



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 17 (820)
16 вересня 2021 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Офіційний
сайт
профспілки
www.zalr.org.ua

На варті трудових прав членів профспілки

Продовжуємо публікацію матеріалів про підсумки роботи правової інспекції праці Ради профспілки у першому півріччі 2021-го. Хоча діяльність правових інспекторів і була обмежена карантинними заходами у зв'язку з пандемією, проте вона все ж таки мала конкретні для спілчан результати (Продовження. Початок у попередніх номерах «ВІСНИКА»).

ЗА ШІСТЬ місяців 2021 р. 1,2 млн грн незаконно не виплачених коштів повернуто спілчанам у результаті втручання правових інспекторів праці Ради профспілки у дорожній профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця». Захищено права 176 працівників.

За цей час перевірено 28 виробничих підрозділів і виявлено 184 порушення, для усунення яких роботодавцям внесено 26 подань. Більшість порушень стосувалися законодавства про відпустки, виконання Галузевої угоди і колективних договорів. Скасовано також 11 неправомірних наказів про притягнення залізничників до дисциплінарної відповідальності.

238 спілчан отримали юридичні консультації на особистому прийомі, розглянуто 11 письмових звернень працівників. Правові інспектори праці підготували 33 матеріали на розгляд профорганів різних рівнів і 34 – для публікації у ЗМІ.

Володимир ПАСТУХ,
головний правовий інспектор праці Ради профспілки в дорожній профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця»

У ПЕРШОМУ півріччі перевірено десять виробничих підрозділів і виявлено 92 порушення. У результаті виконання роботодавцем подань правової інспекції праці Ради профспілки в регіональній філії «Львівська залізниця» (Ужгородський терком) захищено права 92 працівників, їм виплачено незаконно утриманих або недоплачених 561,3 тис. грн.

Зокрема, 75 працівникам Мукачівської дистанції сигналізації та зв'язку надано заборговані за минулі роки відпустки і виплачено 540 тис. грн. Одному працівнику дистанції проведено доплату 400 грн при переведенні на нижче оплачувану

посаду (збереження протягом двох тижнів середнього заробітку), іншому – доплачено недоарховані при звільненні на пенсію 4,4 тис. грн. Скасовано накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності 9 працівників Ужгородського експлуатаційного вагонного депо та Мукачівського вагону охорони, їм повернуто 14,5 тис. грн премії.

На особистому прийомі надано 65 юридичних консультацій, розглянуто два письмових звернення. Шість матеріалів підготовлено на розгляд Ужгородського теркому профспілки, три – для публікації в ЗМІ.

Володимир ПАРУНА,
правовий інспектор праці Ради профспілки в дорожній профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» (Ужгородський терком)

ЗА ЗВІТНИЙ період правовою інспекцією праці здійснено перевірки дотримання трудового законодавства і виконання зобов'язань колективних договорів в шести виробничих підрозділах регіону, виявлено 112 порушень. Для їх усунення роботодавцям внесено десять подань і надано 134 пропозиції. Завдяки їх виконанню захищено трудові права 157 залізничників, їм повернуто майже 397 тис. грн. Зокрема, 290 тис. грн матеріальної допомоги на оздоровлення, 36,7 тис. грн – це оплата відпусток та перерахування неправильно нарахованої заробітної плати, 27,8 тис. грн – ненарахувані передбачені колективними договорами премії, 23,3 тис. грн – невикладені доплати і надбавки, 10,5 тис. грн – оплата за фактично відпрацьований час, 2,6 тис. грн – оплата надурочних годин роботи, 4,3 тис. грн – невикладені премії, передбачені Положенням про преміювання тощо.

Скасовано два незаконно видані накази про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.

Спілчанам надано 114 юридичних консультацій, розглянуто 11 письмових звернень. Проведено один «День трудового права», підготовлено чотири публікації для ЗМІ, один матеріал на розгляд Одеського дорожнього комітету профспілки і п'ять – на розгляд Шевченківського теркому.

Олена МОТУЗЕНКО,
правовий інспектор праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації (Шевченківський терком)

ПІД ЧАС ПЕРЕВІРОК чотирьох структурних підрозділів виявлено вісім порушень трудового законодавства, які усунуто в результаті виконання подання правової інспекції праці. На особистому прийомі надано 71 юридичну консультацію, розглянуто два письмових звернення працівників.

Правовою інспекцією праці підготовлено два матеріали на розгляд Одеським дорожнім комітетом профспілки і два – на розгляд профкомами первинних профорганізацій.

Леонід КАРПЕНКО,
правовий інспектор праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації (Херсонський терком)

У РЕЗУЛЬТАТІ перевірок шести виробничих підрозділів протягом першого півріччя виявлено п'ять порушень трудового законодавства, чотири з яких стосувалися нормування й оплати праці, одне – законодавства щодо надання відпусток. Їх усунення дозволило захистити права 26 працівників і повернути залізничникам незаконно утриманих або недоплачених 20,7 тис. грн.

На особистому прийомі 17 членів профспілки отримали необхідні юридичні консультації, розглянуто одне письмове звернення. Проведено один «День трудового права», два матеріали розглянуто на засіданні Харківського теркому профспілки.

Андрій НЕЧИПОРЕНКО,
заступник голови Харківської територіальної профорганізації, правовий інспектор праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південної залізниці (Харківський терком)

МАЙЖЕ 923 тис. грн недоплачених коштів повернуто працівникам за результатами перевірок восьми виробничих підрозділів. Захищено трудові права 978 членів профспілки.

