



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 16-17 (675-676)  
30 вересня 2015 р.

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

1 ЖОВТНЯ —  
День ветерана,  
Міжнародний  
день громадян  
похилого віку

Стор. 4

**ДЕНЬ ЗА ДНЕМ**  
Хроніка подій

### Залізничникам — гідну оплату праці

**НА ВИКОНАННЯ** рішення президії Ради профспілки її Голова В.Бубняк надіслав на адресу голови комісії з реорганізації — в. о. Генерального директора Укрзалізниці О.Завгороднього листа, у якому керівництву Укрзалізниці запропоновано прийняти рішення щодо підвищення на залізничному транспорті тарифних ставок і посадових окладів працівників не менше ніж на 13 %, зважаючи на зростання з вересня п. р. мінімальної заробітної плати в державі з 1218 грн. до 1378 грн. і відповідне підвищення рівня оплати праці у бюджетній сфері, а також на те, що за рівнем заробітної плати залізничники знаходяться на 14 місці серед інших галузей економіки, в яких зарплата зростає з року в рік значно вищими темпами.

### 8 жовтня — День юриста

Щиро вітаю всіх юридичних працівників галузі, правових інспекторів праці Ради профспілки, позаштатних правових інспекторів з професійним святом!

Важко переоцінити внесок профспілкових фахівців у виконання нашої головної функції — захист трудових прав та інтересів спільчан. Ваша відповідальна діяльність, спрямована на забезпечення верховенства законності і права, сприяє встановленню справедливості, стабільній роботі підприємств, розбудові демократичного суспільства. Бажаю, дорогі друзі, миру і злагоди, міцного здоров'я і професійних перемог.

**Вадим БУБНЯК,**

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

### ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «Протягом першого півріччя 2015-го правові інспектори праці Ради профспілки на Південній залізниці здійснили 53 перевірки дотримання трудового законодавства і виконання положень колективних договорів. У результаті роботодавцям було внесено 37 подань, в яких викладено 110 пропозицій щодо усунення виявлених порушень. На їх виконання працівникам повернуто незаконно утриманих або недоплачених 148 тис. грн. Проведено 23 «Дні трудового права», майже 300 працівникам надано юридичні консультації на особистому прийомі», — повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР дорпрофсожу Південної залізниці.**

● «По настоянию правового інспектора Труда Совета профсоюза на Одесской магистрали **Евгения Стороженко** в локомотивном депо Знаменка было отменено 17 выговоров, объявленных железнодорожникам с нарушением трудового законодательства, и им возвращено незаконно удержанных 5,5 тыс. грн. Еще одному железнодорожнику возвращено 197 грн. — как неправомерно взысканную сумму за материальный ущерб. Каждому работнику локомотивного депо, интересы которого отстоял правовой инспектор Труда Совета профсоюза по Знаменскому региону, направлено персональное уведомление о защите его трудовых прав», — поинформовував **ПРЕС-ЦЕНТР Знам'янського теркому профспілки.**

### У ПРЕЗИДІЇ Відповідь на виклики сьогодення

На виїзному засіданні президії Ради профспілки, яке відбулось 24 вересня п. р. у Чернігові, обговорено комплекс проблем, пов'язаних з наближенням утворення акціонерного товариства «Українська залізниця» і відповідним колективним процесом, а також розглянуто низку робочих питань.

**НА ЗАСІДАННІ** ПРЕЗИДІЇ було представлено розроблений фахівцями Ради профспілки проект колективного договору майбутнього ПАТ «Укрзалізниця» на 2016–2021 роки. Проект базується на чинній Галузевій угоді з урахуванням нормативно-правових актів чинного законодавства й окремих положень колективних договорів залізниць, підприємств, установ, організацій залізничного транспорту з метою поширення їх дії на всіх працівників. Президія постановила організувати опрацювання на всіх рівнях запропонованого проекту і протягом тижня надати Раді профспілки узагальнені пропозиції. Проект колективного договору ПАТ «Українська залізниця» розміщено на сайті профспілки, тож ознайомитися з ним і висловити пропозиції можуть всі бажаючі.

Голова профспілки В.Бубняк поінформовав членів президії про хід переговорів з адміністрацією Укрзалізниці щодо внесення змін до чинної Галузевій угоди. Як вже відзначалося у «ВІСНИКУ», профспілкові пропозиції поки що не знаходять підтримки адмініст-

рації, переговори затягуються.

Реорганізація Укрзалізниці стала викликом і для організаційної структури профспілки. Тому з метою здійснення представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки було ухвалено рішення про створення первинної профорганізації ПАТ «Українська залізниця». Організаційну конференцію призначено на 6 жовтня п. р.

Зважаючи, що відповідно до законодавства право брати участь у колективному процесі мають усі репрезентативні профспілки, які діють у галузі, члени президії обговорили наміри щодо створення спільного представницького органу і



Фото Олександра ГНАТЮКА

ухвалили відповідне Положення.

На засіданні було проаналізовано роботу дорожньої профспілкової організації Південно-Західної залізниці з організаційно-кадрових питань та інформаційної діяльності (стор. 2), стан і перспективи розвитку соціальних проектів профспілки, можливості фінансового дисконцентру (стор. 4). Також ухвалено доповнення до Інструкції із проведення звітів і виборів у профспілку.

Президія Ради профспілки ухвалила постанови щодо участі профспілки у міжнародних профспілкових солідарних акціях: «Тижні дій» Міжнародної федерації

транспортників — 5–11 жовтня 2015 року та Всесвітньому дні дій за гідну працю — 7 жовтня (стор. 3) і проведення з нагоди 110-річчя профспілкового руху Міжнародної науково-практичної конференції «Виклики та перспективи соціально-економічного розвитку залізничного транспорту — УКРПРОФЖД 2015». Також оголошено про початок у жовтні передплатної кампанії на газету «Вісник профспілки» на 2016 рік. Передплата триватиме до 30 листопада п. р., інформацію про її попередні підсумки треба надати Раді профспілки до 10 грудня.

У рамках заходу члени президії ознайомилися з роботою Чернігівського професійного ліцею залізничного транспорту та діяльністю його первинки, поспілкувалися з майбутніми залізничниками і посадили дерево у саду ліцею.

З усіх питань ухвалено відповідні постанови, які розміщено на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua).

**Олена РОМАНОВА,**  
провідний фахівець  
відділу інформації  
Ради профспілки



Фото нагано агенцією професійної фотографії «Спектр»

### Зона підвищеної соціальної відповідальності

**РАДА ПРОФСПІЛКИ** наполягає на необхідності розв'язання низки соціальних проблем, які існують на Донецькій залізниці.

Голова профспілки В.Бубняк наприкінці серпня направив листи з відповідними пропозиціями на адресу голови комісії з реорганізації Донецької залізниці В.Брюховецького, в. о. начальника залізниці О.Скубченка, голови дорожньої профорганізації С.Лісового.

