

До уваги читачів!

Триває передплата на «Вісник» на 2016 рік
Президія Ради профспілки оголосила проведення передплатної кампанії до 20 листопада

Офіційний сайт профспілки
www.zalpr.org.ua



Газета видається з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 18-19 (677-678)
22 жовтня 2015 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ДАТИ

14 жовтня відзначено День захисника України, а День залізничника ще попереду – **4 листопада**.
З нагоди державного та професійного свят Голова профспілки В.БУБНЯК привітав спілчан:

«Щиро вітаю всіх спілчан із Днем захисника України!

Споконвіку 14 жовтня в нашій країні відзначали свято Козацької Покрови – берегині запорожців, і молоде свято, що народилося минулого року, продовжить добру традицію українського народу.

У цей нелегкий для держави час ми з особливою повагою вшануємо мужність і патріотизм солдатів, добровольців, які героїчно стоять на варті нашого миру і спокою.

Події сьогодні змусили кожного з нас поглянути на незалежність і цілісність України як на найбільшу цінність! Наші відважні воїни роблять святу справу – захищають Вітчизну, і серед них багато наших спілчан. Тож профспілка зі свого боку докладає усіх можливих зусиль, щоб забезпечити соціальний захист мобілізованих залізничників.

Бажаю вам, дорогі наші захисники, як і всім шановним спілчанам, мирних днів і щасливої долі, здоров'я та благополуччя у кожній родині!»

«Шановні колеги!

Прийміть найщиріші вітання із професійним святом – Днем залізничника!

Із покоління в покоління трудівники сталевих магістралей справами доводять високий професіоналізм і відданість обраній професії. Використання традицій і нових підходів до розв'язання гострих і повсякденних проблем забезпечують невпинний рух вперед та підтримують авторитет залізничної галузі.

Незважаючи на труднощі, профспілка прагне зберегти і примножити соціальні гарантії спілчан, забезпечити захист їх прав та інтересів перед викликами часу.

Зичу вам, дорогі колеги, добробуту і затишку, натхнення на професійні здобутки та впевненості у майбутньому».

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

29 вересня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у семінарі на тему: «Практичне врегулювання колективних трудових спорів (конфліктів) в Україні. Медіація у трудових відносинах».

29 вересня – 1 жовтня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у Міжнародному семінарі МКПЗ, МФТ та МОП «Створення профспілкових організацій в транснаціональних компаніях і приватних підприємствах».

29 вересня – 2 жовтня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк брав участь у V Міжнародній науково-практичній конференції «Маркетинг і логістика в системі менеджменту на залізничному транспорті».

30 вересня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Ради Укрзалізничці.



Фото Олени РОМАНОВОЇ

«Виклики та перспективи соціально-економічного розвитку залізничного транспорту»

Така тема міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої 110-річчю профспілкового руху на залізницях України, яка відкрилась 13 жовтня у Києві і проходитиме в інтернет-форматі

У ПЕРШОМУ пленарному засіданні цього міжнародного заходу, що відбулось 13 жовтня у приміщенні Державного економіко-технологічного університету транспорту (ДЕТУТ), взяли участь представники Міністерства інфраструктури, Укрзалізничці, Ради профспілки, співробітники університету та науковці з близького і далекого зарубіжжя.

Засідання транслювалось через систему відеоконференції профспілки із підключенням понад 40 студій. З вітальним словом до учасників міжнародної науково-практичної конференції звернулись Голова профспілки В.Бубняк, ректор університету, доктор економічних наук, професор М.Макаренко і директор департаменту державної політики в галузі залізничного транспорту Міністерства інфраструктури України О.Федоренко.

Стор. 2

Створено первинну профорганізацію ПАТ «Українська залізниця»

НА ОРГАНІЗАЦІЙНІЙ конференції, яку проведено 6 жовтня у Києві, створено первинну профорганізацію Публічного акціонерного товариства «Українська залізниця». Її створено з метою ведення переговорів і укладання колективного договору з акціонерним товариством відповідно до вимог чинного законодавства.



Фото Олени РОМАНОВОЇ

З метою уникнення дублювання і паралелізму в роботі, розширення можливостей комітету, економії профспілкових коштів головою первинної профорганізації ПАТ «Українська залізниця» та його заступниками обрано Голову профспілки В.Бубняка та його заступників – М.Сінчака й О. Мушенка.

На конференції схвалено проект колективного договору ПАТ «Українська залізниця», обрано ревізійну комісію.

Проведено перше засідання профкому, на якому обрано президію та прийнято рішення про створення спільного представницького органу профорганізації з метою ведення переговорів і укладання колективного договору. Визначено склад представників первинної профорганізації у цьому органі.

Відділ інформації Ради профспілки

ПРО ГОЛОВНЕ

Тарифні ставки та посадові оклади залізничників підвищено на 5 %

ВІДПОВІДНИЙ наказ (№ 393-Ц/од) підписано в. о. Генерального директора Укрзалізничці О.ЗАВГОРОДНІМ 30 вересня 2015 року. Годинні тарифні ставки та посадові оклади працівників залізничного транспорту з 1 жовтня 2015 року підвищено на 5 %.

ПІДСУМКИ

Вимоги профспілки до Укрзалізничці практично задоволено

НАГАДУЄМО, що Рада профспілки на засіданні 26 березня 2015 року висунула до керівництва Укрзалізничці 7 вимог. «ВІСНИК» постійно повідомляв про хід їх виконання. Тож наразі головні питання, на чому принципово наполягала профспілкова сторона під час непростих переговорів у рамках соціального діалогу, вирішено позитивно.

Повернуто режим 5-денного робочого тижня. З 1 жовтня п. р. тарифні ставки і посадові оклади працівників залізничної галузі підвищено на 5 %.

