



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 11 (765)
12 червня 2019 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні



www.zalp.org.ua

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Розпочати з 24 травня 2019 року підготовку до проведення профспілково організаційних заходів з питань неухильного виконання роботодавцями вимог технологічної дисципліни, законодавства про працю та охорону праці...

З постанови президії Ради профспілки від 23.05.2019 р.

Профспілка переходить до наступних кроків

ГОЛОВНЕ ПИТАННЯ, що розглядалося на розширеному засіданні президії Ради профспілки 23 травня п. р. за участі керівників професійних секцій, – про підсумки акції протесту 14 травня п. р. біля Кабміну з приводу висунення соціально-економічних вимог до Уряду – акціонера АТ «Укрзалізниця» та подальші дії профспілки.

Вранці того ж дня відбулась зустріч В.Бубняка з очільником «Укрзалізниці» Є.Кравцовим, про що Голова профспілки детально поінформував колег, зокрема, зачитав лист за підписом Голови правління Товариства з приводу шляхів вирішення Вимог профспілки, висунутих 28 березня п. р. У засіданні президії взяли участь

член Наглядової ради АТ «Українська залізниця» І.Юрик, член правління АТ Ж.Марчек і директор з управління персоналом та соціальної політики «Укрзалізниці» Є.Козак.

За підсумками обговорення цієї теми з представниками «Укрзалізниці» та головами профсекцій Ради профспілки затверджено постанову щодо подальших дій.



Під час засідання президії...
Фото Володимира МАРЧУКА

Голові правління АТ «Укрзаліниця» Є.Кравцову спрямовано листа, в якому запропоновано додаткові заходи для врегулювання ситуації, зокрема:

1. Наказ «Укрзалізниці» про підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівникам Товариства (крім вищого керівного складу) з 1 липня 2019 року на 10% видати не пізніше 1 червня 2019 року.

2. Прийняти рішення про підвищення тарифних ставок і посадових окладів на 15% з 1 жовтня 2019 року.

3. Видати у червні п. р. наказ про встановлення з 1 вересня 2019 року суми добоових у розмірі 200 грн. при відрядженні в межах України.

4. Прийняти рішення про виплату у вересні 2019 року працівникам Товариства винагороди за підсумками роботи за 2018 рік у розмірі не менше 50% тарифної ставки (посадового окладу).

Також листи спрямовано на адресу Президента України, Голови Верховної Ради, Кабінету Міністрів з пропозиціями підтримки у вирішенні нагальних проблем залізничного транспорту.

Відповідні матеріали розміщено на сайті www.zalp.org.ua

ЗА РІШЕННЯМ президії, з метою розроблення алгоритму дій у зв'язку із проведенням організаційних заходів з питань неухильного виконання роботодавцями вимог технологічної дисципліни, законодавства про працю та охорону праці відбуватимуться розширені засідання дорожніх профсекцій. За результатами цієї роботи проводитимуться засідання виборних органів первинних, об'єднаних, територіальних і дорожніх організацій щодо визначення термінів проведення зазначених заходів. 31 травня п. р. відбулося засідання профсекції Ради профспілки працівників локомотивного господарства.



І.ЮРИК



Ж.МАРЧЕК

Є.КОЗАК

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

20–23 травня головний правовий інспектор Ради профспілки М.Бельченко вивчав стан дотримання трудового законодавства на вокзалах та у пасажирських вагонних депо Львів та Ужгород, а 4–6 червня – на вокзалах та у пасажирських вагонних депо Херсон і Миколаїв.

21, 23 і 29 травня Голова профспілки В.Бубняк брав участь у засіданні правління АТ «Укрзаліниця».

21–24 травня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко здійснив перевірку стану охорони праці на вокзалі станції Львів та у пасажирських вагонних депо Львів і Ковель, а 29–31 травня – у пасажирському вагонному депо Харків-Сортувальний та у Харківській вагонній дільниці.

23 травня відбулося засідання президії Ради профспілки за участі голів профсекцій (стор. 1).

27–30 травня Рада профспілки провела навчальний семінар-тренінг для профактиву на тему: «Розвиток соціального діалогу та посилення спроможності виборних профорганів у питаннях мотивації і свідомого профспілкового членства. Питання створення профорганізації та лобіювання колективно-договірного процесу в аутсорсингових компаніях». Захід, що проходив на базі навчально-методичного центру Федерації транспортників (МФТ). У семінарі, який відкрив Голова профспілки В.Бубняк, брали також участь завідувачі відділів: організаційної і кадрової роботи – О.Гнатюк і фінансової роботи – С.Прокоф'єва.

28 травня Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні СПО всеукраїнських профоб'єднань і профспілок.

29 травня завідувач відділу соціально-трудоових відносин та побутової роботи Я.Мальський взяв участь у конференції трудового колективу філії «Проектно-конструкторське технологічне бюро інформаційних технологій» АТ «Укрзаліниця» з обговорення виконання колдоговору в 2018 році.

30 травня Голова профспілки В.Бубняк та завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяли участь у конференції дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці.

31 травня Рада профспілки провела засідання профсекції працівників локомотивного господарства.

4 червня відбувся інформдень для профактиву.

6 червня Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення з розгляду електронної петиції (стор. 2).

