



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 13 (528) 17 липня 2009 р.

# ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

## Не допустимо розправу над галузевою медициною!

Рада профспілки обурена черговою спробою держчиновників зруйнувати систему медичного забезпечення залізничників

Прем'єр-міністру України  
ТИМОШЕНКО Ю.В.

Шановна Юліє Володимирівно!

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України вкрай обурена намаганням Міністерства фінансів позбавити медичні заклади залізничного транспорту бюджетного фінансування, а працівників галузі – конституційного права на медичне обслуговування. Листом Мініфіну від 3.06.2009 р., № 31-06010-01-5/17989 щодо граничних обсягів видатків на 2010 рік для головних розпорядників державного бюджету пропонується в наступному році здійснювати фінансування галузевих медичних закладів лише за рахунок власних коштів залізниць.

Необхідно зазначити, що залізниця та працівники галузі, сплачуючи податки повністю, виконують свої зобов'язання перед бюджетом і мають право на медичне обслуговування за рахунок коштів державного бюджету як і всі громадяни України.

Залізниця не витримають додаткового фінансового навантаження. Позбавлення бюджетного фінансування медичних закладів залізничного транспорту призведе до руйнації системи, яка створювалась століттями, і це може спричинити непередбачувані наслідки. Через складне фінансове становище залізниця змушені будуть закрити ряд лікувальних закладів,

відмовитись від обслуговування у галузевих медичних закладах прикріпленого до них населення (не працюючих на залізниці, пенсіонерів), безробітними стануть тисячі медпрацівників. У складному становищі опиняться люди на віддалених станціях і населених пунктах, де відсутні територіальні медичні заклади. Тому позбавлення бюджетного фінансування матиме вкрай негативні наслідки не лише для працівників залізничного транспорту, але й для пасажирів, всього населення та їхньої безпеки.

Фінансово-економічна криза чи не найбільше відобразилася на залізничній галузі, де обсяг вантажних перевезень зменшився на третину, в результаті чого залізниця опинилася на межі виживання. Ускладнили фінансову ситуацію й рішення Уряду щодо надання преференцій окремим галузям економіки України за рахунок залізничників, зокрема, перевезення без оплати вугілля та зниження тарифів на перевезення продукції хімічного та гірничо-металургійного комплексу, а також не відшкодування державою збитків від перевезення пільгових категорій пасажирів.

У результаті цього середня заробітна плата залізничників зменшилася, порівняно з минулим роком, на 20 %, постійно порушуються терміни її виплати, а на окремих підприємствах виникла заборгованість з оплати праці. У галузі відмінено ряд соціальних програм, не викону-

ються зобов'язання Укрзалізниці за Галузевою угодою, і профспілка змушена була вступити в колективний трудовий спір з Укрзалізницею з цього приводу.

Сьогодні 80 % залізничників працюють у режимі неповного робочого часу. Всі залізниця переведені на чотириденний робочий тиждень, а в окремих випадках – на триденний. Не виконуються необхідні регламентні роботи, що несе загрозу безпеці руху.

Усе це створило напругу в трудових колективах і працівники галузі готові вдатися до масових акцій протесту, не виключаючи припинення роботи. У цій складній ситуації намір Кабінету Міністрів позбавити залізничників фінансування медичного обслуговування буде сприйнято працівниками галузі, як черговий наступ на їхні соціально-економічні права та інтереси і може стати детонатором соціального вибуху, що матиме вкрай негативні наслідки для всієї економіки України.

Враховуючи викладене, Рада профспілки пропонує Кабінету Міністрів переглянути пропозиції щодо позбавлення медичних закладів залізничного транспорту бюджетного фінансування і припинити дії з цього приводу, щоб не провокувати людей до акцій непокорі. В іншому випадку Рада профспілки не стримуватиме залізничників, а навпаки, виступить організатором масових акцій протесту з



метою захисту законних прав працівників.

Ми переконані, що вистачить державної мудрості, щоб не допустити руйнації системи, яка створювалась століттями, і забезпечити надійну роботу однієї зі стратегічних галузей народного господарства.

З повагою **В.М. ТКАЧОВ**,  
Голова Федерації профспілок  
транспортників України,  
Голова профспілки залізничників  
і транспортних будівельників України

### • Раді профспілки відповідають

**На Звернення та Заяву Ради профспілки надійшла офіційна відповідь за підписом першого заступника глави Секретаріату, представника Президента України у Кабінеті Міністрів О.ШЛАПАКА:**

«У Секретаріаті Президента України розглянуто Звернення та Заяву Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо ситуації, в якій опинилася галузь залізничного транспорту.

За дорученням Глави держави матеріали надіслано до Кабінету Міністрів України з проханням розглянути порушені питання згідно з компетенцією, у разі необхідності – вжити відповідних заходів та поінформувати вас за результатами».

### ДО ТЕМИ

Перший віце-прем'єр-міністр України О.ТУРЧИНОВ повідомив Раду профспілки, що зазначені листи зі Зверненнями і Заявою направлені на адресу керівників міністерств: транспорту та зв'язку, економіки, фінансів, юстиції, а також Антимонопольного комітету, Фонду державного майна, Укрзалізниці «для розгляду та врахування під час виконання протоколу наради під головуванням Прем'єр-міністра України від 18.04.2009 р.».

На засіданні президії Ради профспілки, що відбуватиметься 22 липня, у порядку денному – розгляд питання про хід виконання постанови від 17 червня п. р. щодо фінансово-економічного стану залізничного транспорту України.

### ТИМ ЧАСОМ

## Президент наполягає на реформуванні залізничної галузі України

На засіданні РНБОУ, що відбулося 26 червня, в числі інших проблем розглядалася ситуація, яка склалася у нашій галузі. Йшлося, зокрема, про реформування залізничного транспорту України.

Глава держави, повідомляє **УКРІНФОРМ**, наголосив під час засідання РНБОУ на необхідності спонукати Уряд, Міністерство транспорту та зв'язку розробити програму реформування Укрзалізниці.

