



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 11 (718)  
15 червня 2017 р.

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

18 червня —  
День медичного  
працівника

Шановні друзі!  
В цей день ми із безмежною вдячністю вшануємо представників шляхетної професії, людей, які стоять на варті нашого здоров'я. Вдень і вночі віддані своїй справі медики готові прийти на допомогу, підтримати добрим словом і оточити турботою, адже їхнім невтомним рукам і чуйним серцям ми довіряємо найцінніше — своє життя.

Бажаю вам щастя, миру і благополуччя в домівах, нехай ваша нелегка праця приносить задоволення і радість.

З повагою

Вадим БУБНЯК,

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

## Інформаційний день для профактиву

ТРАДИЦІЙНИЙ щомісячний інформаційний день для профактиву у форматі веб-конференції провела Рада профспілки 6 червня п. р.

У заході взяли участь голови первинок прямого підпорядкування Раді профспілки, а також представники профорганізації, розташованих у Києві. До онлайн-трансляції долучилися близько 40 учасників з дорожніх, територіальних та первинних організацій профспілки.

Голова профспілки В.Бубняк та його перший заступник О.Мушенко розповіли про підсумки засідання президії Ради профспілки 30 травня та іншу важливу поточну роботу. Зокрема, активувалися консультації з укладення колективного договору ПАТ «Укрзалізниця». І хоча між сторонами соціального діалогу все ще існує багато розбіжностей у поглядах на його зміст, не має сумнівів у необхідності його якнайшвидшого підписання.

Тривають обговорення низки положень, які мають стати додатками до майбутнього колективного договору, зокрема, щодо оплати праці, чергування на об'єкті і вдома, вахтового методу організації робіт, відшкодування витрат працівникам, робота яких постійно проходить в дорозі або має роз'їзний характер, особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, безпосередньо пов'язаних із забезпеченням безпеки руху поїздів і обслуговуванням пасажирів та інших питань.

Не припиняються переговори з керівництвом ПАТ «Укрзалізниця» стосовно виплати «13-ї» зарплати, розвитку Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль», організації оздоровлення залізничників та пенсіонерів залізничного транспорту тощо.

Загалом непросте питання оздоровлення ускладнюється змінами у структурі залізничного транспорту, появою нових філій, перепідпорядкуванням виробничих



підрозділів. Виникає низка проблем з фінансуванням оздоровчих закладів, організацією безкоштовного групового перевезення дітей залізничників до оздоровниць, наданням путівок працівникам підрозділів, які більше не входять до регіональних філій тощо. Проте профспілка домагається виконання зобов'язань чинних Галузевої угоди і колективних договорів щодо оздоровлення залізничників, членів їхніх родин та пенсіонерів.

Лідер профспілки В.Бубняк також наголосив на необхідності єднання та згуртованості усіх її ланок, дотримання спільної позиції щодо основних питань профспілкової діяльності.

Важливі аспекти роботи профорганів висвітлили завідувачі відділів Ради профспілки.

Зокрема завідувач відділу економічної роботи, орга-



Фото Олени РОМАНОВОЇ

нізації праці і зарплати С.Анісімова звернула увагу профлідерів на те, що правильне встановлення визначених законодавством, Галузевою угодою і колективними договорами доплат і надбавок працівникам, забезпечення цих виплат у повному обсязі дозволяє збільшити заробітну плату залізничників на 10–15 %. А головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко рекомендував профкомам стежити, аби визначені колективними договорами премії виплачувались у розмірах, не менших, ніж передбачено відповідними положеннями. Водночас при намагаючись позбавлення працівників премій у результаті порушень контролювати, аби вину працівника справді було доведено, а при застосуванні дисциплінарного стягнення дотримано усіх вимог чинного законодавства та нормативних актів.

Йшлося також про стан виробничого травматизму у галузі, необхідність автоматизації бухгалтерського обліку, виплату матеріальної допомоги сім'ям загиблих у зоні проведення АТО залізничників, планування роботи профорганізацій тощо.

Інф. «ВІСНИКА»

## Профспілка наполягає на вчасній виплаті зарплати залізничникам

ВІДПОВІДНОГО листа 8 червня п. р., № 274 направлено на адресу керівництва ПАТ «Укрзалізниця».

У ньому зазначено, що затримка виплати заробітної плати є порушенням законодавства України та галузевих нормативних актів і викликає зростання соціальної напруги в колективах, адже для залізничників зарплата є єдиним джерелом доходів.

Профспілка вимагає посилити контроль за дотриманням законодавства та норм Галузевої угоди в питанні своєчасної виплати заробітної плати та не допускати в подальшому подібних ситуацій і наголошує на персональній відповідальності посадових осіб ПАТ «Укрзалізниця» за порушення термінів оплати праці залізничників.

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«У результаті перевірки дотримання законодавства про працю правовим інспектором праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Оленою Колядною** було виявлено факти передчасного складання наказів про виплату працівникам Конотопської дирекції залізничних перевезень грошової винагороди в розмірі посадового окладу (місячної тарифної ставки), передбаченої колективним договором. Через це 11 залізничників отримали винагороду без урахування підвищення посадових окладів (тарифних ставок) на 25 % з 1 березня п. р. Аналогічна ситуація склалася і в червні 2016-го, коли чотирьом працівникам дирекції у зв'язку з підвищенням на 25 % з 1 липня 2016 року також не були нараховані у повному обсязі кошти.

Після втручання правового інспектора праці 11 спілчанам доплачено 8,8 тис. грн. за 2017 рік і чотирьом — 2,3 тис. грн. за 2016-й», — поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ

## Питання перегляду тарифів опрацьовується

НА ЗВЕРНЕННЯ Ради профспілки щодо необхідності підвищення тарифів на вантажні залізничні перевезення надало відповідь Міністерство інфраструктури.

У листі за підписом заступника Міністра Ю.Лавренюка від 16.05.2017 р., № 4419/45/10-17, зокрема, зазначено, що необхідність перегляду тарифів на вантажні перевезення обумовлена необхідністю компенсації витрат, пов'язаних зі зростанням цін на продукцію, що закуповується для потреб галузі, збільшенням сум з повернення основного боргу та обслуговуванням кредитів через зростання курсу іноземних валют по відношенню до національної валюти, необхідністю оновлення та ремонту рухомого складу, підвищення заробітної плати працівникам галузі тощо.

