



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922

№ 16 (555) 27 серпня 2010 р.

# ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

**13 серпня** перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і завідувач відділу С.Анісімова взяли участь у нараді Укрзалізничці з розгляду питання оптимізації структури управління.

**16 серпня** відбулося засідання Ради Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль».

**16 серпня** заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої комісії Укрзалізничці з підбиття підсумків виконання умов галузевого змагання за І півріччя 2010 року; **17 серпня** – у нараді профспілкової Сторони робочої комісії повноважних представників власників та профспілок з ведення переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2011 рік, а **20 серпня** – у спільному засіданні, що відбулося в Мінпраці, з розгляду цього питання.

**26 серпня** Рада профспілки провела засідання профсекції працівників колійного господарства.

## ВІТАННЯ 24 серпня відзначено День Незалежності України

**Шановні залізничники!** Широ вітаємо вас із Днем Незалежності!

Ця визначна дата навіки увійшла в історію молодого держави золотою сторінкою її біографії, започаткувала нову епоху в житті нашого народу, законодавчо закріпила його прагнення до національного відродження, духовної свободи, економічного зростання, культурного піднесення.

Знаменний день здобуття суверенітету став поворотною віхою в історії залізниць України і могутнім стимулом для плідної, натхненної праці для кожного з нас. Ми зуміли ввійти у світове співтовариство і стали на шлях глобальних економічних і соціальних перетворень виключно завдяки вольовим, талановитим, сильним та працьовитим людям, якими є ви, шановні залізничники.

Сьогодні держава поставила перед нами нові важливі завдання: розвиток швид-

кісного руху, оновлення рухомого складу, модернізація інфраструктури, збереження у складних економічних умовах кадрового, наукового та освітнього потенціалу. Немає сумніву, що ми ці завдання виконаємо. Попереду – плідні трудові будні, що принесуть українським залізницям вагомі і реальні здобутки, гарантований соціальний захист працівників.

Від усієї душі зичимо вам, дорогі залізничники, вашим рідним та колегам міцного здоров'я, щастя, добра, достатку, миру, щедрої долі, подальших успіхів у всіх справах і починаннях заради процвітання незалежної України, добробуту її народу.

**Михайло КОСТЮК**, Генеральний директор Укрзалізничці,

**Вадим ТКАЧОВ**, Голова Федерації профспілок транспортників України,  
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

### Офіційно Наказ УЗ № 609-Ц від 13.08.2010 р.

#### «Про внесення змін до наказу від 12.03.2009 р., № 171-Ц»

З метою подальшого вдосконалення оплати праці працівників залізничного транспорту НАКАЗУЮ:

**1.** Абзац 1 пункту 3 «Умов оплати праці», затверджених наказом Укрзалізничці від 12.03.2009 р., № 171-Ц «Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок і посадових окладів працівників залізничного транспорту», викласти у такій редакції: «Годинні тарифні ставки і посадові оклади працівників магістрального залізничного транспорту, які зайняті на роботах, безпосередньо пов'язаних з рухом поїздів і постійно виконуються на відкритому повітрі, підвищуються на 5 %, а в період особливо складних метеорологічних умов (снігопади, заноси і т. п.) при температурі повітря –20°C і нижче, +30°C і вище – на 10 %. Перелік цих професій і робіт додається (додаток 1).»

**2.** Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Генерального директора згідно з розподілом обов'язків. Виплати, зазначені в пункті 1 цього наказу, проводити починаючи з 1.08.2010 р.

**3.** Из профспілкою залізничників і транспортних будівельників України погоджено.

В. о. Генерального директора Укрзалізничці  
**М.І. СЕРГІЄНКО**

**ДО ТЕМИ.** Заступник Генерального директора Укрзалізничці А. СЛОБОДЯН у відповідь на лист профспілки щодо особливостей роботи в екстремальних температурних умовах на відкритому повітрі у теплу пору року, зокрема, відзначив, що ряд питань, перелічених у зверненні, реалізовано у телеграфних вказівках, направлених на залізничці та підприємства, підпорядковані УЗ (від 20.07.2010 р., № Ц-2/66; від 6.08.2010 р., № ЦЗС-14/84; від 10.06.2010 р., № ЦЗП-8/182), і Комплексних заходах щодо посилення рівня пожежної безпеки та охорони праці в умовах високої температури повітря, затверджених Генеральним директором Укрзалізничці 9.08.2010 р., якими передбачено: забезпечення працівників необхідним спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту та наявності на робочих місцях достатньої кількості питної води; обмеження на період спеки проведення робіт, пов'язаних із поточним утриманням колії, пристроїв контактної мережі, СЦБ тощо, які не викликані необхідністю забезпечення безпеки руху поїздів; розгляд, за погодженням із профорганами, питання виконання робіт на відкритій місцевості зі зміщенням робочого часу на ранішні та вечірні більш прохолодні години; влаштування додаткових перерв у роботі в затінені місцях із розрахунку по 10 хвилин на кожну годину роботи тощо.

### Подано позов до суду

**ПРОФСПІЛКА** залізничників і транспортних будівельників України подала позов до окружного адміністративного суду міста Києва про оскарження, визнання незаконною та скасування постанови Національної комісії регулювання електроенергетики України від 13.07.2010 р., № 812, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 13.07.2010 р. за № 507/17802, щодо підвищення ціни на газ для населення

У позові відзначено, що при прийнятті оскаржуваної постанови було порушено вимоги п. 4.9 Генеральної угоди, Конституції України, Закону «Про ціни і ціноутворення», а також допущено порушення процедури реєстрації.

Профспілка як безпосередній повноважний представник спілчан звернулася із адміністративним позовом до суду у зв'язку з неправомірними діями відповідача і вважає неприпустимим здійснення в обхід встановлених правил соціального діалогу будь-яким органом виконавчої влади таких дій, які залишають без відповідного соціального захисту трудящих, малозабезпечені верстви населення, порушуючи їхні права та інтереси.

Судове засідання призначено на 22 вересня п. р.

Відділ інформації Ради профспілки

### У президії ПОТРІБНІ РЕФОРМИ... У ВИДАЧІ ФОРМИ

Розглянувши питання про хід виконання попередньої постанови (від 19.07.2007 р.) «ПРО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ ФОРМЕННИМ ОДЯГОМ», президія Ради профспілки на серпневому засіданні відзначила, що завдяки увазі з боку господарських керівників та профорганів у деяких структурних підрозділах (приміром, пасажирське вагонне депо Дніпропетровськ, моторвагонне депо Харків) ситуація покращилася. Налагоджується облік працівників, яких має бути забезпечено форменим одягом, приділяється увага його комплекності, вживаються заходи зі створення умов для зберігання та утримання форменого одягу на підприємствах.

