



ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Роз'яснюємо,
консультуємо,
відповідаємо
на запитання
читачів...

стор. 2-3

Згуртуймося, відстоюючи права й інтереси трудящих!

Перша неділя серпня вже вісім років поспіль відзначається як наше спільне свято — День профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Тож до цієї дати за традицією підсумовуємо, що вдалося зробити на користь спілчан, окреслюємо перспективи, ставлячи перед профорганами різних рівнів актуальні для вирішення завдання.

ТАК, СЬОГОДНІ ми повинні говорити щиро правду про те, що переживаємо вкрай важкі часи, але лише завдяки напруженій повсякденній роботі, спрямованій на вирішення багатьох нагальних проблем, нам вдається зберігати робочі місця, добиватися гідних умов та оплати праці, відстоювати інші соціально-економічні інтереси людини праці.

Для зміцнення наших лав, посилення соціального захисту працівників ми робимо впевнені кроки і доводимо це конкретними справами. Про це свідчить набутий досвід, підтверджуючи, що лише коли ми разом — тоді ми справжня сила! Так, незважаючи на скрутну фінансову ситуацію в галузі, завдяки конструктивному діалогу з адміністрацією залізничники двічі цього року отримували підвищення тарифних ставок і посадових окладів. І профспілка й надалі наполягатиме на виконанні всіх зобов'язань Галузевої угоди!

Ми з вами спостерігаємо за тим, як послідовно

З повагою **Вадим ТКАЧОВ,**

Голова Федерації профспілок транспортників України,

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

втілюються в життя наші сучасні ініціативи: працівникам вперше за всю історію нашої спілки надана можливість надійного страхування від нещасних випадків на виробництві, є також певні зрушення в діяльності Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» тощо.

Сьогодні ми вийшли на фінішну пряму звітно-виборної кампанії, і всі наші здобутки підсумовуємо на VI з'їзді, який відбуватиметься напередодні важливої події у житті нашої профспілки — 20-річчя з дня її створення. Тому так важливо, цінно відчувати вашу активну участь у подальшому розвитку профспілкового руху, нашу спільну спроможність протистояти будь-яким життєвим негараздам, знаходити в собі сили, вміння і бажання ефективно вирішувати проблеми.

Із задоволенням скажу, що всі маленькі та великі наші успіхи мають єдине невичерпне джерело — віру і бажання небайдужих людей вносити свій вклад у профспілкову справу! В цьому єднанні свою роль відіграє наша профспілкова газета, яка, до речі, у серпні відзначатиме подвійну пам'ятну дату — 15-річчя існування «Вісника профспілки» та перше п'ятиріччя його самостійного виходу. Тому особливо приємно з її шпальт щиро привітати з нашим святом кожного з вас і від душі побажати всім міцного здоров'я, родинного затишку й добробуту в оселях, надії на найкраще.



Апостолове



Наша
профспілка

«В авангарді всіх подій —
наче тая бджілка
основний тягар несе
на собі профспілка:
і в роботі, і в сім'ї,
і на відпочинку
всім уваги, як завжди,
приділя частинку.

Тож гуртуймося навколо,
звертаймося у справах,
адже справжньому
профкому — почесні і слава!»

Первинка Самчинського
кар'єроуправління



Свято
для всіх

Сміла

Фото з архіву «ВІСНИКА»

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

Правовими інспекторами праці
Ради профспілки на залізницях
у першому півріччі 2011 року:

перевірено 384 підприємства;
захищено права понад 17,7 тис.

працівників;

повернуто працівникам недоплачених або незаконно утриманих коштів на загальну суму понад 5,7 млн грн.;

скасовано 111 наказів, що не відповідали вимогам законодавства;

поновлено на роботі 12 працівників, яких було незаконно звільнено або переведено на іншу роботу;

притягнуто до дисциплінарної відповідальності 23 посадових осіб, винних у порушеннях трудових прав працівників;

надано спілчанам понад 2,8 тис. юридичних консультацій, розглянуто 167 письмових звернень спілчан.

Технічними інспекторами праці
Ради профспілки на залізницях
у першому півріччі 2011 року:

перевірено 447 підприємств;

виявлено понад 3,9 тис. порушень нормативних актів з охорони праці;

надіслано 5 висновків та 261 подання роботодавцям, органам управління і нагляду, комісіям з трудових спорів, прокуратурі, судам;

призупинено роботу 269 одиниць машин, механізмів та устаткування;

перевірено за участю технічних інспекторів праці знання з охорони праці у 810 посадових осіб;

розглянуто 443 письмових та усних звернень членів профспілки з питань охорони праці, з яких 393 вирішено позитивно.



«ВІСНИК» продовжує публікувати тезисно та частково у викладі «План заходів щодо реалізації критичних зауважень і пропозицій, висловлених учасниками засідання Ради профспілки 25 березня п. р. під час обговорення підсумків виконання у 2009 році Галузевої угоди між Укрзалізницею і профспілками», який підписали Генеральний директор Укрзалізниці В.КОЗАК і Голова профспілки В.ТКАЧОВ.

Початок у № 13 (576)* 15 липня п. р., продовження — на стор. 2

До виконання!

Профілактика соціальних хвороб Ініціативу підтримано львів'янами

Відбулася презентація спільного проекту профспілки і міжнародної громадської організації «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» та підписано Меморандум про співпрацю в сфері профілактики ВІЛ/СНІДу серед працівників Львівської залізниці

ДО ТЕМИ

Майже три роки тривала плідна співпраця нашої профспілки і міжнародної громадської організації «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» (LHSI) у рамках спільного проекту «Профілактика ВІЛ/СНІДу і туберкульозу на Донецькій залізниці».

