

Офіційний сайт профспілки  
[www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua)

Наймасовіша профспілкова газета в Україні



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 17 (556) 10 вересня 2010 р.

# ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

**ДЕНЬ ЗА ДНЕМ**  
**Хроніка подій**

**26 серпня** перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Центральної комісії з підбиття підсумків виконання умов галузевого змагання за перше півріччя 2010 року колективами залізниць та їх структурними підрозділами.

**26 серпня** заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у зустрічі з керівниками центральних органів виконавчої влади, що відбулася у ФПУ, а **30 серпня** – у тресторонній нараді на національному рівні щодо доцільності законодавчого посилення механізму нарахування компенсації працівникам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків виплати заробітної плати (**стор. 1**).

**27 серпня** перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк відвідали з робочим візитом профорганізацію «Укррефтранс».

**1 вересня** завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк привітав з Днем знань студентів Державного економіко-технологічного університету транспорту, а також зустрівся з депутатом німецького парламенту Б.Кюфнер.

**7 вересня** заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні комісії з питань членства, страхових тарифів і бюджету Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України.

## НАПЕРЕДОДНІ

**21-24 вересня** згідно з рішенням Ради Конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників країн СНД і Балтії відбудеться другий Міжнародний молодіжний форум профспілок залізничників.

**5-6 жовтня** у Львові відбудеться виїзне засідання президії Ради профспілки.

Під час засідання планується розглянути низку питань, зокрема:

- особливості організації праці працівників залізничного транспорту з різним характером роботи;

- стан організаційно-кадрової та інформаційної роботи в первинних, об'єднаних, територіальних профорганізаціях підпорядкування дорпрофсожу Львівської залізниці та інші.

Також на засіданні президії буде підбито підсумки конкурсу плакатів на тему «Профспілка очима молоді» та фотоконкурсу «Профспілка в дії».

Подробиці – у наступних номерах «ВІСНИКА»

## ФОТОФАКТ



На фотоконкурс «Профспілка в дії» надійшло безліч знімків від профпрацівників і активістів, тож визначити кращих буде не просто.

Приміром, лише з профорганізації вагонного депо Синельникове Придніпровської залізниці надійшло дев'ять фотографій. Одну з них пропонуємо до уваги читачів.

## Соціальний діалог

### Як позбутися «зарплатних» боргів?



Під час наради. Другий зліва – заступник Голови профспілки В.ЛЕСЬКО

ЧЕРГОВЕ обговорення ініціативи профспілок щодо введення компенсації втрат працівникам у зв'язку з порушенням строків виплати їхньої заробітної плати обговорювалося 30 серпня на нараді, у якій взяли участь три сторони соціального діалогу – представники профспілок, всеукраїнських організацій роботодавців та Уряду.

Проблема затримки заробітної плати не нова для України, а голі цифри і графіки зростання зарплатної заборгованості для простої родини обертаються низкою конкретних негараздів: позичання у сусідів, несплата рахунків за комунальні послуги, відмова від найнеобхіднішого, стрімке зниження рівня життя... На думку профспілок, виправити ситуацію можна, зробивши затримку поточної заробітної плати економічно не вигідною. Тому профспілкова сторона запропонувала внести зміни до Закону України «Про оплату праці», які зобов'язують роботодавців у разі порушення встановлених строків виплати заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат додатково сплатити працівнику пеню (компенсацію) за кожен день затримки.

Представники сторони роботодавців погодилися з необхідністю розв'язання проблеми, проте наполягли на проведенні додаткового аналізу і продовженні її обговорення.

Було вирішено, що в разі недосягнення консенсусу з роботодавцями до кінця вересня профспілки здійснять низку кроків, зокрема подадуть законодавчу ініціативу до Верховної Ради, якщо позитивного результату не буде до кінця року – то ініціюють відповідні слухання у Конституційному суді.

Відділ інформації Ради профспілки

## Дорожим и защищаем • Женщинам – достойный труд!

**В структурных подразделениях Краснолиманского железнодорожного узла трудятся около 6 тыс. женщин, а в штате многих линейных станций, СМЭУ, дирекции представительницы прекрасного пола даже преобладают. Потому председателем территориальной профорганизации Л.Бессарабовым, профработниками и активом не раз поднимался вопрос об устранении недостатков в организации труда женщин, соблюдении требований трудового законодательства и коллективного договора в отношении железнодорожниц, создания безопасных и безвредных условий труда и надлежащей его оплаты.**

Етим вопросам посвящались заседания президиума теркома профсоюза, организовывались специальные семинарские занятия в первичках. Специалисты аппарата теркома, правовой и технической инспекторы труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге проводили соответствующие проверки на местах.

### Соблюдается и закон, и колдоговор...

На страже интересов женщин, работающих на Донецкой магистрали, и колдоговор, в котором для них предусмотрен ряд социальных льгот и гарантий. Одна из самых весомых – льгота по предоставлению железнодорожницам при рождении ребенка единовременной материальной помощи в размере пяти среднемесячных заработных плат. Только за 7 месяцев текущего года благодаря этому пункту колдоговора весомую поддержку ощутили 74 работницы структурных подразделений дирекции, которым выплачено 734,8 тыс. грн.

В соответствии с дорожным колдоговором женщинам, работающим осмотровиками вагонов, слесарями по ремонту подвижного состава, работа которых непосредственно связана с движением поездов, установлена 38-часовая рабочая неделя. Так, за 7 месяцев текущего года 181 работница вагонных депо Константиновка, Славянск и Красный Лиман получили компенсацию до 40-часовой рабочей недели в сумме 134,1 тыс. грн.

Среди краснолиманских железнодорожниц много работающих матерей, потому профактив старается, чтобы в удобный для них время, предоставлялся социальный отпуск тем, кому он положен по закону. Соблюдается и трудовое законодательство в отношении привлечения женщин к работе сверхурочно и в выходные дни: такой труд возможен лишь с согласия самих работниц и с обязательной оплатой в двойном размере. Так, за семь месяцев 2010-го женщинам – дежурным по переезду Никитовской ди-

станции пути выплачено 1,8 тыс. грн за 239 сверхурочных часов, Славянской дистанции пути – 67,5 тыс. грн за 4,6 тыс. часов.

