



Газета видається  
з 16 серпня 1996 року  
Індекс 94922  
№ 15 (818)  
12 серпня 2021 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Офіційний  
сайт  
профспілки  
[www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua)

## На варті трудових прав членів профспілки

### ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

#### ЦИФРА

**7** млн грн повернуто спілчанам незаконно не виплачених коштів за результатами правозахисної роботи профорганів усіх рівнів у першому півріччі 2021 р.

#### ФАКТ

Протягом звітного періоду захищено трудові права понад **6 тис. працівників** АТ «Укрзалізниця» – наших спілчан.

**П**РАВОВИМИ інспекторами праці Ради профспілки у дорожніх і територіальних профорганізаціях в умовах карантинних обмежень, спричинених пандемією коронавірусу, за цей час здійснено планові та вибіркові перевірки у 131 виробничому і структурному підрозділі АТ «Укрзалізниця». Загалом виявлено 566 порушень вимог трудового законодавства і положень чинних Галузевої угоди та колективних договорів.

Складено 63 акти і внесено 101 подання із 1175 вимогами усунення порушень, найбільше з них стосуються виконання зобов'язань чинних Галузевої угоди та колективних договорів – 211, що на 10% більше від попереднього року. На сьогодні виконано 80 подань, що становить 79,2%.

При цьому на вимогу правових інспекторів праці Ради профспілки скасовано 31 наказ, виданий роботодавцями з порушенням чинного законодавства.

Протягом звітного періоду спілчанам надано понад 2,3 тис. юридичних консультацій, розглянуто 88 письмових звернень.

Правові інспектори праці брали участь в організації та проведенні на вузлах та у виробничих підрозділах 23 «Днів трудового права».

У газеті «Вісник профспілки», інших ЗМІ та інформвиданнях профспілки за цей час опубліковано 33 матеріали правозахисної тематики. Підготовлено матеріалів на розгляд профорганів – 60.

**Микола БЕЛЬЧЕНКО,**

головний правовий інспектор праці Ради профспілки

**«ВІСНИК» продовжить публікацію матеріалів про підсумки роботи правової інспекції праці Ради профспілки за шість місяців поточного року у наступному номері газети.**

## Підписано

### Декларативну угоду про взаєморозуміння



Голова Профспілки залізничників і транспортних будівельників України **Вадим БУБНЯК** (праворуч) та представник керівництва **Lifecell Андрій СОФІЮК** (ліворуч)

**М**ІЖ ПРОФСПІЛКОЮ залізничників і транспортних будівельників України та корпоративною мережею зв'язку Lifecell 28 липня п. р. підписано Декларативну угоду про взаєморозуміння, завдяки чому членам профспілки буде відкрито шлях до додаткових переваг від профспілкової мобільної корпорації. Насамперед йдеться про розробку тарифного плану «Залізничник» з привабливими новими тарифами і додатковими послугами.

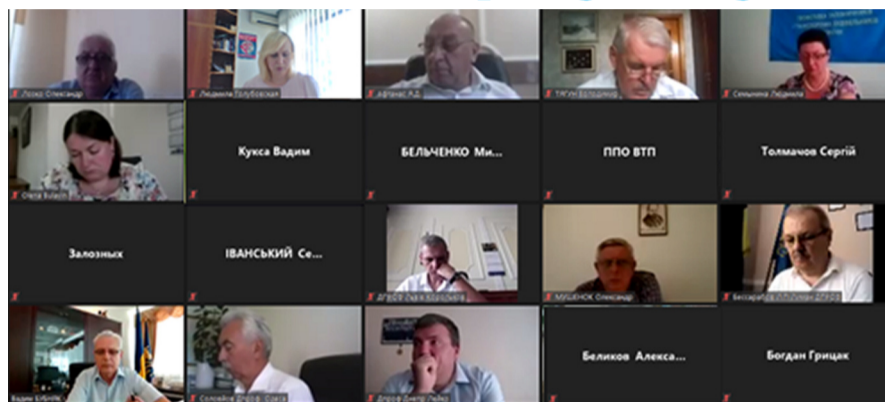
Приємно, що напередодні Дня профспілки Lifecell привітав усіх спілчан зі святом, подякував за співпрацю та подарував 20 Гб інтернету без додаткової оплати до кінця серпня 2021-го.

Про реалізацію угоди та подальші спільні заходи з корпоративним партнером буде поінформовано згодом на вебресурсах профспілки.

## ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ

**Н**А ЧЕРГОВОМУ засіданні президії Ради профспілки, яке відбулося 29 липня п. р., розглянуто такі важливі питання, як: хід виконання постанови президії Ради профспілки від 27.11.2019 р. «Про стан дотримання трудових прав працівників у підрозділах господарства приміських пасажирських перевезень» (стор. 1); ситуація з охороною праці та виконанням зобов'язань за колективними договорами у філії «Рефрижераторна вагонна компанія» АТ «Укрзалізниця» (**«ВІСНИК» № 16, який вийде друком 26 серпня**); стан організації обліку відпрацьованих годин та їх оплата у філії «Вінницятрансприлад» (стор. 2) та інші. За обговореними питаннями ухвалено відповідні рішення, які розміщено на сайті профспілки у розділі «Постанови».

