



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 17 (628)
13 вересня 2013 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

● У номері!

Продовжено дію Галузевої угоди

на 2014–2015 роки

9 ВЕРЕСНЯ ПІДПИСАНО спільну постанову Укрзалізниці і Ради профспілки про продовження дії на 2014–2015 роки чинної Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками.

Тож буде збережено для залізничників усі існуючі галузеві пільги та соціальні гарантії.

Важливо, що норми Галузевої угоди будуть діяти в період реформування залізничного транспорту, і це дасть можливість включити їх до нової Галузевої угоди (колдоговору) майбутнього акціонерного товариства.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

3 вересня:

● Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов узяв участь у засіданні президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради;

● відбувся інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки, у якому взяли участь і виступили перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і фахівці Ради профспілки;

● завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи О.Мушенко вивчав стан зайнятості працівників вагонного депо Харків Південної залізниці в умовах реформування галузі;

● завідувач і провідний фахівець відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк і А.Єрмоленко взяли участь у семінарі з головами первинки Київської територіальної профорганізації з питань впровадження профспілкової мережі мобільного зв'язку (life) та дисконотної програми.

4 вересня:

● з ініціативи Ради профспілки відбулася зустріч Генерального директора Укрзалізниці С.Болоболіна з Головою профспілки В.Ткачовим, його першим заступником М.Сінчаком і головами дорпрофсюзів щодо обговорення нагальних питань;

● заступник Голови профспілки В.Лесько та фахівці Ради профспілки взяли участь у засіданні робочої групи щодо розгляду вимог профспілки до Уряду і підготовки пропозицій на засідання примирної комісії.

5 вересня:

● відбулася нарада лідерів всеукраїнських репрезентативних профспілок з питань формування профспілкової сторони тристоронньої соціально-економічної ради Мінінфраструктури;

● заступник завідувача і провідний фахівець відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко й А.Єрмоленко взяли участь у звітній конференції профорганізації Української залізничної швидкісної компанії.

9–10 вересня проведено виїзний День Ради профспілки на Сумському, Смородинському та Люботинському вузлах Південної магістралі. Відбулася зустріч Голови профспілки В.Ткачова, його першого заступника М.Сінчака та фахівців Ради профспілки з активом Сумської територіальної профорганізації.

Трудовий спір: **ДРУГИЙ РАУНД**

Друге засідання примирної комісії з розгляду і вирішення трудового спору між профспілкою залізничників і транспортних будівельників та Кабінетом Міністрів України відбулося, як і планувалося, 29 серпня



Засідання примирної комісії відбуваються за участі представників Мінінфраструктури, Мінфіну, Мінсоцполітики, Міндоходів, Мінекономрозвитку, Укрзалізниці, а також фахівців Національної служби посередництва і примирення.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ЦИФРА

348 тыс. грн. – така сума

незаконно удержаних або недоплачених средств возвращена работникам структурных подразделений Краснолиманского региона по результатам проверок в течение двух последних лет правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой дороге Галины Кайдаш. Защищены трудовые права 1798 членов профсоюза.

● «За этот же период профкомами структурных подразделений Краснолиманского региона защищены трудовые интересы еще 2509 железнодорожников, которым возвращено 247,8 тыс. грн., в том числе и в результате отмененных 28 незаконных приказов о дисциплинарных наказаниях. А по требованию технического инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали **Андрея Шепилова** восстановлено право восьми работникам на доплаты, 14 – на ежегодные дополнительные отпуска за вредные и тяжелые условия и особый характер труда, в том числе девяти женщинам. Работникам возвращено также 2,5 тыс. грн. за прохождение медосмотров и 2,7 тыс. грн. – за техническое обучение в нерабочее время», – проинформировал делегатов отчетной конференции Краснолиманской территориальной профорганизации ее председатель **Леонид БЕССАРАБОВ**.

● «Протягом липня–серпня правовим інспектором праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Анатолієм Кашперовецьким** у ході додаткових перевірок структурних підрозділів Козятинського регіону щодо соціального захисту пенсіонерів-залізничників, нагороджених галузевими відзнаками, виявлено факти незаконного оподаткування нарахувань при звільненні їх на пенсію. Так, у дистанції колії – сім випадків на загальну суму 3,4 тис. грн., в експлуатаційному вагонному депо – шість (1,6 тис. грн.), у дирекції – 26 (понад 7 тис. грн.), локомотивному депо – 27 (5,1 тис. грн.). За кожним порушенням роботодавця внесено відповідне подання. Тож захищено інтереси 66 пенсіонерів-залізничників, їм загально повернуто 17,2 тис. грн. незаконно утриманих коштів», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського тер-кому профспілки**.

Стор. 3



Фото **Володимира МАРЧУКА**, фахівця відділу інформації Ради профспілки

Під час тривалих, напружених переговорів продовжено розгляд вимог профспілки до Кабміну та прийнято відповідні рішення.

1. Скасувати рішення про перерахування до Державного бюджету 30 % чистого прибутку залізниць, а зазначені кошти спрямувати на модернізацію та оновлення залізничного рухомого складу.

Цей пункт вирішено залишити без задоволення у випадку, коли інші вимоги профспілки до Кабміну буде виконано.

2. Внести зміни до Державного бюджету України на 2013 рік стосовно виділення коштів залізницям на придбання рухомого складу та модернізацію магістральних залізничних ліній відповідно до Закону України «Про залізничний транспорт».