За словами В.Ющенка, Мінтрансзв'язку й Укрзалізниця зараз переживають не найкращі часи: «Базові проблеми – це збитковість від пасажирських перевезень, при цьому, збитковість хронічна». Як зазначив Президент, торік збитки Укрзалізниці від цього досягнули 4 млрд грн., що є критичною ситуацією. Глава держави зазначив, що за таких умов модернізація української залізниці є неможливою. Він вважає, що варто вирішити питання щодо тарифів на послуги, які надає Укрзалізниця. Адже нині «держава продовжує субсидувати багатьох пасажирів і витрачає на це мільйони гривень», цитує Президента України **УКРІНФОРМ**, водночас держава не може дозволити собі оновити рухомий склад залізничного транспорту.

Відділ інформації Ради профспілки

## НА КРИЗИС КИВАТЬ – ДАЛЕКО НЕ УДЕШЬ

**РАЗВЕРНУЛИСЬ** летні путевые роботи, і... висветились старі проблеми. А все потому, что ответственные работники Главного управления пути Укрзалізниці

по-видимому далеки от насущных проблем дистанций пути и их работников, рещать их не желают, поскольку не видят в них... проблемы! **Стор. 2**

### • Зверніть увагу!

## Допомога з часткового безробіття

Правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття встановило допомогу з часткового безробіття

Голова профспілки Вадим Ткачов направив на адресу дорпрофсозів, теркомів і профкомів первинних організацій відповідну телеграму.

З метою часткової компенсації втраченого залізничниками заробітку через запровадження неповного робочого часу В.Ткачов запропонував профспілковим комітетам ініціювати перед господарськими керівниками структурних підрозділів залізниць підготовку необхідних матеріалів та опрацювання можливості отримання працівниками залізничного транспорту допомоги з часткового безробіття через Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та звернутися з цього приводу до місцевих центрів зайнятості.

Як відомо (роз'яснення щодо зазначеного питання опубліковано в газеті «Праця і зарплата» від 10 червня 2009 року, № 22), **Законом України**

від 25 грудня 2008 р., № 799-VI «Про внесення змін до деяких законів України щодо зменшення впливу світової фінансової кризи на сферу зайнятості населення» на період до 1 січня 2010 року введено в дію статті 24–26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», які регламентують часткове безробіття.

Наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 7 лютого 2009 р., № 45 затверджено Порядок фінансування виплат з часткового безробіття та надання відповідної допомоги, а також Перелік причин тимчасового припинення виробництва, що призводять до часткового безробіття.

З цього приводу Рада профспілки також направила листа Генеральному директору Укрзалізниці Михайлу Костюку.

Відділ інформації  
Ради профспілки

### ДО ВІДОМА УЧАСНИКІВ ПНПФ «МАГІСТРАЛЬ»

Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль» повідомляє, що ТОВ «Управляюча компанія «Сократ», яке здійснює управління активами пенсійного фонду, змінило назву на ТОВ «Компанія з управління активами «Піоглобал Україна».

Матеріали засідання президії буде розміщено на сайті [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)

### У НОМЕРІ:

**ГЛАВНОЕ – СОХРАНИТЬ КОЛЛЕКТИВ. ВЕРИМ: МЫ ВЫСТОИМ!**

Сейчас, когда буквально каждый человек оказался в трудном финансово-экономическом положении, честно и откровенно рассказываем нашим труженикам, как отразилась ситуация в стране на положении дел в отрасли, на железной дороге, на нашем предприятии... **Стор. 3**

**ТИРАЖ «ВІСНИКА» ЗРІС у липні до 195 тис. прим.**

...Значно збільшилася і редакційна пошта: ваші повідомлення, шановні читачі, – цікаві, написані від душі та в них... достатньо оптимізму! **Стор. 4**

# НА КРИЗИС КИВАТЬ – ДАЛЕКО НЕ УДЕШЬ

**Развернулись летние путевые работы, а вместе с ними вновь высветились и проблемы монтеров текущего содержания пути и путевых машинных станций. Поэтому на заседании профсекции работников путевого хозяйства Совета профсоюза 2 июня т. г. его участники решили, прежде всего, посмотреть: какова же результативность принимаемых секцией решений? Поскольку заседания проводятся дважды в год, проанализировали итоги по наиболее проблемным вопросам, которые ставились на протяжении трех последних лет.**

Итак, 2007-й. В тот год остро стояли такие проблемы: ● отвлечение монтеров пути на работы, не связанные с текущим содержанием;

● резервирование средств на отпускные и больничные; дополнение к перечню профессий работников, на которых распространяется Положение о порядке и условиях организации дежурств на объектах и дома;

● разработка рекомендаций по учету рабочего времени работников путевого хозяйства.

В решениях 2008 года записаны следующие пункты:

● упорядочить процедуру привлечения путейцев к работе и дежурству в выходные дни;

● запретить отвлечение монтеров текущего содержания пути на работы, не связанные с их должностными обязанностями, в том числе на подмену дежурных по переезду;

● доработать Положение о рабочем времени и времени отдыха работников специального подвижного состава путевого хозяйства, а также Положение о разъездном характере работы и внедрении вахтового метода в путевых машинных станциях.

И вот в 2009-м вновь возвратились к тем же вопросам... А все потому, что ответственные работники Главного управления пути Укрзалізничці по-прежнему далеки от насущных проблем дистанций пути и их работников, решать их не желают, поскольку не видят в них... проблемы! Но жизнь -то непременно заставит задуматься: ведь сколько не тяни время, а решать накопившиеся острые вопросы рано или поздно все-таки придется.

Поэтому на нынешнем заседании решили поставить конкретные вопросы, не терпящие отлагательства, и потребовать от руководителей главных управлений Укрзалізничці – охраны и организации труда и путевого хозяйства – их оперативного решения:

**обеспечить** выполнение в дистанциях пути пункта 2.1 (учет рабочего времени при разъездах) приказа Укрзалізничці от 11.03.1994 г., № 40-Ц по учету рабочего времени и его оплате;

**подготовить** совместно со специалистами Совета профсоюза нормативный акт для путевого хозяйства, дающий четкое определение терминов, изложенных в приказе № 40-Ц – «место постоянной работы (постоянное место сбора) для работников всех профессий»;

**утвердить** новую редакцию Положения об оплате труда на снегоборьбе, предусмотрев механизм резервирования средств на оплату труда путейцев, привлекаемых к этой работе;

**изучить** положение дел с привлечением работников путевого хозяйства к дежурствам и распространить действие пункта 9 Положения о дежурстве на объекте и дома для следующих категорий работников путевого хозяйства: дорожный мастер, старший дорожный мастер, бригадир, монтер пути и др.;

**проанализировать** ситуацию в вопросе необходи-

мости содержать охраняемые переезды на малодетальных участках;

**разработать** порядок привлечения монтеров пути к текущему содержанию на работы капитального характера, выполняемые совместно с работниками путевых машинных станций;

**рассмотреть** возможность восстановления полной рабочей недели в путевого хозяйства, исходя из того, что в летний период объемы выполнения путевых работ – наибольшие в году.