### Цена ошибки

К сожалению, при проверках обнаруживаются и нарушения. Терком следит, чтобы их последствия исправлялись в кратчайшие сроки.

Так, из-за неверного расчета среднего заработка в ряде случаев была недоначислена единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка. После вмешательства теркома семи работницам доначислено 6,7 тыс. грн.

Стор. 2

## У профсекціях

### Діловий підхід

ЧЛЕНИ професійної секції працівників колійного господарства Ради профспілки на засіданні 26 серпня п. р. обговорили спільні проблеми, а також звернулися з низкою актуальних запитань і пропозицій до начальника Головного управління колійного господарства Укрзалізниці Ю.Тулея і заступника начальника Головного управління охорони і організації праці В.Буковського.

Відкриваючи засідання профсекції, перший заступник Голови профспілки М.Сінчак розповів про роботу Ради профспілки і виборних профорганів, зосередившись, зокрема, на питаннях активізації роботи Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль», профспілкового страхування від нещасних випадків на виробництві. Щодо останнього, то М.Сінчак вкотре наголосив на необхідності головам профкомів фіксувати всі випадки виробничого травматизму і вчасно надсилати документи на адресу Ради профспілки для отримання працівниками страхових виплат.

Більшість питань, які обговорювалися протягом засідання, стосувалися режиму праці колійників та її оплати, комплектації штату дистанцій колії, преміювання та стимулювання працівників тощо. Особливу увагу члени

профсекції і керівництво Главку приділили проблемі підготовки до роботи взимку, зосередившись на снігоборотьбі.

Наразі готується новий проект положення про оплату праці при снігоборотьбі, до якого у колійників – членів профсекції Ради профспілки і дорожніх секцій – багато зауважень. Ю.Тулей запропонував їх узагальнити і надати Главку для ознайомлення і подальшої роботи. Обидві сторони погодилися, що витрати на снігоборотьбу мають закладатися у фінансування окремим пунктом.

Йшлося також і про роботу влітку, адже цьогорічна спека довела, що готуватися до неї необхідно заздалегідь і серйозно. В першу чергу це стосується доплат за важкі та шкідливі умови праці, забезпечення працівників питною водою, встановлення на робочих місцях кондиціонерів і вентиляційних систем, облаштування місць для відпочинку працівників, які працюють безпосередньо на колії тощо.

Фото автора



Зліва направо – голова профсекції, голова профорганізації Львівської дистанції колії М.ГОЦКО, заступник Голови профспілки В.ЛЕСЬКО, заступник начальника Головного управління охорони і організації праці Укрзалізниці А.БУКОВСЬКИЙ, начальник Головного управління колійного господарства Укрзалізниці Ю.ТУЛЕЙ

Обговорювалися також наслідки запровадження наказу Укрзалізниці від 6.04.2009 р., № 223-Ц «Про удосконалення системи поточного утримання колії, інженерних споруд і земляного полотна» та інші питання.

Матеріали засідання профсекції розміщено на сайті [www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua).

Олена РОМАНОВА, провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки

# Газета для спілчан

Передплатний індекс  
94922



7 вересня в усіх поштових відділеннях розпочалася передплата на «Вісник профспілки» на 2011 рік.

Бажаєте отримувати профспілкову газету – звертайтеся до профкому!



● Правовий захист

## Працюємо важко, відпочиваємо — як доведеться

**П**ІД ЧАС засідання президії Криворізького теркому профспілки наприкінці липня п. р. було розглянуто питання дотримання трудового законодавства у дистанціях колії регіону. Зокрема, відзначено, що завдяки зацікавленості і спільним злагодженим діям адміністрації та профкому КЗпП України в більшості пунктів дотримується. Це стосується надання додаткових відпусток одиноким матерям та жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда, залучення працівників до роботи у вихідний день, переведення на іншу постійну роботу, притягнення до дисциплінарної відповідальності тощо.

Проте є два питання, які суттєво погіршують загальну картину. Стосуються вони виплати заробітної плати за час щорічної відпустки та розрахунку із працівниками при звільненні. Адже, як відомо, кожен працівник хоче вчасно отримати належні йому кошти, спланувати свій відпочинок. Та маємо прикрі випадки, коли залізничники не отримують відпустки не те що за три дні до початку відпустки, а і змушені чекати їх до 20 днів! Виходить, що монтер колії працював цілий рік і у спеку, і в холод, своєчасно при цьому не отримував заробітну плату, та ще й у відпустку йде без грошей. Називається, відпочивай, як хочеш.

Не набагато краще йдуть справи і з виплатою розрахунку при звільненні працівників. Було виявлено випадки, коли такий розрахунок проводився через два дні після звільнення, а інколи й... через місяць.

Про ситуацію, що склалася в окремих структурних підрозділах, поінформовано дорпрофсоюз. Оскільки адміністрації структурних підрозділів пояснюють виникнення такої проблеми незадовільним фінансуванням з боку служби колії Придніпровської залізниці, президія теркому запропонувала керівництву служби вжити заходів щодо забезпечення гідного відпочинку працівників, здійснюючи їм своєчасну виплату відпустки та матеріальної допомоги на оздоровлення.

**Володимир КОРОСТЕЛЬОВ,**  
правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці

## С пользой для всех

**В**РЕЗУЛЬТАТЕ перевірок правової інспекції праці Ради профспілки на Донецькій магістралі дотримання трудового законодавства в структурних підрозділах служби вагонного господарства дороги був виявлений ряд порушень. Так, ще в минулому році із-за масового уходу висококваліфікованих працівників на пенсію по вислуге лет остро встав вопрос оплати фактично виконаної роботи осмотровикам вагонів.

В частині, осмотровиками вагонів третього разряду виконувалась робота по п'ятому разряду, но с оплатой — по третьему, что нарушает основополагающий принцип оплаты труда.