## Питання, що потребують уваги



## Вжиття дієвих заходів задля забезпечення дотримання трудового законодавства

**З**АСЛУХАВШИ та обговоривши інформацію завідувача відділу правового захисту – головного правового інспектора праці Ради профспілки М.Бельченка **про хід виконання постанови президії Ради профспілки від 27.11.2019 р. «Про стан дотримання трудових прав працівників у підрозділах господарства приміських пасажирських перевезень»**, президія Ради профспілки зазначила, що на рівні АТ «Укрзалізниця» департаментом приміських пасажирських перевезень і департаментом оплати праці та мотивації персоналу вжито відповідних заходів щодо приведення роботи виробничих підрозділів приміських пасажирських перевезень до вимог чинного законодавства та нормативної бази АТ «Укрзалізниця», що регулюють як виробничу діяльність, так і трудові відносини.

Так, практично в усіх виробничих підрозділах на виконання рішень президії розроблено та затверджено відповідними наказами за погодженням із виборними профорганами місцеві норми часу на виконання робіт з обслуговування пасажирів з оформлення проїзних документів в електро/дизель поїздах чи оформлення інших документів у приміському сполученні.

До вимог Галузевої угоди і Положення про оплату праці Товариства на рівні виробничих підрозділів приведено оплату за час технічного навчання.

За інформацією дорожніх профорганізацій в більшості виробничих підрозділів господарства усунуто порушення Закону України «Про відпустки» щодо своєчасної виплати заробітної плати за

період відпустки, дотримання графіків щорічних відпусток.

Щодо доплати за шкідливі умови праці, то керівництво Лиманського моторвагонного депо регіональної філії «Донецька залізниця» за результатами проведеної атестації робочих місць за умовами праці й визначення права працівників на пільги й компенсації здійснило доплату за шкідливі умови праці працівникам підрозділу. На підставі спільної постанови керівництва та профкому до колективного договору внесено додатки стосовно встановлення доплат, надання додаткових відпусток та видачі молока за важкі та шкідливі умови праці.

У підрозділах господарства налагоджено роботу щодо обліку та оплати надурочних годин роботи, преміальних виплат тощо. Так, усунуто порушення, що мали місце в моторвагонному депо Полтава щодо обліку робочого часу. З 1 січня 2020 р. там розробляються поіменні графіки роботи з обліковим періодом місяць, відповідно до Положення про застосування підсумованого обліку робочого часу для працівників АТ «Укрзалізниця» від 18.04.2019 р. № 267, заведені журнали реєстрації приходу на роботу та виходу з роботи, табель обліку робочого часу веде безпосередній керівник зміни та несе відповідальність за забезпечення достовірності внесених даних. Водночас у Дніпровському моторвагонному депо регіональної філії «Придніпровська залізниця» згідно з п. 4.1.4 колективного договору працівникам, які зайняті на ремонті (обслуговуванні) рухомого складу, а також

обслуговуванні обладнання і будівель, встановлений підсумований облік робочого часу з обліковим періодом – рік. При цьому у виробничому підрозділі ведеться поіменний річний графік роботи для вищезазначеної категорії працівників.

В моторвагонних депо Харків та Полтава приведено у відповідність до вимог ст. 114 КЗпП України оплату праці в частині збереження двох тижнів середнього заробітку при переведенні на нижчеоплачувану роботу.

За повідомленням Шевченківського теркому профспілки працівникам моторвагонного депо Христинівка регіональної філії «Одеська залізниця», яким неправомірно з обліку робочого часу вилучалася одна година робочого часу на обідню перерву, здійснено донарахування та виплату за весь опалювальний період з листопада 2018 р. по березень 2019 р. всім операторам котельні.

Потребує постійного контролю з боку профкомів виробничих підрозділів та правової інспекції праці Ради профспілки організація роботи з виконання вимог наказу АТ «Укрзалізниця» від 4.03.2014 р. № 056-Ц/од, яким затверджено Положення про укладення контрактів з працівниками залізничного транспорту, які здійснюють обслуговування пасажирів. Так, попри ліквідацію дублюючих комісій на рівні регіональних філій, в окремих регіональних філіях продовжується практика застосування короткотермінових контрактів з працівниками, що не мали дисциплінарних стягнень протягом дії попереднього контракту, за рішенням комі-

сій моторвагонних депо продовжуються на один рік, замість передбачених п'яти років.

У регіональній філії «Придніпровська залізниця» проводиться робота щодо укладання контрактів з провідниками пасажирських вагонів, які не мають дисциплінарних стягнень, терміном всього на один рік, в подальшому планується привести цю роботу до вимог наказу Укрзалізниці від 4.03.2014 р. № 056-Ц/од. У регіональних філіях «Донецька залізниця», «Одеська залізниця», «Львівська залізниця», «Південна залізниця» укладання первинного контракту з провідниками проводиться на один рік, в подальшому за умови належного виконання посадових обов'язків працівником, на підставі рішень комісії моторвагонних депо – на п'ять років. У регіональній філії «Південно-Західна залізниця» запроваджена практика укладання контрактів з касирами квитковими (роз'їзними) терміном на один рік.

Президія Ради профспілки запропонувала дорожнім, територіальним, первинним профорганізаціям щорічно аналізувати стан дотримання законодавства про працю, Галузевої угоди і колективних договорів у виробничих підрозділах господарства приміських пасажирських перевезень АТ «Укрзалізниця». Зазначені питання щорічно розглядати на засіданнях відповідних виборних органів профспілки та вживати дієвих заходів для забезпечення дотримання трудових прав працівників.

Тому, враховуючи виконання в цілому рішень президії, це питання з контролю знято.



