



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 16 (627)
30 серпня 2013 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

14 серпня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої групи з розробки проекту нової редакції Закону України «Про залізничний транспорт», а **20 серпня** – в інформаційному семінарі-наряді в ФПУ щодо організації в 2013–2014 роках масового навчання представників профспілки з питань охорони праці (**стор. 1**).

15 серпня Рада профспілки провела семінар-тренінг з організації та функціонування корпоративної профспілкової мережі користувачів мобільних послуг life:).

21 серпня завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи О.Мушенко вивчав стан зайнятості працівників вагонного депо Ковель Львівської залізниці в умовах реформування галузі, а **28 серпня** провідний фахівець відділу Я.Мальський – вагонного депо Коростень Південно-Західної.

21–23 серпня завідувач і провідний фахівець відділу організації і кадрової роботи О.Гнатюк і А.Єрмоленко взяли участь у звітно-виборній молодіжній конференції дорожньої профорганізації Донецької залізниці, а також семінарі з головами молодіжних рад профорганізацій усіх рівнів, а **25–28 серпня** А.Єрмоленко взяв участь у Всеукраїнському фестивалі молодіжних трудових загонів.

29 серпня відбулося чергове засідання примирної комісії із розгляду і вирішення колективного трудового спору між профспілкою залізничників і транспортних будівельників та Урядом України.

Дійти до кожного!

ПОВЕСТИ знання з безпеки праці до кожної первинної профорганізації – таку мету поставили профспілки України, виступивши організатором інформаційного семінару-наряди з підготовки до проведення широкомасштабного навчання профаكتиву з питань охорони праці. Адже визнано, що однією з причин недовіди при здійсненні громадського контролю є недосконалість системи навчання з цих важливих питань профаक्टиву і, насамперед, у первинках.

Як відомо, за пропозицією ФПУ до «Заходів з профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань на 2013–2014 роки, які здійснюються за рахунок коштів Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань» включено щорічне (протягом 2013–2014 рр.) навчання з питань охорони праці понад 20 тис. представників усіх профспілок. Планується створити у регіонах 664 групи з кількістю слухачів до 30 осіб. Групи формуються з числа уповноважених трудових колективів з охорони праці, членів відповідних комісій профкомів, громадських технічних інспекторів праці та ін.

Інститут безпеки життєдіяльності, який став переможцем тендеру з проведення навчання з питань охорони праці коштом зазначеного Фонду, представив чіткий механізм проведення відповідного навчання в регіонах, перелік і зразки необхідного документообігу під час підготовки до навчального процесу, його проведення та звітності, що узгоджено з виконавчою дирекцією Фонду.

ДО УВАГИ

ДЛЯ ВКЛЮЧЕННЯ представників нашої профспілки до навчальних регіональних груп дорпрофсоюзам і теркомам необхідно до 15 вересня п. р. подати заявку на ім'я керівника відповідного відділення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань щодо кількості слухачів та надати документи, якими на них покладено обов'язки щодо здійснення громадського контролю за охороною праці (рішення конференції трудового колективу, профкому тощо).

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«По итогам проверок соблюдения трудового законодательства, проведенных правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге **Виктором Черняевым** в первом полугодии 2013-го, защищены права 760 работников структурных подразделений службы пути на Иловайском участке. Им возвращено более 36 тыс. грн. незаконно удержанных или недоплаченных средств.

Так, за работу на открытом воздухе при температуре свыше +30°C 679 работникам доплачено 2 тыс. грн., трем дорожным мастерам Иловайской дистанции пути возвращены незаконно удержанные штрафы за административные правонарушения на общую сумму более 3 тыс. грн., 58 криничанским путейцам выплачено 6,6 тыс. грн. за работу в выходные дни в мае 2013-го...

Стр. 3

Охрана труда: ОТ СЛОВ – К ДЕЛУ

Актуальность темы способствовала принципиальному разговору на заседании президиума Одесского дорпрофсоюза: результатом всестороннего обсуждения итогов проверок в структурных подразделениях службы электроснабжения дороги условий труда стало принятие аргументированного постановления

Фото из архива «ВІСНИКА»

НА ВСЕХ УРОВНЯХ, заверил присутствующих начальник службы электроснабжения Одесской магистрали А.Сажин, выполнение требований законодательства по охране труда проводится на постоянной основе. Разработаны инструкции по основным профессиям и видам работ. Реализуются тематические обучающие программы, стажировки причастных работников. Руководители структурных подразделений и специалисты по охране труда прошли специальное обучение, завершившееся проверкой знаний. В установленные сроки проведена аттестация рабочих мест железнодорожников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда.

Действительно, службой и подведомственными ей структурными подразделениями немало сделано по выполне-

нию «Комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов безопасности труда, гигиены труда и производственной среды, повышения существующего уровня охраны труда, предупреждения случаев производственного травматизма, профзаболеваний и аварий». Если, к примеру, в прошлом году на их реализацию затрачено 4,9 млн грн. (выполнение составило 107%), то в первом полугодии 2013-го цифра освоенных средств оказалась более чем в полтора раза выше запланированной.

Отмечено, что много полезного сделано по приведению кабинетов охраны труда к требованиям соответствующего Положения. Все они оснащены мебелью, компьютерами, орг- и видеотехникой, стендами, плакатами, литературой, видеопленками, что способствовало соз-



данию современной учебной базы и, следовательно, сказалось на качестве проводимых инструктажей и обучения в целом.

Вместе с тем, предпринятые меры не позволили решить некоторые острые проблемы, обнажив, в частности, явно все еще недостаточно эффективную профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма: в 2012-м был допущен его рост (произошло два несчастных случая и один из них – со смертельным исходом). Основная причина – в безответственном отношении руководителей работ к созданию безопасных условий труда, отсутствию с их стороны должного контроля при организации и производстве работ по устранению повреждений на линиях электро-

Стр. 3

Молодь у профспілці: ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ ІНТЕРЕСІВ СПІЛЧАН

УСІ НАПРЯМКИ діяльності молодіжної політики відображено в Галузевій угоді і колективних договорах. На деяких залізницях за погодженням з дорпрофсоюзами відпрацьовано програми соціальної роботи з молоддю та молодими сім'ями, підтримки студентської молоді тощо. З метою підтримки трудових династій, забезпечення підприємств галузі висококваліфікованими фахівцями дорпрофсожі постійно проводять моніторинг порядку оплати за підготовку фахівців для залізничного транспорту.