Із виступів учасників мітингу протесту біля Кабміну 14 травня 2019 року

Закінчення. Початок у № 9–10 від 23 травня 2019 року

Сергій КОНДЯ, голова Херсонської територіальної профорганізації:



– Залізничники сумлінно й відповідально виконують свої професійні обов'язки і вимагають справедливого відношення до себе. Ось така проста відповідь на запитання: «А що спонукало всіх нас зібратись на мітинг під стінами Кабміну?». Акцію протесту наша профспілка проводить під гаслом «Роботу! Зарплату! Гідне життя!». Це вимога делегатів конференції трудових колективів, профспілкових зборів, усіх працівників, інтереси яких ми тут представляємо, та констатація безперечного факту: переговортний процес з керівництвом «Укрзалізниці» у рамках соціального діалогу, який ведеться з 13 грудня минулого року, зайшов у глухий кут.

Через вкрай низьку заробітну плату, яку отримують сьогодні прості трударі, на залізниці відбувається масовий відтік професійних кадрів основних професій – звільняються машиністи та їхні помічники, слюсарі рухомого складу, монтери колії, електромеханіки зв'язку та СЦБ, інженерно-технічний персонал, а робота відсутніх працівників покладається додатково на тих, хто ще залишився працювати. При цьому вакансії виводяться зі штатного розкладу, а доплати за розширення зони обслуговування чи додаткову роботу не надаються, що є невиконанням Галузевої угоди та колективних договорів. Більше того, шаленими темпами зростає кількість надурочних годин: в порушення трудового законодавства їх річна норма перевищується за два місяці!

Тож робота у таких непростих умовах, а також коли не приймається до уваги зношеність рухомого складу, що перевищує 90 %, та устаткування, відсутність в належній кількості запасних частин, створює загрозу безпеці руху поїздів і пасажирів, значно погіршує здоров'я самих залізничників і може призвести до непередбачуваних, тяжких наслідків.

Чому нові менеджери так неефективно використовують матеріальні й, головне, людські ресурси?!

Підтримуємо справедливі вимоги профспілки до Уряду!



Стор. 2–3

Електронна петиція до Верховної Ради набрала 25057 підписів і підтримана профільним комітетом Парламенту

НА САЙТІ електронних петицій Верховної Ради України 4 березня 2019 року було оприлюднено петицію «Вимагаємо повернути залізничникам, які безпосередньо здійснюють організацію залізничних перевезень та забезпечують безпеку руху поїздів, право дострокового виходу на пенсію за вислугу років».

Автор – Голова ФПТУ, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадим Бубняк (текст електронної петиції затверджено президією Ради профспілки 28 лютого п. р.).

В.Бубняк отримав повідомлення про те, що петиція набрала необхідну кількість підписів і буде найближчим часом розглянута.

Дякуємо всім, хто підтримав вимогу профспілки до Парламенту, а також профспілковому активу за проведення ефективних організаційних заходів.

Профільний парламентський комітет 6 червня підтримав електронну петицію профспілки, а 11 червня у Верховній Раді зареєстровано відповідний законопроект (№ 10378).

ДО ТЕМИ

Відповідно до ст. 231 «Електронна петиція, порядок її подання та розгляду» Закону України «Про звернення громадян» розгляд електронної петиції здійснюється невідкладно, але не пізніше десяти робочих днів з дня оприлюднення інформації про початок її розгляду.

Про підтримку або не підтримку електронної петиції публічно оголошується на офіційному вебсайті Верховної Ради України.

У відповіді на електронну петицію повідомляється про результати розгляду порушених у ній питань із відповідним обґрунтуванням.

Стор. 2

Профільний комітет Верховної Ради підтримав електронну петицію профспілки

КОМІТЕТ Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення розглянув 6 червня п. р. за участі представників профспілки залізничників і транспортних будівельників України електронну петицію щодо законодавчого врегулювання питання відновлення права на пенсію за вислугу років окремих категорій працівників, які здійснюють організацію перевезень і забезпечують безпеку руху на залізничному транспорті.

Автор петиції Голова профспілки В.Бубняк висловив категоричну незгоду з порушенням прав працівників та вимагав повернути залізничникам можливість дострокового виходу на пенсію за вислугу років.



Фото Марини АБРАМОВОЇ

Головуючий на засіданні С.Каплін, а також члени Комітету С.Драюк, О.Дроздик і Н.Веселова підтримали вимогу профспілки та прийняли рішення внести на розгляд Верховної Ради законопроект щодо відновлення права на пенсійне забезпечення за вислугу років робітників локомотивних бригад і окремих категорій працівників, які безпосередньо здійснюють організацію перевезень і забезпечують безпеку руху на залізничному транспорті та метрополітені, а також рекомендувати Парламенту зазначений законопроект за наслідками розгляду в першому читанні прийняти за основу.

У вівторок, 11 червня, зазначений законопроект зареєстровано у Верховній Раді за № 10378.

16 червня — День медичного працівника

Дорогі друзі!

Сердечно вітаю з професійним святом всіх працівників наших відомчих медичних закладів!

Щиро вдячні за відданість професії, вашу наполегливу працю задля збереження здоров'я та життя залізничників. Від душі зичу і вам міцного здоров'я. Миру та благополуччя вашим родинам!

