



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 18 (797)
30 вересня 2020 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

1 жовтня –
Міжнародний день
людей похилого віку,
День ветерана

Відзначення цього дня у всьому світі є свідченням пошани і вдячності суспільства до людей поважного віку, людей з глибоким життєвим досвідом і мудрістю.

Наша профспілка з повагою ставиться до пенсіонерів-залізничників, співпрацює з ветеранськими організаціями, підтримує колишніх колег. У профорганізаціях проводяться різні заходи, організуються концерти, екскурсії, урочисті зустрічі. Пенсіонерам за можливості профкоми надають матеріальну допомогу, навідують їх удома.

Глибока шана вам, здоров'я, щастя і добра!

8 жовтня –
День юриста

Вітаю усіх юридичних працівників галузі з професійним святом! Правові інспектори праці Ради профспілки своєю важливою працею щоденно захищають трудові права та відстоюють інтереси наших співчлан.

Ми глибоко цінуємо їхній професіоналізм, сумлінність і відданість справі.

Успіхів вам, щастя і добробуту вашим родинам.

З повагою **Вадим БУБНЯК**,
Голова ФПТУ,
Голова профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

16 вересня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати О.Булавин взяла участь у засіданні робочої групи із розробки положення щодо організації вахтового методу роботи у філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин».

17 вересня відбулася нарада завідувачів оргвідділів Ради профспілки та дорпрофсоюзів (в режимі онлайн).

17 вересня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

18 вересня перший заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у розширеному засіданні робочої групи СПО об'єднань профспілок з розгляду документів щодо питань зміни діючих тарифів (цін) для населення (електроенергія, газ, послуги транспорту та зв'язку), які надходять від центральних органів виконавчої влади та державних колегіальних органів (в режимі онлайн).

Стор. 4

Позиція профспілки незмінна і принципова: гострі питання потребують обов'язкового вирішення

НАРЕШТИ 25 вересня п. р. відбулася зустріч керівництва профспілки та голів дорожніх профспілкових організацій з Головою правління АТ «Укрзалізниця» В.Жмаком.

Цю зустріч ініційовано Головою ФПТУ і профспілки В.Бубняком з метою обговорення шляхів вирішення гострих питань, які турбують трудовий колектив Товариства, зокрема таких, як:

– скасування з 1 вересня 2020 року режиму неповного робочого тижня для всіх категорій працівників;

– відшкодування заборгованості за всіма виплатами, встановленими працівникам відповідно до Галузевої угоди та колективних договорів, в повному обсязі до 1 жовтня;

– забезпечення у жовтні 2020 року одноразової виплати винагороди за підсумками роботи за 2019 рік у розмірі не менше 50% місячної тарифної ставки (посадового окладу) всім працівникам;

– продовження переговорів щодо підвищення з 1 жовтня п. р. тарифних ставок і посадових окладів усім працівникам Товариства на 10%, а з грудня 2020 року – ще на 15%.

Ці гострі питання заздалегідь було направлено очільнику Товариства з надією, що до зустрічі керівництво АТ «Укрзалізниця» їх опрацює та надасть конкретні пропозиції щодо їх вирішення. Оскільки галузь поступово виходить на планові показники обсягів роботи і фінансових надходжень, то й працівники мають право на підвищення свого добробуту.

Під час зустрічі головами дорожніх профспілкових організацій було додатково запропоновано до обговорення проблеми відсутності продуманих напрямів реформування галузі, його перспективи та наслідки для людини праці. За їх інформацією, загострення набувають питання безпідставного скорочення працівників, діяльності медичних закладів, майбутнє закладів соціальної сфери (оздоровлення, спортивних, культурних), започаткована реорганізація локомотивного господарства, укладення єдиного колективного договору АТ «Укрзалізниця» та інші.

Крім того, зазначено, що залізничний транспорт опустився на 16-те місце за рівнем середньої заробітної



Фото з офіційного телеграм-каналу «Укрзалізниця» (t.me/UkrzallInfo)

плати працівників серед галузей економіки, втрачається кадровий потенціал і стає все складніше виконувати планові завдання.