Протягом третього кварталу п. р. працівникам залізничного транспорту рівними частинами виплачено винагороду за підсумком роботи за 2014 рік у розмірі 50 % тарифної ставки (посадового окладу). Слід зазначити, що саме за ініціативи Ради профспілки нарахування «13-ї» зарплати проведено не одноразово з утриманням податку у липні та виплатою у серпні, вересні та жовтні 2015 року, а рівними частинами – у липні, серпні та вересні п. р.

Не допущено масових скорочень працівників, і подальше вирішення цього актуального питання постійно знаходиться на контролі Ради профспілки: наша позиція чітка й принципова – оптимізація чисельності працівників відбуватиметься не лише з урахуванням фактичних обсягів робіт, а й із забезпеченням виконання технологічних процесів і дотриманням Галузевої угоди.

У ході переговорів з адміністрацією досягнуто домовленості постійно забезпечувати фінансування окремих пунктів Галузевої угоди в частині соціальних гарантій, які були внесені в План заходів щодо стабілізації фінансово-економічної ситуації на залізничному транспорті.

Щодо відновлення Порядку забезпечення залізничників службовими квитками для проїзду за службовими потребами у листі від 24.09.2015 р., № ЦЗІ-6/426 за підписом в. о. Генерального директора Укрзалізничці О.ЗАВГОРОДНЬОГО зазначено: «Наказом Укрзалізничці від 07.08.2015 р., № 279-Ц/од внесено зміни до Порядку оплати проїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами у внутрішньому та міжнародному сполученні, якими передбачено норми, згідно з якими здійснюється оплата проїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами».

Укрзалізничцею в межах компетенції вжито низку заходів щодо недопущення випадків примушення працівників виписувати приміські квитки форми 4. При виявленні випадків невиконання в структурних підрозділах залізниць запровадженого Порядку, надходженні скарг їх буде розглянуто та вжито відповідних заходів до винних».

Що стосується виконання вимог, висунутих Урядом, Рада профспілки продовжує, зокрема, наполегливо домагатися від Кабінету Міністрів України державної допомоги у закупівлі вкрай необхідного для подальшої стабільної роботи стратегічної для країни галузі рухомого складу тощо.

День Ради профспілки

РАДА ПРОФСПІЛКИ 7 жовтня провела заходи у рамках виїзного дня на залізничному вузлі Котовськ Одеської магістралі, присвячені Всесвітньому дню дій за гідну працю і Тижню дій МФТ «Транспортники дають відсіч – організуємось глобально!», що проходив 5-11 жовтня п. р.

Стор. 3

НАПЕРЕДОДНІ

НАПРИКІНЦІ листопада відбудеться засідання Ради профспілки з головним питанням порядку денного – **збереження соціально-економічних пільг і гарантій в умовах реформування галузі.**

Профспілкова знижка на навчання від ДЕТУТ

НАВЧАННЯ у київському провідному профільному виші для спілчан – власників дисконтних карток профспілки та членів їхніх родин відтепер буде дешевшим. Відповідну угоду 13 жовтня п. р. підписали Голова профспілки В.БУБНЯК і ректор Державного економіко-технологічного університету транспорту (ДЕТУТ), доктор економічних наук, професор, академік Транспортної академії України М.МАКАРЕНКО (праворуч).



Фото Олени РОМАНОВОЇ

Стор. 3

Стор. 2

ВОПРОС РЕБРОМ

Винуваты безответственность и безнаказанность, и такое отношение работодателя к железнодорожникам не повышает мотивацию их труда

Из-за нарушений и недостатков в организации и оплате труда, несоблюдения трудового законодательства и отдельных положений колдоговора дороги многие работники структурных подразделений службы электроснабжения Одесской магистрали не получают заработную плату в должном объеме. К такому выводу на основании результатов проверок специалистов дорпрофсожа пришли члены президиума дорожного комитета профсоюза...

У НОМЕР!

Петиція до Президента

ГОЛОВА профспілки В.БУБНЯК 20 жовтня п. р. спрямував на адресу дорожніх, територіальних комітетів, об'єднаних профорганізацій телеграму такого змісту:

«На виконання ст. 44 Конституції України та з метою повного гарантування конституційного права працюючих на страйк для захисту своїх економічних і соціальних інтересів Президенту України направлено електронну петицію (№ 22/014507-en), якою запропоновано, в порядку законодавчої ініціативи, подати до парламенту законопроект про внесення змін до Закону України «Про транспорт», якими вилучити норми, що перешкоджають вільній реалізації права на страйк працівниками підприємств транспорту (у т. ч. залізничного).

Вважаємо зазначену ініціативу фундаментальною у питанні надання можливості представникам трудового колективу відстоювати законні права й інтереси членів профспілки та галузі залізничного транспорту України.

Для того, аби Президент вніс вищезазначене питання на розгляд Верховної Ради України, необхідно набрати 25 тис. голосів на офіційному сайті <http://www.president.gov.ua>

Враховуючи обмежений час для збору підписів, просимо усіх членів профспілки, яким небайдужий залізничний транспорт, ознайомитися з текстом зазначеної петиції на сайті офіційного інтернет-представництва Президента України в розділі «Електронні петиції» та залишити свій підпис».

Детальніше — на сайті профспілки www.zalp.org.ua

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

30 вересня Рада профспілки провела черговий вебінар для голів молодіжних рад профорганізацій усіх рівнів та фахівців дорожніх, територіальних і об'єднаних комітетів профспілки (стор. 3).

30 вересня — 1 жовтня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко вивчав стан охорони праці у колійних машинних станціях Іларіонове та П'ятихатки Придніпровської залізниці.

6 жовтня проведено організаційну конференцію зі створення первинної профорганізації ПАТ «Українська залізниця» (стор. 1).

7 жовтня, у Всесвітній день дій за гідну працю, на залізничному вузлі Котовськ Одеської залізниці відбулися заходи у рамках виїзного Дня Ради профспілки на чолі з Головою профспілки В.Бубняком та його першим заступником М.Сінчаком (стор. 1, 3).