Труд монтеров пути, несмотря на все усилия, продолжает оставаться, по большому счету, ручным, то есть, физически очень тяжелым и трудоемким из-за отсутствия как средств малой механизации, так и путевых машин. Да, внедряются новые технологии, и они требуют повышенных знаний у работников. Однако при этом, как в старые добрые времена, средний разряд монтеров пути продолжает оставаться на уровне 3–3,2. Поэтому не удивительно, что, проработав непродолжительное время и получив за свой нелегкий труд мизерную зарплату, молодые путейцы уходят с дороги, несмотря на кризис...

Считаем, что необходимо ускорить процесс внедрения государственных строительных норм на ремонте пути в путевых машинных станциях, так как стоимость этой работы на сегодняшний день дешевле... килограмма недорогой колбасы. И не думаем, что вопросы, которые мы вынесли на обсуждение, решить так уж невозможно. А если на кризис все время кивать, то, уж простите за прямоту, – далеко ли вообще уедем!..

**Валентина РУБАЙЛО, Любовь КАЛУГИНА** – председатели профорганизаций Донецкой и Штеровской дистанций пути, члены профсекции Совета профсоюза

## ● 2009-й – РІК первинної організації За принципової позиції

**НАВІТЬ** в умовах кризи профком Криворізького локомотивного депо намагається ефективно відстоювати трудові права спільчан.

Так, принципові дії профкому при активній підтримці правових інспекторів праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці сприяли відміні відповідного наказу Укрзалізничці, яким ПТО депо було віднесено до більш нижчої категорії. Тим самим було не знижено заробітну плату працівників і збережено їхні робочі місця.

Другий приклад. Профком категорично не погоджується з упрощенням норм згідно з ще одним наказом Укрзалізничці – про затвердження та введення в дію «Типових норм часу на слюсарні роботи з ремонту дизеля, допоміжного обладнання», де заробітна плата робітників, проти попередньої, зменшується на 400–450 грн. Сьогодні розробляються та перебувають на стадії обговорення між адміністрацією депо і профкомом місцеві норми ущільнення робочого часу з адекватним підвищенням заробітної плати.

Основним важелем соціального захисту робітників є наш колективний договір. За останні п'ять років він став набагато вагомим. За цей час до нього внесено 21 пункт, що доповнюють і покращують положення дорожнього колективного договору. За принципової позиції профспілкового комітету жоден із цих пунктів не був вилучений.

**Володимир БОНДАРЕНКО**, голова профкому Криворізького локомотивного депо

## ● Правова інспекція праці роз'яснює...

У «ВІСНИКУ» та на сайті [www.zalr.org.ua](http://www.zalr.org.ua) фахівці Ради профспілки неодноразово надавали відповіді спільчанам з питань пов'язаних із роботою в умовах неповного робочого часу, а також щодо обчислювання пенсії тощо. Однак запитань не меншає, тому надаємо з цього приводу необхідні роз'яснення.

В умовах фінансової кризи та спаду виробництва постало питання скорочення чисельності працівників і приведення штату у відповідність до реальних обсягів виробництва. Тож з метою уникнення масових скорочень працівників на багатьох підприємствах, в тому числі у структурних підрозділах залізниць, застосовується робота в умовах неповного робочого часу.

Неповний робочий день або неповний робочий тиждень згідно зі ст. 56 КЗпП України може встановлюватися за угодою між працівником та роботодавцем.

Також встановлення неповного робочого часу може мати місце при змінах в організації виробництва і праці, коли допускаються істотні зміни умов праці. Відповідно до ст. 32 КЗпП про такі зміни роботодавець повинен попередити працівника не пізніше ніж за два місяці до їх запровадження.

Відповідно до норм чинного законодавства, а саме ст. 247 КЗпП та ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», питання робочого часу та часу відпочинку (в тому числі і робота в умовах неповного робочого часу) на підприємстві, в установі чи організації вирішуються роботодавцем разом з виборним органом первинної профспілкової організації – профкомом.

Що стосується категорій працівників, до яких застосовується режим неповного робочого часу, то законодавством це не визначено, тому зазначене питання відноситься до колективно-договірного врегулювання і на кожному підприємстві вирішується по-різному.

Також зазначаємо, що, згідно з п. 1 ст. 40 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (від 09.07.2003 р.), для обчислювання пенсії враховується заробітна плата (дохід) за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу підряд до 1 липня 2000 року, незалежно від перерв та за весь період страхового стажу, починаючи з 1 липня 2000 року. Тому зменшений внаслідок роботи в умовах неповного робочого часу заробіток впливатиме на розмір пенсії не тільки тих працівників, яким до виходу на пенсію залишився, приміром, рік, але й тих, хто досягне пенсійного віку через два, п'ять та більше років.

**Марина АБРАМОВА**, правовий інспектор праці Ради профспілки

## ● Молодеж в профсоюзе

### Стали машиністами

**В их памяти ритуал «Посвящение в профессию» останется незабываемым фрагментом. Они – это 11 машинистов электровазата локомотивного депо Котовск Одесской магистрали, приступившие после окончания дорожной технической школы к самостоятельной работе.**



Фото Богдана КУЩАКА, слесаря-электрика

В торжественной обстановке на рабочем собрании коллектива начальник депо С.ЯВОРСКИЙ и председатель профорганизации А.ПЕШАТ (слева направо) вручили молодым машинистам (справа – А.ЖУК) «символические шарманки» с набором самого необходимого для работы, пожелав только зеленого света в их трудовой биографии.

