



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 13 (768)
18 липня 2019 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Офіційний
сайт

профспілки



www.zalp.org.ua

На підтримку
законопроєкту № 10378

Кроки щодо розгляду
електронної петиції профспілки

Затверджено протокол за підсумками зустрічі

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

У МІНІСТЕРСТВІ інфраструктури 20 червня п. р. відбулась зустріч представників міністерств (інфраструктури, фінансів, соціальної політики, економічного розвитку і торгівлі), АТ «Укрзалізниця» та профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

На заході під головуванням заступника міністра інфраструктури Ю.Лавренюка йшлося про вирішення проблем залізничної галузі відповідно до висунутих вимог профспілки до Уряду.

У зустрічі брали участь Голова Федерації профспілок транспортників України, Го-

лова профспілки В.Бубняк і причетні фахівці Ради профспілки – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати С.Анісімова, правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова та провідний фахівець відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи І.Жулай.

За підсумками затверджено протокол.

Учасники заходу висловили підтримку нашій профспілці у порушених питаннях щодо підвищення добробуту залізничників і сприяння у забезпеченні стабільної та ефективної діяльності залізничної галузі.

Щодо виконання соціально-економічних вимог профспілки зазначено:

- керівництву Товариства запропоновано розглянути можливість внесення змін до консолідованого фінплану АТ «Укрзалізниця» на 2019 рік у частині встановлення фонду оплати праці, середньомісячної заробітної плати та середньої кількості працівників відповідно до норм, визначених Галузевою угодою, державними соціальними стандартами на 2019 рік, Правил технічної експлуатації залізниць України, норм праці (термін – до 5.07.2019 р.);

- прискорити прийняття рішення правлінням АТ «Укрзалізниця» щодо підвищення з 1.07.2019 р. заробітної плати працівникам Товариства на 10 % відповідно до домовленостей з профспілкою залізничників і транспортних будівельників України (термін – до 1.07.2019 р.);
- розглянути можливість підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівникам АТ «Укрзалізниця» в 2019 році на 25 % (у два етапи: з 1 липня* та з 1 жовтня);
- прискорити укладання колективного договору між АТ «Укрзалізниця» та профспілками (термін – до 20.08.2019 р.);

- забезпечити виконання фінансового плану АТ «Укрзалізниця» щодо наповнення Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» та розглянути можливість розширення програми фінансування даного фонду.

Повний текст протоколу опубліковано на сайті www.zalp.org.ua

* Виконано одну із вимог профспілки: **тарифні ставки і посадові оклади залізничників з 1 липня 2019 року підвищено на 10 %** – наказ «Укрзалізниця» № 418 від 21.06.2019 р.

У ПРОФЕСІЙНИХ СЕКЦІЯХ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Проблеми висвітлено...

ПІД ЧАС розширеного засідання профсекції працівників воєнізованої охорони, що відбулося 26 червня п. р. за участі голів первинок, обговорено низку важливих питань, зокрема щодо застосування окремих пунктів Положення про оплату праці працівників АТ «Укрзалізниця», підготовку нового Положення про преміювання працівників воєнізованої охорони, врегулювання деяких питань організації служби воєнізованої охорони та інші.

Голова профспілки В.Бубняк і завідувачі відділів Ради поінформували присутніх про поточну роботу.



Результати засідання професійної секції прокоментував її голова, профлідер первинки Знам'янського загону воєнізованої охорони регіональної філії «Одеська залізниця» **Валерій КУЧЕР**:

ЧЛЕНИ ПРОФСЕКЦІЇ та запрошені представники профорганізацій обговорили проблемні питання щодо застосування окремих пунктів Положення про оплату праці працівників АТ «Українська залізниця», зокрема п. 6 додатку № 9, який передбачає збільшення годинних тарифних ставок (посадових окладів) при виконанні роботи з охорони вантажів та об'єктів інфраструктури на відкритому повітрі. З цього приводу для додаткового врегулювання ухвалено таке рішення: голови профорганізацій направлять до дорпрофсожів і Ради профспілки для подальшого аналізу документально підтверджену інформацію щодо невиконання окремих пунктів зазначеного Положення.

Заступник начальника Головного управління воєнізова-

ної охорони АТ «Укрзалізниця» Р.Григорашук поінформував присутніх про підготовку нового, єдиного для всіх підрозділів воєнізованої охорони Положення про преміювання працівників воєнізованої охорони. Однак, як наголошувалося профспілковою стороною під час дискусії, не для всіх виявилось зрозумілою необхідність прийняття цього нормативного документа та його важливість, як мотивуючої до праці складової. Так, голови профорганізацій повідомили про те, що під час обговорення проекту Положення не було враховано їхню думку, а окремі первинки взагалі не брали участь в обговоренні, навіть не отримали для розгляду цього документа.

