



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 14 (769)
31 липня 2019 року

Наймасовіша профспікова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Офіційний
сайт
профспілки



www.zalp.org.ua

Згуртуймося для захисту наших трудових прав!



Мітинг біля Кабміну 14 травня 2019 року: перший етап профспікової акції протесту...

Дорогі спілчани, колеги, наші шановні ветерани!

Традиційно вже 16 років поспіль у першу неділю серпня ми відзначаємо День профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Спільне свято символізує нашу єдність, і завжди у часи випробувань ми були здатні згуртуватися, відстоюючи соціально-економічні права, гарантії та інтереси спілчан.

У непростих реаліях сьогодення профспілка також на вістрі гострих питань. Докладаючи всіх можливих зусиль для вирішення нагальних проблем, цього року ми знову продемонстрували нашу спроможність встати на рішучий захист своїх трудових прав!

Сьогодні, зважаючи на всі виклики, це особливо актуально – конкретними справами у щоденній копійткій роботі доводити силу профспілки, яка послідовна у реалізації найкращих традицій солідарності попередніх поколінь. Ми працюємо на перспективу – пропонуємо корисні для спілчан соціальні проекти, реалізуємо інші цікаві ініціативи, залучаючи до плідної співпраці молодих профактивістів.

Тож зміцнімо наші профспілкові лави, ставши пліч-о-пліч, та будемо непохитними у боротьбі за трудові права людини праці!

Вітаючи кожного із вас, друзі, зі святом профспілки, щиро бажаю міцного здоров'я, благополуччя, достатку і затишку у ваших оселях, миру та злагоди.

Вадим БУБНЯК, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Свято для всіх спілчан, позначене боротьбою за трудові права

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 25 липня ухвалено постанову про відзначення Дня профспілки.

Профорганізаціям усіх рівнів рекомендовано провести цьоголітні заходи під профспілковим гаслом 2019 року: «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!» із широким використанням символіки та атрибутики профспілки, заохоченням профактиву, вшануванням ветеранів профспілкового руху, урочистим прийомом молоді до профспілкових лав тощо.

Головам дорожніх, територіальних, об'єднаних і первинних організацій запропоновано провести напередодні свята інформаційну кампанію, мета якої – довести до кожного спілчанина думку про необхідність активно захищати свої особисті та колективні права перед роботодавцем, активно розповідати про реалізацію та розвиток соціальних проектів та ініціатив профспілки (дисконтна програма, профспілкова корпорація мобільного зв'язку life:), Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль», лікарняна каса, допомога від нещасних випадків на виробництві, електронний профспілковий квиток).

ДАТА В ІСТОРІЇ ПРОФСПІЛКИ

«Багато подій та заходів у 2004-му відбувалось вперше. Одне з головних – запровадження святкування у першу неділю серпня Дня профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

...З нагоди свята профспілки та 100-річчя профспілкового руху Рада профспілки організувала та провела I Спартакіаду трудових колективів залізниць із шести видів спорту, урочисте закриття якої відбулось саме на День профспілки – 7 серпня 2004 року. За підсумками I Спартакіади видано буклет».

З книги «Новітня історія профспілки залізничників і транспортних будівельників України. 25 років у Незалежній Україні», видання 2016 року

НАПЕРЕДОДНІ

ФІНАЛЬНІ змагання XII Спартакіади залізничників із семи видів спорту – армспорту, гирьового спорту, мініфутболу, волейболу, настільного тенісу, шахів і шашок – проходять 1–4 серпня у Харкові на базі фізкультурно-спортивного клубу «Локомотив» ім. Г.Кірпи регіональної філії «Південна залізниця».

Закриття Спартакіади традиційно відбудеться у День профспілки.



У ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Розглянуто питання профспілкової діяльності

НА ЧЕРГОВОМУ засіданні президії Ради профспілки, що відбулося минулого четверга, розглянуто низку питань профспілкової діяльності.

Зокрема, обговорено ситуацію із охороною праці та виконанням зобов'язань за колективними договорами у філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» за участі її керівника М.Міняйла (матеріал про це «ВІСНИК» опублікує у наступному номері). Розглянуто також питання щодо виконання попередньої постанови президії від 26.07.2018 р. «Про застосування контрактної форми трудового договору у філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» та заходи із поліпшення ситуації» (стор. 2).

Погоджено проекти збірників нормативних документів у господарствах: приміських пасажирських перевезень; управління рухом; комерційної роботи; колії та споруд (детальніше – у наступному номері).

За підсумками обговорення питання щодо Кодексу корпоративної етики ухвалено рішення спрямувати на адресу Голови Наглядової ради ТОВА-



Фото Володимира МАРЧУКА

рства та керівництва «Укрзалізниця» відповідні листи (стор. 2), а у постанові з цього приводу головам профорганізації усіх рівнів запропоновано проводити роз'яснювальну роботу серед спілчан щодо дотримання їхніх трудових прав при впровадженні Кодексу.

Ухвалено також постанови щодо підготовки та проведення заходів у рамках Дня профспілки, заохочення профпрацівників та активістів до профспілкового свята (стор. 3, 4), участі збірної команди профспілки у фіналі XXIV Всеукраїнської міжгалузевої Спартакіади трудящих промислової сфери і транспорту, що відбуватиметься на початку вересня (щорічні спортивні змагання проводить Центральна рада фізкультурно-спортивного товариства «Україна». До складу нашої збірної увійдуть 28 спортсменів – переможців XII Спартакіади залізничників).

