



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 12 (815)
30 червня 2021 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Офіційний
сайт
профспілки
www.zalpr.org.ua

МЕЖДУНАРОДНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

«Приватизация железных дорог и действия профсоюза»

ТАКОЮ актуальною темою в рамках міжнародного проекту «Органайзинг на частних залізничних дорогах» був посвящений дводневний семінар, організований Міжнародною федерацією транспортників (МФТ) і шведським профсоюзом працівників сфери послуг і зв'язу «SEKO», який проходив в онлайн-форматі 24 і 25 червня. Наші партнери з Франції, Швеції, Аргентини, Індії, Великобританії та інших країн ділилися своїм досвідом організації реакції на соціально-економічні проблеми працівників в процесі реформування і приватизації залізничної галузі, в тому числі використання такої форми забастовочних дій, як «робота по правилам».

України, включаючи зміни в законодавстві, і позицією профспілки при цьому, виступив Голова Профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк.

Профспілковий лідер, крім того, звернувся до своїх колег на стратегію профспілки в протидію цьому явленню, і можливість впливу на процеси, пов'язані з приватизацією. «Залізнична дорога України не уникне приватизації, – заявив він, – ми це вже бачимо в

открытию частной тяги. То, что у железнодорожников в октябре 2017-го отняли льготную пенсию за выслугу лет, тоже имеет свою связь с приватизацией».

В.Бубняк розповів, що в момент створення публічного акціонерного товариства, а це більше п'яти років тому, профспілка почала вистраивати свою тактику роботи. Основною принципом, яким керувалися в роботі, стало ведення переговорів з керівництвом і особисті зустрічі з головою правління. Тоді вдалося вирішити багато

була створена 31 березня цього року. Голова профспілки: «Пізнаючи всю серйозність намірів, особливо, коли з допомогою Тимчасової слідчої комісії, створеної Парламентом, наші вимоги були вислухані народними депутатами, адміністрація пошла на поступки. Було скасовано неповна робоча тиждень, стали виконувати обов'язки колективних договорів, призупинено в односторонньому порядку, були підвищені щоденні витрати на 25% і підписано Спільне рішення про взаєморозуміння і співпрацю, згідно з яким адміністрація взяла на себе зобов'язання підвищити тарифні ставки і посадові оклади з 1 червня цього року на 10%, а з 1 жовтня цього року, але це буде залежати від фінансових можливостей

«робота по правилам» – це вимушена заход, до якої можна звернутися профспілка. На залізничному транспорті дуже важливо – це безпека, але, на жаль, її досягти дуже важко, тому що зношеність техніки становить більше 90%, і до цього відсутнє своєчасне забезпечення працівників запасними частинами і інструментом.

В ході зустрічі Давид Гобэ звернув увагу на те, що дуже важливо отримувати зворотний зв'язок, обмінюватися інформацією, якщо, наприклад, трапляються певні інциденти, то можна попередити їх в майбутньому. МФТ планує провести глобальний огляд всіх залізничних шляхів.

Він також додав, що при впровадженні нових технологій в залізничному транспорті необхідно

«Пока в Украине не будет урегулирована статья 18 Закона о транспорте, которая запрещает транспортникам проводить забастовки, действенной формой будет «работа по правилам».

Вадим Бубняк

вирішенням і питанням, які розглядаються на засіданнях правління АО «Укрзалізниця». Ми розуміємо, чому декілька разів Парламент України прийняв Закон про концесію. Сьогодні йде робота над новим законопроектом про залізничний транспорт, який також відкриває шлях до приватизації заліз-

питання, наприклад, підвищення тарифних ставок і посадових окладів, щорічну виплату винагороди за результати роботи за минулий рік, збереження існуючих пільг в галузі угоди і колективних угодах, пропозиції оздоровлення працівників і членів їх сімей, пенсіонерів. Але в кожному році все менше і менше така форма роботи дає свої результати. Замість цього було зв'язано з частими змінами керівників АО «Укрзалізниця», які раніше ніколи не працювали в профспілках, ні в галузі.

Нічого не залишалося, як використовувати інші форми впливу: візити до прес-конференцій для привертання уваги громадськості через масову інформацію, організувати пікетування будівель Кабінету Міністрів, Офісу Президента. І хоча деякі вимоги виконувалися, але цього, звичайно ж, було недостатньо.

Щоб збільшити тиск, профспілка вступила в колективний трудовий спір і всі висунуті вимоги підтримали залізничники більше ніж 125 тис. підписами. Щоб досягти підвищення зарплати працівникам і виплати положеного їм винагородження по итогам року за 2019-й подано в суд. Крім того, профспілка активно готується до так званої «італійської забастовки» – «робота по правилам». Були створені штаби (які діють і зараз). Акція повинна

«Для нас в «роботе по правилам» самое главное защитить работника, который будет рисковать. Он должен быть уверен, что поступает правильно».

Александр Мушенок

тей – результатів роботи. На сьогодні рішення ще не прийнято.

В.Бубняк також проінформували міжнародних представників профсоюзів транспортників і інших галузей, пов'язаних з угодою, з укладенням Колективного договору, низкою зарплатної платою залізничників по порівнянню з іншими галузями економіки, на чолі продажі непрофільних активів. Сказав і про результати роботи правової інспекції праці, по якій чітко прослідковується посилення з боку адміністрації на законні права наших членів профспілки.

