



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 12 (695)
23 червня 2016 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

28 червня — День Конституції України

Шановні спілчани!

Щиро вітаю вас зі святом, яке назавжди увійшло в новітню історію нашої держави! А сьогодні, у непрості для країни часи, відповідальність і тверда громадянська позиція кожного з нас, дотримання основного документа є запорукою успішного розвитку справді конституційної правової держави.

Ми прагнемо до того, щоб усі закріплені Конституцією права і свободи стали нормою для кожного громадянина, і щоб кожен з нас відчував цей захист.

Бажаю вам миру й злагоди, бадьорості духу і впевненості у майбутньому.

З повагою **Вадим БУБНЯК**, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України



Точки дотику з проблемних питань

Голова профспілки В.Бубняк і член правління ПАТ «Укрзалізниця» Ж.Марчек обговорили найважливіші теми соціального діалогу

У минулий четвер, 16 червня, в офісі Ради відбулась зустріч за ініціативи новопризначеного члена правління ПАТ «Українська залізниця» Желька Марчека з Головою профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадимом Бубняком (нагадуємо, що 6 червня відбулась робоча зустріч лідера профспілки з новим очільником галузі Войцехом Балчуном – «ВІСНИК» № 11 (694)* 9 червня п. р.)



Фото Олени РОМАНОВОЇ

ЯК І ПІД ЧАС попередньої зустрічі, знову йшлося про необхідність нагального вирішення адміністрацією ключових проблем соціально-економічного характеру, що накопичились в галузі останнім часом. У зв'язку з цим В.Бубняк звернув увагу на вимоги, висунуті керівництву Публічного акціонерного товариства президією Ради профспілки 13 травня п. р.

Перш за все, головну увагу співрозмовники сконцентрували на питаннях, що потребують першочергового вирішення. Звісно, це суттєве підвищення заробітної плати для всіх залізничників, на чому цілеспрямовано

наполягає профспілка. У числі пріоритетних обговорювались також теми щодо виплати винагороди за підсумками роботи за 2015 рік, збільшення добових при відрядженні, оздоровлення працівників та членів їхніх сімей тощо.

На прохання Ж.Марчека Голова профспілки розповів про конкретні проблеми, що тривожать сьогодні трудові колективи на місцях. Зокрема, поділився враженнями від недавніх зустрічей із залізничниками Закарпаття, Львова, Рівного тощо. В.Бубняк в черговий раз наголосив, що лише позитивне вирішення вкрай загостреної проблеми підвищення заробітної плати та інших важливих питань на користь працівників сприятиме зняттю серйозної соціальної напруги в трудових колективах. При цьому він зазначив, що плідне завершення переговорів з адміністрацією з приводу прийняття нового колективного договору також піде на користь – і компанії, і її персоналу. Ж.Марчек «взяв паузу» з метою досконали розібратись у перипетіях переговорного процесу та вивчення, зокрема, проекту колективного договору, наданого профспілковою стороною. Адже саме його Голова профспілки запропонував узяти до уваги, щоб максимально зберегти соціальні гарантії залізничників у новому документі.

Член правління ПАТ «Укрзалізниця» Ж.Марчек подякував В.Бубняку за відверту розмову, розповів про себе та окреслив плани роботи в новоствореній залізничній компанії, висловивши сподівання, що лише конструктивний соціальний діалог дасть позитивний результат для успішної роботи колективу ПАТ «Українська залізниця».

Також на прохання Ж.Марчека **перелік найбільш актуальних питань соціального діалогу офіційно направлено на його адресу листом:**

1. Підвищити з квітня 2016 року тарифні ставки і посадові оклади працівникам не менше ніж на 20 %.
2. Виплатити протягом першого півріччя 2016 року «13»-ту заробітну плату за 2015 рік в розмірі не менше 50 % посадового окладу (тарифної ставки).
3. Встановити суму добових працівникам при відрядженні у межах України в сумі 180 грн.
4. Передбачити кошти на оздоровлення працівників та їхніх дітей, пенсіонерів новостворених філій товариства або прийняти рішення щодо проведення цих витрат регіональними філіями – залізницями.
5. Прискорити переговори по колективному договору ПАТ, зберегти всі соціальні гарантії, передбачені Галузевою

угодою та колективними договорами залізниць.

6. Забезпечити участь головних редакторів дорожніх газет і представників дорожніх профорганізацій у робочій групі зі створення філії «Медіа-центр «Магістраль».

7. Припинити втручання керівників філій, підрозділів (Львівська залізниця, Дарницький вагоноремонтний завод, центр транспортного сервісу «Ліски» та ін.) у діяльність профспілкових організацій.

8. Забезпечити гарантії зайнятості працівників, не допускати скорочень чисельності та штату працівників, провести розрахунки нормативної чисельності працівників на обсяги роботи та формувати штатні розписи відповідно до нормативної чисельності.

9. Забезпечити збереження виплат фіксованої індексації за працівниками, яких у зв'язку з реформуванням та змінами в організаційній структурі ПАТ «Укрзалізниця» переведено на іншу роботу, посаду, до інших виробничих підрозділів.

10. Забезпечити своєчасне та в повному обсязі матеріально-технічне забезпечення виробничих підрозділів для виконання планових завдань, забезпечення безпеки руху поїздів, вирішення питань охорони праці.