**П**РОТЕ для остаточного вирішення проблеми необхідно усунути низку недоліків. За інформацією Укрзалізничці за 2009 рік, середня забезпеченість працівників, які отримують форму безкоштовно, такими основними її складовими, як костюми зимові та літні, становить 51 %, сорочки – 65,3 %. Забезпеченість взуттям – від 4,9 % (демісезонне) до 30,2 % (зимове), пальта-

ми – 19,4 %, куртками літніми – 24,1 %, куртками зимовими – 49,9 %; пілотками, краватками, шапками-вушанками, спідницями тощо є ще нижчою. Відповідна ситуація і на місцях. Зокрема, на станції Ковель забезпеченість форменим одягом становить 30 %, у пасажирському депо Ковель протягом 2008–2009 років блуз-сорочок не отримано жодної, хоча мають вида-

ватися дві одиниці на рік. У локомотивному депо Дніпропетровськ лише 56 % помічників машиністів забезпечено костюмами, ще менше – сорочками (24 %). У вагонній дільниці Київ-Пасажирський та деяких інших структурних підрозділах працівники взагалі не забезпечуються сорочками. На станції Чернігів уже протягом багатьох років усі працівники придбавають формений

одяг повністю за власний рахунок.

Не налагоджено належний централізований облік забезпечення залізничників форменим одягом, що не сприяє контролю за виконанням наказу Укрзалізничці від 22.07.2005 р., № 219-Ц. Не на всіх підприємствах ведення обліку форменого одягу відповідає положенням цього наказу...

Стор. 2



### Спека, може, і позаду, але не назавжди...

**Цьогорічне спекотне літо змусило багатьох із нас засумніватися, чи справді пара кісток не ломить. Адже, як стверджує медицина, спека завдає значно більшої шкоди здоров'ю, ніж холод.**

**В Україні ще не прийнято системно готуватися до таких умов праці, хоча і підстави, і нормативна база для цього існують. Ще в 1999 році Міністерство охорони здоров'я прийняло постанову, якою передбачено допустимий температурний режим на робочому місці: згідно із «Санітарними нормами мікроклімату у виробничих приміщеннях» температура повітря не повинна перевищувати +28°C (залежно від складності робіт). Але, на превеликий жаль, ці позиції в «Санітарних нормах...» зазначено надто розпливчасто, тоді як постанова Уряду, якщо б таку було прийнято, могла б докорінно зміняти ситуацію...**

**О**ДИН ІЗ СПОСОБІВ врятуватися від перегрівання – вживати якомога більше рідини. Тому спільною постановою керівництва Придніпровської магістралі та президії дорпрофсожу 5 серпня 2010 року начальникам дирекцій залізничних перевезень і галузевих служб було доручено визначити перелік працівників, яких має бути забезпечено питною водою, та організувати її доставку при температурі навколишнього повітря на робочих місцях понад +30°C із розрахунку 1,5 літра на добу на одну особу.

Тим часом Криворізький терком профспілки вкотре направив до комісії з розробки дорожнього колективного конкретну пропозицію: «у літній період при температурі зовнішнього повітря понад +27°C забезпечувати працівників негазованою (газованою) питною водою (не менше двох літрів на зміну)».

Тож розраховуємо на підтримку...

**Галина ІСАЄВА**, технічний інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізничці

**Д**ЛЯ ОПЫТНОГО газоелектросварщика спеціалізованого будівельно-монтажного поезда № 397 А.КУГАЯ робота в жару додає явну не вистачає бдительності і відповідальності. Вместе со сводным отрядом из 28 работников Днепропетровского ССМП и Джанкойского будівельно-монтажного експлуатаційного управління он с 19 июля рассчитывает площадку под строительство пригородного вокзального комплекса в Симферополе. До 10 сентября предстоит снести около 40 зданий и сооружений на площади примерно 500 м², и с заданием, уверяют, справятся.

Робочий день строителей – с 7.00 до 16.00. Из общения с рабочими стало понятно, что трудятся они на пределе возможного. Ведь днем зашкаливало за +40°C в тени, а на солнце было все 50. Выдаваемая каждому бутылка минералки не спасала, поэтому еще две, а то и три каждый покупал сам, что совсем не дешево... Воспользовавшись приездом на стройплощадку начальника Придніпровської дороги А.Момота, его проинформировали о бытовых проблемах командированных днепропетровских железнодорожников. Мгновенно отреагировав, руководитель подал подчиненным пример оперативности: тут же распорядился выделить в столовую локомотивного депо повара из вокзального кафе, а норму выдачи минеральной воды для рабочих – увеличить.

**Юрий ШВАЙКО**, внештатный корреспондент «ВІСНИКА». Фото автора



### Під профспілковою «парасолькою»



**Відповідно до договору між страховою компанією «ЕТС» і профспілкою спілчани, які постраждали від нещасного випадку на виробництві, продовжують отримувати страхові виплати.**

Так, станом на 13 серпня п. р. виплачено вже понад 90 тис. грн.

Усього з початку року трапилося 35 випадків виробничих травм різного ступеня тяжкості, із них один – зі смертельним наслідком. За кожним

випадком оформлено відповідні документи, надано до Ради профспілки, завдяки чому постраждалі та їхні родини отримали належні їм кошти.

У випадку, якщо все ж трапилося лихо, кожен спілчанин повинен пам'ятати, що він не залишиться один на один із бідою, варто звернутися до профкому, де допоможуть оформити всі належні документи, а страхові кошти буде гарантовано виплачено.

Відділ інформації Ради профспілки

### З пошти «ВІСНИКА»: Відгуки

«Газету читаю с интересом, а пишу впервые. Я уборщик производственных помещений вокзала станции Красноперкопск Придніпровской дороги, уже восемь лет, и меня до глубины души тронула заметка «ЗА ЧИСТОТУ... С УЛЫБКОЙ» («ВІСНИК» №14(553)\* 30 июля т. г. – ред.). Впервые прочитала о нашем труде в газете... Огромное спасибо автору – **Т.Голубицкой** (технический инспектор труда Совета профсоюза на Южной железной дороге – ред.), которая оценила нелегкий, не всегда благодарный и, я бы сказала, иногда просто унизительный труд уборщицы. А ведь он и нужен всем, и полезен, а мы, правда, стараемся работу свою выполнять на совесть. И очень приятно, когда это замечают...»

