



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 15 (722)
17 серпня 2017 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

24 серпня –
День
Незалежності
України

Шановні спільчани, щиро вітаю вас із Днем Незалежності і Днем Державного Прапора України, що відзначатимемо 23 серпня.

Великою ціною наш народ упродовж багатолітньої історії здобував волю і суверенітет, і цей процес триває донині.

Кожен із нас відданою працею і позитивною громадською позицією робить свій внесок у розбудову держави. Лише гуртом ми можемо пройти нелегкі випробування, що випали на долю українського народу, та здолати всі негаразди.

Бажаю вам миру, стійкості в досягненні мети і віри у краще майбутнє. Хай живе наша квітуча й вільна країна!

З повагою **Вадим БУБНЯК**,
Голова профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки всебічно обговорено питання про виконання ПАТ «Українська залізниця» Галузевої угоди щодо підвищення заробітної плати працівникам товариства (стор. 1), стан додержання законодавства про працю та виконання зобов'язань за колективним договором з охорони праці в філії «Центр транспортного сервісу «Ліски» і заходи щодо поліпшення ситуації (стор. 2); забезпечення безоплатного проїзду працівників залізничного транспорту у службових цілях та за особистими потребами, а також про надання матеріальної допомоги на медичні й інші цілі працівникам, пенсіонерам ПАТ «Укрзалізниця» та членам їх сімей; роботу об'єднаної профорганізації Київського мет-

У ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

рополітену з організаційно-кадрових питань та інформаційної діяльності (стор. 2) та інші; затверджено також Положення про конкурс зі створення мотиваційних короткометражних відеороликів за актуальними напрямками діяльності профспілки (стор. 2).

Члени президії розглянули та затвердили надані комісією Ради профспілки з питань організаційно-масової та інформаційної роботи проекти документів – про зміни та доповнення до Інструкції про облік членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України; організацію проведення установчої конференції зі створення об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія» ПАТ «Укрзалізниця»; внесення змін і доповнень до Порядку взаємодії і розмежування функцій організацій профспілки, затверджен-



Фото Олени РОМАНОВОЇ

ного попередньою постановою від 30 березня 2016 року.

Постанови з цих та інших питань розміщено на сайті www.zalpr.org.ua у відповідному розділі.

Інф. «ВІСНИКА»

ПОЗИТИВ

Врегульовано актуальне питання оподаткування річного приміського квитка форми 4

ЗА ІНІЦІАТИВИ Ради профспілки на засіданні правління ПАТ «Укрзалізниця» 7 липня п. р. розглянуто питання про сплату податку на доходи фізичних осіб та військового збору з вартості річного приміського квитка форми 4.

Як показало вивчення цього питання фахівцями Ради профспілки, сума податку на доходи та військового збору, що сплачує працівник за власний рахунок, може скласти від 600 і до понад 1000 гривень, залежно від відстані та загальної річної вартості приміського квитка форми № 4. Причому, як правило, такі квитки випускаються працівниками на початку року, коли їх доходи падають через значну кількість святкових і неробочих днів та зменшення обсягів перевезень, а податок і військовий збір відраховуються одноразово при отриманні квитка, що лягає значним тягарем на сімейний бюджет залізничників.

Правлінням товариства ухвалено рішення щодо сплати податку на доходи фізичних осіб та військового збору в місяці нарахування вартості річного приміського квитка форми 4 за рахунок власних коштів ПАТ з наступним утриманням цих сум із заробітної плати працівників рівними частинами протягом року, на який виданий такий квиток.

Директорам регіональних філій, керівникам філій ПАТ «Укрзалізниця», зазначено у протоколі засідання правління ПАТ, необхідно забезпечити сплату цього податку та військового збору. Відповідного листа від 27.07.2017 р., № ЦЦФ-10/270 із роз'ясненнями щодо відображення таких господарських операцій у бухгалтерському обліку надіслано начальникам фінансово-економічних служб регіональних філій і головним бухгалтерам філій ПАТ «Укрзалізниця».

Інф. «ВІСНИКА»

Дешева рибка – погана юшка,

або ПРО НАГАЛЬНУ ПОТРЕБУ ПРИЙНЯТТЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки за участі директора з розвитку персоналу та соціальної політики ПАТ «Укрзалізниця» Є.Козака розглянуто питання про стан виконання товариством Галузевої угоди щодо підвищення заробітної плати залізничникам.

За період зі створення акціонерного товариства у грудні 2015-го змін зазнали як структура управління, так і фінансово-господарський механізм.

У попередні роки зобов'язання за Галузевою угодою щодо зростання зарплати залізничників виконувались не повною мірою, тож поступово за рівнем зарплати вони перемістилися на 14–15 місця.

Отже, щоб виправити ситуацію, правління ПАТ «Укрзалізниця» та Рада профспілки уклали меморандуми, спрямовані на захист соціально-економічних інтересів працівників, з визначенням конкретних термінів виконання.

Так, за 2016-й та перше півріччя 2017 року тарифні ставки й посадові оклади працівникам збільшено на 50 % (з 1 липня 2016 року майже 95 % працюючих отримали підвищення на 25 % і на 20 % – працівники, не пов'язані з перевезеннями та безпекою руху; з 1 березня п. р. на 25 % – усі працівники). Порівняно з 2014 роком заробітна плата збільшилась на 40 %.

За 5 місяців 2017-го тенденція зростання заробітної плати продовжується за рахунок того, що профспілка у переговорах з правлінням ПАТ домоглася:

- підвищення тарифних ставок і посадових окладів;
- збільшення розміру добових і роз'їзних;
- встановлення надбавки у розмірі 25 % усім працівникам, що працюють у зоні проведення АТО;
- встановлення розміру соціального стандарту, що застосовується у колективних договорах з коефіцієнтом 1,25 до прожиткового мінімуму на працездатну особу.

За цей час середня зарплата по ПАТ склала 6804,7 грн. і зросла до відповідного періоду минулого року на 30 %, і наразі за її рівнем залізничний транспорт займає 14 місця.

