



Газета видається з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 14 (625)
31 липня 2013 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Свято для всіх

У першу неділю серпня вже вдесьте (наш перший ювілей!) відзначатимемо День профспілки залізничників і транспортних будівельників України

СПРАВДІ, ЦЕ СВЯТО – для всіх і для кожного співчанина. Тож на місцях планується провести різноманітні масові заходи з нагоди ювілейної річниці. Як відомо, **2-4 серпня у Львові відбудеться VIII Спартакіада залізничників України.**

Нагадуємо також, що президія Ради профспілки запропонувала профорганам усіх рівнів звернутися до роботодавців з вимогою безумовного виконання трудового законодавства та умов колективних договорів.

Сьогодні у номері – матеріали до теми...

Стор. 2



Згуртуймося, відстоюючи права людини праці!

Дорогі співчани, наші шановні ветерани, однодумці!

Щиро вітаю вас зі святом, яке згуртовує усіх нас в одну велику родину – Днем профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Наш непростий час постійно вимагає пошуку нових шляхів щодо захисту трудових прав та інтересів співчан, вирішення актуальних проблем, здійснення конкретних справ сьогодні і роботи на перспективу. Тож профспілка успішно реалізує існуючі та нові соціальні ініціативи, зокрема,

переваги дисконтної програми й суттєву економію своїх коштів уже відчули на собі багато співчан з усіх куточків України.

З нагоди нашого спільного свята бажаю всім нам міцного здоров'я, добробуту і злагоди у родині, успіхів у добрих починаннях і впевненості у завтрашньому дні.

З повагою **Вадим ТКАЧОВ,**

Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРИ

3,7 млн. грн. – таку суму незаконно утриманих або недоплачених коштів повернуто працівникам у першому півріччі 2013-го на вимогу правової інспекції праці Ради профспілки.

Робота правової інспекції праці Ради профспілки за підсумками першого півріччя

✓ Захищено трудові права та інтереси 12,4 тис. співчан, в тому числі вісьмох працівників – у судах всіх рівнів, а два матеріали передано до прокуратури.

✓ Перевірено 406 структурних підрозділів і підприємств залізничного транспорту та внесено роботодавцям 360 подань з 2,4 тис. вимог щодо усунення порушень трудового законодавства. Майже 90 % подань виконано. До адміністративної відповідальності притягнуто 11 посадових осіб.

✓ Надано понад 5 тис. юридичних консультацій, розглянуто 161 письмове звернення членів профспілки.

ФАКТИ

• «За результатами перевірки правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Анатолія Кашперовця** 196 працівникам станції Фастів виплачено 48 тис. грн. незаконно не нарахованої премії за квітень п. р.», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки.**

• «В першому півріччі по итогам перевірок в 21 структурному підрозділенні Красноліманського регіона залізничників возвращено незаконно удержаних или невыплаченных 112 тис. грн. В том числе за сверхурочную работу, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, при переводе на другую постоянную нижеоплачиваемую работу», – проинформировала правовий інспектор праці Ради профспілки **Галина КАЙДАШ.**

Стор. 2, 3

ЦІКАВО ЗНАТИ

Вперше на сторінках газети постійна рубрика «Профспілка допомогла» з'явилася 25 лютого 2011 року в № 3 (566).

Тарифні ставки і посадові оклади залізничників підвищено з 1 серпня на 5 %

• У номері!

ВІДПОВІДНИЙ наказ № 238-Ц підписано Генеральним директором Укрзалізниці Сергієм БОЛОБОЛІНИМ 29 липня п. р. за погодженням з профспілкою залізничників і транспортних будівельників України.

Тож це вже друге підвищення у цьому році, попереднє – на 5 % – відбулося у червні.

Нагадуємо, що однією з вимог профспілки до Укрзалізниці, що висунуто президією Ради профспілки 9 січ-

ня п. р., було підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників. У заходах Укрзалізниці з виконання вимог профспілки заплановано: «Здійснити протягом року підвищення годинних тарифних ставок і посадових окладів на 15,8 %, тобто трічі по 5 %. Це питання Рада профспілки тримає на постійному контролі.

Конструктивний соціальний діалог дає результати.

• Трудовий спір: перший раунд

Складний шлях примирення

ПЕРШЕ ЗАСІДАННЯ примирної комісії із розгляду і вирішення трудового спору між профспілкою залізничників і транспортних будівельників та Кабінетом Міністрів України відбулося 30 липня п. р. Сторону профспілки очолював її Голова В.Ткачов, а Уряду – заступник Міністра інфраструктури В.Корнієнко. Після вирішення процедурних питань сторони розпочали розгляд першої, другої та четвертої вимог профспілки до Кабміну.

1. Скасувати рішення про перерахування до Державного бюджету 30 % чистого прибутку залізниць, а зазначені кошти спрямувати на модернізацію та оновлення залізничного рухомого складу.

Враховуючи складність проблеми, у подальшому розгляді цієї теми в рамках трудового спору вирішено звернути увагу причетних міністерств на ефективний пошук компенсаторів у випадку припинення перерахування до Держбюджету частини чистого прибутку залізниць.

2. Внести зміни до Державного бюджету України на 2013 рік стосовно виділення коштів залізницям на придбання рухомого складу та модернізацію магістральних залізничних ліній відповідно до Закону України «Про залізничний транспорт».

Міністерствам економічного розвитку і торгівлі та фінансів доручено підготувати до наступного засідання пропозиції щодо вирішення цього питання.

Робота технічної інспекції праці Ради профспілки за підсумками першого півріччя

✓ Перевірено 459 структурних підрозділів і підприємств залізничного транспорту, в тому числі 74 – разом з органами держнагляду та відомчого контролю за охороною праці, а також взято участь у спеціальному розслідуванні 35 нещасних випадків на виробництві.

✓ виявлено майже 3,9 тис. порушень вимог норма-



Фото Олени РОМАНОВОЇ

Під час першого засідання примирної комісії 30 липня 2013 р.

