



ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Рада профспілки проводить широку інформаційну роботу щодо залучення до ПНПФ «Магістраль» спільчан — працівників залізничного транспорту.

Стор. 2

Реальные шаги социального диалога

4 ИЮЛЯ т. г. состоялась консультативная встреча первого заместителя Генерального директора Укрзализныци М.Бланка и первого заместителя Председателя профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины М.Синчака, во время которой обсужден целый ряд вопросов, волнующих отрасль и профсоюз.

Особое внимание было уделено проблемам занятости, достоянного учета рабочего времени и полной его оплаты, социальным проблемам, которых следует избежать при реформировании отрасли, наведению порядка в пассажирском хозяйстве, укреплению дисциплины среди поездных бригад, предупреждению поборов и коррупции в их работе, дальнейшему развитию отраслевого негосударственного пенсионного фонда «Магістраль».

Со стороны М.Бланка еще раз была обозначена позиция руководства Укрзализныци, что оно выступает против того, чтобы отпирать людей на улице, увольняя их по сокращению штата или численности, что уменьшение численности работающих планируется в основном за счет естественной текучести кадров и их переподготовки.

Кроме того, будут приняты во внимание выводы рабочей группы Укрзализныци с участием представителей профсоюза по объективной оценке фактической и нормативной численности работающих.

Также стороны согласились с тем, что необходимо разрабатывать и пересматривать устаревшие нормативы численности, особенно для тех подразделений и профессий, где вводится новая техника и технология.

Первый заместитель Генерального директора Укрзализныци выразил свое негативное отношение по поводу недостаточного учета рабочего времени в структурных подразделениях и подчеркнул, что недопустимо, когда работники недополучают зарплату за фактически отработанное время.

М.Бланк и М.Синчак отметили эффективность проведенной встречи в рамках социального диалога и приняли решение о том, что такие встречи будут носить систематический характер.

Пресс-центр Укрзализныци, Отдел информации Совета профсоюза

Прес-реліз для ЗМІ Коментар з приводу...

РАДА ПРОФСПІЛКИ змушена прокоментувати один із фрагментів інформаційного повідомлення в газеті «Урядовий кур'єр» від 2 липня 2014 року «Публічне — означає відкрите» (автор Олександр Крючков), яке також розповсюджене в Інтернеті, і з цього приводу у спільчан виникають запитання. А саме йдеться про некоректно подану фразу: «Міністр інфраструктури заявив, що майже 17,5 тис. працівників (5 % загальної кількості) Укрзалізничці буде звільнено до кінця року. Згду на це дали профільні профспілки. Щоправда, за умови, що звільненням працівникам запропонують іншу роботу».

Доводимо до відома всіх ЗМІ, які розповсюдили цей матеріал, що профспілка залізничників і транспортних будівельників України послідовно та принципово наголошує на неприйнятності запланованих Укрзалізницею показників скорочення чисельності залізничників та, відповідно, фонду оплати праці. Про це йшлося у зверненні Голови профспілки В.Ткачова до Міністра інфраструктури М.Бурбака та Генерального директора Укрзалізничці Б.Остапюка, текст якого було направлено в центральні ЗМІ, розміщено на офіційному сайті профспілки www.zalp.org.ua та опубліковано в газеті «Вісник профспілки» (до речі, нашим спільчанам ми радимо користуватися достовірним джерелом інформації щодо висвітлення позиції нашої профспілки з того чи іншого актуального питання, саме це рекомендуємо й журналістам).

Рада профспілки як центральний виборний орган ані сьогодні, ані у попередні роки не узгоджувала з Укрзалізницею кількість працівників, що мають звільнитися. Адаже це основоположний принцип, можна стверджувати, сутність профспілки — навпаки, наша профспілка завжди виступала проти скорочення працівників.

Тож у зв'язку з нашими вимогами Укрзалізниця створила робочу групу за участі фахівців Ради профспілки для розгляду питання додержання чисельності працюючих відповідно до обсягів робіт.

Крім того, слід відрізнити поняття зменшення чисельності працівників і скорочення штату або чисельності.

Так, за 5 місяців 2014 року з різних причин вибуло 19608 працівників залізниць, у тому числі з ініціативи адміністрації звільнено всього 15 осіб за скороченням штату, 47 — у результаті невідповідності займаній посаді та 149 працівників — за порушення трудової дисципліни. Наголошуємо, що наша профспілка наполягає на тому, щоб зменшення чисельності працюючих у галузі відбувалося за рахунок природної плинності кадрів.

У зв'язку з наведеним просимо працівників ЗМІ взяти до уваги цей коментар.

Скорочення чисельності працівників неможливо проводити без згоди Мінінфраструктури

РАДА ПРОФСПІЛКИ направила 1 липня п. р. на адреси дорожніх і територіальних комітетів профспілки, об'єднаних, первинних профорганізацій прямого підпорядкування Раді для подальшого розповсюдження у первинні профорганізації телеграму (№ 27/ЦПРОФ) за підписом першого заступника Голови профспілки М.СИНЧАКА, у якій вказано:

«Постановою Кабінету Міністрів України від 25.06.2014 р., № 200 утворено публічне акціонерне товариство «Українська залізниця», у зв'язку з чим вступив в силу абзац третій п. 1 ст. 3 Закону України «Про особливості утворення ПАТ залізничного транспорту загального користування», відповідно до якого скорочення чисельності працівників не-

можливо проводити без згоди центрального органу виконавчої влади (Міністерства інфраструктури). Ця норма буде діяти до державної реєстрації Товариства».

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР Укрзалізничці 2 липня п. р. видав наказ № 368-Ц/од «Про обмеження в діяльності Укрзалізничці та підприємств залізничного транспорту, що реорганізуються».

