



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 18 (821)
30 вересня 2021 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Офіційний
сайт
профспілки
www.zalpr.org.ua

АНОНС

7 жовтня 2021-го у Києві відбудеться всеукраїнська масова акція протесту проти просування антипротестних та антипрофспілкових законодавчих ініціатив. Рішення про її проведення ухвалено СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. Президією Ради профспілки 23 вересня п. р. підтримано таке рішення, і наша профспілка долучиться до акції протесту, а в разі організації регіональних акцій дорожнім профспілковим організаціям доручено взяти участь у їх проведенні.

Нагадаємо, що на Погоджувальній раді Верховної Ради України до порядку денного першого осіннього засідання парламенту були внесені антипротестні законопроекти: «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин» № 5388 (21 вересня – прийнято за основу) і «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність» № 5371 (ухвалено в першому читанні), які порушують конституційні права працівників та їх представників – профспілок. **Читайте коментар на стор. 3.**

Підписано нову Угоду між Укрметротунельбудом та Радою профспілки

МІЖ УКРАЇНСЬКОЮ державною корпорацією по будівництву метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд» та Радою профспілки 17 вересня 2021 р. укладено нову Угоду з питань оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2021–2025 рр.

Під час переговорів сторонами досягнуто компромісу стосовно збереження пільг та соціальних гарантій, що діяли за попередньою редакцією Угоди на 2013–2014 рр.

Наразі підписану Угоду направлено до Міністерства економіки України на повідомну реєстрацію.

Повідомляємо, що згідно із законодавством, нова редакція Угоди набула чинності з дати підписання сторонами соціального діалогу.

Щодо роботи пунктів охорони здоров'я при виробничих і структурних підрозділах Укрзалізниці

ЗВЯДЯКИ наполегливій позиції Ради профспілки та численним зверненням профорганів усіх рівнів до керівництва АТ «Укрзалізниця», Мінінфраструктури і Тимчасової слідчої комісії ВРУ вдалося частково врегулювати питання щодо функціонування пунктів охорони здоров'я при виробничих і структурних підрозділах АТ «Укрзалізниця», що здійснюють перед- та післярейсові медогляди залізничників, зокрема працівників локомотивних, поїзних бригад та водіїв транспортних засобів підприємств залізничного транспорту.

Відтак майже усі здоров'я пункти передано з підпорядкування філії «Центр охорони здоров'я» до складу залізниць та філії «Пасажирська компанія». Переважну більшість працівників пунктів охорони здоров'я переведено з штату філії ЦОЗ до штату регіональних філій, філії Укрзалізниці.

На сьогодні 471 працівник перейшов до штату структурних підрозділів залізниць і філії «Пасажирська компанія»; 122 працівники продовжують залишатися у штаті філії ЦОЗ (здоров'я пункти на вокзалах філії «Вокзальна компанія», здоров'я пункти філії «Трансигнал» та здоров'я пункти апарату управління АТ «Укрзалізниця»).

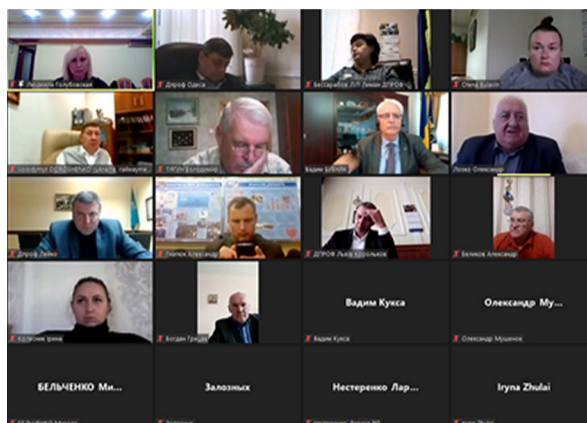
На жаль, в результаті оптимізації чисельності штату було скорочено або звільнилися за власним бажанням 51 працівник.

Втім, питання сталої роботи здоров'я пунктів на вокзалах остаточно не вирішено, тому воно залишається на контролі профспілки.

Про необґрунтоване рішення керівництва філії ЦОЗ – у «ВІСНИКУ» № 11 * 17 червня 2021 р.

НА ЗАСІДАННІ ПРЕЗИДІЇ

23 вересня п. р. під час засідання президії Голова профспілки В.Бубняк поінформував присутніх про важливі проблеми, над вирішенням яких триває робота, та про заплановані зустрічі щодо цього. Члени президії Ради профспілки розглянули питання порядку денного, за якими затвердили відповідні постанови.



ЗАСЛУХАНО та обговорено інформацію відділу охорони праці Ради профспілки про хід виконання постанови президії Ради профспілки від 23.11.2017 р., № пр-8 «Про стан виконання зобов'язань за колективним договором з питань охорони праці у філії «Дарницький вагоноремонтний завод» ПАТ «Укрзалізниця».

Зокрема зазначено, що з 2020 р. та на сьогодні випадків виробничого та невиробничого травматизму у філії допущено не було.

У філії забезпечено усунення порушень законодавства про охорону праці, колективного договору, що було виявлені в 2017-му під час перевірок технічною інспекцією праці Ради профспілки.

Наразі розділ охорони праці колективного договору філії передбачає планування витрат на охорону праці не менше 0,5% від суми реалізованої продукції та зобов'язання адміністрації філії щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці з виділенням необхідних коштів на її фінансування. Також розроблено додаток до розділу охорони праці колективного договору з переліком професій, посад працівників, яким надається спецодяг, спецвзуття, інші засоби індивідуального захисту понад встановлені норми.