4. Прийняти рішення щодо відшкодування залізницям з Державного бюджету України збитків від перевезення залізничним транспортом пільгових категорій пасажирів, у тому числі у приміському сполученні.

Міністерству соціальної політики разом з іншими учасниками примирної комісії рекомендовано надати пропозиції щодо визначення механізму відшкодування залізницям з Держбюджету збитків від перевезення пільгових категорій пасажирів.

Наступне засідання примирної комісії відбудеться 29 серпня.

Відділ інформації Ради профспілки

Ми поряд у потрібну мить

Соціальні програми профспілки втілюються у життя



У членів нашої профспілки є така додаткова гарантія, як страховий поліс від нещасних випадків на виробництві.

Завдяки плідному співробітництву профспілки зі страховою компанією із залізничного страхування договір було укладено ще у грудні 2009 року, а з 1 липня 2013-го всіх працюючих співчан застраховано і на випадок природної (раптової) смерті на виробництві.

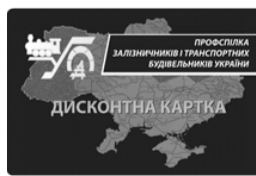


Магістраль

Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль» було засновано нашою профспілкою у 2006 році з метою додаткового пенсійного забезпечення працівників галузі.

Сьогодні загальна кількість учасників – майже 74 тис. осіб. Активи фонду формуються за рахунок внесків до пенсійного фонду та інвестиційного прибутку, і наразі вони становлять близько 2 млн грн.

Профспілка веде постійні переговори з роботодавцями щодо їх участі у формуванні додаткової пенсії для залізничників, відповідне доповнення внесено до Галузевої угоди. У 2013-му на вимогу профспілки Укрзалізниця запланувала виділення 18 млн грн. на пенсійне забезпечення залізничників, що затверджено фінпланом на поточний рік.



Про старт дисконтної програми було оголошено 5 липня 2012-го, але активна підготовча робота розпочалася одразу з моменту ухвалення рішення президією Ради профспілки 27 березня минулого року.

Наразі укладено 450 договорів. Програма охоплює майже 1,2 тис. закладів, які надають нашим співчанам системні знижки на товари і послуги у 140 населених пунктах України. Власниками дисконтних карток стали вже понад 90 тис. співчан...

Стор. 2

● Ініціатива

За справедливе оподаткування зарплати!

НАША профспілка підтримала ініціативу Федерації профспілок України про розробку Міжнародною організацією праці (МОП) Рекомендації щодо справедливого оподаткування заробітної плати і з цього приводу надіслала листа генеральному директору Міжнародного бюро праці Г. Райдеру. Йдеться про пропозицію МОП ухвалити документ, який на міжнародному та національному рівнях сприятиме реалізації справедливого оподаткування заробітної плати. Головними його принципами є: звільнення від оподаткування мінімального рівня доходу працівника та членів його сім'ї; припинення дискримінації в оподаткуванні трудових прибутків; звільнення від оподаткування витрат на за-

безпечення професійної конкурентності і трудової реабілітації (освіту, медичні послуги, придбання житла у межах життєво необхідних норм).

«Документ повинен відіграти важливу роль у викориненні бідності серед працюючих і досягненні соціальної справедливості. Тому пропонуємо Адміністративній раді включити у порядок денний розгляд пропозиції Федерації профспілок України про розробку Рекомендації МОП щодо справедливого оподаткування заробітної плати», – наголошено у листі Голови Федерації профспілок транспортників України, Голови профспілки залізничників і транспортних будівельників В.Ткачова.

Відділ інформації Ради профспілки

● Соціальний діалог

ВІДЗНАКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ «ЗА РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ» нагороджено:

ПУГАЧА СЕРГІЯ ІВАНОВИЧА, начальника Івано-Франківської дирекції залізничних перевезень Львівської залізниці – за плідну співпрацю з теркомом щодо захисту соціально-економічних прав працівників, результативну діяльність у реалізації положень Галузевої угоди і колдоговорів, сприяння профорганізаціям у виконанні статутних завдань профспілки та особисті заслуги з відстоювання інтересів трудових колективів регіону в органах місцевого самоврядування.

● Соціальний проект профспілки – дисконтна програма **НАШІ ПАРТНЕРИ**

м. Бахмач: піцерія – знижка 5 % на всю продукцію.

м. Харків: спортивне екіпування й аксесуари «Тайм» – знижка 5–10 % на спортивні товари – одяг, взуття, інвентар.

м. Чернівці: туристичні послуги RAFT.com.ua – знижка 5 % на відпочинок (мандрівки по Карпатах, скелелазіння, піші маршрути тощо).

м. Ясинувата: магазин «Русь», вул. Орджонікідзе, 122 – знижка 5 % на канцелярію, побутову техніку.

Повний список партнерів – на сайті www.zalp.org.ua

● Дисконтна програма: нові можливості

Створюється єдина корпоративна профспілкова мережа мобільного зв'язку

ГОЛОВА профспілки Вадим Ткачов уклав відповідні угоди з оператором мобільних послуг Life (ТОВ «Астеліт»).

Ми не уявляємо життя без мобільного телефону і передбачаємо в сімейному бюджеті щомісячні витрати на цей вид зв'язку. Відтепер, завдяки профспілці, спілчани за бажанням зможуть суттєво економити і на цьому. І це – наступний крок нашої профспілки щодо економії коштів спілчан. Так, у рамках дисконтної програми розпочинається реалізація нового масштабного соціального проекту – зі створення єдиної профспілкової мережі мобільного зв'язку. Нагадуємо, що рішення про це було ухвалено президією Ради профспілки 21 травня 2013 року. До цієї мережі можуть долучитися не лише профпрацівники й активісти, але й усі спілчани за бажанням, а також члени їх сім'ї та друзі.

