



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 13 (576) 15 липня 2011 р.

Роз'яснюємо,
консультуємо,
відповідаємо
на запитання
читачів...

Стр. 2-3

У номер!

До кінця року зарплата залізничників підвищиться в цілому на 20 %

Про це повідомив під час селекторної наради 7 липня Генеральний директор Укрзалізниці В.КОЗАК.

Керівник галузі акцентував увагу присутніх на трьох важливих аспектах, які, до речі, постійно знаходяться у полі зору профспілки.

Щодо зростання добробуту сімей працівників. В.Козак сказав: «Соціальне забезпечення наших людей має бути на вищому рівні. Незважаючи на нелегке становище, до кінця року ми вийдемо на підвищення заробітної плати мінімум на 20 %, хоча фінпланом було закладено 15 %».

Щодо оптимізації чисельності працівників. Генеральний директор дав доручення начальникам залізниць проаналізувати структуру управління і підрозділів. «Відбувається перехід на нові технології. Звичайно, це спричиняє як зміну структури, так і зміну штату. Сьогодні кадрові служби мають зайнятися перекваліфікуванням кадрів, зробити прогноз переміщення людей у межах підприємств. Прикладом такої роботи є створення посади «комерційний агент» замість посади «товарний касир», — цитує В.Козака прес-центр УЗ. При цьому Генеральний директор підкреслив, що має бути оптимізація, а не скорочення: «Взагалі ж категорично забороняю скорочення людей... Усі мають бути працевлаштовані і працювати там, де є робота, і одержувати заробітну плату», — сказав В.Козак.

Щодо забезпечення працівників галузі житлом. До кінця літа п. р. буде прийнято рішення про формат, форму та обсяг забезпечення житлом: «Ми знайдемо оптимальний механізм, який дасть змогу допомагати залізничникам вирішувати житлову проблему. Хочу зазначити, — наголосив В.Козак, — що житло має стати стимулом для того, щоб у галузь приходили молоді та висококваліфіковані фахівці».

Щодо стажу за вислугу років

Наказом Укрзалізниці від 1.07.2011 р., № 383-Ц внесено доповнення до Положення про порядок виплати надбавки за вислугу років працівникам підприємств і організацій залізничного транспорту, затвердженого наказом від 28.12.2001 р., № 743-Ц.

Розділ 4 зазначеного Положення — «Стаж роботи, що дає право на отримання надбавки за вислугу років, не переривається, але час перерви в цей стаж не включається...» — доповнено пунктом 4.12 такого змісту: «В інших випадках перерви залізничного стажу, визначених комісією обґрунтованими для задоволення заяви працівника в разі влаштування на роботу, яка дає право на отримання надбавки за вислугу років».

Таким чином, при поверненні на роботу раніше звільнених працівників залізничного транспорту комісіям з установлення трудового стажу надано право приймати рішення про зарахування до трудового стажу періоду попередньої роботи, якщо вони вважають перерву в роботі на залізничному транспорті обґрунтованою.

Наказ Укрзалізниці з профспілкою залізничників і транспортних будівельників погоджено, і його головна мета — сприяти закріпленню кадрів, підвищенню мотивації праці трудівників галузі та оптимізації виконання поставлених перед нею завдань.

Международный день действий железнодорожников: итоги

ФОТОГРАФІЯ



Юбилей

6 июля
Приднeпровская
детская
железная дорога
отметила
75-летие!



Учасники Дня дійсний залізничників — працівники Жмеринської дистанції шляху Юго-Западної магістралі

При активном участии профорганизаций всех уровней на железных дорогах Украины прошли мероприятия в рамках ежегодной международной акции солидарности — Дня единых действий железнодорожников — под традиционным лозунгом «Главное — безопасность!»

Стр. 2

Генеральний директор
Укрзалізниці В.КОЗАК
і Голова профспілки

В.ТКАЧОВ підписали «План заходів щодо реалізації критичних зауважень і пропозицій, висловлених учасниками засідання Ради профспілки 25 березня п. р. під час обговорення підсумків виконання у 2009 році Галузевої угоди між Укрзалізницею і профспілками».

За численними пропозиціями, зокрема, голови профкому моторвагонного депо Львів, голови профсекції працівників господарства приміських пасажирських перевезень, члена президії Ради профспілки Р.МОРДИ цей великий документ «ВІСНИК» публікуватиме фрагментарно та частково у викладі (внесено 26 зауважень та пропозицій).

3 доповіді Голови профспілки
В.Ткачова:

«На жаль, не в повній мірі виконуються вимоги пункту 3.2.1 Галузевої угоди і трудового законодавства: мінімальна заробітна плата в галузі не повинна бути менше прожиткового мінімуму та мінімальної зарплати в Україні. Згідно з наказом Укрзалізниці від 12.03.2009 р., № 171-Ц оклади працівників окремих професій в галузі становлять менше мінімальної зарплати в Україні».

Питання щодо необхідності підвищення заробітної плати ставили також голова Одеського дорпрофсожу А.Прокопенко, провідний інженер-технолог ГІВЦ УЗ, голова Молодіжної ради профспілки В.Коробенко, голови профорганізацій: моторвагонного депо Львів — Р.Морда, локомотивного депо Козятин — В.Дзюбенко та інші учасники засідання Ради профспілки.