З повагою **Вадим БУБНЯК**,
Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

6 червня в Україні відзначено День журналіста

Голова ФПТУ і профспілки В.БУБНЯК привітав журналістів галузевих видань з професійним святом, подякував їм за творчу працю, спрямовану на об'єктивне висвітлення роботи залізничного транспорту та профспілкової діяльності, та побажав успіхів і наснаги.

«ВІСНИК» приєднався до привітання колегам.

Вітаємо колег з обранням!

НА ПОЗАЧЕРГОВИХ виборах головою дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці обрано **Олександра Михайловича Лозка**, який останнім часом виконував обов'язки голови, а раніше обіймав посаду заступника голови дорожньої профорганізації.

На вакантну посаду заступника голови дорожньої профорганізації **на громадських засадах** обрано **Олександра Семеновича Белікова** — голову Київської територіальної профорганізації.

Щиро вітаємо колег з обранням та бажаємо подальших успіхів у профспілковій роботі із захисту трудових прав та інтересів спілчан.

● У літопис профспілки

За активну роботу щодо захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів спілчан **нагороджено:**



ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» — МАЛЬСЬКОГО Ярослава Анатолійовича — завідувача відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Ради профспілки;

НИКІТИНУ Ліану В'ячеславівну — голову первинної профорганізації Покровської дистанції колії регіональної філії «Донецька залізниця»;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

РАКОВИЧ Наталю Валеріївну — головного правового інспектора праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації, завідувача юридичною консультацією дорпрофсожу.

Із виступів учасників мітингу протесту біля будівлі

Анатолій ВІЛЬЧИНСЬКИЙ,
голова Козятинської
територіальної профорганізації:

— Залізничний транспорт — артерія економіки країни і, завдяючи трударям, які сумлінно працюють, сьогодні ще є його рух.

Реформи, звісно, щось покращують, але, зізнаюся відверто, що працювати не стало краще. Це очевидно: чи є належним забезпечення рухомим складом, запчастинами тощо; чи зросла зарплата у залізничників, окрім керівного складу; і врешті-решт — чому у нас повсюди масово звільняються працівники робітничих професій з багаторічним досвідом та висококваліфікований персонал? Риторичні запитання, на жаль... Невже не соромно менеджерам та іншим керівникам високого рангу за свої захмарні зарплати, коли трударі, на плечах яких і тримається «Укрзалізниця», отримують за свою важку та небезпечну працю копійки?!

Ми не хочемо, аби все робилося заради «реформування», причому коли не приділяється серйозної уваги дуже важливому аспекту реформаторського процесу — соціальній складовій!

Тож, шановне товариство, ми повинні прийняти рішення, яке буде адекватним тій критичній ситуації, що сьогодні склалася на залізничному транспорті. Якщо нам не підуть назустріч, треба продовжувати розпочату роботу та йти на більш рішучі кроки, не порушуючи чинне законодавство: згуртовано тиснути на правління «Укрзалізниці», а якщо керівництво не виконає вимоги профспілки, намагатимемося відправити таких неефективних менеджерів у відставку!

Тримаймося разом, захищаючи трудові права спілчан, та йдемо до перемоги! У нас два шляхи — або терпіти, або боротися.

Іван БЕЗПАЛИЙ,
голова профорганізації
моторвагонного депо Фастів
регіональної філії
«Південно-Західна залізниця»:

— Сьогодні про наші проблеми ніхто не хоче чути, а коли залізничник скаржиться роботодавцю на заробітну плату, йому відповідають: «Ми нікого не тримаємо». Та це ми маємо сказати: «Геть таких менеджерів!». У вимогах до Кабміну є пункт про необхідність переглянути постанову № 1034 від 11.11.2015 р. щодо встановлення вкрай завищених посадових окладів керівникам. Такого навіть у світі немає ніде, щоб щомісячно «вигравати», наче в лотерею, мільйон! Звичайно, економитимуть на наших зарплатах, соціальних здобутках за колдоговорами, щоб самим збагачуватися.

Найближчим часом, коли залізничникам потрібно буде під'їхати до Києва на роботу, постане питання: на чому? Адже на цей рік заплановано лише 7 секцій КРП (капітально-відновлювальний ремонт пасажирських вагонів з продовженням строку експлуатації — **ред.**) при потребі моторвагонного депо в 140. Із великими зусиллями відновлено роботу Київського електровагоноремонтного заводу — загалом завдяки пенсіонерам, які повірили і повернулися працювати. Проте, чим їх зараз утримати та хто згодом ремонтуватиме електрички?!

Про яке скорочення взагалі можна говорити, коли робітників не вистачає?! Водночас департаменти ростуть в арифметичній прогресії. Менеджери «Укрзалізниці» не розуміють, що від того, як ми пофарбуємо дах або струмоприймач, електричка не поїде і рухомий склад не оновиться, проте вони продовжують втручатися в техпроцеси, змінювати їх, скорочуючи людей, вакансії.

Терпець увірвався, ми налаштовані рішуче — вимагати гідного ставлення до залізничників та нашої галузі!