У липні п. р. всі працівники отримали винагороду за підсумками роботи за 2016 рік, що теж стало результатом кропіткої роботи Ради профспілки із адміністрацією. А пі-

Заробітна плата працівників залізничного транспорту значно відстає від економічно активних підприємств України, а тому є нагальна потреба у прийнятті дієвої програми щодо її зростання на найближчі 2–3 роки, щоб залізничники увійшли за рівнем оплати праці у першу десятку галузей економіки

сля прийняття рішення органами державного управління про підвищення тарифів на залізничні перевезення вантажів буде продовжено переговори між правлінням ПАТ і Радою профспілки про подальше підвищення тарифних ставок і посадових окладів у 2017 році.

Це питання набуває надзвичайної актуальності, адже рівень оплати праці залізничників залишається незначним по відношенню до економічно активних підприємств: ми чітко усвідомлюємо, що проведені підвищення дозволяють лише утримуватись «на плаву».

Багато сподівань покладається на нове Положення про оплату праці. Але опрацювавши його проект, фахівці Ради профспілки зробили невідповідний висновок: він не став новітнім для більшості працівників і не містить жодних нових мотиваційних важелів. Фактично – це чинне Положення. За наполяганням профспілки було проведено апробацію деяких положень проекту у виробничих умовах, під час якої виявлено багато недоліків і невідповідностей нормам законодавства і технології виконання робіт у господарствах.

Проект виявився розбалансованим, запропоновані умови оплати праці викликали невдоволення у фахівців та у колективах, а значний і незрозумілий розрив в оплаті праці між керівниками та робітниками створюватиме соціальну напругу у трудових колективах.

До сьогодні ПАТ «Укрзалізниця» ще не надало пропозицій до розділу «Оплата праці» проекту колективного договору, зокрема щодо темпів зростання тарифних ставок і посадових окладів, розміру тарифної ставки робітника першого розряду, міжпосадових співвідношень, як того вимагає законодавство. Радою профспілки такі пропозиції надавались неодноразово, загалом протягом 2016-го розглянуто чотири варіанти проектів Положення...

В останньому з них відсутній розділ «Преміювання за виробничі результати праці». Це питання фахівцями профспілки було детально ви-

вчено і проаналізовано та надано відповідні пропозиції «Укрзалізниці».

Така повільна робота над проектом Положення про оплату праці гальмує завершення переговорів над колективним договором товариства.

З приводу державних прогнозів щодо розміру мінімальної і середньої зарплати вважаємо за доцільне прийняти відповідні рішення і для працівників ПАТ.

При реформуванні системи оплати праці необхідно усвідомлювати, що заробітна плата завжди була і буде єдиним і головним стимулом до праці. Дешева праця ніколи не була ні продуктивною, ні якісною, тому необхідно забезпечити залізничникам гідну оплату, яка повинна відповідати їх кваліфікації, умовам праці, відповідальності за виконувану роботу.

Президія Ради профспілки рекомендувала правлінням ПАТ «Укрзалізниця» розробити дієву програму зростання заробітної плати працівників на найближчі два роки, щоб залізничний транспорт увійшов за рівнем оплати праці у першу десятку галузей економіки України.

Запропоновано до 1 вересня п. р.:

- обговорити та узгодити з профспілковою стороною розмір тарифної ставки робітника першого розряду, тарифну сітку та міжпосадові співвідношення;
- підготувати та надати на розгляд профспілки розділ «Преміювання працівників» до проекту Положення про оплату праці, з урахуванням постанови президії Ради профспілки «Про ефективність застосування у ПАТ «Українська залізниця» систем матеріального стимулювання працівників» від 30.03.2017 р.;
- провести переговори з профспілковою стороною і прийняти рішення щодо чергового підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників ПАТ «Укрзалізниця» у 2017 році.

Світлана АНІСІМОВА,
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати Ради профспілки

ОФІЦІЙНО

Розпорядженням КМУ від 9.08.2017 р., № 512-р виконання обов'язків Голови правління ПАТ «Українська залізниця» з 10 серпня п. р. тимчасово покладено на Є.КРАВЦОВА.

Розпорядженням КМУ від 9.08.2017 р., № 509-р В.БАЛЧУНА звільнено з посади Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» за угодою сторін.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

26 липня Голова профспілки В.Бубняк провів зустріч з головами дорожніх профорганізацій, під час якої обговорено актуальні питання профспілкової діяльності.

26 липня завідувач відділу соціально-трудового відношення і побутової роботи Я.Мальський взяв участь у конференції трудового колективу апарату управління ПАТ «Укрзалізниця».

27 липня відбулося засідання президії Ради профспілки (стор. 1–2).

1 серпня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні правління ПАТ «Укрзалізниця».

1 серпня проведено інформаційний день у форматі відеоконференції для профпрацівників та активістів з актуальних питань профспілкової діяльності (стор. 3).

2 серпня відбулись робочі зустрічі лідера профспілки В.Бубняка з Головою правління ПАТ «Укрзалізниця» В.Балчуном (9 серпня п. р. В.Балчун подав у відставку – ред.) і членом правління товариства Ж.Марчемком. Обговорювались питання щодо вирішення проблем, пов'язаних із проведенням оздоровчої кампанії 2017 року, зокрема їх фінансовою складовою. Йшлося також про реалізацію досягнутих у рамках Меморандуму домовленостей щодо подальшого розвитку галузевого недержавного пенсійного забезпечення – ПНПФ «Магістраль». Під час зустрічей обговорювались також інші нагальні питання соціальної спрямованості.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «За наполяганням правового інспектора праці Ради профспілки на Львівській залізниці **Володимира Паруни** працівнику Ужгородського експлуатаційного вагонного депо С.Геціц доплачено незаконно не нарахованих понад 2 тис. грн. вихідної допомоги при звільненні на пенсію», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Ужгородського теркому профспілки**.

● «Профком Попаснянської путевой машинної станції регіонального філіала «Донецкая железная дорога» за 6 місяців т. г. провів перевірки соблюдения законодательства о труде, в частности, правильности начисления работникам надбавки за выслугу лет и доплаты до среднего заработка, результаты которых рассматривались на заседаниях профкома.