3 «Плану заходів...»:

привести оклади працівників окремих професій до прожиткового мінімуму. Внести відповідні зміни до зазначеного наказу Укрзалізниці про оплату праці (до 1 липня п. р.);

забезпечити підвищення тарифних ставок і посадових окладів в 2011 році відповідно до затвердженого фінансового плану залізниць (протягом року).

КОМЕНТАР

З 1 квітня та 1 липня п. р. тарифні ставки і посадові оклади працівників залізничного транспорту підвищено, відповідно, на 8 і 5 %.

До виконання!



«Відновлення на залізницях патронажних служб з догляду за важкохворими та немічними ветеранами, ми вимушені констатувати, не відбулося».

3 «Плану заходів...»: відновити на залізницях діяльність патронажних служб (до 1 серпня п. р.).

КОМЕНТАР

Радю Укрзалізниці на засіданні 9 червня п. р. вирішено: на всіх залізницях організувати патронажні служби з надання допомоги важкохворим і немічним самотнім ветеранам-залізничникам.

«Незрозуміла позиція керівництва Одеської залізниці, яка ігнорує вимоги Галузевої угоди щодо медичного страхування пенсіонерів».

3 «Плану заходів...»: забезпечити медичне страхування пенсіонерів на Одеській та Південно-Західній залізницях (до 1 серпня п. р.).

Продовження — у наступних номерах газети

Сьогодні в номере:

Вопрос ребром

Економія
за счет
чьего кармана?

Стр. 3

Роз'яснення

Укрзалізниця та Рада профспілки надали спільне РОЗ'ЯСНЕННЯ ЩОДО ОБЛІКУ Й ОПЛАТИ ГОДИН, ВИТРАЧЕНИХ ПРАЦІВНИКАМИ НА ПРОХОДЖЕННЯ ПЕРІОДИЧНИХ МЕДИЧНИХ ОГЛЯДІВ.

Лист направлено на адресу керівників головних управлінь УЗ, начальників залізниць і голів дорпрофсожів. Роз'яснення має бути доведено до всіх підприємств, підпорядкованих Укрзалізниця, та структурних підрозділів залізниць.

ПРАЦІВНИКИ, які за своєю професією зобов'язані проходити періодичні медичні огляди, наголошується у листі, направляються в медичні заклади згідно з планом-графіком проведення оглядів, який затверджується керівником та погоджується з лікувально-профілактичним закладом.

Результати медоглядів і висновки лікувально-експертної комісії про стан здоров'я заносяться до «Картки працівника, який підлягає попередньому (періодичному) медичному огляду», на підставі якої лікувально-експертна комісія видає працівнику «Медичну довідку про проходження попереднього (періодичного) медичного огляду».

Згідно зі ст. 123 Кодексу законів про працю України за працівником під час проходження обов'язкового медичного обстеження в медичному закладі зберігається робоче місце і середній заробіток.

Відповідно до п. 3.2.23 Галузевої угоди проходження обов'язкових медичних оглядів здійснюється протягом двох робочих днів, а при проходженні додатково нарколога та психіатра – трьох робочих днів.

Керуючись зазначеними нормативними актами, підприємство самостійно визначає та вносить додатком до колективного договору «Перелік окремих категорій працівників, яким встановлено змінний графік роботи» та обумовлює кількість днів проходження медогляду. Його працівники повинні проходити у робочі дні, визначені графіком роботи на обліковий період.

При проходженні медичних оглядів у робочі дні в таблиці обліку робочого часу робляться відповідні відмітки. Час проходження одного дня огляду зараховується для працівників з п'ятиденним робочим тижнем як 8 годин, а шестиденним – 7 годин.

Керуючись наданою працівником медичною довідкою, відповідальна особа готує наказ по підприємству, де вказує дати проходження медогляду працівником та передає підписаний керівником наказ до бухгалтерії для оплати витрачених днів за середнім заробітком.

Як виняток, може допускатися факт проходження працівником медичного огляду у свій вихідний день. У такому випадку йому в обліковому періоді обов'язково надаються інші дні відпочинку, а в разі неможливості з виробничих причин надати вихідні дні (за згодою працівника) години проходження медичного огляду обліковуються за окремим табелем обліку робочого часу і оплачуються за середнім заробітком. У разі, коли години, витрачені на медогляд, перевищують норму годин облікового періоду, то такі години при підрахунку надурочних годин не враховуються.

Відповідно до Номенклатури найменувань і кодів видів оплати і утримань із заробітної плати працівників залізничного транспорту України для обліку і оплати часу проходження медичного огляду використовується код 327 «Оплата праці за середнім заробітком за час проходження медогляду».

● Міжнародний день дій залізничників: підсумки

ЛЬВІВ. Заходи до Дня дій відбулися на всіх залізничних вузлах магістралі, у них взяли участь понад 21 тис. працівників.

