



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 12 (599)  
29 червня 2012 р.

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

24 червня  
відзначено  
День  
молоді



Дорогі друзі!

Щороку в останню неділю червня ми відзначаємо День молоді – свято для всіх тих, хто з невичерпною енергією та ентузіазмом береться за нові справи, з непохитною вірою в успіх дивиться вперед.

2012-й Рада профспілки оголосила «Роком молоді у профспілці», адже наші молоді працівники і студенти є надійною, потужною силою у профспілковому русі.

Саме в неповторну пору молодості закладаються основи подальшого життя, тому ми дбаємо про те, щоб молоді активісти мали постійну підтримку з боку старших колег, залучалися до громадського життя, були соціально захищені, отримували гідну освіту і професійний розвиток.

Ми завжди підтримуємо добрі ініціативи наших молодих спілчан, і основна турбота профспілки – забезпечити для них такі умови, щоб вони були впевнені у правильності вибору професії.

Щиро вітаю вас, друзі, і бажаю невичерпної енергії, успіхів у навчанні і роботі, втілення усіх задумів і починань.

Вадим ТКАЧОВ,

Голова Федерації профспілок транспортників України,  
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

### ВІТАННЯ

### 28 червня відзначено День Конституції України

#### Шановні залізничники!

Сердечно вітаю вас із Днем Конституції України!

28 червня 1996 року назавжди залишиться видатною подією в історії українського народу. Обравши шлях незалежного розвитку та закріпивши це в Конституції, Україна підтвердила своє прагнення розвиватися і зміцнювати демократичну, соціальну, правову державу, одним із основних принципів якої є забезпечення прав і свобод людини та громадянина.

Україна сьогодні – це країна з економікою, що динамічно розвивається, а залізниця завжди була і залишається локомотивом розвитку. Переконалися, що її благополуччя багато в чому залежить від нашого вміння працювати, сумлінно виконувати обов'язки, знаходити правильні рішення кожного дня. Тільки разом ми можемо сприяти економічному розвитку рідної держави.

Тож вітаю вас, дорогі залізничники, з Днем Конституції! Нехай це свято додає нам сил і впевненості для досягнення поставлених цілей. Будьмо разом у процесі побудови демократичного суспільства та процвітаючої країни!

З повагою **Володимир КОЗАК**, Генеральний директор Укрзалізниці

#### Шановні спілчани, вітаю вас із Днем Конституції України!

16 років тому було прийнято головний Закон нашої держави, і ця дата назавжди увійшла в історію, адже з прийняттям Конституції ми ступили на шлях демократичного розвитку і побудови громадянського суспільства в незалежній Україні.

Кожен із вас сумлінною і відданою працею робить свій внесок у розвиток країни. Профспілка завжди дотримується загальнолюдських цінностей, закріплених у нашому головному документі, ставлячи у центрі уваги людину праці і піклуючись про її добробут, захист трудових прав та інтересів. Разом нам під силу побудувати справедливе суспільство, сильну та зможну державу, забезпечити гідне життя для прийдешніх поколінь.

Щиро бажаю вам непохитної віри у майбутнє, родинного затишку і добробуту в оселях.

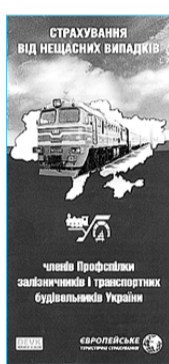
З повагою **Вадим ТКАЧОВ**,

Голова Федерації профспілок транспортників України,  
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України



## Ми поряд у потрібну мить

### Соціальний проект профспілки втілюється у життя



ПРИЧИНИ виробничого травматизму різні, а результат частіше за все сумний: від ушкоджень до смертельних наслідків. Тому на його профілактику спрямовано неабиякі зусилля, у тому числі профоргани різних рівнів, технічної інспекції праці Ради профспілки, громадських інспекторів праці тощо. На заходи з охорони праці роботодавцями щороку виділяються значні суми, і профспілка стежить, аби вони використовувалися за призначенням і з користю.

Проте, на жаль, інколи лихо знаходить «пробіони»: порушення з боку осіб, відповідальних за охорону праці, необережність чи недосвідче-

ність працівників, злий намір сторонніх осіб чи проста випадковість можуть стати навіть фатальними... Тож аби спілчани не лишалися сам на сам з бідою, якщо вона наперекір усьому вже-таки сталася, профспілка залізничників і транспортних будівельників України ще з початку 2010-го застрахувала їх від нещасних випадків на виробництві.

Така вчасна «профспілкова парасолька» забезпечує додатковий соціальний захист усім працюючим членам нашої профспілки, і, що важливо, водночас це не позначається на їхніх статках, адже сплату страхових внесків взяли на себе профоргани, так само, як і оформлення не-

обхідних документів та інформування застрахованих осіб.

«Протягом дії угоди між профспілкою і страховою компанією ЗАТ «Європейське страхування» сталося 292 нещасні випадки, у яких постраждали 296 осіб. Їм або членам їхніх родин вже виплачено понад 1,1 млн грн., а за кількома випадками документи наразі оформлюються. Залежно від ступеня важкості нещасного випадку постражданим оперативно виплачується від 500 грн. до 12 тис. грн.», – прокоментував головний технічний інспектор праці Ради профспілки Володимир ДОРОШЕНКО.

Відділ інформації Ради профспілки

### ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«С початку 2012-го профкомом захищені трудові інтереси 24 членів профсоюзу, і їм возвращено більше 6 тис. грн. Среми прочого, в результаті перерахунку коефіцієнта трудового участія одиннадцяти монтерам путі було доначислено 4,6 тис. грн., а чотирьом робітникам возвращена незаконно удержанная премія, так как был отменен неправомерный приказ о вынесении дисциплинарного взыскания», – сообщила председатель профорганизации Луганской дистанции пути Донецкой магистрали **Людмила УДОВЕНКО**.

«На вимогу дорпрофсожу у травні п. р. сімом працівникам дистанції колії Нижньодніпровськ-Вузол було проведено доплату на загальну суму 2,5 тис. грн. (від 322 до 436 грн.). Порушення в оплаті праці за роботу у вихідні дні працівників (О.Любавин, С.Афанасьєв, І.Дацко, М.Шарамок, Є.Губа, В.Юрцевич і В.Пелих, які у січні п. р. залучалися до роботи з очищення та прибирання стрілочних переводів та колії від снігу) було виявлено під час планової перевірки структурного підрозділу», – повідомила провідний спеціаліст з нормування, організації та оплати праці дорпрофсожу Придніпровської залізниці **Софія АВРАМОВА**.