Администрации было предложено устранить выявленные нарушения. В итоге двум монтерам пути доплачено 718 грн. за выслугу лет в марте 2017-го, а двум водителям произведена доплата на общую сумму 140 грн. до их среднего заработка», – сообщила председатель проф-организации **Зоя ОХРИМЕНКО**.

ЧИТАЙТЕ У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ

На варті трудових прав та інтересів спільчан

У ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Є ще над чим працювати

...І ПОСИЛИТИ КОНТРОЛЬ!

ШОДО надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам, пенсіонерам ПАТ «Укрзалізниця» та членам їх сімей президія Ради профспілки відзначила, що у більшості регіональних філій і філій розроблено власні порядки (положення), які фактично дублюють Порядок, затверджений товариством. Проте до деяких з них включено пункти, що можуть суттєво обмежувати право працівників та пенсіонерів на отримання матеріальної допомоги.

Комісії з розгляду питань щодо надання матеріальної допомоги та компенсації утворено в ПАТ «Укрзалізниця», регіональних філій та більшості філій, крім деяких новостворених. До їх складу входять і представники відповідних профорганів, також стоїть питання щодо залучення медиків.

На засіданні президії Ради профспілки відзначалось також, що застраховані та незастраховані особи перебувають у нерівних умовах для надання матеріальної допомоги. Крім того, при розгляді заяв тенденція надання переваги працівникам, потім їх неповнолітнім дітям, важкохворим чоловікам/дружинам працівників, і лише потім – пенсіонерам та членам їх родин, батькам працівників викликає незадоволення заявників та направлення повторних звернень вже безпосередньо до керівництва ПАТ «Укрзалізниця».

Виплата матеріальної допомоги з урахуванням суми податку на доходи фізичних осіб та військового збору, що підлягає утриманню, виконується лише комісіями деяких філій.

Водночас немає жодних коригувань щодо збільшення обсягів фінансування на суму наданої матеріальної допомоги, таким чином, регіональні філії, філії через брак коштів втрачають ресурс для її виплати іншим заявникам.

Переважно матеріальна допомога надається на медичні цілі, а на інші – лише у виняткових випадках.

У зв'язку з тим, що надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам і пенсіонерам (згідно з Порядком ПАТ) є додатковою соціальною пільгою до тих, які передбачені Галузевою угодою та відповідними колдовговими, розгляд заяв та прийняття рішень щодо надання такої допомоги не повинні здійснюватися в рамках визначених ними зобов'язань, а розширювати їх.

Президія Ради профспілки рекомендувала ПАТ «Укрзалізниця» доопрацювати Порядок надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам, пенсіонерам та членам їхніх сімей, розробити стандартну форму ведення документації та єдиний механізм нарахування і виплати цієї допомоги, передбачити у фінплані кошти на ці цілі. Керівникам регіональних філій, філій та їх підрозділів, а також профорганам різних рівнів посилити контроль за роботою зазначених комісій та провести інформаційно-роз'яснювальну роботу серед працівників і пенсіонерів щодо дії Порядку, затвердженого ПАТ.

Ярослав МАЛЬСЬКИЙ,
завідувач відділу
соціально-трудова відносин та побутової роботи Ради профспілки

Президія Ради профспілки, розглянувши на засіданні 27 липня п. р. стан дотримання законодавства про працю та виконання колдоговорів з охорони праці у філії «Центр транспортного сервісу «Ліски» та Одеському, Дніпровському і Харківському його відділеннях, відзначила, що організація роботи філії та підпорядкованих підрозділів відповідає вимогам трудового законодавства, Галузевій угоді та колективним договорам.

ЗАГАЛОМ значно покращено умови преміювання працівників за основні результати роботи і виконання одноразових завдань. А колдовговими головного підприємства та його Дніпровського відділення передбачено компенсацію 50 % вартості витрат на харчування в ідальні за рахунок підприємства та інші.

Проте під час перевірок виявлено порушення, що стосуються організації робочого часу і часу відпочинку працівників, його обліку й оплати.

Потребує додаткової уваги адміністрації питання, пов'язане із наданням відпусток. Так, заборгованість за ними тільки за 2016 рік в Одеському відділенні становить понад 3 тис. календарних днів для 150 працівників (88 % штатної чисельності), у Дніпровському – майже 1,8 тис. днів для 146 працівників, у Харківському – понад 1,9 тис. днів для 78 працівників, а в головному підприємстві – 2,2 тис. днів для 35 працівників. Така ситуація і за 2015 рік, а в окремих відділеннях (крім головного підприємства) – і за підсумками 5 міс. п. р.

У колдовгових усіх рівнів норма щодо організації технічного навчання відсутня, у зв'язку з чим працівникам упродовж тривалого часу технічне навчання, яке в основному проводиться у вільний від роботи час, в розмірі годинної тарифної ставки або посадового окладу за кожну годину у вихідні дні не обліковується і не оплачується.

Додатком № 10 до колдоговорів головного підприємства та Одеського відділення визначено перелік безперервних робіт, під час яких забороняється використовувати обідню перерву на свій розсуд у відповідності з вимогами ст. 66 КЗпП України. Але ні Правилами, ні переліком не визначено порядок і місце (технологічні перерви) приймання їжі. Як наслідок, у маневрового диспетчера (головне підприємство),

За результатами перевірок працівникам вже повернуто безпідставно не нарахованих понад 25 тис. грн.

операторів СТЦ, прийомздавальників, чергових стрілочних переводів, складачів поїздів (Одеське відділення) з робочого часу безпідставно вилучається 1 година на обідню перерву. Таким чином, залежно від кількості робочих змін у місяці кожному працівнику не обліковується і не оплачується від 10 до 15 годин робочого часу, зокрема, у деяких операторів СТЦ Одеського відділення з січня по травень п. р. не оплачено 315 годин.

Не встановлено розміру доплат за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, суміщення професій, розширення зони обслуговування та збільшення обсягу робіт, що в окремих випадках дозволяє такі доплати не проводити. При цьому відсутність у колдовгових цих норм дає підстави державним контролюючим органам вимагати повернення виплачених працівникам коштів у касу підприємства як таких, що не мають юридичних підстав.