С уважением  
**Валентина АЛЕКСЮК**

### Річниця

**Чотири роки тому вийшов перший номер «ВІСНИКА» як самостійного видання профспілки залізничників і транспортних будівельників України**



Фото з архіву «ВІСНИКА»

Бажаєте отримувати «Вісник профспілки» – звертайтеся до профкому

## Надежная защита — ошутимый результат

**Труд должен быть безопасным и своевременно оплаченным. На это направлена, в частности, деятельность технического и правовых инспекторов труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге, общественной правовой инспекции труда Ясиноватского теркома. Работа эта каждодневная, и результаты появляются не по мановению волшебной палочки, а только тогда, когда проявляется принципиальность и настойчивость профорганов.**

**Конкретные плоды этой деятельности для защищенных железнодорожников — значительны, ведь речь идет об их здоровье и зароботке.**

**В** ПЕРВОМ полугодии 2010-го почти втрое уменьшились показатели производственного травматизма в структурных подразделениях Ясиноватского узла: зарегистрировано три случая против восьми за аналогичный период прошлого года. Без сомнения, в последнюю роль в этом сыграли постоянные проверки, которые проводит технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге А.Писаренкин. За шесть месяцев их проведено 24, четыре из них — совместно с дорожной службой охраны труда. Руководителям выдано 24 представления с 192 замечаниями. Были предъявлены требования о прекращении эксплуатации 31 единицы механизмов, оборудования и других средств производства.

Острым остается вопрос обеспечения работников спецодеждой и спецообувью, другими СИЗ, а также мощными средствами.

По итогам полугодия обеспеченность составила 55 %, хотя по отдельным позициям показатели были еще ниже: из-за несвоевременно проведенных тендеров ботинок и рукавиц хлопчатобумажных поступило лишь 24 %, костюмов хлопчатобумажных и хилетов со светоотражателем — 32 %, полуплащей — 33 %.

От этой проблемы ни терком, ни техническая инспекция, ни профкомы не отгораживаются, и потому она остается на постоянном контроле.

Регулярно проводится прием членов профсоюза по вопросам, касающимся и этой проблемы, и других — улучшения условий труда, льгот за работу во вредных условиях и проч.

К примеру, после соответствующих (настойчивых!) обращений решен вопрос обеспечения работников, находящихся в командировке и проживающих в пассажирских вагонах на станции Донецк, водой, санитарно-бытовыми помещениями; возобновлены работы по ремонту бытовых помещений прачечного комбината вагонного депо Донецк; по обращению председателя профкома Донецкой дистанции пути наведен порядок с электроосвещением в помещении 13-го околотка.

В интересах дела постоянно совершенствуются методы работы общественных инспекторов по охране труда, комиссий теркома, профкомов структурных подразделений, систематически проводится обучение профактива. Значительное внимание уделяется и профилактической работе. В подспорье общественным инспекторам по охране труда терком подготовил тематический видеофильм.

**Н** А СТРАЖЕ интересов ясиноватских железнодорожников и правовые инспекторы труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали И. Гутарин и В. Чернятьев. За шесть месяцев 2010 года они, проведя 21 проверку соблюдения трудового законодательства, защитили права почти 460 работников, которым было возвращено незаконно удержанных или недоплаченных более 146 тыс. грн.

Только несколько конкретных примеров. Благодаря их вмешательству 141 работнику за более 1,5 тыс. сверхурочных часов возвращено 20,7 тыс. грн. Отменены незаконно изданные приказы: 12 — о лишении 56 работников премии, и им доплачено 3,9 тыс. грн.; 6 приказов — о привлечении 9 работников к дисциплинарной ответственности, которым доначислено 1,6 тыс. грн. По требованию правовых инспекторов труда за часы технического обучения, проведенного в нерабочее время, 249 работникам было доплачено 44 тыс. грн., а четверо бывших военнослужащих, вернувшихся после увольнения в запас на работу в структурные подразделения дороги, смогли получить предусмотренную колдоговором материальную помощь в размере двух месячных тарифных ставок.

Активную работу проводит внештатная правовая инспекция труда теркома. По результатам ее проверок защищены права 210 работников структурных подразделений, которым возвращено необоснованно удержанных или недоначисленных 28 тыс. грн.

**Наталья ПЕТРЯКОВА,**  
заместитель председателя Ясиноватской территориальной профорганизации

## ПОТРІБНІ РЕФОРМИ... У ВИДАЧІ ФОРМИ • У президії

**Закінчення.**

**Початок на 1-й стор.**

Не на повний комплект форменого одягу здійснюються заявки-розрахунки до відповідних служб, внаслідок чого у всіх перевірених підрозділах не забезпечується повна комплектність при його видачі. Як правило, це стосується таких складових, як пальта, плащі, куртки, черевики, краватки, головні убори тощо.

Служби матеріально-технічного забезпечення залізниць не завжди своєчасно та в повному обсязі задовольняють заявки підприємств (пасажи́рське вагонне депо Луганськ, лінійні станції Луганської дирекції залізничних перевезень, вокзал Луганськ, моторвагонне депо Харків).

Внаслідок того, що при забезпеченні заявок-розрахунків відповідні служби не завжди дотримуються заявлених розмірів та належної якості, працівники, які мають право на отримання форменого одягу зі знижкою 50 % вартості, масово відмовляються його отримувати через відсутність необхідних розмірів. Зокрема, у Дніпропетровському моторвагонному депо із 127 машиністів сорочки отримали 38, костюми — лише 18 осіб. При цьому всі, хто відмовився отримувати зазначені складові форми, змушені придбавати їх за власні кошти. Проте на переважній більшості підприємств не вирішується питання компенсації вартості форменого одягу, придбаного працівниками за



*Під час виступу О.ГРИНЕНКА — першого заступника начальника Головного управління по роботі з персоналом Укрзалізниці*

власні кошти, оскільки нормативними документами Укрзалізниці не передбачено механізму її здійснення.

Продовжують застосовуватися стягнення за перебування на робочому місці без форменого одягу до працівників, яких не було забезпечено ним або окремими його складовими. Зокрема, у вагонній дільниці Київ-Пасажирський було повністю позбавлено премії за місяць провідниці Г.Кулеша, хоча форма їй не видавалася (особова картка обліку форменого одягу відсутня); також оголошено догану провіднику А.Кедись за перебування на робочому місці без форменого одягу, в той час як за результатами перевірки виявлено, що востаннє йому видавалися лише костюм та кашкет у 2006-му, і термін їх носіння сплив ще у 2008 році.

Недостатню увагу питанню забезпечення форменим одягом приділяється профорганами. Приміром, на засіданнях профкомів усіх перевірених підрозділів протягом останніх років це питання взагалі не розглядалося.

**Інф. «ВІСНИКА»**

### Душ... прибув!

**П** РАЦІВНИКИ колійної машинної станції № 198 відтепер працюють у комфортних умовах, адже керівництво Львівської залізниці та дорпрофсож потурбувалися про створення для них нового санітарно-побутового поїзда. У двох вагонах є усі зручності: службове купе для персоналу, кухня, санвузол, обладнано душові на 12 осіб з холодним та гарячим водопостачанням, роздягалки, сушарки на 50–60 комплектів спецоодягу і спецвзуття, систему вентиляції.