По-перше, робочій групі з представників сторін Уряду і

Лідер профспілки В.ТКАЧОВ та його колеги наполягають на принциповому вирішенні висунутих до Уряду вимог...

профспілки залізничників і транспортних будівельників доручено відпрацювати та надати пропозиції до законопроекту «Про Державний бюджет України на 2014 рік» щодо виділення коштів з Держбюджету на придбання рухомого складу та модернізації магістральних залізничних ліній. І, по-друге, Мінінфраструктури, Мінфіну та Мінекономрозвитку запропоновано передбачити у зазначеному законопроекті виділення на ці цілі коштів з Держбюджету.

5. Погасити заборгованість залізницям України за безоплатне перевезення вугілля у 2009–2010 роках для ДП «Вугілля України», яке приймалось за рішенням Уряду.

Сторони домовилися запросити на наступне засідання примирної комісії представника ДП «Вугілля України» для розгляду даної вимоги та визначення механізмів вирішення питання.

Соціальний діалог: Обговорено проблеми, що турбують працівників галузі

З ініціативи Ради профспілки відбулася зустріч Генерального директора Укрзалізниці С.Болоболіна з Головою профспілки В.Ткачовим, його першим заступником М.Сінчаком і головами дорожніх профорганізацій



Фото **Володимира МАРЧУКА**, фахівця відділу інформації Ради профспілки

ОБГОВОРЕНО низку нагальних проблем сьогодення, зокрема щодо економічного та фінансового стану залізниць, режиму праці і дотримання законодавства у цій сфері, заробітної плати, у тому числі премії, забезпечення підприємств галузі кадрами за нормативами чисельності і якісним теплим спеодягом та спецвзуттям пра-

цівників, будівництва житла тощо.

Зустріч пройшла продуктивно. Керівник галузі ви-

словив свою позицію з приводу порушених питань, погодившись з тим, що ці справді гострі теми, без-

умовно, потребують позитивного вирішення у рамках конструктивного соціального діалогу.

ДО ТЕМИ

ПІД ЧАС ЗУСТРІЧІ керівника галузі С.Болоболіна, Голови профспілки В.Ткачова, його першого заступника М.Сінчака та голів дорожніх профорганізацій усіх залізниць прийнято рішення продовжити термін дії чинної Галузевої угоди на 2014–2015 роки.

Це дозволить ще на два роки зберегти існуючі соціальні пільги та гарантії, що забезпечить гідний рівень соціальної захищеності трудящих, виробничу і соціальну стабільність у колективах в період реформування залізничного транспорту.

Відділ інформації Ради профспілки

Соціальний проект профспілки — дисконтна програма НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



міста **Артемівськ, Волноваха, Донецьк, Запоріжжя, Красний Лиман, Красноармійськ:**

● **інтернет-магазин «НОРД»** — **знижка 10 %** на побутову техніку, крім акційних моделей і спеціальних пропозицій.

м. Красний Лиман:

● **магазин «Щедрий кошик»**, вул. Кірова, 19-Н — **знижка 3 %** на продовольчі товари, крім алкогольних та тютюнових виробів.

м. Рівне:

● **туристична фірма «Сакма»**, вул. 16 Липня, 32/6 — **знижка 3 %** на туристичні послуги.

м. Харків:

● **виробничо-правова фірма «Крона»**, вул. Культури, 18, оф. 1 — **знижка 5–10 %** на інформаційно-консультаційні послуги при купівлі нерухомості.

м. Шепетівка:

● **магазин «Білий вітер»**, вул. Чкалова, 5 — **знижка 2–4 %** на комп'ютери, **3 %** на оргтехніку, витратні матеріали, **2–3 %** на ноутбуки, **20 %** на послуги (ремонт).

м. Бахмач:

● **магазин «Декор»**, вул. Першотравнева, 11-А — **знижка 5 %** на всі види товарів декору.

м. Синельникове:

● **магазин «Літісія»**, вул. Гурджуанська, 2 (ТЦ «Дует») — **знижка 3 %** на господарчі товари.

м. Нікополь:

● **магазин «Мегабайт»**, пр-т Трубників, 14, 17; вул. Електромеханіків, 42-Б — **знижка 0,5 %** від інтернет-ціни на побутову техніку, **2 %** від інтернет-ціни на товари для активного відпочинку, туризму та рибалки, **3–9 %** від роздрібної ціни на комп'ютерну техніку, **10 %** від роздрібної ціни на послуги з ремонту комп'ютерної техніки.

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки **www.zalp.org.ua** (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у №№ 17–24 (580–587)*2011 р.; 1–24 (588–611)* 2012 р.; №9–12, 15 (620–623, 626)* 2013 р.



2004 ПЕРША КОНФЕРЕНЦІЯ ПРОФСПІЛКИ. ЗАПОЧАТКУВАННЯ ДНЯ ПРОФСПІЛКИ. ПЕРШИЙ ФОРУМ МОЛОДІ ПРОФСПІЛКИ. ПЕРША СПАРТАКІАДА ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВІВ ЗАЛІЗНИЦЬ

У КИЄВІ 3–4 лютого 2004 року пройшов Міжнародний семінар з вивчення досвіду недержавного пенсійного забезпечення у країнах СНД. У заході взяли участь керівники причетних головних управлінь Укрзалізниці, представники керівництва залізниць, голови та фахівці дорпрофсожів і Ради профспілки. Інформацію щодо головного питання семінару — стану реформування пенсійного забезпечення та перспективи його розвитку представив генеральний секретар МКПЗ Г.Косолапов.