Зокрема, лідер профспілки запропонував розглянути можливість зменшити на магістралі кількість неробочих днів (невідпрацьованих годин роботи) у вересні п. р., а при виконанні рекомендацій критеріїв ефективності роботи — і в подальшому.

Як стало відомо, у вересні на Донецькій залізниці зменшено кількість неробочих днів (зокрема, четверги 3, 10, 17 і 24 вересня було оголошено робочими). Проте графік роботи в наступних місяцях залежатиме від фінансово-економічних показників.

Враховуючи те, що трудові колективи цієї залізниці продовжують працювати у надскладних умовах, забезпечуючи відновлення і роботу зруйнованої інфраструктури та рух поїздів, з метою збереження кадрового потенціалу і запобігання підвищенню соціальної напруги лідер профспілки В.Бубняк запропонував відновити виплату надбавки працівникам, які зайняті на віднов-

ленні інфраструктури та рухомого складу, що було скасовано наказом в. о. начальника Донецької залізниці № в.о. Н01/3886 від 16.12.2014 р.

Також у зв'язку з численними зверненнями від працівників та профорганізації В.Бубняк запропонував надати начальникам відокремлених структурних підрозділів магістралі, які розташовані на території, де органи державної влади України здійснюють свої повноваження у повному обсязі, право укладання договорів і перерахування страхових внесків на добровільне медичне страхування працівників та пенсіонерів підрозділів залізниці з метою забезпечення виконання п. 3.6.10 чинної Галузевій угоди щодо сприяння добровільному медичному страхуванню працівників галузі.

Водночас профспілка продовжує переговори з керівництвом Укрзалізниці щодо виплати матеріальної допомоги залізничникам, які отримали поранення при виконанні службових обов'язків у зоні АТО, а також сім'ям загиблих працівників, і виплати матеріального заохочення працівникам Донецької залізниці та окремих підприємств, які з об'єктивних причин не залежних від колективів причин були позбавлені «13-ї» зарплати.

Тим часом на залізницях України триває працевлаштування залізничників — вимушених переселенців із зони АТО. За даними Укрзалізниці, в 2014–2015 роках працевлаштовано майже 500 працівни-

ків, які переїхали з тимчасово окупованих територій.

Нагадаємо, що ще 20 серпня 2014 року Рада профспілки звернулася з листом до керівництва Укрзалізниці з пропозицією працевлаштувати працівників Донецької магістралі, змушених залишити зону проведення АТО, на вакантні посади у структурних підрозділах інших залізниць. Для забезпечення такої можливості Рада профспілки також запропонувала надати керівникам право прийому на роботу працівників галузі — вимушених переселенців.

Відповідне розпорядження Укрзалізниці щодо першочергового працевлаштування залізничників — вимушених переселенців діє з вересня минулого року.

Більшість вимушених переселенців, повідомляє сайт Укрзалізниці, отримали роботу на посадах, аналогічних тим, що займали раніше. Серед працевлаштованих — машиністи та помічники машиністів, диспетчери та енергодиспетчери, монтери колії, електромеханіки, ревізори, провідники та квиткові касири, лікарі залізничних медичних закладів, охоронники, інженери, економісти, комерційні агенти, ІТ-фахівці, керівники.

За інформацією Департаменту управління персоналом Укрзалізниці, найбільше працівників прийняли Південна та Одеська магістралі — 155 та 117 осіб відповідно.

**Відділ інформації Ради профспілки**



**3 вересня** провідний фахівець відділу економічної роботи, організації праці і зарплати О.Булавін взяла участь у засіданні робочої комісії з ведення колективних переговорів і підготовки пропозицій щодо встановлення мінімальної зарплати на 2016 рік, а **8 вересня** – у засіданні робочої групи профспілкової сторони з опрацювання проекту сформованих наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг для основних соціальних і демографічних груп населення.

**3–6 вересня** збірна команда профспілки, сформована із спортсменів Південної залізниці, взяла участь у фінальних змаганнях ХХ Всеукраїнської спартакиади трудящих промислової сфери і транспорту, що проходили у Коблевому на Николаївщині. Прошли змагання з гирьового спорту, настільного тенісу, шашок, волейболу і футзалу. В індивідуальній програмі з настільного тенісу «золото» здобув майстер локомотивного депо «Жовтень» А.Ковриков, а в загальнокомандному заліку тенісиста Південної магістралі вибороли «бронзу». Загалом за результатами спартакиади залізничники посіли четверте місце.

**8 вересня** відбулася чергова робоча зустріч Голови профспілки В.Бубняка з головою комісії з реорганізації – в. о. Генерального директора Укрзалізниці О.Завгороднім, на якій обговорено нагальні соціальні питання.

**8 вересня** у форматі відеоконференції проведено інформаційний день для всіх структур профспілки, на якому виступили Голова профспілки В.Бубняк, його перший заступник М.Сінчак, фахівці Ради (стор. 3).

**8 вересня** відбулась зустріч Голови профспілки В.Бубняка та його першого заступника М.Сінчака з керівниками Вільної профспілки машиністів України С.Каріковим і Вільної профспілки залізничників України В.Козельським. Лідери профспілок галузі визначили свої позиції щодо укладання колективного договору ПАТ «Українська залізниця» та необхідності створення спільного представницького органу профспілок.

**9 і 17 вересня** правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у засіданні робочої групи Спільного представницького органу профспілок з підготовки законодавчих пропозицій щодо реалізації права на страйк.

**11 вересня** Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у робочій зустрічі керівників профоб'єднань – суб'єктів СПО профспілок, на якій, зокрема, обговорювалися питання, що плануються до розгляду на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради, а також ішлося про підготовчу роботу щодо участі представників профспілок у виборах до складу Української частини Платформи громадянського суспільства Україна–ЄС.

**16–17 вересня** Голова профспілки В.Бубняк і голови дорожніх профорганізацій взяли участь у семінарі Укрзалізниці на тему: «Результати виконання Програми реформування залізничного транспорту. Підходи та основні пріоритети щодо подальшого реформування галузі».

**21 вересня** Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні СПО об'єднань профспілок.

**22 вересня** відбулася нарада щодо укладання колективних договорів ПАТ «Українська залізниця», у якій взяли участь директор з корпоративного управління та мотивації персоналу Укрзалізниці О.Маріна, керівники департаментів, Голова профспілки В.Бубняк, його заступники М.Сінчак та О.Мушенко, представники інших профспілок, що діють у галузі.