Повідомляється, що з ініціативи ПАТ «Укрзалізниця» Міністерством

інфраструктури було розроблено проект наказу, який передбачав індексацію тарифів на вантажні перевезення у межах України на 25 % та дерегуляцію вагонної складової у тарифах на перевезення вантажів у власних вагонах ПАТ «Укрзалізниця». На початку січня його було оприлюднено та надіслано на погодження до зацікавлених центральних органів виконавчої влади.

Рішенням Державної регуляторної служби України відмовлено у погодженні проекту наказу та запропоновано утворити робочу групу щодо його доопрацювання за участі народних депутатів, представників галузевих об'єднань та учасників ринку вантажних залізничних перевезень, а також причетних центральних органів виконавчої влади.

Враховуючи одне з основних завдань бізнесу щодо неефектив-

ності використання ПАТ «Укрзалізниця» коштів, отриманих від попередніх підвищень тарифів, Мінінфраструктури виступило з ініціативою до ПАТ «Укрзалізниця» щодо необхідності передбачити створення окремого рахунку для акумулювання коштів, які плануються отримати від індексації тарифів, а також визначити відповідний механізм їх прозорого цільового використання.

У листі також зауважено, що рішення щодо цього нагального та важливого для галузі питання буде прийнято лише після всебічного вивчення та врахування пропозицій всіх зацікавлених сторін.

З повним текстом листа можна ознайомитись на сайті профспілки [www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua)

Відділ інформації  
Ради профспілки

ДО УВАГИ

## Ухвалено Заяву щодо Концепції пенсійної реформи в Україні

Презентована Урядом у травні п. р. Концепція пенсійної реформи передбачає низку позитивних змін, проте реалізація окремих її пропозицій може значно погіршити умови пенсійного забезпечення осіб, зайнятих на роботах, що дають право виходу на пенсію на пільгових умовах та за вислугою років

**ЗВАЖАЮЧИ** на це, президія Ради профспілки на засіданні 30 травня п. р. ухвалила **Заяву щодо Концепції пенсійної реформи в Україні в частині запропонованих Кабінетом Міністрів України підходів до пенсійного забезпечення осіб, що мають право дострокового виходу на пенсію на пільгових**

**умовах (Список № 1 і Список № 2) та за вислугою років.**

Заяву спрямовано до Кабінету Міністрів, а Спільному представницькому органу всеукраїнських профспілок на національному рівні запропоновано розглянути це питання на своєму засіданні.

У Заяві зазначено, що запропонований у Концепції

підхід до пенсійного забезпечення працівників, що мають право дострокового виходу на пенсію на пільгових умовах (Список № 1 та Список № 2) та за вислугою років, є хибним та неприйнятним.

Запропонований для реалізації професійних пенсійних програм варіант збільшення ставки єдиного соціального внеску для професій із шкідливими умовами праці (на 15 % для Списку № 1 та на 7 % для Списку № 2) є неефективним, оскільки не вирішує у повному обсязі проблему дефіциту Пенсійного фонду

України, а намір утворити та запустити для цього Накопичувальний фонд при ПФУ несе в собі загрози корупції, монополізму, недобросовісної конкуренції та не має аналогів у європейській соціальній моделі. Водночас скасування пенсії за вислугу років для більшості працівників з 1.01.2018 р. є порушенням пенсійних прав трудящих, особливо тих категорій, які вже мають більше половини стажу, що дає право виходу на пенсію за вислугою років.

Стор. 2

## Щодо обліку пенсіонерів-залізничників

ПАТ «Укрзалізниця» спільно з Радою профспілки надало роз'яснення від 8.06.2017 р., № Ц/6-25/1368-17 щодо обліку пенсіонерів.

**В**ІДПОВІДНО до нього, за пенсіонерами залізничного транспорту, які до утворення ПАТ «Укрзалізниця» перебували на обліку в підприємствах, установах, організаціях, правонаступником яких є товариство, зберігаються усі права та соціальні гарантії відповідно до колективних договорів підприємств, установ, організацій, в яких вони перебували на обліку до його утворення.

Враховуючи викладене, пенсіонери, які до створення філії перебували на обліку або вийшли на пенсію з регіональних філій, залишаються на обліку в підрозділах, в яких вони перебували на обліку, незважаючи на те, чи підрозділ перейшов до новоствореної філії чи залишився в регіональній філії, філії ПАТ «Укрзалізниця». У разі повної ліквідації підрозділу пенсіонери беруться на облік у підрозділах, споріднених до тих, з яких вони звільнились на пенсію, а в разі відсутності таких на території, де проживають пенсіонери, у підрозділах, що є найближчими до місця проживання.

Додатково поінформовано, що відповідно до п. 3.6.17 Галузевої угоди пенсіонери-залізничники, у тому числі ті, які вийшли на пенсію з профспілкових організацій галузі, беруться на облік за новим фактичним місцем проживання за рішенням залізниць (регіональних філій), підприємств, установ, організацій залізничного транспорту (філій) до підрозділів, споріднених до тих, з яких вони звільнились на пенсію, або ж тих, що є найближчими до території, на якій вони проживають.

## НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ № 3-8 \* 2017 р.



● РІК В ІСТОРІЇ: 2009-й

### Позиції зміцнюються в боротьбі

Як і прогнозувалось, рік розпочався із пошуку шляхів вирішення найболючіших проблем галузі. Насамперед, це стосувалося зайнятості працівників

**Н**АША профспілка 25-28 вересня 2009 року долучилася до організації V регіональної конференції профспілок транспортників.

В Одесі зібралися представники трьох міжнародних організацій для опрацювання тем, пов'язаних із проблемами розвитку профспілок транспортників у сучасних умовах, та для пошуку шляхів їх вирішення.

Раді профспілки вдалося розв'язати проблему обов'язкової оплати постільної білизни при прямуванні працівників окремих структурних підрозділів Південно-Західної магістралі до місця роботи у поїздах формування Білоруської залізниці.

