



ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Працюють важко і невтомно
працівники наші сумлінні,
Які на благо залізниць
трудяться безперервно звикли.
Їхні права і їх свободи,
і їхній непосильний труд
Профспілка захищати буде,
бо захисту її всі ждуть.

Профспілка залізничників
на допомогу нам прийде,
І з найскрутнішої проблеми
найкращий вихід віднайде!

Омелян ГРИБОВИЧ, майстер,
голова профорганізації
Кам'яницького кар'єроуправління

Костянтин Єфименко: «Вже цього року ми плануємо розпочати поетапне підвищення заробітної плати»

Ексклюзивне інтерв'ю Міністра транспорту та зв'язку України напередодні Дня профспілки

— Костянтин Олексійовичу, ми вдячні Вам за можливість висвітлити для читачів Ваше бачення проблем, що хвилюють сьогодні залізничників і на вирішенні яких налягає наша профспілка. Перше і головне запитання – про зарплату, адже її зростання майже два роки практично заморожено. Залізничники за рівнем оплати праці перемістилися з 7-го на 11-те місце серед працівників інших галузей. Чи будуть підвищуватися тарифні ставки і посадові оклади залізничників у цьому році і в яких розмірах?

— Залізничники мають отримувати достойну оплату своєї праці – це питання номер один.

Я неодноразово зустрічався з керівництвом Укрзалізниці та представниками профспілок і чітко розумію проблему: сьогодні потрібно підвищувати заробітну плату. У цьому напрямку перша вимога, яку було поставлено профспілкою, – скасувати скорочений робочий тиждень. Адже збитки працівників через неповну зайнятість у 2009-му склали 800 млн грн. Тобто на цю суму зменшилися доходи сімей. Причини такої ситуації відомі: обсяги перевезень у минулому році істотно впали – більше ніж на чверть порівняно з успішним в економічному плані 2008-м. Укрзалізниця і профспілка прийняли, вважаю, єдино правильне у тій непростій ситуації рішення: всіляко уникнути масового скорочення працівників, зберегти трудові колективи, але при цьому піти на непопулярні заходи. Сьогодні підприємства перейшли на режим повного робочого тижня. Це дозволить залізничникам отримувати повноцінну заробітну плату – а це призведе до збільшення на 5–7 % рівня доходів залізничників порівняно з минулим роком.

Крім того, вже цього року ми плануємо розпочати поетапне підвищення заробітної плати.

— Чи не планується розробка конкретної програми, як це було, приміром, у 2008-му? Тоді узгоджений із профспілкою графік чітко виконувався, зарплата підвищувалася 5 разів – в цілому на 29 %...

— Ми плануємо піти аналогічним шляхом – розробити та затвердити програму поетапного підвищення заробітної плати. Це буде спільне рішення Мінтрансзв'язку, Укрзалізниці та профспілки.

— Коли конкретно буде затверджено цю програму?

— Ми розглянемо її на нараді з профспілками наприкінці вересня, а в жовтні її буде затверджено. Тож, думаю, що вже з жовтня тарифні ставки і посадові оклади буде суттєво переглянуто.

До речі, невдовзі ми плануємо провести зустріч керівників Міністерства та Укрзалізниці з Прем'єр-міністром та обговорити ключові проблеми галузі: витрати залізниць, тарифна складова, рівень зарплати. Я повністю підтримую, що ця проблематику потрібно терміново вирішувати.

— Фінансовий стан залізниць і, звичайно ж, добробут працівників тісно пов'язані з тарифами на перевезення. Уряд відмовився з 1 липня вкотре продовжувати дію антикризового Меморандуму на користь гірничо-металургійного комплексу. Та чи немає побоювання, що гірники і металурги в майбутньому не стануть налягати на повернення пільг? Яка позиція Міністерства у цьому принциповому для нашої галузі питанні?

— Наміри металургів і гірників зрозумілі, адже це – бізнес, а бізнес завжди працює заради прибутку. Водночас я переконаний: Укрзалізниця не може бути фінансовим донором, не можна підтримувати одну галузь за рахунок іншої.

Наша позиція – тарифи мають бути однаково доступними для всіх. Укрзалізниця і Міністерство транспорту та зв'язку виступають проти надання будь-яких пільг на перевезення як руди, так і вугілля. Ми і надалі будемо послідовно відстоювати інтереси галузі та її трудівників. На нарадах Уряду я неодноразово наголошував, що соціальний захист залізничників сьогодні в рази нижче ніж, приміром, металургів. А ми ще і дотували їх за рахунок своїх низьких зарплат і тарифів...

— Костянтин Олексійовичу, коли почнеться реальне реформування залізничного транспорту і в якому саме напрямі?

— Планується на 2011 рік. Але почнеться, підкреслюю, тільки тоді, коли в цьому питанні буде повне порозуміння між Мінтрансзв'язку, Укрзалізницею та галузевими профспілками. Вадиму Мар'яновичу Ткачову я пообіцяв: рішення будемо приймати зважене. Залізничники повинні знати і чітко розуміти, в якому напрямі ми рухаємося, що буде відбуватися завтра з їхніми робочими місцями.

— Давайте уточнимо: чи буде Міністерство дотримуватися затвердженої Урядом у 2009 році програми реформування?

— Це питання перебуває у процесі обговорення. Існують різні точки зору, але одне зрозуміло стовідсотково – необхідно створювати господарюючий суб'єкт. Нині це – вимога часу. У наших колишніх союзних республіках, крім Білорусі, усі залізничники пройшли цей шлях. Поки що Укрзалізниця, профспілки і Міністерство схиляються до створення саме концерну.

Водночас я хочу запевнити всіх залізничників: при реформуванні соціальну сферу буде збережено.

— Ваша точка зору щодо збереження у складі залізничного транспорту, зокрема, медичних, навчальних закладів та оздоровчих об'єктів на сьогодні є принциповою. Чому ж тоді Мінтрансзв'язку погодилося передати Міністерству освіти і науки наші вузи – Харківську академію, Дніпропетровський і Київський університети?

— Залізниця має досить значне соціальне навантаження, тож я вже прийняв декілька рішень.

Перш за все, я підтримую передачу оздоровчих об'єктів у власність трудових колективів залізниць і виступаю за те, щоб профспілка активніше брала участь в управлінні ними.

Що ж до передачі навчальних закладів Міністерству освіти і науки, то цей процес матиме еволюційний характер. У 2010-му така передача не планується, але не виключено, що це стане наступного року.