На засіданні президії Ради профспілки 22 січня підбито підсумки конкурсу на кращих авторів «ВІСНИКА» у 2003 році. Головну нагороду — Почесну грамоту Ради профспілки — присуджено позаштатному кореспонденту профспілкової газети, кореспонденту «Южної магістралі» С.Мудраковій. Також на засіданні затверджено положення про наступні конкурси — на кращих авторів «ВІСНИКА» у 2004-му та кращі публікації до 100-річчя профспілкового руху.

З метою вироблення єдиної лінії у кадровій політиці усіх рівнів затверджено Концепцію кадрової політики профспілки, а також Положення про статус профспілкового працівника, у якому чітко визначено кваліфікаційні вимоги, права та обов'язки.

26 лютого у Києві відбулася I Конференція профспілки залізничників і транспортних будівельників України. У її роботі взяли участь 112 делегатів. Конференція ухвалила рішення починаючи з 2004 р. проводити у першу неділю серпня День профспілки залізничників і транспортних будівельників України.



У липні 2004-го відбулося засідання Ради профспілки, на якому розглянуто питання перспективи корпоративізації залізниць України і заходи щодо захисту трудових і соціально-економічних інтересів працівників...

Далі буде

ПОДЯКУВАЛИ ЗА ТУРБОТУ ПРО ЛЮДЕЙ

начальник Одеської магістралі М.Луханін і голова дорпрофсожу А.Прокопенко керівництву моторвагонного депо Одеса-Застава І і профкому, адже тут справді активно й якісно готуються до роботи восени та взимку

Обмін думками...

На знімку зліва направо: голова профорганізації депо В.СКІБА, голова дорпрофсожу А.ПРОКОПЕНКО, начальник Одеської магістралі М.ЛУХАНІН і в.о. начальника структурного підрозділу С.ТОЛМАЧОВ

Фото надано прес-центром залізниць

ПРОВОДЯТЬСЯ ЗАХОДИ з утеплення цехів та будівель. Зокрема, станом на 28 серпня було вже замінено на металопластикові 30 вікон у двох цехах поточного ремонту, підготовлено теплові мережі та 600 м системи водопостачання і каналізації, покрівлю, завершуються роботи з ремонту оглядових канав тощо. У вересні планується закінчити ремонт побутових приміщень, душових.

В Купянській територіальній профорганізації на отчетній конференції підведені итоги работы с июня 2011-го по август нынешнего года

ЕТОТ ПЕРИОД, отметил председатель профорганізації Ю.Поляков, был непростым, однако социальные гарантии работников удалось удержать на хорошем уровне. Так, за последнее время в колдоговора структурных подразделений было внесено 18 дополнений в интересах членов профсоюза.

Положительные результаты дала работа по улучшению производственного быта, в частности в помещениях Купянской путевой машинной станции № 133, дистанций пути Купянск-Южный и Купянск-Узловый.

Оборудованы всем необходимым кабинеты охраны труда во всех структурных подразделениях региона.

По требованию правовой инспекции труда Совета профсоюза на Южной магистрали в 2012-м железнодорожникам возвращено незаконно удержанных или недоплаченных 30 тыс. грн.

Благодаря тесному сотрудничеству теркома и Дома науки и

Приемно, что це депо є передовим щодо впровадження енергозберігаючих технологій, зокрема, вода для душових і прибирання рухомого складу нагрівається завдяки системі сонячних батарей, розташованих на даху цеху ремонту.

Тож оглянувши добротно відремонтовані приміщення та утеплені цехи, керівники залізниць та дорожньої профорганізації за-

Держим планку



Насущные вопросы обсуждают начальник отдела, председатель профкома станции Купянск-Сортировочный И.ВОДОЛАЗСКАЯ, инженер локомотивного депо Купянск, председатель молодежного совета теркома профсоюза М.ЖЕЛТОБРЮХ и заместитель председателя теркома В.ЗАНИК. А профсоюзная газета им во всем помощник...

техники дирекции постоянно проводятся различные конкурсы творческих коллективов, самодельные артисты летом приезжали с концертами в нашу детскую здравницу. При активном участии профкомов организовывались спартакиады работников по разным видам спорта, а команды купянских железнодорожников неоднократно занимали призовые места в дорожных соревнованиях.

Особое внимание, безусловно, уделяется оздоровлению детей: за два года в «Лесной

сказке» отдохнули 2268 ребят, в том числе 215 детей-сирот, и еще 634 ребенка побывали в черноморской Евпатории.

В выступлениях председатели первичек поднимали волнующие людей вопросы — о реформировании отрасли, режиме труда и отдыха локомотивных бригад, оплате труда, качестве спецодежды, возможностях дисконтной программы профсоюза и др. И получили исчерпывающие ответы.

Василий ВЕРБИЦКИЙ, общественный корреспондент «ВІСНИКА». Фото автора

ЦИФРА

236 подань із загальної кількості 254, спрямованих технічними інспекторами праці Ради профспілки протягом першого півріччя 2013-го на адресу роботодавців, органів управління та нагляду, комісій з трудових спорів і прокуратури, вже вирішено позитивно — на користь працівників.

ЗАЩИТА. Условий труда

СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ труда и меры, предпринимаемые администрацией и профорганами по предупреждению производственного травматизма, — эту актуальную тему президиум дорпрофсожа Приднепровской магистрали рассмотрел на одном из своих заседаний с участием руководства дороги и службы охраны труда...

