



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922

№ 13 (552) 16 липня 2010 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Про проблеми – вголос

За ініціативою Федерації профспілок транспортників України відбулася зустріч керівників галузевих профспілок з Міністром транспорту та зв'язку К.ЄФИМЕНКОМ (на знімку ліворуч). На ній були присутні заступники Міністра, керівники і представники державних адміністрацій, підпорядкованих Мінтранс-зв'язку, зокрема, Генеральний директор Укрзалізниці М.Костюк, а також голови дорпрофсожів.

ОБГОВОРЕНО нагальні проблеми транспортної галузі. В першу чергу, йшлося про питання підвищення заробітної плати, перегляду тарифів на перевезення, пільг, соціальної сфери, умов праці робітників, дотримання законів про працю, вдосконалення транспортного законодавства, недержавного пенсійного забезпечення, співпраці з керівниками держадміністрацій Міністерства у рамках соціального діалогу тощо.

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників В.ТКАЧОВ (на знімку другий ліворуч), знайомлячи Міністра з головними проблемами залізничної галузі, особливо наполягав на необхідності підвищення заробітної плати залізничників. «Для профспілки це проблема номер один», – підкреслив профлідер. Він докладно висвітлив й інші злободенні питання:

насамперед, це – збереження у власності трудових колективів оздоровчих закладів і недопущення їх передачі у приватну власність.

Важливим є і питання збереження галузевих навчальних закладів як наукової бази залізниць, джерела формування професійних кадрів. Зокрема, В.Ткачов наголосив на тому, що залізничні навчальні заклади першого і другого рівня акредитації (технікуми), які підпорядковані Мінтрансзв'язку, треба повернути у відання Укрзалізниці. Це сприятиме, на думку лідера профспілки, покращанню рівня підготовки фахівців, удосконаленню навчального процесу, зміцненню матеріальної бази учбових закладів тощо.

В.Ткачов тронувся і виробничих проблем, зокрема, списання фізично застарілої техніки, а також висловив

сподівання щодо сприяння Міністра у переговорах Укрзалізниці з інвесторами.

Міністр К.Єфименко зазначив, що всі зауваження і пропозиції, висловлені лідерами галузевих профспілок, буде детально відпрацьовано, а також доручив своїм заступникам і керівникам держадміністрацій налагодити постійний тісний зв'язок із профспілками та проводити робочі зустрічі з метою розробки спільних заходів для розв'язання нагальних соціально-економічних проблем.

За загальною згодою Міністр визначив дату наступної зустрічі у такому ж форматі – 24 вересня п. р., під час якої обговорюватимуться підсумки виконання рішень червеневої наради.

Олена РОМАНОВА, провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки



Під час зустрічі з Міністром К.Єфименком

Фото автора

• Раді профспілки відповідають...

Продовжуємо публікувати відповіді, отримані від главків Укрзалізниці на рішення профсекцій Ради профспілки.

У ВІДПОВІДІ від 4 червня п.р. за підписом першого заступника начальника Головного управління господарства електрифікації та електропостачання Укрзалізниці С.КАРПЕНКА на рішення профсекції від 29.04.2010 р. наголошується, що Главк постійно веде роботу з приведення штату господарства електропостачання до розрахункової чисельності відповідно до звернень залізниць. Приміром, у 2010-му таку роботу проведено на Одеській та Придніпровській залізницях.

Відповідно до наказу від 31.12.2009 р. «Про затвердження календарного плану перегляду застарілих норм і нормативів з праці на 2010 рік» розпочалася робота щодо перегляду нормативів чисельності працівників господарства (строк виконання – з 17 травня до 30 грудня п. р.), що дозволить визначити необхідну чисельність працівників залежно від обсягів виконуваних робіт.

Також у листі зазначено, що Головним управлінням ведеться контроль за обліком у повному обсязі роботи у вихідні дні та надурочної, здійсненням оплати за фактично відпрацьований час.

Стосовно вирішення питання скасування режиму неповного робочого часу тих категорій працівників, які безпосередньо забезпечують безпеку руху та робота яких не залежить від обсягів перевезень, Главк повідомив, що Донецька, Південна, Південно-Західна, Придніпровська залізниця на сьогодні працюють в режимі повного робочого тижня. На Одеській та Львівській залізницях, відповідно до телеграфних вказівок начальників залізниць, встановлено режим неповного робочого часу з одним неробочим днем на місяць.

Інформацію з питання вдосконалення механізму здачі та приймання змін при чергуванні на дому (п. 2.13 «Інструкції з оперативного обслуговування тягових підстанцій...»), яке також порушувалося профсекцією, після обговорення на нараді начальників служб у Головному управлінні буде доведено до підрозділів залізниць.

Щодо питання оперативного централізованого придбання лаз для круглих опор, Главк повідомив, що на даний час лази для круглих опор в Україні не виробляються. Зазначена продукція виробляється в Росії. Головне управління шукає постачальника (посередника), який може забезпечити господарство електропостачання лазами. Разом з тим, зазначено у листі, лази не входять до переліку продукції, яка поставляється централізовано.

стор. 2

• Актуально!

Що зрушить «віз»... із спецвзуттям?

Питання вчасного забезпечення залізничників якісними спецодягом, спецвзуттям й іншими засобами індивідуального захисту знаходиться на постійному контролі Ради профспілки. Останнім часом приводом звернень профорганів до Укрзалізниці стали не надто успішні спроби ДП «Укрзалізничпостач» надолужити відставання у централізованому постачанні кирзових чобіт, шкіряних черевиків, комбінованих рукавиць і сигнальних жилетів – звичайних та зі світловідбивальними смугами.

ЗАНЕПОКОЄННЯ з цього приводу Голова профспілки В.Ткачов висловив у листі до керівництва Укрзалізниці ще в травні («ВІСНИК» № 11 (550)* 11 червня 2010 р.). Повторне звернення було надіслано 16 червня, а вже наступного дня профлідер наголосив на проблемі під час наради за участі начальника Головного управління матеріально-технічних ресурсів Ю.Джиги, директора ДП «Укрзалізничпостач» Т.Олійник і завідувача відділу охорони праці, голов-

ного технічного інспектора праці Ради профспілки В.Дорошенка. Відповідальні за постачання особи запевнили, що ситуацію буде виправлено у найкоротші строки.

Проте здійснити це, на жаль, не вдалося: хоча, за оперативними даними залізниць, показники і поліпшилися, але станом на 1 липня за жодною з позицій план, доведений на перше півріччя, не виконано.

