

Офіційний сайт профспілки  
[www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua)



Газета видається з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 14 (649)  
31 липня 2014 р.

Наймасовіша профспікова газета в Україні

# ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

## Згуртуймося, відстоюючи права людини праці!

## 10 серпня – День будівельника

Шановні друзі, щиро вітаю вас із професійним святом!

Ваш внесок у розвиток галузі неочікуваний, адже всі об'єкти, які зведені та постійно підтримуються в належному стані вашими невтомними руками, надзвичайно важливі для працівників, пасажирів, мешканців міст і сіл нашої країни.

Бажаю вам і вашим родинам миру, злагоди, міцного здоров'я і достатку.



З повагою **Вадим ТКАЧОВ**, Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

### Дорогі спілчани!

Щиро вітаю вас із Днем профспілки залізничників і транспортних будівельників України! Це свято з року в рік згуртовує наші лави, засвідчуючи надійність профспілки і міцність її традицій.

Сьогодні, у непростий для країни, галузі, для всіх нас час усі зусилля ми спрямовуємо на захист трудових прав і соціальних гарантій, забезпечення гідних умов праці та відпочинку працівників і членів ваших родин, підтримуємо ветера-

нів. Профспілка невпинно працює над подоланням нагальних проблем, запроваджує та ефективно реалізує різноманітні соціальні програми на користь спілчан. За останні роки значно поживилася робота з молоддю, результати якої втішають.

Бажаю вам, дорогі друзі, вашим рідним і близьким, перш за все, миру, успіхів у добрих починаннях, затишку і впевненості у майбутньому, благополуччя у кожній оселі.

### ПРО ГОЛОВНЕ

## Рада профспілки інформує

**НА АДРЕСУ** дорожніх, територіальних і первинних профорганізацій з подальшим інформуванням членів профспілки 18 липня п. р. надіслано телеграму за підписом Голови профспілки **В.ТКАЧОВА** у зв'язку з численними запитами спілчан.

«Інформуємо, що відповідно до Закону України «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування»:

**1.** Скорочення чисельності працівників не може проводитись без згоди Міністерства інфраструктури до державної реєстрації Товариства.

**2.** Товариство повністю відповідає за зобов'язання, які передбачені Галузевою угодою між Укрзалізницею та профспілками щодо підприємств залізничного транспорту, до укладення нової відповідної угоди. Галузева угода діє до 2015 року включно, тому у цей період діють всі норми і соціальні гарантії, нею передбачені.

**3.** Трудові відносини працівників Укрзалізниці, підприємств залізничного транспорту продовжуються з Товариством, тому працівникам немає необхідності писати заяву на звільнення, а потім на прийом до Товариства».

Інф. «ВІСНИКА»

### АКТУАЛЬНО

## Злободенне питання вирішується

Передбачається відновити транспортні вимоги для проїзду залізничників у службових цілях

**НАКАЗОМ** Генерального директора Укрзалізниці **Б.ОСТАПЮКА** від 14.07.2014 р., № 391-Ц/од з метою покращення умов виконання працівниками службових обов'язків затверджено заходи з відновлення на залізничному транспорті транспортних вимог форм 3 і 6-А.

Зазначені заходи, зокрема, передбачають **відновлення до 1.01.2015 р. видачі для проїзду у внутрішньому сполученні службових транспортних вимог форм 3, 6-А для працівників залізничного транспорту, службові обов'язки яких пов'язані з оперативно-експлуатаційною робо-**

**тою або мають роз'їзний характер.** Відповідний перелік посад має бути розроблено і затверджено на залізницях до 15 вересня п. р.

Нагадуємо, що президія Ради профспілки 15 травня 2014 року ухвалила постанову «Про стан забезпечення проїзду працівників залізничного транспорту у службових цілях», відзначивши низку проблем із забезпеченням проїзду залізничників у службових цілях, і запропонувала керівництву Укрзалізниці розглянути можливість видачі працівникам відповідних транспортних вимог.

Відділ інформації Ради профспілки

### ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

На засіданні президії Ради профспілки, що відбулося 24 липня, розглянуто низку актуальних питань. Зокрема, обговорено хід виконання постанови президії від 27 листопада 2013 року «Про дотримання трудових прав працівників у господарстві приміських пасажирських перевезень» і стан охорони праці в механізованих дистанціях навантажувально-розвантажувальних робіт залізниць за участі керівництва відповідних головних управлінь Укрзалізниці.

Йшлося також про реформування залізничного транспорту України, першочергові заходи щодо приведення структури профспілки у відповідність до змін у зв'язку з утворенням Публічного акціонерного товариства «Українська залізниця» тощо.

З усіх розглянутих питань ухвалено постанови, повний текст яких розміщено на сайті профспілки. Матеріали із засідання президії публікуються сьогодні у «ВІСНИКУ».

## Позитивні зрушення влаштовують не всіх?

**ОБГОВОРИВШИ** хід виконання своєї попередньої постанови від 27 листопада 2013 року «Про дотримання трудових прав працівників у господарстві приміських пасажирських перевезень», президія Ради профспілки відзначила позитивні зміни: стан справ та організація роботи в структурних підрозділах в цілому відповідають вимогам законодавства про працю, Галузевій угоді, колективним договорам та галузевій нормативній базі. Про це свідчать, зокрема, результати перевірок у моторвагонних депо: Основа, Люботин (Південної залізниці), Запоріжжя (Придніпровська), Здолбунів (Львівська), Одеса-Застава I (Одеська).

На виконання рішень президії Головного управління приміських пасажирських перевезень Укрзалізниці вжито низку заходів. Так, до кінця 2013 року додатково перевірено майже всі підпорядковані підрозділи, розроблено нормативи обслуговування пасажирів з оформлення проїзних документів в електро- та дизель-поїздах. Завдяки цьому на залізницях планові завдання на отримання виручки від продажу квитків в контрольному періоді приймалися з урахуванням місцевих норм праці на обслуговування пасажирів.

Врахування норм часу на оформлення проїзних документів провідником при формуванні планових завдань дозволило підвищити рівень відповідальності за виконання роботи. При цьому місячні планові завдання на окремих залізницях за шість місяців п. р. залишаються стабільними. Такий підхід призвів до зменшення кількості працівників, які не виконують місячний план виручки, та підвищив по залізницях дохідність служби приміських пасажирських перевезень. Як приклад, в моторвагонному депо Люботин Південної залізниці протягом другого кварталу всі провідники виконали планові завдання при відпрацьованій нормі робочого часу в середньому на 114 %. Аналогічна позитивна динаміка спостерігається і в моторвагонних депо Харків і Здолбунів. З січня до травня 2014-го вона фіксувалась і в моторвагонному депо Запоріжжя Придніпровської магістралі.

