



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 13 (600)
13 липня 2012 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

5 липня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати С.Анісімова у складі делегації Укрзалізниці взяла участь у зустрічі з представниками ВАР «Российские железные дороги» з питань реформування системи оплати праці.

5 липня Рада профспілки розпочала реалізацію дисконтної програми – нового соціального проекту профспілки (**стор. 1, 3**).

5 липня для працівників апарату Ради профспілки та голів профорганізацій, розташованих у Києві, проведено семінар з питань можливостей системи «ЛІГА-ЗАКОН».

9 липня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні постійної комісії правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності з питань законодавчого та нормативно-правового забезпечення діяльності Фонду.

Новий соціальний проект



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«За наполяганням правового інспектора праці Ради профспілки на Південній залізниці Тетяни Голубицької у першому півріччі п. р. залізничникам Полтавського регіону повернуто 79 тис. грн. незаконно утриманих та недоплачених коштів. Зокрема, за години технічного навчання у неробочий час працівникам виплачено 35,5 тис. грн., оплачено час прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і у зворотному напрямку на суму майже 15 тис. грн. і проходження медичних оглядів у вихідні дні – 1,2 тис. грн. Усунуено також порушення законодавства щодо 13 працівників, які мають інвалідність: їм надано щорічні відпустки повної тривалості», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Полтавського теркому профспілки**.

«Когда дело касается выплат, положенных работникам, для них имеют значение даже небольшие суммы. Поэтому профком всегда на чеку. Так, в ходе проверки выявлены нарушения в оплате труда сторожей цеха по текущему ремонту и содержанию служебно-технических зданий Е.Тарасовой и И.Павленко, которым не учтено по 11 часов работы. Также за это время не были начислены полагающиеся доплаты, и работницы недополучили, соответственно, 105 грн. и 233 грн. Профком обязал руководство оплатить фактически отработанное время, работу в ночное и вечернее время, а также выплатить надбавку за выслугу лет», – сообщила председатель профорганізації Маріупольського строительно-монтажного експлуатаційного управління **Галина ГЕРАСЕНКО**.

Стор. 3

ОДНИМ ІЗ КРОКІВ впровадження проекту стала зустріч з головами первинок Київського вузла і підпорядкованих Раді профспілки. Під час заходу було оголошено про старт дисконтної програми. Це – новий етап у роботі, адже відбувся перехід від підготовчої стадії – переговорів і укладання договорів, напрацювання бази партнерів – до розповсюдження дисконтних карток серед спілчан і, власне, їх використання.

У числі причин, які спонукали профспілку взятися за нову і незвичну справу, насамперед, турбота про спілчан, адже картка дозволяє економити на покупках товарів, послуг тощо. Програма підкреслить і переваги членства у галузевій профспілці, бо далеко не кожна громадська організація здатна реалізувати такий масштабний проект. А наша профспілка вже має досвід впровадження соціальних ініціатив, які забезпечують її членам додаткові гарантії, не передбачені законодавством, галузевими та колективними договора-

ми, і цей напрям роботи постійно розвивається.

Результати, яких вдалося досягти, – конкретні та відчутні, і їх під час презентації проекту продемонстровано наочно за допомогою вебсторінки дисконтної програми www.zalp.org.ua/kartka/, на якій розміщено всю інформацію про програму та її партнерів: від зовнішнього вигляду і технічних особливостей дисконтної картки до відомостей про заклади, які надаватимуть спілчанам знижки на товари і послуги.

Реалізацію проекту розпочато з Києва, тож укладалися угоди саме зі столичними закладами й організаціями. Наразі їх 18, але перелік постійно поповнюється. При укладанні договорів увага зверталась, у першу чергу, на два фактори: побажання спілчан і різноманітність послуг. Аби дізнатися думку членів профспілки, проводиться опитування, в тому числі на сайті профспілки, анкетування тощо...

Стор. 3



Надія ВРУБЛЕВСЬКА, голова профорганізації Українського центру обслуговування пасажирів:

– Нова соціальна ініціатива, безперечно, цікава, більш того – дисконтна програма, що наразі впроваджується, є унікальною, тобто жодна профспілка в Україні поки що не спромоглася реалізувати такий масштабний проект. Але, як акцентувалося під час презентації, в ефективному втіленні його в життя багато чого залежатиме від нашої активної спільної діяльності. Потрібна, перш за все, широка інформаційно-роз'яснювальна робота в первинках. Тож будемо доносити до спілчан всю корисну інформацію щодо реалізації дисконтної програми нашої профспілки.



До Ради профспілки надійшли перші замовлення – від профкомів Київського електровагоноремонтного заводу, адміністрації державної спеціальної служби транспорту, апарату Укрзалізниці, Державного науково-дослідного центру залізничного транспорту та ОПК «Управління промислових підприємств Укрзалізниці» – на отримання дисконтних карток для спілчан. Добрий початок важливої та перспективної справи профспілки!



ДО ТЕМИ
Борис ЯМПОЛЬСКИЙ, инженер по охране труда, председатель профорганизации аппарата управления ПАО «Мостобуд»:

– Приятно осознавать, что наш профсоюз идет в ногу со временем, внедряя не только полезные для людей социальные программы, но и, так сказать, с современной «начинкой»: сегодня нам вручили дисконтные карточки, которые в перспективе могут даже «объединиться» с профсоюзным билетом. На первом этапе проект внедряется в Киеве. Конечно, хотелось бы, чтобы члены нашего профсоюза быстрее ощутили преимущества, которые предоставляет дисконтная программа. На мой взгляд, первыми ее оценят наша молодежь...

люди і спорту здійснює заходи щодо профілювання зазначених вищих навчальних закладів і рівня акредитації, змінює їх назву, виключаючи з неї профіль залізничного транспорту, що в подальшому, на наш погляд, унеможливить їх передачу до статутного фонду новоствореного ПАТ залізничного транспорту загального користування.

Рада профспілки продовжує наполягати на необхідності збереження у галузі навчальних закладів залізничного профілю. З цього приводу 6 липня п. р. надіслано листа Прем'єр-міністру України Миколі АЗАРОВУ

Шановний Миколо Яновичу!

