



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 15 (530) 14 серпня 2009 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

30 липня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у засіданні постійно діючої комісії Укрзалізниці з перевірки знань з питань охорони праці.

30–31 липня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк вивчав досвід роботи Жмеринського теркому профспілки і ознайомився з роботою дитячої оздоровниці «Дубки».

31 липня заступник Голови профспілки В.Лесько і голови дорпрофсожів взяли участь у нараді Мінтрансв'язку щодо реформування залізничного транспорту. Зокрема, розглядалося питання підпорядкування підприємств.

(стор. 1)

4 серпня відбувся інформаційний день для голів первинних профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

4 серпня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні тристоронньої постійно діючої робочої групи Міністерства праці і соціальної політики з питання зайнятості та регулювання трудових міграцій, а **7 серпня** – у засіданні робочої комісії повноважних представників Сторін власників та профспілок з ведення переговорів з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2010 рік.

4 серпня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко взяв участь у нараді Головного управління локомотивного господарства з приводу організації роботи локомотивних бригад на подовжених плечах, а **10–13 серпня** вивчав стан дотримання трудового законодавства у структурних підрозділах Придніпровської залізниці.

13 серпня відбулися засідання професійних секцій Ради профспілки: працівників локомотивного господарства і господарства приміських пасажирських перевезень.

АНОНС

НА КОНКУРС

«Сильна первинка – сильна профспілка!»

«ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ПЕРВИЧКИ»

Свое мнение о роли первичной профорганизации высказывает машинист-инструктор локомотивного депо Ясиноватая-Западное. Об этом – в следующем номере «ВІСНИКА».

ДО ВІДОМА

Наказом Мінтрансв'язку від 31.07.2009 р., № 808 внесено зміни до складу Соціальної ради при Міністерстві транспорту та зв'язку. Співголовою ради призначено першого заступника Міністра В.Шевченка.

Нагадуємо, що другим співголовою є Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників В.Ткачов.

Інф. «ВІСНИКА»

ВІТАННЯ

9 серпня відзначено День будівельника

Шановні будівельники!

Прийміть щирі вітання з професійним святом! Ви даруєте людям красу і комфорт. Завдяки самовідданій праці та професіоналізму транспортних будівельників не припиняється зведення важливих для галузі та всієї України об'єктів і споруд, ваші вміння і майстерність забезпечують безперервну роботу всіх виробни-

чих ланок. Вашими руками споруджуються й оновлюються мости, тунелі, адміністративні та виробничі будівлі. Залізничники завдячують вам ще й зручними та затишними робочими місцями, а пасажирів – ошатними вокзалами, станціями, перонами та платформами. Бажаю вам щастя, достатку і благополуччя, міцного здоров'я, родинного тепла та невичерпної енергії!

Вадим ТКАЧОВ,

Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників



Фото з архіву «ВІСНИКА»

Про найважливіше...

На нараді Мінтрансв'язку, що відбулася 31 липня цього року під головуванням першого заступника Міністра В.Шевченка, розглядалися питання реформування залізничного транспорту. Делегація від галузевої профспілки, до якої увійшли заступник Голови профспілки В.Лесько та керівники дорпрофсожів, наполягала на скасуванні наказу Мінтрансв'язку від 18.04.2008 р., № 463 «Про внесення змін до переліків підприємств, установ та організацій, що входять до сфери управління Міністерства транспорту та зв'язку України».

Нагадаємо, що з цього приводу Рада профспілки неодноразово зверталася до керівних осіб держави. Нарешті, крига скресла. У результаті обговорення було вирішено скасувати зазначений наказ.

Під час наради йшлося також про фінансування галузевих медичних закладів, які, як вже повідомляв «ВІСНИК», Мінфін намагається позбавити бюджетної підтримки, тим самим відмовляючи залізничникам у конституційному праві на медичне обслуговування, що викликало різкий протест Ради профспілки.

У підсумку наради перший заступник Міністра наказав надати обґрунтовані розрахунки потреби бюджетного фінансування медичних закладів Укрзалізниці для підготовки пропозицій Мінфіну для включення в проект Держбюджету на 2010 рік.

Інф. «ВІСНИКА»

● Повертаючись до надрукованого

Чи вийде завод з кризи?

НЕОДНОРАЗОВО на шпальтах «ВІСНИКА» висвітлювалася боротьба працівників та профкому Ізюмського вагоноремонтного заводу за збереження підприємства. Продовжуючи тему, повідомляємо, що днями наказом Мінтрансв'язку виконувачем обов'язків голови правління БАТ «ІТРЗ» призначено В.Сапожнікова.

Нагадаємо, що в діях колишнього керівництва профком не вбачав тенденцій до поліпшення фінансового стану заводу. Сподіваємося, що нове керівництво сприятиме виведенню ІТРЗ з кризи і співпрацюватиме з профспілковою організацією.

Відділ інформації Ради профспілки

Головне управління колійного господарства Укрзалізниці надало відповідь на рішення і пропозиції професійної секції працівників колійного господарства Ради профспілки, засідання якої відбулося 2 червня 2009 року.

У листі за підписом начальника Головного управління колійного господарства Ю.Тулея повідомляється, що стосовно необхідності розробки і затвердження галузевого положення про вахтовий метод організації робіт Главк повністю підтримує позицію секції і працює в цьому напрямку. До Головного управління охорони і організації праці направлено пропозиції для включення їх у зміни і доповнення до наказу Укрзалізниці від 10.03.1994 р., № 40-Ц.