У філії, починаючи з 2017 р., проводиться робота зі створення належного виробничого побуту, приведення структурних підрозділів у відповідність до санітарно-гігієнічних норм. Проведено капітальні ремонти санітарно-побутових приміщень у ковальському, ливарному, вагоноремонтному, транспортному цехах із заміною дерев'яних меблів (столів, стільців). На виконання п. 75 колективного договору філії в гарячих цехах і цехах зі шкідливими умовами праці забезпечено роботу апаратів газованої води (вагоноремонтний, ковальський, ливарний, енергосиловий, ходових частин, виготовлення і ремонту обладнання та інструменту цехів).

У філії спільною постановою між адміністрацією та профкомом створено і вже працює комісія з приймання і перевірки засобів індивідуального захисту, що надходять на підприємство, відповідно до вимог ГОСТів, ОСТів, ДСТУ і технічних умов.

У філії організовано прання та ремонт спецодягу у повному обсязі. На підприємстві працює автоматична машина прання із завантаженням 35 кг та центрифуга на 1000 обертів. Для прання застосовуються засоби для знежирення та видалення мастил й експлуатаційних забруднень «Лабоміт» та «Сода кальцінована». Спецодяг після прання має чистий і охайний вигляд.

Службою охорони праці філії встановлено контроль за своєчасним і в повному

обсязі забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, а також молоком і мийними засобами.

У цьому році працівників своєчасно та за рахунок запасів забезпечено якісним спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до нормативів.

Прибиральникам виробничих і службових приміщень, зайнятим прибиранням загальних убиралень і санвузлів відповідно до «Списків виробництв, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» надається додаткова відпустка до 4 к. д. за особливий характер праці.

Тож президією Ради профспілки постанову «Про стан виконання зобов'язань за колективним договором з питань охорони праці у філії «Дарницький вагоноремонтний завод» АТ «Укрзалізниця» від 23.11.2017 р., № пр-8 з контролю знято.

Водночас керівництву філії рекомендовано забезпечити фінансування у повному обсязі комплексних заходів з охорони праці згідно із колективним договором на 2020 рік з урахуванням своєчасного придбання засобів індивідуального захисту і своєчасного проведення ремонту та реконструкції існуючих санітарно-побутових приміщень.

Крім того, необхідно запланувати і збільшити фінансування комплексних заходів з охорони праці в 2022 році на вирішення питання щодо організації очищення (хіміччистення) утепленого спецодягу, а також спецодягу, обробленого захисним просоченням, що встановлено в інструкціях з їх експлуатації, з урахуванням виробничих умов.

Окрему увагу слід приділити питанню якісного і у встановлені терміни забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту для роботи в осінньо-зимовий період 2021–2022 рр., а також молоком і мийними та знежирувальними засобами. Слід забезпечити працівників засобами дезінфекції, встановлення антисептиків з дозаторами для рук на видимих місцях у зоні робочих місць та їх регулярне наповнення.

Наголошено на своєчасному та у повному обсязі наданні працівникам у подальшому належних пільг і компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці відповідно до колективного договору.

Голові первинної профорганізації – встановити контроль за належним виконанням постанови.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

* Заходи відбувалися в режимі онлайн.

Голова профспілки В.Бубняк брав участь у звітно-виборних конференціях: **14 вересня** – дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці, **16 вересня** – Одеської дорожньої профорганізації, **21 вересня** – дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці.

15 вересня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк брав участь у звітно-виборній конференції Рівненської територіальної профорганізації.

16 вересня* перший заступник Голови профспілки О.Мушенко брав участь у засіданні керівників СПО всеукраїнських профоб'єднань на національному рівні щодо роботи Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

16 вересня перший заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

17 вересня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у першому засіданні Антикризового штабу з відновлення сталого функціонування АТ «Укрзалізниця», який створено Урядом на виконання рішення Ради національної безпеки та оборони. Штаб очолив Міністр інфраструктури О.Кубраков.

18–19 вересня завідувачі відділів: організаційної та кадрової роботи – О.Гнатюк, інформації – Л.Голубовська взяли участь у III Міжнародній профспілковій майстер-школі (**стор. 4**).

21 вересня* завідувач відділу соціально-трудовак відносин та побутової роботи Ради профспілки Я.Мальський взяв участь у міжнародній конференції «Подальший розвиток соціального діалогу як ключовий елемент європейської інтеграції України». Учасниками конференції були представники організації роботодавців, профспілок, Уряду, а також експерти та науковці у сфері трудової права та соціальних відносин.

21 вересня відбулося розширене засідання професійної секції служб працівників відомчої воєнізованої охорони Ради профспілки (у комбінованому форматі).

21 вересня* завідувач відділу охорони праці – головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у нараді керівництва профспілок Міжнародної конфедерації профспілок залізничників, де, зокрема, обговорено питання проведення спільно з ЄФТ огляду умов праці поїзних бригад на залізницях різних країн.

22 вересня відбулося засідання професійної секції служб перевезень та комерційної роботи Ради профспілки (у комбінованому форматі).

Стор. 4

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «Профкомом Хутір-Михайлівської дистанції колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» у поточному році керівнику підприємства надано шість подань з питань усунення порушень законодавства про працю і захисту соціальних інтересів працівників. Чотири з них виконано на користь спілчан. Так, скасовано виданий з порушенням вимог трудового законодавства наказ про притягнення до дисциплінарної відповідальності чотирьох працівників, їм виплачено 11,5 тис. грн виробничої премії. Дев'ятьом залізничникам доплачено 1,4 тис. грн за роботу у святковий день. Також адміністрація відрахувала профкомом передбачені законом кошти на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу, заборговані за травень і червень 2021 р.», – повідомила голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії **Марина ДЕМЧЕНКО**.

