



ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

17 серпня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак брав участь у засіданні робочої комісії всеукраїнських профспілок та профоб'єднань із ведення колективних переговорів та здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди на 2008–2009 роки. Йшлося, зокрема, про додаткові дії сторін Генеральної угоди щодо подолання проблеми заборгованості з виплати заробітної плати; визначення розміру мінімальної зарплати на 2010 рік; стан виконання Генеральної угоди; законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України з питань надання відпусток».

17–20 серпня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк брав участь у роботі семінару голів молодіжних рад профорганізації дорпрофсожу Донецької магістралі.

18–20 серпня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко перевіряв стан дотримання трудового законодавства у структурних підрозділах Івано-Франківського регіону Львівської залізниці.

20 серпня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак виступав на засіданні Соціальної ради при Мінтрансв'язку (**стор. 1**), а також брав участь у засіданні спільної робочої комісії повноважних представників сторін власників та профспілок, на якому було схвалено перелік пунктів до проекту рішення Кабміну щодо подолання проблеми заборгованості з виплати зарплати.

20 серпня провідний фахівець відділу економічної роботи, організації праці і зарплати А.Головач перевіряла стан організації та оплати праці в Запорізькій колійній машинній станції.

27 серпня фахівці Ради профспілки на чолі з першим заступником Голови профспілки М.Сінчаком провели День Ради профспілки на Тернопільському вузлі Львівської залізниці (*детальніше про це – у наступному номері «ВІСНИКА»*).

ВІТАННЯ

24 серпня відзначено державне свято — День Незалежності України

Шановні залізничники!

Щиро вітаємо вас з Днем Незалежності України! Це свято, з яким мільйони наших співвітчизників пов'язують надії на подальший розвиток України, розбудову економіки та зміцнення її державності.

Вісімнадцять років тому відбулося народження нової незалежної і самостійної України. За минулі роки наша Вітчизна пережила безпрецедентні в історії за своїми масштабами і глибиною соціально-економічні та політичні перетворення. За ці часи ми зуміли ввійти у світове співтовариство як суверенна держава і стали на шлях глобальних економічних і соціальних перетворень виключно завдяки тому, що до цього долучаються талановиті, волелюбні, працьовиті люди. Саме такими є ви, шановні залізничники.

Адже працівники сталевих магістралей завжди були в першому ешелоні

ні розбудови незалежності, виконували найскладніші завдання Уряду. Нині держава ставить перед нами нові важливі та непрості завдання: розвиток швидкісного руху, оновлення рухомого складу, модернізація інфраструктури, збереження в складних економічних умовах кадрового, наукового та освітнього потенціалу, і немає сумніву, що ми ці завдання виконаємо.

Нехай кожен день вашого життя буде сповнений новими здобутками, а ваші добрі справи примножать славу рідної України. Бажаємо вам міцного здоров'я, щастя, родинного добробуту, душевної рівноваги та впевненості в майбутньому.

Зі святом вас! З Днем Незалежності!

Михайло КОСТЮК, Генеральний директор Укрзалізниці,

Вадим ТКАЧОВ, Голова Федерації профспілок транспортників України,

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

• Раді профспілки відповідають

На звернення Ради профспілки до Прем'єр-міністра України Ю.Тимошенка щодо намірів Мінфіну позбавити медичні заклади залізничного транспорту бюджетного фінансування на 2010 рік надійшли відповіді з Міністерства транспорту та зв'язку України за підписом заступника Міністра В.Бадагова та Міністерства фінансів України за підписом заступника Міністра В.Матвійчука.

У ЛІСТІ заступника Міністра транспорту та зв'язку зазначено, що «Мінтрансв'язку цілком погоджується з позицією Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо необхідності збереження бюджетного фінансування на утримання медичних закладів Укрзалізниці. Відсутність державного фінансування галузевої медицини змусить залізниці відмовитися від обслуговування в медичних закладах прикріпленого населення, пенсіонерів залізничного транспорту та пасажирів, що призведе

до вкрай негативних соціальних наслідків.

З метою недопущення позбавлення у 2010 році медичних закладів залізничного транспорту бюджетного фінансування листом від 30.07.2009 р. за № 8301/11/11-09 Мінфіну надано бюджетний запит по медичних закладах для врахування в проєкті Державного бюджету України на 2010 рік».

У листі заступника Міністра фінансів В.Матвійчука повідомляється, що «порушене питання буде розглянуто в процесі

подальшої роботи з формування показників проєкту Державного бюджету України на 2010 рік».

ДО ТЕМИ

Зазначимо, що раніше Мінфін виступив з ініціативою позбавити медичні заклади залізничного транспорту фінансування з держбюджету на 2010 рік. Цей крок може спричинити непередбачувані наслідки, тому Рада профспілки запропонувала Кабміну переглянути ці пропозиції і не провокувати людей до акцій непокорі.

Рада профспілки продовжує тримати проблему на контролі і готова вдатися до всіх визначених законом заходів задля захисту прав працівників.

**Відділ інформації
Ради профспілки**

Житло для залізничників — мрія чи реальність?

Житлова проблема на залізничному транспорті останніми роками лише загострюється. Це зумовлено тим, що залізниці практично призупинили фінансування будівництва житла, а комерційні житлові кредити працівникам залізниці недоступні внаслідок високої вартості, і в галузі не існує дієвого механізму вирішення цього питання.

АЛЕ саме забезпечення житлом є тим чинником, який сприяє зацікавленості молодих фахівців і кваліфікованих працівників до роботи в галузі. Відсутність зрушень у цьому питанні негативно впливає на рівень соціального забезпечення працюючих, спричиняє відтік з підприємств досвідчених робітників і небажання випускників вузів працювати на залізниці. Особливо відчутно це у віддалених структурних підрозділах.

На початку 2009 року на квартирообліку залізниць перебувало близько 18 тис. осіб, більше 20 % з них – першо- та позачергові. До того ж, житла потребують працівники, котрих переводять на роботу в іншу місцевість.

За ініціативою Ради профспілки до Галузевої угоди ще у 2006 році внесено норму щодо необхідності розробки та запровадження концепції забезпечення працівників житлом. Спільно з представниками Укрзалізниці було створе-

но робочу групу, і нарешті справа зрушила з місця.