«Щодо забезпечення в дистанціях колії пункту 2.1 (облік робочого часу при роз'їздах) наказу Укрзалізниці від 10.03.1994 р., № 40-Ц, – йдеться далі в листі, – повідомляємо, що цей пункт не регламентує порядок зарахування до робочого часу час проїзду працівників дистанції колії до місця робіт, які знаходяться за межами дільниці, що обслуговується». Свої пропозиції з цього питання Головне управління колійного господарства також надало Головному управлінню охорони і організації праці.

Надано відповіді і за іншими пунктами:

«Місце постійного збору всіх категорій працівників колійного господарства встановлюється правилами внутрішнього розпорядку, які є в кожному структурному підрозділі. Щодо внесення змін і доповнень до «Положення про оплату праці на снігоборотьбі працівників залізничного транспорту», розробки механізму визначення та резервування необхідного розміру фонду оплати праці повідомля-

ємо: ця пропозиція вивчається Головним управлінням колійного господарства разом з залізницями. Про остаточні результати буде повідомлено до 1.10.2009 р.».

Главк погоджується, що питання залучення monterів колії з поточного утримання до виконання робіт капітального характеру є проблемним для колійників. На думку працівників Главку, вирішити його можна завдяки реформуванню системи ведення колійного господарства шляхом відокремлення функцій поточного утримання і контролю за станом колії від виконання робіт капітального характеру ремонтними структурними підрозділами. Проект реформування розроблено. З метою удосконалення системи поточного утримання колії, інженерних споруд і земляного полотна з 1 липня 2009 року наказом Укрзалізниці від 6.04.2009 р. в якості експерименту по дві дистанції на кожній залізниці переведені на нову дільничну систему організації поточного утримання колії. Термін експериментальної експлуатації дистанцій колії – один рік.

Стосовно вивчення питання про поширення на окремих працівників колійного господарства положення про чергування на об'єкті та вдома Головним управлінням колійного господарства розроблені пропозиції щодо внесення доповнень до наказу Укрзалізниці від 17.05.2002 р., № 255-Ц «Про порядок та умови організації чергування на об'єкті та вдома», які направлені на розгляд Головного управління охорони і організації праці.

Щодо питання відновлення роботи працівників колійного господарства в режимі повного робочого тижня, то, за словами очільника Главку, воно опрацьовується і потребує комплексного вирішення.

Відділ інформації Ради профспілки

День профсоюзу – праздник для всех

организации к празднованию Дня профсоюзу подходят по-разному, проявляя смекалку, творчество, привлекая профессиональных артистов или участников художественной самодеятельности. Не стал исключением и этот год.

Конкурсы, награждение профактива, праздничные фейерверки, экскурсии выходного дня, спортивные соревнования, семейные вечера отдыха – много разных традиций сложилось за эти годы. Все мероприятия способствуют укреплению единства профсоюзных рядов. Хорошо, что все мы в такие непростые времена для нашей отрасли не потеряли надежды на лучшее, сохранили стойкость духа и желание отмечать праздники.

Практически во всех первичках прошло чест-

ование ветеранов труда, профсоюзного движения. А молодых работников в торжественной обстановке принимали в члены профсоюзу железнодорожников и транспортных строителей Украины. Организовывались экскурсии по историческим местам родного края, выезды на природу, семейные «Дни отдыха», спортивные мероприятия. Свои «изюминки» есть у каждой профсоюзной организации. Но главное – в этот день мы понимаем, что являемся членами одного большого коллектива, и рядом всегда есть крепкое профсоюзное плечо, на которое можно опереться в трудную минуту.

Валентина ГАЙДУК, заведующая отделом организационной и кадровой работы дорпрофсожа Донецкой магистрали



Праздничный парад в Апостолово.



Фото предоставлено Криворожским теркомом профсоюза

О том, как проходил праздник, читайте на **стр. 3**

Бажаєте отримувати «Вісник профспілки» – звертайтеся до профкому

ПЕРВЫЙ СЛЕТ ПРОФГРУПОРГОВ

организовал Ясиноватский терком профсоюза

НА МЕРОПРИЯТИЕ собрались около 200 человек, среди которых были также председатели первичек, ветераны профсоюзного движения, работники теркома и профактивисты.

«Сильная первичка – сильный профсоюз», – гласит лозунг 2009-го, объявленного Советом профсоюза Годом первичной профорганизации. А когда речь идет о первичке, то профгруппорг – ее цементирующее звено – не может оставаться незамеченным. Ведь сильной первичная профорганизация может быть только тогда, когда настоящие лидеры объединяют вокруг себя рядовых членов профсоюза.

Именно к профгруппоргам приходят работники со своими вопросами, а они решают проблемы коллектива с бригадами, мастерами, начальниками участка или обращаются за поддержкой в вышестоящие профорганы. От того, как работает профгруппорг, насколько его поддерживают члены профсоюза во взаимоотношениях с администрацией структурных подразделений, зависит результативность работы профкома.

Поэтому профгруппорги должны четко знать свои права и обязанности, быть в курсе того, как работает и чем живет профгруппа и коллектив в целом: кто нуждается в материальной помощи, кому необходима путевка в санаторий или детскую здравницу, кого надо провести в больницу...

Об этом говорилось и в выступлениях участников слета, и в приветствиях, с которыми к ним об-

ратились председатель территориальной профорганизации Ю. Качур и заведующая отделом организационной и кадровой работы дорпрофсожа Донецкой магистрали В. Гайдук.