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

18 і 19 липня, відповідно, брали участь у звітних конференціях територіальних профорганізацій: Жмеринської – провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Булавін і Покровської – завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Я.Мальський. Фахівці Ради профспілки виступили перед делегатами, поінформували їх про питання профспілкової діяльності, вирішення яких було на часі протягом останніх двох років.

23 липня завідувач відділу правового захисту – головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко взяв участь у засіданні робочої групи з розробки нової редакції Положення про технічне навчання працівників залізничного транспорту України.

24 липня завідувач відділу організаційної та кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у звітно-виборчій конференції молодіжної ради дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці та виступив перед делегатами.

24 липня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Булавін взяла участь у засіданні галузевої ради щодо проектів професійних стандартів та професійних кваліфікацій у залізничній галузі за професіями «електромонтер з ремонту та обслуговування пристроїв сигналізації, централізації та блокування» і «електромонтер з ремонту та обслуговування апаратури та пристроїв зв'язку».

25 липня відбулося засідання президії Ради профспілки (стор. 1, 2).

25 липня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

АКТУАЛЬНА ТЕМА

Щодо запровадження

Кодексу корпоративної етики

НА ЧИСЛЕННІ звернення профорганів і спільчан президія Ради профспілки на засіданні 25 липня п. р. розглянула питання щодо запровадження в АТ «Українська залізниця» Кодексу корпоративної етики та доручила Голові профспілки В.БУБНЯКУ звернутися з відповідними листами до Голови Наглядової ради Товариства Ш.АДЖУНЕРА та очільника «Укрзалізниці» Є.КРАВЦЮВА. У листах зазначено:

«Законодавством України не вимагається прийняття такого нормативного акта підприємствами, установами, організаціями, а, відповідно, не встановлено порядок його прийняття. До того ж, враховуючи, що положення Кодексу зачіпають трудові права та інтереси усіх працівників, прийняття такого документа без участі профспілки вважаємо порушенням п. 3.7.5 чинної Галузевої угоди.

У ст. 37 Закону України «Про запобігання корупції» є згадування про кодекс чи стандарт професійної етики, проте там йдеться лише про осіб, на яких поширюється дія зазначеного Закону, тобто виключно на посадових осіб. Норма про обов'язковість прийняття такого кодексу в Законі відсутня.

Що стосується прийняття Кодексу в запропонованому вигляді, то, на нашу думку, для цього немає нагальної необхідності та вагомий підстав. Ймовірно, в конкурентному бізнес-середовищі для новостворених компаній така необхідність існує для іміджевої складової компанії, як доброчесного бізнес-партнера тощо. Однак залізнична галузь має достатньо інших важливих проблем, які потребують якнайшвидшого вирішення. Тому вважаємо, що підвищенню іміджу «Укрзалізниці» сприятиме, наприклад, забезпечення підрозділів необхідними матеріалами, ресурсами та інструментом, зростання заробітної плати, соціальних пільг та гарантій тощо.

Як відомо, трудові колективи підрозділів «Укрзалізниці» у своїй більшості сформовані та функціонують протягом багатьох років. Із покоління в покоління вони передають свій досвід та знання задля розвитку і безперебійного функціонування залізниць України. Залізничники мають свої сталі традиції та цінності, які ґрунтуються на загальних принципах доброчесності, професійності, відповідальності. Тому за цей тривалий період вже сформовані та існують певні правила поведінки, які знайшли своє відображення у таких внутрішніх документах, як Правила внутрішнього трудового розпорядку, колективні договори, положення, інструкції тощо.

Наразі підрозділами з управління персоналом проводиться робота щодо підписання всіма працівниками АТ «Укрзалізнця» декларацій про ознайомлення із положеннями цього Кодексу та зобов'язання «Співробітника АТ «Укрзалізнця» про його дотримання, хоча підписання такого виду документа працівниками не передбачено законодавством. Також текст декларації, а саме – «прошу вважати декларацію частиною мого колективного та/або трудового договору (контракту)», входить у суттєве протиріччя з нормами законодавства, які регламентують порядок укладення трудових і колективних договорів.

Приймаючи Кодекс корпоративної етики, обов'язковий для виконання усіма співробітниками, слід враховувати відсутність у законодавстві відповідної норми. Тому для запровадження Кодексу необхідно, щоб співробітники добровільно приймали та погоджувалися з його положеннями. Спроби в адміністративному порядку отримати від працівників «підтвердження його виконання на регулярній основі з періодичністю не рідше ніж один раз на рік шляхом підписання декларації «Співробітника АТ «Укрзалізнця» про дотримання Кодексу етики АТ «Укрзалізнця» суперечать законодавству.

Ми не заперечуємо проти прийняття документа, яким би регулювалися правила ділової етики, але тоді цей документ повинен носити рекомендований характер.

Крім того, для прийняття до виконання положень Кодексу необхідно, щоб усі працівники розуміли його зміст, а також окремі терміни, визначення яких відсутні у Кодексі.