Незважаючи на те, що за підсумками перевірок вжито необхідних заходів з усунення виявлених недоліків, президія Ради профспілки запропонувала керівництву філії вжити невідкладних заходів щодо забезпечення достовірного обліку всього робочого часу та його оплати. Профкомам первинок головного підприємства та відділень рекомендовано до кінця третього кварталу п. р. детально проаналізувати стан дотримання трудового законодавства і вжити заходів для усунення виявлених недоліків, а дорожнім і територіальним комітетам профспілки – надати їм необхідну практичну допомогу.

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
головний правовий інспектор праці
Ради профспілки

На засіданні президії 27 липня п. р. ухвалено також постанову про роботу об'єднаної профорганізації Київського метрополітену з організаційно-кадрових питань та інформаційної діяльності.

У нашій редакційній пошті є матеріал про будні цієї профорганізації, який пропонуємо увазі читачів.

Турбота, втілена в життя

ДО ОБ'ЄДНАНОЇ профорганізації Київського метрополітену входять 17 первинок, які взято також на централізоване бухгалтерське обслуговування. Про актуальні питання діяльності спілчан постійно інформую «Вісник», який виходить щокварталу з грудня 2003 року.

Наш колектив пишається своїм колдовговим, який у 2007 визнаний найкращим в Україні серед підприємств з кількістю працюючих більше 5 тис. І сьогодні, незважаючи на скрутну економічну ситуацію, завдяки принципів позиції профкому вдалося не тільки зберегти, а в деяких випадках навіть розширити пакет соціальних гарантій. За цей час до чинного колдоговору було внесено десятки пропозицій щодо покращення добробуту працівників, і його дію продовжено до 2019 року.

Зокрема, серед останніх суттєвих позитивних змін: підвищення тарифних ставок (посадових окладів) працівників при кожному підвищенні тарифу на проїзд пасажирів у метрополітені; недопущення проведення виробничих нарад у неробочий час і у вихідні дні; надання іншого часу відпочинку з розрахунку 25 % тривалості чергування у вихідні та святкові дні вдома; весняна вітамінізація працівників шляхом надання матеріальної допомоги тощо.

Після неодноразових перемовин між об'єднаним профспілковим комітетом, адміністрацією та страховою компанією ухвалено ще одне позитивне рішення: витрати зі сплати внесків на медичне страхування працюючих тепер повністю покриває роботодавець.

Крім цього, відповідно до колдоговору на кожну дитину віком до 18 років надається матеріальна допомога матері або батьку (опікуну), які виховують дитину-інваліда та одинокої матері (батьку), які усиновили дитину (дітей).

Завдяки турботі профкому вирішено питання щодо забезпечення працівників комплексними обідами за пільговою ціною.

Об'єднаний профком у 2004-му ініціював і спільно з адміністрацією було розроблено Положення про знак «Почесний працівник метрополітену», тож нагороджені ним працівники мають право на додаткові соціальні гарантії (15 % доплати працівникам до посадового окладу (тарифної ставки), а ветеранам, які вийшли на пенсію та звільнилися, надається щорічна матеріальна допомога у розмірі середньомісячної заробітної плати по підприємству, яка сьогодні становить 9528 грн.).

Пенсіонерам надається щорічна матеріальна допомога та забезпечується їхнє медичне страхування.

З метою закріплення кадрів, починаючи з серпня 2017 року, молодим працівникам нараховується доплата за вислугу років у розмірі 7 % вже з першого дня роботи.

Ухвалено також спільну постанову щодо забезпечення підвищення посадових окладів (тарифних ставок) працівників метрополітену у 2017 році загалом не менше ніж на 25 %.

Серед важливих напрямів діяльності нашого ОПК є оздоровлення спілчан та членів їхніх сімей. Метрополітенівці сплачують 35 % вартості путівки на відпочинок, на лікування – 30 %, на оздоровлення дітей до 14 років – 20 %. Школярі влітку набираються сил в дитячих оздоровництвах Полтавщини та Закарпаття, а також на морському узбережжі. Проводяться екскурсійні тури вихідного дня, вечори відпочинку, спортивні заходи серед структурних підрозділів та метрополітенів України тощо.

Тетяна КОЛЯДА, заступник
голови об'єднаної профорганізації
Київського метрополітену

ПРОТЯГОМ 2016-го та в першому півріччі 2017 року робота з покращення умов праці у філії проводилась у відповідності до «Комплексних заходів...», і випадків виробничого травматизму не було допущено. Водночас у філії та її відділеннях на заходи з охорони праці плануються кошти не менше 0,5 % від фонду оплати праці за попередній рік, а не від суми реалізованої продукції. І, як результат, в окремих відділеннях комплексні заходи з охорони праці, що містяться у колдовгових, не виконуються через недостатнє фінансування. Так, низькими темпами проводиться робота зі створення безпечних, нешкідливих умов праці, належного виробничого побуту, приведення структурних підрозділів у відповідність до санітарно-гігієнічних норм.

Також на 2017 рік не плануються кошти на проведення ремонту та реконструкції діючих санітарно-побутових приміщень і створення нових. Тож у Харківському відділенні стан санітарно-побутових приміщень не відповідає нормам, а у Дніпровському, Харківському та Одеському – потребують заміни дерев'яні столи, стільці, металеві шафи для зберігання спецодягу і спецвзуття. У філії та в Одеському й Харківському відділеннях є проблема зі складськими приміщеннями для зберігання спецодягу, спецвзуття, вони не відповідають санітарним нормам і правилам, тут відсутні стелажі, дерев'яні полиці, а спецодяг і спецвзуття розміщено на підлозі.

Також не створено належного догляду за засобами індивідуального захисту, не організовано своєчасне очищення, прання та ремонт спецодягу за рахунок роботодавця.

У колдовгових майже всіх перевірених відділень не переглянуто переліки професій працівників, яким за роботу у важких і шкідливих умовах праці надаються компенсації (доплати у підвищеному розмірі, додаткові оплачувані відпустки, додаткові відпустки

за особливий характер праці, а також забезпечення спецодягом і спецвзуттям понад встановлені норми, молоком і милом). Тож деяким працівникам пільги і компенсації за результатами атестації робочих місць за умовами праці надаються не в повному обсязі.