На варті трудових прав членів профспілки

Завершуємо публікацію матеріалів за результатами роботи правової інспекції праці Ради профспілки у першому півріччі 2021 року, розпочату в попередніх номерах «ВІСНИКА».

ЗДІЙСНЕНО чотири перевірки структурних підрозділів Запорізького регіону, за результатами яких працівникам повернуто 94,4 тис. грн, захищено трудові права 315 працівників. Інтереси двох працівників захищено у судах: одному члену профспілки повернуто 4,6 тис. грн після скасування судом наказу про притягнення до дисциплінарної відповідальності, скасовано у судовому порядку наказ про оголошення догани і позбавлення класу кваліфікації машиніста тепловоза Мелітопольського локомотивного депо, працівнику повернуто 28 тис. грн недоотриманих коштів і судових витрат.

Працівникам Запорізької дистанції електропостачання виплачено 43,9 тис. грн індексації заробітної плати за два місяці, 16,3 тис. грн за 224 перепрацьованих і необлікованих години роботи, 1,6 тис. грн за час проходження медогляду у вихідний день.

На особистому прийомі прийнято 27 працівників, розглянуто шість письмових звернень. Проведено два семінари-наради для профпрацівників і активу Запорізької територіальної

профорганізації. Підготовлено одну інформацію для ЗМІ, два питання на розгляд профорганів і випущено один номер газети «Запорізький терком інформує».

Наталія ФІЛОБОК,
правовий інспектор праці
Ради профспілки
в дорожній профорганізації
Придніпровської залізниці
(Запорізький терком)

ЗАХИЩЕНО права 257 працівників, яким повернуто незаконно несплачених 115,2 тис. грн.

Зокрема, після втручання правової інспекції працівникам Криворізької дирекції залізничних перевезень, яким після переведення до господарської служби регіональної філії «Придніпровська залізниця» низка виплат здійснювалась, як прийнятим на роботу вперше, були здійснені відповідні перерахунки і доплачено майже 114,2 тис. грн: 4,7 тис. грн доплати за вислугу років 16 працівникам, 13,5 тис. грн – за листками непрацездатності дев'ятьом залізничникам, ще п'ятьом донораховано 14,2 тис. грн відпускних. При переведенні шість працівників дирекції своєчасно і в

повному обсязі отримали відпустку зі збереженням середнього заробітку на суму 81,6 тис. грн. Права одного працівника Криворізької дистанції колії захищено у суді – оскаржено постанову про накладення адміністративного стягнення. Члену профспілки збережено понад 1 тис. грн.

На особистому прийомі спілчані отримали 32 юридичні консультації, розглянуто чотири письмових звернення. Чотири питання підготовлено на розгляд теркому, в ЗМІ опубліковано три матеріали. Взят участь у підготовці п'яти номерів «Інформаційного вісника Криворізького теркому».

Володимир КОРОСТЕЛЬОВ,
правовий інспектор праці
Ради профспілки
у дорожній профорганізації
Придніпровської залізниці
(Криворізький терком)

ПРЯГОМ шістьох місяців здійснено чотири перевірки, які виявили 14 порушень, для їх усунення роботодавцям внесено два подання. У результаті скасовано два неправомірні накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності,

захищено трудові права шістьох працівників, залізничникам повернуто недоплачених 12,4 тис. грн. Спілчанам надано 16 юридичних консультацій, чотири питання за матеріалами правового інспектора розглядалися на засіданнях Рівненського теркому профспілки.

Станіслав ПРОТАЩУК,
заступник голови Рівненської
територіальної профорганізації,
правовий інспектор праці
Ради профспілки
в дорожній профорганізації
регіональної філії
«Львівська залізниця»
(Рівненський терком)

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ перевірок в Конотопській і Хутір-Михайлівській дистанціях колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» складено два акти і внесено два подання адміністрації з пропозиціями порушень трудового законодавства.

Поєднання різних форм роботи дозволило у першому півріччі повернути спілчанам понад 1 млн грн і захистити права 1264 залізничників.

Зокрема, понад 978,3 тис. грн виробничої премії виплачено працівникам Конотопської дистанції колії за лютий–березень 2020 року. Доплачено 39,7 тис. грн за важкі і шкідливі умови праці 201 працівнику Конотопської дистанції електро-

постачання, які залучалися до роботи у вихідний день у 2018–2020 р.р.

У Хутір-Михайлівській дистанції колії на вимогу правового інспектора проведено атестацію робочих місць за умовами праці, 17 працівникам надано 54 дні додаткової відпустки за роботу в шкідливих умовах праці з оплатою на суму 21,9 тис. грн. Працівнику локомотивного депо Сновськ при звільненні на пенсію за інвалідністю доплачено 22,5 тис. грн після здійснення перерахунку середнього заробітку тощо.

Повернуто по 10,8 тис. грн матеріальної допомоги на оздоровлення працівниці Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень та родині померлого працівника Конотопської дирекції залізничних перевезень.

Надано юридичні консультації і правову допомогу 44 спілчанам, розглянуто чотири письмових звернення. Для молодих профактивістів проведено «День трудового права». В ЗМІ надано 10 публікацій, п'ять матеріалів підготовлено для розгляду профорганами різного рівня.