7 жовтня заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у виїзному засіданні профсекції працівників промислових підприємств Ради профспілки, що проведено у Львові з нагоди Тижня дій МФТ і Всесвітнього дня дій за гідну працю.

7 жовтня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати С.Анісімова взяла участь у громадських слуханнях «Профспілкові ініціативи з новітньої політики оплати праці в контексті євроінтеграції».

12 жовтня головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко взяв участь у засіданні робочої групи Спільного представницького органу профспілок щодо внесення змін до законів України «Про транспорт» і «Про порядок вирішення колективних трудових спорів та конфліктів» з приводу реалізації права на страйк.

13 жовтня розпочалися та триватимуть до 3 листопада заходи у рамках проведення Міжнародної науково-практичної конференції на тему: «Виклики та перспективи соціально-економічного розвитку залізничного транспорту», присвяченій 110-річчю профспілкового руху на залізницях України (стор. 1—2).

13 жовтня Рада профспілки уклала договір у рамках дисконтної програми профспілки з Державним економіко-технологічним університетом транспорту на надання знижки 10 % на навчання та 5 % — на підготовчі курси для спільчан та членів їх сімей (стор. 1, 3).

15 жовтня відбулась нарада Голови профспілки В.Бубняка, його заступників М.Сінчака й О.Мушенка з представниками Вільної профспілки машиністів і Вільної профспілки залізничників, на якій обговорювався проект угоди про створення спільного представницького органу первинної профорганізації щодо питання укладання колективного договору ПАТ «Українська залізниця».

19 жовтня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні СПО профспілок на національному рівні.

20 — 22 жовтня головний технічний інспектор праці В.Дорошенко взяв участь у галузевому семінарі-наradі з питань охорони праці.

22 жовтня відбулось засідання Молодіжної ради профспілки в режимі відеоконференції.

● Соціальний проект профспілки

ДИСКОНТНА ПРОГРАМА профспілки функціонує з 2012 року. За цей час укладено 597 договорів із партнерами, в тому числі 10 — мережевих. Програмою охоплено, зокрема, понад 2 тис. торговельних об'єктів у 200 містах України. Членам профспілки передано 128,5 тис. дисконтних карток, в середньому їх отримали 36 % спільчан.

В ДИСТАНЦІЯХ виявлені численні випадки несоблюдення норми колдоговора, котра передбачає оплату труда кваліфікованих працівників і спеціалістів, привлекає без освіти і без спеціального навчання або керівництва практикою студентів навчальних закладів.

Машиністам автомотрис оплата за роботу в важких і шкідливих умовах праці нараховується не за все відпрацьоване час, а тільки за так звані «моточаси». Тем самим фактично ігноруються результати атестації робочого місця машиніста і спільного роз'яснення Укрзалізничної і Ради профспілки від 5.06.2013 г., № ЦЗ-1-10/76 «Об установлении доплаты работникам за работу в тяжелых и вредных условиях труда».

Во всіх дистанціях застосовується практика супроводження машиніста автомотрис другим працівником, хоча ні така професія, ні обов'язок «супроводжувачий» не встановлені Госустановним класифікатором професій, галузевими нормативними документами, типовим штатним розписом. Таким чином, електромонтери, електромеханіки, начальники районів виконують обов'язки, не передбачені трудовим договором, з відволеченням від виконання основних функцій. Оплата праці цих працівників нараховується по основному місцю роботи. Крім того, виявлені випадки, коли за час роботи нараховується не фактичне, а умовне робочо-годинне місце.

«Супроводжувачий» протягом 12-годинної робочої зміни, а тільки за 8 годин, або така робота взагалі не враховується.

Виявлені випадки, коли в табелях учета робочого часу машиністів автомотрис і водіїв автотранспортних засобів тривалість робочої зміни вказувалась значно менше фактичної роботи, зафіксованої в маршрутних і путевих листах. Оплата праці за час командировки також нараховується тільки за нормативну тривалість робочого дня. Виявлені випадки, коли водіям не нараховується надбавка за класність за все фактичне відпрацьоване час.

Отрицательно красноречивый факт: повсеместно руководители привлекаются к дежурству в выходные и праздничные дни — без оплаты или предоставления другого дня отдыха.

В нарушение приказа Укрзалізничної від 24.03.2011 г., № 098-Ц оплата производится не за все время следования к месту выполнения работ и в обратном направлении, а только за время непосредственной поездки железнодорожным транспортом, к тому же — не всем категориям работников.

Во всех дистанциях, кроме Одесской, надбавка за высокое профессиональное мастерство никому из работников не установлена.

Виявлені також окремі порушення при розрахунку середньомісячного зарплати,

нарахуванні відпускних, залученні працівників до дисциплінарної відповідальності, введенні суттєвих змін умов праці, направлення працівників на виробничі навчання в інше місце роботи.

Итог неутешителен: подібне ставлення до залізничників не підвищує мотивацію їх праці. Так не пора ли работодателю ответственнее подойти к соблюдению законов?!

А якщо порушення можна було б не допустити з самого початку, якщо б адміністрація дотримувалась трудового законодавства, а виборні органи профорганізацій звертали більше уваги на якість громадського контролю, не обмежуючись, як це зазвичай буває, розглядом питань о дозволі на роботу в вихідний день.

Президиум виявлені порушення без уваги не залишив, зобов'язав керівництво служб і структурних підрозділів усунути їх до 1 листопада т. г.

Председателям территориальных профорганізацій і первичек рекомендовано посилити контроль за дотриманням трудового законодавства і виконанням зобов'язань колдоговора дороги.