## Внесено зміни до Стандарту інформаційної діяльності профспілки

З метою впровадження сучасних дієвих методів та ресурсів, які останнім часом широко використовуються для оперативного та об'єктивного інформування спільчан, внесено зміни та доповнення до Стандарту інформаційної діяльності профспілки, які затверджено постановою президії Ради профспілки 29 липня 2021 р. Стандарт є документом, що створює оптимальний комплекс матеріалів, форм і методів роботи профорганізацій усіх рівнів в інформаційній сфері та визначає періодичність оновлення інформації, передбачає налагодження міцного інформаційного зв'язку між різними рівнями профспілкової структури.

З оновленим документом можна ознайомитися на офіційному сайті профспілки.

## На контролі – дотримання законодавства з охорони праці

Питання дотримання законодавства з охорони праці в структурних підрозділах служби електропостачання регіональної філії «Донецька залізниця» поміж інших важливих питань розглянуто наприкінці липня п. р. на засіданні президії Лиманської дорожньої профорганізації.

Заслухано інформацію про дотримання вимог нормативних актів з охорони праці та виконання зобов'язань за колективними договорами у таких дистанціях електропостачання, як Ли-

ман, Слов'янськ, Покровськ, Волноваха регіональної філії «Донецька залізниця».

Зазначено, що у першому півріччі 2021-го випадків виробничого травмування в дистанціях електропостачання допущено не було. Відповідно до розроблених Комплексних заходів з досягнення встановлених нормативів безпеки, умов праці та виробничого середовища, попередження виробничого травматизму, працівників забезпечено основними видами спецодягу та спецвзуття, які є на складах підпри-

ємств, а також за шкідливі умови праці – молоком та миючими засобами (милом). Однак зауважено, що через несвоєчасне централізоване постачання у першому півріччі п. р. структурні підрозділи не в повному обсязі отримали костюми «Енергетик», костюми бавовняні, утеплені чоботи, черевики та інше.

Вжито відповідних заходів з усунення недоліків у дотриманні належних виробничих та санітарно-побутових умов праці для працівників дистанцій електропостачання Слов'янськ, Покровськ та

Лиман. Крім того, розглянуто виявлені порушення щодо якості розробки інструкцій та ступеневого контролю з охорони праці, а також безпечної експлуатації виробничого обладнання на робочих місцях.

Працівникам таких професій, як водій автотранспортних засобів, електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередач, електромонтер тягових підстанцій, електромонтер з ремонту та обслуговування електрообладнання, машиніст автомоториси відповідно до колективного договору Донецької залізниці переглянуто додаткові відпустки встановленої тривалості за шкідливі та особливі умови праці.

**Андрій ШЕПИЛОВ**,  
головний технічний  
інспектор праці  
Ради профспілки  
в Лиманській дорожній  
профорганізації



Фото Тетяни Борисенко

## Проблеми є... І їх треба вирішувати

У ПРОЦЕСІ підготовки питання на розгляд президії Ради профспілки про стан організації обліку відпрацьованих годин та їх оплату у філії «Вінницятрансприлад» АТ «Укрзалізниця» завідувачем відділу економічної роботи, організації праці та заробітної плати Ради профспілки О.Булавін опрацьовано колективний договір філії, Правила внутрішнього трудового розпорядку, галузеву та державну статистичну звітність, накази та розпорядження по філії, таблиці обліку та використання робочого часу, особові рахунки працівників, подорожні листи та інші первинні бухгалтерські документи.

Нагадаємо, що філія «Вінницятрансприлад» є одним із провідних підприємств у галузі машинобудування та металообробки. Підприємство оснащено високопродуктивним обладнанням, має сучасне програмне забезпечення управління виробництвом. Найважливішою продукцією підприємства є засоби пломбування вагонів та контейнерів.

Інформацію О.Булавін про необхідність оновлення колективного договору, укладеного між адміністрацією та трудовим колективом державного підприємства, та приведення його у відповідність до Галузевої угоди, а також перегляд та оновлення Правил внутрішнього трудового розпорядку, які не в повній мірі враховують специфіку роботи підприємства та не відображають його особливостей, усунення помилок при обліку відпрацьованого часу, які призвели до втрати працівниками певної суми заробітної плати, тощо президією Ради профспілки взято до відома. Директору філії «Вінницятрансприлад» С.Замковому (у засіданні замість нього брав участь головний інженер філії С.Шаповалов) рекомендовано усунути виявлені порушення та вжити заходів для забезпечення у філії безумовного дотримання норм трудового законодавства щодо обліку і оплати відпрацьованого часу.

Крім того, зауважено, що має бути забезпечено проведення атестації робочих місць, робота на яких дає право на отримання щорічної додаткової відпустки за роботу у шкідливих і важких умовах праці та за особливий характер праці й інші пільги, а у разі залучення працівників до надурочної роботи, роботи у святкові неробочі дні слід дотримуватись вимог статей 62, 65, 71 КЗпП України.

Також рекомендовано привести колективний договір та додатки до нього, Правила внутрішнього трудового розпорядку філії у відповідність до Кодексу законів про працю України, Галузевої угоди.

Запропоновано Жмеринському теркому профспілки надати правову допомогу первинній профорганізації філії щодо усунення виявлених порушень.