...Із восьмої ранку 23 червня на приміському вокзалі студенти Львівського технікуму залізничного транспорту роздавали перехожим листівки. Пасажири мали змогу докладно ознайомитися із гострими проблемами, які хвилюють залізничників – недотримання громадянами правил безпеки на залізничному транспорті, несанкціоноване втручання в його роботу, перехід колій в недозволених місцях, порушення водіяма правил дорожнього руху при перетині переїздів, хуліганські прояви – кидання предметів у поїзди, внаслідок чого травмуються і пасажири, і працівники локомотивних бригад. Варто зазначити, що до інформаційної акції пасажири поставилися прихильно: хто ще мав час до відправлення поїзда – зупинявся та уважно читав, зазвичай ствердно киваючи на зауваження залізничників.

На вузлах відбувалися перевірки стану безпеки руху, у яких взяли участь керівники, голови профкомів структурних підрозділів, громадські інспектори з безпеки руху.

Під час підбиття підсумків обговорено зауваження та пропозиції з покращання роботи у структурних підрозділах, а також заходи з усунення недоліків та вирішення назрілих проблем.

У Міжнародний день дій на Львівській залізниці розпочався місячник активної роботи з гарантування безпеки руху поїздів та охорони праці.

Галина КВАС, журналіст (для «ВІСНИКА»)

ХАРКІВ. День єдиних дій у колективах розпочався зі зборів, у яких взяли участь близько 5,7 тис. осіб. На станціях Смородине, Куп'янськ-Вузловий, Харків-Сортувальний, Кременчук, Основа, вокзалі Харків-Пасажирський, в локомотивному депо Ромни, моторвагонному депо Люботин, Ізюмській дистанції колії проведено вузлові збори. На вок-

залах лунали оголошення відповідної тематики для залізничників і пасажирів.

Напередодні заходу службою організації праці, заробітної плати та структур управління залізниці спільно з правою інспекцією праці дорпрофсожу у структурних підрозділах та дирекціях проведено перевірки дотримання вимог трудового законодавства та колдоговору з питань оплати понаднормових годин роботи, надбавок за роз'їзний характер роботи тощо. Для аналізу результатів залучено громадських інспекторів з охорони праці та безпеки руху, голів первинок, фахівців галузевих служб. Зібрані пропозиції та зауваження внесено на розгляд керівництва залізниці.

Фотофакт

ИЛОВАЙСК. Необычно завершился Международный день действий в Иловайской территориальной профорганизации: профработники сдавали экзамен... детям, отдыхающим в здравнице «Звездочка».

При входе в лагерь гостей подхватил «поезд» и повез по «станциям» «Веселая», «Мультяшная», на которых начальник поезда и проводница (неизменная Верка Сердючка) проверяли, хорошо ли профлидеры знают кино, мультики и песни. А вот на «станции» «Путейская» от них уже требовалось знание Правил технической эксплуатации железных дорог и устройства подвижного состава. Профсоюзная команда «поработала» и диспетчерами, проведя «поезд» от Иловайска до Киева.

Не менее ответственная задача ждала и на конечной остановке: определить победителей конкурсов: рисунка на асфальте «Железная дорога – мое будущее» и плаката – «Главное – безопасность!». Лучшие работы были отмечены подарками и сувенирами, а за активное участие в проведении Дня действий железнодорожников терком профсоюза подарил «Звездочке» компьютер!

БЕЛГОРОД-ДНЕСТРОВСКИЙ. Безопасность начинается с обеспечения работников спецодеждой и спецобувью, соблюдения трудового законодательства, создания нормальных условий производственного быта, организации медосмотров...

На это обращалось особое внимание при комиссионных осмотрах участков и околотов, и об этом, в частности, шла речь на собраниях работников первого и второго

Звідусіль

околотов, девятнадцатого цеха Белгород-Днестровской дистанции пути.

Был четко очерчен круг первоочередных проблем. Решен ряд вопросов по улучшению производственного быта для работников переезда 60 км и на станции Шабо, а до 10 июля должен быть закончен ремонт комнаты приема пищи в бытовом помещении на станции Бугаз.

Александр ЕСАУЛЕНКО, председатель профорганизации Белгород-Днестровской дистанции пути Одесской железной дороги



Акция терком мобилизовал все профорганизации. К примеру, в структурных подразделениях состоялось 95 встреч и бесед, а также 75 проверок по вопросам охраны труда и безопасности движения.

В коллективах проводились лекции, «круглые столы», тематические конкурсы. Осуществлены проверки по безопасности движения, соблюдению трудового законодательства и др. Внимание уделялось решению наиболее острых проблем. Высказывались замечания по обеспечению железнодорожников механизмами, инструментами, материалами для выполнения ими производственных заданий, качественной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, созданию безопасных условий труда, организации предрейсовых осмотров локомотивных бригад и др.

Внимание уделялось решению наиболее острых проблем. Высказывались замечания по обеспечению железнодорожников механизмами, инструментами, материалами для выполнения ими производственных заданий, качественной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, созданию безопасных условий труда, организации предрейсовых осмотров локомотивных бригад и др.

Вниманию уделялось решению наиболее острых проблем. Высказывались замечания по обеспечению железнодорожников механизмами, инструментами, материалами для выполнения ими производственных заданий, качественной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, созданию безопасных условий труда, организации предрейсовых осмотров локомотивных бригад и др.

Фотофакт

УЖГОРОД

У Дні дій взяли участь майже 500 залізничників Закарпаття



Активісти розповсюджують тематичні листівки серед пасажирів...

