ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 15 (650)
14 серпня 2014 р.

НАКОПИЧ гідну додаткову пенсію в галузевому пенсійному фонді «Магістраль»

Рада профспілки проводить широку інформаційну роботу щодо залучення до ПНПФ«Магістраль» спілчан – працівників залізничного транспорту

Стор. 4

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРА

4,5 млн грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів **повернуто працівникам у першому півріччі 2014-го на вимогу правових інспекторів праці Ради профспілки.**

● **«1,1 млн грн.** – на такую общую сумму в первом полугодии 2014-го доначислено незаконно невыплаченных средств к зарплатам железнодорожников Донбасса по требованию правовых инспекторов труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали. Наибольший удельный вес (38 %) составляет доначисление доплат и надбавок, 13,5 % – оплата производственного обучения по подготовке, переподготовке и повышению квалификации и руководства стажировкой специалистов. Под постоянным контролем находятся вопросы правильности учета и оплаты рабочего времени. Так, по представлениям правовых инспекторов труда 234 железнодорожникам было оплачено 3,5 тыс. часов на общую сумму 85,8 тыс. грн.

На организацию системной правовой работы, безусловно, влияет сложившаяся ситуация на дороге, но, тем не менее, предпринимались все меры для эффективной работы. Продолжалась, к примеру, практика проведения комплексных проверок в отраслевых службах и регионах, – прокомментировал главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали **Тихон ПРИСЯЖНЮК.** – В частности, по итогам проведенных в марте проверок по службе электроснабжения кошельки 1733 членов профсоюза пополнились в общей сумме на 446 тыс. грн.».

● «За результатами роботи правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці (Конотопський терком) **Володимира КОНЦЕДАЛА** за шість місяців 2014 року скасовано накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності 11 працівників Конотопської дирекції залізничних перевезень, яким повернуто 3,8 тис. грн. невиплаченої виробничої премії. Після перерахунку стажу роботи, що дає право на отримання надбавки за вислугу років, працівнику вагонного експлуатаційно-ремонтного депо Конотоп виплачено 3,9 тис. грн.

109 залізничникам оплачено час прямування до місця робіт і в зворотному напрямку на загальну суму 32 тис. грн.

За роботу у шкідливих умовах 124 працівникам доплачено понад 24 тис. грн., двом – 2,6 тис. грн. за суміщення професій», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

Профспілка проти передачі галузевих медичних закладів з державної у комунальну власність

Голова ФПТУ, Голова профспілки В.ТКАЧОВ 11 серпня звернувся з листом до Президента України П.ПОРОШЕНКА, Голови Верховної Ради О.ТУРЧИНОВА, Прем'єр-міністра А.ЯЦЕНЮКА з приводу передачі з державної у комунальну власність відомчих медичних закладів. Як відомо, на виконання плану заходів щодо реалізації Концепції реформування місцевого самоврядування і територіальної організації влади в Україні, затвердженого розпорядженням Кабміну від 18 червня 2014 р., № 591, Верховній Раді на розгляд подано законопроект щодо бюджетної децентралізації («Про внесення змін до Бюджетного кодексу України» від 8.08.2014 р., № 4435а), яким передбачається передача з державної у комунальну власність закладів охорони здоров'я залізничного транспорту України.

У ЗВЕРНЕННІ наголошено, що профспілка розцінює це як крок до руйнації системи галузевої медицини, яка історично сформувалась та функціонує як невід'ємна складова єдиного транспортно-технологічного процесу залізничних перевезень країни. Крім цього, межі залізниць не співпадають з розмежуванням адміністративно-територіальних одиниць, а мережа медичних закладів залізничного транспорту сформувалась за лінійним принципом обслуговування залізничників та членів їх сімей, а також приписного населення. Все це ускладнить або зробить неможливим надання медичних послуг залізничникам. У зв'язку з дефіцитом бюджетів місцевих органів влади, найімовірніше за все, галузеві медичні заклади буде оптимізовано, і вони стануть для залізничників територіально недосяжними, підкреслено у зверненні.

Зазначено також, що галузева медицина виконує специфічні функції медичного забезпечення безпеки руху, зокрема здійснює передрейсові огляди локомотивних бригад, професійний відбір та постійний контроль за станом здоров'я працівників, робота яких пов'язана з безпекою руху. Крім цього, медичні заклади знаходяться в оперативному підпорядкуванні залізниць і безпосередньо беруть участь у ліквідації наслідків аварій, катастроф та інших непередбачених ситуацій, надають невідкладну медичну допомогу пасажирам. І у разі їх передачі у комунальну власність це негативно вплине на забезпечення безпеки руху. А залізничний транспорт є стратегічною галуззю, яка забезпечує національну безпеку України у сфері перевезень.

Не менш важливим є соціальний аспект, адже при передачі медзакладів у комунальну власність працівники будуть позбавлені певних соціальних гарантій за Галузевою угодою, яка діє на залізничному транспорті і частково поширюється на них. Це неодмінно призведе до підвищення соціальної напруги й хвилі обурення як у трудових колективах залізниць, так і серед персоналу галузевих медичних закладів.

У зверненні йдеться про те, що залізничники, на жаль, вже мають негативний досвід передачі відомчих закладів культури, спорту, дошкільних дитячих закладів до комунальної власності, і, як правило, більшість переданих об'єктів використовуються не за призначенням або взагалі ліквідовано.

Лідер профспілки В.Ткачов наголосив на тому, що передача закладів охорони здоров'я залізничного транспорту з державної у комунальну власність жодним чином не узгоджувалася з трудовими колективами та відповідними профспілковими органами, що є порушенням Галузевої угоди між Міністерством інфраструктури та Радою профспілки. Крім того, такі дії не узгоджуються з нормами чинних нормативних актів.

«Профспілка в цілому позитивно ставиться до децентралізації влади та бюджету, але не сприймає децентралізацію заради децентралізації, коли порушується вертикаль управління залізничним транспортом і відомчою медициною. Тому ми вважаємо за необхідне зважено підійти до вирішення цього питання та не приймати необґрунтованих рішень щодо передачі медичних закладів залізничного транспорту з державної у комунальну власність», – відзначив Голова профспілки В.Ткачов у листі до вищих посадових осіб держави.