«Під час перевірки дотримання трудового законодавства у Люботинській дистанції колії правовий інспектор праці Ради профспілки на Південній залізниці Микола Гриценко виявив низку порушень. Зокрема, працівники залучалися до роботи у вихідні дні без дозволу профкому, відповідного наказу й оплати праці. Також деяким працівникам при звільненні не виплачено грошову компенсацію за невикористані дні щорічної відпустки. Зазначені порушення обговорено на засіданні президії теркому. Керівництву дистанції направлено подання на їх усунення», – повідомив заступник голови Сумської територіальної профорганізації **Леонід ТАРАН**.

### • 2012-й – Рік молоді у профспілці

## Форум молоді профспілки

відбувся 19–21 червня у Коломиї на Івано-Франківщині

Захід організовано Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України за підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ) і Міжнародної громадської організації «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» (LHSI)

ФОРУМ мав на меті актуалізувати потужну молодіжну команду для сприяння в реалізації Програми підтримки молодих спілчан на 2012–2016 роки, в його рамках було анонсовано соціальні молодіжні ініціативи Ради профспілки, а також підбито підсумки реалізації у 2011–2012 роках проекту «Профілактика ВІЛ/СНІДу і туберкульозу серед працівників Львівської залізниці» у Львівській, Тернопільській та Чернівецькій областях.

Присутніх привітали перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, голова дорожньої профорганізації Львівської залізниці А.Сенишин, голова Івано-Франківської територіальної профорганізації Б.Грицак, начальник Івано-Франківської дирекції залізничних перевезень С.Пугач. М.Сінчак розповів молодшим колегам про актуальні питання діяльності, профспілкові проекти для майбутніх поколінь і роль профспілки в самореалізації молоді.

А надалі учасникам форуму було надано повну свободу: вони самі обрали формат заходу, встановили правила його проведення і розклад. Самостійність і стала головним принципом роботи: молоді лідери розділилися на групи за тематикою проблем, що планувалися для обговорення, обрали модераторів груп і приступили до обговорення, метою якого стало визначення проблемних питань, формування конкретних пропозицій, заходів і реко-

мендацій для їх вирішення. Питання, які розглядалися в групах, стосувалися захисту соціально-економічних прав та інтересів молоді профспілки, молодіжних ініціатив, проектного підходу до реалізації молодіжної політики профспілки, мотивації профспілкового членства, ролі молоді у формуванні сильного молодіжного профспілкового руху.

Для модераторів груп завчасно було проведено спеціальний майстер-клас.

Стор. 3

## Про насущне...

ДО РАДИ ПРОФСПІЛКИ, «ВІСНИКА», на сайт [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) надходить багато листів, електронних та інших звернень від спілчан щодо розв'язання нагальних проблем сьогодення.

На жаль, значна кількість цих повідомлень – анонімні, адже, як зауважують їх автори, вони... побоюються за свою подальшу працю тощо. Аналізуючи матеріали, стає зрозуміло, що, напевно, немало наведених фактів все ж трапляються...

Тож з приводу двох таких повідомлень, у яких вказано на недоліки у пасажирському господарстві, зокрема у формуванні поїзних бригад, Рада профспілки направила листа на адресу заступника Генерального директора Укрзалізниці І.ГЛАДКІХ з проханням уважно розглянути це звернення і вжити необхідних заходів щодо викоринення негативних явищ.



Фото Оксани ПОДОЛЬСЬКОЇ

### Впечатлення...

ВТЕЧЕНИЕ ТРЕХ ДНЕЙ мероприятия следовали одно за другим, не давая устать от учебного материала или излишне от него отвлечься. И все это – в великолепной атмосфере живописного Прикарпатья. Такой неформальный подход к проведению молодежного форума способствовал продуктивному общению.

Большую роль сыграло и то, что модераторами семинарских и других занятий были наши же ребята – молодые профактивисты. Они отлично подготовились и собственным примером показали, что нам под силу ставить перед собой серьезные цели и добиваться их достижения. Нам не предлагали готовых решений, мы сами искали их в процессе общения. Выбрав формат «молодежь – молодежи», организаторы показали, что нам доверяют. В то же время, мы почувствовали возложенную на нас ответственность. Хотя в некоторых моментах сказывалось отсутствие опыта, но и из этого извлекли урок: поняли, как важно уметь договариваться, действовать четко и сообща. Теперь наша задача – передать полученный опыт молодым членам профсоюза на местах.

Иван КРИЧКИН,

слесарь вагонного депо Одесса-Застава I, председатель молодежного совета Одесской дорожной профорганизации

### ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

19–21 червня у Коломиї на базі ФСК «Локомотив» проведено форум молодих активістів профспілки (стор. 1).

21 червня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати С.Анісімова вивчала питання організації та оплати праці провідників на охороні вагонів пасажирського вагонного депо Львів.

26 червня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

# Охорона праці **ФОРМУЛА УСПІХУ ДЛЯ ПОЧАТКІВЦІВ**

**У минулому році колектив станції Кривий Ріг-Головний значно омолодився: на роботу прийнято 42 молодих залізничників, і вони мають свою активну позицію. За словами начальника станції, сьогодні головне завдання – створити належні та безпечні умови для їхньої роботи.**

ДЛЯ УСПІШНОГО завтрашнього дня, ми, фахівці з охорони праці, намагаємось відійти від стереотипного ставлення до молоді, щоб суттєвіше скоротити, зокрема, ризик травматизму. Адже набагато простіше та дешевше створити відповідні

умови, попередити нещасний випадок, ніж здійснювати ліквідацію його наслідків та компенсувати втрати. І хоча впродовж останніх 11 років випадків виробничого травматизму у нас не було, але спадкоємці не повинні спочивати на лаврах минулого.