Під час 51-го засідання Ради щодо залізничного транспорту держав – учасниць СНД було внесено зміни до Угоди про міжнародне пасажирське сполучення, що стосувалися умов службового проїзду залізничників у поїздах формування інших держав.

Проїзд залізничників за транспортними вимогами з 21 грудня 2009 року здійснюється безкоштовно і без оплати постільної білизни.

На кінець року профспілка вийшла із певними досягненнями.

Зокрема, нарешті вирішено питання із виплатою «13-ї» зарплати у розмірі до 50 % посадового окладу за результатами роботи у 2008 році.

Про нагальні проблеми Голова профспілки В.Ткачов наполегливо нагадав урядовцям, присутнім на розширеному засіданні Кабміну під час Всеукраїнського форуму залізничників з нагоди річниці заснування Укрзалізниці 16 грудня.

Їх вирішення – справа вже наступного року...



Співчан консулює головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Пridніпровській залізниці Ніна Романенко (ліворуч)



Рада профспілки на засіданні 8 грудня 2009-го ухвалила рішення оголосити 2010-й «Роком забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок»

### ФАКТ

На виконання вимоги Ради профспілки та колективного трудового спору Укрзалізниця було прийнято рішення про підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівникам галузі на 3 % – з 1 квітня 2009 року, а з 1 грудня – на 5 %.

Далі буде

17-24\*2011 р.; 1-24\* 2012 р.; 9-12, 15-18, 22-24\* 2013 р.; 4, 6, 14-16, 18-22\* 2014 р.; 3, 4, 6, 11\* 2015 р.; 3, 4, 11-21-22\* 2016 р.; 1-2 \* 2017 р.

# Ухвалено Заяву щодо Концепції пенсійної реформи в Україні

Закінчення.  
Початок на 1-й стор.

**П**РОФСПІЛКА залізничників і транспортних будівельників наполягає на врахуванні в Концепції пенсійної реформи та відповідному законопроекту наступного підходу у вирішенні даного питання.

**1.** Відповідно до п. 2 Прикінцевих положень Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» пенсійне забезпечення осіб, які працювали або працюють за Списком № 1 та Списком № 2, на посадах, що дають право на призначення пенсії за віком на пільгових умовах або за вислугу років, має здійснюватись згідно з окремим законодавчим актом через професійні та корпоративні фонди.

**2.** Виходячи з того, що в Україні вже створені і успішно функціонують професійні та корпоративні недержавні пенсійні фонди (НПФ), зокрема, в таких галузях, як залізничний транспорт, металургія, енергетика, зв'язок, доцільно опрацювати механізм пенсійного забезпечення вказаних осіб, передбачений частинами ст. 20 та ст. 50 Закону України «Про недержавне пенсійне забезпечення». Розмір пенсійних внесків до корпоративного або професійного пенсійного фонду, що сплачуються за кошти роботодавців-платників має визначатися у колективному договорі та пенсійному контракті з урахуванням вимог щодо достатності суми пенсійних накопичень для забезпечення пенсійних виплат, визначених Законом України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», до настання загальнодержавного пенсійного віку.

Такий підхід, запроваджений на держав-

ному рівні, повністю відповідатиме європейським директивам, які Україна зобов'язалась виконувати відповідно до Угоди про Асоціацію з ЄС.

Пенсійні зобов'язання держави перед існуючими пенсіонерами, а також працівниками в частині вже зароблених пільг (Список № 1 та Список № 2) повинні виконуватися у повному обсязі за існуючим порядком і фінансуватися за рахунок підприємств та їхніх правонаступників. Це також можна забезпечити кількома шляхами:

**1. Відшкодування витрат ПФУ на виплату пільгових пенсій за існуючим порядком з поступовим переходом до накопичення коштів для виплати таких пенсій у НПФ**

Зароблений пільговий стаж фінансується підприємствами через відшкодування ПФУ (чинний порядок згідно з Інструкцією ПФУ № 21-1 від 2003 р.), а новий стаж – через сплату роботодавцем внесків до НПФ (згідно з п. 2 Прикінцевих положень Закону України № 1058). Розмір внесків визначається актуарним методом, з урахуванням вимог щодо достатності суми пенсійних накопичень для забезпечення пенсійних виплат, визначених Законом України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», до настання загальнодержавного пенсійного віку. Сплата внесків до НПФ регулюється пенсійними контрактами та колективними договорами.

**2. Повне фінансування підприємствами пенсійних планів**

Міжнародною практикою оцінки розміру зобов'язань підприємства за пенсійними планами (в тому числі з відшкодування пільгових

пенсій – всієї або її заробленої частини) є облік вартості пенсійних зобов'язань на щорічній основі (МСБО (IAS) 19 «Виплати працівникам»), що здійснюється актуарними методами. Так само обліковуються і активи пенсійних планів (фонди, створені для забезпечення таких зобов'язань). Підприємства законодавчо зобов'язуються фінансувати вже зароблені працівниками пенсійні зобов'язання (власними коштами, ліквідними цінними паперами тощо) з подальшою щорічною актуарною оцінкою достатності активів плану для погашення пенсійних зобов'язань. Ці активи можуть бути передані до професійних або корпоративних НПФ, визначених сторонами колективного договору (галузевої угоди), та обліковуватись на індивідуальних пенсійних рахунках учасників.

Таким чином, ПФУ звільняється від невласливих йому зобов'язань, а обов'язком держави залишається контроль виконання підприємствами нормативним забезпечення своїх пенсійних зобов'язань.

**Профспілка закликала Кабінет Міністрів врахувати викладені пропозиції та реформувати пенсійну систему у відповідності до європейської соціальної моделі із залученням вже створених галузевих та корпоративних пенсійних фондів без надмірного втручання держави та ПФУ у формування індивідуальних пенсійних накопичень (крім функцій контролю та нагляду за діяльністю фінансових установ) та не допустити погіршення умов пенсійного забезпечення осіб, які працюють в умовах, що дають право виходу на пенсію за Списками № 1 і № 2 та вислугою років.**

## Надано відповіді на протоколи профсекцій Ради профспілки

На адресу Ради профспілки надійшли відповіді ПАТ «Укрзалізниця» на протоколи професійних секцій.