Поїзд сконструйовано у пасажирському вагонному депо Тернопіль, причому все внутрішнє обладнання виготовлено тут же, у цехах депо. Дуже доречним він став для колійників саме літку, коли суттєво зростає обсяг робіт. Тож тепер погодні умови не заважатимуть продуктивній праці, адже є де сховатися від палючого сонця, дощу, приготувати їжу і відпочити.

**Богдан НЕЧАЙ,** головний технічний інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці

### • Виробничий побут — турбота спільна

#### Позитивні зрушення

**П** РЕЗИДІЯ Шевченківського теркому профспілки, розглянувши питання забезпечення належних санітарно-побутових умов праці та попередження виробничого травматизму в Гайворонській дистанції колії, відзначила, що у цьому напрямі спостерігаються позитивні зрушення. Так, покращився стан робочих приміщень колійників: відремонтовано роздягальні, обладнано душові та туалети, кімнату для сушіння спецоодягу та спецвзуття в адміністративно-побутовому корпусі, проведено заміну старих вікон у майстернях, відремонтовано кабінет з охорони праці та приміщення під спортзал. Профком закупив спортивентар.

Налагоджується і виробничий побут колійників, які працюють на віддалених дільницях. У п'яти пунктах обігріву встановлено сушарки для спецоодягу, закуплено рукомийники і термоси. У цьому немала заслуга

профактивістів, які рішуче підключилися до покращення санпобуту.

Проте ще є чимало невирішених проблем, зокрема, реконструкція старої котельні, незадовільне утримання деякого виробничого обладнання тощо. Тому адміністрації та профкому рекомендовано забезпечити виконання вимог дорожнього колдоговору щодо забезпечення належних умов праці колійників.

**Ян ВАВЕР,** технічний інспектор праці Ради профспілки на Одеській залізниці

#### Уютно, тепло і економно

**Т** РУЖЕНИКИ Синельниковського рефрижераторного участка «Укррефтранса» продовжують благоустроювати производственную територію.

Радують глаз 13 березок, недавно висажені чотири ели, прийнялися две туї, п'ять скайрокетов, красиво обрамляють газони кустики самшита, а уж от благоустроювання 64 кустов роз все в полном восторге. Вся эта красота

## Пустими обіцянками не купиш...

**М** АШИНІСТИ — люди прямі, відверті і, як то кажуть, знають собі ціну, пустими обіцянками їх не купиш. Вони очікують конкретних і результативних дій, наполегливості та рішучості. Тому очолити кількасотенну профорганізацію локомотивників не кожен ризикне. М.Самойленко зважився, і з 2006-го він — голова первинки локомотивного депо Конотоп Південно-Західної залізниці.

За плечима Михайла Петровича, справді, 20-річний досвід активної громадської роботи — членом профкому, заступником голови профорганізації... Тож він, як ніхто інший, добре знав, який то «мед», але відчував, що зможе реалізувати свої плани.

Колектив підтримав його програму — цілком реалістичну, виважену й актуальну. Приміром, профком під його керівництвом мав долучитися до газифікації оборотних депо у Ворожбі і Терещенській, активніше сприяти поліпшенню умов праці, реорганізувати спортивно-оздоровчу роботу тощо.

Минуло чотири роки і головні пункти програми реалізовано. За участі авторитетного голови профкому сьогодні вирішуються виробничі і поза-виробничі проблеми, спілчани йому довіряють, адже профлідер — свій, з



**Профлідер у колективі**

*Голова профкому М.САМОЙЛЕНКО (третій ліворуч) завжди серед спілчан-локомотивників...*

машиністів... Шлях цей обрав з дитинства, а прийшовши на практику у локомотивне депо Конотоп, тут і залишився і досі добрим словом згадує своїх наставників — машиністів В.Поправку та С.Зінчука.

Та, як стверджує народна мудрість, один у полі не воїн. Тому справжніми помічниками й однодумцями М.Самойленка є профактивісти: приміром, його заступник, машиніст-інструктор Ю.Мілько та багато інших — до плідної громадської роботи долучилися далеко не одиниці.

Двері профкому завжди для всіх відкриті і голова вважає своїм

обов'язком вислухати кожного, надати посильну допомогу. Та, на жаль, не всі проблеми можна вирішити одразу, і це — найважче у роботі... М.Самойленко на чолі профорганізації лише кілька років, є і успіхи, і прорахунки, та все ж переважає позитивне. Головне, що найбільша профорганізація Конотопського залізничного вузла стала активнішою, сильнішою і згуртованішою.

**Микола ПАЦАК,** кореспондент газети «Рабочее слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»

*Фото Василя ЛУЦЕНКА*

### Президія Ради профспілки постановила:

**ЗАПРОПОНУВАТИ керівництву Укрзалізниці:**

- внести зміни до наказу Укрзалізниці № 219-Ц, передбачивши механізм компенсації вартості форменого одягу, придбаного працівниками за власні кошти у разі відсутності своєчасного централізованого постачання або відповідних розмірів;

- внести зміни до переліку посад працівників залізничного транспорту, що мають право носіння форменого одягу і відповідних знаків розрізнення, з тим, щоб скасувати обов'язок перебування у форменому одязі при виконанні службових обов'язків працівників залізничного транспорту, які не мають безпосереднього відношення до обслуговування пасажирів або користувачів послуг залізничного транспорту;

- розглянути можливість запровадження контролю за забезпеченням залізничників форменим одягом за допомогою системи АСУ «Кадри».

**РЕКОМЕНДУВАТИ начальникам залізниць вжити заходів:**

- для виконання в повному обсязі постанови Кабміну «Про знаки розрізнення і формений одяг працівників залізничного транспорту» від 11.12.1996 р., № 1508 та наказу Укрзалізниці «Про формений одяг та знаки розрізнення працівників залізничного транспорту» № 219-Ц;

- для усунення недоліків у забезпеченні залізничників форменим одягом, зазначених у постанові президії Ради профспілки від 19.07.2007 р.

**Профспілковим органам усіх рівнів рекомендовано посилити контроль за забезпеченням залізничників форменим одягом безкоштовно чи на пільгових умовах відповідно до наказу Укрзалізниці № 219-Ц.**

створена при активному участі ініціаторов — председателя профорганізації Т.Вакулич і старшого інструктора Ю.Гапонца.

А чтобы комфортнее работало людям зимой, рефрижераторщики самостоятельно возвели две котельные. И теперь участок не зависит от Синельниковского пассажирского вагонного депо, которое ранее предоставляло ему услуги отопления. С началом сезона административно-производственное здание и ремонтно-производственный комплекс будут обогревать четыре котла: по одному газовому и на твердом топливе в каждом. Эта система обеспечивает не только тепло в помещениях, но и дает ощутимую экономию. Арифметика проста: в отопительном сезоне 2008–2009 годов за полученное тепло было заплачено 140 тыс. грн., а прошлой зимой тепло, полученное от своих котлов, работающих на угле, отходах столярного цеха (стружка, опилки, обрезки и проч.), обошлось всего в 20,8 тыс. грн., то есть сэкономили 119 тыс. грн.