У результаті системної і кропіткої діяльності робочої групи було створено Концепцію цільової програми щодо забезпечення працівників залізничного транспорту житлом до 2020 року, яку схвалено спільною постановою керівництва Укрзалізниці та Ради профспілки 22 липня поточного року.

Концепція передбачає декілька варіантів форми підтримки працівників галузі, які потребують поліпшення житлових умов. Зокрема:

- надання безвідсоткової позики для індивідуального, кооперативного житлового будівництва відповідно до Положення про порядок видачі та погашення безвідсоткової цільової позики;

- компенсація передбачених фінансовим планом витрат на виплату нарахованих відсотків та суми кредиту по іпотечних кредитах (позиках), отрима-

них працівниками для придбання чи будівництва житла у власність, а також при купівлі житлових приміщень у кредит з розстрочкою платежу і заставою нерухомості;

- будівництво житла за рахунок власних коштів залізниць та підприємств Укрзалізниці, з якого 50 % розподіляється між залізничниками-черговиками безкоштовно, а решта продається за ринковими цінами. Таким чином відбувається накопичення коштів для будівництва наступного будинку. При цьому залізниці (підприємства) створюють стартовий капітал для зведення перших будинків;

- будівництво залізницями і підприємствами житла за рахунок власних коштів або із залученням кредитів комерційних банків. Побудоване житло передається працівнику на умовах двостороннього договору, в якому 100 % вартості житла (а в разі залучення кредиту – і відсотків по кредиту) сплачує залізняця (підприємство), при цьому 50 % вартості житла та відсотків по кредиту, як безвідсоткову цільову позику протягом 10–20 років виплачує залізняця (підприємству) працівник, який отримав житло;

• Актуальна тема

- будівництво житла за рахунок коштів залізниць (підприємств) для тимчасового проживання;

- фінансування будівництва житла через відповідні фонди та інститути спільного інвестування, недержавні пенсійні фонди та інші механізми, визначені законодавством.

Враховуючи фінансові можливості та особливості регіону проживання працівників, залізниці і підприємства можуть обирати й інші форми вирішення житлової проблеми, в тому числі переобладнання виробничих об'єктів та завершення об'єктів незавершеного будівництва.

Сподіваємося, що втілення положень Концепції не відкладатиметься адміністрацією та залізницями «до кращих часів», адже від цього залежить не лише престиж галузі для потенційних працівників. Роботодавець не повинен забувати про відповідальність за добробут тих, хто трудиться на благо та процвітання галузі.

**Відділ інформації
Ради профспілки**

З повним текстом Концепції можна ознайомитися на сайті профспілки www.zalp.org.ua

На засіданні професійної секції працівників локомотивного господарства Ради профспілки 13 серпня було розглянуто низку важливих питань.

ДОПОВІДАЮЧИ про роботу секції протягом 2007–2009 років, її голова Роман Морда, котрий очолює профорганізацію Львівського моторвагонного депо, зауважив, що співпрацю з

Головним управлінням локомотивного господарства і відповідними службами на залізницях важко назвати задовільною. Реагування Главу на звернення і запити членів профсекції інколи розтягується на місяці, тож питання, які в них порушуються, втрачають актуальність. За деякими запитамі відповіді не надаються, або мають вигляд «відписок». Частина відповідальності за та-

кий стан справ лежить і на профсекції, членом якої Р.Морда побажав завзятіше домагатися змістовних відповідей від посадовців Укрзалізниці. Працюватиме над цим вже нове керівництво профсекції, обране на цьому засіданні: голова – Микола Вітер, очільник профкому локомотивного депо Іловайськ, його заступник – Василь Дзюбенко, голова первинної профорганізації

локомотивного депо Козятин, секретар – Олена Воробйова, голова профкому локомотивного депо Мелітополь.

Особливо зацікавила учасників профсекції інформація першого заступника Голови профспілки М.Сінчака про актуальні питання роботи Ради профспілки.

Стор. 2

Бажаєте отримувати «Вісник профспілки» — звертайтеся до профкому

Теме организации и оплаты труда путейцев, соблюдения их трудовых прав «ВІСНИК» уделяет особое внимание. Недавно мы ознакомили читателей с выводами, к которым пришли члены профсекции путевого хозяйства: проблемы путейцев неизменны из года в год, и их решение прямо зависит от действий главных управлений Укрзализныци – путевого хозяйства и охраны и организации труда, а также соответствующих служб дорог.
Эти выводы еще раз подтверждают материалы, которые приходят в редакцию. Один из них — из Николаевской дистанции пути.

За свой нелегкий труд люди рассчитывают на достойную зарплату и в будущем – на хорошую пенсию. А нормальные условия труда и возможность получить жилье – вот, что может удерживать работников в путевом хозяйстве. Ежегодно по направлению из Николаевского железнодорожного техникума в нашу дистанцию приходят до двадцати молодых специалистов, а остаются – единицы. Только в этом году уволилось уже двадцать человек, в

основном – монтеры пути. Одна из причин, на мой взгляд, в том, что молодые работники, видя, с какими трудностями сталкиваются старшие коллеги, не задерживаются в дистанции. В последние годы монтеры пути, да и бригадиры по состоянию здоровья не могут доработать до пенсии. Пятнадцать работников нашей дистанции – люди в возрасте пятидесяти лет и старше. Для них этот вопрос особенно злободневен. Уйти на пенсию по выслуге

Чем завлечь путейца?

• Мнение

лет они не могут, так как теперь на участке дистанции нет интенсивного движения поездов, а работать – здоровее не позволяет, что и подтверждает медкомиссия. Но ведь сейчас совершенно изменились условия труда: значительно потяжелело верхнее строение пути, увеличилась скорость движения поездов. А труд как был, так и остался ручным. Уровень механизации повысился только за счет машин тяжелого типа, а применяют их, в основном, на капитальных работах. В связи с этим, на мой взгляд, просто необходимо ставить вопрос о пересмотре условий выхода на пенсию путейцев. Об отношении к себе работники судят и по тем бытовым условиям, кото-

рые создает для них работодатель. А многие бытовые помещения путейцев не отвечают никаким нормам. Так, в текущем году проводились капитальные работы по строительству двухпутных вставок и модернизации пути на участке Долинская–Николаев. Параллельно ремонтировали производственные помещения на линейных станциях, здания постов электрической централизации. И только бытовки путейцев отгородили от пути заборами, чтоб их вид не портил общую картину... Профком, конечно же, держит проблему содержания бытовых помещений на контроле: проводим проверки, поднимая вопрос на заседаниях президиума теркома, дорпрофсожа, даем ин-

формацию в «ВІСНИК». Чтобы достойно представить дистанцию пути в смотре-конкурсе, организованном Советом профсоюза, люди своими силами приводили в порядок бытовки и комнаты обогрева, построили уютное бытовое помещение на станции Терновка. Но проблема эта гораздо серьезнее, и решить ее можно только на уровне главков Укрзализныци и дороги, когда руководители поймут: в основе всех финансовых показателей – люди, которые своими руками укладывают, ремонтируют и модернизируют железнодорожный путь.