Дмитро ДОЛЯ,
монтер Одеської дистанції колії
регіональної філії
«Одеська залізниця»:

— Присоединяюсь ко всему, о чем ранее говорили выступающие: правильные слова! Я бы хотел еще сказать о тех проблемах, с которыми приходится сталкиваться каждый день. Мы выполняем работу обыкновенным ломиком, скажите, как долго можно выдержать этот каторжный труд в жару, когда рельсы нагреваются до 50 градусов, а то и выше, или в мороз?!

А посмотрите на наш инструмент — это ж металлолом, а мы должны выполнить работу, выйти на уровень, соблюдать план бальности. Но кого из высокого начальства все это интересует или беспокоит?!

Не выделяются средства на транспорт для выезда к месту выполнения работы, на топливо для генераторов, чтобы использовать электроотбойники.

Так что же тогда нам выделяют? Да самого низкого качества спецодежду, спецобувь на три года, что, как понимаете, не выдерживает даже одного зимнего сезона! А в чем дальше ходить? Мне все это за свои деньги покупать?! А за что тогда семью кормить?..

Скажу честно и откровенно: нашему возмущению просто уже нет предела!

Михайло ВЯЛЬЦЕВ,
голова профорганізації
локомотивного депо Пологи
регіональної філії
«Придніпровська залізниця»:

— Я перший раз виступаю перед такою великою, згуртованою аудиторією, нарешті ми, залізничники, зібралися всі разом, щоб довести: ми не раби, а справжні представники трудової України, адже залізниця — це економічна кровносна система держави! Ганьба тим менеджерам, які цього не відчують та проводять незрозумілі реформи, деякі з яких ганьблять потужну галузь.

Представники Кабміну, подивіться у вікна та майте мужність вийти до цього народу! Подивіться та послушайте, що вам скажуть люди в очі. Не жартуйте із залізничниками! Почуйте, що у нас болить, що ми сьогодні вимагаємо. А це, якщо коротко — **«Роботу, зарплату, гідне життя»**.

Закликаю координаторів акції прийняти єдине виважене рішення: якщо нас сьогодні не почують, зробимо наступний крок — почнемо працювати за інструкціями!

Руслан ТАРАН,
голова профорганізації
Криворізької пасажирської
вагонної дільниці філії
«Пасажирська компанія»:

— Пропрацювавши 29 років на залізниці, я не бачив такої зневаги до залізничників, яка існує зараз. Про це вже багато говорилося у виступах.

Зупинюсь лише на двох моментах щодо так званого «соціального захисту» з боку роботодавця.

Після розвалу галузевої медицини залізничники вимушені тепер їздити до лікарень інших міст для проходження медичної комісії. Скажіть, коли таке було?!

«Укрзалізниця» цього року запустила розрекламований «пілотний проект», метою якого було забезпечити залізничників путівками у пансіонати, санаторії тощо, а наших дітей — на літній відпочинок до відомчих оздоровчих закладів. Тож 11 травня наше підприємство зі штатом понад 700 працівників отримало лише дві путівки до пансіонату і всього 15 — дитячих. Виходить, що саме це — справедливий розподіл путівок?!

Пасажирське господарство перебуває у вкрай складному стані, зокрема, через те, що немає нового рухомого складу. А ще, мабуть, тому, що немає професійної підготовки керівництва. Ось постала, приміром, така проблема, як дефіцит колісних пар для пасажирських вагонів. І кожного дня запитують, де вагони, чого вони стоять? А відповідь — на поверхні: просто немає на чому їхати...

Вже не кажу про те, що провідники вимушені за власні кошти придбати формений одяг. Далі — більше: дійшло вже до абсурду, коли наші працівники їдуть до іншого підприємства, щоб вагони мити чи прати постільну білизну...

Скажіть, чи вже не набридло нам все це терпіти?!

Під час мітингу
14 травня 2019 року



Кабміну 14 травня 2019 року

Дмитро БИЦЬКИЙ,

заступник голови Київської територіальної профорганізації:

– Приємно дивитися на такий згуртований колектив! Ми давно проводимо такі акції, але нас ніхто не почув. Ми постійно говорили керівникам «Укрзалізниці»: «Робіть реформи разом з колективом!». Представники профспілки мають бути у Наглядовій раді, адже ми не бачимо якихось суттєвих, конкретних результатів того «нагляду». Здається, що керівники турбуються про власне преміювання, водночас Положення про преміювання безпосередньо у трудових колективах не виконуються.

Не прислухалися! Проте неможливо робити реформи «на папері». Отож настав такий момент, коли ми спромоглися на таку багатотисячну акцію протесту!

Однак впевнений, що і сьогодні наші питання не будуть вирішені, бо всім їм байдужі залізничники, наші сім'ї. Але не розумію, чому їм байдужа залізниця – головна транспортна магістраль країни?! Вони мають розуміти, що це небезпечно для держави.

Який вихід із ситуації, що склалася наразі у нашій галузі? Лише жорсткі дії всього колективу, не можна залишатися осторонь. Нам спільно треба ретельно готуватися до «роботи за правилами». Так, ми маємо показати та довести на що справді здатні. А ми здатні захистити і галузь, і самих себе!