Про позитивні зміни свідчить і стан трудової дисципліни. Якщо в 2012–2013 роках у деяких підрозділах кількість притягнутих до дисциплінарної відповідальності перевищувала наявний штат працівників, то вже в першому півріччі п. р. за порушення у сфері обслуговування па-

сажирів та безквиткове перевезення до дисциплінарної відповідальності не притягнуто жодного працівника у моторвагонних депо Люботин, Харків, Запоріжжя, Здолбунів, майже вдвічі зменшився цей показник у моторвагонному депо Одеса-Застава I.

Позитивну роль в реалізації планових завдань відіграло і додаткове матеріальне стимулювання працівників за перевищення планових завдань. В цілому в залежності від залізниці премія за виконання плану виручки коливається від 7 до 10 %. А за перевиконання – 40–60 % від надпланової суми виручки.

На Придніпровській залізниці розроблено Положення про преміювання, відповідно до якого преміальні виплати не залежать від результатів основної діяльності. Так, за виконання планових завдань працівник від суми виручки отримує 15 %, а розмір премії обмежується тільки 75 % посадового окладу.

**Проте непоодинокі випадки порушень норм трудового законодавства у сфері регулювання питання нормування праці нівелюють зазначені досягнення...**

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «За поданням правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Анатолія Кашперовецького** 12 працівникам Фастівської дистанції сигналізації та зв'язку у червні виплачено 35,2 тис. грн. заборгованої матеріальної допомоги на оздоровлення», – повідомив заступник голови Козятинської територіальної профорганізації **Дмитро ЖИВЧИК**.

● «По представленню правового інспектора праці Ради профспілки на Одеській залізничній дорозі **Евгенія Стороженко** двом водітелям автотранспортних засобів Помощнянської дистанції сигналізації і зв'язку оплачено фактичною обробкою часу, ще двома – возмещены командировочные расходы на общую сумму 1,6 тис. грн., а електромеханику дистанції, котрому при переведенні на другу постійну нижеплачувану роботу в течение двух недель не был сохранен его прежний средний заработок, доплачено 860 грн.», – повідомив **ПРЕСС-ЦЕНТР Знаменской територіальної профорганізації**.

● «Профком захистив трудові інтереси дорожнього мастера **Б.Остренко**, котрому согласно колдоговору было доначислено 766 грн. – 10 % должностного оклада за Знак «Почетному железнодорожнику», – сообщила председатель профорганізації Попельнянської дистанції путі Донецької магістралі **Анна БУНДЮК**.

## ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

**9 липня** заступник завідувача відділу організаційної і кадрової роботи **Л.Нестеренко** та провідний фахівець відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи **А.Єрмоленко** надали консультації і презентували соціальні проекти профспілки активістам первинки розрахункового центру Мінінфраструктури.

**11 і 16 липня** заступник Голови профспілки **О.Мушенко** взяв участь у засіданні СПО об'єднань профспілок.

**14 липня** завідувач і провідний фахівець відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи **Я.Мальський** і **А.Єрмоленко** взяли участь у нараді Укрзалізниці стосовно актуалізації інформації щодо власників оздоровчих закладів залізничного транспорту України, а **21–22 липня** **А.Єрмоленко** у складі комісії Укрзалізниці взяв участь у роботі щодо визначення приналежності оздоровчих закладів Львівської залізниці.

**14 липня** провідний фахівець відділу економічної роботи, організації праці і зарплати **О.Данько** взяв участь у нараді тристоронньої робочої групи з напрацювання проекту Концепції реформування оплати праці від профспілкової сторони Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

**14–15 липня** головний правовий інспектор праці Ради профспілки **М.Бельченко** перевіряв, як дотримується трудове законодавство в Запорізькому моторвагонному депо Придніпровської залізниці.

**15 і 29 липня** перший заступник Голови профспілки **М.Сінчак** взяв участь у засіданнях профспілкової сторони правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

**17 липня** Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки **В.Ткачов** взяв участь у засіданнях профспілкової сторони Національної тристоронньої соціально-економічної ради та цієї ради і того ж дня – у Колегії Міністерства інфраструктури.

**24 липня** відбулося засідання президії Ради профспілки (**стор. 1–3**). До речі, **вперше за його перебігом нашим колегам і профактивістам у регіонах можна було спостерігати в режимі відеоконференції.** Робота в напрямку використання сучасних комунікаційних засобів триватиме.

**29 липня** Голова ФПТУ, Голова профспілки **В.Ткачов** взяв участь у засіданні Ради Укрзалізниці.

Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

## НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



міста Дніпропетровськ, Донецьк, Кам'янець-Подільський, Київ, Луганськ, Луцьк, Львів, Одеса, Хмельницький:

● **страхова компанія «Юнісон-Гарант»**, м. Київ, вул. Дегтярівська, 33-В, вул. Спортивна, 1-А; м. Львів, вул. Банківська, 5; м. Донецьк, пр-т Миру, 17, оф. 113; м. Хмельницький, вул. Зарічанська, 5/3, оф. 230; м. Кам'янець-Подільський, пр-т Грушевського, 17/5; м. Луганськ, квартал Молодіжний, 2-А, оф. 206; м. Дніпропетровськ, вул. Барикадна, 1, пов. 2; м. Луцьк, вул. Коперніка, 36; м. Одеса, вул. Бугаївська, 21, оф. 906 – **знижка 10 %** від встановлених тарифів на добровільне страхування наземного транспорту, крім залізничного (КАСКО); **15 %** – на добровільне страхування майна фізичних осіб (класичне страхування – з оглядом майна); добровільне страхування квартири оздобленням і обладнанням та відповідальності перед третіми особами (експрес-страхування – без огляду майна) – **15 %** від встановлених тарифів + **додаткова знижка 10 %** за умови одночасного укладання договору КАСКО; добровільне індивідуальне страхування від нещасних випадків (страхові випадки – смерть, інвалідність I-III груп, травма – виплата за таблицею травм) – **20 %** від страхового тарифу без урахування груп ризику за професіями та спортом, а також інших підвищуючих коефіцієнтів; добровільне страхування подорожуючих за межами України – **20 %** від встановлених тарифів; комплексна програма страхування дітей віком 6–18 років та дорослих від нещасного випадку та медичного страхування під час їх перебування на відпочинку – **30 %** від базової вартості програми.

м. Коломия:

● **аптека «Люсі-Фарм»**, вул. Січових Стрільців, 45, – **знижка 5–10 %** на фармацевтичні товари.