Людмила ЯВОРОВИЧ,
председатель профорганизации
Николаевской дистанции пути

• У професійних секціях

Нова профсекція розпочала роботу

Після створення Головного управління приміських пасажирських перевезень і відповідних служб на залізницях, у підпорядкування яких відійшли моторвагонні депо, поява відповідної професійної секції Ради профспілки була питанням часу. Тож на першому засіданні, 13 серпня, профсекція розпочала свою роботу з обрання керівного складу та планування роботи. Очолив її Роман Морда, голова профорганізації Львівського моторвагонного депо, його заступником обрано Володимира Скібу, голову профкому моторвагонного депо Одеса-Застава I, секретарем секції стала Ірина Нагула, голова первинної профорганізації моторвагонного депо Ясинувата. Перед присутніми з доповіддю про перспективи розвитку та реструктуризації господарства приміських пасажирських перевезень виступив головний інженер Главку О.Юрченко. Він підтвердив припущення членів профсекції, що чіткого напрямку реформування господарства ще не визначено, бо воно має відбуватися разом з реструктуризацією всієї галузі. Члени профсекції загалом погодилися з необхідністю змін, але внесли декілька зауважень і висловили своє бачення проблеми. У першу чергу, їх хвилювало, чи не призведуть фінансові негаразди до зникнення залізничних приміських перевезень. Також члени секції звернулися

до О.Юрченка з низкою наявних проблем, частина яких виникла у зв'язку з розмежуванням локомотивних і моторвагонних депо. Зокрема, не всюди укомплектовано штат, заважає і створює перепони в роботі й те, що не всі складові системи приміських перевезень перейшли до відповідного Главку і служб залізниці тощо. Обговорено питання відшкодування державою коштів за пільгове перевезення пасажирів, створення системи обліку пільговиків, роботи контролерів-касірів та інші. У підсумку засідання члени новоствореної профсекції постановили звернути увагу керівництва Головного управління приміських пасажирських перевезень на проблемні питання у роботі моторвагонних депо:

- збереження штату провідників;
- супроводження поїздів працівниками міліції;
- забезпечення працівників депо, робота яких пов'язана із обслуговуванням пасажирів, форменим одягом;
- підготовка в дорожніх технічних школах помічників машиністів і машиністів приміських електропоїздів;
- заокруглення цін на проїзд у приміському сполученні та інше.

Олена РОМАНОВА,
фахівець відділу інформації
Ради профспілки

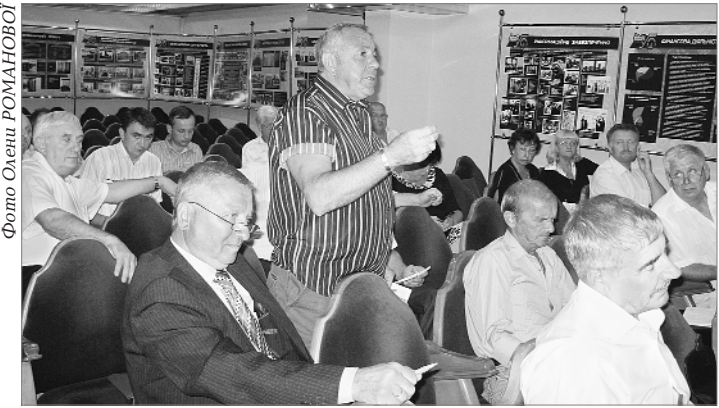
• Правовая защита

Языком фактов...

О деятельности правовой инспекции труда Дебальцевского теркома профсоюза работников структурных подразделений региона судят по результатам.

В ИЮЛЕ, проведя проверки соблюдения трудового законодательства в дебальцевских дистанциях пути и защитных лесонасаждений, правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой дороге Д.Ень выявил ряд нарушений в составлении графиков работы сменных работников, учете рабочего времени, оформлении трудовых книжек и приказов по личному составу, хранении архивных документов. Установлены и факты нарушения коллективного договора: двум работникам не оплачено время прохождения медицинского осмотра, а четверем не учли 32 часа фактической работы. Сведения о нарушениях доведены до ответственных лиц, проведена работа по их устранению. Благодаря деятельности правовой инспекции 23 работникам уже доначислено более 7,7 тыс. грн. за 361 час сверхурочной работы. По результатам ранее внесенных представлений за работу сверхурочно: в Дебальцевской дистанции электроснабжения одиннадцати работникам доначислено более 800 грн.; шестнадцати водителям строительномонтажного эксплуатационного управления доплачено почти 6,7 тыс. грн.; шести работникам дистанции пути Волноваха более чем за девяносто неучтенных часов выплачено 1,8 тыс. грн., трем – выплачен средний заработок за время прохождения медосмотра. Во время «Дня права», который вместе с Днем теркома проходил на Штеровском узле, специалисты территориальной профорганизации ознакомились с работой профкомов, цехкомов и профгрупп, оказывали необходимую помощь, проводили консультации. Большинство вопросов, с которыми обращались к правовому инспектору труда Д.Еню и председателю теркома В.Щербатых, касалось сохранения льгот и гарантий, пенсионного обеспечения в условиях неполной рабочей недели, выплаты тринадцатой зарплаты.

Тамара ЖИДКИХ, заместитель председателя
Дебальцевской территориальной профорганизации



Разом — до вирішення проблем

Закінчення. Початок на 1-й стор.