Для Укрзалізниці принципово – зберегти систему технікумів у галузі. І Міністерство згодне з такою постановкою питання. Це забезпечить підприємства залізничного транспорту кваліфікованим персоналом і сприятиме ефективному вирішенню гострої кадрової проблеми... **Стор. 2**



Згуртуймося задля зміцнення єдності наших рядів, відстоюючи права та інтереси людини праці!

Шановні друзі, колеги, спілчани! У першу неділю серпня вже сім років поспіль ми відзначаємо День профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Завдяки тісному зв'язку з трудовими колективами, підтримці профлідерів та активістів наша профспілка не лише протистоїть усім життєвим негараздам, але й постійно знаходить нові рішення нагальних проблем. Сьогодні ми виходимо на фінішну пряму, на часі – підбиття підсумків нашої роботи за п'ятиріччя, адже починаючи з січня 2011-го стартує звітно-виборча кампанія.

Ми робимо впевнені кроки задля зміцнення наших профспілкових лав, посилення соціального захисту спілчан і доводимо це конкретними справами. Ініціативи профспілки послідовно втілюються в життя. Так, цього року членів профспілки застраховано від нещасних випадків на виробництві, здійснюються гарантовані страхові виплати, що стають для спілчан та їхніх сімей суттєвою матеріальною підтримкою.

З нагоди нашого профспілкового свята бажаю всім вам, дорогі спілчани, оптимізму та віри в добре майбутнє, міцного здоров'я, затишку й добробуту у ваших оселях, успіхів у справах і всього найкращого в житті.

Вадим ТКАЧОВ, Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

З нагоди Дня профспілки
нагороджено відзнаками
профпрацівників і проф-
активістів... **Стор. 3**

ВІСНИК
ДЕНЬ ПРОФСПІЛКИ –
тема номера «ВІСНИКА» від 13 серпня

ВІТАННЯ 8 СЕРПНЯ – ДЕНЬ БУДІВЕЛЬНИКА

Шановні будівельники! Щиро вітаю вас із професійним святом!

Ваша творча і відповідальна робота вимагає відданості своїй справі та сумлінного ставлення. Об'єкти і споруди, зведені вашими руками, милують око сучасників і надовго залишаться у пам'яті нащадків. За будь-яких умов ви знаходите можливість вдосконалювати свою діяльність, підвищувати авторитет почесної професії будівельника.

Бажаю вам щедрих замовлень, повноти людського щастя, миру і достатку у ваших родинях.

Вадим ТКАЧОВ, Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

13 липня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у пленарному засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президенті України.

13-14 липня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у семінарі «Стратегічне планування і тайм-менеджмент».

14-15 липня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова вивчала стан організації та оплати праці при роз'їзному характері роботи в структурних підрозділах Козятинського вузла Південно-Західної залізниці.

16, 19, 21, 26 і 27 липня завідувач і провідний фахівець відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи О.Мушенко і Я.Мальський вивчали стан забезпечення форменим одягом працівників структурних підрозділів Придніпровської, Південної, Південно-Західної, Донецької та Одеської залізниць.

19 липня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Спільного представницького органу Всеукраїнських профспілок і профоб'єднань (**стор. 2**).

21-22 липня провідний інспектор пра-

ці Ради профспілки М.Бельченко вивчав стан дотримання трудового законодавства стосовно працюючих жінок у структурних підрозділах Полтавського вузла Південної залізниці.

21-23 липня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у семінарі у рамках міжнародного проекту з організації та профспілкової модернізації «Юридична підтримка організації в транснаціональних компаніях».

26-30 липня заступник завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко вивчала стан організаційно-кадрової та інформаційної роботи у профорганізацій Івано-Франківського вузла Чернівецького вузлів Львівської залізниці та Івано-Франківського теркому профспілки.

27 липня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у селекторній нараді за широкою схемою з розгляду стану охорони праці на підприємствах залізничного транспорту за шість місяців 2010 року.

28 липня відбулося засідання комісії Ради профспілки з питань організаційно-масової та інформаційної роботи під головуванням першого заступника Голови профспілки М.Сінчака.

«Вже цього річ ми плануємо розпочати поетапне підвищення заробітної плати»

Ексклюзивне інтерв'ю Міністра транспорту та зв'язку України Костянтина Єфименка напередодні Дня профспілки

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

— У номері нашої газети від 11 червня ми подякували Вам, Костянтин Олексійовичу, за підтримку залізничників Одеської магістралі у боротьбі за збереження санаторіо-профілакторію у власності трудового колективу. Поясніть у такому разі, будь ласка, як зрозуміти Вашу позицію: з одного боку, Ви направили відповідний листа до Господарського суду Одеської області, і він, врахувавши вагому думку Міністерства, прийняв рішення на користь колективу, але разом з тим, через тиждень Ви дали доручення начальнику Одеської залізниці оскаржити це рішення...

Актуальним є і питання збереження у власності трудового колективу Придніпровської залізниці оздоровчих об'єктів, які теж є сьогодні предметом судового розгляду.

— Хочу повторити: оздоровниці повинні залишатися у власності трудових колективів, профспілки. Це моя принципова і концептуальна позиція. І про це я чітко і впевнено можу сказати читачам.

Тут проблема, перш за все, у правильному юридичному оформленні процедури, а це суто професійні тонкощі.

— Нарешті затверджений Урядом фінансовий план залізниць на 2010 рік, відверто скажемо, профспілку не порадував, оскільки в ньому не передбачено у повному обсязі забезпечення необхідними коштами реалізації господарськими керівниками зобов'язань за Галузевою угодою і колдоговорами. Чи не означає це, що деякі соціальні програми призначені на невиконання?

— Усі соціальні програми, закладені в Галузеву угоду, що було прийнято в березні поточного року, буде виконано на 100%. Це пріоритет і для Міністерства транспорту, і для Укрзалізниці. Тому розмови про те, що щось не буде виконано навіть на 1%, не мають під собою жодного підґрунтя.

Фінансовий план залізниць на поточний рік було прийнято лише у червні. На наступний, 2011-й, цей головний для галузі документ вже розробляється, і ми очікуємо, що він буде затверджений Кабінетом Міністрів до 1 листопада цього року. Я звертаюся до профспілкових органів усіх рівнів, щоб вони активно включилися в розробку фінансового плану на наступний рік. Ми повинні разом сформувати реальний фінплан.

Сьогодні профспілки повинні дещо змінити свою філософію, зважаючи на вимоги часу. Маю на увазі те, що вони повинні не тільки ефективно відстоювати соціальні програми в інтересах працівників, а й наполегливо захищати реалізацію виробничих програм, проектів з нового розвитку, модернізації залізничного транспорту. Якщо за це спільно не боротися, то, можливо, завтра не буде ні нових робочих місць, ні взагалі тих джерел, з яких можливе успішне фінансування соціальних програм. Тому в цій справі адміністрація і профспілки – як одне ціле, один кулак.