У всіх перевірених відділеннях виявлено порушення у забезпеченні працівників якісними миючими засобами.

Керівництво філії та відділень не приділяють достатньо уваги вищезазначеним та іншим питанням, тож роботу адміністрації у цьому напрямі президія визнала недостатньою і запропонувала усунути виявлені порушення законодавства про охорону праці, колдоговорів та забезпечити в повному обсязі фінансування комплексних заходів з охорони праці.

Необхідно провести розрахунки з працівниками, яким не надано в повному обсязі додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці, за особливий характер праці та не проведено доплати у підвищеному розмірі за роботу у несприятливих умовах; забезпечити їх у встановлені терміни якісними миючими засобами і вирішити питання компенсації за недоотримане молоко або рівноцінні харчові продукти.

В Одеському відділенні слід привести виконання функцій службою охорони праці у відповідність до вимог «Типового положення про службу охорони праці», затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці України від 15.11.2004 р., № 255.

Встановлено термін до 1 жовтня 2017 року для інформування Ради профспілки про хід виконання постанови президії та проведені розрахунки з працівниками.

Головам первинок рекомендовано встановити постійний контроль за виконанням відповідних зобов'язань за колдовговими.

Володимир ДОРОШЕНКО,
головний технічний інспектор праці
Ради профспілки

Оголошено конкурс

Президія затвердила Положення про конкурс зі створення мотиваційних короткометражних відеороликів за актуальними напрямками діяльності профспілки.



МЕТА КОНКУРСУ – покращання висвітлення діяльності профспілки із захисту трудових прав та інтересів спілчан і членів їхніх сімей, сприяння подальшому розвитку соціальних ініціатив і програм за допомогою нового інформаційного ресурсу – YouTube-каналу профспілки. Вимоги до матеріалів – **об'єктивність** у відображенні роботи профорганізації та **якість** самостійно створеного відеоролика.

До участі у конкурсі, який триватиме з **1 серпня по 1 листопада п. р.**, запрошуються профорганізації і молодіжні ради всіх рівнів, а також окремі групи, спілчани, позаштатні кореспонденти «ВІСНИКА», журналісти галузевих видань тощо.

Запропоновано 8 тем: соціальний діалог, оплата праці, правовий захист, охорона праці, молодь у профспілці, «Я і профспілка», оздоровлення, ПНПФ «Магістраль».

Змонтовані відеоролики направляються конкурсантами до відділу інформації Ради профспілки (visnykprof@gmail.com).

Підсумкове засідання конкурсної комісії – **до 10 листопада**.

Результати конкурсу затверджуються президією Ради профспілки на засіданні у листопаді 2017 року. Переможці і призери нагороджуються дипломами та грошовими преміями: за 1 місце – 6 тис. грн., друге – 4 тис. грн., третє – 2 тис. грн.

Детальніше – на сайті www.zalp.org.ua

Колдоговір поширено на всіх працівників філії

У ЧАСНИКИ колдоговірної конференції трудового колективу філії «Центр охорони здоров'я» розглянули питання поширення колективного договору апарату філії на всіх медичних працівників залізничного транспорту.

Обговоривши інформацію голови первинки, завідувача відділення Київської клінічної лікарні № 2 Р.Каверіної щодо необхідності такого кроку, делегати підтримали рішення про

поширення колдоговору на весь трудовий колектив філії.

Враховуючи, що до моменту створення ПАТ «Укрзалізниця» та філії «Центр охорони здоров'я» медичні працівники фінансувалися переважно з бюджету, і колдоговори галузевих медзакладів суттєво відрізнялися від залізничних підприємств (на працівників поширювалися лише окремі норми Галузевої угоди і колдоговорів залізниць), таке рішення значно покращує

соціальний пакет медиків.

Тепер голови первинки доможуться ознайомити спільноту з його умовами, оформити інформаційні стенди, провести необхідне навчання тощо, а також тримати на контролі обов'язковість ознайомлення із умовами колдоговору працівників, які будуть прийматися на роботу. Питання про його виконання розглядатимуться на засіданні профкомів.

Інф. «ВІСНИКА»



Директор філії «Центр охорони здоров'я» **Маріуш ГУЙСЬКИЙ** і голова первинки **Райса КАВЕРІНА** після підписання відповідної угоди
Фото Володимира МАРЧУКА

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

3 серпня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Булавин взяла участь у зустрічі з профактивом Конотопської територіальної профорганізації.

4-6 серпня перший заступник Голови профспілки О.Мушенко і завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи Я.Мальський взяли участь в організації та проведенні фінального етапу змагань Х Спартакіади залізничників (стор. 3).

8 серпня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у профспілковій конференції і засіданні об'єднаного профкому філії «Центр ремонту та експлуатації колійних машин», а **9 і 15 серпня** провів наради з профактивом Одеської дорожньої профорганізації та Криворізького залізничного вузла щодо впровадження електронного профспілкового квитка.

10 серпня завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи Я.Мальський взяв участь у конференції трудового колективу філії «Центр охорони здоров'я» (стор. 3).

11 серпня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у представленні віце-прем'єр-міністром В.Кістіоном колективу залізничників тимчасового виконувача обов'язків Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» Є.Кравцова.

11 серпня перший заступник Голови профспілки О.Мушенко і фахівці Ради взяли участь у засіданні робочої групи з розгляду проектів нормативних документів, які будуть додатками до колдоговору ПАТ «Укрзалізниця».

Времена меняются, а проблемы усугубляются



Фото Галини ПІРХАЛЮК

В ЗАСЕДАНИИ профсекции работников локомотивного хозяйства и пригородных пассажирских перевозок Одесской дорожной профорганізації поднимались серьезные вопросы производственного и социального характера, и они рассматривались с участием руководителей и специалистов регионального филиала и дорпрофсожа. В частности, директор регионального филиала В.Еремин рассказал о реформировании и перспективах развития локомотивного хозяйства и пригородных пассажирских перевозок, а затем включился в обсуждение с членами секции наиболее важных вопросов.