Відділ інформації Ради профспілки

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Щодо змін структури профспілки

Продовжуємо знайомити читачів з матеріалами із засідання президії Ради профспілки, що відбулося 24 липня. Сьогодні «ВІСНИК» публікує постанову **«Про першочергові заходи щодо приведення структури профспілки у відповідність до змін у зв'язку з утворенням публічного акціонерного товариства «Українська залізниця»**

ВІДПОВІДНО до Закону України «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування» Кабінет Міністрів України прийняв постанову від 25 червня 2014 р., № 200 «Про утворення публічного акціонерного товариства «Українська залізниця».

Діюча територіально-функціональна структура господарювання буде реорганізована у вертикально інтегровану за видами діяльності.

З метою приведення структури профспілки у відповідність до змін, які відбуватимуться у зв'язку з акціонуванням галузі, взявши за основу постанову президії Ради профспілки від 21.11.2012 р. «Про реформування структури профспілки залізничників і транспортних будівельників України», керуючись Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та Статутом профспілки, **президія Ради профспілки постановила:**

■ Забезпечити поетапність проведення змін структури профспілки, можливість її коригувати у ході проведення реформи залізничного транспорту.

■ На першому етапі (2015–2016 рр.) створити об'єднані профорганізації у вертикально інтегрованих структурах АТ «Укрзалізниця» з числа первинних профорганізацій підрозділів, що увійшли до їх складу, взявши їх на профспілкове обслуговування, в т. ч. і бухгалтерське, у Раду профспілки.

■ Практикувати створення об'єднаних профспілкових організацій вертикальних структур на базі вже існуючих головних виробничих структур (за їх наявності) з метою економії профспілкових коштів.

■ Забезпечити профспілкове обслуговування первинних профорганізацій, що увійшли до об'єднаних профорганізацій вертикально інтегрованих структур, дорожніми (територіальними) організаціями за місцем знаходження.

■ Затвердити Порядок взаємодії і розмежування функцій організацій профспілки *(стор. 2).*

■ Затвердити наступний порядок відрахувань від членських внесків з моменту створення профорганізацій вертикально інтегрованих структур:

● первинна профспілкова організація – залишити розмір відрахувань, що склався на момент реформування, але не більше 65 %;

● територіальна профспілкова організація з урахуванням фінансування діяльності вищих за підпорядкуванням профспілкових органів – залишити розмір відрахувань від первинних профорганізацій на рівні, який склався на момент реформування, але не менше ніж 35 % (за винятком профорганізацій вертикальних структур);

● дорожня профспілкова організація з урахуванням фінансування Ради профспілки – залишити розмір відрахувань від територіальних, первинних профорганізацій (за винятком профорганізацій вертикальних структур) на рівні, який склався на момент реформування;

● об'єднана профспілкова організація вертикальної структури – розмір відрахувань від членських внесків встановлюється окремо для кожної структури при прийнятті президією Ради профспілки рішення про її створення, одночасно приймається рішення про розмір відрахувань для територіальних і дорожніх профорганізацій.

● Рада профспілки:

◆ залишити розмір відрахувань від дорожніх профорганізацій (за винятком відрахувань від первинних профорганізацій вертикальних структур) на рівні, який склався на момент реформування, але не менше як 5 %;

◆ залишити розмір відрахувань членських профспілкових внесків від об'єднаних, первинних профспілкових організацій прямого підпорядкування Ради профспілки на рівні, який склався на момент реформування;

◆ встановити розмір відрахувань від об'єднаних профорганізацій вертикальних структур – 7 %.

■ Відзначити, що порядок розподілу і розмір відрахувань від членських внесків носить проектний характер і може уточнюватись за необхідності фінансового забезпечення діяльності профорганізацій рішенням президії Ради профспілки.

■ Розглянути функції, ефективність діяльності територіальних організацій, їх структуру на II етапі (2017–2018 рр.) в ході реформування галузі і профспілки.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Вимогу задоволено

УКРЗАЛІЗНИЦЯ у відповідь на звернення Ради профспілки від 25 липня 2014 року з приводу наказу від 14.07.2014 р., № 395-Ц/од «Про структуру апарату управління Укрзалізниці» повідомила про **скасування норми наказу щодо зменшення на 20 % загальної штатної чисельності, що склалася на 1 квітня 2014 року, та щодо можливого скорочення фонду оплати праці працівників апарату Укрзалізниці на 5 %.**

З цього приводу Генеральний директор Укрзалізниці Б.ОСТАПЮК видав наказ від 28.07.2014 р., № 455-Ц/од, яким внесено відповідні зміни до попереднього наказу («Про структуру апарату управління Укрзалізниці»).

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

30 липня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у нараді Укрзалізниці, а **8 серпня** – у засіданні комісії з утворення публічного акціонерного товариства «Українська залізниця».

4–8 серпня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк вивчав роботу з організаційно-кадрових питань у первинках структурних підрозділів Знам'янського регіону, а **11–14 серпня** його заступник Л.Нестеренко вивчала це питання у первинках структурних підрозділів Шевченківського регіону Одеської залізниці.

5 серпня проведено інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки, у якому взяли участь і виступили перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і фахівці Ради.

7 серпня завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Я.Мальський взяв участь у першому засіданні антикризової робочої групи.

7 серпня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Данько взяла участь у засіданні робочої групи Національної тристоронньої соціально-економічної ради з підготовки проекту концепції реформування оплати і засіданні спільної робочої комісії сторін соціального діалогу з ведення переговорів і підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2015 рік.

10–15 серпня делегація на чолі з Головою ФПТУ, Головою профспілки В.Ткачовим взяла участь у 43-му Конгресі МФТ, що відбувся у Болгарії.

● Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ

м. Черкаси:

● **«Посуд, текстиль»**, Привокзальний ринок, магазин № 12 – **знижка 3 %** на постільну білизну, рушники, **5 %** – на посуд.

м. Житомир:

● **ПП «Оптторгсервіс-Житомир»**, вул. Київська, 81, к. 407 – **знижка 5 %** на продаж комп'ютерів та оргтехніки, ремонт та обслуговування комп'ютерів, заправку та ремонт принтерів і картриджів, чистку та налагодження ноутбуків.

м. Коростень:

● **ТОВ «Вікна-Іскорость» – знижка 30 %** на виготовлення металопластикових вікон.

м. Красноград:

● **магазин «Техніка»**, вул. 19 Вересня, 100 – **знижка 1–4 %** на малу побутову техніку (до 600 грн.).

