



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 16 (603)
31 серпня 2012 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

● На висоті!
Флаг профсоюзу на Эльбурсе

Такой подарок приурочил ко Дню профсоюзу помощник машиниста тепловоза оборотного локомотивного депо Никитовка локомотивного депо Славянск, член молодежного совета первички Руслан ЗАДОРЖНЫЙ

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

● «По итогам плановых проверок было доначислено и выплачено за время технического обучения железнодорожников в нерабочее время: 7,6 тыс. грн. – работникам пассажирского вагонного депо Запорожье I и 4,4 тыс. грн. – 40 дежурным по переезду дистанции пути Нижнеднепровск-Узел», – сообщила главный правовой инспектор труда Совета профсоюзов на Приднепровской железной дороге **Нина РОМАНЕНКО**.

● «На виконання подання скасовано чотири незаконні накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників моторвагонного депо Коломия. За підсумками перевірок виплачено також 11 провідникам пасажирських вагонів 2,4 тис. грн. за роботу в січні-лютому п. р. у вихідні дні та понад норму робочого часу», – повідомив головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці **Володимир ШРАМКО**.

● «Проблемою останніх років у вагонному депо Полтава було прання спецодягу: машина не підлягала ремонту. Виконуючи критичне зауваження делегатів звітної конференції первинки, голова профорганізації М.Хоменко звернувся до керівництва служби вагонного господарства Південної залізниці з аргументованим поясненням ситуації, що склалася. Рішення було прийнято оперативно – виділено кошти і придбано дві сучасні пральні машини», – повідомив технічний інспектор праці Ради профспілки на Південній залізниці **Олександр ВОРОНОВ**.

Стр. 2

Дисконтна програма Набираємо обертів

Унікальна програма профспілки, мета якої – створення умов для економії грошових витрат спільчан за рахунок системних знижок на різноманітні товари і послуги – поступово розвивається. Зокрема, шляхом розширення мережі партнерів: приміром, до організації, які співпрацюють з профспілкою у Києві – інтернет-гіпермаркета, закладів харчування, аптечної мережі, таксі, магазинів матеріалів для оздоблення стін і підлоги, тканин і цифрової техніки, мовних курсів, парку розваг, юридичної і страхової компанії та інших, останніми днями приєдналися мережа аптек гормональних препаратів, магазини меблів та оптики, туристична компанія, спортивний клуб тощо.

Розгортається програма і територіально. Так, завдяки власній ініціативі активісти Луганської територіальної профорганізації вже уклали низку договорів про співпрацю з підприємствами свого регіону. Учасники тренінгу, що відбувся нещодавно у Харкові, проводять переговори з потенційними партнерами. До речі, подібні семінари у вересні відбудуться також у Дніпропетровську та Одесі. Тож з них розпочнеться активна реалізація програми на цих залізницях.

Зацікавленість у придбанні дисконтних карток висловлюють профкоми структурних підрозділів. Наразі їх власниками вже стали понад 4 тис. спільчан.

Запрошуємо всі профорганізації якнайшвидше приєднатися до реалізації масштабного проекту профспілки.

8 вересня – День фізкультури та спорту

Зі святом фізкультури та спорту, друзі! Приємно відзначити, що за повсякденною нелегкою працею наші спільчани знаходять час для спортивних занять і роблять це із задоволенням та азартом.

Профорганізації різних рівнів усіляко підтримують спортивні вподобання залізничників. Увага профспілки до цього важливого напрямку роботи приносить вагомий результат: спільчани масово залучаються до здорового способу життя, найактивніші з них показують високий рівень підготовки під час щорічних спартакіад залізничників України, а збірна профспілки виборює «золото» і «срібло» у Всеукраїнській міжгалузевій спартакіаді трудящих промислової сфери та транспорту. Тож вболіватимемо за нашу команду і щиро віритимемо у її перемогу на XVIII Спартакіаді, що проходимо 6–9 вересня в Алушті.

Міцного здоров'я вам, віри у свої сили та благополуччя!

Вадим ТКАЧОВ, Голова ФПТУ,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Охрана труда

Мелочей в работе не бывает. И поблажек не будет тоже

ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ РАБОТА проведена структурными подразделениями и службой вагонного хозяйства Одесской магистрали по выполнению «Комплексных мероприятий...» по охране труда. В 2011-м были улучшены условия труда 874 работникам, в том числе 177 женщинам, а всего было освоено почти 4,3 млн грн. при плане 3,5 млн грн. За первое полугодие т. г. на эти цели израсходовано 1,8 млн грн., что на 700 тыс. грн. больше намеченного.

Стоит отметить, что во всех структурных подразделениях этой службы кабинеты охраны труда оснащены мебелью, компьютерами, орг- и видеотехникой, плакатами, стендами, литературой, видеофильмами и др.

Вместе с тем, есть нерешенные проблемы. Прежде всего, речь идет о производственном травматизме и его профилактике. В 2012-м в вагонном депо Зна-

менка произошел несчастный случай со смертельным исходом – из-за безответственного отношения руководителей к своим должностным обязанностям (не были созданы безопасные условия труда при проведении ремонтных работ). Вопиющий факт!

Техническая инспекция труда в ходе тщательных проверок выявила нарушения Закона «Об охране труда» и невыполнение обязательств колдоговора. К примеру, в некоторых структурных подразделениях станочное оборудование работает с нарушением норм и правил. В вагонном депо Одесса-Застава деревообрабатывающие станки эксплуатируются без защитных ограждений, а если они и установлены, то не обеспечивают надежную безопасность.

Допускаются нарушения и в обеспечении работников спецодягом, спецобувью, другими средствами индивидуаль-

ной защиты. Так, в вагонном депо Херсон вновь принято на работу слесарю по ремонту подвижного состава А.Минакову в начале марта не были выданы теплые сапоги, плащ, теплозащитный костюм. Это только один из примеров...

Президиум Одесского дорпрофсожа принципиально подошел к принятию решения по обсуждаемому злободневному вопросу. С учетом всех отмеченных упущений работа по обеспечению безопасности и улучшению условий труда в структурных подразделениях службы вагонного хозяйства дороги признана недостаточной. Руководству службы рекомендовано устранить недоработки в установленные сроки и проинформировать об этом дорпрофсож до 17 сентября т. г.