В первую очередь, это проблема стремительного оттока кадров. Только в первом полугодии 2017-го из производственных подразделений локомотивного хозяйства уволились 303 работника, а было принято только 194. В сравнении с прошлым годом контингент по хозяйству снизился на 3,2%. Основная причина – низкий уровень заработной платы.

К тому же не выполняются нормы колдоговора, касающиеся повышения на 10% часовых тарифных ставок и сдельных расценок членам локомотивных бригад, работающим на локомотивах без кондиционеров при температуре +30° и выше, а также реабилитации за счет прибыли регионального филиала работников локомотивных бригад, водителей авто-транспортных средств и т. д., ставших участниками железнодорожных и транспортных происшествий.

Следующая проблема – отсутствие необходимых запчастей и расходных материалов для выполнения ремонта подвижного состава, технического обслуживания и т. д. Также не в полном объеме железнодорожники обеспечены спецодеждой и спецобувью.

Из-за отсутствия финансирования крайне неудовлетворительное обеспечение бригадников домов и комнат отдыха локомотивных бригад в пунктах оборота моющими, дезинфицирующими и обрабатывающими средствами, постельным бельем, к тому же – неработающие кондиционеры старого образца, отсутствие москитных сеток на окнах и ламп в осветительных приборах, а в душевых нет резиновых ковриков. Комнаты приема пищи не обеспечены необходимой посудой. И, по сути, такая мелочь, как отсутствие офисных товаров и канцелярских принадлежностей для выполнения и ведения нормативной документации, со временем разрослась в проблему...

Процесс реформирования создает дополнительные трудности как в производственной, так и социальной сферах, потому и вопросов накопилось предостаточно. Все они переданы руководству регионального филиала для принятия соответствующих мер.

Елена ТАРАН,
председатель профорганізації
локомотивного депо
Одесса-Сортировочная, председатель
профсекции дорпрофсожа

Х Спартакіада залізничників

СПОРТСМЕНИ – працівники залізничного транспорту, які стали переможцями відбіркових змагань ПАТ «Укрзалізниця» – взяли участь у Х Спартакіаді залізничників, фінал якої відбувся 4-6 серпня у Харкові у палаці спорту «Локомотив». З цієї нагоди в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» І.Василевський, член правління Ж.Марчек і Голова профспілки В.Бубняк підписали вітальну телеграму.

У складі оргкомітету в організації та проведенні ювілейної Спартакіади взяв участь заступник Голови профспілки О.МУШЕНОК (на знімку під час нагородження).



1 місце



2 місце



3 місце

Цього року змагання пройшли з популярних серед залізничників видів спорту, таких як гирьовий, арм-рестлінг, міні-футбол, волейбол, настільний теніс, шахи та шашки. Є сподівання що з кожним роком цей перелік, а також кількість учасників на відбіркових турах збільшуватиметься разом з популяризацією фізкультури і спорту в галузі.

Протягом трьох днів тривали змагання, за результатами яких у командному заліку перемогла збірна регіональної філії «Південна залізниця». «Срібло» завоювали працівники Придніпровської магістралі, причому в змаганнях з міні-футболу разом зі своїми підлеглими взяв участь директор регіональної філії М. Кужавський. «Бронзу» здобула команда Одеської магістралі. Всі переможці та призери отримали нагороди, грошові премії та пам'ятні сувеніри від ПАТ «Укрзалізниця» та профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Текст і фото **Ярослава МАЛЬСЬКОГО,**
завідувача відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Ради профспілки

ДО ТЕМИ

Нагадаємо, що перша Спартакіада відбулась з ініціативи Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників ще в 2004 році – на честь 100-річчя профспілкового руху на залізницях України. З того часу такі спортивні свята традиційно проводяться до Дня профспілки, що відзначається у першу неділю серпня.

Збірна переможців-залізничників братиме участь у ХХІІ Всеукраїнській міжгалузевій спартакіаді трудящих промисловців сфери та транспорту, яка відбуватиметься 7-10 вересня у м. Коблево на Миколаївщині.

6 серпня відзначено День профспілки під гаслом «Єдність, солідарність, справедливість!»

ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ різноманітних тематичних заходів використовувались наша профспілкова символіка й атрибутика, а також інформація про соціальні проекти та інші матеріали.

Про святкування – повідомлення з місць...

У ТЕРИТОРІАЛЬНИХ і первинних організаціях Лиманської дорожньої профорганізації пройшли масові святкові заходи. Нагороджено профпрацівників та активістів, вшановано ветеранів профспілкового руху, організовано поїздки вихідного дня до оздоровчого комплексу «Урзуф».

Спільнотами з Лимана, Краматорська та Слов'янська провели дні сімейного відпочинку на мальовничому березі Сіверського Дінця – з конкурсами, розвагами, спортивним турніром під гаслом «Профспілкова наша сила». Профкоми влаштували їм цікаве і творче сімейне дозвілля на місцевих турбазах регіональної філії «Донецька залізниця». Спільнотами створили колективи будинку науки і техніки Краснопіллянського локомотивного депо, для них було влаштовано змагання з перетягування канату та волейболу, підготовлено розважальну програму.

ПРЕС-ЦЕНТР
Лиманського дорпрофсожу

Стор. 4

У літопис профспілки

3 НАГОДИ ДНЯ ПРОФСПІЛКИ нагороджено відзнаками велику групу профспілкових працівників та активістів, зокрема:



ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –

ІСАЄВУ Галину Володимирівну – технічного інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці;
РУЧКУ Петра Васильовича – голову профорганізації локомотивного депо Львів-Захід;



ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» –

АРЕФІНА Олександра Сергійовича – технічного інспектора праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації;
БУТЕНКО Олену Василівну – голову профорганізації Попаснянського вагонного депо;

ГЛУШКО Галину Адамівну – голову профорганізації будівельно-монтажного поїзда № 908 регіональної філії «Львівська залізниця»;

МИРОНЕНКА Леоніда Шимоновича – голову профорганізації Мелітопольського вагонного депо.

Далі буде...

Інформдень для активу

ШОМІСЯЧНИЙ захід відбувся у форматі веб-конференції, у ньому взяли участь голови первинки прямого підпорядкування Раді профспілки, а також до онлайн-трансляції долучилися учасники 32 студій.