Її підсумки було підбито на заключній конференції «Відповідь сфери праці на виклик ВІЛ і туберкульозу в Україні», що відбулася 21 червня минулого року в Українському домі в Києві. У ній взяли участь ті, хто безпосередньо займався організацією, проведенням і висвітленням різноманітних заходів у рамках проекту, зокрема 45 наших активістів, а також національні і міжнародні партнери.

Поглиблений аналіз показав, що рівень захворюваності на туберкульоз серед залізничників, членів їхніх родин і населення в зоні обслуговування відомчих медзакладів Донецької залізниці знизився. Організовано ефективний розподіл протитуберкульозних препаратів, централізовано отриманих у рамках Національної програми боротьби з туберкульозом. Завдяки впровадженню проекту три лікарні (на станціях Донецьк, Ясинувата і Красний Лиман) отримали бінокулярні мікроскопи, що дозволило значно покращити якість проведення мікроскопічних досліджень і збільшило ефективність діагностичних процедур.



ЗАХІД відбувся за участі начальника Львівської залізниці Б.Піха, голови дорожньої профорганізації А.Сенишина, завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюка, директора міжнародної громадської організації LHSI І.Єленевої, представника Німецького товариства міжнародного співробітництва М.Каде тощо.

Обрано склад наглядової ради проекту «Профілактика ВІЛ/СНІДу серед працівників Львівської залізниці», яку очолив перший заступник голови дорожньої профорганізації О.Тхір.

Головною метою спільної діяльності визначено мінімізацію ризиків у питаннях охорони праці та здоров'я спілчан шляхом запровадження спеціальних навчальних і профі-

лактичних заходів та програм.

На засіданні «круглого столу» було розглянуто ситуацію із захворюваністю на ВІЛ/СНІД у Львівській області, обговорено досвід сторін у сфері впровадження профілактичних програм, зокрема, на Донецькій залізниці.

Важливе місце в організації і впровадженні проекту відведено молодіжній раді дорожньої профорганізації, її голова — фахівець дорпрофсожу А.Корольков запевнив, що молодь Львівської магістралі з усією відповідальністю візьметься за реалізацію програми.

Учасники «круглого столу» ухвалили низку рекомендацій щодо запровадження проекту, створення інформаційно-освітніх програм, проведення відповідних заходів, організації навчання тощо.

Інф. «ВІСНИКА»

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

20 липня під час виїзного засідання президії Ради профспілки, що відбулося у Харкові, розглянуто, зокрема, стан виконання подань правових інспекторів праці Ради профспілки та роль профорганів у реалізації цих питань. Ухвалено також постанови щодо Галузевої угоди на наступний термін, відрядження залізничниками коштів профспілковим комітетам за 2010–2011 роки, нагородження профпрацівників та активістів до Дня профспілки (стор. 4), участь збірної команди профспілки у фінальних змаганнях XVII всеукраїнської міжгалузевої спартакіади трудящих промислової сфери і транспорту та з інших питань.

22 липня відбулася презентація спільного проекту профспілки і МГО «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» та підписано Меморандум про співпрацю в сфері профілактики ВІЛ/СНІДу серед працівників Львівської залізниці (стор. 1).

22 липня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у консультаціях представників Сторін, що відбулися у Мінсоцполітики. Обговорювалися, зокрема, питання про визначення величини прожиткового мінімуму та підготовку пропозицій щодо розміру мінімальної заробітної плати у 2012 році.

26 липня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у звітно-виборній конференції профорганізації апарату Укрзалізниці.

Сьогодні в номере:

• Вопрос ребром

Выжить...
в командировке!

стр. 2

Профспілка допомогла

● У зв'язку з відповідними зверненнями з місць Рада профспілки оперативно направила офіційного листа начальнику Головного управління локомотивного господарства Укрзалізниці Ю.Білоусу щодо факту не визначення у наказі УЗ від 24.03.2011 р., № 98-Ц роботи електропоїздів у приміському сполученні, через що працівникам на подовжених дільницях не провадиться оплата за підвищеними тарифними ставками. У листі пропонувалося надати висновки щодо застосування відповідного пункту зазначеного наказу УЗ, а також наголошувалося на тому, що, на думку Ради профспілки, відбувається порушення економічних прав працівників локомотивних бригад депо Знам'янка Одеської залізниці.

Отримано відповідь:

«З метою усунення недоліків щодо оплати праці локомотивних бригад, які працюють на подовжених дільницях, у тому числі по обороту в пасажирському русі при роботі з приміськими поїздами, **видано наказ по локомотивному депо Знам'янка** від 22.06.2011 р., № ТЧ-7-03/1430. **З 1 червня п. р. робітникам, які працюють у пасажирському русі при роботі з приміськими поїздами при протяжності дільниці від 290 до 370 км включно, підвищено годинні тарифні ставки на 10 %, а понад 370 км – на 15 %**».

● «Під час підготовки до засідання президії дорпрофсожу з розгляду питання про дотримання трудового законодавства з питань режиму праці та відпочинку працівників дирекції залізничних перевезень Придніпровської магістралі встановлено, що в порушення вимог Галузевої угоди та дорожнього колдоговору в Дніпропетровській дирекції не проводилась оплата за технічне навчання працівників станцій із розрахунку годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину навчання.

На виконання постанови президії працівникам доплачено (з березня п. р. по цей час) 111,7 тис. грн. за технічне навчання», – повідомила головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці **Ніна РОМАНЕНКО**.

● «Не безучастен к житейским проблемам членов профсоюза объединенный профком Харьковского метрополитена. Так, по ходатайствам профкомов служб предприятия своевременно оказана материальная помощь в период послеоперационной реабилитации старшему электро-механику А.Твердохлебу и старшему мастеру А.Барковскому – на лечение после тяжелого заболевания. А электромонтеру Я.Ахметовой за счет средств профбюджета (согласно колдоговору) выдана на год беспроцентная ссуда в сумме 2000 грн. для оплаты обучения в ВУЗе. Не остался в стороне профком, впрочем, как и весь коллектив, и в случае с семьей оператора Л.Касьян: на лечение после тяжелой операции молодой маме двух малышей собрано пять тыс. грн.», – сообщила председатель профкома службы движения Харьковского метрополитена **Елена КИСЛИНСКАЯ**.

