



Газета видається з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 13 (672)
30 липня 2015 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Вимоги профспілки: хід виконання

Як повідомлялось, підписано протокол наради щодо пошуку шляхів врегулювання питань, порушених у вимогах профспілки до Укрзалізниці, що відбулась за участі М.Снітка — заступника Міністра інфраструктури, М.Бланка — на той час в. о. Генерального директора Укрзалізниці, В.Бубняка — Голови профспілки, його заступників М.Сінчака й О.Мушенка, а також голів дорожніх профорганізацій, інших представників Ради профспілки, Мінінфраструктури, Укрзалізниці. Нагадуємо, що Рада профспілки на засіданні 26 березня 2015 року висунула до керівництва Укрзалізниці 7 вимог. Протягом всього часу велися непрости переговори у рамках соціального діалогу. За їх підсумками сторонами ухвалено рішення щодо реалізації зазначених питань.



ВІД ПЕРШОЇ ОСОБИ

Вадим БУБНЯК, Голова профспілки

Правда — у протоколі

НАПРИКІНЦІ березня Рада профспілки висунула 7 вимог до Укрзалізниці і розпочала активні переговори з адміністрацією щодо вирішення соціально-трудоових проблем, які накопичилися на залізничному транспорті і призвели до соціальної напруги в трудових колективах. Під егідою Міністерства інфраструктури у травні відбулась нарада керівництва галузі та профспілки, під час якої обговорено зазначені вимоги. Було досягнуто певного компромісу щодо шляхів вирішення проблем у галузі, і це знайшло своє відображення у підписаному сторонами протоколі.

У зв'язку з появою в деяких ЗМІ коментарів, що спотворюють досягнуті домовленості, виникла необхідність детальніше роз'яснити ухвалені сторонами рішення.

Так, незважаючи на край складну фінансову ситуацію, все ж досягнуто принципової домовленості щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів у розмірі до 10 % з 1 жовтня 2015 року. Конкретний розмір підвищення обговорюватиметься сторонами з урахуванням поточного фінансово-економічного стану та перспектив його стабілізації.

Сторони намітили шляхи переходу галузі на повний робочий час. З метою прискорення вирішення цього питання рекомендовано приймати відповідні рішення на підставі таких критеріїв, як виконання плану приведеної продукції, неперевиконання планового показника фонду оплати праці (без урахування індексації доходів) та виконання планового завдання з продуктивності праці. При цьому право прийняття рішення щодо запровадження повного робочого часу залишається у залізниць і державних підприємств, підпорядкованих Укрзалізниці.

Одним з найважливіших питань, які хвилюють залізничників, є недопущення масових скорочень працівників. Укрзалізниця справді у ході переговорів порушує питання приведення чисельності персоналу у відповідність до обсягів виконуваної роботи з метою стабілізації фінансово-економічного стану.

Звичайно, не можна ігнорувати значне падіння обсягів роботи. За 5 місяців поточного року в цілому по залізницях обсяги приведеної продукції зменшилися на 8,1 %, загальний вантажообіг — на 13 %, а пасажирообіг — на 5,6 %. І перспективи, на жаль, невтішні.

Тому сторонами домовилися, що оптимізація чисельності працівників відбуватиметься не лише з урахуванням фактичних обсягів робіт, а й із забезпеченням виконання технологічних процесів та дотриманням норм Галузевої угоди.

Разом з тим, варто нагадати, що відповідно до пункту 3.4.1 Галузевої угоди Укрзалізниця взяла на себе зобов'язання у випадку скорочення обсягів робіт зменшення чисельності працівників проводити, в першу чергу, шляхом природної плінності кадрів і тимчасового обмеження прийому на роботу. Необхідно також зазначити, що процес зменшення чисельності працівників відбувається постійно протягом останніх років і, в основному, шляхом природної плінності кадрів. Так, у минулому році середньооблікова чисельність працівників залізниць зменшилася більш ніж на 22 тис. осіб, а за 5 місяців поточного — майже на 14 тис. осіб. При цьому за скороченням чисельності або штату було звільнено у 2014 році 81 особу, а за 5 місяців 2015-го — лише 3 особи.

Щодо забезпечення виконання технологічних процесів, то вони прямо пов'язані із показником нормативної чисельності. Тому на місцях це важливе питання має вирішуватися на підставі розрахунку нормативної чисельності, шляхом природної плінності кадрів і заходів із перепідготовки вивільнюваних працівників за професіями, на які є попит на підприємствах галузі, як це передбачено Галузевою угодою.

У протоколі зазначено також, що виплату винагороди за підсумком роботи за 2014 рік у розмірі 50 % тарифної ставки (посадового окладу) буде здійснено протягом третього кварталу 2015 року. Відповідну телеграфну квазірку 6 липня п. р. було спрямовано на підприємства і у структурні підрозділи.

Сторони також домовилися, що Укрзалізниця забезпечить фінансування норм Галузевої угоди, в тому числі тих її окремих пунктів, на реалізацію яких були наміри зменшити витрати.

ДО ТЕМИ

Коментарі Голови профспілки В.БУБНЯКА та в. о. Генерального директора Укрзалізниці М.БЛАНКА (з 7 липня п. р. він обіймає посаду першого заступника керівника Укрзалізниці — ред.) про підсумки переговорів опубліковано у галузевій газеті «Магістраль» (№ 5 (2040)* 8-14 липня п. р.).

1. Підвищити у 2015 заробітну плату відповідно до Галузевої угоди, але не нижче рівня інфляції в країні.

Забезпечити підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників залізничної галузі до 10 % в межах загального фонду оплати праці, передбаченого фінансовим планом на 2015 рік без врахування сум індексації грошових доходів.

Термін — до 1 жовтня 2015 року

2. Перейти з квітня поточного року на повний робочий тиждень.

Рекомендувати наступні критерії ефективності роботи кожної залізниці та державних підприємств, підпорядкованих Укрзалізниці, для можливості скасування режиму неповного робочого часу, скороченої тривалості робочої зміни працівників або зменшення кількості неробочих днів (невідпрацьованих годин роботи):

- виконання плану приведеної продукції;
- неперевиконання планового показника фонду оплати праці без урахування індексації доходів. При зростанні об'ємних показників роботи передбачити зростання фонду оплати праці;
- виконання планового завдання з продуктивності праці.

Звіт про виконання визначених критеріїв надавати наростаючим підсумком за період, який передуює місяцю встановлення повного робочого часу.

Термін — до кінця 2015 року

3. Не здійснювати масових скорочень працівників, при визначенні чисельності керуватись визначеною нормативною чисельністю.