Водночас зосереджено увагу на тому, що окремі пункти чинного Положення містять суперечності, тому, на нашу думку, потребують доопрацювання. Крім того, учасникам засідання не зрозуміло, яким чином вводиться в дію нове Положення, якщо у виробничих підрозділах діють Положення про преміювання, які є невід'ємною частиною колективних договорів загонів.

Тож вирішили запропонувати керівництву «Укрзалізниця» і Головного управління воєнізованої охорони наступне:

- під час розробки, розгляду та прийняття нового Положення про преміювання працівників воєнізованої охорони АТ

«Укрзалізниця» чітко дотримуватися вимог чинного законодавства та Галузевої угоди;

- повторно спрямувати до служб воєнізованої охорони узагальнений проект Положення про преміювання працівників воєнізованої охорони для його опрацювання із залученням фахівців дорпрофсожів і голів первинок;
- подальший розгляд зазначеного проекту Положення проводити виключно за узгодженням із Радою профспілки та попереднім обговоренням на засіданні профсекції працівників воєнізованої охорони.

Учасників заходу поінформовано з боку адміністрації про врегулювання окремих питань організації служби воєнізованої охорони.

Присутні на розширеному засіданні члени профсекції та голови первинок надали критичні зауваження і пропозиції щодо організації службової діяльності підрозділів. Зокрема, наголошено на низькому рівні оплати праці деяких категорій робітників (наприклад, помічників начальника загону з охорони праці, машиністів насосних установок). Також висловлено думку про необхідність внесення до штатного розпису загонів зміни у назвах деяких посад (професій) та відповідного перегляду посад у додатку № 9 до Положення про оплату праці працівників АТ «Укрзалізниця».



Фото
Володимира
МАРЧУКА

Заступника начальника Головного управління воєнізованої охорони Р.Григорашука і начальника групи взаємодії з підрозділами охорони цього Головного управління О.Колодєвського ми всебічно поінформували про недоліки в організації служби воєнізованої охорони, зокрема:

- не вирішується питання забезпечення форменим одягом;
- працівники підрозділів воєнізованої охорони перебувають по дві доби на службі під час супроводження поїздів на подовжених «плечах», що призводить до надурочних годин;
- підрозділи не в повному обсязі забезпеченні комп'ютерною та оргтехнікою;
- не врегульовано питання чіткої організації несення служби з охорони тимчасово залишених поїздів.

Висвітлено ряд інших проблем, зокрема ми висловили прохання розглянути питання внесення в перелік змінних пунктів ст. Кривий Ріг-Головний.

З розгляду даного блоку питань керівництву Головного управління воєнізованої охорони запропоновано вжити невідкладних заходів для усунення недоліків і врегулювання ситуації.

Узгоджений протокол професійної секції спрямовано до «Укрзалізниця» та опубліковано на сайті профспілки www.zalp.org.ua у відповідному розділі.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

26 червня Рада профспілки провела розширене засідання профсекції працівників воєнізованої охорони (**стор. 1**).

2 липня відбувся інформаційний день для профактиву.



Фото В. МАРЧУКА

Під час традиційного щомісячного інформдня перший заступник Голови профспілки О.Мушенюк і фахівці Ради повідомили учасників заходу про актуальні проблеми сьогодення, а також за напрямками діяльності відділів. Йшлося, зокрема, про питання з оплати праці, стан виробничого травматизму та порядок розслідування і ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань тощо, систему громадського контролю за дотриманням трудового законодавства, фінансування перевезення залізничним транспортом організованих груп дітей до оздоровчих закладів за путівками профспілкових органів, зміни та доповнення до Статуту профспілки, розвиток проєктів: дисконтна програма та електронний профспілковий квиток. Висвітлено й інші теми.

12 липня перший заступник Голови профспілки О.Мушенюк взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

15 липня Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок і об'єднань.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

- «Правовим інспектором праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (Конотопський терком) **Оленою Колядною** проведено планову перевірку дотримання трудового законодавства щодо оплати праці та норм колективного договору залізниці в Сновській дистанції колії.