**Р**ОЗГОРНУТУ відповіді на протокол профсекції працівників локомотивного господарства від 25.04.2017 р. надано за підписами директора з інженерно-технічного забезпечення ПАТ «Укрзалізниця» В.Крота і директора департаменту локомотивного господарства Є.Ткаченка.

У листі зазначено, що низку пропозицій секції, які стосуються оплати праці (зокрема, викладених у п. п. 3.8, 3.12 протоколу секції), планується розглянути при перегляді наказу Укрзалізниці № 40 від 10.03.1994 р. та доопрацюванні проекту положення про оплату праці залізничників. Зокрема, це стосується пропозицій щодо врахування в робочий час часу слідування локомотивної бригади від місця явки до місця фактичного приймання локомотива при умові ненадання окремого місця в пасажирському вагоні; врегулювання співвідношення між тарифними ставками слюсаря з ремонту рухомого складу V розряду і помічника машиніста; нарахування доплати за профмайстерність при роботі за встановленим розрядом менше року і збереження її при переведенні слюсарів з пунктів ПТО в цех ремонту при умові виконання однорідної роботи.

З метою зменшення соціальної напруги в колективах, департаментом локомотивного господарства запропоновано в проект положення про оплату праці врахувати особливості роботи з великоваговими та довгосоставними наскрізними і дільничними поїздами, зокрема на односторонньому прямуючому локомотиві (у відповідь на п. 3.14 протоколу профсекції).

Щодо питань медичних оглядів працівників господарства (п. п. 3.10, 3.11, 3.16) зазначено, що укладаються внутрішні зобов'язання із закладами охорони здоров'я філії «Центр охорони здоров'я» ПАТ «Укрзалізниця». Для створення оптимальних та комфортних умов під час проходження попередніх та періодичних медичних оглядів на базі відомчих закладів охорони здоров'я організовано необхідну кількість лікарсько-експертних комісій, які працюють у дві зміни, розроблено

маршрути пацієнта, відокремлено приміщення та кабінети, закуплено нове діагностичне обладнання.

Укладання договорів з комунальними закладами охорони здоров'я організовує керівництво регіональних філій за результатами тендерних процедур.

Питання забезпечення доїзду працівників до медичних закладів для проходження медоглядів є виключно компетенцією відповідних керівників.

Дорученням ПАТ «Укрзалізниця» начальників регіональних філій зобов'язано забезпечити комплектацію та обладнання структурних підрозділів регіональних філій для проведення перед- та післярейсових медичних оглядів необхідним медичним устаткуванням. Відповідальність за утримання приміщень, оснащення і створення нормальних умов для роботи медичного персоналу пунктів охорони здоров'я, медпунктів вокзалів покладається на керівників структурних підрозділів.

Щодо удосконалення системи нормування питомих витрат паливно-енергетичних ресурсів на тягу поїздів, представники ПАТ «Укрзалізниця» повідомляють, що у листопаді 2017-го закінчується термін служби бортових систем «Дельта-СУ». Водночас на 2017 рік заплановано створення АРМ «Розрахунок питомих норм витрат енергоресурсів на тягу поїздів»; починаючи з листопада 2016 року у Товаристві впроваджується система нормування питомих витрат дизпалива по серіях тепловозів; розробляється положення про нормування на тягу поїздів, яке буде надано найближчим часом до причетних департаментів на погодження.

Враховуючи специфіку роботи локомотивного господарства та різного роду фактори, які можуть впливати на витрати енергоносіїв, слід у кожному конкретному випадку з'ясувати обставини, які вплинули на перевитрати, зазначено у листі.

Надано відповіді і на інші зауваження секції, зокрема, наведено плани закупівель запасних частин, обладнання та матеріалів.

**У** ЛИСТІ від 31.05.2017 р., № ЦЦЛ-13/597 за підписами директора з пасажирських перевезень і сервісу ПАТ «Укрзалізниця» І.Романків та очільника департаменту будівель і споруд М.Міняйла надано відповіді на протокол секції працівників господарства будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд, засідання якої відбулось 11 травня п. р.

У відповіді зазначено, що при проведенні заходів з реформування керівництвом департаменту будівель та споруд та філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» враховуються об'єднані пропозиції структурних та виробничих підрозділів. Ведеться необхідна інформаційна кампанія, проводяться зустрічі з трудовими колективами з проблемних питань, зокрема вони відбувались у квітні п. р.

Працівникам служб будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд та виробничих підрозділів пропонуються вакантні посади, у разі відмови від запропонованих посад працівники звільнятимуться з роботи на підставі п. 1 ст. 40 КЗпП згідно з чинним законодавством, наголошено у листі.

Штатні розписи територіальних управлінь узгоджено та надано керівникам служб будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд для проведення відповідної роботи з колективами.

Автори листа запевняють, що нормативні документи, які стосуються соціальних гарантій працюючих, питань оплати та нормування праці, режиму праці та відпочинку будуть узгоджуватись з Радою профспілки, а після утворення об'єднаної профорганізації філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» – із профорганом зазначеної профорганізації, представники якої залучатимуться до розробки рішень щодо трансформаційних перетворень у філії.

Укладання колективного договору філією «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» буде здійснюватися на підставі та з дотриманням нормативних документів, із залученням представників профорганізації.

Питання забезпечення товарно-матеріальними цінностями знаходиться на постійному контролі у департаменті будівель та споруд і спільно з департаментом матеріально-технічного забезпечення вживаються заходи щодо їх постачання згідно з планами закупівель.

Питання щодо створення додаткових територіальних управлінь (Знам'янське, Куп'янське, Закарпатське), яке порушувалося на засіданні профсекції, аналізується з метою визначення доцільності та можливості їх створення, також розглядається питання щодо залишення у структурі регіональної філії «Донецька залізниця» санаторію-профілакторію «Щуровський».

Філією «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» опрацьовується процедура взаєморозрахунків з регіональними філіями та філіями з питань оздоровлення працівників та їх дітей, – зазначено у листі.