Профспілка наполягає на збереженні виплати працівникам фіксованої індексації

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.БУБНЯК вкотре звертається до керівництва ПАТ «Укрзалізниця» з вимогою врегулювання питання щодо **збереження виплати фіксованої індексації за працівниками, яких у зв'язку з реформуванням та змінами в організаційній структурі ПАТ «Укрзалізниця» переведено на інші роботи, посади, до інших виробничих підрозділів:**

«**З**ВАЖАЮЧИ на численні звернення від дорожніх комітетів профспілки і спілчан – працівників філій щодо стурбованості ситуацією, яка склалась із виплатою сум індексації грошових доходів громадян в регіональних філіях та філіях ПАТ «Укрзалізниця», нами було підготовлено та направлено ще 7 квітня 2016 року лист на ім'я в. о. Голови правління Є.Кравцова. Як додаток направлено також проект спільної постанови «Про внесення доповнень до Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками на 2002–2006 роки, продовженої на 2014–2015 роки».

Але наше звернення не розглянуто. У повній мірі знехтувано нормою ст. 10 Закону України «Про колективні договори та угоди», в якій визначено, що для проведення переговорів з питань розробки, укладання або внесення змін до колективного договору утворюється робоча група з представників сторін. Будь-

яких пропозицій щодо врегулювання зазначеного питання до Ради профспілки не надходило. Тому постає питання: з яких причин фахівці ПАТ «Укрзалізниця» свідомо не виконують свої посадові обов'язки та законодавство, чим зтягають врегулювання проблеми, яка зачіпає інтереси тисяч залізничників?

А тим часом працівники продовжують втрачати гарантований державою грошовий дохід, що дає можливість частково або повністю відшкодовувати подорожчання споживчих товарів і послуг.

У галузі тривають організаційні заходи щодо структурних перетворень, що, в першу чергу, стосується зміни структури (ліквідація, реорганізація, а також створення нових окремих підрозділів, філій, структурних перетворень апарату управління ПАТ «Укрзалізниця» та ін.)...

Стор. 2

ВІТАННЯ

Зі святом Трійці!

Сердечно вітаю вас, дорогі спілчани, та ваші родини з одним із найвеличніших християнських свят – **Днем Святої Трійці!**

Нехай це свято наповнить наші серця любов'ю, надихне на добрі справи і подарує надію та впевненість у майбутньому.

Зичу вам світлих думок, душевного піднесення, добра і миру.

19 червня відзначено День медика

Шановні друзі, щиро вітаю вас із професійним святом!

Немає у світі професії, гуманнішої за вашу, адже у ваших руках – безцінний скарб людського життя і здоров'я, і ця відповідальність вимагає повної самовіддачі.

Щиро бажаю вам міцного здоров'я, родинного затишку та добробуту.

26 червня — День молоді

Дорогі друзі!

Ми радіємо, що з року в рік профспілкові лави поповнюються молодими спілчанами, які активно впливають у життя трудових колективів, вносять нові ініціативи, успішно займаються громадською діяльністю.

Молодіжні ради, що діють у профорганізаціях вже понад десятиліття, давно стали невід'ємною частиною нашого профспілкового руху.

Молодь із властивою їй завзятістю захищає власні трудові права та інтереси, бере участь у роботі виборних профорганів, проводить благодійні акції тощо.

Бажаю натхнення на добрі справи, невичерпної енергії та втілення всіх найкращих сподівань.

З повагою

Вадим БУБНЯК,

Голова профспілки

залізничників і транспортних будівельників України

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

7 червня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь і виступив на звітно-виборній конференції об'єднаної профорганізації Київського метрополітену.

9, 16 і 21 червня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у засіданнях робочої групи комітету Верховної Ради України з обговорення змін до проекту Трудового кодексу України.

7 — 9 і 14 — 16 червня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко вивчав стан виконання зобов'язань за колективними договорами з питань охорони праці у структурних підрозділах вагонного господарства регіональних філій «Придніпровська залізниця» і «Південна залізниця».

15 червня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні Рівненського теркому профспілки.

16 червня Голова профспілки В.Бубняк провів зустріч із членом правління ПАТ «Укрзалізниця» Ж.Марчемком (**стор. 1**) та взяв участь у засіданні Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

● «По результатам проверок соблюдения трудового законодательства в моторвагонном депо Сватово шести машинистам электропоезда доплачено около 2 тыс. грн. за выполнение работы в отсутствии приказа о переводе на другую работу и согласия работника на оплату по среднему заработку. Оплачены также часы сверхурочной работы оператору при дежурном по оборотному депо Славянск С.Хорс и дежурному по депо С.Борисову», – проинформировал правовой инспектор труда Совета профсоюза в Краснолиманской дорожной профорганизации **Александр СУМСКОЙ**.

● «На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Львівської залізниці **Володимира Паруни** скасовано наказ про притягнення до дисциплінарної відповідальності двох працівників Ужгородської пасажирської вагонної дільниці. Їм повернуто понад 800 грн. невиплаченої премії за січень 2016-го.

Також повернуто загалом більше ніж 1,3 тис. грн. незаконно утриманої премії ще чотирьом спілчанам.

Усіх працівників письмово поінформовано про захист їхніх трудових прав», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Ужгородського теркому профспілки**.

ДО УВАГИ СПІЛЧАН!

УЗВ'ЯЗКУ з розповсюдженням на деяких інтернет-сторінках від імені профспілки залізничників і транспортних будівельників України сфальсифікованих та неправдивих повідомлень, інформуємо, що офіційними ресурсами нашої профспілки в інтернеті є сайт www.zalp.org.ua та створена у травні 2016 р. у соціальній мережі Facebook сторінка www.facebook.com/zalporg/, які об'єктивно висвітлюють позицію профспілки та новини профорганів і протидіють фейковим джерелам.

Інші сторінки, які неправомірно використовують назву нашої профспілки, створено невідомими особами для провокацій, маніпуляцій думкою спільчан і поширення недостовірної інформації.

Тож будьте уважні!