Продовження. Початок у № 13 (576)* 15 липня п. р. і на 1-й стор.

Голова профспілки **В.ТКАЧОВ**:
● «Складна демографічна ситуація в Україні вимагає вжиття додаткових заходів щодо закріплення в галузі кваліфікованих кадрів, залучення до навчання та роботи на залізницях здібної молоді. Саме з цієї причини п. 5.14 Галузевої угоди передбачалося розробити комплексну Програму закріплення кадрів на залізничному транспорті, але ця норма не виконана».

З «Плану заходів...»:

розробити проект заходів щодо підвищення мотивації до праці (**протягом 2011 року**);
розробити комплексну Програму закріплення кадрів на залізничному транспорті (**після проведення реформування залізничного транспорту**).

В.КОРОБЕНКО – провідний інженер-технолог ГІВЦ Укрзалізниці, голова молодіжної ради профспілки:

«Не в повному обсязі виконується п. 3.6.1 Галузевої угоди: безпроцентні по-

зики на будівництво надавались лише на Донецькій, Львівській та Одеській залізницях, і, як свідчать цифри, у незначних сумах і незначній кількості людей».

Р.МОРДА – голова профорганізації моторвагонного депо Львів:

«...реанімувати можливість будівництва житла з використанням іпотечного кредитування сімей залізничників».

О.МИХАЙЛИК – голова профорганізації вагонного депо Дарниця:
«Обостряет кадровую проблему не только низкая зарплата, но и годами не решаемый жилищный вопрос. Люди стоят в очереди больше 30 лет без всякой надежды на будущее...».

З «Плану заходів...»:

передбачити у фінансовому плані залізниць на 2012 рік збільшення коштів на надання позик для поліпшення житлових умов залізничників (**2011 рік**);
забезпечити виконання концепції цільової Програми забезпечення працівників і пенсіонерів залізничного транспорту житлом до 2020 року.

● Виробничий побут – турбота спільна

Головне управління локомотивного господарства Укрзалізниці повідомило Раді профспілки про хід виконання Програми з приведення будинків відпочинку локомотивних бригад до належного культурно-санітарного стану.

На ці заходи у 2011-му передбачено 9 млн 174 тис. грн. Наразі заплановані роботи виконано Донецькою залізни-

цею, на інших, за повідомленнями з місць, роботи буде завершено до кінця п. р.

Так, із 68 будинків та 14 кімнат відпочинку локомотивних бригад повністю приведено до сучасного рівня 48 будинків та 10 кімнат. Для повного виконання Програми до кінця року має бути проведено ремонтні роботи у будинках та кімнатах відпочинку на станціях Львів, Чернівці, Здолбунів (Львівська залізниця), Вапнярка, Каховка (Одеська), Комиш-Зоря, Чап-

лине, Дніпропетровськ (Придніпровська), Харків, Кременчук, Лозова, Гребінка, Куп'янськ (Південна), Козятин, Миронівка, Жмеринка, Могилів-Подільський, Коростень, Дарниця, Конотоп, Ворожба, Кам'янець-Подільський, Новоград-Волинський (Південно-Західна). Будинки відпочинку локомотивних бригад на станції Запоріжжя II керівництво Придніпровської залізниці планує передати в підпорядкування служби примісь-

ких пасажирських перевезень.

У першому півріччі п. р. залізницями витрачено близько 1 млн 545 тис. грн., що становить 16,9 % суми, передбаченої на 2011-й.

Начальник Главку Укрзаліз-

ДО ТЕМИ

Нагадаємо, що минулого року президія Ради профспілки звернула увагу адміністрації Укрзалізниці та залізниць на невиконання Програми в повному обсязі, а також вказала на низку недоліків у приведенні будинків і кімнат відпочинку локомотивних бригад до належного стану («ВІСНИК» № 7 (546)*16 квітня 2010 р.). Тож профспілка пильно стежить за реалізацією зазначеної Програми.

Выжить... в командировке!

НА ЗАСЕДАНИИ профкома Луганского строительно-монтажного эксплуатационного управления вопрос об условиях проживания и отдыха работников в командировках рассматривался не случайно. Ведь накануне, при проведении проверки условий проживания и отдыха 24 работников, находящихся в командировке в Донецке, было установлено, что отсутствуют элементарные санитарно-бытовые нормы! Вагон для проживания грязный, к тому же находится в нем приходилось при +30°С. В вагончике для приема пищи, правда, есть холодильник, электропечь, микроволновка и электрочайник, но везде царил беспорядок: а как иначе, когда рядом хранятся материалы, инструмент и оборудование... «Трап» при переходе с платформы в вагончик – из двух небрежно перекинутых, незафиксированных досок и без перил. Вот тебе и соблюдение техники безопасности... При всем при том, что отсутствуют не только душевые, но и... туалет.

Руководство управления было незамедлительно поставлено в известность об отсутствии элементарных санитарно-бытовых условий для командированных в Донецк работников.

Повторная проверка показала, что состояние спального вагона несколько улучшилось, в нем проводится влажная уборка, он обеспечен водой, установлено два вентилятора. В вагончике для приема пищи выполнен ремонт, а «трап» прочно зафиксирован. Установлена душевая на три лейки, появился новый бак для воды. Установлены также палатки с москитной

сеткой для отдыха рабочих после смены. Однако осталась нерешенной проблема с установкой туалета. Впрочем, не лучшей оказалась ситуация и в случае с командированными на строительство жилого дома в Ясиноватой. Пятеро наших работников проживают в непригодном помещении бывшей библиотеки, где на всех (а это более двадцати человек) один (!) умывальник, нет душевой, а общественный туалет – за 300 метров...

