу, а Павло Тимофійович коментував і розповідав про цікаві події з власного життя.

...У неповні 15 років підлітка вивезли на примусові роботи до Німеччини, а після закінчення війни П.Ковальчук повернувся на батьківщину. Працював, учився у вечірній школі, технікумі, та ще й водночас будував власну хату...

З 1948-го розпочалася його трудова біографія на залізниці. У вагонне депо Львів прийшов слюсарем, між записами у трудовій книжці про прийом і звільнення у зв'язку з виходом на заслуже-

Експлуатація турних вагонів в неудовлетворительном санитарно-техническом состоянии должна быть запрещена

Президиум признал недостаточной работу руководства службы пути дороги по оборудованию турных вагонов и созданию надлежащих условий отдыха работников и оставил постановление на контроле. Руководству службы предложено принять дополнительные меры по улучшению технического состояния турных вагонов и условий труда и быта на участках производства путевых работ.

Теркомам и профкомам структурных подразделений путевого хозяйства рекомендовано усилить контроль в этом вопросе с выездом на места проведения работ. Путейцы имеют право на комфортные условия отдыха после тяжелой работы.

Валентин БОЧКАРЕВ, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге

В ТЕМУ

Непосредственное общение с работниками — обязательная часть проверок главного технического инспектора труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге В.БОЧКАРЕВА (на этом снимке наши коллеги из дорпрофсожа засняли момент беседы с работником вагонного эксплуатационного депо Одесса-Застава I).

За активную работу по защите трудовых прав членов профсоюза Валентин Эдуардович недавно награжден **Почетным знаком «За заслуги перед профспілкою»**.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «Наприкінці травня п. р. під час перевірки правовий інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Анатолій Кашперовецький** виявив, що у табелях обліку виконання робочого часу та подорожніх листах водіїв Козятинської дистанції електропостачання за 2013-й і чотири місяці п. р. є невідповідності між фактично відпрацьованим і облікованим часом роботи.

Адміністрації внесено подання про усунення порушення норм законодавства про працю. На вимогу правового інспектора семи працівникам повернуто близько 9,5 тис. грн., не виплачених їм раніше за понаднормові години роботи у 2013–2014 роках», — поінформував старший електромеханік, голова профорганізації Козятинської дистанції електропостачання **Анатолій ЗАБЕДІЙКО**.

● «За наполяганням правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Володимир Концедала**: працівникам Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку обліковано час роботи поза межами робочої зміни при усуненні пошкоджень і виплачено 3,5 тис. грн., близько 4 тис. грн. виплатила адміністрація вагонного депо Конотоп залізничнику за помилку в підрахуванні його стажу роботи, який дає право на отримання надбавки за вислугу років; семи працівникам Конотопської дирекції виплачено понад 7 тис. грн. матеріальної допомоги на оздоровлення за минулі роки», — повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

Представники молодіжної ради дорожньої профорганізації Львівської залізниці за підтримки благодійного фонду «Спілчани» відвідали ветерана-залізничника П.КОВАЛЬЧУКА.

ний відпочинок — довгих 40 років нелегкої, сумлінної праці. Старанного працівника одразу ж помітило керівництво, і згодом його призначили бригадиром ремонтників у колектив із 60 трудівників. Щоб бути прикладом для товаришів, постійно удосконалював роботу — і зайняв перше місце у конкурсі серед раціоналізаторів залізниць колишнього Радянського Союзу.

Колегу, який довів, що не боїться труднощів, справедливий, з активною життєвою позицією, відзначили і спілчани, обравши Павла Тимофійовича профгрупоргом цеху.

Галина КВАС, відповідальний секретар газети «Львівський залізничник» (для «ВІСНИКА»). **Фото автора**

«Ви подарували Перемогу...»

СВЯТКОВИЙ концерт подарували ветеранам Великої Вітчизняної війни заслужений артист України О.Дзюба та його творчий колектив. Звучали теплі слова вдячності колишнім фронтовикам, працівникам тилу, ветеранам, які відбудовували свою рідну Південну залізницю, і побажання доброго здоров'я від працівників. Тепла атмосфера, душевні пісні не залишили байдужими нікого...