Зокрема, усім 474 працівникам Житомирської дистанції колії донараховано 864,9 тис. грн недоплаченої за вересень-листопад 2020 р. премії. Скасовано сім наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників локомотивного депо Коростень, їм повернуто 19,7 тис. грн. Скасовано накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності майстра Коростенського територіального управління філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» АТ «Укрзалізниця», йому повернуто виробничу премію за відповідний місяць; до матеріальної відповідальності – чотирьох працівників цього територіального управління, їм повернуто 6,4 тис. грн. Ще 11,7 тис. грн заборгованої матеріальної допомоги виплачено майстру локомотивного депо Коростень тощо.

На особистих прийомах надано юридичні консультації 232 спілчанам, проведено вісім «Днів трудового права» у виробничих підрозділах, розглянуто сім письмових звернень. Вісім питань підготовлено на розгляд президії Коростенського теркому профспілки.

Валерій НАЗАРЧУК,
правовий інспектор праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (Коростенський терком)

Стор. 3

ЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

* Заходи відбувалися в режимі онлайн.

Відбулися організаційні засідання профсекції Ради профспілки: **25 серпня*** – працівників господарства приміських пасажирських перевезень; **26 серпня*** – працівників відомчої воєнізованої охорони; **27 серпня*** – працівників колійного господарства.

2 вересня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

3 вересня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова брала участь у розширеній нараді Держпраці за участю сторін соціального діалогу, де обговорено зміни підходів у здійсненні державного контролю за додержанням законодавства про працю та охорону праці.

7 вересня* перший заступник Голови профспілки О.Мушенко брав участь у консультативній нараді керівників СПО всеукраїнських профоб'єднань на національному рівні щодо відновлення роботи Національної тристоронньої соціально-економічної ради.



Фото взято із сайту ФПУ

7-8 вересня Голова профспілки В.Бубняк, завідувачі відділів: організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк та економічної роботи, організації праці і зарплати О.Булавін, правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяли участь у семінарі об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця».

8-9 вересня завідувач відділу охорони праці – головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у семінар-нараді, де розглянуто основні питання реалізації заходів з охорони праці та промислової безпеки в умовах реформування АТ «Укрзалізниця».

9 вересня Голова профспілки В.Бубняк брав участь у звітно-виборній конференції Лиманської дорожньої профорганізації, де, виступивши перед делегатами, поінформував про стан вирішення актуальних питань профспілкової діяльності за останні п'ять років.

9 вересня перший заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ФАХІВЦІ Одеського дорпрофсожу у липні п. р. виявили низку недоліків в оплаті праці працівників дистанції колії Одеса-Сортувальна регіональної філії «Одеська залізниця». Керівництво дистанції оперативно вжило заходів, у результаті чого працівникам було доплачено понад 34 тис. грн.

Зокрема, 58 працівникам, прийнятим на роботу у липні 2019-го – травні 2021-го, нараховано 20,9 тис. грн індексації заробітної плати. Також звільненому на пенсію монтеру колії нараховано один середньомісячний заробіток у розмірі 11,2 тис. грн, понад 1 тис. грн виплачено машиністу за роботу у вихідні дні, машиністу крана донараховано 565,4 грн доплати за роботу зі шкідливими умовами праці у квітні і травні, 422 грн доплачено водію за час відрядження, у т. ч. за сім годин роботи понад нормово, 133 грн – черговій по переїзду за керівництвом стажуванням.

ПРЕСЦЕНТР
Одеського дорпрофсожу

Рішення по «13-й» за результатами 2021-го ще не ухвалено

ОТРИМАНО офіційну відповідь від АТ «Укрзалізниця» (Ц-6-88/4257-21 від 19.08.2021 р.) за підписом в.о. члена правління І.Синякова та директора з економіки та фінансів М.Іванініва, в якій зокрема йдеться й про ухвалені 28 липня п.р. бюджетним комітетом АТ «Укрзалізниця» рішення щодо ненарахування у 2021-му та невикладу у 2022-му «13-ї» зарплати за результатами 2021 р. (враховуючи очікуваний фінансовий результат 2021 р.).

В листі роз'яснено, що бюджетний комітет, як колегіальний орган, не може при-

ймати кінцеве рішення щодо виплати/невиплати винагороди за підсумками роботи за рік.

Тож рішення, яке було прийняте на бюджетному комітеті стосовно коригування нарахованої у 2021-му суми забезпечень на виплату винагороди за підсумками роботи за 2021 р., – це управлінське рішення лише в цілях бухгалтерського обліку в частині відображення фінансового результату за підсумками поточного року, яке не впливає на виконання Галузевої угоди та колективних договорів. Також зазначено, що пи-

тання щодо внесення змін до затвердженого консолідованого фінансового плану АТ «Укрзалізниця» на 2021 р. (розпорядження Кабміну від 31.03.2021 № 249-р) в частині змін витрат на оплату праці щодо невикладу винагороди за підсумками роботи за 2021 р. не розглядалося.

Рішення про виплату винагороди за підсумками роботи за 2021 р. буде прийматися за результатами аудированої фінансової звітності за поточний рік з врахуванням вимог п. 9.2 Положення про оплату праці працівників АТ «Укрзалізниця».

Профспілка наполягає на необхідності пенсій за вислугу років

ЗА ПІДПИСОМ Голови ФПТУ та Профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняка надіслано листи на адресу Голови Верховної Ради Д.Разумкова, Голови Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Г.Третьякової щодо необхідності прийняття до кінця 2021-го законопроекту «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років», зареєстрованого 18 грудня 2019 р. під № 2617.