Розглядаючи проект Особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників залізничного транспорту, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням безпеки руху поїздів і обслуговуванням пасажирів, присутні висловили свої зауваження і побажання. Вирішено продовжити роботу над документом на місцях і повернутися до розгляду на наступному засіданні профсекції. На питання, що турбують локомотивників, відповідав перший заступник начальника Головного управління локомотивного господарства Укрзалізниці С.Пилипенко. Йшлося про виконання рішень попереднього засідання профсекції і Заходів щодо посилення громадського контролю профорганізації за використанням роботодавцями робочого часу працівників та його оплатою під

гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!». На засіданні також розглянули хід виконання Програми усунення наявних проблем у локомотивному господарстві, які були висвітлені на з'їзді машиністів локомотивів. Члени секції запропонували Главку локомотивного господарства:

- вжити заходів щодо зарахування до робочого часу слідування локомотивної бригади від місця збору до місця фактичного приймання локомотива за умови ненадання окремого місця в пасажирському вагоні;
- посилити контроль за усуненням наявних проблем у локомотивному господарстві.

Порушувалися на профсекції і питання захворюваності і медичних оглядів машиністів. Вирішено докладно розглянути їх на наступному засіданні.

Інф. «ВІСНИКА»

• Рабочему времени – гарантированную оплату

Бдительность и контроль

Неоднократно профсоюзные работники на разных уровнях обращали внимание руководства службы путевого хозяйства на нарушения трудового законодательства и колдоговора в структурных подразделениях, а воз, как говорится, и ныне там...

ВНОВЬ этот вопрос подняли на заседании Луганского теркома профсоюза. Внештатная правовая инспекция труда, проверяя структурные подразделения службы путевого хозяйства, сосредоточилась на правильности учета и оплаты рабочего времени работников, занятых на текущем содержании пути, так как именно здесь допускается большинство нарушений. И результаты проверки неутешительны. За последнее время в структурных подразделениях региона службы путевого хозяйства дороги нарушены

конституционные права 819 работников, которым не оплачено более 4 тыс. часов сверхурочной работы. В ходе проверок были вскрыты также многочисленные факты невыполнения обязательств коллективного договора. Так, путейцам, постоянная работа которых носит разъездной характер, не возмещаются расходы при выезде на другие околотки, одиннадцати работникам околотка на станции Луганск-Грузовой не выплачено 50 % суточных в апреле т. г. В Родаковской дистанции пути не установлен порядок оформления документов для возмещения расходов работникам, и монтерам пути не возмещаются расходы при работе на выезде. С начала текущего года тридцати работникам Луганской дистанции пути не проводится оплата времени технического обучения в нерабочее время.

Внештатная правовая инспекция труда установила также, что работников Луганской дистанции пути, занятых на комплексных путевых работах во время «окон», не обеспечивают бесплатным горячим питанием и питьевой водой. Руководством службы путевого хозяйства дороги не решен вопрос о порядке выдачи спецпитания рабочим, занятым на работах с вредными условиями труда. Президиум теркома профсоюза предложил начальнику службы пути Донецкой железной дороги М.Джафарову усилить ответственность причастных работодателей и специалистов за выполнение норм законодательства о труде, обратив особое внимание на учет и оплату рабочего времени, а также соблюдение льгот и гарантий, установленных законодательством и коллективным договором дороги. Руководителям структурных подразделений региона службы пути рекомендовано учет и оплату сверхурочных часов работы проводить в соответствии с требованиями КЗот Украины. Сроки выполнения постановления президиум держит на контроле.

Вадим БУБНЯК, председатель
Луганской территориальной
профорганизации



Фото предоставлено Луганским теркомом профсоюза

• Охрана труда

Итоги полугодия

На заседании президиума дорпрофсожа Приднепровской магистрали рассматривались вопросы о ходе выполнения за первое полугодие 2009 года комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда, предупреждению случаев производственного травматизма, профзаболеваний и аварий.

НЕСМОТРЯ на выполнение мероприятий в целом, по некоторым службам и структурным подразделениям остались не осуществленными запланированные работы. В частности, отмечено, что работники не обеспечены в полной мере средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью. Практически везде отсутствуют моющие средства и не пополняются аптечки первой медицинской помощи. Не в полном объеме выполнены ремонтные работы санитарно-бытовых помещений: душевых, гардеробных и комнат для приема пищи. Отмечено и ряд других нарушений. Так, в специализированном строительно-монтажном поезде № 397 рабочие места не оборудованы вытяжной вентиляцией. В Запорожской дирекции железнодорожных перевозок не выполнены мероприятия по уменьшению запыленности и загазованности рабочей зоны, а также по повышению уровня освещенности рабочих мест. На вокзале Запорожье I не приобре-

тены средства защиты от поражения электротоком. Вместе с тем, проведен ремонт системы отопления в помещении контактных дистанций электроснабжения Нижнеднепровск-Узел. Отремонтированы гардеробные, установлены шкафы для спецодежды в бытовых помещениях в районах контактной сети Никополь и Павлоград, ремонтно-ревизионном участке Павлоградской дистанции электроснабжения, проведен капитальный ремонт санитарно-бытовых помещений в районе контактной сети станции Запорожье I и административного здания Запорожской дистанции, а также ревизионного участка дистанции Верховцево, района контактной сети Партизаны Симферопольской дистанции электроснабжения. В результате выполненных работ улучшены условия труда 110 работников, в т. ч. 39 женщин.

Андрей ЛЕЙКО, главный технический
инспектор труда Совета профсоюза
на Приднепровской магистрали

КОНКУРС «СИЛЬНА ПЕРВИНКА — СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА!»

2009-й — «Год первичной профорганизации», проходит под лозунгом «Сильна первинка — сильна профспілка!», и в его рамках объявлен конкурс на лучшую публикацию о первичной профорганизации.

Сегодня в нашей постоянной рубрике мы публикуем материал из профорганизации локомотивного депо Ясиноватая-Западное.

Все начинается с первички

ИМЕЯ за плечами не один год работы, могу с уверенностью сказать: доверие к профсоюзу и его авторитет формируется в первичных профорганизациях.

Работа первички во многом зависит от того, кто ее возглавляет. Будет принципиален лидер, сумеет профком организовать работу активистов — не замедлит сказаться и результат. Профорганизации локомотивного депо Ясиноватая-Западное в этом плане есть чем гордиться: каждый из пятнадцати членов профкома отлично знает и выполняет свои обязанности. Во главе с председателем Раисой Стороженко они направляют деятельность двух цехкомов и тридцати профгрупп, которые объединяют 1170 членов профсоюза. Раиса Зиновьевна — человек ответственный, надежный и внимательный. Кто бы ни обратился к ней за консуль-

тацией, информацией или помощью, она, изучив вопрос, обязательно поможет. А если кто-то не прав, не побоится сказать об этом, невзирая на должность, но всегда настолько деликатно, что обидеться невозможно. Сама Р.Стороженко убеждена: любая профорганизация держится на активистах. Своей командой профлидер гордится, и не без причин.