«Відповідно до ст. 3 Закону України «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства загального користування» та у зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 25.06.2014 р., № 200 «Про утворення публічного акціонерного товариства «Українська залізниця» НАКАЗУЮ:

ДО 10-РІЧЧЯ МОЛОДІЖНОГО РУХУ В ПРОФСПІЛЦІ

Семінар-тренінг для лідерів молоді

Отримати максимум нових знань та навичок, систематизувати знайому інформацію, обмінятися ідеями і поділитися досягненнями — таку можливість дістали лідери молодіжних рад різних рівнів на семінарі-тренінгу, який проведено для них Радою профспілки 25–27 червня 2014 року на станції Бугаз Одеської залізничці

ВІДКРИВАЮЧИ захід, перший заступник Голови профспілки М.Синчак згадав, як десять років тому було ухвалено рішення про створення молодіжних рад профспілки. З ініціативою тоді виступило старше покоління профспілкових працівників: «Ми розуміли, що профспілка не зможе існувати, якщо не буде підживлюватися молодими кадрами. З іншого боку, саме у нашій профспілці у молодих працівників більше можливостей і для реалізації громадських ініціатив, і для захисту своїх трудових прав та соціально-економічних інтересів. Ми хотіли, щоб членство у профспілці було свідомим,

адже долучаючись до молодіжного руху, працівники зсередини бачать, що таке профспілка. А ми завдяки системі профспілкового навчання виховуємо або профспілкових працівників, або активістів з визначеною життєвою позицією, здатних висловити і відстояти свої погляди».

Іншою функцією молодіжних рад, важливість якої підкреслив М.Синчак, є представництво інтересів молоді: зараз молодіжні лідери входять до профорганів усіх рівнів і мають право голосу. Наприклад, голова Молодіжної ради профспілки І.Ов'єдо Альмуєдо є членом президії Ради профспілки,



Фото Олени РОМАНОВОЇ

ки, молодіжні лідери неодноразово виступали на засіданнях Ради профспілки, порушували актуальні питання, у тому числі і в присутності керівників Укрзалізничці, Міністерства інфраструктури.

Але одне з головних завдань профспілкової молодіжної організації, наголос у своєму виступі перший заступник Голови профспілки, — навчити молодь захищати та відстоювати свої права і права колег. І на це профспілка не шкодує зусиль: для молоді проводяться семінари, тренінги, зустрічі з профспілковими, молоді активісти долучаються до реалізації різноманітних профспілкових проєктів, зустрічей з керівництвом, перевірок тощо...

ФАКТИ

● У 2000 році розроблено Концепцію політики профспілки щодо роботи з молоддю.

● Постановою Ради профспілки від 26.02.2004 р. було ухвалено Положення про молодіжні ради профспілки, у відповідності до якого протягом 2004 року в профорганізаціях усіх рівнів проведено конференції та збори зі створення молодіжних рад.

Стор. 3



ПОНАД 100 залізничників Південної магістралі, в тому числі й працівники Харківської вагонної дільниці, нещодавно повернулися з оздоровчого центру «Райський куточок» на Бердянській косі, насолодившись цілющим повітрям, сонцем та лагідним Азовським морем.

У вихідні — на море!

Як свідчить практика, путівка вихідного дня — це зручна й доступна нагода відпочити, на кілька днів відволіктись від виробничих буднів. Та все ж головне у цій справі — затишок і комфорт. У цьому ми переконалися, відвідавши «Райський куточок». Мальовничі краєвиди гармонійно доповнює оригінальна архітектура будівель, в яких добре сплановано приміщення для відпочинку, заняття спортом, є тут і власний кінотеатр. Футбольні, волейбольні, баскетбольні та шахові турніри тривають з ранку до

вечора, можна грати в КВК, відвідати місцевий зоопарк.

Цікавим виявився конкурс, в якому залізничники конструювали плавзасіб з підручного матеріалу.

Попереду ще багато літніх сонячних днів, тож цей куточок чекає на багатьох моїх колег та їхніх діточок. Так, 24 червня до «Райського куточка» на відпочинок вирушила перша дитяча зміна.

Лідія КРАВЧЕНКО, голова профорганізації Харківської вагонної дільниці. Фото автора

ДО ТЕМИ

З 17 червня по 13 вересня в оздоровчому центрі «Райський куточок» на Бердянській косі планується оздоровити 1620 спільчан дорожньої профорганізації Південної залізничці і 650 їхніх дітей. Дорпрофсож разом із керівництвом магістралі призначили додатковий поїзд, який курсуватиме за маршрутом Харків–Бердянськ–Харків протягом усього періоду відпочинку.

Стор. 2

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ

Соціальний проект профспілки — ДИСКОНТНА ПРОГРАМА



Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України після завершення успішних переговорів уклала договір з новим партнером дисконтної програми — потужною мережею автозаправочних станцій «WOG»



● Потужна мережа автозаправочних станцій «WOG» по всій території України. Знижка надається на понад 900 пунктах АЗС.

Адреси заправок та подробиці щодо отримання знижки — сьогодні у «ВІСНИКУ» та на сайті <http://zalp.org.ua/kartka/>.

м. Шепетівка:

● мережа магазинів «Техно-Маркет», пр-т Миру, 30, вул. К.Маркса, 23 — знижка 5–10% на телевізори, холодильники, морозильні камери та іншу побутову техніку.

міста: Івано-Франківськ, Біла Церква, Вінниця, Горлівка, Дніпропетровськ, Донецьк, Житомир, Кіровоград, Кам'янець-Подільський, Київ, Красноармійськ, Кременчук, Кривий Ріг, Луганськ, Луцьк, Львів, Маріуполь, Миколаїв, Мукачеве, Одеса, Павлоград, Полтава, Рівне, Суми, Тернопіль, Ужгород, Умань, Харків, Херсон, Хмельницький, Хуст, Черкаси, Чернівці, Чернігів:

● страхова компанія «Альфа страхування» (<https://alfaic.ua>) — знижка 10% на добровільне страхування власних незаставлених автомобілів за стандартними програмами («046 КАСКО Комплекс»), добровільне страхування власних незаставлених автомобілів за бюджетними програмами (КАСКО 50/50, КАСКО РЕГІОН), туристичне страхування (комплексне страхування для тих, хто виїжджає за кордон); 15% — на добровільне страхування особистого нерухомого майна (квартир, будинків), добровільне страхування відповідальності фізичної особи перед третіми особами, інші добровільні види страхування; 20% — на добровільне страхування від нещасних випадків; 25% — на добровільне страхування цивільної відповідальності та від нещасного випадку на транспорті. Знижки надаються від розміру діючих базових програм за всіма страховими продуктами з добровільних видів страхування, що реалізуються в СК «Альфа страхування».

