



ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ діяльності обговорено під час засідання Молодіжної ради профспілки.

Перед молодими лідерами виступив Голова профспілки Вадим Ткачов. Спілкування було жвавим і корисним для всіх.

Під час засідання йшлося, зокрема, про хід реалізації заходів щодо виконання Програми підтримки молодих спілчан і молодіжної звітно-виборної кампанії; звіт про роботу Молодіжної ради за попередні роки та діяльність у 2011-му. Розглянуто інші питання і ухвалено відповідні постанови.

28 червня — День Конституції України

ВІТАННЯ

26 червня — День молоді

Шановні спілчани!

Щиро вітаю вас із найважливішим для всіх нас святом – Днем Конституції України!

Прийняття основного документа 28 червня 1996 року засвідчує для всіх громадян, що ми стоїмо на шляху розбудови правової держави, що забезпечує захист прав і свобод кожної людини.

Багато змін відбулося за цей час у нашій країні та в галузі зокрема. Були значні досягнення й суттєві негаразди, але сьогодні ми можемо впевнено стверджувати, що залізничники надійно зберігають цінні здобутки й вікові традиції і гідно виходять із проблемних ситуацій. Керуючись конституційними нормами, профспілка послідовно та впевнено відстоює законні права і трудові інтереси людини праці. Тож ми всі разом творимо нашу демократичну державу.

Бажаю усім вам, вашим рідним та близьким міцного здоров'я, стабільного достатку у ваших оселях, благополуччя у родині, і щоб у кожному з нас жила непохитна віра в краще майбутнє, якого заслуговує наш волелюбний і працьовитий народ.

З повагою **Вадим ТКАЧОВ**, Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Дорога наша молоді!

Щороку в останню неділю червня ми відзначаємо ваше свято. Молоді працівники та студенти – це надійне майбутнє, потужна сила, яка рухає галузь вперед.

Юнаки й дівчата, молоді фахівці, приходячи працювати на підприємства залізничного транспорту і транспортного будівництва, вступаючи до галузевих вишів, поповнюють профспілкові лави, і всюди вони відчувають підтримку старших колег, доброзичливе ставлення до себе і готовність допомогти.

Рада профспілки робіт з молоддю приділяє велику увагу, забезпечуючи соціальний захист працівників та студентів. Приємно, що з року в рік зростає й суспільна активність молодих спілчан. Набувають досвіду молодіжні ради профорганізацій усіх рівнів, їхній внесок у профспілковий рух стає все помітнішим.

Щиро зичу вам, друзі, оптимізму й завзяття, твердих переконань і вірності обраному шляху – праці у колективах наших галузей.



В. ТКАЧОВ
серед
молодих
лідерів

Фото Олександра ГНАТЮКА

У номер!

+ 5% – з 1 липня

17 червня 2011 року Генеральний директор Укрзалізниці В.КОЗАК підписав наказ (№ 293-Ц) «Про підвищення годинних тарифних ставок і посадових окладів», погоджений Радою профспілки.

Тарифні ставки і посадові оклади працівників залізничного транспорту згідно з наказом з 1 липня п. р. підвищено на 5%.

Тарифні ставки і посадові оклади працівників галузі з 1 квітня п. р. вже було збільшено за наполяганням профспілки на 8% проти 5%, передбачених фінансовим планом.

З протоколу засідання профсекції

НА РОЗШИРЕНОМУ ЗАСІДАННІ ПРОФСЕКЦІЇ працівників пасажирського господарства, яке відбулося одразу після наради, продовжилася обговорення недоліків у зв'язку з впровадженням наказу УЗ від 11.05.2011 р., № 185-Ц «Про затвердження Порядку використання автоматизованої системи відбору кандидатів на вакантні робочі місця працівників поїзних бригад та Порядку використання автоматизованої системи формування поїзних бригад».

Для вирішення наявних проблемних питань, враховуючи, зокрема, значні недоліки впровадження зазначеної автоматизованої системи, а також те, що в літній час значно зростає обсяг пасажирських перевезень, і помилки у формуванні поїзних бригад негативно впливають на якість обслуговування та призводять до збоїв у роботі пасажирського господарства, профсекція вимагає від керівництва Укрзалізниці, зокрема:

- відтермінувати початок впровадження нових Порядку використання автоматизованої системи відбору кандидатів на вакантні робочі місця працівників поїзних бригад та Порядку використання автоматизованої системи формування поїзних бригад до 1.10.2011 року;
- вжити заходів щодо організації виконання п. 2 зазначеного наказу та провести дієвий експеримент, за результатами якого усунути усі виявлені недоліки;
- укомплектувати штат провідників пасажирських вагонів на виконуваний обсяг робіт;
- скасувати заборону на допуск до роботи у міждержавних та фірмових поїздах працівників, які мають дисциплінарні стягнення;
- не враховувати стаж роботи працівника при використанні автоматизованої системи формування поїзних бригад;
- враховувати вимоги ст. 141 КЗпП та побажання працівників – сімейних подружжів, одиноких батьків (матерів), жінок, які мають дітей до 14 років та дітей-інвалідів, тощо при використанні автоматизованої системи формування поїзних бригад;
- розглянути можливість ротації наявних поїзних бригад без їх розформування (з діючими начальниками пасажирських потягів).

• В продолжение темы

Диалог состоялся. Принципиальный...

Под председательством В.ТКАЧЕВА в Совете профсоюза 15 июня т. г. проведено совещание с председателями первичных и цеховых профорганізацій пассажирских вагонных депо и участков по вопросам внедрения автоматизированной системы формирования поездных бригад (АС ФПБ)

В ЗАСЕДАНИИ приняли участие заместитель Генерального директора Укрзалізниці В.Котья, руководители причастных к теме разговора главков – пассажирского, кадровой и социальной политики, охраны и организации труда, юридического – и пассажирских служб дорог, разработчики системы – специалисты ГИВЦ УЗ.