м. Апостолове:

● **магазин «Стиль»**, вул. Вокзальна, 5 – **знижка 5 %** на одяг, взуття, шкіргалантерею, **10 %** – на несезонний товар.

ДО УВАГИ!

Для наших спілчан – власників дисконтної картки профспілки розгалужена **мережа дитячих супермаркетів «Антошка», «МегаАнтошка», «Нова казка» пропонують привабливі умови – відтепер знижка 3 % розповсюджується на всі товари**, представлені в магазинах.

ЦИФРА

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

410 тыс. грн. доначислено к зарплатам 1295 работников структурных подразделений службы электроснабжения Донецкой магистрали за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

● «Такой результат достигнут благодаря системной, объемной работе, проведенной специалистами дорожного комитета профсоюза, начиная с марта 2013 года. Для урегулирования этого вопроса было направлено обращение в Укзализныцю и Совет профсоюза, проведены проверки, вопрос рассмотрен на совместном заседании президиума дорпрофсожа и дорожной профсекции, профработники принимали участие в совещаниях с руководителями и специалистами причастных служб», – сообщила заведующая отделом организации труда и заработной платы дорпрофсожа Донецкой железной дороги **Наталья КИРИК.**

● «По настоянию профкома Хутор-Михайловской дистанции пути Юго-Западной магистрали трем работникам учтена и оплачена работа в ночное и вечернее время на сумму 432 грн. В 2013-м и нынешнем году существенно уменьшилось количество жалоб в профком от путейцев по поводу компенсации за работу в выходные и праздничные дни: в этом вопросе наведен порядок», – сообщила председатель профорганизации **Марина ДЕМЧЕНКО.**

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

*Продовження. Початок у **номерах:** 17–24 *2011 р.; 1–24 * 2012 р.; 9–12, 15–18, 22–24 * 2013 р.; 4, 6, 14* 2014 р.*

СВЯТКУВАННЯ проходило 16 квітня 2005 року у Київському державному театрі оперети, де під музику духового оркестру гостям вручалися ювілейні медалі і значки, календарі, книги на профспілкову тематику, а також касети з Гімном профспілки.

Найкращих працівників урочисто нагороджено профспілковими відзнаками. Подарунком для спілчан стала театралізована вистава з історії профспілкового руху та святковий концерт. Для учасників ювілейного заходу було влаштовано екскурсію історичними місцями Києва...

Факти. Події. Люди.

Задля посилення захисту трудових прав працівників **2005-й Рада профспілки оголосила «Роком трудового права»**. За підсумками відповідних заходів захищено інтереси понад 55 тис. членів профспілки, у восьми випадках їхні трудові права було відстояно в судовому порядку, а 7,5 тис. працівників надано необхідну правову допомогу.

У зв'язку зі зволіканням Уряду з виконанням рішення примирної комісії задовольнити вимогу машиністів електропоїздів метрополітену у червні 2005 року Рада профспілки організувала та провела пікетування Кабміну...

Далі буде

Додаткові переваги від «ЕКО» власникам дисконтних карток

ЕКО МАРКЕТ

ОДИН із найперших партнерів дисконтної програми профспілки – потужна мережа супермаркетів «ЕКО» продовжує вдосконалювати умови співпраці.

Висловивши повагу і вдячність нашій профспілці за плідну роботу в межах дисконтної програми, керівництво ТОВ «ЕКО» привітало всіх спілчан з Днем профспілки, що відзначався в першу неділю серпня, і повідомило, що з 2 серпня 2014 року на постійній основі в усіх супермаркетах «ЕКО» власникам дисконтних карток (з номерами від 000001 до 120200) надаватиметься знижка у розмірі 5 % (крім акційних товарів, алкогольних і тютюнових виробів).

Також у зв'язку з тим, що здійснюється модернізація внутрішньої програми лояльності магазинів «ЕКО», а саме впроваджується бонусний проект замість дисконтного, власникам дисконтних карток профспілки запропоновано долучитися до накопичення бонусів при купівлі товарів із збереженням лояльності 5 %.

З технічних причин обслуговування дисконтних карток від № 120201 буде відновлено після переходу на бонусний проект, запровадження якого, як поінформувала директор із маркетингу ТОВ «ЕКО» В.Євдокімова, планується реалізувати до вересня 2014 року.

Пільгові кредити й цінні подарунки від банку «ТРАСТ»

ТРАСТ Банк

ПАРТНЕР дисконтної програми профспілки банк «Траст» привітав усіх спілчан з Днем профспілки, що відзначався 3 серпня, та запропонував узяти участь у **новій акції** – «Візьми кредит і отримай подарунок», яка діятиме **до кінця жовтня 2014 року.**

Керуючий Київською регіональною дирекцією банку «Траст» С.Стрюков, користуючись доброю нагодою, відзначив у листі на адресу Голови профспілки В.Ткачова: «Вже рік ми плідно співпрацюємо з профспілкою і пишаємось та цінуємо наші партнерські відносини. **Така співпраця допомогла заощадити кошти понад 700 спілчанам і зекономити більше ніж 1 млн грн. на пільгових кредитних умовах банку.** А завдяки новій акції члени профспілки – власники дисконтних карток можуть не лише скористатися пільгами при кредитуванні, а й отримати від банку цінні подарунки».

Інф. «ВІСНИКА»

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Порядок взаємодії та розмежування функцій організацій профспілки

Додаток до постанови президії Ради профспілки від 24 липня 2014 р.

I. Функції територіальних (дорожніх) профспілкових організацій щодо обслуговування первинних профорганізацій об'єднаних профорганізацій вертикальних структур.

1. Координація діяльності всіх структур профспілки, які знаходяться на їх території.

2. Здійснення інформаційної діяльності профспілки (Стандарту), проведення інформаційних днів. Забезпечення друкованими виданнями дорожніх, територіальних профорганізацій.

3. Навчання профспілкових працівників і активу.

4. Контроль за дотриманням трудового законодавства за допомогою правової інспекції праці Ради профспілки в даному регіоні. Правове забезпечення діяльності первинних профорганізацій.

5. Контроль за дотриманням законодавства з охорони праці за допомогою технічної інспекції праці, участь у спеціальному розслідуванні нещасних випадків на виробництві, облік (реєстрація) і перевірка документів щодо нещасних випадків, направлення їх до Ради профспілки.