Проблем достатньо, але, я впевнений, мудрість, досвід та історична, я б так сказав, послідовність колективу українських залізничників здатні вирішувати будь-які проблеми.

— Уточнююче запитання, якщо дозволите, з приводу компенсації працівникам 50% внесків на добровільне медичне

страхування. Адже цілком справедливо розділити порівну відповідальність за тимчасову непрацездатність працівника: між ним самим і роботодавцем, який, у свою чергу, зобов'язаний забезпечити для залізничників нормальні умови праці та безпеки, створити належний виробничий побут тощо...

— Однозначно: ми будемо розвивати не тільки медичне страхування, але й пильно розглядаємо питання про недержавне пенсійне забезпечення наших залізничників. Адже ми прагнемо, щоб усі залізничники в старості мали гарантовану пенсію від галузі. Для нас це дуже важливо.

значення перша зустріч із Ткачовим Вадимом Мар'яновичем виявилася досить складною, оскільки ним було гостро поставлено питання. Але сьогодні наші відносини з профспілкою дуже конструктивні – ми союзники у вирішенні гострих проблем.

Що мені особливо до вподоби в нашому потужному колективі, то це серйозні, міцні, сильні традиції... Ви знаєте, викликає захват, коли я зустрічаюся у своїх поїздах із залізничниками і чую: нас не 350 тисяч працівників, у нас є ще 200 тисяч пенсіонерів, які постійно живуть успіхами і проблемами наших колективів, які приходять на всі наші свята і зустрічі.

Фотофакт



Фото надані прес-службою Мінтрансу зв'язку

Зустрічі у колективах

Міністр транспорту та зв'язку України Костянтин ЄФІМЕНКО (ліворуч), Генеральний директор Укрзалізниці Михайло КОСТЮК (у центрі)

— У цьому році закладено лише 6 млн грн., але ж це мізерна сума...

— Це лише початок. З 2011 року ця сума буде зростати. Я стовідсотково упевнений в цьому.

— Другий момент: чи передбачено у фінплані 100 млн грн. відповідно до затвердженої Урядом у 2009 році програми забезпечення житлом працівників залізничного транспорту? І яка конкретна перспектива в цьому питанні на 2011-й?

— І ці кошти теж закладено у фінансовому плані. Квартири залізничникам будуть виділятися в обов'язковому порядку. І на 2011 рік ми теж будемо передбачати кошти на ці цілі.

Я ще раз хочу підкреслити і запевнити залізничників: усі соціальні програми, які закладені в Галузеву угоду, буде виконано повністю.

— З Вашого дозволу, злободенне питання для одного конкретного колективу. Чи буде ініціювати керівництво Мінтрансу зв'язку повернення бази відпочинку «Чайка» Ізюмського ТРЗ? Цей оздоровчий об'єкт свого часу було незаконно відчужено, а в 2008-му без згоди відомства і трудового колективу його продали іншому власнику. При цьому Міністерство не вживає заходів щодо повернення об'єкта заводу. Тепловозоромонтники, звернувшись із листом до редакції, сподіваються, Костянтин Олексійовичу, на Вашу особисту підтримку в цьому складному питанні...

— Давайте зробимо так: я розберуся і в наступному нашому інтерв'ю обов'язково відповім на це запитання (Міністр одразу дав розпорядження розібратися і дати пропозиції щодо вирішення питання – ред.).

— Костянтин Олексійовичу, як Ви оцінюєте розвиток соціального діалогу між Міністерством і профспілкою залізничників і транспортних будівельників?

— Знаєте, я так скажу: відразу після мого при-

— Це – цілісний колектив, плеяда залізничників. Причому ми з вами знаємо, що в багатьох регіонах крім станцій та інших залізничних підприємств нічого немає. Тому традиційно галузева профспілка сильна. Але і люди міцні! Вони ніколи не страйкували, навіть у найскладніший час, розуміють усі проблеми, які є в державі. Позиція Міністра і керівника Укрзалізниці така: не випробувати терпіння залізничників, не користуватися їх довірою, розумінням, силою духу, з якими у нелегкий для галузі час вони з гідністю ділять з нею всі незгоди, а допомогти їм. Адже для багатьох із них життя починається і закінчується залізницею: вони народжуються в сім'ях залізничників, здобувають освіту (багато хто – за рахунок залізниці), приходять потім працювати в наші колективи і все життя віддають дорозі.

...Не раз проїхавши в кабіні локомотива, хочу сказати: це не те, що нелегка, це дуже складна праця – фізична, моральна, професійна.

На одній із останніх зустрічей із профспілками зазначив, що 98% питань стосувалися соціального захисту працівників. Я всіляко сприятиму їх вирішенню, але тільки попросити нас про одне: профспілки повинні бути нашими союзниками у виконанні важливих виробничих програм, модернізації залізничного транспорту. Адже тільки галузь, що динамічно розвивається, здатна забезпечити зростання соціальних стандартів.

Користуючись цією доброю нагодою, хочу привітати усіх спільчан із Днем профспілки залізничників і транспортних будівельників, який відзначатиметься в першу неділю серпня. Щиро зичу усім залізничникам, які своєю нелегкою працею сприяють зміцненню і економічному зростанню галузі, вкладаючи душу у свою професію, профспілкову роботу, всього найкращого у житті – і виробничому, і особистому. А наші спільні з профспілкою мета та завдання – всіляко намагатися покращувати життя трудівників сталевих магістралей – щоб їм і працювалося комфортніше, і сімейний добробут зростав.

Бесіду вела Ольга АРТЕМ'ЄВА

Раді профспілки відповідають Преференції скасовано

РАДА ПРОФСПІЛКИ отримала відповідь за підписом заступника Міністра економіки України О.СУХОМЛИНА на своє звернення щодо скасування пільгового перевезення продукції гірничо-металургійного комплексу.

У відповіді зазначено, що Мінекономіки опрацювало лист Ради профспілки від 22 червня п. р. щодо скасування тарифних пільг для підприємств гірничо-металургійного комплексу, які діяли відповідно до Меморандуму порозуміння між Кабінетом Міністрів України та підприємствами гірничо-металургійного комплексу від 10 листопада 2008 року. «Термін дії преференцій, що надавалися підприємствам хімічної галузі і гірничо-металургійного комплексу, завершився 30 червня 2010 року».

Особливий випадок

Якщо нещастя сталося...