Тревожит, что ни руководство управления, ни руководство службы дороги не беспокоятся о создании нормальных санитарно-бытовых условий для проживания и отдыха работников. Выходит, что вопиющие недостатки замечаются и устраняются только лишь после вмешательства профкома.

Вывод однозначен: сложившаяся ситуация даже не поддается критике. Так когда же условия, в которых находятся наши рабочие, станут такими, чтобы не унижалось их человеческое достоинство?!

Валентина ХОДАКОВСКАЯ,
председатель профорганизации
Луганского СМЭУ
Фото предоставлено профкомом

ситуация даже не поддается критике. Так когда же условия, в которых находятся наши рабочие, станут такими, чтобы не унижалось их человеческое достоинство?!

Вывод однозначен: сложившаяся ситуация даже не поддается критике. Так когда же условия, в которых находятся наши рабочие, станут такими, чтобы не унижалось их человеческое достоинство?!

Вывод однозначен: сложившаяся ситуация даже не поддается критике. Так когда же условия, в которых находятся наши рабочие, станут такими, чтобы не унижалось их человеческое достоинство?!

Валентина ХОДАКОВСКАЯ,
председатель профорганизации
Луганского СМЭУ
Фото предоставлено профкомом

ФОТОФАКТ

Возможность принять душ у работников появилась только после вмешательства профкома

Возможность принять душ у работников появилась только после вмешательства профкома

Возможность принять душ у работников появилась только после вмешательства профкома

Возможность принять душ у работников появилась только после вмешательства профкома

Возможность принять душ у работников появилась только после вмешательства профкома

ЗАПИТУЄТЕ – ВІДПОВІДАЄМО

При цьому спосіб компенсації роботи у вихідний день (надання іншого вихідного дня чи підвищена оплата) визначається за згодою сторін трудового договору в наказі (розпорядженні) по підприємству.

Оплата роботи у вихідний день провадиться за ст. 107 КЗпП.

Щодо оплати роботи у святкові та неробочі дні, то згідно зі ст. 73 КЗпП в Україні встановлено 10 святкових і неробочих днів, і компенсація за роботу в ці дні провадиться з урахуванням норм ст. 107 КЗпП, а саме:

- відрядникам – за подвійними відрядними розцінками;
- працівникам, праця яких оплачується за годинними або денними ставками, – в розмірі подвійної годинної або денної ставки;
- працівникам, які одержують місячні оклади, – в розмірі одинарної годинної або денної ставки понад оклад, якщо робота у вихідний день провадилась у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад, якщо робота провадилась понад місячну норму.

До виконання!

● «...п. 3.6.16 Галузевої угоди передбачено, що медичне обстеження працівників проводиться за рахунок коштів підприємств, організацій, установ. Однак заборгованість залізниць перед медичними закладами за минулий рік становила 10,6 млн. грн.»

З «Плану заходів...»:

погасити прострочену заборгованість залізниць перед медичними закладами (**до 1 серпня п. р.**);
не допускати виникнення простроченої заборгованості перед медичними закладами за медичне обстеження працівників (**постійно**).

В.КОРОБЕНКО:

«Прикро, що матеріальну допомогу при народженні дитини надають тільки на Донецькій, Південно-Західній та Придніпровській залізницях, тому пропоную включити до Галузевої угоди аналогічний пункт, щоб урівняти в цьому праві всіх молодих батьків-залізничників».

З «Плану заходів...»:

підготувати необхідні матеріали на спільне засідання робочої комісії і

провести переговори щодо внесення змін чи доповнень до Галузевої угоди (**до 1 серпня п. р.**).



В.ДЗЮБЕНКО – голова профорганізації локомотивного депо Козятин:

«Пропозиція: необхідно переходити на забезпечення запасними частинами та матеріалами для ремонту рухомого складу через залізниці, як це було раніше, що дасть можливість своєчасно отримувати матеріали і запасні частини».

З «Плану заходів...»:

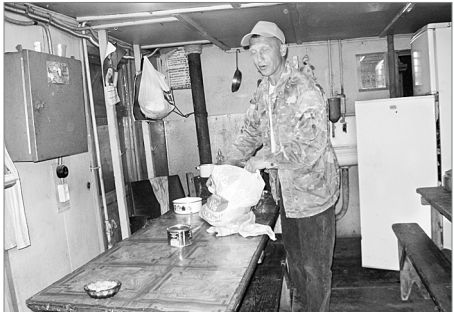
проаналізувати систему забезпечення структурних підрозділів залізниць запчастинами на ремонт техніки, вжити заходів для вирішення існуючих проблем (**до 1 серпня п. р.**).

Продовження – у наступних номерах газети

Подвійний контроль

ниці Ю.БІЛОУС запевнив, що здійснюється постійний контроль за термінами виконання робіт.

Володимир ДОРОШЕНКО,
головний технічний інспектор
праці Ради профспілки



Прямая речь

Штукатур, профгруппорг Н.ГУКОВА:

— Общежитие (по ст. Донецк), где поселены женщины, тоже без элементарных условий: нет туалета, душа, кухни, холодильника, а постель выдали... черного цвета, о матрасах и говорить не приходится...

Маляр, член профкома Г.СУХАРЕВСКАЯ:

— Руководство дороги беспокоится о выполнении планов, своевременной сдаче объектов, но почему не создают нормальные условия для проживания командированных работников? Причем, особую остроту приобретает проблема для женщин. Другой момент: размер командировочных расходов – просто насмешка, ведь за выплачиваемые 30 грн. можно разве что один раз пообедать (для того, чтобы приготовить пищу самим, условия не созданы). К тому же в жару большая часть суточных тратится на приобретение питьевой воды...