На виконання подання, внесенного за її результатами керівникові підрозділу, 273 працівникам за лютий-березень 2018 року донараховано та виплачено гарантовану колективним договором премію за виконання виробничих показників, встановлену згідно із Положенням про преміювання, на загальну суму 815 тис. грн.», – поінформував **пресцентр Конотопського теркому профспілки**.

- «Завдяки зусиллям **комісії теркому** з питань заробітної плати, нормуванню праці та реалізації системи громадського контролю і прав працюючих 58 спілчанам – робітникам структурних підрозділів регіональної філії «Донецька залізниця» за 2018-й та шість місяців поточного року загалом було повернуто незаконно невикладених за цей час 147,5 тис. грн.» – повідомив **інформцентр Попаснянського теркому профспілки**.
Подробиці – у матеріалі на 3-й стор.

НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ № 1–4, 6, 7, 12–14, 16, 18–19, 24* 2018 р.
1–2, 3, 6, 8, 9–10* 2019 р.

● РІК В ІСТОРІЇ: 2013–й

Вирішення соціально-трудових проблем триває

Рада профспілки продовжує принципово відстоювати трудові права спілчан, висунувши і, врешті, досягнувши виконання ряду вимог до Уряду й Укрзалізниці

ПІДБИТО підсумки проведення «Року молоді в профспілці», оголошеного у 2012-му, визначено переможців огляду-конкурсу на найкращу профорганізацію щодо роботи з молоддю. Ними стали дорожня профорганізація Донецької залізниці, шість територіальних профорганізацій – Краснолиманська, Луганська, Знам'янська, Сумська, Конотопська і Криворізька, 14 первинок.

Переможцям вручено дипломи та цінні подарунки.

У квітні 2013 року Україну відвідав в. о. Генерального секретаря МФТ Стівен Коттон.



Нагороду прийняв голова дорожньої профорганізації Донецької магістралі В. Бубняк



В. Ткачов

С. Коттон

Під час розмови С. Коттона з Головою ФПТУ і профспілки В. Ткачовим обговорено подальшу співпрацю, зокрема, щодо освітніх програм.



На з'їзді ЄФТ, Берлін, травень 2013 р.

Традиційні заходи проведено з нагоди Всесвітнього дня охорони праці. Фахівці Ради профспілки провели виїзний день на Дебальцевському вузлі Донецької магістралі, надавши практичну допомогу з усіх аспектів профспілкової діяльності, зустрічалися з активом. Відбулася також читачка конференція «ВІСНИКА», під час якої спілчани висловили свої побажання щодо вдосконалення газети.

У 2013-му технічна інспекція праці Ради профспілки відзначила 95-річчя. За цей час пройдено непростий шлях становлення і розвитку, але головною цінністю завжди залишалось збереження життя і здоров'я працівників.

На початку грудня Рада профспілки провела тижневе навчання у Центрі підвищення кваліфікації керівних працівників і спеціалістів промисловості для голів профорганізацій прямого підпорядкування, метрополітенів, а також технічних інспекторів праці – представників профспілки з охорони праці. Отримавши корисну інформацію з різних аспектів охорони праці, учасники по завершенні заходу склали іспит комісії Ради профспілки за участі представників Держгірпромнагляду України.

Починаючи з 1 липня 2013 року, започатковано нагородження Почесним знаком профспілки «За розвиток соціального діалогу». Відтепер профспілка може відзначати не лише роботодавців-залізничників, але і працівників органів державної влади та місцевого самоврядування, які сприяють розвитку соціального діалогу.



Визначено переможців конкурсу, що проводився Радою профспілки, на кращий проект інформаційного стенда.

Шість первинок з усіх залізниць заохочено призами – оргтехнікою, тож завдяки корисним подарункам вони отримали можливість вдосконалювати інформаційну роботу.

Далі буде

ГАСЛО 2019-го: «ВІДПРАЦЬОВАНОМУ ЧАСУ – ГАРАНТОВАНУ ОПЛАТУ!»

Работа должна быть оплачена в полном объеме

На выездном заседании президиума Одесского дорпрофсожа рассмотрен вопрос об эффективности применения предусмотренных колдоговорами и нормативными документами доплат, надбавок и других компенсационных выплат в производственных подразделениях Херсонского региона.

Важная тема обсуждалась с участием заместителя директора регионального филиала по финансово-экономическим вопросам О. Подлубным, начальником службы кадровой и социальной политики К. Стрембицким, и. о. начальника службы организации труда, заработной платы и структур управления А. Константиновым, руководителями и причастными специалистами подразделений.