Проте Голова правління у своїй короткій промові жодних перспектив щодо вирішення зазначених проблем не запропонував. З його інформації можна зробити висновок, що грошей для працівників у Товариства немає. Натомість, посилаючись на зайнятість керманіча, запропоновано провести наступну зустріч у такому ж форматі через два тижні.

Керівництво профспілки і голови дорожніх профорганізацій готові зустрітися повторно лише за умови, якщо до запропонованої керівництвом Товариства дати буде надано конкретні пропозиції та встановлено терміни вирішення найгостріших питань, які збурюють трудові колективи. Адже на фоні підвищення соціальних стандартів у державі (зростання рівня мінімальної зарплати, прожиткового мінімуму) залізничники вправі вимагати підвищення і власного добробуту.

Інф. «ВІСНИКА»

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

На захисті трудових прав

ФАКТ

ЗА ЗВЕРНЕННЯМ начальника майстерні Старокостянтинівської дистанції колії П.Фисуна до Жмеринської територіальної профорганізації у зв'язку з незаконним звільненням, було проведено тривалу роботу щодо захисту його трудових прав. За її результатами справедливості відновлено і скасовано незаконно виданий наказ, завдяки чому члена профспілки поновлено на роботі з виплатою за вимушений прогул суми понад 123 тис. грн.

КОМЕНТАР

УБЕРЕЗНІ 2019-го, відповідно до наказу, виданого Старокостянтинівською дистанцією колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця», начальника майстерні П.Фисуна було звільнено з роботи за прогул.

У результаті перевірки правовим інспектором праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (Жмеринський терком) **В.Гориним** встановлено факт порушення трудового законодавства і запропоновано поновити працівника на роботі.

Однак подання правового інспектора праці начальником виробничого підрозділу було оскаржено і відповідно не виконано. Працівникові рекомендовано звернутися в Управління Держпраці у Хмельницькій області та до

Старокостянтинівського районного суду.

Після інспекційного відвідування виробничого підрозділу представниками управління Держпраці, з посиланням на подання правового інспектора праці та рішення профкому дистанції колії, було встановлено факт порушення і запропоновано поновити права працівника. Проте керівництвом таке рішення знову проігноровано і не виконано, за що згодом з виробничого підрозділу стягнуто штраф у розмірі 41,7 тис. грн.

У січні п. р. Старокостянтинівським районним судом винесено рішення про поновлення незаконно звільненого працівника на роботу.

Після апеляційного оскарження «Укрзалізниця» рішенням суду першої інстанції залишено без змін.

Пресцентр Жмеринського теркому профспілки

У ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Обговорено поточні питання

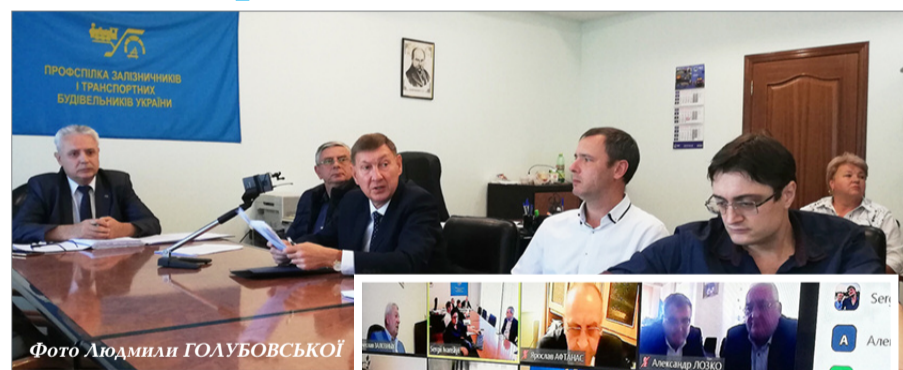


Фото Людмили ГОЛУБОВСЬКОЇ

Напередодні зустрічі з очільником АТ «Укрзалізниця» відбулося засідання президії Ради профспілки

Стор. 2

Погоджено зміни та доповнення до Інструкції із проведення звітів і виборів в профспілці

У зв'язку із карантинним, запровадженим в Україні через пандемію коронавірусу, усі профспілкові заходи здебільшого проводяться в онлайн-режимі. Тому 22 вересня п. р. засідання комісії Ради профспілки з питань організаційно-масової та інформаційної роботи відбулося у форматі зом-конференції.