...О серьезной и ответственной миссии профгруппоргов было сказано немало. В том числе, и в обращении участников слета к работникам и активистам профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины. Ясиноватские профактивисты призывают создавать обстановку нетерпимости к нарушениям трудового законодательства и принимать более действенное участие в работе профорганизаций.

К сожалению, не везде профгруппы возглавляют инициативные и деятельные лидеры. Тем интересней было узнать о работе истинных профактивистов. Опытom с коллегами поделились профгруппорг Ясиноватского отряда военизированной охраны, заместитель начальника Донецкой стрелковой команды А. Цуркан; профгруппорг аппарата управления вокзала Донецк, секретарь Н. Приймак, а также председатели первичных профорганизаций: вагонного депо Ясиноватая И. Баранов и Мариупольской дистанции сигнализации и связи, инженер В. Демкина.



Фото Ирины СЫЧЕВОЙ



Чествование ветеранов профсоюзного движения придало мероприятию особой торжественности

Лучшим профгруппоргам региона были вручены грамоты теркома (на фото), но этим награждения не ограничились: организаторы поощрили победителей в рейтингах на креативность, коммуникабельность, исполнительность, инициативность и настойчивость. Участников слета задорно поздравили представители молодежного совета теркома и ребята, отдыхающие в детской здравнице «Лесная песня». Поддержали хорошее настроение присутствующих самодеятельные артисты – активисты и профработники.

Слет профгруппоргов станет еще одной доброй традицией Ясиноватской территориальной профсоюзной организации.

Надежда ЧЕРНЫШЕВА, заведующая отделом газеты «Железнодорожник Донбасса», внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

Событие

Добра новина

П'ятиденку повернули

На спільному засіданні адміністрації та об'єднаного профспілкового комітету ДП «Управління промислових підприємств Укрзалізниці» було ухвалено рішення про повернення до режиму повного робочого тижня.

З ДВАДЦЯТИ кар'єроуправлінь на п'ятиденку спільною постановою адміністрації та профкому наразі переведено дванадцять: Хлібодарівське, Трудівське, Хлестунівське, Знам'янське, Адабаське, Королівське, Кам'яницьке, Єрастівське, Пенізевицьке, Самчинецьке, Крюківське та Редутське. Що ж дало змогу керівництву піти на такий крок?

Розглядаючи на засіданні питання про виконання «Заходів щодо поліпшення фінансового стану підприємства, уникнення збитковості» і підбиваючи підсумки роботи за другий квартал та перше півріччя 2009 року, адміністрація та профком впевнилися: справи дійсно покращилися. Низка підприємств мали позитивний фінансовий результат. Тож на ініціативу об'єднаного профкому щодо введення на цих підприємствах повного робочого тижня задля підвищення добробуту працюючих і збереження трудових колективів адміністрація не мала жодних заперечень.

Це рішення подарувало надію і тим, хто ще працює в умовах неповного робочого тижня, адже голови профкомів і керівники кар'єроуправлінь тримають на контролі виконання заходів щодо поліпшення фінансового стану підприємства, що вже дало такі позитивні результати.

Наталія ПАРАДЕЄВА, маркшейдер Знам'янського кар'єроуправління, член президії об'єднаного профспілкового комітету

Правовая защита

Общественный контроль — усилить!

Правовая инспекция труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге, проверив структурные подразделения пассажирской службы, отметила, что постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства дает позитивные результаты.

НАПРИМЕР, улучшено содержание издаваемых приказов по личному составу и о привлечении к дисциплинарной ответственности. За последние два года не разрывались досрочно контракты по причине невыполнения их условий работниками. За четыре месяца текущего года выплачено почти 150 тыс. грн. за работу в выходной день и сверхурочно. Вместе с тем, выявлены нарушения действующего законодательства и дорожного колдоговора.

Так, в пассажирском вагонном депо и вокзале Николаев не сохраняется в течение двух недель средний заработок при переводе на нижеоплачиваемую работу. В ряде структурных подразделений в день увольнения, в том числе при выходе на пенсию, работнику не проводится выплата всех причитающихся сумм, а в трудовых контрактах не предусмотрены социальные гарантии и компенсации, установленные законодательством в случаях досрочного расторжения контракта по инициативе работодателя.

В вагонном участке Знаменка для отдельных работников до сих пор применяется годовой суммированный учет рабочего времени, однако графики для

смен, в том числе для поездных бригад, разрабатываются ежемесячно, а не на весь учетный период, что позволяет скрывать сверхурочную работу.

Во всех структурных подразделениях нарушается Закон Украины «Об отпусках». За две недели до начала отпуска не издаются приказы о предоставлении ежегодного отпуска и работники письменно не уведомляются о дате его начала, не выплачиваются вовремя отпусковые. В пассажирских вагонных депо Одесса-Главная и Николаев некоторым работникам отпуск не предоставлялся более двух лет подряд. На вокзале Николаев отмечены случаи предоставления отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью свыше 15 календарных дней.

В нарушение колдоговора в некоторых структурных подразделениях пассажирской службы не проводится оплата за дежурство в праздничные и выходные дни, не предоставляется другой день отдыха. Квалифицированные работники не получают доплату за проведение производственного обучения или стажировки.

Президиум дорпрофсожа обязал руководство пассажирской службы и структурных подразделений в срок до 1 октября 2009 года устранить выявленные нарушения, а профактиву – усилить контроль за соблюдением трудового законодательства.

Светлана ШПИЛЕВА, главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге

Пильність та принциповість

У роботі Жмеринської територіальної профорганізації з захисту трудових прав працівників значна роль належить правовому інспектору праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці Василю Горіну.