6. Централізоване бухгалтерське обслуговування первинних профорганізацій, підготовка і здача фінансових звітів.

7. Організація і проведення культмасової і фізкультурної роботи, оздоровлення членів профспілки і їх дітей.

8. Представництво всіх організацій профспілки, розташованих на даній території, в органах державної влади, місцевого самоврядування, громадських та інших організаціях.

9. Виконання інших функцій відповідно до Статуту профспілки.

II. Функції об'єднаних профспілкових організацій вертикальних структур, які знаходяться на профспілковому обліку у Раді профспілки.

1. Здійснення соціального діалогу на локальному рівні, участь в нарадах, консультаціях, комісіях тощо.

2. Укладання колективних договорів, контроль за їх виконанням.

3. Вирішення разом з роботодавцем питань оплати працівникам підприємства, форм і систем оплати, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних виплат.

4. Участь у розробці правил внутрішнього трудового розпорядку підприємств, вирішення соціально-економічних питань, визначення та затвердження переліку і порядку надання працівникам соціальних гарантій і пільг.

5. Погодження локальних нормативних актів.

6. Забезпечення захисту членів профспілки із залученням правової і технічної інспекцій праці Ради профспілки у відповідному регіоні на виробничому рівні.

7. Участь у розробці роботодавцем комплексних заходів для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці.

8. Здійснення передачі інформації щодо травмування працівників, а також направлення матеріалів до Ради профспілки зі страхування членів профспілки, у випадках відсутності обслуговування технічною інспекцією праці Ради профспілки у відповідному регіоні.

9. Участь у складі комісії спеціального розслідування нещасних випадків на виробництві, у випадках відсутності обслуговування технічною інспекцією праці Ради профспілки в регіоні, а також перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб.

10. Здійснення організаційно-кадрової роботи, визначення організаційної структури об'єднаної організації, керівництво діяльністю первинних профорганізацій в рамках Статуту профспілки, проведення роботи з підбору і виборів профспілкових кадрів і активу.

11. Надання пропозицій Раді профспілки щодо заохочення відзнаками профспілки профспілкових працівників і активу.

12. Організація разом з дорожніми (територіальними) комітетами профспілки оздоровлення членів профспілки і їх дітей.

13. Інформування дорожніх (територіальних), первинних профорганізацій по колу питань, які знаходяться в компетенції вертикальних структур і об'єднаних комітетів профспілки.

14. Організація виконання кошторису профспілкового бюджету об'єднаної профорганізації, з правом приймати рішення щодо переходу на централізоване бухгалтерське обслуговування в Раду профспілки, зберігши при цьому фінансову незалежність і відповідальність за фінансову діяльність.

15. Погодження посадових окладів, установлення надбавок обраним і штатним профспілковим працівникам первинних профорганізацій.

16. Здійснення контролю за своєчасним і повним перерахуванням членських внесків, а також коштів на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу. Перевірка фінансово-господарської діяльності нижчих за підпорядкуванням первинних профорганізацій із залученням ревізійних комісій відповідного рівня.

17. Проведення роботи щодо залучення в НПФ «Магістраль», розвитку корпоративної профспілкової мережі life, розвитку і забезпечення картками дисконтної програми.

18. Вирішення інших питань відповідно до Статуту профспілки.

У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

ЗА АКТИВНУ РОБОТУ щодо захисту трудових прав і інтересів членів профспілки та у зв'язку із відзначенням Дня профспілки **нагороджено**:

ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» –

ВІЛЬЧИНСЬКОГО Анатолія Андрійовича – голову Козятинської територіальної профорганізації;

ІСАЄВУ Галину Володимирівну – технічного інспектора праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці;

ЛАЗУРКУ Георгія Івановича – майстра з утримання будівель, голову профорганізації Чернівецької дистанції колії Львівської залізниці;

НЕЧИПОРЕНКА Андрія Володимировича – заступника голови Харківської територіальної профорганізації;

СУГАР Тетяну Іванівну – голову профорганізації Помічнянської дистанції колії Одеської залізниці;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

БАСОВУ Галину Миколаївну – голову профорганізації Дніпропетровського тепловозоремонтного заводу;

БІЛОСОРОЧКУ Анатолія Івановича – інженера, голову профорганізації Роменської дистанції колії Південної залізниці;

КУЛИГУ Оксану Дмитрівну – голову профорганізації дистанції колії Микитівка Донецької залізниці;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ЗАРОВСЬКУ Варвару Вікторівну – чергову по станції Коломак Південної залізниці, голову профорганізації;

ПЛУГОВОГО Олександра Миколайовича – комірника, голову профорганізації станції Херсон Одеської залізниці;

ТРОМПАКА Олександра Юрійовича – голову профорганізації експлуатаційного вагонного депо Ужгород;

ЧАЛЕНКА Віталія Федоровича – слюсаря, голову профорганізації колійного ремонтно-механічного заводу Дебальцеве.

Перелік нагороджених буде продовжено у наступному номері.

Погоджено нормативні матеріали

ПРЕЗИДІЄЮ Ради профспілки 24 липня п. р. погоджено проекти збірників нормативних матеріалів:

● «Типові норми часу з ремонту акумуляторної батареї під час технічного обслуговування і поточних ремонтів дизель-поїзда Д1».

● «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту автогальмівного та пневматичного обладнання електровоза серії ЧС-4».

● «Тарифні розряди робіт, що виконуються на ремонті електро- і радіообладнання під час деповського ремонту суцільнометалевих пасажирських вагонів».

● «Типові норми часу на шестимісячну єдину ревізію суцільнометалевих пасажирських вагонів».

ФАКТ

✓ **230 подань і висновків, надісланих технічними інспекторами праці Ради профспілки протягом першого півріччя 2014-го** роботодавцям, органам управління і нагляду, комісіям з трудових спорів, прокуратурі, судам тощо, **вирішено позитивно.**

ЗУСТРІЧІ З ПРОФАКТИВОМ І СПІЛЧАНАМИ

Про найважливіше – з перших вуст

Керівництво і фахівці дорожнього комітету профспілки Львівської магістралі проводять зустрічі з профактивом та спілчанами на залізничних вузлах, у ході яких інформують їх про важливі аспекти реформування галузі, що зараз вийшло на фінішну пряму, а також пов'язану з цим роботу профорганізації, надають відповіді на найболючіші запитання. Такі масові заходи відбулися на Тернопільському, Ковельському та Здолбунівському вузлах

НАЙВАЖЛИВІШЕ для спілчан, на чому наголошують профпрацівники, – це те, що на початку діяльності АТ «Українська залізниця» всі вони користуватимуться пільгами й компенсаціями, передбаченими чинною Галузевою угодою. Розповіли також про побудову структури акціонерного товариства, зокрема, на Львівській планується створити три регіональні центри перевезень – Львівський, Рівненський і Закарпатський.