Александр МАНАХОВ,
заведующий отделом социально-экономических отношений
Одесского дорпрофсожа,

Наталья РАКОВИЧ,
главный правовой инспектор труда
Совета профсоюза
на Одесской железной дороге

«Виклики та перспективи соціально-економічного розвитку залізничного транспорту»

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

ВРАХОВУЮЧИ те, що сучасний стан розвитку залізничного транспорту України характеризується кардинальними змінами у всіх сферах, відобразяться на соціально-трудових відносинах, конференція відбуватиметься за шістьма напрямками (секціями): удосконалення колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин; корпоративна система оплати праці; корпоративна система мотивації персоналу; корпоративна система охорони праці; корпоративна система охорони здоров'я; ефективне використання об'єктів соціальної сфери.

Із ключовими доповідями за кожним із напрямків виступили фахівці Укрзалізничної, Ради профспілки, співробітники університету та науковці. Тож теми виступів: заступника Голови профспілки О.Мушенка — «Удосконалення колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин»; проректора з наукової роботи ДЕДУТ, доктора економічних наук Г.Ейтутіса — «Мотивація персоналу структурних підрозділів залізничного транспорту»; завідувача відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки С.Анісімової — «Основні вимоги до корпоративної системи оплати праці»; начальника департаменту організації, оплати та мотивації праці Укрзалізничної В.Маліцького — «Концептуальні підходи до формування системи оплати та мотивації праці в публічному акціонерному

товаристві «Українська залізниця»; начальника управління охорони праці та промислової безпеки Укрзалізничної В.Сусленка — «Корпоративна система охорони праці в умовах реформування»; головного технічного інспектора праці Ради профспілки В.Дорошенка — «Основні вимоги до корпоративної системи охорони праці»; начальника управління охорони здоров'я Укрзалізничної О.Бабіча — «Корпоративна система охорони здоров'я в умовах реформування»; в. о. завідувача відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Ради профспілки А.Єрмоленка — «Основні вимоги до корпоративної системи охорони здоров'я». Виступили також постійний радник проекту Твінінг Х.Саміно та інші запрошені спеціалісти.

Міжнародна науково-практична конференція проходить у три етапи.

Перший, яким 13 жовтня розпочато захід, — пленарне засідання. На другому етапі зацікавлені особи готуватимуть тези доповідей та направлятимуть їх до секретаріату конференції для обробки та розміщення на спеціальному веб-сайті за адресою www.ukrprofzt.ekuzt.gov.ua. Заключним стане підсумкове пленарне засідання 3 листопада п. р. у приміщенні Ради профспілки із трансляцією в режимі відеоконференції із найбільш цікавими доповідями з кожного напрямку, а також ухваленням відповідної резолюції.

За результатами заходу буде сформовано збірник матеріалів конференції.

Інф. «ВІСНИКА»



Під час роботи конференції...

Фото Олени РОМАНОВОЇ

КОНСУЛЬТУЄМО

«На виробництві травмований працівник, йому на рік встановлено другу групу інвалідності. Які документи і куди надати, щоб спільчанин зміг отримати профспілкову страховку?»

Запитання розміщено на сайті профспілки www.zalp.org.ua

КОНСУЛЬТУЄ **Володимир ДОРОШЕНКО,**
головний технічний інспектор праці Ради профспілки:

— Відповідно до рішення президії Ради профспілки від 12 листопада 2009 року «Про підвищення соціального захисту членів профспілки» наших спільчан застраховано від нещасних випадків, пов'язаних із виробництвом.

У разі настання страхового випадку для отримання страхової виплати працівнику необхідно звернутися до первинної профорганізації підприємства (структурного підрозділу) або до територіальної (дорожньої) профспілкової організації.

Застрахована особа (працівник) надає необхідні для одержання страхових виплат документи: **заяву** на одержання страхової виплати, а також **копії — паспорта** (1 і 2 сторінки), **довідки про присвоєння ідентифікаційного номера, акта про нещасний випадок** (форма Н-1), **висновку МСЕК про встановлення первинної інвалідності** застрахованій особі.

Всі необхідні документи щодо нещасного випадку голова профкому завіряє печаткою профкому і не пізніше 3 робочих днів надсилає матеріали із супроводжувальним листом до відповідної дорожньої профорганізації.

Дорпрофсож після реєстрації і перевірки документів направляє матеріали протягом 3 робочих днів із супроводжувальним листом до Ради профспілки, після чого матеріали передаються до страхової компанії, яка проводить перевірку документів і ухвалює рішення щодо страхової виплати.

Виплата здійснюється застрахованій особі на рахунок у банківській установі протягом 15 робочих днів від дати ухвалення рішення.

ДО ТЕМИ

ЗАГАЛЬНА СУМА ВИПЛАТ постраждалим на виробництві працівникам — членам нашої профспілки страховою компанією з 2010 року за 662 нещасними випадками складає понад 3 млн грн. У стані оформлення знаходяться матеріали ще за 43 нещасними випадками на виробництві.

День Ради профспілки на вузлі Котовськ

Закінчення. Початок на 1-й стор.

ФАХІВЦІ РАДИ надали практичну допомогу профкомам і провели прийом спілчан з питань: організації праці і заробітної плати – у вагонному депо Котовськ, охорони праці – в локомотивному депо, трудового законодавства – на станції, реалізації організаційно-кадрової та молодіжної політики, розвитку соціальних ініціатив профспілки – в дистанції електропостачання, виконання норм Галузевої угоди та колективних договорів – у дистанції колії.

Учасники акції ознайомилися з роботою будівельно-монтажного експлуатаційного управління, його підсобно-допоміжною діяльністю, а саме виготовленням енергозберігаючих вікон, меблів, тротуарної плитки, добуванням і бутилізацією мінеральної води тощо. Особливу увагу було приділено санітарно-побутовим умовам працівників.