Викликає тривогу ситуація із поста-

чанням на Донецьку і Південно-Західну залізницю сигнальних жилетів: туди від початку року не надійшло жодної одиниці зазначеної продукції. Кирзовими чоботами лише на 10 % забезпечено Одеську магістраль, на 17 % – Південну і на 22 % – Львівську, а комбінованими рукавицями: Південну залізницю – на 27 %, Львівську – на 32 %, Південно-Західну – на 38 % до плану.

Тож Рада профспілки вкотре змушена наполягати на своєчасному забезпеченні працівників галузі спецодягом, спецвзуттям та іншими ЗІЗ. А тому знову постає питання: чи не варто повернути функції придбання спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту на залізницю, як неодноразово пропонувала профспілка?

**Відділ інформації
Ради профспілки**

ТЕМА НОМЕРА Оздоровлення залізничників та їхніх дітей влітку—2010

Часто як буває: літо у розпалі, а батьки... у розпачі, бо не знають, як оздоровити дітлахів. Та й про своє здоров'я варто подбати, а на це – ані коштів, ані можливостей... Залізничникам все ж таки пощастило – у цьому питанні їм завжди допомагають профспілка і адміністрація: благо, у галузі збережено оздоровчі заклади... Підготовка до літнього сезону завжди починається заздалегідь. І цей рік не став винятком: профоргани усіх рівнів спільно з адміністрацією доклали дуже багато зусиль, аби вчасно привести до ладу всі дорожні оздоровниці та організувати відпочинок і дітлахів, і дорослих. Робота не була марною – сезон успішно розпочався ще наприкінці травня

ЗАГАЛОМ у 27 відомчих дитячих закладах галузі цього літа зможуть оздоровитися майже 25 тис. маленьких відпочивальників. Особлива увага приділяється організації відпочинку сиріт, школярів із малозабезпечених і багатодітних сімей, а також дітей, які проживають у зонах підвищеного радіологічного забруднення.

Окрім того, у галузі діє 31 заклад сімейного відпочинку: санаторії-профілакторії, пансіонати, бази відпочинку, і це дозволяє щороку оздоровлювати ще 40–45 тис. залізничників і членів їхніх родин.

Завдяки активним діям профспілки щодо збереження в галузі практично всіх оздоровчих закладів та передачі їх у власність трудових колективів залізниць, вдавалося не лише досягти рівня оздоровлення попередніх років, але й спільними із господарськими керівниками зусиллями в умовах обмеженого фінансування навіть дещо

поліпшити ці показники (починаючи з 2003 року, ця цифра є більш-менш сталою: щорічно у санаторіях-профілакторіях, пансіонатах та на базах відпочинку оздоровлювалися близько 70 тис. працівників і членів їхніх сімей, у тому числі майже 30 тис. дітей. Цього року, згідно із Законом «Про оздоровлення і відпочинок дітей», тривалість оздоровчих змін збільшилася до 21 доби, тому в окремих таборах скоротилася кількість змін. Відповідно, може дещо зменшитися і чисельність оздоровлених дітей).

Залізничники сплачують лише від 10 % до 30 % повної вартості путівки, а різницю компенсують регіональні відділення Фонду соціального страхування від тимчасової втрати працездатності та профспілка. Для того, аби оздоровити якомога більше спільчан та їхніх дітей, профкоми, за можливості, додатково закуповують за кошти профбюджету путівки до інших

оздоровчих закладів, а також шукають різноманітні шляхи зменшення фінансового навантаження на працівників: приміром, деякі профорганізації сплачують батьківські внески за дітей з багатодітних родин.

Відповідно до Галузевої угоди працівники мають право на отримання матеріальної допомоги на оздоровлення. Крім того, згідно зі спільним рішенням керівництва Укрзалізниці та Ради профспілки залізничникам щороку надається право розділити норму разового річного квитка для безкоштовного проїзду дітей в складі організованих груп, що направляються до оздоровчих закладів. Варто також зазначити, що для проїзду дітлахів до місць відпочинку організовуються спеціальні поїзди, які супроводжуються профспілковими представниками, медиками, працівниками воєнізованої охорони і педагогами, тому батьки можуть бути цілком спокійні за своїх чад.



«Дякуємо!»

У дитячих оздоровництвах також створено безпечні умови для проживання, організовано належне харчування, забезпечено охорону, постійний санітарно-гігієнічний і протиепідемічний нагляд, облаштовано медичні пункти, спортивні майданчики, відкриті водойми, басейни, санітарно-побутові приміщення тощо. До роботи у закладах запрошуються кваліфіковані медичні та педагогічні працівники.

Не забуто і про організацію змістовного та корисного дозвілля дітей. Ретельно продумуються культурно-освітні і фізкультурно-спортивні програми, діють різноманітні гуртки, організовуються розважальні заходи.

Це дає школярам змогу не лише оздоровитися, але й провести літні канікули цікаво, весело та з користю. Тож батькам залишається однією проблемою менше...

стор. 2

• Приємна новина

Тираж «ВІСНИКА» у липні — понад 197 тис. примірників!

Дякуємо, шановні читачі, що залишаєтеся з нами...

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

11 червня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у перевірці знань з питань охорони праці посадових осіб Донецької, Одеської і Південно-Західної залізниць, а також підприємств, підпорядкованих Укрзалізниці, а **13 липня** – у засіданні постійно діючої комісії Укрзалізниці з попередньої (при призначенні на посаду) перевірки знань з охорони праці.

24 червня головний редактор газети, завідувач відділу інформації О.Артем'єва взяла участь в урочистостях з нагоди 100-річчя дорожньої газети «Львівський залізничник», а **30 червня – 1 липня** разом з провідним фахівцем відділу О.Романовою та представниками дорпрофсожів і теркомів – у семінарі «Ефективна комунікація профспілки» (**стор. 4**).

25 червня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у засіданні президії Ради ФПТУ й у зустрічі Міністра транспорту та зв'язку К.Єфименка з керівниками профспілок транспортників (**стор. 1**).

29–30 червня завідувач відділу міжнародних зв'язків С.Іванський взяв участь у конференції міжнародного проекту з організації профспілкової модернізації.

30 червня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої комісії повноважних представників Сторін власників і профспілок з ведення колективних переговорів із підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк.

1 липня Голова профспілки В.Ткачов і голови дорпрофсожів взяли участь у засіданні Ради Укрзалізниці.

1 липня провідний фахівець відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи Я.Мальський взяв участь у засіданні громадської ради при Мінтрансзв'язку.