Оскільки на залізничній дорозі йде відтік робочої сили, а в Україні не урегульована стаття 18 Закону про транспорт, забороняюча працівникам проводити забастовки, профспілка вимушена використовувати нові форми боротьби – «робота по правилам». Тому робота і досвід іноземних колеги, підкреслює Вадим Бубняк, будуть дуже корисними в нашій боротьбі. Тільки так можна змусити Правителство, Парламент, Президента звернути увагу на проблеми залізничників.

Його першим заступником А.Мушенок додав, що

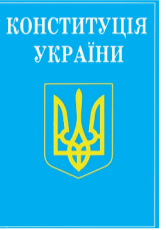
може передбачити. Вже ці технології розробляються з метою зменшити навантаження на працівників, але часто приносять тільки шкоду. «Іноді це прогрес, але регрес в соціальних відносинах, який вимірюється десятиліттями. Працівники залізничного транспорту потрапляють в статус «самозайнятих», і йде сьогодні «безлюдних» станцій. Нам потрібно боротися проти цього», – закликає голова Секції залізничників МФТ.

Вице-президент профспілки SEKO Г.Лавекья підкреслює, що в Швеції профспілка виступає проти лібералізації і приватизації, але уряд в 90-х роках все ж прийняв таке рішення, тому намагалися всі сили, щоб знайти способи взаємодії. Вона також висловила надію, що досвід, яким вони діляться з українським профсоюзом на цьому семінарі, може бути в Україні більш успішним і протидіювати цим процесам.

Головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко розповів про новий законопроект про безпеку і здоров'я працівників на роботі (оборона праці).

28 червня –
День Конституції
України

Шановні співчани!
Вітаю вас із визначним
національним святом!



У житті України 25 років тому сталася знаменна подія – було ухвалено Конституцію, яка фундаментально закріпила прагнення молоді держави до незалежності, суверенності і соборності й утвердила такі головні цінності нашого народу, як людина, її життя, здоров'я, честь, гідність, недоторканність і безпека. Саме Конституція лежить в основі діяльності нашої профспілки, адже вона гарантує право громадян на участь у професійних спілках з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів. І наша профспілка безумовно керується Основним Законом і виконує його, коли відстоює право залізничників на працю, її належні, безпечні і здорові умови, на зарплатну плату, на відпочинок і відпустки, на соціальний захист.

Тож нехай демократичні засади, які проголошує Конституція, будуть реаліями для кожного українця. Хай мир і злагода сприяють подальшій розбудові в нашій країні правової держави.

З повагою Вадим БУБНЯК,
Голова ФПТУ,

Голова Профспілки залізничників і транспортних будівельників України

ЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

* Заходи відбувалися в режимі онлайн.

10 червня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у звітній-виборній конференції дорожньої профорганізації Львівської залізниці (стор. 3).

16 червня* Голова профспілки В.Бубняк та завідувач відділу міжнародного співробітництва С.Іванський взяли участь у засіданні секції залізничників Європейської федерації транспортників (ЄФТ).

16 і 17 червня завідувач відділу охорони праці, головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко вивчав стан охорони праці у Синельниківському відділенні по ремонту та підготовці вагонів філії «Рефрижераторна вагонна компанія» АТ «Укрзалізниця».

16, 17, 23 червня* працівники апарату Ради профспілки разом з представниками галузевих профспілок країн СНД і Балтії – членських організацій Міжнародної конфедерації профспілок залізничників – прослухали цикл семінарів, присвячених підвищенню компетенції профпрацівників та активістів, у рамках якого **16 червня*** завідувач відділу міжнародного співробітництва С.Іванський виступив з темою: «Можливості сервісу Zoom для проведення онлайн-заходів профспілок».

17 червня* відбулося позачергове засідання президії Ради профспілки.

17 червня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплатної плати О.Булавін взяв участь у звітній-виборній конференції первинної профорганізації філії «Центр діагностики залізничної інфраструктури» АТ «Укрзалізниця».

17 червня провідний фахівець відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко і завідувач відділу інформації Л.Голубовська взяли участь у звітній-виборній конференції первинної профорганізації ПрАТ «Київський електровагоноремонтний завод».

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«За результатами тривалої і копіткої роботи профкому локомотивного депо Кривий Ріг у відстоюванні трудових прав та інтересів співчан у суді першої інстанції щодо повернення недонарахованої регіональною філією «Придніпровська залізниця» матеріальної допомоги на оздоровлення, яка має виплачуватись у розмірі 40% тарифної ставки, посадового окладу, але не менше мінімальної зарплатної плати на момент надання допомоги, як це передбачено колективним договором структурного підрозділу, винесено 10 судових рішень на користь працівників. Залізничники на сьогодні вже отримали недонараховані кошти.

Дніпровським апеляційним судом залишено без задоволення чотири апеляційні скарги АТ «Укрзалізниця», а рішення судів першої інстанції – без змін. Постанови апеляційного суду не підлягають оскарженню в касаційному порядку. Наразі у суді перебувають близько 40 позовних заяв співчан і ще призначені апеляції», – поінформував голова первинки Криворізького локомотивного депо **Анатолій КУЛЕШОВ**.