Валентин БОЧКАРЕВ,
главный технический инспектор труда
Совета профсоюзов
на Одесской железной дороге

Оздоровление

Вот и лето прошло...



На подготовку ведомственных здравниц колдоговором дороги было предусмотрено 7 млн грн.: пять с половиной вложено в ремонт, а на полтора приобретено оборудование

МНОГО усилий приложили руководство Приднепровской магистрали и дорпрофсож для того, чтобы летний отдых детей наших работников был полноценным и комфортным.

Подготовкой материально-технической базы оздоровительных учреждений ответственно и с душой занимались специалисты дорожных строительно-монтажных эксплуатационных управлений и трудовые коллективы структурных подразделений служб – локомотивной, вагонной, пассажирской, пути, электроснабжения, сигнализации и связи, других, – словом все железнодорожники внесли свой посильный вклад в об-



щим инвентарем. Но больше всех подарков получили, пожалуй, ребяташки из «Сокола», ведь все лето над ними шефствовали сразу два теркома – Крымский и Криворожский.

...Лето уже позади, ведь на календаре 31 августа. Будем подводить итоги, чтобы, опираясь на накопленный новый опыт, строить планы на день завтрашний. Приятно осознавать, что общими

силами Приднепровская магистраль в трех прекрасных дорожных здравницах – черноморских «Айвазовском» и им. Ю. А. Гагарина, «Соколе», что на Арабатской стрелке, а также Запорожский электровозоремонтный завод в своем лагере «Юный локомотивец» оздоровили перед новым учебным годом более трех тысяч ребят. Возможно, кому-то завтра за партией и взгрустнется о ярком лагерьном лете...

усилиями Приднепровская магистраль в трех прекрасных дорожных здравницах – черноморских «Айвазовском» и им. Ю. А. Гагарина, «Соколе», что на Арабатской стрелке, а также Запорожский электровозоремонтный завод в своем лагере «Юный локомотивец» оздоровили перед новым учебным годом более трех тысяч ребят. Возможно, кому-то завтра за партией и взгрустнется о ярком лагерьном лете...

Владимир РОМАНЕНКО,
заведующий отделом дорпрофсожа
Приднепровской магистрали. Фото автора

«Я ЛЮБЛЮ «Гайдарівець!» – зізнається помічник вихователя цієї оздоровниці Шевченківського теркому профспілки **С.КРАВЧЕНКО**. – Саме тут влітку 2012-го розпочалася моя трудова діяльність, і він – знакомий подія в моєму житті... Це була нелегка, але справді вдячна робота у чудовому колективі, де всі до повної самовіддачі працюють для того, щоб забезпечити дітям корисний і незабутній відпочинок. Дбають про це і структурні підрозділи вузла, завдяки яким зроблено ремонт, оновлено ігрові майданчики та відеозал, встановлено три тенісні й більярдні столи, комп'ютери тощо».

Стр. 4

Флаг профсоюзу железнодорожников и транспортных строителей Украины на высоте 5642 м западной стороны вершины Эльбруса



Стр. 4

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «По результатам 32 проверок, осуществленных в первом полугодии техническими инспекторами труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге, в структурных подразделениях: оборудованы приточно-вытяжной вентиляцией санитарно-бытовые помещения резерва проводников пассажирского вагонного депо Луганск; подведена вода в бытовые помещения тяговой подстанции Желанная дистанции электроснабжения Красноармейск; отремонтирована комната для курения в доме отдыха локомотивных бригад Ясиноватая-Западное; установлен кондиционер в бухгалтерии отдела материально-технического снабжения, расположенной в помещении Ясиноватской дирекции; проведена телефонная связь в компрессорную пассажирского вагонного депо Луганск. Кроме того, по настоянию теркома выплачено 203 грн. за 12 часов сверхурочной работы и предоставлен ежегодный отпуск оператору котельной строительного-монтажного эксплуатационного управления Донецк Н.Коптевой», – проинформировал технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге **Андрей ПИСАРЕНКИН**.

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у №17–24 (580–587)*2011 р.; 1–15 (588–602)* 2012 р.



В 2001 РОЦІ президія Ради профспілки затвердила типові Положення про комісії профспілкових органів.

Кабінет Міністрів ухвалив законопроект про встановлення мінімальної заробітної плати на 2002 рік без достатнього економічно-правового та соціального обґрунтування, не врахувавши пропозиції профспілок. У зв'язку з цим було проведено консультації між профспілками та Урядом, і через те, що не вдалося досягти згоди, ініціативи профспілкової сторони переговори було припинено. Прийнято Звернення до народних депутатів України, в якому запропоновано при розгляді проекту Держбюджету-2002 врахувати пропозиції профспілок і профоб'єднань.

Профспілки та профоб'єднання, що брали участь у переговорах щодо укладення Генеральної угоди на 2002–2003 роки, провели у листопаді спільне пікетування Верховної Ради. Основними гаслами пікетувальників були: «Ні – бідності працюючої людини!», «Мінімальну оплату праці – на рівень прожиткового мінімуму!».

15 листопада відбувся десятий пленум Ради профспілки, на якому затверджено звітну доповідь голови Ради профспілки В.Ткачова на ІV з'їзді. Тези доповіді опубліковано у «ВІСНИКУ».

Пленум розглянув і запропонував з'їзду затвердити зміни та доповнення до Статуту профспілки, Положення про ревізійні комісії профспілки.

На пленум, як завжди, були запрошені головні редактори галузевих газет, і на сторінках відомчої преси було опубліковано інформаційні матеріали про його роботу.

Тож набувала логічного завершення тривала підготовка до чергового з'їзду, адже він мав проходити під знаком 10-річчя створення нашої професійної спілки, до речі, першої серед національних галузевих профспілок країн СНД.

На адресу Ради профспілки надійшли вітальні телеграми від Генерального секретаря Міжнародної федерації транспортників Д.Кокрофта, генеральних секретарів Європейської федерації транспортників Д.Зінке та Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників країн СНД і Балтії Г.Косолапова, керівників профспілок близького та далекого зарубіжжя.

ІV з'їзд профспілки відбувся у Києві 6–7 грудня 2001 року... *Далі буде*

Факти. Події. Люди.