### АКТУАЛЬНЕ ІНТЕРВ'Ю

## Робота профсекції в умовах реформування локомотивного господарства та можливих структурних перетворень

На організаційному засіданні професійної секції працівників локомотивного господарства Ради профспілки, яке відбулося 4 серпня п. р., головним питанням порядку денного були вибори. Члени профсекції визначились зі своїм лідером на наступний період. Головою профсекції стала досвідчена й активна **Олена Таран** (голова профорганізації локомотивного депо Одеса-Сортувальна), її заступником обрано **Володимира Горбатюка** (голова профорганізації локомотивного депо Козятин), секретарем – **Анатолія Кулешова** (голова профорганізації локомотивного депо Кривий Ріг). Усі подякували за плідну роботу попередньому голові **Олександру Тайпсу** (голова профорганізації локомотивного депо Мукачеве).

**Про перспективи та подальші кроки для посилення захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки в умовах реформування локомотивного господарства та запланованих структурних перетворень, на яких останнім часом наполягає Укрзалізниця, «ВІСНИКУ» розповіла новообрана голова професійної секції Олена ТАРАН:**

– **Олено Костянтинівно, Ви тривалий час були заступником голови профсекції працівників локомотивного господарства Ради профспілки, зараз Ви її очолили, тож добре знаєте проблеми, які є на сьогодні в локомотивному господарстві. Розкажіть детальніше про перспективи та подальші кроки.**

– На питання про перспективи та подальші кроки профсекції, а також про посилення захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки в умовах реформування локомотивного господарства дуже важко надати відповідь через відсутність у профспілки повної інформації про наміри з боку керівництва АТ «Укрзалізниця» щодо реалізації запланованих структурних перетворень. Така сама ситуація з інформацією щодо нової Концепції та Плану реалізації реструктуризації локомотивного господарства, яка взагалі не надходила головам первинних профорганізацій.

Проте навіть в таких умовах усі члени профсекції, які представляють інтереси трудових колективів локомотивних депо Укрзалізниці, рішуче налаштовані

на захист соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, незважаючи на умови чи зміни, які передбачаються в результаті реформування локомотивного господарства.

Враховуючи необхідність виконання зобов'язань, передбачених Угодою про асоціацію між Україною та ЄС, якою визначено імплементацію директив та регламентів ЄС у сфері залізничного транспорту, задля досягнення бажаного та успішного результату сторонам соціального діалогу необхідно шукати порозуміння, рухатись відповідно до викликів сьогодення та співпрацювати.

З ініціативи профсекції та за підтримки Ради профспілки ми висунули вимоги до керівництва АТ «Укрзалізниця» про призупинення руйнівного реформування локомотивного господарства і спільними зусиллями домогтися, що рішенням правління АТ «Укрзалізниця» від 5.01.2021 р. призупинено впровадження Концепції реструктуризації локомотивного господарства на 2020–2023 рр. в такому вигляді. Її ухвалення без чіткого визначення новоствореної структури, без визначення механізму внутрішніх перетворень, у т.ч. реорганізації та ліквіда-

ції окремих підрозділів, могло призвести до масового скорочення працівників, тобто стати тією невинуватою помилкою, яка спричинила б колапс на залізничному транспорті.

– **Коли планується наступне засідання профсекції і які головні питання будуть винесені на її розгляд і обговорення?**

Проведення наступного засідання професійної секції планується вже у наступному місяці, проте це ще неостаточно.

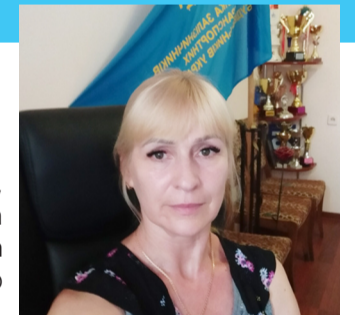
Протягом останніх років найбільш чіткі та найголовніші питання, які ми завжди виносимо на розгляд профорганів усіх рівнів, практично не змінюються. Перш за все – рівень оплати праці. Адже залізничники чи на межі, чи вже за межею бідності, бо навіть із врахуванням підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів на 10% рівень заробітної плати залізничників практично не змінився, тобто таке підвищення, на жаль, не можна вважати мотиваційним та таким, що задовольняє потреби працівників. По-друге, фінансування, постачання та забезпечення виробничих підрозділів. Протягом останніх років питання щодо закупок,

постачання та забезпечення виробничих підрозділів запчастинами, матеріалами та комплектуючими для забезпечення безперебійного виробничого процесу та безпеки руху здійснюється вкрай незадовільно. Також серед гострих питань – обмеження фінансування на утримання персоналу Товариства і штучне корегування керівництвом Товариства планів з праці, які доводяться до структурних та виробничих підрозділів. Ну і звісно – умови праці.

І це ще не весь перелік проблем, які хвилюють не тільки нас, а й абсолютно кожного працівника галузі.

– **Визначте головні напрями роботи профсекції в умовах сьогодення і на чому буде наполягати профспілкові сторона у відстоюванні прав працівників локомотивного господарства?**

– Це, насамперед, утримати високу планку роботи профсекції на рівні, якого ми вже досягли за останні декілька років завдяки високопрофесійним підходам її голови О.Тайпса. Завдяки згуртованій роботі в оперативному порядку приймалися виважені рішення та було досягнуто певних позитивних результатів.