Розробити поетапний План заходів щодо оптимізації чисельності працівників залізничної галузі з урахуванням фактичних обсягів робіт, забезпечення вико-

нання технологічних процесів та дотримання норм Галузевої угоди. Забезпечити проведення спільних консультацій з профспілкою залізничників і транспортних будівельників України з цих питань.

Термін — до 30 липня 2015 року

4. Виплатити протягом I півріччя 2015 року «13-ту» заробітну плату за 2014 рік.

Здійснити виплату винагороди за підсумком роботи за 2014 рік у розмірі 50 % тарифної ставки (посадового окладу) протягом III кварталу 2015 року.

Термін — до 7 жовтня 2015 року

5-6. Скасувати рішення щодо припинення, скорочення фінансування видатків, передбачених окремими нормами Галузевої угоди і колективних договорів. Передбачити у фінансових планах Укрзалізниці та залізниць видатки на виконання у повному обсязі зобов'язань за Галузевою угодою і колективними договорами.

Забезпечувати фінансування окремих пунктів Галузевої угоди в частині соціальних гарантій, які були внесені в План заходів щодо стабілізації фінансово-економічної ситуації на залізничному транспорті.

Термін — постійно

7. Відновити порядок забезпечення залізничників службовими квитками для проїзду за службовими потребами.

Опрацювати разом з Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України питання щодо можливості надання службових квитків для працівників залізничного транспорту, робота яких має роз'їзний характер та пов'язана з безпекою руху поїздів.

Термін — до 16 липня 2015 року

ОФІЦІЙНО

Наполягаємо на забезпеченні державної підтримки галузі!

Голова профспілки В.БУБНЯК звернувся до Прем'єр-міністра А.ЯЦЕНЮКА.

У листі зазначено:

«Профспілка залізничників і транспортних будівельників України вкотре звертається до Вас з проханням не залишатися осторонь проблем залізничної галузі, яка, незважаючи ні на що, продовжує виконувати свою основну функцію — перевезення вантажів та пасажирів.

Упродовж більш як 20 років залізничний транспорт працює без державної підтримки. За роки існування українських залізниць без виконання залишається норма ст. 10 Закону України «Про залізничний транспорт», в якій визначено, що будівництво і реконструкція магістральних залізничних ліній, об'єктів мобілізаційного призначення, придбання залізничного рухомого складу для перевезень пасажирів у поїздах далекого сліду-

вання та місцевого сполучення здійснюються у встановленому порядку за рахунок коштів Державного бюджету України в межах лімітів державних капітальних вкладень. За цей період капіталовкладення в оновлення основних засобів відбувались виключно за рахунок власних та кредитних ресурсів залізниць, але ці суми, на жаль, не дозволяють забезпечити нормальне відтворення основних засобів, особливо їх активної частини — рухомого складу.

Враховуючи сучасні норми європейського законодавства, у процесі реформування необхідно здійснити організаційну, технічну і технологічну модернізацію залізничного транспорту, але на сьогодні технічний ресурс залізниць практично вичерпано. Так, тепловози, які експлуатуються на

залізницях України, зношені на 100 %. А у 2015 році показник зносу електровозів становитиме 90,5 %, хоча протягом останніх п'яти років за кредитні кошти було придбано 34 нових електровази. За рахунок тих же кредитних коштів було придбано 640 одиниць вантажних вагонів.

Як наслідок, непосильним тягарем на плечі залізничників лягли кредитні зобов'язання, які були отримані в попередні роки. Загальна сума кредитного боргу становить 37,6 млрд грн. Близько 15 млрд цієї суми складає курсова різниця.

Оскільки Укрзалізниця з вересня п. р. стане акціонерним товариством, було б доцільно Кабінету Міністрів України перейняти позитивний досвід європейських країн та сплатити кредитні борги Укрзалізниці за ті роки, коли вона сама фактично виконувала функції держави».

Дорогі спільчани!

Вже вдованадцять у першу неділю серпня ми відзначимо День нашої профспілки — свято, що згуртує наші лави, зміцнює наші традиції.

Сьогодні, на жаль, наше життя сповнилося неймовірними випробуваннями. Проте й у цей непростий час ми невпинно працюємо над вирішенням злободенних проблем, організуємо та беремо активну участь у масових профспілкових акціях солідарності у боротьбі за гідну працю та достойне життя, реалізуємо соціальні програми на користь спільчанин, адже мета у нас завжди одна — забезпечувати надійний захист трудових прав та інтересів членів профспілки.

Вітаю вас, друзі, з нашим спільним святом! Зичу миру, злагоди, здоров'я, удачі в усіх добрих починаннях і бажаного затишку в оселях.

Вадим БУБНЯК,

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

У НОМЕР!

У ГАЛУЗІ з серпня буде повернено режим 5-денного робочого тижня. Таке рішення ухвалено 23 липня п. р. на засіданні Ради Укрзалізниці, і це — виконання другого пункту вимог профспілки залізничників і транспортних будівельників України, висунутих Укрзалізниці.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Хроніка подій

23-25 червня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко вивчав стан дотримання законодавства про охорону праці у Королівському та Кам'янецькому кар'єроуправліннях.

24 червня відбувся виїзний День Ради профспілки на вузлі Чернівці Львівської залізниці. Перший заступник Голови профспілки М.Сінчак зустрівся з профактивом, побував у цехах локомотивного депо, ознайомився з умовами праці та виробничого побуту залізничників, відвідав фізкультурно-спортивний клуб «Локомотив», де оглянув спортивні споруди. Фахівці Ради надали практичну допомогу профкомам структурних підрозділів. Підсумувала заходи зустріч з профактивом, у якій взяли також участь керівники дорожньої та Івано-Франківської територіальної профорганізації. Спільчани отримали відповіді на запитання, що їх найбільше хвилюють.

24 червня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у нараді Укрзалізниці з питань об'єктивності проведення розслідувань за фактами порушень трудової та виконавчої дисципліни працівниками поїзних бригад, а **8-9 липня** — вивчала стан дотримання трудового законодавства у Дарницькій дистанції електропостачання Південно-Західної залізниці.

26 червня завідувач відділу соціально-трудоових відносин та побутової роботи Я.Мальський взяв участь у засіданні оргкомітету з підготовки ХХ Всеукраїнської міжгалузевої спартакіади трудящих промислової сфери та транспорту, що відбудеться у вересні п. р.

30 червня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у робочій зустрічі представників СПО профоб'єднань з Головою Верховної Ради України В.Гройсманом.

30 червня та 28 липня проведено вебінари для голів молодіжних рад профорганізацій усіх рівнів з питань профспілкової роботи, а також пенсійного законодавства України, діяльності ПНПФ «Магістраль» і участі молоді в його розвитку та трудового законодавства і галузевих нормативних актів щодо оплати праці.