**Едуард КОШЕЛЬНИЙ,** журналист

### • Оздоровлення

**Р** АЗОМ зі святковим багаттям, що за традицією символізує закриття відпочинкового сезону в оздоровчому таборі «Чайка», догоріло і ще одне літо, багате на події, враження та емоції... Цьогоріч близько 800 дітей залізничників добре відпочили у дорожній оздоровниці на чорноморському узбережжі. ...Сльози розставання, лунають надії на нову зустріч, а також... слова вдячності дорпрофсожу Львівської магистралі за незабутній відпочинок. Примемно, що більшість діточок і підлітків так чи інакше знають про роль дорожньої профорганізації у забезпеченні їхнього літнього оздоровлення.

**Марта КОЧЕРГА,** спеціаліст дорпрофсожу Львівської залізниці. *Фото автора*



Інші матеріали рубрики — на стор. 4

## Пам'яті колеги

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України з глибоким сумом сповіщає, що 24 серпня після тяжкої хвороби на 66-му році зупинилося серце активного профспілкового діяча, колишнього голови дорпрофсожу Придніпровської залізниці, члена Ради профспілки та її президії, Заслуженого працівника транспорту України, Почесного залізничника, відзначеного найвищою нагородою профспілки – Почесним знаком «За заслуги перед профспілкою»



### ЛУКАШЕНКА

#### Миколи Миколайовича.

Для всіх нас – це тяжка втрата. Ми пам'ятатимемо колегу як мудрого і принципового керівника, вимогливого і талановитого організатора, надійного і небайдужого товариша, який непохитно стояв на захисті прав та інтересів працівників і ветеранів галузі – членів профспілки.

Залізничник за фахом, він все своє трудове життя віддав служінню працівникам галузі та рідній Придніпровській залізниці, на якій у далекому 1968 році починав працювати електромеханіком Верхівцевської дільниці енергопостачання.

Висловлюємо щирі співчуття рідним і близьким, колегам, друзям і всім, хто знав Миколу Миколайовича.

Пам'ять про нього назавжди залишиться у наших серцях.

## Впевнено і принципово

У первинці Шевченківської дистанції сигналізації та зв'язку Одеської залізниці чимало активістів, які всіляко допомагають профкому відстоювати права трудівників і роблять значний внесок у зміцнення своєї організації. Серед них – електромеханік Л.СОКОЛЕНКО, яка майже двадцять років очолює профгрупку.



Профактивістка чимало зусиль докладає для поліпшення умов праці трудівників, оздоровлення працівників та їхніх сімей. Сумлінну працю Л.Соколенко неодноразово відзначено нагородами теркому профспілки та профкому, але найвища нагорода – це повага колективу й авторитет серед однодумців.

**Тетяна ДІБРІВКА**, електромеханік АТС, голова профорганізації Шевченківської дистанції сигналізації та зв'язку. Фото автора

## Доверие оправдывают

В профорганізації Попаснянського строительно-монтажного експлуатаційного управління Донецької магістралі більше 320 членів, передателю – заведуючої об'єднанням Т.ЦЕВЕ допомагає актив: восемь профгрупоргов, члени профкома и комиссий, другие активисты. Большое внимание уделяется обучению: проводятся семинары с участием специалистов теркома и правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецької залізничній дорозі А.Сумського.



Профлидер первинки підтверджує: «Всегда оказываем поддержку членам профсоюза, которые обращаются в профком по различным вопросам: будь-то предоставление путевок на оздоровление, вывоз дров или ремонт жилья ветеранам предприятия. Многого делаем и для молодых работников, привлекаем их к профсоюзной деятельности».

Профактивісти стараються різноманітно дозвільнити дозвілля колег – масу позитивних вражень принесли екскурсії в Святогорський монастир, Киселеву балку, донецькі дель-

## Профактивістки

финарий и цирк. Далеко не на последнем месте в коллективе спорт: занимают призовые места в спартакиадах и соревнованиях. Профком приобрел 20 спортивных форм и гетры для игры в футбол и волейбол.

**Лариса ШКИЛЬНА**, ведущий специалист Попаснянского теркома профсоюза Фото Александра МИХАЛЬСКОГО

## Турбота повсякденна

Усім відомо, в яких непростих умовах доводиться працювати колійникам. Тому профком Мукачівської дистанції колії Львівської залізниці на чолі із М.ЗАСУХОЮ ретельно дбає про те, щоб не лише забезпечити працівників усім необхідним під час роботи, але і покращити їхні умови праці та відпочинку. У літню спеку колійники забезпечуються питною водою, обладнано приміщення для відпочинку.



Значна увага приділяється оздоровленню залізничників та їхніх дітей: незважаючи на кризові часи, для них організовується якісний відпочинок у місцевих оздоровчих та на чорноморському узбережжі Херсонщини і Криму.

**Іван КОЗАК**, водій Мукачівського будівельного управління № 5, громадський кореспондент «ВІСНИКА». Фото автора

## Роботу оцінено

Ім'я Н.БОЧКАРЬОВОЇ – профгрупорга, завідувача господарства кімнат відпочинку локомотивних (поїзних) бригад Криворізького будівельно-монтажного експлуатаційного управління Придніпровської залізниці занесено на Дошку пошани теркому. Профактивістка зазвичай відстоює трудові права та інтереси працівників, а у випадку, якщо самотужки заридити проблемі не вдається, прагне донести потреби колег до профкому і домогтися обов'язкового їх вирішення.



**Олена КИРИЧЕНКО**, голова профорганізації Криворізького будівельно-монтажного експлуатаційного управління

## Все про Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль»...

### До уваги учасників – вкладників ПНПФ «Магістраль»

ПНПФ «Магістраль» повідомляє, що за рішенням Ради Фонду від 16 серпня 2010 року відбулася заміна компанії, що здійснює діяльність з управління активами.

Замість ТОВ «КУА «ПІОГЛОБАЛ Україна» послуги з управління активами Фонду надаватиме ТОВ «КУА «АСТРУМ УПРАВЛІННЯ АКТИВАМИ», що знаходиться за адресою: 01030, м. Київ, вул. Б.Хмельницького, 19–21, А.

Свідцтво про державну реєстрацію: серія А01 № 305488, видане Шевченківською районною у місті Києві державною адміністрацією 22.01.2009 р. Ліцензія: серія АВ № 456980 від 30.03.2009 р.



### ● Вопрос – ответ

Расскажите, пожалуйста, о системе пенсионного обеспечения в Украине.