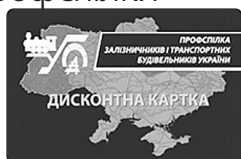
**22 вересня** головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у перевірці знань з охорони праці посадовців осіб Укрзалізниці.

**23 вересня** Голова профспілки В.Бубняк, його заступники М.Сінчак та О.Мушенко взяли участь у нараді з лідерами Вільної профспілки машиністів України С.Каріковим і Вільної профспілки залізничників України В.Козельським щодо створення спільного представницького органу профспілок для ведення переговорів з укладання колективного договору ПАТ «Українська залізниця».

**24 вересня** у Чернігові відбулось виїзне засідання президії Ради профспілки (стор. 1–4).

**24 вересня** правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у презентації й обговоренні законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо спрощення ведення кадрової роботи платниками податків)», яким передбачається скасування трудових книжок.

## Соціальний проект профспілки – дисконтна програма НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



### м. Запоріжжя:

• страхова компанія «Граве Україна», вул. Возз'єднання України, 22 – знижка 5–20 % на обов'язкове страхування цивільно-правової відповідальності власників наземних транспортних засобів (автоцивілка) – відповідно до закону України про обов'язкове страхування цивільно-правової відповідальності власників наземних транспортних засобів; на добровільне страхування автотранспортних засобів фізичних та юридичних осіб (Граве КАСКО) – 5–10 % від розрахованого тарифу згідно з програмою «Граве Каско»; на добровільне страхування від нещасних випадків – до 10 % від розрахованого тарифу згідно з програмою добровільного страхування від нещасних випадків; на туристичне страхування (комплексне страхування тих, хто виїжджає за кордон) – до 10 % розрахованого страхового платежу.

### м. Бахмач:

• ресторан «Веста», вул. Жовтнева, 21 – знижка 10 % на надання послуг громадського харчування.

### м. Київ:

• Resto Bar «Seven», вул. Лисенка, 3 – знижка 10 % на меню.

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

## У ПРЕЗИДІЇ

# Робота потребує вдосконалення

**ПОСИЛИТИ** роботу з організаційно-кадрових питань та інформаційної діяльності запропонувала президія Ради профспілки дорпрофсожу, теркомам і первинкам Південно-Західної залізниці.

Президія відзначила низку позитивних моментів, зокрема роботу з посилення мотивації профспілкового членства, створення профорганізацій у Київському та Козятинському загонах відомчої воєнізованої охорони, постійну увагу до питань профспілкової єдності тощо.

Разом з тим, члени президії звернули увагу і на недоліки в організаційній, кадровій та інформаційній роботі виборних профорганів. Серед них – недостатній рівень вимогливості з боку дорожнього і територіальних комітетів профспілки до реалізації профкомом статутних мети і завдань щодо захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів спільчан і виконання адміністрацією своїх зобов'язань за колдоговорами, формальний підхід до розгляду таких питань на засіданнях виборних органів. Відзначено також відсутність роботи деяких профкомів із критичними зауваженнями та пропозиціями, висловленими учасниками профспілкових зборів і конференцій; упущення в роботі щодо реалізації молодіжної політики; неефективне використання наявних інфор-

маційних ресурсів і недостатній рівень інформування трудових колективів і членів профспілки; відсутність належного статистичного аналізу та інформації щодо діяльності інших профспілок.

Не в повній мірі забезпечено виконання Статуту профспілки та Закону «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності» щодо заборони перебування роботодавців у складі виборних профорганів та періодичності їх засідань.

Робочі місця голів первинок не в повній мірі забезпечено доступом до інтернету, що негативно впливає на можливості комунікації та самоосвіти, оперативність отримання інформації із веб-сайтів профспілки та дисконтної програми, використання системи відеоконференцій профспілки тощо. Майже в усіх профорганізаціях існують недопрацювання в питаннях ефективної діяльності профактиву (голів цехкомів, профгрупоргів і членів постійних комісій).

Варто зазначити, що в процесі підготовки зазначеного питання до розгляду на засіданні президії Ради профспілки головами профорганізацій оперативно усунуто більшість технічних недоліків, виявлених у ході перевірки, та сплановано роботу з приведення організаційно-кадрової діяльності усіх виборних органів у відповідність до рішень Ради профспілки та її президії.

Виправлення інших «мінусів» покладено на голів дорожньої і територіальних профорганізацій Південно-Західної залізниці. Президія Ради профспілки зобов'язала їх вжити відповідних заходів.

Зокрема, необхідно переорієнтувати увагу профкомів первинок на виконання пріоритетних завдань, пов'язаних із захистом трудових прав та соціально-економічних інтересів членів профспілки, в тому числі безумовним дотриманням вимог трудового законодавства, Галузевої угоди й колективних договорів, і привести діяльність профорганізацій у відповідність до вимог Статуту, постанов Ради профспілки та її президії, Інструкції з проведення звітів і виборів у профспілці, положень – про порядок прийому та передачі справ, систему профспілкового навчання, планування роботи тощо.

Також потрібно покращити рівень інформування членів профспілки, у тому числі шляхом постійного оновлення інформаційних профспілкових стендів, розміщення на них найбільш актуальної для членів профспілки інформації та вжити низку організаційних заходів.

З повним текстом постанови можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua).

**Відділ інформації Ради профспілки**

## Недостатки в охоране труда – устраним

**НА ЗАСЕДАНИИ** президиума дорожнього комітета профсоюзу с участием начальника пассажирской службы Одесской магистрали В.Иванова рассмотрен вопрос о состоянии и мерах, предпринимаемых администрацией структурных подразделений и пассажирской службой по улучшению условий труда работников и предупреждению производственного травматизма.

Отмечен, в частности, ряд положительных моментов. Так, в соответствии с требованиями нормативных актов разработаны инструкции по основным профессиям и видам работ, программы обучения по охране труда и стажировке. Руководители и специалисты прошли обучение и проверку знаний по охране труда. Кабинеты охра-

ны труда оснащены мебелью, компьютерами, орг- и видеотехникой, стендами, литературой, видеofilmami и др. Своевременно проведена аттестация рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда.

Значительная работа проведена по выполнению «Комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда, предупреждению случаев производственного травматизма, профзаболеваний и аварий в структурных подразделениях Одесской железной дороги за 2014 год». В прошлом году на эти цели освоено почти 4,8 млн грн. при плане 3,7 млн грн.

В первом полугодии нынешнего года выполнение «Комплексных мероприятий... на 2015 г.» составило 136 %.

Вместе с тем технической инспекцией труда Совета профсоюзу на Одесской магистрали выявлены нарушения Закона «Об охране труда», правил и норм охраны труда, указано на невыполнение отдельных обязательств колдоговора дороги.