30 червня-1 липня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у X міжнародній науково-практичній конференції «Проблеми економіки та управління на залізничному транспорті».

1 липня завідувач відділу охорони праці Ради профспілки В.Дорошенко і головні технічні інспектори праці на залізницях брали участь у виставці літнього спецодягу та спецвзуття, проведеній Укрзалізницею. Представники служб матеріально-технічного забезпечення залізниць презентували моделі, що використовуються на даний час, а також зразки цих видів ЗІЗ, які планують закуповувати наступного року. Профспілкові фахівці з охорони праці висловили експертну думку щодо визначення кращих зразків, і за результатами виставки було відібрано сучасні якісні моделі. Представники адміністрації запевнили Раду профспілки, що спецодяг і спецвзуття на 2016 рік буде придбано вчасно та відповідно до фактичної потреби залізничників.

1-2 липня головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко вивчав стан дотримання трудового законодавства на вокзалі та станції Херсон Одеської залізниці, а **9 липня** – у Львівській дистанції електропостачання.

2 липня близько 300 спілчан на чолі з керівництвом профспілки взяли участь у пікетуванні Верховної Ради на підтримку прийняття соціально важливих законів. Зазначимо, що завдяки проведенню попередніх протестних заходів 3 і 16 червня до порядку денного засідання парламенту було внесено законопроекти щодо припинення та скасування антисоціальних ініціатив Уряду.



Фото Олени РОМАНОВОЇ

Тож демонстрація нашої єдності і профспілкової солідарності, готовності налегко відстоювати трудові інтереси працівників та право на гідне життя матимуть суттєвий вплив на ухвалення цих законів. Сподіваємося на це...

2 липня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні Колегії Міністерства інфраструктури. Йшлося, зокрема, про необхідність прискорити процес прийняття відповідної законодавчої бази щодо створення АТ «Українська залізниця» та узгодження і затвердження фінансових планів залізниць. Прем'єр-міністр А.Яценюк наголосив при цьому, що конструктивне вирішення нагальних питань соціальної спрямованості в контексті реформування залізничного транспорту має носити послідовний характер і відбуватись за активної участі профспілок, які діють у галузі.

3 липня за ініціативи Голови профспілки В.Бубняка відбулась робоча зустріч з М.Бланком – на той час в. о. Генерального директора Укрзалізниці. Лідер профспілки серед інших порушив питання виконання вимоги профспілки щодо виплати винагороди за підсумком роботи за 2014 рік у розмірі 50 % тарифної ставки (посадового окладу) у третьому кварталі п. р. згідно з підписаним протоколом. **6 липня** керівництво Укрзалізниці направило на адресу всіх причетних відповідну телеграфну вказівку. Тож це – конкретний крок у виконанні вимог профспілки.

3 липня заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у засіданні правління Пенсійного фонду України.

6 липня керівництво профспілки провело зустріч з активом Київської територіальної профорганізації. Відповідаючи на злободенні запитання, зокрема щодо неправомірного позбавлення працівників Південно-Західної – студентів заочної форми навчання пільгового проїзду, гарантованого колективним договором залізниці, проблем з фінансуванням оздоровлення працівників та їхніх дітей тощо, В.Бубняк повідомив, що обговорював ці питання з керівництвом Укрзалізниці і тримає їх вирішення на особистому контролі.

7 липня у форматі відеоконференції проведено інформаційний день для всіх структур профспілки, на якому виступили Голова профспілки В.Бубняк та його перший заступник М.Сінчак, фахівці Ради (стор. 3).

8, 15, 21-23, 22, 27-30 липня фахівці відділів організаційної і кадрової роботи та інформації вивчали стан роботи за компетенцією у теркомах і первинках Київської, Конотопської і Козятинської територіальних профорганізацій.

16 липня у форматі відеоконференції відбулася нарада для всіх структур профспілки з актуальних питань організаційної роботи. Обговорювались теми щодо зміцнення єдності профспілки, проведення заходів із використанням системи відеоконференції в другому півріччі п. р., йшлося, зокрема, про готовність до її впровадження в промислову експлуатацію.

21 липня відбулася робоча зустріч нового в. о. Генерального директора Укрзалізниці О.Завгороднього і Голови профспілки В.Бубняка, на якій обговорено ряд актуальних питань. Йшлося, зокрема, про виконання протоколу щодо реалізації вимог профспілки до Укрзалізниці, проведення другого з'їзду залізничників, недостатню забезпеченість працівників якісними спецодягом та іншими ЗІЗ тощо.

21 липня заступник Голови профспілки О.Мушенко і фахівці Ради взяли участь у засіданні робочої комісії з розгляду пропозицій Ради профспілки щодо внесення змін і доповнень до Галузевої угоди. Переговори розпочались, Рада профспілки надала з кожного питання аргументовані висновки та коментарі, і представники адміністрації Укрзалізниці взяли час, щоб проаналізувати їх. Наразі вкрай важливо не затягувати цей процес, наголосує профспілкова сторона.

23 липня Голова профспілки В.Бубняк і голови дорожніх профорганізацій взяли участь у засіданні Ради Укрзалізниці.

23 липня проведено засідання президії Ради профспілки (стор. 2 і 3).

23 липня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяв участь у засіданні робочої групи СПО профоб'єднань з опрацювання пропозицій щодо внесення змін до законодавства стосовно зняття обмежень права на страйк.

Детальніша інформація протягом місяця оперативного розміщувалась на стрічці новин сайту профспілки www.zalp.org.ua

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

На засіданні президії Ради профспілки, що відбулось 23 липня п. р., розглянуто низку питань, зокрема, про: стан охорони праці в ДП «Управління промислових підприємств Укрзалізниці»; дотримання законодавства України та Галузевої угоди з питань організації і оплати праці на Стрийському вагоноремонтному заводі; хід виконання попередньої постанови Ради

профспілки (від 27.11.2014 р.) «Про здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю та заходи щодо його поліпшення»; проведення заходів з нагоди Дня профспілки, що традиційно відзначається у першу неділю серпня; розвиток соціального проекту «Профспілкова мобільна корпорація life:» та інші.

Охорона праці: чого насправді не вистачає – фінансування чи відповідальності?

НА ЗАСІДАННІ президії розглянуто ситуацію з охороною праці у ДП «Управління промислових підприємств державної адміністрації залізничного транспорту України». Відзначено, що права працівників на здорові й безпечні умови праці забезпечуються не повністю, незважаючи на проведення відповідної роботи з виконання Закону України «Про охорону праці», Галузевої угоди і колективних договорів, а також профілактики виробничого травматизму.