Чтобы не допустить задержек поездов, все необходимые работы приходится выполнять на личным составом смен. Потому естественно, что возник вопрос о повышении квалификации работников. Но... Отрывать их от производства для этого оказалось практически невозможно. И все же проблему удалось решить: специалисты дорпрофсоюза и управления дороги совместно рассмотрели возможность присвоения разрядов непосредственно в вагонных депо.

В результате при полном соблюдении всех необходимых нормативных документов и в надлежащем порядке, в особенности — учитывая новую редакцию п. 6 приказа Укрзалізничниці «О мерах по улучшению качества профессиональной подготовки работников железнодорожного транспорта» от 13.11.2007 г., № 534-Ц, которая принята приказом УЗ от 28.02.2008 г., № 103-Ц, в некоторых вагонных депо была организована индивидуальная переподготовка осмотровиков вагонів с последующим присвоением разрядов. Таким образом свою квалификацию повысили в вагонных депо Волноваха, Иловайск и Дебальцево-Сортировочное, соответственно, 21, 12 и 9 работников. Это значительно улучшило ситуацию: депо обеспечены работниками необходимой квалификации, а для них, в свою очередь, установлена справедливая оплата труда.

**Тихон ПРИСАЖНЮК,** главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге

● Виробничий побут — турбота спільна

## Затишок для колійників

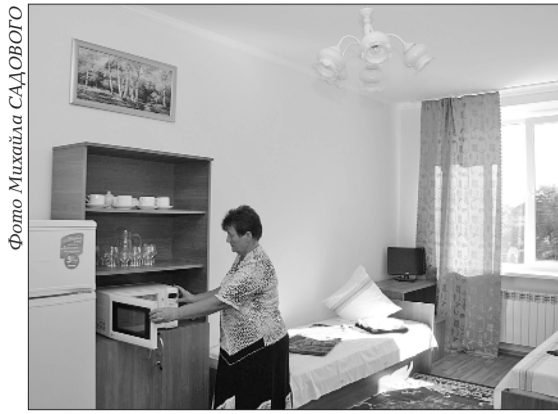
**Керівництво Львівської дистанції колії дбає про покращання виробничого побуту працівників, та й профком структурного підрозділу постійно тримає це питання на контролі. Тому не дивно, що умови, в яких працюють та відпочивають наші колійники, — чи не найкращі на залізниці.**

Тим паче, що нещодавно після капітального ремонту відкрито санітарно-побутовий корпус дистанції. Після оновлення кімнати відпочинку працівників колійних бригад і службово-технічні приміщення не влізати: будівлю по-

криває шатровий дах, утеплено стіни, встановлено сучасні душові кабінати та сантехніку, придбано нові зручні меблі, побутову техніку. До початку опалювального сезону планується і відкриття нової котельні з енергозберігаючими котлами, тож зиму зустрінемо з теплом та ще й на опаленні зекономимо.

Власними силами подбали працівники і про благоустрій території дистанції. Тут збудовано спортивний майданчик, впорядковано доріжки, проїзди, зроблено підмости.

**Михайло ГОЦКО,** голова профорганізації Львівської дистанції колії



**Вопрос содержания домов и комнат отдыха локомотивных бригад в очередной раз рассматривался на заседании президиума Одесского дорпрофсоюза при участии руководства дороги еще в мае т. г. («ОТДОХНУЛ — И РИСКА МЕНЬШЕ», «ВИСНИК» № 12(551) \* 25 июня т. г.) и по решению президиума остался на контроле.**

...На станции Береговая дом отдыха локомотивных бригад существовал, однако, по заключению технической инспекции труда Совета профсоюза на Одесской магистрали, он совершенно не соответствовал своему назначению: на первом этаже помещения находились дей-

## Новый... старый дом

ствующие мастерские энергетиков, в комнатах размещались по 6–8 человек, не было горячей воды.

Сейчас дело сдвинулось с мертвой точки — вот уже более трех месяцев работники строительного монтажного поезда Гайворон занимаются переоборудованием бывшего административно-бытового здания вагонников на станции Береговая в дом отдыха локомотивных бригад. Это двухэтажное строение длительное время пустовало, а локомотивщики тем временем обращались в службу локомотивного хозяйства и техническую инспекцию труда Совета профсоюза на Одесской магистрали с просьбами о создании для

них нормальных условий отдыха. Сегодня здание приобрело современный вид: белоснежные металлопластиковые окна, темно-вишневая металлочерепичная крыша, внутри оборудованы шумопоглощающие перегородки... Здесь по проекту 14 комнат, в которых для полноценного отдыха машинистов и их помощников будут созданы комфортные условия: установят кондиционеры, электрокотлы, бойлер.

Работы немало, ведь здание переоборудуется полностью, остаются

только несущие стены. Но строителям это не пугает, они планируют сдать новый бригадный дом нынешней осенью.

**Валентин БОЧКАРЕВ,** главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской магистрали



Фото автора

● Женщинам — достойный труд!

## Дорожим и защищаем

женского гардеробного и душевого помещений станции Константиновка. Длительное время ждут ремонта женские уборная и душевая станции Часов Яр. Не обустроена комната личной гигиены женщин в локомотивном депо Красный Лиман.

На станциях Красный Лиман, Константиновка, Краматорск, Часов Яр, Славянск, Барвенково в некоторых товарных конторах, помещениях дежурных по станции, админзданиях и др., где в основном работают женщины, не предусмотрено кондиционирование воздуха.

Проблемным вопросом остается соблюдение температурного режима на предприятиях зимой, так как из-за низкой температуры воздуха в производственных и бытовых помещениях уровень простудных заболеваний работников, в том числе и женщин, не снижается и занимает первое место по структуре заболеваемости.

### И вновь о спецодежде

Нерешенным остается вопрос обеспечения работниц спецодеждой и спецобувью, и это проблема для всех дорог. Из-за отсутствия женских моделей женщины часто получают спецодежду, предназначенную для мужчин. В неполной мере решается вопрос обеспечения билетных кассиров, проводников вагонів, дежурных по переезду форменной одеждой.

### Терком помог

По настоянию технического инспектора труда и председателя первичной профорганизации станции Красный Лиман в 2011 году запланировано проведение аттестации рабочего места приемщиц поездов, где трудятся 72 женщины.

