

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 18 (533) 25 вересня 2009 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

• У президії

У ПРОЕКТІ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ НА 2010 РІК ПЕРЕДБАЧЕНО КОШТИ НА ФІНАНСУВАННЯ ГАЛУЗЕВОЇ МЕДИЦИНИ

Фото О.АРТЕМ'ЄВОЇ



Постанови президії
Ради профспілки розміщено
на сайті www.zalp.org.ua

15 вересня відбулося засідання президії Ради профспілки під головуванням Вадима Ткачова. Лідер профспілки повідомив присутніх про те, що в проект Держбюджету на 2010 рік передбачено кошти на фінансування галузевої медицини, тобто виконано вимогу профспілки до Уряду.

Про найважливіше...

Щодо виплати «13-тої зарплати». Винагорода за підсумками роботи в минулому році не виплачується через відсутність коштів у зв'язку з падінням обсягів перевезень і недоотриманням залізницями доходів. Разом з тим, президія Ради профспілки на засіданні 15 вересня п. р. ухвалила постанову, в якій запропонувала керівництву Укрзалізниці прийняти рішення про виплату винагороди за підсумками роботи в 2008 році.

Задля досягнення ефективного результату в реформуванні. Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки В.Ткачов під час наради в Мінтрансзв'язку 15 вересня зауважив, що питання реформування залізничного транспорту дискутується вже тривалий час, проте процес затягується через різні погляди на методику реформування: «...її має здійснювати команда однодумців – тільки тоді можливо досягнути ефективного результату на користь галузі, її працівників, країни». Реформування має відбуватися комплексно з обов'язковими якісними змінами – як для громадськості, так і господарського комплексу, наголосив перший заступник Міністра транспорту та зв'язку В.Шевченко.

Сила профспілок – в єдності. У зв'язку із завершенням терміну дії чинної Генеральної угоди, укладеної на 2008–2009 роки, виникла нагальна потреба консолідувати зусилля всеукраїнських профспілок і профоб'єднань, аби виробити міцну позицію та вимоги на переговорах задля захисту прав спілчан. ФПУ ініціювала створення Спільного представницького органу профспілок (СПО) для ведення переговорів з Урядом і об'єднанням роботодавців щодо укладення Генеральної угоди на наступний термін. Наша профспілка підтримала цю ініціативу, і угоду про створення СПО підписали: від Федерації профспілок транспортників України – Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов, від профспілки залізничників і транспортних будівельників – перший заступник Голови профспілки М.Сінчак.

Відділ інформації Ради профспілки
Детальніше – на сайті
www.zalp.org.ua

ПРЕЗИДІЯ розглянула низку актуальних питань. За підсумками обговорення за участю начальника Головного фінансово-економічного управління Укрзалізниці Тамари РЯБЧУН (на знімку) проекту фінансового плану Укрзалізниці на 2010 рік члени президії висловили зауваження щодо: фонду оплати праці; збереження контингенту працюючих; планування коштів на заходи відповідно до Галузевої угоди та колективних договорів залізниць, у тому числі – на добровільне медичне страхування працівників і пенсіонерів, недержавне пенсійне забезпечення, забезпечення вугіллям тощо.

Принципова розмова відбулася й щодо питання організації та оплати праці в колійних машинних станціях і



центрах механізації колійних робіт. З критичною інформацією виступила завідувач відділу економічної роботи, організації праці та заробітної плати Ради профспілки С.Анісімова. Заслухано головного інженера Головного управління колійного господарства В.Яковлева, начальника Головного управління охорони та організації праці Н.Соколовську.

Розглянуто також питання про: хід виконання попередньої постанови від 1 жовтня 2008 року «Про роботу дорожньої профспілкової організації Південної залізниці з питань зміцнення єдності профспілки»; ведення переговорів щодо укладення галузевих угод на 2010 рік; участь у Спільному представницькому органі всеукраїнських профспілок і профоб'єднань з ведення колективних переговорів та укладення Генеральної угоди на новий термін; участь у міжнародній акції Всесвітнього дня дій профспілок за гідну працю; передплату на газету «Вісник профспілки» на 2010 рік; затвердження активних авторів позаштатними кореспондентами профспілкової газети тощо.

Відділ інформації Ради профспілки

Колійники ПРАЦЮЮТЬ... «за спасибі»?

У КОЛІЙНИХ машинних станціях і центрах механізації колійних робіт, зазначено на засіданні президії Ради профспілки 15 вересня п. р., допускаються грубі порушення чинного законодавства та нормативних актів Укрзалізниці щодо режиму праці та оплати за відпрацьований час.

Роботи, що виконуються працівниками цих колективів, мають свої особливості: віддаленість від місця базування структурного підрозділу; велика протяжність дільниць, які обслуговуються; необхідність постійних переходів та переїздів до нових місць роботи з перенесенням і перевезен-

ням інструментів та матеріалів; виконання роботи на відкритому повітрі в будь-яку пору року і лише за наявності «вікон» у графіках руху; виконання робіт групою працівників (бригадою). Важливою особливістю організації праці є також те, що робо-

чі місця пересувні. Через таку специфіку працівники колійних машинних станцій та центрів механізації колійних робіт весь робочий час знаходяться за межами своїх підприємств і проживають у турних вагонах... **Стор. 2**

В усіх підрозділах колійних станцій встановлено режим неповного робочого тижня, але працівники фактично працюють і по п'ятницях, і по суботах, і в неділю, а фактичний час їхньої роботи не оплачується...

• У номер Є передплата!

520 примірників «Вісника профспілки» передплачено на 2010 рік у колективі квітських електровагоноремонтників. Більшість спілчан свою профспілкову газету, як і раніше, отримуватимуть за адресною передплатою – вдома. Про це подбала працівник ОТК, член профкому Н.Гречкосій. «Вісник» і сьогодні надходить у кожен профгрупу, до гуртожитку, наших баз відпочинку, а також до керівництва і фахівців заводу.