У 2013-му в повному обсязі реалізовано положення про порядок підготовки спеціалістів для залізничної галузі з числа студентів випускних курсів ВНЗ III–IV рівня акредитації, що стало пілотним проектом. Так, вперше за двосторонніми угодами на посади відповідно до отриманої спеціальності працевлаштовано 56 випуск-

ників – відмінників вишів, які отримували додатково академічну стипендію з дня укладання такого договору. Після працевлаштування кожному з них надано матеріальну допомогу у розмірі місячного посадового окладу та можливість участі у програмі щодо забезпечення житлом.

МОВОЮ ЦИФР

За тристоронніми угодами працевлаштовано 1356 випускників навчальних закладів I–IV рівня акредитації, зокрема, на Донецькій залізниці – 324, Львівській – 206, Одеській – 214, Південній – 174, Південно-Західній – 260, Придніпровській – 178. Майже 70% випускників працевлаштовано на вакантні місця за робітничими професіями, а питання роботи за набутим фахом буде вирішуватись за підсумками піврічного стажування.

Щоправда, існують і невирішені проблеми щодо працевлаштування випускників-бюджетників. Як правило, залізниці укладають тристоронні угоди про працевлаштування з випускниками навчальних закладів, розташованих у межах залізниці та за наяв-

Правова інспекція праці Ради профспілки, простеживши, як дотримується трудове законодавство щодо молоді на Південній, Придніпровській та Одеській залізницях, відзначила поліпшення організації цієї роботи

ності вакантних місць на цей період. Наприклад, цього року Південна на вакантні місця, в тому числі і робітничих професій, працевлаштувала 87 випускників Української ака-

дом освіти і науки, реалізується лише на 60–70%. Тому наразі актуальною є проблема повернення ряду вишів у підпорядкування Мінінфраструктури та Укрзалізниці, що дозволить оптимізувати підготовку кадрів для залізничного транспорту України та знівелює деякі перекося. На цьому, як відомо, наполягає наша профспілка, знаходячи підтримку у цьому питанні в Укрзалізниці і Мінінфраструктури.

Майже усунуто недоліки щодо працевлаштування випускників. Так, з усіма випускниками укладено безстрокові трудові договори, виплачено кошти в розмірі стипендії за надану відпустку, а призначенням на посади поза постійним місцем проживання виплачено матеріальну

допомогу в розмірах, передбачених Галузевою угодою.

Проблематичним залишається, на жаль, забезпечення молодих фахівців житлом, оскільки як цього року, так і в минулі роки фінансовий план залізниць затверджується Кабміном, як правило, не раніше третього кварталу звітного року.

Залізницями укладено відповідні договори з навчальними закладами на проведення виробничо-технологічної практики студентів у межах державного замовлення та цілової підготовки. Всім студентам випускних курсів, які мають робітничі професії, набуті під час навчання, та навчаються за цілями напрямленнями і на замовлення залізниці, надано оплачувані робочі місця на період практики з відповідною оплатою, записами в трудових книжках та належним рівнем соціального захисту. Приміром, у липні–серпні цього року на Одеській залізниці проходили виробничу практику 214 студентів, 175 з них після закінчення навчання будуть працевлаштовані в ці ж структурні підрозділи залізниці.

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
правовий інспектор праці
Ради профспілки

ДО ТЕМИ

НА ЗАСІДАННІ ПРЕЗИДІЇ Ради профспілки у вересні п. р. розглядатиметься хід виконання постанови від 2 жовтня 2012 року «Про забезпечення трудових прав молодих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України».

Соціальний проект профспілки – дисконтна програма: нові можливості

Будуємо профспілкову мережу мобільного зв'язку



ВІДКРИВАЮЧИ семінар, заступник Голови профспілки В.Лесько поінформував присутніх про актуальні питання діяльності профорганів, а завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк повідомив про реалізацію інноваційних проектів профспілки. До участі у заході було запрошено представників ТОВ «Астеліт», які детально розповіли про безперечні переваги

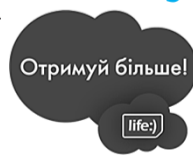
Рада профспілки провела 15 серпня семінар-тренінг для профпрацівників – представників дорожніх і територіальних комітетів профспілки, які відповідатимуть за побудову корпоративної мережі користувачів мобільних послуг life:)

розбудови корпоративної профспілкової мережі мобільного зв'язку та ознайомили присутніх з пропозиціями зі свого боку. Учасники заходу, отримавши всебічну інформацію, випробували власні сили у діловій грі, під час якої вчилися долати проблеми при побудові корпоративної профспілкової корпорації та закріпили одержані знання роботою в групах.

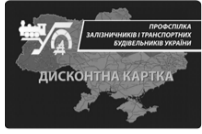
До речі, на сайті профспілки www.zalp.org.ua створено окрему сторінку, присвячену профспілковій корпорації life:). Користувачі можуть отримати тут всю необхідну інформацію про запропоновані тарифи, додаткові пропозиції, покриття у населених пунктах, необхідні для підключення та активації послуг дії, а також механізм забезпечення членів профспілки безкоштовними стартовими

пакетами. На інтернет-сторінці розміщено й офіційні документи, що стосуються побудови мережі мобільного зв'язку. Спільноту «Корпорація life:») створено і в соціальній мережі Facebook. Тож приєднуйтеся до корпоративної мережі самі й запрошуйте своїх рідних, близьких і друзів. Будьмо разом!

Інф. «ВІСНИКА»
Фото Олени РОМАНОВОЇ



Соціальний проект профспілки – дисконтна програма **НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ**



Отримуй більше! Знижка 10% від life:) на абонемент діє по всій території України.

Спеціальні умови – лише при підключенні до корпоративної профспілкової мережі користувачів мобільних послуг life:). Для отримання безкоштовного стартового пакета необхідно звернутися до профкому структурного підрозділу.