Підсумувала заходи зустріч Голови профспілки В.Бубняка, його першого заступника М.Сінчака і фахівців апарату Ради з профактивом вузла, яку проведено із використанням системи відеоконференцій профспілки. До ін-

формаційного заходу, що проходив у студії будівельно-монтажного експлуатаційного управління, долучилися в онлайн-режимі представники дорожніх, територіальних і об'єднаних комітетів, голови первинок та молодіжних рад.

У заході взяла участь голова Одеської дорожньої профорганізації А.Прокопенко та його перший заступник І.Соловійов.

Інф. «ВІСНИКА»

Фото Андрія ЄРМОЛЕНКА



В.БУБНЯК і М.СІНЧАК (на знімку справа наліво) під час відвідування одного з цехів БМЕУ



Фото Андрія СЛАБІНСЬКОГО

Фотофакт

В дистанції електропостачання Основа

ХАРЬКОВ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ председателя дорпрофсожа Южной магистрали А.Артеменко, председатели Харьковскогo теркома Б.Шумлянский и профкома вагонного депо Основа Н.Богуславский встретились с работниками, осмотрели ход ремонтных работ в санитарно-бытовых помещениях, котельной, побеседовали с рабочими в цехах.

Побывав на главном материально-техническом складе, профработники отметили, что имеется достаточное количество костюмов «Зима», хлопчатобумажных, кислотоустойчивых, влагозащитных, а также костюмов сварщика, сигнальных жилетов, поставка же зимней спецодежды и спецобуви ожидается до конца октября.

Председатели первичек Лозовского узла провели рейд по предприятиям, который показал, что бытовые условия для работников в целом соответствуют требованиям, однако в доме связи дистанции сигнализации и связи требуется капитальный ремонт.

В Харьковской дирекции проведены проверки по безопасности движения и охраны труда на 17 стан-

циях, во время которых выявлено 61 нарушение нормативных актов. Проведен оперативный разбор и приняты соответствующие меры.

Состоялись проверки и в локомотивном депо Основа.

Профактивисты Изюмской дистанции пути встретились с коллективами и провели тематические беседы с учениками местных школ.

Андрей НЕЧИПОРЕНКО,
заместитель председателя
Харьковской территориальной
профорганизации

ДО ТЕМИ

Дорожнім комітетом профспілки Південної залізниці оформлено і надруковано 3,8 тис. тематичних плакатів, які направлено в усі первинки і розміщено на залізничних вокзалах та у пасажирському рухомому складі.

ЗНАМЕНКА

ПРОФКОМЫ знаменских отрядов ведомственной военизированной охраны, эксплуатационного и ремонтного вагонных депо, локомотивного депо, путевой машинной станции, Помощнянской дистанции пути по результатам проверок отметили общие недостатки: необеспеченность работников ве-

За достойный труд!

В ходе проведения недели действий под эгидой Международной федерации транспортников профработники встречались с активистами, проводили проверки состояния безопасности на рабочих местах, производственного быта, проинформировали железнодорожников по вопросам соблюдения трудового законодательства, обеспечения их спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, др.

Продолжение темы — на стр. 4

душих профессий зимней спецодеждой и спецобувью, неуконплектованность штата, недостаточное финансирование для приобретения инструментов, запчастей и материалов. Особое внимание уделялось организации производственного быта.

Администрации структурных подразделений направлены соответствующие акты.

Людмила СЕМЫНИНА,
председатель Знаменской
территориальной
профорганизации

КОНОТОП

ВРЕМОНТНЫХ цехах вагонного депо Конотоп Південно-Західної залізниці відбулися зустрічі профпрацівників зі спілчанами за участі керівництва структурного підрозділу, на яких основний акцент було зроб-

лено на питання щодо утворення ПАТ «Українська залізниця».

На засіданні профкому за участі голови Конотопської територіальної профорганізації В.Шмаглія серед інших розглянуто таку злободенну тему, як підготовка до роботи у зимовий період та забезпечення працівників спецодеждою і спецобув'ю. Відзначено, що підготовлено 34 будівлі та споруди, утеплено двері, вікна, замінено вікна та пошкоджене скло, виконано поточний ремонт системи опалення. Спецодягом та спецобув'ю депо вчани забезпечені повністю, але для роботи в зиму необхідно отримати 5 костюмів «Зима», 20 костюмів «Гудок», 111 пар утеплених чобіт.

Юрій ШИШ,
голова профорганізації
вагонного депо Конотоп



Фото Руслана ДВОЙНОСА, інженера з підготовки кадрів депо

АКТУАЛЬНА ТЕМА

Щодо індексації грошових доходів громадян

УЗВ'ЯЗКУ з підвищенням з 1 жовтня 2015 року на 5 % годинних тарифних ставок та посадових окладів у працівників галузі виникла стурбованість щодо скасування проведення індексації грошових доходів громадян, про що свідчать численні телефонні дзвінки і звернення на сайт профспілки та електронною поштою. З цього приводу **фахівці відділу економічної роботи, організації праці та заробітної плати Ради профспілки роз'яснюють: індексація доходів громадян проводиться відповідно до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 р., № 1078 з урахуванням змін, внесених постановами Кабміну від 13.06.2012 р., № 526 та від 29.01.2014 р., № 36.**

Відповідно до пункту 2 індексації підлягають грошові доходи громадян, одержані в гривнях на території України, які не мають разового характеру, зокрема, оплата праці, яка включає оплату праці за виконану роботу згідно з тарифними ставками (окладами) і відрядними розцінками, доплати, надбавки, премії, гарантійні та компенсаційні виплати, передбачені законодавством, а також інші компенсаційні виплати, що мають постійний характер.

Пунктом 5 Порядку передбачено, що місяць, в якому відбулося підвищення грошових доходів населення, в тому числі за рахунок виплат, передбачених пунктом 2 Порядку, вважається базовим при обчисленні індексу споживчих цін для проведення індексації.

