



ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

«Із 1 липня 2016 року тарифні ставки та посадові оклади буде підвищено всім працівникам ПАТ «Укрзалізниця».

Згуртуймося, рішуче відстоюючи наші трудові права!

Шановні колеги, спілчани!

Традиційно вже 13 років поспіль ми відзначаємо День профспілки залізничників і транспортних будівельників України, який символізує єднання і спільну позицію кожного з нас. Саме сьогодні, у непростий час випробувань, ми повинні наполегливо відстоювати непохитні принципи, конкретними справами доводити свою силу і твердий намір забезпечувати надійний захист трудових прав та інтересів спілчан.

Профспілка завжди тримається на вістрі найгостріших проблем, докладаючи усіх зусиль для їх оптимального вирішення.

У нинішніх реаліях ми постійно шукаємо нові підходи до розвитку соціального діалогу, запроваджуємо ефективні та привабливі для членів нашої профспілки соціальні ініціативи та проекти, вдосконалюємо напрацьований досвід на користь людини праці.

Щиро бажаю вам, друзі, благополуччя і затишку в оселях, миру і злагоди в родинях і у країні.

З повагою **Вадим БУБНЯК**,
Голова профспілки залізничників
і транспортних будівельників України



Всеукраїнський марш протесту, проведений 6 липня 2016 р. за ініціативи Спільного представницького органу профспілок і ФПУ, у якому взяли участь і члени нашої профспілки на чолі з її керівництвом.

Профспілки України висловили категоричний протест проти державної політики «шокової терапії», що проводиться за рахунок простих людей.

Фото **Оксани ПЕТРАШ**, фахівця відділу інформації Ради профспілки

Резолюція

«Ми, учасники Всеукраїнського маршу протесту – представники профспілкових організацій і трудових колективів України, від імені 8 мільйонів працюючих, ветеранів праці, студентства, висловлюємо категоричний протест у зв'язку із шоковим підвищенням ціни на природний газ, електроенергію, яке спричинило двократне зростання тарифів на житлово-комунальні послуги для населення та поставило більшість сімей на межу виживання.

За останні два роки ціни зросли у рази, інфляція вже перевищила 180 %, в той час як гарантована державою мінімальна зарплата збільшилась лише на 19 %, а купівельна спроможність заробітних плат робітників, селян, вчителів, медиків, ветеранських пенсій – навпаки, скоротилась більше ніж на третину.

Власники підприємств і торгових ринків роблять вигляд, нібито не вони завели в «тінь» майже половину економіки, сховали третину зарплати від сплати податків та ЄСВ, довели трудові заробітки до рівня милостині, а Пенсійний фонд – фактично до банкрутства. Отримавши економію в 80 млрд грн. від зниження ЄСВ до 22 %, вони за півроку так нічого і не зробили для відчутної детінізації доходів мільйонів нелегальних та безправних працівників.

Уряд для захисту від цінового шоку пропонує нам прийти по субсидію, кошти для якої беруться з податків – тобто наших же зарплат. Напевно, така державна допомога є доцільною для пенсіонерів, інвалідів, безробітних, багатодітних сімей, але аж ніяк не для працюючих людей.

Якщо не буде підвищено заробітні плати, по субсидію прийде абсолютна більшість працюючих. Це – повернення в минуле, до радянського «соцзабезу», що неприпустимо для країни, яка стала на шлях ринкових реформ і європейської інтеграції.

Працьовитий український народ повинен жити з власної праці з гідною зарплатою, а не подачками!

Заявляємо, що політика розширення субсидування не знаходить підтримки серед працюючих, породжує утриманські настрої у суспільстві, приховування доходів, провокує тінізацію трудових відносин. Таке рішення вимагатиме подальшого збільшення державних видатків на субсидії, а відтак – посилення податкового пресу на легальну економіку і працівників...

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Меморандум — крок до добробуту

У минулу п'ятницю, 22 липня, Голова правління Публічного акціонерного товариства «Українська залізниця» Войцех БАЛЧУН і лідер профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадим БУБНЯК підписали Меморандум про взаєморозуміння.

ЦИМ ВАЖЛИВИМ ДОКУМЕНТОМ Сторони соціального діалогу констатують необхідність об'єднати зусилля для забезпечення підвищення мотивації залізничників до високо-ефективної праці, розробки зрозумілої для всіх корпоративної системи оплати праці, посилення відповідальності керівників, зниження рівня корупції і соціальної напруги в трудових колективах.