Так, допускаются к работе железнодорожники, не прошедшие инструктаж, обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда. Есть нарушения при проведении оперативного контроля за состоянием охраны труда. Почти во всех структурных подразделениях грузоподъемные механизмы и станочное оборудование эксплуатируется с нарушением правил

и норм охраны труда. Не все работники обеспечены спецодеждой, спецообувью и другими средствами индивидуальной защиты, а работающие во вредных и тяжелых условиях труда не получают молока. Не поступают в необходимом количестве моющие средства.

Президиум дорожнього комітета рекомендовал руководству служби пасажирського хозяйства дороги детально проаналізувати виявлені порушення при проверках технической инспекцией труда недостатки и принять действенные меры по их устранению, установив жесткие сроки выполнения.

**Валентин БОЧКАРЕВ,**  
главный технический инспектор труда  
Совета профсоюзу  
на Одесской железной дороге

## Скорая правовая помощь:

«День трудового права» в локомотивном депо Пологи Приднепровской магистрали

**В ХОДЕ МЕРОПРИЯТИЯ** специалисты дорожнего комитета профсоюзу Приднепровской магистрали и служб дороги предоставили консультации и разъяснения более 70 железнодорожникам узла по конкретным ситуациям, касающимся норм трудового права.

Дорожный комитет проводит такие мероприятия уже десятый год. Системный подход к правовой работе позволяет охватывать все железнодорожные узлы Приднепровской, вести разъяснительную работу, решать отдельные острые вопросы, а порой предотвращать конфликтные ситуации. Больше всего членов профсоюзу интересовали вопросы, касающиеся технического нормирования, учета рабочего времени сменных работников, учета и оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, работа которых постоянно связана с разъездами, а также оформления командировочных документов, индексации заработной платы, порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров, получения дополнительно оплачиваемого отпуска и другие.

«Каждая такая встреча позволяет совершенствовать методы и формы работы, обогащает опытом и главное – помогает членам профсоюзу в решении накопившихся проблем», – подытожил заместитель председателя дорожной профорганизации Андрей Лейко.



**Нина РОМАНЕНКО,**  
главный правовой инспектор труда Совета профсоюзу на Приднепровской железной дороге

Фото **Николая КОМЛИЧЕНКО**

## На контролі – усунення порушень

**ДІЯЛЬНІСТЬ** правових і технічних інспекторів праці Ради профспілки на залізницях помітна на конкретних прикладах, адже за кожною цифрою – виправлені порушення та повернуті працівникам зароблені ними кошти.

Так, у першому півріччі 2015-го правовим інспектором праці Ради профспілки на Одеській залізниці **Оленою Мотузенко** здійснено перевірки дотримання трудового законодавства та положень колективного договору в 11 структурних підрозділах Шевченківського регіону, за результатами яких скасовано шість незаконних наказів і захищено трудові права 186 працівників. Залізничникам повернуто недоплачених або незаконно утриманих понад 16,4 тис. грн.

На контролі теркому перебувають питання охорони праці, виробничого травматизму, забезпечення працівників спецодегдою і спецвзуттям, стану санітарно-побутових приміщень і виробничого побуту. Технічним інспектором праці Ради профспілки на Одеській залізниці **Яном Вавером** у першому півріччі перевірено 19 структурних підрозділів, на-

правлено 16 подань щодо усунення виявлених порушень. Виявлено 176 зауважень, заборонено роботу 18 одиниць обладнання, яке загрожувало життю та здоров'ю працівників. Розглянуто звернення 24 залізничників.

Зазначені питання розглядаються на засіданнях президії Шевченківського теркому профспілки, наприклад, щодо дотримання трудового законодавства та норм охорони праці, виконання зобов'язань колдоговору у гайворонських дистанцій колії та будівельно-монтажного поїзді. Президія відзначила як проведену роботу, так і низку недоліків щодо режиму та обліку робочого часу, затримки різних виплат, надання відпусток, утримання виробничого обладнання в належному стані, проведення інструктажів з охорони праці, оплати чергування керівного складу у вихідні та святкові дні тощо. За результатами рішень президії керівництвом структурних підрозділів вжито низку заходів з усунення виявлених порушень.

**ПРЕС-ЦЕНТР**  
Шевченківського теркому  
профспілки



НАПЕРЕДОДНІ

# «Тиждень дій»

## під егідою Міжнародної федерації транспортників

УБОГОРІЧ традиційна солідарна кампанія Міжнародної федерації транспортників проводиться з 5–11 жовтня. Протягом тижня працівники залізничного й автомобільного транспорту в різних країнах світу проводять акції з метою привернення уваги до безпеки руху, проблем транспортників та захисту своїх трудових прав під гаслом «Транспортники дають відсіч! Організуймося глобально!».

Наша профспілка традиційно долучається до цієї міжнародної акції під гаслом «Головне – безпека!». Адже питання безпеки, вкрай важливі для міжнародної спільноти, для нашої країни

набувають особливої актуальності, зважаючи на соціальну й економічну ситуацію. Постійне втручання в роботу залізничі сторонніх осіб, значна зношеність рухомого складу, відсутність запасних частин та інструменту, скорочення робочих місць, передача низки послуг в аутсорсинг непрофесійному персоналу – ці та інші проблеми створюють серйозну загрозу безпеці працівників і пасажирів.

Заходи, які проходять під егідою профспілки, покликані акцентувати увагу на технічному стані рухомого складу і засобів забезпечення безпеки руху, необхідності створення безпечних і

гідних умов праці та виробничого побуту залізничників, вчасного і повного постачання спецодежды і спецвзуття, ЗІЗ, запчастин, інструментів і матеріалів, захисті трудових прав і соціально-економічних інтересів працівників і ролі профспілки у цих процесах, небезпечі втручання сторонніх осіб у роботу залізничного транспорту тощо. З повним переліком питань і заходів можна ознайомитися у додатку до постанови президії Ради профспілки від 24 вересня п. р.

Ключовою датою «Тижня дій» МФТ є 7 жовтня, на яке припадає проведення Всесвітнього дня дій за гідну працю.

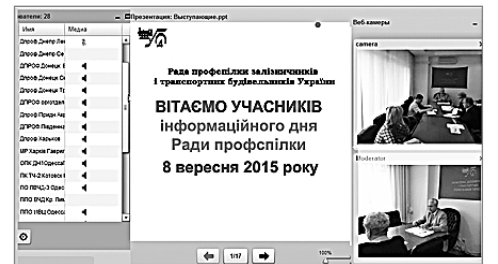


Від номера до номера

## Інформаційний день для профактиву

РАДА ПРОФСПІЛКИ 8 вересня провела у форматі відеоконференції інформаційний день для всіх структур профспілки.