Юрій ШЕЛАМКОВ,

голова профорганізації Криворізької дистанції колії регіональної філії

«Придніпровська залізниця»:

– Сьогодні я виступаю від залізничників Криворіжжя і як голова професійної секції Ради профспілки працівників колійного господарства. Тому з боєм слухав виступи своїх колег – бригадирів, монтерів колії – про проблеми, що накопились. Їх дуже багато та їх необхідно було вирішувати ще вчора... Профсекція неодноразово зверталася через Раду профспілки до керівництва департаментів і «Укрзалізниці», била на сполох. Але якщо раніше щось відповідали, то зараз і цього немає. Тож треба перебудувати нашу роботу, змінювати її у бік рішучого ставлення до того, що роботодавець не реагує адекватно на вирішення проблем, які на часі.

Я залізничник уже в третьому поколінні. Зараз на Придніпровській працюють жінка, діти, невістка, брати, сестри. Усі негаразди сприймаються дуже болісно всіма... Сьогодні з виступів колег багато чув про те, що трударі досі всюди працюють звичайними ломиками, яких ще й не вдосталь (!), замість того, щоб утримувати колію механізованим способом, новою технікою. Наші працівники вимушені їхати у пошуках роботи закордон, бо там і з механізацією все гаразд, і заробляють в рази більше. Та й у нас, приміром у Кривому Розі, можна перейти на



таку ж роботу, яка оплачується набагато краще. Тож через мізерну заробітну плату відбувається масове звільнення кваліфікованих кадрів, ось місяць тому із сусіднього околотку пішли відразу п'ятеро людей – вся бригада... Що ж далі робити?! Ганьба!

Не можу не наголосити ще й на одній з довгого переліку гострих проблем. Після профільних вищих навчальних закладів за останні п'ять років до нашої дистанції не прийшло жодного спеціаліста. Більш того, молодь взагалі не хоче вступати до залізничних вишів, щоб ви знали, бо професія залізничника стала непрестижною. Минулого року на відділення «колійне господарство» до університетів у Дніпрі не вступило жодного студента, у Харкові – лише сім... Як у таких умовах готувати нам заміну? Коли ж врешті-решт на це звернуть увагу відповідальні керівники?!

Ми підтримуємо всі вимоги профспілки до Уряду. Прислухайтесь всі, кого стосується, про що вам кажуть залізничники, бо буде біда, адже запас міцності колії, локомотивів не нескінченний.

А всіх учасників мітингу закликаю не здаватися ні у сьогоднішній боротьбі, ні у наступній!

Олександр ЄСАУЛЕНКО,

голова профорганізації

Білгород-Дністровської дистанції колії регіональної філії «Одеська залізниця»:

– Мы приехали сюда, чтобы отстоять наши права!

Накипело! Действительно, накопилось много проблем, которые не решаются, и, по всей видимости, никто не собирается этого делать. Прихожу в коллективы, коллеги с болью говорят о кричающей несправедливости по отношению к себе, ведь каждый из них пришел на железную дорогу добросовестно трудиться – в безопасных условиях, добротных спецодежде и спецобуви, с налаженным производственным бытом, возможностью оперативно добраться до места выполнения своих производственных заданий и прочее, и прочее. А что же на самом деле имеют сегодня работники, отдавшие отрасли много лет своей жизни и своего здоровья, а молодежь, которая стремилась закрепиться на железной дороге? Да ничего не имеют, не видят никаких перспектив. Просто обидно, когда ты же спецодежду, которая не выдерживает срока носки, приходишь покупать за собственные деньги...

Сегодня мы настойчиво требуем за свой труд достойную оплату, что совершенно справедливо, и надеемся, что добьемся уважения к нам, железнодорожникам. Нас действительно много, мы большая сила, которой все по плечу!



Стор. 4

Під лежачий камінь вода не тече... Робимо висновки!

СЬОГОДНІ ми опинилися у заручниках не завжди ретельно продуманих керівництвом Товариства змін на залізничному транспорті. Забагато обіцянок і зовсім небагато чогось позитивного, а головне – реального у бік покращання роботи галузі та добробуту її працівників. Зокрема, не вирішуються нагальні питання щодо ефективного та справедливого підвищення заробітної плати, створення належних умов праці, забезпечення якісним спецодягом і спецвзуттям.

Тож що маємо, реально? Масові звільнення кваліфікованих працівників! Нас не хочуть почути... На превеликий жаль, багатотисячне пікетування Кабміну 14 травня не дало результату, який всі ми очікували. Але правду кажуть: «Хто стукає, тому відчиняють!». Тому потрібно згуртуватися та скористатися таким законним важелем впливу, як «робота за правилами». Ця концепція визначає оптимальні варіанти розв'язання проблем, що виникають у трудових відносинах, оплаті праці, охороні праці, соціальному захисті тощо.

«Робота за правилами» і є однією із тих форм захисту законних прав та інтересів робітників, коли вони мають повне право відмовитися від дорученої роботи, зокрема у випадку порушення роботодавцем чинного трудового законодавства та понад

150 нормативно-правових актів з охорони праці, що діють на залізничному транспорті України.