Головною метою Меморандуму є підвищення з 1 липня 2016 року тарифних ставок і посадових окладів всьому персоналу ПАТ «Укрзалізниця»:

- основним працівникам, діяльність яких напряму пов'язана з наданням послуг з перевезення вантажів та пасажирів, ремонтом, технічним обслуговуванням рухомого складу та інфраструктури – на **25 %**;
- працівникам апаратів управління: ПАТ «Укрзалізниця», регіональних філій, філій – на **25 %**;
- іншим працівникам – на **20 %** (додатки до проекту відповідного наказу розміщено на сайті www.zalp.org.ua).

До 1 жовтня 2016 року, зазначено у підписаному документі, буде спільно опрацьовано на основі консенсусу та введено в дію нове Положення про оплату праці працівників ПАТ «Укрзалізниця».

Сторони зобов'язуються докладати всіх можливих зусиль для подальшого розвитку взаємовигідного співробітництва на основі рівноправного соціального діалогу.

Меморандум набирає чинності з дати його підписання. Після завершення його дії Сторони мають проаналізувати результати співпраці.

Підписання Меморандуму відбулось у приміщенні Ради профспілки, захід транслювався у форматі відеоконференції з підключенням студій усіх структур профспілки.



22 липня 2016 року



Фото **Сергія ДРУЧЕНКА**, газета «Магістраль»

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

14 липня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь і виступив на звітно-виборній конференції об’єднаної профорганізації філії «Центр управління промисловістю».

18 липня проведено засідання президії Ради профспілки щодо проєкту тарифних сіток (годинних тарифних ставок) для оплати праці робітників та схем посадових окладів працівників для оплати праці керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців регіональних філій та філій ПАТ «Укрзалізниця».

18 липня лідер профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні правління ПАТ «Укрзалізниця» і від імені президії Ради профспілки звернувся до Голови правління В.Балчуна та членів правління із заявою з приводу підвищення заробітної плати всім залізничникам.

19 липня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у зустрічі лідерів профспілок транспортників з очільником Міністерства інфраструктури України В.Омелянуком.

19 липня Голова профспілки В.Бубняк обговорив питання підвищення заробітної плати з Головою правління ПАТ «Укрзалізниця» В.Балчуном.

19 липня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у звітно-виборній конференції профорганізації філії «Українська залізнична швидкісна компанія».

19 липня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у перевірці знань при призначенні на посаду посадових осіб ПАТ «Укрзалізниця».

20 липня відбулася зустріч представників профспілки з фахівцями ПАТ «Укрзалізниця», у ході якої обговорено питання підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників.

21 липня Голова профспілки В.Бубняк і його заступник О.Мушенко зустрілися з Головою правління ПАТ «Укрзалізниця» В.Балчуном для обговорення підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників.

22 липня на засіданні президії Ради профспілки розглянуто проєкт Меморандуму про підвищення заробітної плати залізничників.

22 липня у приміщенні Ради профспілки Голова правління ПАТ «Укрзалізниця» В.Балчун і Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк підписали Меморандум про взаєморозуміння (**стор. 1. Текст документа і додатки (таблиці) опубліковано на сайті профспілки**).

26 липня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у звітно-виборних зборах первинної профорганізації Київського електротехнічного заводу «Трансигнал», а **27 липня** – у зборах профорганізації філії «Центр транспортної логістики» щодо створення молодіжної ради та виборів її голови.

28 липня проводиться засідання президії Ради профспілки.

Новітня історія профспілки:

20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у номерах:

17–24 *2011 р.; 1–24 * 2012 р.;
9–12, 15–18, 22–24 * 2013 р.;
4, 6, 14 – 16,18–22* 2014 р.;
3, 4, 6, 11 * 2015 р.; 3, 4, 11–13* 2016 р.



Рада профспілки наразі займається підбором і систематизацією текстових та фотоматеріалів, документів тощо для нової книги, яку планується випустити до 25-річчя профспілки в незалежній Україні, що відзначатиметься 23 січня 2017-го. «ВІСНИК» продовжує публікувати матеріали з попереднього видання – книги **«20 років у незалежній Україні»**, надрукованої в 2011-му.

ДОСЯГНУТО домовленості з Мінтрансзв’язку і Укрзалізницею про забезпечення зростання заробітної плати в галузі протягом 2008-го на 25 % плюс річний індекс інфляції на кінець року. На виконання домовленостей та затвердженого графіка протягом року тарифні ставки і посадові оклади підвищувалися п’ять разів, в цілому – на 28,8 %.

Внесено зміни і доповнення до Галузевої угоди між Укрзалізницею і профспілками на 2002–2006 роки і продовжено її дію на 2007–2011 роки. Вони, зокрема, стосувалися відновлення роботи патронажних служб для догляду за самотніми ветеранами, оплати технічного навчання у неробочий час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу), розробки комплексної програми закріплення кадрів на залізничному транспорті тощо.