В феврале т. г. Краснолиманский терком профсоюза обратился к руководству медицинской службы Донецкой дороги относительно предоставления доплаты младшему медицинскому

персоналу Краснолиманской железнодорожной больницы за использование в работе дезинфицирующих средств. В результате 38 женщинам установлена доплата в размере 10 % должностного оклада.

### Нужно оздоровиться — обращайтесь

Одна из постоянных забот теркома — оздоровление работниц и их детей. Ведь любая мать чувствует себя спокойнее, зная, что летом ребенок хорошо и с пользой для здоровья отдохнул. Так, по итогам минувшей оздоровительной кампании в санаториях-профилакториях «Щуровский» и «Сосновый» по семейным путевкам оздоровлено 310 работников и их детей, 1190 — в оздоровительном комплексе «Урзуф» на берегу Азовского моря. Школьники отдыхали и в детских санаториях: 661 — в «Березке» краснолиманского СМЭУ и 501 — в «Буревестнике» в Урзуфе.

### Проблеме — внимание общества

Терком, председатели первичных профорганизаций организовали ряд акций и мероприятий для привлечения внимания общества к проблеме женского труда. Например, совместно с центрами социальных служб для семьи, детей и молодежи провели тематические социальные мероприятия под девизом «За достойный труд и достойную жизнь для женщин» на вокзалах станций Красный Лиман, Славянск, Артемовск, Краматорск, Константиновка.

К Международному Дню действий железнодорожников профкомы славянских локомотивного депо, дистанций пути и электроснабжения сняли видеоролик об обеспечении трудящихся женщин санитарно-бытовыми помещениями, условиях труда женщин в структурных подразделениях узла.

**Александр ГНЕЗДИЛОВ,** заместитель председателя Краснолиманской территориальной профорганизации

### Окончание. Начало на 1-й стр.

Более 8,6 тыс. грн. выплачено 113 работницам вагонного депо Константиновка и станции Святогорск за техническое обучение, проводившееся в нерабочее время.

Проверки теркома выявили 2,3 тыс. скрытых часов сверхурочной работы, за которые 64 работницам станций было выплачено 37,7 тыс. грн. Благодаря теркому отменено три приказа о дисциплинарной ответственности пяти железнодорожниц, в результате чего им возвращена премия на сумму 213 грн. Всего в течение первого полугодия защищены права 208 работающих женщин, им возвращено недоплаченных или незаконно удержанных 55,8 тыс. грн.

### Условия улучшаются...

Техническим инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге А.Шепиловым постоянно осуществляется контроль за выполнением мероприятий по улучшению состояния санитарно-бытовых помещений, в том числе и женских. В соответствии с требованиями санитарных норм в структурных подразделениях Краснолиманского узла для женщин оборудовано 37 таких помещений, еще на 19 предприятиях обустроены комнаты личной гигиены женщин.

В нынешнем году завершены ремонтные работы в бригадном доме и комнатах отдыха в локомотивном депо Красный Лиман и Славянск: здесь полностью предусмотрены все условия для отдыха поездных бригад, в том числе и для женщин — проводников пассажирских вагонів электропоездов.

По требованию технического инспектора труда запланирован ремонт вытяжных систем душевых помещений, в том числе и женских, в дорожных мастерских Ступки, локомотивном депо Красный Лиман. В депо также запланирован ремонт женских и мужских уборных помещений.

### ...но недостатки есть

К сожалению, с 2009-го не завершены запланированные работы по ремонту и обустройству

## Одного прогресса недостаточно

**Технический прогресс на железнодорожном транспорте особенно заметен по работе службы сигнализации и связи. Повлиял он и на улучшение условий труда, но всех проблем не снял...**

Например, в Полтавской дистанции сигнализации и связи Южной железной дороги труд телефонисток (с 2006-го года их должность называется «операторы электросвязи») изменился до неузнаваемости: исчезла громоздкая аппаратура, которая занимала все помещения, закрывала свет с окон и была тяжелой в обслуживании — 6 часов руками

переставлялись коммутаторные шнуры, из-за звуковых разрядов портился слух. Сейчас две милые женщины работают за современными компьютерами в светлом просторном кабинете.

О производственном быте работниц позаботился профком дистанции: в комнате для приема пищи есть все необходимое — посуда, электрочайник, микроволновка, холодильник.

Но очень жаркое лето застроило и нерешенные проблемы: кондиционер старого образца (вмонтирован в окно) и поэтому очень шумный. Протекал поддон в душевой кабинке, а по стечению обстоятельств душевая

комната находится как раз над кабинетом начальника, потому проблему решили просто — закрыли душ (ну не закрывать же кабинет начальника!). Нужны кондиционеры и в помещении КРОССовой.

И еще одна проблема волнует телефонисток: до 2006 года они трудились в условиях повышенных физических и психологических нагрузок, связанных с необходимостью обеспечения перевозок и безопасности движения. Не зря им положена льготная пенсия и был установлен 6-часовой рабочий день. Потому работницы дистанции (как и других подразделений дороги) особенно

обеспокоены перспективой увеличения пенсионного возраста для женщин. Ночные смены, нервные нагрузки, работа на открытом воздухе, во вредных условиях труда — все эти факторы отрицательно сказываются на их здоровье, а так как медкомиссии на транспорте тщательны и скрупулезны, то после 50–55 лет врачи все чаще выносят вердикт «не пригодна». А подумал ли кто-то, где трудоустроить этих женщин, чтобы они могли заработать до пенсии, если она теперь отодвинется на несколько лет?

**Татьяна ГОЛУБИЦКАЯ,** правовой инспектор труда Совета профсоюза на Южной железной дороге

• В профсоюзе – отчетная кампания

## Отчеты позади

ОКОНЧИЛАСЬ горячая отчетная кампания в цехкомах и профгруппах первичной профорганизации станции Попасная Донецкой железной дороги.

Положительно оценена работа двадцати цехкомов и шести профгрупп, в конце июля отчитался о деятельности молодежного совета профорганизации станции его председатель, маневровый диспетчер станции Попасная Я.Нестеренко.