Олена КОЛЯДНА,
правовий інспектор праці
Ради профспілки
у дорожній профорганізації
Південно-Західної залізниці
(Конотопський терком)

2021-й — рік звітів та виборів у профспілці

Завершальні акорди виборчої кампанії

У ЗВІТНО-ВИБОРНІЙ конференції дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці окрім 76 делегатів взяли участь Голова профспілки В.Бубняк, директор регіональної філії «Придніпровська залізниця» А.Борецький, голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок В.Дубель.



У період надзвичайно бурхливих подій, які припали на звітний період, робота дорпрофсожу була направлена на захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан, права робітників на безпечні і нешкідливі умов праці, забезпечення технологічних процесів. Постійно проводилося навчання профспілкових лідерів і активу, надавалися роз'яснення і консультації тощо.

Дорпрофсож продовжував фінансово підтримувати ветеранів війни і праці, людей, які десятиліттями віддавали свої сили, вміння та досвід залізничній галузі. А молодим амбіційним залізничникам профспілка допомагає згуртувати навколо себе ініціативних колег, підтримує і допомагає втілити їхні задуми. У складі профспілкових, територіальних і дорожнього комітетів, президій профорганів голови молодіжних рад мають можливість порушувати актуальні для молоді проблеми.

Делегати визнали задовільною п'ятирічну роботу дорожнього комітету. Головою дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці одногослобно обрано **Андрія ЛЕЙКА**, його заступником – голову Дніпропетровської територіальної профорганізації **Руслану ЦАП**.

«Наразі головними завданнями, що стоять перед профспілкою, я бачу збереження робочих місць і кадрового потенціалу, а для цього потрібно добиватися підвищення заробітної плати. Важливим напрямом є контроль за створенням безпечних умов праці в кожному структурному підрозділі. Профспілка виступає за прозорість реформи АТ «Укрзалізниця», кожен етап якої має бути економічно обґрунтованим», – зазначив у своєму виступі А.Лейко.

ПРЕСЦЕНТР дорпрофсожу Придніпровської залізниці

У вересні завершилась звітно-виборча кампанія в трьох дорожніх профорганізаціях – Одеській, Південно-Західній і Придніпровській залізницях. Делегати конференцій дали оцінку п'ятирічній роботі, затвердили план на наступний період. Сформовано новий склад дорожніх комітетів профспілки, їхніх президій, ревізійних комісій, обрано делегатів VIII З'їзду профспілки та делеговано представників до складу виборних органів профспілки.

ЗВІТНО-ВИБОРНА конференція Одеської дорожньої профорганізації відбулась 16 вересня п. р. У її роботі взяли участь 55 делегатів, а також Голова профспілки В.Бубняк, звільнені голови первинок, правові і технічні інспектори праці Ради профспілки в дорожній профорганізації тощо.

П'ятирічну діяльність дорожньої профорганізації висвітлив її лідер І.Соловійов. Особливо складним був період реформування галузі та боротьби з коронавірусною інфекцією, дорпрофсож оперативно реагував на зміни. Хоча вдалося не все, соціально захист спілчан в основному забезпечений, пільги та гарантії, встановлені раніше, не зменшилися.

Водночас у доповіді було наголошено, що робота на залізницях стала неперспективною, заробітна плата в галузі залишається низькою, а керівництво Укрзалізниці систематично не виконує зобов'язання Галузевої угоди щодо її щорічного підвищення. У 2020-му вперше не було виплачено «13-ту зарплату». Це стало підставою для масових акцій протесту залізничників, організованих галузевою профспілкою, у яких брала участь і делегація дорожньої профорганізації.



Відзначено результативну роботу правових і технічних інспекторів праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації, а також роботу фахівців відділу соціально-економічних відносин дорпрофсожу.

Вирішувались питання оздоровлення працівників та їхніх дітей, пенсіонерів галузі. Проводилась робота з удосконалення структури профспілкових організацій, реалізації молодіжної політики, навчання профпрацівників та активістів.

В обговоренні доповіді взяли участь дев'ять делегатів, які наголосили на основних проблемних питаннях сьогодення та висловили критичні зауваження. Загалом роботу Одеського дорожнього комітету профспілки делегати конференції визнали задовільною.

Головою Одеської дорожньої профорганізації знову обрано **Ігоря СОЛОВЙОВА**, його першим заступником – **Сергія КОНДЮ**.

Галина ПЕРХАЛЮК, провідний фахівець організаційного відділу Одеського дорпрофсожу

У ДОРОЖНІЙ профорганізації Південно-Західної залізниці звітно-виборна конференція пройшла 21 вересня п. р. за участі Голови профспілки В.Бубняка.

Зі звітом про роботу дорожньої профорганізації за період з вересня 2016-го по вересень 2021 року виступив її очільник О.Лозко. Делегати конференції визнали діяльність дорпрофсожу задовільною, відзначивши, що останні роки були непростими для залізничників. Тож головною метою в роботі дорожнього комітету профспілки на наступний період стане посилення соціального захисту спілчан та пом'якшення негативних наслідків від реорганізаційних заходів для працівників.



Головою дорожньої профорганізації знову обрано **Олександра ЛОЗКА**, його заступником (без звільнення від основної роботи) – голову Київської територіальної профорганізації **Олександра БЕЛІКОВА**.

Також затверджено новий склад дорожнього комітету профспілки та його президії, обрано ревізійну комісію та її керівні органи.

Євгеній СТЕМПКОВСЬКИЙ,
технічний інспектор праці Ради профспілки
в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці

Вітаємо з обранням!