Молодежный совет благодарен руководству депо и профкому за продолжение наших добрых традиций и ответственное отношение к молодому поколению депо, что особенно ценится в нынешнее нелегкое время. Надеемся и на общественную активность наших молодых членов профсоюза.

**Алексей БАТАЛОВ**, инженер-технолог, председатель молодежного совета профорганизации локомотивного депо Котовск

### Их ждали...

ПОЧТИ год назад десять учащихся Синельниковского профессионального лицея проходили практику в «Укррефтранс», осваивая на производстве специальности слесаря по ремонту подвижного состава, осмотра-ремонтника вагонов, сварщика.

Трудились ребята добросовестно и, по словам мастера рефрижераторного участка С.Панченко, хорошо помогли тогда коллективу. Опытные наставники терпеливо обучали, подсказывали, советовали – словом, были довольны толковыми практикантами, а начальника участка А.Коваленко не прочь был взять кого-то из них на работу после окончания учебы: уходили на заслуженный отдых ветераны, и в хорошем пополнении коллектив нуждался.

...И вот трое из них уже работники «Укррефтранса»: сварщики Д.Стовпаченко, И.Фурманов и слесарь по ремонту подвижного состава С.Коток трудятся на том же участке, где проходила их продуктивная производственная практика под опекой Н.Фисуна, Я.Петрова, С.Супруна и других ветеранов. Молодым специалистам нетрудно было влиться в коллектив, и работой они довольны, как, впрочем, и тем фактом, что выбрали для себя верный трудовой путь, ведь в Синельниково, где выросли ребята, на железной дороге работает большинство горожан, цена и стабильную работу, и свою зарплату. И хотя И.Фурманова призвали на службу в армию, по возвращению рабочее место ему гарантировано.

Председатель профорганизации Т.Вакулич привлекает молодежь и к общественной работе – пусть учатся отстаивать свои трудовые права, быть людьми неравнодушными...

**Эдуард КОШЕЛЬНЫЙ**, член редколлегии газеты «Рефрижераторник стальных магистралей»

## ПРОФАКТИВИСТИ



Фото Валентини ЧЕЛЮСКІНОЇ, фотографа ДЦНТ Південно-Західної залізниці, позаштатного кореспондента «ВІСНИКА»

**ВІКТОР СОЛОМАХА** (ліворуч) з міцної династії залізничників-коліїчників, на Південно-Західній трудиться вже майже 35 років, з 1982-го – у колективі мостопозізда № 36, і 8 років поспіль його обирають головою первинної профорганізації. Ліквідатор аварії на Чорнобильській АЕС (півроку працював на будівництві

пункту дезактивації рухомого складу на станції Вільча), інвалід 3-ої групи, досвідчений бригадир монтажників, В.Соломаха два роки тому за станом здоров'я змушений був перекаліфікуватися... у фахівця з благоустрою. Нову роботу виконує сумлінно і до громадської діяльності ставиться, як і завжди, теж відповідально: наполегливо захищає трудові інтереси спільчан. Клопоти у всіх профактивістів однакові, але, перш за все, Віктор Миколайович прагне добиватися покращення побутових умов працівників, особливо тих, хто виїжджає на лінію і живе в турних вагонах. До речі, для них завдяки зусиллям профкому придбано телевізори, мікрохвильові печі, холодильники, настільні ігри тощо. Спільно з адміністрацією профком турбується й про оздоровлення трудівників: якщо хтось з них має потребу в лікуванні, їм обов'язково надається можливість відпочити у санаторіях Моршина, Трускавця, Хмельника та інших. І попит на путівки для дітей задовольняється, хоча у теперішній кризовий час досягається це, якщо відверто, дуже нелегко...

**Анатолій РОМАНОВ**, кореспондент газети «Робоче слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»



Бути у курсі профспілкових справ спільчанам допомагає «ВІСНИК»... Фото автора

**КАРЛО ШУБА**, токар, профгрупорг ремонтної колони Мукачівської дистанції сигналізації та зв'язу (ліворуч), вважає, що не можна стояти осторонь проблем, які висуває реальність. «Наше головне завдання – зберегти трудовий колектив, – говорить він. – Тому і профактивістам, і керівникам треба більше часу приділяти людям, допомагати

їм, підтримувати, захищати їх у цей скрутний час». Сам він переймається і виробничими, і побутовими проблемами спільчан. А критерієм оцінки профспілкової роботи, у тому числі і своєї, вважає не цифри, а слова вдячності конкретних людей. Тож ведення журналу запитів і пропозицій, на думку К.Шуби, – корисна і необхідна практика.

«Ми цінуємо соціальні гарантії, закріплені колективним нашим структурним підрозділу та Галузевою угодою, – зазначає профгрупорг. – Залізничники повинні працювати, не переймаючись турботами про майбутнє своїх родин». А суттєвим показником ефективності дії соціальних гарантій він вважає приплив на залізницю молоді...

**Іван КОЗАК**, водій Мукачівського будівельного управління № 5, громадський кореспондент «ВІСНИКА»

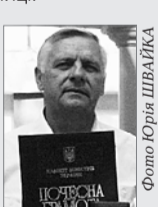


Фото Юрія ШВАЙКА

## ● У літопис профспілки

За плідну роботу щодо соціально-економічного захисту інтересів спільчан нагороджені:



**ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ»**

**БУДНИК** Петро Пилипович – голова об'єднаної профорганізації ВАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ»;

**ШИЛО** Валерій Трохимович – заступник голови дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці.

Приємно привітати **В.ШИЛА** й ще з однією нагородою – Почесною грамотою Кабінету Міністрів України...

Валентина КРЮЧКОВА, председатель профорганизации строительного монтажно-эксплуатационного управления Нижнеднепровск-Узел:

# «Главное — сохранить коллектив. Верим: мы выстоим!»

**В**ПРОФОРГАНИЗАЦИИ строительного монтажно-эксплуатационного управления Нижнеднепровск-Узел Приднепровской железной дороги более полутысячи человек, объединенных в 21 профгруппу. Главный упор в работе профактива делает на качественную реализацию нашего коллективного договора. Это, как говорится, основа основ в профсоюзном деле. А защищать, сохраняя да при этом еще, по возможности, расширяя социальные гарантии для труженников, — в непростое нынешнее время задача нелегкая. Потому приоритет в деятельности профкома — продуктивное сотрудничество с администрацией. И благодаря надежно налаженному механизму социального диалога с руководством СМЭУ-5 стало возможным решение многих вопросов в интересах трудового коллектива и каждого работника.