Совещание состоялось по инициативе Совета профсоюза. Ведь ситуация, вызвавшая волну непонимания и спонтанного недовольства в трудовых коллективах, в условиях досадной информационной «заторможенности» на местах, к тому же с некоторой долей вброшенной, мягко говоря, не совсем правдивой информации, должна была определить позицию профсоюза по этому вопросу.

Обсуждение было и бурным – с «выплескиванием эмоций», и принципиальным, когда дело касалось поиска компромиссных, но конструктивных путей решения возникших проблем, и предельно настойчивым со стороны профсоюза в вопросах защиты интересов данной категории работников железнодорожного транспорта – проводников пассажирских вагонов и начальников поездов.

В выступлениях председателя профсекции работников пассажирского хозяйства Совета профсоюза, председателя профорганизации Днепропетровского пассажирского вагонного депо К.Желизняк, председателей профорганизаций: пассажирского вагонного депо Николаев – М.Яценко, вагонного участка Киев-Пассажирский – И.Супруненко, Полтавского вагонного участка – В.Куксы, Знаменского

вагонного участка – С.Онищенко, пассажирского вагонного участка Одесса-Главная – Н.Белоусова, пассажирского вагонного депо Львов – Б.Смолинского, вагонного депо Мариуполь – М.Шатуновой, цехкома вагонного депо Луганск – Т.Левчук, заместителя председателя профорганизации пассажирского вагонного депо Симферополь С.Грибковой и других участников прозвучали не только замечания, но и конкретные предложения по урегулированию некоторых вопросов в связи с внедрением резонансного приказа Укрзалізниці.

Руководителями Укрзалізниці и главков даны разъяснения по многим проблемам. Они заверили также, что ряд высказанных претензий к новой системе формирования поездных бригад будет отработан причастными специалистами в ближайшее время, что поможет убрать некоторые шероховатости.

По итогам совещания в тот же день в адрес начальников железных дорог, служб пассажирских перевозок, председателей дорпрофсожей, теркомов профсоюза и всех причастных была направлена телеграмма за подписями заместителя Генерального директора Укрзалізниці В.Котья и Председателя профсоюза В.Ткачева. В ней, в частности, сообщается: «Відбувся принциповий та конструктивний діалог, за результатами якого сформовано ряд пропозицій з усунення недоліків автоматизованої системи, над якими вже оперативно працюють причетні фахівці Укрзалізниці».

Во время совещания...



Фото Ольги АРТЕМЬЕВОЙ

В ТЕМУ

Больше снимков – в «Фотогалерее», а в ленте новостей и на форуме (в разделе «Защит законных прав та інтересів») сайта www.zalp.org.ua можно ознакомиться также с разнообразной текстовой информацией по данной теме.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

7 червня відбувся інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

7 червня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у конференціях в УДЦТС «Ліски»: звітно-виборній профспілковій та колдоговірній.

8-10 червня провідний фахівець відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи Я.Мальський взяв участь у семінарі в рамках міжнародного проекту з організації та профспілкової модернізації.

9 червня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь:

- у засіданні Ради Укрзалізниці. Серед інших розглянуто питання про стан роботи залізниць, надання допомоги важкохворим та немічним самотнім ветеранам галузі, а також фінансової допомоги в лікуванні пенсіонерів залізничного транспорту (щодо їхнього медичного страхування);
- у засіданні центральної комісії з реформування залізничного транспорту. Обговорено питання щодо внесення змін до Державної цільової програми реформування залізничного транспорту, а також розглянуто законопроект «Про особливості створення Державного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування».

15 червня Рада профспілки провела нараду з головами первинних та цехових профорганізацій пасажирських вагонних депо та дільниць з питань впровадження АС ФПБ (**стор. 1**).

15 червня відбулося розширене засідання профсекції працівників пасажирського господарства Ради профспілки (**стор. 1**).

ДО ТЕМИ

Генеральний директор Укрзалізниці **В.КОЗАК** направив на адресу всіх причетних телеграму за № Ц-2/69 від 17.06.2011 р., у якій доручив начальникам залізниць взяти під особистий контроль забезпечення функціонування АС ФПБ, а також дозволити, як виняток, для обслуговування поїздів у першому періоді – з 1 липня по 30 вересня п. р.:

- сімейними парами за їхньою згодою;
 - у разі звернення матері малолітньої дитини, матері-одиначки, утримання інваліда тощо комісії залізниці діяти у межах чинного законодавства.
- На наступному етапі передбачити можливість допуску:
- до обслуговування міжнародних і фірмових поїздів – працівників з діючими дисциплінарними стягненнями;
 - до спільної поїздки – сімейних пар за їхнім бажанням.
- ГОЦУ УЗ доручено врахувати ці зауваження.

• Возвращаясь к напечатанному

«СПРАВУ ЗРУШЕНО!» – так называлась статья заведующей отделом экономической работы, организации труда и заработной платы Совета профсоюза Светланы АНИСИМОВОЙ, опубликованная в предыдущем номере газеты. В материале речь шла о достигнутом положительном компромиссе с Укрзализницей в решении спорных вопросов по поводу внесения изменений и дополнений в Положение о регулировании рабочего времени и времени отдыха личного состава военизированной охраны железнодорожного транспорта, утвержденного приказом УЗ от 29.12.2008 г., № 565-Ц.

Об опыте работы в этом вопросе в «ВІСНИК» написал Тихон ПРІСЯЖНЮК – главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге...

ТАК УЖ СКЛАДІВАЛОСЬ, що работник, занятый охраной железнодорожных объектов и перевозимых грузов, оказывался ущемленным в своих трудовых правах. Ведь его рабочее время «урезалось» при ожидании со-
провождения поезда, возвращении резервом (без сопровождения

грузов) и в некоторых других случаях. А если к этому добавит разного рода нарушения законодательства о труде, которые допускались на местах, то станет понятной не очень благоприятная обстановка в коллективах с точки зрения справедливого подхода к оплате труда.