НАРЯДУ с положительным решением вопросов о материальном стимулировании работников выявлен ряд нарушений и недостатков.

В плановых заданиях по труду, устанавливаемых подразделениям, по-прежнему не учитывается нормативная численность, что важно для выполнения технологических процессов. Во многих подразделениях – значительное недосодержание контингента. Проверки выявили наличие вакансий, которые долгое время не заполняются из-за низкой заработной платы, не только работников основных профессий, но и инженерно-технического персонала, руководителей. Более того, продолжается выведение вакансий из штатного расписания, что фактически приводит к уменьшению количества установленных ранее доплат и надбавок, и, как следствие, – уменьшению зарплат.

Такой подход вынуждает руководителей подразделений поручать персоналу выполнение различных видов работ, не связанных с трудовым договором, без соответствующей оплаты, что является прямым нарушением трудового законодательства, требований отраслевых

нормативных документов и коллективных договоров.

Размер доплаты за выполнение производственных обязанностей временно отсутствующего (совмещаемого) работника устанавливается, исходя из наличия денежных средств фонда оплаты труда, причем без учета фактической загрузки, объема выполняемых производственных обязанностей по основному месту работы и за отсутствующего (совмещаемого) работника.

В проверенных подразделениях не проводилась соответствующая работа по установлению в полном объеме всех доплат, надбавок и других компенсационных выплат, предусмотренных дорожным колдоговором и отраслевыми нормативными документами.

К примеру, доплаты за работу в тяжелых и вредных условиях не выплачиваются в полном размере, а только за норму рабочего времени, при этом игнорируются результаты ранее проведенной аттестации рабочего места. В некоторых подразделениях начисление доплат за работу в условиях ненормированного рабочего дня, почетное звание, руководство бригадой, часы работы в ночное и



Фото Івана ЮХИМЧУКА

вечернее время, а также надбавок за высокие достижения в труде, работу в условиях режимных ограничений, класс квалификации водителям автотранспортных средств производится только за норму часов, а не за все фактически отработанное время, включая часы работы в выходные, праздничные и нерабочие дни, а также сверхурочное время.

Оплата труда водителей автомобилей практически повсеместно осуществляется с нарушениями требований дорожного колдоговора и отраслевых нормативных документов.

В ходе проверок обнаружены также случаи, когда: не сохраняется средний заработок за все отработанные часы за время командировки; не соблюдаются условия оплаты труда за работу по производственному обучению, повышению квалификации, переобучению, стажировке; железнодорожникам, возвратившимся из вооруженных сил в те же подразделения, в которых они трудились до призыва, не выплачивается единовременная материальная помощь в размере двух тарифных ставок (должностных окладов); бухгалтерская

программа «ФОБОС» расчет среднего заработка производит «автоматически» – без учета норм, гарантий и обязательств дорожного коллективного договора; не производится оплата времени следования к месту выполнения работ и в обратном направлении за пределами рабочей смены. Выявлены и другие недочеты в организации и оплате труда, соблюдении требований действующего законодательства.

Детально проанализировав ситуацию, президиум Одесского дорпрофсожа обязал руководителей подразделений Херсонского региона устранить указанные и другие выявленные нарушения в организации и оплате труда, а также произвести доначисление и выплату железнодорожникам всех компенсационных выплат.

Администрация рекомендовано также регулярно проводить семинары-совещания по вопросам организации и оплаты труда с привлечением причастных специалистов и профактива.

Александр МАНАХОВ, заведующий отделом социально-экономических отношений Одесского дорпрофсожа

ЗАПИТУЄТЕ – ВІДПОВІДАЄМО

Про щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці

ЗГІДНО з п. 1 ст. 8 Закону України «Про відпустки» окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах й умовах підвищеного ризику для здоров'я, надається щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290 (зі змінами).

Відповідно до підрозділу «Інші види виробництв» розділу XXII «Загальні професії за всіма галузями господарств» (позиція 58) цього Списку робітники, які працюють на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах (у тому числі на персональних комп'ютерах) і яким тривалість щорічної відпустки не визначена іншими нормативно-правовими актами, мають

право на щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці тривалістю до чотирьох календарних днів.

Ця позиція Списку поширюється на всіх працівників, які у роботі застосовують персональний комп'ютер, незалежно від об'єкту посади (професії) та виду монітору.

Конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці встановлюється колективним або трудовим договором залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах (ст. 8 зазначеного Закону).