Окрім низки моральних та етичних норм поведінки, спрямованих на розвиток корпоративної культури, Кодекс встановлює нові обов'язки для співробітників, не передбачені умовами трудового договору, а відтак їх впровадження потребує дотримання вимог ст. 32 КЗпП України щодо зміни істотних умов праці.

Розділом XII Кодексу передбачено, що за неетичну поведінку, а також за порушення положень Кодексу, тобто за будь-яке порушення будь-якої норми Кодексу, Товариство має право застосовувати до порушника дисциплінарні стягнення. Це суперечить вимогам ст. 147 КЗпП України, якою передбачена дисциплінарна відповідальність лише за порушення трудової дисципліни. Не можна накладати дисциплінарне стягнення за порушення принципів, норм та правил, які мають загальний характер і не є дисциплінарним проступком.

Враховуючи викладене, пропонуємо жити заходів щодо приведення Кодексу етики АТ «Укрзалізнця» у відповідність до законодавства та недопущення порушень трудових прав працівників при його запровадженні».

ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ

Враховуючи позитивні зміни...

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 25 липня п. р. розглянуто питання щодо виконання попередньої постанови президії від 26.07.2018 р. «**Про застосування контрактної форми трудового договору в філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізнця» та заходи із поліпшення ситуації»**.

Зазначено, що у підпорядкованих філії виробничих підрозділах (питання вивчалось у пасажирських вагонних депо Львів, Миколаїв, Ужгородській пасажирській вагонній дільниці, на вокзалах Ужгород, Львів, Херсон, Миколаїв) проведено відповідну роботу з виконання вимог нормативних актів, регулюючих застосування контрактної форми трудового договору. Тож здійснені правовою інспекцією праці вибіркової перевірки однозначно засвідчили, що форми контрактів за цей час приведені у відповідність до типових; розділи оплати праці,

соціально-побутового забезпечення містять необхідні цифрові дані, у тому числі посадові оклади, розмір відповідних доплат, порядок надання відпусток та їх тривалість; в контрактах відображено порядок матеріального стимулювання, надання соціальних пільг і гарантій, передбачених чинними Галузевою угодою та колективними договорами.

Врегульовано питання обліку робочого часу та його оплати, умов запровадження надбавок, доплат, премій, винагород та їх розмірів тощо.

Налагоджено діяльність комісії відокремлених підрозділів з укладання й аналізу виконання умов контрактів.

Слід зазначити, що належній організації роботи з питань застосування контрактної форми трудового договору сприяли детальний розгляд постанови президії Ради профспілки від 26.07.2018 р. на розширеній оперативній

наradі за участі директора філії М.Міняйла та спрямування у виробничі підрозділи відповідної спільної вказівки керівництва філії та голови об'єднаної профорганізації В.Кукси щодо приведення всіх укладених контрактів до вимог наказу «Укрзалізниці» від 4.03.2014 р. № 056-Ц/од.

Позитивним наслідком проведення системних заходів з виконання зазначеної постанови президії Ради профспілки є той факт, що на 1 червня 2019 року на п'ятирічні контракти переведено вже майже 12 тис. провідників пасажирських вагонів і квиткових касирів.

МАТЕРІАЛИ ЗА ТЕМОЮ

АКТУАЛЬНА ТЕМА

Що змінилося за більш як чотири роки?..

17 грудня 2015 на одеських заводах проведено повномасштабне опитування серед професіоналів міста Одеса. Метою дослідження було встановлення рівня знань про трудові права та інтереси працівників серед професіоналів міста. Опитування було проведено в декількох вузах міста Одеси. Учасниками опитування були студенти декількох факультетів Одеського національного університету імені П.Шевченка. З метою отримання повної інформації щодо питань, пов'язаних з трудовими правами та інтересами працівників, було проведено опитування серед професіоналів міста Одеси. Результати опитування будуть опубліковані в наступному випуску журналу «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України».

Враховуючи позитивні в цілому зміни у важливому питанні, президія Ради профспілки свою попередню постанову вирішила з контролю зняти. Водночас дорожнім і територіальним комітетам, об'єднаній профорганізації філії «Пасажирська компанія», профкомам первинок рекомендовано продовжити роботу щодо неухильного виконання у виробничих підрозділах філії вимог наказу «Укрзалізниці» від 4.03.2014 р. № 056-Ц/од.

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
завідувач відділу правового захисту — головний правовий інспектор праці Ради профспілки

«ВІСНИК»
№ 14 (745)

від 26 липня 2018 року

Вивчайте уважно, що підписуєте!

Уважно вивчайте умови трудового договору перед його підписанням. Це допоможе вам уникнути порушень ваших прав та інтересів.

Тривайте за увагу! Уважно вивчайте умови трудового договору перед його підписанням. Це допоможе вам уникнути порушень ваших прав та інтересів.

Устранить нарушения до 1 августа!

ПРЕЗИДИУМ Одесского дорпрофсожа с участием и. о. начальника службы электроснабжения регионального филиала В.Данильченко рассмотрел вопросы соблюдения трудового законодательства и выполнения обязательств колдоговоров в производственных подразделениях.