Члени нашої профспілки отримують конкретні переваги: знижку 10 % на абонплату; без-

коштовне спілкування всередині корпорації та мережі Life; вигідні тарифи на дзвінки іншим операторам та інтернет, смс та ммс послуги; безкоштовний стартовий пакет для себе та близьких; одержання оперативної інформації про діяльність профспілки, зокрема, новин дисконтної програми тощо. Спілчани можуть самі оперувати своїми витратами, обравши лише ті послуги та їх обсяги, які їм необхідні.

Детальніше про пільгові тарифи та інші привілеї від Life саме для членів нашої профспілки читайте у наступному номері «ВІСНИКА».

ДО ТЕМИ

Значні переваги отримує і сама профспілка. Це економія коштів профбюджету, створення незалежного каналу зв'язку, можливість використання сучасних засобів комунікації, тобто оперативне інформування членів профспілки про актуальні новини.

Актуальна тема ГДЕ В КОМАНДИРОВКЕ ЖИТЬ ХОРОШО?

СОСТОЯНИЕ ТУРНЫХ ВАГОНОВ путевых машинных станций и условия проживания в них командированных работников проверила совместная комиссия Луганского теркома профсоюза и дирекции железнодорожных перевозок.

На момент проверки по станции Коммунарск в двух вагонах проживали 40 работников ПМС Майорская, для которых были созданы нормальные са-

нитарно-бытовые условия: вагон-ресторан, вагон-душевая и цистерна-термос для питьевой воды. К слову, снабжение водой по мере необходимости осуществлялось пожарным поездом Кондрашевская-Новая, путейцы обеспечивались и бутилированной питьевой водой, горячим питанием, в том числе и во время работы на перегонах. Не наблюдалось проблем и с постель-

ным бельем – в наличии был необходимый запас чистых комплектов. В нормальных условиях, с баней и сушилкой, проживали командированные работники ПМС Дебальцево в трех вагонах по станции Лугутино. Общая проблема для турных вагонов – электропитание: в большинстве из них отсутствует стационарное вагонное освещение, электропроводка выполне-

на с нарушением существующих норм, сама система непродуманна. Время работы аккумуляторов, питающих вагон, ограничено, а по его истечению работники пытаются самостоятельно решить вопрос при помощи удлинителей, переносных светильников и проч., нарушая при этом правила электробезопасности. Комиссия сделала жесткие выводы

в отношении турных вагонов Старобельской ПМС: они не пригодны для жилья – в них полностью отсутствуют санитарно-бытовые условия. Терком профсоюза настаивает: вопрос требует не поверхностного решения.

Владимир СОБОЛЕВ, технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге

Тема номера: ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ СПІЛЧАН

Есть результат. Ощутимый

ВЫЯВЛЕННЫЕ специалистами Одесского дорпрофсожа нарушения и высказанные в ходе проверок замечания, касающиеся оплаты труда работников, послужили для руководства и специалистов Знаменской дирекции железнодорожных перевозок основой для дальнейшего совершенствования организации работы в данном направлении. Был предпринят ряд мер организационного и методического характера, отмечено на заседании президиума дорпрофсожа в ходе обсуждения выполнения ранее принятого постановления. Прежде всего, внесены изменения и дополнения в соответствующие приложения к коллек-

тивному договору и пункт Правил внутреннего трудового распорядка дирекции (по расширению категорий работников, связанных с разъездным характером работы, и установлению 36-часовой рабочей недели поездам диспетчерам вместо 40-часовой).

Разработан «Порядок оплаты проезда работников Знаменской дирекции железнодорожных перевозок по служебным надобностям во внутреннем и межгосударственном сообщении».

На постоянной основе налажена работа железнодорожно-

го вагона для доставки на линейные станции спецодежды и различных материалов вместо неправомерного использования в этих целях личного транспорта работников без установления и выплаты соответствующей компенсации.

На технических занятиях с начальниками станций досконально изучено Положение о премировании за основные результаты хозяйственной деятельности, порядок составления графиков работы и оплаты технических занятий, учета рабочего времени и другие актуальные вопросы.

Отменен ряд незаконно изданных приказов и приняты конкретные меры по улучшению оплаты труда железнодорожников.

Работникам дирекции выплачено незаконно удержанных или недоплаченных 9,8 тыс. грн.

Таков результат выполнения Знаменской дирекцией железнодорожных перевозок постановления Одесского дорпрофсожа.

Александр МАНАХОВ, заведующий отделом социально-экономических отношений Одесского дорпрофсожа

За нарушения спрос строгий

НА ВЫЕЗДНОМ заседании президиума дорпрофсожа Донецкой магистрали, состоявшемся в Дебальцево, рассмотрено положение дел с соблюдением законодательства о труде в структурных подразделениях региона и роль профкомов в защите трудовых прав работников.

Заседанию предшествовала комплексная проверка с участием правовых инспекторов труда. Некоторым руководителям пришлось давать пояснения по поводу допущенных на-

рушений и о принимаемых мерах по их предупреждению в дальнейшем.

Хозяйственным руководителям рекомендовано устранить все выявленные нарушения, повысить ответственность причастных работников, осуществлять действенные профилактические меры, а Дебальцевскому теркому – установить полноценный контроль.

Тихон ПРИСЯЖНЮК, главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге

Добиваемся справедливости

ПРАВОВАЯ инспекция труда Совета профсоюза на Одесской дороге (Знаменский регион) в первом полугодии проверила 18 структурных подразделений региона и внесла 18 предложений по устранению более 100 выявленных нарушений трудовых прав работников. По итогам проверки 38 членам профсоюза возвращено недоплаченных более 30 тыс. грн.

По требованию правовой инспекции в отчетном периоде отменено или приведено в соответствие с законодательством семь приказов социально-экономического направления, в том числе при привлечении работников к дисциплинарной ответственности, неправомерном лише-

нии их премиальных выплат.