З повними текстами відповідей можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)

## СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

## Підстава виплат — Галузева угода

**ПАТ** «Укрзалізниця» спільно з Радою профспілки надали роз'яснення щодо виплати матеріальної допомоги сім'ям працівників ПАТ «Укрзалізниця», які загинули у ході бойових дій у зоні проведення антитерористичної операції. Відповідний документ № Ц/3-25/1186-17 за підписами Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» В.Балчуна, члена правління О.Бужора і Голови профспілки В.Бубняка надіслано 22 травня п. р. на адресу керівників регіональних філій і філії ПАТ.

У роз'ясненні зазначено, що п. 3.6.26 Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками передбачено надавати сім'ям залізничників, загиблих у ході бойових дій у зоні проведення антитерористичної операції (під час виконання службових обов'язків, мобілізованих на військову службу, а також за обставин, не пов'язаних з виробництвом) одноразову матеріальну допомогу у розмірі 100 тис. грн. на підставі заяви та відповідних

підтверджуючих документів, а поховання загиблих залізничників, які не мають родичів та близьких, здійснювати за рахунок коштів підприємств залізничного транспорту.

Крім цього пунктом 3.6.28 Галузевої угоди передбачено, що така допомога надається сім'ям загиблих залізничників, починаючи з початку проведення антитерористичної операції 18.03.2014 р.

Враховуючи вищезазначене, регіональні філії, філії ПАТ «Укрзалізниця» мають виплачувати одноразову мате-

ріальну допомогу сім'ям залізничників, загиблих у ході бойових дій у зоні проведення антитерористичної операції (під час виконання службових обов'язків, мобілізованих на військову службу, а також за обставин, не пов'язаних з виробництвом) починаючи з 18.03.2014 р., у розмірі 100 тис. грн. на підставі заяв та підтверджуючих документів, наданих відповідним комісіям філій, регіональних філій.

**Відділ соціально-трудоких відносин і побутової роботи Ради профспілки**

## «День трудового права» на Попаснянском узле



Фото Анни БУНДЮК

**ВЕГО РАБОТЕ** прийняли участь спеціалісти Лиманського дорожнього і Попаснянського територіального комітетів профсоюзу, руко-

водители і спеціалісти производственных подразделений, председатели первичек и профактив.

Члены профсоюза из первых рук получили информацию о результатах проверок выполнения законодательства о труде, выявленных нарушениях и принятых мерах для их устранения.

На вопросы работников исчерпывающе ответили председатель Попаснянской территориальной профорганизации А.Канзеба, главный технический инспектор труда Совета профсоюза в Лиманской дорожной профорганизации А.Шепилов, заведующая отделом труда и

зарплаты дорпрофсожа В.Мелашенко, правовой инспектор труда А.Сумской.

Среди вопросов преобладали те, что касаются выполнения обязательств колдоговора в части оплаты за работу в зоне проведения АТО, командировочных при выполнении работы вне этой зоны; предоставлении дополнительных дней отпуска и порядка выплаты компенсации на погребение; выплатах семьям погибших в ходе боевых действий, а также вознаграждения по итогам работы за 2016-й, восстановления стажа работы и другие.

**ПРЕСС-ЦЕНТР Попаснянского теркома профсоюзу**

## НА КОНТРОЛІ ПРОФСПІЛКИ

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ** применения доплат, надбавок и других компенсационных выплат, предусмотренных колдоговором и нормативными документами, в производственных подразделениях Знаменского региона нивелируется нарушениями и недочетами при их начислении и выплате. Таков вывод выездного заседания президиума Одесского дорпрофсожа, состоявшегося в мае т. г. в Знаменской дирекции.

Специалисты дорпрофсожа выявили нарушения в 15 подразделениях, вследствие которых работники не получают в полном объеме заработную плату за фактически выполненную работу. Анализ размеров выплаченной премии за основные результаты хозяйственной деятельности показывает, что она начисляется по «остаточному принципу», в зависимости от наличия денежных средств. При этом фонд оплаты труда планируется и устанавливается, исходя из фактических расходов предыдущих периодов без учета экономических факторов и размеров премирования, установленных положениями.

Вот и получается, что при среднем размере премии в 11% и установлении ее размера телеграфными указаниями, а не на основании действующих положений, этот вид материаль-

## Когда труд не мотивируется

ного стимулирования из эффективного мотивационного фактора превращается в одну из выплат, зависящих не от достижений работников и показателей работы, а исключительно от экономики фонда оплаты труда.

Многие железнодорожники Знаменского региона командированы для выполнения работ по основной профессии в составе бригад, смен других подразделений регионального филиала, а премия за основные результаты хозяйственной деятельности им начисляется по результатам показателей основного места работы, а не по месту командировки. И снова результат — утрата доверия работников и отсутствие мотивации труда.

В подразделениях практически не применяется система премирования за экономию топлива и электроэнергии.

В планах по труду не учитывается нормативная численность, в большинстве подразделений ощущается недосодержание контингента. Так, во всех проверенных подразделениях из-за низкой заработной платы ученика и работников 1-4 разрядов не удается закрыть вакансии по основным профессиям.

Процент доплаты за выполнение работы временно отсутствующего работника также устанавливается, исходя из наличия денежных

средств ФОТ, невзирая на фактическую загрузку. Да и доплаты за такую работу, а также совмещение профессий, расширенную зону обслуживания и увеличенный объем работ устанавливаются ограниченному числу работников.

Не установлены в полном объеме все доплаты, надбавки и другие компенсационные выплаты, предусмотренные дорожным колдоговором и приказом Укрзалізниця от 24.03.2011 г., № 098-Ц. Так, надбавка за высокое профессиональное мастерство устанавливается только двум работникам Знаменской дистанции сигнализации и связи и четырем — Вознесенской дистанции пути. В Знаменской дирекции и путевой машинной станции Вознесенск такой надбавки вообще не получают.

Продолжается практика начисления доплаты за работу в тяжелых и вредных условиях труда только за так называемые «моточасы» или за норму часов, при этом результаты аттестации рабочего места в расчет не принимаются. В ряде подразделений доплата за работу в условиях ненормированного рабочего дня, режимных ограничений, ночное и вечернее время, класс квалификации, почетное звание начисляются только за норму часов, а не за все фактически отработанное время.