Правовой инспекцией труда во время проверок выявлен ряд нарушений. В частности, не во всех дистанциях электроснабжения работнику выплачивается окончательный расчет в день увольнения; не в полном объеме начисляется зарплата за время активной работы при дежурстве «на дому»; не начисляется надбавка за фактически отработанные время и за работу в условиях

режимных ограничений; в графиках сменных работников не предусмотрены дни еженедельного отдыха; не всегда выплачивается заработная плата за три дня до ухода в ежегодный отпуск и др.

- Отмечено также:
- с нарушением трудового законодательства некоторые работники Подольской, Шевченковской и Херсонской дистанций привлекались к дисциплинарной ответственности;
 - в Одесской – имеется задолженность по ежегодному отпуску более двух лет подряд, кроме этого, при направлении в командировку не выписывается соответствующее удостоверение и не выплачивается командировочные;
 - в Одесской и Подольской дистанциях не все приказы администрации доводятся до сведения причастных под роспись, а работа в выходной день стала обыденным явлением;
 - в Помешнянской – не оплачиваются сверхурочные часы по внутреннему совместительству и, как выяснилось, с ноября 2017-го не проводится индексация заработной платы;
 - в Долинской дистанции изменения и дополнения к колдоговору не регистрировались в управлении труда и социальной защиты населения местного городского совета; размер выплаты материальной помощи на оздоровление определяется не комиссией, а единолично начальником дистанции; сверхурочные часы учитываются как работа в выходной день и без соответствующего приказа; не выплачена компенсация за 90 календарных дней не использованного отпуска увольняемому, работавшим по совместительству, сторожам;
 - в Подольской дистанции железнодорожников без их согласия привлекают на не обусловленную трудовым договором работу.

В ходе проверок выявлены также случаи, когда на протяжении месяца энергодиспетчерский персонал Шевченковской дистанции работал без выходных. Более 20 электромонтеров и электромехаников в связи с отсутствием в штатном расписании должности помощника машиниста наряду со своими непосред-

венными выполняют также обязанности помощника машиниста без доплаты (за выполнение этих обязанностей премия им увеличивается на 5%), при этом воспользоваться предусмотренным фиксированным перерывом на отдых и прием пищи они не могут (один час перерыва для отдыха с отработанного времени снимается и не оплачивается).

В Херсонской дистанции электроснабжения водителям автотранспорта за все фактически отработанное время не начисляется надбавка за классность, также не всегда доплачивается за знак «Почетному железнодорожнику».

Работникам Долинской и Помешнянской дистанций не сохранен средний заработок за сдачу крови, а доплата за вредные условия труда и за высокое профмастерство начисляется не за все фактически отработанные часы.

В Знаменской дистанции электроснабжения железнодорожникам, которые связаны с обеспечением безопасности движения поездов, не оплачивается время, затраченное ими на проезд до места выполнения работ и в обратном направлении за пределами их рабочего времени.

Президиум обязал руководство службы электроснабжения и производственных подразделений регионального филиала «Одесская железная дорога» до 1 августа т. г. устранить выявленные нарушения и проинформировать об этом дорпрофсоюз.

Председателям профорганізацій всех уровней, в свою очередь, рекомендовано усилить контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и выполнения обязательств колдоговоров.

Вера КОСТОВСКАЯ,
правовой инспектора
Совета профсоюза в Одесской
дорожной профорганизации



Фото Галины ПЕРХАЛЮК

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«На пропозицію правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (Конотопський терком) **Олени Колядної**:

- трьом працівникам Конотопської дирекції залізничних перевезень, які проходили військову службу за призовом під час мобілізації на особливий період безпосередньо у зоні проведення АТО, відшкодовано 100% страхових внесків на добровільне медичне страхування протягом трьох років з дати демобілізації на загальну суму понад 3,2 тис. грн.;
- працівникові територіального управління філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» перераховано та виплачено 880 грн. виробничої премії, не отриманої ним при звільненні;
- працівникові Конотопської дистанції електропостачання, в якого сталася перерва залізничного стажу, було встановлено надбавку за вислугу років згідно із Положенням «Про порядок виплати надбавки за вислугу років працівникам підприємств та організацій залізничного транспорту», – поінформував **пресцентр Конотопського теркому профспілки**.

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ...

ЗА ПІДСУМКАМИ розширеного засідання профсекції працівників воєнізованої охорони, що відбулося 26 червня п. р., до АТ «Українська залізниця» було спрямовано протокол.

Рада профспілки отримала відповідь за підписом директора департаменту оплати праці та мотивації персоналу О.СКАРЛАТ.

Лист публікується у стислому вигляді, повний текст розміщено на сайті профспілки www.zalr.org.ua (розділ «Документи. Протоколи»).

Щодо питання застосування окремих пунктів Положення про оплату праці працівників Товариства у листі повідомляється, що відповідно до п. 6 приміток до додатка 9 працівникам воєнізованої охорони, які зайняті на охороні вантажів у парках станцій, об'єктів інфраструктури (п. 4.1 Положення), годинні тарифні ставки підвищуються на 5 % за фактично відпрацьований час на відкритому повітрі. Це стосується всіх працівників воєнізованої охорони, у тому числі стрільців, старших стрільців, провідників службових собак.