Перевірки під гаслом «Головне – безпека!», що здійснювалися за участі 300 громадських інспекторів з безпеки руху, голів профорганізацій та керівників структурних підрозділів, допомогли усунути низку недоліків прямо на місці.

На вузлах Чоп та Батьово в заходах взяли також участь представники, відповідно, словацьких та угорських залізниць.

нення трудового законодавства, охорони труда на станциях Краснoлиманской дирекции железнодорожных перевозок Донецкой магистрали и роли профкомов в защите трудовых прав работников.

В ходе подготовки к заседанию ведущим специалистом по организации и нормированию труда теркома Г.Кайдаш был выявлен ряд нарушений. Так, не учтены и не оплачены 150 часов сверхурочной работы у дежурных и составителей поездов станции Машчермет; не оплачено время прохождения медицинского осмотра работниками станций Никитовка, Красный Лиман, Славянск; двум работникам станции Никитовка, принятым по переводу, не выплачена единовременная помощь, а на станции Славянск работнице недоначислено 218 грн. единовременной материальной помощи при выходе на пенсию.

Выявленные нарушения были оперативно устранены.

В результате вмешательства технического инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге А.Шепилова устранено 46 нарушений в сфере охраны труда на станциях Славянск, Константиновка, Никитовка и в Краснoлиманской дирекции.

В день акции некоторые председатели профкомов прошли обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда, а в первичках при участии общественных инспекторов и профактивистов были организованы проверки обеспечения безопасности движения, создания достойных условий труда и соблюдения трудового законодательства.

По сообщением ПРЕСС-ЦЕНТРОВ дорпрофсожей и теркомов

Фото предоставлены Ужгородским и Иловайским теркомами

Фотофакт

Заведуючий отделом дорпрофсожа Приднeпровської магістралі **В.РОМАНЕНКО** (слева) бесідуєт с работниками феодосійського оборотного депо локомотивного депо Джанкой



Фото Станіслава ЛАГНО

Щодо підвищення зарплати

Підвищення зарплати з 1 липня — це остаточно, чи ще щось заплановано до кінця року?

Андрій, колійник (запитання надійшло на сайт www.zalp.org.ua)

ВІДПОВІДАЄ Світлана АНІСІМОВА, завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки:

– Фінансовим планом залізниць передбачено, починаючи з другого кварталу п. р., щоквартально підвищувати тарифні ставки та посадові оклади залізничників на 5 %.

Як відомо, профспілка наполягала на підвищенні тарифних ставок і посадових окладів працівників залізничного транспорту з 1 квітня п. р. на 8 % замість 5 %,

ЗАПИТУЄТЕ – ВІДПОВІДАЄМО

передбачених фінпланом. У результаті досягнутих домовленостей між Радою профспілки та новим керівництвом Укрзалізниці з 1 квітня п. р. тарифні ставки і посадові оклади було збільшено такі на 8 %, а з 1 липня – ще на 5 %. Що стосується підвищення тарифних ставок і посадових окладів з 1 жовтня, то його розмір буде визначатися за результатами роботи залізничного транспорту за 9 місяців 2011 року (до речі, найоперативнішу інформацію дивіться на стор. 1 – ред.).

Доплата за расширение зоны обслуживания

Мы, монтеры пути ПМС-137, выполняем также такелажные работы под козловыми и путеукладочными кранами. Вправе ли мы рассчитывать на доплату по совместительству?

(Вопрос прислан на сайт www.zalp.org.ua)

ОТВЕЧАЕТ Ангелина ГОЛОВАЧ,

ведущий специалист отдела экономической работы, организации труда и заработной платы Совета профсоюза:

– Во-первых, согласно ст. 31 Кодекса законов о труде Украины собственник или уполномоченный им орган не имеет права требовать от работника выполнения производственных обязанностей, не обусловленных трудовым договором. А должностной инструкцией монтера пути выполнение обязанностей стропальщика не предусмотрено.

Во-вторых, администрация должна была предложить вам выполнять дополнительную работу и, в случае вашего согласия, – установить надбавку за расширение зоны обслуживания. Установление и размер надбавки регулируются колдоговором ПМС.

Потому вам необходимо обратиться с заявлением на имя начальника вашего структурного подразделения по поводу установления надбавки за расширение зоны обслуживания.

2011-й — рік звітів і виборів у профспілці під гаслом «Сильний лідер — сильна профорганізація»

Пріоритети



для початківців

З новообраними головами профкомів спілкується А.СЕНИШИН (праворуч)

У ЧЕРВНІ дорпрофсож Львівської залізниці провів семінар для новообраних голів профкомів. Півсотні «новачків» досвідчені колеги докладно роз'яснювали нюанси профспілкової діяльності.

Звучала цілком прикладна інформація, яка стосувалася роботи, скерованої на захист трудових і соціальних інтересів працівників.

За словами голови дорожньої профорганізації Андрія Сенишина, новообраним профлідерам необхідно, насамперед, зосередити увагу на чотирьох аспектах: організації роботи осередку, рівні

оплати праці працівників, житлових проблемах та працевлаштуванні молоді із залізничною освітою.