И охранникам тоже

Потому и возлагались большие надежды на первичные профорганизации, созданные в 2007-м, по защите прав и интересов работников.

Практическая помощь стала оказываться немедленно. Во всех отрядах ВОХРа было проведено изучение законности в отношении соблюдения трудовых прав работников, проведены «Дни трудового права». По итогам внесены предложения по устранению нарушений.

Впервые были заключены колдоговора (в помощь первичкам специально был разработан примерный (типовой) образец документа).

А дальше – пошла каждодневная работа.

Удалось отстоять права работников на получение денежной компенсации за продовольственный паек. Начал решаться вопрос с форменной одеждой, которая в течение 2006–2007 годов приобреталась за их собственный счет. После специального рассмотрения было принято решение, согласно которому стоимость форменной одежды, приобретенной работниками в 2008–2009 годах, была им компенсирована.

Стоит подчеркнуть также, что многое сделано и по наведению должного порядка в оформлении приказов по личному составу, трудовых книжек и проч.

На заседании президиума дорпрофсожа Донецкой дороги в марте 2010-го наряду с положи-

тельными перемена были отмечены и еще не устраненные недостатки, предложены необходимые меры по улучшению ситуации.

Наиболее острый вопрос – о рабочем времени – волновал работников, занятых охраной грузов и объектов, больше всего. Основная проблема состояла в том, что время при возвращении резервом после сдачи груза на станции назначения и при ожидании в караульном помещении сопровождения поезда засчитывалось как рабочее только в половинном размере. Что нарушало основополагающий принцип учета рабочего времени при фактической занятости.

Дорпрофсоюз еще в 2007-м инициировал пересмотр соответ-

ствующего Положения о рабочем времени – ЦУОУ-0019. Хотя в пришедшем ему на замену Положении ЦУО-0032 и были положительные подвижки, но главный вопрос с учетом рабочего времени все-таки оставался нерешенным.

Правовой инспекцией труда были сделаны юридические обоснования незаконности учета рабочего времени в половинном размере, что было изложено с предложениями в аналитической справке. После одобрения президиумом дорпрофсожа она была направлена в Совет профсоюза.

Мы видели, как в течение года шли трудные переговоры с Укрзализницей. Ведь вопрос стоял непростой: при введении полного учета рабочего времени

• Правовая защита

«Зубастость» — положительный диагноз...

ВНЕШТАТНАЯ ПРАВОВАЯ инспекция труда Луганского теркома профсоюза, выявив ряд нарушений, ущемляющих трудовые права работников отделенческой больницы на станции Луганск и Луганской линейной санэпидстанции, о результатах проверок сообщила на заседании президиума теркома с участием руководителей и специалистов учреждений здравоохранения.

Ситуация всесторонне проанализирована и отмечено, что колдоговора обоих медучреждений составлены с нарушением требований Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях», так как отдельные их пункты ухудшают положение трудящихся.

В ходе проверок обнаружены многочисленные нарушения при оформлении и расторжении трудовых договоров. Выявлено, что не выплачивалась средняя зарплата за время прохождения обязательного медицинского осмотра, не всегда оплачивалась работа в праздничные и выходные дни, отсутствует порядок при выплате премии и предоставлении работникам отпусков.

Особую тревогу вызывает порядок начисления надбавки за выслугу лет в линейной санэпидстанции. Руководство при исчислении стажа работы не принимает во внимание годы работы до 1994-го, объясняя это тем, что в то время СЭС относилась к Министерству транспорта. В результате восьми работникам был неправильно начислен процент надбавки за выслугу лет, а одному их коллеге эта надбавка вообще не выплачивается с 1 января 2010-го, чем грубо нарушены требования Постановлений Кабинета Министров от 26.08.2009 г., № 910 и от 29.12.2010 г., № 1418.

Нередко при принятии решения о премировании работников, установлении доплат и надбавок, переносе отпусков, привлечении к работе в выходные и праздничные дни и др. игнорируются права профкомов.

Президиум теркома установил сроки для устранения выявленных нарушений, и держит этот вопрос на особом контроле.

Профсоюзам настоятельно рекомендовано быть более принципиальными в отстаивании интересов работников, их «зубастость» в этом деле будет только на пользу.

ПРЕСС-ЦЕНТР
Луганского теркома профсоюза

ЗЦЬОГО ПРИВОДУ прийнято відповідну постанову, у якій рекомендувалося розробити на 2011 рік програму поліпшення стану санітарно-побутових приміщень і підвищення якості побутового обслуговування працівників на виробництві відповідно до вимог нормативних актів. Керівництву Главку та залізниць також було запропоновано проаналізувати причини нещасних випадків та випадків раптової смерті працівників на виробництві, що сталися у структурних підрозділах БМЕУ, розробити заходи щодо усунення причин їх виникнення; провести атестацію робочих місць за умовами праці там, де використовуються обладнання, сировина та матеріали, які є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних факторів; розрахуватися з працівниками, яким у порушення чинного законодавства не встановлено і не надано додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці тощо. Про

Зауваження враховано

Питання «Про стан охорони праці в структурних підрозділах господарства будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд» було розглянуто на засіданні президії Ради профспілки 31 березня п. р. («ВІСНИК» № 8 (571)* 29 квітня 2011 р.). Нагадаємо, що члени президії визнали недостатньою роботу Головного управління будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд Укрзалізниці та служб залізниць із профілактики виробничого травматизму, створення безпечних і нешкідливих умов праці, надання працівникам пільг і компенсацій за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

проведені розрахунки з працівниками Главк мав поінформувати Раду профспілки до 1 червня 2011 року.

У відповіді за підписом начальника Главку В.Палія, що надійшла на адресу Ради профспілки, повідомлено про заходи, спрямовані на виправлення ситуації.