Застосування системи відеоконференцій дозволило значно розширити звичайну аудиторію заходу: до трансляції підключилися 30 студій з усіх залізниць України, зокрема, усі дорпрофсожі, низка теркомів і первинок, а також представники молодіжних рад. У залі були присутні голови профспілок і керівники підприємств прямого підпорядкування Раді профспілки.



Перед колегами з актуальною інформацією виступили Голова профспілки В.Бубняк і його перший заступник М.Сінчак, а також фахівці Ради профспілки.

Лідер профспілки поінформувач учасників заходу про переговори з керівництвом Укрзалізничної, зокрема, щодо «гальмування» з боку адміністрації переговорних процесів із внесення змін і доповнень до чинної Галузевої угоди, укладання колективного договору з майбутнім акціонерним товариством. Йшлося і про зустріч з в. о. Генерального директора Укрзалізничної О.Завгороднім, на якій, окрім зазначених, обговорено питання підвищення заробітної плати, забезпечення працівників спецодягом і спецвзуттям, виплати матеріальної допомоги залізничникам, які отримали поранення при виконанні службових обов'язків у зоні АТО, а також сім'ям загинувших працівників. В.Бубняк озвучив позицію профспілки щодо названих питань, а також наполіг на необхідності бронювання за підприємствами залізничного транспорту військовозобов'язаних працівників і виплати винагороди за підсумками роботи за 2014 рік працівникам окремих підприємств, підпорядкованих Укрзалізничній, які з об'єктивних, але не залежних від колективів причин були позбавлені цього заохочення.

Докладно про ускладнення переговорного колективного процесу доповів М.Сінчак, а також зупинився на інших питаннях профспілкової роботи: проведенні 7 жовтня Всесвітнього дня дій за гідну працю, «Тижня дій» МФТ, відповідях Укрзалізничній на запити профспілки, засіданні антикризового профспілкового штабу, підбиті підсумки трудового змагання за півріччя тощо. Він нагадав головам профспілок усіх рівнів про необхідність висловлення консолідованої позиції щодо виключення із законопроекту «Про залізничний транспорт України» норми щодо укладання з працівниками, які обслуговують пасажирів, строкового трудового договору (контракту).

Про актуальні питання йшлося й у виступах фахівців Ради профспілки. Завідувач відділу економічної роботи, організації праці та зарплати С.Анісімова проаналізувала економічні показники роботи залізничного транспорту за вісім місяців п. р. Правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова проконсультувала профпрацівників щодо змін у законодавстві, розповіла про розвиток Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль», а також нагадала про податкову знижку для учасників Фонду.

Про підготовку до звітно-виборчої кампанії у профспілці йшлося у доповіді заступника завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко. Зокрема, вона звернула увагу на зміни в Інструкції з проведення звітів і виборів у профспілці, поширені помилки при проведенні кампанії та оформленні відповідних документів.

Провідний фахівець відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи А.Єрмоленко розповів про нововведення у реалізації соціального проекту профспілки «Мобільна корпорація life:», можливість участі молодіжних активістів у семінарах і тренінгах.

Відділ інформації Ради профспілки

## Виплата сум індексації

ВІДПОВІДНО до телеграфної вказівки Укрзалізничній від 16.09.2015 р., № ЦЗІ-7/187 одночасно з виплатою заробітної плати працівникам буде проведено індексацію грошових доходів у вересні у розмірі **74,6 %** (у серпні сума індексації також становила 74,6 %).

Індексації підлягають грошові доходи громадян у межах прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, – **1378 грн.**

## 7 ЖОВТНЯ – Всесвітній день дій за гідну працю

ПРОФСПІЛКИ всього світу в цей день спільно виступають за забезпечення трудящих гідною працею і вимагають, щоб ця концепція лягла в основу урядових програм.

Акції, присвячені цій даті, у 2015-му проходять під гаслом: «Покінчимо з корпоративною жадібністю!». Саме у любюванні великим бізнесом норм, які захищають його інтереси, звужуючи трудові права працівників, профспілки вбачають найбільшу загрозу. Адже надприбутки великих корпорацій часто досягаються за рахунок вкрай низьких зарплат працівників, ризику у сфері безпеки праці, корупції та ухиляння від сплати податків, забруднення навколишнього середовища. Але це не заважає таким

компаніям шукати і знаходити підтримку урядів різних країн.

«Коли ми скрізь бачимо нападку на трудове законодавство, оплату праці, пенсії та гарантії зайнятості, ми маємо справу зі спільним ворогом – корпоративною жадібністю», – зазначає у зверненні до колег генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок Шаран Барроу. Профспілки закликають уряди усіх країн встановити і виконувати правові норми, які б наклали на великі корпорації відповідальність за ведення бізнесу, а працівникам гарантували гідну працю, належний мінімальний рівень її оплати, свободу об'єднань для ведення колективних переговорів тощо.

Профспілка залізничників і транспортних будівельників України щороку долучається до міжнародної кампанії з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю. У цей день у профспілкових організаціях відбуваються інформаційні дні, «Дні трудових прав», зустрічі з трудовими колективами та інші заходи. Наша профспілка усвідомлює ризики, викликані акціонуванням Укрзалізничної, тому наполягає на необхідності підвищення соціального захисту працівників, дотриманні їхніх трудових прав і розширенні соціально-економічних пільг та гарантій, а також вимагає державної підтримки залізничної галузі.

Артем ЛЕВЧЕНКО,  
завідувач відділу міжнародних зв'язків Ради профспілки



### ДО ТЕМИ

На засіданні президії Ради профспілки 24 вересня п. р. ухвалено постанову щодо участі в міжнародній солідарній кампанії МФТ 5–11 жовтня і Всесвітньому дні дій за гідну працю 7 жовтня. Всім організаційним ланкам профспілки запропоновано взяти участь у проведенні відповідних акцій, взявши за основу Заходи профспілки щодо участі у «Тижні дій» МФТ 5–11 жовтня п. р., і зробивши акцент на роз'яснювальній роботі щодо утворення акціонерного товариства «Українська залізниця». Інформацію про виконання оперативного надавати у відділ міжнародних зв'язків Ради профспілки для звіту МФТ і ЄФТ.

### ВАЖЛИВО ЗНАТИ

## Податкова знижка для учасників ПНПФ «Магістраль»

Нагадуємо, що відповідно до ст. 166 Податкового кодексу України учасники-вкладники Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» мають право на податкову знижку.

ПОДАТКОВА ЗНИЖКА – це право платника податку на доходи фізичних осіб (далі – платник) зменшити загальний річний оподатковуваний дохід на суму витрат, понесених протягом календарного року в зв'язку із здійсненням діяльності за чітко окресленими в ст. 166 ПК напрямками. Зокрема, до таких витрат дозволяється включати суми пенсійних внесків, сплачених платником за пенсійним контрактом до недержавного пенсійного фонду.