Так, якщо в 2014 році було допущено два нещасних випадки з тимчасовою втратою працездатності в Клевському і Адабаському кар'єроуправліннях і один зі смертельним наслідком на Новомосковському шпалопросочувальному заводі, то у першому півріччі 2015-го зафіксовано вже два нещасних випадки з тимчасовою втратою працездатності (по одному в Томашгородському і тому ж Клевському кар'єроуправліннях). Їх аналіз свідчить, що більшість випадків сталися з психофізіологічних і технічних причин, через травмування внаслідок протиправних дій інших осіб, особистої необережності потерпілих, незадовільній технічній стан транспортних засобів, відсутність контролю з боку керівництва за трудовою і виробничою дисципліною.

Другий факт, над яким варто замислитись: за шість місяців п. р. витрати на комплексні заходи з охорони праці, що містяться у колективних договорах, в цілому становили 1,5 млн грн. при плані 2,6 млн грн. (1,51 % суми реалізованої продукції). Водночас, як показали перевірки, в окремих кар'єроуправліннях вони не виконувалися в запланованому обсязі через недостатнє фінансування. Зокрема, на Новомосковському шпалопросочувальному заводі – на 221 тис. грн. в 2014 році (йдеться про модернізацію систем вентиляції, ремонт та реконструкцію гардеробних). В Королевському кар'єроуправлінні не виконано на 38 тис. грн. намічені на перший квартал п. р. заходи з підвищення ефективності вентиляційних систем, придбання засобів захисту тощо.

У кар'єроуправліннях повільно проводиться робота зі створення безпечних, нешкідливих умов праці, належного виробничого побуту, наголосив головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко, ретельно вивчивши

напередодні ситуацію на місцях. Приміром, стан санітарно-побутових приміщень окремих цехів Пенізевицького, Знам'янського, Королевського кар'єроуправлінь не відповідає вимогам будівельних і санітарних норм, а шафи для зберігання спецодягу та спецвзуття на Новомосковському шпалопросочувальному заводі, в Знам'янському, Кам'яницькому кар'єроуправліннях потребують негайної заміни.

У підрозділах, окрім Новомосковського шпалопросочувального заводу, існує проблема зберігання, хіміччистення, прання та ремонту спецодягу (працівникам, приміром, видається миючий засіб для прання спецодягу в домашніх умовах). Викрито й проблему закупівлі неякісних ЗІЗ, зокрема спецодягу, що викликає справедливі нарікання з боку працівників. Так, у минулому році було придбано 1744 бавовняних костюми із таким відсотком синтетичної тканини, що вони виявились непридатними для використання влітку. При цьому відділом матеріально-технічного постачання ДП «УПП УЗ» досі не проведено тендер і не організовано закупівлю на 2015 рік спецодягу, спецвзуття, інших ЗІЗ.

Головний технічний інспектор праці Ради профспілки навів і такий факт: у колективних договорах майже всіх перевірених кар'єроуправлінь не визначено в повному обсязі перелік професій працівників, яким за роботу у важких і шкідливих умовах за результатами атестації робочих місць надаються доплати, додаткові оплачувані відпустки, додаткові відпустки за особливий характер праці, скорочена тривалість робочого часу, а також забезпечення понад встановлені норми спецодягом і спецвзуттям, молоком, милом. Тому працівникам окремих кар'єроуправлінь не надаються в повному обсязі пільги та компенсації за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці.

Так, відповідно до проведеної атестації робочих місць та у порушення чинного законодавства на Новомосковському шпалопросочувальному заводі машиністам тепловоза, насосних установок очисних споруд, стрілового крану, електрозварникам, електромонтерам, складачам поїздів, лаборанту хімічного аналізу, слюсарю з ремонту технологічних установок не надаються в повному обсязі, починаючи з 2014 року, додаткові відпус-

тки за роботу у шкідливих і важких умовах, а машиніст тепловоза, водії автомобілів, у тому числі спеціальних (вантажністю від 1,5 т до 3 т і від 3 т та більше), водії пожежного автомобіля вантажністю від 5 т та більше не отримують додаткову відпустку за особливий характер праці.

Також у Знам'янському кар'єроуправлінні, починаючи з 2014 року, не надаються додаткові відпустки за особливий характер праці водіям автомобілів, у тому числі спеціальних, машиністам автомобільного крана, бурової установки, екскаватора, насосних установок, бульдозера, тепловоза, конвеєра, дробильних установок, навантажувальних машин, люковим і працівникам інших спеціальностей.

Визнавши відповідну роботу недостатньою, з метою покращення рівня охорони праці президія запропонувала керівництву ДП «УПП УЗ», директорам кар'єроуправлінь і Новомосковського шпалопросочувального заводу усунути причини виникнення нещасних випадків на виробництві, забезпечити в 2015 році фінансування в повному обсязі комплексних заходів з охорони праці згідно з колективними договорами.

Президія Ради профспілки наполягає також на проведенні розрахунків, починаючи з 2014-го, з працівниками Знам'янського кар'єроуправління та Новомосковського шпалопросочувального заводу, яким безпідставно не надавались додаткові відпустки за роботу у важких і шкідливих умовах і за особливий характер праці, з інформуванням про це Ради профспілки до 1 жовтня п. р.

Керівництву ДП «УПП УЗ» разом з Укрзалізницею рекомендовано вирішити питання щодо визначення та приведення посадових окладів спеціалістів служб охорони праці у відповідність до вимог ст. 15 Закону України «Про охорону праці».

Голів об'єднаної профорганізації та первинок зобов'язано встановити системний громадський контроль за створенням належного виробничого побуту, своєчасним забезпеченням працівників якісними спецодягом і спецвзуттям, організацією ремонту, хіміччистення та прання спецодягу, наданням працівникам у повному обсязі пільг і компенсацій за роботу у шкідливих і важких умовах та за особливий характер праці.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Питання вирішено позитивно

ТЕЛЕГРАМУ (№ ЦЗІ-18/13) щодо пільгового проїзду залізничників, які звільнилися на пенсію за вислугою років, направлено 15 липня п. р. на адресу всіх причетних за підписами Голови комісії з реорганізації – в. о. Генерального директора Укрзалізниці О.ЗАВГОРОДНЬОГО та Голови профспілки В.БУБНЯКА:

«Відповідно до Закону України від 28.12.2014 р., № 76-VIII «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» деяким категоріям громадян скасовано пільговий проїзд залізничним транспортом на приміських маршрутах, що не дає можливості забезпечити безоплатний про-

їзд залізничників, які звільнилися на пенсію за вислугою років.