В нашей первичке много тех, кого в профсоюзную работу привело неравнодушие к людским проблемам и высокое чувство ответственности за начатое дело. Среди них председатель совета общественных инспекторов по безопасности движения, дежурный по депо А.Колесников; профгруппорг ремонтно-механического цеха, аппаратчик В.Тузова; профгруппорг хозяйственного отделения, маляр Б.Шулика; члены профкома: распределитель работ И.Полянская, оператор ЭВМ Л.Навиженная и другие.

Можно приводить множество примеров работы профкома и профактива, но хочется рассказать вот о чем. После реорганизации нашему предприятию пришлось «переселиться» в частично обустроенные старые здания. Конечно, руководство вложило много сил и средств в обустройство производственных помещений, но и профактивисты не остались в

стороне. Слесарь по ремонту тепловозов, профгруппорг автотормозного отделения А.Колосов выступил инициатором создания бригады из членов профгруппы, которая провела капитальный ремонт в двух помещениях. Конечно, профгруппорг занят на производстве, но находит время и вместе с мастером А.Одыницей контролирует действия администрации по охране и улучшению условий труда и быта в цехе, а также по соблюдению норм трудового законодательства.

А благодаря настойчивости профкома и председателя цехкома цеха эксплуатации В.Андреевкова администрация пошла навстречу коллективу и выделила комнату локомотивным бригадам для хранения сумок с инструментом и приема пищи. Сейчас это помещение не только отремонтировано, но и оборудовано стеллажами и холодильником.

Более двадцати лет возглавляет цеховую профсоюзную организацию цеха ремонта старший мастер С.Белой. Человек он добрый и мягкий, но в вопросах защиты рядовых членов профсоюза всегда занимает жесткую позицию. Он ежедневно осуществляет контроль условий безопасности труда и лично следит за устранением недостатков. Являясь членом профкома и председателем комиссии по заработной плате и нормированию труда, одним из первых взял на вооружение Систему об-



Раиса СТОРОЖЕНКО (в центре) и профактивисты к решению актуальных вопросов приходят сообща

щественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

Активно участвует в жизни профорганизации и совет молодежи, который возглавляет психолог депо Т.Ровенская: профком поручает ребятам организацию культурно-массовой и спортивной работы. Молодые спортсмены депо успешно отстаивают честь нашего коллектива на соревнованиях.

Профсоюзная организация работает в тесном контакте с советом ветеранов депо и его председателем В.Адаменко. На учете в совете более 800 человек, но Валентина Александровна никого не забывает: и с праздниками поздравит, и проведает на дому больных, и о путевках в санатории-профилактории для своих подопечных позаботится.

И хотя профактивисты выполняют свои обязанности на общественных началах, они не забывают о двойной ответственности, которая ложится на их плечи: с одной стороны, их работу оценивают люди, а с другой — по ней часто судят обо всем отраслевым профсоюзом.

Валерий АКСЕНОВ,
машинист-инструктор локомотивного депо Ясиноватая-Западное,
член президиума Ясиноватского теркома профсоюза

Фото Андрея ГОЛОВКО,
машиниста-инструктора



Комната резервных машинистов электровозов: здесь можно отдохнуть перед дорогой

● К зиме готовы?

Готовим сани летом

Еще не отшумели летние работы, а перед железнодорожниками вновь встал ежегодный вопрос подготовки хозяйств структурных подразделений к работе зимой. Это — одна из основных задач третьего квартала и для руководства, и для профорганизаций.

В ХЕРСОНСКОЙ дирекции железнодорожных перевозок создан и приступил к работе оперативный штаб для организации, осуществления контроля и оказания помощи в подготовке к осенне-зимнему периоду 2009–2010 годов. В заседаниях штаба принимают участие и представители территориальной профорганизации. Среди вопросов, которые уже сейчас взял на контроль штаб, на пер-

вом месте — очистка станционных путей и междупутий, готовность снегоуборочной техники, подготовка сооружений, служебных помещений и других объектов к работе зимой и проч.

Работники теркома не забывают и еще об одной актуальной проблеме осенне-зимнего сезона — обеспечении работников и пенсионеров бытовым топливом или предоставлении взамен денежной компенсации. Поднимая перед руководством дирекции и дороги вопрос о выполнении этого пункта коллективного договора, рекомендуют профкомом структурных подразделений и станций отнестись к нему принципиально.

Людмила ОЧКОЛЯС,
заведующая отделом
Херсонского теркома профсоюза

● У радах ветеранів

У дружньому колі...

Нещодавно на базі первинної ветеранської організації Черкаської дистанції колії відбулося виїзне засідання ради ветеранів війни та праці Шевченківського регіону. Активну участь у засіданні брали голови профорганізацій та профактивісти Черкаського вузла. У ветеранів нині виникає багато проблем, і таке спілкування дає можливість краще й оперативніше їх вирішувати.

ГОЛОВИ ветеранських організацій Черкаської дистанції колії Г.Кравцов, станції Черкаси М.Баркар, Черкаського колійного ремонтно-механічного заводу В.Бабошко у своїх виступах зазначили, що ветеранські організації та профкоми тісно співпрацюють у вирішенні проблем пенсіонерів. Профорганізації надають ветеранам матеріальну допомогу, профактивісти відвідують хворих у лікарнях і вдома. Непрацюючим ювілярам, котрі трудилися на за-

лізниці (жінки — 25, чоловіки — 30 років) виплачується заохочення. Щороку у санаторії-профілакторії «Біла акація» оздоровлюється близько 60 ветеранів.

Щиру вдячність висловили присутні ветерани голові Шевченківського теркому профспілки В.Мотузенку за його уважне ставлення до проблем пенсіонерів. Але були і критичні зауваження та прохання вирішити наболілі питання, зокрема: чому ліквідовано страхові поліси для пенсіонерів, не у всіх структурних підрозділах є кошти на благодійну допомогу.

Ветерани-залізничники зазначили, що для них важливо відчувати увагу та прихильність, яку проявляють до них профспілкові організації, і завдяки яким вони не почувують себе відірваними від колективу.