Відповідно до п. 6 і 7 Порядку застосування Списку, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.98 р. № 16, зареєстрованим у Мін'юсті 30.01.1998 р. за № 58/2498 (зі змінами), додаткова відпустка за особливий характер праці надається пропорційно до фактично відпрацьованого часу. У роз-

рахунок часу, що дає право працівникові на таку відпустку, зараховуються лише ті дні, коли він фактично був зайнятий на роботах з особливим характером праці на менш як половину тривалості робочого дня, встановленого для працівників цих виробництв, цехів, професій, посад.

Облік часу, відпрацьованого в таких умовах, ведеться власником або уповноваженим ним органом (п. 5 зазначеного Порядку).

Отже, рішення щодо надання щорічної додаткової відпустки працівникам, які у своїй роботі застосовують комп'ютер, у кожному конкретному випадку ухвалює роботодавець з урахуванням названих вимог.

Тетяна ХОРОМСЬКА, головний спеціаліст Головного управління заробітної плати та умов праці Директорату норм та стандартів гідної праці Міністерства соціальної політики України (газета «Праця і зарплата», № 23 (1131) * 19.06.2019 р.)

ОХОРОНА ПРАЦІ Корисно знати

● **Наказом Міністерства соціальної політики від 29.11.2018 р. № 1804** затверджено «Мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці».

● **Постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 р. № 337** затверджено Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві. Постанова набула чинності з 1 липня 2019 року.

ВИРОБНИЧИЙ ПОБУТ – ТУРБОТА СПІЛЬНА

Перевірено, проаналізовано, надано пропозиції...

На засіданні президії дорожнього комітету профспілки 22 травня п. р. за участі начальника служби локомотивного господарства регіональної філії «Південно-Західна залізниця» Д.Нестеренка обговорено важливе питання – про стан утримання будинків і кімнат відпочинку локомотивних бригад.

У ХОДІ ПІДГОТОВКИ до засідання технічною інспекцією праці здійснено системну перевірку майже всіх із 12 будинків і 6 кімнат відпочинку локомотивних бригад.

Ситуацію ретельно проаналізовано по кожному об’єкту, окресливши у підсумку низку основних недоліків утримання зазначених приміщень.

Тож актуальним на сьогодні є придбання нових пральних машин, прасок чи гладильних катків, холодильників, інших побутових приладів для кімнат приймання їжі, кондиціонерів, пилососів, комплектів постільної білизни, меблів тощо.

Крім цього, у будинках і кімнатах відпочинку локомотивних бригад:

локомотивного депо Київ-Пасажирський – виявлено потребу у заміні та регулюванні віконної фурнітури, придбанні жа-

люзі, килимового покриття у кімнати та коридори, 65 матраців, а також забезпеченні пральними та мийними засобами. Необхідно провести поточний ремонт у житлових та кімнатах загального користування, встановити фільтрувальну систему очищення води;

локомотивного депо Козятин – по ст. Миронівка не завершено ремонтні роботи системи водовідведення з даху старого та нового корпусів, фасаду і кімнат старого корпусу. Потребують оновлення кімната приймання їжі та приміщення душових і санвузлів; по ст. Козятин під час перевірки зауважили, що будівля потребує фарбування, часткового ремонту фасаду і кімнат;

локомотивного депо Жмеринка – необхідно замінити 28 панцерних ліжок, електроплиту. Із грудня минулого року у кімнатах не підключені нові кон-

диціонери, через відсутність електроламп у будинку недостатньо освітлення, не працює бойлер на кухні. У кімнаті психологічного розвантаження, що на першому поверсі першого корпусу, вкрай актуально зробити ремонт через сирість, а у чоловічій душовій – замінити лійки тощо. На третьому поверсі першого корпусу не завершено ремонтні роботи у кімнатах і коридорі. Звернули увагу навіть на те, що на 2019 рік не виписано періодичні видання;

локомотивного депо Гречани – по ст. Кам’янець-Подільський і ст. Гречани слід провести реконструкцію вузла обліку газу (дистанційна передача даних);

локомотивного депо Коростень – при перевірці відповідних приміщень встановлено, що у кімнатах відпочинку по станціях Коростень, Житомир, Новоград-Волинський необхідно зробити поточний ремонт і реконструкцію вузла обліку газу, поновити кулери питної води;

локомотивного депо Дарниця – прикро, що у літню пору відсутня гаряча вода в душовій;

локомотивного депо Сновськ – перед адміністрацією поставлено завдання оновити фасад бригадного будинку, придбати віконні жалюзі, бойлер на 30 літрів, електрочайники, мікрохвильову піч.