Цей закон у разі ухвалення має забезпечити пенсійні виплати працівникам, які у 2017-му втратили право дострокового виходу на пенсію за вислугу років.

У листах зазначено, що після того, як у 2017-му права виходу на пенсію за вислугу років були позбавлені деякі категорії працівників, які безпосередньо здійснюють організацію перевезень і забезпечують безпеку руху на залізничному транспорті, 43 тис. працівників залізниці продовжують працювати на роботах, виконання яких призводить до втрати професійної працездатності до настання пенсійного віку, зокрема і через умови праці. А саме природне обмеження можливостей людини якісно виконувати професійні обов'язки після досягнення визначеного віку (понад 55 років) у разі виконання цих обов'язків впродовж значного періоду часу (понад 12,5 років) і лежить в основі необхідності запровадження пенсій за вислугу років.

Наприклад, серед шкідливих факторів виробничого середовища, які впливають на організм машиністів та деяких інших категорій працівників, низка виходить з межі нормативних значень. Це – рівень вібрації та шуму, температура повітря робочої зони (спекта та холод), перепад температур, швидкість руху повітря, інтенсивність інфрачервоного випромінювання, вплив шкідливих хімічних речовин, психофізіологічні навантаження – сенсорні, емоційні та інтелектуальні тощо.

Аналіз причин аварій, катастроф, випадків травматизму та смерті, що мали місце на залізничному транспорті, вказує на пряму залежність цих випадків від втоми та фізичного зносу персоналу, який виконує обов'язки після настання віку та/або відпрацювання певного часу та/або стажу, що дає право виходу на пенсію за вислугу років. Працівники зазначених категорій становлять близько 15% загальної чисельності залізничників. Проте серед загальної кількості травмованих після 2017 р. працівників, питома вага тих, хто працював на посадах (за професіями), які давали право на пенсію за вислугу років, збільшилась з 49,4% до 73%, а серед випадків зі смертельним наслідком частка представників цих категорій зросла до 50–60% загальної кількості постраждалих.

Ситуація із смертністю серед цих категорій і далі погіршується. Так, 26 серпня 2021 р. під час керування локомотивом помер на робочому місці 53-річний машиніст електричного локомотивного депо Знамянка регіональної філії «Одеська залізниця», який здійснював рейс до станції П'ятихатки-Стикова.

Профспілка попереджає: критичний стан справ, що склався в АТ «Укрзалізниця», зокрема і внаслідок позбавлення права на пенсію за вислугу років вищезазначених категорій працівників, подальше зволікання із вирішенням проблеми професійного пенсійного забезпечення залізничників матиме негативні наслідки як для транспортної системи, так і держави в цілому.

Тому наша профспілка наполягає на необхідності якнайшвидше ухвалити зазначений законопроект, а в його підготовці врахувати пропозиції профспілок, які були надіслані до Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

Офіційні листи щодо необхідності підтримки законопроекту № 2617 також направлено секретарю Ради національної безпеки і оборони України, Голові ТСК Верховної Ради з питань перевірки та оцінки стану АТ «Укрзалізниця», головам та співголовам депутатських фракцій та груп.

Щодо відчуження непрофільних активів

ОСКІЛЬКИ на засіданні правління АТ «Укрзалізниця» 2 вересня п. р. департаментом майнової політики ініційовано розгляд питання щодо погодження Плану з розпорядження активами АТ «Укрзалізниця» та відчуження непрофільних активів, які увійшли до статутного капіталу Товариства шляхом їх продажу, Голова профспілки В.Бубняк з цього приводу звернувся листом до очільника Укрзалізниці О.Камишіна.

В листі лідер профспілки акцентував увагу, що відповідно до Галузевої угоди рішення щодо реорганізації суб'єктів господарювання та передачі об'єктів права державної власності у комунальну власність, передачі в комунальну власність чи на приватизацію об'єктів соціальної сфери, які побудовано за рахунок коштів залізниць, передачі в оренду чи на приватизацію структурних підрозділів залізниць, підприємств торгівлі, громадського харчування, об'єктів культурно-освітнього та спортивно-фізкультурного призначення, які обслуговують залізничників та членів їхніх сімей, мають ухвалюватися за участю відповідних профорганів або за наявності згоди трудового колективу залізниці або відповідного дорпрофсожу.

Крім того, відповідно до п. 6.5 Методики класифікації, вибору способу розпорядження та ранжування непрофільних та надлишкових активів АТ «Укрзалізниця» плани з розпорядження активами підлягають обговоренню з галузевими профорганізаціями відповідно до вимог законодавства та колективних договорів.

Тож згідно з Галузевою угодою та колдовговими усі подальші дії з боку Укрзалізниці щодо відчуження непрофільних та надлишкових активів передбачають участь та наявність погодження відповідних профорганів або трудових колективів, – наголошено у листі.

АКТУАЛЬНІ ІНТЕРВ'Ю

«Що потрібно змінити або розвинути у роботі професійних секцій та які пріоритетні напрями варто виокремити в умовах сьогодення?» – запитували у новообраних та переобраних на наступний термін голів профсекцій

Наприкінці серпня п. р. відбулися організаційні засідання профсекцій Ради профспілки, на яких обрано голів, їх заступників та секретарів цих робочих профорганів. «ВІСНИК» поцікавився у новообраних та переобраних на наступний термін голів профсекцій, що, на їхню думку, насамперед необхідно змінити або розвинути в роботі та які пріоритетні напрями варто виокремити в умовах сьогодення?