Михаил, Полтава

ОТВЕЧАЕТ **Марина АБРАМОВА**, правовой инспектор труда Совета профсоюза, секретарь Совета ПНПФ «Магистраль»:

– В соответствии с Законом «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» система пенсионного обеспечения в Украине состоит из трех уровней:

**первый** – солидарная система (выплата пенсий – за счет средств Пенсионного фонда);

**второй** – накопительная система (общеобязательное государственное пенсионное страхование), базирующаяся на принципах накопления средств застрахованных лиц в Накопительном фонде. Она предусматривает, что взносы на свои индивидуальные пенсионные счета (с правом наследования накопленных средств) вносят и сами работники, и работодатели. Однако накопительная система в Украине еще не работает, так как не принят закон о ее внедрении;

**третий** – это система негосударственного пенсионного обеспечения, которая базируется на принципах добровольного участия граждан, работодателей и их объединений в формировании пенсионных накоплений. В Украине работают уже более 100 негосударственных пенсионных фондов.

Такой фонд – **Профессиональный негосударственный пенсионный фонд «Магистраль»** – в 2006 году создан и нашим профсоюзом, чтобы обеспечить железнодорожникам дополнительную пенсию. На сегодняшний день вкладчиками ПНПФ «Магистраль» стали 155 человек.

В финансовом плане Укрзалізничники на 2010 год предусмотрено 6 млн грн. на внедрение негосударственного пенсионного обеспечения железнодорожников.

**Зацікавленість діяльністю Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» закономірна: заможне майбутнє турбує всіх. «ВІСНИК» намагається систематично та різнобічно висвітлювати цю актуальну тему, використовуючи багатоманітну інформацію про недержавний пенсійний фонд: відповіді фахівців на запитання спільчан, повідомлення адміністрації Фонду, нормативні документи, звістки з місць і навіть... казку. До речі, ілюстровану книжку «У кожного своя мудрість» видано за сприяння Ради ПНПФ «Магістраль» і подаровано першим учасникам – вкладникам Фонду.**

Галина ТКАЧ

### «У кожного своя мудрість» (казка)

...**С**ТОЯЛА літня спека. Навіть грайливий вітерець, здавалося, втомлено заснув між вітами. У повітрі пахло медом і скошеною травою. А у дворі, під розлогою липою, сидів дідусь і щось майстрував: чи то свищики для дітей, чи ще якісь забавки. О! Він був на них великий мистецтво, тому довкруг нього завжди юрмилася дітворка. Дідусь поважав всі у дворі, бо казали, що він дуже мудрий.

«А мудрість за гроші не купиш», – говорили люди. «Воно-то й гроші б на старість не завадили. Та які тепер гроші у пенсіонера?», – нарікала баба Ганна. Якось дідусь розповідав дітям про липу, яку він посадив з маленького паростка ще хлопчиком. «А лише погляньте, яка виросла!» Він піднімав погляд до її верховіть, і на обличч'ї з'являлася щира посмішка. Потім дідусь хмурився, наче все його життя знов оживало в пам'яті. І лише добрі сірі очі світилися мудрістю.

А липа грайливо шелестіла листочками, кидала густу тінь. Здавалося, кращого місця немає ніде на землі. Якось на тій липі оселилася пташка. Вона хоч теж чула про дядьку мудрість, та ніяк не могла збагнути, в чому вона. Можливо, у сивих вусах дідуса, тому він часто торкається рукою до них, коли щось згадує.

«Де й собі взяти мудрості, щоб все своє життя, до останньої миті, в щасті прожити?» – гадала пташка.

Недовго думала маленька, змахнула крильцями і полетіла в світ широкий, мудрості шукати.

Летіла вона над широкими, безкраїми ланами, де ще вчора колосилась пшениця, і кінця-краю їм не було видно. А ось уже й жнива. І кожний обважнілий колос низько вклонявся землі за силу, а людям – за працю.

Мудрим людям. Бо лише мудрі люди здатні примножити багатства на цій благодатній землі.

Притомилася пташка, присіла на краю стерні.

Та що це? Там метушились якісь дивні руденські клубочки.

Вони набивали собі побільше зернят за щокі і кудись несли. А найбільший серед них і, мабуть, наймудріший, наспівував веселу пісеньку:



«Я – ховрашок, я – хитрячок, Своїх навчаю діточок: Те, що сьогодні не з'яси – Усе на завтра припаси. Сам за щокіми я ношу, Ні в кого їсти не прошу».



«В цьому, мабуть, і є мудрість цих маленьких звіряток, – подумала пташка, – адже вони дбають і про завтрашній день».

Вхопила пташка кілька зернят і полетіла своєї мудрості шукати...

Далі буде



...Яскраво ілюстровану книжку із зацікавленістю розглядають малюки – діти залізничників у херсонському дитсадочку № 87

## ● Дойти до каждого и помочь

## Надо платить!

**В материале С.Анисимовой «Контроль и гласность у питанні оплати праці при роз'їзному характері роботи» («ВІСНИК», № 15 (554) \* 13 августа т. г.) речь шла, в частности, о предложении Совета профсоюза взять под контроль председателям дорожных профорганизаций реализацию на дорогах норм приказа Укрзалізничники от 10.03.1994 г., № 40-Ц и от 25.02.2010 г., № 153-Ц, гарантируя расчеты с трудящимися за отработанное время и время, потраченное на доезд за пределами рабочей смены, начиная с марта т. г.**

**З**АМЕНСКИЙ терком профсоюза проводит целенаправленную, настойчивую работу с администрациями структурных подразделений региона. Правовой инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге Е.Стороженко, осуществив выборочные проверки, обнаружил ряд нарушений и потребовал от администрации в кратчайшие сроки навести порядок в оплате труда железнодорожников. Так, после внесения представлений были произведены начисления работникам:

- Знаменской ПМС – за май на общую сумму 107,3 тыс. грн. 181 работнику;
- Долинской дистанции пути – за апрель, май, июнь (62,3 тыс. грн.);
- Вознесенской дистанции пути – за май (12,1 тыс. грн.);
- Знаменской дистанции пути – за июнь (1 тыс. грн.);
- Александрійської дистанції пути – за июнь (0,9 тыс. грн. 6 работникам).

Работа с администрациями структурных подразделений продолжается.

**Людмила СЕМЫНИНА**, заместитель председателя Знаменской территориальной профорганизации

## ● Заробітна плата – основна гарантія Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Липень	З початку 2010 р.
Донецька	3001,2	2792,2
Львівська	2900,4	2558,6
Одеська	2960,7	2738,9
Південна	2855,4	2694,8
Південно-Західна	3000,8	2734,2
Придніпровська	2998,6	2728,5
<b>По залізницях</b>	<b>2957,7</b>	<b>2709,7</b>

● Индекс споживчих цін у липні – 99,8 %, з початку року – 103,1 %.

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізничні та Держкомстату відділом економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки.