На звітно-виборних конференціях у територіальних профорганізаціях обрано на наступний період:

- Головою Запорізької територіальної профорганізації – **Олексія СЕМЕРУНЯ**.
- Головою Рівненської територіальної профорганізації – **Олександра ГРОМІКА**.
- Головою Івано-Франківської територіальної профорганізації – **Богдана ГРИЦАКА**.
- Головою Ужгородської територіальної профорганізації – **Ярослава АФТАНАСА**.

АКТУАЛЬНІ ІНТЕРВ'Ю

Продовження. Ознайомитися з іншими інтерв'ю можна у «ВІСНИКУ» № 15 * 12 серпня 2021 р. та № 17 * 18 вересня 2021 р.

«Що потрібно змінити або розвинути у роботі професійних секцій та які пріоритетні напрями варто виокремити в умовах сьогодення?» — запитували в переобраних на наступний термін голів профсекцій



Іван БЕЗПАЛИЙ,
голова профсекції працівників господарства приміських пасажирських перевезень Ради профспілки

— Зважаючи на попередній досвід роботи, гадаю, що необхідно ввести жорсткий контроль за виконанням протокольних рішень засідань профсекції, як членами секції, так і службами приміських пасажирських перевезень регіональних філій, департаментом, а також правлінням Товариства. Адже є питання, які для забезпечення сталої роботи господарства потребують негайного вирішення, а не відписок адміністрації.

Як голова профсекції я бачу декілька пріоритетних напрямів її роботи. Насамперед, звісно, це захист трудових прав і соціально-економічних інтересів наших спілчан. Нам необхідно зберегти цілісність трудових колективів, зменшити ту плінність кадрів, яку зараз маємо практично у кожному виробничому підрозділі. А це неможливо

без забезпечення залізничникам гідного рівня заробітної плати. Враховуючи особливий характер роботи в приміському сполученні, ми плануємо на першому робочому засіданні секції ініціювати внесення змін та доповнень в Положення про оплату праці.

З огляду на те, до яких непоправних наслідків може привести необдумане реформування галузі, секція буде оперативним реагувати на можливі зміни в організації господарства, аби не допустити його руйнування. Також нам необхідно посилити контроль за забезпеченням працівників належними та безпечними умовами праці.

Інший комплекс пріоритетних питань — посилення профспілкової роботи в первинках нашого господарства. Для цього необхідно проводити навчання голів профорганізації, активу, особливо тих, кого у цю звітно-виборчу кампанію обрано вперше. Я би хотів рекомендувати колегам створити у своїх виробничих підрозділах комісії з трудових спорів відповідно до глави XV КЗпП України, якщо цю роботу досі не проведено. У мене є досвід створення такої комісії, і її п'ятирічна робота має конкретні результати.



Юрій ШЕЛАМКОВ,
голова профсекції працівників колейного господарства Ради профспілки

— Протягом наступних п'яти років роботи професійної секції вбачаю за необхідне її членам якісніше готуватися до засідань, залучати до підготовки профільних спеціалістів структурних підрозділів і служб колії. На засідання секції плануємо запрошувати не тільки спеціалістів департаменту колії, а й фахівців департаментів і філій, причетних до розгляду питань порядку денного. Також вважаю, що необхідно проводити виїзні засідання секції на залізницях і запрошувати на них керівників служб колії.

Наразі пріоритетними питаннями для нас є ті, що турбують усіх залізничників України — це підвищення заробітної плати колейників, покращення матеріально-технічного забезпечення і умов праці.

ТОЧКА ЗОРУ

або Німі на панцину ідуть і діточок своїх ведуть — 2

У «ВІСНИКУ» № 1–2 (780–781) * 23 січня 2020 року було опубліковано матеріал «Німі на панцину ідуть і діточок своїх ведуть!», але хто ж знав, що за рік доведеться дати йому продовження.

ШЕ І ПЕРО не встигло охолонути після публікацій у «Віснику» та інших профспілкових ЗМІ і не тільки з приводу проєкту нового Трудового кодексу за № 2708, «дитяти» комітету соціальної політики Верховної Ради України, плакати і транспаранти не встигли пилком припасти після масових акцій протесту, як ось вам, треба знову виходити і їх підіймати.

Так, Верховна Рада України 21.09.2021 р. прийняла за основу законопроект № 5388 про так звану дерегуляцію відносин з питань праці, поданий Кабінетом Міністрів України, яким вносяться зміни до чинного КЗпП України. Все б нічого, але ця новина для широкого загалу — як грим з ясного неба. Про цей законопроект широка громадськість дізналась тільки під час його реєстрації та блискавичного внесення на розгляд в сесійну залу. Тобто вся діяльність нинішніх законодавців-демократів проходила під грифом «Цілком таємно», без будь-яких обговорень, консультацій, експертиз тощо. Як кажуть, взяли виконувати зобов'язання досягти поставлених «демократичних» цілей будь-якою ціною.

До того ж наші «демократи» знехтували висновками Головного науково-експертного управління Верховної Ради України щодо наявних ризиків порушення конституційних трудових прав громадян. Так, нові зміни передбачають включення в будь-який трудовий договір умови повної матеріальної відповідальності працівника при використанні

переданих йому для виконання трудової функції матеріальних цінностей. Іншими словами, видали тобі совкову лопату для роботи, а ти, сякий-такий, при виконанні трудової функції зламав держак — плати зі своєї кишені. І ніхто вже не буде розбиратися, винен ти чи ні, та чи є причинний зв'язок між заповідною шкодою і виконанням трудової функції. Докази навмислих дій, спрямованих на знищення того самого держака від лопати, або хоча б докази недбалості при виконанні трудової функції до уваги вже не беруться. Так, ніби кинув лопату на дорогу, по якій їздять автомобілі, і знав, що переїдуть, але все ж сподівався, що ні.