У ПЕРШОМУ півріччі 2009 року правовою інспекцією праці перевірено тринадцять підприємств Жмеринського регіону. Було виявлено порушення у питаннях оплати праці, дотримання законодавства щодо робочого часу і часу відпочинку, недоліки в оформленні наказів та документів. У ході перевірки захищено права понад тисячі працівників.

Після втручання профспілкових працівників скасовано одинадцять наказів, які не відповідали вимогам законодавства. До дисциплінарної відповідальності притягнуто двох посадових осіб, винних у порушенні трудових прав працівників. Завдяки активній позиції правової інспекції праці працівникам повернуто недоплачених або незаконно утриманих близько 38 тис. грн.

Під час проведення перевірок В. Горін надавав консультації головам профспілкових комітетів, працівникам відділів кадрів, економістам та іншим фахівцям, зокрема, щодо приведення окремих положень Правил внутрішнього розпорядку у відповідність до трудового законодавства та положень колективного договору.

Результативність діяльності правової інспекції з захисту прав працівників прямо залежить від активності самих спілчан. Тож велася інформаційна робота серед профактивістів і трудових колективів. Загалом за останні півроку правовим інспектором праці надано 175 юридичних консультацій і розглянуто одинадцять звернень спілчан.

Сергій ШИНКАР, заступник голови Жмеринської територіальної профорганізації

ПРОФАКТИВІСТИ

ДІЯЛЬНІСТЬ профгруппи Дорожньої інженерно-геологічної бази Південно-Західної залізниці має свої особливості. Вони пов'язані з відрядним характером роботи спілчан. Адже призначення цього підрозділу – контроль за станом колійного господарства та земляного полотна столичної магістралі. Завжди кілька, якщо не більшість, фахівців перебувають на лінії, і таке, аби всі спілчани зібралися водночас, трапляється дуже рідко. Звичайно, це додає клопотів і суттєво ускладнює діяльність профгруппорга. Та Вікторія Мاستрюкова зі своїми обов'язками справляється чудово. І не рік, не два – вже майже чверть століття. З того самого часу, коли організовано цей підрозділ. Уміє вона своєю щирістю та душевним теплом створити в колективі атмосферу доброзичливості та взаєморозуміння. За це її поважають, за це і люблять спілчани. І досвідчені, і молоді.

Профгруппа геобазы входит до складу профспілкової організації Київської дистанції колії, з головою якої, Юрієм Іванчиковим, Вікторія Леонтіївна плідно співпрацює, вирішуючи численні виробничі, соціальні та побутові проблеми.

«Люди в нашій профгруппі просто чудові, – каже Вікторія Мастрюкова. – З ними працювати – одне задоволення. Вони завжди з великим бажанням долучаються до всіх громадських та профспілкових акцій, активно цікавляться суспільним життям на залізниці. Залюбки беруть участь у суботниках. А якщо комусь з колег або ветеранів треба надати допомогу, підтримати – роблять це від усієї душі».

Анатолій РОМАНОВ, кореспондент газети «Робоче слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»

ПЕОНІД ОСАДЧИЙ – акумулятор, голова цеховому Шевченківської вагонної дільниці. Колеги цінують та поважають його за працьовитість, щирість, принципову позицію у вирішенні проблем спілчан, адже більш як за двадцять років роботи він допоміг не одній сотні працівників.

Захист інтересів членів профспілки проявляється у всьому – від контролю за станом умов і безпеки праці на дільниці, бо він є також громадським інспектором з охорони праці, до організації культурно-масових заходів.

Особливу увагу цехком приділяє оздо-

ровленню працівників та членів їхніх сімей, а також вирішенню соціальних питань. Леонід Васильович став мудрим наставником для молоді, яка примножує славні традиції залізниці та профспілкового руху.

Василина ЛЯШЕНКО, інженер з підготовки кадрів, заступник голови профкому Шевченківської вагонної дільниці



Фото автора



Фото Валентини ЧЕЛЮСКІНОЇ

Вікторія МАСТРЮКОВА (праворуч) з начальником геобазы Людмилою ПОНОМАРЕНКО

Знання — це сила

• Навчання профактиву

У цьому пересвідчилися профактивісти Конотопського теркому

Інформація, необхідна профактивістам для захисту прав та інтересів спілчан, потрапляє до них різними шляхами, та один з найважливіших – навчальні семінари. Адже вони дають змогу не лише отримати знання, але й навчитися ними оперувати. На принципах поєднання теорії та практики і було побудовано виїзний семінар для профактиву Конотопського теркому профспілки.

Д ОПОВІДАЧІ торкалися тих питань, з якими найчастіше звертаються до профпрацівників спілчани, і тих проблемних моментів, що виникають у роботі профспілкових діячів. Так, завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки С.Анісімова розповіла про правовий і соціальний захист членів профспілки,

зокрема, про вимоги законодавства щодо оплати праці. Питань правового захисту торкнувся і завідувач відділу соціально-економічних відносин дорпрофсожу, головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці В.Воропаєв, у доповіді якого йшлося про актуальні проблеми дотримання трудового законодавства при зміні умов

виробництва і праці, питання робочого часу і часу відпочинку. Знаннями щодо пенсійного забезпечення озброїла профактивістів заступник завідувача відділу по призначенню пенсій управління Пенсійного фонду України в Конотопі Н.Дяченко, а з особливостями фінансової роботи в профкомах ознайомила головний бухгалтер теркому М.Холякю. Не минули і питань медичного обслуговування залізничників. У доповідях головного лікаря відділкової лікарні станції Конотоп Ю.Злиденного та його заступників А.Олійника та Ю.Кісільова йшлося, зокрема, про проведення обов'язкових

медичних оглядів, проблеми, що виникають при роботі зі страховими компаніями тощо. Голова лікарняної каси Н.Фесенко розповів про принципи роботи і переваги лікарняних кас.