ЗАГИБЕЛЬ людей на виробництві – це завжди трагедія для родини і надзвичайна ситуація для підприємства. Профспілка у цьому разі намагається не лише з'ясувати, чому стався нещасний випадок і як можна запобігти його повторенню, але й надати соціальний захист і матеріальну допомогу близьким загиблого. Останнє вдається завдяки страхуванню членів профспілки від нещасних випадків на виробництві.

Так, 12 тис. грн. виплачено у липні п. р. батькові А.Дурбалова – загиблого через нещасний випадок на виробництві помічника машиніста локомотивного депо Одеса-Сортувальна. Звісно, це не поверне родині сина, проте стане суттєвою допомогою, особливо зважаючи на те, що Фонд соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України відмовив сім'ї у будь-яких виплатах – адже молодий хлопець не був одруженим, не мав дітей та інших утриманців.

У цьому і полягає істотна відмінність профспілкового страхування від діяльності Фонду соцстраху: для профспілки не має значення, чи були найближчі родичі загиблого його утриманцями, а для Фонду це – головна умова здійснення виплат. За законом, у разі смерті потерпілого на виробництві держава призначає одноразову допомогу та щомісячні страхові виплати лише непрацездатним особам, які перебували на утриманні потерпілого, або мали на це право, приміром, дітям до 16 років, дітям – учням денної форми навчання до досягнення 23 років, членам сім'ї – інвалідам, непрацюючим пенсіонерам тощо. Таким чином, держава у цьому випадку не виплачує жодних компенсацій, не здійснює страхових та інших виплат повнолітнім працездатним родичам загиблого. Але ж нещасний випадок, якими б не були його наслідки, – ситуація, у якій з'являються незаплановані витрати, і часто доволі значні. Тому виплати, які здійснюються за профспілковим страхуванням, залежать лише від важкості наслідків нещасного випадку. «Батьки загиблого хлопця не досягли пенсійного віку, працездатні, батько – працівник того самого депо, тож вони не були його утриманцями. Проте за законом – вони його прямі спадкоємці, і цього достатньо, аби їм було виплачено страхову суму за договором про страхування членів нашої профспілки від нещасних випадків на виробництві», – підтвердив головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.ДОРОШЕНКО.

Але якими б не були розміри виплат, не треба забувати, що головне – життя і здоров'я. Тому роботодавець має створити безпечні умови праці, а профпрацівники й активісти – стежити за дотриманням у структурних підрозділах правил і норм з охорони праці. Адже, на жаль, саме різноманітні порушення цих правил стають головною причиною нещасних випадків на виробництві...

У СПО профспілок

Профспілки напаштовані рішуче

СПІЛЬНИЙ представницький орган профспілок (СПО) 19 липня п. р. прийняв рішення, спрямоване на захист прав громадян та повноважень профспілок.

Принципову позицію всеукраїнських профспілок у зв'язку з порушенням законодавства України та норм Генеральної угоди при прийнятті рішення щодо підвищення ціни на газ для населення висловив в. о. Голови ФПУ Г.Осовий на засіданні Кабміну 21 липня. Наголошено, зокрема, на тому, що Національною комісією регулювання електроенергетики жодних погоджувальних процедур із профспілками щодо намірів збільшити ціни на газ для населення не було проведено.

Федерація профспілок України направила до окружного адміністративного суду в м. Києві позов про оскарження, визнання незаконною та скасування постанови Національної комісії регулювання електроенергетики України від 13.07.2010 р., № 812, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 13.07.2010 р. за № 507/17802 щодо підвищення ціни на газ.

Відділ інформації Ради профспілки

ФАКТ В ХОДЕ ПРОВЕРОК со-
блюдения законодательства о труде,
проведенных специалистами Луган-
ского теркома профсоюза, был выяв-
лен ряд нарушений, в частности, не-
выполнение условий колдоговора и
Положения о служебных командиро-
вках работников в пределах Украины
при возмещении им командировоч-
ных расходов.

ИТОГИ

ПРЕЗИДИУМ ТЕРКОМА, всесторонне обсудив эти вопросы на заседании 29 апреля т. г., предложил предпринять конструктивные меры для искоренения подобных наруше-
ний. Председатели профорганизаций структурных подразделений направили телеграммы в адрес руководителей отраслевых служб (путевого, вагонно-
го, пассажирского хозяйств, строительно-монтажных работ и гражданских сооружений) с требованием пре-
кратить нарушать трудовые права ра-
ботников.

**В результате проведенной ра-
боты заместитель начальника До-
нецкой железной дороги по эконо-
мическим вопросам А.Слип-
ченко 14 июля т. г. направил
соответствующее телеграфное
указание:** от всех руководителей
структурных подразделений региона
потребовано выполнения приказов
Укрзалізничної № 322-Ц и 499-Ц, а
также приказа начальника дороги от
18.01.2010 г., № 22/Н, разъявляющих
порядок оформления служебных ко-
мандировок для работников.

ПРЕСС-ЦЕНТР

Луганского теркома профсоюза

**Женщинам — достойный труд
Заботимся и ценим**

В НАШЕМ депо трудятся
39 женщин — осмотровиков
вагонов. Работают они по 38-часо-
вой рабочей неделе и получают
зарплату наравне с мужчинами. А
за соблюдением их прав и гаран-
тий пристально следит деповская
комиссия профкома по защите
прав и интересов женщин.

Администрация и профком за-
ботятся об улучшении санитарно-
бытовых условий, выполнении
норм колдоговора и трудового за-
конодательства. Так, на ПТО Ком-
мунарск, Луганск-Грузовой, Конд-
рашевская-Новая отреставриро-
ваны душевые, гардеробные, приоб-
ретены новые шкафы для спец-
одежды, оборудованы комнаты
приема пищи и гигиены женщин.
По требованию профкома пяти же-
лезнодорожницам оплачена рабо-
та в нерабочую пятницу в апреле т.

За чистоту... с улыбкой

РАБОТУ предприятия оценивают
по многим показателям: цифры,
факты, пояснительные записки при
объезде дороги есть в папке у каждо-
го начальника, но самое главное при
этом — навести идеальный порядок
на территории и в производственных
помещениях: и вот тогда моют, бе-
лят, красят... Конечно, в идеале такой
порядок должен быть всегда, и в ос-
новном он поддерживается руками
женщин-уборщиц. Ведь самая что ни
на есть женская профессия на желез-
ной дороге (занять эту «должность»
мужчины и не стремятся!) — уборщик
производственных помещений. В по-
следнее время, когда наметилась
тенденция к сокращению штата,
уборщиц на работу не принимают
(успеть бы укомплектовать кадры
массовых профессий), и поэтому на
тех участках, где по нормативу чис-
ленности должно быть три человека,
работает один.