ДО ТЕМИ

Профспілка залізничників і транспортних будівельників України звернулася 10 червня п. р. з листом до голови Служби безпеки України В.Грицака у зв'язку з розповсюдженням сфальсифікованої, відверто неправдивої інформації про свою діяльність.

Новітня історія профспілки:

20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у **номерах:**

17–24 *2011 р.; 1–24 * 2012 р.;
9–12, 15–18, 22–24 * 2013 р.;
4, 6, 14 – 16, 18–22* 2014 р.;
3, 4, 6, 11 * 2015 р.; 3, 4, 11* 2016 р.



ПРОФСПІЛКА звернулася у січні 2008 року до керівництва держави із заявою щодо ситуації на залізничному транспорті. Зокрема, невдоволення працівників викликало чергове звільнення керівників залізниць. Профспілка закликала Кабінет Міністрів, Верховну Раду, Мінтрансв'язку передбачити у держбюджеті кошти на придбання рухомого складу, реконструкцію магістральних залізничних ліній, а також виважено ставитися до керівного складу залізничного транспорту, дати можливість йому плідно працювати.

Керівництво Мінтрансв'язку, зустрівшись із керівниками галузевих профспілок, висловило готовність конструктивно співпрацювати.



Зустріч керівництва Мінтрансв'язку і лідерів галузевих профспілок, 17 січня 2008 року

У березні проведено заходи у рамках Міжнародного дня дій залізничників МФТ під гаслом «Головне – безпека: майбутнє – за залізницею!». До Всесвітнього дня охорони праці традиційно проведено Тиждень охорони праці у структурних підрозділах залізниць під гаслом «Моє життя, моя робота, моя безпечна праця». Темою акції стало «Управління професійними ризиками», спрямована вона була на підвищення культури охорони праці і запобігання нещасним випадкам на виробництві.



Міжнародний день дів на Південній магістралі

Підбито підсумки конкурсу на кращу жінку – лідера профспілкової організації, що проходив у рамках кампанії МФТ з метою підвищення ролі жінок у профспілковому русі.



Переможниця нагороджено дипломами та цінними подарунками...

Далі буде

Профспілка наполягає на збереженні виплати працівникам фіксованої індексації

**Закінчення.
Початок на 1-й стор.**

УЗВ'ЯЗКУ з реорганізацією відбувається зміна назв відділів, секторів, груп, переведення у відповідності до назв професій, які визначено у Класифікаторі професій, а до трудових книжок вноситься відповідний запис. При цьому велика кількість працівників переводяться на інші посади без підвищення посадових окладів, а в деяких навіть відбувається його зменшення.

Тобто працівники, незалежно від того, що для них не відбулося змін істотних умов праці, втрачають значну частину своєї заробітної плати через скасування виплати індексації грошових доходів.

Враховуючи зміни, внесені до Порядку

проведення індексації доходів населення, за такими працівниками не передбачено збереження виплати сум як фіксованої, так і поточної індексації, що призводить до зменшення грошових доходів залізничників.

Вкотре **закликаємо адміністрацію ПАТ «Укрзалізниця»** дотримуватись основних принципів соціального діалогу та з метою захисту економічних прав працівників та зниження соціальної напруги в колективах у такий складний час **прийняти узгоджене рішення щодо внесення доповнення до чинної Галузевої угоди та зберегти за працівниками, яких у зв'язку з реформуванням та змінами в організаційній структурі ПАТ «Укрзалізниця» переведено на інші роботи,**

посади, у виробничі підрозділи, виплату фіксованої індексації грошових доходів громадян».

Середня зарплата працівників (грн.)

	Квітень
Залізничний транспорт	5319,5
Транспорт у цілому	5361,0
Промисловість	5638,0
В галузях народного господарства	4895,0

• Індекс споживчих цін у квітні – 103,5%.

Профспілка розпочала кампанію з обміну членських квитків

Вона стартувала у Ківі 7 червня п. р., і першими нові – електронні – квитки отримали керівники профспілки і працівники апарату Ради.

Протягом місяця ними буде забезпечено низку київських організацій нашої профспілки, а згодом, за результатами реалізації пілотного проекту, й усі інші.

ЯК ВЖЕ ПОВІДОМЛЯЛОСЯ, новий електронний квиток, який має вигляд персоналізованої пластикової картки, окрім свого безпосереднього призначення – засвідчення членства у профспілці – дозволяє запровадити електронний облік спільчан, спростити головам профорганізацій роботу зі статистичною звітністю, а також поєднує у собі платіжну, кредитну, дисконтну і бонусну

функції. Тож наші спільчани самі вирішуватимуть, якими перевагами електронного квитка їм користуватися.

Випуск і видачу карток безкоштовно здійснює партнер проекту «Банк Кредит Дніпро», також він забезпечує їх обслуговування у платіжній системі і надає банківські послуги.

Зауважимо, що запровадження нової картки дозволяє

значно посилити дисконтну програму профспілки, адже до існуючої системи знижок додається ще й бонусна програма, що робить можливим залучення тих партнерів, яким цікава саме така система. Передбачається і розширення мережі організації і закладів – партнерів дисконтної програми профспілки.

У якості дисконтної і бонусної картки новий електронний профспілковий квиток діятиме



незалежно від того, чи користуватиметься член профспілки послугами банку. Втім, при використанні картки як платіжної (для розрахунків за товари або послуги) членам профспілки нараховуватиметься 1 % від суми кожної платіжної операції. До того ж, у момент активації картки у системі банку кожному члену профспілки буде нараховано 20 грн.

Інф. «ВІСНИКА»

• Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

НАШІ ПАРТНЕРИ



м. Київ:

• інтернет-магазин «Новатон», www.novaton.ua – **знижка 10 %** на автомобільні запчастини вартістю до 1000 грн., **5 %** – на автозапчастини вартістю від 1000 грн., **2 %** – на шини.