Досить складно говорити про визначення напрямку роботи профсекції в умовах сьогодення та на чому буде наполягати профспілкова сторона, враховуючи безмежний перелік питань та вимог до керівництва Товариства. Але однозначно вимагають постійного контролю та невідкладного втручання, у випадку необхідності, питання виконання умов Галузевої угоди та колективних договорів.

Ми будемо наполягати на своєчасному інформуванні про подальші наміри з боку керівництва АТ «Укрзалізниця» щодо реалізації запланованих структурних перетворень.

Працівники виробничих підрозділів, які в повному обсязі забезпечують безперервний робочий процес та безпеку руху поїздів на залізничному транспорті, незважаючи на перелік негативних факторів у виробничому процесі, заслуговують на покращення умов праці та гідну оплату праці. Тому головним напрямом роботи професійної секції був і залишається захист прав та інтересів членів профспілки. Тим паче, що останнім часом ми змінили тактику роботи та вже маємо досвід вирішення питань у суді.



## 2021-й — рік звітів та виборів у профспілці

### З людьми і для людей

**З**ВІТНО-ВИБОРНОЮ конференцією Попаснянської територіальної профорганізації завершено профспілкову виборчу кампанію в регіоні. П'ять років роботи в доволі складних умовах – безпосередній близькості до лінії розмежування з тимчасово непідконтрольними територіями та в межах зони проведення ООС, відсутності прямого залізничного сполучення з Кіндрашівським регіоном, карантинних заходів, пов'язаних з пандемією COVID-19, реформування галузі з постійною зміною стратегії її розвитку. Все це кількісно змінило і нашу профорганізацію, проте принципова позиція відстоювання трудових прав та соціально-економічних інтересів членів профспілки залишилась незмінною.

Наша правова інспекція праці разом з профкомами плідно працювала над дотриманням адміністрацією виконання трудового законодавства.

Незважаючи на кадрові зміни в територіальній профорганізації, для посилення захисту спільчан теркомом створено три комісії: з питань оплати, нормування праці та реалізації системи громадсько-

го контролю і захисту прав працівників; з охорони праці; з організаційно-масової та кадрової роботи.

Завдяки своєчасному контролю за діями адміністрації з боку територіального комітету скасовано незаконно видані накази, не втручаючись у виробничий процес, відкореговано роботу підрозділів у соціальному напрямі. Звернувшись до адміністрації, ми домоглися виплати працівникам надбавки за роботу при дії низьких температур навколишнього середовища у зимовий період і при дії високих – у літній тощо.

На жаль, попри численні зауваження та звернення профорганізації до керівництва філії, лишаються не в повній мірі вирішеними питання із забезпеченням працівників спецодягом та спецвзуттям, молоком, миючими засобами, як слід не налагоджено роботу пралень, хімчисток, їдалень (де вони ще залишилися) та інші. Остаточо не вирішено питання із забезпеченням гарячим харчуванням працівників колійних станцій при роботі у «вікно». Проте ми докладемо усіх зусиль, щоб поступово це виправити і забезпечити працівникам належні умови праці.

Наші члени профспілки активно беруть участь у культурних та спортивних заходах міста, району й області, у всеукраїнських культурних та спортивних кон-

курсах і змаганнях, виборюючи призиви місця і в т. ч. «золото».

Незважаючи на складнощі організаційного характеру в підготовці і проведенні оздоровлення, для залізничників та їхніх дітей щорічно своєчасно починали роботу оздоровчий комплекс «Урзуф», санаторій-профілакторій «Щурівський», дитячі оздоровниці «Буревісник», «Сосновий гай», «Берізка», однак з березня 2020-го і дотепер через карантинні обмеження, зумовлені пандемією коронавірусу, оздоровлення в цих закладах було призупинено. Тільки з 1 липня – п. р. завдяки наполегливості голови Лиманської дорожньої профорганізації Л.Бессарабова вдалося розпочати оздоровлення в «Урзуфі».

За потреби спільчани зверталися й отримували матеріальну допомогу як від первинних та територіальної профорганізації, так і від дорожньої.

Піклуючись про працівників та їхніх дітей, ми не забуваємо про пенсіонерів і ветеранів. Плечо-пліч з ветеранською організацією намагаємось вирішувати проблеми людей похилого віку, залучаючи до цього молодіжні ради, інколи звертаємось і до дорожнього комітету профспілки.

**Андрій КАНЗЕБА**, голова Попаснянської територіальної профорганізації

### Вітаємо з обранням!

**На звітно-виборних конференціях у територіальних та об'єднаних профорганізаціях обрано на наступний період:**

● Головою Куп'янської територіальної профорганізації – **Володимира ЗАНІКА**.

● Головою Шевченківської територіальної профорганізації – **Сергія БОНДАРЕНКА**, його заступником – **Яна ВАВЕРА**.

● Головою об'єднаної профорганізації філії «Центр охорони здоров'я» АТ «Укрзалізниця» – **Раїсу КАВЕРІНУ**.

● Головою Криворізької територіальної профорганізації – **Олександра ЖУКА**, його заступником – **Руслана ТАРАНА**.

● Головою об'єднаної профорганізації філії «Головний інформаційно-обчислювальний центр» АТ «Укрзалізниця» – **Валентину ПАЛАТКІНУ**.

● Головою Дніпропетровської територіальної профорганізації – **Руслану ЦАП**.