1 липня Рада профспілки провела засідання секції працівників господарства автоматики, телемеханіки та зв'язку (**стор. 3**), а **6 липня** – інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

ТЕМА НОМЕРА Оздоровлення залізничників та їхніх дітей влітку–2010

НА ПРИДНЕПРОВСКОЙ оздоровительная кампания началась 10 июня, когда специальный поезд повез 245 ребятишек в Феодосию – в наш замечательный «Айвазовский». Вовремя открылись и другие дорожные лагеря – «Сокол» – на Арабатской стрелке, им. Ю.Гагарина – в Евпатории, а также «Маяк» и «Юный локомотивец» Днепрпетровского тепловозоремонтного и Запорожского электровозоремонтного заводов.

Лето – это маленькая жизнь...



На вокзале: восторг гетворы и... волнение родителей

Однако, несмотря на то, что организацией летнего отдыха дорпрофсоюз начал заниматься еще с января, это радостное событие было... под угрозой срыва: многие и вправду боялись, что кризис «вставит палки в колеса», и не раз при встрече с профработниками члены профсоюза высказывали сомнения по поводу открытия здравниц, в том числе и детских.

Подготовка была как никогда сложной и трудной. Только благодаря пониманию и своевременной помощи руководства дороги, начальников служб, скоординированной работе сплоченной команды специалистов дорпрофсожа, теркомов и профкомов все наши здравницы открылись точно по графику. Потому особенно приятно слышать довольные отзывы детей и благодарность их родителей – за вложенные силы, труд и к тому же немалые средства, ведь освоено около 7 млн грн.

К началу сезона все детские здравницы действительно преобразились: отремонтированы спальные корпуса, столовые, стадионы, летние эстрады, костровые площадки и хозяйственные сооружения; обновлены мебель, постельные принадлежности, технологическое и холодильное оборудование; выполнены значительные работы в зонах купания детей, ведь все должно быть безопасно.

В каждую смену в пяти лагерях отдыхают 1,5 тыс. школьников, а до конца лета планируется оздоровить не менее четырех тысяч ребят.

Владимир РОМАНЕНКО, заведующий отделом дорпрофсожа Приднепровской дороги

ЗА 57 РОКІВ роботи медичного центру реабілітації залізничників «Хмільник» не одна сотня тисяч людей відпочили і поправили своє здоров'я в найсприятливіших умовах.

Недарма залізничники пишаються своєю оздоровницею – нещодавно колектив медичної установи став переможцем Всеукраїнського конкурсу «100 кращих товарів України» у номінації «Санаторно-курортні послуги». Проте «Хмільник» – ще й престижне місце роботи 370 мешканців міста-курорту. Заклад неодноразово здобував перемогу в регіональному конкурсі «Кращий роботодавець року» серед підприємств медичного обслуговування

Адміністрація центру спільно з профкомом усіяляко вдосконалюють лікувальну базу, комфортабельність і умови проживання, оформлення території та паркової зони. А інвестування відбувається завдяки підтримці керівництва Південно-Західної залізниці.

За словами завідувачки аптеки, голови профорганізації Е.ШИМАНСЬКОЇ (на знімку – в центрі), очолювати таку первинку легко і надзвичайно відповідально одночасно. Легко тому, що діє вагомий колдоговір, який захищає права та

«Моя залізниця – моє майбутнє!»

Перша зміна в «Орлятку» розпочалася 18 червня. На її відкриття з'їхалися ті, завдяки кому оздоровниця, незважаючи на важкі для фінансово-економічної ситуації в галузі часи, знову відкрила двері. Хлопчиків і дівчаток привітали начальник Південної залізниці В.Остапчук (на знімку праворуч), голова Сумської територіальної профорганізації І.Чепурний (крайній ліворуч), мер м. Тростянець Ю.Бова та інші гості.

ВОНИ пройшлися територією табору і впевнилися, що адміністрація залізниці, дорпрофсоюз, терком і підприємства Сумського вузла чудово підготували оздоровницю до прийому дітей: покращано побутові умови – відремонтовано корпуси, придбано нові меблі, кухонне обладнання, медпункт забезпечений необхідними медикаментами, організовано п'ятиразове харчування тощо.

Почесні гості відвідали і виставку юних художників оздоровниці «Моя

залізниця – моє майбутнє!», а також вручили дітям подарунки. Юні артисти-аматори Центрального будинку науки і техніки Харківської дирекції залізничних перевезень потішили своїми талантами: представили яскраву концертну програму і провели дискотеку. Тож і діти, і дорослі були задоволені і вдячні.

Проте відпочинок в оздоровниці – не лише розваги. Педагоги не забувають і про патріотичне виховання: 22 червня, у День скорботи і вшанування пам'яті жертв війни, разом з теркомом і ветеранською організацією Сумської дирекції організували зустріч школярів із колишніми фронтовиками. Вихованці табору урочисто зустріли сивочолих героїв, підготували для них концерт. Гості і маленькі господарі разом співали пісні воєнних років. Ветерани ділилися спогадами, до яких дітлахи поставилися з щирою цікавістю. Заступник голови ради ветеранів дирекції А.Кашук



Бажані гості



Дітлахи із захватом слухали ветерана війни Г.К. МИХАЛЄВИЧА...

вручив подарунки, а також подякував дітям і вихователям за теплу зустріч, підкресливши, що навіть найменші мешканці табору пам'ятають і шанують тих, хто відстояв можливість спокійно жити і відпочивати...

Віктор КАРТАВИЙ, заступник голови Сумської територіальної профорганізації, **Іоланта ДЕЙНЕКА**, начальник дитячого оздоровчого табору «Орлятка»

● Звідусіль

Добре організований дитячий відпочинок – одне з найвідповідальніших завдань, тому підготовку оздоровниць адміністрація і профорганізації завжди починають задовго до відкриття сезону: всі зусилля спрямовано на те, щоб діти мали належні умови та безпечний відпочинок.

24 червня зі Львівського вокзалу перша група дітей вирушила до Лазурного, що на Херсонщині, – в оздоровчий центр «Чайка». Протягом двох тижнів понад 400 дітей залізничників із Львівської, Рівненської, Тернопільської, Івано-Франківської, Волинської та Чернівецької областей насолоджувалися морем. Про дисципліну і порядок у таборі дбали голова профкому Львівської дистанції колії М.Гоцько і голова цехкому локомотивного депо Львів П.Мельник, які відповідали і за організацію відпочинку дітей першого заїзду.

Непомітно промайнув час, і ось вже друга зміна бігає по табору: у липні «Чайка» прийняла ще 399 школярів.

Незважаючи на складну фінансову ситуацію та інші перешкоди, щороку на морі оздоровлюються понад 800 дітей. І цього літа їхня кількість не зменшилася: путівки надано всім батькам, які звернулися із заявами до профкомів.