Враховуючи надану всебічну інформацію, роботу керівництва служби і виробничих підрозділів зі створення належних санітарно-гігієнічних умов праці та відпочинку локомотивних бригад президія дорпрофсожу вважає недостатньою. Тому у

затвердженій за результатами обговорення постанові вказано:

- заступнику директора регіональної філії з рухомому складу і матеріально-технічного забезпечення І.Антонюку запропоновано активізувати роботу з ремонту та реконструкції будинків і кімнат відпочинку локомотивних бригад у Козятині, Миронівці та Шепетівці;

- начальнику служби локомотивного господарства регіональної філії Д.Нестеренку рекомендовано взяти під особистий контроль проведення паспортизації та інвентаризації санітарно-побутових, приміщень громадського харчування та культурного обслуговування; терміново розглянути питання щодо забезпечення бригад поїзних і маневрових локомотивів малогабаритними холодильниками (сумками-холодильниками) для зберігання їжі та питної води; встановити контроль за роботою пральних кімнат та забезпечити всім необхідним для прання білизни у будинках відпочинку; регулярно перевіряти санітарно-гігієнічний стан будинків і кімнат відпочинку та оперативно реагувати на виявлені недоліки, а також побажання відпочиваючих членів локомотивних бригад, висловлених ними у журналах відгуків; розробити заходи з організації ремонтів і приведення будинків і кімнат відпочинку до належного стану.

Територіальні комітети і профкоми первинок локомотивних депо президія дорпрофсожу зобов’язала здійснювати постійний громадський контроль за утриманням будинків і кімнат відпочинку локомотивних бригад.



Від номера до номера

16 липня відзначено День бухгалтера

ГОЛОВА Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки В.БУБНЯК привітав з професійним святом усіх працівників фінансової сфери на залізничному транспорті та у профспілці:

«Ми вдячні за вашу працюовитість і вимогливість у копіткій роботі, яка пов’язана зі звітністю, перевітками, розрахунками та іншими функціями. Щиро бажаю успіхів, міцного здоров’я, благополуччя, родинного затишку та хай щастить на всіх перехрестях долі!».

Семінар-тренінг для профспілкового активу



Фото Олександра ГНАТЮКА

РАДА ПРОФСПІЛКИ провела навчальний семінар-тренінг для профактиву на тему: «Розвиток соціального діалогу та посилення спроможності виборних профорганів в питаннях мотивації і свідомого профспілкового членства. Питання створення профорганізацій та лобювання колективно-договірного процесу в аутсорсингових компаніях».

Середня зарплата працівників (грн.)

	Травень	3 початку 2019 р.
Донецька (Лиман)	12108,0	11438,2
Придніпровська	11923,9	10935,0
Південна	12090,5	11024,0
Південно-Західна	12460,4	11904,1
Одеська	11662,7	11057,0
Львівська	12073,7	11495,1
По регіональних філіях	12059,0	11323,6
По філіях	11507,7	10942,0
По ПрАТ	9067,1	8491,2
По АТ «Укрзалізниця»	11927,0	11226,8

	Травень	3 початку 2019 р.
Залізничний транспорт	11927,0	11226,8
Транспорт у цілому	11548,0	11132,0
Промисловість	11491,0	11140,0
В галузях народного господарства	10239,0	9878,0
Місце по зарплаті працівників залізничного транспорту серед галузей економіки	13	13

- Індекс споживчих цін у травні – 100,7 %, з початку 2019 року – 104,2 %.
- Інформацію підготовлено за даними управління статистики «Укрзалізниця» та Державного комітету статистики України.

ДО ВІДОМА

ЯК ВІДОМО, із 1 липня 2019 року змінюється розмір прожиткового мінімуму. Так, загальний показник складатиме 1936 грн.: для працездатних осіб – 2007 грн.; для осіб, які втратили працездатність, – 1564 грн.; для дітей до 6 років – 1699 грн.; для дітей віком від 6 до 18 років – 2118 грн.

Новий розмір прожиткового мінімуму слід враховувати при проведенні індексації грошових доходів населення та у разі проведення виплат, які передбачені колективними договорами та для розрахунку яких застосовується величина прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Без зміни залишається розмір мінімальної заробітної плати – 4173 грн.

Відділ економічної роботи, організації праці та заробітної плати Ради профспілки



Знову з тріумфом!