Оце вам і презумпція невинуватості, яку гарантує Конституція України та ст. 130–136 КЗпП України кожному з нас.

Передбачається також звести нанівець ст. 32 КЗпП України, яка регулює трудові відносини при істотній зміні умов праці. Роботодавцю відкриваються вкрай широкі можливості, причому без попередження працівника. І лише одна умова для інформаційної діяльності — погіршення умов праці, але хто ж вам про таке скаже. Ми ж на одному диханні летимо в Європу, забувши про п. 1 ст. 6 Директиви (ЄС) 2019/1152 від 20.06.2019 «Про прозорі і передбачувані умови праці в ЄС», в котрій йдеться, що роботодавець повинен надавати інформацію працівнику письмово у випадку будь-яких змін праці, які стосуються головних аспектів трудових відносин (а не тільки тих, що тягнуть за собою погіршення умов праці). Але для них то порожня, головне — голосно кричати з усіх трибун: «Ми ж в Євроопу!».

«Фішкою» проєкту є дозвіл

роботодавцю самостійно встановлювати випадки надурочних робіт, робіт у вихідні дні тощо. Тоді, може, проєктом передбачена і потрібна оплата таких робіт, як зараз в ЄС? Аякже, ми ж поки що на дорозі до світлого майбутнього, тому і переб'ємося з оплатою. Хіба що «шеф» зглянеться й оплатить в одинарному розмірі або надасть додатковий неоплачуваний вихідний. Тобто там безоплатно і тут те ж саме. І це все без погодження з виборним органом профспілки.

Ще одна супер новація. Проєктом дозволяється роботодавцю встановлювати в індивідуальному трудовому договорі додаткові, не передбачені законодавством, права та обов'язки працівника, які відсутні в Класифікаторі професійних характеристик. А й справді, навіщо він здався той Класифікатор при тотальному знищенні професійно-технічної освіти, спрощенні середньої та вищої. Запроваджуються додаткові підстави для звільнення з ініціативи роботодавця — це все на його розсуд. А щоб не виникало у нього проблем, одночасно скасовується процедура надання згоди профспілки на звільнення працівника (ст. 43), чим знищується можливість захисту прав працівників профспілками. Зауважу, що це «новаторство» суперечить ст. 36 Конституції України, Конвенції МОП № 87 «Про свободу асоціації» та захист права на організацію, Конвенції МОП № 158, яка передбачає проведення узгоджувальних процедур при звільненні працівників, та Директиви Ради № 98/59/ЄС від 20.07.1998 про наближення законодавства держав-членів щодо колективного звільнення. А ми, нагадаю, все ж підписали Угоду про асоціацію!

Проєктом виключається необ-

хідність ведення правил внутрішнього трудового розпорядку, тобто суспільного договору між трудовим колективом і роботодавцем. А якщо немає Правил, то й нема графіків роботи (змінності). Тобто все на розсуд роботодавця. Що ж при цьому пропонується взамін? Пропонується ліквідувати єдину форму трудового договору та запровадити індивідуальний, для кожного працівника, де і буде визначено кожному окремо трудовий розпорядок, режим роботи, залучення до надурочних та робіт у вихідні дні, форма і система оплати праці тощо. А що ж тепер буде контролювати Держпраці України? А не буде їй вже чого контролювати, як не будуть діяти і норми Кримінального кодексу щодо відповідальності за порушення законодавства про працю. З чим же залишиться працівник? А з тим, якщо не подобаються тобі такі умови роботодавця, то «аріведерчі», як кажуть італійці. При цьому, що примітно, влада продовжує говорити про якісь там фантастичні програми повернення додому заробітчанин.

І наостанок — вишенька на торті: забудьте, шановні, про відпустки. У цьому проєкті мітлою пройшлися по Закону «Про відпустки» та ст. 45 Конституції України, яка гарантує кожному хто працює, право на відпочинок. «Діячі» пропонують скасувати графіки відпусток, письмові повідомлення про початок відпустки тощо. Все, як скаже «шеф».

І як не згадати знову слова нашого пророка Т.Шевченка: «Кайданами міняються, правдою торгують, і Господа зневажають, людей запрягають в тяжкі ярма»...

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
головний правовий інспектор праці Ради профспілки

Створено нову первинну профспілкову організацію

ПЕРВИННУ профспілкову організацію філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця» створено 23 вересня 2021 року. Обрано профспілковий комітет і ревізійну комісію.

Незвільненим головою нової профорганізації став В.Муза.



● Від номера до номера

Профспілка вимагає передбачити у фінплані на 2022 рік кошти на виконання норм Галузевої угоди і колдоговорів

НА АДРЕСУ Міністра інфраструктури, Голови антикризового штабу з відновлення сталого функціонування АТ «Укрзалізниця» О.Кубракова і в. о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» О.Камишіна було направлено листи за підписом Голови ФПТУ і Профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняка щодо необхідності втручання у процес формування та затвердження консолідованого фінансового плану Товариства на 2022 рік.

У листах наголошено, що проєкт консолідованого фінплану, який направлено на погодження до Міністерства інфраструктури, в порушення Галузевої угоди розроблявся без залучення представників профспілки.