«В порушення Закону України «Про охорону праці» та чинних нормативних документів у Хутір-Михайлівській дистанції колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» не було своєчасно проведено атестацію робочих місць за умовами праці. Після нашого правового втручання та під пильним контролем голови первинки Марини Демченко було проведено атестацію та поновлено право працівників на додаткову відпустку за роботу в шкідливих умовах праці», – повідомила правовий інспектор праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (Конотопський терком) **Олена КОЛЯДНА**.

Щодо централізованого постачання спецодягу

ЗА ПОВІДОМЛЕННЯМ філії «Центр забезпечення виробництва» АТ «Укрзалізниця» постачання літнього спецодягу і спецвзуття орієнтовно відбудеться з 15 липня по 15 серпня 2021 р.

Наразі відповідно до централізованого специфікованого плану проводяться торги на закупівлю костюмів «Залізничник 1-л», «Залізничник 2-л», «Енергетик-л», «Колійник-л», «Костюмів чоловічих для захисту зварників» і літнього спецвзуття – черевиків і напівчеревиків.

Зазначену інформацію філія надала у відповідь на звернення дорпрофсожу Південної залізниці до в. о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» І.Юрика щодо критичної ситуації, яка склалася у регіональній філії через відсутність централізованого постачання літніх видів спецодягу та спецвзуття. Таке зволікання загрожує безпеці працівників, є грубим порушенням вимог Закону України «Про охорону праці», колективного договору, відомчих нормативних документів і може спричинити припинення виробничого процесу.

ПРО ПЕТИЦІЇ



ТРИВАЄ ЗБІР ПІДПИСІВ ЗА ПЕТИЦІЇ:

1. «Проти прийняття проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність» (реєстр. № 5371 від 13.04.2021)». Автор: **Орловська Ірина Григорівна**.

2. «Відхилення проекту Закону № 5388 від 16.04.2021 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин», як такого, що запроваджує необґрунтоване звільнення працівників та позбавляє їх профспілкового захисту». Автор: **Зайцева Оксана Олександрівна**.

При підписанні обов'язково звертайте увагу на прізвище та ім'я автора, бо вже створено «петиції-клони» на ту саму тему!

Трудові гарантії для працівників – донорів крові

КОНСУЛЬТУЄМО

ОСКІЛЬКИ 25 січня 2021 р. набрав чинності Закон України від 30.09.2020 р. №931-ІХ «Про безпеку та якість донорської крові та компонентів крові» і цей закон оновив норми щодо збереження середнього заробітку за працівниками, які виявили бажання стати донорами крові та/або її компонентів, а також вніс зміни до ст. 124 Кодексу законів про працю України, надамо окремі роз'яснення.

Оновлена ст. 124 КЗпП передбачає: «У дні медичного обстеження та дотації крові та/або компонентів крові особа, яка виявила бажання здійснити дотацію крові та/або компонентів крові, звільняється від роботи на підприємстві, в установі, організації незалежно від форми власності, із збереженням за нею середнього заробітку за рахунок коштів власника відповідного підприємства, установи, організації або уповноваженого органу. Такий особі безпосередньо після кожного дня здійснення дотації крові та/або компонентів крові надається день відпочинку із збереженням за нею середнього заробітку за рахунок коштів власника відповідного підприємства, установи, організації або уповноваженого органу. За бажанням такої особи цей день приєднується до щорічної відпустки».

На що ж потрібно звернути увагу?

Якщо працівник здає кров у свій робочий день, то у цей день він звільнений від роботи зі збереженням за цей день середнього заробітку.

Окреме питання – дотація крові у вихідний день працівника. Це – його особиста справа і на його трудову діяльність жодним чином не впливає.

Отже, цей день не оплачується за середнім заробітком. У цьому випадку працівник має право тільки на один додатковий день відпочинку зі збереженням середнього заробітку. Цей день за його бажанням може бути приєднаний до щорічної відпустки або використаний в інший час протягом року після дня здачі крові (лист Мінсоцполітики України від 6.04.2011 р. №76/13/133-11).

Якщо за погодженням із керівництвом донор був залучений до роботи, йому за бажанням надається інший день відпочинку зі збереженням середнього заробітку.

А от якщо в день дотації крові працівник перебував у щорічній відпустці, така відпустка продовжується на один день (абзац 3 ч. 2 ст. 20 Закону № 931).

Відтепер середній заробіток зберігається і за дні медичного обстеження осіб, що виявили бажання стати донором. Підставою для збереження гарантії є довідка № 436/о «Довідка щодо обстеження донора», навіть якщо після проходження медобстеження або з технічних причин процедура здавання крові не відбулася (абзац 3 ч. 2 ст. 20 Закону № 931).

Донор має право на оплату лікарняного у розмірі 100% середньої заробітної плати незалежно від стажу роботи. Така пільга надається протягом року після здійснення дотації крові та/або компонентів крові. Але за умови – донор здавав кров чи її компоненти безоплатно, а їх сумарна кількість за рік – не менше двох разових максимально допустимих доз. При цьому причина непрацездатності значення не має.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

«Приватизація залізничних дорог і діяльність профсоюзу»

Продолжение.
Начало на стр. 1

В.Дорошенко підкреслює, що в законі проєкт проводиться отстранение профсоюзів від громадського контролю за питаннями охорони праці, так як в ньому взагалі не йдеться про ролі профспілкової організації в охороні праці на підприємстві. В цілому проізоїдет значительное снижение уровня социальной защиты работников

«Мы солидарны с Украиной. Приватизация в Украине – это не только их борьба, это борьба всех нас во всем мире.»
Давид Гобз

ков или полное нивелирование их прав в этой сфере. Наш профсоюз вместе с ФПУ пока обговаривает положения проекта на уровне рабочих групп, чтобы не допустить нарушения прав и интересов трудящихся, но следующим шагом, чтобы предотвратить его принятие, может стать и акция протеста.