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України занепокоєна ситуацією щодо повернення в залізничну галузь окремих навчальних закладів залізничного профілю.

Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 16.11.2011 р., № 1191 «Деякі питання управління вищими навчальними закладами» усі вищі учбові заклади залізничного транспорту, які знаходилися у сфері управління Міністерства інфраструктури, мають бути передані у підпорядкування Міністерству освіти і науки, молоді і спорту.

Проте передача абсолютно всіх навчальних закладів не враховує положень Законів України «Про транспорт» та інших нормативно-правових документів. Зокрема статтю 1 Закону Украї-

ни «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування» передбачено, що до установ та організацій залізничного транспорту загального користування відносяться навчальні заклади, що належать до сфери управління центрального органу виконавчої влади, який забезпечує формування та реалізацію державної політики у сфері транспорту, та вищі навчальні заклади і рівня акредитації, а пункт 8.4 Заходів з виконання Державної цільової програми реформування залізничного транспорту на 2010–2013 роки, у редакції, затвердженій постановою Кабінету Міністрів України від 26.10.2011 р., № 1106, передбачає збереження у структурі господарювання суб'єктів залізничного транспорту вищих та професійно-технічних навчальних закладів, які здійс-

Збережемо галузеві навчальні заклади!

нюють підготовку фахівців для залізничного транспорту. Тобто передбачається, що в галузі має залишитися власна навчальна база.

Враховуючи, що від професійного рівня персоналу залежить стабільне й ефективне функціонування галузі, планується зберегти у складі новоствореного Товариства сім технікумів залізничного профілю. Таким чином, має бути створена галузева система підготовки і перепідготовки кадрів масових робітничих професій і технічних працівників – учбовий Центр ПАТ «Укрзаліниця», який матиме розгалужену регіональну мережу філій трьох рівнів: галузевий центр, регіональні (технікуми) і локальні (дорожні технічні школи) центри. Базою для створення регіональних центрів повинні служити дорожні центри професійного розвитку персоналу і сім вищих учбових закладів і рівня акредитації, а саме: Артемівський, Дніпропетровський, Київський, Одеський і Харківський технікуми

залізничного транспорту, Київський електромеханічний технікум і Чернівецький транспортний коледж.

Основне завдання Центру в розрізі реформування – забезпечення підвищення кваліфікації працівників у зв'язку з переходом виробничого процесу на більш високий рівень технологій, тобто відбуватиметься їх перенавчання з метою працевлаштування в ході організаційних перетворень. Передбачається також, що центри продовжать підготовку молодших фахівців і кваліфікованих робітників за ліцензованими спеціальностями. Крім того, проводитимуть цільове навчання за новими технологіями, на новому устаткуванні, а також перед призначенням на посаду випускників професійних ліцеїв, коледжів і університетів. Така система організації підготовки персоналу позитивно зарекомендувала себе в Росії, Казахстані, Франції, Німеччині, Іспанії та в інших країнах.

Проте Міністерство освіти і науки, мо-

лоді і спорту здійснює заходи щодо профілювання зазначених вищих навчальних закладів і рівня акредитації, змінює їх назву, виключаючи з неї профіль залізничного транспорту, що в подальшому, на наш погляд, унеможливить їх передачу до статутного фонду новоствореного ПАТ залізничного транспорту загального користування.

З огляду на те, що за майже 150 років функціонування залізниць і вищих навчальних закладів залізничного профілю в Україні сформувалася дієва система підготовки кадрів, просимо вжити заходів щодо збереження в галузі вищезначених навчальних закладів та передачу їх до статутного фонду новоствореного ПАТ залізничного транспорту загального користування.

З повагою Вадим ТКАЧОВ,
Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

● У номер!

Захистимо від розправи локомотивні бригади

Направлено офіційні звернення на адресу прокурора Кримської транспортної прокуратури С.Удовіна, голів Красногвардійського районного суду Автономної Республіки Крим – В.Шукальського та Джанкойського міськрайонного суду АРК – В.Зінькова з приводу порушення кримінальних справ проти машиністів Джанкойського локомотивного депо Придніпровської залізниці С.Кіснера і О.Зязька та помічника машиніста В.Сушка – членів нашої профспілки.

ВВАЖАЄМО, наголошено у відповідних листах Ради профспілки, що для цього не було законних підстав, а саме, відсутній склад злочину в обох випадках смертельного травмування сторонніх осіб на залізничних коліях. У зверненнях викладено аргументи щодо відсутності об’єктивної сторони злочину, адже притягнуті до кримінальної відповідальності особи фактично не допустили ніяких порушень Правил технічної експлуатації залізниць України та посадових інструкцій.

Однак, це не було взято до уваги в ході слідства. Також не було запрошено в якості експертів головних фахівців локомотивного господарства та ревізорів з безпеки руху на залізничному транспорті, які мають спеціальні знання та великий досвід і могли б надати кваліфіковані висновки, відсутність яких вплинула на об’єктивність у розслідуванні та може призвести до незаконного засудження безвинних людей.

Враховуючи суспільний резонанс, а також колективне звернення 185 працівників Джанкойського локомотивного депо, які вважають дії прокуратури психологічним тиском, що може призвести до відмови локомотивних бригад від поїздок, Рада профспілки наполягає на проведенні додаткового розслідування у зазначених справах і прийнятті справедливого законного рішення.

Відділ інформації Ради профспілки

● Дата

16 липня — День бухгалтера

Шановні колеги!

Згідно з Указом Президента України 16 липня в нашій державі відзначається День бухгалтера. Це професійне свято працівників фінансово-економічних служб, які вносять значний вклад у розвиток діяльності підприємств, установ і організацій, зростання національної економіки.

Від вас залежить злагоджена робота такої потужної галузі як залізничний транспорт України. Адже саме ви забезпечуєте чіткий контроль грошових потоків, своєчасність сплати всіх платежів, прогнозуєте фінансово-економічну ситуацію.