2011-й — рік звітів і виборів у профспілці під гаслом «Сильний лідер — сильна профорганізація»

Звітно-виборна кампанія у профспілці все більше набирає обертів. Про головну тему року читайте у кожному номері «ВІСНИКА»

Вітаємо з обранням!

залізничних перевезень (заступником — **Тетяну НІФОНТОВУ**, яка раніше очолювала профком вагонного депо Дебальцево-Пасажирське); головою Іловайської територіальної профорганізації на новий термін — **Миколу УВАРОВА** (заступником — **Олександра СВАРНИКА**). Щиро вітаємо колег з цією важливою подією в житті та бажаємо нових успіхів на ниві захисту прав та інтересів спілчан.

Новички... с опытом

Завершена отчетно-выборная кампания в первичках Луганской территориальной профорганизации. Больше половины из 26 председателей профкомов избраны впервые, к примеру, в дирекции железнодорожных перевозок и Луганской дистанции электроснабжения, новокондрашевских дистанциях — пути и сигнализации и связи, на станциях Родаково и Коммунарск... Впрочем, хотя обязанности для них и новые, опыт профсоюзной работы у каждого достаточный, чтобы суметь завоевать доверие людей.

ПРЕСС-ЦЕНТР Луганского теркома профсоюза

«Драбинка» з добрих справ

Звітно-виборна конференція молодіжної ради Коростенської територіальної профорганізації відбувалася у творчій атмосфері знайомства і народження нових ідей. Адже переважали серед присутніх вперше обрані лідери та члени молодіжних рад первинок зі свіжим поглядом на молодіжну профспілкову діяльність.

Розібравшись з організаційними питаннями — обранням нового складу молодіжної ради теркому та її голови (цю посаду знову довірили інженеру Коростенського будівельно-монтажного експлуатаційного управління Н.Третович), жваво, із зацікавленістю обговорили плани на 2011-й. З їх втіленням не забарилися: за плечима молоді — прибирання територій депо і коростенського парку імені Т.Шевченка, участь в організації різноманітних профспілкових заходів тощо.

І це — лише початок...

ПРЕС-ЦЕНТР Коростенського теркому профспілки

НЕДЕРЖАВНІ ПЕНСІЙНІ ФОНДИ: ДО ЗАБУТИХ ДЖЕРЕЛ...

І чужому навчайтесь, й свого не цурайтесь.
Тарас Шевченко

«Локомотиви» пенсійної реформи

ДО СЕРЕДИНИ XIX ст. в Російській імперії, до складу якої входила і більша частина території сучасної України, системи пенсійного забезпечення практично не існувало. Хоча ще 6 грудня 1827 року було видано царський указ про пенсії, які призначалися в окремих випадках і окремим людям. Проте, «государеві» пенсії, як правило, були досить скромними, виплачувались нерегулярно та не охоплювали навіть певної категорії населення. З огляду на низьку ефективність та незначні масштаби такого пенсійного забезпечення, уряд змушений був підтримати ініціативу військових чиновників та службовців міністерства шляхів сполучення, спрямовану на утворення **пенсійних кас — прообразів недержавних пенсійних фондів (НПФ)**. Першу таку касу було засновано у 1858-му для забезпечення пенсіями службовців *Варшавсько-Віденської залізниці*, 25 червня 1859 року утворено *Пенсійну касу*

військово-сухопутного відомства, а з 1 вересня 1860-го в Санкт-Петербурзі почала діяти *Пенсійна каса інженерів шляхів сполучення*. Поряд зі скасуванням кріпацтва, що спрощувалося відомими перетвореннями в освітній, військовій, земельній та інших сферах держави, цей період може розглядатись як початок пенсійної реформи того часу.

Отже, службовці залізниць отримували право на дві пенсії: державну (за особливі заслуги) і емеритальну (за вислугу років) або, як на сьогодні — професійну (за багаторічну сумлінну працю) — з відповідної пенсійної каси. Остання слугувала вагомим мотиваційним чинником до вислуги років на залізницях, де були такі каси.

Перші каси були досить подібні

до сучасної солідарної системи — кожен, хто поступав на службу, був зобов'язаний сплачувати деякий відсоток заробленого. Ці суми спрямовувались на виплати тим учасникам каси, які звільнилися на пенсію. В більшості кас вільні кошти розміщувались під відсотки в банківських установах, вкладались у державні облігації тощо, щоб за рахунок отриманого прибутку також виплачувати пенсії. В свою чергу, платники внесків також могли розраховувати на отримання виплат по закінченні служби. Розмір виплат в кожній касі розраховувався на підставі спеціальних таблиць, які встановлювалися досить чітко і прозоро залежність пенсії від суми внесків і вислуги років. При цьому виплати з пенсійної каси здійс-



Микола ПАЦАК, кореспондент газети «Рабочее слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА». **Фото автора**

нювались її учаснику незалежно від отримання інших доходів або подібних виплат з каси.

Основним джерелом пенсійних виплат з емеритальної каси були внески тих, хто перебував на службі. Проте, з часом виявилось, що каси емеритального типу є фінансово нестійкими та не в змозі забезпечити своїм учасникам достатню пенсію. Щоб виплачувати пристойну пенсію і запобігти дефіциту коштів в умовах зростання кількості пенсіонерів (що спостерігаємо зараз у солідарній пенсійній системі України), необхідно було або збільшити відрахування з учасників каси, або змусити залізницю додатково платити за своїх службовців. В цих умовах було здійснено перехід до інших принципів фінансування і виплат пенсій. Беручи до уваги складність покриття дефіциту емеритальних кас, вирішено було перетворити їх у пенсійні каси страхового типу, що діяли за принципом: «Не сплачувати пенсіонеру більше від тієї суми, що обліковується на його пенсійному рахунку»...