— Назвалися грибом — просимо у борщик, — жартував А.Сенишин. — Відтепер ми — єдина команда. Якщо у вас виникла проблема, запитання чи не знаєте, як щось зробити, — телефонуйте в дорпрофсож, наш спеціаліст приїде до вас і допоможе. Не соромтеся чогось не знати. Чим більше будете цікавитися усім, що відбувається у трудовому колективі, тим краще буде для вас і для людей, чиї інтереси ви зобов'язані захищати.

На головній меті профспілки — захисті прав та інтересів людини праці — наголосив присутнім і головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці Володимир Шрамко: «Голови профкомів повинні чітко розуміти свою основну функцію. Адже практика нашої діяльності відпрацьована, існує багато нормативних актів, які стосуються профспілкової діяльності. А головне: за нами — закон».

Богдан ЮРОЧКО,
кореспондент
«Львівського
залізничника»
(для «ВІСНИКА»)

Фото автора

Достижения — багаж отменный!

ПЕРВИЧКА вагонного депо Купянск объединяет 511 членов профсоюза, делегаты от которых анализировали на отчетно-выборной конференции, чем же им запомнилось минувшее пятилетие.

В числе первоочередных проблем профком сосредоточил внимание на соблюдении колдоговора. Все зафиксированные в нем обязательства неукоснительно выполняются, профком строго контролирует этот вопрос, подводя итоги каждые полгода. В 2011-м колдоговор был продлен на пять лет.

Профком чутко к нуждам людей: оказывает помощь в приобретении санаторных путевок, содействует в выделении автотранспорта для перевозки топлива и сельхозпродуктов, а неработающим пенсионерам — в помощи стройматериалами, к примеру.

На особом контроле — условия производственного быта работников. Результат красноречив: бытовые помещения купянских вагонников относятся к разряду лучших на Южной магистрали! Здесь есть столовая и буфет с большим ассортиментом продуктов, которые отпускаются за счет заработной платы, причем с 30-процентной скидкой.

Довольны в коллективе, впрочем, и организацией культмассовой, спортивной работы...

Все эти достижения председатель профкома с 20-летним стажем, Почетный железнодорожник Александр Гармаш, удостоенный Почетного знака «За заслуги перед профсоюзом», уходя на заслуженный отдых, оставил «в наследство» своей преемнице — главному технологу Галине Дощечкиной, которую на конференции избрали председателем первички. В коллективе она трудится без малого три десятка лет, а помощь председателя-ветерана всегда будет уместна и с благодарностью принята новым профлидером.

Перед делегатами выступил председатель Купянской территориальной профорганизации Ю.Поляков.

Василий ВЕРБИЦКИЙ,
общественный корреспондент «ВІСНИКА»

• Вопрос ребром

Экономия за счет чьего кармана? Работника, естественно!..

ПРОАНАЛИЗИРОВАВ ход выполнения ранее принятого постановления, президиум Одесского дорпрофсожа отметил, что по устранению нарушений в организации и оплате труда работников структурных подразделений локомотивного хозяйства дороги приняты пока что робкие шаги к улучшению ситуации. По результатам проверок, проведенных специалистами дорпрофсожа, работникам было доначислено всего 13,5 тыс. грн. Устранено только 39 из 121 ранее выявленного нарушения и замечания. Кроме того, еще одиннадцать было обнаружено уже во время проверок выполнения вышеуказанного постановления.

Да и как исчезнуть нарушениям, если обучение причастных работников (бухгалтеров по расчету заработной платы, инженеров по организации и нормированию труда) не проводилось, а необходимые нормативные документы, разъясняющие порядок осуществления расчетов, в локомотивных депо отсутствуют?! Нет в наличии и нормативных документов, регулирующих оплату времени прохождения психофизиологического обследования членов локомотивных бригад. Машинисты и их помощники в обязательном порядке проходят тестирование продолжительностью до трех часов в свободное от работы время без какой-либо оплаты.

Работникам локомотивных депо Николаев (с января 2010-го по февраль 2011-го) и Херсон (с января 2010-го по апрель т. г.) не оплачены часы технических занятий, прово-

димых в нерабочее время. Ориентировочно им не выплачено, соответственно, 190 тыс. грн. и 140 тыс. грн.

Страдают кошельки членов локомотивных бригад и в случаях вынужденного простоя перед закрытыми сигналами: хотя это время и включается в рабочее с оплатой по установленному тарифу, однако доплаты, надбавки и премии — не начисляются. Не получают работники и премию за экономию топливно-энергетических ресурсов.

Не решен вопрос организации и оплаты труда машинистов-инструкторов. При осуществлении плановых и внеплановых проверок, а также дежурств, им, как правило, непосредственные часы работы не оплачиваются, а начисляется только доплата за работу в вечернее и ночное время.

В накладе не только машинисты.

Руководителям, технологам, инженерно-техническим и другим работникам при разовых служебных поездках в пределах депо оформляются только проездные документы (если поездка осуществляется не деповским автотранспортом), а выплата надбавки за разъездной характер работы и суточных не производится: ведь командировочные удостоверения не оформляются...

В итоге из-за непринятия должностными лицами необходимых мер по выполнению конкретного постановления профоргана, ра-

ботникам структурных подразделений локомотивного хозяйства недоплачено около 400 тыс. грн.