м. Бахмач:
● магазин «Карапуз», вул. Луначарського, 1 – знижка 5% на дитячі товари.

м. Козятин:
● магазин «Чобіток», вул. Склярова, 16 – знижка 5% на чоловіче, жіноче, дитяче взуття.

м. Конотоп:
магазин «Мода для дому», вул. Братів Радченко, 50 – знижка 3% на тканини, постільну білизну, побутову хімію, 5% – на штори, ковдри, подушки, жалюзі, ролети (крім акційних), італійські алюмінієві системи. Діє бонусна накопичувальна система.

м. Коростень:
● магазин «Автолідер», вул. Грушевського, 33 – знижка 3% на автотовари.

м. Дніпропетровськ:
мережа магазинів «Спорттовари», пр-т К.Маркса, 101-А, вул. Харківська, 4 – знижка 7% на спорттовари, одяг, взуття, аксесуари.

м. Синельникове:
● магазин «Зодіак», вул. Гурджуанська, 2 (ТЦ «Дует») – знижка 5% на промислові товари.

м. Харків:
● танцювальна студія «Step by step», вул. Кірова, 11 – знижка 20% на навчання танцювальним стилям.

м. Шепетівка:
● магазин «Оскар», вул. В.Котика – знижка 3–10% на весь асортимент.

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://zalp.org.ua) (<http://zalp.org.ua/kartka/>).



МНОГО СДЕЛАНО за последние годы. По всей территории расположены уютные уголки отдыха, дорожки и площадки выложены красивой тротуарной плиткой, обустроена большая крытая площадка для дискотек, построен навес над летним кинотеатром, открыт великолепный бассейн. К началу нынешнего оздоровительного сезона сооружен оригинальный фонтанчик, завершаются оформительные



Фото автора

работы в часовне. Весь сезон работает множество кружков. Словом, благодаря постоянному вниманию руководства Южной железной дороги, купянской дирекции железнодорожных перевозок и теркома, здравница процветает. Не

Тема номера: ПОПЕРЕДНІ ПІДСУМКИ ЛІТНЬОГО ОЗДОРОВЛЕННЯ – 2013

ДОНЕЦЬК

В 2013 ГОДУ ОДХОЖУЛИ і оздоровились 7090 дітей залізничників. В п'яти загородних учредженнях набрались сил і здоров'я 5011 ребяток, санаториях-профілакториях «Сосновый» і «Щуровский» – 484, пансіонаті «Урзуф» – 1555 дітей (без двох заездов в августі і сентябрі). Крім цього, в «Солнечном» (Святогорск) і «Салюте» (Попасная) відпочили, відповідно, 7 і 33 дітей.

Более 300 ребятишек из многодетных семей железнодорожников получили бесплатные путевки в дорожные здравницы, а расходы по компенсации родительского взноса взял на себя дорпрофсоюз. Взнос остальных родителей за путевку составлял 10–21,6% от стоимости путевки, в соответствии с постановлением руководства дороги и президиума дорпрофсоюза его можно было выплатить с рассрочкой на два месяца.

В 2013 году три здравницы Донецкой магистрали отпраздновали юбилей: «Сосновой роще» уже 40, «Звездочке» – 60, а «Березка» отметила 65-летний. Отрадно, что с каждым годом условия оздоровления детей улучшаются. Не стал исключением и нынешний.

Например, в «Березке» Краснолиманского строительно-монтажного эксплуатационного управления после реконструкции введен в эксплуатацию банно-прачечный корпус, в котором, кроме душевых, установлены две машины-автомата для стирки белья детей младших отрядов и спецодежды работников пищеблока. Со

Літо добігло кінця, і школярі ось-ось сядуть за шкільні парти. Але для дорослих сезон масового відпочинку продовжується...

сторони леса возведена новая изгородь, установлена беседка. За профсоюзные средства приобретены цифровая видеокамера, видеопроектор, осветительная аппаратура.

В «Звездочке» Иловайского СМЭУ котел на угле заменен на электрический, установлена новая открытая беседка, перекрыта крыша над летним кинотеатром. Дорпрофсоюз выделил средства на покупку домашнего кинотеатра и телевизора.

В «Сосновой роще» Попаснянского СМЭУ во всех спальных корпусах и над летним кинотеатром перекрыты крыши. Переоборудованы комнаты, теперь вместо 10 в них размещаются по четыре человека. Приобретена акустическая система.

Не отстают и другие здравницы: в «Лесной песне» Ясиноватского СМЭУ окна пищеблока заменены на пластиковые, а помещение горячего цеха облицовано новой кафельной плиткой; в «Буревестнике» оздоровительного комплекса «Урзуф» установлены две новые беседки-сруба, пополнились новым оборудованием пищеблок.

Важный момент нынешнего сезона еще и в том, что дорпрофсоюз заключил договор по страхованию детей от несчастных случаев во время их нахождения в здравницах, и, начиная со второй смены, было застраховано 3350 детей членов профсоюза.

Людмила ЕВСТРАТОВА,
заведующая отделом дорпрофсоюза Донецкой железной дороги



Фото надано дорпрофсоюзом Придніпровської залізниці

ЛЬВІВ

З А ЛІТНІЙ СЕЗОН оздоровлено 1154 дитини. У відомчому дитячому оздоровчому закладі «Трембіта» Ужгородського теркому профспілки, що в селі Циганівці на Закарпатті, відпочили 494 школярі, у рівненському «Експресі» – 89. Дорпрофсоюз подбав і про відпочинок дітлахів на морському узбережжі: придбано 567 путівок до санаторію «Чайка» на Херсонщині. Тут протягом другої зміни відпочиваючі ще й навчалися – другий рік поспіль для них влаштовують «Літо з англійською», спілкування іноземною забезпечили волонтери з Корпусу миру. А для тих дітей, хто минулого року отримав нагороду санаторію, цьогорічна поїздка сюди стала безкоштовною. Крім того, за кошти дорпрофсожу чотири дитини підлікувалися в санаторії «Джерело» у Трускавці.