Зокрема, проведено аналіз причин нещасних випадків на виробництві та випадків раптової смерті за 2010 рік і розроблено заходи для їх недопущення в подальшому. Проаналізовано також стан умов праці на підприємствах та надання пільг і компенсацій працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці.

На виконання постанови президії згідно з атестацією робочих місць за роботу у важких та шкідливих умовах праці нараховано та виплачено доплату працівникам структурних підрозділів служби будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд: Львівської залізниці – 98 тис. грн. (136 особам), Придніпровської – 3 тис. грн. (14 особам). Працівникам Київського будівельно-монтажного експлуатаційного управління Південно-Західної магістралі за п'ять місяців поточного року за шкідливі умови праці виплачено 51,1 тис. грн.

Також у листі зазначено, що поліпшення стану санітарно-побутових

умов і підвищення якості побутового обслуговування працівників на виробництві проводиться відповідно до «Комплексних заходів з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій по господарству ЦБМЕС на 2011 рік», на що заплановано 1617,1 тис. грн. За даними Главку, протягом чотирьох місяців на ці цілі витрачено 484,9 тис. грн., або 29,9 % плану.

Володимир ДОРОШЕНКО,
головний технічний інспектор праці
Ради профспілки

Гідні умови – не марні розмови

Муляри і теслярі будівельного управління № 1 Львівської залізниці отримали відновлений побутовий вагончик, у якому проживатимуть і відпочиватимуть під час виконання віддалених робіт.

Тепер у будівельному управлінні три мобільних оновлених побутових вагончики, які перевозяться автотранспортом, ще два – на залізничному ходу – пройшли реконструкцію вісім років тому. Вони обладнані всім необхідним для проживання та побуту працівників, які трудяться на віддалених лінійних об'єктах. Це – результат конструктивної співпраці адміністрації і профкому з реалізації програми покращання виробничих санітарно-побутових умов.

Про це повідомила голова профорганізації БУ-1 Оріся СИЧ:

ЗА РЕКОНСТРУКЦІЮ пересувних вагончиків узялися з 2008-го, проте саме муляри і теслярі, які безпосередньо беруть участь у створенні інших належних побутових умов, дотепер були в найгіршому становищі. Мали старий вагончик, у якому протікав дах, підгнивала підлога. Тоді до профкому звернулися бригадири з проханням допомогти вирішити проблему, й от тепер ми з керівником управління Е.Обиначним вручили їм ключі від повністю відновленого ва-

гончика, над реконструкцією якого муляри і теслярі й самі добре попрацювали.

Вагончик розділений на дві частини, тобто для двох бригад або ж для жінок і чоловіків. Передбачене невеличке підсобне приміщення. Роздягальні обладнані столами, лавками, полицями для одягу. Незабаром будуть там і електричний та мікрохвильовий піч. Цього цілком достатньо для того, щоб перевдягтися, поїсти чи погрітися в холодну пору року. До речі, вагончик утеплений мінеральною ватою, яка взимку зберігатиме тепло, а влітку захищатиме від спеки. Передбачено електричне опалення – у двох

приміщеннях вагончика стоятиме конвектор.

Тож відтепер ще двом бригадам буде комфортніше працювати. Для цього адміністрації довелося витратити не такі вже й великі кошти: реконструкція вагончика обійшлася у 40 тис. грн.

Профком не припиняє контролювати ці питання. На засадах дієвого партнерства з адміністрацією проблеми поліпшення побуту вдається вирішувати набагато швидше та оперативніше. Як тільки з'являється можливість – залучаються всі ресурси, щоб поліпшити умови праці і побуту.



Муляри і теслярі будуправління задоволені сучасним виробничим побутом!



Фото надано профкомом

• Виробничий побут – турбота спільна



24 березня 2011 р.

Символічну стрічку під час передачі нового побутового вагончика мулярам і теслярам перерізує начальник БУ-1 Едуард ОБИНОЧНИЙ (праворуч) та голова профорганізації Оріся СИЧ.

Фото Дмитра ПЕЛИХА («Львівський залізничник»)

Втім, у будівельному управлінні зі 150–170 осіб, які працюють на лінійних об'єктах, новими вагончиками забезпечено лише близько 80. А для того, щоб створити всім сучасні са-

нітарно-побутові виробничі умови, потрібно переобладнати ще не один вагончик. Над цим і працюємо, – запевнила голова профкому будівельно-го управління О.Сич.

Кращий колдоговір

Колдоговір вагонного депо Ворожба Південно-Західної залізниці визнано одним з кращих серед підприємств Сумщини: його відзначено третім місцем на обласному конкурсі «Кращий колективний договір» за підсумками 2010-го серед підприємств у своїй категорії.

Такого результату вдалося досягти завдяки налагодженому соціальному діалогу з керівництвом депо: чотири рази за звітний період до колдоговору вносилися зміни і доповнення, спрямовані на забезпечення соціально-економічних інтересів працівників. Головне – колдоговір працює! Присікливо захищаються соціальні гарантії працюючих жінок, суттєво покращилися умови праці та виробничого побуту, у побутові приміщення придбано нові меблі, дзеркала, штори тощо.

Значний внесок у покращання ситуації зробили і самі працівники: на зборах трудового колективу наголошено, що завдяки наполегливій роботі за декількома показниками перевищено план, що, в свою чергу, і дозволило поліпшити виконання колдоговірних зобов'язань.

Юрій КУКСА, бригадир,
голова профорганізації вагонного депо Ворожба

нужна... охрана. Труда

возникла необходимость не только увеличения расходов на оплату труда, но и введения дополнительного штата работников.

Руководство и специалисты Совета профсоюза проявили незаурядную принципиальность и настойчивость. Итог: приказом Укрзализныци от 23.05.2011 г., № 223-Ц внесены изменения и дополнения в соответствующие ведомственные нормативные акты.