У ВІДБІРКОВИХ змаганнях чемпіонату Європи з гирьового спорту серед чоловіків та юніорів, що проходили навесні у Києві, за підтримки територіальної профорганізації брав участь поїзний диспетчер Запорізької дирекції залізничних перевезень, голова молодіжної ради територіальної профорганізації Є.Бабак.

Єгор – майстер спорту, а також бронзовий та срібний призер чемпіонатів світу 2015–2016 років. Ось і цього разу він впевнено і майстерно здобув три нагороди, посівши в командній естафеті третє місце, а у поштовсі довгим циклом йому вдалося

виграти дві золоті медалі, за що отримав перші призові місця.

У складі національної збірної команди України з гирьового спорту Є.Бабак взяв також участь у чемпіонаті Європи (м. Столберг, Німеччина), де виграв срібну та дві бронзові нагороди.

Пишаємось та бажаємо Єгору нових спортивних досягнень.

Андрій ХИЖНІЙ,
технічний інспектор праці
Ради профспілки
у дорожній профорганізації
Придніпровської залізниці

До уваги читачів. Як відомо, із 3 червня 2019 року рекомендовано застосовувати норми та правила нової редакції «Українського правопису». Тому, починаючи із попереднього номера газети, фахівці відділу інформації Ради профспілки у підготовці матеріалів до друку керуватимуться новими правилами, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України № 437 від 22.05.2019 р.

3 повагою «ВІСНИК»

Є.БАБАК під час змагань на чемпіонаті Європи у Німеччині
Фото надано Запорізьким теркомом

ПІД ЧАС зустрічі з працівниками Хутір-Михайлівської дистанції колії (станція Глухів) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» головою первинки спілчанам надано всебічну інформацію щодо актуальних питань, зокрема про конкретну роботу профкому із захисту їхніх трудових прав та інтересів.

Йшлося про питання з оплати праці, оздоровлення, медичного страхування, ситуацію щодо заходів профспілки з приводу відновлення для деяких категорій залізничників права виходу на пенсію за вислугу років тощо.

Рівень заробітної плати колійників залишається вкрай низьким, що створює у трудовому колективі соціальну напругу і непорозуміння через дуже високі, у порівнянні, зарплати керівництва «Укрзалізниці» та регіональної філії. Підвищення з 1 липня п. р. тарифних ставок і посадових окладів на 10 %, на думку ро-

Про наболіле...

бітників, не відповідає вимогам часу. Залізничники прагнуть працювати краще, але, на жаль, моральний і матеріальний стимули майже відсутні. Акція, що відбулася під стінами Кабміну 14 травня, мабуть, мало чому навчила керівництво Товариства... Тому профоргани всіх рівнів повинні рішуче відстоювати законні трудові права спілчан і багато питань потребують позитивного вирішення вже сьогодні. Підтримка з боку членів профспілки у цьому є.

Під час обговорення проблем, пов'язаних з охороною праці, наголошувалося, передусім, на наболілому питанні, що не вирішується адміністрацією роками, – щодо якості спецодягу.

Марина ДЕМЧЕНКО,
голова профорганізації
Хутір-Михайлівської дистанції колії



Спілчани зі своїм профлігером М. Демченко. Фото надано профкомом

ІНФОРМАЦІЙНИЙ ДЕНЬ ДЛЯ СПІЛЧАН

ОЗДОРОВЛЕННЯ – 2019

ЦЬОГОРІЧ

активно велися підготовчі роботи щодо організації комфортного відпочинку дітей та вчасного відкриття літнього сезону у дитячих заміських установах оздоровлення та відпочинку регіональної філії «Донецька залізниця». Залучено кваліфікованих педагогів і вожатих, а також створено умови для якісного медичного обслуговування та харчування.

До речі, діти з багатодітних сімей та діти-сироти, батьки та опікуни яких працюють на залізниці і є членами нашої профспілки, зможуть відповідно до наданої заявки оздоровлюватися безкоштовно – за фінансової підтримки Лиманської дорожньої профорганізації.

Пресцентр Покровського теркому профспілки

ПРОФПРАЦІВНИКИ, батьки та теплий дощик зустріли минулої суботи 300 діток з відпочинку...

Того ж дня ще 250 дітей поїхали до Чорного моря, де їх гостинно прийняла оздоровниця «Прибережний», що у



Лазурному на Херсонщині.

Відпочинок організовано дорожнім комітетом профспілки Львівської залізниці.



ВІДГУКИ

Уляна ХМІЛЬ:
«Класний табір! Ми там теж були, дітьми дуже добре опікуються...».