Так, в локомотивном депо Помошная технику Л.Бурлаке без предварительного соглашения профкома, членом которого она является, был объявлен выговор. Незаконно изданный приказ отменен, ей возвращено 423 грн. премии. Справедливость восторжествовала и в отношении необоснованно лишенных премий работников вагонного депо Знаменка: слесаря Г.Кильденберг (168 грн.), токаря В.Билоголого (730 грн.), проводника О.Каминской (167 грн.). Слесарю локомотивного депо Знаменка В.Клименко возвращено 489 грн., а мастерам Знаменской дистанции пути А.Воловецкому и С.Мазуру – 434 грн. и 413 грн. соответственно.

98 членам профсоюза предоставлены консультации по вопросам оплаты труда, предоставления отпусков, соблюдения режима труда и отдыха, премирования, выплаты единовременного пособия при увольнении на пенсию впервые, приема и увольнения и другим.

С целью широкого информирования и оказания практической правовой помощи профорганізаціям на узлах проведено три «Дня трудового права», что позволило в оперативном порядке решать вопросы соблюдения трудового законодательства и обучения профактива и специалистов.

Евгений СТОРОЖЕНКО, правовой инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге

Производственный быт – забота общая

ПО ИНИЦИАТИВЕ администрации оборудован уголок отдыха для наших работников. Теперь в жаркий трудовой день можно выйти из душных цехов и кабинетов и провести на открытой площадке обеденный перерыв на свежем воздухе – за удобными столиками в тени зонтов. А игра в шашки, шахматы и нарды (спортивный инвентарь приобрел профком) не только позволяет скрасить время, но сближает коллектив, способствует хорошему настроению, а значит и успешной работе.

Елена ДАНЬКО, инженер, председатель молодежного совета первички ремонтно-эксплуатационного вагонного депо Конотоп



ФОТОФАКТ

Фото Руслана ДВОЙНОВА

«Все есть для отдыха...»

КТО И КАК отдыхает в свободное время – дело личное. Локомотивная же бригада должна отдыхать по определению, и это закон. Медосмотры до и после рейса, сон, питание, санитария – все это обязательно.

Дом отдыха локомотивных бригад Помошной без преувеличения – уголок здоровья и спокойствия.

Уютный, чистый, с отдельной комнатой приема пищи, где несколько столиков и все удобства. И здесь всегда тишина, хотя, по заверению дежурной, в корпусе отдыхает не один железнодоро-

рожник: «Спят ребята перед напряженной сменой...».

В номере должна отдыхать одна локомотивная бригада – машинист и его помощник. Исключение – трехместный, в котором располагается еще и стажер.

Павел ЯРОЦКИЙ, корреспондент газеты «Черноморский гудок» (для «ВІСНИКА»). **Фото автора**



«Чорноморський гудок» (для «ВІСНИКА»). Фото автора

Питання принципове: охорона праці не має бути незадовільною

НА ЗАСІДАННІ ПРЕЗИДІЇ РАДИ профспілки з розгляду підсумків вивчення протягом першого півріччя 2013-го стану охорони праці в колійних машинних станціях відзначено, що, незважаючи на проведення конкретних заходів, права залізничників на здоров'я та безпечні умови праці забезпечуються не повністю.

Так, на підприємствах Головного управління колійного господарства Укрзалізничці за цей період допущено 16 нещасних випадків, що підлягають обліку, в тому числі три – зі смертельним і чотири – з інвалідним наслідками. Ці сумні показники за такий самий період 2012-го були нижчими.

Аналогічна ситуація й у колійних машинних станціях.

Аналіз свідчить, що більшість нещасних випадків сталися, перш за все, з організаційних причин – через невиконання вимог відповідних інструкцій, порушення технологічного процесу, невикористання потерпілими засобів індивідуального захисту, порушення вимог нормативних актів з охорони праці, низьку трудову і виробничу дисципліну.

І це при тому, що за шість місяців цього року в цілому по Главку на заходи з охорони праці витрачено 25,2 млн грн. при плані 23,1 млн грн.

Друга нелогічність. Як показали перевірки, в окремих колійних станціях заходи з охорони праці колективних договорів не виконуються... через відсутність фінансування.

Наведено конкретні приклади, зокрема, в КМС-9 Дебальцеве комплексні заходи не реалізовано в 2012 році на 109 тис. грн. за такими пунктами, як придбання діелектричних рукавиць, інструменту, понижуючого трансформатора, пральних машин, кондиціонерів тощо.

Низькими темпами у КМС проводиться робота щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов, приведення робочих місць у відповідність до існуючих норм.

У колійному господарстві працюють 44,2 тис. працівників, із них 2,2 тис. – жінки, які зайняті в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам за результатами атестації робочих місць.

У КМС-132 Південної залізниці не атестовано робоче місце монтера колії (атестація проводилась тільки при роботі з пневмоінструментом).

Обурює той факт, що працівникам окремих колійних машинних станцій безпідставно зменшуються

пільги та компенсації за роботу у шкідливих і важких умовах. Порушення колдоговорів і трудового законодавства виявлено майже у всіх перевірених КМС на Придніпровській, Донецькій, Одеській, Львівській та Південній залізницях.

Так, сигналістам, машиністам залізнично-будівельних машин КМС-6, складачам поїздів КМС-237 Придніпровської магістралі, електрозварникам КМС-191 Донецької не проводяться встановлені доплати за результатами атестації робочих місць, а працівникам КМС-124 Львівської такі виплати не здійснювалися у жовтні і листопаді минулого року. В таблиці обліку робочого часу працівників Іловайської КМС взагалі відсутня кількість годин, за які проводиться відповідна доплата в розмірах, встановлених атестаційною комісією.

Не надаються додаткові відпустки за роботу у шкідливими і важкими умовами та за особливий характер праці водіям автотранспортних засобів КМС-191 Донецької залізниці, машиністам (помічникам машиніста) колійних машин ВПО, ВПРС, УК, УКСП, МПД, бульдозера, автогрейдера, козлового крана, монтерам колії, комплектувальнику виробів КМС-127 і КМС-128 Одеської залізниці, крім того, вони не забезпечуються молоком або рівноцінними харчовими продуктами.