Святослав БУГАЙ,
голова профсекції працівників електрифікації та електропостачання Ради профспілки

– Протягом наступних п'яти років наша професійна секція продовжуватиме діяти відповідно до Положення. Звичайно, є зауваження щодо термінів виконання рішень, ухвалених на засіданнях профсекції, на цьому хотілося б наголосити.

Разом з іншими профорганізаціями ми брали участь у вирішенні гострих питань, вносили свої пропозиції. Від цього ми не відступатимемо й надалі.

Наступне засідання заплановано провести наприкінці жовтня – на початку листопада цього року, а поки що в нещодавно створеній групі ми напрацюємо питання, які потім будуть обговорюватися на зустрічі в Києві, тоді ж буде визначено подальші дії.

На сьогодні у нашої служби є чимало проблем, а все через те, що в Укрзалізниці немає чіткого покрового плану реформування галузі, від цього і усі непорозуміння.

Незмінним залишається питання мотивації людини праці. А ми розуміємо, що залізничники-енергетики – це ті працівники, які забезпечують безперервність процесу, і відповідно мають отримувати гідну заробітну плату.

У нашому господарстві важливою є проблема з недостатнім забезпеченням запасними частинами та зношенням обладнання.

Крім того, весь час виникає питання з доведенням працівників до місця роботи.

Тобто є над чим працювати і чого домагатися, але щоб будь-чого досягти, треба діяти злагоджено і рішуче. Тоді буде результат.



Юрій ГОРДА,
голова профсекції працівників автоматики, телемеханіки та зв'язку Ради профспілки

– На наступному засіданні профсекції першочергово ми будемо ініціювати прискорення вирішення питання підвищення тарифних ставок та посадових окладів працівникам за умови збереження і виконання нормативів чисельності.

У цей нелегкий час для залізниці робота усіх профорганів передусім має бути спрямована на підвищення добробуту залізничників і сприяння у забезпеченні стабільної та ефективної діяльності галузі.

До того ж вважаю за необхідне відновити дискусію щодо внесення змін і доповнень до Статуту профспілки і Положення про професійні секції Ради профспілки.

Можу запевнити, що професійна секція точно не залишатиметься осторонь гострих проблем щодо захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів наших співчан.



Наталія МАТКО,
голова профсекції працівників вагонного господарства Ради профспілки

– Сьогодні для нас важливо посилити роботу щодо захисту прав співчан в питаннях оплати праці, дотримання роботодавцем Галузевої угоди та колективних договорів, технологічних процесів тощо. Для цього необхідно щонайменше раз на квартал організувати навчання голів первинок, де зокрема роз'яснювати особливості трудового законодавства, кадрових питань та специфіку нарахування заробітної плати. На жаль, пандемія коронавірусу внесла свої корективи в роботу профсекції, і робочі зустрічі здебільшого перейшли в онлайн. Маю надію, що ситуація найближчим часом зміниться на краще.

Найголовніше зараз, в умовах реформування галузі, це швидко орієнтуватися, як нам захистити співчан і при цьому діяти виключно в межах законодавчого поля.



Тетяна ВЕРБОВЕЦЬКА,
голова профсекції працівників служб перевезень і комерційної роботи Ради профспілки

– Як відомо, 2021-й – це рік звітів та виборів у профспілку. І професійні секції не виняток. Оскільки профсекція почала свою роботу в новому складі тільки з 19 серпня цього року, важко сказати, що необхідно змінити або розвинути, адже робота попередніх років була досить вдалою та ефективною, вирішено чимало питань і є багато напрацьовано.

Сьогодні, на жаль, ми усі стаємо свідками, як Укрзалізниця котиться у прірву. Перед нами постали серйозні виклики, а також проблеми, які вимагають негайного вирішення.

Насамперед, що найбільше хвилює усіх, у тому числі співчан, які є працівниками служб перевезень та комерційної роботи, це – оплата праці. Як могло так статися, що працівники, які безпосередньо пов'язані із забезпеченням безпеки руху на залізничному транспорті – диспетчери, чергові по залізничних станціях, складачі поїздів, – мають настільки низькі тарифні ставки та посадові оклади, за які навіть неможливо сьогодні прожити?! Це ж сотні людей, які тяжко працюють і змушені при цьому жебракувати! Більшість вакансій місяцями та навіть роками залишаються незаповненими. За таких умов молодь не хоче працювати на залізниці.

Нам усім необхідно чим швидше змінити цю кричущу ситуацію.

Не менш важливим питанням є недотримання Укрзалізницею вже третьої угоди з Галузевою угодою. І те підвищення на 10% тарифних ставок та посадових окладів, яке відбулось в липні, повинно ще раз відбутися в жовтні не менш ніж на 15%. І це тільки за 2021-й.

Вкрай турбує ситуація з подальшим

реформуванням Укрзалізниці, а саме створенням філії вантажних перевезень «УЗ Карго» та оператора інфраструктури «УЗ Інфра». І хоча цей процес тимчасово призупинено, спостерігаючи за іншими службами, які проходять етапи створення вертикалей, із прикриття помічаємо, що попри обіцяне керівництвом Товариства скорочення апарату навпаки його ще більше «роздувають». У цьому контексті важливим завданням профсекції є не допустити знищення нашої служби.

Крім того, невирішеним залишається питання недостатнього забезпечення працівників водою. Для прикладу, в Укрзалізниці близько 20–30% станцій не мають водопостачання. Люди носять її з дому чи закуповують за свої кошти. Такі «середньовічні» умови праці також є однією з причин звільнення працівників.

У нашої профсекції амбітні плани, і тільки завдяки тісній співпраці зі співчанами, Радою профспілки, спираючись на досвід попередніх років, а також разом з іншими професійними секціями, можливо покращити ситуацію в галузі.