Тому в день вашого професійного свята висловлюю щиру подяку і шану за край необхідну кропітку працю, яка характеризується найвищими моральними критеріями: порядністю, чесністю, принциповістю, законністю. Ваша діяльність була і є основою та підґрунтям фінансового благополуччя кожного з членів трудового колективу.

Бажаю вам і вашим родинам міцного здоров’я. Нехай яскравий вогник людського щастя, радості, віри й найкращих сподівань завжди супроводжує вас у житті, додає сили та витримки, натхнення і творчості в такій нелегкій, але потрібній роботі.

Зі святом вас!

*З повагою **Володимир КОЗАК**,
Генеральний директор Укрзалізниці*

Шановні спілчани,

щиро вітаю вас із професійним святом!

Важко уявити собі будь-який структурний підрозділ, організацію, де б не використовувалися ваші професійні знання та неоціненний досвід. А від відповідальної праці профспілкових бухгалтерів залежить злагоджена робота усіх наших ланок.

Копітка і скрупульозна бухгалтерська справа вимагає виваженості, уважності і терпіння. Тож дозвольте побажати вам, дорогі друзі, здоров’я, сімейного благополуччя, добробуту, рівноваги й успіхів у кожній розпочатій справі.

*З повагою **Вадим ТКАЧОВ**, Голова ФПТУ,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників*

● Актуальна тема

Соціальні права та гарантії тримаємо під контролем

ПРОФСПІЛКИ контролюють усі процеси діяльності залізничного транспорту та є їх активними учасниками. Особлива увага приділяється структурним змінам, пов’язаним з реформуванням галузі.

Акціонерне товариство «Укрзалізниця», яке буде створене з прийняттям відповідної постанови Кабміну, повністю відповідатиме за виконання зобов’язань, передбачених Галузевою угодою до підписання нового колективного договору між трудовим колективом та роботодавцем. На цьому наголошує, зокрема, керівництво профспілки залізничників і транспортних будівельників України:

«Одна з умов підтримки реформування нашою профспілкою – є наступність Галузевої угоди та колективних договорів, які передбачають збереження всіх соціальних гарантій та соціальної сфери. Всі наші вимоги було включено до нормативно-правових актів і Закону України «Про особливості створення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування», – цитує першого заступника Голови профспілки М.Сінчака прес-служба Укрзалізниці.

● ОПЛАТА ТРУДА – НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА

Все учтено...

Проверки в структурных подразделениях с целью контроля за соблюдением трудового законодательства проводились с особой тщательностью, и от профработников не ускользнул ни один отрицательный момент, как, впрочем, и все положительное. Справка подготовлена на 19 страницах...

Отмечено, что среднемесячная заработная плата работников дирекции за 2011 год на 97 грн. превысила плановый показатель. Однако среднесписочный контингент не дотягивает до плана (не хватает 58 человек), не говоря уже о том, что расчетная нормативная численность, исходя из объемов работ, еще выше... Потому 251 работник привлекался к работам в выходные дни сверх нормы рабочего времени, и им произведена оплата на сумму 1,2 млн грн. За работу в сверхурочное время 118 работникам выплачено еще 147,2 тыс. грн.

Выплачивались, как положено, доплаты, надбавки и премии, гарантированные нормативными документами и колдоговорами. Отметив еще ряд других положительных моментов, президиум, тем не менее, основное внимание уделил обнаруженным во время проверок нарушениям и замечаниям.

За свой счет

Речь идет не об отпуске, а о том, что некоторые работники за свой счет ездят к месту проведения работ и иной раз даже... трудятся, в том числе – сверхурочно и в выходные дни.

К примеру, по указанию главного ревизора по безопасности движения поездов и автотранспорта Одесской дороги начальники станций привлекаются к комиссионному осмотру, в том числе и в выходные дни, однако соответствующие приказы не издаются, следовательно, компенсация за работу не производится.

Начальники станций Чернолесская и Треповка согласно указаниям руководства дороги привлекались к обеспечению путевых работ «в окно», однако работа сверх нормы тоже не оплачивалась.

Дежурные по станциям (Тимково, Куцовка и других) привлекаются к работе по обеспечению технологического процесса и обслуживания устройств СЦБ на объектах, расположенных в других населенных пунктах, однако им не производится ни оплата времени доезда к месту выполнения работ и в обратном направлении, ни оформление командировки с выплатой суточных.

Похожая проблема у составителей поездов станций Чернолесская, Користовка, Кировоград, Вознесенск и других: им приходится выполнять работу не только на своих,

На выездном заседании президиума Одесского дорпрофсожа всесторонне рассмотрен вопрос организации и оплаты труда работников Знаменской дирекции железнодорожных перевозок с участием ее руководителя В.Казанджия

но и на близлежащих станциях. Но так как в приложении к колдоговору дирекции в перечне профессий и должностей работников с разъездным характером работы их профессия отсутствует, им и не начислялась надбавка за разъездной характер работы, не оплачивалось время доезда к месту выполнения работ и обратно (!).

При выборочной проверке путевых листов водителей автотранспортных средств выявлены случаи, когда доплата за работу в условиях ненормированного рабочего дня производилась им не за фактически отработанное время, а только за месячную норму часов. Не оплачивались часы работы в вечернее и ночное время.

Случается, что работникам станций на личном транспорте приходится доставлять к месту работ спецодежду, спецобувь, инструмент и материалы, однако расходы на топливо им не возмещаются, а время поездки не оплачивается.

Обращено внимание на то, что приказы и распоряжения о привлечении к работе в выходной день на большинстве станций издаются с нарушениями: не указывается дата, конкретная продолжительность рабочей смены, и, что важно, не фиксируется согласие работника на вид компенсации за работу в выходной день.

«Особенности» премирования

Согласно нормативным документам Одесской железной дороги, а, соответственно, и Знаменской дирекции при выполнении обязанностей временно отсутствующего коллеги или руководителя без освобождения от основной работы, увеличении объема работ и т. п., премия начисляется только за выполнение своих должностных обязанностей. В то же время, за невыполнение возложенных на работника дополнительных обязанностей он может быть привлечен к дисциплинарной ответственности с лишением или снижением размера премии по основной работе!