Так, в колдоговоре на 2009–2010 годы сохранены внесенные ранее восемь дополнений, направленных на охрану труда, защиту работников от вредных производственных факторов и гарантирующих положенную им компенсацию. Для профкома это немаловажно, ведь на таких работах у нас занято более 160 трудящихся — треть коллектива. Отдел по охране труда и специальная комиссия профкома осуществляют постоянный, а потому и действенный контроль соблюдения правил безопасности труда. Каждые пять лет проводится переаттестация рабочих мест. Проверки знаний, инструктажи, обучение, наши совместные с инженерами по охране труда рейды на участки и объекты — все это не для красного словца, и поэтому эта кропотливая работа приносит добрые плоды.

Строго следит профком за соблюдением графика прохождения работниками очередных медосмотров. И уж если у кого из них из-за медицинских показаний возникла проблема, не позволяющая продолжать работу по специальности, в СМЭУ, по возможности, создавались новые рабочие места.

Кстати, о здоровье. Прошлым летом профком выдал 27 льготных сана-

торных путевок и 101 — в пансионаты. На их удешевление администрация израсходовала 129 тыс. грн.

Сегодня стараемся особо рачительно использовать средства, выделяемые на эти цели, чтобы как можно

К примеру, накануне минувшего отопительного сезона на некоторых производственных участках были модернизованы котельные, в частности, в пяти из них установлены электрические котлы, а на участке станции Браги-

Это по-настоящему сплачивает коллектив и в то же время позволяет хоть немного отвлечься от трудных будней, обыденности да и что греха таить — от безрадостных мыслей на счет житья-бытья...

## ● 2009-й — РІК первинної організації:

КОНКУРС

## «СИЛЬНА ПЕРВИНКА — СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА!»

Профорганизация... глазами профлидера

Об этом новый материал в нашей постоянной рубрике. ...40 лет активной профсоюзной деятельности за плечами Валентины Васильевны КРЮЧКОВОЙ (справа). Прямо скажем, легко-то и раньше не бывало, только со временем стирается острота невзгод и переживаний, уступая место трудностям сего дня. И вот тут — то каждый «плюс» и «минус», добытый в каждодневной кропотливой профсоюзной работе, дорогого стоит в солидном багаже приобретенного за четыре десятилетия опыта работы с людьми и для них. «Самое ценное — трудовой коллектив...» — не случайно именно такими словами начинается письмо в газету профлидера первички...



Фото Елены ОМЕЛЬЧЕНКО, оператора котельной, члена профкома

больше людей оздоровить. Время-то очень трудное для народа, лишней копейки днем с огнем не сыщешь, а тут надо еще и о детках позаботиться... Нынешним летом планируем оздоровить 20 школьников. А чтобы для родительского кошелька посылно было, добавим из профбюджета 13 тыс. грн. — хоть одной заботой у наших железнодорожников будет меньше. Люди это понимают и ценят заботу администрации и профкома. Большим спросом в коллективе пользуются домики на Арабатской стрелке, где обшими усилиями созданы неплохие условия для семейного отдыха. К началу нынешнего отпускного сезона смогли отремонтировать закреплённые за нашим предприятием шесть комнат в одном из корпусов пансионата «Прибой». Приятно слышать слова искренней благодарности за созданный уют...

Одна из первоочередных общих наших забот — создание хороших условий труда и производственного быта для работников. В этих вопросах во всем поддерживаем администрацию, да и профактив старается делать все возможное.

новка — еще и водонагреватель. Котельную на станции Днепродзержинск-Грузовой перевели с угля на газовое отопление. Приобретены также электроплиты и электрочайники, чтоб можно было подогреть принесенные из дому «тортмоски», попить горячего чайку...

Не за горами уже и новая зима, а мы планируем до наступления холодов успеть отремонтировать собственными силами кровлю производственных зданий на трех участках и санитарно-бытовых помещениях на одном, что на станции Днепрпетровск.

**К**ОНЕЧНО, не забываем и о культурно-массовой работе: не хлебом единым, к счастью, живы! Наши работники с удовольствием участвуют в вечерах отдыха, спортивных соревнованиях, проводимых время от времени других интересных мероприятиях. Вот организовали свой конкурс «Мисс-СМЭУ-5». Чем мы хуже, и талантов хватает! Праздник все до сих пор вспоминают... Стараемся преподнести им и членам их семей другие приятные сюрпризы — подарки к праздникам, увлекательные экскурсии, поездки выходного дня.

О ветеранах своих ни в коем случае не забываем. Выходя на заслуженный отдых, они получают от профкома памятные подарки с благодарностью за свой многолетний добросовестный труд. Тем, кто уже давно на пенсии, по возможности оказываем материальную помощь, проводываем их дома или в больницах, особо нуждающимся стараемся выделить путевки на оздоровление, помогаем в оформлении документов на получение материальной помощи для оплаты сложных операций.

Сейчас, когда буквально каждый человек оказался в трудном финансово-экономическом положении, проводим с нашими труженниками разъяснительную работу: честно и открыто рассказываем им, как отразилась ситуация в стране на положении дел в отрасли, на железной дороге, на нашем предприятии. В этом помогает информация, которую публикует «Вісник профспілки» (кстати, в нашем коллективе это самая читаемая газета).

Главное сегодня — сохранить трудовой коллектив.

Верим, что выстоим.

**Голова Ужгородської територіальної проф-організації Ярослав Афтанас впевнений: якою б важкою не була ситуація зараз, у майбутньому все буде добре. «Звісно, криза відчутно торкнулася залізничці, — каже він. — Але намагаємося все тримати під контролем».**

Фахівці теркому роблять усе можливе, аби не було незаконних звільнень, скорочень. Хоч і довелось заради цього погоджуватися на непопулярні заходи, що пропонуює адміністрація, такі, як чотиригодинний робочий тиждень, та роботу людям зберегли. Та й ще деяких з випускників галузевих навчальних закладів працевлаштували. Особливу увагу профпрацівники приділяють захисту прав та інтересів спілчан, дотриманню трудового законодавства, в першу чергу, в оплаті понаднормових годин, роботи у вихідні тощо.