Одержавши стільки різноманітної інформації, слухачі семінару на практичних заняттях вчилися її впроваджувати. Допоміг тут і обмін досвідом, адже він у присутніх чималий.

Отримані на семінарі знання профактивісти вже застосовують у «бойових умовах» щоденної роботи.

Валентина ДУБРОВА, провідний інженер з охорони праці, голова профкому станції Конотоп

• Вісті звідусіль

Незважаючи на скрутну ситуацію, яка склалася цього року в галузі, профорганізації віднайшли і сили і кошти, щоб відсвяткувати День профспілки. Це не були масштабні заходи, але, як виявилось, вони подарували учасникам святкувань гарний настрій та віру в те, що і серед помурних буднів можна влаштувати свято для душі.

АПОСТОЛОВО. Давно не було в городе такого мероприятия. Работники Дома науки и техники, составляя сценарий праздника, действительно, постарались на славу. После спортивных соревнований, в которых ловкость и сноровку демонстрировали представители структурных подразделений узла, зрителей ожидал сюрприз – театрализованный парад. Перед началом чествования профактивистов из рук детей в небо взлетели несколько десятков белых голубей. Концерт художественной самодеятельности завершился зажигательными танцами.

Татьяна ЛУЦЕНКО, инженер по охране труда, председатель профкома Апостоловской дистанции сигнализации и связи

ЗАПОРІЖЖЯ. Напередодні свята найактивніших голів первинних профорганізацій регіону було відзначено грамотами дорпрофсожу. На всіх вузлах відбулися заходи з ушанування ветеранів профспілкового руху, виїзди на природу та бази відпочинку, де проходили спортивні змагання, ігри, конкурси. Профком вагонного депо Запоріжжя-Ліве організував для спілчан прогулянку на теплоході навколо острова Хортиця. На думку теркому, такі заходи сприяють подальшому зміцненню єдності профспілкових лав.

Ірина НЕСТЕРЕНКО, правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці

КОВЕЛЬ. Профком вагонного депо вже вшосте організував та провів фестиваль здоров'я. У змаганнях з міні-футболу, пляжного волейболу, перетягування канату, штовхання колоди, армреслінгу, шашок, настільного тенісу, дартсу та доміно взяли участь три команди, до складу яких входили працівники депо, а четверта представляла службу вагонного господарства.



Фото автора

«Фестиваль став традиційним, – говорить Олександр Мартинюк, голова профкому вагонного депо Ковель. – Приємно, що залізничники мають бажання займатися фізичною культурою і спортом, пропагуючи здоровий спосіб життя. А профком намагається зробити такі змагання якнайцікавішими».

Дмитро ПЕЛИХ, кореспондент газети «Львівський залізничник», для «ВІСНИКА»

КУПЯНСК. Праздничные гуляния на узле были истинно народными. Художники и умельцы демонстрировали свои творческие работы, а профактивисты



Фото автора

организовали выставку цветов, во время которой рассказывали об искусстве составления букетов. Малыши с увлечением участвовали

в конкурсе рисунка на асфальте. Концертом порадовали присутствующих участники художественной самодеятельности.

Василий ВЕРБИЦКИЙ, общественный корреспондент Купянского теркома профсоюза

ЛУГАНСК. На заседании профсоюзного комитета вокзала Луганск было принято решение выделить средства и приобрести подарки для каждой цеховой организации. В канун празднования Дня профсоюза в торжественной обстановке микроволновые печи, электропечи, электрочайники, вентиляторы, шторы для душевых кабин были вручены цехкомом для общего пользования.

Наталья СЕРГУН, инженер по охране труда, председатель профкома вокзала Луганск

ОДЕССА. Объединенный профком дирекции железнодорожных перевозок организовал для коллективов линейных станций узла морские прогулки на катамаране. Чтобы принять участие в праздновании могли работники разных смен, было организовано девять двухчасовых рейсов. Отдыхающие не только дышали морским воздухом, танцевали, участвовали в конкурсах, но и обсуждали производственные и профсоюзные вопросы, делились опытом.

Елена ПЕТРИК, председатель объединенного профкома Одесской дирекции железнодорожных перевозок

СУМИ. Культурно-спортивные заходы проходили на вузлах Смородине і Люботин. Профактивісти організували також сімейний відпочинок по путівках вихідного дня. Терком привітав активістів профорганізацій, які за результатами першого півріччя стали переможцями конкурсу «Сильна первинка – сильна профспілка». Звертаючись до спілчан, голова територіальної профорганізації І.Чепурний зазначив, що конкурс

• На контролі –

виконання колдоговорів

Зроблено все можливе...

НА КОНФЕРЕНЦІЇ трудового колективу ДП «Укррефтранс» підбито підсумки роботи підприємства у першому півріччі і обговорено виконання умов колдоговору.

Щоб зменшити збитки та зберегти платоспроможність підприємства, адміністрації довелося вдатися до непопулярних заходів, котрі і мінімізували негативні наслідки економічної скрути. Хоча підприємство виконує меншу роботу з перевезень та працює за скороченим робочим тижнем, заборгованості з заробітної плати не виникає, крім того виплачено і тринадцяту зарплату в розмірі 50 % від посадових окладів. Є певні добрі ознаки того, що у IV кварталі працівники підприємства працюватимуть повний робочий тиждень.