Неплохая получается экономия за счет кармана работника!..

Президиум дорпрофсожа обязал руководство локомотивной службы дороги устранить во всех депо имеющиеся грубейшие нарушения трудового законодательства, организовать надлежащую работу и обеспечить людям выплату доплат, надбавок и других доначислений по заработной плате.

Руководство службы локомотивного хозяйства дороги и все начальники депо предупреждены о персональной ответственности за соблюдение требований законодательства и норм колдоговоров, а также о недопустимости игнорирования решений президиума дорпрофсожа по своевременному устранению нарушений в организации и оплате труда.

Перед теркомами и профкомами поставлена четкая задача: не только усилить контроль за соблюдением трудового законодательства, режима труда и отдыха работников локомотивных депо, но и заниматься целенаправленной, постоянной работой по устранению и недопущению нарушений в оплате труда работников.

Александр МАНАХОВ, заведующий
отделом социально-экономических
отношений Одесского дорпрофсожа

КОНСУЛЬТУЕМО

додатком № 1 до Галузевої угоди та Положенням про умови оплати праці працівників залізничного транспорту (наказ Укрзалізниці № 171-Ц від 12.03.2009 р.).

Відповідно до зазначеного Положення керівникам підприємств, організацій та структурних підрозділів надано право запроваджувати, за погодженням із первинними профорганізаціями, для працівників диференційовані (за ступенями) доплати: в розмірі 4, 8, 12 % тарифної ставки (окладу) — на роботах із важкими та шкідливими умовами праці та 16, 20, 24 % тарифної ставки (окладу) — на роботах із особливо важкими й особливо шкідливими умовами праці та встановлювати їх за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Нагадуємо, що атестація робочих місць за умовами праці проводиться в Порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 1.08.1992 р., № 442.

Тож, якщо за результатами атестації на Вашому робочому місці виявлено або буде виявлено шкідливі та небезпечні виробничі фактори III класу I, II чи III ступеня відхилення від норм, адміністрація станції Одеса-Сортувальна повинна встановити Вам таку доплату.

Правда ли, что отпуск по уходу за ребенком теперь не включается в «больничный» стаж?

Галина, (по e-mail)

ОТВЕЧАЕТ Марина АБРАМОВА,
правовой инспектор труда Совета профсоюза:

— Да, это так. Это связано с принятием Закона «О сборе и учете единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование» и с внесением изменений в Закон «Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной нетрудоспо-

Вітаємо з обранням!

На звітно-виборних конференціях на новий термін головами територіальних профорганізацій обрано:

Сергія КОНДЮ — Херсонської (заступником — Віктора БОНДАРЕВА); Олександра БОНДАРЕНКА — Знам'янської (заступником — Людмилу СЕМИНІНУ); Бориса ШУМЛЯНСЬКОГО — Харківської (заступником — Володимира ШАМРАЯ).

Головами молодіжних рад вперше обрано: Одеського дорпрофсожу — Івана КРИЧКІНА, слюсаря, голову молодіжної ради профорганізації вагонного депо Одеса-Застава I; дорпрофсожу Донецької залізниці — Максима НЕЙРА-НОВСЬКОГО, локомотивного диспетчера служби перевезень управління залізниці.

Щиро вітаємо колег з цією важливою подією в житті та бажаємо нових успіхів на ниві захисту прав та інтересів спільчан.



• Від номера до номера

• Солідарність

Справедливість перемогла

Чотири роки тривала міжнародна кампанія за звільнення лідера профспілки працівників автобусної компанії Тегерана Мансура Осанлу, і нарешті у червні п. р. він отримав свободу.



У 2007-му іранського профлідера було ув'язнено за сфабрикованим звинуваченням у пропаганді проти правлячого режиму і посяганні на безпеку держави, а фактично — за профспілкову діяльність. Міжнародна федерація транспортників (МФТ) очолила кампанію за його звільнення, яку підтримала правозахисна організація «Міжнародна амністія», а також профспілкові організації і тисячі працівників транспорту з усього світу. З ініціативи профспілки залізничників і транспортних будівельників України на захист М.Осанлу та дотримання основних прав профспілок в Ірані виступили всі українські профспілки — члени МФТ, також було організовано низку заходів на підтримку «В'язня совісті».

• У літопис профспілки

За активну роботу із захисту соціально-економічних прав та інтересів спільчан **нагороджено:**

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ — **БЕСКРОВНОГО** Валентина Борисовича, наладжувальника колійних машин та механізмів, голову профорганізації Джанкойської дистанції колії Придніпровської залізниці.

Середня зарплата працівників (грн.)

	Травень	3 початку року
Залізничний транспорт	3226,0	3093,2
Транспорт у цілому	3043,0	3005,0
Промисловість	3058,0	2930,0
В галузях народного господарства	2573,0	2454,0

• Розмір **мінімальної зарплати** в Україні встановлено на рівні **прожиткового мінімуму** для працездатної особи: з **1 квітня п. р. — 960 грн.**
• Індекс споживчих цін у травні — 100,8 %, з початку року — 105,5 %.

«Чи не однакові у нас умови праці?...»