Фото Галини КВАС

Голова дорожньої профорганізації А.Сенишин охарактеризував складну політичну й економічну ситуацію, що склалася в державі і, звісно, позначилася на роботі залізниці:

– За перше півріччя обсяги вантажних перевезень зменшилися на 17 %, транзит – на 65 %. Тому ми повинні думати про наших працівників і розглядати ефективні шляхи для подальших дій. За розрахунками, сьогодні «зайвими» до об'єму перевезень є 5,5 тис. осіб, однак профспілка виступає проти такого скорочення. Ми докладно вивчили ситуацію і відстоюватимемо кожного залізничника.

Спілчани скористалися наданою їм нагодою отримати відповіді на запитання, що їх турбують.

Багатьох цікавив, приміром, хід реконструкції гуртожитку у Тернополі та розподіл квартир у ньому, тому А.Сенишин поінформував присутніх, що цей об'єкт включений до проекту фінплану на 2015 рік. Житло у будинку мають отримати працівники з 17 структурних підрозділів Тернопільщини. На часі – проведення тендерів для закупівлі облицювальних матеріалів. Він також зазначив, що за рішенням Генерального директора Укрзалізниці, об'єкти, які не використовуються на залізниці, доцільно переобладнувати під малосімейки, гуртожитки, будинки, тобто віддати людям і передати їх до комунальної власності. До об'єктів будуть підведені необхідні комунікації, але всі подальші ремонти – коштом нових власників житла.

А з приводу підготовки до зимового періоду А.Сенишин зазначив, що через труднощі з постачанням газу усі котельні переобладнуються під альтернативне паливо.

Щодо організації оздоровлення залізничників, то, крім пансіонату «Галичина», можна відпочити у Затоці на Одещині і, можливо, із 15 % знижкою на путівки.

На запитання про вступ до «Лікарняної каси» пенсіонерів голова дорожньої профорганізації відповів, що тільки працівник, який іде на заслужений відпочинок, має право залишатися у ній, сплативши відповідний внесок. Також додав, що у планах на майбутнє – функціонування аптеки «Лікарняної каси», де кожна застрахована особа зможе придбати ліки за суттєво нижчою ціною, ніж звичайно.

Під час кожної з таких зустрічей фахівці дорпрофсожу завжди наголошують на тому, як важливо оперативно доносити інформацію про конкретну діяльність профорганів усіх рівнів через найефективніший комунікаційний канал зв'язку зі спілчанами – членів профкомів первинок, профгрупоргів та інших активістів. Тому профпрацівники детально аналізують, як реалізуються на Львівській залізниці, зокрема, у регіонах соціальні проекти профспілки – дисконтна програма, страхування від нещасних випадків та природної смерті на виробництві тощо й інформують спілчан.

Працівники Ковельського та Здолбунівського вузлів активно цікавились галузевим недержавним пенсійним фондом «Магістраль», на що відразу відреагував голова дорожньої профорганізації А.Сенишин, запропонувавши провести для них, особливо залучаючи молодь, тематичну зустріч зі спеціалістом цього Фонду.

ЦИФРИ

3 млрд грн. «коштує» в середньому колдоговір Львівської магістралі. Навіть за нинішньої складної ситуації у фінансовому плані залізниць України збережено виплату матеріальної допомоги пенсіонерам та передбачено загалом 18 млн грн. для ПНПФ «Магістраль».

8 тис. грн. в середньому отримав кожен працівник Львівської залізниці у 2013 році за колдоговором (щомісячна надбавка за вислугу років, одноразова премія, оплата додаткових відпусток тощо).

Спілчани усвідомлюють користь від таких зустрічей, адже важливу інформацію вони отримують з перших вуст. Як зауважила голова первинки вокзалу станції Тернопіль Л.Баталкіна, голова та фахівці дорпрофсожу дали вичерпні відповіді на запитання, що найбільше цікавлять працівників: збереження робочих місць, хід реконструкції гуртожитку тощо. «Добре, що у таких заходах беруть участь і рядові члени профспілки, які на власні очі переконуються, що профспілка насправді дбає про них, – додає голова профорганізації пасажирського вагонного депо Ковель І.Дехтяр. – Ми почули багато цікавої та корисної інформації, зрозуміли, які проблеми постають у цей непростий час».

Лідер дорожньої профорганізації із задоволенням вручив профспілковий квиток молодому спеціалісту – електромеханіку Тернопільської дистанції сигналізації і зв'язку К.Деренюк.

Хай полку спілчан прибуває!

Анатолій ЯКИМ,
завідувач відділу оргкадрової роботи дорпрофсожу Львівської залізниці

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ЦИФРА

281 тыс. грн. незаконно удержанных или невыплаченных средств возвращено железнодорожникам в первом полугодии 2014 года по требованию правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали **Галины Кайдаш** (Краснолиманский терком).

В частности, по итогам проверок работникам Краснолиманского рельсосварочного поезда доплачено 33 тыс. грн. надбавки за вахтовый метод работы, 7,7 тыс. грн. – за сверхурочную работу, 2,3 тыс. грн. незаконно удержанной премии и 1,2 тыс. грн. – за время технического обучения. Оплачены также часы работы в вечернее и ночное время в размере, соответственно, 837 грн. и 1,9 тыс. грн.

Работникам локомотивного депо Красный Лиман выплачено более 20 тыс. грн. единовременной материальной помощи при переезде на работу в другую местность, произведена доплата за время прохождения медосмотра на сумму 2,3 тыс. грн.

239 железнодорожникам Славянской дистанции электроснабжения доплачено в общей сумме 195 тыс. грн. за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

В результате отмены пяти незаконно изданных приказов о лишении 38 работников премии им возвращено более 10 тыс. грн.