У підрозділах воєнізованої охорони на підставі наказу про підвищену оплату праці за роботу в таких умовах у первинних документах з обліку відпрацьованого часу та/або виконаних робіт проставляються години роботи у нормальних умовах та на відкритому повітрі, з подальшою оплатою за відповідними годинними тарифними ставками (посадовими окладами). При цьому додаткові виплати, такі, як доплата за нічні, вечірні години роботи, премія, надбавка за вислугу років тощо, повинні нараховуватись відповідно до фактично відпрацьованих годин у різних умовах.

Також в листі зазначено, що

питання оплати праці стрільців при супроводженні небезпечних вантажів, у тому числі отруйних та вибухових речовин, за час роботи на відкритому повітрі, які стосуються працівників воєнізованої охорони, Товариством спільно з фахівцями Ради профспілки переглянуті, враховані і також внесені до Положення.

Стосовно підготовки нового Положення про преміювання працівників воєнізованої охорони АТ «Українська залізниця», то наразі проводиться перегляд набору діючих показників роботи за основними господарствами регіональних філій та філій з метою налагодження системи їх щомісячного планування, починаючи з рівня департаментів і звітування виробничими підрозділами. Наступним кроком стане запровадження та затвердження оновлених показників роботи.

Застосування таких показників у системі преміювання можливе лише після успішної реалізації попередніх кроків та виключно у встановленому порядку відповідно до вимог законодавства України та нормативних документів Товариства.

Щодо введення до штатних одиниць професії «машиніст

насосної станції пожежної пересувної», то така професія належить до категорії «робітники». Розрядність робіт не передбачається. Кваліфікаційна характеристика передбачена Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 89, затверджений наказом Міністерства праці та соціальної політики України) і не враховує специфіку роботи залізничного транспорту. Однак, якщо таке обладнання наявне та задіяне у технологічному процесі підрозділів воєнізованої охорони, то департамент оплати праці та мотивації персоналу не заперечуватиме в подальшому розглянути можливість запровадження оплати для машиніста насосної станції пожежної пересувної на рівні пожежного, ремонтувальника респіраторів і протигазів після отримання необхідних обґрунтувань від Головного управління воєнізованої охорони. Це саме стосується і запровадження інших професій чи посад у підрозділах відомчої воєнізованої охорони.

Щодо питання обліку робочого часу працівників при супроводженні поїздів на подовжених «плечах» у відповіді повідомляється: згідно із п. 2.1 Положення про регулювання робочого часу та часу відпочинку особового складу воєнізованої охорони залізничного транспорту, тривалість робочої зміни, час початку й закінчення роботи (зміни), час початку й закінчення регламентованих перерв для відпочинку і харчування зазначаються в Правилах внутрішнього трудового розпорядку підприємства, затверджених на зборах (конференціях) трудових колек-

тивів, а графіки змінності розробляються та затверджуються адміністрацією за узгодженням з профспілковими органами підрозділів.

Крім того, п. 3.1 Положення передбачено, що на роботах, де за умовами виробництва не може бути збережено встановлену щоденну тривалість робочого часу, може запроваджуватися підсумований облік робочого часу з визначенням обліковим періодом. Тривалість робочого часу за обліковий період (місяць, тура, квартал тощо) не повинна перевищувати нормального числа робочих годин.

У п. 5.1 Положення зазначено, що робочий час працівників, які перебувають на службі у складі наскрізних нарядів при загальній тривалості поїздки в обидва кінці, з тривалістю дві доби і більше, може обліковуватись турно, тобто з моменту заступання на службу для поїздки до моменту заступання на службу для наступної поїздки. Тому для зменшення годин надурочної роботи при супроводженні поїздів на подовжених «плечах» до таких працівників пропонується застосовувати вказаний обліковий період.

ДО ТЕМИ

17 липня п. р. відбулася нарада щодо **проекту «Положення про преміювання працівників підрозділів воєнізованої охорони регіональних філій»**. У заході взяв участь голова професійної секції Ради профспілки працівників воєнізованої охорони, голова первинки Знам'янського загону воєнізованої охорони регіональної філії «Одеська залізниця» В.Кучер.

ОЗДОРОВЛЕННЯ – 2019

«До моря!»

Вже третій рік поспіль дорожньою профорганізацією регіональної філії «Львівська залізниця» організовується відпочинок дітей наших спільчан у чорноморській оздоровниць «Прибережний» на Херсонщині.



ЦЬОГО літа у Лазурному протягом трьох змін по 12 днів у кожній відпочинуть майже півтисячі малечі та підлітків зі всіх областей західного регіону України. У гостинному «Прибережному», окрім найулюбленішого зі всіх заходів – морського купання, юні відпочивальники мають змогу поринути у світ розмаїття розваг: розвиваючих занять та ігор, турнірів та інших спортивних змагань, веселих конкурсів тощо.

Юрій ПЕТРИШИН,
фахівець дорпрофсожу
регіональної філії «Львівська залізниця»



Фото надано дорпрофсожем регіональної філії «Львівська залізниця»



• Від номера до номера

11 серпня відзначатиметься День будівельника

ШИРО ВИТАЮ вас, шановні друзі, із професійним святом!

Ваша справа надзвичайно важлива і належний стан споруд і будівель залізничного транспорту є найкращим прикладом вашої сумлінної праці.

Бажаю міцного здоров'я, родинного затишку, миру та щедрої долі.