Під час зустрічі з Прем’єр-міністром України керівником профспілки порушено ряд важливих питань соціально-економічного захисту працівників галузі, в тому числі і щодо рівня оплати праці залізничників. Йшлося і про започаткування роботи Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль», передбачення в держбюджеті коштів на придбання рухомого складу та відшкодування збитків за перевезення пільгових категорій пасажирів.

Президія Ради профспілки домоглася від Укрзалізниці не скасовувати, а відтермінувати підвищення тарифних ставок і посадових окладів на 6 % з 1 листопада 2008 року до 1 квітня 2009 року. Такий крок здійснено з метою збереження кадрового потенціалу галузі та реалізації антикризових заходів...

Далі буде

СОЛІДАРНА АКЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Резолюція Всеукраїнського маршу протесту профспілок

Закінчення. Початок на 1–й стор.

Профспілки, основним завданням та обов’язком яких є соціальний захист, не мають права бездіяльно спостерігати за порушенням гарантованих основним законом держави прав працюючих заробити власною працею на гідне життя.

Висловлюємо рішучий протест проти шоку цін і тарифів без компенсуючого підвищення зарплат. Люди не можуть і не хочуть працювати задарма. Вимагаємо від Парламенту і Уряду України не допустити утвердження в країні соціальної зрівнялівки!

Ми об’єднались, щоб заявити про нашу спільну позицію, донести її до відома української громади та закликати владу невідкладно відреагувати на ситуацію, що склалася.

Учасники Всеукраїнського маршу протесту вимагають:

від Уряду та Верховної Ради України:

- невідкладно провести справедливую реформу оплати праці;
- встановити з 1 жовтня гарантовану мінімальну заробітну плату на рівні економічно обґрунтованого, обрахованого у фактичних цінах прожиткового мінімуму – 3 тис. гривень, відповідно, підвищити пенсії та стипендії;

від власників підприємств та роботодавців негайно:

- з 1 серпня п. р. підвищити заробітні плати працівникам не

СОЦІАЛЬНІ ПРОЕКТИ ПРОФСПІЛКИ

ЕЛЕКТРОННИЙ ЧЛЕНСЬКИЙ КВИТОК

Кампанія з обміну членських квитків щойно стартувала, а на сайт профспілки вже почали надходити запитання щодо її впровадження. Зокрема, наших спільчан цікавить, чи необхідно здавати старий профквиток в обмін на новий, чи поширюватиметься проєкт на інші регіони України тощо

На ці та інші запитання відповів завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки **Олександр ГНАТЮК**:

«ВІДПОВІДНО до п. 3.5 Статуту профспілки та Інструкції, кожному спільчанину при вступі до профспілки видається профспілковий квиток, і на нього заводиться облікова картка. Президією Ради профспілки 25 лютого 2016 року прийнято рішення про заміну старих профспілкових квитків на нові – електронні, багатофункціональні.

У нового квитка є низка переваг, що дозволяє значно посилити мотивацію профспілкового членства, у тому числі за рахунок унікального сервісу, наданого партнерами проєкту: банком «Банк Кредит Дніпро», міжнародною платіжною системою VISA і маркетинговою компанією, а саме:

- профквиток (картка) видається **безкоштовно і без плати за обслуговування**;
- при активації на рахунок члена профспілки **нараховується 20 грн.**;
- при розрахунках профспілковою картою в терміналах або через інтернет члену профспілки **нараховується 1% від суми оплати**;
- SMS-супровід та інтернет-банкінг – **безкоштовні**;
- передбачено 3-рівневу програму лояльності: **дисконтна, бонусна, коаліційна бонусна програми**;
- передбачено **безкоштовне (без комісії) зняття своїх коштів у банкоматах будь-яких банків України**;

ДИСКОНТНА ПРОГРАМА

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ

м. Київ:

● **сервісний центр «ВДК Сервіс»**, вул. Курська, 4-А, пр-т Григоренка, 36-А – **знижка 15 %** на ремонт і технічне обслуговування принтерів, копіювальних апаратів, дуплікаторів, плотерів, багатофункціональних пристроїв (БФП), факсів, заправку і відновлення картриджів, **10 %** – на ремонт і технічне обслуговування персональних комп’ютерів (ПК), ноутбуків, моніторів, пральних і посудомийочих машин, дрібної побутової техніки, ремонт планшетів, електронних книжок, смартфонів і мобільних телефонів, встановлення та налагодження програмного забезпечення, розробку мікросхем, плат, забезпечення електронних пристроїв, копіювально-розмножувальні послуги.