СТР. 3

Контролируем. И НАВОДИМ ПОРЯДОК

Президиум Луганского теркома профсоюза проанализировал, как выполняется трудовое законодательство в ПМС-222 и Луганской дистанции электроснабжения

ТЕХНИЧЕСКИМ ИНСПЕКТОРОМ ТРУДА Совета профсоюза на Донецкой дороге В.Соболевым и внештатной правовой инспекцией труда теркома установлено, что в нарушение законодательства руководством Старобельской путевой машинной станции был установлен для машинистов котельной, лаборантов химводоочистки и водителей автотранспортных средств суммированный учет рабочего времени. Так, за прошлый отопительный сезон и в нынешнем году машинистам котельной и лаборантам химводоочистки не учтено 788 часов сверхурочной работы, а шести водителям автотранспортных средств за первое полугодие 2013-го — 160 часов. Не производится оплата за вредные и опасные условия труда за фактически отработанное время. При проведении ремонтных работ во время «окон» десять путейцев трудились по 12 часов каждый, однако оплата им была произведена из расчета... восьмью часов.

Как показали проверки, не полностью соблюдается и законодательство об отпусках. Грубые нарушения выявлены также в вопросах охраны труда. А турные вагоны, в которых работники отдыхают после рабочей смены, находятся не только в неудовлетворительном состоянии, но и представляют угрозу их жизни и здоровью (!).

Потому разговор на заседании с участием главного инженера и других специали-

тов службы путевого хозяйства Донецкой магистрали шел серьезный и принципиальный. Президиум обязал руководство ПМС выплатить недоначисленные работникам суммы за фактически выполненную работу, а службе путевого хозяйства дороги предложено посодействовать в проведении ремонта турных вагонов.

Установлены конкретные сроки устранения нарушений и определены ответственные за выполнение намеченных мероприятий.

В ИЮЛЕ внештатной правовой инспекцией труда теркома была проведена также очередная проверка и в Луганской дистанции электроснабжения. Она установила, что в табелях учета рабочего времени по-прежнему производится «подгонка» часов фактической работы под месячную норму. Так, в первом полугодии 34 работникам не было учтено 525 сверхурочных часов. Выявлены случаи, когда согласно документам работник находился в отпуске без содержания, а фактически работал... без оплаты своего труда (!). Такая вот непонят-

ная «благотворительность» получается...

Президиум настоятельно рекомендовал руководителю структурного подразделения не затягивать с оплатой фактически отработанного времени, а к руководству службы дороги обратился с предложением навести порядок в вопросах учета и оплаты рабочего времени в Луганской дистанции электроснабжения.

Любовь ГОРБЕЛЕВА, заместитель председателя Луганской территориальной профорганізації

Успеем ли? Зима покажет...

СИЛАМИ структурных подразделений Луганского региона ведется работа по подготовке станции им. Н. А. Кашпарова к работе в предстоящий зимний период. Проводится перевод угольной котельной на электрообогрев. Дистанцией электроснабжения заменен трансформатор на более мощный — для резервного питания электрокотельной. Работники строительно-монтажного эксплуатационного управления установили электродоты, при этом старые, угольные, оставили для использования в случае перебоя с электроснабжением. Идет ремонт в здании станции, закупаются необходимые материалы и оборудование для завершения работ.

Однако отопительный сезон уже не за горами, а невыполненной работы еще многовато: успеем ли?..

Владимир СОБОЛЕВ, технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали

Окончание.
Начало на 2-й стр.

ЗАЩИТА. Условий труда

ОТМЕТИВ положительные моменты и то, что с начала года наблюдается тенденция к перевыполнению плана освоения средств на комплексные мероприятия по охране труда (136 %), не остались незамеченными и существенные недочеты. К сожалению, есть ложка дегтя в этой бочке меда...

Заместитель председателя дорпрофсожа – главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской магистрали А.Лейко акцентировал внимание членов президиума и всех присутствующих на нарушениях, которые приводят к травмированию железнодорожников.

Утрата трудоспособности в результате несчастных

случаев в первом полугодии по сравнению с аналогичным периодом 2012-го возросла на 474 дня. При этом большинство травм (почти 67 %) произошло, как выяснилось в ходе расследования, из-за несоблюдения требований инструкций по охране труда самими пострадавшими. Вывод: профилактическая работа по искоренению производственного травматизма – не системная и явно недостаточная.

Указывалось также на то, что в полном объеме не выполняется график аттестации рабочих мест. К примеру, в Запорожской дирекции. И все по пресловутой



причине отсутствия финансирования. В некоторых хозяйствах не завершены в срок намеченные работы. Несмотря на постоянный контроль со стороны дорпрофсожа, теркомов и профкомов первичек служба материально-технического обеспечения дороги прикладывает недостаточно усилий для того, чтобы своевременно обеспечить

железнодорожников качественной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Президиум дорпрофсожа рекомендовал руководству дороги, служб и дирекций обеспечить в полном объеме выполнение «Комплексных мероприятий...», а технической инспекции труда и профоргам всех уровней – усилить контроль.

Следует уделить больше внимания выполнению программы приведения в надлежащее состояние санитарно-бытовых помещений,

рассчитанной на 2012–2014 годы.

Необходимо принять действенные меры по усилению общественного контроля за соблюдением законодательства, в частности, за созданием безопасных и безвредных условий труда. Технической инспекции труда, дорпрофсожу, теркомам и профсоюзам первичных организаций рекомендовано оказывать всяческую практическую помощь, в первую очередь, тем структурным подразделениям, где допущены случаи производственного травматизма.