Вадим ЧЕМЕРИС,
голова профорганізації
ВАТ «КЕВРЗ»



Триває передплата на «Вісник профспілки» на 2010 рік



Колаж «ВІСНИКА»

Передплатний
індекс
94922

Фото
Михайла РЕКУНОВА

Бажаєте отримувати профспілкову газету – звертайтеся до профкому!

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

8–9 вересня заступник завідувача відділу організаційної та кадрової роботи Л.Нестеренко вивчала досвід діяльності профорганізації структурних підрозділів Куп'янського і Харківського вузлів Південної залізниці.

14 вересня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов і перший заступник Голови профспілки М.Сінчак підписали у ФПУ угоду про створення Спільного представницького органу профспілок для ведення переговорів щодо укладення Генеральної угоди на наступний термін (**стор. 1**).

15 вересня відбулося засідання президії Ради профспілки (**стор. 1–2**).

15 вересня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у нараді в Мінтрансзв'язку, на якій розглядалося, зокрема, питання реформування залізничного транспорту (**стор. 1**).

18 вересня заступник Голови профспілки В.Лесько як член правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України взяв участь у нараді з питань внесення змін до бюджету Фонду.

21 вересня завідувач відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи О.Мушенко взяв участь у засіданні міжвідомчої робочої групи Міністерства праці та соціальної політики з опрацюванням законопроекту про систему збору та обліку єдиного соціального внеску.

22 вересня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у нараді під головуванням Генерального директора Укрзалізниці М.Костюка щодо підвищення ефективності діяльності громадських об'єднань, у т. ч. профспілок, об'єднань роботодавців, що діють на залізничному транспорті, з питань захисту інтересів галузі.

АНОНС

ФОРУМ ГОЛІВ ПЕРВИННИХ ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ

Рада профспілки проведе 15–16 жовтня на базі вагонного депо Дебальцеве-Сортувальне Донецької залізниці.

Захід відбуватиметься у рамках «Року первинної профорганізації»: «Сильна первинка – сильна профспілка!».

Газета для спілчан

Триває передплата на «Вісник профспілки» на 2010 рік

Бажаєте отримувати профспілкову газету – звертайтеся до профкому!

Колійники ПРАЦЮЮТЬ... «за спасибі»?

Закінчення. Початок на 1-й стор.

ЯК показали результати перевірок, у більшості відокремлених підрозділів для обліку робочого часу працівників визначено тур, що передбачено нормативними актами Укрзалізниці. Тур являє собою період з моменту явки на роботу для поїздки до моменту явки для наступної поїздки. В колійних машинних станціях та дорожніх центрах механізації колійних робіт такий порядок не дотримується. Вихідні дні, які повинні обраховуватись у рамках туру, після закінчення роботи працівникам не надаються з причин недостатньої чисельності контингенту, тож вони продовжують працювати. Інколи така робота провадиться з квітня до жовтня. Таким чином порушується трудове законодавство з питань режиму праці і відпочинку працівників. З метою залучення працівників до роботи у вихідні дні їх примушують писати заяви на роботу. Таке залучення працівників до роботи в вихідні дні не відповідає вимогам статті 71 Кодексу законів про працю України і є незаконним, бо роботи, що виконуються у вихідні дні, є плановими.

В усіх підрозділах колійних станцій встановлено режим неповного робочого тижня, але працівники фактично працюють і по п'ятницях, і по суботах, і в неділю. Незважаючи на те, що за існуючими обліковими документами та фактично виконаними обсягами роботи працівники відпрацьовують годин більше ніж визначено місячним балансом робочого часу, в табелях обліку їх фактичний час роботи не проставляється і в повному обсязі не оплачується.

Під час вибіркового перевірок маршрутних листів, наказів на проведення робіт у «вікна» зафіксовано значну кількість прихованих надурочних годин роботи, які на місцях не обліковуються і відповідно в статистичній звітності не відображаються.

Згідно з аналітичними даними Головного управління колійного господарства Укрзалізниці щодо обсягів виконаної роботи та оплати праці в колійних машинних станціях і центрах механізації колійних робіт за перше півріччя 2009-го по залізницях обсяги роботи більшістю підрозділів виконано і перевиконано відносно плану та здійснено у порівнянні з аналогічним періодом попереднього року, а от заробітна плата при значному перевиконанні роботи зменшилась, що вказує на порушення адміністрацією підрозділів трудового законодавства.

Так, наприклад, в КМС-285 Бахмач Південно-Західної залізниці темпи зростання обсягів роботи у приведених кілометрах становили 156 %, при цьому заробітна плата працівників зменшилась проти 2008 року на 5 %. Відпрацьованих годин по підрозділу на 15 % менше ніж у аналогічному періоді попереднього року за рахунок

надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати. Така картина і в інших КМС, і в дорожньому ЦМКР. Порушення в обліку фактично відпрацьованого часу та оплати праці за виконані і перевиконані обсяги роботи є і в підрозділах Одеської, Південної, Львівської, Придніпровської, Донецької залізниць.

Посадові особи – керівники відокремлених підрозділів, спеціалісти з нормування та оплати праці посилаються на вказівки різних рівнів щодо скорочення фонду оплати праці та заборону відображати в табелях обліку та звітності фактичну зайнятість і проводити повну оплату за виконаний обсяг роботи. Законодавство України зобов'язує роботодавця забезпечити достовірність обліку виконаної працівником роботи та її оплати, тому такий підхід до обліку робочого часу працівників є грубим порушенням чинного законодавства

ДО ТЕМИ



Фото О.АРТЕМ'ЄВОЇ

З розгляду питання на засіданні президії виступили представники Укрзалізниці: головний інженер Головного управління колійного господарства В.ЯКОВЛЕВ і начальник Головного управління охорони та організації праці Н.СОКОЛОВСЬКА



Під час перевірок підприємств встановлено, що в Правилах внутрішнього трудового розпорядку не визначено режим роботи, який застосовується для тієї чи іншої категорії працівників, порядок виходу на роботу змінних працівників після відпустки та хвороби.