сmt Затока (Одеська обл.):

● **ПП «Анастасія»**, вул. Лазурна, 74 – **знижка 10 %** на проживання у номерах з вигодами та літніх будиночках бази відпочинку «Озерки».

м. Хмельницький:

● **«Магазинчик-ексклюзивчик»**, вул. Примакова, 25 – **знижка 5 %** на продукти харчування з Греції (дегустація безкоштовно).

ДО УВАГИ!

На автозаправочних комплексах мережі «WOG» спрощено систему надання знижок членам нашої профспілки залізничників – власникам дисконтних карток. Тепер отримати пряму знижку на паливо можна, лише пред'явивши на касі дисконтну картку, тобто без попередньої реєстрації. Для отримання 5 % бонусів при купівлі супутніх товарів реєстрація необхідна.

## Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у номерах: 17–24 \*2011 р.; 1–24 \* 2012 р.; 9–12, 15–18, 22–24 \* 2013 р.; 4, 6 \* 2014 р.



На засіданні президії Ради профспілки 23 березня 2005 року було ухвалено слова і текст Гімну профспілки. Про події того часу згадує перший заступник Голови профспілки М.Сінчак:

«Крім Гімну, підготовленого у Раді профспілки, свої версії надали дорпрофсож Південної залізниці і Криворізький терком профспілки. Проекти було розглянуто і прослухано на засіданні президії Ради профспілки.

За результатами голосування переможцем визнано Гімн слова М.Погребцова і музику Є.Пухлянка. З того часу це офіційний Гімн профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Вперше публічне його виконання відбулося на урочистому зібранні, присвяченому 100-річчю профспілкового руху залізничників, у квітні 2005 року. Згодом після розтиражування, Гімн виконується при всіх офіційних, святкових, спортивних заходах профспілки та її організацій.

Існує думка, що період становлення профспілки, поряд з іншими чинниками, завершився саме створенням Гімну профспілки».

16 квітня у Києві відбулося урочисте зібрання, присвячене 100-річчю профспілкового руху залізничників і транспортних будівельників України. У заході взяли участь профактивісти, ветерани профспілкового руху, зарубіжні гості, представники Укрзалізниці та інші почесні гості. **Про це — у наступному номері.**

Факти. Події. Люди.

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

## Позитивні зрушення влаштовують не всіх?

Закінчення.

Початок на 1-й стор.

НА ПРИДНІПРОВСЬКІЙ залізниці телеграмою планові завдання для провідників Запорізького моторвагонного депо та інших підрозділів на червень п. р. піднято на 6 тис. грн. порівняно з травнем і вдвічі – у порівнянні з квітнем. План прийнято без урахування норм праці на обслуговування пасажирів із встановленням щомісячного ліміту на обслуговування тільки 650 пільгових категорій пасажирів. Як наслідок, у червні жоден працівник не виконав планові завдання, у зв'язку з чим розмір заробітної плати кожного знизився в середньому на 30–40 %. Та, незважаючи на це, у липні план виручки збільшився ще на тисячу гривень.

На Львівській залізниці відповідними телеграмами розмір премії провідників у приміському сполученні обмежено 5 % посадового окладу, попри те, що їх преміювання, в тому числі і додаткове, залежить не від результатів основної діяльності, а виключно від виконання/перевиконання планових завдань.

Слід відзначити, що завдяки принциповій позиції профкому моторвагонного депо Львів премія виплачується в повному обсязі.

В окремих структурних підрозділах укриваються від обліку надурочні години роботи шляхом маніпуляцій з графіками роботи та табелями обліку робочого часу, які не відповідають журналам

прийому/здачі чергувань, приходу/виходу з роботи, журналам інструктажів тощо.

Незважаючи на наявність методичної бази про правове забезпечення контрактної форми трудового договору, відповідних рішень президії Ради профспілки, наказу Укрзалізниці від 4.03.2014 р., № 056-Ц/од, яким затверджено Положення про укладання контрактів з працівниками залізничного транспорту, які здійснюють обслуговування пасажирів, та Типову форму контракту з провідником пасажирських вагонів, що схвалена примірною комісією з розгляду колективного трудового спору між профспілкою та Кабінетом Міністрів України, майже в усіх структурних підрозділах служб приміських пасажирських перевезень залізниць робота працівників організовується з порушеннями чинного законодавства.

З невідомих причин контракти не приводяться до вимог Типового контракту, затвердженого наказом Укрзалізниці. Продовжується і практика укладання короткотермінових контрактів від 3 до 6 місяців, що використовується як метод психологічного тиску для виконання доведених планових завдань, недотримання адміністрацією деяких зобов'язань за контрактом, що не дозволяє працівнику вважати себе повноцінним членом трудового колективу.

**Микола БЕЛЬЧЕНКО,**  
головний правовий інспектор праці  
Ради профспілки

## 3 постанови президії Ради профспілки

■ **Начальникам залізниць України та Головному управлінню приміських пасажирських перевезень Укрзалізниці запропоновано:**

● До 1 листопада 2014 р. привести діючі контракти з провідниками пасажирських вагонів до вимог Положення про укладання контрактів з працівниками залізничного транспорту, які здійснюють обслуговування пасажирів, та Типової форми, схваленої примірною комісією з розгляду колективного трудового спору між профспілкою та Кабінетом Міністрів України, затверджених наказом Укрзалізниці від 4.03.2014 р., № 056-Ц/од;

● вжити заходів щодо усунення недоліків в організації роботи підпорядкованих підрозділів в частині організації робочого часу і часу відпочинку працівників, нормування та оплати праці.

■ **Дорожнім, територіальним комітетам профспілки, профкомам первинних профорганізацій підрозділів приміських пасажирських перевезень рекомендовано:**

● додатково вивчити зазначені питання та винести їх на розгляд виборних органів профспілки до кінця 2014 року, забезпечити контроль за дотриманням трудових прав працівників;

● з урахуванням вимог ст.ст. 10, 14 Закону України «Про колективні договори і угоди» вжити заходів щодо внесення в колекторів відповідних змін і доповнень, що стосуються контрактної форми трудового договору, із зазначенням переліку посад, на які розповсюджуються такі зміни.

## Соціальні гарантії — на контроле профсоюзу

Редакція газети «Магістраль» підготувала спецвыпуск (№ 56 (1942) от 21 июля 2014 г.), посвященный созданию Публичного акционерного общества «Українська залізниця». В нем опубликованы материалы по теме, в частности, интервью с первым заместителем Председателя профсоюза М.СИНЧАКОМ, которое мы сегодня публикуем.