м. Конотоп:

• поліграфічний центр «Олімп», Батуринська, 7 – **знижка 10 %** на поліграфічні послуги.



З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки www.zalp.org.ua (<http://zalp.org.ua/kartka/>).



Дисконтна програма профспілки функціонує з 2012 року. За цей час укладено понад 600 договорів, у тому числі – мережних. Програмою охоплено, зокрема, більше 2 тис. торговельних об'єктів у 200 містах України. Членам профспілки передано понад 143 тис. дисконтних карток.

Год прошел, а изменений немного...

СПУСТЯ ГОД президиум Одесского дорпрофсожа повторно проанализировал ситуацию с содержанием жилых (турных) вагонов производственно-бытового назначения в путевом хозяйстве с участием заместителя начальника службы пути регионального филиала И.Василенко.

Итак, что же изменилось?

Как отмечалось, на балансе структурных подразделений службы пути регионального филиала находится 185 турных вагонов. В этом году 22 из них исчерпали срок службы и подлежат проведению диагностики, а списанию – 42 вагона.

В 2016-м запланировано отремонтировать 40 служебно-технических вагонов на общую сумму 1,5 млн грн., и работы по 26 вагонам уже выполнены. Вагоны производственно-бытового назначения оборудова-

ны сушилками, укомплектованы мебелью, холодильниками, электроплитами, микроволновыми печами, электрочайниками, кухонной посудой постельными принадлежностями, медицинскими аптечками, системы отопления находятся в рабочем состоянии. Работники, выполняющие ремонт, обучены и проинструктированы, назначены старшие, во многих вагонах есть проводники.

В то же время, как показали проверки, до сих пор не соблюдают санитарные нормы содержания турных вагонов и в «Комплексных мероприятиях...» как в 2015-м, так и на нынешний год.

Обсудив предоставленные аналитические материалы, президиум рекомендовал руководству службы пути регионального филиала до 1 июля т. г. информировать дорожный ко-

в связи с чем освещение и электропитание возможно только при стационарном подключении. На протяжении последних полутора лет службой пути не разрабатывались «Мероприятия по созданию надлежащих санитарно-бытовых условий в турных вагонах и организации горячего питания в них», соответственно, и средства на эти цели не выделялись. Не предусмотрены они и до конца 2016-го.

Не были запланированы работы по улучшению условий содержания турных вагонов и в «Комплексных мероприятиях...» как в 2015-м, так и на нынешний год.

Обсудив предоставленные аналитические материалы, президиум рекомендовал руководству службы пути регионального филиала до 1 июля т. г. информировать дорожный ко-

митет профсоюза о принятых мерах. Технической инспекции труда поручено совместно с руководством службы подготовить обращение к Председателю правления ПАО В.Балчуну и Председателю профсоюза В.Бубняку по разработке отраслевой программы, которая позволила бы привести в надлежащее состояние жилые (турные) вагоны производственно-бытового назначения в путевом хозяйстве.

Одновременно профсоюзам путевых машинных станций и дистанций пути рекомендовано усилить общественный контроль за созданием нормальных санитарно-бытовых условий для работников.

Валентин БОЧКАРЕВ,
главный технический инспектор труда
Совета профсоюза
в Одесской дорожной профорганизации

ГОЛОВНА ТЕМА 2016-го — ЗВІТИ І ВИБОРИ В ПРОФСПІЛЦІ

Триває звітно-виборна кампанія у профспілці. Спілчани дають оцінку роботі своїх виборних профорганів, відбувається і зміна активу.

Вибір зробили вже багато профорганізацій: в одних знову підтримали перевірених лідерів, в інших — дали шанс новим головам і членам профкому.

Добре, коли на відповідальну профспілкову посаду обирають принципових активістів, які заслужили довіру колег...

Инициативность, настойчивость и активность

НЕМАЛО СДЕЛАНО профкомом локомотивного депо Котовск регионального филиала «Одесская железная дорога» за минувшие пять лет. Под его постоянным, прицельным контролем — выполнение колдоговора, а ведь это — практически вся деятельность подразделения: оплата, условия и охрана труда, своевременная выплата индексации заработной платы, режим труда и отдыха, производственная дисциплина и многое другое.

Благодаря инициативе и на-

стойчивости профсоюзного комитета во всех цехах, оборотном депо Раздельная, бригадных домах установлены кондиционеры, электробойлеры, электрополотенца, приобретенны электрочайники, микроволновые печи.

Большое внимание уделяется вопросам оздоровления работников и их детей. Организовывается семейный отдых членов профсоюза на базе отдыха «Вестра» в Затоке, причем профком оплачивает 50 % стоимости путевок.

Создание хороших условий для развития спорта и физической культуры приносит свои плоды, ведь, к примеру, футбольная команда «Локомотив» — призер дорожных, городских и районных турниров. Деповчане принимают активное участие в соревнованиях и по другим видам спорта — волейболу, настольному теннису, шашкам, шахматам...

Все довольны тем, как в депо проводится культурно-массовая работа. Профком организует туристические поездки, «огоньки» и праздничные концертные программы, детские новогодние утренники, посвящение в профессию машиниста, чествование юбиляров, проводы на пенсию... Впрочем, ветераны депо никогда не остаются

без внимания. В дни рождения и государственные праздники профком устраивает для них чаепития, посещает пенсионеров на дому, помогает им продуктами наборами.

Оказывается посильная помощь и многодетным семьям, одиноким матерям, родителям, дети которых идут в первый класс.