Итоговая черта отчетной кампании была подведена на конференции профорганизации станции в августе.

За отчетный период в рамках системы общественного контроля профком провел пять проверок соблюдения трудового законодательства. Отменено четыре незаконно изданных приказа, благодаря чему работникам возвращено 400 грн. Выявлено 84 часа сверхурочной работы у четырех работников станции, им выплачено 1,2 тыс. грн.

Давая оценку работе профкома, делегаты затронули и проблемные вопросы. Так, например, на складе отдела материально-технического

обеспечения с начала года нет мыла. Насущной является необходимость приобретения кондиционеров и холодильников, что особенно актуальным было нынешним жарким летом. Также хотелось бы, чтобы на станции Рубежная у составителей поездов появилось необходимое им помещение для сушки спецодежды и спецодежды. Коснулись и проблем со штатным расписанием: штат станции Стаханов недокомплектован такими профессиями, как регулировщик скорости движения вагонов, уборщик служебных помещений, сигналист, на станции Первомайск не хватает билетных кассиров.

Положительно отмечена работа профкома по организации досуга работников. Поездки в цирк, донецкий дельфинарий, в Киселеву балку, Святогорск, на Голубые озера и др. оставили у членов профсоюза самые приятные воспоминания.

Делегаты признали работу первички станции Попасная удовлетворительной.

**Лариса ШКИЛЬНАЯ**, ведущий специалист Попаснянского теркома профсоюза

## Профактивістки

### Помічниця



Електромеханік Валентина МІЦАК вже понад 25 років очолює профгруппу бригади контрольно-вимірвального пункту Криворізької дистанції сигналізації та зв'язку Придніпровської залізниці. І весь цей час завдання профкому виконує із завзяттям та зацікавленістю: бере активну участь в інформаційній роботі, дбає про оздоровлення і відпочинок спілчан. Профактивістка стала ініціатором поліпшення умов праці членів профгруппи, намагає колег і на активну участь у спортивно-масовій роботі дистанції.

Доброчинливо й інтелігентну колегу в бригаді поважають, прислухається до неї і молодь, для якої Валентина Георгіївна є справжнім наставником. У профкомі пишуться такими помічницями, відзначили її і в Криворізькому теркомі – її ім'я занесено на Дошку пошани.

**Ірина ПОГАН**, інженер, голова профорганізації Криворізької дистанції сигналізації та зв'язку

### Задача – вдохновить...



Дружным и сплоченным коллектив становится благодаря людям, без организаторского таланта которых и их умения находить со всеми общий язык рабочие будни были бы обыкновенными. Коллективу службы пути и тоннельных сооружений Харьковского метрополитена повезло: нынешний заместитель председателя профкома, секретарь Н.ЗОРЯ, которая пришла к нам работать шесть лет назад, оказалась отличным организатором, душевным и чутким человеком.

Профактивистка настойчива в достижении цели: к примеру, благодаря ее стараниям дети наших работников проводят часть каникул в оздоровительных лагерях. Наталья организовала участие нашей команды в спартакиаде метрополитена, и коллеги не подвели, заняв призовые места в соревнованиях по футболу, шахматам, толканию штанги.

Благодаря таким людям, которые с интересом занимаются общественной работой, растет авторитет нашего профкома. К слову, к 35-летию объединенной профорганизации метрополитена дорпрофсоюз Южной железной дороги объявил Н.Зоре благодарность.

**Наталья КУРИЦЫНА**, маляр, член ОГП Харьковского метрополитена  
Фото Геннадия ЖИЖИНА

• Профлідер у колективі

ШТАТ вокзалу станції Козятин Південно-Західної залізниці складається переважно з жінок, їх тут понад 80 %. І щоб захищати їхні трудові права та інтереси, треба бути не лише кваліфікованим фахівцем, але й добре розумітися в усіх тонкощах роботи чи не кожного працівника. Голова профорганізації, головний бухгалтер О.Щепетова (на знімку – в центрі) відповідає обом цим вимогам.

І не дивно, бо ж теперішню свою посаду Олена Володимирівна обійняла зовсім нещодавно, а до того пройшла всі «кар'єрні сходинки»: працювала прибиральницею виробничих приміщень, диктором, оператором вокзалу, кассиром... Постійно відчувала, що здатна на більше, тож без відриву від виробництва здобула диплом бакалавра з обліку та аудиту, а набувши фаху, обійняла посаду бухгалтера і на цьому не спинилася... Серед досягнень О.Щепетової – заслужений авторитет серед колег, які у 2006-му довірили їй очолити профорганізацію.

Разом з адміністрацією вокзалу

## На своєму місці

лу профлідер працює над покращенням умов праці, стежить за дотриманням колективного договору, дбає, щоб у колективі були добрі стосунки, злагода, згодність у роботі. І хоча справ багато, знаходить час почути кожного і, за можливості, допомогти. Причому, за сприяння профкому було придбано електрочайники для прибиральниць вокзалу. Поклопотав профком і про виплату матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам і пенсіонерам, у цьому посприяв голова Козятинської територіальної профорганізації В.Григорук. Пильна увага тут і до відпочинку працівників: їх забезпечують путівками до Трускавця, Євпаторії, Сак, Хмільника, влаштовують екскурсії, зокрема до Почаєва. Поважають і традиції: вітають працівників зі святами, ювілея-



У колективі уважно читають «ВІСНИК», а за кошти профкому передплачують профспілкову газету «Вісник залізничників»

ми, влаштовують урочисті вечори тощо.

Люди, які працюють з Оленою Володимирівною, відзначають різні її якості: начальник вокзалу А.Чабан – професійність, заступник голови Козятинської територіальної профорганізації Д.Живчик – завзятість, працівники вокзалу – чуйність і простоту. Та всі погоджуються в одному: О.Щепетова – людина на своєму місці.