К тому же, положениями о премировании по дирекции предусмотрено начисление премии за фактически отработанное время, а на самом деле начисляется она только за месячную норму на основании утвержден-

● Вести первичек

Крепче ряды — надежнее защита

В СВЯЗИ с реорганизацией Дарьевской дистанции пути Донецкой магистрали ее первичка волилась в профорганизацию Штеровской дистанции пути. Чтобы помочь в этой ситуации обоим профсоюзам и членам профсоюза, Дебальцевский терком провел выездной «День теркома» и «День права».

Специалисты помогли оперативно оформить передачу дел и выполнить другие процедуры. С работниками и ветеранами встретились председатель территориальной профорганизации А.Шаповалов и правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге Д.Ень. Люди, прежде всего, обеспокоены трудоустрой-

вом, и А.Шаповалов пообещал, что эта острая проблема будет решена: без внимания работники не останутся. Не возникнет проблем и с предоставлением путевок на оздоровление и отдых, заверил профлидер. Так что с ростом численности профорганизации будет укрепляться и защита трудовых прав путейцев. Главное в этом деле – информированность членов профсоюза и активность укрупненной первички, то есть эффективность ее работы в интересах всех членов профсоюза.

Виктория ЩЕРБАТЫХ,
ведущий специалист
Дебальцевского теркома профсоюза

Звітуємо...

ЗА АКТИВНОЇ участі спілчан пройшли звітні збори у цехових профорганізаціях, профгрупах і первинці пасажирського вагонного депо Бахмач Південно-Західної залізниці.

Голова профорганізації А.Рожнова відзначила, що помітно поліпилились умови праці і побуту в механічному і малярному, а також у цеху капітально-відновлювального ремонту. Розпочато вже і підготовку господарства до зими, проводиться, зокрема, робота з ремонту дахів.

Більшість критичних зауважень стосувалися, на жаль, охорони та умов праці. Так, спілчани вказали на те, що заборгованість зі спецмолока сягає майже півроку, є проблеми й у забезпеченні працівників милом, спец-



Фото А.СЕМЫННОЙ

ной приказом Укрзалізницы от 24.10.2001 г., № 566-Ц «Номенклатуры наименований и кодов видов оплаты и удержаний из заработной платы работников железнодорожного транспорта Украины».

Техзанятия: работе – на пользу, а кошельку... во вред

Работникам в нарушение требований колдоговора дороги не производилась оплата за руководство стажировкой, а начальникам станций – за проведение технических занятий. Страдают и кошельки работников, которым не возмещаются расходы на проезд от места работы до станции проведения техзанятий и обратно и не оформляются командировки. В накладе иной раз и начальники станций, ведь согласно телеграфным указаниям руководства дирекции они ежемесячно выезжают для участия в технических занятиях, но оформление командировок при этом также не производится, соответственно, не выплачиваются суточные и не сохраняются средний заработок. Отдельным руководителям станций выплачивается надбавка за разъездной характер работы, хотя эти поездки не относятся к такому виду работ.

Итого: нарушения – устранить!

Так постановил президиум дорпрофсожа. Руководство дирекции должно также организовать проверку правильности начисления доплат, надбавок, пособий и др. и обеспечить их выплату, а всех причастных предупредить о персональной ответственности за несоблюдение требований действующего законодательства, колдоговоров дороги и дирекции, государственных и отраслевых нормативных документов по оплате труда.

Необходимо также привести колдоговор дирекции в соответствие с действующим законодательством и нормами колдоговора дороги, а теркому и первичкам – усилить контроль за соблюдением трудового права, режима труда и отдыха станционников.

Александр МАНАХОВ,
заведующий отделом
социально-экономических отношений
Одесского дорпрофсожа

«День трудового права» на Никопольском узле

ЕГО ПРОВЕЛИ специалисты дорпрофсожа Приднепровской магистрали и Криворожского теркома совместно с руководителями служб организации труда, заработной платы и структур управления, охраны труда дороги.



Фото Софии АБРАМОВОЙ

Во время приема по вопросам трудового законодательства работники структурных подразделений активно участвовали в обсуждении насущных проблем. На ряд вопросов были предоставлены письменные ответы.

Решен вопрос обеспечения железнодорожников спецодеждой больших размеров.

172 работникам Никопольской дистанции пути в июне доначислено 1564 грн. по повышенным тарифным ставкам и должностным окладам за работу 2–3 февраля т. г. в сложных метеорологических условиях при температуре ниже –20°C.

Нина РОМАНЕНКО,
главный правовой инспектор труда
Совета профсоюза на
Приднепровской железной дороге

• Новий соціальний проект



**Закінчення.
Початок на 1-й стор.**

НАД ЗАЛУЧЕННЯМ партнерів працює спеціально створена робоча група, у склад якої увійшли консультанти проекту, профпрацівники та активісти первинок структурних підрозділів.

У результаті маємо партнерів у різних сферах. Серед них – аптечна мережа, інтернет-гіпермаркет, мережа магазинів з розповсюдження матеріалів для оздоблення стін і підлоги (фарби, шпалери, покриття), таксі, мовні курси, магазини тканин і цифрової техніки, прокат дитячих іграшок, парк розваг, юридична і страхова компанії, цифрова типографія, за-

Розпочато реалізацію дисконтної програми профспілки

клади харчування тощо. До кінця липня планується збільшити кількість партнерів до тридцяти, однак робота продовжуватиметься і надалі.

Разом з тим, почнеться реалізація дисконтної програми у регіонах. Вже в липні буде проведено семінар для профактивістів вузлів Південної магістралі, які виявили бажання працювати над впровадженням цього проекту. Згодом ця робота охопить усі залізниці.

Проект розрахований на перспективу. У майбутньому можливість використання знижок отримають усі члени профспілки. Кількість партнерів постійно зростатиме, зазнає змін і сама картка – з розвитком програми планується її персоналізувати, об'єднавши з профспілковим квитком.