Многих добрых дел сразу не заметишь, но ведь без этого не было бы слаженной работы профактива и дружного коллектива! Первичка объединяет 1310 работников и 450 пенсионеров, и они верят в профсоюз, обращаются в профком за защитой и поддержкой, когда возникает в этом необходимость.

Ничего бы этого не было, если б у «руля» находился равнодуш-

ный человек, признаются деповчане.

Александра Михайловна ПЕШАТА (на снимке), который возглавлял профорганизацию депо более 30 лет, они уважают и всегда поддерживали. Трудовые традиции, годами накопленные знания и опыт помогали ему успешно реализовывать главную профсоюзную функцию — обеспечивать защиту трудовых прав и интересов членов профсоюза.

...Теперь эта богатая на события страница жизни первички и ее бессменного лидера перевернута — А.Пешат ушел на заслуженный отдых. А возглавит профорганизацию деповчане доверили проверенному и надежному активисту — слесарю Михаилу Лисовскому, который



неоднократно избирался в состав профкома и является членом дорожного комитета профсоюза.

Что ж, профсоюзным традициям первички локомотивного депо — продолжаться и укрепляться!

Галина ПЕРХАЛЮК, ведущий специалист орготдела Одесского дорпрофсожа
Фото **Павла ЯРОЦКОГО**

«Взрослые» задачи молодежи

В ФОРМАТЕ видеоконференции состоялась 16 июня т. г. отчетно-выборная конференция молодежного совета Одесской дорожной профорганизации. В ее работе принял участие председатель дорожной профорганизации Анатолий Прокопенко.



Молодежи в нашей профорганизации немало: почти пятая часть работников плюс еще более 4 тыс. — учащихся колледжей и училищ. Их интересы представляют 100 молодежных советов всех уровней. Все они, правда, с разной степенью активности стараются отстаивать интересы своих ровесников — железнодорожников, презентуют профсоюз среди молодых работников, мотивируют их на осознанное профсоюзное членство, организуют досуг коллег и благотворительные акции, да и просто стараются сделать привычную рабочую атмосферу ярче.

У нас в филиале сложился определенный перечень трудовых и социальных льгот и гарантий для молодежи, закрепленных коллективными договорами дороги и структурных подразделений. Например, при бракосочетании работникам предоставляется три дня отпуска с сохранением средней заработной платы и выплачивается материальная помощь в размере не меньше оклада (тарифной ставки).



Фото **Галины ПЕРХАЛЮК**

На один день оплачиваемого отпуска с полным правом может рассчитывать работник при выписке жены из роддома. Молодым специалистам, направленным на работу в другую местность, предусмотрена компенсация 75 % затрат на аренду жилья, а если договор аренды не предоставляется — ежегодно оказывается материальная помощь в размере не менее прожиточного минимума. Молодежные советы оказывали помощь молодым работникам в получении ссуды, направлений на обучение, разъяснении их прав и интересов. Огорчает только то, что далеко не все молодые члены профсоюза понимают реальное значение коллективных договоров и уж тем более — принимают участие в их обсуждении.

Необыкновенно сплачивают коллектив спортивные состязания, совместные выезды и экскурсии, а также свои маленькие традиции — посвящение в профессию, проводы в армию... Многие из них полюбили и старшим коллегам, как, например, турнир «Богатырские игры», организованный профкомом и молодежным советом вагонного депо Одесса-Застава 1. По инициативе молодежи в некоторых структурных подразделениях отремонтированы помещения для занятий спортом, созданы спортивные команды.

Дорпрофсож системно проводит обучение молодых активистов, используя тренинги, вебинары, деловые игры...

На заседаниях молодежных советов, семинарах, конференциях, рассматриваются такие серьезные проблемы, с которыми сталкивается молодежь, как трудоустройство, невостребованность знаний, отсутствие молодежной жилищной политики и др. Удручает то, что из-за отсутствия жилья и низкого уровня заработной платы дорога теряет молодых специалистов.

Эти и другие заботы лягут на плечи уже обновленного состава молодежного совета во главе со старшим билетным кассиром вокзала Одесса-Главная Аленой Поповой.

Желаю ребятам целеустремленности, полезных идей и плодотворной работы по их воплощению.

Юлия ЦЕРКОВНЮК, член молодежного совета Одесской дорожной профорганизации, инженер Одесского информационно-вычислительного центра

РЕПЛИКА

Розділяй та володарюй?!

МУШУ ВИСЛОВИТИ ДУМКУ щодо статті «Конференція, що загрузла у протиріччях», надрукованої (до речі, без авторства) 20 травня 2016 року у нашій дорожній газеті «Львівський залізничник», яка є, на мій погляд, однобокою.

Член профспілки, зазначено у Статуті профспілки, зобов'язаний дотримуватися його норм та діяти в інтересах зміцнення профспілкових лав. Але які насправді реалії? Маємо намагання людей, які, до речі, добре знайомі зі Статутом, але чомусь сприяли тому, щоб зірвати конференцію дорожньої профспілкової організації. Адже було бажання очолити профорганізацію залізничної особою, кандидатура якої не відповідала вимогам Статуту профспілки. У цьому випадку на думку відразу приходить загальновідомий вислів: «Для того, щоб розвалити будь-який рух — треба його очолити».

Але зробити запланованого не вдалося. Звітно-виборна конференція відбулась, було переобрано на новий термін голову дорожньої профорганізації А.Сенишина, сформовано дорожній комітет та його президію.

На завершення хочу нагадати прості істини, які, зокрема, закріплено Статутом: член профспілки зобов'язаний дбати про авторитет профспілки та зростання чисельності її членів і не допускати дій, що наносять профспілці моральну та матеріальну шкоду, створюють негативний імідж. Тож принцип «розділяй та володарюй» наразі дуже небезпечний. Прикро, що він уже запрацював...