Перший заступник Голови профспілки О.Мушенко розповів колегам про вирішення нагальних проблем профспілкового сьогоднішнього, а фахівці висвітлювали актуальні питання поточної роботи, зокрема йшлося про деякі аспекти оплати праці залізничників, підсумки діяльності правової інспекції праці у першому півріччі, забезпечення безоплатного проїзду працівників за службовими та особистими потребами, надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам, пенсіонерам та членам їхніх сімей, систему обліку членів профспілки та підвищення ефективності використання профспілкових інформаційних ресурсів.

Інф. «ВІСНИКА»

Погоджено норми

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 27 липня п. р. погоджено проект збірника нормативних матеріалів у локомотивному господарстві «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту акумуляторних батарей електровоза серії ЧС-4».

Проект проходив апробацію у локомотивному депо Київ-Пасажирський регіональної філії «Південно-Західна залізниця» й отримав схвальне рішення до застосування у виробничих умовах.

У ПАТ «Укрзалізниця» ці норми часу запроваджуються вперше.

Взято на профобслуговування

НОВОСТВОРЕНІ первинки профорганізацій апаратів філій «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» та «Пасажирська компанія» ПАТ «Укрзалізниця» за рішенням президії Ради профспілки взято на профспілкове обслуговування Радою профспілки.

Середня зарплата працівників (грн.)

	Червень	3 початку року
Залізничний транспорт	7723,5	6858,47
Транспорт у цілому	7587,0	7080,0
Промисловість	7637,0	7090,0
В галузях народного господарства	7360,0	6638,0

ДО ТЕМИ

У СЕРПНІ п. р. одночасно з виплатою заробітної плати **буде проведено індексацію грошових доходів залізничників у розмірі 3,8%**. Індикації підлягають грошові доходи у межах прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, – **1648 грн.**

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Олени Колядної** чотирьом працівникам Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень було повернуто 5,7 тис. грн. недоотриманих коштів при наданні матеріальної допомоги в разі смерті рідних після перерахунку із застосуванням розрахункової величини «125 % прожиткового мінімуму». Також сімом непрацюючим пенсіонерам-залізничникам виплачено 3,5 тис. грн. винагороди з нагоди ювілеїв згідно з колдоговором», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР** Конотопського теркому профспілки.

Вартість помилок – з кишень працівників...

ПРЕЗИДІЯ ЛИМАНСЬКОГО дорпрофсожу звернула увагу керівництва служби електропостачання регіональної філії «Донецька залізниця» та виробничих підрозділів на порушення, виявлені при вивченні питань дотримання трудового законодавства. А недоліків, і доволі серйозних, на жаль, багато. Зокрема таких, що прямо стосуються організації та оплати праці.

Для прикладу, керівному складу дистанцій електропостачання Волноваха, Слов'янськ, Лиман, дорожніх електромеханічних майстерень Лиман чергування у вихідні і святкові дні не компенсується ані відповідною оплатою, ані наданням вихідних днів. У Волновасі за роботу у святкові, вихідні та неробочі дні понад норму робочого часу не провадились доплати за шкідливі умови праці та профмайстерність.

Факти неповного обліку й оплати відпрацьованого часу встановлено у дистанції Красноармійськ. У декількох інших не оплачується проходження обов'язкового медогляду і технічне навчання у неробочий час, керівництво стажуванням і виробничою практикою. Виявлено помилки при розрахунку середньої зарплати, через що, приміром, двом працівникам Волноваської дистанції не донараховано 6,8 тис. грн., двом працівникам Лиманської – 11,5 тис. грн., працівникам дорожніх майстерень – близько 10 тис. грн., Слов'янської дистанції – 250 грн. Подібні помилки виникають і при виплаті матеріальної допомоги, «відпускних» тощо.

Такий стан справ у підрозділах служби електропостачання є вкрай незадовільним, тому президія дорпрофсожу наполягає, аби адміністрація не лише забезпечила усунення виявлених порушень, але й провела навчання з питань трудового законодавства причетних фахівців. Водночас головам первинок вказано на недостатню роботу з громадського контролю і запропоновано її активізувати.

Галина КАЙДАШ, головний правовий інспектор праці Ради профспілки у Лиманській дорожній профорганізації

Урочисті заходи зі спортивним акцентом

УРОЧИСТІ ЗАХОДИ, присвячені річниці від дня народження Героя України Г.Кірпи, відбулись наприкінці липня за ініціативи одноіменного фонду, утвореного міжнародною громадською організацією, та Ужгородського теркому профспілки. Традиційно спортивною окрасою події стали міжнародні змагання з міні-футболу та шахів.

На футбольному полі стадіону «Локомотив» у м. Чоп зустрілися спортсмени з різних залізничних підприємств України та колеги з Угорщини і Словаччини. Щороку змагання поповнюються новими командами. Зокрема, цьогогоріч у футбольному турнірі вперше брали участь офіцери Державної спеціальної служби транспорту, серед яких виявилось чимало сильних гравців.

В інтелектуальних поєдинках за шаховими дошками у центральному фойє Ужгородського залізничного вокзалу взяли участь 68 спортсменів.

ПРЕС-ЦЕНТР Ужгородського теркому профспілки

Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



м. Київ:

● **центр освіти «ОПТИМА»** (пров. Тбіліський 4/10, офіс 117А) – **знижка 10 %** на дистанційне навчання в 1–11 класах за формою «учень», «екстерн», **15 %** – для учнів, що продовжують навчання з попереднього навчального року (знижка надається за умови укладення або продовження дії договору й оплати двох (або більше) місяців навчання);

● **зоопарк «12 місяців»** (вул. Вербова, 79) – **знижка 20 %** на вхідний квиток для дорослого та дитини від 120 см зросту за наявності дисконтної картки або електронного профспілкового квитка.

6 серпня відзначено День профспілки

Початок на 3-й стор.