У підрозділах Одеської і Південно-Західної залізниць самостійно прийнято Положення про вахтовий метод організації праці. Проте в цих Положеннях є невідповідність окремим нормам трудового законодавства, чим порушуються права працівників. Умови оплати праці не відповідають вимогам чинного законодавства, працівникам не встановлено надбавки за вахтовий метод роботи.

У всіх підрозділах як колійних машинних станцій, так і центрів механізації колійних робіт працівникам виплачується надбавка за роз'їзний характер роботи, а у випадку роботи на значній відстані від підприємства і зони обслуговування – виплачуються кошти на відрядження. Але єдиного порядку в цьому питанні теж немає. Кожне підприємство і кожна залізниця це питання вирішує самостійно і не завжди прийняте рішення відповідає нормативним актам Укрзалізниці та законодавству. Тому постає гостра необхідність розробки на рівні Укрзалізниці єдиного порядку організації і оплати праці відповідно до чинного законодавства та особливостей роботи цих підрозділів.

Світлана АНІСИМОВА, завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

ПРЕЗИДІЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ПОСТАНОВИЛА

ВИМАГАТИ від начальників залізниць: **навести** належний порядок в обліку робочого часу відповідно до фактично виконаної роботи, як це передбачено законодавством України;

провести перевірку достовірності фактично виконаної працівниками роботи, її відображення в облікових документах на оплату праці в 2009 році, забезпечити проведення повних розрахунків з працівниками за виконану роботу;

встановити облік надурочних годин по кожному працівникові, як того вимагає законодавство.

ЗАПРОПОНУВАТИ Укрзалізницю: **визначитися** не пізніше 1 січня 2010 року з формою організації праці в цих підрозділах, затвердити та ввести в дію Положення про вахтовий метод організації праці на залізничному транспорті;

переглянути Положення «Про порядок і розміри виплати надбавки працівникам з пересувним характером роботи», затверджене наказом Укрзалізниці від 19.08.1997 р., № 206-Ц;

переглянути міжрозрядне співвідношення між 6 і 7, 7 і 8 розрядами, збільшивши їх не менше ніж на 10 %, враховуючи, що в центрах механізації колійних робіт експлуатується значна кількість технічно складних залізнично-будівельних машин, управління якими вимагає високого рівня кваліфікації машиністів;

включити в статистичну звітність (форма 1-Т (ЦТО-1 додаток Ж) «Години надурочних робіт і простою», яка щомісячно надається залізницями та їх відокремленими підрозділами управління статистики Укрзалізниці, інформацію про роботу у вихідні дні, оскільки ці години теж є надурочними. Доповнити звітність рядками «Години, відпрацьовані у вихідні дні» (тис. годин) і «Оплата за роботу у вихідні дні» (тис. грн.).

ЗАПРОПОНУВАТИ головним управлінням Укрзалізниці – колійного господарства, охорони і організації праці, юридичному:

провести семінари з керівниками, спеціалістами і фахівцями колійних машинних станцій, центрів механізації колійних робіт щодо вивчення та роз'яснення норм Кодексу законів про працю України, Кодексу України про адміністративні правопорушення, Господарського кодексу України, нормативних документів Укрзалізниці щодо обліку робочого часу та його оплати, інших нормативних актів.

РЕКОМЕНДУВАТИ комітетам профспілки всіх рівнів:

проаналізувати режим роботи, стан оплати, застосування надурочних годин у підрозділах колійних машинних станцій і центрів механізації колійних робіт та вжити невідкладних заходів щодо забезпечення захисту прав членів профспілки.

ЗОБОВ'ЯЗАТИ правових інспекторів праці Ради профспілки на залізницях:

взяти під контроль дотримання норм чинного законодавства в цих структурних підрозділах.

ЗАСЛУХАТИ в порядку контролю питання про хід виконання даної постанови у другому півріччі 2010 року.

• Возвращаясь к напечатанному На пути... к санитарным нормам

К СОЖАЛЕНИЮ, нелегкие нынешние времена стали для многих ширмой, за которой можно спрятать даже нежелание... работать. Кивая на кризис, объясняется многое: отсутствие средств, к примеру, или ужасное состояние санитарно-бытовых помещений и проч.

К СЧАСТЬЮ, бывает и по-другому: там, где действительно есть желание делать дело, а не прикрываться удобным «зонтиком» финансово-экономических неурядиц, ищут выход и непременно находят решение многих проблем. Подтверждение этому – письмо **председателя профорганизации Одесской дистанции пути Степана ДРОБЫША.**

«**С**ТАТЬЯ «ЧЕМ ЗАВЛЕЧЬ ПУТЕЙЦА?» председателя профорганизации Николаевской дистанции пути Л.ЯВОРОВИЧ, напечатанная в «ВІСНИКУ» (№ 16*28 августа 2009 г.), обнажает многие наши «болевы точки». Хочу отметить, что хоть какую-то надежду на то, что ситуация все же изменится к лучшему, дает программа по созданию бытовых условий для железнодорожников, которая получила поддержку Генерального директора Укрзалізницьи М.Костюка.