МАРГАРИТА РЫЖИХ – лідер: с семилітнім опытом непростой профсоюзной работы, солидным трудовым стажем после окончания Харьковской академии железнодорожного транспорта и славным багажом доверия, уважения людей. И это, правда, дорогого стоит!

...Переступив порог профкомовского кабинета в 2005-м, так с тех пор в гуще событий – словом, в центре проблем коллектива и первички локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное. Поначалу помогали советом и делом более опытные активисты, коллеги – председатели и специалисты теркома. Очень внимательно выслушав их мнения, составила программу своей работы, главным связующим звеном которой стал профактив. Шаг за шагом профорганизация развивалась, укреплялась, став со временем одной из лучших в Дебальцевском регионе. Обладая незаурядными организаторскими способностями, Маргарита Се-



Фото А.Хисамутдинова

Профлидер в коллективе

меновна сплотила вокруг себя единомышленников, людей неравнодушных, желающих и умеющих работать на благо всем.

Большая работа проводится по всем направлениям, прежде всего, по защите прав и интересов членов профсоюза. Но ведь интересно заниматься и волонтерским движением, и молодежью, и досугом – в любом деле прослеживаются творческие задатки лидера. Потому вовсе не случайными стали конкурсы «Самый уважаемый мужчина депо» и «Самая обаятельная женщина», а также «Угадай, кто это?» (на стенде среди детских фотографий работники с удовольствием узнавали себя и своих коллег). Поверьте, это не просто какая-то забавная идея... Или, скажем, вроде бы обыденный смотритель конкурс «На лучшее рабочее место». А все готовилось с таким желанием непременно стать лучшими!

И так везде: если в спорте – то призовые места, если путешествовать – то с учетом предпочтений деповчан: побывали в Святогорской лавре, музеях казачества и восковых фигур, дельфинарии и планетарии, на ледовом катке, а летом

«День трудового права» на Мариупольском узле

ЕГО ПРОВЕЛИ специалисты дорпрофсожа Ясиноватского теркома. Председатель дорожной профорганизации Донецкой магистрали В.Бубняк проинформировал об итогах работы правовой инспекции труда в первом полугодии: было внесено 103 представления работодателям об устранении 597 нарушений, из которых уже устранены 580; три железнодорожника восстановлены на работе в связи с незаконным увольнением или переводом на другую работу; отменены 40 неправомερных приказов; железнодорожникам возвращено почти 600 тыс. грн. невыплаченных или незакон-

но удержанных средств. Защищены права 2,2 тыс. членов профсоюза, в одном случае – в суде.

Работники станций и пассажирского вагонного депо на личном приеме у специалистов получили консультации по социальным, правовым и другим вопросам. Больше всего наболели проблем накопилось у проводников пассажирских вагонов в парке отстоя, к примеру, они попросили помочь решить вопрос с выделением и обустройством бытовых комнаты и места для хранения инвентаря, освещением в принятых под охрану вагонов.

Некоторые вопросы удалось решить на месте, но большинство требуют детального изучения. Так, направлено обращение к руководству пассажирской службы дороги для устранения недостатков в работе вагонного депо, а для решения проблем станционников потребовалось проведение собрания коллектива.

Все вопросы, поднятые работниками узла, взяты на контроль для их последующего решения.

ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожа Донецкой железной дороги

ЧТО В ИТОГЕ • Важная тема в кошельке путейца?..

ОСТРУЮ ТЕМУ организации и оплаты труда работников дистанций пути президиум Одесского дорпрофсожа вновь поднял спустя без малого год. Отмечено, что внесены необходимые дополнения и изменения в колдоговоры структурных подразделений, Правила внутреннего трудового распорядка, другие нормативные документы. Были устранены выявленные ранее нарушения, и работникам произведены доначисления к их зарплате на общую сумму 60,2 тыс. грн. Проведенные в 14 дистанциях выборочные проверки показали, что в основном соблюдаются требования трудового законодательства, нормативных документов Укрзалізничці, обязательств колдоговоров дороги и структурных подразделений.

Тем не менее разговор на заседании принял принципиальный характер, и упущения не замалчивались. В этой связи особо следует отметить, что средний процент укомплектованности дистанций монтерами пути составил всего 72,4 % от нормативной численности, то есть более чем четверти штата не хватает. Эта работа по-прежнему явно недостаточна, а в Раздельнянской, Котовской, Помошмянской, Одесса-Сортировочной дистанциях положение дел ухудшилось.

К сожалению, при повторных проверках выявлены новые нарушения в оплате труда.

Так, в нарушении колдоговора дороги оплата за время командировки производится не по выполняемой работе, а из расчета среднего заработка, в результате чего путейцы теряют по 100 грн. и более.

Только в восьми из 20 дистанций (Одесской, Котовской, Белгород-Днепровской, Знаменской, Помошмянской, Одесса-Сортировочной, Долинской и Каховской) установлена надбавка за высокое профмастерство 65 железнодорожникам, что составляет 0,8 % (!) от среднесписочной численности работающих.

Еще факты. С целью своевременной сдачи отчетности и выплаты зарплаты причастные специалисты фактически работают в выходные дни, однако соответствующие приказы на привлече-

ние к этой работе и оплату труда не издаются. В большинстве дистанций не производится компенсация руководителям за время дежурств в выходные и праздничные дни. Во всех дистанциях премия путейцам за основные результаты хозяйственной деятельности начисляется не за фактически отработанное время, а только за месячную норму. А при выборочной проверке путевых листов водителей автотранспортных средств выявлены случаи, когда, как и ранее, продолжительность работы в табелях указывается значительно меньше фактической. В отдельных дистанциях вновь были обнаружены все те же факты: несохранение за путейцами их среднего заработка за время прохождения медосмотров. И так далее...

Службой пути дороги не было своевременно организовано обучение частных специалистов по актуальным вопросам организации и оплаты труда: учету рабочего времени, оплате сверхурочных часов работы и т. п. Поражает то, что в дистанциях имеются разные точки зрения (!) на применение тех или иных нормативных документов. Из-за чего, собственно, и возникают проблемы.