Тим, хто бажає скористатись цим правом, необхідно заявити про своє бажання шляхом подання річної податкової декларації до податкової інспекції за місцем проживання. Термін подачі декларації – до 31 грудня включно наступного за звітним податкового року. Тобто в 2015 році можна відносити до податкової знижки витрати, понесені платником у 2014 році.

Платник повинен надати документальні докази здійснених витрат, а саме:

- 1) заповнену форму «Податкової декларації про майновий стан і доходи» та додатка № 6 до неї – «Перелік сум витрат, що включаються до складу податкової знижки»;
- 2) копію пенсійного контракту;
- 3) копію паспорта;
- 4) копію ідентифікаційного коду;
- 5) довідку по розрахунках заробітної плати;
- 6) копії платіжних доручень та витягів з платіжних відомостей про перерахування внесків.

При собі необхідно мати паспорт, довідку про присвоєння ідентифікаційного коду.

Сума податку, яка підлягає поверненню платнику, становить 15 % від суми сплачених пенсійних внесків.

За консультацією можна звернутися до правового інспектора праці Ради профспілки, секретаря ПНПФ «Магістраль» М.Абрамової за телефоном **5-92-04** (залізничний) або **(044) 406-92-04** (міський).

Бланки і зразки документів розміщено на сайті профспілки у розділі ПНПФ «Магістраль».

## Як збільшити власну пенсію?

У залізничників є можливість отримати від роботодавця кошти на додаткову пенсію, але далеко не всі нею користуються.

ДЛЯ ТОГО, щоб накопичувати за допомогою роботодавця ще одну, крім державної, пенсію, достатньо бути вкладником Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль». Адже згідно з п. 3.6.20 чинної Галузевої угоди недержавне пенсійне забезпечення залізничників здійснюється через цей Фонд відповідно до «Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників» (далі – Програма). Програмою передбачено, що частина внесків на пенсійні рахунки працівників сплачується залізничниками.

Ще в грудні 2013 року всі працівники залізниць України, які не досягли пенсійного віку, стали учасниками Фонду – їм було відкрито індивідуальні пенсійні рахунки, на які роботодавцями перераховано від 50 до 70 грн. залежно від магістралі. Відповідно до Програми роботодавці продовжують перераховувати кошти, але лише на рахунки тих працівників, які самі беруть участь у накопиченні пенсії. Тож якщо учасник Фонду бажає, щоб роботодавець поповнював його пенсійний рахунок і надалі, необхідно укласти пенсійний контракт з Фондом і почати самостійно перераховувати внески. Загалом майбутня недержавна пенсія залізничників складатиметься з трьох частин: власного внеску, внесків роботодавця і доходу від інвестування пенсійних активів Фонду.

Фінансові плани залізниць у минулому та 2015 роках передбачають витрати на перерахування пенсійних внесків за працівників. У 2015-му, як і в 2014-му, на ці цілі заплановано 18 млн грн. Але ці кошти можуть ли-

шитися не засвоєними через те, що лише незначна частина залізничників уклала пенсійні контракти з ПНПФ «Магістраль».

Тим часом Фонд вже здійснив виплати тим вкладникам, які вийшли на пенсію. Загалом виплачено 404 тис. грн.

Марина АБРАМОВА,  
правовий інспектор праці  
Ради профспілки,  
секретар ПНПФ «Магістраль»

### ДОВІДКА

Відповідно до Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників, розмір внесків працівників залежить від їхнього віку: чим молодший учасник Фонду, тим більше у нього часу накопичити достатню для отримання пенсії суму, і тим меншою є сума власного внеску.

Програма визначає тарифи внесків: від 0,55 % середньомісячної зарплати у галузі – для зовсім молодих працівників до 4,85 % – для осіб передпенсійного віку.

За умови виконання Програми мінімальний розмір щомісячної пенсійної виплати, яку отримуватиме учасник Фонду впродовж 10 років після досягнення пенсійного віку, встановлюється на рівні не нижче 50 % від офіційно затвердженого прожиткового мінімуму, визначеного законом для працездатних осіб. В іншому випадку усі накопичені кошти учасник Фонду отримує одразу.

Також повідомляємо, що на засіданні Ради ПНПФ «Магістраль» у вересні п. р. її головою обрано Голову профспілки В.Бубняка.

## Середня зарплата працівників (грн.)

Залізниця	Серпень	3 початку 2015 року
Донецька	3410,5	2842,8
Львівська	5531,0	4596,7
Одеська	5726,4	4763,2
Південна	5529,3	4633,6
Південно-Західна	5527,5	4566,6
Придніпровська	5924,6	4593,7
<b>По залізницях</b>	<b>5252,4</b>	<b>4314,0</b>

	Серпень	3 початку 2015 р.
<b>Залізничний транспорт</b>	<b>5252,4</b>	<b>4314,0</b>
Транспорт у цілому	5045,0	4403,0
Промисловість	4922,0	4588,0
<b>В галузях народного господарства</b>	<b>4205,0</b>	<b>3975,0</b>

	Липень	3 початку 2015 р.
<b>Залізничний транспорт</b>	<b>5057,7</b>	<b>4181,1</b>
Транспорт у цілому	4900,0	4315,0
Промисловість	5056,0	4539,0
<b>В галузях народного господарства</b>	<b>4390,0</b>	<b>3944,0</b>

• Індекс споживчих цін у серпні – 99,2 %, з початку року – 138,2 %. • За даними управління статистики Укрзалізничної та Держкомстату



## У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

Відзнаками з нагоди Дня профспілки нагороджено велику групу профпрацівників й активістів

**ЗА АКТИВНУ** сумлінну роботу та з нагоди Дня профспілки залізничників і транспортних будівельників України **нагороджено:**



**ЗНАКОМ  
«ЗА АКТИВНУ РОБОТУ  
В ПРОФСПІЛЦІ» –**

**БІЛОСОРОЧКУ** Анатолія Івановича – інженера, голову профорганізації дистанції колії Ромни Південної залізниці;

**ГОНЧАРЕНКА** Віктора Володимировича – помічника начальника з кадрових питань, голову профорганізації вагонного ремонтного депо ім. Т. Шевченка Одеської залізниці;

**КЛЕЙМЬОНОВУ** Людмилу Миколаївну – старшого електромеханіка, голову профорганізації Попаснянської дистанції сигналізації та зв'язку Донецької залізниці;