Григорій НАЗАРУК, голова профорганізації моторвагонного депо Люботин

НА ТОРЖЕСТВЕННОМ соборании работники локомотивного депо Смородино Южной магистрали тепло поблагодарили ветеранов за их неоценимый боевой и трудовой подвиг. После войны в депо пришли 149 участников боевых действий, а сейчас их всего 13... Минутой молчания почтили память фронтовиков, не вернувшихся из боя, и вспомнили тех, кто не дожил до сегодняшнего дня.

Участники художественной самодеятельности районного дома культуры исполнили фронтовые песни.

Валерий САВИН, председатель профорганизации локомотивного депо Смородино

ОЗДОРОВЛЕНИЕ–2014

К морю. Азовському!

Работники Приднепровской магистрали и члены их семей отдохнут на Арабатской стрелке

О готовности
здравниц
к массовому
приему
отдыхающих
сборор
«Магістралі»
и наш
внештатный
автор **Юрий
ШВАЙКО**
выяснил
непосредственно
на побережье
Азовского
моря



Первыми летний сезон открыли ветераны



Фото автора



В «Прибое»

ИТАК, ПО ТРАДИЦИИ первыми в пансионат «Прибой» в конце мая приехали по бесплатным путевкам 200 ветеранов и 50 железнодорожников, оплативших 10 % их стоимости. Как отметили отдыхающие, номера здесь вполне комфортны, кормят разнообразно и калорийно, есть лечебный пляж, медпункт, спортплощадка, а также библиотека, киноконцертный зал. Радуют утопающая в зелени территория и, конечно же, теплое море!

«Я каждый год с удовольствием приезжаю в «Прибой», – поделился Почетный железнодорожник В.Водолазченко. – И радуюсь, что усилия нашего поколения по строительству пансионата преемники не только чтят, но и приумножают».

Действительно, в прошлом году неузнаваемо изменился облик обеденного зала столовой на 520 мест, а в нынешнем – кухонные помещения с современными морозильными камерами. Также отремонтирован корпус для проживания обслуживающего персонала. Большую помощь оказали работники структурных под-

разделений Днепропетровской дирекции железнодорожных перевозок. Основная задача на ближайшее время – оборудовать номера кондиционерами и санузлами.

Особенность нынешнего «морского» сезона в том, что из-за аннексии Крыма отныне отдыхать в пансионате на Азовском побережье будут не только труженики Днепропетровской дирекции, но и криворожане, запорожцы, которым выделяется по 100 путевок на каждый заезд.

И пансионат «Запоріжжя» за последние несколько лет преобразился, так что по комфорту уверенно приближается к «трехзвездочному» уровню, а по уровню гостеприимства, без ложной скромности, соответствует «пятизвездочному»! Пенсионеры искренне рады предостав-

ленной им возможности бесплатно отдохнуть и подлечиться две недели на море.

Основательно подготовилась к своему юбилейному 60-му сезону детская здравница. Строители Запорожского СМЭУ капитально отремонтировали два корпуса, помещение медпункта, заменили водопровод. Смонтированы также новые теневые навесы на пляже. Значительный объем работ был выполнен и в минувшем году.

Так что «Сокол» молод и красив! За шесть десятилетий здесь оздоровилось 90 тыс. детей, а в нынешний сезон он примет по 450 ребят в каждой из трех смен. Первый заезд детворы ожидается 17 июня.