Микола НІКУЛІН, голова
ради ветеранів війни та праці залізничників
Шевченківського регіону

● Заробітна плата — основна гарантія

Середня зарплата працівників залізниць

Залізниця	Липень	З початку року
Донецька	2545,2	2421,2
Львівська	2381,6	2143,6
Одеська	2334,5	2233,2
Південна	2639,2	2390,6
Південно-Західна	2687,4	2450,0
Придніпровська	2478,5	2320,2
По залізницях	2514,2	2330,2

- Індекс споживчих цін у липні — 99,9 %, з початку року — 108,5 %.
- Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

Співчуваємо...

Рада профспілки висловлює щирі співчуття завідувачу відділу організації праці і заробітної плати дорпрофсожу Донецької залізниці Світлані Павлівні ГРИБЕЛЬНІЙ з приводу тяжкої втрати — смерті чоловіка **Володимира Миколайовича**.

● Правовий лікнеп

У цей складний час, для тих, хто працює за контрактною формою трудового договору, найкращою гарантією забезпечення відповідної оплати і умов праці, а також захистом від незаконного звільнення є лише контракт, зміст якого повинен у цілому відповідати не лише нормам законодавства, а й положенням Галузевої угоди й відповідним колективним договорам.

КОНТРАКТ — особлива форма трудового договору, підписуючи його працівник погоджується на запропоновані умови праці, і щось змінити до закінчення строку дії надзвичайно складно. Тому радимо взяти до уваги такі моменти.

- Не варто підписувати незаповнений контракт або з такими умовами, які не конкретизовані або вам не зрозумілі.
- Перевірте, чи є в контракті посилання на колективний договір. Якщо є, то вам слід ознайомитися з його змістом.
- Строк дії контракту повинен бути не менше року (за окремими винятками).

Якщо ви передпенсійного віку, то у контракті має зазначатися, що він діє «до досягнення працівником пенсійного віку». Це надасть вам можливість скористатися пільгами і соціальними гарантіями, передбаченими Галузе-

вою угодою і відповідним колективним договором при виході на пенсію.

- У випадку закінчення строку, новий контракт не укладається, а завіряється підписами тільки угода про продовження строку його дії. Роботодавець може не продовжити контракт лише у випадку зміни штатного розпису з необхідністю скорочення штату, або за обставин, що пов'язані з поведінкою працівника (порушення трудової дисципліни, невідповідність кваліфікаційним вимогам тощо).
- Перевірте наявність у контракті суми основної заробітної плати, норми робочого часу.
- Переконайтеся, що в контракті окремими позиціями визначено порядок оплати надурочних годин роботи, а також порядок та сума доплати за тимчасово відсутнього працівника, розширення зони обслуговування, ви-

слугу років, роз'їзний характер праці, роботу в нічний та вечірний час, порядок та розмір преміальних виплат, тринадцятої заробітної плати тощо.

- У контракті має бути визначено, скільки днів оплачуваної відпустки ви отримаєте щорічно, в тому числі і за стаж роботи в галузі, та розмір матеріальної допомоги на оздоровлення.

- В окремому пункті контракту мають бути конкретизовані підстави і порядок притягнення до матеріальної відповідальності. Загальний запис, як правило, дає можливість роботодавцю стягувати з працівника кошти за матеріальну шкоду, яка відноситься до втрат нормального виробничого ризику (наприклад, за розбиті пасажирами стакани, пошкоджену білизну тощо, незалежно від причин).

- Уважно вивчайте пункти контракту щодо своїх зобов'язань та зобов'язань роботодавця.

- Зверніть увагу на підстави дострокового розірвання контракту. Не можуть бути додатковими підставами для звільнення невиконання або неналежне виконання з будь-яких при-

Віхи історії

ПРОФСПІКОВОГО
РУХУ НА
ЗАПІЗНИЦЯХ
УКРАЇНИ



Початок
у газеті
від 26.12.2003 р.

**СТАНОВЛЕННЯ ПРОФСПІЛКИ
В УМОВАХ ПЕРЕТВОРЕННЯ
ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**

(лютий 1992 р. — грудень 1996 р.)

ДІЯЛЬНІСТЬ із соціального захисту працівників, що принесла плідні результати у 1993 році, не припинялася і в 1994-му.

У січні в галузі підвищено розмір виплат за вислугу років від 25 до 40 % (забезпечено від стажу роботи).

У квітні було підписано Галузеву угоду на 1994 р., у якій розширено перелік пільг для залізничників, у т. ч. передбачено надбавки провідникам приміських потягів за роз'їзний характер роботи; вперше одержано право на безплатний залізничний квиток працівникам культурно-освітніх і спортивних установ.

У липні за пропозицією Ради профспілки при визначенні розрахункового розміру фонду споживання використувється не середньоспискова чисельність, а нормативна.

Президія Ради профспілки звернулася до Уряду України з вимогою не проводити приватизацію на залізничному транспорті.

У серпні на вимогу пленуму Ради профспілки припинено реорганізацію структури управління на залізничному транспорті, що призвело б до значного скорочення працюючих і руйнування соціальної сфери.

У вересні у зв'язку з невиконанням вимог Ради профспілки зі стабілізації ситуації в галузі президія Ради профспілки оголосила про вступ у колективний трудовий спір з Мінтрансом і Укрзалізницею.

У жовтні під час переговорів із Мінтрансом значну частину вимог профспілки було задоволено: в 1,4 раза збільшився фонд споживання, у 2,8 раза підвищено заробітну плату.

У зв'язку з ростом інфляції Рада профспілки в грудні 1994 р. домоглася чергового підвищення тарифних ставок і окладів, внаслідок чого зарплата залізничників зросла в 3,6 раза. У січні 1995 р. підписано нову Галузеву угоду, до якої вперше включено зобов'язання Мінтрансу й Укрзалізниці про індексацію заробітної плати відповідно до зростання цін. У лютому та березні згідно з цими зобов'язаннями тарифні ставки і посадові оклади було збільшено, відповідно, в 1,3 і 1,5 раза. З метою підвищення ефективності роботи у серпні 1995 р. відновлено галузеве змагання...

Далі буде

Прочитай, а потім підпишуй

чин трудових обов'язків, викладених у посадовій інструкції. Як правило, додатковими підставами можуть бути такі, перелік яких відсутній у трудовому законодавстві, а саме: розголошення комерційної таємниці (якщо працівник до неї причетний), порушення прикордонних та митних правил, перевезення безквиткових пасажирів з метою привласнення прибутку підприємства.