В Одесской дистанции пути мы уделяем этому вопросу большое внимание, и стараемся сделать все, что только в наших силах. Так, с 2003-го на семи околотках удалось реконструировать бытовые помещения. Не прекращаем работу и в этом году: ремонт бытовых производств строительных подразделений службы строительного-монтажных работ и гражданских сооружений дороги. Уже созданы прекрасные бытовые условия для наших работников на седьмом околотке станции Одесса-Главная. Отремонтировано помещение цеха дефектоскопии, осталось только подключить отопление (надеюсь, за этим дело не станет). На станции Ильичевск начался ремонт бытового помещения двенадцатого околотка, и за короткое время все там изменилось до неузнаваемости – как внутри, так и снаружи. Очень старается бригада под руководством мастера Н.Тарасенко из строительного-монтажного поезда Вапнярка.

А силами нашей стройбригады во главе с М.Ходаковым выполнен большой объем работ по ремонту переездных постов, кровель, остеклению окон и т. д. В бытовых помещениях на всех околотках уже есть холодильники. Путьцы могут и обед подогреть, и чай вскипятить.

Вот такой производственный быт теперь у многих одесских путейцев!..

Только в бочке меда есть еще, как говорится, и ложка дегтя. Ведь на сегодняшний день бытовые условия на трех околотках далеки не только от идеала, но и до санитарных норм. Рассматривается две возможности решения этой проблемы: реконструировать старые или построить новые здания. Дело, конечно, не одного дня и требует значительных финансовых затрат. Но работники-то своим тяжелым трудом заслужили, чтобы деньги вкладывались не только в модернизацию пути, но и в облагораживание их производственного быта.

Зима не за горами, и руководство дистанции делает все возможное, чтобы подготовиться к ней заблаговременно и добротой. А профком держит этот важный вопрос на постоянном контроле».



Коротко о главном

ИЛОВАЙСК

• По настоянию профкома вагонного депо в августе троим членам профсоюза возвращены в общей сумме 465 грн. за выявленные в ходе проверки 29 сверхурочных часов работы, а осмотричку вагонов ПТО Горловка В.Морозову будет доначислено 555 грн., недоплаченных ранее за выслугу лет.

• Обнаруженные нарушения в начислении отпускных при переходе на неполную рабочую неделю по требованию профкома моторвагонного депо устранены: дефектоскописту С.Голосниковой возвращено 347 грн., а мойщику-уборщику В.Миросенко – 345 грн.

• На заседании профкома дистанции электроснабжения принято решение обязать администрацию капитально отремонтировать санитарно-бытовые помещения района контактной сети по станции Ново-Бахмутовка до 1 ноября т. г., так как по ряду причин работы здесь были приостановлены.

ПРЕСС-ЦЕНТР Иловайского теркома профсоюза

Безневинно... винный

Фахівці Ради профспілки, проаналізувавши нормативні акти, що регулюють питання безпеки перевезень та сигналізації на залізницях України, дійшли висновку про нагальну необхідність усунення розбіжностей і невідповідностей у цих документах. Відсутність єдиного підходу у вирішенні цих питань не просто призводить до сумних наслідків для пасажирів і працівників галузі, але й може покласти комусь долю.

...**М**АШИНИСТ В.Заболотнюк прийшов до Ради профспілки в розпачі: черговий рейс обернувся для нього судовим вироком. У листопаді 2008-го під час висадки не втрималася, впала у простір між вагоном і платформою та отримала незначну травму пасажирка. І хоча в діях машиніста не було жодних порушень – при відправленні він повністю дотримувався Правил технічної експлуатації залізниць, Інструкції з сигналізації на залізницях та Посадової інструкції локомотивної бригади – саме його прокуратурою було звинувачено в тому, що

сталосся. Як наслідок – суд, вирок: три роки позбавлення волі з випробним терміном один рік. Залізничнику поставили в провину те, що він зрушив, не дочекавшись сигналу відправлення від провідників вагонів. І дійсно, в Інструкції провіднику така норма передбачена. Але жодної згадки нема про неї у тих нормативних документах, якими керуються у своїй роботі працівники локомотивних бригад.

Тобто машиніста звинуватили в тому, що, дотримавшись повністю власної посадової інструкції, він не діяв згідно з інструкцією інших працівників.

• Особливий випадок

Звісно, фахівці Ради профспілки не лишилися осторонь. Правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко взяв участь у засіданні Вінницького апеляційного суду, де розглядалася ця обурлива справа. В результаті вирок попередньої інстанції було скасовано. Наразі проводиться нове розслідування.

А для того, щоб унеможливити подібні ситуації в подальшому і захистити працівників галузі, Рада профспілки звернулася з листом до Генерального директора Укрзалізницьи М.Костюка з пропозицією задля усунення розбіжностей внести відповідні зміни і доповнення у нормативні документи, що регулюють питання безпеки перевезень та сигналізації на залізницях.

За матеріалами правової інспекції праці Ради профспілки підготувала Олена РОМАНОВА, фахівець відділу інформації Ради профспілки

• К зиме готовы?

Профком уверен: все под контролем

ЕЩЕ в начале лета на совместном заседании администрации и профкома Синельниковского локомотивного депо Приднепровской дороги был утвержден план мероприятий по подготовке к зиме. Наметили, в первую очередь, укомплектовать комнату для бригады по снегоборьбе: приобрести лопаты для очистки снега, снегообдучные рукава. Под особым контролем – подготовка системы отопления, котлов, теплотрасс как в самом локомотивном, так и в трех оборотных депо – Чаплино, Новомосковск и Павлоград. В цехе эксплуатации основного депо будут установлены электрокотлы. Проводится ремонт кровли здания ремонтного цеха.

«Дела бы шли намного быстрее, не будь перебоев со стройматериалами: рубероидом, битумом, – оценивает ход подготовки к зиме председатель профорганизации Виктор Вакуленко. – А в целом работы ведутся по плану. Правда, есть одно «но»: пока только на четверть от необходимого локомотивщики обеспечены зимней спецодеждой и спецобувью».