Також на семінарі с докладом выступил заведующий отделом организационной и кадровой работы А.Гнатюк, который рассказал о существующей структуре АО «Укрзалізниця» и возможных изменениях.

Правовой инспектор труда Совета профсоюза М.Абрамова более подробно остановилась на ситуации с судебным иском профсоюза и юридической казуистике, к которой прибегает работодатель, чтобы избежать ответственности. Также упомянула о таких действенных способах борьбы, которые использует профсоюз, как электронные петиции.

Заведующий отделом

социально-трудовых отношений Я.Мальский в своем выступлении подчеркнул, что позиция профсоюза в коллективных переговорах заключается в том, чтобы все трудовые права, ключевые льготы и гарантии для железнодорожников были сохранены и закреплены в локальном нормативном документе – Коллективном дого-

воре, учитывая возможные изменения в национальном законодательстве в худшую сторону. И отказываться от этой позиции профсоюз не собирается. Он напомнил, что именно благодаря нашему профсоюзу, его активной позиции, в

«Если все-таки не удастся остановить приватизацию, необходимо продолжать работать, объединять людей.»
Габриэлла Лавекья

существующий Закон об особенностях создания АО «Укрзалізниця» была внесена норма, позволяющая сохранять действия существующих Отраслевого соглашения и колдоговоров до принятия и подписания нового колдоговора.

Представитель Секции наземного транспорта МФТ Д.Актоган в своем выступлении сказал, что «Работа по правилам» – это защищенный тип забастовки, к которому прибегали, например, в 1968-м Национальный профсоюз железнодорожников (Великобритания), в 2018-м в Индии,

когда работники железных дорог отказались работать сверхурочно, в Шри-Ланке – когда поезда шли с опозданием.

Представитель профсоюза AIRF (Индия) Р.Шридхар рассказал о том, как у них проходила приватизация, которая началась в 90-х годах. И в 2014-м их государственные власти тоже принимали решения по непрофильным объектам в одностороннем порядке. «На сегодня целостность железных дорог «фрагментируется», а это грозит потерей рабочих мест и ухудшением условий труда». Также предлагается введение новых железнодорожных операторов. При этом правительство пытается убедить общественность и профсоюзы, что ничего не поменяется. Но профсоюзы продолжают про-

тестовать против этого. В Индии приняты новые трудовые законы, согласно которым нужно специальное разрешение от правительства о забастовке, иначе она будет считаться незаконной. В прошлом году, например, нам, сообщали, не разрешили проводить забастовку и даже выдали указание арестовывать всех, кто будет принимать в ней участие. Сейчас ситуация меняется, пытаются внести изменения в законодательстве и имплементировать их в парламенте.

Представитель Великобритании Д.Уайт рас-

сказал об их опыте, ведь Великобритания была первой страной, где проходила приватизация. Большинство граждан при этом выступало за повторную национализацию железных дорог. Частные компании основывали свои заявления на чрезмерно амбициозных прогнозах количес-

нием внешних подрядчиков, с неформальной занятостью, со снижением квалификации кадров.

Сейчас происходит частичный возврат к национальному регулированию рынка, но не полный, и работодатели и правительство заинтересованы в этом.

«Безопасности и независимости железных дорог можно достичь только тогда, когда они в госсекторе.»

Лорен Ашер

тва пассажиров, франшизы не приносили достаточной прибыли, затраты на аренду новых поездов росли, компании лоббировали правительство, чтобы переложить риски на налогоплательщиков и т.д. Что же происходит сейчас? Джонатан сообщил: «Сейчас правительство выдвинуло планы по новому законодательству и реорганизации наших железных дорог. Что это?! Отступление или перестановка стульев?! Или отступление от приватизации?».

Он также добавил, что сейчас приватизация, которая привела к разрушению национально-коллективных переговоров и фрагментации рабочей силы, отступает. Но на смену пришли сотни компаний, потеряны сотни тысяч рабочих мест. И хотя профсоюзы смогли адаптироваться: использовать локальные коллективные договоры и защитить рабочие места, заработные платы, но в таком секторе, как уборка, безопасность, многие столкнулись с аутсорсингом, с привлече-

Перед участниками семинара выступила с презентацией и представительница нашей молодежи, заместитель председателя Молодежного совета профсоюза К.Измайлова, которая рассказала о поддержке молодежи профсоюза в проведении акции, об организованных флешмобах и др. Обратила внимание на основные проблемы, с которыми сталкивается молодежь, когда приходится работать на железную дорогу.

Таким образом, профсоюз проинформировал Международную федерацию транспортников и представителей профсоюзов транспортников со всего мира о ситуации на железнодорожном транспорте Украины и услышал практические рекомендации коллег разных стран, которые прошли этапы реформирования и приватизации.