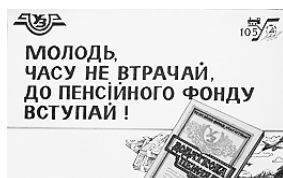
ВАЖЛИВО ЗНАТИ

ПРАВЛІННЯ ФОНДУ соціального страхування з тимчасової втрати працездатності ухвалило 30 травня п. р. постанову «Про окремі питання фінансування оздоровлення дітей застрахованих осіб у дитячих закладах оздоровлення за рахунок коштів Фонду», якою **дозволено, як виняток, у 2014 році правлінням відділень Фонду приймати рішення щодо часткового фінансування за рахунок коштів Фонду оздоровлення дітей застрахованих осіб у дитячих закладах оздоровлення з тривалістю зміни не менше 18 днів.**

ПРАВЛІННЯ ФОНДУ також внесло зміни до постанови від 20.12.2013 р., № 60 «Про затвердження граничних норм витрат на харчування, лікування та культурне обслуговування дітей застрахованих осіб у дитячих закладах оздоровлення на 2014 рік». Граничні норми витрат на харчування дітей застрахованих осіб у дитячих закладах оздоровлення відтепер становитимуть **не більше 43 грн.** (раніше – 40 грн.), на лікування і культурне забезпечення – залишаються на попередньому рівні (3 грн.).

Постанови набирають чинності з дня опублікування в офіційних виданнях.

Все про Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль»



Зацікавленість діяльністю галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль» закономірна: заможне майбутнє турбує всіх. «ВІСНИК» намагається систематично та різнобічно висвітлювати цю актуальну тему, використовуючи багатоманітну інформацію про недержавний пенсійний фонд: відповіді фахівців на запитання спілчан, повідомлення адміністрації Фонду, нормативні документи, звістки тощо.

«ВІСНИК» публікує мненія залізничників, підписавших контракт з ПНПФ «Магістраль».

Людмила МИННЕГАЛИЕВА,
інженер-технолог Знаменської путевой машинної станції Одеської залізничної дороги:

– Документи в отраслевой пенсионный фонд «Магістраль» мы с коллегой Степанидой Цимбал подали совсем недавно, и на нашем предприятии, наверное, первые, кто решил стать его участниками. Конечно, были сомнения, ведь Фонд – не государственный, сможет ли он гарантировать выплаты? Но, с другой стороны, показалось выгодным, что пенсионные сбережения можно накопить с помощью работодателя. Да и председатель нашего профкома много рассказывал о работе Фонда и о том, как закон защищает интересы его участников. Решили рискнуть... Контракт вырезали из «ВІСНИКА», из которого, собственно, и узнали о существовании ПНПФ «Магістраль», сделали копии, заполнили, подписали и отправили администратору Фонда. Теперь, конечно, хочется получать больше информации о работе Фонда. Например, я не знала о существовании налоговой скидки, благодаря которой можно вернуть 15 % внесенных на свой пенсионный счет средств, прочитала об этом в газете («ВІСНИК» № 10 (645)*29 мая т. г. – **ред.**). Было бы хорошо и дальше получать подобные полезные рекомендации, узнавать о развитии ПНПФ «Магістраль».



Марина АБРАМОВА,
правовий інспектор праці Ради профспілки, секретар ПНПФ «Магістраль»

Які пенсії виплачує галузевий недержавний пенсійний фонд «Магістраль»?

– Недержавний пенсійний фонд здійснює такі види пенсійних виплат:

- пенсія на визначений строк;
- одноразова пенсійна виплата.

Пенсія на визначений строк здійснюється адміністратором фонду з дня досягнення учасником фонду пенсійного віку, визначеного в заяві учасника пенсійного фонду.

Одноразова пенсійна виплата може здійснюватися адміністратором фонду на вимогу учасника фонду в разі:

- медично підтвердженого критичного стану здоров'я (онкозахворювання, інсульт тощо) або настання інвалідності учасника фонду;
- коли сума належних учасникові фонду пенсійних коштів на дату настання пенсійного віку не досягає мінімального розміру суми пенсійних накопичень, встановленого Національною комісією, що здійснює державне регулювання ринків фінансових послуг України (на сьогодні – 56940 грн.);
- виїзду учасника фонду на постійне проживання за межі України;
- смерті учасника фонду (виплачується спадкоємцям).

Також учасник недержавного пенсійного фонду має право на отримання **довічної пенсії**. Вона виплачується учаснику пенсійного фонду страховою організацією, з якою учасник з урахуванням вимог законодавства України та пенсійного контракту уклав договір страхування довічної пенсії, за рахунок коштів, перерахованих страховій організації з пенсійного фонду.