Вадим БУБНЯК, Голова ФПТУ,
Голова профспілки залізничників
і транспортних будівельників України

• У літопис профспілки

ЗА РІШЕННЯМ президії Ради профспілки від 25 липня п. р. з нагоди **Дня профспілки залізничників і транспортних будівельників України** нагороджено:



ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –

АНДРУШКОВА Юрія Сергійовича – голову Жмеринської територіальної профорганізації;
КОНДРАТ Марію Адамівну – спеціаліста Івано-Франківського теркому профспілки;
САВЧУКА Валерія Степановича – голову об'єднаної профорганізації комунального підприємства «Дніпровський метрополітен»;



ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» –

АЛЕКСАНДРОВА Олега Миколайовича – інженера, голову профорганізації Полтавського центру механізації колійних робіт філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин»;

ГАЙДАМАКУ Олексія Федоровича – голову профорганізації служби колії, тунельних споруд та будівель комунального підприємства «Київський метрополітен»;

ГРИНЕВИЧА Михайла Васильовича – старшого приймальника поїздів, голову профорганізації станції Львів Львівської дирекції залізничних перевезень регіональної філії «Львівська залізниця»;

ДРОЗДА Анатолія Андрійовича – помічника начальника відділу кадрів, голову профорганізації Апостолівської дистанції колії регіональної філії «Придніпровська залізниця»;

КОСТИКА Василя Богдановича – лінійного механіка, голову профорганізації мостобудівельного поїзда № 63 регіональної філії «Львівська залізниця»;

НАЗАРЕНКО Елліну Степанівну – провідного інженера-технолога філії «Проектно-конструкторське технологічне бюро інформаційних технологій» АТ «Укрзалізниця» (м. Дніпро), профгрупорга;

СУЛЕЙМАНОВА Владислава Пулатовича – заступника завідувача відділу соціально-економічних відносин Одеського дорожнього комітету профспілки;

ТАРАН Олену Костянтинівну – голову профорганізації локомотивного депо Одеса-Сортувальна регіональної філії «Одеська залізниця»;



ВІДЗНАКОЮ «ЗА РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ» –

БРАГІНСЬКОГО Віктора Володимировича – начальника комунального підприємства «Київський метрополітен»;

КОНОНЕНКА Олександра Миколайовича – начальника станції Апостолове Криворізької дирекції залізничних перевезень регіональної філії «Придніпровська залізниця»;

МИШИНА Володимира Петровича – начальника Коростенської дирекції залізничних перевезень регіональної філії «Південно-Західна залізниця»;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ЄВПАК Оксану Олексіївну – техніку, голову профорганізації Ківерцівської дистанції колії регіональної філії «Львівська залізниця»;

ЧАРУПУ Тетяну Степанівну – голову профорганізації ескалаторної служби комунального підприємства «Київський метрополітен»;

Продовження – на стор. 4

До відома спільчан

ЗДІЙСНЮЮТЬСЯ всі можливі кроки з метою отримання позитивного рішення з приводу розгляду електронної петиції профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо відновлення права на пенсійне забезпечення за вислугу років окремим категоріям працівників, які безпосередньо здійснюють організацію перевезень і забезпечують безпеку руху на залізничному транспорті.

Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк звернувся з цього приводу до Президента України В.Зеленського. В офіційному листі наголошується, зокрема: «Залізничники майже два роки знаходяться у боротьбі за відновлення зазначених прав, а ініціювання внесення цього питання до Парламенту (IX скликання – ред.) і, відповідно, позитивне голосування може надати потужний поштовх до відновлення довіри трьохсоттисячного колективу залізничників до органів державної влади».

ОХОРОНА ПРАЦІ

Оголошено огляд-конкурс серед профорганізацій

УМОВИ ПРАЦІ робітників, стан виробничого побуту та інші питання з охорони праці пильно контролюються технічною інспекцією праці дорпрофсожу Південно-Західної залізниці.

Проводяться послідовно та системно різноманітні заходи щодо покращання ситуації. Так, на засіданні президії дорпрофсожу 24 липня п. р. ухвалено постанову про організацію та проведення огляду-конкурсу серед профорганізацій усіх рівнів за звання «Кращий громадський інспектор з питань охорони праці» з метою посилення уваги профактиву,

зокрема, питанням виробничого побуту, здійснення контролю за виконанням «Програми покращання умов праці працівників регіональної філії в 2019 році», дотримання Закону України «Про охорону праці» тощо.

Матеріали від учасників огляду-конкурсу для розгляду комісією з охорони праці дорпрофсожу приймаються до 15 січня 2020 року.

Заохочення переможців дипломами та грошовими преміями відбуватиметься у лютому наступного року на засіданні президії дорпрофсожу.

Андрій ОВСІЄНКО,

головний технічний інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці

ЗАПИТУЄТЕ — ВІДПОВІДАЄМО



Про новий сайт, електронний профквиток та пропозиції...