До работников была доведена информация в полном объеме:

● в Положении ЦУО-0032 сделано важное уточнение о том, что рабочее время начинается при вступлении на службу, поскольку ранее была возможность для двойного толкования об учете рабочего времени с момента проведения инструктажа, получения оружия, маршрутного листа;

● приведено в соответствие со ст. 66 КЗоТ определение права работников с разъездным характером использовать время отдыха в пункте смены или оборота на свое усмотрение в случае сдачи оружия;

● теперь время отдыха (не более четырех часов) в специально оборудованных помещениях работникам, охраняющим объекты (двусменными постами), должно оплачиваться с коэффициентом 0,75 как дежурство на объекте (ранее оно учитывалось в половинном размере).

Но главное достижение – полный учет рабочего времени при возвращении резервом и ожидании сопровождения поезда.

Одновременно с этим в руководящий приказ Укрзализныци по оплате труда от 24.03.2011 г., № 98-Ц было

внесено дополнение, которым предусмотрено оплата работникам воезированной охраны времени при возвращении резервом (после сдачи груза на станции назначения), ожидания в сменном пункте после сдачи груза до возвращения к месту постоянной работы осуществляться с коэффициентом 0,67.

Итак, что дают работникам эти новшества, внедрения которых долгое время добивался профсоюз?

Прежде всего, полный учет рабочего времени за поездку туда и обратно. То есть для выполнения одной и той же нормы рабочего времени понадобится меньше поездок. В итоге – больше возможности для отдыха при более высокой оплате каждой отдельно взятой поездки.

Вполне объяснимо применение

коэффициента 0,67 при начислении зарплаты. Вряд ли можно считать объективной одинаковую оплату активной работы по охране грузов и объектов и пассивную занятость.

Безусловно, для практической реализации нововведений потребуются дополнительное изучение связанных с ними вопросов и выработка единых подходов. Есть, к сожалению, нерешенные вопросы. Особенно это относится к сохранению уровня оплаты труда при выработке нормы часов в учетном периоде. Но профорганизации полны решимости достойно защищать интересы работников, а значит – осуществлять действенный контроль за выполнением принятых решений.

Тихон ПРИСЯЖНИК,
главный правовой инспектор
труда Совета профсоюза
на Донецкой железной дороге

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

Закінчення. Початок на 1-й стор.

16 червня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Прийнято рішення більше ніж із двадцяти питань, зокрема, про внесення змін до бюджету Фонду на 2011 рік, очікувані параметри бюджетної програми Фонду на 2012-й, надання соціальних послуг особам, які знаходяться у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку тощо.

16 червня відбулося засідання Молодіжної ради профспілки (**стор. 1**).

23 червня відбувся Міжнародний день дій залізничників МФТ.



● Від номера до номера

Опрацьовано нормативні акти

Фахівцями Ради профспілки розглянуто і запропоновано внести зміни до ст. 18 Закону України «Про транспорт» щодо проведення страйків на підприємствах транспорту, а також внесено пропозицію щодо відхилення законопроєкту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо мінімальних розмірів оплати праці та гарантії їх забезпечення)».

Погоджено нормативні матеріали

Президія Ради профспілки на засіданні **24 травня п. р.** погодила:

- «Типові технічно обґрунтовані норми часу на колійні роботи з використанням залізнично-будівельних та колійних машин»;
- «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту механічного обладнання електропоїздів серії ЕПЛ-2Т»;
- «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту кузовного обладнання електропоїзда серії ЕПЛ-9Т»;
- «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту обладнання під час технічного обслуговування і поточних ремонтів дизель-поїзда Д1».

У літопис профспілки

За активну роботу із захисту соціально-економічних прав та інтересів спільчан нагороджено

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ:

СЕЛЬМЕНСЬКОГО Івана Івановича, колишнього першого заступника голови дорожньої профорганізації Львівської залізниці,

ШТАНГРЕТА Романа Ільковича, колишнього голову профорганізації Тернопільської рефрижераторної вагонної дільниці ДП «Укррефтранс».

Середня зарплата працівників (грн.)

Залізниця	Травень	3 початку 2011 р.
Донецька	3207,8	3146,1
Львівська	3181,5	2988,3
Одеська	3340,4	3077,6
Південна	3234,7	3144,0
Південно-Західна	3211,9	3119,3
Придніпровська	3199,7	3080,4
По залізницях	3226,0	3093,2

- Розмір мінімальної зарплати в Україні встановлено на рівні прожиткового мінімуму для працездатної особи: з **1 квітня п. р.** – **960 грн.**
- Індекс споживчих цін у травні – **100,8 %**, з початку року – **105,5 %**.
- Інформація підготовлено за даними управління статистики Укрзализныци та Держкомстату.

Вооружены... знаниями

Обучение профактива

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ в первичках дорожной профорганизации Приднепровской магистрали только вышли на финишную прямую, а дорпрофсоюз уже организовал обучающий семинар для 30 председателей профорганизаций – новых и тех, кого избрали повторно.

Специалисты дорпрофсожа, служб дороги, представители учебных заведений осветили многие вопросы, с которыми в первую очередь сталкиваются вновь избранные профлидеры: подробно рассмотрены вопросы трудового законодательства, охраны труда, организационно-массовой, финансовой работы и другие. Все слушатели, показавшие соответствующий уровень подготовки, по окончании семинара получили удостоверения, дающие право быть членом комиссии по проверке знаний и должностных лиц и работников в вопросах охраны труда.

Елена БАРАНЕЦ, председатель профорганизации дистанции пути Нижнеднепровск-Узел



Экзамен по охране труда сдает председатель профорганизации Верховцевской дистанции пути А.ВЕТРЕНКО (справа)

Звітно-виборна
кампанія
у профспілці
набирає
обертів...

Вітаємо з обранням!