ФОТОФАКТ Фото Ірини СІПЛАЧОВОЇ

**В**ЕТЕРАН станції Херсон В.БОНДАРЕНКО – вже пенсіонерка, і саме вона порадила доньці Ірині стати вкладником ПНПФ «Магістраль», щоб її майбутня старість була заможною. Зараз Ірина (теж, до речі, працівник станції), вийшла у декретну відпустку, тому більше часу проводить з донькою і рідними, тож помітила, що подарована книжка – одна з улюблених у її Настусі...

**Людмила ОЧКОЛЯС**, завідувач відділу Херсонського теркому профспілки

## Охрана труда Недостатки — не скрывать!

**П**РЕЗИДИУМ Одесского дорпрофсожа проанализировал, какие меры принимаются администрацией структурных подразделений и службой пригородных пассажирских перевозок по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма.

Все положительное, что сделано, не осталось незамеченным: разработаны инструкции по основным профессиям и видам работ, программы обучения и стажировки. В установ-

ленные сроки прошла аттестация рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда. Значительное внимание уделяется выполнению «Комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов охраны труда...». На эти цели, по данным на 1 августа т. г., освоено 605 тыс. грн.

К сожалению, достижения блекнут на фоне выявленных нарушений. К примеру, допускаются к самостоятельной работе работники, не прошедшие

обучение, стажировку и инструктаж. С нарушением требований норм и правил охраны труда в структурных подразделениях эксплуатируются грузоподъемные механизмы, грузозахватные приспособления и станочное оборудование.

В нарушение норм дорожного колдоговора в моторвагонном депо Христиновка локомотивные бригады не обеспечивались питьевой водой из расчета 1,5 литра на поездку при температуре воздуха выше

+27°C. Ранее такая проблема была выявлена и в моторвагонном депо Одесса-Застава I, но после вмешательства дорпрофсожа ее удалось решить.

Кабины управления электропоездов не оборудованы системами кондиционирования воздуха (в моторвагонном депо Одесса-Застава I ими оборудованы только 2 кабины из 25).

Некачественно проведена аттестация по условиям труда машинистов электропоездов и их помощников: не проведен целый ряд необходимых лабораторных измерений факторов

производственной среды и трудового процесса.

Президиум потребовал от руководства службы принятия решительных мер по устранению выявленных нарушений, а территориальным комитетам и профсоюзам настоятельно рекомендовал усилить контроль за соблюдением требований Закона Украины «Об охране труда» и выполнением обязательств колдоговора дороги.

**Валентин БОЧКАРЕВ,**  
главный технический инспектор труда  
Совета профсоюза на  
Одесской железной дороге

## Вопрос ребром

**В**ХОДЕ проверок в моторвагонных депо специалистами Одесского дорпрофсожа обнаружен ряд нарушений в вопросах организации и оплаты труда.

Выявлены, например, случаи, когда оплата труда машинистов электропоезда, привлекаемых к работе помощниками машиниста, производится из расчета тарифной ставки помощника машиниста, а не среднего заработка.

В моторвагонном депо Христиновка при выборочной проверке таблиц учета рабочего времени установлено, что за сверхурочные часы работникам предоставляются отгулы, а в депо Одесса-Застава I они оплачиваются в одинарном размере и не отражаются в статистической отчетности (в этом же депо при 36 % недокомплектованности проводниками пассажирских вагонов, по данным на 1 июля т. г., поездным бригадам не начисляется – а потому и не выплачивается – доплата за увеличенный объем работ и расширенную зону обслуживания).

Обращено внимание начальника службы пригородных пассажирских перевозок и на факты несоблюдения норм дорожного колдоговора, в частности, об оплате труда (без освобождения от выполнения основной работы) квалифицированных специалистов, привлекаемых для производственного обучения работников при их подготовке, переподготовке, освоении смежных профессий и повышении квалификации, а также за руководство практикой студентов.

Президиум дорпрофсожа, всесторонне рассмотрев вопрос организации и оплаты труда в коллективах структурных подразделений службы пригородных пассажирских перевозок, потребовал от руководства службы до 1 октября т. г. устранить выявленные нарушения, произвести выплату всех доплат, надбавок и других начислений по заработной плате.

Также рекомендовано организовать обучение руководителей и специалистов, ответственных за учет рабочего времени и оплату труда, ведь при отсутствии отраслевых нормативных документов в депо разрабатываются и применяются местные нормативные документы, которые не охватывают всех технологических процессов работы проводников.

**Александр МАНАХОВ,**  
заведующий отделом  
социально-экономических  
отношений Одесского  
дорпрофсожа



Фотофакт

**Е**ЖЕГОДНО Иловайская дистанция сигнализации и связи пополняется молодежью – выпускниками высших и средне-технических учебных заведений. Нынешнее лето оказалось особенно щедрым – 19 ребят влились в наш сплоченный коллектив. Профком и руководство дистанции готови-

трудовета профсоюза на Донецкой магистрали В.Черняевым, который затронул такие важные для молодежи вопросы, как выплата подъемных, право предоставления первого отпуска, премирование, выслуга лет, льготы по колдоговору. Также молодые работники узнали о роли профсоюза, ос-

## Благодатное веселля Стебелевих

**П**РАЦІВНИКИ Рівненського теркому профспілки з'явилися на порозі цієї оселі на початку серпня без попередження, але скільки радості було на обличчях подружжя! Єфросинія Іванівна почала метушитися, де б можна було посадити гостей. Хвороби дошкуляють, однак вони воліють про це не згадувати, молодшаючи під час спілкування просто на очах.

Нагода, з якою прийшли до Стебелевих працівники з останнього місяця роботи Геннадія Івановича, була у сто разів приємніша за зустріч. Нещодавно подружжя відсвяткувало своє благодатне веселля – 70 років у шлюб! Нелегке життя прожили, усього вистачило на їхньому шляху, однак черпали енергію у

коханні, яке навіть зараз важко не помітити у їхніх очах. І через 70 років – вони щасливі разом.

...Єфросинія і Геннадій познайомилися у далекому 1936-му під час вступних екзаменів до Воронежського залізничного технікуму. Навчалися в одній групі. А веселля молодята зіграли у 1940-му. І треба було з'ясувати, що Геннадій забрався направили начальником залізничної станції Ягодин, а Єфросинію – у Ковельське управління дороги. Заради коханої він відмовився від пропозиції, заявивши: «Ми поїдемо лише разом!».

Коли почалася війна, подружжя, яке працювало вже у Рівному, саме чекало на поповнення. Єфросинія евакуювала-

## В профсоюзі — пополнение

лись к этому событию, и мы постарались, чтобы день 16 августа надолго запомнился новичкам.