Потому, признав работу по выполнению своего предыдущего постановления недостаточной, президиум дорпрофсожа предложил руководству службы дороги и дистанций устранить нарушения, которые были обнаружены в ходе повторных проверок, и обеспечить в полном объеме выплату всех доначислений по зарплате путейцев. Более того, начальники структурных подразделений предупреждены о персональной ответственности за несоблюдение требований трудового законодательства, государственных и отраслевых нормативных документов, обязательств колдоговоров.

Профкомом рекомендовано до конца третьего квартала заслушать на заседаниях отчеты начальников дистанций пути по выполнению данного постановления и до 1 октября т. г. проинформировать об этом дорпрофсож.

Александр МАНАХОВ, заведующий отделом социально-экономических отношений Одесского дорпрофсожа

Вісті теркомів і первинок

Забезпечити необхідним

ПРЕЗИДІЯ Конотопського теркому профспілки, підбивши підсумки забезпечення у першому півріччі працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, звернула увагу керівництва дирекції та структурних підрозділів на недостатню роботу у цьому напрямі. Рекомендовано вжити допоміжних заходів для придбання спецодягу, особливо жіночих видів. Профкоми зобов'язано посилити контроль за підготовкою до зими і забезпеченням залізничників усім необхідним.

ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки

Звітуємо, підсумовуємо...

НА КОНФЕРЕНЦІЇ первинки, як і на зборах цехових профорганізацій, обговорювалися актуальні проблеми сьогодення. Не обійшлося без зауважень, в основному виробничого характеру. Працівники стурбовані, перш за все, неуккомплектованістю штату, дефіцитом інструментів, запчастин і матеріалів, забезпеченням і якістю спецодягу. Крім того, вони хочуть працювати в гідних умовах, із сучасним виробничим побутом. Так, з наближенням чергової зими гостро постає питання опалення виробничого приміщення станції Шостка, де, до речі, виконано сучасний ремонт.

На зборах звучали критичні зауваження щодо проїзду працівників до місця проходження медичного огляду на станцію Конотоп і зворотному напрямку за власні кошти. Профкомом спільно з адміністрацією направлено листа керівництву залізниці з проханням надати роз'яснення, і питання вдалося вирішити ще до звітної конференції. На сьогодні ці витрати працівникам своєчасно відшкодовуються.

За наполяганням профкому у першому півріччі п. р. працівникам повернуто 8,7 тис. грн. недоплачених їм коштів.

Значна увага приділяється оздоровленню залізничників і членів їхніх родин. Виділено 32 дитячі путівки, 5 сімейних – в пансіонат «Променистий», 14 працівників за допомогою профкому оздоровилися у санаторії «Хмільник» і ще три – в інших.

Роботу цехкомів і профкому визнано задовільною, але ще багато питань чекають на вирішення, тож потрібно докласти більше зусиль, щоб мати кращі результати профспілкової діяльності.

Марина ДЕМЧЕНКО, голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії

Полезное общение

СПЕЦИАЛИСТЫ во время проведения «дней теркома и права» ознакомились с работой профорганизации дистанции пути Торез, цехкома оборотного депо Дроново, профгрупп станций. Отмечено, что четко работают постоянные комиссии профкома, принимают активное участие в подготовке заседаний и других мероприятий.

На станции Дроново правовой инспектор труда и ведущий специалист теркома выявили нарушения при учете рабочего времени, привлечении работников к дисциплинарной ответственности, оплате прохождения медкомиссии и техобучения. Руководству направлено представление с установленными сроками устранения нарушений.

На личный прием к председателю территориальной профорганизации и правовому инспектору труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали железнодорожники пришли с проблемами. Что будет с обеспечением питьевой и технической водой станции Дроново и укомплектованием штата оборотного депо Дроново? Почему не выплачиваются доплаты за совмещение профессий, время прохождения медкомиссии и техобучения? Как быть с оплатой сверхурочных часов и работы составителей поездов на двух и более станциях и вообще – с низким уровнем зарплаты? Деповчан интересовали сроки ремонта в душевых. Все вопросы взяты на контроль.

Татьяна КРАЕВСКАЯ, заместитель председателя Дебальцевской территориальной профорганизации

Штрихи к портрету...

оздоровились с детьми на Азовском море...

И вновь о приоритетах – самых важных. Охрана труда – под надежной защитой, ведь в локомотивном депо эффективно работают 40 общественных инспекторов. Профком регулярно проводит их обучение. Железнодорожникам возмещаются недоплаченные суммы зарплат, премий, надбавок, кому-то приплюсовываются дополнительные дни отпуска, к примеру, за работу на компьютере... Оборудована комната приема пищи для экипажировщиков (а это в основном женщины): установлены электроплита, холодильник, кондиционер, есть телевизор, мебель, посуда. И за санузел они благодарны своему профкому. Оборудована также комната личной гигиены в цехе профилактики.

В смотрах-конкурсах теркома «Лучшая первичная профорганизация» и «Лучший молодежный совет» первое место в 2010 году заняли эта первичка и ее молодежный совет. Лидерская позиция удерживается.

Виктория ЩЕРБАТЫХ, ведущий специалист Дебальцевского теркома профсоюза

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ нагороджено:
АВРАМЕНКО Ольгу Михайлівну – інспектора філіалу транспортного сервісу «Ліски», голову профорганізації;
БЕЗЕКУ Тамару Іванівну – інженера, голову профорганізації Ковельської дистанції сигналізації і зв'язку Львівської залізниці;
КАМЕЛІНУ Аллу Миколаївну – завідувача сортувальної платформи вокзалу Харків-Пасажирський Південної залізниці, члена профкому;
КЛЮЧНИКА Ігоря Олександровича – чергового по парку Тернопільської дирекції залізничних перевезень, голову цехової профорганізації станції Тернопіль Львівської залізниці;

З НАГОДИ ДНЯ ПРОФСПІЛКИ

КОРОВЧЕНКА Володимира Даниловича – голову профорганізації локомотивного депо Красний Лиман Донецької залізниці;
МАМЧИЧ Тамару Борисівну – голову профорганізації Керченського пасажирського вагонного депо Придніпровської залізниці;
МОГИТИЧА Андрія Івановича – провідного інженера-технолога Львівського відділення державного підприємства «Проектно-конструкторське технологічне бюро з автоматизації систем управління на залізничному транспорті», профгрупора.
МОКРЕНКО Людмилу Кузьмівну –