- У контракті має бути записано окремим пунктом, що ви доручаєте захист своїх інтересів профспілковому комітету вашого підрозділу. Такий запис спонукає роботодавця вирішувати всі спірні питання стосовно вас не самоті, а за участю профспілкового комітету.

- Пам'ятайте, що контракт не завжди може конкретизувати всі пільги і соціальні гарантії. Вони прописані у Галузевій угоді та колективному договорі, а контроль за їх виконанням зобов'язаний здійснювати профспілковий комітет.

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
правовий інспектор праці
Ради профспілки

● 2009-й — РІК первинної організації: «СИЛЬНА ПЕРВИНКА — СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА!»

Галина Швець: «Профспілковий лідер повинен бути юридично грамотним»

На залізничному транспорті Галина Швець працює вже 35 років і 22 з них очолює первинну профспілкову організацію пасажирського вагонного депо Ковель.

ПОРІВНЮЮЧИ колишню роботу в профспілці з теперішньою, Г.Швець зазначає, що специфіка роботи тоді була іншою. Сьогодні люди більше звертаються до профкому за підтримкою: просять надати матеріальну допомогу, пораду чи консультацію. Тому для профспілкового лідера не зайвим було б мати юридичну освіту. Особливо працівники цікавляться пільгами, які прописані в колекторі: при виході на пенсію або, наприклад, при одруженні. Тож профспілковий лідер

зробила ксерокопії тих пунктів цього документа, за якими найчастіше виникають запитання, та роздала їх майстрам у цехи, щоб із цією інформацією всі могли ознайомитися. А якщо питання виявляється надто складним, то звертається за допомогою до дорпрофсожу, а там завжди дадуть вичерпну відповідь.

Профспілкова організація депо чимала — більше півтори тисячі спілчан, з них п'ята частина — молодь до 28 років. Профлідер пишається успіхами молодіжної спортивної команди депо на



Фото нагано дорпрофсожем Львівської залізниці

Основне кредо Галини ШВЕЦЬ — бажання допомогти людям

щогорічний спартакіади Львівської залізниці. Деповчани посіли призові місця у змаганнях з ша-

хів, шашок, тенісу, армреслінгу, футболу. І ще один успіх — працівниця депо О.Цуканова в конкурсі «Кращий провідник року» посіла друге місце.

До голови профорганізації звертаються люди і з радістю, і з бідю. Приходять до неї і пенсіонери, адже багато з них виявили бажання бути членами профспілки. Співпрацює голова первинки і з ветеранською організацією депо.

Особливу увагу профком звертає на оздоровлення, намагаючись задовольнити кожну заяву. Більшість спілчан оздоровлюється у санаторії «Лісова пісня».

Профспілковий комітет депо організовує й цікаві поїздки. Цього року їх було п'ять, дві з них — у Львівський аквапарк. Тричі побували спілчани і в Почаївській лаврі. Та найбільшою популярністю користуються все ж одноденні поїздки на озеро Пісочне, що поблизу Світязя.

Непростою є робота профспілкового лідера, та бажання допомогти людям — основне кредо Г.Швець. Люди це відчувають і віддячують їй своєю повагою і шаную.

Олег ТХІР, завідувач відділу організаційної і кадрової роботи дорпрофсожу Львівської залізниці

● Молодь у профспілці Кращі профактивісти

На Південній залізниці визначили переможців у щорічному конкурсі «Кращий молодий профактивіст року».

ЦЕЙ захід запровадили для того, щоб покращити та посилити роботу молодіжних рад профорганізації на місцях. Слід зазначити, що втілений він лише на Південній залізниці. Критеріями для учасників конкурсу є дієва участь у профспілковому русі, творча ініціатива та допомога у вирішенні питань соціального захисту спілчан.

Переможців визначали за трьома номінаціями: перша — особиста участь у діяльності щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів членів галузевої профспілки, друга — організація і активна участь у культурно-масових заходах, третя — організація і участь у спортивно-масових заходах.

Заступник голови дорпрофсожу Південної залізниці О.Шульгін зазначив, що, оцінюючи молодих профактивістів, до уваги брали їхній особистий внесок у діяльність профорганізації, а найскладнішою для молоді була робота із захисту соціально-економічних прав, оскільки вона пов'язана зі знанням багатьох норм та положень.

Переможцями конкурсу стали Є.Гуняга — помічник машиніста локомотивного депо Гребінка, Н.Неліпа — інженер виробничо-технічного відділу вагонного депо Куп'янськ, О.Конев — юристконсульт Сумської вагонної дільниці. Разом із почесною грамотою дорпрофсожу та премією кожен з них отримав путівку на відпочинок до Євпаторії.

За словами учасників конкурсу, найсуттєвішим для них було набуття досвіду профспілкової діяльності. Вони особисто допомагали спілчанам у вирішенні складних питань і таким чином проявили свої здібності.

Олег КОЛІСНИК, провідний фахівець дорпрофсожу Південної залізниці

ТЕРИТОРІЯ ПОЗИТИВУ

Таланти й шанувальники

Нещодавно відбувся щорічний огляд-конкурс художньої самодіяльності колективів підприємств Жмеринського вузла. Журі конкурсу оцінювало виступи учасників у музичному, хореографічному, театральному жанрах, враховуючи майстерність виконання, артистичність, підбір репертуару, сценічну культуру та костюми.

З-ПОМІЖ інших конкурсанти виділялися колективи Будинку науки і техніки Жмеринської дирекції залізничних перевезень та медичного центру реабілітації залізничників, що у Хмільнику, адже з цих підрозділів на конкурс прибуло найбільше учасників. Самодіяльні артисти представляли також вокзал станції Вінниця, Жмеринську дистанцію сигналізації та зв'язку, вагонну дільницю станції Жмеринка. Вперше брали участь у конкурсі учні Вінницького транспортного коледжу. Організатори конкурсу — адміністрація Жмеринської дирекції залізничних перевезень і терком профспілки та колектив Будинку науки і техніки висловлюють надію, що на наступний рік до конкурсу залучиться більше колективів та окремих виконавців. Адже такі заходи сприяють творчому пошуку

та удосконаленню майстерності, дають можливість кожному проявити себе.