ЯРКО И КРАСОЧНО отметили День профсоюза в объединенной профорганизации Одесской дирекции железнодорожных перевозок. Первички станций провели торжественные собрания с участием профлидеров и ветеранов профсоюза, концерты, флэш-мобы, морские прогулки, разнообразные конкурсы. Больше всех празднику радовались дети – с ними играли, никто не остался без сладкого приза или подарка.

Отмечены наиболее активные первички – станций Подольск, Черноморск-Порт, Дачная, Белгород-Днестровский, Первомайск-на-Буге, Слободка. В Подольске лучших профработников и активистов наградили ценными подарками от профкома.

Всех растрогали искренние слова ветерана Т.Дунской, адресованные профработникам и активистам: «Вы, как скорая помощь, спешите на подмогу людям, даже в ущерб личному времени. К вам можно обратиться в любое время, всегда уделите внимание, выслушаете, по всем вопросам дадите совет, окажете поддержку, не забываете ветеранов, а это дорогого стоит...».

Елена ПЕТРИК, председатель объединенной профорганизации Одесской дирекции железнодорожных перевозок

ДЕНЬ ПРОФСПІЛКИ святкуємо традиційно всім містом, і підготовка до урочистостей розпочалася ще на початку липня, про що сповіщали оголошення про проведення різноманітних заходів.

Цікаво відзначили свято у вагонному депо Бахмач, де на прохідній лунали гімн профспілки, привітання від міського голови, адміністрації та профкому депо.

Все це доповнювалось заохоченням активістів і концертом для спільчан. А 5 серпня жителі та гості Бахмача могли відвідати місцевий краєзнавчий музей, поцінувати футболу вболівали за улюблені команди, а дітлахі розважалися на атракціонах і кожен із них отримав приємний сюрприз – сині й жовті повітряні кульки з логотипом профспілки і гербом міста залізничників. Увечері масові гуляння продовжилися в міському парку.

Ангела РОЖНОВА, голова профорганізації вагонного депо Бахмач

ПІТНЯ спека не завадила люботинським моторвагонникам влаштувати гарне профспілкові свято на березі ставка. З азартом провели змагання з пляжного волейболу, кулінарний поєдинок тощо. На святкування завітали багато ветеранів, які вдячні молоді за добре ставлення та повагу до них. Подарунком став концерт аматорської групи «Баварія-бенс». Пишаємося нашими музикантами-спільчанами!

Нінель КУХАРЧИК, голова первинки моторвагонного депо Люботин

ОЗДОРОВЛЕННЯ

ПОНАД 800 дітей працівників регіональної філії «Львівська залізниця» набиралися здоров'я на сонячному морському узбережжі в «Прибережному» і «Чайці» на Херсонщині.

Крім того, було організовано дитяче оздоровлення у санаторії «Джерело» в Трускавці та оздоровчо-лікувальному комплексі «Ровесник» на Львівщині, де разом із процедурами додавало сил і цілюще повітря Прикарпаття. Як завжди, гостинно прийняли школярів «Трембіта» Ужгородського теркому профспілки.



Совещание с профактивом накануне праздника на станции Первомайск-на-Буге

Фото **Ольги ЛЯХВАЦКОЙ**, председателя профорганизации станции

ПРОФСПІЛКОВЕ свято в первинці відзначили, як завжди, урочисто. Профком преміював понад 30 спільчан-активістів, дві профгрупи заохочено подарунками. Для всіх бажаючих організовано відпочинок вихідного дня. А в переддень свята до нашого трудового колективу влилося сім молодих працівників, яких урочисто прийнято до лав профспілки. Разом з профквитком вони отримали дисконтну картку профспілки, пам'ятні сувеніри та квіти.

Олександр ДЕМЧЕНКО, старший електромеханік, голова профорганізації Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку

КПРАЗДНИКУ профком поощрил своїх активістів. В качестве подарков выбрали полезные для каждого дома вещи. Особо хочется отметить участие в общественной работе монтеров пути Я.Овсянникова и Э.Назаренко, дорожного мастера З.Ахмедова. А на память о незабываемом дне останется фотография...



Галина СОЛОВЬЕВА, председатель профорганизации Павлоградской дистанции пути

УРОЧИСТОСТІ розпочалися напередодні свята парадом учасників спортивних змагань. Спільчани продемонстрували захоплюючу гру в міні-футбол, волейбол, гирьовий спорт, помірлялися силами в турнірах з армрестлінгу, підтягування на перекладні, перетягування канату. Переможцям вручено нагороди.

Під час святкових зібрань профкоми відзначили профактивістів і ветеранів профспілкового руху почесними грамотами та подяками.

Профком Черкаської дистанції копію організував для спільчан екскурсію по Дніпру, а гайворонським колійникам і членам їхніх сімей пощастило побувати у вихідні на Чорному морі.

ПРЕС-ЦЕНТР Шевченківського теркому профспілки

Далі буде...

На згадку про море...



Фото **Юлії ГАСЮК**, голови первинки Ковельської дистанції сигналізації та зв'язку

Профпрацівники подбали про комфортний і безпечний проїзд дітлахів до місць відпочинку і додому.

Артем КОРОЛЬКОВ, заступник завідувача відділу організаційної роботи дорпрофсожу Львівської залізниці

Комунікація зі спільчанами

ПОВІДОМЛЯЄМО, що останнім часом на YouTube-каналі профспілки розміщено перші матеріали із циклів: «Все про заробітну плату: інформація, консультації, відповіді на запитання» та про діяльність Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль». Розпочинаючи транслявати відеоролики цих серій, Рада профспілки прагне надати спільчанами корисну і різнопланову інформацію з цих актуальних тем.

Дякуємо також активістам молодіжної ради Криворізького теркому, первинці Запорізького моторвагонного депо та Запорізькому теркому, які підготували цікаві творчі відеозвіти про проведені заходи.

Робота із виконання заходів щодо функціонування YouTube-каналу профспілки триває.

Інформаційні інтернет-ресурси профспілки:
www.zalpr.org.ua
www.facebook.com/zalprorg
YouTube-канал



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії; Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точністю викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 15 (722)*
17 серпня 2017 р.

Тираж 138 тис. 139 прим.

Розсилка електронної версії газети – 282 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 7566
Наступний номер вийде 31 серпня 2017 року