ОДЕСА

В ОЗДОРОВНИЦЯХ Одеської магістралі за літній сезон відпочили майже 2,6 тис. дітей залізничників. Їх приймали п'ять оздоровчих закладів, зокрема, у таборі ім. Л.Шевцевої в Затоці набрались сил 856 дітей, дитячому оздоровчому таборі «Юний залізничник» в Одесі – 419, а у групі «Здоров'я» при дитячій клінічній лікарні – 189 дітлахів. Спортивно-оздоровчий табір «Чемпіон» поблизу Одеси зустрів 232 дитини, ще 342 малюків оздоровлено в «Алому парусі» у селищі Рибаківка на Миколаївщині та 563 – у «Гайдарівці». Також 476 дітей разом з батьками відпочили у дорожньому санаторії-профілакторії в Одесі та на Бугазі.

Доплата батьків за путівку до таборів ім. Л.Шевцевої та «Юний залізничник» становила 260 грн., до закладів «Чемпіон» і «Альпі парус» – 310 грн., «Гайдарівець» – 271 грн., а до групи «Здоров'я» путівки надавались без батьківської доплати.

ХАРКІВ

В ЛІТКУ ОЗДОРОВЛЕНО 5750 дітей залізничників Південної магістралі. Найбільшу кількість (2360) дітлахів прийняла чорноморська «Мрія», у «Молодій гвардії» на Полтавщині відпочили 973 дитини, у «Лісовій казці» Куп'янського теркому й «Орлятку» – Сумського, відповідно, 755 і 668 школярів. У комфортних умовах дитячого лікувально-оздоровчого центру «Сонячний» із задоволенням провели дні канікул 532 дитини, і ще 462 – у «Зміні», що на Харківщині.

КИЇВ

П РОТЯГОМ цьогорічного сезону відпочинку оздоровлено понад 4 тис. дітей працівників Південно-Західної магістралі. Лідером серед дитячих оздоровниць залишається евпаторійський «Променистий» – за п'ять змін тут набрались сил і здоров'я майже 1,8 тис. школярів. Ще 963 дитини побували в конотопській «Зоряці» і 810 – у жмеринських «Дубках». Крім того, профорганізація придбала путівки до оздоровниць «Сокіл» на Івано-Франківщині для 196 дітлахів, «Радість» і «Алушта» в Криму, відповідно, для 160 й 240 дітей членів профспілки.

ДНЕПРОПЕТРОВСК

П ЯТЬ ДЕТСКИХ оздоровительних учреждений отрасли, три из которых дорожные и два находятся на балансе заводов – Днепропетровского тепловозоремонтного и Запорожского электровозоремонтного, приняли на отдых в течение нынешнего летнего сезона 3544 школьника.

В крымских здравницах им. Ю. А. Гагарина и «Айвазовский» побывали 917 и 740 ребят, в «Соколе» на Арабатской Стрелке за три смены оздоровлено 1212 детей. А «Юный локомотивец» и «Маяк» посетили, соответственно, 151 и 524 ребенка работников заводов.

По сообщениям

ПРЕСС-ЦЕНТРОВ дорпрофсожей

в гостях... у сказки

Детской здравнице «Лесная сказка» Купянской дирекции железнодорожных перевозок – 55. За это время выросли многие поколения ребят, полюбивших лагерь всем сердцем, а он становится лишь краше и моложе...

оставляют ее без внимания и руководители структурных подразделений и профорганизаций региона: не только участвуют в подготовке к оздоровительному сезону, но и на открытие смен приходят с подарками. Частые гости здесь ветераны, нашедшие в лице маленьких отдыхающих благодарных и внимательных слушателей, и самодеятельные артисты Дома науки и техники дирекции.

Летом здравница приняла 755 школьников. Закрылись двери в конце августа за последними отдыхающими, но в следующем году «Лесная сказка» снова распахнет их, чтобы подарить детям настоящий праздник.

Василий ВЕРБИЦКИЙ,
общественный корреспондент «ВІСНИКА»

Результатом довольны

В ЭТОМ ГОДУ удалось оздоровить каждого третьего ребенка. 68 детей наших работников отдохнули в здравницах «Лучистый», «Зорька», «Дружба» и «Мрия». А для восьми ребятишек из многодетных и малообеспеченных семей путевки приобретены за счет профсредств без родительской доплаты. К слову, 15 детей наших членов профсоюза идут в первый класс. По традиции профком подарил им ранцы,

наполненные школьными принадлежностями. Дети и родители всегда с радостью ждут этого события и благодарны за помощь...

С начала года шесть работников линейных станций оздоровлены за средства Фонда соцстраха, трое из них – с детьми. В санаториях Хмельника и Трускавца поправили здоровье 32 работника, еще 27 семей отдохнули в

пансионате «Лучистый» в Евпатории. За профсоюзные средства приобретено 18 путевок в крымские здравницы, члены профсоюза оплачивали их частичную стоимость.

Наталья ДЗЮБА,
ведущий инженер,
председатель профорганизации линейных станций Конотопской дирекции железнодорожных перевозок



Фотофакт

Фото автора

ЕЩЕ НЕДАВНО многие члены молодежного совета Иловайского строительно-монтажного эксплуатационного управления сами отдыхали в детской здравнице «Звездочка», а сегодня – взяли над ней шефство. В честь 60-летия лагеря молодежь и представители Дома науки и техники СМЭУ приехали к ребятишкам с концертом, провели и конкурс среди отрядов на лучший танец. Дети были в восторге!

Светлана ЛАЩЕНОВА, председатель профорганизации Иловайского строительно-монтажного эксплуатационного управления

Заводчани обирають свою «Чайку»

П РАЦІВНИКИ Київського електровозоремонтного заводу разом з родинами мають чудову можливість насолоджуватися теплим Азовським морем на своїй базі відпочинку «Чайка». Цього літа тут вже оздоровилися 270 дорослих і дітей.