Володимир ОЛЕЙНИКОВ, голова об'єднаного профкому ДП «Укррефтранс»

• Консультурует правовая инспекция труда



Является ли судебная повестка оправдательным документом отсутствия на работе? Сохраняется ли за работником средний заработок за время отсутствия по причине вызова в суд?

Алексей М.,
Одесская железная дорога

Повестка о вызове в суд, безусловно, является оправдательным документом отсутствия на работе в течение времени, затраченного работником в связи с таким вызовом.

Средний заработок за время отсутствия на работе в связи с вызовом в суд сохраняется в зависимости от того, в качестве кого работник был вызван.

Согласно ст. 71 ГПК, ст. 92 УПК, ст. 275 КоАП Украины и соответствующей инструкции, утвержденной постановлением КМУ от 1.07.1996 г., № 710, за свидетелями, потерпевшими, законными представителями потерпевших, понятыми, а также экспертами, специалистами и переводчиками сохраняется заработная плата за все время, затраченное ими в связи с вызовом и явкой в орган дознания, предварительного следствия, прокуратуру, суд, или в орган, в производстве которого находится дело об административном правонарушении.

Всем указанным выше лицам в случае выполнения их процессуальных функций за пре-

делами населенного пункта постоянного проживания, возмещаются: стоимость проезда к месту вызова и обратно, затраты на проживание, суточные.

По уголовным делам и делам об административных правонарушениях указанные выплаты проводятся органом, вызвавшим работника.

Если работник вызван в суд по гражданскому делу в качестве истца, ответчика или по уголовному делу в качестве обвиняемого, повестка является оправдательным документом, однако, средний заработок не сохраняется.

Марина АБРАМОВА,
правовой инспектор труда
Совета профсоюза

• Информацию – в массы

В курсе всех дел

ПРОФСОЮЗНЫЙ комитет Сватовской дистанции пути уделяет много внимания информационной работе. Для всех цехов и околотовк за средства профбюджета были приобретены информационные стенды. На них постоянно обновляется актуальная информация, что позволяет работникам предприятия быть в курсе всех дел профактива дистанции пути, теркома и дорпрофсожа.

Заметно активизировалась информационная работа в профгруппе первого околотовк. Еженедельно профгруппорг В.Соболь знакомит членов профгруппы с новостями профсоюзной жизни. А совместно с дорожным мастером Б.Остренко каждый месяц на таких собраниях подводятся итоги выполнения производственных заданий, поднимаются жизненно важные вопросы обеспечения работников спецодеждой, бытовым топливом, оказания помощи ветеранам. На информационном стенде отображаются все значимые события профсоюзной жизни.

Николай МИЩЕНКО, председатель профкома Сватовской дистанции пути

Віхи історії

**ПРОФСПІЛКОВОГО
РУХУ НА
ЗАЛІЗНИЦЯХ
УКРАЇНИ**

Початок
у газеті
від 26.12.2003 р.



**СТАНОВЛЕННЯ ПРОФСПІЛКИ
В УМОВАХ ПЕРЕТВОРЕННЯ
ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**

(лютий 1992 р. – грудень 1996 р.)

ПЛЕНУМ Ради профспілки ухвалив рішення про вступ у колективний трудовий конфлікт 15 липня 1993 року, а вже 4 серпня було підписано протокол засідання комісії з примирення. Погоджено позиції сторін щодо вимог залізничників. Вирішено, що заробітна плата залізничників, починаючи із серпня, буде не меншою ніж 63 % від середньої заробітної плати працівників вугільної промисловості. Виконано вимоги профспілки щодо звільнення залізниць від сплати штрафів за перевищення фонду споживання і включення виплати за вислугу років у собівартість продукції. А це означало, що відтепер виплати за вислугу років вже не залежать від наявності прибутку, тому що витрати на них погашатимуться за рахунок тарифів на перевезення. Кабінет Міністрів України прийняв постанову про стабілізацію роботи залізничного транспорту і захист соціально-економічних інтересів працівників галузі. Роботу комісії було завершено, вимоги профспілки задоволено.

Таким чином, перший колективний трудовий конфлікт закінчився перемогою профспілки.

У листопаді тарифні ставки і посадові оклади залізничників було підвищено, і галузь за рівнем заробітної плати вийшла на 6–7 місце серед галузей народного господарства України.

З ініціативи і за участю Ради профспілки адміністрацією Укрзалізниці було підготовлено новий наказ з питань регулювання заробітної плати № 85-Ц, яким врегульовано диспропорції в оплаті праці працівників масових професій. Наприклад, для локомотивних бригад тарифи підвищили на 10 %, для інших масових професій – на 15 %, для водіїв – на 20 %. А для працівників деяких професій замість оплати праці за тарифними ставками введено посадові оклади, які було збільшено на 15–20 %.

Протягом 1993 року заробітна плата залізничників у цілому збільшилася у 47,3 раза порівняно з 1992-м, у той час як у народному господарстві вона збільшилася у 30 разів.

На тлі того, що в 1993 році падіння рівня життя в Україні досягло рекордної за роки незалежності цифри – рівень інфляції становив 10 256 %, вжиті заходи соціального захисту залізничників дали можливість працівникам галузі відносно легше пережити труднощі...

Далі буде

● 2009-й – РІК первинної організації: «СИЛЬНА ПЕРВИНКА – СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА!»