ФАКТ

По требованию технического инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали **Андрея Шепилова** в результате проверок 13 структурных подразделений Краснолиманской дирекции членам профсоюза возвращено незаконно недоплаченных к их зарплатам 1,2 тыс. грн.

ПРЕСС-ЦЕНТР
Краснолиманского теркома профсоюза

З СЕРПНЯ ВОДИНАДЦЯТЕ ВІДЗНАЧЕНО ДЕНЬ ПРОФСПІЛКИ

ПІД ЧАС урочистих зборів у Шевченківському теркомі профспілки відбулося нагородження відзнаками Ради профспілки, дорпрофсожу і теркому профпрацівників та активістів.

Профактив вузла привітали артисти міського будинку культури. З нагоди свята для спілчан було організовано поїздку вихідного дня за маршрутом станція ім. Т. Шевченка – станція Золотоноша, під час якої вони відпочили на березі Дніпра, побували в музеях і парках відпочинку в Черкасах та відвідали дітей в дитячій оздоровниці «Гайдарівець».

ПРЕС-ЦЕНТР
Шевченківського теркому профспілки

Фото ***Сергія БОНДАРЕНКА***

Укрупненная первичка

В САМЫЙ КАНУН Дня профсоюза на учредительной конференции создана новая первичка – профорганизация станций Знаменской дирекции железнодорожных перевозок Одесской магистрали, которую взял на профобслуживание территориальный комитет.

Фото автора

Она объединила 40 цеховых профорганизаций и 14 профгрупп, численностью более 1,3 тыс. членов профсоюза, и стала одной из самых многочисленных в регионе. На конференции активистам вручены награды дорожного и территориального комитетов к Дню профсоюза.

Делегаты избрали своим лидером опытного профессионала – члена дорпрофсожа и президиума теркома Е.БОРОЗНУ, которая на протяжении последних восьми лет возглавляла первичную организацию станции Знаменка.

Сергей ОНИЩЕНКО,
заместитель председателя Знаменской территориальной профорганизации

Масові заходи на Закарпатті

ВПЕРШЕ в дитячому оздоровчому закладі «Трембіта» Ужгородського теркому напередодні Дня профспілки проведено заходи, присвячені пам'яті Г.М.Кірпи. Учасники спортивних змагань з чотирьох видів спорту – шашок, настільного тенісу, городків, стрибків зі скакалкою – були нагороджені дипломами, а переможці – почесними грамотами й подарунками.

Також за доброю традицією на вокзалі станції Ужгород та стадіоні «Локомотив» у Чопі пройшов 11-й міжнародний турнір з міні-футболу, шахів, а також, за побажаннями учасників, ще й з нардів. Участь у змаганнях взяли залізничники із Закарпаття, дирекцій Львівської магістралі, інших залізниць та сусідніх Угорщини і Словаччини.

Ярослав АФТАНАС, *голова Ужгородської територіальної профорганізації*

● Від номера до номера

РОЗ'ЯСНЮЄМО

Рада профспілки інформує

НА АДРЕСУ дорожніх, територіальних, об'єднаних і первинних профорганізацій 30 липня п. р. надіслано телеграму за підписом першого заступника Голови профспілки М.СІНЧАКА у зв'язку з виданням наказу Укрзалізниці від 14.07.2014 р., № 389-Ц/од **«Про заходи щодо реорганізації Укрзалізниці, підприємств та установ залізничного транспорту загального користування»:**

«До Ради профспілки надходять звернення щодо п. 3.7 зазначеного наказу, яким передбачається «**забезпечити працевлаштування працівників Укрзалізниці та підприємств до Товариства відповідно до законодавства України».**

Роз'яснюємо, що Кодексом законів про працю та Законом України «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування» врегульовано порядок працевлаштування працівників при реорганізації підприємств. **Звільнення працівників при цьому не допускається.** Так, ч. 3 ст. 36 КЗпП передбачено, що в разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації дія трудового договору працівника продовжується.

У частині другій ст. 7 зазначеного Закону встановлено, що **«трудові відносини працівників Державної адміністрації залізничного транспорту України, підприємств залізничного транспорту продовжуються з Товариством».**

У цьому разі накази (розпорядження, постанови) про продовження трудових відносин не видаються. **Працівники не повинні писати заяву про звільнення, переведення тощо. Працевлаштування працівників на новому місці оформлюється шляхом внесення у трудові книжки відповідних записів.**

ДО ВІДОМА

Виплата сум індексації

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР Укрзалізниці Б.ОСТАПЮК направив на адресу всіх причетних телеграму від 7.08.2014 р., № Ц–1/743, зобов'язавши провести одночасно з виплатою заробітної плати індексацію грошових доходів у серпні 2014 року у розмірі 10,2 % працівникам, яким встановлені посадові оклади та годинні тарифні ставки відповідно до наказу Укрзалізниці від 24.03.2011 р., № 098-Ц з урахуванням відповідних вказівок.

Індексації підлягають грошові доходи громадян у межах прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, – 1218 грн. Частина грошових доходів, що перевищує зазначений прожитковий мінімум, індексації не підлягає.

ІНТЕРНЕТ–ГОЛОСУВАННЯ

Якою буде мінімальна зарплата в 2015-му?

РАДА ПРОФСПІЛКИ підтримала рішення СПО всеукраїнських об'єднань профспілок про ініціювання проведення онлайн-кампанії зі збору підписів під петицією до Уряду та Президента України щодо визначення у 2015 році мінімальної заробітної плати у розмірі 3093 грн. Інтернет-голосування стартувало **4 серпня** за адресою, яку опубліковано **5 серпня п. р.** на нашому сайті **www.zalp.org.ua** у **стрічці новин.** Телеграму відповідного змісту направлено на адресу дорожніх, територіальних, об'єднаних та первинних організацій.

Просимо вас, шановні спілчани, висловити вашу думку з цього приводу, взявши участь у підписанні онлайн-петиції.

ДО ТЕМИ

ООН встановлено, що мінімальна заробітна плата має бути не нижче 3 доларів США за годину, а в Україні сьогодні це 7 грн. 30 коп. За профспілковою оцінкою, з урахуванням прогнозів щодо рівня інфляції, мінімальна зарплата у 2015 році має становити щонайменше 3709 грн. Однак, враховуючи сучасні економічні та політичні реалії, профспілки вбачають за можливе розпочати поетапне досягнення цього розміру зі стартової величини – 3093 грн.