Розташована на початку Арабатської стрілки, в унікальному за кліматичними умовами місці, база щороку знаходить прихильників спокійного сімейного відпочинку. Працівники КЕВРЗ разом із керівництвом відбудували й ремонтували її: замінено баки в душових, для питної води, встановлено нове обладнання, придбано холодильники, посуд, постіль, меблі тощо. Торік проведено реконструкцію душових і туалетів. Тож тепер усі відпочивають тут з комфортом. Щоправда, існує проблема з питною водою, та адміністрація постійно дбає про своєчасне її підведення.

Сьогодні відпочиваючих приймають у 15 будиночках, одночасно у них можуть розміститися 80 осіб. Як стверджують самі заводчани, для них створено чудові умови відпочинку за доступною ціною.

Юлія КАЧУЛА, редактор газети «Трибуна Січнівця» (для «ВІСНИКА»)

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Охрана труда: ОТ СЛОВ — К ДЕЛУ

ПРОВЕРКИ ПОКАЗАЛИ, что в некоторых дистанциях электроснабжения допускаются нарушения при проведении обучения, стажировки и инструктажей, осуществлении оперативного контроля за состоянием охраны труда. Например, в мастерских Одесской дистанции 2-я ступень оперативного контроля не проводилась с апреля прошлого года. И это все не мелочь. Впрочем, как и то, что не пересмотрен ряд инструкций по охране труда в Одесской, Знаменской, Долинской дистанциях.

При проверках установлено, что во всех структурных подразделениях эксплуатация грузоподъемных механизмов и грузозахватных приспособлений, станочного оборудования, сосудов, работающих под давлением, электрогазосварочного обо-

рудования и ручного электрифицированного инструмента производится с нарушением норм и правил охраны труда.

Нередко нарушаются требования ст. 8 Закона Украины «Об охране труда» и пункта коллективного договора дороги, касающихся обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, мылом и другими средствами индивидуальной защиты.

Как оказалось, немало работников не обеспечены спецобувью. К примеру, в Знаменской дистанции недополучена 61 пара кирзовых сапог, а при заявленных 136 парах ботинок в наличии только 91. Еще ниже показатели в Котовской дистанции: здесь в 2012-м получено на 140 пар сапог кирзовых меньше потребности и на 86 пар — ботинок. Беспокоит и то, что в дистанциях энергоснабжения нет

должной обеспеченности средствами индивидуальной защиты. Так, в Одесской дистанции при расчетной потребности в 235 парах диэлектрических пер-

ных обеспечит сам себя теми же сапогами, ботинками или прочими атрибутами безопасности своего небезопасного труда...

Информацию о выполнении принятого постановления дорпрофсоюз ожидает получить от службы до 1 октября т. г., чтобы в последующие две недели провести выборочные проверки на местах и вновь проанализировать ситуацию

чаток имеется только 182, а вместо необходимой сотни защитных касок в прошлом году получено... 30. Недостаёт также 50 лямокочных поясов, 119 штанг контактной сети.

Ну не носить же рабочую обувь, перчатки или страховочные пояса по очереди?!

Как, впрочем, противоправно работодателю заглядывать в кошелек железнодорожника в ожидании, что он на свои кров-

ные обеспечит сам себя теми же сапогами, ботинками или прочими атрибутами безопасности своего небезопасного труда... Трудники ремонтно-резионных участков, работа которых связана со значительным загрязнением тела, не обеспечены дополнительным количеством мыла — по 400 грамм в месяц. Тоже не какая-то там незначительная деталь.

В ходе проверок профработники указывали администрации и на недопустимость нарушений в ведении карточек учета спецодежды, обуви, других защит-

ных средств. Следует также систематически заполнять таблицы наименования спецодежды, обуви, головных уборов, графы их размеров, а профсоюзам — тщательно следить еще и за тем, чтобы под соответствующими документами были подписи бухгалтера, начальника цеха, инженера по охране труда и самого работника.

На заседании президиума дорпрофсоюза указывалось на недостаточный общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, созданием безопасных и безвредных условий труда, надлежащего производственного быта. В этой связи подчеркивалось, что профсоюзные комитеты, к сожалению, не предъявля-

ют принципиальной требовательности к хозяйственным руководителям.

Президиум дорпрофсоюза, указав на недостаточную работу, проводимую по охране труда в подразделениях службы электроснабжения, потребовал от ее руководства принятия последовательных и самых решительных мер по устранению выявленных нарушений законодательства и нормативных документов. Необходимо, прежде всего, ужесточить спрос с руководителей структурных подразделений за невыполнение в установленные сроки «Комплексных мероприятий...».

Валентин БОЧКАРЕВ,
главный технический инспектор труда
Совета профсоюза
на Одесской железной дороге

Профилактика травматизма — дело общее

ЗА ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ 2013-го в структурных подразделениях Донецкой дороги и на предприятиях, профорганизации которых выходят на дорпрофсоюз, допущено 14 случаев производственного травматизма (на два случая больше аналогичного периода прошлого года), четыре из них — со смертельным исходом.

Анализ производственных травм указывает на то, что основной их причиной являлось невыполнение

работниками инструкций по охране труда и нарушение трудовой дисциплины, в том числе, как ни печально, нахождение в нетрезвом состоянии на рабочем месте. Возникает резонный вопрос: кто допускает их к работе?..

Дорпрофсоюзом и технической инспекцией труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали за отчетный период проведена 101 проверка, семь из них — совместно с органами Госпромгорнадзора и служ-

бой охраны труда дороги. По их результатам руководителям выдано 82 представления, в которых указано 1031 нарушение нормативно-правовых актов. Ряду руководителей были предъявлены требования о прекращении эксплуатации 143 единиц механизмов, оборудования, других средств.

На реализацию мероприятий по охране труда было затрачено более 28 млн грн., проведена аттестация 150 рабочих мест, на 103 рабочих

местах выполнены инструментальные замеры.

В первом полугодии нынешнего года 34 работника, травмированных в 2012 году, получили выплаты от нашего профсоюза по страховке от несчастных случаев на производстве на общую сумму более 130 тыс. грн.

Андрей ПИСАРЕНКИН,
главный технический инспектор труда
Совета профсоюза
на Донецкой железной дороге



● Від номера до номера

● Корисно знати

Трудові відносини при реорганізації підприємств

ДЛЯ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ залишається актуальним питання щодо їх прав під час реорганізації підприємства. З цього приводу у листі Міністерства соціальної політики України від 10.05.2012 р., № 75/06/186-12 надано роз'яснення.