ЧТО МОЖЕТ ПРИНЕСТИ реформа рядовому железнодорожнику? Все ли права и социальные гарантии работников отрасли удалось сохранить? Есть ли шансы расширить спектр социальных бонусов? Об этом – и не только – наш разговор с первым заместителем Председателя профсоюза железнодорожников и транспортников Украины Михаилом СИНЧАКОМ.



– **Михаил Григорьевич, профсоюз принимал самое активное участие в реформировании магистралей с первого же тематического совещания. Все ли ваши пожелания учла администрация?**

– В целом, да: по большинству вопросов нам удалось достигнуть взаимопонимания и, что не менее важно, закрепить договоренности законодательно.

Так, изначально важнейшей задачей профсоюза была минимизация возможных социальных последствий, которые в период перемен, увы, неизбежны. В итоге нам удалось заложить механизмы, которые способствуют защите прав и

социальных гарантий работников. В частности, в одной из статей Закона Украины «Об особенностях создания публичного акционерного общества...» оговорено, что до регистрации акционерного общества некоторые действия Укрзалізниці і підприємств ограничены. Например, сокращение численности работающих, помимо всех условий, предусмотренных законодательством, не может быть проведено без согласования с Министерством инфраструктуры. Этот пункт, по сути, табуирует сокращение штатов работников на этапе реформирования отрасли. Нам удалось доказать, что общее уменьшение численности штата может происходить и вследствие естественной текучести кадров.

Кроме этого, в Законе есть важная статья, согласно которой новосозданное АО полностью берет на себя ответственность за социальные обязательства, прописанные в Отраслевом соглашении между Укрзалізницею і профсоюзами. Также общество обязуется сохранять имеющуюся социальную инфраструктуру. Это, безусловно, дополнительные расходы для отрасли, но, тем не менее, ни у кого не возникало и мысли, что можно поступить иначе.

– **То есть после реформы железнодорожные медицинские и оздоровительные заведения останутся в структуре АО?**

– Да. Речь идет о домах культуры, спортзалах, пансионатах и т. д.

Также в уставной фонд АО войдут 11 ведущих больниц. Остальные медучреждения бу-

дут финансироваться, как и прежде, из госбюджета. Это решение закреплено в разных законах и постановлениях. Так что необходимость защищать наши объекты от переподчинения, лишения финансирования и других сюрпризов смутного времени отпадет автоматически.

– **Есть ли шансы вернуть железнодорожные вузы в родные пенаты?**

– Действительно, высшие учебные заведения сейчас находятся в ведении другого министерства. На сегодня речь идет о возможном возврате части техникумов. В любом случае профсоюз этот вопрос не планирует выпустать из своего поля зрения, и в будущем, что не исключено, появятся новые варианты выхода из ситуации.

– **Реформа состоялась, предприятие получило новое название... Значит ли это, что все работники должны будут дружно написать заявления на увольнение, а после – о приеме на работу?**

– Ни в коем случае: в связи с изменением юридических атрибутов работодателя его трудовые отношения с работниками не прекратятся. К сожалению, некоторые руководители спекулируют на этом вопросе, говоря, что подумают, нужно ли оставлять в штате конкретного человека после реформирования. Такой подход не только некорректен, но и, мягко говоря, далек от истины. Так, в соответствующей статье четко оговорено, что трудовые отношения работников предприятия продолжают с акционерным обществом. Это означает, что в период перехода предприятия из одного юридического статуса в другой у каждого работника просто появится дополнительная запись в личном деле и трудовой книжке; от него же никаких заявлений требовать не должны.

– **На железных дорогах других стран после реструктуризации удалось поднять уровень зарплат. Какие шаги в этом направлении будут сделаны?**

– Будет внедряться программа по повышению мотивации труда. Однако более предметно на эту тему можно говорить не раньше, чем появится Положение о корпоративной системе оплаты труда.

Цель обоих проектов – реформировать систему оплаты таким образом, чтобы она соответствовала сложности и интенсивности труда железнодорожников.

– **Вы сказали, что социальные гарантии закреплены законодательно. О каких именно постановлениях идет речь?**

– В новой редакции проекта Закона о железнодорожном транспорте есть глава под названием «Персонал железнодорожного транспорта». В ней – статья по поводу социальной защиты работников. Именно там прописаны пункты, касающиеся бесплатного проезда, негосударственного пенсионного фонда, надбавки за выслугу лет, медицинского обслуживания и страхования и многих других социальных гарантий, без которых представит нашу отрасль невозможно. Кроме того, в проекте Устава акционерного общества есть раздел «Трудовой коллектив», который предусматривает ряд норм по защите интересов железнодорожников.

– **Будет ли профсоюз инициировать расширение пакета социальных бонусов?**

– Для начала мы будем настаивать на создании программы социального развития акционерного общества – равно как и на появлении департамента социального развития. На более отдаленное будущее идеи есть, но говорить о них пока рано.

## Средняя заробітна плата працівників (грн.)

| Залізниця            | Червень       | 3 початку 2014 року | Залізничний транспорт                   | Червень       | 3 початку року |
|----------------------|---------------|---------------------|---|---------------|----------------|
| Донецька             | 4098,9        | 4163,4              | Транспорт у цілому                      | 4156,8        | 4080,0         |
| Львівська            | 3838,9        | 3738,3              | Промисловість                           | 3739,0        | 3645,0         |
| Одеська              | 4527,9        | 4112,1              | <b>В галузях народного господарства</b> | <b>3601,0</b> | <b>3368,0</b>  |
| Південна             | 4263,8        | 4106,3              |   |               |                |
| Південно-Західна     | 4203,5        | 4146,5              |   |               |                |
| Придніпровська       | 4028,3        | 4199,4              |   |               |                |
| <b>По залізницях</b> | <b>4156,8</b> | <b>4080,0</b>       |   |               |                |

● **Індекс споживчих цін у червні – 101,0 %, з початку 2014 року – 111,6 %.**

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

# Коли недбалість — злочинна...

**П**РАВА ПРАЦІВНИКІВ механізованих дистанцій навантажувально-розвантажувальних робіт залізниць України на здоров'ї і безпечні умови праці забезпечуються не повністю, відзначили члени президії Ради профспілки, розглянувши на засіданні 24 липня п. р. питання про стан охорони праці у цих структурних підрозділах.

Нехтування вимогами законодавства і нормативних документів з охорони праці, профілактикою виробничого травматизму призводить до край важких і сумних наслідків. Так, у 2013 році на вантажному пункті станції Апостолове Придніпровської залізниці стався груповий нещасний випадок, а в Херсонській виробничій дільниці Одеської магістралі цьогоріч нещасний випадок мав, на жаль, смертельний наслідок. Аналіз цих інцидентів свідчить, що сталися вони через незадовільний технічний стан засобів виробництва, невиконання посадових обов'язків та порушення вимог нормативних актів з охорони праці.