Санітарно-побутові приміщення та житлові (турні) вагони в багатьох колійних машинних станціях знаходяться, на превеликий жаль, у незадовільному стані. Не вирішується питання із забезпеченням вагонів обладнанням для приготування їжі, відсутні освітлення, гаряче водопостачання, необхідні меблі, не обладнано кімнати гігієни жінки.

У КМС не організовано хіміччнення, прання та необхідний ремонт засобів індивідуального захисту, натомість працівникам видається порошок для прання ЗІЗ у домашніх умовах (!). Мило господарське, яке видається працівникам КМС на Придніпровській і Донецькій залізницях, низької якості. Працівники несвоєчасно і в неповному обсязі забезпечуються спецвзуттям і засобами захисту за централізованими поставками.

У колдоговорах немає переліків професій і посад працівників, яким безоплатно, понад установлені норми, видається спецодяг, спецвзуття, мило, а також відсутні зобов'язання адміністрації щодо фінансування та проведення атестації робочих місць.

Слід відзначити, що служби охорони праці КМС не в повному обсязі забезпечені необхідними нормативно-правовими актами з питань охорони праці та електронними засобами зв'язку (e-mail, «Lotus Notes»).

Як виявилось у ході перевірок, Головним управлінням колійного господарства, залізницями, їх службами колії недостатньо приділяється уваги створенню здорових і безпечних умов праці, профілактиці виробничого травматизму, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу в несприятливих умовах за результатами атестації робочих місць. На недостатньому рівні контролюється питання щодо надання працівникам пільг і компенсацій за важкі і шкідливі умови і Головним управлінням охорони і організації праці Укрзалізничці, відповідними службами залізниць.

Водночас дорожні, територіальні, об'єднані та первинні профорганізації недостатньо реалізують свої повноваження для здійснення дієвого громадського контролю за дотриманням керівниками КМС законодавства про охорону праці.

ВРАХОВУЮЧИ аналітичні матеріали та результат принципового обговорення даної теми, президія Ради профспілки визнала роботу керівництва Головного управління колійного господарства Укрзалізничці, залізниць, служб колії, колійних машинних станцій залізниць із профілактики виробничого травматизму, створення безпечних і нешкідливих умов праці, надання працівникам пільг і компенсацій за результатами атестації робочих місць незадовільною.

Керівництву Главку і начальникам залізниць запропоновано:

- **проаналізувати** причини нещасних випадків та випадків раптової смерті працівників на виробництві і розробити додаткові заходи щодо поліпшення стану охорони праці, профілактики виробничого травматизму у господарстві;
- **розробити** і затвердити на 2013–2014 роки у колійних машинних станціях залізниць програму поліпшення стану санітарно-побутових приміщень і підвищення якості побутового обслуговування працівників на виробництві, а також окремо – програму щодо приведення жилих (турних) вагонів виробничо-побутового призначення у відповідність до вимог нормативних актів;
- **вирішити** питання щодо організації на залізницях хіміччнення,

прання та ремонту засобів індивідуального захисту;

- **провести** розрахунки з працівниками, яким в порушення законодавства не встановлено і не надано додаткові відпустки за роботу у шкідливими і важкими умовами праці згідно з атестацією робочих місць та за особливий характер праці;
- **нарахувати і виплатити**, починаючи з 2012 року, доплату за роботу у важких і шкідливих умовах праці згідно з результатами атестації робочих місць працівникам КМС Придніпровської, Донецької, Львівської залізниць;
- **зробити перерахунки** доплат за умови праці з 1 січня 2013 року працівникам КМС-191 Донецької залізниці, яким такі доплати не проводилися.

Головному управлінню колійного господарства Укрзалізничці, залізницям запропоновано до 1 жовтня 2013 року поінформувати Раду профспілки про хід виконання цієї постанови, зокрема, про проведені розрахунки з працівниками.

Керівництву Укрзалізничці запропоновано, починаючи з 2014 року, вилучити з централізованих поставок через ДП «Укрзалізничпостач» спецвзуття, жилети сигнальні зі світлодіодними смугами, жилети сигнальні, рукавиці комбіновані та передати функції щодо їх закупівлі на залізницю і поінформувати Раду профспілки про прийняте рішення до 1 листопада п. р.

Головному управлінню охорони праці організації праці Укрзалізничці рекомендовано при перевірках структурних підрозділів колійного господарства посилити контроль за виконанням заходів, передбачених колективними договорами та спрямованих на усунення причин нещасних випадків, своєчасним і правильним наданням працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах.

Дорожні, територіальні, об'єднані та комітети первинних профорганізацій мають встановити дієвий громадський контроль за своєчасним проведенням атестації робочих місць за умовами праці у структурних підрозділах на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці, наданням працівникам у повному обсязі пільг і компенсацій за роботу у шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці.

Володимир ДОРОШЕНКО,
головний технічний інспектор праці Ради профспілки

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«Профком Криничанской дистанции пути отстоял права 23 работников цеха рельсовой дефектоскопии, которым доплачено более 6,4 тыс. грн. за работу в выходные дни. По этой же причине была произведена доплата 3,1 тыс. грн. четьрем иловайским путейцам и 4,6 тыс. грн. двум работникам станции Горловка. Профком станции Иловайск защитил права 5 членов профсоюза, им возвращено 4,3 тыс. грн., в т. ч. 305 грн. – составителю поездов за 19 часов работы в праздничные дни. Удовлетворены администрацией и оба предложения профкома Иловайского строительно-монтажного эксплуатационного управления: защищены трудовые интересы 4 работников, им возвращено незаконно удержанных или недоплаченных почти 7,5 тыс. грн.», – сообщил правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге **Виктор ЧЕРНЯТЬЕВ.**