Первинку взято на профобслуговування

РАДОЮ ПРОФСПІЛКИ за рішенням президії взято на профспілкове обслуговування первинку розрахункового центру Міністерства інфраструктури України. Відділи Ради профспілки постійно надаватимуть практичну допомогу профкому у вирішенні статутних питань.

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

ЗА АКТИВНУ РОБОТУ та у зв'язку з відзначенням ДНЯ ПРОФСПІЛКИ **нагороджено**:

МОЛОДІЖНОЮ ВІДЗНАКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ:

БОРИСЕНКО Раїсу – інженера, голову молодіжної ради профорганізації Криворізької дирекції залізничних перевезень;

ГАРАЙКО Ольгу – інженера з охорони праці, голову молодіжної ради профорганізації станції Луганськ Донецької залізниці;

ГУБІНА Ігоря – начальника штабу цивільної оборони станції Рівне, голову молодіжної ради Рівненської територіальної профорганізації;

ЄЛІСЄЄНКО Тетяну – розподільника робіт механічних майстерень, голову молодіжної ради профорганізації Волноваської дистанції колії Донецької залізниці;

ЛАЗАРЕНКО Юлію – інженера-технолога, голову молодіжної ради профорганізації інформаційно-обчислювального центру Одеської залізниці;

СУПЕРАТА Олександра – електромеханіка радіозв'язку, голову молодіжної ради профорганізації Іловайської дистанції сигналізації та зв'язку Донецької залізниці;

ТЕЛЮК Іванну – інженера-технолога, голову молодіжної ради профорганізації Івано-Франківської дистанції колії Львівської залізниці;

ХОВРАХ Ольгу – інженера Знам'янської дирекції залізничних перевезень, голову молодіжної ради територіальної профорганізації.

«МОЛОДІ АКТИВІСТИ з вузлів Здолбунів, Рівне, Ковель та Сарни Львівської магістралі влаштували молодіжний фестиваль на базах відпочинку ковельських вагонного й локомотивного депо на мальовничому березі озера Пісочне. Провели спортивні змагання з пляжного мініфутболу, волейболу, настільного тенісу, метання колоди, дартсу, а також конкурси гумору, пісенної майстерності й танцю. Серед шістьох команд найвправнішою видалася команда станції Рівне, переможці й призери отримали кубки, дипломи й грамоти», – поділився новинами начальник штабу цивільного захисту станції Рівне, голова молодіжної ради Рівненської територіальної профорганізації **Ігор ГУБІН.**

«МОЛОДІЖНА РАДА за підтримки профкому пасажирського вагонного депо Бахмач Південно-Західної залізниці влаштувала для працівників з дітьми поїздку до Менського зоопарку. Бажаючі, яких виявилося чимало, виїхали з Бахмача на трьох автобусах, ще на одному – з Конотопа. Дітлахам сподобалось пригощати тварин овочами й ласощами. На зворотному шляху зупинилися відпочити й помилуватися природою рідного краю на березі Десни», – розповіла про дозвілля спілчан голова профорганізації вагонного депо Бахмач **Анжела РОЖНОВА.**

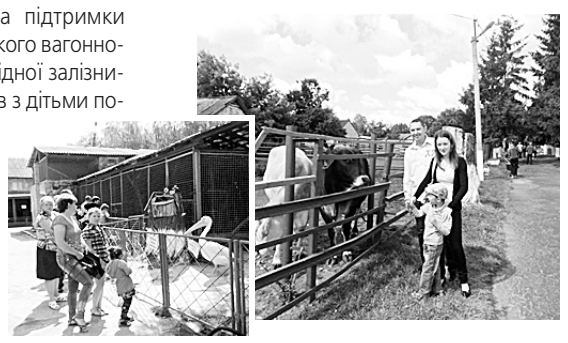


Фото ***Ольги ПУШЕНКО***

ПРО ЗАХОПЛЮЮЧУ подорож крізь століття розповіла заступник голови молодіжної ради вагонного депо Конотоп **Анна ТОЛОЧКІНА**: «Члени профгрупи пункту технічного обслуговування Ворожба Південно-Західної залізниці побували на фестивалі «Стара Фортеця–2014», який проходив у місті Тростянець на Сумщині. Ідея поїздки належала молоді, її підтримав профком вагонного депо Конотоп. Поринувши в атмосферу середньовіччя, ми були вражені двобоями на мечах та битвами лицарів, спостерігали штурм укріплень і змагання лучників, милувалися музикою й танцями фольклорних колективів».

Фото автора

Друга пенсія — це реальність

ПНПФ Магістраль

ГОЛОВНИМИ темами чергового інформаційного дня, який провів дорожній комітет профспілки Львівської залізниці для голів первинок, стало обговорення роботи залізниці та профспілки в умовах реформування та діяльність галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль».

Зокрема, керівник відділу роботи із вкладниками центру персоніфікованого обліку, що є адміністратором ПНПФ «Магістраль», О.Ахвердієва відповіла на усі запитання, що цікавили присутніх. Так, вона повідомила, що на Львівській залізниці триває видача вкладникам Фонду витягів із пенсійного контракту і, поки до бухгалтерії не надійде заява про відрахування із заробітної плати внеску у недержавний пенсійний фонд, ніхто коштів із зарплати не відчислятиме. Роботодавець, тобто залізниця платитиме внески на паритетній основі, тільки тим працівникам, які особисто сплачуватимуть внески у Фонд.

До речі, найактивнішими є залізничники зі Львова й Тернополя, які укладають контракти та часто телефонують із запитаннями.

Для ефективнішої співпраці фонду із залізничниками Рада профспілки подала в Укрзалізницю Положення про створення комісій на кожному підприємстві, які складатимуться із кадрових працівників, бухгалтерів і представників профкому.

Як зауважив голова дорожньої профорганізації А.Сенишин, упродовж десяти років профспілка домагалася виділення коштів на недержавний пенсійний фонд «Магістраль» у фінплані. І це зараз відбувається. Тому голови профкомів мають постійно доносити всю актуальну інформацію до працівників, обґрунтувати доцільність та ефективність укладення контрактів з ПНПФ «Магістраль», адже це на користь спілчанам.

Про переваги галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль» фахівці дорпрофсожу розповідають на вузлах під час зустрічей із молоддю.