Профспілка наполягає, щоб у консолідованому фінансовому плані були передбачені в повному обсязі кошти на:

виконання п. 3.2.1 Галузевої угоди, а саме «підвищення заробітної плати залізничників не нижче темпів зростання заробітної плати в галузях економіки та забезпечувати підвищення рівня заробітної плати не менше ніж на 25%»;

виплату працівникам винагороди за результатами роботи за 2021 рік у розмірі не менше 100% місячної тарифної ставки (посадового окладу);

фінансування норм Галузевої угоди та колективних договорів, у т. ч. на недержавне пенсійне забезпечення працівників Товариства.

Ці питання Голова профспілки В.Бубняк порушував і на засіданні антикризового штабу з відновлення сталого функціонування АТ «Укрзалізниця» 17 вересня п. р.

Погоджено типові норми

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 23 вересня п. р. погоджено проєкт збірника «Типові норми часу на ремонт вагонних бокс з роликотними підшипниками з урахуванням автоматизації і механізації виробничих процесів».

Збірник нормативних документів призначений для розрахунку трудомісткості виконуваних робіт та встановлення технічно-обґрунтованого комплексу слюсарних і мийних робіт при середньому та капітальному ремонті колісних пар вантажних вагонів і підлягає впровадженню у вагоноремонтних підрозділах регіональних філій, філій АТ «Укрзалізниця». Він проходив апробацію у вагонних депо: Дрогобич («Львівська залізниця»), Куп'янськ («Південна залізниця») та Конотоп («Південно-Західна залізниця») і був схвалений трудовими колективами.

Співчуваємо...

Профком пасажирського вагонного депо Львів філії «Пасажирська компанія» глибоко сумує і висловлює щирі співчуття близьким і рідним з приводу непоправної втрати — передчасної смерті людини з великим серцем, патріота і відповідального соціального партнера — начальника депо

Івана Миколайовича МАЛАНІЧА.

Розділяємо сум наших колег і приєднуємось до співчуття. Світла пам'ять...

* Заходи відбувалися в режимі онлайн.

22 вересня* завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки О.Булавін брала участь у засіданні підгрупи з реформування трудового законодавства тристоронньої робочої групи з напрацювання законодавчих ініціатив, де заслухано позицію сторін щодо законопроектів за реєстр. № 5054, 5161, 5388, 5555, а **23 вересня*** перший заступник Голови профспілки О.Мушенко – підгрупи з удосконалення законодавства з питань соціального діалогу тристоронньої робочої групи з напрацювання законодавчих ініціатив, де обговорено зауваження та пропозиції до законопроектів, підготовлених Мінекономіки «Про колективні угоди та договори» та «Про внесення змін до КУпАП щодо посилення відповідальності у сфері колективно-договірної діяльності».

23 вересня* проведено засідання президії Ради профспілки (стор. 1).

23 вересня* Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

23 вересня* Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у позачерговому Конгресі Міжнародної федерації транспортників.

VII Форум молоді профспілки відбудеться в жовтні

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 23 вересня п. р. затверджено заходи з підготовки до проведення Форуму молоді профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Заплановано, що цьогоріч Форум відбудеться 20–22 жовтня в Чернігові на базі Навчально-методичного центру Федерації профорганізацій Чернігівської області.

У літопис профспілки

ЗНАГОДИ Дня Профспілки залізничників і транспортних будівельників України **нагороджено:**
ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

АБРАМОВУ Марину Анатоліївну – правового інспектора праці Ради профспілки;

БІДОНЬКА Вадима Федоровича – голову профорганізації пасажирського вагонного депо Чернівці;

БІЛІНСЬКОГО Івана Мирославовича – голову профорганізації Івано-Франківського територіального філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» АТ «Укрзалізниця»;

ГОЛУБОВСЬКУ Людмилу Василівну – завідувача відділу інформації Ради профспілки;

ГРИЦЕНКО Валентину Степанівну – бухгалтера Херсонського теркому профспілки;

ГУРДЖИЄВА Андрія Александровича – електромеханіка, голову профорганізації Попаснянської дистанції сигналізації та зв'язку, голову молодіжної ради Попаснянської територіальної профорганізації;

ДЬОМКИНУ Віту Іванівну – інженера технічного відділу, голову профорганізації Маріупольської дистанції сигналізації та зв'язку;

КЕШЕЛЮ Михайла Івановича – голову профорганізації вагонної дільниці Ужгород;

КИСЛЯК Катерину Василівну – юристконсульта, голову профорганізації Лубенської філії ПрАТ «Київ-Дніпровське МПЗТ»;

КИЧУКА Миколу Петровича – інженера, голову профорганізації Кіровоградської філії ПрАТ «Київ-Дніпровське МПЗТ»;

ЛЬЯНОГО Ігоря Леонідовича – голову профорганізації вокзалу станції Вінниця;

МАКСИМЕНКА Віталія Володимировича – голову профорганізації Сумської вагонної дільниці;

МИРОНЮКА Андрія Васильовича – голову профорганізації вагонної дільниці ст. Жмеринка;

МОТУЗЕНКО Ірину Дмитрівну – голову профорганізації Шевченківської вагонної дільниці;

ПІРОЖКОВУ Олесю Федорівну – голову профорганізації пасажирського вагонного депо Синельникове;

ПЛАХОТКУ Михайла Володимировича – голову профорганізації Сарненської дистанції сигналізації і зв'язку;

РИБІНА Сергія Дмитровича – голову профорганізації Лиманської дистанції колії;

РИЖКОВУ Наталію Іванівну – голову профорганізації Кременчуцького підрозділу Полтавської вагонної дільниці;

САВАТЄЄВУ Аллу Леонідівну – голову профорганізації станції Сарни;

СЕМЕНОВИЧ Світлану Михайлівну – голову профорганізації станції Чернівці;

СОЛОТВИНСЬКОГО Віталія Васильовича – голову профорганізації вокзалу станції Чернівці;

ТАРАНОВА Андрія Александровича – голову профорганізації пасажирського вагонного депо Харків-Сортувальний.