Марта КОЧЕРГА, спеціаліст дорпрофсожу Львівської залізниці

3 початку літа у «Дубках» вже оздоровилися 197 дітлахів, а ще 350 приїхали на другу зміну на початку липня.

Насолоджуючись веселим і безтурботним життям, маленькі відпочивальники і не підозрюють, що у створенні затишку і комфорту, які їх оточують, взяли участь ледь не всі структурні підрозділи Жмеринського вузла Південно-Західної залізниці.

Фахівцям будівельно-монтажного поїзда № 649 «дистався» дитячий театр: тут проведено реконструкцію капітальних стін і заміну вікон. Будівельно-монтажним експлата-

ційним управлінням № 3 виконано поточний ремонт спальних корпусів і капітальний – медпункту, меблі для якого виготовлено у Хмельницькій вагонній дільниці. Працівники відбудовного поїзда станції Жмеринка подбали про дозвілля дітей: для найменших створено ігровий майданчик із гоїдалками, гірками, турніками і пісочницею, для старших – два нових волейбольних майданчики. А за сприяння начальника залізниці О.Кривопішина і завдяки наполегливості начальника дирекції А.Любініна та голови теркому профспілки Ю.Андрушкова відремонтовано покриття плавального басейну. Тож дітлахи із задоволенням плескаються у власному басейні!

Сергій ШИНКАР, заступник голови Жмеринської територіальної профорганізації

Профком локомотивного депо Козятин Південно-Західної залізниці і цього літа організував гідний відпочинок для спілчан.

Путівки є на всяк, як то кажуть, смак... і гаманець: у когось є можливість відпочити з комфортом, харчуванням тощо, а хтось не менше задоволення отримує, відпочиваючи у звичайних літніх будиночках на березі моря, власноруч готуючи їжу... Головне, що можна набратися сил до наступного літа!

До речі, путівками забезпечено цьогоріч більше бажаючих, ніж у 2009-му. «90 сімей наших працівників оздоровляться на Арабатській стрілці, що на Азовському узбережжі, ще 32 – у чорноморських Алушті та Євпаторії, – каже **голова профорганізації Василь Дзюбенко**. – Стовідсотково виконали заявки на дитячий відпочинок: протягом сезону в різні євпаторійські оздоровниці відправимо 44 дитини».

Подбали тут і про змістовний відпочинок для тих членів профспілки, які полюбують мандрувати цікавими туристичними маршрутами. Для них організуються захоплюючі екскурсії у Прикарпаття, Умань, Почаївську Лавру...

Олександр БАРД, позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»

Продовження теми оздоровлення — у наступних номерах «ВІСНИКА»

«Наше гасло — пікуй і люби»



Під час засідання профкому

мих виконавців. Підтримка працівників, які беруть участь у художній самодіяльності, приносить свої плоди: сьогодні в оздоровниці є вокальна група, солісти, адже забезпечення доброго настрою відпочивальників – це теж частина оздоровчих процедур. Діє бібліотека, фонд якої щорічно поповнюється книгами та періодичними виданнями

Гордість колективу – медсестри і лікарі, які пропрацювали в центрі 30 і більше років, адже вони передають мо-

лоді найкращі традиції і навики. Профком вважає за честь підтримувати зв'язок із пенсіонерами, яких тут 220 осіб: для них влаштовуються святкові вогники, привітання учасників Великої Вітчизняної, надання матеріальної допомоги.

Відрадно, що в колективі працюють спеціалісти, котрі кваліфіковано та із задоволенням займаються своєю справою – оздоровленням людей.

Ігор БІЛИЙ, провідний фахівець Жмеринського теркому профспілки

● Раді профспілки відповідають...

Отримано листа від 12 травня п. р. за підписом начальника Головного управління приміських пасажирських перевезень Укрзалізниці І.МАРИНЕНКА на рішення профсекції Ради профспілки від 11 березня 2010 року.

НА ПРОПОЗИЦІЮ профсекції щодо розробки типових норм часу на прибирання і миття вагонів електропоїздів та дизель-поїздів Главк повідомив, що така робота мала завершитися ще у третьому кварталі 2009-го. На даний час відбувається їх апробація у моторвагонних депо. Затримка виникла через несвоєчасне доопрацювання норм та неврахування зауважень та пропозицій в повній мірі.

На пропозицію розробити окремі правила перевезень для роботи в приміському сполученні моторвагонного рухомого складу зазначено, що це недоцільно, бо вже існують «Правила перевезення пасажирів, багажу, вантажобагажу та пошти залізничним транспортом».

Щодо пропозиції впорядкувати оплату праці машиністів і помічників машиністів у приміському пасажирському русі при використанні їх на обігріві в зимовий період Главк зазначив, що при роботі з поїздами в різних видах руху, на маневрових роботах, експлуатації локомотивів та інших допоміжних роботах без зміни виду тяги, якщо це оговорено трудовим договором, оплата праці членів локомотивних бригад проводиться за фактично виконаною роботою. «Методика розрахунку оплати праці робітникам локомотивних бригад за видами оплати з маршруту машиніста», яку введено в дію наказом Укрзалізниці від 16.06.2009 р., № 062-Ц, об'єднала в єдине ціле всі положення наказів УЗ та вимоги законодавства щодо оплати праці і не змінила раніше діючий порядок оплати праці членів локомотивних бригад.

На пропозицію переглянути вимоги до організації робочого часу локомотивних бригад на подовжених плечах обслуговування та забезпечити відпочинок для якісного відновлення працездатності в кімнатах відпочинку (з чітким визначенням вимог до температурних режимів та укомплектування побутовими приладами), збільшивши час мінімального відпочинку (4–5 годин), у листі зазначено, що робота на подовжених плечах обслуговування в приміському (пасажирському) русі передбачає використання максимальної тривалості безперервної роботи локомотивної бригади – десять годин. Відповідно до «Особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку...» тривалість відпочинку в пункті підміни повинна бути не менше половини часу попередньої роботи, тож при роботі на подовжених плечах обслуговування та за умови використання максимальної тривалості безперервної роботи локомотивної бригади такий відпочинок повинен тривати п'ять годин. Скорочений відпочинок може надаватись лише у разі згоди локомотивних бригад.

Щодо зменшення термінів професійно-технічного навчання для осіб, які мають вищу освіту, повідомляється, що згідно з чинними нормативними актами особи з вищою освітою оволодівають робітничими професіями на загальних підставах та після закінчення навчання мають працювати на посадах, які відповідають набутому освітньо-кваліфікаційному рівню.