голову профорганізації дистанції сигналізації та зв'язку Запоріжжя I Придніпровської залізниці;
НАЗАРЕНКО Любов Леонідівну – фахівця із діловодства Криворізького теркому профспілки;
ОВСЯНИК Тетяну Федорівну – економіста, голову профорганізації Чернігівської дистанції колії Південно-Західної залізниці;
ОДИНЦЯ Андрія Володимировича – майстра, першого заступника голови профорганізації ВАТ «Київський електровагоноремонтний завод»;
ПОГОРЕЛОВУ Тетяну Георгіївну –

У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ
 економіста, голову профорганізації рейкозварювального поїзда № 13 станції Первомайськ-на-Бузі Одеської залізниці;
ПОПРОЦЬКУ Зінаїду Дмитрівну – спеціаліста з організації діловодства Ясинуватського теркому профспілки;
ТАЙПСА Олександра Юліївича – голову профорганізації локомотивного депо Мукачеве Львівської залізниці;
ХОМЕНКА Михайла Володимировича – голову профорганізації вагонного депо Полтава Південної залізниці.

Зворотній зв'язок

Все врегулює колдоговір

НА ПОЧАТКУ серпня до Укрзалізниці та Ради профспілки звернувся голова профорганізації Миколаївської дистанції сигналізації та зв'язку Одеської залізниці К.КНЯЗЕВ із проханням допомогти розібратися в ситуації щодо здійснення оплати за час прямування керівників, фахівців і робітників структурного підрозділу від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку поза межами робочої зміни, встановленої графіком роботи.
 З цього приводу надано відповідь-роз'яснення за підписами заступника Генерального директора Укрзалізниці О.СЛІПЧЕНКА і заступника Голови профспілки В.ЛЕСЬКА.

Зокрема, вказано, що порядок обліку та оплати часу прямування працівників залізничного транспорту від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку, яке відбувається поза межами робочої зміни, встановленої графіком роботи, передбачено одним із положень «Особливостей регулювання робочого часу та часу відпочинку окремих категорій працівників», затверджених наказом 40-Ц. Керівники структурних підрозділів з метою своєчасного виконання обсягів робіт, додержання технологічного процесу, який максимально підвищує продуктивність праці робітників, повинні забезпечувати оптимальні шляхи прямування до місця виконання робіт і в зворотному напрямку, застосовувати раціональні та гнучкі режими робочого часу тощо.

«Перелік професій працівників, які для забезпечення технологічних процесів прямують до місця виконання робіт поза межами робочої зміни, визначається у структурних підрозділах самостійно і вноситься як додаток до колдоговорів цих підрозділів. Цей перелік не може відповідати переліку професій і посад працівників, які підлягають обов'язковому попередньому та періодичним медичним оглядам (наказ Мінтрансв'язку від 29.04.2010 р., № 240).

Що стосується закріплення права визначення переліку посад колдоговорами структурних підрозділів, то пунктом 1.6 Галузевої угоди передбачено, що питання трудових відносин, які мають свою специфіку роботи, регулюються на місцях колективними договорами залізниць та їх структурних підрозділів», – наголошено у спільному листі.

Найден компроміс

НА ЗАСЕДАННІ дорожньої профсекції працівників пасажирського хозяйства з участю



Фото Володимира РОМАНЕНКО

председателей профорганізацій депо і вокзалов проаналізовані злободневні проблеми, от рішення яких залежать рівень безпеки умовий труда і достойная его оплата. Вниманию актива в связи с этим акцентировалось на необходимости постоянно контролировать выполнение обязательств колдоговоров, ход подготовки производственных и санитарно-бытовых помещений к работе в предстоящую зиму, обеспечение железнодорожников зимней спецодеждой, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты. В ходе открытого, делового обсуждения получены ответы, которые максимально приемлемы и профсоюзной стороне, и руководству службы.

София АВРАМОВА,
 ведущий специалист дорпрофсожа
 Приднепровской железной дороги

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Липень	3 початку року
Донецька	3889,6	3767,0
Львівська	3790,4	3511,6
Одеська	4009,5	3749,6
Південна	3861,2	3694,1
Південно-Західна	3919,7	3745,0
Придніпровська	3953,8	3698,8
По залізницях	3904,7	3696,7

	Липень	3 початку року
Залізничний транспорт	3904,7	3696,7
Транспорт у цілому	3563,0	3416,0
Промисловість	3600,0	3403,0
В галузях народного господарства	3151,0	2951,0

• Індекс споживчих цін у липні – 99,8 %, з початку року – 99,9 %.

МОЛОДІЖНОЮ ВІДЗНАКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ нагороджено:
ВОЛОШИН Юлію Олександрівну – начальниці бюро цехового аналізу планово-економічного відділу ВАТ «Київський електровагоноремонтний завод», заступниці голови профорганізації, голову молодіжної ради профорганізації;
ГНАТЮКА Олександра Геннадійовича – завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки;
КРИЧКІНА Івана Георгійовича – слюсаря вагонного депо Одеса-Застава I, голову молодіжної ради Одеської дорожньої профорганізації;
ОВ'ЄДО АЛЬМУЕДО Ірину Омарівну – інженера-технолога 2 категорії відділу автоматизованих картотек рухомого складу ДП «Головний інформаційно-обчислювальний центр Укрзалізниці», голову молодіжної ради профорганізації.



МОЛОДІЖНА ВІДЗНАКА

ГОВОРИШЬ о Юлії САВОС-ТЕНОК – и подразумеваешь целеустремленность, профессионализм, кипучую активность.



Во-первых, она много и упорно училась – в Артемовском техникуме железнодорожного транспорта, потом заочно – в Харьковской академии железнодорожного транспорта.
 Во-вторых, за это время, с 2004-го, накопила производственный опыт, работая оператором и старшим оператором станционно-технологического центра станции Красный Лиман.
 А, в-третьих, в 2010-м завоевала право быть молодежным лидером своей первички, а годом позже возглавила и молодежный совет Краснолиманской территориальной профорганізації.