Далі буде

КОНСУЛЬТУЄМО

Упродовж двох днів поспіль надурочні роботи не повинні перевищувати чотирьох годин та 120 годин на рік. Підвищена оплата надурочної роботи провадиться незалежно від того, чи додержане власником законодавство щодо надурочних робіт. Тобто оплачуються всі відпрацьовані працівником надурочні години. Компенсація надурочних робіт відгулом не допускається.

Оплата роботи в надурочний час провадиться відповідно до положень ст. 106 КЗпП.

За почасової оплати праці робота в надурочний час оплачується в подвійному розмірі годинної ставки. Якщо на відповідні роботи встановлено денну тарифну ставку чи місячний оклад, розмір почасової оплати за годину визначається, виходячи з норми робочого часу за день чи місяць.

За відрядної оплати праці за роботу в надурочний час установлюється доплата в розмірі 100 % тарифної ставки працівника відповідної кваліфікації, працю якого оплачують за погодинною системою, — за всі відпрацьовані надурочні години.

За підсумованого обліку робочого часу оплачуються як надурочні всі години, відпрацьовані понад установленний робочий час в обліковому періоді.

Підчас оплати надурочної роботи години, які були в обліковому періоді відпрацьовані згідно з графіком виходу на роботу у святкові дні, вилучати з кількості надурочних непотрібно.

Якщо працівник, який працює за п'ятиденним робочим тижнем та одержує місячний оклад, за наказом керівника залучається до роботи у святковий день понад місячну норму праці, його працю оплачують у розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад, й оплата надурочної роботи не провадиться, оскільки відбувається подвійна оплата відповідно до ст. 107 КЗпП.

Для працівників, які виконують роботу відповідно до графіків, що передбачають роботу у святкові дні, ці дні (години) ураховуються в нормі годин за обліковий період. Якщо наприкінці облікового періоду виникли надурочні години, вони мають бути оплачені згідно із законодавством.

ДО ТЕМИ

Відповіді на численні запитання ми прагнемо оперативно розмішувати, насамперед, на сайті **www.zalp.org.ua** (у рубриці «Питання — відповідь», а також безпосередньо на форумі — інтерактивному майданчику спілкування), публікуємо на сторінках «ВІСНИКА». І, до речі, правовий інспектор праці Ради профспілки **Марина АБРАМОВА**

відповідає на запитання, що надходять на «пряму лінію», організовану редакцією газети «Магістраль».



● Від номера до номера

Пропозиції та зауваження враховано
Фахівці Ради профспілки, розглядаючи проект «Рекомендацій щодо розробки інструкцій з охорони праці для електромонтерів контактної мережі електрифікованих залізниць», надали пропозиції та зауваження, що було враховано.

Цей нормативний документ Укрзалізниці розроблено з метою встановлення єдиного порядку стосовно розробки інструкцій з охорони праці для працівників господарства електропостачання, забезпечення вимог охорони праці під час виконання робіт на пристроях контактної мережі.

Наказом Укрзалізниці від 30.06.2011 р., № 377-Ц, погодженим Радою профспілки, «Рекомендації...» затверджено. Документ набуває чинності з 1 січня 2012 року.

Відповідним главам Укрзалізниці дано доручення виготовити необхідний тираж «Рекомендацій...» та забезпечити його розповсюдження по залізницях до 1 жовтня п. р., а начальникам залізниць — довести документ до відома всіх причетних працівників та організувати вивчення. До 1 березня наступного року на залізницях має бути забезпечено переукладання по господарству електропостачання інструкцій з охорони праці для електромонтерів контактної мережі електрифікованих залізниць, затверджено та введено в дію у встановленому порядку. «Інструкція по технике безопасности для электромонтеров контактной сети», затверджена наказом МШС СРСР 6.06.1990 р., не застосовуватиметься на залізницях України з 1 березня 2012 року.

Володимир ДОРОШЕНКО, головний технічний інспектор праці Ради профспілки

Нове в законодавстві

Верховною Радою України внесено зміни до ст. ст. 19 і 43 Закону «Про охорону праці».

Частину третю ст. 19 Закону викладено у такій редакції: «Для підприємств, незалежно від форм власності, або фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, витрати на охорону праці становлять не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік».

Інші зміни передбачають, що сплата штрафу не позбавляє юридичну або фізичну особу, яка відповідно до законодавства використовує найману працю, від усунення виявлених порушень у визначені строки та підвищують відповідальність роботодавців за систематичне порушення законодавства з охорони праці та ухилення від усунення виявлених недоліків.

Крім того, змінами до Закону передбачено надання роботодавцю права на оскарження рішення про накладення штрафу у вищестоящому структурному підрозділі центрального органу виконавчої влади з нагляду за охороною праці.

Закон набрав чинності з дня його опублікування — 25 червня 2011 року.

З ЮВІЛЕЄМ!

Щиро вітаємо спілчан дорожньої профорганізації з 75-річчям Одеського дорпрофсожу!

З нагоди пам'ятної дати за активну роботу із захисту соціально-економічних прав та інтересів спілчан **нагороджено:**



ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» —

МОЗГОВОГО Володимира Даниловича, майстра, голову профорганізації Черкаської дистанції колії, СЕМІНІНУ Людмилу Іванівну, заступника голови Знамянської територіальної профорганізації;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ — ДРОБИША Степана Максимовича, голову профорганізації Одеської дистанції колії,

ПОПОВА Володимира Миколайовича, голову профорганізації локомотивного депо Миколаїв, СІКЕРЖИНСЬКУ Людмилу Володимирівну, економіста, голову профорганізації станції Котовськ.

Середня зарплата працівників (грн.)

Залізниця	червень	3 початку 2011 р.
Донецька	3249,2	3163,4
Львівська	3159,2	3016,8
Одеська	3297,9	3114,4
Південна	3169,1	3148,2
Південно-Західна	3241,1	3139,7
Придніпровська	3140,3	3090,5
По залізницях	3209,5	3112,7

● Розмір **мінімальної зарплати** в Україні встановлено на рівні **прожиткового мінімуму** для працездатної особи: з **1 квітня п. р. — 960 грн.**
● Індекс споживчих цін у червні — **100,4 %**, з початку року — **105,9 %**.