Звісно, під час становлення програми можливі деякі непорозуміння, але постій-

ний зворотний зв'язок забезпечить оперативне вирішення проблемних питань. До того ж, до кожної дисконтної картки, що будуть отримувати члени профспілки, додається буклет, в якому описано особливості її використання, зазначено, де і як можна скористатися знижкою, перераховано низку партнерів. Також у буклеті міститься анкета, заповнивши яку, спілчани допоможуть визначити наступні кроки в реалізації програми.

Учасники презентаційного заходу стали першими власниками дисконтних карток, і вже є схвальні відгуки: дехто отримав 8-відсоткову знижку на лікарські препарати у філіалі ап-

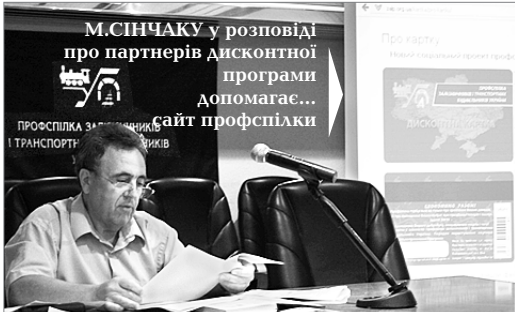
течної мережі «Дорадофарм» (аптека, до речі, знаходиться навпроти дорожньої лікарні № 2 столичної магістралі, що для киян-залізничників дуже зручно!).

«Ми запрошуємо долучитись до проекту кожному первинку профорганізації, – зазначив перший заступник Голови профспілки М.СІНЧАК. – Профлідери повинні усвідомити усі переваги цієї програми і для спілчан, і для профспілки. Адже лише спільними зусиллями, за підтримки всіх профпрацівників та активістів ми зможемо успішно реалізувати все, що задумали».

Втіленню в життя нової соціальної ініціативи профспілки допоможе активна інформаційна робота. А вручення спілчанам дисконтних карток може стати пам'ятною подією – відбуватися під час профспілкових зборів, урочистих заходів тощо. Найближчим, до речі, є відзначення Дня профспілки, що святкуватиметься у першу неділю серпня...

**Відділ інформації
Ради профспілки**

Фото **Олени РОМАНОВОЇ**,
провідного фахівця відділу



Все починається с первички... • Профлидер в колективі

...І ВСЕ ЭТО – о Наталье Титовой. Ей оказали доверие 2016 членов первички, когда их делегаты в 2004-м избрали ее освобожденным председателем (до этого она работала старшим нарядчиком резерва проводников пассажирского вагонного депо Донецк). И продолжают доверять!

Человек обязательный, надежный, внимательный, она ответственно подошла к новой работе. Сколько раз и по какому бы поводу ни приходилось к ней обращаться членам профсоюза, отклик находил каждый: это может быть совет, консультация, практическая помощь – профлидер делает все возможное, чтобы помочь в любой ситуации. Впрочем, и без обращений работников здесь не сидят сложа руки: комиссии профкома бдительно следят за соблюдением трудового законодательства, организацией и оплатой труда, своевремен-

Именно в профком обращаются работники за защитой своих прав и интересов, а эффективность его работы во многом зависит от боевитости, принципиальности, инициативности профлидера

ностью предоставления отпусков, условиями труда и состоянием производственного быта... Справедливая и четкая позиция Н.Титовой убедительно проявляется в отстаивании прав членов профсоюза перед руководством депо, пассажирской службы и даже отрасли, ведь она выступает по актуальным проблемам на заседаниях теркома, дорпрофсожа, профсекций – дорожной и Совета профсоюза, а как член Совета профсоюза принимает активное участие и в его работе (на снимке – выступление на заседании Совета профсоюза – **ред.**). И везде принципиально и последовательно отстаивает свою точку зрения. К примеру, на заседании Совета профсою-

за в марте т. г. поднимала вопросы о необходимости взвешенного подхода при отмене поездов и дальнейшем трудоустройстве работников, неукоснительном соблюдении Отраслевого соглашения, недопустимости необоснованного роста напряженности труда проводников и др.

Наверное, со стороны ее работа как председателя профкома могла показаться кому-то простой и необременительной, ведь иначе как объяснить попытку создания в 2007-м в депо еще одной профорганизации? Но вопросы правовой защиты, охраны труда, соблюдения условий колдоговора, обеспечения льгот и гарантий оказались явно не по зубам «конкурентам», и

27 человек, поверившие было в обещания, вскоре вернулись в ряды нашего отраслевого профсоюза – надежного и неоспоримого лидера в профсоюзном движении. Сила и авторитет профсоюза – как та полноводная река, которая неумоимо вбирает многочисленные ручейки. И сделать их неиссякаемыми – задача профлидеров первичек. Потому приятно осознавать, что немалую роль в укреплении наших профсоюзных рядов играют профессионализм, мудрость и опыт Н.Титовой. В 2011-м она – одна из наших ярких профлидеров – награждена Знаком «За активную работу в профсоюзе».

Наталья КОЛОДАН,
ведущий специалист
Ясиноватского теркома профсоюза.

Фото из архива «ВІСНИКА»



• Лето-2012

ЗДРАВНИЦЫ Южной магистрали по праву считаются одними из лучших не только в своих регионах, а и во всей Украине. На развитие и укрепление их материальной базы ежегодно выделяются внушительные суммы. В лагере «Солнечный» предполагается оздоровить более 5,6 тыс. детей (в связи с проведением Евро-2012 нынешним летом он работает по сокращенной программе).

Завершается вторая смена в евпаторийской «Мрії». Первые 590 школьников отправились из Харькова в Евпаторию на 18-дневный отдых еще 1 июня, а четвертый заезд закончится 26 августа. Ежегодно здесь для детворы готовится приятный сюрприз, в этот раз ребят обрадовала реконструированная спортивная площадка.

Но самые большие изменения произошли, пожалуй, в лозовской «Смене», открывшей уже 55-й сезон: теперь сюда впору ездить за опытом! За последние годы здесь возвели два современных санитарно-бытовых блока, над танцплощадкой раскинули шатер, благоустроили территорию, что придает пяти гектарам ребячьей республики завершенность и уют. В корпусах установлены современные окна и двери, отремонтированы и обустроены все комнаты отдыха детей, подготовлены спортивные и игровые площадки. А самое приятное новшество – реконструированный бассейн.