А во что одеты наши уборщицы?!
Синий халат (очень большого раз-
мера), тапочки домашние, а поло-
жены зачем-то резиновые сапоги...
Согласитесь, намного красивее и
практичнее была бы спецодежда
современного фасона — комбине-
зон и кожаная спецобувь.

Татьяна ГОЛУБИЦКАЯ,
технический инспектор труда
Совета профсоюза
на Южной железной дороге

**3 НАГОДИ
ДНЯ ПРОФСПЛКИ
нагороджено:**



**ПОЧЕСНИМ
ЗНАКОМ
«ЗА ЗАСЛУГИ
ПЕРЕД
ПРОФСПЛКОЮ» —**

ПАУЧОК Світлану Тимофіївну —
заступника завідувача фінансового
відділу дорпрофсожу Львівської за-
лізниці;

ШЕЛАМКОВА Юрія Володимирови-
ча — голову профорганізації Криво-
різької дистанції колії Придніпровсь-
кої залізниці.



**ЗНАКОМ
«ЗА АКТИВНУ
РОБОТУ
В ПРОФСПЛЦІ» —**

Донецька залізниця

ДАТЧЕНКО Ольгу Василівну — го-
ловного бухгалтера Красолимансь-
кого теркому профспілки;

ПОПОВУ Тетяну Василівну — голо-
вного бухгалтера Ясинуватського тер-
кому профспілки;

Львівська залізниця

ПЕТРИКА Володимира Васильови-
ча — рентгенлаборанта, голову проф-
організації дорожньої поліклініки;

**Південно-Західна
залізниця**

ПУШЕНКА Григорія Степановича —
голову профорганізації локомотивно-
го депо Дарниця;

ШИНКАРЯ Сергія Леонідовича — за-
ступника голови Жмеринської терито-
ріальної профорганізації;

У ЛІТОПИС ПРОФСПЛКИ

Придніпровська залізниця

КОРОСТЕЛЬОВА Володимира Семено-
вича — правового інспектора праці Ради
профспілки;

КРЯЧКО Світлану Анатоліївну — завіду-
вача хіміко-технічної лабораторії, голову
профорганізації Керченського локомо-
тивного депо;

НІКІТІНУ Інну Георгіївну — головного
бухгалтера профкому Дніпропетровсь-
кого пасажирського вагонного депо.

**ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ
РАДИ ПРОФСПЛКИ —**

Донецька залізниця

КАЙДАШ Любов Іванівну — техника-
технолога, голову профорганізації вагон-
ного депо Слов'янськ;

КЛИМЕНКО Катерину Іванівну — голо-
ву профорганізації вагонного депо Кому-
нарськ;

Львівська залізниця

ЛОГОЙДУ Ернеста Ернестовича — ма-
шиніста електропоїзда, голову цехового
комітету профорганізації моторвагонно-
го депо Львів;

ОСТИСЛАВСЬКОГО Ярослава Омеля-
новича — коваля, голову профорганізації
дорожньої ремонтно-експлуатаційної
автобазі;

Одеська залізниця

БОРОЗНУ Олену Геннадіївну — голову
профорганізації станції Знам'янка;

КОНДЮ Сергія Васильовича — голову
Херсонської територіальної профоргані-
зації;

САМБОРСЬКОГО Федора Володимиро-
вича — старшого електромеханіка, голову
профорганізації Гайворонської дистанції
сигналізації та зв'язку;

Південна залізниця

КОЛІСНИКА Олега Васильовича, про-
відного спеціаліста відділу організаційної
роботи дорпрофсожу;

Південно-Західна залізниця

ДУБРОВУ Валентину Андріївну — ін-
спектора з охорони праці, голову профор-
ганізації станції Конотоп;

ЖИВЧИКА Дмитра Дмитровича — за-
ступника голови Козятинської територі-
альної профорганізації;

НИЧИПОРЕНКА Петра Миколайовича
— начальника дільниці, голову профор-
ганізації Дарницької дистанції сигналіза-
ції та зв'язку;

Придніпровська залізниця

МИРОНЕНКА Леоніда Семеновича —
начальника технічного відділу, голову
профорганізації Мелітопольського ва-
гонного депо;

НЕСТЕРЕНКО Надію Григорівну — заві-
дувача фінансового відділу Дніпропет-
ровського теркому профспілки;

ХОМЕНКО Ганну Петрівну — голову
профорганізації Керченського паса-
жирського вагонного депо.

**3 НАГОДИ 80-РІЧЧЯ ДІПУ
нагороджено:**

МАКСИМЕНКОВУ Юлію Анатоліївну —
старшого викладача, голову профоргані-
зації студентів Дніпропетровського наці-
онального університету залізничного
транспорту імені академіка В.Лазаряна;

ОСТРОВЕРХОВА Миколу Петровича —
доцента, голову профорганізації праці-
ників Дніпропетровського національного
університету залізничного транспорту
імені академіка В.Лазаряна.

**Нарушения — устранить!
Выполнение проконтролировать**

НА ЗАСЕДАНИИ президиума Одесско-
го дорпрофсожа 20 июля т. г. рас-
смотрен вопрос организации труда при
разъездном характере работы в структур-
ных подразделениях службы пути.

Отмечено, что железнодорожники, за-
нятые на работах с тяжелыми и вредными
условиями труда, обеспечиваются моло-
ком, газированной бутылированной водой
или получают денежную компенсацию
(кроме Корсунской дистанции пути), а
работающие на открытом воздухе в летний
период обеспечены солнцезащитными го-
ловными уборами. Соблюдаются сроки
прохождения медосмотров, осуществляется
надлежащая оплата за эти дни. В струк-
турных подразделениях службы пути, кро-
ме Одесской, Раздельнянской и Помош-
нянской дистанций, разработан и утверж-
ден перечень категорий работников с
разъездным характером работы, опреде-
лены границы участков обслуживания.

Однако в ходе проверок выявлен ряд
недостатков, в частности, в оплате и учете
времени следования работников от пункта
сбора до места проведения работ за пре-
делами рабочей смены. Например, в при-
казах установлено разное время начала
оплаты времени в пути следования, в ди-
станциях по-разному организован учет
времени для оплаты, а в Каховской и Кор-
сунской соответствующие приказы не
издавались. Кроме того, не во всех струк-
турных подразделениях своевременно
вносятся изменения в колдоговора: в Раз-
дельнянской, Котовской, Черкасской, До-
линской, Знаменской, Вознесенской,
Александровской. Не во всех дистанциях
пути ведется книга учета прихода и ухода
работников, что приводит к искажению
статистических отчетных данных, возмож-
ности сокрытия фактически отработанного
времени и часов сверхурочной работы. В
Корсунской и Помошнянской дистанциях
начало и окончание рабочего времени при
разъездном характере работы не соответ-
ствует режиму, установленному Правила-
ми внутреннего трудового распорядка.