Головною темою зустрічі стало питання перегляду Інструкції із проведення звітів і виборів в профспілці.

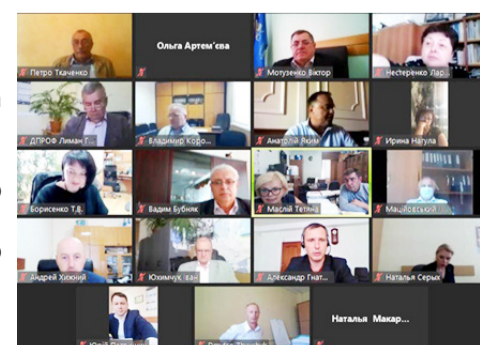
Нагадаємо, що цьому заходу передували кілька онлайн-зустрічей фахівців з оргроботи для узгодження спірних питань щодо окремих пунктів проекту Інструкції, де було напрацьовано конкретні зміни і

доповнення до документа, які відповідають чинному Статуту профспілки.

Після активного обговорення усіх пропозицій проект Інструкції погоджено і винесено на затвердження президії Ради профспілки. Документ ухвалено на засіданні президії 24 вересня п. р.

В подальшому для профпрацівників, які залучені до організації зборів, конференцій або З'їзду, буде проведено навчання – семінари, лекції, консультації.

Інф. «ВІСНИКА»



Засідання комісії в режимі онлайн

У літопис профспілки

ЗА АКТИВНУ роботу в профспілці із захисту прав та інтересів спільчан **нагороджено:**

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ГАПОНЕНКА Олександра Володимировича – полірувальника електроапаратного цеху, члена профкому профорганізації Київського електровагоноремонтного заводу.

НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ № 1–4, 6–7, 12–14, 16, 18–19, 24* 2018 р.
1–2, 3, 6, 8, 9–10, 13, 17–18* 2019 р., 4* 2020 р.

● РІК В ІСТОРІЇ: 2014–й

Принципова боротьба в критичних умовах

Зважаючи на певні досягнення у розвитку недержавного пенсійного забезпечення залізничників, і зокрема – довгоочікуване зарахування в кінці минулого року коштів на індивідуальні рахунки вкладників Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль», що стало важливим кроком, Рада профспілки разом з Укрзалізницею організували в січні тематичний семінар-нараду для профспілкових працівників, молодіжних лідерів і профактиву.

Під час заходу перший заступник Голови профспілки М.Сінчак та представники компаній-партнерів Фонду детально розповіли про переваги галузевого пенсійного забезпечення, механізм накопичення додаткової пенсії та спростили хвилювання залізничників за вкладені кошти, надавши інформацію про їх захист. По закінченні для молоді було проведено тренінг, де вони вчилися презентувати ПНПФ «Магістраль» своїм колегам.

Водночас у «Віснику» фахівці з недержавного пенсійного забезпечення продовжують роз'яснювати всі спірні моменти і надають відповіді на запитання спільчан щодо принципів впровадження ПНПФ.

У зв'язку з реорганізацією виникла потреба вирішити проблемні питання щодо збереження галузевих пільг і соціальних гарантій працівникам вагоноремонтних депо, які передаються вагонним компаніям.

Рада профспілки з цього приводу ініціювала проведення наради в Головному управлінні реформування та корпоративного розвитку Укрзалізниці, в результаті якої досягнуто домовленостей щодо збереження і внесення в колдоговори пільг і гарантій для цих працівників.

Послідовні і наполегливі дії профспілки ще в одному напрямку виявилися ефективними. Так, з 1 червня Укрзалізницею скасовано порядок використання автоматизованої системи відбору кандидатів на вакантні робочі місця працівників поїзних бригад та використання автоматизованої системи формування поїзних бригад.

Варто нагадати, що це питання неодноразово порушувалося під час зустрічей з керівниками Мінінфраструктури та галузі, а також було серед вимог профспілки до Укрзалізниці.

У форматі відвертого конструктивного діалогу та порозуміння з приводу вирішення нагальних проблем 28 березня пройшла зустріч лідера профспілки Вадима Ткачова з Міністром інфраструктури Максимом Бурбаком.