В октябре на совместном заседании синельниковцы планируют подвести итоги проделанной работы.

Татьяна ТАНАСИЕНКО, ответственный секретарь «Приднепровской магистрали» (для «ВІСНИКА»)

● 2009-й – рік первинної організації: «СИЛЬНА ПЕРВИНКА – СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА!»

КОНКУРС

Краснер и его команда



Фото из архива профкома

В народе говорят, что один в поле – не воин. Так и в профсоюзе. Людей кормит работа, но их законные права и интересы нуждаются в постоянной защите. Обеспечить это может сильная первичная профорганизация – единомышленники во главе с признанным лидером...

Г. КРАСНЕР (внизу в центре) с единомышленниками (правда, на фото только небольшая часть боевого профактива первички...)

Председатель со стажем

Что ставят в заслугу профлидеру? Конечно же, его активную позицию в защите интересов работников, внимательное отношение к людям. Это способствует росту авторитета организации, сплочению ее рядов, укреплению мотивации профсоюзного членства, стремлению к более эффективной общественной деятельности...

Григорий Краснер принципиален и настойчив. В Одесской дистанции сигнализации и связи он работает более 35 лет, 20 из которых возглавляет первичную профорганизацию. Всяко бывало, и под «прицелом» прожитых лет можно без преувеличения сказать, что прошел «огонь, воду и медные трубы». Член Совета профсоюза с самого первого созыва, длительное время возглавлял профсекцию работников службы сигнализации и связи Совета профсоюза. Он всегда и на всех уровнях, не взирая на лица и обстоятельства, отстаивает трудовые права железнодорожников. Да, как это ни печально, но профсоюз, считает Григорий Семенович, вынужден сегодня защищать в большей мере именно законные права, а не интересы работников...

Учеба – подмога и в работе, и в жизни

Защищать права труженников надо уметь. В этом неоднократно на собственном опыте убеждался профлидер, потому всегда юридически «подкован», постоянно занимаясь в придачу и самообразованием. Нужно использовать любую возможность для обучения, не чураться перенимать опыт у коллег, учиться всему новому. Профактивисты дистанции постоянно повышают уровень правовых знаний, изучая законодательные и нормативные

акты, консультируясь у главных правовых инспекторов труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге Н.Ракович и С.Шпилевой, заведующего отделом социально-экономических отношений дорпрофсожа А.Манахова. Ежегодно в дистанции с участием специалистов дорожного комитета профсоюза проводятся семинары для профактива (в первичке 44 профгруппы и одна цеховая организация).

Штаб действует

Председатель, умело направляя работу цехового комитета и профгрупп, при этом успевает решать множество текущих вопросов. А они неизбежно возникают, если люди доверяют профкому и видят в нем своего защитника. Телефон каждый день и «накаляется», и «накаляется»: проблем, как говорится, прибывает по нарастающей. Более 600 работающих, участки разбросаны по узлам дороги. Профком так организует работу актива, чтобы каждый решал конкретные задачи и стремился делать это эффективно.

...За два десятка лет сменилось четыре состава профкома, но костяк всегда оставался – опора председателя, а его правая рука все эти годы – электромеханик Леонид Омелюта.

Секрет успешной работы команды – в требовательности к себе и уважении к чужому мнению. Вовсе не случайно на каждом заседании председатель отчитывается о проделанной работе, а члены профкома «ставят ему оценку». Кстати, действует такое негласное правило: если два раза подряд она будет неудовлетворительной, то председатель профкома... «подает в отставку». Да, подход неформальный... Григорий Семенович, впрочем, не тревожит-

ся, потому что всегда выдерживает этот непростой экзамен.

Острых вопросов на заседаниях профкома, профсоюзных конференциях и конференциях трудового коллектива по итогам выполнения колдоговора рассматривается немало. И тем весомее результат: к примеру, инициативность и настойчивость профкома способствовали тому, что производственно-бытовые условия работников дистанции – на должном уровне, появились душевые на производственной базе под Ивановским мостом, на горках станций Ильичевск и Одесса-Застава I. При поддержке администрации для укрепления здоровья труженников оборудован и тренажерный зал.

Всегда на контроле – выполнение колдоговора, и профком следит за предоставлением социальных гарантий работникам дистанции, вносит изменения, улучшающие условия охраны и оплаты труда. Мнение профгрупповиков учитывается при распределении премий по итогам работы за месяц и т. д.

Конечно, не всегда все решается просто, особенно теперь, когда и того не хватает, и другого, и зарплата – явно не по труду, да еще и не в полном размере выплачивается, и другие проблемы, связанные с соблюдением графиков отпусков, своевременной выплатой материальной помощи, гарантированной колдоговором, организацией оздоровления работников и членов их семей... Людям сегодня трудно выживать, но профактивисты агитируют их не только летом, но и на протяжении всего года проводить отпуск в хорошо оснащенном дорожном санатории-профилактории, поправляя здоровье, которое ни за какие деньги потом не купишь... Ветеранов своих тоже не забывают.

В досуг трудящихся профком старается внести разнообразие и пользу. Так, стараниями инженера Т.Дмитриевой, отвечающей за культмассовую работу, только нынешним летом работники дистанции побывали на островах в Измаиле, отдохнули под Херсоном и в Закарпатье, посетили Одесский театр музыкальной комедии имени М.Водяного, специально для них была организована увлекательная экскурсия по Одесскому национальному оперному театру.

«До краев» наполнен заботами каждый день профкома. Профсоюзная жизнь в дистанции кипит...