Инициативы команды под ее руководством поддерживает терком. Добрых дел немало, ведь ребята успешно реализовывают задуманное. К примеру, проведены интересный и яркий конкурс «Железнодорожная красавица – 2012», субботник в детской здравнице «Березка», запомнилось всем участие в благотворительных акциях «Протяни руку помощи» и «От сердца к сердцу», в которой, Юля была волонтером Краснолиманского центра по делам семьи, детей и молодежи. К слову, за активную общественную деятельность городской голова наградил Юлию грамотой.
 Дома у нее надежный тыл: ее во всем поддерживает семья, все члены которой, кстати, работают на Донецкой железной дороге. И больше всех, конечно же, муж: Денис такой же неравнодушный и во всем под стать жене. Работает дежурным по станции Красный Лиман, а еще он – член молодежного совета станции, капитан молодежной футбольной команды, которая уже не первый год занимает призовые места во всех региональных спартакиадах.

Вот такая у нас замечательная молодая семья профактивистов!

Татьяна БОРИСЕНКО,
 ведущий специалист
 Краснолиманского теркома профсоюза

2012-й – Год молодежи в профсоюзе

МОЛОДЕЖНЫЕ лидеры первичек Луганской территориальной профорганізації тщательно следят за соблюдением трудовых интересов молодых работников отрасли, предоставлением им социальных льгот и гарантий. На заседании президиума теркома было приятно отметить, что вновь избранные председатели молодежных советов не только хорошо ориентируются в колдоговорах дороги и своих структурных подразделений, но и успели на себе почувствовать их действие. Так, выпускники учебных заведений при приеме на работу получили положенные им средства, всем оформлены трудовые книжки и началось исчисление стажа железнодорожника...

Чтобы эффективно следить за ситуацией на местах, наши профактивисты вооружились «Памяткой молодому работнику железнодорожного транспорта по вопросам выполнения законодательства о труде», подготовленной теркомом, и заручились поддержкой председателей первичек. Результаты не заставили долго ждать. По настоянию профактива, к примеру, трем путевцам из Луганской дистанции был произведен перерасчет коэффициента трудового участия при начислении сдельного заработка за февраль т. г., пятерым помощникам машинистов локомотивного депо Кондрашевская-Новая доначислены надбавки за выполнение особых работ. А другими выявленными негативными фактами займутся более опытные профработники: президиум теркома назначил ответственных лиц для контроля над устранением нарушений.

Но не только на недостатки обращают внимание профактивисты. Например, по результатам проверки на вокзале Луганск ребята выпустили информационный вестник с положительными отзывами о соблюдении прав работающих женщин в этом подразделении.

В ТЕМУ

НА ФОРУМЕ молодежи Луганской территориальной профорганізації в торжественной обстановке в профсоюз были приняты пятеро молодых работников, среди них – продолжатель трудовой династии монтер пути Новокондрашевской дистанции О.Трищенко. Он принял эстафету от отца и деда...

Профбилеты и памятные подарки ребятам вручил председатель территориальной профорганізації Н.САНЕЕВ (на снимке).

Анастасия АРНАУТОВА,
 инженер по охране труда
 Луганской дистанции
 сигнализации и связи,
 председатель молодежного совета
 территориальной профорганізації



Фото Натальи ВЕРБИНОЙ, ведущего специалиста Луганского теркома профсоюза

САМЫЕ ЭНЕРГИЧНЫЕ и ответственные из числа 232 молодых вагонников депо Луганск активно работают в молодежном совете. С интересом вникают во все дела первички, участвуют в решении насущных проблем коллектива.

Один из наболевших вопросов – строительство цеха ТО-3. Вот уже более девяти лет деповчане вынуждены трудиться под открытым небом в зной и стужу, а ведь создание нормального температурного режима, безусловно, положительно сказалось бы на качестве ремонта пассажирских вагонов. Однако и в этом году необходимых средств на завершение строительства выделено не было. Потому от имени делегатов молодежного форума территориальной профорганізації руководству Донецкой дороги направлено письмо с просьбой ускорить этот процесс.

Поскольку среди работающих молодежи большинство – проводники пассажирских вагонов, наш совет держит на контроле условия их труда и отдыха. Так, в цехе резерва проводников оборудована комната отдыха со шкафчиками, микроволновой печью, стиральной машиной и другими необходимыми бытовыми приборами.

Нынешней весной высадили на территории депо 30 деревьев и 50 кустарников, за которыми ухаживаем.

Регулярно проверяем условия проживания работников в общежитии (а таких у нас более двухсот). Библиотекарь профсоюзной библиотеки И.Безус очень помогает нам в организации досуга. Например, совместно провели неделю книги, уделяем внимание сохранности книжного фонда.
 И спортивная жизнь насыщена: в спартакиадах завоевываем призовые места по волейболу, мини-футболу, шахматам, теннису. Побывали деповчане на разнообразных экскурсиях, в организации которых тоже участвуем.

А чтобы все желающие могли подробнее узнать о делах молодежного совета, планируем выпускать свой информационный вестник, а также чаще писать на интернет-странице Луганского теркома, размещенную на сайте профсоюза, общаемся в социальных сетях (facebook), выкладываем фотографии и делимся новостями нашей профсоюзной жизни.

Артем ХИСАМУТДИНОВ, инженер-технолог, председатель молодежного совета вагонного депо Луганск

Свідомий вибір



«Для мене профспілка – це організація, яка справді працює, – стверджує О.ГОЛОВЧЕНКО. – Тут я можу отримати юридичну консультацію, захист своїх трудових прав, задовольнити потребу у спілкуванні. Навзаєм готовий запропонувати свою активну участь у громадській діяльності і практичну реалізацію тих знань, які отримав завдяки профспілці».

ВИБУДОВУЮЧИ роботу з молоддю, профком Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку Південно-Західної залізниці прагне довести кожному працівнику його потрібність колективу, профспілці, суспільству. Адже сьогодні профспілка – чи не єдина організація, молодіжна політика якої носить системний, а не фрагментарний характер. Як показує досвід, лише такий підхід приносить реальні результати.

Приміром, О.Головченко, прийшовши у 2011-му працювати електромеханіком контрольно-вимірювального пункту зв'язку, уважно спостерігав за громадським життям дистанції – і віддав перевагу нашій профспілці, хоч тут є й альтернативна профорганізація. Зацікавившись ініціативами нашої молодіжної ради, згодом увійшов до її складу. Активіст бере участь у всіх профспілкових заходах, спартакиадах, організації дозвілля тощо. До того ж демонструє і високу професійну майстерність: його авторитет швидко пішов угору, того ж року О.Головченко вже обійняв посаду старшого електромеханіка й очолив колектив контрольно-вимірювального пункту.