Скажіть, будь ласка, чому немає оплати за шкідливі умови праці сигналістам і черговим по парку на станції Одеса-Сортувальна, тоді як, наприклад, працівники вагонного господарства таку надбавку отримують. Адже їхні умови праці нічим не відрізняються від наших: працюємо в одному парку та на одній станції...

Марія МИРОНЧЕВА
(запитання надійшло на сайт www.zalp.org.ua)

ВІДПОВІДАЄ Володимир ДОРОШЕНКО,
головний технічний інспектор праці
Ради профспілки:

— Доплати працівникам за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці регулюються ст. 7 Закону України «Про охорону праці», а також

собністю і расходами, обусловленными погребением». **С 1 января 2011 года период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста не засчитывается в страховую стаж для оплаты листа нетрудоспособности**, так как страховые взносы на общеобязательное государственное социальное страхование в связи с временной нетрудоспособностью за этот период не уплачиваются.

В то же время, указанный период засчитывается в страховую стаж работника для назначения пенсии (страховые взносы за лиц, получающих пособие по уходу за ребенком, уплачиваются органами труда и социальной защиты).

Поборное разъяснение по этому вопросу дано **Минсоцполитики** — в письме от **16.05.2011 г., № 166/18/99-11**, а также **Фондом социального страхования по временной утрате трудоспособности** — в письме от **4.05.2011 г., № 04-29-1068**.

В ИЮНЕ на отчетно-выборной молодежной конференции Луганской территориальной профорганизации председателем молодежного совета избрана сигналист станции Кондрашевская-Новая А. Арнаутова. Ее предшественник А. Полторах проиллюстрировал доклад слайдами. О добрых делах молодежных советов теркома и профкомов структурных подразделений красноречиво свидетельствовали и стенды: они изобиливали, к примеру, материалами о волонтерской деятельности в Луганском областном детском доме № 1. На стеллажах были размещены альбомы молодежных советов с разножанровой информацией о работе за пять лет, а также итогами дорожного и территориального смотров-конкурсов на лучший молодежный совет. И этим не ограничились! Еще и фильм «Молодежь в профсоюзе», созданный собственными силами, делегатам продемонстрировали!

Закономерно, что участники конференции высоко оценили работу своего молодежного совета. Однако в выступлениях говорилось и об общепризнанных проблемах молодых железнодорожников: таких, как низкая зарплата, отсутствие жилья. Делегаты заострили внимание на мизерной

Дорогой добрых дел • Молодежь в профсоюзе

оплате командировочных расходов, не всегда хорошем качестве спецодежды и проч.

Самым инициативным молодым лидерам председатель Луганской территориальной профорганизации В. Бубняк и его заместитель Л. Горбелева

вручили ценные подарки.

В работе конференции принял также участие директор Луганского областного детского дома № 1 Е. Кушнир... со своими маленькими подопечными. Он поблагодарил молодежь за отзывчивость и

участие в акции «Протяни руку помощи», в результате которой на счет детского дома было перечислено 10,8 тыс. грн. Детишкам были подарены надувной бассейн, самокаты и велосипеды.

По окончании конференции группа молодых активистов посетила детский дом,

чтобы пообщаться с ребятами и передать им новую партию одежды, книг и игрушек, собранных во время организованной молодежным советом территориальной профорганизации акции «Протяни руку помощи».

ПРЕСС-ЦЕНТР Луганского теркома профсоюза



Лето = Дети!

Продолжается оздоровительный сезон в наших ведомственных детских лагерях.

СЕРЕДИНЫ ИЮНЯ открыла двери для детей железнодорожников здравница «Сосновая роща» Попаснянского теркома профсоюза.

Упоительный хвойный аромат, ухоженная территория и внимательный персонал – все здесь работает на то, чтобы ребята хорошо отдохнули и набрались сил. Они обеспечены пятиразовым калорийным питанием (к слову, радует глаз по-современному оборудованный обеденный зал), весело плещутся в большом открытом бассейне.



ПРЕСС-ЦЕНТР Попаснянского теркома профсоюза

ЗА ЛІТО у «Трембіті» Ужгородської територіальної профорганізації плануються провести чотири зміни, протягом кожної відпочиватимуть близько 140 дітей. Підготовка до оздоровчої кампанії почалася ще взимку, тож дітей зустріли охайні відремонтовані кімнати, облаштовані майданчики та привітний професійний персонал.

ПРЕС-ЦЕНТР Ужгородського теркому профспілки

ЛЕТО еще и познавательное, ведь для детворы организовываются разнообразные экскурсии. К примеру, недавно в музее боевой и трудовой славы локомотивного депо Смородино Южной магистрали побывали ребята из четырех местных школ: «Нашим юным гостям обо всем было любопытно узнать, потому и интересовались многим. Председатель совета ветеранов А. Гурин не только радушно принял школьников, но и обстоятельно ответил на их вопросы», – сообщил председатель профорганизации локомотивного депо Смородино **Валерий САВИН**.

Фотофакт

В КОНЦЕ ИЮНЯ представители ветеранской организации Сумской дирекции железнодорожных перевозок навестили отдыхающих в оздоровительном лагере «Орленок» детишек, да не с пустыми руками – вручили им подарки. Гостям с гордостью показали отремонтированные корпуса, благоустроенную территорию, новый бассейн и спортивный комплекс: железнодорожники узла отлично потрудились для хорошего отдыха своих детей! Школьники с интересом слушали рассказы о войне и послевоенных годах, истории Южной железной дороги, показали ветеранам свои рисунки, после чего всех гостей пригласили на концерт.