Учасники художньої самодіяльності виступають на рівні професіоналів, хоча для репетицій мають обмаль часу та можливостей, бо вони перш за все — залізничники, проте талант мають неабиякий. Як взірць — духовий оркестр під управлінням О.Оріщука (на фото внизу). У ньому до тридцяти аматорів, і працюють вони здебільшого у різних структурах, тож зібратися усім складом вдається нечасто, та музикантам це не перешкода, і вони з кожним роком удосконалюють майстерність та урізноманітнюють репертуар.

Народні співаки виконують романси, естрадні, фольклорні пісні. Соло і дуети дарують слухачам чудові мелодії, чарівно звучить баян, гітара, флей-



Чудовий дуєт у складі Розалії СОПЕЛЬНИК (ліворуч) та Ніни СІЧКАРУК з медичного центру реабілітації залізничників м. Хмільник

та й саксофон, коли беруть їх до рук талановиті аматори...

Завершився концерт оголошенням переможців. Вони братимуть участь у огляді-конкурсі художньої самодіяльності колективів Південно-Західної залізниці та Укрзалізниці.

Ігор БІЛИЙ, провідний фахівець з організації праці Жмеринського теркому профспілки

Фото нагано Жмеринським теркомом профспілки



Врятуємо дитину!

Ми вже зверталися до читачів «ВІСНИКА» з проханням допомогти врятувати дитину майстра ПТО Криворізької пасажирської вагонної дільниці Дмитра Тенетку і дуже вдячні тим, хто відгукнувся. Звертаємо увагу, що через технічну помилку у ЗМІ був наданий невірний ідентифікаційний номер.

На жаль, складнощі переслідують цю родину й далі: лікарі, до яких вони раніше зверталися, тепер не можуть дати жодних гарантій, інші ж, котрі мають успішний досвід подібних операцій, називають значно вищу суму. Тож ми звертаємося до всіх, хто може допомогти, і подаємо реквізити, за якими можна перерахувати кошти на порятунок хлопчика:

Тенетко Дмитро Володимирович, рахунок 26202841470792, ідентифікаційний код 2901613674, відкритий в ДФ АБ «Експрес-Банк», МФО 306964, код ОКПО 25724963.

Сергій МОРОЗОВ, голова профорганізації Криворізької пасажирської вагонної дільниці

З пошти «Вісника»

● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

У пошту «ВІСНИКА» продовжують надходити листи про те, як спілчани святкували День профспілки.

«Большим и дружным коллективом железнодорожники Красного Лимана собрались 2 августа на берегу Сиверского Дона. Отдых удался на славу, а любители спортивных состязаний соревновались в пляжном волейболе. Поддерживали всем хорошее настроение концертные бригады Дома науки и техники локомотивного депо Красный Лиман», — пише **Т.Борисенко**, провідний спеціаліст Краснолиманського теркому профспілки.

Ділиться враженнями і **Л.Щербакова**, спеціаліст Дебальцівського теркому: «Масовими мероприятиями отметили праздник все профорганизации региона. Лучшие профактивисты награждены грамотами и премиями, памятными подарками. Для железнодорожников и членов их семей организованы экскурсии выходного дня, выезды на природу, вечера отдыха, концерты художественной самодеятельности, спортивные соревнования».

На площади возле Дома науки и техники вагонного депо Дебальцево-Сортировочное терком провел торжество: играла музыка, проводились конкурсы, выступали самодеятельные артисты».

«Железнодорожники и члены их семей традиционно отметили праздник массовыми гуляниями, были награждены профактивисты и ветераны. Прошло чествование железнодорожной династии Деревянко, стаж работы которой — более 430 лет», — читаємо у листі **Л.Калугіної**, голови профорганізації Штерівської дистанції колії.

«У день свята профкомом та адміністрацією ВАТ «Київ-Дніпровське міжгалузево промислове підприємство залізничного транспорту» для працівників та членів їхніх сімей було організовано прогулянку на катері по Дніпру. Святковим подарунком для спілчан, який додав усім чудового настрою, став концерт народного ансамблю циганської пісні і танцю «Ягори».

Під час відпочинку профактивістами були організовані конкурси «Відгадай мелодію», «Голосистий співак», «Найкраща танцювальна пара», участь у яких брали і дорослі і діти. Переможців нагороджували символічними призами», — розповідає **Л.Талько**, інженер Житомирської філії ВАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ», член профспілки.

«Профактивістів, ветеранів профспілкового руху, керівників структурних під-



Музична композиція «Ярмарок» у виконанні ансамблю «Любисток» відділкової лікарні станції імені Т.Шевченка

розділів, які активно співпрацюють з профспілковими органами у вирішенні соціально-побутових питань було нагороджено подяками, почесними грамотами теркому профспілки та Смілянського виконавчого комітету, подарунками.

Цікавою була концертна програма за участю жіночого вокального ансамблю «Вербиченька» міського будинку культури імені Т.Шевченка, хорового колективу «Магістраль» локомотивного депо, ансамблю «Любисток» відділкової лікарні станції імені Т.Шевченка та окремих виконавців із різних підприємств регіону.

Відбулося чимало цікавих конкурсів,

спортивних змагань серед профактиву з міні-футболу, волейболу, гирьового спорту, армреслінгу. Переможців нагороджено призами.

Відпочиваючи мали змогу скуштувати польової каші, скористатися послугами виїзної торгівлі, особисто взяти участь у культурно-спортивних заходах.

Не залишилися без уваги і найменші учасники свята — діти залізничників, для яких було організовано перегляд мультимедійних фільмів та дитячий атракціон», — повідомляють із прес-центру Шевченківської територіальної профорганізації.

Інф. «ВІСНИКА»

www.zalp.org.ua

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України» Засновник і видавець —

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск Олена РОМАНОВА

Редакційна колегія: Михайло СІНЧАК — перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Василь ЛЕСЬКО — заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА — завідувач відділу інформації Ради профспілки; Світлана АНІСІМОВА — завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки; Олександр ГНАТЮК — завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Гонорар нараховується тільки за замовленими матеріалами.

№ 16 (531) * 28 серпня 2009 р.

Тираж 180 тис. 263 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А тел. 465-00-80 тел./факс 465-00-78 E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А) Замовлення № 1440

Наступний номер газети вийде 11 вересня 2009 року

Фото нагано прес-центром Шевченківського теркому профспілки