Выявлены нарушения в оформлении командировочных удостоверений, оплаты труда за время командировки и суточных. Не всегда согласно колдоговору оплачивается время производственного обучения, повышения квалификации и стажировка.

Нарушаются права некоторых машинистов электровозов, тепловозов, которых после возвращения из службы в Вооруженных силах переводят на должность помощника машиниста без сохранения заработной платы по прежнему месту работы, не всегда выплачивается единовременная материальная помощь в размере двух тарифных ставок (должностных окладов).

Следует указать, что бухгалтерская программа «ФОБОС» расчет среднего заработка производит автоматически, без учета норм, гарантий и обязательств колдоговора.

Президиум Одесского дорпрофсожа рекомендовал руководителям производственных подразделений устранить выявленные нарушения и замечания. Актуальная для всей отрасли проблема остается на контроле президиума дорпрофсожа.

**Александр МАНАХОВ,**  
заведующий отделом социально-экономических отношений Одесского дорпрофсожа



**РОЗГЛЯДАЮЧИ** питання дотримання трудового законодавства щодо режиму робочого часу, часу відпочинку, оплати й охорони праці в структурних підрозділах служби приміських пасажирських перевезень, президія дорожнього комітету профспілки Придніпровської залізниці звернула увагу на низку недоліків.

Зокрема, не дотримуються терміни укладання контрактів з провідниками, визначені наказом Укрзалізниця від 4.03.2014 р., № 056-Ц/од.

У порушення наказу Укрзалізниця від 10.03.1994 р., № 40-Ц для окремих категорій працівників, що забезпечують безпеку руху, в структурних підрозділах (за винятком Нікопольського моторвагонного депо) встановлено річний обліковий період, а саме: операторам поста централізації, черговим по депо, інструкторам провідників локомотивних бригад та іншим.

Мають місце факти залучення провідників до

## Час працювати без порушень

робіт у їхні вихідні дні з порушенням вимог ст. 71 та 72 КЗпП України.

Не завжди вчасно виплачується заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки (ч. 3 ст. 115 КЗпП України) та матеріальна допомога на оздоровлення (п. 3.1.16 колдоговору Придніпровської залізниці).

Керівники та фахівці структурних підрозділів тримають на контролі питання організації та оплати праці. Але деякі проблеми потребують особливого уваги: це і відсоток виконання норм виробітку працівників з відрядною оплатою праці, і вплив виконання доведеного плану з отримання грошових надходжень (виручки) від реалізації приміських квитків на відсоток премії за основними результатами роботи для провідників пасажирських вагонів (у поїздах приміського сполучення) та на присвоєння звання «Майстер 1, 2 класу».

Крім того, фахівцям слід ретельніше стежити за змінами у чинному законодавстві України. За час перевірки було донараховано 3095,98 грн. до мінімальної заробітної плати відповідно до Закону від 6.12.2016 р., № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України».

У структурних підрозділах служби приміських пасажирських перевезень ефективно діє система управління охороною праці на Придніпровській залізниці. Стан справ з виробничим травматизмом у

2016 році можна охарактеризувати як задовільний.

Протягом минулого року на комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань і аварій було освоєно понад 3,9 млн грн., (181% плану). Але в усіх моторвагонних депо залишилися невиконаними заходи із поповнення медичних аптечек, на що «не знайшлося» 24,9 тис. грн.

Не в повному обсязі працівники підрозділів служби приміських пасажирських перевезень забезпечені спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

На виконання програми з приведення санітарно-побутових приміщень до вимог нормативно-правових актів з охорони праці підрозділів служби приміських пасажирських перевезень на 2016 рік «Люди — для людей» направлено понад 1,2 млн грн. при плані 550 тис. грн.

Президія дорожнього комітету очікує, що проведений аналіз сприятиме усуненню недоліків і поліпшенню ситуації з дотриманням трудового законодавства у структурних підрозділах служби приміських пасажирських перевезень.

**Андрій ЛЕЙКО,** заступник голови дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці



Від номера до номера

## Погоджено нормативні документи

**НА ЗАСІДАННІ** президії Ради профспілки 30 травня п. р. погоджено проекти збірників нормативних матеріалів у колійному, локомотивному та господарстві приміських пасажирських перевезень:

- «Типові технічно обґрунтовані норми часу на роботи з поточного утримання колії, що виконуються в колійному господарстві»;
- «Типові технічно обґрунтовані норми часу на роботи з верхньої будови колії, що виконуються в колійному господарстві»;
- «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту автоматичної локомотивної сигналізації електровозів серії ВЛ80К, ВЛ80Т, ВЛ80С»;
- «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту електричної апаратури електропоїздів серії ЕР2, ЕР2Р, ЕР2Т, ЕТ2».

Проекти збірників пройшли апробацію у виробничих умовах і знайшли схвальне рішення у трудових колективах щодо їх застосування.

## У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

**ЗА БАГАТОРІЧНУ** сумлінну роботу в профспілці щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів спільчан **нагороджено:**



ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» —

АРТЕМЕНКА Івана Петровича — голову Куп'янської територіальної профорганізації;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

ГЛУШЕНОК Світлану Михайлівну — начальника сектору управління майном філії «Центр охорони здоров'я», голову профорганізації апарату управління філії.

## Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Квітень	3 початку року
<b>Залізничний транспорт</b>	<b>7198,0</b>	<b>6580,0</b>
Транспорт у цілому	7151,0	6886,0
Промисловість	7102,0	6908,0
<b>В галузях народного господарства</b>	<b>6659,0</b>	<b>6407,0</b>

• Індекс споживчих цін у квітні — 100,9%, з початку 2017 року — 104,9%.

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниця та Держкомстату.

**Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки**

## ЗАПИТУЄТЕ — ВІДПОВІДАЄМО

## У відпустку чи на медогляд?

«Що робити, якщо термін проходження обов'язкового медогляду припав на час щорічної відпустки?», — такі запитання зазвичай надходять на адресу «ВІСНИКА» з початком сезону літнього відпочинку.