Богдан ГРИЦАК, голова Івано-Франківської територіальної профорганізації

ЗМІ поширили повідомлення про головну вимогу профспілки

НИЗКА засобів масової інформації поширили повідомлення про вимогу профспілки залізничників і транспортних будівельників України до керівництва ПАТ «Укрзалізниця» суттєво підвищити заробітну плату працівникам галузі.

Зокрема, **gazeta.ua** поінформувала, що під час зустрічі з Головою правління ПАТ «Укрзалізниця» В.Балчуном Голова профспілки В.Бубняк наголосив на намірі профспілки домогтися підвищення заробітної плати.

За словами В.Бубняка, цитує популярний інтернет-ресурс, із пропозицією підвищення тарифних ставок і посадових окладів всім залізничникам з 1 квітня 2016 року на 20 % профспілка зверталася до попереднього керівництва Публічного акціонерного товариства: «Однак це питання не було своєчасно вирішено, хоча була можливість зробити це за

рахунок зменшення відрхувань Єдиного соціального внеску».

В.Балчун заявив, що обговорювати підвищення заробітної плати можна лише після фінансового аудиту компанії. «По словам нового главы «Укрзалізниця», решение о проведении аудита будет принято на первом же заседании сформированного в полном составе правления компании, — повідомив **«Бизнес Цензор»** з посиланням на прес-реліз профспілки. — Как отмечают в профсоюзе, речь идет о повышении тарифных ставок и должностных окладов всех железнодорожников на 20 % с 1 апреля 2016 года».

Аналогічні матеріали розміщено і на інших сайтах електронних ЗМІ: **«Деловая столица»**, **«Центр транспортных стратегий»**, **«Український бізнес-ресурс»** тощо.

ОСОБИСТА ДУМКА

Замовкле слово....

КЕРІВНИЦТВО Київського електровагоноремонтного заводу «одним розчерком пера» обірвало понад 90-річну історію заводської газети «Трибуна січнівця»...

...Зі сторінок свого видання заводчани з 1922 року дізнавалися про новини підприємства, плани на майбутнє, читали цікаві розповіді про своїх колег і товаришів. Друк газети не припинявся навіть у роки німецької окупації, коли її разом із заводом було евакуйовано в Саратов. Зі звільненням Києва та поверненням підприємства до рідного міста газета стала джерелом нахнення для співробітників, що відбудовували завод майже з нуля. Як і б не були зміни в країні: війна, перебудова, утворення нової незалежної держави — газета завжди ви-

ходила і була доступною для заводчан. Аж дотепер...

...Нове керівництво, призначене восени минулого року, від початку не було зацікавлене у співпраці з газетою: від адміністрації не надійшло жодного матеріалу, незважаючи на неодноразові звернення редакції. І ось — одностороннє рішення закрити газету трудового колективу... Невже не цікаві були керівникам думки заводчан, які вони висловлювали зі шпальт свого видання?

Прикро, що замість того, аби використовувати газету для діалогу з працівниками, керівництво змусило замовкнути голос колективу...

Вадим ЧЕМЕРИС, член Ради профспілки і голова професійної секції промислових підприємств

БЛАГОДІЙНІСТЬ

Заради збереження ЖИТТЯ...

У РОДИНІ нашого колеги-залізничника В.Трептьона, який працює в департаменті вагонного господарства ПАТ «Укрзалізниця», сталося горе — тяжко захворіла його дружина. Світлані 36 років, вона мама чотирьох дітей, старшій дитині 11 років, молодшій — 4 місяці. На лікування і реабілітацію потрібні дуже значні кошти, тому будь-яка допомога сім'ї буде доречною і збільшить шанси Світлани повернутися до повноцінного життя, а її дітям подарує можливість отримати найбільше щастя — здорову маму.

Не будьмо байдужими!», — звернулася до «ВІСНИКА» інженер-технолог філії «Головний інформаційно-обчислювальний центр» ПАТ «Укрзалізниця», голова Молодіжної ради профспілки **Ірина Ов'єдо Альмуедо** з проханням опублікувати її лист.

Кошти можна перераховувати на картку Приватбанку: 5168 7556 1744 2120, отримувач **Трептьон Світлана Василівна**.

Співчуваємо...

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України висловлює співчуття завідувачу відділу міжнародного співробітництва Сергію Михайловичу Іванському та його родині у зв'язку зі смертю матері дружини — **Тетяни Кузьмінічній Колосової**.



ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА

Більше уваги —
первинкам і молоді

ПІД ЧАС засідання президії Конотопського теркому профспілки було обговорено діяльність прес-центру теркому. Підбивши підсумки його роботи, вирішено запропонувати власне прес-центру, профпрацівникам та активістам докладати зусиль щодо всебічного висвітлення профспілкової роботи в первинках, звернувши особливу увагу на дотримання адміністрацією трудового законодавства, поліпшення стану охорони праці та виробничого побуту, роботу з правового забезпечення спілчан і навчання профактиву. Також наголошено на необхідності посилити роботу з молоддю, оформити інформаційні стенди тощо.

Наталія МАКАРЕНКО,
заступник голови
Конотопської територіальної профорганізації

ЛІТО—2016: ОЗДОРОВЛЕННЯ

В улюблені «Дубки»!

ДИТЯЧИЙ оздоровчий заклад «Дубки» неподалік від Жмеринки 14 червня вкотре відкрив двері для дітей працівників регіональної філії «Південно-Західна залізниця». Упродовж трьох змін тривалістю по 21 дню 550 школярів набиратимуться сил і здоров'я, а також незабутніх вражень в улюбленому таборі. Останні на цього річний сезон відпочивальники 21 серпня роз'їдуться по домішках готуватися до навчального року.