У листі, зокрема, вказано, що «відповідно до частини третьої статті 36 Кодексу законів про працю України у разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується. Припинення трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу можливе лише у разі скорочення чисельності або штату працівників (пункт 1 частини першої статті 40).

До трудових книжок працівників слід внести запис про реорганізацію за аналогією з перейменуванням підприємства (пункт 2.15 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 р., № 58, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17.08.1993 р. за № 110): «Підприємство *таке-то* з *такого-то* числа реорганізоване шляхом злиття *таких-то* підприємств», а у графі 4 проставляється підстава реорганізації — наказ (розпорядження), його дата і номер».

● Запитання — відповідь

Чи зараховують у страховий стаж період хвороби?

ФОНД соцстрахування з тимчасової втрати працездатності (лист від 20.02.2013 р., № 04-29-397) повідомив, що **період отримання виплат за окремими видами загальнообов'язкового державного соціального страхування** (допомога по тимчасовій непрацездатності, в тому числі по догляду за хворою дитиною, по вагітності та пологах) **зараховується до страхового стажу як період сплати єдиного соціального внеску** в розмірі мінімального розміру страхового внеску за календарний місяць.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРА

2 млн грн. — таку загальну суму виплачено спілчанам та їх спадкоємцям за три роки з моменту укладення профспілкою і страховою компанією договору страхування працівників від нещасних випадків на виробництві.

Зокрема, по Криворізькому регіону за 15 випадками виробничого травматизму постраждали членам профспілки виплачено за цей час 75,5 тис. грн., повідомила технічний инспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці **Галина ІСАЄВА**.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Окончание.
Начало на 1-й стр.

В результате отмены приказов о привлечении работников к дисциплинарной и материальной ответственности мостовому мастеру Иловайской дистанции пути возвращено 2,4 тыс. грн., а пяти работникам дистанции пути Криничная выплачено 1,8 тыс. грн. премии.

Виплачено єдиночасне пособие при переводе в другую местность коммерческим агентам станции Горловка Д.Грабину (2,1 тыс. грн.), Я.Коростелиной (2 тыс. грн.) и бригадиру станции Иловайск А.Черкашину (2,4 тыс. грн.).

Произведена доплата на общую сумму более 21 тыс. грн. за работу сверх установленной нормы и в выходные и праздничные дни 36 работникам структурных подразделений региона», — сообщил **ПРЕСС-ЦЕНТР Иловайского теркома профсоюза**.

● «За пропозицією правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Володимира Концедала** в липні 2013 р. адміністрацією Конотопської дирекції залізничних перевезень та Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку було скасовано накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності дев'ятох працівників і їм повернуто 2,3 тис. грн. виробничої премії», — повідомив **ПРЕСС-ЦЕНТР Конотопського теркома профспілки**.

● Производственный быт — забота общая

Лето не «пропели»

ПОДГОТОВКА Криворожского локомотивного депо к работе в предстоящую зиму началась еще в мае. В перечне основных работ — утепление производственных помещений, частичная замена деревянных окон металлопластиковыми, ревизия систем отопления и, конечно, ремонт крыш. Так, в цехе ремонта электроподвижного состава площадью 2,4 тыс. кв. м современный материал — недорогой, влагонепроницаемый и морозостойчивый уже почти полностью сменил недолговечный рубероид. Предстоит заменить пролежавший почти 30 лет шифер на крышах ремонтно-заготовительного цеха и гаражей автотранспорта.

Так что есть основание предполагать, что с приходом дождливой осени крыши протекать не будут, а в производственных помещениях холодной зимой будет тепло.

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА». Фото автора



В цехе ремонта электроподвижного состава меняются окна...

Посилено увагу та контроль

ПРЕЗИДІЯ ДОРПРОФСОЖУ Львівської залізниці, розглянувши стан утримання вагонів виробничо-побутового призначення у службі колії, відзначила, що за 2012-й і перше півріччя нинішнього року на їх облаштування і приведення до вимог санітарних правил використано 4,3 млн грн.

Виконано різні види ремонту у 173 вагонах, ще 10 переобладнано. Вперше за останні роки для турних вагонів отримано від служби постачання залізниці 780 комплектів нової постільної білизни, а від пасажирського вагонного депо Львів — 50 матраців, подушок і ковдр. Отримано також 21 переносну електростанцію для вагонів, у яких про-

живають працівники колійних машинних станцій Рівне, Дубляни, Ужгород, Львівського центру механізації колійних робіт.

Президія дорпрофсожу запропонувала керівництву служби колії продовжити роботу зі створення належних умов проживання працівників у турних вагонах, а головам первинок структурних підрозділів, де є на балансі такі вагони, постійно контролювати стан їх утримання і забезпечення всім необхідним.

Богдан НЕЧАЙ,
головний технічний инспектор праці
Ради профспілки на Львівській залізниці

Проверки — подспорье для профкома

ПРЕЗИДИУМ ДОРПРОФСОЖА Донецкой магистрали, рассмотрев выполнение законодательства о труде в вагонном депо Луганск и роль профкома в защите трудовых прав работников, отметил, что в основном нормы трудового законодательства соблюдаются. Например, по такому специфичному вопросу, как обслуживание пассажирских вагонов меньшей от установленных нормативов численностью проводников, не выявлено нарушений по учету и оплате их рабочего времени. Хотя из-за недосодержания штата у некоторых из них переработанные часы уже по итогам первого полугодия значительно превышают предельно допустимую норму. Однако в депо не изжиты еще случаи неполного учета и оплаты рабочего времени, допускаются ошибки и в исчислении среднего заработка.

Неблагополучное положение с обеспечением законности при применении дисциплинарных наказаний. Так, в нынешнем году внесено семь предложений администрации об устранении нарушений. В результате принципиальной позиции профкома было отменено пять незаконно изданных приказов о дисциплинарном наказании работников.