Отже, під час проведення спеціального навчання новоприйнятим працівникам пропонуються для перегляду відеоматеріали про безпечні умови праці, медичну допомогу, пожежну безпеку, дії в зимових умовах тощо. У відеотеці зберігається понад 60 фільмів. А працівники, які обрали роботу на станції Східна-Сортувальна під'їзної колії ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», можуть ознайомитися з умовами праці та майбутніми робочими

місцями ще під час теоретичного навчання: з фільму, який спеціально для них зняли спеціалісти з охорони праці. Майже щомісяця випускаємо інформаційні листи, які висвітлюють питання збереження здоров'я, попередження випадків травмування, безпечної праці та інші. Щорічно спеціальний випуск присвячується Дню охорони праці. У ньому розміщуються завдання постійного конкурсу «Охоронопра-

везнайка». Першим п'ятком переможцям, які учасно впоралися з усіма шарадами, кросвордами, запитаннями, загадками та іншими випробуваннями, журі результат зараховує як чергові іспити з охорони праці. Тому не дивно, що відпрацювавши бодай рік, молоді спеціалісти теж вступають у змагання, аби застосувати набуті навички і знання. Три роки тому на станції виставлено «Алею пам'яті» із вось-

ми дерев горобини – символів пам'яті загиблим на виробництві працівникам нашої станції згідно з літописом, який ведеться з 1949 року. У минулому році встановлено і меморіальну дошку з їхніми прізвищами. Молоді, яка щоденно тут проходить, «Алея пам'яті» має постійно нагадувати, що треба берегти своє життя...

**Зоя ІЦЕНКО,**  
інженер з охорони праці станції Кривий Ріг-Головний

## Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у №№ 17–24 (580–587)\*2011 р.; 1–11 (588–598)\* 2012 р.



РАДА ПРОФСПІЛКИ на засіданні 23 листопада 2000 року визначила пріоритетні напрями роботи на період до четвертого з'їзду. Свої пропозиції внесли дорпрофсожі й теркоми.

Тож визначено три пріоритетні напрями діяльності профспілки: заробітна плата, умови праці, соціальний захист спілчан. Увагу акцентовано на дев'ятьох завданнях на 2001 рік.

Зокрема, з питань заробітної плати:

- зростання реальної зарплати за рахунок збільшення тарифних ставок і посадових окладів;
- встановлення справедливого співвідношення в оплаті праці між категоріями працюючих, мінімальним і максимальним рівнем оплати праці в галузі, міжрозрядних та міжкваліфікаційних співвідношень;
- випередження темпів зростання реальної зарплати порівняно із темпами інфляції;
- всебічне сприяння з боку профспілки впровадженню ефективних стимулюючих чинників заробітної плати: премій, доплат, надбавок, винагород, а також контроль за їх відповідністю вимогам законодавства.

**Зарплата залізничників у 2000 році зростає в 1,5 раза.**

З питань створення належних умов праці:

- контроль за забезпеченням працівників якісним спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального і колективного захисту у відповідності із затвердженими нормативами;
- надання працівникам компенсаційних пільг та соціальних гарантій за роботу у несприятливих умовах праці;
- узаконення додаткових відпусток за шкідливі та важкі умови праці локомотивним бригадам, складачам потягів, оглядачам і оглядачам-ремонтникам вагонів, встановлення скороченого робочого тижня для окремих категорій працівників.

З питань соціального захисту:

- збереження кадрового потенціалу і працевлаштування вільних працівників на підприємствах галузі;
- визначення оптимальної структури соціальної сфери залізничного транспорту, необхідної для забезпечення працівників галузі.

У 2000-му році було підготовлено та проведено нові семінари з циклу «Навчи вчителя» на теми: «Звітно-виборна конференція (збори)» й «Інформаційна робота». Майже всі працівники дорожніх і територіальних комітетів профспілки пройшли навчання із цих тем.

Враховуючи зростання значення інформаційної діяльності, особливо напередодні звітів і виборів 2001 року, Рада профспілки акцентувала увагу на розширенні власного інформаційного простору.

Корисний досвід взаємодії з профорганами усіх рівнів щодо збору інформації було накопичено прес-центром дорпрофсожу Донецької залізниці. Із теркомів, де акумулюється інформація первинок, добірки повідомлень про роботу протягом чергового місяця надходили до дорпрофсожу, а звідти – у відділ інформації Ради профспілки. Важливо, що профпрацівники цілеспрямовано й систематично займалися роботою з накопичення, аналізу та використання повідомлень із місць (що, до речі, здійснюється і зараз).

Показовий досвід роботи дорпрофсожу і теркомів Південної залізниці зі створення електронних поштових скриньок. Комп'ютери профорганізації було об'єднано в єдину електронну мережу. Доступ до загальної бази даних мали всі користувачі локальної мережі. Електронною поштою надходили повідомлення з місць для інформаційного бюлетеня дорпрофсожу. Налагоджено також електронний зв'язок з Радою профспілки, дорпрофсожами інших магістралей. У найближчих планах на той час було підключення до мережі інтернет.

У вересні 2000-го Рада профспілки відкрила свій офіційний сайт, який було створено для об'єктивного і всебічного інформування спілчан про діяльність профспілки.

Тож використання у роботі можливостей електронної пошти, розвиток комунікативних технологій, зокрема, інтернет-ресурсу, перевело на якісно новий рівень обмін інформацією: оперативніший та надійніший...

**Далі буде**

КНИГУ «Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні» розміщено на сайті [www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua). Текстовий матеріал, що публікується у «ВІСНИКУ», доповнено.

## Подытожили... **Поработали хорошо, но не на «отлично»**

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА локомотивных бригад в связи с введением нового графика работы, состояние домов и комнат отдыха локомотивных бригад, организация и оплата труда работников основных массовых профессий путевых машинных станций и дорожного центра механизации путевых работ – эти важные вопросы определили тематику очередного заседания президиума дорпрофсожа Донецкой магистрали

Как свидетельствуют материалы, поступившие, к примеру, от трудовых коллективов цехов эксплуатации локомотивных и моторвагонных депо, количество удлиненных плеч обслуживания по сравнению с предыдущим графиком не увеличилось. Однако несмотря на то, что локомотивные бригады перераспределены между депо и ежемесячно проводятся совещания с анализом причин неудовлетворительного регулирования часов их работы, а причастные лица привлекаются к дисциплинарной ответственности, работа сверх установленной нормы и в выходные дни по службам пригородных пассажирских перевозок и локомотивного хозяйства допускалась как в 2011-м, так и в первом квартале т. г.