Відповідає **Володимир ДОРОШЕНКО,**  
головний технічний інспектор праці Ради профспілки:

— Проходити медичну комісію, перебуваючи у відпустку, не потрібно. А вже відповідно до спільного листа-роз'яснення Укрзалізниця та Ради профспілки «Про облік і оплату часу, витраченого працівниками на проходження періодичних медичних оглядів» від 25.06.2011 р., № ЦЗЄ-11/853 медичні огляди працівники повинні проходити у робочі дні, визначені графіком роботи на обліковий період.

Після виходу працівника зі щорічної відпустки відділ кадрів повинен, не допускаючи до роботи, направити його на проходження періодичного медичного огляду з відповідною оплатою. При проходженні медичних оглядів у робочі дні в табелі обліку робочого часу робляться необхідні відмітки. Час проходження одного дня огляду зараховується для працівників з п'ятиденним робочим тижнем — 8 годин, шестиденним — 7 годин. Згідно зі ст. 123 Кодексу законів про працю України за працівником під час проходження обов'язкового медичного обстеження в медичному закладі зберігається робоче місце і середній зарібок. Відповідно до пункту 3.2.23 Галузевої угоди, проходження обов'язкових медичних оглядів здійснюється протягом не менше двох робочих днів, а при проходженні додатково нарколога та психіатра — трьох робочих днів.

## ОЗДОРОВЛЕННЯ – 2017

**НАСТАЛО** літо, а з ним у профорганізаціях розпочалась і гаряча пора дитячого оздоровлення. І хоча з кожним роком організувати відпочинок спільчан стає все важче, літо-2017 профоргани усіх рівнів зустріли у повній готовності.

Адже підготовка до сезону оздоровлення розпочинається задовго до його початку: аналізуються підсумки попереднього року, попит путівок, потреби галузевих оздоровниць. Здійснюється необхідний ремонт, прискіпливий набір персоналу, розроблюються програми відпочинку... І вже в червні оздоровниці радо зустрічають гостей.

## Постарались для дітей

**Ч**ЛЕНИ молодіжного совету Запорозької територіальної профорганізації в кінці мая прийняли активне участь в підготовці до відкриття дитячої оздоровниці «Сокол», которое состоится 20 июня. Перед молодіжною бригадою було поставлено немало задач, но ребята не испугались трудностей, и к вечеру все поручения были выполнены: убраны груды срезанных веток, приведены в порядок газоны и площадки, территория. После трудового дня собрались у костра обсудить план работы молодіжного совета на лето.



**Виолетта ТИЩЕНКО**, техник, заступитель председателя молодіжного совета Запорозького моторвагонного депо

## «Сосновая роща» ждет ребят

**З**АВЕРШАЮТСЯ підготовительні роботи в загородному закладі оздоровлення і відпочинку «Сосновая роща» Попаснянського будівельно-монтажного управління. Восстановлена плиточная облицовка бассейна, окончен ремонт столовой, корпуса общежития, медпункта и крытого концертного зала. Починили кровлю, облагородили территорию.

В первую очередь путевки получают школьники из многодетных семей – для этой категории работников подразделение регионального филиала «Донецкая железная дорога» их оплатит Лиманский дорпрофсоюз. Остальные железнодорожники родительский взнос могут оплатить в рассрочку до 4 месяцев за счет удержания из зарплаты.



Всего в «Сосновой роще» планируется оздоровить 360 детей членов профсоюза, в три смены по 18 дней каждая.

**ПРЕСС-ЦЕНТР**

Попаснянского теркома профсоюза

## Мандрівки в літо

**З**А РІШЕННЯМ Козятинського теркому профспілки до моря цьогоріч буде відправлено 300 дітей спільчан – працівників виробничих підрозділів регіону. Саме стільки путівок придбано до «Прибрежного», що в Лазурному Херсонської області. Починаючи з 1 липня, відбудеться три заїзди по 14 днів.

Відпочиватимуть дітлахи і в Закарпатті: табір «Горбок» вже чекає на першу групу, формуються заявки на наступні зміни.

Частину вартості кожної путівки сплачує терком, решта суми буде розподілена між профкомом і батьками дитини відповідно до можливостей бюджету первинних профорганізацій.

**ПРЕС-ЦЕНТР**

Козятинського теркому профспілки

## Море, гори, ліс...

**Р**ІЗНОМАНІТНІ напрями обрані для цьогорічного дитячого відпочинку дорпрофсоюз Львівської залізниці.

Ось-ось, 17 червня, зі Львівського вокзалу перша група дітей відправиться до «Прибрежного» на Херсонщині. Наступний виїзд – 3 липня, вже до оздоровниці «Чайка» у тих самих теплих і привітних краях... Загалом відбудеться по два заїзди до цих таборів, за час яких дорпрофсоюз планує оздоровити 850 школярів.

Помандрують діти залізничників і до сонячного Закарпаття: у «Трембіті» вже розпочалась перша зміна, а попереду – ще три. Так само в чотири зміни триватиме оздоровлення малечі і в «Казці» біля с. Коростів Сколівського району.

Традиційно відправлення дітей відбуватиметься організовано, під наглядом профпрацівників і медиків.

**ПРЕС-ЦЕНТР** дорпрофсожу Львівської залізниці

## ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

**Д**ЛЯ ПРОФСООЮЗНЫХ лидеров территориальных, объединенной и первичных организаций, входящих в состав Одесской дорожной профорганизации, проведен семинар, в котором приняли участие директор регионального филиала «Одесская железная дорога» В.Еремин, первый заместитель Председателя профсоюза А.Мушенко, а также специалисты дорпрофсожа.

Участники мероприятия проинформированы о работе Совета профсоюза и дорожной профорганизации, задачах на перспективу, производственной и финансовой деятельности филиала, реформировании отрасли, работе над проектом Трудового кодекса и ходе переговоров по заключению нового колдоговора с ПАО «Укрзалізниця».

Специалисты дорпрофсожа рассказали о роли профкомов в решении вопросов оплаты труда и осуществлении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, анализе производственного травматизма и профзаболеваний в 2016 году, финансовой работе профкомов.