Выявлены нарушения, в частности, в оформлении и расторжении трудовых договоров, ведении трудовых книжек и др. А имеющиеся факты восстановления судами незаконно уволенных железнодорожников, в том числе и при досрочном расторжении контракта с работниками поездных бригад, указывают на необходимость более ответственного отношения к применению такой меры, как увольнение.

Не в полной мере соблюдаются установленные законодательством и

колдоговором льготы и гарантии: оплата времени прохождения обязательного медосмотра и технического обучения, выплата материальной помощи.

В ходе проверок выявлено также, что надбавка за профмастерство не начисляется на сверхурочные часы.

На эти и другие упущения в работе указано руководству вагонного депо и предложены меры, обеспечивающие выполнение законодательства о труде.

Есть уверенность в том, что проведенные проверки и рассмотрение этого вопроса на заседании президиума дорпрофсожа помогут профкому наладить более эффективную работу по защите прав и интересов железнодорожников.

Тихон ПРИСЯЖНЮК,
главный правовой инспектор труда
Совета профсоюза
на Донецкой железной дороге



За здоров'ям на велосипеді

ВЕЛОПРОБЕГ «За здоровий образ життя» до дetskої здравниці ім. В.Терешкової організував молодіжний совет первички локомотивного депо Нижнєднепровск-Узел Придніпровської магістралі. Своім стартом ребята показали пример активно-

го і здорового отдыха подрастающему поколению. Теперь в планах молодых профактивистов – організувати велопробег по живописним местам Дніпропетровщини і максимально привлечь молодежь из всех структурных подразделений региона.

Александр БОРИСЕНКО, начальник производственно-технического отдела локомотивного депо Нижнєднепровск-Узел, заступитель председателя молодежного совета дорпрофсожа Придніпровської магістралі

Фото **Алексея БОЧАРОВА**, ведущего специалиста отдела оргмассовой и социально-бытовой работы дорпрофсожа

БУДНІ ПЕРВИЧЕК

ЗАВЕРШИЛАСЬ отчетная кампанія в 20 первичках Дебальцевської територіальної профорганізації. Собрания проведені також в 19 цехома, 365 профгруплах. Отчитались о работе і 16 молодіжних советов.

Вказанні критическіє замечания касались, прежде всего, низкого уровня зарплаты, несоблюдения условий колдоговора в вопросах обеспечения спецодеждой и ее качества, недоокомплектованности штата, подъезда к месту работы, обеспечения электроосвещения, в частности, на станции Лобовские Копи. Также железнодорожники обеспокоены судьбой своих трудовых коллективов в период реорганизации.

В работе собраний і конференцій принимали участие руководители і специалисты теркома, начальники структурных подразделений, потому вопросы, которые не удавалось решить сразу, взяты на заметку администрации і профорганами. Но і самим первичкам необходимо активизировать работу в вопросах охраны і оплаты труда, ужесточить контроль за соблюдением трудового законодательства, принципиальнее і настойчивее добиваться выполнения решений, как своих собственных, так і вышестоящих профорганов.

Виктория ЩЕРБАТЫХ, ведущий специалист Дебальцевского теркома профсоюза

ПРОФКОМОМ Дебальцевского отряда военизированной охраны положительно решен вопрос о выделении стрелкам денежных средств на приобретение билетов для возвращения в свое подразделение после сопровождения груза. На сегодняшний день им производится авансирование перед поездкой.

После обращения в профком работнику Луганской стрелковой команды выплачено 400 грн., потраченных на прохождение УЗІ легких в донецкой областной больнице.

Валентина ЗАРЕЦКАЯ, председатель профорганізації Дебальцевского отряда военизированной охраны

НА ЗАСІДАННІ профкому за участі заступника начальника з кадрів та соціальних питань Хутір-Михайлівської дистанції колії розглянуто актуальну тему – приведення робочих приміщень у відповідність до санітарно-гігієнічних норм та забезпечення працівників питною водою на деяких околках і в цехах.

Так, за ініціативи цехкому ще на початку червня підведено питну воду та каналізацію до робочого приміщення колійників на станції Свеса. Забезпечено питною водою і робоче приміщення мостовиків, гараж автотранспортної техніки, кімнату комірника на станції Хутір-Михайлівський, а також виробниче приміщення колійників на станції Макове.

На кошти профкому для всіх колійників і мостових бригад придбано бачки для питної води, які вкрай необхідні влітку, коли працівники виїжджають на перегони.

Марина ДЕМЧЕНКО, голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії

Профлідер у колективі

АНЖЕЛА РОЖНОВА очолює профорганізацію вагонного депо Бахмач Південно-Західної залізниці, яка налічує 695 спілчан, з 2008 року, і справа ця їй до душі.

Профком захищає трудові інтереси спілчан, дбає про створення безпечних умов праці та стежить за дотриманням нормативних актів з охорони праці, бере участь в роботі комісії з атестації посадових осіб, розслідуванні нещасних випадків, впливає на ситуацію щодо створення належного виробничого побуту, надає консультації спілчанам тощо. А коли в чиюсь оселю постукає непрохана біда, відгукується весь колектив, бо первинка тут згуртована.

Для трудівників у нинішньо-

му році придбано кулер для питної води і два тенісні столи. Традиційними стали різноманітні заходи до свят, цікаві екскурсії, туристичні подорожі:



Серед спілчан (голова профорганізації А.РОЖНОВА праворуч)

деповчани вже відвідали столицю, Львів, Почаїв, Одесу, Качанівку, Санкт-Петербург...

Особлива увага приділяється оздоровленню праців-

ників та членів їхніх сімей. Цьогоріч 52 дитини відпочили у конотопській «Зорьці» та ще 35 – у «Променистому» в Криму. Турбується профком

клумбами та підстриженими газонами – і в цьому теж немала заслуга профкому.

Секрет успіху в тому, що профлідеру в всіх добрих починаннях допомагає актив. Є також взаєморозуміння з адміністрацією, до того ж поряд із досвідченими працівниками у профком вливається молодь, яку одразу долучають до громадської роботи.