Кстати, новые бассейны появились и в купянской «Лесной сказке», и полтавской «Молодой гвардии», а в 2009-м – в сумском «Орленке».

Конечно, сейчас запросы отдыхающих возросли, потому реконструируются отрядные домики, ведется новое строительство. В «Лесной сказке», например, установлена кровля из металлочерепицы в двухэтажном спальном корпусе, на спортивной площадке беговая дорожка снабжена удобным современным покрытием. Кроме того, усилена вентиляция в столовой. Первых отдыхающих этот лагерь принял 6 июня, а последние уедут 13 августа...

«Орленок» этим летом протрубил сбор 10 июня, третий заезд закончился 17 августа. Немного позже открылась «Молодая гвардия», потому и завершит сезон 19 августа.

Во всех региональных лагерях смена длится 21 день.

Программа отдыха и развлечений интересна и разнообразна, работают многочисленные кружки детского и юношеского творчества, большое внимание уделяется физкультуре и спорту.

В дорожных оздоровительных лагерях по благотворительной программе отдыхают также дети, требующие особой социальной опеки.

Екатерина КОЛЕСНИК, студентка Харьковского национального университета, общественный корреспондент «ВІСНИКА»

СЕЗОН В РАЗГАРЕ

В КРЕМЕНСКИХ ЛЕСАХ располагалась детская здравница «Сосновая роща». За все время работы, с 1973 года, она приняла уже более 22 тыс. детей железнодорожников Луганского и Попаснянского регионов Донецкой магистрали.

Ежегодно лагерь преобразуется, деревянные домики сменили кирпичные корпуса со всеми удобствами и современной мебелью.

Детвора живет под чутким присмотром вожатых-воспитателей, умелые повара готовят вкусные обеды в благоустроенной столовой, спортивной жизнью лагеря ведают профессиональные педагоги, а интеллектуальные и занимательные игры мальчишек и девчонок организуют тоже увлеченные люди – преподаватели-методисты, руково-

дители кружков изобразительного искусства и хореографии. И все под руководством опытного педагога – директора Н.Павловой.

У 154 ребят, побывавших тут в первую смену, остались самые замечательные воспоминания. Особенно впечатлила экскурсия к мемориальному комплексу на Привольнянский плацдарм, организованная для лучших отрядов 22 июня – в день памяти и скорби о жертвах Великой Отечественной войны.

Сейчас в «Сосновой роще» оздоравливается новая группа ребят. Третий заезд, в котором школьники будут набираться сил для последующей учебы, продлится с 30 июля до 19 августа.

ПРЕСС-ЦЕНТР

Попаснянского теркома профсоюза

ДІТИ

ЛЬВІВСЬКОЇ ЗАЛІЗНИЦІ цього літа відпочинуть, вдосталь накупаться у морі і засмагнуть. На початку липня їх радо зустріли у дитячому оздоровчому таборі «Чайка», що знаходиться в Лазурному на Херсонщині.

Для малечі із Коломиї, Івано-Франківська, Чернівців, Рівного, Львова, Закарпаття було сформовано сім вагонів, у дорозі їх супроводжували профпрацівники та медичний персонал.

Перший двотижневий заїзд завершиться вже через кілька днів, і задоволені та сповнені вражень 350 дітлахів повернуться додому. А табір зустрічатиме нових юних відпочивальників...

Артем КОРОЛЬКОВ, спеціаліст відділу дорпрофсожу Львівської залізниці. Фото автора



Перед від'їздом дітвору смачно нагодували...

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

● «На вимогу профкому Хутір-Михайлівської дистанції колії Південно-Західної залізниці у червні п. р. проведено доплату 361 працівнику на суму 6,5 тис. грн. – за роботу, яка пов'язана з рухом поїздів і виконувалась на відкритому повітрі при –20°C і нижче у січні та лютому. Доплату отримали монтери та бригадири колії, майстри шляхові та мостові, ремонтники штучних споруд, оператори дефектоскопних візків, налагоджувальники колійних машин та механізмів (повітряної обдувки), машиністи вантажної автодрезини, дизельної вантажної автомотриси, снігоприбиральних машин, електрогазоварювальники та чергові по переїзду», – повідомила голова профкому Хутір-Михайлівської дистанції колії **Марина ДЕМЧЕНКО**.

● «Протягом семи років поспіль найбільш захищені діти турботою профспілки мають можливість безкоштовно оздоровитися. Приміром, путівки на чорноморське узбережжя у табір «Чайка» цього літа надано сиротам О.Шинковому зі станції Маневичі та Ю.Бречку зі станції Радивилів, а також двом братам із багатодітної сім'ї Кравців із Рівного. Для напівсироти О.Прилуценко зі Здобувів оплатили відпочинки в пансіонаті «Львівський залізничник», що у Судаку. А у таборі «Експрес», що в селі Олександрія, відпочив С.Бойчук, батьки якого працюють у колійній машинній станції № 123», – повідомив голова Рівненського теркому профспілки **Анатолій ПРОТАЩУК**.



● Від номера до номера

Опрацьовано нормативні документи

ФАХІВЦІ Ради профспілки опрацьовували проекти законів України і запропонували внести ряд пропозицій і зауважень.

Зокрема, до законопроекту «Про основні засади державної політики у сфері попередження надзвичайних ситуацій та профілактики травматизму невинного характеру» пропонується таке доповнення: «забезпечення впровадження результатів інноваційних науково-дослідних розробок і використання світового досвіду організації роботи у сфері профілактики травматизму невинного характеру».

Законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення правових гарантій на працю молоді та пільгових категорій громадян» в частині внесення змін та доповнень до законів «Про соціальну роботу з сім'ями, дітьми та молоддю», «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» і «Про зайнятість населення» Рада профспілки підтримала без зауважень.

Рада профспілки не підтримала зміни та доповнення до ст. 38 КЗпП (щодо зміни порядку розірвання трудового договору з ініціативи працівника), оскільки вони суперечать Конституції України.

Середня зарплата працівників (грн.)