Знижки надаються в тому числі у випадку страхування майна (автомобіль чи нерухомість), що перебуває у заставі будь-якого банку-партнера СК «Альфа страхування», а також при страхуванні житла та здоров'я позичальника. Розмір знижки погоджується індивідуально. У випадку наявності вимог банку-партнера щодо розміру мінімально допустимого страхового тарифу — ця вимога виконується і знижка використовується розрахунковим шляхом для покращення умов страхування без зміни мінімально допустимого тарифу.

м. Одеса:

● магазин «Книги», пр-т Адміральський, 20 — знижка 5% на канцтовари, книги, дитячі іграшки.

м. Ізюм:

● магазин «Цифротех», вул. Київська, 11/3 — знижка 3% на телефони, планшети, ноутбуки, комп'ютери, 10% — на аксесуари до мобільних телефонів.

м. Красноград:

● магазин «Моноліт», Базарна площа — знижка 5–10% на електронні інструменти, будівельні матеріали.

м. Снігурівка (Миколаївська обл.):

● магазин «Мальва», вул. Суворова, 15/1 — знижка 5% на асортимент.

міста Дніпропетровськ, Энергодар, Запоріжжя, Мелітополь:

● фотопослуги <http://www.creativ.16mb.com> — знижка 10–20% на фотозйомку весіль, love-story, днів народження, виготовлення фотокниг.

м. Херсон:

● оздоровчий центр «Шлях до здоров'я», Миколаївське шосе, 26 (2 поверх) — знижка 3–20% на продаж термомасажного обладнання (медичне обладнання), 30–50% — на оздоровчі сеанси.

✓ З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://zalp.org.ua) (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

ОЗДОРОВЛЕННЯ—2014

Лето в «Солнечном»

В ДЕТСКОМ оздоровительном центре «Солнечный», расположенном в зеленой зоне Харькова, запланировано оздоровить более 860 ребят. Продолжительность каждой из четырех смен здесь, как и в других здравницах Южной магистральной, — 21 день, первая началась 1 июня, в Международный день защиты детей.

За последние годы в «Солнечном» произошли существенные изменения: отремонтированы корпуса, в спальнях — кондиционеры, плазменные телевизоры. Во время подготовки к Евро-2012 оборудовано современное футбольное поле, стало

второе больше спортивных площадок — для волейбола, игровых и силовых видов спорта, установлены теннисные столы. Потому и неудивительно, что среди разнообразных кружков по интересам самый массовый — спортивный! И уже второй год здесь в одном из десяти отрядов воспитанники харьковской футбольной школы «Мастер мяча» совмещают интересный отдых с тренировками. Есть здесь и прекрасный бассейн.

Дети охотно и быстро включаются в насыщенную программу, подготовленную для них опытными воспитателями и вожатыми, ведь увлекатель-

ные конкурсы, игры, соревнования привлекают всех.

«Стараемся сразу же выявлять таланты и интересы ребят, чтобы правильно организовать их отдых, — пояснила культурный организатор Л.Огата. — Я полюбила «Солнечный» еще 12 лет назад. Тогда мы с вожатыми написали песню «Этот лагерь — самый лучший лагерь на земле!», ставшую нашим гимном.



Фото Вячеслава ЛИТВИНОВА («Южная магистраль»)

Произошедшие здесь изменения просто поразительны...»

Светлана МУДРАКОВА, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

Унікальна пропозиція для спілчан від потужної мережі автозаправок «WOG»

НАШУ ПРОФСПІЛКУ керівництво ТОВ «ВОГ РІТЕЙЛ» виділило як особливого партнера: за програмою лояльності для членів профспілки — працівників залізниць, метрополітенів та транспортних будівельних корпорацій запропоновано унікальні можливості — при купівлі палива на АЗС «WOG» надаватиметься пряма знижка в розмірі 20 коп. за літр.

Крім того, при купівлі супутніх товарів, послуг та продуктів харчування (крім алкогольних та слабоалкогольних напоїв, акційних товарів і послуг) на автозаправках

«WOG» для наших спілчан діятиме система накопичення бонусів — 5% від суми покупки.

«Процес адаптації дисконтних карток профспілки завершено наприкінці червня», — повідомив директор з маркетингу ТОВ «ВОГ РІТЕЙЛ» Віталій ТКАЧЕНКО. Із 7 липня 2014 року, як зазначено у договорі, пряма знижка при купівлі палива надаватиметься на понад 900 автозаправочних станціях по всій території України.

ТОЖ ЗАОЩАДЖУЙТЕ З НАШОЮ ПРОФСПІЛКОЮ!

ДО УВАГИ ВЛАСНИКІВ ДИСКОНТНИХ КАРТОК ПРОФСПІЛКИ

Для того, щоб дисконтна картка профспілки почала працювати на пільгових умовах зазначеного проекту, необхідно:

1. Відправити безкоштовно СМС на номер 8525 із текстом «Рада ПрофУЗ».
2. У відповідь на СМС протягом 24 годин передзвонює оператор компанії та реєструє клієнта.
3. Клієнт повинен вказати: № дисконтної картки профспілки, прізвище, ім'я, по батькові, номер телефона, марку автомобіля. Якщо клієнт не вказав усі дані, реєстрація не відбудеться.

Умови праці треба покращити

ТЕХНІЧНА ІНСПЕКЦІЯ праці Ради профспілки на Львівській залізниці перевірила стан охорони праці у Львівській механізованій дистанції навантажувально-розвантажувальних робіт та п'яти підпорядкованих їй дільницях — Сквиливській, Мостиській, Рівненській, Івано-Франківській та Чопській.