...Утром ребята с честью выдержали свой первый рабочий экзамен по безопасности движения поездов. Следующий этап – знакомство с правовым инспектором

новых целях и задачах работы профкома и молодежного совета первичной организации. В торжественной обстановке их приняли в молодые рабочие, вручили профсоюзные билеты и памятные сувениры. Способствовал хорошему настроению и концерт, наиболее трогательным моментом которого стало поздравление от самой юной представительницы железнодорожной династии Лупиносо: Анжелика исполнила песню «Щоб квітла Україна».

**Оксана ПАВЛЕНКО,** председатель профорганизации Иловайской дистанции сигнализации и связи

Фото Ольги ТЕМІР



На порозі свого 92-го дня народження Геннадій Іванович так само лагідно дивиться на кохану, у щирих почуттях до якої провів 70 років щасливого сімейного життя...

## ТЕРИТОРІЯ ПОЗИТИВУ

Геннадій Іванович виходив з посади голови райпрофсожу Рівненського відділення Львівської залізниці, де працював останні 15 років.

Ось так рік за роком, у мирі та злагоді, родина Стебелевих відзначала кожен рік спільного життя. Сьогодні навіть найскрутніші часи вони згадують з посмішкою. Доля не раз випробувала їхні стосунки на міцність, однак жодного разу не змогла розлучити закоханих сердець.

**Любов РОМАНЮК,**  
головний редактор газети  
«Рівне-Ракурс» (для «ВІСНИКА»)  
Фото із сімейного альбому

## Оздоровлення

**П**РОФКОМИ козятинських дистанцій колії та вокзалу Південно-Західної залізниці підбивають підсумки літнього оздоровчого сезону. Для залізничників та їхніх сімей було виділено путівки до Криму та оздоровниць Західної України, чимало з них набирався сил та здоров'я у санаторії-профілакторії станції Козятин. Організовано цікаві екскурсії до Почаєва, а спільчани з дистанції колії ще й помилувалися красою заповідних Шацьких озер та відпочили на морі у Затоці, що на Одещині.

**Олександр БАРД,** позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»

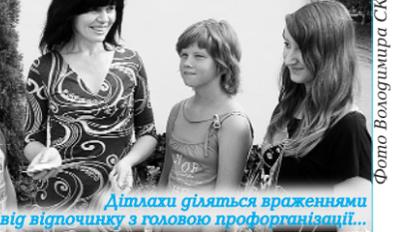
## Літо запам'ятається не лише спекою...

**Т**АКА довгоочікувана і бажана для дітей літня пора, особливо якщо вона ще й збагачена цікавими враженнями та подіями. А їх у дітей працівників вагонного депо Здолбунів не бракує, адже відпочивали і набирався сил вони в оздоровчому таборі «Експрес», розташованому серед шовковистих трав, мрійливих берізок та казкових сосон.

Незважаючи на всі примхи погоди, дозволя школярів було організовано на найвищому рівні. Для них влаштовува-

лися конкурси, концерти, вистави Рівненського драматичного театру, а на додачу – знайомство із новими друзями і обмін цікавою інформацією. Тож після такого насиченого й змістовного відпочинку вони чекають наступного літа, щоб знову приїхати в «Експрес».

Дорпрофсож Львівської залізниці подбав про дітей із багатодітних сі-



Дітлахи діляться враженнями від відпочинку з головою профорганізації...

мей наших спільчан – для них відпочинок був безшоковим.

**Марія ПОМАЗАНКО,** голова профкому вагонного депо Здолбунів

## 3 пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

### Пора и о зиме подумать...

Работа на Одесской дороге по обеспечению трудящихся и пенсионеров бытовым топливом особых нареканий не вызывает – как на организационном, так и исполнительском уровне. Но не за горами предстоящая зима и, как обещают синоптики, прогнозы неутешительные: холода возьмут свое... По данным на начало августа, бытовым топливом обеспечено пока что около 60 % нуждающихся. И это с учетом выдачи предусмотренной колдоговором денежной компенсации, которую получили 3039 железнодорожников льготных категорий на общую сумму 1,8 млн грн.

Но без бытового топлива остаются еще 3484 человека (42 %), желающих его приобрести. На некоторых малочисленных линейных станциях эту работу еще не начали, а на отдельных топливных складах отсутствует уголь соответствующих марок.

Потому всем причастным президиум дорпрофсожа настоятельно рекомендовал не затягивать процесс, чтобы у работников и пенсионеров не было повода жаловаться на нерасторопность в этом важном деле.

**ПРЕСС-ЦЕНТР** Одесского дорпрофсожа

### Путевка — в награду

**Н.ГРИДА** – потомственный метрополитеновец, ветеран Харьковско-го метро. И наш активный профгруппорг. Трудовой и профсоюзный авторитет Николая Ивановича в коллективе высок, потому по итогам работы за 2009-й ему по праву была присуждена бесплатная семейная путевка в один из ялтинских санаториев. Совместным решением руко-



Фото Геннадія ЖИЖИНА

водства и объединенного профкома его имя занесено на Доску почета предприятия.

**Николай ГАЛЬЧЕНКО,**  
электромеханик, председатель профкома электромеханической службы Харьковского метрополитена

### Лучшие волонтеры

Дорожный совет ветеранов Южной магистрали подвел итоги смотра-конкурса на лучших волонтеров. На дороге их более пятисот, а в конкурсе принял участие 21 представитель ветеранских организаций. Тщательно проанализировав работу каждого добровольца, первое место присуждено Л.Михальчук из Изюмской дистанции пути. Победительнице и пятерым призерам вручены почетные грамоты и премии. Поощрительные премии получили еще одиннадцать волонтеров.

**Светлана МУДРАКОВА,**  
внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

## О нас пишут...

Молодые украинские железнодорожники становятся все более информированными о деятельности своего профсоюза и сплоченными в защите своих трудовых прав и интересов. Активисты считают свое участие в такой работе интересным и полезным...

Журнал «Transport international» (ITF), июль-сентябрь 2010 г.

### ...и говорят

Щоп'ятниці о 18.10 на Першому національному телеканалі (УТ-1) виходить програма «МАГІСТРАЛЬ», яка висвітлює останні новини із життя українських ставлеників магістралей та залізничників.

Гостем студії 20 серпня був наш колега – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк. Тема розмови – робота з молоддю залізниць України.

www.zalp.org.ua

Національна профспілкова газета в Україні  
**ВІСНИК**  
ПРОФСПІЛКИ

Газета  
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»  
**Засновник і видавець** – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України  
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

**Індекс 94922**

**Головний редактор**  
Ольга АРТЕМ'ЄВА

**Редакційна колегія:**

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

**№ 16 (555) \* 27 серпня 2010 р.**

**Тираж 178 тис. 809 прим.**

**Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.**

**Адреса:** 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел. 465-00-80

тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

**Друк:** ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 1359

**Наступний номер газети вийде 10 вересня 2010 року**