## Терком завжди поряд ● Життя, як воно є...

Нині актуальності набуває питання реформування галузі, тож більше часу віддається розмовам на цю тему з профпрацівниками та активістами, роз'яснювальній роботі серед спілчан.

Завдяки співпраці з адміністрацією Львівської магістралі, Ужгородської дирекції залізничних перевезень та структурних підрозділів вдається вирішувати багато проблем. Перш за все, це стосується сфери виробничого побуто. Приміром, на багатьох дільницях вже обладнано кімнати для відпочинку працівників і приймання їжі, і робота ця триває.

Питання покращення житлових умов залізничників нині одне з найактуальніших, але, водночас, і найбільш проблемних. Однак і тут дещо зроблено. Так, минулого року здано в експлуатацію два багатоквар-

тирні будинки. Це справді дуже великий подарунок для залізничників-новоселів.

Головне у важкі часи — не опускає руки. Незважаючи на складнощі, терком організує свята, спортивні змагання, інші культурно-масові заходи. Не забувають і про оздоровлення: цього року путівок для відпочинку залізничників і членів їхніх сімей виділили навіть більше ніж минулого.

«Єдиний спосіб підвищити авторитет профспілки — дієвий захист соціальних прав і гарантій спілчан, і це головний принцип нашої роботи», — наголосив голова Ужгородської територіальної профорганізації.

**Іван КОЗАК**, водій  
Мукачівського будівельного управління № 5,  
громадський кореспондент «ВІСНИКА»

● Заробітна плата — основна гарантія  
**Середня зарплата працівників (грн.)**

	Травень	з початку 2009 р.
<b>Залізничний транспорт</b>	<b>2407,5</b>	<b>2276,2</b>
Транспорт у цілому	2309,0	2270,0
Промисловість	2030,0	1980,0
<b>Всього в галузях народного господарства</b>	<b>1851,0</b>	<b>1780,0</b>

● Індекс споживчих цін у травні — 100,5 %, з початку року — 107,4 %.  
● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізничці та Держкомстату.

**Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки**

**Опрацьовано нормативні акти**

**Фахівці Ради профспілки опрацювали низку нормативних актів, зокрема:**

● **законопроект** «Про внесення змін до деяких законів України (щодо захисту прав безробітних)»;

● **законопроект** «Про внесення змін до Закону України «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (щодо віку осіб)»;

● **проект** Порядку розгляду щорічних доповідей Уряду із застосування ратифікованих і не ратифікованих Україною конвенцій Міжнародної організації праці (МОП).

Європа — за сильні профсоюзи



**Это одна из тем Конгресса Европейской Федерации транспортников, который проходил 27—29 мая т. г.**

По мнению его участников, существует две составляющие, которые делают профсоюзы действительно сильными. Во-первых, законодательная база, которая давала бы право профсоюзам не просто существовать, но и быть соответствующе представленными, принимать действительные решения. Во-вторых, их способность выполнять принятые решения, что поднимет уровень доверия к ним трудящихся. Решение о вступлении в профсоюз в последнее время все менее зависит от идеологии или политических причин, и все

более — от необходимости обретения новых и защиты существующих прав и социальных гарантий.

В выступлениях делегатов подчеркивалась необходимость в разных уровнях социального диалога — локальном, национальном, европейском. Последний позволяет разрешить многие общие проблемы транспортников. Социальный диалог — неотъемлемая составляющая понятия «социальная Европа», для которой социальные права так же важны, как и экономические свободы.

Делегаты коснулись и проблемы гендерного равенства. Несмотря на то, что одно из кресел заместителей президента ЕФТ занимает женщина, а также увеличилось количество

женщин в Исполкоме и секциях Федерации, эта тема еще «не прижилась», к примеру, на просторах СНГ, о чем говорилось на женской конференции, прошедшей накануне Конгресса. На ней были намечены три основные задачи: лучше представить женщин в профсоюзных органах; обучение и прочие инструменты для тренингов в области гендерного равенства; борьба с насилием на рабочих местах (транспортная отрасль — вторая в «черном списке» по этому вопросу).

По материалу сайта ЕФТ подготовил **Сергей ИВАНСКИЙ**, заведующий отделом международных отношений Совета профсоюза

**Віхи історії**

ПРОФСПІКОВОГО  
РУХУ НА  
ЗАЛІЗНИЦЯХ  
УКРАЇНИ

Початок  
у газеті  
від 26.12.2003 р.

100 РОКІВ  
НА ЗАХИСТ ТРУДЯЩИХСЯ

Історія профспілкового руху  
залізничників і транспортних  
будівельників України



**СТАНОВЛЕННЯ ПРОФСПІЛКИ  
В УМОВАХ ПЕРЕТВОРЕННЯ  
ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**

(лютий 1992 р. — грудень 1996 р.)

**Г**АЛУЗЕВОЮ угодою, яку було підписано в квітні 1993 року, передбачалося зменшення на дві години робочого тижня для жінок: монтерів шляху, оглядачів і оглядачів-ремонтників вагонів, слюсарів з ремонту рухомого складу. Це дало можливість збільшити нормативну чисельність цих категорій працівників (жінок серед них — половина) ще на 5 %.

До Галузевої угоди вперше введено нове поняття — «право на старшинство». У разі скорочення чисельності працівників було домовлено, що переважне право на збереження робочого місця надаватиметься тим залізничникам, яким до виходу на пенсію залишається декілька років.

У 1993 році Рада профспілки розробила галузеву Програму надання допомоги залізничникам, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС. Проводилася робота з пошуку додаткових коштів на їхнє оздоровлення. У Міністерстві з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи вдалося домовитися про виділення коштів на оздоровлення залізничників-чорнобильців безпосередньо через галузеву профспілку.

Починаючи з 1993 року зазначеним Міністерством кошти виділялися щорічно також на часткову компенсацію витрат на оплату лікарняних листів залізничників, що постраждали від Чорнобильської катастрофи.