У відповідь на пропозицію розробити програму реабілітації та системного оздоровлення членів локомотивних бригад, які підлягають відстороненню від роботи за результатами медичних оглядів за станом здоров'я, та програму перекваліфікації працівників, які будуть вивільнятись від роботи відповідно до наказу МОЗ України № 246, Главк повідомив, що Головним управлінням медичних закладів Укрзалізниці розроблено систему заходів з підтримання трудового довголіття членів локомотивних бригад. У ній запропоновано з метою виявлення ранніх ознак порушення стану здоров'я у членів локомотивних бригад один раз на 4–5 років здійснювати комплекс детального медичного обстеження та передбачено проведення індивідуальних комплексів оздоровчих і профілактичних заходів впродовж 10–14 днів у визначених лікувальних чи санаторних відомчих закладах.

● У профсекціях



Професійний погляд

ВІДКРИВАЮЧИ засідання секції працівників господарства автоматики, телемеханіки та зв'язку, заступник Голови профспілки В.Лесько розповів про діяльність профорганів усіх рівнів, акцентувавши увагу на вирішенні актуальних проблем. Голови дорожніх профсекцій відзвітували про свою роботу, після чого обговорено стан реалізації попередніх рішень та за участі головного інженера Главку автоматики, телемеханіки та зв'язку В.Осьмака і головного фахівця відділу Главку В.Васильєва розглянуто найболючіші питання.

Йшлося, зокрема, про такі проблеми, як низький рівень заробітної плати, скорочений робочий тиждень, висока інтенсивність праці, старіння кадрового потенціалу, відволікання працівників на роботи, не пов'язані з їхніми основними виробничими обов'язками тощо. Привернуто також увагу і до забезпечення працівників дистанцій сигналізації і зв'язку сучасними вимірювальними приладами для виявлення збоїв у роботі обладнання.

Жваве обговорення викликав проект збірника «Типових норм часу на технічне обслуговування пристроїв СЦБ». Члени профсекції, вказавши на низку недоліків проекту, запропонували Раді профспілки не погоджувати цей документ, а відповідальним особам Укрзалізниці – переробити його, враховуючи значне зношування технічних засобів, сучасні вимоги з охорони праці та висловлені зауваження.

Інф. «ВІСНИКА». Фото Володимира МАРЧУКА

Не только информировать...

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ ответы на злободневные вопросы получили работники структурных подразделений Штеровского узла Донецкой магистрали на «Дне теркома» и «Дне трудового права».

Во время личного приема к председателю Дебальцевской территориальной профорганизации В.Щербатых и правовому инспектору труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге Д.Еню обратились как работающие члены профсоюза, так и пенсионеры. Их волновали вопросы организации и оплаты труда, неукомплектованности штата, приема на место вышедших на пенсию железнодорожников, летнего оздоровления и др.

Специалисты теркома положительно оценили работу профорганизаций дистанций пути и сигнализации и связи, профгрупп – строительно-монтажного эксплуатационного управления № 5 и дистанции электроснабжения, а также цехкомов локомотивного депо Дебальцево-Пассажирское. Особо отмечена деятельность общественных инспекторов труда.

Викторія ЩЕРБАТЫХ,
ведущий специалист
Дебальцевского теркома профсоюза

УТОМУ, що Київське будівельно-монтажне експлуатаційне управління стало переможцем галузевого змагання Південно-Західної магістралі за підсумками минулого року, є і вагомий внесок профспілкового осередку структурного підрозділу. Адже переможці визначаються не лише за виробничими показниками. Соціальна складова, стан охорони праці, належний виробничий побут – тобто весь спектр профспілкових турбот – також лягає на терези. Тож голові профорганізації В.ГАВРИЛОВІ (ліворуч) є чим пишатися. «Всі 573 наші працівники є членами профспілки, і це – свідчення авторитету, дієвості профорганізації», – запевняє Валентина Петрівна.



Більшість трудового колективу – жінки, їх 330. Тому не дивно, що й у профкомі «жіноче обличчя»: профлідер постійно відчуває активну підтримку колег-жінок – свого заступника інженера Марії Мельник і бухгалтера профкому, інженера Марії Ткаченко.

Професії у спілчанок найрізноманітніші – муляри, прибиральниці, чергові, сторожі і навіть... артистки, адже на балансі БМЕУ перебуває Ніжинський будинок культури залізничників, співачка якого Ніна Крутько

● Під профспілковою «парасолькою»

Страхові виплати – гарантовано

ВІД випадковостей ніхто не застрахований. Ці слова актуальні завжди, але з деякою поправкою для працюючих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників. Адже їх за кошти профбюджету застраховано від нещасних випадків на виробництві. Страхові виплати здійснюються обов'язково, про що «ВІСНИК» неодноразово повідомляв. А в червні п. р. у цьому переконалися ще дев'ять залізничників, яким виплачено загалом 40 тис. грн.

Нещасний випадок на виробництві – надзвичайна подія для кожного структурного підрозділу, адже наслідки завжди серйозні: від тимчасової втрати працездатності до інвалідності чи навіть загибелі працівників. Приміром, серед останніх виплат, які здійснено в червні, найбільші – 9 тис. грн. (двом застрахованим особам) і 7 тис. грн. виплачено саме за випадки, що стали причиною інвалідності II та III групи трьох працівників Донецької, Одеської та Придніпровської залізниць.

На профілактику виробничого травматизму спрямовано роботу служб з охорони праці структурних підрозділів залізниць, опікуються цією проблемою технічні інспектори праці Ради профспілки на залізницях, громадські інспектори праці – члени відповідних комісій профкомів. Проте коли не-

щастя все ж сталося, профспілкове страхування гарантовано забезпечує додаткову матеріальну підтримку постраждалим та їхнім сім'ям. Про це мають пам'ятати і самі працівники, і голови профкомів: у разі настання страхового випадку – не зволікати з оформленням документів і своєчасно надавати їх до Ради профспілки.

ДО ТЕМИ

Профорганізації усіх рівнів успішно втілюють у життя ініціативу профспілки зі страхування спілчан від нещасних випадків на виробництві. Нагадаємо, що це рішення було прийнято 12 листопада 2009 року президією Ради профспілки з метою підвищення соціального захисту членів профспілки залізничників і транспортних будівельників.

«З грудня минулого року, одразу після підписання угоди між Радою профспілки і страховою компанією «ЄТС», – коментує головний технічний інспектор праці Ради профспілки Володимир ДОРОШЕНКО, – застраховано усіх членів профспілки залізничників і транспортних будівельників на Донецькій, Львівській, Одеській, Південній, Придніпровській залізницях, а також первинних профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки, з березня 2010-го – Південно-Західної залізниці».