В то же время по итогам работы локомотивных бригад грузового движения за указанные периоды нарушения продолжительности поездок выявлено не было, а общее количество случаев переотдыха в пунктах оборота в 2011-м уменьшилось на 41 и составило 976 случаев. Тем не менее, отдых локомотивных бригад в грузовом движении по пунктам оборота в прошлом году увеличился и составил 2761 случай, что эквивалентно 27,5 тыс. часов. Допускаются, в частности, случаи, когда локомотивная бригада находится на работе более 12 часов с учетом времени следования пассажиром, что неблагоприятно сказывается на здоровье железнодорожников.

О чем это говорит? Прежде всего, о бесконтрольности со стороны диспетчерского персонала и недостаточной требовательности со стороны руководства службы перевозок в использовании локомотивных бригад.

К сожалению, нет положительных изменений в улучшении условий (к примеру, отсутствуют комнаты личной гигиены женщин) в тех бригадных домах, где отдыхают проводники

**В сравнении с 2010 годом средняя зарплата машинистов выросла на 19,1%, а монтеров пути – на 25,8%. Налажен учет и производится оплата времени доставки работников от постоянного места сбора к месту выполнения работ и обратно: за минувший год работникам выплачено 1,1 млн грн.**

и разъездные кассиры (Попасная, Старобельск и Волноваха), а во многих других, в том числе и комнатах отдыха, не установлены кондиционеры и москитные сетки. Потому мнение президиума на этот счет было однозначным: рекомендовать привести дома и комнаты отдыха локомотивных бригад в соответствие санитарным нормам и правилам. Предложено также всем причастным принять неотложные меры по недопущению сверхурочных часов работы локомотивных бригад, тем более скрытию их от учета, и решить, наконец, проблему с укомплектованием штата локомотивных бригад.

Руководству службы пути тоже рекомендовано способствовать решению вопроса с укомплектованием штата работников основных массовых профессий, в том числе машинистов машин тяжелого типа. А в связи со значительной удаленностью рабочих столовых от мест выполнения работ, а в некоторых регионах – и с их отсутствием при пла-

нировании «окон» следует уделять повышенное внимание организации питания работников. Запланировано также провести семинары с привлечением специалистов дорпрофсожа по обмену опытом работы в вопросах оформления документации по учету рабочего времени, оплаты и организации труда и др.

**Сергей ЛЕСОВОЙ,**  
заместитель председателя дорожной профорганизации Донецкой железной дороги

### В ТЕМУ

## К организации труда – ответственнее!

ОСТРЫЙ вопрос режима труда и отдыха локомотивных бригад депо Дебальцево-Сортировочное и Дебальцево-Пассажирское рассмотрен на заседании президиума теркома.

Проблема в том, что в обоих структурных подразделениях количество машинистов и их помощников «не дотягивает» до штатного расписания: в первом не хватает 10 работников, во втором – 37. Как результат – работа сверхурочно, которая значительно превышает прошлогодние показатели: локомотивные бригады депо Дебальцево-Пассажирское за четыре месяца наработали сверх нормы 23,8 тыс. час., а Дебальцево-Сортировочное – более 15,3 тыс. час. И хотя задолженности в оплате этого времени нет, нормальная такую ситуацию назвать сложно, ведь закон четко определяет, что сверхурочная работа возможна лишь в исключительных случаях. И тем парадоксальнее выглядят... недоработки локомотивных бригад указанных депо до нормы рабочего времени.

Организация труда явно «хромает», на что президиум теркома обратил внимание руководства и профкомов обоих депо. Им рекомендовано установить строгий контроль за рациональным использованием локомотивных бригад, принять меры по недопущению как работы сверх нормы, так и недоработок.

**Александр ШАПОВАЛОВ,**  
председатель территориальной профорганизации

## Все змінюється на краще...

**Початок літа для локомотивників депо Нижньодніпровськ-Вузол відзначився знаменною подією – відкриттям 12 червня нового будинку відпочинку локомотивних бригад**



**Приємна новина**

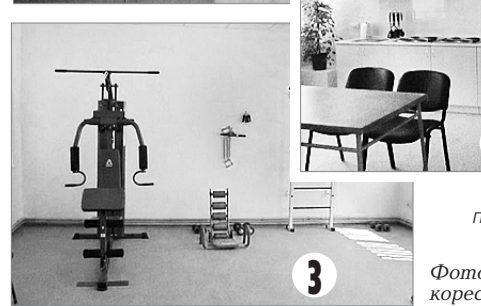
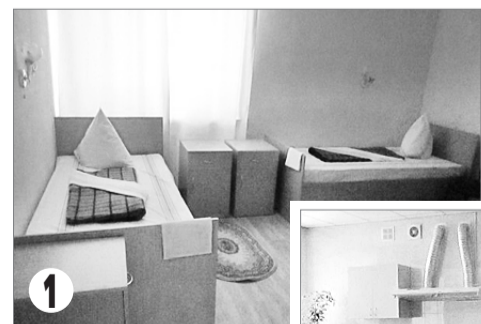
В УРОЧИСТОСТЯХ з цього приводу взяла участь голова дорожньої профорганізації О. Букреев, головний інженер залізниці Ю. Тищенко і начальник служби локомотивного господарства С. Паляня.

Комфортний двоповерховий будинок розраховано на локомотивні бригади як з Придніпровської, так і з Донецької магістралей. Крім 28 затишних спалень (1), тут є сучасно обладнані душові,

санвузли, пральні із усією необхідною технікою, приміщення для сушіння спецодягу і спецвзуття, кімнати приймання їжі (2), відпочинку і навіть... чудовий зимовий сад.

На облаштування цього бригадного будинку залізницею використано близько 5 млн грн., а на черзі – будинки відпочинку в Дніпропетровську і Чаплиному.

Створення залізничникам гідних умов для праці та відпочинку – робота цілеспрямована, це спільна турбота адміністрації і профспілки. Ось, скажімо, праця машиністів та їх помічників... Вона справді надзвичайно напружена морально і фізично, адже саме на них покладено відповідальність за найцінніше – людські життя. Тож логічно, що у новому будинку облаштовано кімнату психологічного розвантаження, де кваліфікований фахівець допоможе зняти емоційний стрес і нервову напруженість. А щоб тримати себе у добрій фізичній формі – до послуг членів локомотивних бригад ще й сучасний тренажерний зал (3).



**Андрій ЛЕЙКО,** заступник голови дорожньої профорганізації, головний технічний інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці

Фото Євгена ЛОПАТНИЧЕНКА, кореспондента «Придніпровської магістралі»

Факти. Політ. Люди.