Валерій КУЧЕР,
голова профсекції працівників відомчої воєнізованої охорони Ради профспілки

– На наступному засіданні після організаційного заплановано заслухати пропозиції щодо внесення змін в організацію роботи профсекції та визначити пріоритетні напрями її діяльності.

На мою думку, як орган Ради профспілки, секція перш за все повинна спрямовувати свої зусилля на реалізацію головного статутного завдання – здійснення представництва та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки у взаєминах з роботодавцем. Наразі вони непрості, оскільки керівництво загонів і служб все більш порушує трудове законодавство, ігноруючи звернення профорганів різних рівнів.

Нам необхідно консолідувати сили для вирішення невідкладних питань, зокрема щодо застосування нового Положення про регулювання робочого часу та часу відпочинку працівників воєнізованої охорони АТ «Укрзалізниця», затвердженого на засіданні правління АТ «Укрзалізниця» 25.02.2020 р., в частині обліку робочого часу окремих категорій працівників. Також злгоденням питанням є створення належних і безпечних умов праці, в тому числі фінансування комплексних заходів з охорони праці та виділення коштів на придбання форменого одягу. До речі, останнє питання неодноразово раніше виносилося на засідання профсекції, але так і не було вирішено.

Водночас нині важливо навчати профактив первинок. Необхідно трансформувати систему профнавчання шляхом проведення тематичних тренінгів та семінарів, де можна було б ділитись досвідом роботи з конкретними прикладами, оволодіти навиками ведення перемовин, дискусій, пропрацювати алгоритми дій при різних кризових ситуаціях та ін.

Продовження – у наступному номері.

На варті трудових прав членів профспілки

ПОНАД 2 млн грн незаконно або заборгованих коштів повернуто спілчанам за результатами десяти перевірок, здійснених протягом шести місяців поточного року. Виявлено 181 порушення трудового законодавства. Складено вісім актів, в яких викладено 25 пропозицій щодо усунення та запобігання порушенням законодавства про працю, і 21 подання з 63 відповідними пропозиціями. Загалом захищено трудові права 1133 спілчан.

Наприклад, скасовано п'ять неправомірних наказів про при-

тягнення вісьмох залізничників до дисциплінарної відповідальності, їм повернуто 16,5 тис. грн премії. 17 працівникам станції Козятин-1 виплачено 23,8 тис. грн заробітної плати за 336 годин роботи у вихідні дні і ще 10,8 тис. грн 13 працівникам за 157 годин роботи понаднормово. 20 працівникам Козятинської дистанції електропостачання виплачено 272,4 тис. грн матеріальної допомоги на оздоровлення, 48 – оплачено технічне навчання у неробочий час у січні-лютому 2021 р. на суму 14,7 тис. грн.

Козятинським колійникам

виплачено: 381,3 тис. грн матеріальної допомоги на оздоровлення 28 працівникам, 6,8 тис. грн, заборгованих за відрядження, п'ятьом працівникам, ще п'ятьом – 49,3 тис. грн заборгованої заробітної плати за ненадані у попередні роки відпустки.

У локомотивному депо Шепетівка 484 працівникам донорівано 657,8 тис. грн премії за квітень-травень 2020-го, 40 працівників отримали 544,8 тис. грн незаконно не виплаченої матеріальної допомоги на оздоровлення, двоє – 12 тис. грн добових за час на-

Продовження (закінчення – у № 18). Початок – на 1 стор. вчання на курсах підвищення кваліфікації тощо.

З профактивом і трудовими колективами козятинських дистанцій колії і локомотивного депо проведено «Дні трудового права». Надано 26 юридичних консультацій працівникам, пенсіонерам, представникам профорганізації та адміністрації.

Дмитро ЖИВЧИК, заступник голови Козятинської територіальної профорганізації, правовий інспектор праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (Козятинський терком)

Щодо Положення про преміювання окремих категорій працівників колійного господарства

З ПРИВОДУ численних звернень профорганізації різних рівнів щодо практичного застосування Положення про преміювання окремих категорій працівників колійного господарства виробничих підрозділів регіональних філій, філій АТ «Укрзалізниця» повідомляємо, що Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України на своє звернення до АТ «Укрзалізниця» з цього приводу отримала відповідь, в якій зазначено, що це Положення розроблено як рекомендації для преміювання окремих категорій працівників колійного господарства.

Тому наголошуємо, оскільки Положення про преміювання працівників є додатком до колективного договору структурного (виробничого) підрозділу, то остаточне рішення щодо порядку та умов преміювання працівників в кожному виробничому підрозділі приймається виключно сторонами колективно-договірних відносин та запроваджується відповідно до законодавства.

Про вчасні і злагоджені дії профспілки

НАПРИКІНЦІ літа АТ «Укрзалізниця» вчергове намагалося зменшити фінансування фонду оплати праці на 46 млн грн філії «Пасажи́рська компанія». Таке питання розглянуто 26 серпня п. р. на засіданні комісії з питань оплати праці філії, під час якого голова об'єднаної профорганізації В.Кукса наполягав на фінансуванні в повному обсязі.

«За інформацією, яка тоді почала надходити з виробничих підрозділів, на місця були доведені значно зменшені показники планового фонду оплати праці, що унеможливило б виплату заробітної плати працівникам філії у повному обсязі за фактично відпрацьований час з урахуванням встановлених доплат та надбавок і виплати премії за результатами роботи згідно з чинними положеннями про преміювання.

З урахуванням численних звернень голів профорганізацій щодо критичної ситуації мною з цього приводу було направлено листа в.о. Голови правління Товариства О.Камішину.