Враховуючи нинішній стан рухомого складу, колії, засобів сигналізації та зв'язку, верстатів й інструментів у ремонтних цехах, спрощення технології роботи працівників руху, локомотивного, вагонного, колійного та інших господарств, недоліки у забезпеченні спецодягом, спецвзуттям тощо, шляхом застосування принципу «роботи за правилами» можна досягти двох цілей: **мінімальної** – примусити роботодавця забезпечити абсолютне виконання вимог законодавства про охорону праці, а також щодо належного стану рухомого складу, колії та іншого, що стосується безпеки руху; **максимальної** – зупинити роботу залізничного транспорту, окремої залізниці чи будь-якого виробничого підрозділу та при цьому не надати жодних підстав для покарання роботодавцями учасників акції.

...Колеги, проведення будь-якої масової акції – питання не просте, адже ретельна підготовка робота займає не лише багато часу, а це ще й велике морально-психологічне навантаження на людину. Так, профком організував усе необхідне для проведення акції, профпрацівники й активісти роз'яснили спілчанам усі нюанси, а дехто з них, як кажуть, «крок уперед – два назад»... Ось

це і є найбільшою нашою бідою: тут все до купи: зневіра, байдужість... І страх: так, дуже важливо навчитися «не боятися». Доки ми не побороємо це прикре явище, кращого не доб'ємося. Потрібні неабиякі спільні зусилля, наша свідомо згуртованість навколо мети, що об'єднує. Адже «манна небесна» не впаде!

Водночас не завжди працівник може відмовитися від роботи, хоча на те і будуть певні підстави... Але наведу приклади використання чинного законодавства.

Прочитую ст. 14 Закону «Про охорону праці»: «Працівник зобов'язаний дбати про свою безпеку і здоров'я, а також про безпеку і здоров'я оточуючих людей в процесі виконання будь-яких робіт під час перебування на території підприємства. Працівник несе безпосередню відповідальність за порушення зазначених вимог». Крапка!

Далі, згідно зі ст. 159 КЗпП, робітник зобов'язаний знати та виконувати вимоги нормативно-правових актів з охорони праці, зокрема, співпрацювати із роботодавцем з питань організації безпечних і нешкідливих умов, **особисто вживати**, підкреслюю, заходів щодо усунення будь-якої виробничої ситуації, яка створює загрозу його життю і здоров'ю, та повідомляти про цю небезпеку свого безпосереднього керівника або іншу посадову особу.

Тож висновок простий: керуючись даними статтями, залізничники мають не просити, а законно вимагати!

Принцип «роботи за правилами» можна застосовувати і в інших випадках, приміром, виконувати лише ті професійні обов'язки, що передбачено трудовим договором та посадовою інструкцією, або чітко дотримуватися КЗпП, Правил внутрішнього трудового розпорядку, вимог контракту у частині робочого часу, часу відпочинку, охорони праці та її оплати (наприклад, не погоджуватися працювати понаднормово всупереч чинному законодавству, тобто набагато більше).

Тож давайте вчитися послідовно, постійно та рішуче впроваджувати в життя все це кожного дня, як того вимагають інструкції, положення, накази, вказівки, нормативно-правові акти тощо. Прагматично, без зайвих емоцій. Звичайно, ідеальний варіант застосування «роботи за правилами» – вимоги, що висовуються бригадою чи іншими колективами.

А завдання профспілки – навчити залізничників законно та ефективно працювати «за правилами» і забезпечити надійний захист трудових прав та інтересів наших спілчан.

Богдан ГРИЦАК, голова Івано-Франківської територіальної профорганізації



● Від номера до номера

Відновлено дію міждержавних стандартів...

РАДА ПРОФСПІЛКИ на звернення в. о. голови дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці О.ЛОЗКА щодо неможливості проведення робіт Державною установою «Лабораторний центр на залізничному транспорті» Міністерства охорони здоров'я з дослідження умов праці на робочих місцях внаслідок скасування національним органом стандартизації (ДП «Український науково-дослідний і навчальний центр проблем стандартизації, сертифікації та якості» («УкрНДНЦ»)) з 1.01.2019 р. національних та міждержавних стандартів в Україні, що розроблені до 1992 року і які належать до Системи стандартів безпеки праці, надала відповідь.

Так, ДП «УкрНДНЦ» наказом № 111 від 24.04.2019 р. відновила дію міждержавних стандартів на період **від 26 квітня 2019-го до 1 січня 2022 року**, які використовуються при проведенні атестації робочих місць за умовами праці та для підтвердження пільг і компенсацій працівникам, зайнятих на роботах з важкими та шкідливими умовами праці.

ДО ТЕМИ

Із 1 липня поточного року набирає чинності постанова Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 р., № 337, якою затверджено «Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві».

Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Березень	3 початку 2019 р.
Донецька (Лиман)	11514,2	11288,7
Придніпровська	10671,0	10516,5
Південна	11066,4	10545,5
Південно-Західна	12077,9	11658,3
Одеська	11075,6	10846,1
Львівська	11494,2	11276,7
По регіональних філіях	11334,6	11032,0
По філіях	11141,9	10740,6
По ПрАТ	8799,4	8400,3
По АТ «Укрзалізниця»	11285,8	10958,0

	Березень	3 початку 2019 р.
Залізничний транспорт	11286	10958
Транспорт у цілому	11191	10902
Промисловість	11814	10877
В галузях народного господарства	10237	9629
Місце по зарплаті працівників залізничного транспорту серед галузей економіки	15	14

● *Індекс споживчих цін у березні – 100,9 %, з початку 2019 року – 102,4 %.*

	Квітень	3 початку 2019 р.
Донецька (Лиман)	11220,8	11271,5
Придніпровська	11226,6	10692,1
Південна	11419,9	10762,0
Південно-Західна	12096,2	11767,1
Одеська	11090,0	10906,9
Львівська	11574,0	11351,0
По регіональних філіях	11474,1	11141,8
По філіях	10952,8	10793,2
По ПрАТ	8898,0	8518,2
По АТ «Укрзалізниця»	11342,0	11053,5

	Квітень	3 початку 2019 р.
Залізничний транспорт	11342	11054
Транспорт у цілому	11412	11029
Промисловість	11588	11054
В галузях народного господарства	10269	9766
Місце по зарплаті працівників залізничного транспорту серед галузей економіки	13	13

● *Індекс споживчих цін у квітні – 101 %, з початку 2019 року – 103,4 %.*
● *Інформацію підготовлено за даними управління статистики «Укрзалізниці» та Державного комітету статистики України.*

Із виступів учасників мітингу біля будівлі Кабміну

Закінчення. Початок на стор. 1—3
та в № 9—10 від 23 травня 2019 року.

Галина ВЛАСЕНКО,
голова профорганізації
Одеської клінічної
лікарні на залізничному
транспорті:



— Железнодорожники — огромная сила! Вы работаете в тяжелых условиях, на железнодорожном транспорте есть профессии, связанные с вредными факторами для здоровья. В нашей ведомственной медицине есть точное понимание того, с чем связана ваша работа, а на самом деле так получается, что нынешние руководители — специалисты-железнодорожники — ведомственную медицину убивают на корню, закрывают больницы и так далее. Только в первом квартале этого года из одной нашей больницы, например, по причине мизерной зарплаты, нераспространения на медработников гарантий дорожного колдоговора и прочего вынуждены были уволиться 80 хороших врачей — хирурги, кардиологи, гинекологи...

Урезают нас не только в зарплате, но и в финансировании на медикаменты (ухудшилось качество профосмотров, потому что, вы просто вдумайтесь, — у нас сейчас нет реактивов!), питание больных. Особенно тревожная ситуация сложи-

лась в последнее время. Это позор для отрасли! Надо требовать, чтобы осталась ведомственная медицина, которая создавалась для самих железнодорожников и которые вправе рассчитывать на заботу о своем здоровье!

Володимир БАТЮНІН,
голова профорганізації
Запорізького
електровозоремонтного
заводу:



— Приветствую всех железнодорожников Украины от имени коллективов локомотиворемонтных заводов!

Мы тоже участвуем сегодня в акции, проблемы у нас те же самые: отток квалифицированных кадров, низкая заработная плата — создается такое впечатление, что специально задерживают ее повышение, чтобы происходил естественный отток и не приходилось сокращать штат... А еще нас тревожит отсутствие работы. Вызывают также возмущение и мизерные расценки: получается, что ремонтируем для «Укрзалізниці» просто себе в убыток!

Поддерживаем призыв: не выполнят наши требования — пусть идут в отставку!

Іван МАЦІЙОВСЬКИЙ,
голова об'єднаної
профорганізації
Львівської дирекції
залізничних перевезень:



— Залізничники Львівщини підтримують усі вимоги профспілки до Кабінету Міністрів України!

Ми вкрай незадоволені менеджерами «Укрзалізниці», які, здається, дуже далекі від залізничного транспорту.

Наголошуємо, що заробітна плата залізничників уже давно не відповідає рівню їхньої кваліфікації, напруженості праці тощо. Справжні фахівці своєї справи не хочуть їхати закордон у пошуках кращого життя, у них є бажання працювати та добре заробляти саме тут, в Україні, на своїй рідній залізниці!

Багато разів сьогодні акцентувалася увага на тому, що якщо в галузі не буде молоді, тоді й майбутнього в залізниці немає! Тож треба думати про будівництво чи придбання житла для молодих фахівців, адже колись, пам'ятаємо, були гуртожитки...

Якщо у керівництва держави та «Укрзалізниці» не буде розуміння та позитивних кроків у бік вирішення нагальних проблем залізничної галузі, нам треба ще більше згуртуватись та рішуче заявити про подальші дії!

ТУРБОТА ПРО ВЕТЕРАНІВ «Спасибо!»

ВИХОДЯ на заслуженний відпочинок, багато наших пенсіонери не втрачають зв'язку з колегами, цікавляться життям своїх колективів. Профкоми проявляють до них заботу — ідуть на зустрічі з ветеранами, поздравляють з річницями, пригласили ветеранів на різні культурно-масові заходи... В профорганізаціях станції Роздільна та Одеської дистанції сигналізації і зв'язу є ветеранська профгрупа.

Особливу увагу ветерани війни. По традиції напередодні Дня Перемоги організовуються зустрічі з ними, їх навіщають вдома. К прикладу, разом з представниками ветеранських організацій очолюють перші одеських дистанцій сигналізації і зв'язу Л.Омельюта і дистанції шляху С.Дробыш, дистанції шляху Одеса-Сортирочною О.Шкодина, моторвагонного депо Одеса-Застава-1 В.Скиба і інші профлідери побували в гостях у ветеранів. Вони їх завжди чекають з радістю!