Розглянуто низку питань, порушених Радою профспілки, зокрема, передбачення витрат на реалізацію соціальних гарантій за Галузевою угодою та колдоговорами у фінансовому плані, медичне страхування, утримання соціальної сфери, збереження робочих місць та зменшення надурочних годин тощо.

Профлідера передав Міністру Звернення профспілки з приводу виваженого підходу до кадрових змін в системі залізничного транспорту, не користуючись при цьому політичними аргументами.

Міністр запевнив, що всі рішення будуть зваженими і спрямованими на виправлення ситуації в галузі, наголосивши при цьому, що всі основні соціальні виплати в 2014-му буде збережено.

Далі буде

17–24*2011 р.; 1–24* 2012 р.; 9–12, 15–18, 22–24* 2013 р.; 4, 6, 14–16, 18–22* 2014 р.; 3, 4, 6, 11* 2015 р.; 3, 4, 11–21–22* 2016 р.; 1–8, 11–14, 19–20, 24* 2017 р.

У ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Обговорено поточні питання

На засіданні президії 24 вересня п. р. розглянуто поточні питання та заслухано інформацію про хід виконання постанови від 27.07.2017 р. «Про стан додержання законодавства про працю та виконання зобов'язань за колективним договором з охорони праці у філії «Центр транспортного сервісу «Ліски» ПАТ «Укрзалізниця» і заходи щодо поліпшення ситуації», яку надав головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко.

Зазначено, що, починаючи з 2017 р., і до сьогодні випадків виробничого та невиробничого травматизму у філії допущено не було.

Стосовно витрат на виконання комплексних заходів щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, запобігання випадкам виробничого травматизму, то у минулому році вони становили 4 млн 404 тис. грн, при запланованих 3 млн 724 тис. грн, що дорівнює 4,1% від фонду оплати праці за попередній рік та 0,6% – від суми реалізованої продукції.

Усунуто порушення законодавства про охорону праці та колективних договорів, виявлені технічною інспекцією праці під час перевірок у філії та її відділеннях у 2017 р.

Переглянуто та затверджено райдержадміністрацією Дніпровського району м. Києва такі додатки до колективного договору філії: Перелік робочих місць, виробництв, професій працівників, що підлягають атестації робочих місць за умовами праці, та розміри доплат і тривалість додаткової відпустки на роботах із шкідливими і важкими умовами праці; Перелік

професій та посад працівників, яким видається спецодяг, спецвзуття, інші засоби індивідуального захисту понад встановлені норми; Перелік професій та посад працівників, робота яких пов'язана з забрудненням рук, обличчя, яким видається мило.

У 2018 р. на комплексні заходи з охорони праці (проведення ремонту та реконструкції діючих санітарно-побутових приміщень) при запланованих 46,5 тис. грн фактично освоєно 876,4 тис. грн. У тому ж році санітарно-побутові приміщення Харківського відділення філії та кімнати сушіння спецодягу у жіночих і чоловічих санітарно-побутових приміщеннях автотранспортної дільниці Дніпровського відділення приведено до вимог будівельних і санітарних норм та правил. У Дніпровському, Харківському й Одеському відділеннях замінено дерев'яні меблі (столи і стільці) на нові, а також оновлено металеві шафи для зберігання спецодягу та спецвзуття.

Складські приміщення філії та Одеського і Харківського відділень приведено у відповідність до вимог санітарно-гігієнічних норм – організовано зберігання спецодягу, спецвзуття, інших засобів індивідуального захисту окремо від мастильних, хімічних матеріалів та канцелярських товарів.

Питання щодо організації у філії очищення (хімочищення), прання та ремонту спецодягу за рахунок роботодавця буде розглянуто у 2021 році.

У колективних договорах перевірених відділень відповідно до результатів проведеної атестації робочих місць за умовами праці переглянуто

переліки професій працівників, яким за роботу у шкідливих і важких умовах праці надаються компенсації (доплати у підвищеному розмірі, додаткові оплачувані відпустки, додаткові відпустки за особливий характер праці, а також забезпечення спецодягом і спецвзуттям понад встановлені норм, молоком і милом).