Инф. «ВЕСТНИКА»

Матеріал підготовлено робочою мовою семінарів

Главное – позитивный результат!

ПРЕЗИДИЯ Одесского дорпрофсожу 15 червня 2021 р. розглянула виконання ухвалених у вересні 2019-го постанов щодо організації та оплати праці, дотримання трудового законодавства та виконання зобов'язань колдоговору у виробничих підрозділах служби вагонного господарства регіональної філії «Одеська залізниця» АТ «Укрзалізниця».

У 2019 р. перевірки виявили у виробничих підрозділах служби понад 50 порушень (див. «ВІСНИК» № 20 (775) * 31 жовтня 2019 р.), частину після втручання фахівців дорпрофсожу було оперативно усунуто, а вирішення решти проблем лишалося на контролі президії. За цей проміжок часу за результатами перевірок працівникам вагонного господарства регіональної філії виплачено загалом 108,4 тис. грн.

Так, працівникам експлуатаційного вагонного депо Одеса-Застава-1 нараховано понад 34,1 тис. грн доплат і надбавок за керівництво бригадою, роботу у період особливо складних ме-

теорологічних умов, професійну майстерність, час проходження медогляду, роботу в умовах розподілу робочої зміни на частини, керівництво стажуванням тощо.

В експлуатаційному вагонному депо Подільськ працівникам виплачено майже 33,3 тис. грн – нараховано доплату за почесне звання і надбавку за професійну майстерність, здійснено оплату часу прямивання до місця виконання робіт та у зворотному напрямку, нараховано заробітну плату за роботу в умовах розподілу робочої зміни на частини.

У вагоноколісних майстернях Одеса-Застава-1 здійснено оплату праці за роботу з підвищення кваліфікації, нараховано надбавку за професійну майстерність і середню заробітну плату за час проведення медогляду, премію за основні результати господарської діяльності на загальну суму 12,3 тис. грн.

У ремонтному вагонному депо Помічна виплати становили 11,6 тис. грн: здійснено оплату праці за керівництво стажуванням та підвищення

кваліфікації, нараховано одноразову матеріальну допомогу та доплату за роботу у важких та шкідливих умовах праці.

Майже 7 тис. грн виплачено працівникам ремонтного вагонного депо ім. Т.Шевченка. Це доплата за роботу у важких та шкідливих умовах праці, нараховування за фактично відпрацьований час, винагорода у зв'язку з ювілеєм. У Знамянці в експлуатаційному вагонному депо працівникам нараховано понад 4,4 тис. грн за фактично відпрацьований час, вислугу років, роботу у важких та шкідливих умовах праці, а в ремонтному вагонному депо – майже 3,3 тис. грн надбавки за клас кваліфікації водіям і компенсації керівництву депо за час чергування у вихідні та святкові дні.

В експлуатаційно-ремонтному вагонному депо Херсон нараховано 2,4 тис. грн (одноразова матеріальна допомога, оплата праці за фактично відпрацьований час і за роботу з підвищення кваліфікації). Не вирішеним

лишилося питання виплати компенсації керівникам цього депо за час чергування у вихідні та святкові дні. Щодо нього від адміністрації депо надійшла пропозиція про внесення змін до дорожнього колдоговору.

Також скасовано накази про незаконне притягнення до дисциплінарної відповідальності двох працівників – експлуатаційно-ремонтного депо Херсон і ремонтного вагонного депо ім. Т.Шевченка. Їм повернуто понад 5,5 тис. грн премії.

Тож адміністрація врахувала зауваження дорпрофсожу та усунула практично усі виявлені недоліки і, головне, виплатила працівникам належні їм кошти.

Олександра НЕСТЕРОВА,
завідувач юридичною консультацією Одеського дорпрофсожу, головний правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Одеської залізниці

Олександр МАНАХОВ,
завідувач відділу соціально-економічних відносин Одеського дорпрофсожу

2021-й — рік звітів та виборів у профспілці

Потреби працівників — у пріоритеті

ЗА ЗВІТНИЙ період роботи первинної профспілкової організації ПрАТ «Київський електровагоноремонтний завод» вирішено низку важливих питань, спрямованих на покращення умов праці робітників та захист їхніх трудових прав та інтересів.

До колективного договору на пропозицію профкому внесено суттєві зміни, зокрема, такі: зараз працівники підприємства отримують матеріальну допомогу на оздоровлення разом з частиною відпустки у розмірі шести прожиткових мінімумів, матеріальну допомогу при одруженні — трьох, на поховання близьких родичів — двох, при народженні або усиновленні дітей — трьох, при перебуванні у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку — трьох; збільшено матеріальне заохочення працівників до ювілейних дат 50-, 60- та 70-річного віку — до одного прожиткового мінімуму; введено преміювання при досягненні працівниками безперервного стажу роботи на підприємстві: 20 років — один прожитковий мінімум, 30 років — два, 40 років — три, 50 — чотири; передбачено збільшення виплати преміювання до розміру одного прожиткового мінімуму кожному з трьох найкращих працівників за підсумками роботи поточного місяця.