З 21.06.2012 р. (внесення змін до Порядку проведення індексації) при підвищенні зарплати у разі, коли грошовий дохід з урахуванням суми підвищення менше суми грошового доходу з урахуван-

ням індексації до його підвищення в базовому місяці, визначають фіксовану суму індексації. Практичні дії з індексації заробітної плати і визначення базового місяця у випадку виникнення фіксованої суми індексації згідно з пунктом 5 Порядку такі:

- нараховується сума поточної індексації (тобто сума індексації за звітний місяць);
- розмір поточної індексації зменшується на суму підвищення заробітної плати;
- різниця між сумою індексації і сумою підвищення заробітної плати формує фіксовану суму індексації;
- щоб визначити фіксовану суму індексації, зарплату враховують в частині постійних складових (оклад, доплата і надбавки) в розрахунок за повний відпрацьований місяць;
- виплата поточної індексації припиняється з того місяця, коли сума підвищення заробітної плати перебільшує всі суми індексації – як поточну, так і фіксовану;
- місяць, в якому підвищився розмір заробітної плати, рахується базовим для визначення індексу споживчих цін – це законодавчо передбачена умова припинення індексації доходів.

Якщо працівник відпрацював неповний місяць, наприклад, перебував у відпустці або на лікарняному, то фіксована сума індексації визначається із розрахунку прожиткового мінімуму для працездатної особи за повний відпрацьований місяць, але виплачується пропорційно відпрацьованим дням, оскільки виплати за час відпустки або лікарняного розраховуються, виходячи із середньої заробітної плати, яка враховує суми індексації.

Якщо працівник не відпрацював жодного робочого дня у місяці, то фіксована сума

індексації за цей місяць не виплачується.

З 1 жовтня 2015 року на залізничному транспорті годинні тарифні ставки та посадові оклади підвищено на 5 %. Розглянемо приклад визначення фіксованої суми індексації, а за основу візьмемо зарплату оглядача-ремонтника вагонів 5-го розряду.

Базовий місяць – січень 2014 року (дата останнього підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів). У вересні поточна індексація становила 74,6 % мінімальної заробітної плати, визначеної в державі (1378 грн.), тобто 1027,99 грн. Годинна тарифна ставка до підвищення становила 15,82 грн., після підвищення – 16,61 грн. Відсоток доплати за вислугу років – 25 %. Середньорічна норма годин – 168. Тобто місячна тарифна ставка до підвищення становила 2657,76 грн., після – 2790,48 грн. Доплата за вислугу років: до 1 жовтня – 664,44 грн., після 1 жовтня – 697,62 грн. Розраховуємо заробітну плату до підвищення – 2657,76+664,44+1027,99=4350,19 грн., після підвищення: 2790,48+697,62=3488,1 грн.

Порівнюємо дві величини: сума заробітної плати після підвищення з урахуванням постійної складової (у нашому випадку лише доплата за вислугу років) менше зарплати до підвищення з урахуванням індексації доходів громадян на 862,09 грн. (4350,19 грн. – 3488,1 грн.). Тобто, **фіксована індексація становить 862,09 грн.** Дана сума є сталою до тих пір, поки чергове підвищення зарплати її не перекине.

У подальшому при перевищенні індексу інфляції (101 %) працівник може отримати також право і на поточну суму індексації.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «Після втручання правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Володимира Концедала** 38 працівникам локомотивного депо Конотоп було виплачено 20,4 тис. грн. винагороди за підсумками роботи у 2013–2014 роках, якої їм було безпідставно повністю або частково позбавлено адміністрацією», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.**

● «По настоянню профкома Криворозжого локомотивного депо Придніпровської магістралі працівникам возвращено 5 тис. грн. премії, котрою они были лишены незаконно. Профком провел тщательный разбор ситуации и в результате защитил интересы работников независимо от того, в каком профсоюзе они состоят», – сообщил председатель первички **Виталий ПАУЛЬ.**



● Від номера до номера

Профспілкова знижка на навчання від ДЕТУТ

Закінчення. Початок на 1-й стор.

ЗГІДНО З УГОДОЮ Державний економіко-технологічний університет надаватиме абітурієнтам – членам профспілки та дітям наших спілчан, які також є учасниками дисконтної програми, **знижку 10 % – на оплату навчання в університеті і 5 % – на підготовчому відділенні.**

Право на знижку мають також й інші родичі наших спілчан першого ступеня споріднення: батьки, чоловік або дружина.

Для отримання знижки абітурієнт при укладанні угоди з навчальним закладом має пред'явити дисконтну картку профспілки, а також довідку від голови відповідної профорганізації про те, що він є членом профспілки залізничників і транспортних будівельників України або його родичем.

Мета угоди між Радою профспілки та Державним економіко-технологічним університетом транспорту – зробити навчання у профільному вишій доступнішим для працівників галузі і сприяти зміцненню традиції професійних династій, якою здавна славляться залізничники.

Вебінар для профактиву

ТЕМИ ЧЕРГОВОГО ВЕБІНАРУ, який Рада профспілки провела наприкінці минулого місяця для голів молодіжних рад профорганізацій усіх рівнів і фахівців дорожніх, територіальних та об'єднаних комітетів, – колдоговірне регулювання соціально-трудових відносин і ведення соціального діалогу на всіх рівнях діяльності профорганів.

Учасників інформаційного заходу в режимі онлайн ознайомлено з результатами анкетування серед молодих членів профспілки щодо колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин; загальними засадами Законів України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про соціальний діалог», «Про колективні договори і угоди» та Галузевої угоди між Укрзалізницею та профспілками; веденням соціального діалогу на всіх рівнях діяльності профспілкових органів тощо.

Модераторами вебінару виступили в. о. завідувача відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи А.Єрмоленко та заступник завідувача відділу організаційно-кадрової роботи Л.Нестеренко.