Сплату страхових внесків взяла на себе профспілка. Оформлення матеріалів для отримання страхової виплати також провадиться за допомогою представника первинної профорганізації. Рада профспілки випустила Пам'ятку для голів профорганізацій, у якій зазначено основні положення договору, викладено порядок дій при настанні страхового випадку, перераховано необхідні для здійснення страхових виплат документи. Усю необхідну інформацію щодо страхування містять і виготовлені страховою компанією буклети, які отримують застраховані працівники.

Відділ інформації Ради профспілки

О санбыте замолвили слово. ВЕСКОЕ

ПРЕЗИДИУМ Иловайского теркома профсоюза в ходе рассмотрения вопроса о состоянии производственного быта на станциях, отметив ряд положительных моментов, заострил внимание на нерешенных проблемах.

При проверках вскрылось, что не на всех станциях оборудованы комнаты или места для приема пищи, а там где они имеются, нет холодильников, электрочайников, электрических или микроволновых печей, мебели, посуды.

Не всегда у работников есть возможность помыться после смены: нет душевых на станциях Ханженково, Постниково, Каракуба и Криничная. На станциях Иловайск и Амвросиевка они есть, но в душевых нет... горячей воды.

В холодное время года на станциях постоянны нарекания на несоблюдение температурного режима на рабочих местах. Это вызвано плохим качеством угля, изношенностью и неподготовленностью систем отопления, теплотрасс, помещений к работе в зиму. К примеру, во многих зданиях требуется ремонт кровли.

А в летний зной люди работают без кондиционеров, потому этот вопрос тоже стоит остро. Отмечен и ряд других недостатков: где-то необходима замена или ремонт сантехнического оборудования, а где-то – ремонт наружных туалетов...

Выявленные факты подтверждают, что работодатели не



Выступает председатель профорганизации дистанции пути Иловайск, член президиума теркома И. СЕЛЬСКАЯ...

Фото Тамары ГУЗЕНКО

уделяют должного внимания улучшению производственного быта или просто не проявляют настойчивости в решении проблем. А профкомы не в полной мере используют свои права по защите интересов трудящихся и недостаточно принципиально контролируют вопросы санитарно-бытовых условий.

Президиум теркома обязал руководителей станций, председателей профорганизаций и профактивов совместными усилиями добиваться улучшения санитарно-бытовых условий на рабочих местах станционников. Времени на исправление ситуации достаточно – повторно вопрос будет заслушан в первом квартале 2011 года.

Вадим ФИЛИПЬЕВ, председатель комиссии по охране труда Иловайского теркома профсоюза, председатель профорганизации Иловайской дистанции электроснабжения

● Сильна первинка – сильна профспілка

Приклад – добрі справи активістів

отримала в минулому році звання Заслуженої артистки України. Творчий колектив будинку культури добре відомий на столичній магістралі. Він часто виступає перед залізничниками, бере участь у профспілкових заходах.

Важливою стороною діяльності профкому є правовий захист спілчан. Профком пильнує, аби не порушувалися норми трудового законодавства, справедливо оплачувалися відпрацьовані години. Трапляється іноді працювати понаднормово, проте порушень в оплаті такої праці бути не повинно.

Одне з найважливіших завдань, які ставить перед собою профком, – стежити за станом охорони праці. Це питання розглядається на спеціальних нарадах за участі керівництва. Порушенням і порушникам дається рішуча відсіч. Але при цьому профактив стоїть на принциповій позиції щодо поліпшення умов праці трудівників. Тому й виробничий побут працівників – теж під постійним профкомівським прицілом. Комісія з охорони праці пильнує стан побутових приміщень на всіх виробничих дільницях, і, слід відзначити, всі вони – у належному стані, у кожному є кімната гігієни жінок.

Зразковим можна назвати приміщення Ніжинської

виробничої дільниці, де начальником Василь Майборода.

Турбота про здоров'я працівників, профілактика захворювань також на особливому контролі. Минулого року, приміром, на оздоровлення працівників БМЕУ та їхніх сімей із профспілкових коштів було використано 120 тис. грн. І ці заходи окупаються, адже оздоровлені люди і працюють краще, і хворіють менше. Тому і цьогоорічна оздоровча кампанія вже в повному розпалі: працівникам надано 16 путівок до санаторіїв-профілакторіїв, 18 – до баз сімейного відпочинку і 26 – дитячих. І це лише початок, адже сезон триває до кінця вересня, тож планується оздоровити ще, принаймні, стільки ж спілчан.

Профактивісти – люди небайдужі, і, звісно, це не залежить від статі. «Велику допомогу надає також Володимир Макачук – бригадир столярів, член профкому, – зазначає В.Гаврилова. – Це людина, яка живе турботами профспілки: активна, надійна, відповідальна. Тож у нашої первинці чимало спілчан, які роблять свій внесок у зміцнення профорганізації».

Анатолій РОМАНОВ, кореспондент газети «Робоче слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА». Фото автора

Віхи історії

**ПРОФСПІЛКОВОГО
РУХУ НА
ЗАЛІЗНИЦЯХ
УКРАЇНИ**



Початок
у газеті
від 26.12.2003 р.

**РОБОТА ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ
В УМОВАХ ВІДРОДЖЕННЯ ГАЛУЗІ
(грудень 2001 р. – квітень 2005 р.)**

РАДА профспілки разом з Укрзалізницею у 2003-му довела необхідність бюджетного фінансування для галузевої медицини, і намагається робити це дотепер.

Впровадження у галузі з 2001 року добровільного медичного страхування сприяло підвищенню рівня медичного обслуговування залізничників. Відтепер послугами медичного страхування користуються всі залізничники і пенсіонери залізничного транспорту, більшість працівників промислових підприємств, транспортні будівельники. Застраховано майже 600 тис. осіб, які можуть отримати кваліфіковану медичну допомогу в кожній із 90 медичних установ Укрзалізниці.

Розглянувши у вересні 2003-го питання «Про стан і перспективи забезпечення житлом залізничників», президія Ради профспілки запропонувала керівництву Укрзалізниці розробити за участі Ради профспілки комплексну програму житлової політики на залізничному транспорті. Вирішення цієї проблеми можливе за умов надання безпроцентних позик працівникам для будівництва і придбання житла, залучення коштів працівників при житловому будівництві, створення іпотечного банку тощо.