Оксана КРИЖАНОВСКАЯ,
корреспондент газеты «Черноморский гудок»,
внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

Времена меняются, а задачи... усложняются

СОХРАНИТЬ максимум возможных гарантий для работников – над этим бьется профком моторвагонного депо Люботин Южной дороги и его председатель Григорий Назарук. Сложно, трудно и, к сожалению, все далеко не однозначно в наших трудовых буднях. Люди идут в профком с надеждой, а уходят иногда... в недоумении. Действительно, немалая обидка накопилась у них на сегодняшнюю реальность. Потому стараемся всячески их защитить.

В августе 2008-го локомотивное депо Люботин было реорганизовано в моторвагонное, в которое вошло и обратное депо Кулянок. Была прове-

дена большая работа по обучению локомотивных бригад для перехода на другой вид тяги. В результате удалось не только сохранить контингент работающих, но и нашу первичку пополнить семьдесятю членами профсоюза. На базе оборотного депо создали профгруппу. Надеемся на ее активность. А чтобы быть всегда, как говорится, в теме, ежеквартально организовываем обучение для всего нашего актива.

Эффективной работе профкома способствуют комиссии, возглавляемые опытными активистами. Их отчеты регулярно рассматриваются на заседаниях профкома и не остаются без внимания со стороны администрации. Подни-

маются такие злободневные вопросы, как соблюдение трудового законодательства, прежде всего, в оплате труда, требований охраны труда, своевременное обеспечение качественными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и т. д. Решение проблем находим сообща.

Тесное сотрудничество администрации и профкома приносит хорошие плоды. За примером далеко ходить не надо: коллектив депо по итогам работы за первое полугодие 2009 года завоевал

первое место в дорожном соревновании и второе – в отраслевом. Успехи нашей первичной организации отметил дипломом дорпрофсож Южной магистрали – за активную профсоюзную деятельность, в частности, инициативу в вопросах улучшения социально-бытовых условий работников.

Виктор БЕЗРУКАВЬИ,
инженер по охране труда,
член профкома
моторвагонного депо Люботин



Фото Андрей ЛЯХОВА

Заробітна плата – основна гарантія Середня зарплата працівників

Залізниця	Серпень	3 початку року
Донецька	2621,8	2446,1
Львівська	2388,5	2174,2
Одеська	2584,4	2276,5
Південна	2605,7	2417,4
Південно-Західна	2662,4	2476,4
Придніпровська	2565,2	2351,0
По залізницях	2572,7	2360,4

● Індекс споживчих цін у серпні – 99,8 %, з початку 2009 року – 108,2 %.
● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізничці.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

ПРОФСПІЛКА – НА ЗАХИСТІ ТРУДОВИХ ПРАВ СПІЛЧАН

На засіданнях президій територіальних комітетів дорожньої проф організації Південно-Західної залізниці розглянуто питання дотримання трудового законодавства в структурних підрозділах.

Так, члени президії **Київського теркому** обговорили, як адміністрація чернігівських локомотивного депо і дистанції колії виконує умови колдоговорів, передбачені розділами «Оплата праці» та «Робочий час і час відпочинку». Під час проведених попередніх перевірок було встановлено, що в 2008 році 32 колійники не використали свою щорічну відпустку, в тому числі чотири працівники мають невикористану відпустку за два роки поспіль. Також у цій дистанції не ведеться облік осіб, котрі працюють у надурочний час, що також порушує трудові

права трудівників з виплати компенсації за відпрацьований час. Виявлено також, що як у дистанції колії, так і в локомотивному депо не зберігається протягом двох тижнів середня заробітна плата за тими працівниками, котрих переведено на іншу постійну нижчеоплачувану роботу.

Президія зобов'язала керівництво Чернігівської дистанції колії усунути наявні недоліки, що призвели до порушення законодавства про працю, і запропонувала головам цих первинних профорганізацій посилити контроль за виконанням адмі-

ністрацією норм колективного договору та законодавства про працю.

А на засіданні президії **Козятинського теркому** заслухано інформацію правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці А.Кашперовецького про дотримання адміністрацією Козятинської дирекції залізничних перевезень трудового законодавства при застосуванні дисциплінарних стягнень протягом 2008 року. Під час перевірки було виявлено, що мають місце порушення умов п. 2.8 дорожнього колдоговору щодо проведення оперативних нарад з розгляду випадків порушень працівниками трудової дисципліни за участі пред-

Віхи історії

ПРОФСПІКОВОГО РУХУ НА ЗАПІВНИЦЯХ УКРАЇНИ



Початок у газеті від 26.12.2003 р.

СТАНОВЛЕННЯ ПРОФСПІЛКИ В УМОВАХ ПЕРЕТВОРЕННЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

(лютий 1992 р. – грудень 1996 р.)

II З'їзд профспілки, що відбувся 24–25 жовтня 1996 року, обговорив звіти про роботу Ради профспілки і ревізійної комісії, визнав задовільною роботу Ради профспілки за звітний період, затвердив звіт ревізійної комісії, вніс зміни до Статуту профспілки і до Положення про ревізійні комісії.

Фотофрагменти



Президія II з'їзду



Делегати II з'їзду профспілки



Зліва направо: А.СЕНИШИН – голова дорпрофсожу Львівської залізниці, В.ЖАРКОВ – голова теркому Жмеринського відділка Південно-Західної залізниці, В.БУКОВСЬКИЙ – головний інженер Донецької залізниці, М.СВИСТУНОВ – голова дорпрофсожу Донецької залізниці

II з'їзд прийняв постанову про цілі та основні напрямки роботи Ради профспілки на наступний період, Звернення до Президента, Верховної Ради, Кабінету Міністрів України про державну підтримку залізничного транспорту, Заяву у зв'язку з намірами органів державного управління передати навчальні заклади залізничного транспорту Міністерству освіти...
Далі буде

У літопис профспілки



ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ»

нагороджено

СОЛОВЙОВА Ігоря Михайловича – першого заступника голови Одеської дорожньої профорганізації.