НЕПРОСТО решались задачи в условиях сложной социально-экономической ситуации в стране, подчеркнута на отчетной конференции Луганской территориальной профорганизации. Ведь общеизвестно, что из-за значительного падения объемов работ для железнодорожников был введен режим неполной трудовой недели, они вынуждены были уходить в отпуска без сохранения заработной платы и т. д. При этом продолжался процесс реформирования железнодорожного транспорта. Тем не менее, первоочередные задачи профорганов заключались в том, чтобы не допустить массового сокращения людей, сохранить социальные гарантии, предусмотренные Отраслевым соглашением и колдоговорами, осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах режима труда и отдыха, оплаты труда. Сегодня актуальный вопрос, вызывающий социальное напряжение в трудовых коллективах, – занятость работников. Ведь оптимизация потребовала пересмотра штатного расписания и освобождения части железнодорожников, которым предлагаются и пре-

Выводы с последствиями...

доставляются другие места работы. Так вот, благодаря активным действиям внештатной правовой инспекции труда теркома профсоюза своевременно пресекаются нарушения законодательства о труде. В первом полугодии защищены права 848 работников, им возвращено незаконно удержанных или невыплаченных без малого 312 тыс. грн.

Целенаправленно решались вопросы создания здоровых и безопасных условий труда. По результатам проверки технического инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой дороге совместно с представителями органов госнадзора выданы представления для устранения 470 нарушений. Организована работа 368 общественных инспекторов по охране труда.

Однако, несмотря на профилактические мероприятия, за отчетный период допущено шесть случаев производственного травматизма, из них три – с инвалидным исходом. Всем пострадавшим выплачена профсоюзная страховка (от двух до девяти тыс. грн. на общую сумму 32 тыс. грн.). Профорганы контролировали

проведение аттестации рабочих мест, состояние турных вагонов и санитарно-бытовых помещений, обеспечение работников спецодеждой, моющими средствами и другими СИЗ, специпитанием. Также терком держит на контроле строительство цеха ТО-3 в вагонном депо Луганск и обеспечение теплом отделенческой больницы на станции Луганск.

И по-прежнему главными остаются вопросы сохранения достойного уровня заработной платы, обеспечения качественной и удобной спецодеждой, запчастями и материалами, создания нормальных условий труда, обеспечения жильем...

Что ж, участниками конференции при положительной оцененной работе теркома были подняты насущные проблемы. Критические замечания и предложения, высказанные делегатами, обобщены и по ним уже разработаны конкретные мероприятия. В частности, направлены соответствующие предложения руководителям структурных подразделений дороги.

ПРЕСС-ЦЕНТР
Луганского теркома профсоюза

11 серпня — День будівельника

Шановні друзі, щиро вітаю вас із професійним святом – Днем будівельника!

Ваша праця надзвичайно корисна для галузі, ви освоюєте сучасні технології, щоб постійно вдосконалювати процес будівництва й облаштування транспортних об'єктів, надаючи їм не лише надійності й міцності, а й привабливості.

Бажаю вам здоров'я, родинного затишку, професійних здобутків, щедрої долі і всіляких гараздів.

З повагою **Вадим ТКАЧОВ,**
Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

У літопис профспілки

З НАГОДИ ДНЯ ПРОФСПІЛКИ

нагороджено:

ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –



ЗАПОРОЖЦЕВА Анатолія Михайловича – голову профорганізації вагонного депо Дебальцеве

Сортувальне Донецької залізниці;

ЗАНІКА Володимир Василовича – заступника голови Куп'янської територіальної профорганізації;

КАРЛОВУ Світлану Станіславівну – правового інспектора праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці;

ЛУГОША Івана Івановича – чергового по депо, голову профорганізації моторвагонного депо Королево Львівської залізниці;

ПОПЛАВСЬКОГО Георгія Михайловича – голову профорганізації локомотивного депо Гречани Південно-Західної залізниці;

ШУЛЬГУ В'ячеслава Володимировича – голову профорганізації ДП «Український державний центр залізничних рефрижераторних перевезень».



ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» –

ВАКУЛІНУ Олену Леонідівну – голову профорганізації станції Микитівка Донецької залізниці;

ВОРОНОВА Олександра Миколайовича – технічного інспектора праці Ради профспілки на Південній залізниці;

ГАВРИЛЕНКА Сергія Миколайовича – помічника начальника Пологівської дистанції колії з кадрових та соціальних питань Придніпровської залізниці, голову профорганізації;

ГЕРУСА Валентина Тадеївовича – слюсаря-електрика, заступника голови профорганізації пасажирського вагонного депо Львів;

КРЯЧКО Світлану Анастолівну – завідувача хіміко-технічної лабораторії, голову профорганізації Керченського локомотивного депо Придніпровської залізниці;

КУЛЬБАКУ Василя Олександровича – начальника ремонтно-технологічної дільниці, голову профорганізації Основ'янської дистанції сигналізації та зв'язку Південної залізниці;

МАКАРОВУ Ольгу Іванівну – бухгалтера Шевченківського теркому профспілки;

СЛАБОУС Ірину Миколаївну – голову профорганізації станції Попасна Донецької залізниці;

СТЕФАНОВА Бориса Едуардовича – голову профорганізації Смілянського електромеханічного заводу.

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Червень	3 початку 2013 року
Донецька	4265,8	3926,3
Львівська	3847,5	3501,2
Одеська	3989,4	3846,0
Південна	3864,3	3896,9
Південно-Західна	4222,8	4012,6
Придніпровська	3948,1	3833,1
По залізницях	4036,8	3841,0

Залізничний транспорт	Червень	3 початку року
Транспорт у цілому	4036,8	3841,0
Промисловість	3635,0	3524,0
В галузях народного господарства	3733,0	3664,0
	3380,0	3181,0

• **Індекс споживчих цін у червні – 100,0 %**, з початку року – 100,2 %.