У зв'язку з цим дозволяється оформляти приміські квитки форми 4 пенсіонерам-залізничникам та почесним залізничникам, які звільнилися на пенсію за вислугою років на підставі пунктів 3.6.5 та 3.6.6 Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками.

При оформленні приміського квитка форми 4 пенсіонер має обов'язково пред'являти своє пенсійне посвідчення з відповідним записом (за вислугою років). Інформуйте причетних».

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«По итогам проверок, проведенных специалистами Одесского дорпрофсоюза, работникам Каховской дистанции пути доначислено и выплачено 5,8 тыс. грн. средней заработной платы за время обучения на курсах повышения квалификации с отрывом от производства за сентябрь-декабрь 2014 года и январь 2015-го. Отменен перерыв для отдыха и питания в ночное время, неправомерно установленный диспетчером по регулированию вагонного парка и техникам отдела планирования перевозок и организации грузовой работы службы перевозок в нарушение ст. 66 КЗоТ Украины», – проинформировал ПРЕСС-ЦЕНТР Одесского дорпрофсоюза.

«В профком Попаснянской дистанции пути обратился мастер по поводу невыплаты работникам мостовой бригады надбавки за выполнение особо важных работ в 2014 году (тогда в течение трех недель был восстановлен разрушенный в результате подрыва мост на 942-м километре перегона Рубежное-Насветевич).»

Обращение было рассмотрено на заседании профкома, и в результате принятых мер работникам выплачено более 10,3 тыс. грн., – сообщила председатель профорганизации Попаснянской дистанции пути Анна БУНДУК.

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Правозахисну роботу поліпшили не всюди, або Про що свідчить негативна тенденція...

НА ЗАСІДАННІ президії 23 липня п. р. під час розгляду виконання постанови Ради профспілки від 27.11.2014 р. «Про здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю та заходи щодо його поліпшення» відзначено посилення уваги профорганів усіх рівнів до контролю за дотриманням роботодавцями норм трудового законодавства, Галузевої угоди і колдоговорів.

Перевірки показали, що зазначені питання вивчалися на виробничому рівні, неодноразово розглядалися на засіданнях профспілкових комітетів, деякі профкоми порушили питання реалізації рішень Ради профспілки на спільних оперативних нарадах з адміністрацією. Неодноразово практичну допомогу первинкам надавали фахівці дорожніх і територіальних комітетів, правові інспектори праці Ради профспілки на залізницях.

Завдяки цьому на багатьох підприємствах і в структурних підрозділах вдалося усунути такі порушення, як незаконне встановлення додаткових вихідних днів поза межами визначених відповідними наказами начальників залізниць і правилами внутрішнього трудового розпорядку; застосування режиму неповного робочого часу без двомісячного попередження; надання відпусток без збереження заробіт-

ної плати за відсутності письмової згоди працівників тощо.

Проте у низці первинок організація громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, Галузевої угоди і колдоговорів все ще знаходиться на неналежному рівні. Тут не скористалися матеріалами засідання Ради профспілки від 27.11.2014 р., не вживали заходів для реалізації ухвалених рішень. Відповідні питання ігнорувалися при складанні планів роботи. Поодинокі засідання з питань дотримання трудового законодавства чи реалізації колдоговорів проводилися без підготовки, інформація фахівців або керівників просто бралася до відома без аналізу та подальшої реакції.

Окремі первинки питання забезпечення основної захисної функції профспілки взагалі не вносять до планів роботи, не звертаються по допомогу з актуальних питань до дорпрофсоюзів, теркомів, правових і технічних інспекторів праці Ради профспілки на залізницях, не доводять до адміністрації злободенні проблеми та запропоновані Радою профспілки шляхи їх вирішення.

Ця негативна тенденція свідчить не лише про негаразди в організації роботи виборних органів первинки, але й про відсутність дієвого контролю з боку вищих профорганізацій.

Результатом такої роботи є непо-

одинокі факти порушень трудового законодавства, Галузевої угоди, колдоговорів при прийнятті рішень, які стосуються соціально-економічних інтересів працівників. Як наслідок, суперечать один одному первинні документи з обліку праці, фактичний режим роботи не відповідає правилам внутрішнього трудового розпорядку.

Наприклад, запровадження змін істотних умов праці (двогодинної обідньої перерви) для працівників із шестиденним режимом роботи (змінних) у низці випадків проводилось без достатнього економічного аналізу й урахування ст. 66 КЗпП України. Таким чином у працівників безпідставно вилучається з обліку за місяць від 20 і більше годин фактичної роботи. Ця схема продовжувала працювати навіть після скасування у травні п. р. на деяких залізницях зазначених обмежень для цієї категорії працівників.

І навіть більше: в окремих випадках при формуванні табелів обліку робочого часу просто вилучалося без будь-яких підстав (!) по 7–10 фактично відпрацьованих годин.

Також виявлено непоодинокі факти порушень при обліку й оплаті часу прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку, технічного навчання, яке проводиться у неробочий час тощо.

Втім, незважаючи на зазначені порушення в окремих структурних підрозділах, у цілому стан правозахисної діяльності у першому півріччі 2015-го значно покращився, зокрема, завдяки системній роботі дорожніх і територіальних комітетів профспілки. Про це свідчать і позитивні результати роботи правової інспекції праці Ради профспілки за цей період.

Президія Ради профспілки рекомендувала керівництву Укрзалізниці, підпорядкованих підприємств, начальникам залізниць вжити заходів щодо усунення порушень трудового законодавства з організації робочого часу та його обліку, часу відпочинку, порядку запровадження неповного робочого часу для працівників із змінним режимом, неухильного виконання наказу Міністра від 19.04.2006 р., № 138, пункту 2.1 наказу Укрзалізниці від 10.03.1994 р., № 40-Ц і не допускати їх в подальшому. А профорганам усіх рівнів – не лише посилити контроль у цих питаннях, але й ініціювати внесення в колдоговори переліку робіт, де через умови виробництва неможливо встановити обідню перерву та на яких робочий час обліковується в повному обсязі без будь-яких обмежень.

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
головний правовий інспектор праці Ради профспілки



Від номера до номера

Інформаційний день у форматі відеоконференції

РАДА ПРОФСПІЛКИ провела 7 липня інформаційний день у новому форматі для всіх своїх структур. Перед колегами виступили Голова профспілки В.Буняк, його перший заступник М.Сінчак, фахівці Ради.

Керівники профспілки поінформували голів організацій прямого підпорядкування Раді та інших учасників відеоконференції про актуальні питання поточної та перспективної роботи.