**КУРИЛЕНКО** Євгенію Вікторівну – заступника завідувача фінансового відділу дорпрофсожу Придніпровської залізниці;

**НАГУЛУ** Ірину Миколаївну – голову профорганізації моторвагонного депо Ясинувата Донецької залізниці.

**ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ  
РАДИ ПРОФСПІЛКИ –**

**ОМЕЛЮТУ** Леоніда Олександровича – голову профорганізації Одеської дистанції сигналізації та зв'язку Одеської залізниці;

**РОПАЙ** Людмилу Миколаївну – голову профорганізації вагонного депо Дніпродзержинськ Придніпровської залізниці;

**ПЕТРЯКОВУ** Наталію Юріївну – заступника голови Ясинуватської територіальної профорганізації;

**ШАПОВАЛ** Олену Григорівну – бухгалтера Запорізького теркому профспілки;

**ЩУРКА** Степана Степановича – голову профорганізації локомотивного депо Основа Південної залізниці.

**ПОДЯКОЮ  
РАДИ ПРОФСПІЛКИ –**

**БУТЕНКО** Олену Василівну – голову профорганізації вагонного депо Попасна Донецької залізниці;

**ВЕРБІНУ** Наталію Віталіївну – провідного фахівця Луганського теркому профспілки;

**ЗАГРЕБЕЛЬНУ** Ганну Петрівну – прийомоздавача станції Охтирка Південної залізниці, голову профорганізації;

**КАРЛЮГУ** Віру Олексіївну – економіста Знамянської дирекції залізничних перевезень Одеської залізниці, голову профорганізації;

**КОСТИКА** Василя Богдановича – лінійного механіка, голову профорганізації мостобудівельного поїзда № 61 Львівської залізниці;

**МАГЛЬОВАНУ** Наталію Володимирівну – голову профорганізації станції Іловайськ Донецької залізниці;

**ПИРІЖКОВУ** Олесю Федорівну – голову профорганізації пасажирського вагонного депо Синельниково Придніпровської залізниці;

**РЕЗНІЧЕНКО** Світлану Василівну – начальниці відділу кадрів, голову профорганізації станції Пологи Придніпровської залізниці;

**РУЧКУ** Петра Васильовича – голову профорганізації локомотивного депо Львів-Захід Львівської залізниці;

**СЕМЬОНОВУ** Ілону Юріївну – інженера, голову профорганізації вагонного депо Верхівцеве Придніпровської залізниці;

**ЗА АКТИВНУ** участь у розвитку та реалізації молодіжної політики профспілки, творчий підхід та ініціативу щодо захисту прав та інтересів молодих спілчан нагороджено

**МОЛОДІЖНОЮ ВІДЗНАКОЮ  
РАДИ ПРОФСПІЛКИ:**

**ГАЛУШУ** Сергія Володимировича – інженера 1-ї категорії служби організації праці, зарплатної плати і структур управління Одеської залізниці, голову молодіжної ради первинки апарату управління Одеської залізниці;

**ДЕБЕЛЕНКО** Ганну Анатоліївну – бухгалтера Ясинуватського теркому профспілки, голову молодіжної ради територіальної профорганізації;

**КОБЕЛЕВУ** Катерину Геннадіївну – техніку, голову молодіжної ради первинки локомотивного депо Слов'янськ Донецької залізниці;

**СОКУРА** Романа Петровича – машиніста, голову молодіжної ради первинки оборотного локомотивного депо Нікополь Придніпровської залізниці;

**СОЛОВЕЙ** Світлану Миколаївну – інженера, голову молодіжної ради первинки колійної машинної станції № 6 Придніпровської залізниці.

## Соціальні проекти потребують більше уваги

**НА** ЗАСІДАННІ Ради профспілки проаналізовано стан і перспективи розвитку соціальних ініціатив – дисконтної програми, мережі користувачів мобільних послуг life:) і контактної центру.

Відзначено, що успішний розвиток проектів потребує додаткової інформаційної підтримки з боку голів первинних профорганізацій.

Так, дисконтна програма профспілки функціонує з 2012 року. За цей час укладено 596 договорів із партнерами, в тому числі 10 – мережевих. Програмою охоплено 2011 торговельних об'єктів у 200 містах України, членам профспілки передано 128,5 тис. дисконтних карток. Забезпечено оперативне супроводження веб-сайта дисконтної програми та періодичні публікації у профспілкових і дорожніх виданнях, а також налагоджено зворотній зв'язок зі спілчанами та представниками партнерів.

Президія відзначила роботу Одеської дорожньої профорганізації, представники якої уклали найбільшу кількість договорів із партнерами та забезпечили дисконтними картками майже 40 тис. спілчан.

В середньому, дисконтні картки отримали 36 % членів профспілки. Проте у низці профорганізацій ці показники значно нижчі.

Наразі продовжується залучення нових партнерів дисконтної програми, роз'яснювальна робота серед членів профспілки щодо її переваг, стимулювання голів профорганізацій усіх рівнів для забезпечення спілчан дисконтними картками.

Мережу користувачів мобільних послуг life:) утворено у 2013 році.

Спілчани можуть безкоштовно отримати стартові пакети для себе та своїх близьких, користуватися послугами мобільного зв'язку зі знижкою 25 %, а також мають унікальну можливість безмежного безкоштовного спілкування всередині корпорації без абонплати з тарифом «Vir-Ultra». Вже активовано понад 500 стартових пакетів.

Налагоджено роботу смс-інформування спілчан-учасників корпорації про визначні події у житті профспілки, привітання зі святами тощо.

«Наймолодша» ініціатива профспілки – контактний центр – існує менше року, але вже зазнала вдосконалення: значно знижено вартість послуг, для членів нашої профспілки працює окремий номер «гарячої лінії» 0–800–210–390, дзвінки на який, навіть з мобільних, не тарифікуються, визначено схеми взаємодії контакт-центру з правовими та технічними інспекторами праці Ради профспілки тощо.

Зазначені послуги вже замовили профорганізації Краюліманського локомотивного депо Донецької залізниці, локомотивного депо «Жовтень» і дистанції колії Основа Південної, Дніпропетровської дистанції захисних лісонасаджень Придніпровської магістралі. Виявили зацікавленість та отримали необхідні консультації ще 13 профорганізацій.

Разом з тим, на засіданні відзначено, що запровадженню

цієї соціальної ініціативи приділяється недостатньо уваги з боку голів первинки, як наслідок, члени профспілки не отримують інформацію про її можливості.