ДО ТЕМИ

ПАРТНЕР дисконтної програми профспілки **страхова компанія «Інтер-Поліс»** пропонує спільчанам самостійно розрахувати вартість обов’язкового страхування цивільно-правової відповідальності власників наземних транспортних засобів і дізнатися розмір знижки.

Посилання на відповідний калькулятор з можливістю онлайн-замовлення страхового поліса розміщено на сторінці партнера на сайті дисконтної програми <http://zalp.org.ua/kartka/> (розділ **«Партнери програми»**).

менш ніж на 15 %, у тому числі за рахунок багатомільярдної економії від зниження державою удвічі розміру сплати єдиного соціального внеску, компенсувати втрати від знецінення зарплат через дорожнечу;

● провести консультації з профспілковими комітетами і розпочати приведення частки заробітної плати у затратах на виробництво продукції до рівня європейських країн – не менше 25–30 %;

від народних депутатів:

● до завершення поточної сесії Верховної Ради України заслухати звіт Уряду та Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, щодо обґрунтованості підвищення ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги, достатності запропонованих Урядом заходів соціального захисту населення;

● прийняти необхідні закони для недопущення зниження життєвого рівня громадян.

Заявляємо, що у разі nereагування на наші вимоги профспілки вдадуться до більш жорстоких дій, аж до страйку, згідно з гарантіями, закріпленими статтею 44 Конституції України».

Тож чекаємо на конструктивну відповідь

від Кабінету Міністрів та Верховної Ради!



ПРЯМА МОВА

Natali:

« Хотелось бы поблагодарить специалистов Совета профсоюза за те социальные инициативы, которые вводятся для улучшения нашего благосостояния, и пожелать, чтобы они более оперативно доходили до рядовых работников.

(Із сайта www.zalp.org.ua).

Проект триває до вересня п. р. в «пілотному» регіоні – Києві. За результатами тестування обмін членських квитків пройде у всіх інших профорганізаціях.

На майбутнє Рада профспілки планує значно розширити партнерські відносини у рамках програми лояльності.

ДО ТЕМИ

Обмін профспілкових квитків розпочався 7 червня 2016 року. На сьогодні нові електронні квитки отримали 356 спільчан із профорганізацій апарату Ради профспілки, управління Південно-Західної залізниці, Дарницького вагоноремонтного заводу, вокзалу Київ-Пасажирський, Київ-Дніпровського міжгалузевого підприємства промислового залізничного транспорту. Найближчим часом до проєкту планується долучити первинки апарату ПАТ «Укрзалізниця», Головного інформаційно-обчислювального центру, Київського електровагоноремонтного заводу, Центру транспортного сервісу «Ліски» та моторвагонного депо Фастів.



✓ З повним списком партнерів можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://zalp.org.ua) (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

✓ Дисконтна програма профспілки функціонує з 2012 року. Програмою охоплено, зокрема, більше 2 тис. торговельних об’єктів у 200 містах України. Члени профспілки отримали понад 143 тис. дисконтних карток.

ОХОРОНА ПРАЦІ

Умови праці мають бути здоровими і безпечними. А що ж насправді?..

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ перевірок виконання зобов'язань за Галузевою угодою та колективними договорами з питань охорони праці у вагонному господарстві ПАТ «Укрзалізниця» технічною інспекцією праці Ради профспілки відзначено, що права залізничників на здорові і безпечні умови праці забезпечуються не повністю.

Так, у минулому році у підрозділах департаменту вагонного господарства було допущено шість нещасних випадків, при яких травмовано шістьох працівників, в тому числі двох – зі смертельним наслідком. У позаминулому сталося 16 нещасних випадків, при яких травмовано 18 працівників, у тому числі один – зі смертельним та два – з інвалідним наслідками. Станом на 1 липня п. р. допущено чотири нещасних випадки, при яких травмовано чотирьох працівників, в тому числі одного – зі смертельним наслідком.

Ось така сумна статистика... І, як свідчить аналіз, більшість із цих нещасних випадків допущено з психофізіологічних і технічних причин, через травмування внаслідок порушення технологічного процесу, невиконання вимог інструкцій з охорони праці, особистої необережності потерпілого, відсутність контролю з боку керівництва за трудовою і виробничою дисципліною.

Крім цього, у 2015-му у вказаному господарстві трапилися чотири випадки природної (раптової) смерті працівників на виробництві.

Витрати на заходи з охорони праці по вагонному господарству «Укрзалізниця» за 6 місяців п. р.