Зокрема, В.Буняк розповів про завершення тривалих переговорів з Укрзалізницею і Мінінфраструктури щодо виконання вимог та досягнуті домовленості, які було задокументовано у відповідному протоколі (стор. 1).

Голова профспілки повідомив про наміри щодо проведення другого з'їзду залізничників. Нагадаємо, що з такою пропозицією Рада профспілки звернулася до керівництва Укрзалізниці та Мінінфраструктури ще у квітні. На необхідності його проведення в цей переломний для галузі момент наполягав під час зустрічі з Головою профспілки В.Буняком й актив дорожніх профорганізацій. До порядку денного з'їзду вирішено включити питання реформування галузі, її структури, обговорення проектів закону «Про залізничний транспорт» і Статуту майбутнього акціонерного товариства.

В.Буняк також торкнувся деяких інших актуальних питань.

Важливі теми порушив у своєму виступі перший заступник Голови профспілки М.Сінчак.

Головне, на чому профспілка акцентує особливу увагу, – це, безперечно, надання державою підтримки залізничному транспорту: «Розуміємо, що насправді чудес не буває, але продовжуємо наполегливо домагатися від Кабінету Міністрів саме дієвої допомоги у закупівлі вкрай необхідного для подальшої стабільної роботи стратегічного для країни галузі рухомого складу, – наголосив він. – Як ухвалено у протоколі, погоджено спільного листа за підписами керівників Мінінфраструктури, Укрзалізниці та профспілки з конкретною пропозицією – виділити у проекті держбюджету на 2016 рік кошти у сумі понад 11 млрд грн. для придбання рухомого складу. Контролюємо і хід розробки оптимального механізму повернення Укрзалізниці коштів за перевезення пільгових категорій населення».

М.Сінчак поінформував, що до Мінінфраструктури направлено пропозиції стосовно змін до ст. 18 Закону України «Про транспорт» щодо вирішення трудових спорів (застосування страйку): «Ми маємо добитися позитивних результатів у цій справі, щоб ефективніше використовувати вагомий важелі для врегулювання колективних трудових спорів на міцній правовій базі», – зазначив перший заступник Голови профспілки. Він також проаналізував ситуацію щодо участі спільчан в акціях протесту, організованих СПО всеукраїнських профоб'єднань, і розповів про заходи задля їх ефективності, а також ті, що стосуються актуалізації концепції «роботи за правилами» і більш активної участі в процесі напрацювання пропозицій профорганів на місцях.

Він повідомив і про хід виконання вимоги щодо порядку застосування окремих статей Закону України «Про запобігання корупції» у зв'язку з набуттям чинності з 26.04.2015 р. змін з приводу обмеження роботи близьких родичів і посадових осіб підприємств: «Радою профспілки підготовлено конкретні пропозиції Мінінфраструктури. З керівництвом Міністерства буде підписано спільного листа та направлено його до Мініюсту за роз'ясненням».

У виступах фахівців Ради порушено актуальні питання заробітної плати, обліку робочого часу, стану виробничого травматизму та забезпечення працівників якісними й у повному обсязі спецодягом і спецзупуттям, запровадження додаткових соціальних послуг тощо.

Варто зазначити, що завдяки активному впровадженню системи відеоконференції значно розширено коло учасників інформаційних днів, а профпрацівники й активісти оперативно отримують відповіді на запитання або консультації.

Відділ інформації Ради профспілки

Виплата сум індексації

ВІДПОВІДНО до телеграфної вказівки Укрзалізниці від 20.07.2015 р., № ЦЗІ-6/40 одночасно з виплатою заробітної плати працівникам **буде проведено індексацію грошових доходів у липні у розмірі 74,6 %** (у червні сума індексації становила 70,8 %).

Індексації підлягають грошові доходи громадян у межах прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, – **1218 грн.**

Попри скрутне становище соціальний захист забезпечується

ПІД ЧАС ОБГОВОРЕННЯ питання про стан виконання законодавства України та Галузевої угоди щодо організації й оплати праці на Стрийському вагоноремонтному заводі президією Ради профспілки відзначено, що адміністрацією та первинкою їх дотримання в цілому забезпечується.

Потужності й технічне обладнання заводу дозволяють виконувати значно більші обсяги роботи, ніж зараз.

Так, за результатами роботи у минулому році з ремонту було випущено 1400 вантажних вагонів (93,3 % – до 2013-го), побудовано 13 піввагонів (26 % плану та 43,3 % до минулого року), при цьому рентабельність товарної продукції залишається низькою – 3,8 %. Спад виробництва пов'язаний з незначним замовленням і фінансуванням Укрзалізницею у 2014-му, яке продовжується дотепер, через що упродовж двох років завод працює неповний робочий тиждень.

Середньооблікова чисельність працівників за 2014 рік становила 1126 осіб, за перший квартал 2015-го – 1080 осіб при розрахунковій чисельності на обсяг запланованої у п. р. роботи – 1094 працівники.

Середньомісячна заробітна плата за минулий рік становила 3351 грн. Згідно з чинним Положенням про преміювання за результатами господарської діяльності заводу визначено середній розмір премії 40 %, у 2014-му він становив 13 %.

Відповідними наказами по підприємству встановлено надбавки за професій-

ну майстерність та почесні звання, надається одноразова матеріальна допомога працівникам, мобілізованим на військову службу, провадиться оплата часу проходження медогляду за середнім заробітком.

Колдоговір містить пільги й гарантії, визначені у Галузевій угоді. Розроблено додатки: Правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені конференцією трудового колективу, а також положення, які регулюють питання у сфері організації й оплати праці, матеріального стимулювання і заохочення.

Враховуючи, що фінансовий стан заводу вже декілька років залишається скрутним, додаткових пільг і гарантій небагато, проте всі вони виконуються. Так, за рахунок власних коштів підприємства утримується медпункт, працює їдальня, здійснюється оздоровлення працівників і їхніх дітей.

Президія Ради профспілки запропонувала керівництву Укрзалізниці і Департаменту вагонного господарства забезпечити завантаженість Стрийського вагоноремонтного заводу обсягом роботи та встановити рентабельність на продукцію і послуги на рівні не менше 10–15 %, щоб надати можливість забезпечити соціальний захист працівників.

Первинці рекомендовано продовжити роботу, направлену на контроль за виконанням норм трудового законодавства та умов Галузевої угоди.

Світлана АНІСІМОВА,
завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

ОЗДОРОВЛЕНИЕ – 2015

Стоп-кадр, лето!