● 2012-й – Год молодежи в профсоюзе

## Набираем обороты

На заседании молодежного совета дорожной профорганизации с участием представителя дорпрофсожа и администрации речь шла и о том, как выполняется Программа поддержки молодых членов профсоюза...

В ВЫСТУПЛЕНИЯХ ребята рассказали о своей деятельности, подчеркнув, что особое внимание уделяется обучению молодых членов профсоюза.

Опыт работы в решении актуальных проблем поделилась инженер ИВЦ Приднепровской магистрали, председатель молодежного совета Криворожской территориальной профорганизации Л.Кулишова. Так, совместно с теркомом они подготовили пакет документов на имя начальника Приднепровской железной дороги с предложением долевого участия в окончании строительства «долгостроев». Также проведены проверки состояния са-

нитарно-бытовых и жилых помещений в ведомственных общежитиях, по результатам которых (с целью устранения недостатков) направлены письма начальнику Криворожского строительного-монтажного управления. Молодежь надеется на понимание и положительное решение актуальных вопросов.

Инструктор Днепропетровского пассажирского вагонного депо, заместитель молодежного совета первички Д.Чернов поделился впечатлениями и информацией о заседании молодежного совета областного объединения профсоюз.

Старшие коллеги из дорпрофсо-

жа осветили наиболее важные на сегодня вопросы: о реформировании отрасли, обеспечении работников железной дороги жильем, а также отметили преимущества нового социального проекта, который внедряется нашим профсоюзом – дисконтной

программы. Заместитель начальника службы кадровой и социальной политики дороги В.Куриленко акцентировал внимание на том, как важно всячески способствовать инициативным



Фото Владимира РОМАНЕНКО

молодым работникам в проявлении их деловой активности.

Намечены планы на ближайшее время и перспективу.

**Алексей БОЧАРОВ**, ведущий специалист отдела дорпрофсожа Приднепровской магистрали

## Курс – на активность

НАША МОЛОДЕЖЬ успешно реализует собственные полезные инициативы. К примеру, в начале лета со своим лидером – заместителем председателем молодежного совета теркома, электромехаником Знаменской дистанции сигнализации и связи А.Тимошенко организовали... дискотеку на берегу озера. И вовсе не случайно, ведь на вырученные средства инициаторы природоохранной акции решили благоустроить на берегу местного водоема зону отдыха, поскольку нынешнее ее состояние иначе как плачевным не назовешь.

А члены молодежного совета первички аппарата дирекции железнодорожных перевозок вместе со своим председателем – инженером коммерческого отдела А.Титаренко отправляющейся на летний отдых в оздоровительный лагерь им. Л.Шевцовой детворе раздали листовки и брошюры с полезной информацией об их правах и обязанностях, правилах и нормах поведения в определенных жизненных ситуациях. Для родителей подготовили листовки и брошюры с советами и рекомендациями по созданию благоприятного микроклимата в семье, мерами по предупреждению возникновения у детей пагубных увлечений.

Фото автора



**Людмила СЕМЫНИНА**, заместитель председателя Знаменской территориальной профорганизации

Закінчення. Початок на 1-й стор.

## Форум молоді профспілки відбувся 19–21 червня у Коломиї на Івано-Франківщині

ДРУГИЙ ДЕНЬ Форуму було присвячено здоровому способу життя. На учасників чекав цикл інформаційно-освітніх занять «Маршрут здоров'я». Тренерами так само виступили молоді активісти, цього разу представники Львівської залізниці, задіяні у проекті з профілактики ВІЛ та туберкульозу серед працівників магистралі. Отримавши корисну інформацію, обговорили заходи, які могли б попередити входження молоді до уразливих груп, а також сформулювати у неї прагнення вести здоровий спосіб життя. У підсумку представник GIZ З.Філіпова надала пропозиції щодо удосконалення технології роботи із мо-

лоддю з гострих питань профілактично-медичного характеру. До речі, цей день розпочався з ранкової зарядки, яку провели визначені самостійно ведучі.

Презентація і спільне обговорення пропозицій, вироблених групами, відбулися на третій день роботи Форуму. Молоді лідери спробували сформулювати комплекс заходів, що дозволять ефективно відстоювати свої трудові права перед роботодавцем у різних умовах, викликали пропозиції щодо розвитку молодіжних ініціатив, рекомендації з удосконалення організації молодіжної політики профспілки, мотивації профчленства серед молоді, роз-



Фото Оксани ПІСЛАРЬ

витку молодіжного профспілкового руху.

Лекції і заняття відбувалися цікаво і творчо, модератори груп знаходили нестандартні підходи до роботи для більш ефективних ре-

зультатів, обговорення тривало і після завершення занять. Проте і для відпочинку знайшли час. Приміром, першого дня відбулися творчі презентації делегацій: у вигляді відеороликів

від представників Донецької і Придніпровської залізниць та веселих КВК-візитівок інших. Значну увагу приділили спорту: окрім зарядки провели міні-турнір з волейболу (переможцем якого стала делегація Південно-Західної залізниці), а також організували перегляд гри нашої збірної у рамках Євро-2012. Були й екскурсії, дискотеки, конкурси...

Усе це разом мало чудовий результат: Форум, на думку його учасників, видався на славу, і тепер молоді лідери знатимуть, як організувати подібні заходи.

**Олександр ГНАТЮК**, завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки

## Спортивные игры

В ДЕБАЛЬЦЕВО открылся первый этап VII спортивных игр молодежи территориальных профорганизаций дорпрофсожа Донецкой магистрали.

Даже ненастная погода не помешала ребятам проявить во всей красе свои спортивные таланты, а судьям – выявить лучших. Зрелищные и интригующие выступления сборных команд Иловайска, Дебальцево, Луганска, Красного Лимана, Ясиноватой и Попасной в четырех видах – легкой атлетике, мини-футболе, волейболе и шахматах – прошли при бурной под-

держке болельщиков. Самыми эмоциональными они оказались у хозяев, и их старания не прошли даром: по результатам состязаний первенство держит сборная Дебальцево теркома, за ней – Ясиноватцы, и замыкают тройку лидеров луганчане. Впрочем, все еще может измениться осенью, когда состоится второй, решающий, этап соревнований. Так что надежда на успех есть у всех команд.

**Роман ВОДОТЫКА**, начальник дорожного физкультурно-спортивного клуба «Локомотив»



«Идем в театр!»