Рада профспілки, здійснюючи контроль за виконанням вимог галузевих угод і колективних договорів, постійно аналізує стан забезпечення залізничників побутовим паливом. Дорпрофсоюзам двічі на рік надається інформація з цього питання. Ситуація з кожним роком поліпшується. У 2000-му паливом було забезпечено 71,3 % працівників і пенсіонерів, у 2002-му – 82 %, а в 2003-му – 82,1 %. Найкраще ця робота проводиться на Донецькій залізниці, де паливом забезпечено 99,3 % залізничників, а на лінійних станціях – 100 %...

Далі буде

● У літопис профспілки

За активну роботу із захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки нагороджено:

**ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ
РАДИ ПРОФСПІЛКИ –**

ГУЗЕНКО Тамару Іванівну, провідного спеціаліста Іловайського теркому профспілки;
ДЕНИСЮК Раїсу Дмитрівну, головного бухгалтера Попаснянського теркому профспілки;
ЛАРЮШКІНА Володимира Леонідовича, колишнього голову профорганізації Проектно-конструкторського технологічного бюро з автоматизації систем управління на залізничному транспорті України;
ПОДЯКУ Ради профспілки висловлено РАКОВИЧ Наталії Валеріївні, завідувачу юридичної консультації, головному правовому інспектору праці Ради профспілки на Одеській залізниці.

● Заробітна плата – основна гарантія

Середня зарплата працівників (грн.)

	Травень	З початку 2010 р.
Залізничний транспорт	2840,4	2627,6
Транспорт у цілому	2645,0	2569,0
Промисловість	2500,0	2387,0
Всього в галузях народного господарства	2201,0	2058,0

● Індекс споживчих цін у травні – 99,4%, з початку року – 103,7 %.

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

В Інтернет — сміливіше!

• Інформаційна діяльність

Так підсумували роботу на семінарі «Ефективна комунікація профспілки» його учасники. І це — лише одна з багатьох пропозицій, запропонованих протягом дводенних занять.

Семінар з інформаційної профспілкової діяльності було проведено 30 червня — 1 липня за ініціативи двох профспілок — нашої та працівників оборонної промисловості за сприяння і технічної підтримки Фонду Фрідріха Еберта. Відкриваючи цей захід, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників В.ТКАЧОВ на конкретних прикладах продемонстрував важливість і неабияку корисність інформаційної роботи для профорганізацій всіх рівнів.

У СЕМІНАРІ взяли участь профпрацівники й активісти з різним рівнем досвіду: хтось вже давно випускає профспілкові друковані видання, хтось успішно працює в інтернет-просторі, а хтось лише розпочинає цю роботу... Тому мали значення не лише практичні поради модераторів-журналістів, але й приклад колег.



Під час однієї з презентацій...



Творча робота у групах...

Фото Олени РОМАНОВОЇ

Йшлося про те, як, приміром, створити сайт і ефективно використовувати цей потужний інформаційний ресурс, або як зацікавити журналістів друкованих й електронних видань у розповсюдженні профспілкових повідомлень. Учасники вчилися писати прес-релізи, робити заяви і повідомлення для ЗМІ, організо-

увати прес-конференції з профспілковою тематики тощо.

Можливо, читачів, особливо молодих активістів, зацікавлять деякі ідеї, згенеровані під час семінару. Наприклад, якщо є бажання створити сайт для спілкування та інформування спілчан, але нема технічних і фінансових можливостей, можна використовувати існуючі засоби: створити, приміром, блог чи групу в соціальних інтернет-мережах.

ДО РЕЧІ. У членів нашої профспілки такий майданчик для обміну думками вже існує: спілчани діляться досвідом і порадами на форумі сайту www.zalp.org.ua, є там і розділ, де спілкується молодь. Але, на жаль, активних користувачів, за винятком групи постійних «мешканців», ще замало. І дуже шкода, адже сайт — чи не єдине місце, де можуть «зустрітися» колеги — залізничники,

профпрацівники, активісти — з найвіддаленіших куточків країни, щоб обговорити спільні проблеми, разом знайти шляхи їх вирішення, отримати консультації фахівців чи поради інших відвідувачів. До того ж, на сайті створено базу державних, галузевих і профспілкових нормативних документів, яка постійно оновлюється.

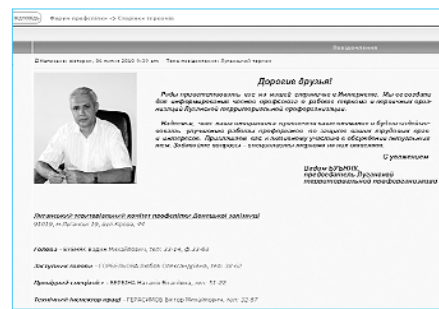
Тож сподіваємося, що учасники семінару донесуть до колег, а також до спілчан, особливо, молодшого віку, інформацію про можливості використання сайту, і впевнені, що отриманий досвід надихне їх на створення у веб-павутинні цікавих проєктів на профспілкову тематику. Головне — не стояти на місці, розвиватися, сміливіше використовувати у традиційній профспілковій діяльності інноваційні комунікаційні технології. Це неодмінно буде корисним як для спілчан, так і для профспілкового руху галузі.

P.S. Активна учасниця семінару — **провідний спеціаліст Луганського теркому Наталія Вербіна** стала ініціатором створення на форумі нашого профспілкового сайту www.zalp.org.ua розділу «**Сторінки теркомів**». Зокрема на сторінці Луганського теркому вона як модератор розміщуватиме регіональні профспілкові новини й іншу цікаву та корисну для спілчан інформацію. Звертаючись до спілчан — потенційних відвідувачів інтернет-сторінки, **голова територіальної профорганізації Вадим Бубняк** наголосив: «Ми її створили для інформирования членов профсоюза о работе теркома и первичных организаций. Надеемся, что наша инициатива привлечет ваше внимание и будет содействовать улучшению работы

профорганов по защите ваших трудовых прав и интересов. Приглашаем вас к активному участию в обсуждении актуальных тем. Задавайте вопросы — специалисты теркома на них ответят».

Слід також зауважити, що фахівці теркому провели у перших активну інформаційну кампанію щодо пропаганди сайту профспілки та своєї інтернет-сторінки.

Переконані: втілена в життя ініціатива луганчан — приклад, що заслуговує на увагу інших наших колег з дорпрофсожів і теркомів. Тож давайте «зустрітися» не лише на сторінках «Вісника профспілки», але й активніше, ніж раніше, — в Інтернеті на нашому профспілковому сайті!



Відділ інформації Ради профспілки

• Молодеж в профсоюзе

НА ЗАСЕДАНИИ молодежного совета дорожного комитета профсоюза Южной магистрали, приуроченном к Дню молодежи, определены перспективы дальнейшей работы и подведены итоги двух конкурсов.