**Олександр БАРД**, позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»

## Все про Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль»...

Книгу «У КОЖНОГО СВОЯ МУДРІСТЬ» Галини Ткач розраховано на читачів різних вікових груп. Написана у вигляді казки, з яскравими ілюстраціями, вона цікава дітям, а дорослих спонукає до роздумів: подбати про власне майбутнє варто заздалегідь. Таку можливість надає Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль». Він стає все популярнішим і серед профпрацівників галузі, і серед залізничників, зокрема ще й тому, що найближчим часом передбачається перерахування роботодавцями внесків на персональні пенсійні рахунки працівників.

Галина ТКАЧ

## «У кожного своя мудрість» (казка)

...ЛЕТІЛА пташка, летіла, крильця натомила, водиці шукала, бо спрага діймала. А внизу пустеля: ні травинки, ні росинки, тільки гарячий пісок. Як пташці прожити? Кому її мудрості вчити?

Аж ось вздовж пустелі щось рухається. Це верблуди і люди з ними. Підлетіла пташка ближче, прислуха-

лась, що фиркає верблюд з двома великими горбами:

Хоч важко все нести в горбах,  
Я весь обвішаний в торбах.  
Нелегко по пустелі йти  
І на собі горби нести,  
Але на тиждень є запас,  
Я не проситиму у вас.

Ось який мудрий верблюд. Мабуть, у горбах його мудрість. Він несе у них запас на цілий тиждень. Терпляче переносить труднощі, вірно служить своєму господарю, і той дбає про нього: нагодує, напоїть досхочу, ніколи не скривдить на старість.

Спробувала пташка і собі щось припасти, та тільки змахнула крильцями, і все розгубила. «Це мудрість верблюда, – збагнула вона, – а я полечу далі, своїй мудрості шукати».

Вже крильця німіли, кінчалися сили, та пташка летіла, бо море узріла. Там сонце за обрій почти лягало, останній промінчик пташині послало.

Де плескали хвилі і розмивали береги, помітила пташка щось таке, чого не бачила ніколи в житті. Воно виграло різними барвами, сліпило очі. Підхопила пташка в дзьобик і понесла на вершину скелі, щоб захвати те, що подарував їй сонячний промінчик.

Та на лихо, сорока в цей час ще не спала. Злодійка вже думала, як викрасти скарб. Тільки наблизилась вона до чужого щастя, як великий камінь упав перед нею і закрив шлях. А відлуння ще довго котилося над горами:

Геть, сороко, геть, злодюго,  
звідси йди!



Від украдених скарбів добра не жди. Не навчилась ти по правді в світі жить.

Йди на смітнику шукай, що там лежить.

Які похмурі і непривітні, на перший погляд, ці скелі, а як мудро поступили вони. Мабуть, віками вони навчалися цієї мудрості.

Подумала так пташка, і оповив її глибокий сон.

А уві сні бачила вона ховраха, який навчав своїх дітей працювати і думати про завтрашній день. Снівсив їй і верблюд, начебто він отримав велику винагороду за свою працю. А сорока літала по всьому світу і тріскотіла, що не треба зазіхати на чуже добро. І то була її єдина мудрість. Важка, але теж своя. Без своєї мудрості в цьому світі не проживеш.

То був довгий і дивний сон, хоч скільки того сну у маленької пташки? Перший сонячний промінчик – і пора вставати...

Далі буде

## Віхи історії

ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ НА ЗАПІЗНИЦЯХ УКРАЇНИ



Початок у газеті від 26.12.2003 р.

РОБОТА ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ В УМОВАХ ВІДРОДЖЕННЯ ГАЛУЗІ (грудень 2001 р. – квітень 2005 р.)

ЗАВДЯКИ заходам з охорони праці, вжитим Укрзалізницею, залізницями, їх структурними підрозділами разом із Радою профспілки, комітетами профспілки, у 2002 р. рівень виробничого травматизму зменшився порівняно з 2001 р. на 16,5 %, у т. ч. зі смертельними наслідками – на 25 %, у 2003 р. порівняно з 2001 р. досягнуто зниження цих показників, відповідно, на 11 % і 37,5 %. У 2004 р. рівень виробничого травматизму зменшився порівняно з 2003-м на 7,9 %, у тому числі зі смертельними наслідками – на 4,8 %.

Покращилася робота професійних секцій, за допомогою Ради профспілки більшість пропозицій секцій реалізується.

Для покращання роботи і забезпечення спадкоємності у навчанні профспілкових активістів усіх рівнів, особливо для навчання вперше обраних голів профкомів і голів комісій, Рада профспілки видала «Методичний посібник з навчання профспілкового активу».

Починаючи з 2001 р. профспілка бере участь у міжнародній кампанії «Жінки, що рухають світ». У рамках цієї кампанії і з метою реалізації концепції політики профспілки щодо поліпшення соціально-економічного і правового захисту працюючих жінок протягом 2002–2004 рр. було здійснено ряд заходів...

Починаючи з 2003 р. на початку березня у Раді профспілки та профспілковими працівницями та активістками проводяться зустрічі, які вже стали традиційними.

### Фотофакт



У колективі станції Могилів Південно-Західної залізниці працюють тільки жінки. Профгрупорг Н.ТАЦІЙ (на знімку справа) вітає колег із Міжнародним жіночим днем.

Одним із головних завдань Ради профспілки завжди було і залишається збереження єдності профспілки. Президію Ради профспілки розроблено і затверджено «Рекомендації щодо зміцнення єдності первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації». Також глибоко вивчено і проаналізовано тенденції до зміни профспілкового членства і виходу з профспілки...

Далі буде

### • Заробітна плата – основна гарантія

## Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Липень	3 початку 2010 р.
<b>Залізничний транспорт</b>	<b>2957,7</b>	<b>2709,7</b>
Транспорт у цілому	2852,0	2629,0
Промисловість	2684,0	2453,0
<b>Всього в галузях народного господарства</b>	<b>2367,0</b>	<b>2144,0</b>

• Індекс споживчих цін у липні – 99,8 %, з початку року – 103,1 %.

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниць та Держкомстату відділом економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки.