● Від номера до номера

### 8 серпня визначено День будівельника

**Ш**АНОВНІ друзі, вітаю вас із професійним святом! Професія будівельника в усі часи вважається почесною і шанованою. Завдяки вам зводяться та облаштовуються надзвичайно важливі для транспортної галузі об'єкти. Нові технології будівництва забезпечують надійність споруд, а висококваліфіковані й досвідчені майстри своєї справи вміло втілюють у життя найсмисливіші задуми. Тож плоди вашої сумлінної праці гідно оцінюють залізничники, пасажирів, жителі міст і сіл, які широко використовують їх у повсякденні.

Бажаю міцного здоров'я, щастя і злагоди у ваших родинках.

З повагою **Вадим БУБНЯК**, Голова ФПТУ, Голова Профспілки залізничників і транспортних будівельників України

### Про молодь профспілки — у відеоролику

**У**ЗВІТНО-ВИБОРЧИЙ рік Молодіжна рада профспілки підготувала відеоролик-презентацію для ознайомлення молодих профактивістів, майбутніх лідерів з можливостями «молодіжки» – частини нашої професійної спілки.

Ролик можна переглянути на YouTube-каналі профспілки та у фейсбук-групі молоді.

### Погоджено типові норми

**Н**А ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 29 липня п. р. погоджено проекти збірників нормативних документів:

- у господарстві електрифікації та електропостачання – **«Типова норма часу на заміну термоусаджувальних кабельних муфт 6–10кВ»**, який проходив апробацію у виробничих умовах у дистанціях електропостачання: Покровській, Попаснянській, Волноваській, Лиманській, Слов'янській регіональної філії «Донецька залізниця»; Ужгородській, Рівненській, Тернопільській, Стрийській, Львівській, Самбірській, Івано-Франківській («Львівська залізниця»); Нікопольській, Верхівцевській, Нижньодніпровськ-Вузол, Запорізькій, Криворізькій, Павлоградській («Придніпровська залізниця»); Харківській, Сумській, Полтавській, Куп'янській, Лозівській, Основ'янській, Кременчуцькій («Південна залізниця»); Коростенській, Київській («Південно-Західна залізниця»); Херсонській, Долинській, Одеській, Шевченківській, Знам'янській, Подільській, Помічянській («Одеська залізниця») і був схвалений трудовими колективами;

- у локомотивному господарстві – **«Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту гальмівного обладнання під час поточних ремонтів електровозів серії ВЛ40У»**, який проходив апробацію у виробничих умовах і був схвалений трудовими колективами локомотивних депо: Львів-Захід регіональної філії «Львівська залізниця», Куп'янськ («Південна залізниця») та Подільськ («Одеська залізниця»).

### Середня зарплата працівників (грн.)

	Червень	3 початку 2021 р.
Донецька (Лиман)	11843	11849
Придніпровська	11053	11814
Південна	11118	11064
Південно-Західна	11013	12134
Одеська	11235	12048
Львівська	11285	11262
<b>По регіональних філіях</b>	<b>11214</b>	<b>11706</b>
<b>По філіях</b>	<b>11401</b>	<b>11441</b>
<b>По ПрАТ</b>	<b>16959</b>	<b>15525</b>
<b>По АТ «Укрзалізниця»</b>	<b>11394</b>	<b>11715</b>

	Червень	3 початку 2021 р.
<b>Залізничний транспорт</b>	<b>11268</b>	<b>11630</b>
Транспорт у цілому	12984	12636
Промисловість	14710	14172
<b>В галузях народного господарства</b>	<b>14313</b>	<b>13310</b>

● Індекс споживчих цін у червні – 100,2%, з початку 2021 р. – 106,4%.

### Молодь обирає своїх лідерів

**Н**А IV звітно-виборній молодіжній профспілковій конференції головою молодіжної ради дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці обрано старшого електромеханіка групи надійності дистанції сигналізації та зв'язку Нижньодніпровськ-Вузол В.Стаднік, її заступниками – майстра шляхового дистанції колії Нижньодніпровськ-Вузол О.Черевика та оглядача-ремонтника вагонів експлуатаційного вагонного депо Нижньодніпровськ-Вузол Р.Стрельцова. Новий склад молодіжної ради має багато ідей для подальшої роботи і вже починає працювати над їх втіленням.

**Наталія СЕРИХ**, завідувач відділу оргмасової і соціально-побутової роботи дорпрофсожу Придніпровської залізниці



Під час голосування на звітно-виборній конференції молодіжної ради дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці

### У літопис профспілки

**З**НАГОДИ Дня Профспілки залізничників і транспортних будівельників України **нагороджено:**



#### ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –

**ЖАБСЬКОГО** Андрія Валентиновича – голову Коростенської територіальної профорганізації;

**КАТЕГОРЕНКА** Івана Івановича – голову об'єднаної профорганізації ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ»;

**ПАНУНУ** Володимира Миколайовича – правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця»;

**СУПРУНЕНКА** Івана Петровича – голову профорганізації вагонної дільниці ст. Київ-Пасажирський філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця»;

**ЯКИМА** Анатолія Івановича – завідувача відділу організаційної і кадрової роботи дорожнього комітету профспілки Львівської залізниці;



#### ВІДЗНАКОЮ ПРОФСПІЛКИ «ЗА РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ» –

**ОНИШКЕВИЧА** Віктора Володимировича – начальника структурного виробничого підрозділу «Ремонтне вагонне депо Дрогобич» регіональної філії «Львівська залізниця».

Продовження – у наступному номері «ВІСНИКА».