Згодом в.о. члена правління, директор філії «Пасажи́рська компанія» АТ «Укрзалізниця» О.Перцовський відреагував на наші звернення та аргументи, і ситуацію з недофінансуванням почали виправляти.

Наразі на місцях вже проводяться перерахунки в бік збільшення відсотків премії за результатами роботи за місяць з урахуванням збільшення фонду оплати праці.

Тож завдяки злагодженим і вчасним діям профспілки – порушення було усунуто», – поінформував щодо ситуації голова об'єднаної профорганізації філії «Пасажи́рська компанія» АТ «Укрзалізниця» Вадим КУКСА.

ЗДІЙСНЕНО десять перевірок виробничих підрозділів. За їхніми результатами, а також на виконання минулорічного подання правового інспектора праці працівникам повернуто 187,7 тис. грн недоплачених коштів. Захищено права 345 працівників. Проведено два «Дні трудового права», 98 юридичних консультацій надано на особистому прийомі. Підготовлено два матеріали на розгляд Жмеринського теркому, один – дорпрофсожу Південно-Західної залізниці.

Василь ГОРІН, правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (Жмеринський терком)

2021-й — рік звітів та виборів у профспілці

Виборчу кампанію успішно завершено

КОНФЕРЕНЦІЄЮ, яка відбулася 9 вересня п. р. і в якій взяв участь Голова профспілки В.Бубняк, успішно завершено звітно-виборчу кампанію в Лиманській дорожній профорганізації. Підбито підсумки діяльності за п'ять років і дано старт новому етапу. Делегати конференції затвердили звіт про роботу дорожньої профорганізації, визнавши її задовільною, і при цьому відзначили, що завдання, поставлені перед профорганами, вирішувалися послідовно і виважено, в складних умовах реструктуризації галузі.

У звітному періоді за участі профкомів здійснювався постійний контроль за створенням необхідних соціально-побутових умов на виробництві, режимом праці та відпочинку працівників, наданням їм пільг та компенсацій за шкідливі та важкі умови праці, забезпеченням спецодягом та спецвзуттям й іншими важливими питаннями. Проводилась робота з опрацювання проекту колективного договору АТ «Укрзалізниця», вносились пропозиції та зауваження до нормативних документів. Забезпечувалось оздоровлення залізничників та їхніх дітей в закладах, які перебувають у власності трудових колективів.

Крім того, протягом п'яти років дорожній комітет приділяв особливу увагу питанням навчання профпрацівників й активу, розвитку інформаційної діяльності профорганізацій. Пріоритетним напрямом в роботі визначено забезпечення стабільного функціонування залізниці, збереження соціального пакета, закріпленого дорожнім колдоговором, і захист трудових прав і соціально-економічних інтересів працівників у процесі реформування.



Головою Лиманської дорожньої профорганізації одногослосно знову обрано Л.Бессарабова, а заступником стала завідувач відділу з економічної роботи, організації праці В.Мелашенко. Сформовано новий склад дорожнього комітету та його президії, обрано ревізійну комісію та її керівні органи.

ПРЕСЦЕНТР Лиманського дорпрофсожу

Звітну доповідь затверджено

ПЕРЕД ЗВІТНО-ВИБОРНОЮ профспілковою конференцією молодіжної ради дорожньої профорганізації Південної залізниці відбулось чергове і останнє засідання «молодіжки» у такому складі. Основним питанням засідання було затвердження звітної доповіді про роботу молодіжної ради за період з вересня 2019-го по вересень 2021-го, з якою виступила її голова, електромонтер Харківської дистанції сигналізації та зв'язку С.Свердленко. З урахуванням зауважень і пропозицій звітну доповідь було затверджено.

Нових досягнень вам, новообрані молодіжні лідери!

Олег КОЛІСНИК, провідний фахівець відділу організаційної роботи дорожньої профорганізації Південної залізниці

● У літопис профспілки
ЗНАГОДИ Дня Профспілки залізничників і транспортних будівельників України нагороджено:

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ВІННИКА Олега Миколайовича – голову профорганізації пасажирського вагонного депо ст. Каховка філії «Пасажи́рська компанія» АТ «Укрзалізниця»;

ГНЕЗДІЛОВА Олександра Петровича – заступника голови Лиманської дорожньої профорганізації; ГУРСЬКУ Аллу Анатоліївну – диспетчера, голову профорганізації Херсонської філії ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ»;

ДИКОГО Ярослава Мирославовича – голову профорганізації пасажирського вагонного депо ст. Львів філії «Пасажи́рська компанія» АТ «Укрзалізниця»;

ІЗМАЙЛОВУ Катерину Валеріївну – провідного інженера сектору соціальної роботи та оздоровчих закладів філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» АТ «Укрзалізниця», заступника голови Молодіжної ради профспілки;

КАРАТНИКА Анатолія Васильовича – голову профорганізації моторвагонного депо Коломия;

КОЖЕВІНУ Оксану Валеріївну – голову профорганізації Одеського територіального управління філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» АТ «Укрзалізниця»;

МАЗЕІНУ Марину Едуардівну – провідного інженера-програміста філії «Проектно-конструкторське технологічне бюро інформаційних технологій» АТ «Укрзалізниця»;

МАКАРОВУ Ольгу Іванівну – бухгалтера Шевченківського територіального комітету профспілки;

СТЕМПКОВСЬКОГО Євгена Владиславовича – технічного інспектора праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці, голову молодіжної ради дорожньої профорганізації;

ХМАРУ Наталію Іванівну – головного бухгалтера об'єднаного комітету профспілки ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ»;

ЮРЧЕНКО Олену Петрівну – заступника головного бухгалтера Ради профспілки.