Ігор БІЛИЙ, провідний фахівець
з організаційної роботи
Жмеринського теркому профспілки

«Трембіта»
гостинно зустрічає...

У ГРСЬКІЙ місцевості села Циганівці, що на околиці Ужгорода, дитячий оздоровчий табір «Трембіта» прийняв перших відпочивальників.

В оздоровниці до приїзду дітвори, як завжди, підготувалися заздалегідь: встановлено електробойлери для підігріву води на кухні та в окремому приміщенні для душевих, у приймальному відділенні проведено заміну сантехніки та облицювальної плитки. В упорядкуванні території, корпусів, приміщень, спортивних майданчиків, відкритого басейну, альтанок, огорожі тощо активну участь беруть голови профкомів та активісти первинки.

Цього літа заплановано оздоровити майже 600 дітей у чотири заїзди — з 11 червня по 11 серпня. Заявок надійшло багато на всі зміни, перша добігає кінця вже 24 червня. А «Трембіта» готується до нової зустрічі з дітлахами закарпатських залізничників.

ПРЕС-ЦЕНТР Ужгородського теркому профспілки

Щоб діти були щасливими ☺

Безліч листів надійшло до «ВІСНИКА» з розповідями про заходи до Міжнародного дня захисту дітей, який традиційно відзначено 1 червня.

Для профорганізацій вже стало доброю традицією влаштовувати для малечі справжнє свято. Особливу увагу в цей день приділяють багатодітним родинам, не забувають і про діток, позбавлених батьківського піклування.

Приємно, що найактивнішими організаторами різноманітних заходів стають члени молодіжних рад.

«ПРОФКОМ філії «Головний інформаційно-обчислювальний центр» ПАТ «Укрзалізниця» організував поїздку до Святошинського дитячого будинку-інтернату, в якому виховуються хлопчики з вадами розвитку. Наші співробітники зібрали одяг та взуття, канцелярські товари — зошити, альбоми для малювання, дитячі розмальовки, кольорову крейду, олівці тощо, конструктори, пазли та дитячі іграшки. Зібрані речі для дівчаток відправлено в Дарницький будинок-інтернат», — написала інженер-технолог ГОЦ, голова Молодіжної ради профспілки **Ірина ОВ'ЄДО АЛЬМУЕДО.**

«КОНКРЕТНОЇ і такої необхідної допомогою запорожському дитячому дому «Солнышко» отметила День защиты детей молодежь пассажирского вагонного депо Запорожье-1 регионального филиала «Приднепровская железная дорога». Ребята охотно подключились к субботнику, организованному старшим мастером депо, председателем молодежного совета первички Р.Горбанем: помогли облагородить территорию, обустроить дорожки.



Фото Анны ГОЦАНЮК

Член молодежного совета, распределитель работ А.Гоцанюк еще и украсила бетонное основание забора забавными персонажами из детского мультфильма. Администрация детского дома отметила доброе дело молодежи благодарственным письмом, но старались ребята совсем не ради этого...», — рассказывала про инициативу молодежи председатель профорганизации **Ольга БЕЛОУС.**

«ПОНАД 80 дітей працівників Запорізького моторвагонного депо разом із батьками, дідусями й бабусями добре відпочили і розважилися в День захисту дітей на дитячій залізниці. Для гостей було організовано оглядову екскурсію на поїзді мальовничим маршрутом, відвідування зоопарку, акваріума, виставкового залу та зимового саду. Також бажаючи прогулялися розарієм, тінистими алеями та помилувалися фонтаном», — поділився начальником сектору з охорони праці, голова профорганізації **Андрій ХИЖНІЙ.**

«ДЕТИ железнодорожников Никопольского узла довольны пообщались со сказочными персонажами и супергероями во время праздника, устроенного для них молодежными советами первичек при поддержке профкомов ко Дню защиты детей. Конкурсы, эстафеты, сладкие подарки, мороженое и, конечно же, хорошее настроение запомнятся ребятам надолго. Такие мероприятия уже стали традицией, и в следующем году любимые

герои обещали снова вернуться», — рассказал машинист, председатель молодежного совета первички оборотного депо Никополь **Роман СОКУР.**



Фото Елены СОКУР

«ДО МІЖНАРОДНОГО дня захисту дітей молодіжна рада Конотопської територіальної профорганізації вже вкотре організовує різноманітні заходи. Цього року активісти запропонували в кожній первинці провести конкурс дитячої творчості на тему «Як я бачу своє майбутнє», до участі в якому запросили всіх бажаючих. Авторів найкращих робіт нагороджено призами», — поділилася інженер Бахмацької дистанції сигналізації і зв'язку, голова молодіжної ради Конотопської територіальної профорганізації **Оксана ГУБАР.**

«ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ 1 юнія — не только радостный праздник детства, но и еще и день начала длительных каникул. А для взрослых — это возможность сделать что-то хорошее и запоминающееся для малышей. Криворожский терком профсоюза совместно с молодежным советом поздравили ребят праздничным концертом в Центре детского творчества, подарив им много радости, смеха и немножечко волшебства», — рассказала инженер ИВЦ, заместитель председателя молодежного совета Криворожской территориальной профорганизации **Любовь КУЛИШОВА.** Фото автора



«ЗА ІНІЦІАТИВОЮ молодіжної ради профком пасажирського вагонного депо Бахмач регіональної філії «Південно-Західна залізниця» придбав квитки (з частковою доплатою батьків) на дитячу виставу «Лев Васька» Ніжинського академічного українського драматичного театру ім. М.Коцюбинського, яка відбулася в бахмацькому районному будинку культури. Тож п'ятдесят діток наших працівників весело провели час у компанії казкових персонажів. Пізніше дітлахи змогли відвідати і виставу «Казкова лампа Алладіна» Чернігівського обласного академічного українського музично-драматичного театру», — повідомила бухгалтер, голова молодіжної ради первинки **Марина ЧАЛА.**

З пошти «Вісника»

03049, Київ,
Повітрофлотський
проспект, 15 А.