**М**ИНУЛОГО місяця молодь Рівненської територіальної профорганізації на звітно-виборній конференції головою молодіжної ради повторно перебрала лідера минулих років – локомотивного диспетчера Рівненського району регіонального центру управління рухом регіональної філії «Львівська залізниця» В.Наумова, а його заступником стала інженер комерційного відділу дирекції І.Невидюк.

Усі подякували за активну допомогу та підтримку в різних ініціативах «молодіжки» заступнику голови молодіжної ради попереднього складу – секретарю господарського відділу дирекції О.Павлюк.

**Станіслав ПРОТАЦУК**, правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» (Рівненський терком)



**Н**АПРИКІНЦІ липня п. р. на звітно-виборній конференції молодіжної ради Криворізького теркому профспілки одностайно підтримку молоді здобула завідувач музею залізничної слави Криворізького регіону, заступник голови молодіжної ради первинки апарату Криворізької дирекції залізничних перевезень Р.Борисенко.

Також за чудову роботу найкращим профактивістам вручено грамоти від Ради профспілки, дорпрофсожу і теркому.

А на початку минулого місяця підбито підсумки роботи попереднього складу молодіжної ради і затверджено звіт за два роки. Перед учасниками засідання з інформацією про актуальні питання профспілкової діяльності виступили голова Криворізької територіальної профорганізації О.Жук і головний бухгалтер теркому Н.Токарева. Наостанок молоді активісти відвідали залізничний музей – символічний місток між минулим і сьогоденням.

**ПРЕСЦЕНТР** Криворізького теркому профспілки



## 1 серпня відзначено День профспілки

Про проведення різноманітних заходів під час святкування Дня Профспілки залізничників і транспортних будівельників України дізнаємося від наших колег... (Продовження інформації з місць – у наступному номері).



Фото з інтернет-видання «Попасная City» (<https://porasnaya.city>)

На фото (зліва направо): голова первинки І.Сизоненко, її заступник А.Чуприн, член президії теркому А.Гурджиев, завідувач поліклініки В.Атоєв, голова територіальної профорганізації А.Канзеба

має відношення до сталевих магістралей, залізничники постійно проходять тут обов'язкові профогляди. Також тут працюють 26 членів нашої профспілки, зокрема – усі працівники кабінету флюорографії. Тож за допомогою у вирішенні проблеми лікарів і пацієнтів, членів профспілки, голова первинки лікарні І.Сизоненко звернулася до лідера Лиманської дорожньої профорганізації Л.Бессарабова. І він підтримав рішення президії Попаснянського теркому, яке зробило комфортнішими умови роботи одних наших спільчан і відвідування лікарні – для інших.

**ПРЕСЦЕНТР Попаснянського теркому профспілки**

**З**НАГОДИ свята профком Полтавського центру механізації колійних робіт філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин» АТ «Укрзалізниця» влаштував чимало заходів. Зокрема, відбулось урочисте вручення профспілкових нагород активістам, які заслужили їх конкретними справами, вшановано ветеранів профспілкового руху, а також проведено день сімейного відпочинку для спільчан на мальовничому березі Ворскли.

Усі бажаючі взяли участь у сплаві на байдарках, різноманітних спортивних змаганнях і цікавих конкурсах. Заняття до душі знайшлось для кожного: футбол, волейбол, стрибки у воду тощо. А заключними «видами програми» стали смачний борщ і каша з шашликами, і тут переможцями були всі присутні.

**Олег АЛЕКСАНДРОВ**, голова профорганізації Полтавського центру механізації колійних робіт



Фото надано профкомом

**Я**СКРАВИМ сонцем й теплим морем чорноморське узбережжя вже десятий рік поспіль у першу неділю серпня зустрічає молодих профактивістів дорожньої профорганізації Південної залізниці (на жаль, окрім 2020-го, коли були введені обмежувальні заходи у зв'язку із пандемією коронавірусу). Цього літа вони стали учасниками ювілейної, присвяченої Дню профспілки, X Спартакіади з пляжних видів спорту серед молодіжних рад. Змагання проходили в пансіонаті «Рута», що у Затоці (Одеська обл.).

Перед початком спортивних баталій було нагороджено переможців щорічного конкурсу «Найкращий молодий профактивіст року», якими цього року стали: електромеханік Основ'янської дистанції сигналізації та зв'язку Н.Островерх, технік локомотивного депо Полтава С.Демченко та фахівчиня профорганізації Українського державного університету залізничного транспорту Г.Мікієва.

А далі шість команд, учасниками яких були залізничники з різних куточків Пів-

денної, зі спортивним азартом виборювали перемогу у змаганнях з волейболу, перетягування канату та стрибках у мішках.

Найсильнішою у цьому році стала команда представників молодіжної ради Сумського теркому профспілки (капітан – помічник машиніста моторвагонного депо Люботин Ю.Кійко), друге місце дісталось «молодіжці» Харківського теркому профспілки (капітан – електромонтер Харківської дистанції сигналізації та зв'язку Д.Варченко), третє – за збірною командою Харківського та Куп'янського теркомів профспілки (капітан – електромонтер Куп'янської дистанції сигналізації та зв'язку О.Алдошин).

Усі учасники щиро вдячні голові дорожньої профорганізації Південної залізниці В.Залозних за підтримку молодіжного профспілкового руху, надані пільгові путівки та можливість брати участь у цьому спортивному заході.