Відзначено, що у дистанції триває постійна робота зі створення належних санітарно-побутових та безпечних умов праці для залізничників, а Івано-Франківська та Мостиська

дільниці є в цьому плані зразковими — порядок і чистоту тут підтримують самі працівники дистанції.

З ініціативи керівництва дистанції у 2011–2012 роках вперше проведено атестацію робочих місць за умовами праці водіїв у зв'язку з проведенням Євро–2012 та ускладненням умов праці. Разом з тим, виявлено деякі недоліки та зауваження. Зокрема, встановлені доплати за шкідливі умови праці було виплачено лише через два місяці після видання нака-

зів. На сьогодні заборговані кошти виплачено повністю.

Працівники дистанції не повністю забезпечені милом, спецодеждою, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту. Тож голова дорожньої профорганізації А.Сенишин під час розгляду цього питання на засіданні президії дорпрофсожу наголосив на потребі посилення роботи комісії із приймання спецодягу та спецвзуття.

Відсутні додатки до колдоговору зі списками працівників, яким видається молоко і мило.

Щодо виробничого побуту вказано, що в майстернях дистанції та на Сквиливській дільниці потрібно замінити гардеробні шафи. Необхідно також поповнити медикаментами аптечки на всіх дільницях. А через відсутність матеріалів та коштів досі не завершено ремонт, який ведеться на Сквиливській дільниці ще з грудня минулого року.

Юрій КОВАЛЬЧУК, головний технічний інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці

Как накопить дополнительную пенсию? В ПНПФ «Магистраль»!

«ВІСНИК» продолжает печатать отзывы железнодорожников, решивших стать участниками отраслевого негосударственного пенсионного фонда «Магистраль».

Машинист бульдозера восстановительного поезда станции Волноваха Ясиноватской дирекции железнодорожных перевозок Донецкой магистрали Александр ЖУШМАН — работник предпенсионного возраста, он не является членом профсоюза, но также решил стать вкладчиком Фонда. Ведь, несмотря на то, что инициатором и основателем ПНПФ «Магистраль» является профсоюз железнодорожников и транспортных строителей Украины, Фонд — отраслевой, и стать его участником может каждый железнодорожник. Впрочем, надеемся, что профсоюз, который последовательно реализует программы по защите трудовых прав и социальных гарантий работников, сможет завоевать доверие Александра Владимировича, и он подумает о членстве в нашей организации...



— О НЕГОСУДАРСТВЕННОМ пенсионном фонде «Магистраль» я узнал, когда на предприятие принесли на подпись «корешок» о том, что на мое имя Донецкая дорога открыла пенсионный счет и сделала первый взнос. Руководство объяснило, что каждый сам решает, становится ли ему участником Фонда, но в дальнейшем работодатель будет перечислять деньги только на счета тех железнодорожников, которые и сами делают отчисления. То есть, если я даю, то и дорога дает. Разве это плохо! По-моему, справедливо. Мы «сидим» на ставке, пенсия большой не будет, а так — хоть какая-то прибавка. Если и не накоплю достаточную сумму для ежемесячных выплат, ведь до пенсии осталось не так уж и много, все равно, деньги лежат на моем личном счету, и я гарантировано получу их обратно, плюс столько же — от железной дороги.

Своим мнением делюсь с коллегами. Но

документы в ПНПФ «Магистраль» у нас на предприятии пока подал только я. Заполнить и отправить их помог мой начальник, передавали через службу кадров. В ответ по почте, уже на домашний адрес, пришел бланк заявления, который тоже надо отправить администратору Фонда.

Вообще-то, информации о Фонде у меня не очень много — профсоюзную газету я не получаю, материалов, посвященных работе ПНПФ «Магистраль», тоже не видел. Но в договоре указан номер телефона администратора Фонда, он железнодорожник, так что на все вопросы можно оперативно получить ответ.

ДО ТЕМИ

У фінансовому плані залізниць на 2014 рік передбачено виділення 18 млн грн. на пенсійні внески на користь працівників, які уклали контракти з ПНПФ «Магистраль».

ПРОФЛИДЕР В КОЛЛЕКТИВЕ

«В нашей работе мелочей не бывает»

ЗАБОТА о людях, сочувствие, понимание, стремление прийти на помощь — черты характера председателя профорганизации вокзала Донецк Т.ХАЛОШИ.



За 15 лет профлидер выработала принцип: в профсоюзной работе мелочей быть не должно.

На протяжении 22 лет своей трудовой биографии — от билетного кассира до заместителя начальника объединенного дорожного бюро по распределению и использованию мест в пассажирских поездах — она не оставила нерешенными проблемы тех, кто обращался за помощью. А с 2001-го, став освобожденным председателем первички вокзала Донецк, она, уже на профсоюзном посту, активно защищает трудовые права и социальные гарантии железнодорожников. Член президиума Ясиноватского теркома профсоюза, дорпрофсожа и профсекции Совета профсоюза, Татьяна Леонидовна всегда даст полезный совет и молодым, и уже опытным коллегам, со знанием дела ответит на все вопросы. Ее хорошо знают и уважают не только профработники, активисты, но и железнодорожники, члены их семей.

В работе профлидера нет суеты и напряженности, а только уравновешенность и доброжелательность. Ее скрупулезность в любом деле и профессионализм — пример для молодых коллег.

С особым вниманием в профкоме относятся к ветеранам войны и труда, которым помогают решить любой вопрос, и всячески поддерживают пенсионеров в повседневной жизни.

Т.Халоша награждена почетными грамотами Совета профсоюза, дорпрофсожа и теркома, а также удостоена знака «За активную работу в профсоюзе».