Службами охорони праці філії «Центр транспортного сервісу «Ліски» встановлено контроль за своєчасним і в повному обсязі забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, а також молоком і милом. Миючі засоби (мило господарське) закуповується належної якості у встановлені терміни.

За 8 місяців 2020 року працівників філії повністю забезпечено спецвзуттям, спецодягом, господарським милом і захисною пасютою для рук, а молоком – на 95 %.

Керівництву філії «Центр транспортного сервісу «Ліски» запропоновано:

- забезпечити відповідно до статей 19 і 20 Закону України «Про охорону праці» фінансування у повному обсязі комплексних заходів з охорони праці згідно із колективними договорами на 2020 рік з урахуванням своєчасного придбання засобів індивідуального захисту і проведення ремонту та реконструкції існуючих санітарно-побутових приміщень;
- запланувати і збільшити фінансування комплексних

заходів з охорони праці в 2021 році на вирішення питання щодо організації очищення (хімочищення), прання та ремонту спецодягу;

- якісно і у встановлені терміни забезпечити працівників для роботи в осінньо-зимовий період 2020–2021 років спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, а також молоком і мийними та знешкоджувальними засобами;
- своєчасно та у повному обсязі надати працівникам у подальшому, відповідно до колективних договорів, належні пільги і компенсації за роботу із шкідливими і важкими умовами праці;
- забезпечити працівників філії відповідно до Постанови КМУ від 11.03.2020 р. № 211 «Про запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19» засобами індивідуального захисту та засобами дезінфекції, встановити антисептики з дозаторами для рук на видимих місцях у зоні робочих місць та забезпечити їх регулярне наповнення.

Голів первинних профорганізацій зобов'язано здійснювати контроль за виконанням колективних договорів, своєчасним забезпеченням якісним спецодягом і спецвзуттям, молоком, милом, наданням працівникам у повному обсязі пільг і компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці відповідно до проведеної атестації робочих місць за умовами праці.

Інф. «ВІСНИКА»

Знижка на «автоцивілку» та додатковий бонус «Технічна допомога в дорозі»

Сервіс оформлення електронних договорів автоцивілки для працівників

Розрахунок
Тип страхування
Тип ТЗ (категорія)
Місце реєстрації
За межами України
Дати дії полісу

Тел: 0676440747
email: os_ozago@vuso.ua

Інформаційна служба підтримки

Електронний поліс ОСЦПВ

Це такий же поліс, як і «традиційний» паперовий, тільки в електронному вигляді.

Переваги електронного полісу:

- Оплата й отримання договору – миттєво
- Реєстрація договору у базі МТСБУ* онлайн
- Виключене шахрайство зі сторони продавця
- Дешевше паперових на 10% - за рахунок відсутності логістики та доставки бланків

Кожна клієнтка при оформленні договору ОСЦПВ отримує послугу «Технічна допомога в дорозі»:

- Аварійне відкриття дверей і багажника
- Евакуатор при ДТП чи поломці
- Доставка пального
- Запуск двигуна при розрядженому акумуляторі
- Заміна колес

*МТСБУ – спільне об'єднання страховиків, які здійснюють обов'язкове страхування цивільно-правової відповідальності власників наземних транспортних засобів за шлюку, заповнену третім особам



Скористайтеся QR-кодом та перейдіть за посиланням <https://sales.vuso.ua/uz-osago/9>

Завдяки зручному сервісу тепер спільчани – власники авто – мають можливість оформити автоцивілку через будь-який електронний пристрій з 10-відсотковою знижкою. Для цього достатньо скористатися QR-кодом та перейти за посиланням.

Оскільки життя вирує і всі ми весь час поспішаємо у своїх справах, тому й цінуємо кожну хвилину. Електронний сервіс настільки став зручним, що оформлення автоцивілки зараз займає до 5 хвилин. Тепер не потрібно заповнювати спеціальні паперові бланки, достатньо просто пред'явити електронну автоцивілку, наприклад зі смартфона, і вона матиме ту ж юридичну силу.

Усі спільчани при оформленні договору обов'язкового страхування цивільно-правової відповідальності автовласників (ОСЦПВ) отримують додаткову послугу «Технічна допомога в дорозі», яка передбачає:

- аварійне відчинення дверей та багажника;
- евакуатор при ДТП чи поломці;
- доставку пального;
- запуск двигуна при розрядженому акумуляторі;
- заміну колес.