Не составляются графики работы на
квартал при суммированном учете рабоче-
го времени в Корсунской, Котовской, Бел-
город-Днестровской, Черкасской, Знамен-
ской, Одесса-Сортировочная дистанциях. В
Ренийской и Котовской время обеденного
перерыва для отдельных категорий работ-
ников установлено с нарушением КЗоТа.

В Помошнянской дистанции пути введен
гибкий режим рабочего времени, который
позволяет скрывать от учета и оплаты фак-
тически отработанное время путевых бри-
гад с разъездным характером работы; в
Котовской — привлечение к работе в вы-
ходной день не носит исключительного ха-
рактера. В этих дистанциях также введены
дежурства монтеров пути с функциями пу-
тевых обходчиков.

Из-за отсутствия достаточного контин-
гента и ввиду необходимости выполне-
ния срочных неотложных работ в струк-
турных подразделениях применяются ра-
боты сверх установленного рабочего вре-
мени, а за невыполнение производствен-
ных заданий работники привлекаются к
дисциплинарной ответственности. В Ко-
товской дистанции не выполняются нор-
мы дорожного колдоговора при выплате
надбавок за профмастерство, классность,
совмещение профессий, выполнение
обязанностей отсутствующего работника;
не предоставляются дополнительные от-
пуска за вредные условия труда или осо-
бый характер работы водителям грузовых
автомобилей. По-прежнему в некоторых
дистанциях в день увольнения не произ-
водится окончательный расчет с работни-
ками.

Отрадно, что при осуществлении прове-
рок в дистанциях защитных лесонасажде-
ний — Котовской, Шевченковской, Херсон-
ской и Знаменской, — не выявлено сущест-
венных нарушений трудового законода-
тельства.

**Президиум дорпрофсожа потребо-
вал от руководства службы пути и
структурных подразделений до 1 ок-
тября т. г. устранить выявленные нару-
шения и о результатах проинформиро-
вать дорпрофсож.** Председателям терри-
ториальных и первичных профорганизаций
настоятельно рекомендовано усилить
контроль за организацией труда при
разъездном характере работы.

Принято также решение провести во
втором полугодии тематический семинар
для управленческого аппарата службы
пути и структурных подразделений с
участием специалистов службы органи-
зации труда, заработной платы и дор-
профсожа.

Светлана ШПИЛЕВА,
главный правовой инспектор труда
Совета профсоюза
на Одесской железной дороге

Віхи історії

**ПРОФСПЛКОВОГО
РУХУ НА
ЗАЛІЗНИЦЯХ
УКРАЇНИ**



Початок
у газеті
від 26.12.2003 р.

**РОБОТА ПРОФСПЛКОВИХ ОРГАНІВ
В УМОВАХ ВІДРОДЖЕННЯ ГАЛУЗІ**
(грудень 2001 р. — квітень 2005 р.)

РОЗГЛЯДАЮЧИ у жовтні 2003 року
підсумки оздоровлення, президія
Ради профспілки відзначила, що протя-
гом оздоровчого сезону 75,6 тис. пра-
цівників і членів їхніх сімей покращили
своє здоров'я у санаторіях-профілакто-
риях, пансіонатах і на базах відпочинку,
що на 8,5 % більше, ніж у 2002-му.

Забезпечено належне функціонуван-
ня дитячих оздоровчих таборів, у яких
оздоровлено 41,5 тис. дітей залізнич-
ників і транспортних будівельників. Це
на 11 % більше, ніж у 2002-му.

Рада профспілки не забуває про ро-
боту з пенсіонерами, загальна кількість
яких перевищує 200 тис. осіб. Їм нада-
ються всі пільги, передбачені Галузе-
вою угодою. Щорічно виплати пенсіо-
нерам при наданні матеріальної допо-
моги перевищують суму 75 млн грн.

Розроблено і затверджено систему
проведення громадського контролю за
дотриманням законодавства про пра-
цю, комплексні заходи правової ін-
спекції праці Ради профспілки зі здій-
снення систематичного і дієвого гро-
мадського контролю за дотриманням
трудового законодавства, положення
про позаштатну правову інспекцію праці
і громадську юридичну консульта-
цію.

Позаштатні правові інспекції праці на
той час були створені і діяли у дорожніх
і територіальних комітетах профспілки
Одеської, Львівської, Придніпровської
і Південної залізниць.

У сфері охорони праці Рада проф-
спілки прийняла рішення про відро-
дження технічної інспекції праці і за-
твердила положення про технічну ін-
спекцію праці Ради профспілки заліз-
ничників і транспортних будівельників
України, єдині форми документів ін-
спекції.

На сьогодні всі дорожні комітети
профспілки укомплектовано головни-
ми правовими і технічними інспектора-
ми праці.

Рішенням Ради профспілки 2003-й, а
потім і 2004-й було оголошено «Рока-
ми виробничого побуту»...

Далі буде

**Заробітна плата —
основна гарантія**

**Середня
заробітна плата
працівників (грн.)**

Залізниця	Червень	3 початку 2010 р.
Донецька	2990,4	2757,1
Львівська	2761,4	2501,3
Одеська	2911,5	2701,9
Південна	2762,0	2667,8
Південно-Західна	2936,0	2689,4
Придніпровська	2826,6	2683,0
По залізницях	2869,6	2668,1

Залізничний транспорт	Червень	3 початку 2010 р.
Транспорт у цілому	2869,6	2668,1
Промисловість	2731,0	2223,0
Всього в галузях народного господарства	2567,0	2417,0
	2373,0	2110,0

• Індекс споживчих цін у червні — 99,6 %, з початку року — 103,3 %.

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату відділом економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки.

Іюль – пик оздоровительного сезона: свободных мест в детских лагерях уже нет, и родители спокойно могут заняться, к примеру, работой на даче или той же консервацией, которая выручит семью зимой...

РАСПОЛОЖЕННІЕ в живописних місцях Донеччини і Луганщини п'ять дорожніх дитячих загородних закладів оздоровлення і відпочинку приймають за смену 1635 дітей залізничників, всього за літо здесь заплановано оздоровити 5,5 тис. дітей робітників Донецької магістрали. Згідно з рішенням керівництва дороги і президиума дорпрофсожа батьківський внесок в цьому році можна виплачувати в розсрочку в течение трьох місяців. А витрати на погашення батьківського внеску становлять 300 грн. залізничників із багатодітних сімей взяв на себе дорпрофсоюз.