Алексей БОЧАРОВ,
ведущий специалиста
дорпрофсожа
Приднепровской дороги
Фото газеты
«Приднепровская
магистраль»

КОНТРОЛЬ подтянет ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Президиум Одесского дорпрофсожа рассмотрел в конце августа вопрос об организации и оплате труда работников Херсонской дирекции железнодорожных перевозок.

Отмечено: несмотря на то, что в 2012-м и первом полугодии нынешнего года в соответствии с нормативными документами Укрзализныци, колдоговорами дороги и дирекции производились начисление и выплата установленных доплат, надбавок и премий, в структурных подразделениях был выявлен ряд нарушений



ТАК, на некоторых станциях не в полном объеме оплачивается время технических занятий сменным работникам в нерабочее время. В 2012-м 339 железнодорожникам выплачено 263,4 тыс. грн., однако в режиме шестидневки (сменном) трудятся 953 человека, то есть ориентировочно им недоплачено 477 тыс. грн.

Не начисляется в полном объеме и компенсация за дежурства, не производится оплата руководителям станций за работу в праздничные и выходные дни, проведение в нерабочее время целевых и внезапных проверок, работу «в окно». Работникам руководящего состава, ежемесячно выезжающим на занятия в Херсон, возмещаются только расходы на приобретение железнодорожных билетов без оформления

командировки с выплатой суточных. Такая же ситуация и у работников, сдающих там ежемесячные отчеты.

Надбавка за разъездной характер работы составителям поездов, выполняющим работы и на других станциях, тоже не начисляется. Им, а также ревизорам – коммерческим и по безопасности движения – при поездках на участки обслуживания не оплачивается время доезда к месту выполнения работ и обратно. А надбавка за высокое профессиональное мастерство в подразделениях дирекции не устанавливается с 2011 года.

По итогам проверок выяснилось также, что в прошлом году доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника была начислена

только 409 железнодорожникам, тогда как в отпусках и на больничном в этот период находились 2718 человек.

В дирекции не ведется учет и, следовательно, не оплачивается время поездок поездных диспетчеров на линию, а дежурным по внеклассным станциям – Николаев, Николаев-Грузовой, Херсон и Жовтневая – не установлена 36-часовая рабочая неделя, потому не правильно производится оплата их труда.

И вновь о «многоотраслевой» премии за основные результаты хозяйственной деятельности... Не начисляется она при установлении доплат за увеличение объема работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника или отсутствующего

руководителя без обоснования от своей основной работы, на разницу в должностных окладах. Без пояснений и объяснения причин. А вот за невыполнение этих дополнительных обязанностей к тем же работникам применяются (!) дисциплинарные наказания – разумеется, с лишением или снижением размера все той же премии. Еще нюанс: премия начисляется только за месячную норму рабочего времени, а не за фактически отработанное, к тому же зачастую без согласования с профкомом. Справедливый подход?!

Всего в ходе проверок выявлено 143 нарушения в организации и оплате труда. О чем свидетельствуют эти факты? Прежде всего, о том, что руководители подразделений и причастные специалисты не осознают,

что персонально ответственны за соблюдение трудового законодательства, нормативно-правовых документов, колдоговоров, а профорганизации, в свою очередь, не проявляют требовательности.

Президиум дорпрофсожа настоятельно рекомендовал руководству дирекции не только обеспечить выплату железнодорожникам необходимых доплат и надбавок, но и организовать обучение причастных специалистов по данным вопросам. Сроки для устранения нарушений установлены сжатые – до 1 октября т. г.

И. о. начальника Херсонской дирекции И.Сахно заверил членов президиума дорпрофсожа в том, что выявленные нарушения в оплате труда работников будут устранены, и им в установленные постановлениями сроки будут возвращены невыплаченные деньги.

Александр МАНАХОВ,
заведующий отделом
социально-экономических
отношений
Одесского дорпрофсожа

Фото
из архива «ВІСНИКА»

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ЦИФРА

218

тыс. грн. – доплачено работникам структурных подразделений Ясиноватской дирекции по результатам 28 проверок, проведенных в первом полугодии правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали **Игорем Гутариным**. Защищены трудовые права 580 железнодорожников.

● «В этот период в адрес работодателей направлено 24 представления и 4 акта. Было отменено восемь незаконно изданных приказов о привлечении 26 работников к дисциплинарной ответственности и три приказа – о лишении еще трех премии: всем им доплачено, соответственно, 7,4 тыс. грн. и 652 грн. За сверхурочную работу 95 работникам было доначислено 60,8 тыс. грн., десяти – единовременное пособие при переводе в другую местность на общую сумму 19 тыс. грн. За часы технического обучения 335 железнодорожникам выплачено почти 9 тыс. грн., а одиннадцати – 24,8 тыс. грн. отпускных, еще 63 – более 7 тыс. грн. надбавки за высокое профессиональное мастерство и пятерым – 2,2 тыс. грн. надбавки за право управления тепловозом.

Профсоюзами защищены интересы 1208 членов профсоюза, которым было возвращено 285,3 тыс. грн. – незаконно удержанных или недоначисленных в первом полугодии. С этой целью администрации было направлено 29 предложений об устранении выявленных нарушений, в том числе об отмене изданных с нарушением приказов о привлечении работников к дисциплинарной и материальной ответственности, лишении премии», – проинформировал **ПРЕСС-ЦЕНТР Ясиноватского теркома профсоюза**.