Профорганізація завжди відгукується на соціальні ініціативи профспілки, тож однією з перших долучилась до дисконтної програми. Спілчани вже вповні використовують можливість отримувати системні знижки на товари і послуги в закладах, з якими укладено договори про співпрацю.

Світлана КИРИЛЕНКО, журналіст (для «ВІСНИКА»)

«Молодо — не зелено!»

ЕЛЕКТРОМЕХАНІК Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку Тетяна Яковчук – грамотний спеціаліст, надійний товариш, профактивістка. Спілчани вже двічі обирали її заступником голови молодіжної ради первинки, бо вона не лише добре справляється з обов'язками, але й завжди готова допомогти, та й особистим прикладом надихає молодь на активність. Тетяна неодноразово брала участь в орга-

нізації допомоги вихованцям дитячого будинку та інших заходах, посідала призові місця у спортивних змаганнях, стала переможницею фотоконкурсу «Міс Осінь – 2012». Ще й встигає навчатися заочно у Харківській академії залізничного транспорту!

Анна КУЛЕЙ, електромеханік, голова молодіжної ради Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку



Літо–2013: підсумки



Фото надано теркомом профспілки

ВОКЗАЛЬНИЙ гудок сповіщає про відправлення потяга «Гайдарівець–2013», який втретє вирушає за одним маршрутом – до дніпровського берега у Чапаєвку. Цього разу в ньому 177 пасажирів, а всього за літо він привіз в оздоровницю 563 дитини.

Кожної зміни всі зусилля персоналу оздоровниці спрямовані на покращан-

Маршрут дитинства і радості

ня фізичного стану кожної дитини: походи на Дніпро, купання в басейні, кисневі коктейлі. Підвищена увага – дітям особливих категорій, із ними працюють не тільки вихователі, а й медики. Колектив ідально забезпечує калорійне, по-домашньому смачне п'ятиразове харчування.

Табір працює за спеціально розробленою фізкерівником спортивною схемою. Після традиційного відкриття малих олімпійських ігор тут проводяться змагання з шашок і шахів, тенісу й волейболу, футболу й легкої атлетики, а на лінійці всі нелінійні хлопці та дівчата отримують дипломи, медалі і солодкі призи за свої досягнення.

В «Гайдарівець» багато дітлахів приїжджають цілою. Наприклад, Лілія Білан з першого загону відпочиває тут вже вдесяте (!), а Алла Лебідь мріє повернутися сюди вожатою.

Батьки вдячні працівникам закладу за відповідальне ставлення до своєї роботи, а головне – за увагу і любов до дітей. Та й для вихователів і вожатих «Гайдарівець» на літо стає рідною домівкою, а діти – настільки близькими, що важко розлучатися.

Дітвора часто возять на екскурсії в Черкаси та Чапаєвський сільський будинок культури на перегляд фільмів. Злагоджена культурно-масова програма виконується без збоїв, встигають і розважитися, і навчитися чомусь новому.

Здається, що час тут застиг, і літо ніколи не закінчується... Проте відлунали дитячі голоси, а це значить, що працівники Шевченківської дирекції, структурних підрозділів, теркому профспілки, голови первинки та профактив знову не покладаючи рук трудитимуться, щоб встигнути до наступного літа зробити все якнайкраще.

Світлана КРАВЧЕНКО, вихователь

УЛИПНІ на профілактичному лікуванні у лінійній лікарні Південно-Західної магістралі в с. Клубівка перебували шестеро пенсіонерів-залізничників – з Івано-Франківська, Коломиї та станції Надвірна. Відпочинком усі, хто відвідує цей оздоровчий заклад, завжди дуже задоволені. Наші ветерани добре відпочивають за пільговими путівками не лише влітку, а й восени та взимку в дорожніх пансіонатах Львівської магістралі, за що велике спасибі керівництву та дорпрофсожу», – розповіла член регіональної ради ветеранів, голова ради ветеранів Івано-Франківського залізничного вокзалу Ю. СЕМЕНТОВИЧ.

Фото О.АРТЕМ'ЄВОЇ



ВСЕ ПОПУЛЯРНЕ становиться у работников локомотивного депо Славянск активний отдых. Во многом благодаря мастеру Ю.Титову, тренеру деповской команды по спортивному туризму «Клуб искателей приключений».

Очередным приключением деповчан, инициатором которого также был Ю.Титов, стал трехдневный поход по реке Северский Донец. В нем приняли участие пять экипажей, состоявших из работников депо и членов их семей. На байдарках они преодолели 84 км, маршрут проходил вдоль живописных берегов, изрезанных оврагами, удивительных массивов меловых скал, знаменитой Святогорской лавры.

Любовь ГОЛУБ, психолог локомотивного депо Славянск



Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

✉ Громадський кореспондент «ВІСНИКА» **Віктор МАСЛІЙ** із задоволенням і гордістю надіслав листа своєї онуки Злати, учениці 10 класу Харківського ліцею № 141. Під час сімейної подорожі північною частиною Донецької магістралі дідусь розповів багато цікавих історій про ці місця, пригадав свої молоді роки, коли у далекий післявоєнний час працював на паровозі кочегаром, а потім і помічником машиніста... Дівчину захопила розповідь і про видатного гумориста Остапа Вишню: «Цікаво, що письменник, виявляється, теж був залізничником, працював у хірургічному відділі лікарні Південно-Західної залізниці. А як він описував природу рідної Слобожанщини! Одразу виникло бажання перечитати його «Вишневі усмішки», – поділилася вона. – Приїхавши до Лозової, ми завітали у гості до Почесного залізничника В.Пивоварова і поринули в його спогади... Придбавши хатинку, якій, мабуть, вже 100 років, на вулиці Вишневої, він знайшов там повне зібрання творів письменника, і зберігає цей будинок як історичний куточок».

А нам особливо приємно, що юна авторка листа, як написав її дідусь, «ВІСНИК» читає від першої до останньої сторінки, тож із захватом розповіла, як давньому другу, про свої яскраві враження... Сподіваємося, що з часом ця дівчинка з яскравим ім'ям стане продовжувачкою потужної династії залізничників Маслій і нашим активним дописувачем. І щиро вітаємо Злату та усіх школярів і студентів із Днем знань!