Сьогодні вже можна з впевненістю сказати, що господарственні керівники і профсоюзні лідери добре постарались, створивши всі умови для відпочинку дітей. Достатньо відвідати, к примеру, утворюючу в цвєтах дитячу здравницю «Буревістник» оздоровительного комплексу «Урзуф» або пройтись по тенісній алеї, зайти в світлі корпуси, кімнати для занять кружків в Ясиноватській «Лесной песне»; вдихнути хвойний аромат корабельних сосен в Попаснянській «Сосновой роще» або присестись на пенек на поляні сказок, поспостеріти, як детвора уплетает обед в уютной і сонечній столовій Іловайській «Звездочки»; в Краснолиманській «Бережках» комфортно і малым, і подросткам, ведь здесь учтены требования для любого возраста...

Немаловажним для дитячого відпочинку є сбалансоване харчування. І нехай в дитячих закладах їх любимої жареної картошки, зато столы изобилуют вкусными і полезными фруктами, овощами, різноманітною кисломолочною продукцією, блюдами із м'яса і риби. К 30 грн., которые выделяет Фонд социального страхования по временной утрате трудоспособности на питание ребенка в сутки, дорога і дорпрофсоюз добавили еще 4 грн. Кроме того, діти в закладах забезпечені бутылірованою питтєвою водою «Лісова криниця».

На високому рівні організації дозвілля. Підтвердження цьому – коли дитині так цікаво, коли вона хоче поїхати додому, коли вихователь, керівники кружків, спортивні працівники на 21 день молодшим школярам заміняють папу і маму, а для підлітків стають старшими товаришами...

Людмила ЕВСТРАТОВА,
заведуюча відділом соціально-бытовой і культурно-массової роботи дорпрофсожа Донецької залізничної дороги

Оздоровлення дітей залізничників влітку – 2010

ВЖЕ 46-й СЕЗОН свої двері для дітлахів залізничників гостинно відкриває наш пансіонат – дитячий оздоровчий табір «Промісний». Усі ці роки керівництво залізничної дорпрофсож докладають максимум зусиль, щоб діти з усіх куточків Південно-Західної магістрали набралися сил та здоров'я на чорноморському узбережжі. Здається, щойно розпочався сезон, як ось 22 липня спеціальними потягами вже повернувся з Євпаторії третій заїзд засмаглих та повних сил і бадьорості дітлахів. Дорпрофсоюз забезпечив харчовими наборами дітей з лінії, яким від Києва ще слід добиратися до місця проживання.

Досвідчений та доброзичливий колектив пансіонату забезпечує повноцінне харчування, створює всі необхідні умови для комфортного перебування і відпочинку, а кухарі дбають про те, щоб діти щодня мали вдосталь овочів і фруктів, та ще й смачні тістечка й солодощі на додачу.

Щоб відпочивальникам було затишно і зручно, встановлено сучасну техніку: кондиціонери у дитячому залі їдальні, DVD-проектори та музичні центри – у літньому кінотеатрі та кінозалі. Триває реконструкція спортивного майданчика, де буде покла-

дено штучний газон, оновлено спортивний інвентар, закінчуються роботи на дитячих ігрових майданчиках. Підтримується належний стан пляжних споруд, встановлено додаткові тінюві навіси, залучено фахівців із плавання.

На повну силу працюють і дитячі оздоровчі заклади структурних підрозділів залізничної «Зоря» Конотопської дирекції залізничних перевезень, розташований у мальовничому куточку поблизу річки Сейм – в одному з найбільш екологічно чистих місць України, «Дубки» Жмеринської дирекції, що розкинувся на березі річки Рівець.

Всього цьогогоріч у різних оздоровчих закладах заплановано оздоровити понад 10 тис. залізничників столичної магістрали та членів їхніх сімей, у тому числі більше ніж 6 тис. дітей.

Володимир КРАВЧЕНКО, завідувач відділу соціального захисту та спортивно-масової роботи дорпрофсожу Південно-Західної залізничної



Фото з архіву «ВІСНИКА»

...У ЗІНЦЯХ – один з кращих таборів Полтавщини: «Молода гвардія» може похвалитися не лише якістю відпочинку: кількість оздоровлених дітей залізничників Південної магістрали за останні роки не падає, а навіть зростає.

Та чи не найбільшою похвалою для працівників табору і педагогічного колективу стали невимовні слова дівчинки, яка минулого року на запитання одного з керівників залізничної «Як вам тут живеться?» відповіла, що, мовляв, усюди усі тільки й говорять «криза, криза», а тут ми цього не чуємо, тут ми відчуваємо себе по-справжньому щасливими, веселими і захищеними!». Ці слова розчулили дорослих до сліз...

Цьогогоріч на території оздоровчого закладу площею 10 га набиратимуться сил і наснаги по 290 дітей впродовж трьох змінь.

Додатково залучаються кошти профспілкового бюджету, щоб зберегти повноцінний раціон харчування на рівні 2009-го. У час, коли полиці наших супермаркетів заповнили хімічні замін-

Між високих-високих сосен...

ники знайомого асортименту, налагоджуються зв'язки з постачальниками натуральних, якісних, екологічно чистих продуктів. А смачні страви готують професіонали-кухарі. В раціоні п'ятиразового харчування – свіжі фрукти й овочі, молочні продукти і м'ясо. В оригінальній їдальні на 500 місць площею 383 м², побудованій в українському стилі – хуторі між мальв і солов'їв – є всі необхідні додаткові цехи з тепловим і холодильним обладнанням згідно з санітарними вимогами. Їдальня забезпечена холодною і гарячою водою, каналізацією, необхідною кількістю столового та кухонного інвентарю, столами, стільцями та вентиляцією.

«А головне, – дали оцінку двом замурзаним сметаною хлоп'ят, які смачно уминали за обіднім столом борщ та вареники, – тут відчувається справжній український козацький дух!»

Козацький дух відчувається і у виховній роботі. І в цьому чимала заслуга

вихователів та вожатих – студентів Полтавського національного педагогічного університету ім. В.Г. Короленка та Кременчуцького педагогічного училища ім. А.С. Макаренка. Усі працівники, які згідно з розподілом функціональних обов'язків відповідають за організацію дозвілля дітей, мають вищу та середню спеціальну педагогічну освіту і достатній стаж роботи у навчальних закладах. Двічі на зміну проводяться засідання педагогічних комітетів, на яких визначають завдання колективу на оздоровчий період та підбивають підсумки виховної роботи. А педагогічний кістяк у «Молодій гвардії» неабиякий! Про таких кажуть: вчителі від Бога. Не втративши дитинства у власних душах, наповнивши їх досвідом і знаннями, вони щедро віддають усе це дітям, залучаючи їх у новий світ веселих витівок і творчості. Тут склалися вже десятилітні традиції, цей табір люблять, як рідний дім, не лише діти, а й ті, хто тут працює.