**Стрічки і бантики, квіти, радісні, хоч інколи і стурбовані обличчя першокласників, схвильовані посмішки першокурсників, дзеленчання першого дзвоника – вересень, як завжди, розпочався із Дня знань. Хтось вперше сів за шкільну парту, хтось – на студентську лаву... Перше осіннє свято не оминули своєю увагою і профкоми та адміністрація структурних підрозділів залізниць: з напутнім словом зустрічали новоспечених студентів галузевих навчальних закладів, допомагали спілчанам зібрати малят «перший раз у перший клас»...**

## В дорогу знань — з вокзалу

У ДЕНЬ знань на Центральному вокзалі у Києві відбулася урочиста посвята у студенти першокурсників Державного економіко-технологічного університету транспорту. Цього року до його лав вступили 407 абітурієнтів. Викладачі і студентів привітали представники Мінтрансз'язку, Укрзалізниці, Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України, Південно-Західної залізниці.

Загалом у поточному році до вищих навчальних закладів залізничного транспорту I-IV рівнів акредитації за



державним замовленням було прийнято більше 4,1 тис. студентів, із них на денну форму навчання – 3,3 тис. осіб.

Текст і фото **ПРЕС-ЦЕНТРУ** Укрзалізниці

## Підсумки оздоровлення – 2010

### Лето, до свиданія!

ЗАКОНЧИЛСЯ летній оздоровительний сезон в дитячих оздоровчих, і набравшись сил ребята з новими силами почали новий навчальний рік. У дитворі сталеся масса приятних воспоминаний, а профратники подводять итоги минувшего лета.

Дети железнодорожников Донецкой магистрали с удовольствием ежегодно приезжают в оздоровительный лагерь «Сосновая роща» Кременецкого района Луганской области. Эти места как нельзя лучше подходят для детского отдыха: ароматный лес, чистый воздух, источники с целебной водой... В нынешнем году оздоровительный лагерь принял почти 230 отдыхающих, причем основную часть расходов взяли на себя руководство дороги и дорпроф-

союз. Они же позаботились и о приобретении трех стиральных машин, холодильника, круглосуточной подаче холодной и горячей воды. А разгравшийся на свежем воздухе аппетит ребят полностью утоляло пятиразовое питание, в ежедневный рацион которого обязательно входили свежие овощи, фрукты, а шеф-повар В.Руссу баловал их всевозможными лакомствами. Насыщенную и интересную программу отдыха обеспечили любившиеся детям воспитатели. Конкурсы, игры, кружки, походы – ни один день не проходил без веселых и познавательных мероприятий.

**Любовь ГОРБЕЛОВА,** заместитель председателя Луганской территориальной профорганизации

### Відпочили на славу

ОБ'ЄДНАНА профорганізація ДП «Управління промислових підприємств Укрзалізниці» ще досить молода – створена у 2007 році – проте на її рахунок вже чимало добрих справ. Цьогорічною організацією дитячого оздоровлення задоволені і діти працівників Клевівського кар'єроуправління, і їхні батьки. Об'єднаний профком подбав про повноцінний відпочинок 16 дітей, забезпечивши їх путівками до дитячого оздоровчого табору «Червоні вітрила», що в Євпаторії. Тож нинішнє літо запам'ятається надовго, а вражень вистачить до наступного року.

**Людмила ПРОЦУН,** економіст, голова профорганізації Клевівського кар'єроуправління

### Відзнаки за турботу

ПІДБИВАЮЧИ підсумки нинішнього сезону, Донецька обласна рада профспілок відзначила нагородами дорожні оздоровчі заклади – за професійну та якісну організацію дитячого відпочинку.

Зокрема, у номінації «Честь та гідність» лідував «Буревісник» (Урзуф), кубок «Фаворит літа» отримала іловайська «Зірочка», а відзнака «Кузня добрих справ» дісталася ясинуватській «Лісовій пісні». Крім того, почесними грамотами, грамотами і подяками нагороджено ще 12 працівників дорожніх оздоровчих закладів. Нагородили повністю заслужені, адже щороку оздоровчі заклади проходять ґрунтовну підготовку до прийому відпочи-

вальників: здійснюється ремонт, оновлюються меблі, інвентар, постільні принадлежности, впорядковуються територія, висаджуються молоді рослини... Персонал тут теж ретельно підібраний, тож для відпочинку дітей створено всі умови.

Цьогоріч у дорожніх оздоровчих закладах набралися сил та здоров'я понад 7 тис. дітей залізничників, із них більше 5 тис. – у дитячих таборах. Сплату батьківського внеску за близько 300 дітей із багатодітних сімей узяв на себе дорпрофсоюз.

**Людмила ЄВСТРАТОВА,** завідувач відділу соціально-побутової та культурно-масової роботи дорпрофсожу Донецької залізниці

### Увлікательно и с пользой

ЗА ЛЕТО в оздоровительных учреждениях Одесской магистрали набрались сил и дети железнодорожников Херсонского региона. Всего в детских оздоровчих в этом сезоне побывало 159 ребят. Увлікательно и с пользой провели летніе каникули 122 ребенка в возрастe до 14 лет в лагерьх им. Л.Шевцової и «Юный железнодорожник»; 26 школьничков до 17 лет активно отдохнули и подтянули физическую форму в спортивном лагере «Чемпион» на водно-гребном канале; еще 11 детей прошли курс лечения в группе «Здоровье» лагеря «Юный железнодорожник» на базе дорожной клинической больницы. Семейные путевки в Одесский санаторий-профилакторий были выделены 188 работникам магистрали с детьми.

**Ольга ВАСИЛЬЕВА,** заведующая финансовым отделом Херсонского теркома профсоюза

## ДАТА 1 вересня — День знань

ПРОФКОМ і адміністрація Харківського вагонного участка № 1 Южної залізничної дороги вирішили пожити начало нової традиції в своєму колективі – торжественно поздравлять работников, дети которых идут в первый класс. Таких родителей в структурном подразделении в нынешнем году 64.

На совместном совещании тщательно продумали программу мероприятия. После теплых слов поздравлений родители будущих школьников получили полезные и приятные подарки от руководства и профкома: рюкзаки со всеми необходимыми принадлежностями – руч-

## В школу — с подарками

ками, пеналами, тетрадями, карандашами... А детишки от души порадовались возможности в последние летние деньки порезвиться в аквапарке и посетит детскую железную дорогу Малая Южная.