Втім, перевірки виявили недоліки не лише у роботі виконавців.

Так, в порушення п. 3.5.12 Галузевої угоди (фінансування заходів не менше 0,5 % від суми реалізованої продукції), колдоговорами ДП «Вінницятрансприлад», Полтавської механізованої дистанції передбачено витрати на заходи з охорони праці не менше 0,5 % від фонду оплати праці за попередній рік.

У колдоговорах Полтавської, Жмеринської, Львівської механізованих дистанцій відсутні додатки з переліком професій і посад працівників, яким безоплатно понад установлені норми видається спецодяг, спецвзуття, мило, а на роботах зі шкідливими умовами праці — молоко або рівноцінні харчові продукти.

Розділи охорони праці колдоговорів Запорізької, Львівської, Жмеринської механізованих дистанцій не передбачають зобов'язань адміністрації щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці з виділенням необхідних коштів на її фінансування та своєчасного очищення, дезінфекції, прання спецодягу та спецвзуття.

Але й наявність у колдоговорах відповідних норм не гарантує їх виконання: наприклад, вантажнику Запорізької механізованої дистанції не виплачено за рахунок коштів

підприємства одноразову допомогу при тимчасовій втраті працездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві.

Порушуються правила охорони праці при експлуатації кранового господарства та виробничого обладнання, щодо утримання захисних засобів, несвоєчасно проводяться навчання і перевірки знань з питань охорони праці.

Виявлено недоліки й у забезпеченні виробничого побуту: в Полтавській (вантажний пункт Супрунівка), Запорізькій (вантажний пункт Запоріжжя-Вантажне), Львівській (Рівненська дільниця та майстерня дистанції), Краснолиманській (механічні майстерні вантажного пункту Ясинувата) механізованих дистанціях санітарно-побутові приміщення знаходяться у незадовільному стані і потребують капітального ремонту, заміни змішувачів води, шаф і застарілих дерев'яних меблів. В Одеській механізованій дистанції не вирішено питання щодо обладнання кімнати приймання їжі, не відремонтовано будівлю дільниці і водопровід у побутових приміщеннях водіїв, покрівлю гаража і допоміжних приміщень на вантажному пункті станції Черкаси.

Також технічною інспекцією праці Ради профспілки виявлено, що працівникам окремих дистанцій

безпідставно не надаються пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами та особливий характер праці. Зокрема, у Львівській і Жмеринській дистанціях водіям автотранспортних засобів не надаються додаткові відпустки за особливий характер праці, львів'янам, до того ж, після проведення у 2011–2012 роках атестації робочих місць за умовами праці не здійснювались встановлені доплати за несприятливі умови праці. В Одеській механізованій дистанції не проведено фотографії робочих місць і не внесено в колдоговір перелік посад працівників, які виконують роботи на електронно-обчислювальних машинах, для отримання додаткової відпустки до чотирьох календарних днів за особливий характер праці.

Непоодинокими є випадки несвоєчасного забезпечення працівників дистанцій спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, миючими і знешкоджувальними засобами, медичними аптечками.

У механізованих дистанціях навантажувально-розвантажувальних робіт залізниць України не вирішено питання і не організовано хімічного прання та ремонт засобів індивідуального захисту, натомість працівники перуть ЗІЗ вдома.

Спеціалісти служб охорони праці Жмеринської, Львівської дистанцій

не в повному обсязі забезпечені необхідними нормативними документами, кабінет охорони праці Запорізької механізованої дистанції потребує ремонту, оновлення та приведення до вимог відповідного Положення.

Зважаючи на результати перевірок, президія Ради профспілки дійшла висновку, що Головним комерційним управлінням Укрзалізниця, залізницями, їх комерційними службами приділяється недостатньо уваги профілактиці виробничого травматизму, створенню здорових і безпечних умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, наданню пільг і компенсацій за роботу в несприятливих умовах праці.

Головним управлінням охорони і організації праці Укрзалізниця, службами охорони праці залізниць недостатньо контролюються питання дотримання чинного законодавства, виконання працівниками посадових інструкцій з питань охорони праці, своєчасного проведення необхідних випробувань і технічних оглядів устаткування, обладнання та об'єктів підвищеної небезпеки.

А це — пряма загроза безпеці, здоров'ю і життю залізничників...

**Володимир ДОРОШЕНКО,**  
головний технічний інспектор  
праці Ради профспілки

## 3 постанови президії Ради профспілки

■ Керівництву Головного комерційного управління Укрзалізниця, начальникам залізниць запропоновано:

- проаналізувати причини нещасного випадку зі смертельним наслідком з вантажником Херсонської виробничої дільниці та розробити додаткові заходи щодо поліпшення стану охорони праці та недопущення подібних випадків в подальшому;
- розробити та затвердити у встановленому порядку на 2014–2015 роки у механізованих дистанціях навантажувально-розвантажувальних робіт залізниць програму поліпшення стану санітарно-побутових приміщень і підвищення якості побутового обслуговування працівників на виробництві;
- вирішити питання щодо організації на залізницях хімічного прання та ремонту засобів індивідуального захисту працівників механізованих дистанцій навантажувально-розвантажувальних робіт;
- забезпечити працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, медичними аптечками;
- провести розрахунки з працівниками, яким в порушення чинного законодавства не встановлено і не надано додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці згідно з атестацією робочих місць та за особливий характер праці;
- нарахувати і виплатити доплату за роботу у важких і

шкідливих умовах праці згідно з результатами атестації робочих місць за умовами праці працівникам Львівської механізованої дистанції навантажувально-розвантажувальних робіт.

■ Головному комерційному управлінню Укрзалізниця, залізницям:

- інформувати Раду профспілки про хід виконання цієї постанови та проведені розрахунки з працівниками до 1 жовтня 2014 року.

■ Головному управлінню охорони та організації праці Укрзалізниця запропоновано:

- при перевірках структурних підрозділів Головного комерційного управління посилити контроль за створенням працівникам здорових і безпечних умов праці, виконанням заходів з профілактики виробничого травматизму, проведенням навчання і перевірки знань з охорони праці, безпечним виконанням робіт з об'єктами підвищеної небезпеки.
- Дорожнім, територіальним комітетам профспілки, профкомам первинних профорганізацій рекомендовано:
  - встановити контроль за створенням належних санітарно-побутових умов, своєчасним забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, організацією ремонту та прання засобів індивідуального захисту, наданням працівникам у повному обсязі пільг і компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та особливий характер праці.