Виплата пенсії. Друга пенсія

ЗАПИТУЄТЕ – ВІДПОВІДАЄМО

ДО ТЕМИ

З 2007 по 2014 рік учасникам ПНПФ «Магістраль» було виплачено пенсію в сумарному вимірі 187 981 грн.

Ці виплати здійснено у 33 випадках, зокрема, їх отримали 31 учасник фонду і два спадкоємці.

Профспілка допомогла

● «У квітні п. р. правовою і технічною інспекціями праці Ради профспілки (Криворізький терком) проведено перевірку дотримання трудового законодавства в Криворізькому регіональному фізкультурно-спортивному комплексі «Локомотив». За її результатами керівництву структурного підрозділу було запропоновано врегулювати Правилами внутрішнього трудового розпорядку час початку і закінчення роботи сторожів, визначити механізм фіксації роботи у шкідливих умовах слюсаря-сантехніка і здійснювати належні йому виплати й компенсації, провести розрахунки операторам хлораторної установки за роботу у шкідливих умовах з жовтня 2013-го і надати їм додаткові відпустки. Наразі ці питання вирішено», – повідомив правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці **Володимир КОРОСТЕЛЬОВ**.

СЛОВО
О КОЛЛЕГЕ

Заслуженная награда



...У В.ЧЕРНЯТЬЕВА за плечами была солидная юридическая практика в правоохранительных органах и на промышленных предприятиях, потому он сразу, без «раскачки», в марте 1996-го окунулся в горячие будни борьбы за трудовые интересы железнодорожников в должности правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали.

Залог успеха даже в самых сложных обстоятельствах – доскональное знание законодательства, настойчивость и постоянный поиск новых форм правозащитной деятельности. А искреннее сопереживание чужим бедам всегда способствовало полному завершению каждого начатого дела.

Члены профсоюза о работе своего правового инспектора знают не понаслышке. Ведь благодаря принципиальной позиции Виктора Степановича за 18 лет возвращено более 2,5 млн грн. недоплаченных или незаконно удержанных из их зарплат, восстановлены на прежней работе 13 незаконно уволенных и 56 – переведенных на другую работу железнодорожников, отменено 1011 незаконно изданных приказов. Впечатляет и результат подготовки исковых заявлений и участия в судебных заседаниях – 154 положительных решения!

За активную работу по защите трудовых прав членов профсоюза В.Чернятьев награжден **Почетным знаком «За заслуги перед профспілкою»**.

Тихон ПРИСЯЖНЮК,
главный правовой инспектор труда
Совета профсоюза на Донецкой дороге

Взаимопонимание
дорогого стоит

Санаторий им. Н.Гоголя в Миргороде Полтавской области известен не только на Южной, но и на всей сети железных дорог Украины. Сегодня это главный лечебно-диагностический центр гастроэнтерологического профиля на магистрали, и здесь всегда рады отдыхающим...



В ЗДРАВНИЦЕ трудятся 220 работников. Профорганизацию санатория уже восемь лет возглавляет врач-стоматолог А.КОНДРАТЕНКО (слева) – человек, которому доверяют и пациенты, и коллеги. А работы профкому хватает всегда: защита трудовых интересов членов профсоюза, а также организовываются разнообразные экскурсии, поездки выходного дня, конкурсы и праздничные мероприятия. Но самое главное – это полное взаимопонимание между профкомом и администрацией, благодаря чему все насущные вопросы решаются быстро и сообща. Директор санатория Н.СИДЬКО и его заместитель по лечебной работе Е.СЕНЯГИНА (на снимке) всегда прислушиваются к мнению профактивиста и во всем стараются помочь.