Ситуація в країні була надзвичайно складною. Країною прокотилася хвиля шахтарських страйків. Силкові засоби боротьби за свої інтереси, що застосовували шахтарі, приводили до поступок з боку Уряду. Заробітна плата павлоградського шахтаря, наприклад, перевищувала зарплату залізничника в 10 разів. Сотню тисяч карбованців коштувала тонна вугілля, а ціна квитків на залізничному транспорті в порівнянні з цим виглядала просто символічною: проїзд від Харкова до Дніпропетровська дорівнював... ціні півкілограма вареної ковбаси.

Трудові колективи сталевих магістралей країни звернулися до Президента України та Уряду з вимогами підвищити заробітну плату залізничників.

На Пленумі Ради профспілки, що відбувся 30 червня 1993 року, було розглянуто хід виконання вимог трудових колективів галузі. Прийнято рішення вважати незадовільними заходи, які вживалися Мінтрансом для захисту соціально-економічних інтересів працівників галузі...

**Далі буде**

● Про них говорять...

Лишень відкрито нову рубрику, як ви, шановні читачі, активно відгукнулись: пошта «ВІСНИКА» багата на розповіді про цікавих людей – наших співчан-залізничників...

**Талановитий у всьому**

**З**НАЧНО помолодшав колектив станції Козача Лопань Південної магістралі. Адміністрація і профком проводять різноманітні заходи з ознайомлення наших молодих працівників з історією рідного краю, станції, трудовим внеском у її розвиток ветеранів-залізничного транспорту та профспілки.



Нещодавно відбулася цікава зустріч з ветераном війни та праці О.УМАНЦЕМ. Незважаючи на поважний вік, Олександр Якович вражає своєю гостинністю, оптимізмом і бадьорістю. Складний життєвий шлях не зламав його дух, навіть навпаки – загартував характер. І він досі щиро

прагне допомогти людям: шукає, наприклад, шляхи розв'язання наболілого питання, яким є забезпечення жителів села Турове питною водою...

З юних років виявляв він схильність до творчості і йому легко давалися письменництво, малювання, гра на скрипці, піаніно. Всьогом вчився самотужки.

...На залізниці О.Уманець прийшов майже одразу після війни, відбудовував станцію та колгосп: щодня долав по 15 км пішки, а потім, як «забагатів», на велосипеді добирався до робочого місця і працював, як кажуть, від зорі до зорі. Так і минала його молодість: вдень – тяжка праця, вночі – перо, пензлик, смичок... На станції зустрів і своє єдине кохання, і разом з дружиною, з якою поруч у злагоді вже понад 50 років, виховали двох доньок.

Станційники пишаються своїм колишнім колегою: його твори, що мають неабияку художню та історичну цінність, включено до шкільної програми, і Олександр Якович із задоволенням відвідує уроки рідного краю у Макарівській школі, публікує статті в районній газеті. Обдарованого залізничника прийнято до Спілки письменників України.

Люди́ла СОРОКА, голова профорганізації станції Козача Лопань. Фото автора

**В**НАШЕМ небагатьому городке залізничників прайднікам рад і стар, і млад. Несмотря на общеизвестные трудности, проводим их с удовольствием и, что особенно приятно, поучаствовать в них охотно откликается молодежь.

Самые инициативные удостоиваются наград! К примеру, по итогам конкурса, состоявшегося в конце июня, в номинации «Молодая личность года» победили Алексей Акимочкин – начальник техотдела

**ТЕРИТОРИЯ ПОЗИТИВУ**

**Был Почетным, стал Заслуженным!**  
**М**ОНТЕРУ Симферопольской дистанции пути Александру Тимошенко Указом Президента присвоено почетное звание «Заслуженный донор Украины».

Донорский «стаж» железнодорожника (три с половиной десятка лет) в два раза перекрывает его трудовой на Приднепровской магистрали. До 2001-го, когда герой заметки получил звание «Почетный донор», он к тому времени безвозмездно сдал уже более 80 (!) литров крови. «Первый раз, – вспоминает, – не отказал в просьбе другу и помог выздоровлению родного ему человека, а потом кровь сдавал... по велению сердца». Дважды кровь Александра Иосифовича, которого машина «Скорой помощи», посланная за донором, едва успевала привезти в больницу, буквально спасла жизнь пациентам...

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

**ХОРОШИМ ОТДЫХОМ...**

**П**РИЗНАЙТЕСЬ, что может быть лучше отдыха с семьей на морском побережье после года напряженной работы?! Такой полезный и достойный подарок за свой труд работники Южной получили от руководства дороги и дорожного комитета профсоюза и в нынешнем году.

За счет средств профсоюзного бюджета в евпаторийскую здравницу «Мрія» будут отправлены четыре поезда по 450 пассажиров в каждом. В отличие от прошлых лет все заезды помимо выходных прихватят и рабочую неделю: два семидневных порадуют железнодорожников и членов их семей в начале августа и сентября, остальные, пятидневные, – в замечательное время бархатного сезона.

Светлана МУДРАКОВА, заведующая отделом «Южной магистрали», внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

**К МОРЮ!!**

**Фоторепортаж**  
Ярослава МАЛЬСКОГО и Валерия ГРОМИКА



**УДАРИМ ПО КРИЗИСУ!**

У черноморському таборі «Промісний» влітку планується оздоровити майже 1900 дітей працівників Південно-Західної магістралі.

Понад 700 дітей залізничників Криворіжжя теж відпочинуть на морі – в евпаторійській оздоровничі імені Ю.Гагаріна та в «Соколі» в Генічеську.



Газета  
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»  
Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України  
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор  
Ольга АРТЕМ'ЄВА

**Редакційна колегія:**  
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;  
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;  
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації Ради профспілки;  
Світлана АНІСИМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки;  
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Гонорар нараховується тільки за замовленим матеріали.

№ 13 (528) \* 17 липня 2009 р.

Тираж 195 тис. 003 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел. 465-00-80  
тел./факс 465-00-78  
E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)  
Замовлення № 1230

Наступний номер газети вийде 31 липня 2009 року

**Молодым ясиноватцам есть, с кого брать пример...**

дела локомотивного депо Ясиноватая-Западное и Сергей Доронин – главный механик вагонного депо Ясиноватая, член молодежного совета. Молодые специалисты-железнодорожники награждены дипломом Ясиноватского городского совета и специальным призом «Золотая амфора» за активное участие в реализации государственной молодежной политики в городе.