Слідкуйте за новинами на інформаційних ресурсах профспілки.

Процес відновлення права на пенсію за вислугу років

НАГАДАЄМО, що Комітет ВРУ з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів підтримує законодавчу пропозицію, спрямовану на відновлення гарантій пенсійного забезпечення громадян, які втратили право дострокового виходу на пенсію за вислугу років відповідно до Закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій», і сприятиме якнайшвидшому розгляду законопроекту «Про запровадження програм пенсійного забезпечення за вислугу років» (реєстр. № 2617) у сесійній залі Верховної Ради («ВІСНИК» № 4 (783) від 27 лютого 2020 р.).

Розробка законопроекту ініційована на вимогу профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо відновлення прав залізничників на пенсійне забезпечення за вислугу років, яку викладено в петиції, що підписана понад 25 тисячами спілчан, та в ході мирних акцій протесту, що відбулися у травні та листопаді 2019 року.

Комітетом ухвалено рішення про створення робочої групи з опрацювання законопроектів № 2617 та № 2617-1, перше засідання якої вже відбулося 14 вересня п. р. у форматі відеоконференції.

А наприкінці вересня Прем'єр-міністр України Д.Шмигаль доручив створити робочу групу щодо пенсійної реформи, включивши до її складу представників Комітету ВРУ з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, Національного банку України та Секретаріату Кабінету Міністрів, зокрема стосовно удосконалення законопроекту про запровадження програми пенсійного забезпечення за вислугу років (реєстр. №2617 від 18.12.2019 р.).

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій Закінчення. Початок на 1-й стор.

22 вересня відбулося засідання комісії Ради профспілки з питань організаційно-масової та інформаційної роботи (у режимі онлайн) **(стор. 1)**.

24 вересня відбулося засідання президії Ради профспілки (у режимі онлайн) **(стор. 1-2)**.

24 вересня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

25 вересня відбулася зустріч керівництва профспілки і голів дорожніх профорганізацій з Головою правління АТ «Укрзалізниця» із актуальних питань соціально-економічного характеру та реформування залізничного транспорту **(стор. 1)**.

ДО УВАГИ

Триває конкурс на найкращі публікації про діяльність первинок

МАТЕРІАЛИ на конкурс на найкращі публікації про діяльність первинної профорганізації, опубліковані у ЗМІ, інформаційних вісниках дорпрофсожів і теркомів та соціальних мережах, приймаються на електронну адресу visnykprof@gmail.com до **15 жовтня 2020 року**.

Результати конкурсу підсумовуватимуться комісією до 5 листопада п. р. та затверджуватимуться президією Ради профспілки на листопадовому засіданні.

Переможці та призери до Дня створення профспілки залізничників і транспортних будівельників у незалежній Україні (до 23 січня 2021 року) отримають такі грошові винагороди: 1-ше місце – 5 тис. грн.; 2-ге місце – 4 тис. грн.; 3-тє місце – дві премії по 2 тис. грн., а також три заохочувальні грошові премії у розмірі 1 тис. грн. кожна.

Голові первинної профорганізації, яка переможе, буде вручено Почесну грамоту Ради профспілки.

Тож профактивісти, розкажіть про свою первинку, долучайтеся до участі у конкурсі та перемагайте!

ДО ВІДОМА Міністерство соціальної політики України роз'яснює...

Щодо виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності під час запровадження простою

СТАТЕЮ 34 КЗпП визначено, що простій – це зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідворотною силою або іншими обставинами.

Час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого КМУ, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу) (абзац перший ст. 113 КЗпП).

Умови надання допомоги по тимчасовій непрацездатності визначено Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (далі – Закон).

Відповідно до ст. 22 Закону допомога по тимчасовій непрацездатності надається застрахованій особі у формі матеріального забезпечення, яке повністю або частково компенсує втрату заробітної плати у разі настання в неї страхового випадку.