становили близько 22 млн грн. при плані 21 млн грн., що становить 1,2 % суми реалізованої продукції.

Водночас, як показали перевірки, у вагонному депо Нижньодніпровськ-Вузол кошти на заходи з охорони праці плануються не менше 0,5 % фонду оплати праці за попередній рік, що є порушенням Галузевої угоди (не менше 0,5 % суми реалізованої продукції). Розділи охорони праці колективних у цьому структурному підрозділі і в експлуатаційному вагонному депо Тернопіль не передбачають зобов'язань адміністрації щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці з виділенням необхідних коштів на її фінансування.

У колективних деяких вагонних депо не визначено в повному обсязі перелік професій працівників, яким за роботу у важких і шкідливих умовах за результатами атестації робочих місць надаються додаткові оплачувані відпустки та відпустки за особливий характер праці, а також забезпечення спецодягом і спецвзуттям понад встановлені норми, мийними та знежелювальними засобами. Працівникам окремих вагонних депо не надаються в повному обсязі пільги та компенсація за шкідливі й важкі умови праці.

В порушення колективних регіональних філій «Донецька залізниця» (Лиман) та «Одеська залізниця» не надаються додаткові дні відпустки за роботу у шкідливих і важких умовах на підставі результатів атестації робочих місць.

Недостатньо проводиться робота зі створення безпечних, нешкідливих умов праці, належного вироб-

ничого побуту, приведення структурних підрозділів у відповідність до санітарно-гігієнічних норм.

Стан санітарно-побутових приміщень окремих вагонних депо не відповідає вимогам будівельних та санітарних норм і правил. Так, у вагонному депо Тернопіль у гардеробних на пункті технічного огляду з відчеплення через відсутність фінансування не проведено капітального ремонту, застарілі меблі, забруднений спецодяг, спецвзуття працівників зберігається у відкритому вигляді, без шаф для зберігання. У вагонному депо Харків-Сортувальний чоловічі гардеробні потребують ремонту, металеві шафи для зберігання спецодягу не відповідають санітарним нормам.

У багатьох вагонних депо існує проблема хіміччистення, прання, ремонту та зберігання спецодягу і спецвзуття.

Службами охорони праці недостатньо встановлено контроль за своєчасним і в повному обсязі забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту навіть тоді, коли вони є на складі.

Не виконуються вимоги п. 3.2 «Порядку забезпечення працівників залізничного транспорту спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту», затвердженого наказом Укрзалізниця від 12.02.2009 р., № 072-Ц щодо створення комісії з приймання і перевірки ЗІЗ, що надходять на підприємство, на їх відповідність вимогам нормативних документів (ДСТУ, ГОСТ, ТУ). До комісії мають входити представники

адміністрації та первинної профорганізації.

Виявлено порушення Галузевої угоди та колективних залізниць щодо своєчасної видачі працівникам, зайнятим на роботах з важкими і шкідливими умовами праці, безплатно молока або інших рівноцінних продуктів, мийочних засобів (мила), медичних аптечок тощо. Працівники вагонних депо Нижньодніпровськ-Вузол, Котовськ, Одеса-Застава I, Херсон з січня по травень цього року не отримували молока.

Крім того, що забезпечення господарським милом здійснюється не у встановлені терміни, воно закуповується вкрай низької якості, тож працівники навіть при наявності на складі відмовляються його отримувати. Така ситуація – у всіх перевірених депо.

Департаментом вагонного господарства «Укрзалізниця», керівництвом регіональних філій, структурних підрозділів не приділяється достатньої уваги створенню здорових і безпечних умов праці, належного виробничого побуту, профілактиці виробничого травматизму, наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу в несприятливих умовах. А профорганам усіх рівнів необхідно встановити постійний дієвий громадський контроль за виконанням зобов'язань за Галузевою угодою та колективними договорами, дотриманням законодавства про охорону праці і галузевих нормативів.

Володимир ДОРОШЕНКО,
головний технічний інспектор праці
Ради профспілки

ГОЛОВНА ТЕМА 2016-го — ЗВІТИ І ВИБОРИ В ПРОФСПІЛЦІ

Наш лідер

ГОЛОВА первинки Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку, старший електромеханік Олександр Демченко є міцною опорою для спілчан, він здатний поставити мету і впевнено до неї йти, долаючи труднощі. А ще він вміло веде діалог з адміністрацією, аргументовано переконує опонентів.

Працівники довіряють йому, і це закономірно, адже профлідер завжди може вислухати, порадити, допомогти. У 2010-му його було обрано головою профорганізації, а у квітні цього року – переобрано вдруге.