Юрія ПОЛЯКОВА – Куп'янської (заступником – Володимира ЗАНІКА), Володимира ШМАГЛІЯ – Конотопської (заступником – Наталію МАКАРЕНКО).

Щиро вітаємо колег з цією важливою подією в житті та бажаємо нових успіхів на ниві захисту прав та інтересів спільчан.

На звітно-виборних конференціях на новий термін головами територіальних профорганізацій знову обрано: Віктора МОТУЗЕНКА – Шевченківської, Марину МАСЛАК – Полтавської (заступником – Петра ТКАЧЕНКА),

Молодежь в профсоюзе

Опыт –

А КТИВНАЯ молодежь стремится к профсоюзным знаниям. Очень хорошо, что, не медля, в конце мая Одесским дорпрофсожем был организован семинар для вновь избранных председателей молодежных советов первичек структурных подразделений. Занятия показали, что какой бы опыт ни был за плечами у каждого из присутствующих, активный интерес к насыщенной программе семинара проявили все. Каждый участник не просто получил информацию, а непосредственно участвовал в обсуждении той или иной темы, первых совместных проектов.

Иван КРИЧКИН, слесарь, председатель молодежного совета профорганизации вагонного депо Одесса-Застава I



Фото Галины ПЕРХАЛЮК

У НОВООБРАНИХ до молодіжних рад першочергово активістів – безліч ідей та задумів.

Тож голова Конотопського теркому профспілки В.Шмаглія, виступаючи на звітно-виборній молодіжній конференції територіальної профорганізації, побажав їм не розгубити ентузіазм і прагнути обов'язково втілювати всі свої плани в життя.

А для того, аби спростити їм це завдання і навчити основам профспілкової діяльності, терком організував для молодіжних ватажків виїзний семінар. Новачки та вже обізнані у профспілкових справах лідери, не гаючи часу, навчалися всьому тому, що стане їм у пригоді в громадській діяльності.

Щоб не розгубити ентузіазм...

Новообраний лідер молодих спільчан регіону – економіст локомотивного депо Конотоп Т.Майстренко, переймаючи досвід, набутий її попередником – поїзним диспетчером дирекції С.Пшеничним, налаштована активізувати роботу молодіжної ради теркому, аби вона стала прикладом для усіх рад з 19 первинок. Тож не залишаться без уваги ані соціально-побутові проблеми, ані культурно-масова робота тощо. Небайдужа молодь і до іншого: приміром, допомогати ветеранам і вихованцям дитячих будинків (**стор. 4**).

ПРЕС-ЦЕНТР
Конотопського теркому профспілки

Экзамен выдержан

Во всех наших первичках завершились собрания и конференции. Серьезный экзамен профкомы выдержали уверенно и получили удовлетворительную оценку своей работы за прошедшее пятилетие.

В ЧЕТЫРЕХ ОРГАНИЗАЦИЯХ произошла смена поколений лидеров. На заслуженный отдых ушли корифеи отраслевого профдвижения в регионе В.Шмараев и В.Филипов, более 20 лет возглавлявшие профкомы – дистанции пути Криничная и Иловайской дистанции электроснабжения. На смену им пришли молодые и энергичные Ю.Любченко и А.Курилец. В моторвагонном депо Иловайск вместо ушедшего на пенсию А.Чирвы председателем избрана Е.Киричок. Профком локомотивного депо Иловайск возглавил О.Зиновьев (в прошлом году Н.Витер был избран мэром Иловайска).

Пополнились ряды председателей, освобожденных от основной работы: такой статус решением конференции получила О.Фролова (профорганизация станции Горловка).

Отчетно-выборная кампания прошла при очень активном участии делегатом. Не обошлось без замечаний, в основном производственного характера: люди обеспокоены дефицитом инструмента, запчастей и материалов, снабжением и качеством спецодежды, нехваткой штата. Конечно же, волнует всех вопрос повышения заработной платы и то, что они хотят работать в достойных условиях, в том числе с современным производственным бытом. Впрочем, отмечая отрицательные моменты, выступающие все же подчеркивали, что профорганы разных уровней последовательно и целенаправленно работают для устранения проблем. Немаловажно и то, что, отчитываясь о сделанном, председатели первичек на конкретных примерах рассказали о той большой работе, которая проводится по защите прав и интересов трудящихся.

Лидеры и активисты не стоят на месте, а внедряют новые методы работы, вследствие чего деятельность профкомов приобрела принципиальный характер. Заметно повысился уровень работы председателей, не освобожденных от основной деятельности. Подтверждение этому тот факт, что, к примеру, первичка вокзала Иловайск, где председателем – заведующая билетными кассами Т.Бакланова, в 2009-м стала одним из победителей смотра-конкурса Совета профсоюза. А в 2010-м профорганизация путевой машинной станции № 191 (председатель – инженер Т.Нефедова) признана Советом профсоюза одной из лучших по созданию надлежащих условий труда для женщин, их правовой и социальной защиты.

И еще об одном нюансе отчетно-выборной кампании: в Иловайской территориальной организации призыв «Укрепим профсоюз женщинами!» выполняется не на словах: 15 из 19 первичек возглавляют женщины...

Александр СВАРНИК,
заместитель
председателя
Иловайской
территориальной
профорганизации
Фото
Оксаны ПАВЛЕНКО



Профгруппа отдела технической документации Иловайской дистанции сигнализации и связи

...Здається, що потік листів і телеграм до Ради профспілки із проханням посприяти перенесенню святкування Дня залізничника на звичну дату – першу неділю серпня – невичерпний. В інтерактивному розділі «Питання – відповіді» нашого сайту 19 червня теж з'явилося вкрай конкретне запитання: «Когда возвратят прежнюю дату Дня железнодорожника?». Тож працівники та ветерани галузі сподіваються, що вже цього літа традиційно відзначатимуть зі своїми сім'ями професійне свято у теплий вихідний день...