Разом з тим Законом встановлено підстави для відмови в наданні допомоги по тимчасовій непрацездатності, зокрема, ст. 23 Закону визначено, що допомога по тимчасовій непрацездатності не надається:

- у разі одержання застрахова-

ною особою травм або її захворювання при вчиненні нею злочину;

- у разі навмисного заподіяння шкоди своєму здоров'ю з метою ухилення від роботи чи інших обов'язків або симуляції хвороби;

- за час перебування під арештом і за час проведення судово-медичної експертизи;

- за час примусового лікування, призначеного за постановою суду; у разі тимчасової непрацездатності у зв'язку із захворюванням або травмою, що сталися внаслідок алкогольного, наркотичного, токсичного сп'яніння або дій, пов'язаних з таким сп'янінням;

- за період перебування застрахованої особи у відпустці без збереження заробітної плати, творчій відпустці, додатковій відпустці у зв'язку з навчанням.

Отже, період простою підприємства не належить до переліку підстав для відмови в наданні допомоги по тимчасовій непрацездатності, встановлених ст. 23 Закону.

Підставою для призначення допомоги по тимчасовій непрацездатності є виданий у встановленому порядку листок непрацездатності (ст. 31 Закону).

Порядок і умови видачі працівникам листка непрацездат-

ності визначає Інструкція про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, затверджена наказом Міністерства охорони здоров'я України від 13.11.2001 р. № 455, яка не містить положення, згідно з яким листок непрацездатності не видається у період простою підприємства.

Виходячи із зазначеного, на думку Управління, під час простою підприємства не з вини працівника допомога по тимчасовій непрацездатності має надаватися працівнику на загальних підставах.

При цьому розрахунок середньої заробітної плати для призначення допомоги по тимчасовій непрацездатності здійснюється відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого Постановою КМУ від 26.09.2001 р. № 1266 (зі змінами).

Водночас повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами та мають інформаційно-рекомендаційний характер.

Інформацію взято з журналу «Заробітна плата» № 9 (170), вересень 2020

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

Долучилися до добрих справ

У ВСЕСВІТНІЙ день прибирання «World Cleanup Day», 19 вересня, до акції чистоти долучилася молодь дорпрофсожу регіональної філії «Львівська залізниця». Такі ініціативи є доброю і важливою справою у боротьбі із забрудненням навколишнього середовища. Горді, що сучасне молоде покоління залізничників є соціально свідомим і дбає про майбутнє.

Юрій ПЕТРИШИН, фахівець дорпрофсожу регіональної філії «Львівська залізниця»



Фото надано молодіжної радою

Завдяки нашій молоді у Суховолі стало чистіше



«Червоний Хрест & Громада – разом ми зможемо більше!»

ПІД ТАКИМ гаслом наприкінці вересня з дотриманням усіх карантинних заходів пройшов фестиваль Червоного Хреста Лиманщини, який було організовано спільними зусиллями Лиманської міськрайонної організації товариства Червоного Хреста України та молодіжної ради дорпрофсожу.

Волонтери та залізничники для мешканців міста влаштували цікавий захід, на якому зокрема можна було відвідати майстер-клас із серцево-легеневої реанімації від інструкторів з першої допомоги.



Дітлахів розважали безконтактними іграми з м'ячем, майстер-класами, конкурсами малюнків та аквагримом.

Усі учасники фестивалю із задоволенням фотографувалися у спеціально облаштованих фотозонах та активно цікавилися кожною тематичною локацією.

Олександр ПАРШИН, майстер Лиманського локомотивного депо, голова молодіжної ради дорпрофсожу

Фото Поліни ТУРЧЕНКО, студентки Слов'янського коледжу транспортної інфраструктури, голови студентської ради

ФОТОФАКТ



ЗА АКТИВНУ роботу та ініціативність голова дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» **Я.Афтас** вручив молодіжну відзнаку Ради профспілки голові молодіжної ради дорпрофсожу **В.Піменовій**.

Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



<https://t.me/profspilkazal>



zalp.org.ua/kartka/partners/

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Рестраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск Людмила ГОЛУБОВСЬКА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 18 (797)* 30 вересня 2020 р.

Наклад 69 тис. 6 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі – **395 прим.:**
e-mail – 262 прим.;
Lotus Notes – 133 прим.
Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах.**

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Підписано до друку 29.09.2020 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 10653.