Железнодорожная слава — в музее

В

ЗНАК благодарности всем, кто уже вписал свое слово в историю железнодорожного транспорта, а также кто трудится в настоящее время, еще в 2007-м руководством Криворожской дирекции Приднепровской магистрали, теркома профсоюза и совета ветеранов войны и труда было принято решение о создании «Музея железнодорожной славы». Ведь как важно передать последователям лучшие традиции, заложенные старшими поколениями!



Фото
Валерия
ГРОМЫКА

И вот в августе 2013-го в здании дирекции музей был торжественно открыт.

Теперь все желающие могут увидеть уникальный «Альбом к 25-летию Екатеринбургской железной дороги» 1909 года издания, «Вестник Екатеринбургской железной дороги» из 1917-го, множество фотографий, документов, макетов железнодорожной техники и других экспонатов...

ПРЕСС-ЦЕНТР
Криворожского теркома профсоюза

Средняя заработная плата работников (грн.)

	Липень	3 початку року
Залізничний транспорт	4132,9	3882,6
Транспорт у цілому	3674,0	3547,0
Промисловість	3895,0	3697,0
В галузях народного господарства	3429,0	3215,0

● Розмір **мінімальної зарплати** в Україні встановлено на рівні **прожиткового мінімуму** для працездатної особи з **1 січня 2013 р. – 1147 грн.**

● **Індекс споживчих цін** у липні – **99,9 %**, з початку року – **100,1 %**.

● Інформація підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

● Запитуєте – відповідаємо



КОНСУЛЬТУЄ
правовий
інспектор праці
Ради профспілки
Марина АБРАМОВА

— **Ж**ІНЦІ, ЯКА ПРАЦЮЄ І МАЄ ДВОХ АБО БІЛЬШЕ ДІТЕЙ ВІКОМ ДО 15 РОКІВ, АБО ДИТИНУ-ІНВАЛІДА, АБО ЯКА УСИНОВИЛА ДИТИНУ, ОДИНОКІЙ МАТЕРІ, БАТЬКУ, ЯКИЙ ВИХОВУЄ ДИТИНУ БЕЗ МАТЕРІ (У ТОМУ ЧИСЛІ У РАЗІ ТРИВАЛОГО ПЕРЕБУВАННЯ МАТЕРІ В ЛІКУВАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ), А ТАКОЖ ОСОБІ, ЯКА ВЗЯЛА ДИТИНУ ПІД ОПІКУ, ЧИ ОДНОМУ ІЗ ПРИЙОМНИХ БАТЬКІВ НАДАЄТЬСЯ ЩОРОКУ ДОДАТКОВА ОПЛАЧУВАНА ВІДПУСКА ТРИВАЛІСТЮ 10 КАЛЕНДАРНИХ ДНІВ БЕЗ УРАХУВАННЯ СВЯТКОВІСТЬ І НЕРОБОЧИХ ДНІВ (ст. 19 Закону «Про відпустки», ст. 182¹ КЗпП).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів. У ст. 10 Закону «Про відпустки» визначено поняття одинокої матері як такої, яка виховує дитину без батька. Отже, участь батька або інших осіб в утриманні дитини не позбавляє матері статусу одинокої. Відповідно до зазначеного, до категорії одинокої матері відноситься й розлучена жінка, яка виховує дитину без батька, незважаючи на факт отримання аліментів, і жінка, яка вийшла

Хто має право на додаткову соціальну відпустку

На сайт профспілки надходить чимало запитань щодо надання додаткової відпустки жінкам, які мають дітей. Одне із останніх звернень розмістила спілчанка **Л.**: «З чоловіком розлучена, маю двох доньок 5 і 15 років. Аліменти на дітей отримую. Чи маю я право на додаткову відпустку?

Якщо так, то які документи необхідно надати у відділ кадрів для її отримання?»

заміж, але її дитина новим чоловіком не усиновлена.

Чинне законодавство не містить переліку документів, які слід пред'явити жінці для підтвердження факту, що батько не бере участі в вихованні дитини. Відповідно до роз'яснення Мінпраці такими документами можуть бути, наприклад, довідка з ЖЕКу про реєстрацію особи за місцем проживання, ухвала суду або постановою слідчого про розшук відповідача у справі за позовом про стягнення аліментів, рішення органів опіки та піклування або суду про відсутність участі батька у вихованні дитини тощо.

Крім того, підтвердженням відсутності участі батька у вихованні дитини може бути акт, складений соціально-побутовою комісією, створеною первинною профспілковою організацією чи будь-якою іншою комісією, утвореною на підприємстві, в установі, організації, а також довідка зі школи про те, що батько не бере участі у вихованні дитини (не спілкується з вчителями, не забирає дитину додому, не бере участі в батьківських збо-

рах) тощо. Отже, розлучена жінка, яка дійсно виховує дитину сама (без батька), для отримання додаткової соціальної відпустки має надати копію свідоцтва про народження дитини, копію свідоцтва про розірвання шлюбу та документ, який підтверджував би те, що батько не бере участі у вихованні дитини (**лист Мінпраці** від 26.07.2010 р., № 2650/0/10-10/13).