У ІКАБЕ і корисне дозвілля спілчан — одна з турбот профорганізацій. Багато листів з поштової скриньки «ВІСНИКА» присвячено спортивним подіям, пізнавальним екскурсіям і подорожам, а також різноманітним заходам, організованим активістами.

«У змаганнях з плавання, що пройшли у Криворізькому спортклубі «Локомотив», взяли участь найкращі плавці — залізничники із Синельникового, Верхівцевого, Нікополя, Кривого Рогу, Запоріжжя, Дніпропетровська і Нижньодніпровська. Першість на блакитних доріжках здобули криворізькі спортсмени, друге і третє місця — у команд Запоріжжя і Дніпропетровська. Переможці і призери отримали грамоти, медалі й грошові винагороди», — розповіла інструктор-методист з фізкультури і спорту Криворізького спортклубу «Локомотив» **Валентина БОГДАН.**

«Команди залізничників Конотопського вузла регіональної філії «Південно-Західна залізниця» провели змагання з міні-футболу за програмою XVIII спартакіади. Найсильнішими в цьому році стали спортсмени станції Конотоп, «срібло» і «бронза» — у місцевих вагонників і локомотивників.

За загальним підсумком спартакіади залізничників Конотопської дирекції перше місце посіла команда станції Хутір-Михайлівський, на другому і третьому — станції Конотоп та пасажирського вагонного депо Бахмач», — повідомив завідувач спортивного сектору Конотопського будинку науки і техніки **Павло БАРЛАДЯН.**

«Наши любознательные и легкие на подъем члены профсо-

юза со своими семьями благодаря инициативности профкома побывали во многих интересных местах не только родной Слобожанщины, но и всей Украины. Любовались достопримечательностями Одессы, Киева, Львова, Ужгорода и Черновцов... А недавно они посетили соседнюю Беларусь: Брестская крепость, Беловежская пуца, дворцы и другие исторические места оставили незабываемые впечатления», — написала председатель профорганизации Харьковской дистанции электроснабжения **Татьяна УСТЕНКО.**

«Молодежный совет первички Пятихатской дистанции сигнализации и связи регионального филиала «Приднепровская железная дорога» тесно сотрудничает с профкомом во всех вопросах, касающихся общественной деятельности. И, конечно же, благодаря его поддержке мы организовываем содержательный досуг — посещаем ледовый каток, играем в боулинг... Молодые активисты всегда подхватывают хорошие инициативы председателя первички О.Степанаха, ведь главное в нашей работе — взаимопомощь и готовность помочь. В нашем коллективе это есть, потому и избрали прежнего профлидера на еще один срок», — поделилась инженер, председатель молодежного совета профорганизации **Ирина ВАКУЛЕНКО.**

ТЕРИТОРІЯ ПОЗИТИВУ

НАВЕСНІ працівники локомотивного депо Щорс регіональної філії «Південно-Західна залізниця» прикрасили й облаштували свою територію: прибрали сміття, побили бордюри й дерева, посадили квіти. А ще власними силами поповнили цікаву ландшафтну композицію новими елементами, які зараз піднімають настрій і викликають посмішку.

Приємно, що після напруженої поїздки машиністи можуть відпочити у рідному депо, де їх завжди чекають затішні лавки у буйстві зелені, барвисті квіти, веселі садові фігурки, працюють два невеликі фонтанчики. Саме такі дрібнички роблять світ навколо нас красивішим, а для цього достатньо лише бажання і трошки часу.

Подобається нашим спілчанам і туристичний відпочинок. Довгий, але унікальний маршрут подорожі організував нещодавно профком: спочатку вирушили у білоцерківський дендрологічний парк «Олександрія», де насолоджувалися цікавими ландшафтними композиціями, неповторними архітектурними спорудами, краєвидами, від яких перехоплює дух. Наступним пунктом призначення став Букський каньйон на Черкащині, який називають українськими фіордами. Навіть дощ не зіпсував враження від бурхливих водоспадів і скелястих берегів...

Про все це із захопленням розповіла секретар, член профкому локомотивного депо Щорс **Анна ПОЛЮШКО.**



Ще навесні...

www.zalp.org.ua

Найкраща профспілкова газета в Україні
ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець —

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК —
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО —
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА —
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА —
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК —
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 12 (695)*

23 червня 2016 р.

Тираж 142 тис. 563 прим.

Розсилка електронної версії
газети — 274 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 6396

Наступний номер вийде
14 липня 2016 року

«Із задоволенням розповідають наші дописувачі про відзначення Дня вишиванки, приміром, працівники пасажирського вагонного депо Бахмач регіональної філії «Південно-Західна залізниця» підтримують цю добру традицію щороку, читаємо у листі інспектора з кадрів, заступника голови профорганізації **Ольги ПУШЕНКО:** «Цьогоріч, щоб зацікавити деповчан, профком разом з адміністрацією провели серед них конкурс на кращу вишиванку. Подарунки отримали власники: вбрання із справжніми народними мотивами — машиніст крана Л.Скляренко, найкваліфікованіший сорочки — бухгалтер Т.Васечко, рукотворних виробів — інженери відділу праці та заробітної плати С.Гирич та Ю.Піхота, за вишуканий стиль — маляр Л.Гапчун. Найкращі чоловічі вишиванки були в О.Гриця та помічника з безпеки руху О.Передери. Всім учасникам вручено заохочувальні призи».