**Олег КОЛИСНИК**, провідний фахівець дорпрофсожу Південної залізниці



**П**РОФКОМ локомотивного депо Сновськ регіональної філії «Південно-Західна залізниця» з нагоди профспілкового свята відзначив працівників, чії імена занесено на Дошку пошани (оновлену, до речі, силами профкому), спортсменів, учасників АТО та воїнів-інтернаціоналістів, а також інших спільчан-активістів.

На урочистих зборах новообраний голова профорганізації, електрогазозварювальник О.Неведомський привітав усіх присутніх з профспілковим святом та поділився планами на майбутнє первинки. В. о. начальника локомотивного депо Сновськ М.Перваков поінформувач працівників про основні показники роботи підприємства і також привітав усіх із Днем профспілки.

А в неділю, 1 серпня, спільчани разом із сім'ями відпочивали на березі мальовничої річки Снов.

**Анна ПОЛЮШКО**, секретар, член профкому локомотивного депо Сновськ

### Натхненний лідер

**У**ЦЕЙ ЗВІТНО-ВИБОРЧИЙ рік, підбиваючи до профспілкового свята підсумки багатолітньої діяльності, не можна не згадати тих, на кому тримається наша складна робота. І, звісно, першим на думку спадає ім'я Наталії Макаренко.

Наталія Адамівна – авторитетний профспілковий діяч зі справді неочікуваним досвідом. Своє життя пов'язала із залізницею ще у 1967 р., з роботи у вагонному депо Конотоп. Активна, ініціативна, відповідальна – в 1979-му вона очолила місцевий комітет профспілки (так тоді називались первинки) цього підприємства. Так її професійна діяльність змінила напрямом у бік захисту прав та інтересів залізничників. Згодом її запросили працювати у райпрофсоюз, а в січні 1991 р. вперше обрали заступником голови. Змінювалась назва організації, посади, але раз за разом колеги довіряли Н.Макаренко виконувати цю важливу і складну роботу. І лише цього року наважилось відпустити на заслужений відпочинок.

Загалом роботі у профспілковому русі присвячена більша частина її понад п'ятдесятирічного трудового стажу. І всі ці роки



вона була справжнім взірцем для колег. Зусиллями Наталії Адамівни актив територіальної профорганізації став згуртованим і завзятим, під її доброчливим і чуйним керівництвом працівники розкривали свої таланти, вдосконалювали навички та знання. Адамівна завжди приділяла навчання профспілкових працівників та активу, інформаційному та організаційному напрямкам, роботі з молоддю.

Справжній профспілковий лідер, відкритий для спілкування, у будь-який час готовий допомогти, бо вона «горить» своєю справою і «запалює» всіх, хто працює поряд. Тож дякуємо Наталії Адамівни за щирість і небайдужість, досвід і велике серце, в якому знайшлося місце для кожного, за віру в усіх нас.

**Профактив Конотопської територіальної профорганізації**

Відділ інформації Ради профспілки приєднується до співколег і дякує Наталії Адамівни за плідну і цінну багаторічну співпрацю!



**Т**РАДИЦІЙНО День профспілки працівники Дніпровського пасажирського вагонного депо філії «Пасажирська компанія» відзначили поїздом вихідного дня на Блакитні озера (це неподалік Кам'янського в селищі Єлізаветівка), яку організував профком спільно з керівництвом. Відсвяткувати зібралось понад 80 залізничників, і що чудово – разом із дітьми. До речі, День Конституції спільчани також відзначали відпочинком на природі.

На відміну від Укрзалізниці,

яка цього року не потурбувалася про належну роботу пансіонатів «Прибій» та «Запоріжжя», де до того понад 50 років відпочивали залізничники та члени їхніх сімей, профком намагається подбати про своїх спільчан і цього літа близько 70 працівників разом із сім'ями мають змогу оздоровитися у пансіонаті «Сан-Сіті», що в Бердянську.

**Костянтин ЖЕЛІЗНЯК**, голова профорганізації Дніпровського пасажирського вагонного депо

Інформресурси профспілки



[www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)



[www.facebook.com/zalporg](http://www.facebook.com/zalporg)



[www.youtube.com/zalporgua](http://www.youtube.com/zalporgua)



<https://t.me/profspilkazal>



[zalp.org.ua/kartka/partners/](http://zalp.org.ua/kartka/partners/)



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»  
Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України  
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.  
Газета виходить двічі на місяць.

**Індекс 94922**

**Головний редактор Людмила ГОЛУБОВСЬКА**

**Редакційна колегія:**

Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;  
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;  
Марина АБРАМОВА – правовий інспектор праці Ради профспілки;  
Микола БЕЛЬЧЕНКО – головний правовий інспектор праці Ради профспілки, завідувач відділу правової роботи;  
Олена БУЛАВІН – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;  
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи;  
Людмила ГОЛУБОВСЬКА – завідувач відділу інформації;  
Володимир ДОРОШЕНКО – головний технічний інспектор праці Ради профспілки, завідувач відділу охорони праці;  
Ярослав МАЛЬСЬКИЙ – завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи;  
Олена РОМАНОВА – провідний фахівець з питань інформаційної діяльності

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 15 (818) \* 12 серпня 2021 р.

Наклад 57 тис. 018 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі – **373 прим.:**  
e-mail – 240 прим.;  
Lotus Notes – 133 прим.  
Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах.**

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: [visnykprof@gmail.com](mailto:visnykprof@gmail.com)  
Підписано до друку 10.08.2021 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)  
Замовлення № 11660.