Продовження – у наступному номері «ВІСНИКА».

III Міжнародна профспілкова майстер-школа – креативні ідеї, нові підходи та пошуки рішень

ПРОТЯГОМ двох днів, 18–19 вересня, лідери профспілкового та громадського руху з України, Швеції, Грузії, Киргизстану, Польщі та Білорусі разом з активістами говорили про загрози діяльності профспілок, виклики сьогодення, обмінювалися досвідом, ідеями, які успішно були втілені в життя, та шукали нові підходи до профспілкової роботи.

Міжнародний захід об'єднав людей з різним досвідом роботи, з різних куточків світу, різних поглядів та з різних профспілкових організацій.



Фото Віталія КОПИША

Це був справжній практичний інтенсив з майстер-класами від досвідчених профлідерів, розбір конкретних проблемних ситуацій (кейсів) від учасників, дискусії, експертні висновки та багато

чого іншого. А модераторами заходу виступили керівники – Школи трудових практик Е.Вохмін та Інституту громадянської освіти та праці В.Копиш.

Наші молодіжні лідери: заступник голови Молодіжної ради профспілки К.Ізмайлова (на знімку – праворуч) і голови молодіжних рад – дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці Є.Стемпковський та дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» В.Піменова (на знімку – ліворуч) виступили з презентацією про роль молодіжних структур у профспілці на прикладі успішних кейсів Молодіжної ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України.



Людмила ГОЛУБОВСЬКА, завідувач відділу інформації Ради профспілки

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ Зробимо світ чистішим!

МОЛОДІЖНА рада дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» разом з учнями Львівського міжрегіонального вищого професійного училища залізничного транспорту долучилися до Всесвітнього дня прибирання, що проводиться щорічно у третю суботу вересня. З паркової зони на Левандівці у Львові було зібрано, посортовано та винесено близько півтону сміття. А підтримав і допоміг ініціативній молоді в організації цього заходу профком управління Львівської залізниці на чолі з І.Вархоляком.



Вікторія ПІМЕНОВА, заступник начальника відділу кадрів служби кадрової та соціальної політики, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця»



тись і гуртом відвідали музей авіації ім. Д.М. Лазаревського, де представлені унікальні експонати, зроблені в Конотопі. День видався насиченим і цікавим, тож молодь на майбутнє запланувала ще чимало різноманітних заходів.

Алла ЗАМУЛА, змінний інженер Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку, голова молодіжної ради Конотопської територіальної профорганізації
 ФОТО автора й Вікторії ЛАСТОВОЇ, оператора СТЦ станції Бахмач

МОЛОДІЖНА рада первинки електровозного депо «Харків-Головне» регіональної філії «Південна залізниця» провела акцію з прибирання території парку Перемоги у Харкові. Учасники заходу, озброївшись необхідним інвентарем та ентузіазмом, завзято попрацювали на визначених ділянках. Є сподівання, що цей приклад підкоплять усі мешканці та гості міста, щоб підтримання чистоти і комфорту стало доброю звичкою.

Юрій ВЕРЕЩАКА, помічник машиніста електровоза, голова молодіжної ради первинки електровозного депо «Харків-Головне»

3 пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А.

✉ «Для спілчан первинки Полтавського центру механізації колійних робіт філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин» доброю традицією стало відвідування різноманітних спортивних та культмасових заходів. Цього разу з ініціативи профкому 50 спілчан та членів їхніх сімей вболівали за національну збірну України у футболному матчі зі збірною Франції. На НСК «Олімпійський» ми відчували себе частиною єдиної команди під час виконання гімну, перфомансу від фанатів, вразили і жовто-блакитні сектори трибун», – поділився враженнями від побаченого голова первинки Полтавського центру механізації колійних робіт **Олег АЛЕКСАНДРОВ**.



Інформресурси профспілки


www.zalp.org.ua

www.facebook.com/zalporg

www.youtube.com/zalporgua

<https://t.me/profspilkazal>

zalp.org.ua/kartka/partners/


Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»
Засновник і видавець –
 Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
 Реєстраційне свідоцтво
 КВ № 2661 від 3.07.1997 р.
Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Людмила ГОЛУБОВСЬКА
Редакційна колегія:
 Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
 Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
 Марина АБРАМОВА – правовий інспектор праці Ради профспілки;
 Микола БЕЛЬЧЕНКО – головний правовий інспектор праці Ради профспілки, завідувач відділу правової роботи;
 Олена БУЛАВІН – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
 Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи;
 Людмила ГОЛУБОВСЬКА – завідувач відділу інформації;
 Володимир ДОРОШЕНКО – головний технічний інспектор праці Ради профспілки, завідувач відділу охорони праці;
 Ярослав МАЛЬСЬКИЙ – завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи;
 Олена РОМАНОВА – провідний фахівець з питань інформаційної діяльності.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точності викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 18 (821) * 30 вересня 2021 р.
Наклад 55 тис. 681 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі – **373 прим.:**
 e-mail – 240 прим.;
 Lotus Notes – 133 прим.
 Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах.**

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
 тел.: 465-00-80, 465-0 0-78

E-mail: visnykprof@gmail.com
 Підписано до друку 28.09.2021 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
 (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
 Замовлення № 11772.