Раїса СЕЛІВЕРСТЕНКО,
завідувач відділу організаційної, кадрової та культурно-масової роботи дорпрофсожу Південно-Західної залізниці

Врятуємо дитину!

Велика біда сталася у сім'ї майстра ПТО Криворізької пасажирської вагонної дільниці Придніпровської залізниці Д.Тенетка: його дворічний син хворий на гострий лейкоз, та хлопчика можна врятувати. Дитині необхідна термінова пересадка кісткового мозку. Такі операції здійснюються лише за кордоном і коштують дуже дорого. Тому ми звертаємося до всіх людей, котрі можуть допомогти врятувати дитину, і подаємо реквізити, за якими можна перерахувати кошти на порятунок хлопчика:

Тенетка Дмитро Володимирович, рахунок 26202841470792, ідентифікаційний код 2901613674, відкритий в ДФ АБ «Експрес-Банк», МФО 306964, код ОКПО 25724963.

Сергій МОРОЗОВ,
голова профорганізації
Криворізької
пасажирської вагонної
дільниці

ДАТА

1 жовтня – День ветерана і Міжнародний день людей похилого віку

Живая память



Ветерани зраділи можливості поспілкуватися з колишніми колегами-залізничниками...

На фото зліва направо: М.МАКАРЕНКО, Н.КАПЕЛЬКА та М.ВОРОНКА з сестрою

УВАГА до пенсіонерів-залізничників – не лише обов'язок, але і добра традиція профорганізації Сумської дистанції колії Південної магістралі. От і до Дня ветерана і Міжнародного дня людей похилого віку профком виділив кошти на їх вшанування. Ветеранів війни та праці В.Коломийця, М.Воронку, М.Сидоренка і М.Кутового відвідали заступник голови ради ветеранів М.Макаренко, котрий і сам довгий час був головою профорганізації дистанції, та член ради Н.Капелька. Вони тепло привітали колишніх залізничників, побажали їм міцного здоров'я та довголіття, вручили квіти, вітальні листівки та матеріальну допомогу від нашої профорганізації. Не обійшлося, звісно, без душевних розмов, згадок про молодість і трудові досягнення...

Наталія СУЩЕНКО,

голова профорганізації Сумської дистанції колії

Фото автора



Фото представлено Краснолиманським теркомом профсоюзу

МОЛОДІЕ работники структурных подразделений Краснолиманского железнодорожного узла встретились с ветеранами-фронтовиками. Инициатором и организатором встречи, приуроченной к шестидесятой годовщине освобождения Донбасса, стал молодежный совет территориальной профорганизации.

События Великой Отечественной предстали перед гостями в театрализованном обзоре «Как это было» в исполнении участников театральной студии Дома науки и техники локомотивного депо Красный Лиман. Освободители Донбасса: ветераны Т.Скорик, П.Линец, К.Кузнецов рассказали молодежи о том, как железнодорожники нашего узла работали и воевали, проявляя героизм и мужество в борьбе с фашистскими захватчиками, благодаря чему за семь месяцев оккупации станции Красный Лиман

ни один немецкий эшелон не прошел через нее.

До слез растрогало ветеранов выступление юных участников студии эстрадной песни «Камертон».

...Много слов благодарности было сказано в тот день. Конечно, благодарили ветеранов. Но не забыли и про председателя молодежного совета теркома Т.Борисенко и ее заместителя В.Самойлова, которые помогли своим ровесникам отдать дань уважения и признательности нашим заслуженным ветеранам.

Татьяна ИВАНЕНКО,
ветеран труда

Молодежь в профсоюзе

Задачи и удачи молодежного совета

МОЛОДЕЖЬ – самая активная, но, в то же время, и довольно уязвимая часть нашего общества. Помочь молодому работнику адаптироваться на новом месте, разъяснить его права, а когда надо, то и отстоять их – некоторые из причин появления молодежных советов в объединенной и первичных профорганизациях структурных подразделениях Харьковского метрополитена.

Задачи у молодежного совета разнообразные: несмотря на трудные времена, способствовать закреплению молодежи на предприятии, привлечь ее к активной профсоюзной деятельности, организовывать интересный и полезный досуг, поддерживать инициативность, стремление профессионально расти.

За пять лет работы молодежный совет стал инициатором многих интересных дел и начинаний. В этом нам помогают наш объединенный профком и администрация.

К нашим удачам можно отнести реализацию планов в вопросах оздоровления и отдыха, организации культурного досуга, спортивно-массовой работы. Но главное достижение в том, что с нашим мнением стали считаться: все больше молодых работников входит в состав профкомов и цехкомов структурных подразделений.

Уже три года по итогам конкурсов определяем лучших работников и профактивистов среди молодежи. Такие мероприятия не только помогают найти друзей-единомышленников, приобрести новые знания, но и показывают, что среди молодежи очень много грамотных, толковых специалистов. А победителям конкурсы еще и прибавку к зарплате приносят!



Д. МАЗАНЬКО (первый справа) – участник молодежной конференции профсоюза (февраль 2009 года).

Фото из архива ОПК Харьковского метрополитена

Еще одна задача молодежного совета – формирование у сверстников бережного отношения к историческому и культурному наследию Украины: мы неоднократно выезжали на экскурсии в музей-усадьбу Г.Сковороды в Сковородиновке, в дендропарки Умани и Краснокутска, Святогорскую лавру, побывали также в Полтаве, других местах. Молодежь на виду и в организации, и в проведении праздничных вечеров отдыха, спортивно-массовых мероприятий, к примеру, спартакиады метрополитена.

Первые пять лет показали: несмотря на то, что состав молодежного совета каждый год существенно менялся, все-таки прослеживается преемственность, накапливается опыт работы.