**Н**А ЗАСІДАННІ ПРЕЗИДІЇ Ради профспілки розглянуто найактуальніше питання сьогодні — про реформування залізничного транспорту України. Виконуючий обов'язки директора з реформування, корпоративного розвитку, майнової та соціальної політики Укрзалізниця **І. Ісепенко** поінформував, зокрема, про початок інвентаризації майна та оцінку активів. Цю роботу, за попередніми прогнозами, заплановано закінчити до кінця 2014-го й прийняти Статут Публічного акціонерного товариства «Українська залізниця». Початок господарської діяльності АТ очікується в 2015 році. (Після прийняття Кабміном відповідної постанови відбудеться державна реєстрація та завершення формування майнового комплексу, побудова структури управління АТ і створення 25 філій. Тобто відбуватиметься поступовий перехід від територіально-функціональної структури управління до вертикально інтегрованої).

Начальник Головного управління реформування та корпоративного розвитку Укрзалізниця **А. Буковський** запропонував присутнім переглянути презентацію щодо етапів реформування галузі. З цього питання виступили також заступник начальника управління — начальник відділу організації ведення соціального діалогу Головного управління охорони і організації праці Укрзалізниця **В. Малицький** та начальник управління кадрів Головного управління кадровою та соціальною політикою Укрзалізниця **В. Дузенко**.

### ДО ТЕМИ

Постанову про першочергові заходи щодо приведення структури профспілки залізничників і транспортних будівельників у відповідність до змін у зв'язку з утворенням Публічного акціонерного товариства «Українська залізниця» буде опубліковано у наступному номері «ВІСНИКА», її текст буде розміщено також на сайті.

### У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

**З**А БАГАТОРІЧНУ АКТИВНУ РОБОТУ щодо захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів членів профспілки та у зв'язку із відзначенням Дня профспілки **нагороджено:**



**ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ  
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ»** —

ЗАЛОЗНИХ В'ячеслава Анатолійовича — голову дорожньої профорганізації Південної залізниці;



**ЗНАКОМ  
«ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ»** —

ФРОЛОВУ Ольгу Михайлівну — голову профорганізації станції Горлівка Донецької залізниці;

ШКУРУ Володимира Григоровича — токаря колійних дорожніх ремонтно-механічних майстерень, голову профорганізації станції Самбір Львівської залізниці;

ЧУБИК Ніну Савівну — інженера з охорони праці, голову профорганізації Гайворонської дистанції колії Одеської залізниці.

Перелік нагороджених профпрацівників й активістів буде продовжено в наступних номерах «ВІСНИКА».



**ВІДЗНАКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ  
«ЗА РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ»** нагороджено:

МАЛИНКУ Миколу Івановича — начальника Шевченківської дирекції залізничних перевезень Одеської залізниці;

БУЦЕРОГУ Василя Костянтиновича — начальника Козятинської дирекції залізничних перевезень Південно-Західної залізниці.

# На страже прав и доходів работников

## ЦИФРЫ

**254** тис. грн. виплачено залізничникам Ясиноватського регіону по вимогам правого інспектора праці Ради профспілки на Донецької магістралі **Ігоря Гутарина**.

**41** тис. грн. недоплачених или незаконно удержанных средств было выплачено с начала года работникам **по настоянию профкомов Ясиноватской территориальной профорганизации**. Защищены трудовые права **183** членов профсоюза, отменено **11** незаконных приказов.

**В**ОПРОС О ВЫПОЛНЕНИИ законодательства о труде в структурных подразделениях Ясиноватского региона и роли профкомов территориальной организации по защите трудовых прав работников рассматривался на выездном заседании президиума дорожного комитета профсоюза Донецкой железной дороги в конце июня с участием хозяйственных руководителей, специалистов и председателей профорганизаций структурных подразделений.

Отметив активную работу первичек по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, президиум дорожного комитета профсоюза в то же время акцентировал внимание на нарушениях, ущемляющих права железнодорожников. Так, выявлены случаи невыплаты единовременной материальной помощи в связи с приемом на работу по переводу из другой местности, неоплаты времени технического обучения и прохождения обязательного медосмотра. Из-за грубого нарушения положений дорожного колдоговора о выплате помощи на оздоровление при уходе в отпуск за апрель–май 2014-го 164 путеями Красноармейской дистанции пути не было выплачено в общей сложности 146 тис. грн.

Нередко трудовые права нарушаются вследствие неправильного применения условий оплаты труда. Например, надбавка за высокую профессиональное мастерство начисляется не на все отработанное время, а в пределах месячной нормы. В структурном подразделении «Энергосбыт» из-за неверного применения нормы рабочего времени был занижен размер материальной помощи на оздоровление. На вокзале Донецка на сверхурочные часы не начислялась доплата за работу во вредных и тяжелых условиях. При начислении этой доплаты в дистанциях электрооборудования, а также ясиноватских дистанции пути и строительном-монтажном эксплуатационном управлении применяется надуманный и непропорциональный учет занятости во вредных и тяжелых условиях труда в течение рабочей смены, что влечет за собой недоплаты. Причем в СМЭУ на это нарушение уже обращалось внимание в 2011 году, однако незаконный метод уменьшения расходов на оплату труда продолжает применяться.

Многочисленные нарушения допускаются при составлении графиков сменности, применяются незаконные перерывы, ведется недостоверный учет рабочего времени. Особенно неблагоприятная ситуация по этому вопросу в вагонном депо Волноваха.

Выборочными проверками в текущем году у 115 железнодорожников выявлено 1,7 тис. часов — не учтенных и, соответственно, не оплаченных.

С нарушениями законодательства происходит привлечение к работе в выходные дни, имеется задолженность по предоставлению ежегодных отпусков, издаются незаконные приказы о лишении премии и привлечении к дисциплинарной ответственности. Часто при этом не соблюдаются процессуальные нормы, а иногда... отсутствует дисциплинарный проступок и вина работника (1!).

Президиум дорпрофсожа рекомендовал руководству Ясиноватской дирекции железнодорожных перевозок и структурных подразделений устранить выявленные нарушения законодательства о труде, а также повысить ответственность причастных специалистов. Предложено организовать совместно с теркомом их обучение, в том числе и профактивистов, по вопросам трудового законодательства и обмен опытом работы.

Руководителям структурных подразделений рекомендовано провести соответствующие проверки и произвести необходимые доплаты работникам.