Серед інших заходів до Дня профспілки профком Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку, завдячуючи спілчанам за підтримку, подарував їм захоплюючу поїздку до Чернігова. Вони переконалися, що одне з найкрасивіших міст України не дарма називають ще «містом гетьманів і князів», адже тут кожна вулиця дихає минулими часами, кожна будівля має свою історію...

Олександр ДЕМЧЕНКО, голова профорганізації Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку. Фото автора

Профлідер у колективі Надійність...



ПРИЙШОВШИ в наш колектив у 1999-му, В.КУХТЕНКО одразу зарекомендував себе сумлінним і добросовісним працівником. Набравшись досвіду, вирішив отримати фахову освіту, тож здобув спеціальність техника-будівельника. 2009-й приніс йому декілька заслужених здобутків: очолив бригаду виконробської дільниці Конотопського будівельно-монтажного експлуатаційного управління по станції Хутір-Михайлівський, а ще – колеги обрали його головою цехкому.

До своїх громадських обов'язків профактивіст поставився серйозно і відповідально. Насамперед, подбав про створення гідних умов для праці та відпочинку колег. Так, спільно з адміністрацією відремонтували побутові приміщення, встановили холодильник, телевізор, електроплиту, придбали посуд, запрацювала душа кімната.

Розвивається спортивна-масова робота, організуються спортивні змагання, у тому числі – на міському рівні. У минулому році за санаторно-курортними путівками оздоровилися сім працівників і двоє дітей. А нещодавно усім колективом відзначили одразу два свята – День профспілки і День міста Дружба, в якому знаходиться дільниця.

Ольга ІСАЄВА, економіст, голова профорганізації Конотопського будівельно-монтажного експлуатаційного управління

ГОЛОВА цехкому вантажного цеху Галина Ластова – профлідер за покликанням. У цю роботу вона поринула вже через рік після того, як прийшла працювати на станцію Конотоп прийомоздавальником вантажу та багажу. Вона знає все про кожного співчанина, адже небайдужа до життя інших людей: своєчасно звертає увагу профкому й адміністрації на незадовільний стан робочих місць чи необхідність надання комусь матеріальної допомоги... Наполегливість профактивістки приносить відчутні для працівників результати: у цьому році, приміром, підключено воду до приміщення товарної контори, влаштовуються цікаві пізнавальні екскурсії тощо. Голова цехкому організувала також збір речей для вихованців дитячого притулку. Саме таким і має бути профспілковий ватажок – чуйним і справедливим», – ось такого чудового листа отримали від начальника техвідділу, голови профорганізації станції Конотоп **Тетяни СЛИЗЬКОЇ**.

Приємна новина «Швидка» у подарунок



ДО СВЯТА нашого міста, яке збігається з Днем профспілки, на кошти інвесторів Білопільського району Сумської області придбано нову машину швидкої допомоги для поліклінічного відділення Конотопської залізничної лікарні. Це щедрий подарунок для місцевого населення.

Подяками районної ради відзначено голів профорганізації вагонного депо Ворожба Ю.Куксу і дільниці Конотопської дистанції колії М.Куксу.

Галина СИДОРЕНКО, оператор, голова профорганізації станції Ворожба

Флаг профсоюзу на Эльбрусе

Окончание. Начало на 1-й стр.



Руслан Задорожний с флагом профсоюзу железнодорожников и транспортных строителей Украины на высоте 5642 м западной стороны вершины Эльбруса

...РУСЛАН ЗАДОРОЖНЫЙ был в числе шести представителей Донетчины, которым вместе со спортсменами из Австрии, Германии, Чехии и Италии покорилась мечта альпинистов – гора Эльбрус.

Сборы проводились в июле в лагере Безенги. «Руслану повезло стать членом команды мужественных парней. И мечта его сбылась благодаря дорпрофсожу Донецкой магистрали, нашему теркому и первичной профорганизации, которые поддержали и помогли в подготовке к участию в этой увлекательной, захватывающей дух и одновременно сложной экспедиции», – поделился заместитель председателя Краснолиманской территориальной профорганизации Александр Гнездилов.

...Руслан с детства увлекается альпинизмом

и скалолазанием, и, кстати, этому, многому способствовала его мама Жанна Юрьевна. Он неоднократно успешно участвовал в походах по Северному Кавказу.

«Маршрут начался с Пятигорска с последующими тренировочными восхождениями на Гидан (4011 м), пик горы Архимед (4100 м), ледник с набором километровой высоты к перевалу Селла... И вот оно – долгожданное восхождение на Эльбрус – самую высокую вершину Европы... Столько эмоций! – вспоминает спортсмен. – Красота и неповторимость горной природы восхищают и завораживают. Большие заснеженные вершины, а у подножия – полевые цветы, земляника, грибы... Встречались животные – горные туры, которые совсем не боятся людей. Где такое еще увидишь?!



Фото Руслана ЗАДОРОЖНОГО

Восхождение, конечно, забирало много физических сил, которое осложняется нехваткой кислорода, дыхание на таких высотах тяжелое: каждые 10 шагов – как после стометровой пробежки... Но все это компенсировалось красотой, которые открылись на маршруте», – поделился впечатлениями любитель экстремального вида спорта, путешественник, член профсоюза Руслан Задорожний.

Инф. «ВІСНИКА»

Эффект від доброї справи

КОЗЯТИНСЬКИЙ терком провів підсумковий семінар для працівників структурних підрозділів регіону – учасників програми «Отримай свій шанс». Відзначено, що учасники цього міжнародного проекту за участю нашої профспілки досягли головної мети: діти-сироти – випускники Вінницького транспортного коледжу, Козятинського вищого технічного училища залізничного транспорту – пройшли стажування під керівництвом висококваліфікованих залізничників, ознайомилися зі специфікою роботи на підприємствах і залізницях. Приємно зазначити, що після проходження стажування ці молоді спеціалісти виявили бажання працювати у галузі, і їх працевлаштовано.