Якщо одинока мати виховує двох дітей віком до 15 років, то вона має право на додаткову відпустку тривалістю 17 календарних днів за двома підставами: «жінка, яка має двох дітей віком до 15 років» та «одинокa мати» (**лист Мінпраці** від 14.04.2008 р., № 235/0/15-08/13). Після вивчення старшої дитині 15 років працівниця матиме право на отримання такої відпустки за однією підставою, тобто тривалістю 10 календарних днів, оскільки для надання відпустки тривалістю 17 календарних днів не виконується підстава «жінка, яка має двох або більше дітей віком до 15 років». Як «одинокa мати» жінка має право на додаткову соціальну відпустку до виповнення дитині 18 років.

В первичке пополнение!

...ПЕРВОЕ рабочее место, производственные задания, коммуникативная адаптация – это всегда волнующие и ответственные моменты в начале трудового пути каждого. Потому профком, помогая молодым ребятам побыстрее освоиться в коллективе, включиться в общественную жизнь, тоже традиционно организывает посвящение в молодые рабочие и члены профсоюза.

И всегда такие мероприятия

Оксана ПАВЛЕНКО, председатель профорганизации Иловайской дистанции сигнализации и связи

● Информационная работа

Себя показать, о проблемах рассказать...

ПРОФКОМ локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное большое внимание уделяет совершенствованию информационной работы – возможности, с одной стороны, широко проиллюстрировать свою ежедневную работу, а с другой – донести до руководства проблемы трудового коллектива.

Один из эффективных каналов информирования работников о деятельности профорганов – от профкома до Совета профсоюза – информационные стенды. Они позволяют оперативно сообщать о текущей ситуации на предприятии, проблемах и путях их решения, наградах и поощрениях коллег, планах работы профкома, деятельности постоянных комиссий и молодежного совета первички, предстоящих и прошедших событиях, интересных и актуальных инициативах нашего профсоюза, других мероприятиях.



Фото Валентины РУДЕНКО

Активно используются периодические средства массовой информации. К примеру, много полезного и актуального мы черпаем из газеты «Вісник профспілки», которую выпускаем для наших работников, региональных профсоюзных изданий. Ежемесячно выпускаем и две свои газеты – профкомовскую «Мы вместе» и «Молодежку» нашего молодежного совета.

Для активизации информационной работы и широкого вовлечения в нее профгрупп и цехкомов в первичке провели смотр-конкурс на лучший стенд. В итоге в выигрыше оказались не только победители, но и работники, ведь благодаря обновленной наглядной агитации удалось привлечь внимание администрации к насущным проблемам. Наиболее объемно была представлена информация на стендах-победителях профгрупп – химической лаборатории (профгруппа Т.Сухова), подготовившей к конкурсу еще и содержательную стенгазету, и цеха эксплуатации (председатель цехкома В.Плешаков), выпустившей дополнительно информационный листок.

Маргарита РЫЖИХ, председатель профорганизации локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное

превращаются в теплый праздник в кругу товарищей. Ребятам показали видеослайды о работе нашей первички с молодежью, познакомили с руководством дистанции, профактивом, вручили профбилеты и дисконтные карточки от нашего профсоюза. Приятно, что уже в четвертый раз из рук молодого специалиста 2012 года А.Писаренко нынешним новичкам была вручена символическая «Путевка в трудовую жизнь». Особенно трогательно

прозвучали слова напутствия из уст активистов ветеранского движения, они вручили им еще и памятные сувениры.

А после торжества правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге В.Чернятьев провел с молодыми работниками семинар по вопросам трудового законодательства. Рассказал о льготах и гарантиях, предоставляемых им колдоговором, и ответил на все интересующие их вопросы.

● Профлидер у колективі

ВЖЕ 30 років інженер М.ФУРМАН віддано працює на станції Гречани Південно-Західної залізниці, а з 2007-го – ще й очолює нашу первинку.

Досвіду Миколи Йосиповича вистачає, і колеги високо цінують його здатність у складній ситуації відстояти інтереси всього трудового колективу, а ще за турботливе й уважне ставлення до кожного праців-



лежний виробничий побут тощо. Влітку для спільчан організовуються поїздки ви-

Вибір наш правильний

ника – від молоді до ветеранів.

Профком на чолі зі своїм лідером прагне забезпечити залізничникам якісні умови праці, належний виробничий побут тощо. Влітку для спільчан організовуються поїздки ви-

значними місцями, до театру. Цікаво й весело проходять вечори відпочинку. Працівники, що потребують санаторно-курортного лікування, отримують путівки до оздоровнички. Тож усі члени профспілки переконані – у виборі ми не помилились!

Галина ЛАНОВСЬКА, старший оператор – від імені спільчан первинки станції Гречани



Фото Кристины ПРОСАНДБЕВОЙ



Фотофакт

Профспілкові стипендії – найкращим

РАЗОВІ профспілкові стипендії від дорпрофсожу Придніпровської залізниці за успіхи в навчанні й активну участь у громадському житті заступник голови Кримської територіальної профорганіза-

ції В.ПОЛІЩУК (ліворуч) і голова первинки Сімферопольського коледжу транспортної інфраструктури В.ЯНЧУК (другий зліва) вручили студентам Ю.БУЯНОВІЙ і В.ЛАТИШЕВУ.