**Тихон ПРИСАЖНИК,**  
главный правовой инспектор праці  
Совета профсоюза  
на Донецкой железной дороге

## ПЕРВОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ АВГУСТА – ДЕНЬ ПРОФСОЮЗА

**В** ПРЕДДВЕРИИ Дня профсоюзу хочется рассказать о нашем лидере, ведь председателем первички локомотивного депо Знаменка Одесской магистрали Владимир Хохлов в 2011 году был заслуженно избран второй раз. Потому что и к производственной работе, когда трудился слесарем, помощником машиниста, он относился профессионально, и к профсоюзной деятельности – подход ответственный.

Члены профсоюза ценят в своем председателе такие качества, как умение сопереживать, понимать других. Всегда деловой, доброжелательный, он проявляет принципиальную позицию при отстаивании трудовых прав, использует каждый шанс помочь, кому может, и словом, и делом.

В депо стало доброй традицией чествовать юбиляров, проводить концерты, встречи ветеранов. Наш самодеятель-

## Наш лидер

ный народный коллектив «Джерело» известен далеко за пределами города. Профком активно занимается организацией оздоровления работников и их детей, устраивает выезды на отдых, экскурсии, уделяет внимание спортивной работе. И, конечно, наша гордость – музей истории, который после капитального ремонта пополнился новыми интересными экспонатами, фотографиями, макетами. Вы-

шло второе издание книги – истории депо, ее автор, ветеран-железнодорожник В.Молис провел первую экскурсию по музею в день его открытия.

В.Хохлов сумел сплотить вокруг себя активистов – это залог успеха нашей первой-единомышленников, и в вычки.

**Валентина ПОЛОВКО**, руководитель художественной самодеятельности профкома локомотивного депо Знаменка



В музее истории депо

Фото Ивана ШУКОВАЧА

www.zalp.org.ua

**Вісник**  
ПРОФСПІЛКИ

Газета  
«Вісник профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України»

Засновник і видавець –  
Рада профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України  
Реєстраційне свідоцтво  
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор  
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –  
перший заступник  
Голови профспілки,  
голова редакційної колегії;  
Олександр МУШЕНКО –  
заступник Голови профспілки,  
заступник голови  
редакційної колегії;  
Ольга АРТЕМ'ЄВА –  
завідувач відділу інформації;  
Світлана АНІСІМОВА –  
завідувач відділу економічної  
роботи, організації праці  
і заробітної плати;  
Олександр ГНАТЮК –  
завідувач відділу організаційної  
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 14 (649)\* 31 липня 2014 р.

Тираж 206 тис. 841 прим.

Газету набрано і зверстано  
у відділі інформації  
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,  
Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел. 465-00-80  
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

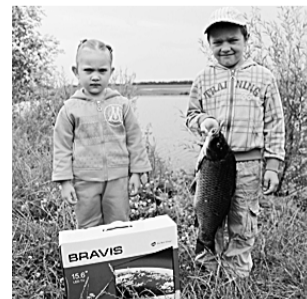
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 3767

Наступний номер газети  
вийде 14 серпня 2014 року

Ось такі у нас  
рибалки!

**К** ОЗЯТИНСЬКИЙ терком разом із дирекцією провели на одному з найкращих місцевих водоймищ – Журбинецькому – відкритий турнір з риболовлі. Зібралось понад 100 завзятих рибалок, навіть дощова погода не стала їм на заваді. Для підтримки бойового духу учасників змагання працювала польова кухня зі смачною рибачкою юшкою. Переможцем турніру став електромеханік Козятинської дистанції сигналізації і зв'язку Р.Шевчук.



А головний приз – телевізор вручили найменшому учаснику, 8-річному рибалці Владиславу Джеруку, який з допомогою молодшої сестрички Лесі ледве витягнув коропа, трохи меншого за себе.

**Олег СИЗОНЮК**,  
голова профорганізації  
експлуатаційного  
вагонного депо Козятин

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «У результаті реагування на звернення спілчан правового інспектора праці Ради профспілки в Південно-Західній залізниці **Володимира Концедала** у першому півріччі 2014 року: працевлаштовано працівницю станції Конотоп, якій було встановлено II групу інвалідності; надано щорічну відпустку черговій по станції Кролевець; працівниці відділкової лікарні станції Конотоп виплачено 4 тис. грн. страхових коштів у результаті нещасного випадку на виробництві; черговому по станції Мена здійснено доплату за вислугу років на суму 248 грн.; механіку Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку виплачено 3,3 тис. грн. при звільненні; працівниці станції Конотоп виплачено 1,2 тис. грн. матеріальної допомоги; працівникам відновлювального поїзда доплачено 618 грн. за роботу у святкові дні в травні п. р.; виплачено 2,8 тис. грн. матеріальної допомоги на оздоровлення прийомоздавальнику станції Ворожба за 2010-2012 роки і провідниці – 2,2 тис. грн. за 2012-2013 роки. Загалом протягом шести місяців 2014-го надано консультації з питань правового та соціального захисту 113 членам профспілки, – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

ЗАПИТУЄТЕ –  
ВІДПОВІДАЄМО

**С** ПІЛЧАНИ звертаються із запитами, що їх найбільше турбують, і отримують відповіді від фахівців Ради профспілки на сайті [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) та у «ВІСНИКУ».

**Чи має право адміністрація структурного підрозділу вимагати від працівника сплати при звільненні залишкової вартості спецодягу та спецвзуття?**

**Дмитро Г., по e-mail**

**Володимир ДОРОШЕНКО**,  
головний технічний інспектор  
праці Ради профспілки:

– Такі вимоги адміністрації не правомірні. Адаже пунктом 4.2 Порядку забезпечення працівників залізничного транспорту спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, затвердженого наказом Укрзалізничці від 12.02.2009 р., № 72-Ц, зазначено: «ЗІЗ, що видаються працівникам, є власністю підприємства і підлягають обов'язковому поверненню при звільненні; переведенні на тому ж підприємстві на іншу роботу, для якої видані засоби індивідуального захисту, не передбачені нормами (колективним договором); після закінчення строків їх носіння взаємін одержуваних нових ЗІЗ».

Працівникам слід також мати на увазі, що відповідно до вимог розділу «Охорона праці» Галузевої угоди у разі їх звільнення з підприємств залізничного транспорту на пенсію чи за скороченням чисельності або штату за ними зберігається право залишити спецодяг та спецвзуття без утримання їх залишкової вартості.



А.Прокопенко

**В** ПЕРВІЙЕ засідання Одеського дорожнього комітета профсоюзу проведено в режимі відеоконференції. Это позволило сэкономить рабочее время и уменьшить затраты на командировочные расходы 37 членам дорпрофсожа, которые присутствовали в студиях Шевченковского, Знаменского и Херсонского теркомов профсоюзу.