Дмитрий МАЗАНЬКО,
мастер ремонтно-механической службы,
председатель молодежного совета
Харьковского метрополитена

Полку корреспондентів «Вісника» прибуває

Президія Ради профспілки затвердила позаштатними кореспондентами профспілкової газети наших активних авторів:

БОРОВУ Світлану Іванівну – громадського кореспондента «Вісника» (Харківський метрополітен);

БУТЧЕНКА Максима Анатолійовича – студента факультету журналістики (станція Ровеньки Донецької залізниці);

СКОРОБОГАТОВА Івана Анатолійовича – інженера Інформаційно-обчислювального центру Південної залізниці;

ЧЕЛЮСКІНУ Валентину Василівну, фотографа ДЦНТІ Південно-Західної залізниці.

Відділ інформації Ради профспілки

О них говорят...

КАЖДУЮ субботу в доме Иголкиных праздник: проводят Диану Петровну и Юрия Анатольевича приходят пятеро детей со своими семьями. Каждого встречают с радостью, здесь всегда есть место теплоте слову и доброму совету.

«Мои дети горой стоят друг за друга, – рассказывает мама этой большой дружной семьи. – Я довольна, что мы с мужем сумели привить им чувство долга, ответственности. Думаю, что в воспитании главное – любовь, умение выслушать, а когда даешь совет – не говорить категорично, а предлагать несколько вариантов решения проблемы, оставляя ребенку выбор».

Хозяйка дома с гордостью говорит, что она – самая счастливая женщина на свете! Благодарит судьбу за случай, который познакомил с мужем. Довольна Диана Петровна и своей работой – с 1986-го она в службе статистики Приднепровской магистрали.

Вовсе нелегко и хозяйкой хорошей слыть, и на работе выкладываться, но всегда во всем помогала свекровь, она и внуков научила отлично готовить. Двое даже выбрали кулинарию своей профессией. Да и остальные нашли свое место в жизни: кто с интересом работает, кто с увлечением учится... Отдыхать в этой дружной семье тоже умеют в удовольствие и с пользой: и спортом увлекаются, и танцами, и путешествиями. Объездили на своем автомобиле весь бывший Союз... Непросто сейчас собраться всем вместе, но уж если планируют отпуск, то стараются



Счастливая семья

провести его «полным составом»: дети, зятья, внуки...

В счастливые минуты не хочется вспоминать о пережитом, но и в трудные времена были... светлые моменты. «Помню, как в середине 90-х катастрофически не хватало денег, а тут старшая дочь собралась замуж. Обратилась к тогдашнему начальнику Приднепровской дороги Р.Евдокименко с просьбой выделить беспроцентную ссуду, и он не отказал. Приятно, что родное предприятие поддерживает...», – делится Д.Иголкина.

Забот хватает и сегодня, но хлопоты, связанные с семьей, всегда самые приятные, убеждена счастливая мама и бабушка. Подрастают шестеро внуков, ожидают появления на свет седьмого... А это значит, что большая семья Иголкиных станет еще... счастливее!

Лариса МАРЦЕНЮК, заведующая отделом
газеты «Приднепровская магистраль»
(для «ВІСНИКА»)

Фото из семейного альбома

3 пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Отдых труда не помеха

Ни для кого не секрет, что содержать путь в надлежащем состоянии – тяжелый, изнурительный труд. Потому в сознании многих людей сохраняется стереотип, что этой нелегкой работой, которая и требует-то лишь физических усилий, занимаются преимущественно малоквалифицированные трудяги. Правда лишь в том, что они – действительно-таки трудяги, а работает сегодня в дистанции образованная молодежь, отлично управляющая современными машинами. Потому очень старались как можно лучше оздоровить наших работников и их детей. Считаю, что это нам удалось, так что вместе с легкой осенней прохладой в профком Павлоградской дистанции пути пришло... чувство выполненного долга. Ведь, кроме всего запланированного на лето, в «бархатный сезон» в Феодосии был организован отдых для 60 человек. Три дня пролетели мгновенно, и погода побаловала: позагорали, на экскурсиях в Коктебеле и дельфинарии побывали. Все остались довольны...

Галина СОЛОВЬЕВА,
председатель профкома
Павлоградской дистанции пути

Профсоюзная спартакиада к Дню железнодорожника

Вторая спартакиада профсоюзных работников Ясиноватской территориальной организации состоялась в спортивно-оздоровительном комплексе локомотивного депо Волноваха Донецкой магист-

ральной. Более сорока ее участников состязались за звание сильнейших в таких видах спорта, как шашки, шахматы, дартс, настольный теннис и гиревой спорт. Профработники и активный, здоровый образ жизни популяризировали, и дипломы с медалями получили. Самым спортивным оказался профлидер вагонного депо Волноваха В.Каранько, занявший сразу два первых места – в соревновании по гиревому спорту и шашкам, а второе – в дартсе. На пятки ему наступал правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге И.Гутарин, старались от них не отставать и другие коллеги...

Зинаида ПОПРОЦКАЯ,
специалист Ясиноватского теркома профсоюза

Чужой беды не бывает...

...Вроде бы и удачно прошли роды у кассира службы движения Харьковского метрополитена Е.Крыжановской, и домашние не могли нарадоваться рождению малышки, как вдруг... Тяжелая операция молодой матери повлекла за собой осложнения. Только все, кто знает эту семью, не остались в стороне. И в службе, где работала Катюша, и в автотранспортном предприятии, где трудится ее отец, оказали посильную помощь. Администрация и профкомы тоже помогли попавшей в беду семье наших работников.

Людмила ОНИЩЕНКО, Элла ДЕВЯТЫХ –
председатели профкомов служб
Харьковского метрополитена