Фото Оксаны ПИСЛЯРЬ

Очень кстати пришлась лекция кандидата психологических наук, доктора юридических наук, профессора кафедры криминалистики, судебной медицины и психиатрии А.Цильмак на тему «Пути выхода из стрессовых ситуаций».

В рамках семинара состоялось совещание с председателями первичек, которые входят или войдут во вновь созданные объединенные профорганизации филиалов, на котором была подписана «Угода про співпрацю».

**ПРЕС-ЦЕНТР**  
Одесского дорпрофсожа

## У формі діалогу

**П**ІД ЧАС проведення інформаційного дня для голів первинок прямого підпорядкування Лиманської дорожньої профорганізації зі станом справ у профспілці присутніх ознайомив заступник голови дорожньої профорганізації О.Гнезділов. Фахівці дорпроф-

сожу надали корисну інформацію з питань трудового законодавства, оздоровлення залізничників у літній період, планування роботи первинок та змін до Інструкції з обліку членів профспілки. Головний технічний інспектор праці Ради профспілки у дорожній

профорганізації А.Шепілов поінформував про соціальну підтримку працівників ПАТ «Укрзалізниця», які постраждали внаслідок нещасного випадку на виробництві, проходили військову службу за призовом під час мобілізації в зоні проведення АТО тощо.

**ПРЕС-ЦЕНТР**  
Лиманського дорпрофсожу

## 1 ЧЕРВНЯ ВІДЗНАЧЕНО МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ЗАХИСТУ ДІТЕЙ

## Свято дитинства

**Ш**ОРОКУ в перший день літа профорганізації разом із молодіжними радами влаштовують масові заходи для дітлахів, в яких беруть участь не лише діти залізничників, а й усі бажаючі. Малеча із задоволенням знайомиться з місцем роботи батьків, розважається...



Фото автора

Потішили свою обізнаність про професію залізничника діти працівників Олександрійської дистанції колії регіональної філії «Одеська залізниця»: «У конкурсі малюнків на тему «Мої батьки – залізничники!» переможців обирали самі учасники, вони отримали призи та нагороди, а всі юні конкурсанти почастувалися солодощами», – розповіла інженер з підготовки кадрів, голова профорганізації **Ірина КВАНТАЛІАНІ**.

**Д**ІТИ Й ОНУКИ працівників філії «Головний інформаційно-обчислювальний центр» ПАТ «Укрзалізниця» також дали волю своїй фантазії, втілюючи її у кольорових малюнках на асфальті. Наші фахівці провели для дітлахів презентації та екскурсію по філії, розповіли про відповідальну роботу їх батьків», – поділилася інженер-технолог **Ірина ОВ'ЄДО АЛЬМУЕДО**.

## 3 пошти «Вісника»

Багато листів у поштовій скриньці «ВІСНИКА» присвячено подорожам наших спільчан: «Повною незабутніх вражень виявилась поїздка до Львова, організована для спільчан профкомом Куп'янськ-Південної дистанції колії регіональної філії «Південна залізниця» О.Сулімовою. Як залізничники, ми в першу чергу звернули увагу на велич вокзалу, а згодом дізналися багато цікавого про історію міста та його визначні пам'ятки. Звісно, скуштували неперевершену львівську каву, поласували смачним шоколадом. Додому поверталися у святковому настрої, вдячні місцевим жителям за привітність і гостинність», – поді-

лилася інженер з організації та нормування праці дистанції **Ольга СОЛОМ'ЯНА**.

Про цікаву мандрівку працівників Полтавського центру механізації колійних робіт розповів голова профорганізації **Олег АЛЕКСАНДРОВ**: «Профком часто організовує для спільчан поїздки мальовничими місцями нашої країни. Протягом останніх двох років відвідали Чигирин, Суботів, Холодний Яр, Умань, Київ, Харків, Буцький каньйон. А нещодавно 55 наших спільчан здійснили подорож цікавим маршрутом Великі Будища – Опішне – Диканька. Під час мандрівки поринули у світ національних традицій, завітали до музе-

їв українського весілля та гончарства, поспілкувались з героями твору М.Гоголя, послушали та поспівали народних пісень».

«Полюбоваться достопримечательностями «маленького Парижа» – Черновцов отправились работники Запорозької дистанції електропостачення: «Наш профком організував цей замечательный туристический тур, и мы посетили Хотинскую и Каменец-Подольскую крепости, побывали на обзорной экскурсии по Черновцам, включая Резиденцию митрополитов. Мы все стали духовно богаче, прикоснувшись к богатой истории и культуре Западной Украины», – написал председатель первички **Юрий БЕЛЯКОВ**.

6 червня відзначено

## День журналіста

Шановні друзі, щиро вітаю всіх творчих працівників наших галузевих видань із професійним святом!

Завдяки вашій роботі формується суспільна думка щодо діяльності залізниць і нашої профспілки, у галузевих виданнях об'єктивно і своєчасно знаходять відображення усі зміни й процеси, що відбуваються сьогодні. Наші спільчани завжди в курсі новин виробничого та профспілкового життя, а журналісти, громадські кореспонденти газет безпосередньо беруть участь у створенні інформативно насичених видань. Бажаю творчого натхнення, цікавих тем і широкого кола вдячних читачів!

З повагою

**Вадим БУБНЯК**,

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

[www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)

**Вісник**  
ПРОФСПІЛКИ

Газета  
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –  
Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України  
Реєстраційне свідоцтво  
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить  
двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск  
**Олена РОМАНОВА**

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК –  
Голова профспілки,  
голова редакційної колегії;  
Олександр МУШЕНКО –  
перший заступник  
Голови профспілки,  
заступник голови  
редакційної колегії;  
Ольга АРТЕМ'ЄВА –  
завідувач відділу інформації;  
Світлана АНІСІМОВА –  
завідувач відділу економічної  
роботи, організації праці  
і заробітної плати;  
Олександр ГНАТЮК –  
завідувач відділу організаційної  
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 11 (718)\*  
15 червня 2017 р.

Тираж 148 тис. 361 прим.  
Розсилка електронної версії газети – 281 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел. 465-00-80  
тел./факс 465-00-78  
E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)  
Замовлення № 7420

Наступний номер вийде 29 червня 2017 року