Ніна ЖИВКО,
провідний фахівець відділу соціального захисту, праці і зарплати дорпрофсожу Львівської залізниці

ОЗДОРОВЛЕННЯ – 2014

«Зіркова» зміна

ДРУГА ЗМІНА у дитячій оздоровниці «Зорька», що тривала у липні, зібрала 400 дітлахів не тільки з Конотопщини, а й з інших куточків України. Завдяки фантазії організаторів та адміністрації вона проходила під назвою «Нові зірки», в усіх 14 загонах проводилась робота з організації змістовного й цікавого відпочинку.

Щоденні розважальні заходи, змагання з різних видів спорту, міжтабірна спартакіада, у якій, до речі, відпочивальники «Зорьки» стали переможцями, дали можливість дітлахам максимально розкрити свої здібності. Вони із захватом підтримували своїх вожатих, які перевтілювались у відомих естрадних діячів, а план зміни був схожий на програму телепередач. Байдужою не залишилась жодна дитина, було цікаво і весело, а адміністрація табору пообіцяла, що й надалі буде робити все, аби дітворі добре відпочивалось.

Володимир БОРОШНЄВ, *старший культорганізатор ДОЗ «Зорька».* ***Фото Оксани ДОЛІ***

Традиции «Лесной сказки»

В ЭТОМ ДЕТСКОМ оздоровительном учреждении Купянской дирекции железнодорожных перевозок Южной магистрали каждая смена интересна и увлекательна благодаря стараниям коллектива здравницы. Но одно мероприятие неизменно повторяется, не теряя своей актуальности – встреча с ветеранами войны и труда. К сожалению, все чаще они болеют, и с каждым годом их становится все меньше... Нынешним летом на встречу пришел только один бывший фронтовик, участник боевых действий на Невском плацдарме – Н.Николенко. Ребята с интересом слушали его воспоминания, рассматривали ордена и медали. Много узнали и из рассказов ветеранов труда Е.Прокопенко, А.Ковшик, В.Прибылова, А.Майбороды и других, а А.Пальчиков уже семь лет приезжает к детворе и проводит с ними сеанс одновременной игры в шахматы. Всем им есть чем поделиться с ребятами, а те, в свою очередь, с нетерпением ждут встреч со старшими товарищами.

Василий ВЕРБИЦКИЙ,
общественный корреспондент «ВІСНИКА»

ВАЖЛИВО ЗНАТИ

Запитай про реформу

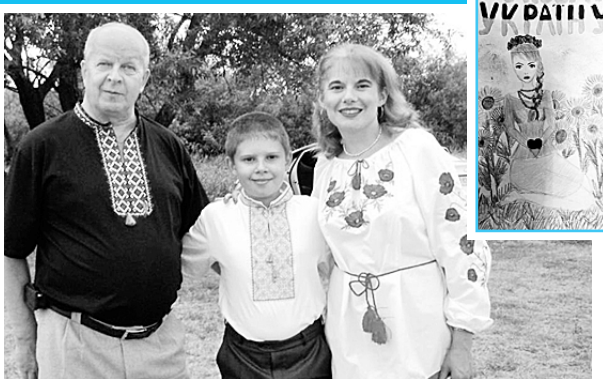
ПОСТАНОВА УРЯДУ «Про утворення ПАТ «Українська залізниця», яка нещодавно набула чинності, стала відправною точкою для початку реального реформування залізничної галузі України. В газеті «Магістраль» публікуються виступи фахівців щодо ходу реформування. Однак, як і будь-яка нова справа, процес перетворень викликає чимало запитань або побоювань. Тому редакція галузевого видання розпочинає приймати запитання до керівництва Укрзалізниці.

Ви можете просто й зручно надіслати запитання щодо реформування галузі на редакційну поштову або електронну адресу (**01030, м. Київ–30, а/с 36; magistral@uz.gov.ua** з поміткою «Запитай про реформу»), і Генеральний директор Укрзалізниці Б.Остапюк, його заступники та фахівці Укрзалізниці готові надати на них відповіді. Лише одне прохання: будь ласка, чітко й коротко формулюйте запитання, бажано також вказати ім'я та прізвище, адресу – для того, аби отримати вичерпну відповідь.

Редакція газети «Магістраль» чекає на ваші листи!

24 серпня відзначатимемо День Незалежності України

Зворушливі патріотичні листи з розповідями, виразні малюнки і фотографії та інші творчі доробки надіслали діти наших спілчан на конкурс, оголошений Конотопським теркомом до Дня профспілки, а також на честь 23-ї річниці Незалежності України



ВІД ДІТЛАХІВ різного віку отримано чимало різноманітних творів на теми: «Ми – українці! Ми – велика родина!», «Я люблю Україну!» та інші. Школярі пишуть про любов до Батьківщини, змальовують рідний край, згадують друзів і батьків, описують захоплення, висловлюють переживання, як, приміром, **Олексій Полюшко** зі Щорса, який поділився своїми почуттями і враженнями від подій, що нині відбуваються у країні та його рідному місті. А ще надіслав фото із сімейного альбому...

За підсумками конкурсу його учасники отримали подарунки.

Наталія МАКАРЕНКО, *заступник голови Конотопської територіальної профорганізації*

А краса – поруч!

«Наші спілчани отримали масу задоволення від подорожі до Львова. Екскурсовод цікаво розповіла про найвизначніші місця цього стародавнього міста. Жоден з нас не залишився байдужим до історії, архітектури і мальовничих краєвидів одного з найпрекрасніших міст в Україні», — розповіла начальник штабу цивільної оборони, голова профорганізації станції Хутір-Михайлівський ***Ірина СКОБЛИК.***

«ПРОФКОМ Смородинської дистанції колії Південної залізниці завжди обирає цікаві місця для подорожей, причому всі вони розташовані неподалік. Спілчани вже побували у гетьманській столиці Батурині, здійснили незабутню екскурсію в Тростянець, де всіх зачарувала красою будівля палацу – садиби Леопольда Кеніга, вразили солодкі експозиції музею шоколаду. А нещодавно відвідали історичні куточки Полтави. І планів у нас ще безліч, адже поруч так багато красивого!», – поділилася голова профорганізації **Лілія СУГАК**.

www.zalp.org.ua

Вісник профспілки

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНОК – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 15 (650)* 14 серпня 2014 р.

Тираж 219 тис. 140 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 3768

Наступний номер газети вийде 28 серпня 2014 року