А в номинации «Молодая инициатива-2009» победителем признан молодежный совет нашей территориальной профсоюзной организации – участник благотворительного проекта «Здоровый образ жизни». Постарались все профактивисты во главе со своим председателем – инженером вокзала Донецк Мариной Тимошенко: главный бухгалтер Ясиноватской путе-

вой машинной станции № 7 Наталья Ханюкова, экономист дирекции железнодорожных перевозок Анна Довгопольская и электрогазосварщик вагонного депо Ясиноватая Александр Толстой.

Зинаида ПОПРОЦКАЯ, специалист Ясиноватского теркома профсоюза,  
Лариса ИЩЕНКО, заведующая городским отделом культуры

**З пошти «Вісника»**

● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Дякуємо читачам за цікаві повідомлення.  
Чекатимемо на ваші листи!

«Любов до професії та бажання допомогти людям – ось чому лікар-анестезіолог Лариса Копноленко вже понад двадцять років працює у лікарні станції ім. Т.Шевченка. Та окрім багатого досвіду і професіоналізму ця тендітна жінка має гарні організаторські здібності та неабияку працьовитість, які спрямовує і на профспілкову діяль-

ність. До того ж, профактивістка бере активну участь у турнірах з шахів, що проводяться в Шевченківському регіоні. Вона неодноразово посідала призові місця, нагороджена грамотами і подяками», – розповідає про колегу акушерка, голова профорганізації відділкової лікарні станції ім. Т.Шевченка Одеської залізниці Л.Влащенко.

Цікаво та корисно для здоров'я провели на природі один з вихідних днів 45 молодих працівників вагон-

ного депо Мудрьона Придніпровської залізниці. Було організовано спортивні змагання – з футболу, волейболу, настільного тенісу, а також проведено конкурси. Про гарний відпочинок на туристичній базі в с. Кудашево розповіла у листі бухгалтер профкому, заступник голови молодіжної ради профорганізації вагонного депо Мудрьона К.Гринь.

Багато листів отримуємо про оздоровлення дітлахів і, до речі, серед дописувачів – і дорослі, і діти.

Приміром, у листі заступника голови Жмеринського теркому профспілки С.Шинкаря йдеться про якісно організований відпочинок в оздоровчому таборі «Дубки», який вже понад сорок років щоліта зустрічає маленьких відпочивальників: «Тут немає часу нудьгувати – щодня конкурси, розваги, концерти художньої самодіяльності, плавання у басейні, спортивні змагання, уроки бального танцю тощо. Така активність вимагає відповідного харчування, тож годують дітей шість разів на день. А завдяки допомозі керівництва Південно-Західної магістралі і працівників 27 підприємств Жмеринської дирекції залізничних перевезень вдалося виконати більший обсяг ремонтних робіт з підготовки та-

бору до цього літнього сезону, ніж у попередньому році».

«У дитячому оздоровчому таборі «Орлятко», що на Сумщині, 22 червня шанували пам'ять загиблих у роки Великої Вітчизняної. До нас завітали учасники бойових дій та діти війни, котрі розповіли нам про ті далекі буремні часи. Для почесних гостей ми влаштували екскурсію, показали їм новий сучасний басейн та нашу Казкову Поляну. Надовго запам'ятається зворушливий урочистий концерт, у якому брали участь і діти, і ветерани, і вихователі табору», – читаємо у листі Кості Детинича з Люботина.

А вихователь Г.Карпова приємно здивована тим, як змінився табір «Гайдарівець» за декілька років: «Оздоровчий заклад став затишним куточком відпочинку. Гарні та комфортні будиночки розмальовано майстрами-залізничниками, котрі підготували табір до літнього сезону. Біля кожного будиночка є альтанка, обладнано спортивні майданчики. Дозвілля дітей проходить у походах, екскурсіях, спортивних змаганнях, іграх і творчих конкурсах, і вони з задоволенням проводять час у комп'ютерному класі, відеозалі, відвідують літній кінотеатр, бібліотеку, а щовечора – дискотеку».

Олена РОМАНОВА, фахівець відділу інформації Ради профспілки

● Питання – відповідь

Надіслано на сайт  
**www.zalp.org.ua**

**ВІДПОВІДАЄ**  
**Світлана АНІСИМОВА,**  
завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки

**Працівник захворів, перебуваючи у відпустці без збереження заробітної плати. Як оплатити лікарняний?**

– Статтю 36 Закону «Про страхування від непрацездатності...» чітко встановлено: допомога з непрацездатності не надається за період перебування застрахованої особи у відпустці без збереження заробітної плати.

Дні хвороби, що виходять за межі такої відпустки, оплачуються у звичайному порядку згідно з графіком роботи працівника.

**Багатох працівників цікавить, чи буде переглянуто Положення про роз'їзний характер роботи?**

– Питання перегляду Положення про роз'їзний характер роботи є предметом колективного трудового спору між Радою профспілки та Державною адміністрацією залізничного транспорту. На даний час (момент здачі номера газети до друку) з Укрзалізницею не було досягнуто домовленостей щодо зміни норм зазначеного Положення, на яких наполягає Рада профспілки.

**ФОТОФАКТ**

Чи є потреба навчати профспілковий актив в умовах кризи? Необхідно і своєчасно!



Фото надано профкомом густанції колії

Скрутна економічна ситуація, що склалася в країні та галузі, змусила залізничників зменшити витрати на розвиток підприємства, поліпшення умов праці та виробничого побуту, оздоровлення тощо. Але як донести до співчан корисну інформацію про події сьогодення, дії профспілки щодо захисту трудових прав та інтересів працівників, як захистити конкретну людину, яка звернулася до профкому за допомогою, від порушення законодавства про працю? Про це йшлося під час семінару, проведеного для профактиву Апостолівської дистанції колії Придніпровської залізниці. Досвідом роботи поділилися ветерани-профгрупорги С.Малишка та В.Завгородній. Перед присутніми виступили скарбник профкому, інженер-технолог С.Лисуненко, інші провідні фахівці дистанції, районний суддя М.Пензев.

Анатолій ДРОЗД, помічник начальника Апостолівської дистанції колії з кадрів і соціальних питань, голова профорганізації