На форум профспілки у рубрику «Запитання – відповідь» або телефоном все частіше надходять повідомлення, пов'язані із реалізацією соціального проекту «Електронний профспілковий квиток». Так, нещодавно один із активних дописувачів звернувся із черговими запитаннями з приводу функціонування нового сайту дисконтної програми та вніс цікаві пропозиції щодо використання електронного профспілкового квитка. Зокрема, його цікавить: чи в усіх із діючих партнерів програми можна, пред'явивши будь-яку з карток (дисконтну або профквиток), отримати заявлену знижку; чи однаково добросовісно всі партнери надають знижки? Також пропонує: можливо, є сенс, по-перше, при наявності електронного профквитка як профспілкового «інструмента» скасувати дисконтні картки, а, по-друге, рекомендувати профорганізаціям здійснювати всі виплати спільчанами на цю картку?

На прохання «ВІСНИКА» нашого дописувача (упевнені також, що це буде корисно й для всіх наших читачів) консультує завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки **Олександр ГНАТЮК**:

У літопис профспілки

Закінчення. Початок на 3-й стор.

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

БАЗИЛЕВСЬКОГО Павла Анатолійовича – електромеханіка, голову профорганізації Дніпровської дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Придніпровська залізниця»;

ГОЛОВАНЧУК Ольгу Сергіївну – провідного інженера з охорони праці, голову профорганізації Верхівцевського центру механізації колійних робіт філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин»;

ДОРОШЕНКА Андрія Євгеновича – інженера, голову профорганізації Волноваської дистанції електропостачання регіональної філії «Донецька залізниця»;

КОВИЖЕНКО Галину Іванівну – голову профорганізації станції Попасна регіональної філії «Донецька залізниця»;

ЛАЦІКА Богдана Івановича – інженера з охорони праці, голову профорганізації моторвагонного депо Тернопіль регіональної філії «Львівська залізниця»;

САРМУ Віктора Івановича – голову профорганізації П'ятихатського оборотного депо Дніпровського локомотивного депо регіональної філії «Придніпровська залізниця»;

ШЕВЧУКА Василя Володимировича – голову профорганізації Рівненсько-Тернопільського територіального управління філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд»;

МОЛОДІЖНОЮ ВІДЗНАКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

КУЛІНЧЕНКО Олену Миколаївну – машиніста мостового крану, голову молодіжної ради профорганізації локомотивного депо Слов'янськ регіональної філії «Донецька залізниця»;

ОСТАНКА Костянтина Костянтиновича – електромеханіка Дніпровської дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Придніпровська залізниця», голову молодіжної ради дорожньої профорганізації;

ПЕТРАЩУКА Івана Васильовича – інженера експлуатаційного вагонного депо Ужгород регіональної філії «Львівська залізниця», голову молодіжної ради Ужгородської територіальної профорганізації;

ХИЖНЮ Катерину Віталіївну – старшого електромеханіка, голову молодіжної ради профорганізації Запорізької дистанції сигналізації та зв'язку регіональної філії «Придніпровська залізниця».

ШЕВЧЕНКА Максима Олеговича – шляхового майстра, голову молодіжної ради профорганізації Костянтинівської дистанції колії регіональної філії «Донецька залізниця».

ЗА БАГАТОРІЧНУ сумлінну роботу із захисту трудових прав та інтересів спільчанами **нагороджено**

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

ТЕРЕЩЕНКА Віталія Івановича – голову Дніпропетровської територіальної профорганізації.

ДЯКУЄМО всім небайдужим спільчанам за увагу до програми лояльності профспілки. Дійсно, враховуючи активний розвиток дисконтної програми та позитивні відгуки від спільчанами, ми створили новий сайт zalp.org.ua/kartka/partners/. Він став інформативнішим, швидшим і цікавішим для користувачів. Тепер дуже легко можна побачити партнерів, із якими профспілка уклала договори на знижки.

Цікавим виявилось розміщення майже 3000 партнерів на мапі України із можливістю легко відфільтрувати за географічними ознаками (область, місто...) та/або за напрямом (медичина, автотовари, харчування, послуги...).

Робота із залучення торгових мереж до цього соціального проекту триває. Наразі, приміром, ведуться активні переговори з потужними мережами АЗС, продуктових супермаркетів, тож маємо впевненість, що вдасться залучити їх до участі у дисконтній програмі профспілки. Це дозволить нашим спільчанам ще більше економити власні кошти при купівлі товарів та послуг.

Окремо зазначимо, що набирає обертів та стає популярним **електронний профспілковий квиток**,

який є модернізованою версією дисконтної картки. **Його особливості є те, що, окрім знижок у всіх торговельних, медичних та інших закладах, об'єднаних дисконтною програмою, члену профспілки повертається ще й 1% від вартості товарів або послуг** – така функція діє незалежно від того чи є заклад у переліку партнерів дисконтної програми, чи ні (тобто, всі витрати, здійснені з використанням електронного профквитка (у безготівковій формі), обраховуються міжнародною платіжною системою VISA та за результатами місяця 1% повертається грошима на профквиток).

Таким чином, бути членом нашої профспілки стає ще й економічно вигідно, адже сума економії та повернення грошей активним користувачам нового, електронного профквитка вже може перевищувати профспілкові внески.