Продовження – у наступному номері «ВІСНИКА».

31 вересня змінено тарифні плани Lifecell

З 1 ВЕРЕСНЯ п. р. оператор мобільного зв'язку і наш корпоративний партнер Lifecell змінив тарифний план Діджитал офіс 40, який перейменовано на Діджитал офіс 60, 60 на 90, 90 на 120, але в новій лінійці тарифних планів збільшив кількість SMS, тарифного пакета інтернету та безкоштовних хвилин на інші номери по Україні (детальніше – на сайті профспілки).

Звертаємо увагу (!), що для абонентів з тарифними планами Діджитал офіс 60 та Діджитал офіс 90 є можливість залишитись на своєму тарифі, скориставшись (до 23.09 безкоштовно) послугою переведення тарифу через: мобільний додаток «Мій Lifecell», колцентр – 5433, viber 0638891203.

Нагадуємо, що профспілка із Lifecell опрацьовує нову ініціативу щодо запровадження тарифу «Залізничник». Запуск проекту заплановано вже в цьому місяці.

Середня зарплата працівників (грн.)

	Липень	3 початку 2021 р.
Донецька (Лиман)	16073	12447
Придніпровська	16252	12439
Південна	14907	11605
Південно-Західна	18159	12979
Одеська	17036	12752
Львівська	14908	11776
По регіональних філіях	16304	12354
По філіях	16283	12122
По ПрАТ	18255	15909
По АТ «Укрзалізниця»	16298	12287

	Липень	3 початку 2021 р.
Залізничний транспорт	16298	12287
Транспорт у цілому	15257	13008
Промисловість	15247	14323
В галузях народного господарства	14345	13458

● Індекс споживчих цін у липні – 100,1%, з початку 2021 р. – 106,5%.



фото Ігоря ЄВСЮКОВА

1 вересня — День знань

Першокласна традиція



На фото: **Кіра Ступар** — донька машиніста ЗБМ Ярослава Ступара та **Єгор Мацюцький** — син провідного інженера Тетяни Мацюцької та старшого виконроба Євгена Мацюцького

ПЕРШЕ вересня — свято для всіх: дітей, які зі світлим очікуванням йдуть до рідних шкіл, вчителів, які за літо вже скучили за учнями, батьків, які покладають великі надії на освіту своїх дітей.

Для профспілкового комітету Полтавського центру механізації колійних робіт філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин» АТ «Укрзалізниця» вже доброю традицією стали приємні подарунки, які кожного року отримують майбутні першокласники. Ось і цього року 11 дітей наших спілчан отримали глобуси та листівки з привітаннями та побажаннями міцного здоров'я, впевненості у власних силах та прагненням до нових знань.

Олег АЛЕКСАНДРОВ, голова профорганізації Полтавського центру механізації колійних робіт



На фото подарунки отримує **Данііл Максимчук** — син **Марини Максимчук**, яка працює в депо таксувальником

АДМІНІСТРАЦІЯ і профком пасажирського вагонного депо Миколаїв філії «Пасажирська компанія» напередодні Дня знань привітали майбутніх першокласників. Для 16 дітей наших працівників, які 1 вересня мали вперше переступити поріг школи, в останній день літа влаштували маленьке свято з подарунками, кульками, мультиками на залізничну тематику і веселою пізнавальною вікториною. Корисні набори від Укрзалізниці вручив начальник депо К.Рудас, а профком підсолодив життя майже школярів пакунком смаколиків.

Марина ЯЦЕНКО, голова профорганізації пасажирського вагонного депо Миколаїв

ЦЬОГОРІЧ серед дітей працівників Київського електровагоноремонтного заводу аж 21 першокласник! Профком за підтримки адміністрації допоміг батькам зібрати 10 дівчаток і 11 хлопчиків до школи і привітати малечу із Днем знань, подарувавши маленьким учням напередодні 1 Вересня рюкзаки і набори канцелярії, в яких передбачено майже все, що потрібно школярикам для початку навчання.

Руслан КУЛІНІЧ, голова профорганізації ПрАТ «Київський електровагоноремонтний завод»



МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

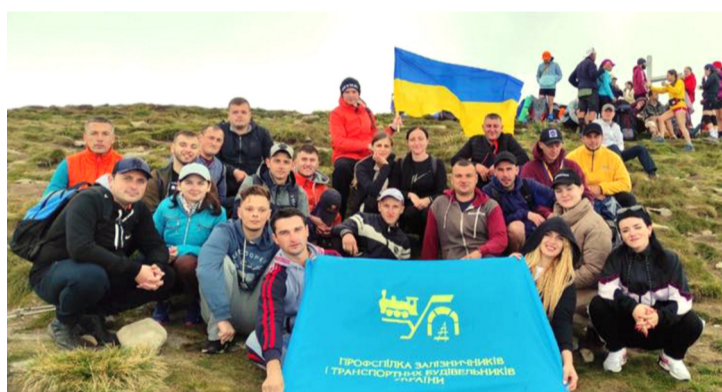
Знання з прицілом на майбутнє

СЕМІНАР-НАВЧАННЯ для голів молодіжних рад дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» за сприяння дорпрофсожу відбувся наприкінці серпня у Ворохті. У ньому взяли участь 25 молодих залізничників з усіх областей Західної України, а також спікери з Молодіжної ради профспілки.