Віггіл інформації Ради профспілки



Дніпропетровський центр механізації колійних робіт

ДНІПРОПЕТРОВСЬК

НАПЕРЕДОДНІ Тижня дій МФТ найгостріше питання було винесено на спільне засідання президії дорожнього комітету профспілки та керівництва Придніпровської магістралі. Деякі з них вже вирішено позитивно. Так, заміною дверей центрального входу на вокзалі Мелітополь. Повернуто зупинку приміських поїздів на станції Обільна. Вирішено питання придбання розчинників для очищення спец-

одягу у хімістці Криворізького локомотивного депо. Прийнято рішення щодо виплати Дніпропетровською дирекцією грошової компенсації пенсіонерам-залізничникам дорожньої клінічної лікарні, які мають пічне опалення.

Направлено листи відповідальним керівникам щодо вирішення за компетенцією інших злободенних проблем.

На звернення спільнот станції Нижньодніпровськ-Вузол до-

За гідну працю!

Закінчення.
Початок на 3-й стор.

рожньою санітарно-епідеміологічною станцією проведено заміри і підтверджено перевищення рівня шуму, внаслідок чого працівники і надалі отримуватимуть доплату за роботу зі шкідливими умовами праці.

Голови первинок Нікопольського вузла провели роз'яснювальну роботу серед пасажирів про правила безпеки на залізничному транспорті, малечі роздали тематичні закладки для підручників і пам'ятки.

Під час проведення заходів широко використовувались символіка профспілки, інформаційні плакати, тематичні гасла, проводилась фотозйомка.

Володимир РОМАНЕНКО, завідувач відділу оргмасової і соціально-побутової роботи дорпрофсожу Придніпровської залізниці

Львів

ПІД ЧАС проведення заходів у рамках Тижня дій працівники висловилися, що найбільше їх турбує питання збереження робочих місць, проблема підготовки до зими, адже вугілля на залізниці залишилося менше місячного запасу. Вкрай складна ситуація склалася із забезпеченням залізничників спецодягом (10%), спецвзуттям (1%) і милом (25%). З цього приводу вирішено звернутися до керівництва Укрзалізниці з проханням посприяти у розв'язанні цих питань.

Акцентувалась увага також на тому, що не завершено ремонт дахів на будівлях ремонтного цеху моторвагонного депо Львів, станцій Гнідава, Луцьк, в ужгородській колійно-

машинній станції, ПТО пасажирського парку вагонного експлуатаційного депо Тернопіль. Не готові до роботи котельні на станціях Чернівці, Чернівці Північні, пункти обігріву колійників на станціях Костопіль, Турка. Розроблено заходи для вирішення цих та інших нагальних проблем.

Профпрацівники провели бесіди про правила поведінки на залізниці з учнями шкіл та студентами вишів. У структурних підрозділах тематично оформлено стенди і куточки профгрупоргів. Пасажирам роздано 5 тис. листівок і буклетів.

Анатолій ЯКИМ, завідувач відділу оргкадрової роботи дорпрофсожу Львівської залізниці

Вектор колдоговора — на соціальну сферу



Михайло СІНЧАК, перший заступник Голови профспілки

ЦИФРА

290 млн грн. — таково соціальне наповнення колдоговора Придніпровської магістралі в першому півроку 2015-го.

СРЕДСТВА були направлені на виконання заходів по охорону праці, фінансування заходів соціальної сфери, надання різноманітних видів матеріальної допомоги, медичне страхування працівників і ветеранів.

На комплекс заходів по охорону праці витрачено 19,5 млн грн., що становить майже в два рази більше запланованого.

Не вдалося, к сожалению, уникнути повторення щорічних упущень, і, перш за все, турбує нехватка спецодежды, спецобуви і господарського мила, несвоєчасна виплата відпускних і розрахунків при звільненні, деякі недоліки в учеті робочого часу.

Незважаючи на складне фінансове становище, за звітний період оздоровлено понад три тисячі залізничників і 1,3 тис. їх дітей, понад 300 ветеранів праці.

Удалося досягти конструктивних результатів з і. о. начальника Придніпровської магістралі І. Федорко в питаннях розвитку соціальної сфери. Профсоюзні лідери висказали ряд найбільш актуальних проблем. Речь, в частности, шла о неработающей несколько месяцев химчистке в Криворізькому локомотивному депо, привлечении к ответственности работников пассажирского хозяйства по устным жалобам пассажиров на «горячие линии» Укрзалізниці. Пути решения большинства из них определены прямо в зале.

Юрій ШВАЙКО, вшеатний кореспондент «ВІСНИКА»

Друга пенсія залізничників

мося, що керівництво ПАТ «Укрзалізниця» і його правління підійдуть до цього питання більш виважено і конструктивно, делегують своїх представників до Ради Фонду і братимуть участь в управлінні і розвитку Фонду.

По-друге, працівників щороку насторожує питання, чи буде передбачено кошти у фінансових планах залізниць і підприємств на недержавне пенсійне забезпечення.

Якщо у фінансових планах залізниць вже третій рік поспіль такі кошти плануються, то підприємства прямого підпорядкування Укрзалізниці жодного року ці виплати не планували і не здійснювали. Ми впевнені, що у новій структурі товариства це питання буде вирішено позитивно, і всі працівники отримуватимуть внески від роботодавця.

По-третє, для більшої впевненості і мотивації працівників слід змінити порядок сплати пенсійних внесків роботодавцем з одного разу в кінці року на щомісячний. Це призведе до збільшення інвестиційного доходу на користь учасників.

В основу пенсійної програми Фонду покладено пенсійну схему з визначеними внесками для вкладників. Тому розмір пенсійної виплати учаснику Фонду залежить від суми сплачених внесків та інвестиційного доходу.