С 2004-го у нас проводится конкурс на звание «Лучший молодой профактивист года». Победителями в этом году стали: в номинации «Активное участие в деятельности по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза» — старший дорожный мастер Смородинской дистанции пути Юрий Грицай; «Организация и активное участие в культурно-массовых мероприятиях» — студент Украинской государственной академии железнодорожного транспорта Дмитрий Турин; «Организация и участие в спортивно-массовых мероприятиях» — бригадир локомотивного депо Харьков-Сортировочный Александр Астахов. Они награждены почетными грамотами дорпрофсожа и денежными премиями, а День профсоюза проведут в Евпатории по путевкам выходного дня.

Лучшими в нашем дорожном конкурсе плакатов на тему «Профсоюз глазами молодежи» признаны работы молодежных советов Харьковской, Сумской и Купянской территориальных профорганізацій, и они будут представлены для участия в следующем этапе конкурса, который проводит Совет профсоюза.

В августе планируется проведение мини-спартакиады среди молодежных советов под эгидой дорпрофсожа, экскурсионные выезды и другие мероприятия.

Олег КОЛЕСНИК, ведущий специалист орготдела дорпрофсожа Южной железной дороги

Учиться так, чтоб и работать — на «отлично»

В последний день июня в управлении Приднепровской дороги состоялось награждение лучших студентов железнодорожных учебных заведений разовыми стипендиями дорожного комитета профсоюза.

Уже стало хорошей традицией: каждое лето после годовых экзаменов определяют лучших среди студентов ДИИТа, Днепропетровского и Симферопольского техникумов железнодорожного транспорта. Это — одно из многочисленных мероприятий в реализации политики дорпрофсожа в работе с молодежью. Оказание социальной поддержки студентам-отличникам стимулирует их активность в общественной деятельности. А все вместе — содействует профессиональному становлению молодых специалистов.

Председатель дорпрофсожа Александр Букреев поздравил стипендиатов, поинтересовался их проблемами и заботами, планами на будущее, ведь совсем скоро нынешнее поколение молодых людей придет на смену ветеранам-железнодорожникам, рассказал также о работе дорожной профорганизации.

Лучшими в этом году стали представители Днепропетровского университета железнодорожного транспорта имени академика В.Лазаряна — Оксана Кондратишина, Карина Приймак и Юлия Черкас. Кстати, все они — председатели профбюро своих факультетов: механического, экономики и менеджмента на транспорте, организации строительства дорог и эксплуатации пути. Достигания студенток доказывают, что ДИИТ, отметивший 2 июля свое 80-летие, не зря считается отличной кузницей железнодорожных кадров! Две стипендии вручены студентам Днепропетровского техникума — будущим движением Владу Зайцеву и Анастасии Друзенко. Среди профсоюзных стипендиатов и крымчанки Татьяна Полищук и Ольга Корягина, которые, к сожалению, не смогли приехать на встречу.



Добрые дела

Свети, «Солнышко»...

И молодежь нашего вагонного депо тоже пришла не с пустыми руками: на премию, полученную за второе место в финале весенних игр КВН, организованных Ясиноватским теркомом профсоюза, купили два детских велосипеда. Надеемся, что они подарят детишкам радость и станут подтверждением того, что мы о них не забываем.

Общение с детьми подарило много впечатлений и эмоций, а еще стало поводом... для размышлений: что мы можем сделать для того, чтобы эти малыши росли заботливыми и чувствовали надежную поддержку? Ведь, наверное, никто так не нуждается в нашей заботе и опеке, как эти ребята...



На снимке И.ЛУБЯНКИНА с воспитанницей «Солнышко»
Фото Валерия НАУМОВА



Профсоюзные стипендиаты

Ребята не только отлично учатся, но и активно участвуют в жизни своих учебных заведений, словом — люди творческие и увлеченные. Настя Друзенко, к примеру, занимается в литературной студии, пишет стихи, которые ежегодно публикуются в техническом сборнике. Ни одно мероприятие не проходит без ее участия — бессменной ведущей. А Влад Зайцев получил Гран-при за победу в ежегодном областном смотре самодеятельных коллективов «Студенческая весна», кроме того он — первокурсник по пулевой стрельбе.

В общем, молодцы ребята, так держатся!

Игорь КИНАХ, корреспондент «Приднепровской магистрали», (для «ВІСНИКА»). Фото автора

3 пошти «Вісника» 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. visnykprof@zalp.org.ua

Незабутні подорожі

Усі трудові здобутки колективу вагонного депо Дарниця Південно-Західної залізниці, численні перемоги у галузевих змаганнях — заслуга трудівників, їх доброго ставлення один до одного і до своєї справи.

Важливу роль у формуванні міцного колективу відіграє профком депо на чолі з Оленою Михайлик. До організації дозволила у нас підхід особливий: намагаємося проводити час із максимальною користю, подорожуємо мальовничими куточками Київщини, Умані, Львова тощо.

Цьогоріч профком влаштував для нас незабутню поїздки на Закарпаття. Екскурсії подарували неймовірні враження: зачарували красою водоспади, гори, озера, стародавні замки... У місцевих ремісників придбали плетені з лози сувеніри, скупилися у термальних джерелах, а на приватній сироварні ще й сиру скуштували. Дорогою додому ми ще довго ділилися враженнями, які перевершили всі наші очікування.

Інна ЧИСТЯКОВА, інженер-технолог вагонного депо Дарниця

ПРАЦІВНИКИ Кам'яницького кар'єроуправління ДП «Управління промислових підприємств» здійснили туристичну подорож дивовижними містами Західної України.

Мандрівники блукали чарівними старовинними вуличками Львова, Стрия, Галича, Тернополя, Хмельницького, Почаєва і ніби потрапляли в інший час і інший світ. Із захопленням ознайомилися з визначними пам'ятниками архітектури і побуту нашого народу, милувалися краєвидами високих гір, зелених полонин, широких ланів та гаїв. Особливе враження викликала Почаївська Свято-Успенська Лавра — духовна святиня православного люду.

Емоційно і духовно збагачені, працівники кар'єроуправління повернулися додому з надією на нові подорожі від профкому.

Омелян ГРИБОВИЧ, майстер, голова профорганізації Кам'яницького кар'єроуправління

www.zalp.org.ua

Найбільша профспілкова газета в Україні
ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець —

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК — перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО — заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА — завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА — завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК — завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№13 (552) * 16 липня 2010 р.

Тираж 197 тис. 198 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел. 465-00-80

тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 1344

Наступний номер газети вийде 30 липня 2010 року