«СОКОЛ» на Арабатській стрелке за першу смену, которая нынешним летом открылась 23 июня, принял более 400 юных отдыхающих из Днепропетровского, Запорожского и Криворожского регионов, и еще столько же – за вторую. В пути ребят сопровождали председатели первичек.

Детишки за 16 дней вдоволь накупались в Азовском море, загорели и набрались сил. Всего этим летом здесь планируется оздоровить более 1200 школьников.

Наталья СЕРЫХ, ведущий специалист дорпрофсожа Приднепровской магистрали



Фото **Владимира РОМАНЕНКО**

Средняя зарплата работников (грн.)

Залізниця	Червень	3 початку 2015 року
Донецька	3261,5	2695,9
Львівська	4788,9	4293,4
Одеська	4951,4	4470,1
Південна	4739,1	4339,3
Південно-Західна	4553,6	4262,9
Придніпровська	4609,8	4265,0
По залізницях	4466,9	4036,3

	Травень	3 початку 2015 р.
Залізничний транспорт	4242,5	3952,7
Транспорт у цілому	4394,0	4117,0
Промисловість	4686,0	4375,0
В галузях народного господарства	4042,0	3788,0

	Червень	3 початку 2015 р.
Залізничний транспорт	4466,9	4036,3
Транспорт у цілому	4703,0	4212,0
Промисловість	4801,0	4444,0
В галузях народного господарства	4299,0	3870,0

• Индекс споживчих цін у травні – 102,2 %, червні – 100,4 %, з початку року – 140,7 %. • За даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату

ДО ВІДОМА

РОЗ'ЯСНЕННЯ щодо оформлення трудових відносин з працівниками підрозділів Донецької магістралі, майно яких передається до інших залізниць, у липні п. р. надійшло від інституту законодавства Верховної Ради України за підписом директора, члена-кореспондента НАН України О.КОПИЛЕНКА. Нагадуємо, що аналогічні відповіді на запит Ради профспілки отримано раніше від Мінсоцполітики та науковців з кафедри трудового права Національного юридичного університету ім. Ярослава Мудрого.

НА ВИКОНАННЯ ВИМОГ профспілки до Уряду Міністр інфраструктури А.Пивоварський 23 липня п. р. спрямував листа на адресу міністерств фінансів і економічного розвитку та торгівлі, у якому обґрунтовано причини унеможливлення без підтримки держави закупівлі рухомого складу: «Мінінфраструктури спільно з Укрзалізницею надаються пропозиції щодо включення до держбюджету на 2016 рік видатків на капітальні інвестиції в сумі 11656,9 млн грн.»

НА ПРОПОЗИЦІЇ профсекції працівників локомотивного господарства на адресу Ради профспілки надійшла відповідь за підписом в. о. начальника відповідного Департаменту Укрзалізниці С.ПИЛИПЕНКА.

Повідомляється, зокрема, що над питанням забезпечення належних умов проходження періодичних медичних оглядів, а перед- і післярейсових – в оздоровничках з цілодобовим графіком роботи і в межах досяжності робочих місць залізничників працює робоча група, створена наказом Укрзалізниці від 22.04.2015 р., № 114-Ц/од, до складу якої увійшли фахівці департаментів, залізниць та представники профспілок.

У листі також зазначено, що вже наступного дня після засідання профсекції Ради профспілки було видано розпорядження керівництва Департаменту від 11.06.2015 р., № ЦТ-10/221, згідно з яким начальників служб локомотивного господарства залізниць зобов'язано здійснити детальний аналіз та вжити заходів для забезпечення неухильного виконання вимог «Порядку забезпечення працівників залізничного транспорту спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту», затвердженого наказом Укрзалізниці від 12.02.2009 р., № 072-Ц. Це питання знаходиться на постійному контролі Департаменту і служб залізниць.

Щодо необхідності поставлення запчастин і матеріалів для ремонту локомотивів в умовах депо, Департамент поспівав на наказ Укрзалізниці від 24.06.2015 р., № 206-Ц/од «Про здійснення закупівель для ремонтів в умовах депо», згідно з яким закупівлю запчастин передано на залізницю.

ПОСТАНОВУ Кабінету Міністрів України від 17.06.2015 р., № 413 «Про порядок повідомлення державній фіскальній службі та її територіальним органам про припинення працівника на роботу» розміщено на сайті профспілки www.zalp.org.ua в рубриці «Консультації».

ЗВІДУСІЛЬ

Вимогливість – риса профактиву

ВАГОМЕ значення у профілактиці виробничого травматизму має забезпечення працівників якісними спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту. Тож профактив первинки Хутір-Михайлівської дистанції колії Південно-Західної залізниці докладав максимум зусиль для розв'язання складної ситуації, що склалася з жовтня минулого року із забезпеченням монтерів та інших працівників черевиками шкіряними. Але тільки після проведення засідання профкому у червні п. р., на якому заслухано інформацію керівництва дистанції і поставлено питання руба, п'ятьом працівникам відшкодовано вартість придбаних ними за власні кошти черевиків на загальну суму 3,1 тис. грн. відповідно до умов колективного договору.

Марина ДЕМЧЕНКО,
голова профорганізації
Хутір-Михайлівської дистанції колії

Знання допомагають...

НА НАВЧАННЯ профактиву з італійської профгрупорги первинки експлуатаційного вагонного депо Ковель Львівської магістралі зі Здолбунова, Сарн, Рівного, Луцька, Ківерців, Ізюва, Іванич, Клесова, Обарова, Ягодини та Ковеля. Профпрацівники та представники адміністрації відповіли на багато наболілих питань, а для вирішення

Напередодні свята

ВАЖЛИВІ та цікаві заходи проводяться нашими молодими спілчанами. Про це ми дізнаємося з повідомлень, які надходять до «ВІСНИКА». До Дня молоді Рада профспілки провела для них черговий вебінар, під час якого, спілкуючись з однодумцями, голова Молодіжної ради профспілки **Ірина ОВ'ЄДО АЛЬМУЕДО**, яка працює інженером-технологом Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці, запросила всіх своїх друзів-спілчан до плідної співпраці щодо подальшого розвитку молодіжного руху у нашій профспілці та посилення впливу в первинках, адже

молодь має бути зразком активності.

Вона також сповістила про виїзне засідання молодіжної ради профорганізації ПОЦ Укрзалізниці: «Ми відвідували проведеною роботу. Обговорили також актуальні питання профспілкової діяльності та традиційно сфотографувалися з нашим прапором. До речі, готуємося до спільного свята спілчан – **Дня профспілки**. Тож до зустрічі на масових заходах у першу неділю серпня!».