Анатолий РЕЗНИЧЕНКО, председатель совета ветеранов Сумской дистанции сигнализации и связи



Фото автора

Профлідер у колективі

Гуртом ми зробимо багато

Звітно-виборні збори в Бахмацькому пасажирському вагонному депо Південно-Західної залізниці відбулися чи не першими в регіоні. Колектив схвально оцінив роботу профкому, а його головою знову обрав А. РОЖНОВУ.

В ПЕРШЕ Олексит довіри від спілчан Анжела Олександрівна, на той час – майстер-будівельник і член профкому, отримала три роки тому. Тоді усі без винятку говорили, що первинці потрібен принциповий, активний, непосидючий – словом, бойовий голова. Такого й отримали!

На запитання, що ж вдалося зробити за цей час, профлідер відповідає: «Що планували, те й зробили».

Найпершим у центрі уваги профкому було відстоювання інтересів трудівників. Тут і оплата праці, й забезпечення якісним спецодегмом, і поліпшення умов праці. «Загалом, доводиться вирішувати різні питання, – додає співрозмовниця. – Багато людей приходять у профком, у кожного свої болючі проблеми... Намагаюся допомогти їм, проконсультувати. Якщо не вистає моїх знань, рекомендую звернутися до правового інспектора праці або до спеціалістів теркому. Переконана, що спільно, гуртом ми можемо зробити багато».

Профлідер перераховує низку добрих справ профкому. «У нас багато молоді – здібної, активної, працьовитої. Тож беруть працівники шлюб – профком про це знає і обов'язково привітає святковим словом та подарунком. Народжується у подружжя дитина – теж подарунок від профкому. Влаштуємо заходи для працівників та їхніх родин».

За останні роки помітно позавивалася спортивно-оздоровча робота. Збірні команди беруть участь у мисливських змаганнях і спартакіадах, що проводяться в Конотопській дирекції залізничних перевезень. У депо відбувається багато своїх, внутрішніх спортивних змагань. Організують їх голові профкому допомагають деповчани-активісти Юрій Щербань і Олексій Тітайло.

Нинішній рік, втім, як і попередній, має бути напруженим для профкому. «Проблеми є. Але вони всі вирішальні», – впевнена А. Рожнова. – Не сьогодні – так завтра: якщо працювати, рухатися, прагнути кращого. А що в найближчих планах? Медогляд потрібно нормалізувати, аби не доводилося бахмацьким залізничникам по кілька днів проходити його в Конотопі. Хочемо організувати для спілчан поїздки у Санкт-Петербург. Хотілося, щоб більше наших працівників відпочивали сім'ями. Тож планів справді чимало. Думаю, що всі реалізуємо».

Микола ПАЦАК, кореспондент газети «Робоче слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»



Фото автора

В пошти «Вісника»

• Довгих 16 років чекали свого житла щонайменше 45 сімей козятинських залізничників (Південно-Західна магістраль), і ось 24 червня новоселів привітали з такою важливою подією в їхньому житті! Про це повідомив наш позаштатний кореспондент **Олександр БАРД**: «Здано лише першу чергу 90-квартирного будинку. В експлуатацію введено 20 одно-, 10 дво- та 15-трикімнатних квартир».

• Про 75-річний футбольний ювілей дізналися з листа інженера з охорони праці, голови профорганізації Самчинського кар'єроуправління **Анатолія ФРОЛОВА**: «Перший матч у селі Райгород на Вінниччині відбувся у далекому 1936-му між командами Самчинського кар'єру та станції Самчинці. Адміністрація і профком кар'єроуправління, сільська громада організували змагання, як і раніше, між цими командами. Але цього разу перемогу здобули станційники. Вони отримали ювілейний кубок, а учасники гри та ветерани нагороджені грамотами. Глядачі не лише з азартом спостерігали за турніром, а й ознайомилися з історією розвитку гри, переглянули історичні фотознімки...».

• Ширю вдячність медперсоналу Слов'янської офтальмологічної лікарні № 2 висловив у листі наш громадський кореспондент **Віктор МАСЛІЙ**: «Добра половина, а то і більше пацієнтів цієї спеціалізованої лікарні – працівники і ветерани галузі, чимало і лікарів мають залізничне коріння. Про високий професіоналізм та небайдуже ставлення медичного персоналу до своєї благородної справи свідчать слова подяки, залишені пацієнтами, яким тут повернули здатність бачити. Така оцінка закладу – не голослівна, адже і самому довелось у його стінах відновлювати зір, тому мав нагоду переконатися у цьому. Заслужив, що завдяки ефективному лікуванню змогу написати цього листа, а його могло й не бути...».

www.zalp.org.ua

Вісник
ПРОФСПІЛКИ

Найкраща профспілка залізничників в Україні

Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО –
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 13 (576) * 15 липня 2011 р.

Тираж 231 тис. 010 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 1751

**Наступний номер газети
вийде 29 липня 2011 року**