Активи Фонду з початку діяльності перевищили 25 млн грн., при цьому загальна сума пенсійних внесків, сплачених до Фонду, складала 20 млн грн., а 5 млн грн. — прибуток від інвестиційної діяльності. Головним показником, що визначає ефективність вкладень пенсійних коштів, є чиста вартість одиниці пенсійних внесків. Про це свідчить позитивна динаміка зростання цього показника — з 1.0 у 2009 році до 1,59 у 2015 році.

Для отримання стабільного та фіксованого доходу, а також з метою інвестування пенсійних внесків у розвиток залізничної галузі і мінімізації ризиків, компанією з управління активами від імені Фонду було придбано облігації залізниць України на загальну вартість 6 млн

грн. Така інвестиційна політика свідчить про те, що Фонд може стати в подальшому потужним внутрішнім довгостроковим інвестором ПАТ «Укрзалізниця».

У перспективі з метою ще більш ефективного інвестування активів Фонду доцільно створити дорадчий орган Ради Фонду — інвестиційний комітет, до складу якого залучити представників акціонерного товариства, а його рекомендації враховувати в інвестиційній стратегії Фонду.

Слід відповісти на одне із запитань скептиків: «Скільки вже виплачено недержавних пенсій із ПНПФ «Магістраль»?». Відповідаю: таку пенсію у вигляді одноразової виплати (оскільки необхідного розміру пенсії для виплати впродовж 10 років не було накопичено) виплачено учасникам на загальну суму 404,28 тис. грн.

Виходячи з перспектив реформування пенсійної системи України, намірів держави виплачувати пенсії за Списками № 1, № 2 і за вислугу років через недержавні пенсійні фонди, доцільно створити в ПАТ «Укрзалізниця» і його структурах комісії з недержавного пенсійного забезпечення для координації діяльності вкладників і Адміністратора Фонду, обміну інформацією та реалізації прав залізничників на недержавну пенсію.

Подальший розвиток пенсійної програми ПНПФ «Магістраль» дозволить:

- посилити соціальний захист залізничників додатковими до державної пенсії пенсійними виплатами;
- створити мотивацію до довгострокової праці шляхом збільшення розміру пенсійного внеску роботодавця залежно від віку працівника;
- закріпити кваліфіковані кадри через зростання розміру пенсійних накопичень працівника відповідно до стажу його роботи в галузі;
- розширити соціальний пакет залізничників;
- сформувати позитивний імідж ПАТ «Укрзалізниця» як соціально відповідального роботодавця.

ТЕРИТОРІЯ ПОЗИТИВУ

ІНІЦІАТИВА створення куточка ландшафтного дизайну біля робочого місця виникла у члена профкому лінійних станцій Козятинської дирекції залізничних перевезень, сигналіста станції Козятин-2 Південно-Західної залізниці М. Остапчука.

Задумка виникла під час виїзного семінару з профактивом у Карпатах, звідки й було привезено першу рослину — карпатську смереку. Добре починання з радістю було підтримано колективом поста № 5 і керівництвом станції. Працівники активно взялися за облаштування майданчика. Саджанці приносили з дому, закупували самотужки незвичайні, рідкісні види квітучих та вічнозелених рослин.

Всі роботи проводились у вільний час. Нині цей невеличкий, але з любов'ю доглянутий куточок радує не тільки працівників, а й пасажирів та перехожих.

Микола КОМАР, голова первинки лінійних станцій Козятинської дирекції залізничних перевезень. Фото **Оксани ШИМОН**



3 пошти «Вісника»

03049, Київ,
Повітрофлотський
проспект, 15 А.

ПРО юнацький футбольний турнір, присвячений пам'яті колишнього голови Жмеринської територіальної профорганізації О. Гриценка, розповів провідний фахівець теркому **Ігор БІЛИЙ**: «Вже вп'яте у нашому місті за сприяння теркому, первинки вузла та міської федерації футболу проводиться таке змагання між юними футболістами. Цього року кубок переможця дістався команді жмеринської ДЮСШ, всі учасники отримали медалі, грамоти, солодощі, а найкращим гравцем вручено цінні подарунки».

ПРОФКОМ апарату Криворізької дирекції залізничних перевезень Придніпровської магістралі влаштував для першокласників і їхніх батьків — своїх працівників цікаву екскурсію в музей залізничної слави. Жоден із школярів не залишився без приємного та корисного подарунка, а також дітлахи поласували солодощами.

Тетяна ДРАШКО, голова первинки апарату Криворізької дирекції залізничних перевезень. Фото **Раїси БОРИСЕНКО**, інженера, голови молодіжної ради первинки



Фотофакт

www.zalp.org.ua

ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИГазета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець —

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників УкраїниРеєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК —
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО —
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА —
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА —
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК —
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 18–19 (677–678)*
22 жовтня 2015 р.

Тираж 199 тис. 634 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 5531

ЗУСТРІЧІ

У гості до Львова
із Попасної

ЧЛЕНИ ПРОФКОМУ Попаснянського вагоноремонтного заводу відвідали своїх колег із Західної України і взяли участь в інформаційному дні для профактиву, проведеному дорпрофсожем Львівської залізниці.

Їм було цікаво побувати на Стрийському заводі, оглянути санітарно-побутовий блок, ідально, прилеглий території, адже лідери обох первінок разом беруть участь у засіданнях професійної секції промислових підприємств Ради профспілки, тож інтереси у нас схожі, та й проблеми знайомі.

Активісти поспілкувалися на виробничі теми, порівняли умови праці, обговорили особливості профспілкової роботи тощо. Попаснянські гості із задоволенням побували в мальовничих Карпатах, прогулялися з екскурсією по дивовижному Львову.

Працівники дорожнього комітету профспілки на згадку про приємну та плідну зустріч подарували гостям традиційні львівські сувеніри.

Петро МОСІЙЧУК,
голова профорганізації
Стрийського
вагоноремонтного заводу