...У «МОЛОДІЙ ГВАРДІЇ» обладнано футбольне і баскетбольне поля, волейбольний майданчик, тенісний корт, більярдна кімната, критий спортивний комплекс «Олімпія» з новітнім спортивним інвентарем та тренажерами і особлива неперевершена гордість юних відпочивальників – плавальний басейн. Тепер ніякі примхи погоди чи температурні показники не в змозі зіпсувати повноцінний відпочинок.

Оксана ГОРДІЙКО,
журналіст (для «ВІСНИКА»)

Фотофакт

Детвора, отдыхающая в лагере «Юный железнодорожник» Одесской магистрали, в восторге от моря...



Фото пресс-центра Одесского дорпрофсожа

Свято в Закарпатті

НЕ ЛИШЕ щоденно працює живе трудовий колектив Кам'яницького кар'єроуправління: профком спільно з адміністрацією влаштовує для працівників екскурсії, туристичні походи, спортивні змагання, різноманітні вечори і сімейні свята.

От і в липні на стадіоні біля підніжжя Карпатських гір, на березі річки Уж відбулася спартакиада з міні-футболу серед цехів підприємства. Змагання стали справжнім спортивним святом для працівників і членів їхніх родин. За рівнем емоцій вболівальники не поступалися глядачам чемпіонату світу, та й гравці на полі творили диво. Кубок і медалі переможців здобула команда адміністративно-управлінського персоналу. Друге та третє місця посіли команди механічного і гірничого цехів. Визначено і кращих гравців: ними стали економіст Ю.Повхан і водій Д.Топільницький. Заохочувальні премії отримали команди вантажної дільниці, дробильно-сортувального цеху та дільниці з ремонту електроустаткування. Втім, у вигрaші були всі: після футбольних баталій учасники змагання скуштували смачних закарпатських страв, а глядачі отримали незабутні враження від гри команд.

Омелян ГРИБОВИЧ, майстер, голова профорганізації Кам'яницького кар'єроуправління

З пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А.
E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

«Вот уже пять поколений железнодорожников слушают и радуются, когда перезвон церковных колоколов сливается с мелодией железной дороги... С благоговения священнослужителей храма Петра и Павла в начале прошлого века родилось паровозное депо Лиман, а сегодня оно превратилось в мощное структурное подразделение Донецкой магистрали – локомотивное депо Красный Лиман – с энергичным коллективом и сильной профорганизацией. В непосредственной близости от железной дороги у нас построены и действуют еще две церкви, в числе прихожан которых – наши железнодорожники и их семьи», – написал наш громадський кореспондент **Віктор МАСЛІЙ**.

Цікавий і ось цей лист, у якому ветерани Сумської дистанції колії Південної залізничної **М.МАКАРЕНКО, Н.КАПЕЛЬКА, В.КОЛОМІЄЦЬ** розповіли про свого важливого ветерана-довгожителю: «**И.В. Трофименко,** отметивший в июле свой 98-й день рождения, – самый старший из всех сумских путейцев. За долгие годы работы в нашей дистанции он заслужил признание и уважение коллег, а после его выхода на пенсию эстафету достойно подхватили дети, затем и внуки. Суммарный трудовой стаж этой работающей семьи – 160 лет. А самое главное – династия крепнет. Мы от души радуемся, что, несмотря на свой почтенный возраст, наш Иван Васильевич бодро руководит домашним хозяйством и сдавать позиции не собирается!»

Громадський кореспондент «ВІСНИКА», водій Мукачівського будівельного управління № 5 **Іван КОЗАК** повідомив про роботу профгрупи Королевської дільниці Ужгородської дистанції водопостачання Львівської залізничної, яку очолює ревізор-контролер **К.Грициняк**: «Незважаючи на складні економічні

умови, підрозділ працює безперебійно, адже від його роботи залежить, чи будуть жителі селища забезпечені водою. А головна турбота профактиву спрямована на молодь, яку слід підтримати і добрим словом, і матеріально.»

«В рамках XII Спартакиады Харьковского метрополитена прошли соревнования по шахматам. Хотя в интеллектуальной встрече приняли участие команды всего пяти служб, но борьба все равно получилась упорной, и победителям – команде службы автоматки, телемеханики и связи – первое место досталось заслуженно. Дстойно выступили на турнире два молодых работника – представители служб: пути и тоннельных сооружений – А.Горшков и подвижного состава – С.Верещак.

Спартакиада – давняя традиция метрополитена, все заботы по организации и проведению взял на себя объединенный профком. Благодаря его поддержке наши сборные достойно представляют предприятие на многих спортивных мероприятиях, в том числе спартакиадах – всеукраинской и стран Содружества», – повідомив **Анатолій КІРСАНОВ**, інженер служби АТС Харківського метрополітену.

Фотофакт



Не дремлет шахматная мысль...

Мнение каждого – важно!

НА РОДАКОВСКОМ узле Донецької магістрали проведено анкетування членів профсоюзу.

Цель Луганский терком поставил такую – определить их отношение к профсоюзу и профорганам, а также поинтересовался, как они информированы о профсоюзной работе.

Анализ анкетирования показал, что более половины опрошенных железнодорожников уверены, что профсоюз действительно защищает социально-трудовые права трудящихся, а остальные считают, что он борется за справедливость, но методы этой работы не всегда эффективны.

Информацию о деятельности профорганов большинство получает из газеты «Вісник профспілки» и от председателей первичек, а пятая часть опрошенных – из неформального общения и от коллег по работе.

Также респонденты отметили, что в отношениях между членами профсоюзу, к сожалению, отсутствует солидарность и поддержка, и в то же время присутствует... страх перед начальством и терпимость к нарушениям своих прав опять же из-за страха потерять работу. Да, у профработников есть пища для размышлений...

ПРЕСС-ЦЕНТР Луганского теркома профсоюзу **В ТЕМУ.** С удовольствием напоминаем читателям из Луганской территориальной профорганизации о том, что на сайте нашего профсоюзу www.zalp.org.ua в июле открыта интернет-страничка «Луганский терком». Так что все желающие члены профсоюзу могут воспользоваться возможностью задать вопрос и получить на него ответ on-line (что, впрочем, уже делается), или, к примеру, высказать мнение о работе своего профкома. Чтобы и солидарность зарождалась там, где ее нет, и поддержка росла, потому как сила профсоюзу – в единстве наших усилий...