Президія Ради профспілки рекомендувала головам профорганізацій усіх рівнів активізувати роботу з інформування спілчан щодо переваг соціальних проектів профспілки, в тому числі через виборні органи профорганізації, розміщення інформації на профспілкових стендах, залучивши до цієї роботи молодіжні ради. Також необхідно вжити дієвих заходів щодо забезпечення усіх членів профспілки (у першу чергу – працюючих) дисконтними картками і стартовими пакетами профспілкової мобільної корпорації. Головам профорганізацій, в яких відсоток забезпечення спілчан дисконтними картками занижений, слід «підтягнути» цей показник до середнього у профспілці. Увагу розвитку соціальних проектів має приділити і Молодіжна рада профспілки.

**Відділ інформації  
Ради профспілки**

## ДО ТЕМИ

Президія Ради профспілки відзначила позитивний досвід партнерських відносин із банківськими структурами у межах дисконтної програми профспілки, тому з метою її подальшого розвитку та створення для спілчан вигідних умов при користуванні банківськими продуктами (кредитами, депозитами тощо) постановила вважати за доцільне використання можливостей фінансового дисконт-центру (технологія отримання послуг фінансових установ із преференціями) для потреб членів профспілки і доручила Голові профспілки В.Бубняку укласти відповідний договір.

## Полезный диалог

**ВСТРЕЧЕЙ** с профактивом магистрали завершился первый месяц пребывания И.Федорко в должности и. о. начальника Приднепровской железной дороги. Главный итог диалога – договоренность о совместном преодолении производственно-бытовых и социальных проблем.

А таких поднакопилось, увы, изрядно. Прежде всего – запущенность депокских цехов и санитарно-бытовых помещений. Уровень оплаты труда на Приднепровской, месячный доход которой от погрузки составляет более 1 млрд грн., также мог бы быть выше.

В планах руководителя магистрали – модернизация системы премирования, изменение принципов мотивации труда, для чего уже сделаны первые шаги.

Свои предложения высказали и представители профсоюзной стороны. Так, председатель дорожной профорганизации А.Букреев выразил надежду, что руководитель магистрали на Совете Укрзалізничники поддержит предложение отраслевого профсоюза о повышении тарифных ставок и должностных окладов и не допустит возвращения сокращенной рабочей недели. А председатель профорганизации Днепрпетровского пассажир-

## ДАТА 1 жовтня – День ветерана, Міжнародний день громадян похилого віку

Щороку перший день жовтня присвячено в Україні і світі шануванню літніх людей

**ПРОФСПІЛКА** не забуває ветеранів галузі: у колдоворах і Галузевій угоді низка положень захищає їхні права та інтереси, профорганізації різних рівнів підтримують відповідні ветеранські ради, та й різноманітні заходи для колишніх працівників влаштовуються не лише до певної дати. Про деякі з них розповіли дописувачі «ВІСНИКА»...

«Ветерани локомотивного депо Знаменка Одеської магистрали с удовольствием вспоминают экскурсию, организованную для них руководством и профкомом. Отвлечшись от повседневных забот, мы вдоволь насладились поездкой по местам казацкой доблести: осмотрели достопримечательности Чигирин и Субботова, испили воды из колодезь времен Богдана Хмель-

ницкого, полюбовались прекрасными пейзажами, подышали чистым хвойным воздухом...», – поділилася враженнями ветеран депо Знамянка **ГАЛИНА ЯГУБЕЦЬ**.

«Завдяки профкому локомотивного депо Львів-Захід колишні працівники цього підприємства побували на екскурсії у серці Карпат – «Гуцульській Швейцарії»: місцевості, на якій розташувалися мальовничі Ворохта, Буковель та Яремче. Ми милувалися чарівними горами і перевалами, кришталевими водоспадами і незабутніми краєвидами. З оглядового майданчика в Буковелі побачили весь Чорногорський хребет з двома найвищими вершинами України – Говерлою і Петросом. В Яремчі були зачаровані енергією водоспаду Пробій, що на річці Прут.

Це не перша наша подорож до Карпат. Раніше за сприяння профорганізації депо ми побували на висо-

когірному озері Синевір, Боржавських полонинах та водоспаді Шипіт. В Славському за допомогою підійника піднялися на гору Тростян...», – згадує колишній машиніст, член ради ветеранів локомотивного депо Львів-Захід **ВАСИЛЬ ЦУЦЕЙ**.

У колективному листі **пенсіонерів інформаційно-обчислювального центру Південно-Західної магістралі** – щирі слова вдячності керівництву, дорпрофсожу, профкому, раді ветеранів залізниці й первинки: «Наши ветераны постоянно ощущают заботу и внимание. Это проявляется в организации оздоровления, поздравлении со знаменательными датами, неравнодушном отношении к нашим проблемам. Ведь любая помощь для нас означает, что мы не забыты и нас поддерживают. Хочется, чтобы такой пример стал показательным для всех руководителей и профорганізацій».

Газета  
«Вісник профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України»

Засновник і видавець –  
Рада профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України  
Реєстраційне свідоцтво  
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск  
Олена РОМАНОВА

Редакційна колегія:  
Михайло СІНЧАК –  
перший заступник  
Голови профспілки,  
голова редакційної колегії;  
Олександр МУШЕНКО –  
заступник Голови профспілки,  
заступник голови  
редакційної колегії;  
Ольга АРТЕМ'ЄВА –  
завідувач відділу інформації;  
Світлана АНІСІМОВА –  
завідувач відділу економічної  
роботи, організації праці  
і зарплатної плати;  
Олександр ГНАТЮК –  
завідувач відділу організаційної  
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 16–17 (675–676)\*  
30 вересня 2015 р.

Тираж 222 тис. 808 прим.

Газету набрано і зверстано  
у відділі інформації  
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,  
Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел. 465-00-80  
тел./факс 465-00-78  
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»  
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)  
Замовлення № 5386

Наступний номер вийде  
22 жовтня 2015 року

## Вибачення

У «ВІСНИКУ» (№ 14–15 від 20 серпня п. р.) в матеріалі «Профактивіст», опублікованому на 4-й стор., з технічних причин у прізвисьці допущено прикрук помилку.

Приносимо щирі вибачення Володимирі Яковичу Щербенку – сплюсарю-електрику КЕВРЗ та автору замітки – Сергію Чемерису.

## ФОТОФАКТ



**НАШ ПОСТІЙНИЙ** дописувач, водій Мукачівського будівельного управління № 5 **ІВАН КОЗАК** продовжує знайомити із різноманітними цікавими новинами з Закарпаття: «Колишній залізничник О.Етвеш уміє вражати гостей, яких до нього приходиться немало. Власноруч зібрана експозиція домашнього музею займає дві великі кімнати. Тут і старовинні праски, і годинники, лише календарів різних років аж п'ять тисяч! Ще одне захоплення ветерана – різьблення по дереву. Корінці в його руках перетворюються на дивовижних тварин, а побувавши в далекій Африці, почав виготовляти маски і вже зібрав чималу колекцію».