Зинаида ПОПРОЦКАЯ, специалист

Ясиноватского теркома профсоюза

ДО 10-РІЧЧЯ МОЛОДІЖНОГО РУХУ В ПРОФСПІЛЦІ

Семінар-тренінг

**Закінчення.
Початок на 1-й стор.**

Важливим моментом є обізнаність молоді у справах профспілки. Тому на всіх заходах молодих активістів інформують про профспілкові ініціативи, актуальні питання роботи профорганів і галузі. Не стала винятком і ця зустріч: М.Сінчак повідомив, над якими питаннями зараз працюють профпрацівники, як відбувається діалог з Міністерством інфраструктури і Укрзалізницею. Одними з перших молоді активісти дізналися про прийняття Кабміном постанови «Про утворення публічного акціонерного товариства «Українська залізниця», укладання нашою профспілкою угоди з мережею автозаправок «WOG» у рамках дисконтної програми.

Про важливість для профспілки активного молодіжного руху говорив і голова дорожньої профорганізації Одеської залізниці Анатолій Прокопенко. Він пригадав, як було проведено перший молодіжний форум профспілки, розповів про роботу, яку веде дорпрофсож, зокрема про успіхи діалогу з керівництвом залізниці щодо домовленостей про повний робочий тиждень для одеських залізничників, виділення коштів на розвиток оздоровниць тощо.

Виступила перед молодими колегами і голова Молодіжної ради профспілки Ірина Ов'єдо Альмуєдо. Вона поінформувала про роботу української делегації на IV Міжнародному молодіжному форумі Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників (МКПЗ), що проходив 3-6 червня в місті Барановичі (Республіка Білорусь).

Формат тренінгу передбачав активну роботу, поєднання теоретичних і практичних занять. І готуватися до нього молоді активісти почали заздалегідь: на захід вони приїхали з готовими соціальними проектами, які потім презентували колегам, ви-



користуючи навички, здобуті у ході тренінгу.

Навчальний процес було побудовано за декількома сучасними напрямками: проектний менеджмент, тимблдинг (формування команди і ефективна командна робота), управління часом, риторика і публічні виступи, інформаційна робота.

Крізь призму отриманих знань учасники розглянули соціальні проекти профспілки: дисконтну програму, Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль», страхування членів профспілки від нещасних випадків і природної смерті на виробництві, мобільну корпорацію life:), приклали їх і до власної діяльності.

Знайомство з кожним навчальним напрямком відбувалося активно, частково – у формі гри. Учасникам довелося навчитися швидко й ефективно домовлятися, визначати цілі власних проектів, формувати кроки з їх реалізації, оцінювати ризики і шляхи їх подолання, визначати критерії успіху. Свої проекти активісти захищали, використовуючи знання з риторики і правила публічних виступів.

Молодіжні лідери високо оцінили інтенсивний тренінг. Завдяки отриманим навичкам вони планують упорядкувати роботу своїх рад, використовуватимуть нові знання при організації різноманітних заходів, реалізації профспілкових проектів.

У заході також взяли участь і деякі партнери профспілки за дисконтною програмою, вони презентували свої послуги молодим залізничникам і підготували сюрпризи. Так, представник давнього партнера дисконтної програми – банку «Траст» розповів, що кредити зі знижкою щомісяця отримують близько 50 членів профспілки. Він повідомив, що банк з цікавістю розгляне пропозиції спілчан щодо кредитних продуктів, у яких вони зацікавлені. Приємним подарунком від партнера стала екскурсія до Білгород-Дністровської фортеці. А інший партнер – компанія «Альфа страхування» лише розпочинає роботу з профспілкою, але пропонує значні знижки на свої послуги. Компанія безкоштовно застрахувала учасників заходу на час його проведення, а також подарувала їм волейбольні м'ячі, які було випробувано у невеликому турнірі. Після змагань молоді передала м'ячі дитячій оздоровниці імені Л.Шевцової, на базі якої відбувався семінар-тренінг.

«Ми хочемо рухатися вперед, розвиватися. І в цьому нам дуже допомагають такі заходи, як цей семінар. Ми багато сперечалися, обмінювалися ідеями, обговорювали проекти і шляхи їх втілення...», – ділилися враженнями учасники тренінгу.

Олена РОМАНОВА, провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки. **Фото автора**

ФАКТИ

● 1-2 жовтня 2004 року відбувся I Форум молоді профспілки. Обрано Молодіжну раду профспілки на чолі з головою – начальником технічного відділу інформаційно-обчислювального центру Південно-Західної залізниці О.Гнатюком. Другий і наступні форуми проходили 28 вересня 2006 року, 20 жовтня 2011-го і 24 жовтня 2013-го в Києві, головами обиралися, відповідно, інженер-технолог Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці В.Коробенко, електромеханік Іловайської дистанції сигналізації та зв'язку Донецької залізниці В.Песчанський, інженер-технолог Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці І.Ов'єдо Альмуєдо.

● Делегації Молодіжної ради нашої профспілки брали участь у роботі форумів молоді Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників, які відбувалися: у червні 2008 року – у Москві, 21-24 вересня 2010-го – в Одесі, 3-6 червня 2014 року – в Барановичах (Білорусь).

● 24 травня 2012 року президією Ради профспілки було затверджено Положення про Молодіжну відзнаку Ради профспілки, яка стала засобом заохочення голів молодіжних рад, молодих профактивістів.



● Від номера до номера

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ: хроніка подій

26 червня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак виступив перед головами молодіжних рад дорожніх, територіальних, об'єднаних і первинних профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки – учасниками семінару-тренінгу (**стор. 1-3**).

1-3 липня заступник Голови профспілки О.Мушенко і головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяли участь у семінарі Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників (МКПЗ) на тему: «Роль профспілок у забезпеченні охорони праці, здоров'я і безпеки руху на залізничному транспорті країн СНД і Балтії».

3 липня в Українській залізничній швидкісній компанії відбувся виїзний інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки, на якому виступили перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і директор УЗШК Л.Лобойко (**стор. 3**).

4 липня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак провів консультаційну зустріч з першим заступником Генерального директора Укрзалізниці М.Бланком, під час якої обговорено актуальні питання сьогодення (**стор. 1**).

7 липня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні комісії правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності з питань законодавчого та нормативно-правового забезпечення діяльності Фонду.