Текст і фото **Наталії ВИШНЕВСЬКОЇ**, заступника завідувача відділу організаційної та кадрової роботи дорпрофсожу Львівської залізниці

З 14 ЧЕРВНЯ розпочався відпочинок дітей у чудовому закладі «Молода гвардія» Полтавського територіального комітету профспілки і триватиме до 21 серпня. За три зміни по 21 дню в кожній тут оздоровляться майже 900 дітей наших спілчан.

Працівник табору **Вадим Жадан** вдало та яскраво зафіксував усі найкращі моменти першої зміни, до речі, на сторінках у Facebook та на YouTube-каналі профспілки розміщено цей цікавий відеоролик.

Петро ТКАЧЕНКО, заступник голови Полтавської територіальної профорганізації



www.youtube.com/zalporgua

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ: триває звітно-виборча кампанія

Відповідальні, активні та небайдужі

У П'ЯТІЙ звітно-виборчій конференції молодіжної ради Криворізької територіальної профорганізації, що відбулася 30 травня п. р., взяли участь 29 делегатів – голови молодіжних рад та активісти первинок криворізьких, нікопольських, апостолівських і п'ятихатських виробничих підрозділів.

Про значний обсяг проведеної роботи з квітня 2016 року розповіла економіст, голова молодіжної ради первинки апарату дирекції залізничних перевезень Р.Борисенко. Зокрема, мовилося про участь у пікетуванні Кабміну 14 травня п. р., тренінгу «Управління конфліктом. Взаємодія при агресивній комунікації»; конкурси зі створення мотиваційних короткометражних відеороликів, щорічних соціальних заходах у рамках Всесвітнього дня боротьби із ВІЛ/СНІДом, Міжнародного дня захисту дітей, благодійних акцій зі збору коштів на лікування онкохворих колег-залізничників

ДО ТЕМИ

НЕЩОДАВНО, напередодні звітно-виборчої конференції, відбувся захід за участі голів молодіжних рад первинок, під час якого, зокрема, йшлося про конкретні здобутки минулого року. Засідання пройшло змістовно й конструктивно. Перед профактивом виступили голова територіальної профорганізації О.Жук, правовий інспектор Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці В.Коростельов і головний бухгалтер теркому Н.Байбарак. Обговорено також актуальну тему – про завдання забезпечити всіх спілчан електронними профквитками, адже у профспілці триває обмін паперових на квитки нового зразку.

Як показує практика, такі заходи значно підвищують рівень знань молодіжних лідерів.

Райса БОРИСЕНКО, економіст Криворізької дирекції залізничних перевезень, заступник голови молодіжної ради територіальної профорганізації

ДОЗВІЛЛЯ

...Лунає музика, на галявині біля озера Ломоносівське зібралися гарні дівчата та завзяті хлопці в народному вбранні. Що це, невже молодь пам'ятає народні традиції? Не дивуйтеся, так і є. «На Івана, на Купала дивну квітку відшукали...»

СВЯТО вийшло феєричним, адже талант артистів-аматорів зразкового ансамблю танцю «Забава» під керівництвом М.Голікової, бажання, знання наших ук-

раїнських народних традицій, любов до рідної землі та позитивний настрій учасників, згуртованих лідером молодіжної ради Лиманської дорожньої профоргані-

зації, майстром локомотивного депо О. Паршиним, зробили своє діло.

Інна ТРУШ, директор будинку науки і техніки Лиманського локомотивного депо



Фото надано молодіжною радою Лиманської дорожньої профорганізації

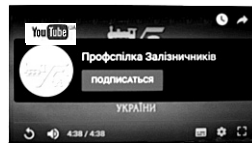
Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



zalp.org.ua/kartka/partners/

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ
Національна профспілкова газета в Україні
Залізничників і транспортних будівельників України



Архів «ВІСНИКА»

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК –

Голова профспілки,

голова редакційної колегії;

Олександр МУШЕНКО –

перший заступник Голови профспілки,

заступник голови редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач

відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА –

завідувач відділу економічної

роботи, організації праці і зарплати;

Олександр ГНАТЮК –

завідувач відділу організаційної

і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 13 (768)* 18 липня 2019 року

Наклад 87 тис. 833 прим.

Розсилка електронної версії газети – **390 прим.:**

e-mail – 260 прим.;

Lotus Notes – 130 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітроплотський пр-т, 15 А

тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 9368

Наступний номер вийде

31 липня 2019 року