«ЗА ПІДТРИМКИ Рівненського теркому організувала та успішно провела свій третій спортивний фестиваль молодіжна рада територіаль-

окремих проблем керівником депо одразу були дані відповідні доручення спеціалістам.

Активісти отримали вичерпну інформацію про економічний стан залізниці, роботу Ради профспілки і дорпрофсожу з вирішення нагальних проблем.

Серед інших розглянуто теми щодо ролі й обов'язків профгрупоргів, ефективності організаційної та інформаційної діяльності. Також обговорено хід виконання вимог профспілки до Укрзалізниці та Уряду, питання, пов'язані з проходженням залізничниками медоглядів, оплатою праці та роботою підприємства в умовах неповного робочого тижня, виконанням висловлених на конференції трудового колективу критичних зауважень і пропозицій, забезпеченням спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, оздоровленням депоначів і членів їх сімей тощо.

Учасники із задоволенням відвідали базу відпочинку депо, розташовану на березі озера, де провели спортивні змагання між профгрупоргами Волині та Рівненщини. Такі корисні для роботи, спілкування та дозвілля заходи, на їхню думку, згуртовують профактив і зміцнюють первинку.

... а навчання об'єднає

УЛЬВОВІ за участі членів лекторської групи факультету підвищення кваліфікації профспілкових кадрів Харківського соціально-економічного інституту для активу нашої дорожньої профорганізації проведено навчально-практичний семінар «Підготовка ефективних профлідерів».

У ході занять використано велику кількість презентаційних засобів, застосовано інтерактивні методи навчання, учасників забезпечено тематичними інформаційно-довідковими матеріалами для тренінгів.

Приємно, що харківські колеги відчували щирість гостинності львів'ян. Профспілкове навчання справді не має меж і об'єднує.

Анатолій ЯКИМ,
завідувач оргвідділу дорпрофсожу
Львівської залізниці

Оперативність і ефективність

ОДЕСЬКИЙ дорпрофсож активно вводить в практику повсякденної роботи сучасні засоби комунікації, що розширює можливості для об'єднання профактивом – проведення засідань президиума і профсекцій, семінарів і совещань, інших заходів у форматі відеоконференції і по скайпу. В свою чергу, це не тільки значительно економить засоби профбюджета, робоче время профработников и их общественных помощников, но, самое главное, позволяет оперативно информировать членов профсоюза о работе по защите их трудовых прав и интересов.

Уже второй видеосемінар організований і проведений з профактивом. Председатель дорожньої профорганізації А.Прокопенко і його первый заместитель И.Соловьев об'їждили по скайпу з керівниками і спеціалістами Знаменського, Шевченківського, Херсонського територіальних комітетів, председателями первичек этих регионов, а также Одесского і активістами залізничного уз-

ла, которые присоединились к обсуждению важных тем из студии первички локомотивного депо Котовск.

Галина ПЕРХАЛЮК,
ведущий специалист орготдела
Одесского дорпрофсожа

Яскравий «Сонячний»

ТРАДИЦІЙНО одним з перших відкритих літній сезон дитячий лікувально-оздоровчий центр «Сонячний» Південної магістралі, розташований в зеленій зоні Харкова. Перші 216 школярів заїхали сюди 4 червня, тож коли в інших таборах робота лише починалася, тут вже зустрічали другу зміну.

...Ця місцевість в районі П'ятихаток здавна вважалася дитячою республікою, адже тут функціонували десятки оздоровниць. А зараз їх – на пальцях перелічити, і лише наш «Сонячний» працює на повну. Цього літа протягом п'яти заїздів у ньому оздоровляться 1080 школярів, серед них – діти з малозабезпечених родин і сироти, яким півтвіки надаються безоплатно.

«Сонячний» беззаперечно затвердився у статусі найкращої оздоровниці Слобожанщини після проведення Євро-2012, завдяки якому двомісній спальні кімнати обладнано кондиціонерами, плазмовими телевізорами та холодильниками, збудовано великий стадіон з трибунами, сучасні спортивні майданчики у тінстому гаючку, басейн з круговою фільтрацією і підігрівом води.

Двотижневі зміни максимально насичені різноманітними заходами.

Світлана МУДРАКОВА, позаштатний
кореспондент «ВІСНИКА»

www.zalp.org.ua

Вісник
ПРОФСПІЛКИ

Газета

«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України
Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО –
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 13 (672)*
30 липня 2015 р.

Тираж 234 тис. 322 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 5137

Наступний номер
вийде 20 серпня 2015 року



ної профорганізації на чолі з новим лідером В.Наумовим.

Заходи відбулись у селищі Пісочне. Було проведено безліч захоплюючих змагань, урочисто вручено нагороди – кубки та грамоти. Тож буде багато і спогадів про цей чудовий феєрверк сили та краси. Такі масові заходи ще більше об'єднують молодих активістів, даючи кожному

можливість проявити себе з найкращої сторони. Саме таким виявив себе новообраною головою молодіжної ради – комунікабельним та відповідальним», – поділилася враженнями секретар служби комерційної роботи та маркетингу Львівської залізниці, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації **Ірина КАРПА**.

Додаткові привілеї спілчанам від life:)

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки на засіданні 23 липня п. р. ухвалила постанову про посилення соціального захисту спілчан і членів їх родин – щодо скорочення витрат на мобільний зв'язок.

Партнер декількох соціальних проектів нашої профспілки ТОВ «АСТЕЛІТ» – life:), починаючи з серпня п. р., надаватиме учасникам «Профспілкової мобільної корпорації life:)» додаткові привілеї – **знижку 25 % на визначені тарифи**.

Запроваджується також **новий ексклюзивний тариф «VIP-ULTRA» з безлімітним безоплатним спілкуванням всередині корпорації**.

Детальніше про тарифи – на сайті www.zalp.org.ua в розділі «Профспілкової мобільної корпорації life:)», слідкуйте також за повідомленнями у «ВІСНИКУ».

Зазначено також, що для уникнення затримки видачі спілчанам безкоштовних стартових пакетів прийнято рішення щодо делегування управління проектом на регіональний рівень – дорожнім профорганізаціям. При цьому порядок оформлення анкетних заяв на вступ до корпорації залишається без змін. Зразок анкети можна скачати на сайті профспілки.

З пошти «Вісника»

✉ Голова профорганізації Хустської дистанції колії Львівської залізниці Ольга КОЗАКОВА переконана, що постійне спілкування з людьми, інформування про

роботу щодо захисту їхніх трудових прав і розуміння проблем кожного спілчанина є найважливішим завданням профлідера первинки.

Фото **Івана КОЗАКА**, громадського
кореспондента «ВІСНИКА», вогія Мукачівського
будівельного управління № 5 Львівської залізниці