НІШЕ останнім часом (фрагменти з попередньої пошти опубліковані у «ВІСНИКУ» 13 травня п. р. – ред.) за дорученням трудових колективів, а також делегатів звітно-виборних профспілкових конференцій звернення надійшли, зокрема, зі **структурних підрозділів Донецької, Одеської, Південної, Південно-Західної, Придніпровської залізниць**.

«В знак солідарності с трудовими колективами Донецької магістри Ясиноватська дистанція пути підтримує ініціативу офіційного переносу Дня залізничника с 4 листопада на перше воскресення августа».

«С переносом праздника на 4 ноября он утратил былое значение и престиж, превратился в простую формальность», «Атмосфера праздника потускнела, исчезли те прекрасные ощущения, кото-

рые дарил всем август: наверное, природа в ноябре не очень располагает к праздничному настроению...» – констатують **інші дописувачі**.

«**Председатели первичек структурных подразделений Херсонского региона** поддерживают инициативу возвращения празднику традиционной даты, тем более, что это – пожелание практически всех ветеранов-железнодорожников, с которым они едва ли не ежедневно обращаются в профкомы».

«Дату праздника изменили, не считаясь с мнением большинства железнодорожников. И что ж получается, многолетние традиции отброшены, а новые так и не сложились. Ведь не может у одного праздника быть две даты, а в наших душах он так и остался августовским», – це зі звернення **профорганізації вагонного депо Херсон**.

Коли відзначати День залізничника? Профспілка підтримує думку більшості спілчан

Аргументація різноманітна, але більшість єдина у думці, що треба, перш за все, відновити одну з головних традицій залізничників – відзначати професійне свято, як і багато десятиліть тому, у першу неділю серпня.

При обговоренні цього питання на засіданні президії більшість її членів також висловилися за відновлення колишньої дати Дня залізничника.

«С радостью вспоминаю празднование Дня железнодорожника в первое воскресенье августа. Это был праздник всего нашего поселка! А теперь, в ноябре, ни о каких массовых мероприятиях не может быть и речи, ведь за окном чаще всего холодно и сыро. Нет, неправильно все это: не так много у нас осталось по-настоящему праздничных дней...». Цей фрагмент – з листа **ветерана праці М.Пархоменко**, який вона написала від імені **ветеранської організації Штерівської дистанції колії**.

«Асоціація ветеранів війни та праці залізничного транспорту України, яка нараховує майже 240 тис. пенсіонерів галузі, – повідомляє її **голова А.Сидоренко**, – провела розширене засідання Ради за участю голів рад ветеранів усіх залізниць, де одногослоно було прийнято рішення про підтримку численних

пропозицій щодо традиційної дати святкування Дня залізничника – в першу неділю серпня».

«Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників свого часу зробила перший крок до повернення святкування Дня залізничника у традиційний час, призначивши на першу неділю серпня відзначення Дня профспілки. Настала пора зробити другий крок – відновити у цей час святкування Дня залізничника. У цьому мене підтримує більшість наших спілчан», – наголошує **голова Ужгородської територіальної профорганізації Я.Афтанас**.

...Дискусія на цю тему триває – в трудових колективах, серед спілчан, на сторінках галузевих газет.

Дату Дня залізничника може бути змінено лише Указом Президента України...

Профспілка допомогла

«На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізничці **В.Концедала** 25 працівникам Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку було нараховано та виплачено від 12,5 грн. до 1107 грн. заробітної плати кожному за час прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку, недоотриманих з 25 лютого 2010 р. Всього виплачено 5461 грн.», – повідомив **прес-центр Конотопського теркому профспілки**.

Літо = Діти!

Профактивісти локомотивного депо Конотоп на чолі з головою профкому М.Самойленком відвідали один з конотопських будинків-інтернатів для дітей-інвалідів. На благодійні внески працівників придбано спортивний інвентар, а профком подбав про солодкі подарунки для вихованців. Вони підготували для гостей святковий концерт, і дуже приємно, що ми були на ньому не єдиними глядачами, бо є багато людей, не байдужих до чужого горя. Провівши екскурсію, дітлахи показали нам свої творчі роботи та запросили приїжджати частіше.

Тетяна МАЙСТРЕНКО, економіст локомотивного депо Конотоп, голова молодіжної ради Конотопської територіальної профорганізації

Профком та адміністрація вагонного депо Конотоп влаштували справжнє свято для дітей працівників та вихованців Конотопського дитячого притулку. Протягом дня діти грали в різноманітні ігри, брали участь у цікавих конкурсах, за що отримували призи й подарунки. Вихованці презентували власну концертну програму, яка порадувала і дітей, і дорослих, та одержали чудові подарунки. На завершення усіх дітей очікував солодкий сюрприз.

Олена ДАНЬКО, економіст, голова молодіжної ради вагонного депо Конотоп

Триває оздоровчий сезон в наших відомчих таборах. Дітей работников Придніпровської магістри, к примеру, прийняли три дитячих лагерь, а также оздоровительные учреждения «Маяк» – Днепропетровского тепловозремонтного и «Юный локомотивец» – Запорожского электровагонремонтного заводов. За три смены по 18 дней в евпаторийском лагере им. Ю.Гагарина и в «Соколе», что на Арабатской стрелке, отдохнуло по 1260 детей, а в феоодийской здравнице «Айвазовский» – не менее 780 школьников. Примечательно, что в нынешнем году сумма родительского взноса останется на уровне 2010-го, – повідомив **прес-центр дорпрофсожу Придніпровської залізничці**.

НЕЗВАЖАЮЧИ на те, що Л.Герашченко очолила первинку Дарницької дистанції колії лише в травні минулого року, досвіду профспілкової роботи у неї достатньо: впродовж 10 років вона входила до складу профкому. А оскільки Людмила Іванівна обіймала посаду керівника сектора охорони праці, можна стверджувати, що у соціальних та побутових проблемах колійників вона розуміється, як-то кажуть, від «А» до «Я».