8 липня головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко перевіряв стан дотримання трудового законодавства у моторвагонному депо Здолбунів Львівської залізниці.

НАПЕРЕДОДНІ

24 липня заплановано проведення чергового засідання президії Ради профспілки, на якому буде, зокрема, розглянуто:

● стан охорони праці в механізованих дистанціях навантажувально-розвантажувальних робіт залізниць України;

● хід виконання постанови президії Ради профспілки від 27.11.2013 р. «Про дотримання трудових прав працівників у господарстві приміських пасажирських перевезень».

Детальніше про це «ВІСНИК» поінформує у наступному номері.

Суми індексації виплатять у липні

ВІПЛАТУ сум індексації по заробітній платі буде здійснено у липні одночасно з виплатою заробітної плати. З цього приводу Генеральний директор Укрзалізниці Б.Остапюк направив на адресу всіх причетних телеграму від 3.07.2014 р., № Ц-2/64, зобов'язавши провести індексацію грошових доходів у липні 2014 року у розмірі 10,2 % працівникам, яким встановлені посадові оклади та годинні тарифні ставки відповідно до наказу Укрзалізниці від 24.03.2011 р., № 098-Ц з урахуванням відповідних вказівок.

«Індексації підлягають грошові доходи громадян у межах прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, – 1218 грн. Частина грошових доходів, що перевищує зазначений прожитковий мінімум, індексації не підлягає», – зазначено в телеграмі.

Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Травень	З початку 2014 р.
Залізничний транспорт	4143,3	4065,5
Транспорт у цілому	3660,0	3628,0
Промисловість	3965,0	3855,0
В галузях народного господарства	3430,0	3328,0

ВЕСТИ С МЕСТ

ТРАДИЦІОННО К Дню молодежи по инициативе молодежных советов первичек и при содействии Краснолиманского теркома профсоюза на стадионе «Локомотив» проводятся различные спортивные мероприятия. Состоялись они в нынешнем непростом году...



Победители турнира – футболисты-станциичники

В турнирах по мини-футболу, волейболу и шахматам, соревнованиях по тяжелой атлетике приняли участие команды краснолиманских станций, локомотивного депо, ВОХР и другие. И пусть праздник прошел без привычного размаха, но наши активисты в очередной раз доказали, что молодость – это, прежде всего, сила, энергичность и целеустремленность.

Юлия САВОСТЕНКО, ведущий специалист Краснолиманского теркома профсоюза

«Молодые активисты Криворожского региона Приднепровской магистрали благодаря поддержке теркома, спорткомплекса «Локомотив» и руководства базы отдыха «Сич» приняли участие в интереснейших спортивных соревнованиях, испытали свои силы в квесте, поучаствовали в конкурсе плакатов и представлении своих команд. Победителями



Фото Алексея КОМАРОВА, слесаря Криворожского вагонного ремонтного депо

стали пятихатские железнодорожники, а все ребята надолго запомнят праздник молодежи», – рассказала инженер Криворожского регионального информационно-вычислительного центра Приднепровской железной дороги, председатель молодежного совета территориальной профорганізації **Любовь КУЛИШОВА**.



Фото Дениса САВОСТЕНКА, заместителя начальника станции Красный Лиман по грузовой и коммерческой работе

Виїзний інформаційний день



Текст і фото Олени РОМАНОВОЇ

для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки проведено 3 липня в Українській залізничній швидкісній компанії (УЗШК)

ПЕРШИЙ ЗАСТУПНИК Голови профспілки М.Сінчак поінформував учасників заходу про актуальні питання роботи профспілки та ситуацію в галузі. Зокрема, йшлося про реформування галузі, яке входить в активну фазу, принципову позицію профспілки щодо неприпустимості скорочення чисельності працівників тощо. М.Сінчак нагадав профпрацівникам, що набуває чинності положення Закону «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування» щодо заборони підприємствам, які входять до майбутнього акціонерного товариства, скорочувати працівників без згоди Міністерства інфраструктури. Відповідну телеграму Рада профспілки 1 липня п. р. направила у профорганізацію. Також він підкреслив, що згідно зі згаданим Законом, відносини працівників підприємств залізничного транспорту продовжуються з майбутнім товариством, тому заяви на звільнення і подальший прийом на нове місто роботи писати не потрібно.

Обговорено і профспілкові соціальні проекти. Зокрема, голови профорганізацій зацікавилися спільною акцією профспілки і партнера дисконтної програми – стоматологічної «Клініки одного лікаря» з профілактичного огляду працівників УЗШК («ВІСНИК» № 8(643)*30 квітня 2014 р.), про яку розповів заступник директора клініки С.Мясін.

Про роботу УЗШК поінформував гостей її директор Л.Лобойко. Він зазначив, що керівництво компанії дотримується колдоговору, співпрацює з профкомом, проте на добробуті робітників позначився вимушений простій. Технічний директор УЗШК О.Богданов і голова первинки О.Трохименко ознайомили учасників заходу з роботою компанії, ремонтною інфраструктурою, умовами праці та виробничого побуту працівників. Візітерам продемонстрували сучасний тренажер для навчання і підтримки навичок машиністів та їх помічників, що повністю імітує кабіну локомотива поїзда «Хюндай», а також новий вітчизняний поїзд Крюківського вагонобудівного заводу.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«По результатам проверок правового инспектора труда Совета профсоюза на Одесской магистрали (Херсонский регион) **Леонида Карпенко** защищены права и интересы членов профсоюза.

Так, отменен приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности начальника поезда пассажирского вагонного депо Николаев Д.Курницкого, ему возвращена премия.

В Херсонском отряде ведомственной военизированной охраны восстановлен на работе заместитель начальника стрелковой команды станции Николаев А.Сапожников, который был уволен в нарушение ст. 43 КЗоТ без предварительного согласия выборного органа первичной профорганизации.