## День театра

ИНИЦИАТИВА молодежного совета Луганской территориальной профорганизации о проведении Дня театра удалась. Во-первых, они с удовольствием посмотрели спектакль «Ворон», поставленный в жанре игры воображения. А, во-вторых, и о своих подопечных – детворе из Луганского областного детского дома не забыли. Молодежный совет первички нашей дирекции пригласил 35 его воспитанников в областной Дворец культуры на интерактивное театральное представление «Маша и медведь». Достаточно посмотреть в счастливые лица малышни, чтобы понять – наши старания были не напрасны!

**Марина ПОТОПАЛЬСКАЯ**, председатель профорганизации Луганской дирекции железнодорожных перевозок  
Фото **Татьяны БАЛЫК**, специалиста Луганского теркома профсоюза



● Від номера до номера

## Опрацьовано нормативні документи

ФАХІВЦІ Ради профспілки опрацьовали проект наказу Держгірпромнагляду України «Про затвердження Правил охорони праці під час поточного ремонту і підготовки до наливу цистерн для нафтопродуктів та вагонів бункерного типу для нафтобітуму». Запропоновано врахувати низку наданих зауважень. Зокрема, один із пунктів рекомендовано викласти у такій редакції: «Спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту, що видаються працівникам, повинні відповідати характеру й умовам їх застосування та захисту від існуючих небезпек, підходити працівникові за розміром і зростом».

## Підтверджена репрезентативність

ЕЩЕ ДВА ПРОФОРГАНА – дорпрофсож і терком – пополнили список наших организаций, соответствующих критериям репрезентативности. Документы дают право на участие в коллективных переговорах по заключению отраслевых (межотраслевых) и региональных соглашений, делегирование представителей в органы социального диалога на соответствующем уровне и фонды социального страхования. Законом предусмотрено периодическое подтверждение репрезентативности каждые пять лет.

Так, 12 июня свидетельство о репрезентативности получил председатель дорожной профорганизации А.БУКРЕЕВ. В торжественной церемонии приняли участие активисты и профработники.



Фотофакты

Свидетельство о репрезентативности председателю Знаменской территориальной профорганизации А.БОНДАРЕНКО (справа) 15 июня вручил начальник отделения Национальной службы посредничества и примирения в Кировоградской области Н.РИШНЯК.



По сообщениям ПРЕСС-ЦЕНТРА Фото **Евгения ЛОПАТНИЧЕНКО**, корреспондента газеты «Приднепровская магистраль» и **Людмилы СЕМЫНИНОЙ**, заместителя председателя Знаменской территориальной профорганизации

## Середня зарплата працівників (грн.)

Залізниця	Травень	3 початку року
Донецька	3834,4	3732,8
Львівська	3731,9	3424,3
Одеська	3853,6	3690,0
Південна	3719,8	3666,4
Південно-Західна	3840,8	3705,8
Придніпровська	3918,8	3631,9
<b>По залізницях</b>	<b>3820,8</b>	<b>3644,2</b>

● Розмір мінімальної зарплати в Україні встановлено на рівні прожиткового мінімуму для працездатної особи з 1 квітня 2012 р. – 1094 грн.

● Індекс споживчих цін у травні – 99,7%, з початку року – 100,4%.

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці.

● Международное сотрудничество

## МКПЖ отмечает 20-летие

НА 41-м ЗАСЕДАНИИ Совета, приуроченном круглой дате образования Международной Конфедерации профсоюз железнодороджников и транспортных строителей (МКПЖ), подведены итоги работы и рассмотрены актуальные вопросы профсоюзной деятельности в странах СНГ и Балтии.

За два десятилетия произошли значительные перемены в мире, регионах, отрасли профдвижения. Главное – сохранена общность нашего профсоюзного движения, созданы условия для совместных действий профсоюзов в защиту интересов трудящихся. МКПЖ стала дееспособным региональным объединением и активной частью международного проф-

движения. Принятое Советом по железнодорожному транспорту по инициативе Конфедерации соглашения предоставляет дополнительные гарантии более 300 тыс. железнодорожников и ветеранов отрасли.

Создана система взаимодействия, информационного обмена между профсоюзами и солидарной поддержки действий членских организаций. Было отмечено, что отчетно-выборная кампания 2010–2012 годов показала высокий авторитет профсоюзов и их влияние в трудовых коллективах, положительную тенденцию в омоложении профактива, а новые коллективные договоры были подписаны на хороших условиях, несмотря на посткризисные явления.

По уровню оплаты труда железнодорожники входят в число ведущих отраслей почти во всех странах. Так, средняя зарплата (в долларах) по итогам 1 квартала 2012 года составила: на железных дорогах России и стран Балтии – от \$1100 до \$1270, Казахстане – \$850, Беларуси – \$540, Украине – \$460, Армении – \$390, Молдавии, Азербайджане и Киргизии – \$270–290.

Во же время остается общей такая системная проблема, как заниженная цена рабочей силы. Ведь на один доллар заработной платы железнодорожник СНГ производит продукции в 2–6 раз больше, чем, к примеру, его коллега североамериканских железных дорог.

Общей тенденцией является и рост про-

изводительности труда, что достигается за счет роста объемов перевозок и сокращения численности работающих. За последние три года численность работников основной деятельности уменьшилась на 3–6% в Азербайджане, Армении, Молдавии, России, Украине, Грузии, Латвии, Эстонии. Значительное количество сокращаемых было трудоустроено за счет внутриотраслевого перемещения.

Применение рыночных форм дополнительной социальной защиты включалось в повестку ряда заседаний Совета МКПЖ. При рассмотрении акцент делался на необходимость инициирования профсоюзами создания отраслевых негосударственных пенсионных фондов, отраслевых ипотеч-

ных систем строительства жилья, внедрение страховых форм социальной защиты, в том числе больничных касс и т. д. Среди них наиболее успешный и масштабный проект – создание при участии Роспрофжела отраслевого негосударственного пенсионного фонда «Благостояние» ОАО «РЖД». Профсоюз железнодорожников и транспортных строителей Украины учредил ПНФ «Магистраль». Профсоюзами России, Латвии, Литвы и Украины широко используются различные виды страхования своих членов, в том числе от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, дополнительное медицинское страхование.