Председатель дорожной профорганизации А.Прокопенко проинформировал участников заседания о ситуации в отрасли и финансово-экономическом положении на Одесской до-



В студиях...

## Літо у розпалі

**С** ПЕКОТНІ ДНІ діти львівських залізничників проводять у затишних умовах подалі від шумних міст.

Дитячий оздоровчий табір «Трембіта», розташований у мальовничому куточку гірської місцевості Закарпаття, вже втретє цього літа приймає гостей. Зараз тут відпочивають понад 170 школярів, протягом перших двох змін вже оздоровилися більше ніж 340, а попереду у таборі ще й четвертий заїзд. Ужгородський терком профспілки щороку докладає чимало зусиль для підготовки табору, зміцнення його матеріально-технічної бази, організації цікавого і корисного дозвілля.

Триває третя зміна і в «Експресі», що розмістився в селі Олександрія – екологічно найчистішій зоні Рівненщини. Оздоровчий комплекс, у якому минулого року було відремонтовано житлові корпуси і придбано нові меблі, цього літа приймає понад 200 юних відпочивальників щозміни, планує відкритися і вчетверте. Залізничники і профпрацівники дбають про свою оздоровницю і щороку долучаються до підготовчих робіт.

Звісно, не залишимо дітей наших спілчан без моря: як і щороку, організовано дитячий відпочинок у таборі «Чайка» в курортній зоні Херсонської області. На чорноморському узбережжі вже відпочили 62 школярів, днями розпочалася ще одна зміна.

**ПРЕС-ЦЕНТР**  
дорпрофсожу Львівської залізниці

Любим «Юний  
железнодорожник»

**З** А ТРИ НЕДЕЛИ першої зміни в одеському дитячому оздоровчому таборі «Юний залізничник» відпочили 111 дітей. Судя по отзывам, оставленным ими, отдых удался.

**Маша Синиченко:** «Я в лагере уже п'ятий раз. Мне тут очень нравится. Здесь дружный коллектив и очень хорошие, добрые вожатые. Нам не скучно, всегда нас занимают чем-то интересным. Вожатые проводят классные концерты по вечерам и самую полезную зарядку по утрам. Я люблю наш «Юний железнодорожник»!

**Андрей Мхитарян:** «Мне очень нравится лагерь, мы с ребятами очень хорошо сдружились, прекрасно провели время. Хочу вернуться сюда еще».

**ПРЕС-ЦЕНТР**  
Одесского  
дорпрофсожа



## ОЗДОРОВЛЕННЯ – 2014

«Сокіл» –  
ювіляр

**Д** ЛЯ ДИТЯЧОЇ оздоровниці «Сокіл» Придніпровської залізниці цього літа – ювілейне, 60-те. До сезону табору готувався ґрунтовно: відремонтовано два корпуси, медпункт, замінено водогін.

Раніше до «Сокола» приїжджали переважно діти працівників Запорізького регіону, але через втрату оздоровчих об'єктів у Криму цього літа сюди завітали гості майже з усіх куточків Придніпровської. За дві зміни на узбережжі Азовського моря відпочили і оздоровилися понад 830 школярів, ще одна зміна попереду.

Оздоровниця тепло зустрічає юних гостей сюрпризами, різноманітними веселими заходами і, звісно, сонцем і свіжим морським повітрям.

**Микола КОМЛІЧЕНКО**,  
заступник голови Запорізької  
територіальної профорганізації

Хто де, а ми –  
в «Гайдарівці»!

**Ш** ОБ ДІТЛАХИ зустрілись влітку в улюбленій оздоровниці, посприяли залізничники Шевченківського регіону Одеської залізниці, голови первинок та профактивісти. Завдяки їм тут по-справжньому домашня обстановка, та й вдосконалення не припиняється.

Школярі разом відпочивають, граються, вчать бути дисциплінованими, охайними, відповідати один за одного, дружити. З року в рік вони із задоволенням повертаються в «Гайдарівець», щоб побачити старих друзів, улюблених вихователів і показати новачкам чудові куточки. За першу і другу зміни здоров'я набрали понад 400 дітлахів.

Життя в оздоровниці вирує: проводяться різноманітні заходи, діти всі разом вигадують емблеми загонів, готують концерти, проводять конкурси, змагання, спортивні ігри й естафети, їздять на екскурсії. А попереду у них стільки цікавого!

**Дар'я**  
**БОРОВИК**,  
вихователь

Робота  
в новому форматі

**Фото Галини ПЕРХАЛЮК**,  
ведучого спеціаліста орготдела  
Одесского дорпрофсожа

роге. С докладом по основному вопросу повестки дня заседания – об организационной работе в первичных профорганизациях – выступил заведующий орготделом дорпрофсожа И.Юхимчук.

Учасники засідання і присутствующіє в студиях позитивно оцінили такий формат об'єднання і запропонували, исходя из реалий сегодняшнего дня, совершенствовать эту работу.

**ПРЕС-ЦЕНТР** Одесского дорпрофсожа

Країна під назвою  
«Зоряка»

**В** ЖЕ 68 років спільно одним з найкращих місць для дитячого відпочинку вважається дитячий оздоровчий заклад «Зоряка» Конотопського теркому профспілки, що знаходиться у селищі Таранському, неподалік від річки Сейм.

У першу і другу зміну тут відпочили й оздоровилися понад 770 дітлахів. Вони з натхнення беруть участь в улюблених заходах: конкурсах малюнків, ярмарках послуг, розважальних програмах і спортивних змаганнях, а педагогічний колектив постійно працює над розробкою для відпочивальників нових цікавих проектів.

«Зоряка» увійшла в життя сотень хлопчиків та дівчаток, і кожен з них впевнений, що відвідав справжню країну добра, в яку хочеться потрапити знову!

**Анна ОДНОРОГ**,  
психолог дитячого  
оздоровчого закладу «Зоряка»

## Все для дітей!

**В** ЕТОМУ ГОДУ здравниця ім. Л.Шевцової ожила і зазвеніла дитячими голосами 5 юлія. За кілька днів ребята повністю освоїлись і окунались в атмосферу веселля і радості от участія в спортивних змаганнях і культурних заходах, зустріч с професіональними артистами, и, конечно же, купання в Черном море.

И хотя не все еще, что касается обустройства, соответствует европейским стандартам, но забота и внимание к отдыхающим в здравнице заметны сразу. Достаточно взглянуть на красоту и комфортабельность строящегося корпуса, после ввода в эксплуатацию которого условия отдыха значительно улучшатся. Спасибо строителям, которые трудятся для наших ребят.

**Наталья ОЛЕЙНИК**,  
директор детского оздоровительного  
учреждения им. Л.Шевцовой