По настоянию правового инспектора труда представлены социальные отпуска согласно заявлениям и оплачены их дни на общую сумму 2,3 тыс. грн. одинокой матери – билетному кассиру пассажирского вокзала Херсон Л.Рудницкой за 2014-й и предыдущие годы», – проинформировал **ПРЕСС-ЦЕНТР Херсонского теркома профсоюза.**

«За результатами перевірки стану санітарно-побутових умов в локомотивному депо Харків-Сортувальний Південної залізниці досягнуто домовленості з керівництвом депо щодо покращення умов відпочинку в кімнатах очікування поїздки на ПТО (укомплектування необхідним інвентарем, заміна матраців тощо), – повідомив **ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожу Південної залізниці.**

Звернення профлідерів НА ЗЛОБУ ДНЯ

ЗА ДОРУЧЕННЯМ трудових колективів Київського, Дарницького, Ніжинського, Фастівського та Чернігівського вузлів голови Київської територіальної профорганізації та десяти первинних організацій ще у травні п. р. зверталися до керівництва Мінінфраструктури, галузі, Південно-Західної залізниці з листом щодо проведення ретельного аналізу плану з фонду оплати праці і надання обґрунтування зі скорочення чисельності працівників з урахуванням обсягів роботи та відповідних нормативів. У зверненні містяться також пункти стосовно доцільності надання відпусток без збереження заробітної плати, дотримання трудового законодавства при залученні працівників до надурочних робіт, забезпечення достовірного обліку та оплати відпрацьованого часу, пропозицій з приводу передачі в оренду структурних підрозділів і майна Південно-Західної залізни-

ці та залучення сторонніх фірм в технологічні процеси, підготовки персоналу, що вільняється в ході реформування галузі, забезпечення всіх залізничників з роз'їзним характером роботи службовими квитками ф-3, ф-3К.

«Відповіді, на жаль, ми досі

не отримали, але у листі зазначено, що у разі невиконання наших вимог, зокрема, щодо проведення подальшої оптимізації чисельності працюючих і скорочення нормативної чисельності підрозділів залізниці, профоргани залишають за собою право на прове-

дення мирної акції в період 15–17 липня 2014 року, під час якої ми знову висунемо зазначені вимоги», – прокоментував подальший розвиток ситуації заступник голови Київської територіальної профорганізації **Дмитро БИЦЬКИЙ.**

ДО ТЕМИ

Сподіваємось, що відповідь від керівництва Міністерства, галузі та залізниці профпрацівники Київської територіальної профорганізації таки отримають.

Шановні читачі, просимо вас звернути увагу на опубліковані сьогодні на **1-й стор.** матеріали, де йдеться, зокрема, про заборону без згоди Мінінфраструктури скорочувати чисельність працівників, передавати нерухоме майно в оренду тощо, і ця норма буде діяти до державної реєстрації публічного акціонерного товариства «Українська залізниця».

Крім того, інформуємо, що під час проведення апаратного засідання 2 липня п. р. Генеральний директор Укрзалізниці Б.Остапук дав підлеглим вказівку розглянути необхідність скасування наказу від 13.12.2011 р., № 648-Ц «Про відміну службових транспортних вимог та перехід на оплату проїзду грошовими коштами». Як відомо, президія Ради профспілки 15 травня 2014 року ухвалила постанову «Про стан забезпечення проїзду працівників залізничного транспорту у службових цілях», відзначивши низку проблем із забезпеченням проїзду залізничників у службових цілях і запропонувавши керівництву Укрзалізниці розглянути можливість видачі форми 3, 3К працівникам.

Наголошуємо, що у рамках постійно діючого соціального діалогу з керівництвом Мінінфраструктури та Укрзалізниці Рада профспілки послідовно і принципово відстоює трудові права та інтереси спільчан, наполягаючи на конструктивному вирішенні зловбодених питань.

СУМНА СТАТИСТИКА...

У СКЛАДНИХ та небезпечних умовах, що склалися сьогодні на Донеччині, виконання службових обов'язків вимагає від залізничників неабиякої мужності. Проте працівники роблять все від них залежне, щоб забезпечити рух пасажирських та вантажних поїздів. Іноді навіть ціною власного життя...

За повідомленням прес-центру **Укрзалізниці**, з 20 травня 2014 року на Донецькій магістралі зафіксовано шість випадків травмування на виробництві, що сталися внаслідок бойових дій, є й зі смертельним наслідком. Так, двоє охо-

в 2010–2014 роках застрахованим нашою профспілкою працюючим спільчанам або їх спадкоємцям страховою компанією виплачено понад 2,4 млн грн. за 544 випадками травмування та природної смерті на виробництві

ронців постраждали від розбійного нападу на вокзал станції Ясинувата. При виконанні службових обов'язків монтер колії та складач поїздів отримали осколочні поранення під час артилерійського обстрілу на станції Слов'янськ, а на станції Красний Лиман на робочому місці від вибуху загинув машиніст електропоїзда та осколком травмовано помічника машиніста.

Неможливо лишатися байдужими... І наша профспілка не залишить постраждалих спільчан, а також рідних загиблого

залізничника наодинці з бідою. За коментарем головного технічного інспектора праці Ради профспілки **В.ДОРОШЕНКА**, як тільки буде можливо, проводитиметься розслідування за кожним випадком травмування, у тому числі зі смертельним наслідком. Рада профспілки докладе максимум зусиль для того, щоб постраждалі або їх рідні отримали кошти за страхуванням від нещасних випадків на виробництві, що здійснює наша профспілка.

3 ПОШТИ «ВІСНИКА»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

«До Дня медичного працівника в поліклінічному відділенні відділкової лікарні станції ім. Т.Шевченка Одеської залізниці було відкрито кімнату для приймання їжі.