О.Демченко ще й душею завжди молодий, тому розуміє наміри та бажання молоді і всіляко сприяє їй

у втіленні задуманого в житті.

Крім усіх своїх досягнень у громадській роботі, він є одним із найкращих творчих «модераторів» нашого форуму на сайті профспілки (сторінка Конотопського теркому профспілки) та висококласним спеціалістом на виробництві.

Оксана ГУБАР,
інженер,
голова молодіжної ради
Конотопської
територіальної
профорганізації

Стали активнее

В ДОРОЖНОЇ профорганізації Южної магістри завершилися очікувано-виборна кампанія в первичках. Всіх в 187 первичних профорганізаціях вперше обрані 33 председателя, для кото-

У профспілці триває
звітно-виборна кампанія

Вітаємо з обранням!

Наразі звітно-виборні конференції проходять у територіальних та об'єднаних профорганізаціях, на яких обрано:

головою Київської територіальної профорганізації – **Олександра БЕЛІКОВА**, його заступником – **Дмитра БИЦЬКОГО**; головою об'єднаної профорганізації Управління промислових підприємств ПАТ «Укрзалізниця» – **Миколу ТІТОВА**.

Щиро вітаємо колег і бажаємо успіхів із захисту трудових прав спілчан!

рых уже організовують семінари.

Следует отметить, что активность членов профсоюза возросла, а присутствовавшие на собраниях представители дорожной и территориальных профорганизаций подчеркну-

ли, что Устав профсоюза и Инструкция о проведении отчетов и выборов были соблюдены.

Татьяна МАСЛИЙ,
заведующая отделом
организационной работы
дорпрофсоюза Южной
железной дороги

Заохочуємо кращих профспілковими відзнаками



Фото **Тетяни ПАВЛІЧЕНКО**, кореспондента газети «Приднепровская магистраль»

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРА

1,07 млн грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів повернуто 1976 працівникам Козятинського вузла за результатами перевірок, проведених у першому півріччі 2016 року.

● «Це стало можливим завдяки наполегливості правового інспектора праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Анатолія Кашперовецького**. За шість місяців п. р. він перевіряв 15 структурних підрозділів Козятинського регіону та виявив понад 300 порушень законодавства. Для їх усунення було складено 12 актів перевірки і надано 23 подання роботодавцям. Більшість порушень стосується питань нормування і оплати праці. За підсумками роботи спілчанам спрямовано 502 персональних повідомлення про захист їхніх трудових прав», – повідомив заступник голови Козятинської територіальної профорганізації **Дмитро ЖИВЧИК**.

● «На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Львівської залізниці **Володимира Паруни** двом працівникам – Ужгородської пасажирської вагонної дільниці і відбудовного поїзду дирекції – було нараховано і виплачено загалом майже 4 тис. грн. індексації заробітної плати за період з квітня 2015-го по квітень 2016 року», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Ужгородського теркому профспілки**.

● «За ініціативи профкому станції Ворожба регіональної філії «Південно-Західна залізниця» працівнику було повернуто недоплачені кошти за вислугу років у сумі 480 грн.», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.



● Від номера до номера

УВАГА! Інформаційне шахрайство!

НА АДРЕСИ провідних ЗМІ 20 липня було розповсюджено фейкову інформацію, спрямовану на дестабілізацію ситуації у профспілці залізничників і транспортних будівельників України та на пряму пов'язану із процесом переговорів щодо підвищення заробітної плати працівникам галузі, який зараз триває, що є намаганням розколати профспілкові ряди і зірвати конструктивний соціальний діалог.

Надалі повідомляємо, що всі листи, надіслані до ЗМІ з адреси zalp.press@gmail.com, є спамом. Ця адреса жодного відношення до профспілки залізничників і транспортних будівельників не має, а повідомлення є відверто брехливими, тобто фейковими.

Єдиним офіційним джерелом достовірної інформації є офіційний сайт профспілки **www.zalp.org.ua** та газета **«Вісник профспілки»** (сторінка у соціальній мережі Facebook – **www.facebook.com/zalporg/**).

Повідомлення з приводу розповсюдження фейкової інформації направлено на адресу всіх ЗМІ.

Відділ інформації Ради профспілки

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Червень	З початку року
Донецька (Лиман)	5142,2	4992,2
Львівська	5487,5	5280,5
Одеська	5457,3	5329,4
Південна	5386,2	5289,0
Південно-Західна	5539,9	5302,1
Придніпровська	5545,7	5339,1
По залізницях	5454,8	5279,7

● Індекс споживчих цін у червні – 99,8 %, з початку 2016 року – 104,9 %.