Получили свои подарки еще 17 детей из подшефной школы в селе Русские Тишки.

Такие праздники в вагонном участке намерены проводить ежегодно, ведь забота приятна каждому.

**Елена ЖИХАРЕВА,** старший инспектор отдела кадров, член профкома Харьковского вагонного участка № 1

## Зміна підростає

ПРОФКОМ станції Ворожба Південно-Західної залізниці за доброю традицією привітав першокласників – дітей своїх працівників. Вони прийшли одразу після святкової лінійки, радісні, трохи схвильовані. Залізничники побажали школярам вчитися на «відмінно» і вручили подарунки – глобуси. Втішно для станційників стала відповідь дітлахів на запитання про майбутню професію: «Працюватиму на станції». Зміна підростає!

**Галина СИДОРЕНКО,** оператор, голова профорганізації станції Ворожба



Фото Андрія РАЗІНА

## ТЕРИТОРІЯ ПОЗИТИВУ

### Несподіванки серед книжкових полиць

ЦЕНТРАЛЬНУ дорожню профспілкову бібліотеку Південно-Західної залізниці одразу не знайти: вхід до неї приховався серед під'їздів звичайного житлового будинку. Та за простими дверима на відвідувачів чекає багато сюрпризів. Насамперед – це сяючі усміхнені обличчя її працівниць: директора Л.Ніколаєнко, бібліографа Л.Максименко, провідного бібліотекаря М.Бишовець, бібліотекаря Н.Куц...

Доброчинливі й уважні, вони радо допомагають читачам – залізничникам, профпрацівникам, мешканцям навколишніх будинків, студентам та дітлахам. Доберуть літературу для написання реферату учням, знайдуть необхідний довідник працівникам столичної магістралі, підкажуть бабусям-пенсіонеркам, якою книгою розважити дозвілля.

Та не лише відмінним виконанням професійних обов'язків приваблюють вони читачів: постійні відвідувачі знають, що Л.Максименко – чудовий фотограф, її роботи прикрашають стіни бібліотеки. Експозиція часто змінюється, тож зайшовши до зали, візитери одразу дивляться, чи нема чогось новенького. Багато з них відві-



Працівниці Центральної дорожньої профспілкової бібліотеки Південно-Західної залізниці про профспілкові новини дізнаються з «ВІСНИКА», зберігають тут і підшивку для читачів. Фото автора

дали і її виставку в Українському фонді культури.

Доводиться їм бути і уважними слухачами: мабуть, вислухали сотні життєвих історій – щира увага і привітність надихають на відвертість.

Тож закономірно, що відвідувачі не забувають шлях до бібліотеки. Навіть коли з читачів самі перетворюються на... письменників: приміром, відома письменниця Лада Лузіна постійно поповнює фонд своїми новими книжками.

**Олена РОМАНОВА,** провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки

## З пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15А.  
E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

### Жива історія

ЗВОРУШЛИВІ спогади ветерана локомотивного депо Красний Лиман Віри Никонівни Маслій вилилися у книгу «Від Лиману до Львова на буфері вагона».

У невеличкому виданні описується вимушена «мандрівка» п'ятнадцятирічної дівчини зі Сходу України на Захід на приступку пасажирського вагона у голландному 1947-му. Тоненьку книжечку, пронизану болем пережитого, присвятила авторка дітям війни, таким самим «окопним малоліткам» повоєнного лихоліття, як і сама. У розповіді про нелегкий період у житті спадкової залізничниці – і цікаві факти з минулого магістралі, й історичні паралелі, і, звісно, особисті спостереження, спогади, переживання.

До створення книги долучився ще один колишній залізничник з незвичайною долею – М.П. Корнєєв, в минулому – генеральний директор Донецької обласної радіостанції, який починав трудовий шлях машиністом локомотивного депо Красний Лиман.

**Віктор МАСЛІЙ,** громадський кореспондент «ВІСНИКА»

### Знай наших!

ПОЛТАВСЬКІ залізничники здавна славляться своїми спортивними традиціями. Осць цього літа вони порадували колег і близьких чудовими результатами та перемогами у спартакіаді Південної залізниці, фінал якої нещодавно пройшов у Харкові. Ще б пак – із 36 медалей 14 вибороли полтавці! До того ж серед наших спортсменів – чотири чемпіони: монтер колії Полтавської дистанції В.Глушаченко (армрестлінг), інженер з постачання центру механізації колійних робіт В.Мостовщикова (настільний теніс), слюсар-ремонтник моторвагонного депо Полтава Ю.Леуцький і інженер техвідділу ЦМКР В.Носиков (гирьовий спорт). Такі високі показники стали нагородою за наполегливу працю та нестримну жагу перемоги, а також за посилену увагу адміністрації та профкомів структурних підрозділів до розвитку фізичної культури працівників.

Найяскравіші моменти спартакіади висвітлює фотостенд у холі Полтавської дирекції залізничних перевезень. Тож працівники, які вболівали за колег-спортсменів, з цікавістю відслідковували хроніку змагань і з нетерпінням чекали нових знімків.

**Марина ШКЛЯРУК,** фахівець Полтавського теркому профспілки

## Профсоюз помог

По требованию правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге Д.Еня подсобному рабочему Дебальцевской дистанции пути выплачено 637 грн. выходного пособия при увольнении, а также 17 работникам оплачены сверхурочные часы в сумме 4,4 тыс. грн.

Отменен приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности и доначислена премия монтеру пути Торезской дистанции.

Двум машинистам мотовоза Дебальцевской дистанции пути выплачено 203 грн. за работу в выходной день

Дежурной по переезду Торезской дистанции пути выплачен средний заработок за время прохождения медосмотра в сумме 26 грн.

В результате вмешательства профкома отменены два приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности дежурных по станциям Попасная и Стаханов, им возвращено 310 грн.

По настоянию профкома локомотивного депо Попасная четырем мойщикам-уборщикам изменен график работы в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка – работа в дневную смену.

**ПРЕСС-ЦЕНТРЫ**  
Дебальце вского и Попаснянского теркомов профсоюза