• **Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізничці та Держжкомстату.**

З НАГОДИ ДНЯ ПРОФСПІЛКИ



МОЛОДІЖНОЮ ВІДЗНАКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ нагороджено:

Бовсуновську Марію – інженера Херсонської дирекції залізничних перевезень, голову молодіжної ради Херсонської територіальної профорганізації;

Данько Олену – інженера, голову молодіжної ради профорганізації ремонтно-експлуатаційного вагонного депо Конопот Південно-Західної залізниці;

Дощечкіну Марину – інженера, голову молодіжної ради профорганізації Полтавського вагонного депо Південної залізниці;

Калинського Юрія – інженера техвідділу Жмеринської дирекції залізничних перевезень, голову молодіжної ради Жмеринської територіальної профорганізації;

Кордюкова Олексія – машиніста, голову молодіжної ради профорганізації Павлоградської дистанції колії Придніпровської залізниці;

Королькова Артема – провідного спеціаліста дорпрофсожу, голову молодіжної ради дорожньої профорганізації Львівської залізниці;

Нестеренка Ярослава – чергового по гірці станції Попасна, голову молодіжної ради Попаснянської територіальної профорганізації;

Овсієнка Андрія – технічного інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці, голову молодіжної ради дорожньої профорганізації;

Пантофельмана Ігоря – начальника сектора, голову молодіжної ради профорганізації інформаційно-обчислювального центру Донецької залізниці;

Песчанського Віталія – електромеханіка Іловайської дистанції сигналізації та зв'язку, голову молодіжних рад – профспілки та Іловайської територіальної профорганізації;

Тимошенко Артема – інженера, голову молодіжної ради профорганізації Знам'янської дистанції сигналізації та зв'язку.

Про нове спілкування на сучасному рівні



ПРОФАКТИВ Шевченківської територіальної організації підтримав ініціативу президії Ради профспілки щодо реалізації ідеї проведення профспілкових відеоконференцій, відзначивши актуальність питання.

Центральну регіональну студію вже створено на базі теркому. Наступний крок – забезпечити відеозв'язок з залізничними вузлами регіону. До речі, терком має і своє представництво в Інтернеті – нещодавно відкрито сторінку територіальної профорганізації на форумі офіційного сайту профспілки.

ПРЕС-ЦЕНТР Шевченківського теркому профспілки

УКРЗАЛІЗНИЦЯ, ПРОФСПІЛКА залізничників і транспортних будівельників України і Німецьке товариство міжнародного співробітництва (GIZ) співпрацюватимуть у сфері профілактики ВІЛ/СНІДу за новим проектом до кінця 2015 року із можливим продовженням дії меморандуму.

Документ про реалізацію цієї довгострокової програми «Консультації з ВІЛ/СНІДу та підтримка інституцій» підписано на початку липня. Сторони зобов'язалися забезпечити максимальну прозорість своєї діяльності у рамках реалізації тривалого профілактичного проекту. Головною метою скоординованих дій є максимально ефективне поширення рівня обізнаності щодо даної проблематики серед

Розпочато реалізацію нової соціальної програми

з профілактики ВІЛ/СНІДу на робочих місцях

Це не перша ініціатива профспілки, спрямована на профілактику соціальних хвороб – подібна програма майже три роки успішно розвивалася на Донецькій залізниці і понад рік – на Львівській. Незалежний аналіз показав, що по завершенні програм зросла обізнаність залізничників щодо соціальних хвороб, сформувалося усвідомлене ставлення до ризиків і профілактики

працівників Придніпровської залізниці, пасажирів, іншого населення кримського регіону.

Міжнародна організація GIZ фінансуватиме проведення тренінгів, інших просвітницьких заходів, видання відповідних інформаційних матеріалів тощо, а Укрзалізниця сприятиме у питаннях щодо участі працівників галузі в різноманітних освітньо-ін-

формаційних заходах в рамках реалізації соціального проекту з профілактики ВІЛ/СНІДу на робочих місцях. Наша профспілка і Укрзалізниця всіляко сприятимуть також у розміщенні інформаційних матеріалів на злободенну тематику у профспілкових, відомчих та інших засобах масової інформації. Всі заходи буде спрямовано на інформування

Президія Ради профспілки на засіданні 21 травня п. р. ухвалила рішення про впровадження проекту «Профілактика ВІЛ/СНІДу серед працівників Придніпровської залізниці в АР Крим та пасажирів».

Відділ інформації Ради профспілки

Наш флаг — на Ай-Петри

МЛОДЬБЕ работники Иловайской дистанции электроснабжения отличаются хорошей спортивной формой, и могут удивить коллег не только достойными результатами в соревнованиях и спартакиадах, но и другими начинаниями.

Так, группа единомышленников во главе с электромехаником К.Неманежиным осуществила велопробег по заповедным местам Крыма. Стартовал из Симферополя, посетили Партизанское водохранилище, Крымский природный заповедник, Ливадию. После двухдневного отдыха в Ялте молодые энтузиасты с флагом профсоюза поднялись на гору Ай-Петри, откуда через Соколиное – пристанище всех туристов – попали в Бахчисарай. Оставив позади несколько живописных поселков, проселочными дорогами ребята снова вернулись в Симферополь.

Подобный велопробег наши коллеги предпринимают уже не впервые. В ноябре прошлого года их путь пролегал вдоль побережья Азовского моря до Генчического и по Арабатской стрелке.

Анастасия КУРИЛЕЦ, председатель профорганизации Иловайской дистанции электроснабжения

Молодежь в профсоюзе Знай наших!



НАШИ молодые активисты принимают участие и в общественной жизни Донеччины. И весьма заметное: председатель молодежного совета дорожной профорганизации М.Нейрановский стал в 2013-м лауреатом областного конкурса «Молодой человек года», организованного управлением по делам семьи и молодежи облгосадминистрации и постоянной комиссией по вопросам молодежной политики, физкультуры и спорта облсовета. Максим победил в номинации «Молодежный лидер года», а представил его на конкурс областной совет профсоюзов, ведь он еще и

председатель молодежного совета облсовпрофа.