	Травень	3 початку року
Залізничний транспорт	3820,8	3644,2
Транспорт у цілому	3432,0	3376,0
Промисловість	3509,0	3352,0
В галузях народного господарства	3015,0	2880,0

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

• Международная солидарность Атака на права трудящихся

ВПЕРВІЙЕ в історії Міжнародної організації труда на щорічній конференції група роботодавців заблокувала обговорення самих серйозних випадків порушень прав трудящихся (эта тема, к слову, была в повестке дня с 1926 года).

Міжнародна федерація металістів (МФМ) назвала поступок роботодавців політичним ударом в спину, ведь они поставили под вопрос будущее трехстороннего партнерства. Етим роботодавці пытаются избежать пристального международного внимания к серьезным нарушениям прав трудящихся.

Свое мнение по этому поводу высказала и Международная конфедерация профсоюзов, отметив, что позиция роботодавцев поможет некоторым наименее ответственным компаниям увеличить прибыль и поддержать правительства, которые позволяют или даже поощряют насилие в отношении трудящихся, информирует **пресс-служба Международной федерации металістов**.

Лето – 2012 Сезон в разгаре

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ лагерь «Сокол» Приднєпровської залізничної дороги цим лєтом в 58-й раз встєрил своїх неугомонных отды-хающих. В первую смену – с 18 июня по 5 июля – на Арабатской стрелке набрались сил и здоровья более 420 ребят.

Готовясь к оздоровительному сезону, работники структурных подразделений Запорожского региона провели большую работу, благодаря чему долгожданных гостей встретили отремонтированные спальные корпуса, столовая, медпункт, прачечная, стадион, многочисленные игровые площадки, просторная пляжная зона с теневыми навесами. Было обновлено технологическое оборудование столовой и прачечной.

Организовывает досуг детей творческий коллектив воспитателей, музыкальных, спортивных и других работников во главе с директором – заслуженным учителем Украины В.Приданцевым, который в далеком 1968-м начинал здесь вожатым...



Николай КОМЛИЧЕНКО, заместитель председателя Запорожской территориальной профорганизации



Родители отдают детей в надежные руки...

Фото Вячеслава БОРИСОВА, фотографа детского лагеря «Сокол»

«Чтобы ты всегда была рядом...»

Семья Дробышей не поспорит, что брак – это кровное родство. Особенно, если вспомнить историю их знакомства: в октябре 1979-го в Одесскую дистанцию пути приехала передвижная станция переливания крови, Степан и Люба оказались рядом... Он посмотрел на худенькую девушку – и утонул в ее глазах, тут же предложив взять у него двойную норму и попросил медсестру записать на ее счет. С донорского передвижного пункта они вышли вместе, а в январе 1980-го уже сыграли свадьбу...

СТЕПАН, окончив Брестский железнодорожный техникум и отслужив в железнодорожных войсках на БАМе, трудился бригадиром пути, а Люба после Николаевского железнодорожного техникума – техником околотка. Строительство семьи началось с разделения обязанностей: муж взял на себя... стирку, жена освоила кулинарное искусство, а уборку решили делать вместе. Так и до сих пор – стараются всегда быть рядом, поощряют друг друга добрым словом, помогают хорошим советом в нужный момент.

Был период, когда техник Л.Дробыш несколько лет нахо-

дился в подчинении у дорожного мастера С.Дробыша. В подобных случаях семейные пары на виду у сослуживцев. Однако Степан Максимович относился ко всем работникам по совести: к нерадивым – строго, а к прилежным – с благодарностью. Так как жена привыкла трудиться добросовестно, у него как у мастера замечаний к ней не возникало. Так что «минусов» от работы в одном коллективе супруги не видят, «плюсы» – общие интересы – только укрепляют их семью. Тем более когда С.Дробышу в 1993-м впервые доверили быть профлидером, а в 1999-м – и освобожденным председателем проффор-

ганизации, забот и ответственности явно прибавилось.

...Однако жизнь прожить – не поле перейти: иногда с водой, иногда с бедой. В декабре 1998-го Степан получил серьезные травмы обеих ног и мог их лишиться. Потому так сердечно, добрыми словами вспоминают Дробыши травматолога В.Волошенкова и доктора Н.Душко, а также руководство Одесской железной дороги и дорпрофсоюз, всех друзей и сослуживцев, которые всячески поддерживали, помогали, навещали прикованного к постели Степана Максимовича.

Трудными были те времена, только за долгих восемь меся-



Фото автора

цев, проведенных в больнице, С.Дробыш каждый раз встречал с улыбкой жену, улыбающуюся в ответ, и был безмерно благодарен, что она по-прежнему оставалась рядом. А для нее по-другому и быть не могло...

Все праздники в их семье связаны с домом. Один из традиционных – открытие дачного сезона, которого с нетерпением ждут и дети, и внуки.

Глядя на эту крепкую, сплоченную семью, хочется, чтобы побольше людей ощутили такое счастье...

Наталья КУМАЙГОРОДСКАЯ, корреспондент газеты «Магістраль» (для «ВІСНИКА»)

2012-й – Рік молоді у профспілці

**Захоплюючий, незабутній сплав річкою
Случ на катамаранах традиційно стартував
28 червня – у День Конституції України**

ВСІ 17 УЧАСНИКІВ – спільчани профорганізацій Рівненського залізничного вузла та їхні діти – протягом двох днів не лише насолодились красивими, але й оздоровилися, значно підвищили свою спортивну форму.

...Сплав почався вранці в селі Городниця Житомирської області, де спортсмени зібрали катамарани і відправились до мальовничого села Соснове Березнівського району. Подолавши нелегкий шлях – пройшли чотири перекати та легендарний Лучеський поріг – молоді спільчани розбили наметове містечко, наварили юшки і в чудовій дружній кампанії разом зі своїми дітьми-підлітками добре відпочили – під звуки гітари, за цікавим спілкуванням. А вранці, дочекавшись доки туман зійде, подорожуючі спустились вниз по річці до Княжої гори, що у селі Городище. Наші туристи піднялись до Соколиних гір, де, до речі, проходили всеукраїнські змагання альпіністів, і сповна насолодились чудовим видовищем! Поступово група підійшла до руїн Гопківського замку – величної споруди, зруйнованої під час Північної війни.