Наставників, які активно брали участь у проекті «Отримай свій шанс», відзначено подяками теркому та преміями, що вручив голова теркому А.ВІЛЬЧИНСЬКИЙ (на знімку праворуч). Нагороджено, зокрема, начальника стрілецької команди Козятинського загону охорони Л.Ксьонзика, працівників козятинських дистанцій: колії – майстра М.Задорожного й електропостачання – старшого електромеханіка В.Мельника, електромеханіка Я.Андрійчука, в. о. заступника начальника станції Фастів А.ЧУКИНА (ліворуч).

Текст і фото **ПРЕС-ЦЕНТРУ** Козятинського теркому профспілки



Офіційно

Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності встановив граничний розмір витрат на придбання одного новорічного подарунка для дітей застрахованих осіб в 2012 році – **22,8 грн.** (постанова від 31.07.2012 р., №37).

Актуально Впереді зима. Отступать некуда...

НА РАСШИРЕННОМ засіданні профкома при участі головного інженера В.Скулинца проаналізовано ход підготовки к роботі в предстоящий осенне-зимний период цехов и околотов Белгород-Днестровской дистанции пути Одесской магистрали. Участники обсуждения этой важной темы основное внимание сосредоточили на приведении в надлежащее состояние бытовых помещений по станции Каролино-Бугаз. Руководство дистанции заверило, что все замечания профгруппиров и представителей цехкомов будут учтены, и обязательно до 15 сентября т. г. исправит ситуацию. До этого срока вопрос остается на контроле профкома.



Александр ЕСАУЛЕНКО, председатель профорганизации Белгород-Днестровской дистанции пути

З пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

У серпневій пошті – листи із повідомленнями і враженнями від святкування Дня профспілки, а також різноманітні новини та цікаві факти із життя спілчан...

Приємна звістка надійшла від економіста, голови молодіжної ради первинки вагонного депо Конотоп **Олени ДАНЬКО**: «День профспілки став для нас двічі святковим, адже профком відзначив ще й новосілля! Запрошені ветерани та голова територіальної профорганізації В.Шмаглій перерізували символічну стрічку до нового просторого приміщення, що стало подарунком адміністрації до нашого спільного свята».

«У підготовці заходів до Дня профспілки профкому активно допомогла молодіжна рада, до святкування долучилися й учасники художньої самодіяльності. Влаштовано сімейний відпочинок на Азовському морі, а цехком оборотного депо на станції Маріуполь організував для колективу виїзд у Федорівський ліс», – розповів голова профорганізації локомотивного депо Волноваха **Олександр ЛІСОВСЬКИЙ**.

«Знам'янський терком разом зі своєю молодіжною радою організував одноденний туристичний похід «Козацькими шляхами». Молоді спілчани первинки дирекції, вагонного депо, дистанцій колії і сигналізації та зв'язку долучилися до славної історії свого краю,



Фото Ігоря ФІЛИПОВА

відвідавши могилу козака Мамає, музеї – краєзнавчий та козацького побуту, стародавній кам'яний кар'єр. На привалі стали на березі річки Інгулець і до вечора відпочивали», – розповів електромеханік, заступник голови молодіжної ради Знам'янської територіальної профорганізації **Артем ТИМОШЕНКО**.

«Работе с молодежью мы уделяем большое внимание, оттого и складывается она эффективно», – відзначила у листі голова профорганізації моторвагонного депо Ясинувата **Ірина НАГУЛА**. – Немаловажну роль в этом играет лидер А.Кожевникова – инструктор проводников и член профкома, которой удается сплотить молодежь, привлечь к общественной деятельности, активному образу жизни. Большие расстояния между тремя участками депо в Славянске, Ясиноватой и Дебальцево не очень способствуют совместным мероприятиям, тем не менее, молодежь с огромным желанием принимает участие в организации досуга,

различных акциях и спортивных соревнованиях».

«Ветераны путевой машинной станции, дистанций защитных лесонасаждений и пути побеседовали с правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой дороге В.Чернятьевым. О встрече они попросили сами: хотели подробнее разобраться в вопросах пенсионной реформы, перерасчета пенсии, льгот и гарантиях для железнодорожников-пенсионеров», – повідомила голова ради ветеранів ловайської дистанції захисних лісонасаджень **Людмила ДОНЦОВА**.

Фото **Татьяны ПРУСОВОЙ**, инженера по охране труда



Про уподобання та добрі справи краснолиманських залізничників, які вийшли на заслужений відпочинок, пише громадський кореспондент **Віктор МАСЛІЙ**: «Наші ветерани звикли сумлінно трудитися, і бджільництво для них – справа, яка їм приносить зараз насолоду й справжнє задоволення. Запашним медом із власних пасік вони гостинно частують малечу у притулках, дитсадках і школах».

www.zalpr.org.ua

ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета

«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№16 (603)* 31 серпня 2012 р.

Тираж 244 тис. 45 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 2208

Наступний номер вийде 14 вересня 2012 року

Ось і літо минуло...

Початок на 1-й стор.

Про те, як чудово відпочили діти працівників Львівської залізничної в оздоровчому центрі «Чайка» в Лазурному, написав голова профорганізації Львівської дистанції сигналізації та зв'язку **А.СУПРУНОВИЧ**: «На кожну дитину було заведено медичну картку, прописано профілактичні процедури: масажі, магнітотерапія, грязелікування, аромо-, спелео- і фітотерапія, кисневі коктейлі тощо. На користь малечі пішли сонячні ванни, морські купання, п'ятиразове харчування. Не забули і про розваги: окрім цікавих конкурсів, спортивних змагань для дітлахів організувалися екскурсії, театральні шоу, перегляди мультфільмів, дискотеки...».

«Казалось бы, что в лагере им Л.Шевцовой есть уже все необходимое для развлечения школьников: и спортивный инвентарь, и канцелярские принадлежности, и библиотеку к началу сезона пополнили – постарались профкомы аппарата управления дороги и Одесской дистанции сигнализации и связи. Но председатель первички аппарата управления М.Путь придумал, как еще порадовать ребятшек – подарил яркие пляжные мячи, которыми юные курортники с удовольствием поиграют и будучим летом», – повідомила директор табору **Н.ОЛІЙНИК**.