Василий ВЕРБИЦКИЙ, обществений корреспондент «ВІСНИКА». **Фото автора**

3 пошти «Вісника»

✉ Чудовий лист, сповнений поваги до найвищого почуття – материнської любові й відданості, надійшов від голови профорганізації Конотопського будівельно-монтажного експлуатаційного управління **Ольги ІСАЄВОЇ**: «Профком привітав з Днем матері багатодітну маму, маляра Анну Ширай. Вона – мати-героїня, народила та виховує дев'ятьох дітей. Приємно, що у цій великій дружній родині всі діти здібні, талановиті, а головне – дуже люблять і шанують своїх батьків. Кожен з них – особистість, і займаються вони справами до душі: рукоділлям, спортом, малюванням, музикою... А всі ці досягнення дітей – заслуга, в першу чергу, мами і, звичайно, сім'ї, де завжди знаходять час на турботу й увагу до своїх рідних».

✉ «Працівники Козятинської дистанції електропостачання Південно-Західної магістралі та члени їх сімей побували з автобусною екскурсією у чарівному та гостинному Львові. Крім історичних пам'яток учасники подорожі відвідали вернісажі, виставки, а вуличні музиканти, костюмовані історичні персонажі, аромат кави та чудова погода зробили травневу мандрівку незабутньою», – поділилися враженнями старший електромеханік, голова первинки **Анатолій ЗАБЕДЕЙКО**.

✉ «Наші спільчани, взявши із собою молодь, облаштували місцевий стадіон: полагодили дах, покосили траву, зібрали сміття, таким чином приготувавши собі чудове місце для спортивного відпочинку. Праця на свіжому повітрі згуртувала залізничників а результат приніс справжнє задоволення», – розповів **громадський кореспондент «ВІСНИКА», водій Мукачівського будівельного управління № 5 Іван КОЗАК**.

✉ Про те, як спільними діями теркому профспілки, федерації футболу та міської ради вдалося провести цікавий захід і допомогти дітям-інвалідам, поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**: «У турнірі з футболу під гаслом «Діти – наше майбутнє!» взяла участь і команда дирекції залізничних перевезень, яка здобула перемогу, обійшовши дев'ятьох суперників. Всі кошти, зібрані від учасників, спонсорів і меценатів, передано 15 дітям з обмеженими можливостями».

Заботимся о детворе

● Інженер производственно-технического отдела локомотивного депо Знаменка, заместитель председателя молодежного совета Знаменской территориальной профорганизации **Ольга БИГИБ** рассказала о проведении молодыми активистами благотворительной акции: «Мы организовали сбор вещей и игрушек для ребятняшек из детских домов. Приятно отметить, что среди коллег нашлось много единомышленников, готовых помочь. Собранные вещи мы отправили в Знаменскую организацию Красного Креста для дальнейшей передачи в детские дома, а также детям из малообеспеченных семей». **Фото автора**



ДАТА

6 червня відзначено День журналіста

ГОЛОВА ФПТУ і профспілки залізничників і транспортних будівельників України **В. ТКАЧОВ** привітав із професійним святом журналістів наших галузевих видань:

«Ваша відповідальна, творча робота забезпечує об'єктивність і неупередженість у висвітленні подій, що відбуваються на залізничному транспорті та у профспілці. Бажаю творчої наснаги, гострого пера, поповнення читачької аудиторії».

«ВІСНИК» – у кожну сім'ю!

Передплату проводять профспілкові комітети.

Індекс видання 94922

Звертайтеся до будь-якого поштового відділення

Газета для спільчан



Щоб отримувати «ВІСНИК» з липня та до кінця 2014 року, необхідно передплатити газету до 20 червня. Тож поспішайте вчасно оформити передплату на друге півріччя 2014-го!



Колаж «ВІСНИКА»

Свято дитинства: промінь надії...



● Небайдужі працівники Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці зібрали речі, іграшки, канцтовари, які передали дітям столичних Святошинського і Дарницького будинків-інтернатів, повідомила інженер-технолог ПЮЦ Укрзалізниці, голова Молодіжної ради профспілки **Ірина ОВ'ЄДО АЛЬМУЕДО**.

Фото Володимира КОРОБЕНКА

● Криворожский терком профсоюза вместе с молодежным советом организовали для нашей детворы настоящий праздник: различные конкурсы и увлекательные викторины, а для многодетных семей профкомы подготовили ценные подарки, сообщила инженер Криворожского регионального ИВЦ Приднпровской железной дороги, председатель молодежного совета территориальной профорганизации **Любовь КУЛИШОВА**.