Текст і фото **Олексія БОЧАРОВА**, провідного спеціаліста дорпрофсожу Придніпровської залізниці

Знання — ключ до скарбу

УЦЬОМУ СТУДЕНТИ Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту ім. академіка В.Лазаряна розуміються, бо понад 700 з них працювали влітку провідниками студентських загонів та помічниками машиністів локомотива на Придніпровській, Одеській, Донецькій та Львівській залізницях. Найкращим із них – і в навчанні, і в роботі – гості із залізниць України вручили цінні подарунки, тепло привітавши

усіх присутніх із Днем знань. Приємно також, що майбутнім фахівцям однієї з найпотужніших галузей країни висловили найкращі побажання і сподівання Віце-прем'єр-міністр О.Вілкул, високопосадовці обласних і міських держустанов, народний депутат України О.Момот та інші почесні гості. А заступник голови дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці В.Шило вручив найкращим молодим активістам – профгрупоргам

факультетів Л.Дяковій, М.Трайзе і Д.Кондратюку разові стипендії від дорпрофсожу.

Посвяту першокурсників до лав студентів організувала наша первинка разом із адміністрацією, вкотре підтвердивши свою згуртованість і порозуміння. **Олена МОРОЗ**, голова профорганізації студентів Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту ім. академіка В.Лазаряна

За здоровий спосіб життя

ПРОТЯГОМ двох тижнів працівники локомотивного депо Конотоп Південно-Західної магістралі проводили змагання з волейболу, адже в депо створено чудові умови для занять спортом – побудовано сучасний волейбольний майданчик. Чоловічі й жіночі команди влаштували вболівальникам захоплююче видовище, а по завершенні турніру учасникам вручено грамоти та грошові винагороди від профкому.

Тетяна МАЙСТРЕНКО, економіст, голова молодіжної ради профорганізації локомотивного депо Конотоп



Фото Андрія ДЕНЯКА, слюсаря локомотивного депо Конотоп

ДАТА

14 вересня в Україні відзначається День фізичної культури і спорту.

НАПЕРЕДОНІ

Збірна нашої профспілки бере участь у XIX Всеукраїнській міжгалузевій спартакіаді трудящих промислової сфери і транспорту, яка відбудеться в Алушті 22–25 вересня.

Ми – за здоровий спосіб життя. Приєднуйтесь!

Наша талантливая молодежь

ТЕРРИТОРИЯ ПОЗИТИВА



Фото Андрія КАНЗЕБЫ

ШЕДРА попаснянская земля с ее дивными ландшафтами, но более всего славится она людьми, их талантами... Убедительное тому подтверждение – выставка работ молодых мастеров, приуроченная ко Дню Независимости Украины.

Более десяти самостоятельных живописцев и художников-фотографов представили в Доме науки и техники вагонного депо Попасная свои лучшие произведения. Среди авторов – коммерческий агент станции Светлодарск Наталья ЛУКЬЯНОВА (на снимке) – признанный мастер пейзажа и натюрморта.

Елена БУТЕНКО, председатель профорганизации вагонного депо Попасная

Алексей Пойда, бывший работник Попаснянского вагоноремонтного завода, работая в жанре фотографической журналистики, в каждом человеке видит «свою» искорку и отражает ее в фотоэтюдах. Очаровал посетителях вернисажа и завораживающий голос Евы Палчевской – аппаратчика химводочистки вагонного депо Попасная. К слову, она – неоднократный лауреат областных и районных смотров народного творчества.

Отрадно, что молодые железнодорожники активно участвуют и в общественной жизни своих профорганизаций.

Фото автора



У нашому міському лісопарку пройшла чудова виставка квітів, композицій з дерева та металу, виробів з бісеру, картин, захоплюючих моделей кораблів та інших витворів. Спортсмени місцею демонстрували свою спритність, артисти – співочий талант. Зворушливим вийшов парад... дитячих візочків: молодих мам з немовлятами нагороджено цінними подарунками...

3 пошти «Вісника»

Враженнями від святкування Дня Незалежності поділилася секретар, член профкому локомотивного депо Щорс Південно-Західної залізниці **Анна ПОЛЮШКО**: «Ми скористалися доброю нагодою відпочити родинами, поспілкуватися, порадіти за дітей, яким усе було цікаво...

www.zalp.org.ua

Вісник
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України
Ресстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО –
заступник Голови профспілки, за-
ступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 17 (628)* 13 вересня 2013 р.

Тираж 244 тис. 970 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 3010

Наступний номер газети вийде 27 вересня 2013 року

Как отдохнули «Соколята»...

БОЛЬШЕ ТЫСЯЧИ РЕБЯТ набрались за лето сил на азовском побережье. В этом году здравница «Сокол» на Арабатской стрелке первой начала принимать на отдых детей железнодорожников Приднепровской магистрали.

Почти за 60 лет существования лагеря не одно поколение приднепровцев вложили душу в создание благоприятных условий для отдыха детворы. И в нынешнем году сделано немало. Отремонтированы пищеблок, подсобные и складские помещения столовой, спальные корпуса, заменена сантехника. Закуплены комплекты постельного белья, новая мебель, необходимое технологическое и холодильное оборудование. Приведены в порядок игровые и спортивные площадки, стадион и пляжная зона. Да и вся территория радует глаз ухоженностью. В этом немалая заслуга Запорожского теркома и профкомов структурных подразделений региона.

Воспитатели и вожатые под руководством начальника здравницы, заслуженного учителя Украины В.Приданцева все свои знания и фантазию направляют на создание атмосферы дружбы и взаимопонимания, ведь всю смену они вместе с ребятами – одна крепкая семья. Вот потому наш «Сокол» – любимое место отдыха школьников не только Запорожского, но и Крымского, Пятихатского и Кировоградского регионов.

Николай КОМЛИЧЕНКО, заместитель председателя Запорожской территориальной профорганизации