– Так, – запевняє співрозмовниця, – цим важливим питанням профком приділяє значну увагу. Разом з керівництвом дистанції профком ретельно слідкує, аби побутові приміщення колійників утримувалися в належному стані. Ця робота не проста і не одного дня: дієвий контроль має бути постійним, цього ми й прагнемо. На балансі дистанції близько 130 будівель різного призначення. Кожна дільниця чи околдок мають своє побутове приміщення. Хоча власні можливості обмежені, проте роботи з оновлення побутових приміщень у нас не припиняються. Доводиться звертатися по допомогу і до залізничних будівельників, і така співпраця приносить добрі плоди. Вже капітально відремонтовано адміністративно-побутовий корпус механізованих дільниць на станції Дарниця. До цих робіт, до речі, залучалися фахівці Коростенського будівельно-монтажного експлуатаційного управління. Наразі ведуться ремонтні роботи у приміщенні 16-го околдоку на станції Яготин, і вони виконуються колійниками. Цього року плануємо оновити побутове приміщення на станції Березань.

Разом з адміністрацією визначаємо приміщення, які потребують оновлення в першу чергу. Приміром, до таких об'єктів відноситься будівля механічної майстерні. Тут вже зведено шатровий

Сильний лідер – сильна профорганізація



Завжди разом!

Профлідер серед спілчан у спортзалі...

дах, і тепер треба довести до ладу усе приміщення, – розповідає голова профкому.

Не оминають профком і турботи із забезпечення працівників необхідними побутовими приладами. Прагнемо, аби всі без винятку приміщення чергових по переїзду були забезпечені електрочайниками, мікрохвильовими печами, – додає Л.Герашченко.

Профком опікується й іншими справами, зокрема, організовує спортивно-оздоровчі заходи. Змагаються колійники усіх дільниць. Минулого року, наприклад, проведено турніри з міні-футболу та волейболу. До речі, наша волейбольна команда складає кістяк збірної Київської дирекції залізничних перевезень.

Проте, якщо казати відверто, є проблеми з приміщеннями для тренування, – наголошує профлідер. – Так, спортзал на станції Дарниця, де колись тренувались наші спортсмени, зараз прийшов у занепад. Питання його оновлення профком порушував на рівні теркому. Та поки, на жаль, зрушень нема, тож доводиться знаходити відповідні приміщення десь на лінії. Наведу такий показовий приклад. Працюючи на зупиночній платформі Кучакове, наші колій-

ники допомогли місцевій школі обладнати спортивний майданчик, а вона натомість надала працівникам можливість тренуватися в спортзалі. Ось так і викручуємося... – ділиться Людмила Іванівна і додає: – Профком сприяє і хudoжній самодіяльності. У нас є таланти! Наші спілчани гідно виступають на конкурсах і в дирекції, і на залізничці. Вони отримують задоволення від творчості, а глядачі, наприклад, колійники, відпочиваючи від важких трудових буднів, – масу позитивних емоцій. Справді, не хлібом єдиним живе людина...

Анатолій РОМАНОВ, кореспондент газети «Рабочее слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»
Фото автора і **Віталія НОСАЧА**

З пошти «ВІСНИКА»

ГОЛОВА профорганізації локомотивного депо Смородині Південної залізничці **В.Савін** з гордістю розповідає про сучасного контрольно-вирівнювальних приладів і автоматики О.Єндовицького, ім'я якого занесено на Дошку пошани Тростянецького району: «За більше 35 лет добросовестной работы его неоднократно признавали «лучшим по профессии». Многие ученики Александра Григорьевича стали высококвалифицированными специалистами. Длительное время он был членом профкома и сейчас активен в общественной работе».

ФОТОФАКТ



Залізничники станції Королеве Львівської магістри завжди пам'ятають про загиблих фронтівників, а також оточують увагою і турботою ветеранів Великої Вітчизняної, подаючи таким чином добрий приклад своїм дітям...

Фото **Івана КОЗАКА, воєня Мукачівського будівельного управління № 5, громадського кореспондента «ВІСНИКА»**

www.zalp.org.ua

Вісник ПРОФСПІЛКИ
Найбільша професійна газета в Україні

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво KB № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник Голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 12 (575) * 24 червня 2011 р.

Тираж 192 тис. 628 прим.

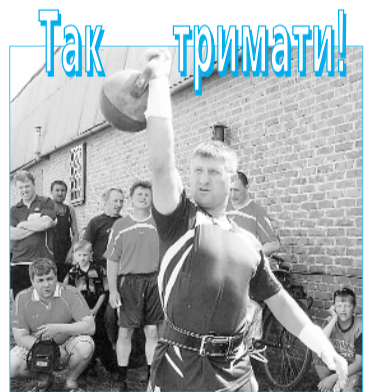
Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А тел. 465-00-80 тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А) Замовлення № 1724

Наступний номер газети вийде 15 липня 2011 року



Залізничники Сумщини переконані, що після напруженого робочого тижня немає кращого відпочинку, ніж спорт...

НЕЩОДАВНО працівники Сумського, Люботинського та Смородинського залізничних вузлів Південної магістри взяли участь у комплексній регіональній спартакіаді, де випробували свої сили у змаганнях з волейболу, армрестлінгу, гирьового спорту та шахів.

Відбором учасників у Смородинській дистанції колії займалися профгрупорги та майстри околдоків і цехів. Найсильніших виявилось аж 18, і своїх вболівальників вони не підвели! У змаганнях з гирьового спорту команда колійників плевнено отримала перемогу. З волейболу та армрестлінгу наші представники посіли другі місця.

Тож і відпочили всі на славу, і здоров'я додалося.

Лілія СУГАК, голова профорганізації Смородинської дистанції колії

Фото автора