Фото автора



Фото Оксаны ШИШКОВСКОЙ-ЛУКОМСКОЙ

● Профком и молодежный совет первички аппарата Криворожской дирекции железнодорожных перевозок Приднпровской магистрали провели благотворительную акцию по сбору денежных средств для приобретения компрессорного ингалятора для деток-инвалидов из интерната, находящихся в инфекционном отделении городской детской больницы № 4. А им от трех до шести лет, и они больны бронхиальной астмой, бронхитом... И на собранные деньги куплен профессиональный компрессорный ингалятор в эти палаты! Малышам привезли также альбомы для рисования и карандаши, написала инженер, председатель молодежного совета первички аппарата Криворожской дирекции железнодорожных перевозок **Раиса ЮШКОВА**. А председатель профорганизации аппарата Криворожской дирекции железнодорожных перевозок **Татьяна ДРАШКО** рассказала о конкурсе рисунка на асфальте: «Дети получили массу впечатлений, а взрослые увидели, что означает слово «МІР» для каждого ребенка – для кого-то это согласие в семье, а для кого-то – мирная страна без танков и оружия... В конкурсе участвовали более 20 детей и внуков наших работников – от 3 до 12 лет и все они получили призы».



Фото авторов

«Мы все за мир – и дети, и взрослые...»

Профорганизации спільно з молодіжними радами первинок організували з нагоди Міжнародного дня захисту дітей благодійні акції.

Профактивісти 1 червня та напередодні свят відвідали в своїх регіонах малечу в дитячих будинках, придбали для них подарунки, провели розважальні заходи та подбали про добрий відпочинок дітвори.

● Для детишек, прибывших из Славянска, был проведен праздник в общежитии Иловайского строительно-монтажного эксплуатационного управления Донецкой магистрали. Они активно участвовали в различных конкурсах, показывали свои таланты. Несмотря на то, что эти дети были вынуждены покинуть свой город, благодаря стараниям новых друзей настроение у всех было праздничным. Ребята рассказали, что каждый из них мечтает в скором времени вернуться в родной Славянск, написал электромонтер, член молодежного совета Иловайской дистанции электроснабжения **Игорь КОЖИНОВ**. **Фото автора**



● Члены молодежного совета дорожной профорганизации Юго-Западной магистрали старательно поработали на субботнике в детской здравнице «Зорька», сообщила экономист станции Киев-Пассажирский, председатель молодежного совета дорожной профорганизации Юго-Западной магистрали **Евгения ОЛЕЙНИК**.

● Молодежный совет территориальной профорганизации во главе со своим лидером – техником Иловайской дистанции электроснабжения **А.Базаровой** организовал поездку в Харьцызский детский приют. Здесь проживают около 30 детей от трех до 16 лет. Молодые активисты с удовольствием поиграли с малышами и провели психологический тренинг для подростков, поделился слесарь, председатель молодежного совета Иловайского строительно-монтажного эксплуатационного управления **Артем КОСТЮЧЕНКО**. На средства, собранные отзывчивыми работниками Иловайского узла, для ребят приобретены канцтовары и сладости, а жители города собрали для них одежду и игрушки. Дети получили не только подарки, но и с радостью пообщались со своими взрослыми друзьями.

www.zalp.org.ua

Наймасовіша профспілкова газета в Україні
ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Регістраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –

перший заступник

Голови профспілки,

голова редакційної колегії;

Олександр МУШЕНКО –

заступник Голови профспілки,

заступник голови

редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА –

завідувач відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА –

завідувач відділу економічної

роботи, організації праці

і заробітної плати;

Олександр ГНАТЮК –

завідувач відділу організаційної

і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№11 (646)* 12 червня 2014 р.

Тираж 174 тис. 010 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел. 465-00-80

тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 3707

Наступний номер газети

вийде 26 червня 2014 року



Фото Ігоря КОЖИНОВА