Повернуто або доповнено раніше змінені або скасовані норми: надано працівникам певних посад, що постійно працюють на комп'ютері, додаткову оплачувану відпустку тривалістю три дні; повернуто виплату часу простою з причин, що не залежать від працівника, у розмірі тарифної ставки (посадового окладу); пенсіонери — ветерани заводу можуть отримувати продуктові набори (пайки) до свят; змінено норму, пов'язану із забезпеченням щомісячного відшкодування працівникам 35% від вартості базової програми добровільного медичного страхування.

Завдяки наполегливій позиції профкому на заводі було недопущено закриття медичного пункту, зупинено наміри виконання адміністрацією підприємства вказівки АТ «Укрзалізниця» щодо скорочення майстрів — приведення чисельності виробничих та контрольних майстрів ВТК до нормативу 21 працівника у підпорядкуванні на одного майстра, що могло б потягнути за собою скорочення певної кількості працівників.

У 2017-му профком відстояв для працівників можливість отримання за роботу у вихідний день оплати у подвійному розмірі, а не тільки іншого дня відпочинку.

Традиційно до Дня фізкультури і спорту протягом чотирьох років поспіль проводились щорічні турніри з мініфутболу із запрошенням футбольних команд залізничної галузі. Починаючи з 2018-го волейбольна команда КЕВРЗ щорічно бере участь у виїзних товариських іграх (м. Фастів), а у 2019-му команда заводу з настільного тенісу змагалася за першість серед залізничників.

У 2019-му спрощено структуру первинки — реорганізовано цехові організації та їх профгрупи у профгрупи підрозділів.

Захист та покращення умов колективного договору у звітному періоді були найпріоритетнішими завданнями профкому, це визнали делегати конференції і шляхом відкритого голосування знову обрали головою первинки Руслана Кулініча.

Людмила ГОЛУБОВСЬКА,
завідувач відділу інформації
Ради профспілки



ЗАКЛИК до єдності і відповідальності перед спілчанами став провідною темою XXXIX звітно-виборної конференції дорожньої профспілкової організації Львівської залізниці, яка відбулась 10 червня п. р. Учасників заходу привітав Голова профспілки В.Бубняк, який взяв участь у роботі конференції.

Звітуючи за три роки своєї роботи, лідер дорожньої профспілкової організації А.Корольков зазначив, що нелегкий період реформування галузі ускладнився пандемією та економічною кризою, і це стало подвійним викликом для дорпрофсожу. Проте вчасно виплачувалась заробітна плата, недопущено масового звільнення працівників з підстав скорочення чисельності або штату, а час вимушеного простою оплачувався з розрахунку тарифної ставки, посадового окладу.

Президія дорпрофсожу ухвалила рішення про надання матеріальної допомоги спілч-

Підсумки і висновки



нам, які захворіли на коронавірусну хворобу. Зробила свій внесок у боротьбу з COVID-19 і «Лікарняна каса Львівської залізниці», яка, як виняток, відшкодувала лікування цієї хвороби і пневмонії як стаціонарно, так і амбулаторно, а також придбала для клінічної лікарні Львівської залізниці обладнання, реактиви і кисень.

У своїй роботі дорпрофсож спирався на

правову і технічну інспекції праці. Ці основні напрями необхідно посилювати, адже вони — пріоритетні для дорожньої профспілкової організації. Потребує розвитку й інформаційна діяльність.

Відповідно до затвердженого плану роботи звітно-виборної конференції затвердила звіт дорожньої профспілкової організації задовільною. За результатами голосування дорожню профспілкову організацію знову очолив Артем Корольков, його заступником обрано завідувача відділу організаційної роботи дорпрофсожу Анатолія Якіма, який виконуватиме ці обов'язки на громадських засадах. Сформовано новий склад дорожнього комітету профспілки, його президентом і ревізійною комісією дорожньої профспілкової організації. Обрано делегатів VIII З'їзду профспілки.

**ПРЕСЦЕНТР дорпрофсожу
Львівської залізниці**

ЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

* Заходи відбувалися в режимі онлайн.

17 червня* проведено засідання робочої комісії профспілок та АТ «Укрзалізниця».

18 червня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

23–25 червня відбулася нарада-семінар фінансових працівників профспілки, а **25 червня** — засідання Ревізійної комісії профспілки (детальніше — у наступному номері).

24 червня перший заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

24 червня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк та провідний фахівець відділу Л.Нестеренко взяли участь у звітно-виборній конференції об'єднаної профспілкової філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин».

24 і 25 червня* Голова профспілки В.Бубняк, його перший заступник О.Мушенко, інші представники апарату Ради профспілки та заступник голови Молодіжної ради профспілки К.Ізмайлова взяли участь у серії семінарів «Приватизація залізниць і дії профспілки», організованого Міжнародною федерацією працівників транспорту (МФТ) спільно зі шведською профспілкою працівників сфери послуг та зв'язку «СЕКО» у рамках міжнародного проекту «Органайзинг у приватних залізничних компаніях» (стор. 1–2).

30 червня — в день виходу газети друком — **відбудеться засідання президії Ради профспілки, де розглядатиметься питання про виконання Спільного рішення про співпрацю і взаєморозуміння між АТ «Укрзалізниця» та профспілкою. У засіданні запрошено взяти участь в. о. Голови правління Товариства Івана Юрика** (про результати — у наступному номері).