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики «Укрзалізниця» та Держкомстату.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

Каникулы — в любимых здравницах

ЛІТО—2016

В РАЗГРЕ сезон детского оздоровления. В Купянском и Харьковском регионах в середине июня первых отдыхающих приняли «Лесная сказка» и «Смена» регионального филиала «Южная железная дорога», а последняя смена закончится в середине августа. Всего за три заезда по 18 дней эти здравницы примут, соответственно, 555 и 462 ребят.

Кроме детей железнодорожников, здесь набираются сил и здоровья дети участников АТО, сироты, а также одаренные детишки. В частности, на третью смену в «Лесную сказку» приехали 43 победителя Всеукраинского конкурса исполнителей на духовых инструментах, который проходил недавно во Львове.

Уже стало доброй традицией для взрослых ежегодно участвовать в подготовке здравниц к летнему сезону. Об обустройстве «Смены» позаботились администрация, дорпрофсож, Харьковский терком и работники структурных подразделений: уложена тротуарная плитка возле спальных корпусов, установлены стеклопакеты на верандах и солнцезащитный экран на эстраде, произведен текущий ремонт санблока и спортивных площадок.

Самая большая благодар-

ность за такое внимание — это неподдельная гордость детворы за свою причастность к большой железнодорожной семье и желание приезжать в любимые здравницы снова и снова.

ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожа
Южной железной дороги

НА ОДЕССКОЙ магистрали три детских здравницы — «Юный железнодорожник», им. Л.Шевцовой и «Гайдаровец» гостеприимно принимают третий заезд своих юных отдыхающих. Предварительно здесь была проведена работа по ремонту и обустройству, так что ребята они встретили красивыми и обновленными.

За лето, которое уже в зените, во всех здравницах в три заезда по 18 дней — с середины июня по середину августа — планируется оздоровить около трех тысяч детей. Лагерь им. Л.Шевцовой в Затоке принимает по 450 детей в смену; одесский «Юный железнодорожник» — по 150 и «Гайдаровец» на днепровском берегу в Чапавке — по 180 ребят.

Оксана ПИСЛАРЬ,
специалист орготдела
Одесского дорпрофсожа

ШОЛІТА дітлахи з усіх куточків України із задоволенням проводять каникули у

таборі з багаторічною історією під назвою «Зоря» Конотопського теркому профспілки, розташованому у мальовничому куточку Слобожанщини. До речі, цього року він відсвяткував своє 70-річчя.

За першу зміну, що й справді була музичною й запальною, тут відпочили та оздоровилися майже 200 дітей, за другу — понад 400 школярів. Їм пощастило насолодитися всіма барвами літа: купанням у річці Сейм, походами до лісу, прогулянками, іграми та розвагами. Досвід показує, що всі, хто побував у «Зорьці», мріють повернутися сюди знову.



Анна ОДНОРОГ,
психолог дитячого
оздоровчого закладу
«Зоря»



МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ



Фото автора

НА БАЗЕ ОТДЫХА «Сич» при поддержке Криворожского теркома профсоюза прошли ежегодные спортивные соревнования под лозунгом «У нас есть талант!». Четыре команды молодых активистов показали свою силу, ловкость, смекалку и умение сообща принимать решения.

Ребята участвовали в различных эстафетах, прыжках через канат, готовили полевою кашу, всячески демонстрировали свои таланты, а также выполняли другие увлекательные задания. Все они отлично справились с конкурсами, а первое место отвоевала команда с Никопольского узла, второе — у криворожан, третье и четвертое — у молодых профактивистов из Апостолово и Пятихаток.

Любовь КУЛИШОВА, инженер ИВЦ, заместитель председателя молодежного совета Криворожской территориальной профорганизации



Фотофакт

Провели «здоровую» акцию

ПРИХИЛЬНИКИ здорового способу життя — молоді активісти профорганізації Апостолівської дистанції сигналізації та зв'язку провели акцію «Скажи «НІ» нікотину».

«Затягати курця ми пропонували обміняти цигарки на смачні та корисні

яблука! Приємно, що багато наших працівників віддавали перевагу вітамінам, а всі вилучені цигарки було знищено», — поділилася інженер технічного відділу, заступник голови молодіжної ради первинки **Яна ЛУЦЕНКО**. Фото **Тетяни РУДНЄВОЇ**

3 пошти «Вісника»

● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

«Наши ветераны-железнодорожники вопреки многим проблемам находят время для духовного развития», — рассказывает в письме бывшая работница Конотопской дистанции сигнализации и связи **Тамара КУЦ**. — Собрав единомышленников, одна из наших пенсионерок — энергичная Е.Бадай создала при конотопском доме культуры железнодорожников клуб «Вдохновение». И желающих вступить в него оказалось много! Мы ищем интересные факты из жизни поэтов и писателей, читаем стихи и поем под гитару!.. Так приятно, что есть место, где можно отдохнуть душой, приобрести друзей, вдольсь пообщаться и просто порадоваться жизни!».