«С Богом в сердце»



Фото Валентина БЕРДУТЫ

ФОТОФАКТ

...ДОЛГОЖДАННИМИ и волнующими моментами для детей железнодорожников были их прекрасные выступления на сцене дворца спорта «Локомотив» в Харькове и, конечно же, вручение им дипломов с подарками. Ведь они – самые талантливые победители творческого слотра-конкурса «С Богом в сердце», который проводился Международной общественной организацией «Фонд им. Г.Н. Кирпы» и отраслевым профсоюзом.

До дня профспілки

К морю на выходные — в «Мрію»!

БОЛЕЕ 3,3 тыс. членов отраслевого профсоюза по путевкам выходного дня отдохнут в евпаторийской здравнице Южной магистрали. Первые три заезда будут трехдневными, два последующих – пятидневными. Две группы по 680 человек побывают в Крыму 5–7 августа (как раз на профсоюзный праздник!) и 30 августа – 1 сентября. Еще три заезда по 650 отдыхающих в каждом состоятся в сентябре – в разгар «бархатного сезона».

Награды — молодым

ПРЕЗИДИУМ дорпрофсожа Южной магистрали подвел итоги ежегодного конкурса на лучшего молодого профактивиста.

В этот раз победителями признаны слесарь по ремонту колесных пар вагонного депо Купянск Светлана Лебедева, электромонтер Купянской дистанции электроснабжения Евгений Иванов и уборщик служебных помещений локомотивного депо Полтава Надежда Степаненко. За активное участие в профсоюзном движении и творческую инициативу они награждены почетными грамотами дорпрофсожа.

Светлана МУДРАКОВА,
внештатный корреспондент
«ВІСНИКА»

Запрошуємо на концерт

У ЖМЕРИНЦІ на площі біля будинку науки і техніки залізничників 7 серпня об 11 годині відбудеться святковий концерт з нагоди Дня профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Захід відбудеться за будь-якої погоди!

ПРЕС-ЦЕНТР Жмеринського теркому профспілки

З НАГОДИ ДНЯ ПРОФСПІЛКИ нагороджено:



ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –

МАСЛАК Марину Юріївну – голову Полтавської територіальної профорганізації;



ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» –

Донецька залізниця

ЯКОВЛЄВУ Валентину Володимирівну – голову профорганізації Краснолиманського будівельно-монтажного експлуатаційного управління;

Львівська залізниця

ГНЄЗДІЛОВУ Олену Анатоліївну – начальника технічного відділу, голову профорганізації Ківерцівської дистанції колії;
ЛЕВ Лілію Зеновіївну – старшого електромеханіка, голову профорганізації Стрийської дистанції сигналізації і зв'язку;

Фото автора



...ПЕРШИМИ на Львівській вокзал приїхали діти із Івано-Франківського, Коломийського та Чернівецького залізничних вузлів. Згодом спеціально призначений рейсовий автобус привіз маленьких пасажирів, які проживають на Сарненському, Рівненському та Здолбунівському вузлах. Для цих двох груп дітей, які найдовше перебували в дорозі, було організовано харчування в ресторані вокзалу. Окремим вагоном у складі поїзда Ковель-Львів приїхали ковальчани. Оскільки часу на харчування у третьої групи не залишилося, їм видали в дорогу сухі пайки. Львівська група відпочивальників традиційно проходила реєстрацію та інструктаж в одному з залів вокзалу,

ДІТЯЧА оздоровниця «Зоряка» Південно-Західної залізниці розташована серед лісу на мальовничому березі річки Сейм. І вже 65 років дарує своїм маленьким гостям веселій і незабутній відпочинок.

Щодня поруч з дітьми – досвідчені й енергійні вихователі, кваліфікований медперсонал, який стежить за їхнім здоров'ям, а смачне харчування забезпечують чудові кухарі.

Для того, аби дозвілля дітей було корисним, комфортним і цікавим, педагогічний колектив на чолі з директором табору В.Базарним і старшим вихователем С.Пагирець докладають багато зусиль. І недарма, адже кожен день в оздоровниці – подія: змагання, ігри, спартакіади, конкурси, розважальні шоу. Життя у таборі справді насичене: святкування посеред літа... Нового року – з ялинкою, Дідом Мо-

У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

Південно-Західна залізниця

КРИСУН Ірину Володимирівну – завідувача фінансового відділу, головного бухгалтера Жмеринського територіального комітету профспілки;

Придніпровська залізниця

ОХРИМЕНКА Миколу Іллча – голову профорганізації пасажирського вагонного депо Запоріжжя І;

ЛУЦЕНКО Тетяну Олексіївну – інженера з охорони праці, голову профорганізації Апостолівської дистанції сигналізації та зв'язку;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

Донецька залізниця

НІФОНТОВУ Тетяну Володимирівну – заступника голови Дебальцевської територіальної профорганізації;
МОЛОДІКОВУ Надію Василівну – бухгалтера 1-ї категорії Ясинуватського територіального комітету профспілки;

Львівська залізниця

СЛИВКУ Наталію Михайлівну – інженера, голову профорганізації станції Ужгород;

Південно-Західна залізниця

ОСТАПЕНКА Володимира Сергійовича – інженера з охорони праці, голову профорганізації Центру механізації будівельних робіт;

ТКАЧОВА Олександра Федоровича – начальника вагонного депо Київ-Пасажирський;

* * *

ТІТОВА Миколу Федоровича – голову об'єднаної профорганізації Державного підприємства «Управління промислових підприємств Державної адміністрації залізничного транспорту України»;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

Придніпровська залізниця

МАЛОВИКА Сергія Володимировича – голову Дніпропетровської територіальної профорганізації;

ПРОДАН Людмилу Георгіївну – провідного фахівця дорожнього комітету профспілки;

СЕВЕРІНУ Світлану Борисівну – голову профорганізації лінійних станцій Кримської дирекції залізничних перевезень.