У літопис профспілки

ЗА АКТИВНУ роботу в профспілці із захисту прав та інтересів спілчан **нагороджено:**



ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» —

КУХАРЧИКА Ігоря Леонідовича — голову Харківської територіальної профспілкової організації;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

КАЛИТУ Олену Миколаївну — фахівця з організації діловодства Коростенського теркому профспілки;

МАЛЬОВАНОВОГО Івана Дмитровича — голову профспілкової організації Жмеринської дистанції колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця»;

МЕЛАСЕНКО Вікторію Володимирівну — завідувачку відділом з економічної роботи, організації та нормування праці Лиманської дорожньої профспілкової організації;

РАССАДНЕВУ Ірину Миколаївну — голову профспілкової організації Покровського вагонного депо регіональної філії «Донецька залізниця»;

СЕМІНІНУ Людмилу Іванівну — голову Знамянської територіальної профспілкової організації.

Вітаємо з обранням!



Фото Ігоря ЄВСЮКОВА

НА XXXI звітно-виборній конференції Харківської територіальної профспілкової організації делегати підтримали лідерів минулих років: головою обрано Ігоря Кухарчика, а його заступником Андрія Нечипоренка.

У ПОЛТАВСЬКІЙ територіальній профспілковій організації на кінець травня п. р. загалом проведено 43 звітно-виборних конференцій (зборів). Змінилися лідери у первинках Прилуцької дистанції колії, станцій Кременчук та Миргород, Полтавської дистанції сигналізації і зв'язку, Полтавтрансбуку, Полтавського технікуму транспортного будівництва (студенти), Будинку науки і техніки Полтавської дирекції залізничних перевезень.

Марина МАСЛАК, голова Полтавської територіальної профспілкової організації

Оцінку дають члени профспілки

В КУП'ЯНСЬКІЙ територіальній профспілковій організації у профгрупах та цехомахах у період з січня по березень спілчани вже визначилися з вибором лідерів.

У первинках ще триває звітно-виборча кампанія, де підбиваються підсумки п'ятирічної роботи щодо захисту трудових прав і соціальних гарантій спілчан та за іншими напрямками профспілкової діяльності. Вже відзвітували і обрали голів на наступний період в 17 первинних профспілкових організаціях, з них 15 профлідерів переобрано на новий строк, а двох обрано вперше — в первинних профспілкових організаціях куп'янських відновного поїзда та ремонтного вагонного депо.

Результати роботи наших лідерів залежать від їхньої активної профспілкової позиції.

ПРЕСЦЕНТР Куп'янського теркому профспілки

В інтересах спілчан



ПРИСТРАСТІ навколо виборів профспілкової локомотивного депо Сновськ регіональної філії «Південно-Західна залізниця» не вщухали декілька місяців поспіль. Обговорення кандидатур проходило жваво, бурхливо та досить емоційно. Ситуація досягла кульмінації на звітно-виборній конференції, коли після обговорення доповіді голови первинки М.Єрмака настав час виборів профспілкових органів на новий термін.

Звісно, найбільшу увагу було прикуто до виборів нового очільника первинки. Делегати конференції — сорок представників спілчан депо — шляхом таємного голосування обирали головою профспілкової організації з двох

кандидатів. У результаті перевагу надали електрогазозварювальнику О.Неведомському. Його заступником став інженер С.Єфименко. Сформовано новий склад профспілки.

Конференція розглянула й інші питання порядку денного. В цілому роботу попереднього складу профспілки було оцінено добре. Зауваження та пропозиції делегатів переважно стосувалися активізації роботи з правових питань, проведення культмасових та спортивних заходів. Тож новобраний профактив має завдання від трудового колективу і націлений на ефективну роботу в інтересах членів профспілки.

Анна ПОЛЮШКО,
секретар, член профспілки
Локомотивного депо Сновськ

ВІДГОМІН СВЯТА – ДНЯ ЗАХИСТУ ДІТЕЙ

УЧАСТЬ у сімейній вікторині «Покоління Z знає про залізницю все!» до Дня захисту дітей вже стає доброю щорічною традицією залізничників, до якої залюбки долучаються малеча та їхні батьки.

Приємно, що цього року ведучою онлайн-заходу стала переможниця минулого року, юна вихованця Запорізької дитячої залізниці Олександра Січкар, а допомагав їй заступник голови Молодіжної ради профспілки Єгор Бабак, який, до речі, теж свого часу проходив навчання у цьому профорієнтаційному закладі.

Олександра та Єгор під час гри розповідали дуже цікаві факти про залізницю загалом та дитячі залізниці зокрема. Можна навіть сказати, що учасники мали змогу навчатися, граючи.

Із шістнадцятьма запитаннями, як легкими, так і складнішими, найшвидше впорались дівчатка зі

«Квиток у країну дитячих мрій»

ТАКИЙ квест з нагоди свята маленьких громадян України – Міжнародного дня захисту дітей – організувала та провела для своїх вихованців Дніпровська дитяча залізниця за підтримки Дніпропетровської територіальної профорганізації.



Діти активно долучалися, креативно виконували кожне завдання, демонстрували свої знання, вміння та навички, а вболівальники їм допомагали, жваво підбадьорюючи команди.

Переможців та учасників гри відзначено заохочувальними призами та солодощами.