Відповідаючи на Ваші запитання, конкретно слід зазначити:

- у перехідний період діють дві картки: дисконтна та новий, електронний профквиток. При випуску вони активуються у соціальному проекті профспілки «Дисконтна програма». При укладанні договорів із

новими партнерами враховано візуалізацію обох карток. Лише фінансову складову, що додатково повертає 1% від усіх витрат, член профспілки активує за особистим бажанням і така функція є тільки в електронного профквитка;

- на жаль, не всі партнери дисконтної програми чітко виконують взяті на себе зобов'язання щодо надання знижок. Ми відслідковуємо ситуацію та намагаємося оперативно реагувати на кожен факт порушення договору. Слід також зазначити, що партнери, які для ідентифікації знижки використовують заковані нами штрих-код або магнітну стрічку, працюють без порушень. По інших, завдячуючи повідомленням від спільчанами – власників карток, постійно відслідковуємо й аналізуємо ситуацію та вживаємо превентивних заходів (приміром, мотивуємо партнерів надавати знижки або розриваємо договори);

- на сьогодні ми не можемо відмовитися від дисконтних карток, адже електронних профспілкових квитків поки що значно менше;

- щодо здійснення відповідних виплат членам профспілки на електронні профквитки – дуже гарна ідея, тож беремо в розробку.

У ПРОФОРГАНІЗАЦІЯХ



Семінар для профактиву з актуальних питань провів Запорізький терком профспілки. Голова територіальної організації О.Семерунь зупинився на організаційних моментах щодо проведення акції «роботи за правилами», досвідом у цій справі поділився голова первинки Пологиського локомотивного депо М.Вяльцев. Фахівці теркому висвітлили питання щодо підсумків звітної кампанії у первинках, участі у проведенні «Пілотного проекту» «Укрзалізниця» з цьогоорічного оздоровлення працівників та членів їхніх сімей, нових документів з охорони праці тощо. Учасникам заходу надано вичерпні відповіді на їхні запитання.

Андрій ХИЖНИЙ,
технічний інспектор праці

Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці. *Фото автора*

Семінар-нараду для голів первинок провів Криворізький терком профспілки. Перед учасниками заходу виступили: голова територіальної профорганізації О.Жук, який поінформував про питання профспілкової діяльності, що на часі, зокрема щодо «роботи за правилами»; головний бухгалтер теркому Н.Байбарак серед інших тем розповіла про оздоровлення залізничників та їхніх дітей влітку 2019-го, наголосивши на альтернативному оздоровленні спільчанами бази відпочинку «Маяк» (усі передивилися фотографії благоустрою цієї бази, умови проживання тощо); технічний інспектор праці Г.Ісаєва та правовий інспектор праці зупинилися на питаннях своєї компетенції.

Володимир КОРОСТЕЛЬОВ,
правовий інспектор праці
Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці

ДОЗВІЛЛЯ

ЦЬОГО РОКУ сімейна подорож до Ворохти для працівників волноваських дистанцій колії та електропостачання регіональної філії «Донецька залізниця» супроводжувалася справжніми несподіванками у погоду, бо протягом тижня не тільки дощило і виблискувало сонце, а й навіть падав сніг... Проте наших спільчанами це не зупинило і вони залюбки вирушили туристичними маршрутами підкорювати гори Пожижевську, Маковицю, П'ятихатку, відвідали міста Рахів, Івано-Франківськ, Чернівці, Косів, Коломия, Яремче. Також вони побували на європейському гірськолижному курорті «Буковель», пройшлися фірмовим маршрутом готелю «Ворохта», побачили квітучі полоники і карпатські водоспади. Така краса! Цікавими видалися вело- та кінні прогулянки, особливо запам'ятовується спуск на зіплайні.



Взагалі Ворохта щороку нас вражає своїм особливим колоритом і залишає нові приємні спогади.

Світлана ГОЛОДОК, голова профорганізації Волноваської дистанції колії

СПІЛЧАНИ Люботинської дистанції колії регіональної філії «Південна залізниця» під час триденної екскурсії помилувалися мальовничими українськими Карпатами. На початку подорожі відвідали місто Мукачеве, поблукали таємничими замками, оточеними старовинними фортецями, побували в резиденції австрійських графів Шенборнів, на території якої нині розміщено один із найбільших закарпатських комплексів відпочинку. А наступного дня на всіх чекало популярне серед туристів місце – унікальний термальний курорт Берегове. Завершенням поїздки стали відвідини Ужгорода, міста, що увібрало в себе елементи багатьох інших культур – угорської, австрійської та чеської.

Олія ЯЛОВЕНКО, голова профорганізації Люботинської дистанції колії

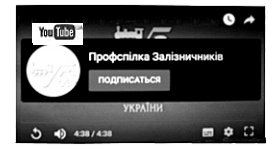
Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



zalp.org.ua/kartka/partners/

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ
Національна профспілкова газета в Україні
Залізничників і транспортних будівельників України



Архів «ВІСНИКА»

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»
Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор

Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК –

Голова профспілки,

голова редакційної колегії;

Олександр МУШЕНКО –

перший заступник Голови профспілки,

заступник голови редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач

відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА –

завідувач відділу економічної

роботи, організації праці і зарплати;

Олександр ГНАТЮК –

завідувач відділу організаційної

і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 14 (769)* 31 липня 2019 року

Наклад 87 тис. 833 прим.

Розсилка електронної версії газети – **391 прим.:**

e-mail – 260 прим.;

Lotus Notes – 131 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпринт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 9369

Наступний номер вийде

15 серпня 2019 року