От станции Пятихатки до станции Никополь находятся двадцать профгрупп и три цехкома Криворожского строительного-монтажного эксплуатационного управления, проф-организация которого объединяет 470 человек. Ответственность немалая, требует от профработников соответствующего опыта и профессиональных качеств и в первую очередь ложится на плечи председателя профкома...

Фото автора



Информацию в профкоме черпают из разных источников, в первую очередь, конечно, из «ВІСНИКА»...

Для профактивиста важно – что скажут те люди, с кем и для кого ты работаешь. Инженеру-технологу электродепо «Московское» Харьковско-го метрополитена Людмиле Исая по этому поводу переживать не стоит: признание сотрудников она получила давно.

РАБОТУ в метрополитене Л.Исая начала в 1976-м. Здесь же, в электродепо, познакомилась со своим будущим супругом Александром Николаевичем. Теперь их дочь Оксана пошла по стопам родителей – работает инженером цеха эксплуатации. Так сложилась на Харьковском метрополитене трудовая династия семьи Исая.

Помимо основной работы Людмила Владимировна активно участвует в общественной жизни коллектива. В конце 80-х ее впервые избрали в профком электродепо «Московское». И вот на

протяжении почти 20 лет она избирается заместителем председателя профкома электродепо (после создания службы подвижного состава в апреле 2009 года профком получил статус цехкома), является членом объединенного профсоюзного комитета метрополитена.

А все началось с того, что Людмила помогла создать группу художественной самодеятельности. Она писала сценарии для проведения праздников, участвовала в представлениях на многочисленных вечерах. Затем была рабо-

ВСВОЕ время кандидатура Елены Кириченко как профлидера не вызвала сомнений у членов профсоюза: работает на предприятии более тридцати лет, хорошо знает производство, работников, да и человек отзывчивый, чуткий и, что немаловажно, принципиальный. Доверие сотрудников Елена Александровна оправдала и активной деятельностью подтвердила – не напрасно выдвинули ее на эту выборную должность.

В это нелегкое время основную задачу профкома его лидер видит, прежде всего, в том, чтобы последствия кризиса как можно меньше отразились на работниках. Поэтому на заседаниях в первую очередь рассматриваются вопросы, направленные на социальную защиту членов профсоюза: контроль за сроком выплаты заработной платы и отпускных, соблюдение графика предоставления очередных отпусков. Для строителей обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, а также их качество – немаловажно, контроль за этим – особая забота

профработников. Решением этих вопросов занимаются все члены профкома, проводятся проверки, направляются письма в соответствующие службы и другие инстанции.

Не забывают в профкоме и о бытовых условиях. В частности, на выделенные из профбюджета средства на участки приобретены микроволновые печи и электрочайники.

С большим вниманием относится профком к организации оздоровления работников и членов их семей, а также пенсионеров. Так в 2008-м дополнительно к централизованно выделяемым путевкам профком организовал оздоровление 180 человек. Продолжается эта работа и в 2009-м.

Работники доверяют Елене Александровне, ведь дверь профсоюзного комитета всегда открыта для посетителей – здесь не откажут ни в поддержке, ни в помощи, ни в добром совете.

Валерий ГРОМИК, заместитель председателя Криворожской территориальной профорганизации

Профессионализм на деле

та с людьми: надо каждого выслушать, вникнуть во все их проблемы, помочь и словом, и делом. А главное – ни о ком не забыть, не пропустить ни одной просьбы, порой забывая о себе и личных проблемах.

Совмещать производственную и профсоюзную работу под силу далеко не каждому. Для этого требуется колоссальный повседневный труд. Но Людмила Владимировна всегда и во всем разберется, подскажет, поможет, объяснит, причем очень доходчиво, основательно.

Не случайно, выражая уважение, искренне теплое отношение к этому замечательному человеку, коллектив сослуживцев учредил символическую награ-



Фото автора

ду «Орден мудрой Людмилы» и первой удостоили ею нашу Люсю.

Побольше бы таких профактивистов!

Юрий ТАБАБАНОВ, электромеханик, председатель цехкома электродепо «Московское» Харьковско-го метрополитена

ТЕРИТОРИЯ ПОЗИТИВУ

Коллаж «ВІСНИКА»



Майстрині вишивання

У часи економічної скрути хочеться подарувати людям натхнення, радість, підняти настрій, тож профспілковий комітет Дарницького вагоноремонтного заводу організував виставку-конкурс вишитих робіт. Адже працівники підприємства не лише трудяться сумлінно, а й займаються творчістю.

УПРИМІЩЕННІ заводського музею розмістили майстерно

виконані та зі смаком оформлені роботи п'ятнадцятих майстринь: рушники, серветки, вишиванки, образи, картини і навіть портрет. Урочисто відкрили виставку-конкурс директор заводу С.Харченко та голова профспілкового комітету Т.Поладов.

Чимало працівників заводу в обідню перерву відвідали виставку та віддали голоси за роботи, які найбільше сподобалися. А по завершенні конкурсної комісія підбила підсумки голосування та назва-

ла переможців. Ними стали начальник штабу цивільної оборони заводу Л.Маняко, бухгалтер О.Гудзь, інженер-програміст відділу автоматизованої системи керування виробництвом Н.Живицька.

Профспілковий комітет заводу преміював усіх учасників виставки. А відвідувачі щиро дякували майстриням і організаторам за тепло та радість.

Людмила ЗАЙЦЕВА, музейний доглядач, член профспілки.