«ІДЕМО ДО МОРЯ!»

Оздоровлення

Цьогоріч оздоровчий центр «Чайка» відкрив свої двері для дітей львівських залізничників у липні. Понад 400 дітей вирушили до Лазурного Херсонської області з усіх куточків залізниці



де їх оглянули медики. Варто зазначити, що у кожному вагоні з дітьми, які прямували до Львова з усієї залізниці, чергував медичний працівник.

Завдяки злагодженим діям працівників апарату дорпрофсожу, кожен із яких був закріплений за окремою групою дітей, посадка у вагони пройшла швидко і дисципліновано. На станції Тернопіль дружня дитяча компанія херсонського поїзда поповнилася групою однолітків з Тернопільського вузла. Загалом супроводжували дітей на відпочинок 19 голів профкомів, лікар, дві медсестри та двоє працівників воєнізованої охорони.

«Відпочинок та оздоровлення дітей залізничників – один із основних напрямків роботи дорпрофсожу, – зазначив перший заступник голови дорожньої профорганізації Олег Тхір. – «Чайка» у Лазурному традиційно приваблює дітей можливістю гарно засмагнути, набратися сил на узбережжі теплої Чорного моря на весь рік – до наступного літнього сезону. Не пригадую, щоб хтось із дітей повернувся розчарованим!».

...Ті школярі, які поїхали до «Чайки» вперше, багато чули про неї від своїх друзів. Приміром, 10-річний Тані Сосновський про Чорне море розповідав старший брат, який раніше кілька разів бував там на відпочинку. Із «Чайки» хлопець завжди повертався в захваті від конкурсів, ігор та туристичних походів. Докладно розповісти про відпочинок у Лазурному може Сергій Щербак, який побував у «Чайці» минулого року. Спогадів у нього чимало, однак найбільше сподобалося святкування Дня Нептуна...

Галина КВАС, відповідальний секретар
«Львівського залізничника»
(для «ВІСНИКА»)

Маленька країна чудес

розом, колядками та щедрикками; спортивні змагання з сусідами з табору «Спутник» за підтримки Конотопського козацтва; «Танці з зірками» – один з найяскравіших заходів цьогорічної першої зміни; конкурс талантів тощо. А ще треба знайти час на гуртки, походи на річку, прогулянки лісом, заняття туризмом. Інструктори табору з фізкультури за допомогою Конотопської станції юних туристів проклали поблизу туристичну тропу і організовують командні змагання.

Тож не дивно, що всі, хто відпочивав



«Тут здорово!»

у нашому таборі, мріють повернутися сюди знову!

Олена МАКСИМЕНКО, культорганизатор
дитячого оздоровчого табору «Зоряка»

Лучше «Смены» не найдешь!

ТАК СЧИТАЮТ все, хто уже побував в популярній летній здравниці Харківського теркому профсоюзу.

«Смена» радує детвору ухаженими газонами, басейном з подогревом, а також новими баскетбольною площадкою спеціальним покриттям, городком для малышей і тренажерами для старшокласників. Не говоря уже о ежедневных дискотеках, соревнованиях и конкурсах...

Родители тоже восхищены произведенными переменами,

ведь здесь они тоже когда-то отдыхали: «Смене»-то уже более полувека!

Немало средств и сил вложили в развитие лагеря руководство Южной дороги и Харьковской дирекции, терком профсоюзу и все коллективы предприятия Лозовского узла: ведь подготовка к очередному сезону начинается, как только сходит снег...

Лариса СЕВЕРСКАЯ,
начальник СТС,
председатель профкома
станции Лозовая

www.zalp.org.ua



Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

**Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО –
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 14 (577) * 29 липня 2011 р.

Тираж 231 тис. 010 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 1790

Наступний номер газети
вийде 19 серпня 2011 року

З пошти «Вісника» Врятуємо дитину!

У пошти останніх днів одразу декілька листів з проханнями допомогти врятувати дитину: від волонтера К.Балинської, родини Кукурудзи та інших дописувачів...

«Шановні колеги, читачі нашої газети! До написання цього листа спонукала біда, яка прийшла у сім'ю нашого працівника – майстра В.Кукурудзи: захворіла на лейкемію його єдина дочка. Зараз чотирнадцятирічна Яночка чекає на передачу кісткового мозку, але операція коштує дуже дорого, а допомоги одного нашого колективу, звісно, недостатньо. Батьки у відчаї, адже життя дитини залежить від того, чи знайдуться гроші на операцію. У них залишилась єдина надія на Бога та милосердних людей. З повагою і побажанням здоров'я **В.Жданова**, голова профорганізації вагонного депо Помічна Одеської залізниці».

Для всіх небайдужих наводимо реквізити:

Банк «Приват Банк»,
МФО 305299, ОКПО 14360570,
р/с 29244825509100,
получатель – Валерий
Николаевич Кукуруза,
для зачисления на карту
6762462039862286,
ИНН 2512712078,
благотворительная помощь
для лечения дочери
Кукурузы Яны Валерьевны.



Команда з міні-футболу

Фото автора

НА СПАРТАКІАДІ Сумської дирекції залізничних перевезень у змаганнях з міні-футболу, настільного тенісу та дартсу смородинських колійників представляли 15 учасників майже з усіх околиць: «Наші гравці повернулися із Сум додому з хорошими результатами: у нас третє місце з настільного тенісу, друге – з міні-футболу та дартсу, а в загальнокомандному заліку наша збірна посіла третє місце», – повідомила голова профорганізації Смородинської дистанції колії **Лілія СУГАК**.