По материалам пресс-релиза МКПЖ

## Літо-2012: вісті звідусіль

### СМІЛА

Відпочинок в оздоровчому таборі «Гайдарівець» Шевченківської дирекції залізничних перевезень розпочався 10 червня. Буде тут ще дві зміни по 21 дню, по 200 дітей в кожну.

Табір розташований на березі Дніпра у сосновому лісі – майже вісім гектарів охайної та затишної території.

Тут є усе необхідне для дозвілля діточок: спортивні та ігрові майданчики, тренажерний зал, столи для гри в теніс, більярд, комп'ютери, відеозал тощо.

Приємну атмосферу створюють для дітей небадужі вихователі, вожаті, медпрацівники та обслуговуючий персонал, кухарі під керівництвом лікаря-дієтолога з любов'ю готують смачні висококалорійні страви, а харчування тут п'ятиразове.

### Письмо в тему

#### Праздник каждый день...

**К**ЛЕТУ детские здравницы Одесской магистрали готовятся заблаговременно: ведется строительство, благоустраивается территория, тщательно подбирается персонал, разрабатываются интересные программы... И неизменной остается атмосфера тепла и доброжелательности, царящая здесь! Руководство дороги и дорпрофсоюз побеспокоились и об организации бесплатного проезда детей в прицепных вагонах. Первыми, в День защиты детей, встретили ребят здравницы в Одессе и Затоке.

Увлекательная программа «Праздник каждый день» пришла по душе школьникам, отдыхающим в лагере «Юный железнодорожник»: они вместе отмечают праздники за весь год! Запомнился «День защиты окружающей среды»: рисовали тематические плакаты, соревновались в конкурсе рисунка на асфальте «Планета моей мечты» и выступали с идеями, как сделать город чище и красивее. Призы получили все участники, а самые лучшие работы удостоились грамот.

В каждую смену запланированы спортивные состязания, в том числе и со сверстниками из других лагерей. Много нового узнают ребята: им предложили научиться играть в регби, и они показали неплохие результаты. Даже сняли видеоролики на различные темы и приняли участие в городском конкурсе видео-арта «А это вижу только я!».

Приезжали в гости и добрые старые друзья – артисты Одесского театра юного зрителя, побывали ребята и в Одесском театре музыкальной комедии им. М.Водяного.

...Казалось бы, лето только началось, а «Юный железнодорожник» на полном ходу мчит вперед, наполняя каждый день событиями и эмоциями. За всем этим 21 день лагерной смены пролетел незаметно. Вот уже и голоса новых отдыхающих звенят: что ж, лето продолжается, и мы от души радуемся тому, как ребятам здесь нравится!

**Альбина МАТВИЕВСКАЯ,**  
воспитатель

### ХЕРСОН

Не скучают ребята и в уютном детском оздоровительном лагере «Алый парус» на черноморском побережье – в одном из самых живописных уголков юга Украины. Здесь первая смена для детей железнодорожников началась 20 июня. В течение трех смен продолжительностью 18 дней планируется оздоровить более 350 детей. Все они под надежным присмотром опытного и ответственного персонала. Подготовлено много интересных мероприятий, а инструктор по физкультуре научит ребятшек плавать.

### СУМИ

Для малечі і підлітків Сумського регіону, за їх враженнями, наш оздоровчий табір «Орляк» є найкращим місцем відпочинку. І це зрозуміло, адже підготовкою закладу до оздоровчого сезону сумлінно займалися керівництво дирекції і терком профспілки. Розташований на мальовничому березі Ворскли, він має особливий статус, із 24 дитячих оздоровчих області по всіх позиціях тримає першість. Тренажерний комплекс, спортмайданчик, сучасний басейн, кінотеатр, інвентар для творчого та спортивного розвитку і багато іншого – все це в розпорядженні наших дітлахів.

За повідомленнями **ПРЕС-ЦЕНТРІВ** Шевченківського, Херсонського та Сумського теркомів профспілки



Фото Павла ПРИХОДЬКО

Их встретили заботливые и зазорные воспитатели, мастера своего дела – повара, умельцы и выдумщики – руководители кружков, благодаря которым летний отдых ребят будет полезным и разнообразным. С нетерпением ждет детвору «Звездочка» на вторую и третью смены.

**Тамара ГУЗЕНКО,** ведущий специалист Иловайского теркома профсоюза

**УЖГОРОД**  
Хоча в перші дні роботи дитячого оздоровчого табору «Трембіта» Ужгородської територіальної профорганізації погода не дуже радувала маленьких відпочивальників, але сумувати їм було ніколи – вихователі підготували для них цікаву програму. Знайомство з табором і новими друзями, прогулянки, веселе спілкування, конкурси і, звісно, гра на традиційному гуцульському інструменті, який дав назву оздоровниці, – за всіма цими справами час минав непомітно. А коли виглянуло сонечко, дитячий радість взагалі не було меж! У першу зміну тут оздоровлено 113 дітей, і це майже 90 % завантаженості табору. А вже в другу зміну цей показник сягнув стовідсоткової позначки, високої відвідуваності очікуємо і надалі.

**Юрій КОСЮК,** заступник голови Ужгородської територіальної профорганізації



Фото Володимира ПАРУНА

**«Трембіта»**  
збирає друзів!

### Вести первичек

#### ЗАЩИЩАЕМ...

**К**ОМИССИЯ ПРОФКОМА Иловайской дистанции сигнализации и связи и правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге В.Чернятьев провели совместную проверку, которая выявила нарушения в оплате труда путейцев, задействованных на работах в «окна». Администрация предложено произвести доплату 30 работникам на общую сумму 1,1 тыс. грн.

**Тамара ГУЗЕНКО,** ведущий специалист Иловайского теркома профсоюза

**П**О НАСТОЯНИЮ ПРОФКОМА одному из наших работников было возвращено 1,2 тыс. грн., незаконно удержанных из его зарплаты за период обучения. Профком также добился решения вопроса по оплате расходов при прохождении работниками медкомиссии.

**Владимир ГРИГОРОВ,** председатель профорганизации Новокодрашевской дистанции пути

**П**РИ ПОДДЕРЖКЕ ПРОФКОМА двум работникам Попаснянского строительного-монтажного эксплуатационного управления Донецкой дороги в результате рассмотрения их заявления о пересмотре исчисления стажа на железнодорожном транспорте надбавка за выслугу лет увеличена с 20 % до 40 %.