Цьогорічна звітно-виборча кампанія додала нашій молодіжці нових лідерів, і важливо, аби вони знали, що таке профспілка, яка її роль, мета, функції, структура. І, звісно, навіть створюється та як працює молодіжна рада, її місце і функції у житті профспілки.

Учасники ставили запитання, активно дискутували та повністю пірнали у навчальний процес. Обговорення тривали навіть у вільний час, отже молодь на 100% залучилась у тематику, яка виявилась цікавою і актуальною для молодих працівників залізниці. Живе спілкування народило нові ідеї та ініціативи, знайомства з перспективою на співпрацю, взаємопідтримку та допомогу.



А після завершення семінару молодіжні лідери з нагоди 30-річчя Незалежності України та Дня прапора піднялись на Говерлу.

Вікторія ПІМЕНОВА, заступник начальника відділу кадрів служби кадрової та соціальної політики, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця»

ПРОТЯГОМ трьох днів, з 3 по 5 вересня, у Харкові проходив I Всеукраїнський форум молодіжних рад, в якому взяли участь 110 хлопців та дівчат з консультативно-дорадчих органів та молоді з ініціативних груп з усіх регіонів України, а також представники Молдови з Національної ради місцевих молодіжних рад. До заходу долучилися і лідери «молодіжок» нашої профспілки — провідний інженер філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд», заступник голови Молодіжної ради профспілки К.Ізмайлова, заступник начальника відділу кадрів служби кадрової та соціальної політики, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» В.Піменова, машиніст оборотного депо Нікополь, заступник голови молодіжної ради Криворізької територіальної профорганізації, голова молодіжної ради первинки Р.Сокур.

Організаторами форуму виступили Українська асоціація молодіжних рад, з якою, до речі, наша Молодіжна рада наприкінці червня п.р. підписала Меморандум про співпрацю, Міністерство молоді та спорту України спільно з управлінням у справах молоді та спорту Харківської обласної державної адміністрації, Управління у справах сім'ї та молоді Харківської міської ради у партнерстві із ГО «Молодіжна Платформа», Молодіжна рада Харкова за підтримки Дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) в Україні.

Про I Всеукраїнський форум молодіжних рад



Фото **Анастасії ЛОГВІНОВОЇ**

Катерина ІЗМАЙЛОВА:

«Наша плідна співпраця з Українською асоціацією молодіжних рад триває. Нещодавно разом ми успішно реалізували масштабний просвітницький проект — десятигодинний онлайн-марафон «Молодь — рушій змін». І завдяки запрошенню наших партнерів стали учасниками I Всеукраїнського форуму. Тепер сприяємо, щоб Голова УАМР В.Сонько відвідав профспілковий захід — VII Форум молоді профспілки, який відбувається у жовтні. Нам важливо почути про досвід їхньої роботи та визначити спільні плани на майбутнє.»

З НАГОДИ СВЯТА — ДНЯ НЕЗАЛЕЖНОСТІ УКРАЇНИ

«ЮВІЛЕЙНИЙ, десятий, регіональний турнір з пляжного волейболу, присвячений колишньому керівнику вагонного депо Запоріжжя-Ліве І.Садовніченку, відбувся в святковий для всієї країни день 30-ї річниці Незалежності України. Турнір традиційно організували Запорізький терком профспілки і первинки регіону. До учасників з вітальним словом звернувся голова територіальної профорганізації О.Семерунь. Також спортсменів-любителів привітали Почесний залізничник М.Черненко і екзаступник голови

Запорізької облдержадміністрації О.Бережний.

Перше місце в турнірі зайняла команда Пологівської дистанції колії, друге — Хортицької дистанції колії, а третє — Запорізької дистанції електропостачання.

Переможці отримали кубки, медалі і призи від Запорізького теркому, — поділився з «ВІСНИКОМ» технічний інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці (Запорізький терком) **Андрій ХИЖНІЙ**.



«ДЕНЬ Незалежності працівники Дніпровського пасажирського вагонного депо філії «Пасажирська компанія» відзначили традиційною поїздкою на західного дня до улюблених Блакитних озер в Єлизаветівці біля Кам'яньського. Цього разу до святкування, організованого профкомом і адміністрацією депо, долучилися 30 спілчан разом зі своїми дітьми. І хоча у перші хвилини залізничників трохі налякав дощ, решта дня у цьому мальовничому куточку промайнула непомітно — під сонячним промінням у теплом колі колег», — дізналися від голови профорганізації Дніпровського пасажирського вагонного депо **Костянтина ЖЕЛІЗНЯКА**.



Фото надано профкомом

Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



<https://t.me/profspilkazal>



zalp.org.ua/kartka/partners/



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець — Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Регістраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.
Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Людмила ГОЛУБОВСЬКА

Редакційна колегія:
Вадим БУБНЯК — Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО — перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Марина АБРАМОВА — правовий інспектор праці Ради профспілки;
Микола БЕЛЬЧЕНКО — головний правовий інспектор праці Ради профспілки, завідувач відділу правової роботи;
Олена БУЛАВІН — завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК — завідувач відділу організаційної і кадрової роботи;
Людмила ГОЛУБОВСЬКА — завідувач відділу інформації;
Володимир ДОРОШЕНКО — головний технічний інспектор праці Ради профспілки, завідувач відділу охорони праці;
Ярослав МАЛЬСЬКИЙ — завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи;
Олена РОМАНОВА — провідний фахівець з питань інформаційної діяльності.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 17 (820) * 16 вересня 2021 р.

Наклад 55 тис. 681 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі — **373 прим.:**
e-mail — 240 прим.;
Lotus Notes — 133 прим.
Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах.**

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Підписано до друку 14.09.2021 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 11771.