За кошти профкому придбано мікрохвильову піч, електрочайники. Тепер наші працівники можуть у вільний час розігріти страву і випити гарячого чаю», – поінформувала акушерка, голова профорганізації **Лідія ВЛАЩЕНКО.**

Тепле письмо со словами благодарности за повседневный труд и поздравления с 80-летним юбилеем Почетному железнодорожнику А.Гапону прислал председатель совета ветеранов Сумской дистанции сигнализации и связи **Анатолий РЕЗНИЧЕНКО:** «Начал трудовой путь наш доблестный ветеран в далеком 1953-м поездным кочегаром паровозного депо «Октябрь». После была служба в армии, учеба в ХИИТе, работа на разных должностях на Львовской и Южной магистралях. Значительный след оставил в механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ, где на посту начальника организовывал и участвовал в строительстве и освоении грузовых дворов на станциях Коломак, Белополье, Сумы-Товарная, а также жилья, бытовых помещений, столовых для работников. Выйдя на заслуженный отдых, Алек-

сандр Дмитриевич активно занимался общественной работой – он стоял у истоков создания ветеранских организаций Сумского отделения, был членом президиума совета объединенной ветеранской организации».

Про приємну для колективу подію повідомив голова первинки локомотивного депо Смородине Південної магістралі **Валерій САВІН:** «Інструктору локомотивних бригад В.Черкашину в торжественной обстановке руководители местных органов власти вручили свидетельство о занесении его фотографии на районную Доску Почета».

«Профгрупа зміни № 1 ПТО Конотоп разом з дітьми чудово провели нещодавно вихідні в київському аквапарку: розважались на водних гірках, плавали в басейні, відвідали турецьку баню та фінську сауну. Тепер будемо нові плани – найближчим часом проведемо спартакіаду з залученням працівників не тільки вагонного господарства, а і служби руху. Головне, що всі ми впевнені – все у нас буде добре!», – поділилася завзятим настроєм профгрупорг **Віра СЕРГІЄНКО.**

«Профком інформаційно-випереджувального центру Одеської залізничної дороги і молодіжний совет первички організували святкування для дітей, підготували для ребят немало сюрпризов. Танці, конкурси, ігри з героями мультфільмів доставили радість і деткам, і їх батькам.



Фото профкома

После сладкого угощения малышам были розданы разноцветные воздушные шары – на память о празднике», – поделилась инженер-технолог, председатель молодежного совета профорганизации **Юлия ЛАЗАРЕНКО.**

«Спільчани первинки станції Лебединська Південної магістралі часто подорожують святими місцями і ось нещодавно вирушили до Свято-Покровського храму, що в селі Олешня в Сумщині. Із розповіді священика ми багато дізналися про село і його мешканців, історію церкви. Всі отримали справжнє задоволення і від прекрасних краєвидів, і від подорожі взагалі», – поділилася квітковий касир, заступник голови профорганізації **Тетяна ГЕРАСИМЕНКО.**

«У волейбольному турнірі в Сумах серед жінок збірна Конотопської дирекції Південно-Західної залізниці виборолала третє місце. Найсильнішими були сумчанки, друге місце посіла команда з Тростянця», – з гордістю за залізничниць – товаришок по спортивній команді написала старший касир «Експрес-Банку» **Вікторія КАЛЮЖНА.**

«Закарпатські залізничники палко шанують спорт, – ділиться громадський кореспондент «ВІСНИКА», водій Мукачівського будівельного управління

Молоді профактивісти стали подружжям



Перше фото з сімейного альбому...

мічника машиніста, капітана волейбольної команди локомотивного депо Конотоп О.Калюжного, автором якого була інженер, заступник голови молодіжної ради первинки І.Тарабановська. І ось напередодні Дня молоді ця чудова пара стала на весільний рушник. Злагоди й любові!

Тетяна МАЙСТРЕНКО, економіст, голова молодіжної ради локомотивного депо Конотоп

ня № 5 **Іван КОЗАК.** – Приємно, що Ужгородський терком профспілки всіляко підтримує це захоплення, влаштовуючи турніри з шашок, настільного тенісу, волейболу й футболу. А охочих пограти у нас достатньо – школярі, молодь, навіть ветерани радо приєднуються до спортивних баталій».

«Переможці 16-ї спартакіади Конотопської дирекції Південно-Західної залізниці – члени збірної команди локомотивного депо Конотоп – отримали заохочення від свого профкому. Добру спортивну підготовку показали і працівники вагонного депо Конотоп, а також спортсмени Хутір-Михайлівської дистанції колії. «Урожайною» стала спартакіада для складача поїздів станції Хутір-Михайлівський С.Польшина,

який виборов перше місце у змаганнях з гирьового спорту й друге – з армспорту. А в червні він посів третє місце з гирьового спорту вже у дорожній спартакіаді в Києві», – повідомив **ПРЕСС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.**

«Майже 150 спортсменів з 13 структурних підрозділів взяли участь у змаганнях на Кубок Жмеринського теркому профспілки з п'яти видів спорту: міні-футболу, шахів, настільного тенісу, гирьового спорту, волейболу. Головну нагороду завоювала збірна жмеринських локомотивного, ремонтного й експлуатаційного вагонних депо, а футбольний м'яч

www.zalp.org.ua
ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»
Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор **Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Олександр МУШЕНКО – заступник Голови профспілки, заступник редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 13 (648)* 10 липня 2014 р.

Тираж 206 тис. 841 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А тел. 465-00-80 тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 3765

Наступний номер газети вийде 31 липня 2014 року

Н ОВІЙ РОДИНІ Олександра та Ірини Калюжних профком локомотивного депо Конотоп Південно-Західної залізниці зробив незабутній подарунок – путівку для весільної подорожі.

...Зовсім нещодавно на сторінці Конотопського теркому профспілки з'явився матеріал про помічника машиніста, капітана волейбольної команди локомотивного депо Конотоп О.Калюжного, автором якого була інженер, заступник голови молодіжної ради первинки І.Тарабановська. І ось напередодні Дня молоді ця чудова пара стала на весільний рушник. Злагоди й любові!

переможці подарували дитячій команді міста.

Усі команди нагороджені грошовими преміями, за результатами індивідуальних змагань 27 залізничників отримали грамоти й медалі. З найкращих спортсменів сформовано збірну, яка представляла Жмеринську дирекцію у дорожній спартакіаді Південно-Західної залізниці», – поінформувала **ПРЕСС-ЦЕНТР Жмеринського теркому профспілки.**



Фото Гіоря БЛОГО