Руслана ЦАП, голова Дніпропетровської територіальної профорганізації

Привітання

ЗДНЕМ МОЛОДІ, який цього року припадає на 27 червня, привітав молодих працівників сталевої магістралі Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України **Вадим БУБНЯК**:

«Дорогі друзі, вітаю вас з нагоди свята! Молодь профспілки – творча, завзята й енергійна. Ваша активність і заострене відчуття справедливості, наполегливість і незалежність знаходять втілення у корисних і цікавих проєктах на користь колег-залізничників. Бажаю вам не втрачати запалу й оптимізму, радіти успіхам і здійснювати мрії!»

Анонс

ЗНАГОДИ Дня молоді 7 липня заплановано провести командний профспілковий онлайн-квест, який минулоріч здобув схвальні відгуки.

Долучитися зможуть молоді співчани, відібрані лідерами молодіжок. Кожну команду представлятимуть п'ять учасників на чолі з капітаном.

Тож, голови молодіжних рад, збирайте команди і долучайтеся до участі. Доведіть, що ваша п'ятірка – найкраща і найліпше орієнтується в лабіринтах Google.

Подорожці публікуватимуться на сайті та фейсбук-сторінці профспілки.

Молоді, ініціативні та активні – у громаді міста

МОЛОДІЖНИЙ лідер Конотопської територіальної профорганізації Алла Замула, яка працює на залізничній електромеханічній дистанції сигналізації та зв'язку, увійшла до складу новоствореної молодіжної ради при Конотопській міській раді. На установчих зборах було сформовано дорадчо-консультативний орган з 20 хлопців та дівчат, обраних з 28 кандидатів віком від 14 до 35 років.

Представники молоді надаватимуть консультації щодо функціонування місцевої влади та реалізації в громаді молодіжної політики.

ПРЕСЦЕНТР
Конотопського теркому профспілки

«Покоління Z знає про залізницю все!»

Здолбунова Рівненської області – **Єва Норкіна**, 11 років (I місце) та **Олександра Попова**, 12 років (II місце). Обидві із родин залізничників. На фото Єва разом із мамою, яка працює приймальником поїздів станції Здолбунів.



I місце



II місце



III місце

Євгеній Бондарь, 13 років, з Вільнянська Запорізької області, який грав разом із сестрою Єлизаветою, вихованцею Запорізької дитячої залізниці, посів III місце.

Усі учасники отримали сертифікати, а переможці ще й пам'ятні подарунки – дерев'яні 3D-конструктори.



«Ми усією сім'єю із задоволенням взяли участь у цій сімейній вікторині. Було цікаво не тільки дитині, а й батькам... Хоча перемогу ми не здобули, але головний представник нашої сім'ї, шестирічний син Тимур, отримав сертифікат учасника вікторини. Дякуємо організаторам за гру і хотілося б побажати, щоб подібні заходи проводилися частіше.»

Сім'я Калюжних: тато – машиніст локомотивного депо Конотоп Олександр та мама – інженер техвідділу цього ж депо Ірина

Інф. «ВІСНИКА»

У вирі емоцій та спортивного азарту

ПРОТЯГОМ чотирьох днів червня на азовському узбережжі проходив турнір з міні-футболу, організований Криворізьким теркомом профспілки.

Зустрітися на змаганнях, поспілкуватися та продемонструвати спортивну підготовку змогли залізничники різних професій: колійники, вагонники, машиністи, робітники електропостачання, сигналізації та зв'язку й інші.

Вони розділилися на вісім команд, кожна з яких представляла свою первинну профорганізацію. Головний приз – кубок переможця та грошовий



Команда експлуатаційного вагонного депо Батуринська

Наталія КОРОВАЙНЮК, голова профорганізації експлуатаційного вагонного депо Батуринська регіональної філії «Придніпровська залізниця»

Фото **Світлани ЛІСУНЕНКО**

23 червня 2021 р. між Українською асоціацією молодіжних рад та Молодіжною радою Профспілки залізничників і транспортних будівельників України підписано Меморандум про співпрацю.

Метою зустрічі молодіжних лідерів – голови УАМР Володимира Сонька та заступника голови Молодіжної ради профспілки Катерини Ізмайлової – стало обговорення співпраці зі створення ефективних механізмів розбудови молодіжної політики і спільна робота над майбутніми проєктами.

Заплановано організувати ділові зустрічі, де молодь зможе обмінятися досвідом, здобути необхідні знання та поглибити співробітництво задля розвитку молодіжного руху і впровадження ідей.



Команда Апостолівської дистанції колії

сертифікат – здобула команда Апостолівської дистанції колії.

Друге та третє місце, а також відповідні кубки і грошові сертифікати дісталися залізничникам з експлуатаційного вагонного депо Батуринська та оборотного локомотивного депо Нікополь.



Команда оборотного локомотивного депо Нікополь

Фотофакт



МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ



Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



<https://t.me/profspilkazal>



zalp.org.ua/kartka/partners/

Національна профспілка залізничників і транспортних будівельників України
ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск Людмила ГОЛУБОВСЬКА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНОК – перший заступник Голови профспілки, Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 12 (815) * 30 червня 2021 р.

Наклад 51 тис. 466 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі – **395 прим.:**
e-mail – 262 прим.;
Lotus Notes – 133 прим.
Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах.**

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел.: 465-00-80, 465-00-78
E-mail: visnykprof@gmail.com

Підписано до друку 29.06.2021 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 11463.