Фото автора

3 пошти «Вісника»

Приємно, що ви, дорогі читачі, спішите поділитися з «ВІСНИКОМ» добрими новинами, позитивними емоціями.

Багато листів надходить про профактивістів, людей ініціативних, турботливих.

«Без членів профкома станції Орелька А.Золиной, Т.Носаненко, Л.Степаненко не було бы такого веселля і такої задушевної атмосфери на наших праздниках. Да і ветеранов профактивістки окружают заботой, а молодых специалистов по-матерински опекают. А еще, благодаря их стараниям, наша станция утопает в цветах», – пише **Л.Осиченко**, товарний касир, голова проф-організації станції Орелька.

«Проф-організація Джанкойського вагонного депо об'єднує чотири цехових комітетів і 16 профгруп. Очолює її Л.Садова – інженер-технолог експериментального цеху. Вона – досвідчений проф-працівник, майстерно та творчо підходить до організації спортивних, культурно-масових заходів. На контролі профкому і соціально-побутові умови спів-члан», – пише голова Кримської територіальної проф-організації **В.Швидкий**.

Про активний відпочинок співчлан, який організовує начальник сектору маркетингу пасажирських перевезень, голова проф-організації пасажирської служби Яна Буц, розповідає **І.Демченко**, інспектор з контролю за виконанням доручень, заступник голови профкому управління Придніпровської залізниці. «Я.Буц піклується про те, щоб у пансіонатах і санаторіях відпочили усі бажаючі. Із задоволенням співчлани вирушають і у поїздки вихідного дня. Побували у Криму, на Хортиці, в Умані, Полтаві, Асканії-Новій, нещодавно відвідали Петриківку».

Про цікаві події, що проходять у дитячому оздоровчому таборі «Юний залізничник», розповідає вихователь **А.Матвієвська**. «По итогам прошлого лета лагерь оказался одним из лучших во Всеукраинском смотре работы проф-союзов и трудовых коллективов на лучшее оздоровление и отдых детей и подростков, и в этом году планку не снижает. Ребята окружены заботой: вожатые и

воспитатели устраивают для них игры и конкурсы, повара готовят вкусные питательные блюда, а медики следят за здоровьем. Председатель дор-профсоюза Одесской магистрали Анатолий Прокопенко, побеседовав с ребятами, сделал вывод об отличной работе лагеря. Ведь, когда у детей все хорошо, они готовы делиться с каждым своим прекрасным настроением».

В.Вербицкий, громадський кореспондент Куп'янського теркому профспілки ділиться враженнями про фінал конкурсу КВК між командами залізничних підприємств регіону. «КВНовские игры железнодорожников вызывают большой интерес в Купянске. Финал игры удался на славу. Команды Купянской дистанции электроснабжения «Опасная зона», локомотивного депо «Локомотив» и сборная путейцев «ЧП из ПЧ» порадили зрителям и жюри заряд бодрости и энергии. Первое место заняла команда путейцев, которым до начала игры никто победу не пророчил. Самодеятельные

артисты мастерски разыграли ситуации из путейских будней, удивив и развеселив публику».

«Трохи більше місяця тривав турнір з міні-футболу в залік спартакіади Центру «Укр-рефтранс», – повідомляє **Е.Михайлюк**, інструктор-методист з фізкультури та спорту. – Фінальна гра стала окрасою всього турніру. Змагалися команди рефрижераторної вагонної дільниці та заготівельного цеху. Хоча рефрижераторники вийшли на гру в ослабленому складі, але завдяки майстерності та досвіду мали перевагу протягом усього матчу. Та прикрі помилки експлуатаційників у захисті дали можливість молодій та амбіційній команді заготівельного цеху перемогти з рахунком 3:2. Вагомий внесок у перемогу своєї команди зробив слюсар заготівельного цеху С.Кривошея, котрий, до речі, захищає честь підприємства у складі команди «Рефрижератор» у чемпіонаті міста Фастова. Профспілковий комітет нагородив учасників турніру».

Відділ інформації Ради профспілки

www.zalp.org.ua

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України» Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск Олена РОМАНОВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації Ради профспілки; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Гонорар нараховується тільки за замовленими матеріалами.

№ 15 (530) * 14 серпня 2009 р.

Тираж 180 тис. 263 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А тел. 465-00-80 тел./факс 465-00-78 E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А) Замовлення № 1438

Наступний номер газети вийде 28 серпня 2009 року

ФОТОФАКТ



Хоровий колектив локомотивного депо імені Т.Шевченка
Фото автора

Наприкінці липня на Шевченківському залізничному вузлі проходив перший тур огляду-конкурсу народної творчості залізничників. Учасники продемонстрували розмаїття своїх творчих здобутків. Твори музичного мистецтва у виконанні хорових колективів локомотивного депо імені Т.Шевченка, відділкової лікарні та окремих виконавців дистанції сигналізації та зв'язку зачарували усіх присутніх своїми неповторними мелодіями.

Складач поїздів станції Тальне О.Буров та діти працівників Шевченківського БМЕУ, котрі займаються у колективі спортивно-бального танцю «Динаміт» своїми танцювальними номерами підбадьорили глядачів.

Цікавим було художнє читання у виконанні чергової по парку станції імені Т.Шевченка Н.Чурілової та працівника відділкової лікарні В.Хільченка.

Журі визначило переможців, котрі візьмуть участь у наступному етапі конкурсу. Хоча для учасників найголовнішим було те, що вони продемонстрували свої таланти.

Олена МОТУЗЕНКО, правовий інспектор праці Ради профспілки на Одеській залізниці