**Татьяна ЦЕВА,** председатель профорганизации Попаснянского СМЭУ

#### ЗВІТУЄМО...

**З**АВЕРШИЛАСЯ ЗВІТНА КАМПАНІЯ у профгрупах первинки вагонного депо Ворожба Південно-Західної залізниці. Одна із найкращих профгрупоргов – прибиральниця пресового та колісотокарного відділень Л.Місора – принципово відстоює інтереси спілчан, звертаючись до профкому по допомогу у вирішенні гострих питань. Зокрема, працівників наразі турбує відсутність мила та миючих засобів, яких було замовлено на перший квартал по 100 кг, а не отримано – жодного. Тож працювати є над чим.

Спілчани уважно слідкують за подіями у профспілковому житті: кожна профгрупа отримує, наприклад, «ВІСНИК».

**Юрій КУКСА,** голова профорганізації вагонного депо Ворожба

### ДНЕПРОПЕТРОВСК

#### «Пусть море будет теплым, а отдых хорошим!»



Фото Николы ПАВЛЕНКО («Магістраль»)

С таким напутствием мы отправили 14 июня маленьких пассажиров специального рейса «Орляк» в нашу евпаторийскую детскую здравницу...

К детям днепропетровских железнодорожников, разместившимся в пяти вагонах, в пути присоединились ребята из Запорожья и Криворожья, занявшие еще три вагона, а в самой Евпатории – еще 50 из Крыма. В течение первой смены – до 2 июля здесь будет оздоровлено около 300 детей работников дороги, а за лето лагерь им. Ю.Гагарина готов принять почти 1,3 тыс. школьников.

**Владимир РОМАНЕНКО,** заведующий отделом дорпрофсоюза Приднепровской магистрали

### КРАСНЫЙ ЛИМАН

В подготовке «Березки» к лету приняла участие коллектив всех структурных подразделений Краснолиманской дирекции железнодорожных перевозок: отремонтировали спальные корпуса, благоустроили территорию и пляж, капитально отремонтировали столовую, заменив также изношенное оборудование. Так что благодаря общему уси-

лием наша детская здравница встретила 14 июня полностью преобразованную первых 230 ребят, и они здесь с удовольствием отдыхают.

**Татьяна БОРИСЕНКО,** ведущий специалист Краснолиманского теркома профсоюза. Фото автора



«Кормят вкусно!»

#### В пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А.  
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

• «При підбитті підсумків кращим підрозділом з проведення заходів з охорони праці визнано очисні споруди заводу. За рішенням оргкомітету надано матеріальну допомогу інваліду праці В.Івануху», – повідомила економіст, голова профорганізації Рава-Руського шпалопросочувального заводу (що на Львівщині – ред.) **Марія ДАЦКО.**

• «На засіданні молодіжної ради нашої первинки, – ділиться у листі економіст, голова молодіжної ради Конотопської територіальної організації **Тетяна МАЙСТРЕНКО,** – завжди раділися і обговорюємо гострі питання, серед них – реалізація житлової програми на залізничному транспорті. Разом намітили план заходів і провели акцію «Добре серце – дітям!».

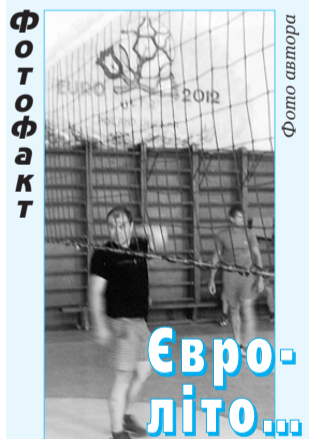
• Цікавий лист надійшов днями від нашого постійного дописувача, невтомного шанувальника рідного краю **Віктора МАСЛІЯ.** Він, зокрема, пише: «Станція Святогорск кожного року приймає багато гостей, среди которых взрослые и дети, туристы, спортсмены, православные паломники... Приятно, что работники станции (а коллектив здесь преимущественно молодой) чтят преемственность поколений, многому учатся у ветеранов. А слаженная работа профкома и администрации обеспечивает надежную социальную защиту членов профсоюза». А раніше **Віктор Устинович** висловив у листі турботу про культурну спадщину залізничників і глибоку повагу до земляків: «На полках наших городских библиотек уверенно «поселилось» множество больших и маленьких книг, написанных краснолиманцами – железнодорожниками, ветеранами, профлидерами... Каждый

читатель, взяв в руки эти уникальные издания, с благодарностью вспоминает земляков, вложивших душу в свою работу».

• Про те, як чудово провели одні з вихідних працівники інформаційно-обчислювального центру Одеської магістралі, розповіла провідний інженер-програміст, член профкому **Олена КІБЛИК:** «Организували поїздку в Николаевский зоопарк – унікальний уголок живої природи, створений більш ніж століття тому, а по праву вважається одним з найкращих в Україні. Сотрудники зоопарка поведали багато цікавого про братель наших менших (а їх тут понад 460 видів!). Увлекательно было и просто наблюдать за ними. Посетили также вольер «Дидова хата» с домашними животными и птицей, оформленный в фольклорном стиле».

Михайло СІНЧАК –  
перший заступник  
Голови профспілки,  
голова редакційної колегії;  
Василь ЛЕСЬКО –  
заступник Голови профспілки,  
заступник голови  
редакційної колегії;  
Ольга АРТЕМ'ЄВА –  
завідувач відділу інформації;  
Світлана АНІСІМОВА –  
завідувач відділу економічної  
роботи, організації праці  
і заробітної плати;  
Олександр ГНАТЮК –  
завідувач відділу організаційної  
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.



ФОТОФАКТ

Євро-літо...

**Г**ІДНЕ ПОВАГИ захоплення спортом у працівників відбудовного поїзда станції Королеве Львівської залізниці: жодні вихідні не минають, щоб вони не зустрілися на спортивному майданчику. Перевагу віддають, звичайно ж, футболу, а на другому місці – волейбол. І дуже важливо, що вболівати за гравців приходять їхні родини, діти.

«Нещодавно для наших залізничників було влаштовано справжнє свято, – ділиться голова профорганізації відбудовного поїзда В.Фіган. – Помірялися силами прибули і команди інших структурних підрозділів. Звичайно, всі боролися за перемогу, але найбільш приємно, що наші спілчани підтримують активний спосіб життя і привчають до цього молодь».

**Іван КОЗАК,** громадський  
кореспондент «ВІСНИКА»