У Сосновому завершилася ця чудова подорож «Надслучанською Швейцарією»...

Андрій КОСТЯНТИНОВ, громадський кореспондент «ВІСНИКА»



Фото Василя ВЛАСЮКА, майстра КМС-123, голови профорганізації

В пошти «Вісника»

*Доброго дня, Вісник профспілки!
Звертається до Вас з життєвими питаннями...*

● Сповнений вражень від зустрічі з дітьми в оздоровчому таборі «Орлятко» лист голови ради ветеранів Сумської дистанції сигналізації і зв'язку **Анатолія РЕЗНИЧЕНКА**: «22 июня, в день начала Великой Отечественной войны, нас радушно встретили детишки и воспитатели во главе с директором, порадовали концертом, а потом мы вместе прогулялись по территории здравницы, посмотрели, в каких прекрасных условиях живут ребята, сколько интересных занятий для них придумано и как хорошо о них здесь заботятся».

● Завзятий турист, електромеханік Конотопської дистанції електропостачання Південно-Західної залізниці **Михайло ПАНАСЕНКО** не лише залучив до свого захоплення колег, але й в усіх подробицях описує свої мандрівки. Приміром, змалював тижневу подорож із Новгород-Сіверського до Коропа, про що ми дізналися з листа: «Річкою Десна на байдарках подолали близько 100 км, милуючись дивовижними краєвидами і відвідуючи дорогою історичні та природні пам'ятки, музеї, монастирі, печери...». Із вдячністю згадує мандрівників тих, хто допоміг працівникам дистанції та паса-

жирського вагонного депо Бахмач втілити цей захід: Конотопський терком профспілки, а особливо заступника голови Н.Макаренка, голів профкомів: Дистанції – Л.Деркач і депо – А.Рожнову, начальники станції Короп І.Окуна, а також начальника Новгород-Сіверської дільниці Хутір-Михайлівської дистанції колії О.Бикова, який дуже допоміг на початку подорожі. А тих, у кому живий ще дух романтики й здорового авантюризму, М.Панасенко радий бачити поряд у наступних мандрах...

● Про добру традицію вітати молодят із вступом у шлюб, яку започаткував профком апарату Криворізької дирекції залізничних перевезень Придніпровської магістралі, розповіла інженер, голова молодіжної ради первинки **Раїса ЮШКОВА**: «Нинешньої весною в нашому колективі проишло радісне событие: ро-

дидись нова семья железнодоржников – вступили в брак В.Процюк, который работает у нас инженером, и приемсдатчик станции Кривой Рог-Главный Н.Мирошниченко. А в начале лета, подхватив добрый начин, сыграли свадьбу электромеханик информационно-вычислительного центра Н.Левко и ее избранник А.Ковель. Профком поздравил молодоженов и с наилучшими пожеланиями вручил им символические кубки».

● Цікаво відзначили День медичного працівника у Конотопській лінійній санепідстанції. Серед запрошених були й ветерани. Про це йдеться у листі молодшої медсестри, голови молодіжної ради первинки **Оксани УЛЬЯНЧЕНКО**: «Лунали пісні, звучали привітання, запрошені із захопленням змагалися у конкурсах і отримували за це сувеніри. Профком підготував по-

дарунки для ветеранів. Наше свято пройшло у теплій і невимушеній атмосфері».

● Нинішнє літо, проведене у дитячому таборі ім. Л.Шевцової, стало для доньки слюсаря вагонного депо Помічна П.Присакаря Ані справді незабутнім, адже її тут... охрестили. Про цю небуденну подію написала директор оздоровниці **Наталія ОЛІЙНИК**. «В лагере Анечка как-то сказала, что хотела бы быть крещеной. Мы созвонились с ее родителями, и они очень обрадовались такой возможности. По просьбе девочки крестной стала старший воспитатель Т.Ващенко». У другому листі автор емоційно розповіла про веселе свято: «Ура! В лагерь пожаловал Нептун: можно обливать водой всех и никто не обидится! Повелитель морей был щедр, а русалки, симпатичные пираты, другие сказочные

персонажи провели конкурсы между отрядами, а потом все вместе – в море!».



Фото автора

● Спортивні баталії під час Спартакіади працівників Південно-Західної залізниці описала бригадир, заступник голови молодіжної ради профорганізації вагонного депо Ворожба **Анна ТОЛОЧКИНА**: «Конотопський регіон представляли двоє наших колег: економіст Л.Цуканова показала гарну гру в теніс, а слюсар О.Максимов виборов друге місце у змаганнях з армстрелінгу. Ми всі пишаємося нашими спортсменами, які, успішно виступивши,

здобули третє призове місце у загальнокомандному заліку».

● Економіст, молодіжний лідер первинки вагонного депо Конотоп Південно-Західної залізниці **Олена ДАНЬКО** розповіла про захоплюючу екскурсію історичними місцями стародавнього Батурина, де активісти відвідали цитадель, помилувалися парадом троянд і чудово відпочили.

● Блюда, заботливо приготовленые поварами оздоровительного лагеря «Алый парус» Херсонского теркома профсоюзом, по качеству и вкусу не уступают домашним!



Фото Людмилы ОЧКОЛЯС

ФОТОФАКТ

«Щиро дякуємо батькам та всім залізничникам за турботу...»



ПРОФКОМ моторвагонного депо Королеве опікується малечю, що підрастає у нашому залізничному селищі.

Ось побудували вже третій ігровий майданчик із волейбольним полем, турніками, гойдалками. Тож тепер дітлахи розважатимуться і займатимуться спортом на свіжому повітрі.

Далі у планах побудувати нові майданчики.

Все це задля здоров'я та корисного відпочинку малечі та підлітків. А вони, із задоволенням граючись, щиро дякують батькам та іншим залізничникам за турботу.

Іван КОЗАК, водій Мукачівського будівельного управління № 5, громадський кореспондент «ВІСНИКА». **Фото автора**