Ми дорожимо таким увагою і щиро дякуємо профпрацівникам за теплу підтримку.

Екатерина КОСТЕНКО,
председатель
Совета ветеранов
Одесского региона

УВАЖАЮЧИ турботливе і уважне ставлення до пенсіонерів резерву провідників пасажирського вагонного депо Запоріжжя-1 філії «Пасажирська компанія» голови профкому О.Білоус. Я завжди із вдячністю відвідаю заходи, організовані профактивом, от і цього року до Дня Перемоги профком організував для майже 30 спілчан виїзд і покладення квітів до монумента Слави, що на місці переправи через Дніпро.

Валентина РУДЕНКО,
пенсіонерка

Триває запровадження електронних профквитків

У квітні п. р. відбулась нарада щодо реалізації постанови президії Ради профспілки від 28.02.2019 р. про поступове забезпечення спілчан у цьому році новими профквитками за участі представників дорожніх, територіальних, об'єднаних профорганізацій, які відповідальні за координацію цього проєкту.

НАГАДУЄМО, що для спілчан отримання електронних профквитків абсолютно безплатне, як і їх обслуговування, переведення коштів через інтернет з інших банківських карток і зняття власних коштів у банкоматах різних банків України — без комісії, а від суми, витраченої на купівлю товарів або послуг, повертається 1 % витрачених коштів.

Окрім того, власники електронних профквитків мають

унікальну можливість одержувати вигоду від дисконтної програми профспілки, яка налічує понад 600 партнерів з майже 3 тис. локацій по всій Україні.

Постійно до програми долучаються нові партнери.

Тож, ми не зупиняємось на досягнутому, а рухаємось, щоб відповідати вимогам часу.



Учасникам заходу презентують новий, більш зручний вебсайт дисконтної програми

www.zalp.org.ua/kartka/partners/

З пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@gmail.com



ВБЕЛГОРОД-Дністровському на Кубку світу по «козацькому двобою» WCFF, в якому 31 травня — 2 червня брали участь 550 спортсменів з 15 країн, наші лиманські спортсмени-железнодорожники П.Дерев'яник, С.Зирка і Л.Войтенко знову показали чудові результати, поповнивши копилку збірної п'ятьма золотими медалями і однією срібною. Благодаря і їх чудовому вкладу команда України здобула «золото»!

Участь у престижних міжнародних змаганнях для залізничників стало можливим завдяки підтримці Лиманської дорожньої профорганізації і колективу ФСК «Локомотив».

Татьяна БОРИСЕНКО,
заведующая отделом
организационной и кадровой
работы Лиманского дорпрофсоюза
Фото представлено
спортивным клубом «Феникс»

1 червня відзначено Міжнародний день захисту дітей

УБОГРИЧ місто Знам'янка Кіровоградської області відзначає своє 150-річчя, а народилося воно завдяки залізничному транспорту, і тому вважається містом залізничників.

До цього свята з турботою про підростаюче покоління, розвиток у малечі творчих здібностей, здобуття знань про пам'ятки рідного міста Знам'янським теркомом профспілки разом з відділом культури і туризму міськвиконкому було виготовлено й вручено дітям залізничників, які в 2019-му йдуть до школи або закінчили перший клас, книжки-розмальовки «Чарівна подорож дивовижним містом залізничників». В них зображено основні об'єкти і будівлі міста й наведено історичні довідки про їх виникнення.

Ця цікава книжка передбачає роботу дитини разом з батьками, що сприятиме зміцненню родинних зв'язків.

Людмила СЕМИНІНА,
голова Знам'янської
територіальної профорганізації
Фото надано теркомом

ЗНАГОДИ свята профкомом локомотивного депо Сновськ регіональної філії «Південно-Західна залізниця» були придбані солодощі та подаровані дітям наших спілчан. Дітлахи, а їх у нас 84, були задоволені!

Анна ПОЛЮШКО,
секретар, член профкому локомотивного депо Сновськ



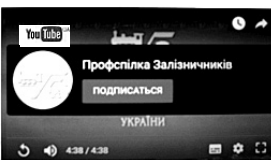
Інформаційні
інтернет-ресурси
профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець —

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.



Архів «ВІСНИКА»

Газета виходить
двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК —
голова профспілки,
голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО —
перший заступник
Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА —
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА —
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і зарплати;
Олександр ГНАТЮК —
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою
оригіналу. За точністю викладених
фактів та інших відомостей відпо-
відальність несе автор. Точка зору
авторів може не збігатися з пози-
цією редакції. Листування з чита-
чами ведеться лише на сторінках
газети. Редакція залишає за собою
право редагувати матеріали.

№ 11 (766)* 12 червня 2019 р.

Наклад 79 тис. 191 прим.

Розсилка
електронної версії
газети — 390 прим.:
e-mail — 260 прим.;
Lotus Notes — 130 прим.

Газета набрана
і зверстана
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail:
visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпринт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 9271

Наступний номер вийде
27 червня 2019 року