Не отстают от своего лидера и члены молодежного совета дорпрофсожа: команда «Молодые железнодорожники» заняла второе место в молодежном конкурсе-квесе, организованном областным советом профсоюзов. А предложенный ребятами в рамках соревнования вариант новой эмблемы молодежного совета облсовпрофа оценен по достоинству и вскоре может стать основой официального символа.

ПРЕС-ЦЕНТР дорпрофсожа Донецкой магистрали

«Справжній лідер наш профгрупорг!»

УКОНОТОПСЬКІЙ колійній машинній станції проводиться помітна робота з покращання умов виробничого побуту. Внесено до плану капітальних робіт ремонт та реконструкцію гардеробних, душових, роздягальні, забезпечення побутовими приладами. Закінчується ремонт кімнати відпочинку зі встановленням тенісного столу. Для працівників колійної колони № 2, які постійно працюють на лінії, придбано спортивний інвентар для активного дозвілля.

Безпосередню участь у цій роботі беруть і наші ініціативні профактивісти. Приміром, завдяки старанню і наполегливості профгрупорга цеху монтажу колійної решітки Я.Павлюка, побутова кім-

ната забезпечена всім необхідним: є мікрохвильова піч, електрочайники, електророневектор. Адаже одним з головних завдань профгрупора вважає питання поліпшення умов праці та виробничого побуту працівників. Ярослав дбає про людей, радіє успіхам колег, допомагає в складних ситуаціях, є наставником, порадником і другом. Тому не дивно, що товариші довіряють саме йому захищати свої права та інтереси.

Професіоналізм, досвідченість, сумлінна праця Я.ПАВЛЮКА (на знімку праворуч) не лишилися непоміченими й адміністрацією: нещодавно активіста нагороджено знаком «За доблесну працю на Південно-Західній

Наталія КОЗИНА, голова профорганізації Конотопської колійної машинної станції

Канікули з користю

ЦЬОГОРІЧ близько 600 дітей працівників Львівської магістралі планується

оздоровити в дитячому центрі «Чайка» в Лазурному на Херсонщині. Заклад у 2013-му набув статусу дитячого санаторію, тож його відпочивальники за показаннями проходять повноцінний курс лікування та оздоровлення.

У першу та другу зміни вже насолодилися відпочинком понад 450 дітей. Для безпечної їх доставки в оздоровницю та назад було сформовано спеціальні потяги, а супровід забезпечували профпрацівники, медики і представники ВОХР. Канікули для школярів проходять змістовно і з користю, адже тематична

зміна «Літо з англійською» ще з минулого року стала родзинкою цього закладу. Нині волонтери із Корпусу миру також навчають юних відпочивальників іноземної.

Відкрив свої двері для дітей й «Експрес», що в Олександрії на Рівненщині. Там упродовж липня-серпня наберуться сил майже 400 дітей.

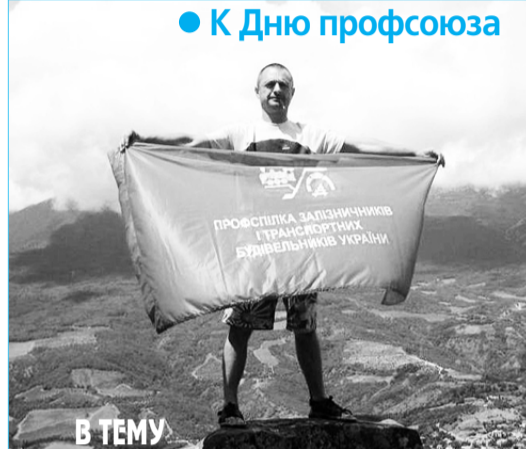
Добре відпочивають школярі влітку й у «Трембілі» в Циганівці на Закарпатті. Тут оздоровляється понад 400 дітей залізничників віком від шести до чотирнадцяти років.

Артем КОРОЛЬКОВ, провідний спеціаліст дорпрофсожу Львівської залізниці, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації



Фото Оксани ПОДОЛЬСЬКОЇ («Львівський залізничник»)

К Дню профсоюза



В ТЕМУ

Флаг нашего профсоюза уже развивался над Эльбрусом (5642 м) – наивысшей горой Европы и над самой высокой точкой Украины – горой Говерла (2061 м), о чем «ВІСНИК» сообщал 31 августа и 12 октября 2012 года.



Під час вручення нагороди...

залізниці» та грошовою винагородою. Тож наш профгрупорг – справжній лідер.

Наталія КОЗИНА, голова профорганізації Конотопської колійної машинної станції

Территория позитива



«Увлекательная поездка в Санкт-Петербург, организованная профкомом Криворожской дирекции железнодорожных перевозок, впечатлила всех участников, а кого-то даже вдохновила на поэтическое творчество...», – поделилась инженер, председатель молодежного совета первички **Раиса ЮШКОВА**.

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Регстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 14 (625)* 31 липня 2013 р.

Тираж 270 тис. 207 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А тел. 465-00-80 тел./факс 465-00-78 E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А) Замовлення № 2910

Наступний номер газети вийде 16 серпня 2013 року

пошти «Вісника»

Профсоюз допомог, потому что чужой беды не бывает...

«Выражаем огромную признательность и искренне благодарим профсоюзные организации Криворожского региона за финансовую помощь нашему работнику Николаю Бабенко, которая так необходима ему для дальнейшего прохождения лечения в Киевском национальном институте рака. Ваша посильная помощь, дорогие коллеги и уважаемые члены нашего профсоюза, несомненно, ощутимая поддержка молодому человеку! Добрые дела не остаются незамеченными: они, как маяки, светят тем, кто ждет помощи.»

Пусть доброта и щедрость вернутся к вам сторицей!

С уважением и благодарностью профорганизация Никопольской дистанции пути».

Искренне желаем Николаю выздоровления.