«Профком Попаснянской дистанции пути организовал для членов профсоюза незабываемую экскурсию в Свято-Успенскую Святогорскую Лавру. Все желающие посетили храм, дальние пещеры, прошли по живописной территории этого удивительного места. Хоть прогулка и получилась длительной, все остались

очень довольны», — рассказала председатель первички **Анна БУНДЮК**.

Щира вдячність профкому апарату Козятинської дирекції залізничних перевезень звучить у рядках листа комерційного ревізора **Ганни БАЮК**: «Важко стриматися, щоб не поділитися враженнями про місяць, в яких нашим спілчанам вдалося побувати під час поїздки, організованої профкомом. Заворожуюча краса зелених скульптур Клесівського дендропарку, цікава екскурсія у сповненому легенд стародавньому Коростені з відвідуванням купалень княгині Ольги, мальовничого парку і пам'яників древлянським князям — все це стало для наших спілчан справжнім святом для душі».

«Працівники пасажирського вагонного депо Бахмач регіональної філії «Південно-Західна залізниця» зі своїми родинами побували у Глухові — колишній гетьманській столиці Лівобережної України. Відвідали муровану фортецю

Київську браму, археологічний музей та виставку дзвіночків, колекція якої налічує близько 1930 екземплярів, а також храми, будинок родини Терещенків, стали свідками змагань з картингу. Дуже вразив краєвид з 40-метрової вежі. Приємно, що мешканці з любов'ю дбають про своє місто, такий приклад вартий наслідування.



Фото нагано профкомом

Ми переконались, що й на Батьківщині можна знайти чудові історичні пам'ятки, вивчати свою історію, культуру», — поділилася враженнями від екскурсії інспектор з кадрів, заступник голови профорганізації пасажирського вагонного депо Бахмач **Ольга ПУШЕНКО**.

ВІТАННЯ

Одеському дорпрофсожу — 80!

21 липня виповнилося 80 років з дня створення Одеської дорожньої профорганізації.

Щиро вітаємо колег і спілчан з поважним ювілеєм! Лише завдяки згуртованості і єдності профспілкових лав нам вдається досягати намічених завдань і вирішувати проблемні питання.

За цей час профспілкові працівники, активісти, спілчани заклали багато добрих традицій, які до сьогодні спрямовані на виконання головної мети — забезпечення соціального захисту людини праці.

Бажаємо успіхів у всіх починаннях, сил і наснаги у виконанні важливої справи на користь спілчан.

14 серпня — День будівельника

Шановні друзі, щиро вітаємо вас із професійним святом!

Завдяки вам, будівельники-транспортники, споруджуються і підтримуються в належному стані безліч важливих об'єктів, а результатами вашої праці користуватиметься не одне покоління залізничників.

Бажаємо міцного здоров'я, злагоди й достатку в оселях, миру і всьляких гараздів.

Вадим БУБНЯК,
Голова профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Вісник ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець —

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК — перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО — заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА — завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА — завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК — завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 14 (697)*
28 липня 2016 р.

Тираж 172 тис. 750 прим.

Розсилка електронної версії газети — 278 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел. 465-00-80

тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 6498

«День права» на Криворізькому вузлі



ФАХІВЦІ дорпрофсожу і Криворізького теркому профспілки, а також відповідних служб регіональної філії «Придніпровська залізниця» взяли участь у «Дні трудового права» в Криворізькій будівельно-монтажній експлуатаційній дільниці.

Голови первинок, профактивісти й спілчани цікавились, насамперед, питаннями підвищення заробітної плати, укладення нового колективного договору з ПАТ «Укрзалізниця», а також своєчасного забезпечення спецодягом, спецвзуттям, молоком, інструментами та матеріалами, організації оздоровлення працівників та їхніх дітей. Наголошено також на проблемі щодо підтвердження пільгового стажу працівників колійних машинних станцій на дільницях з інтенсивним рухом поїздів.



Кожне з порушених питань взято до уваги і на них надано вичерпні відповіді.

Володимир КОРОСТЕЛЬОВ,
правовий інспектор праці
Ради профспілки
у дорожній профорганізації
Придніпровської залізниці

Фото нагано
теркомом профспілки