



ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Морози наближаються, або Ще раз... про спецодяг і взуття

Цього літа більшість структурних підрозділів виявилися не готовими до роботи у надзвичайно спекотних умовах. А якщо і зима виявиться надто холодною?! Адже на носі – морози, і знову постає питання: чи зустрінуть їх залізничники підготовленими? Як завжди, особливо гострою є проблема забезпечення працівників спецодягом і спецвзуттям, особливо – зимовим. Це питання постійно знаходиться на контролі профорганів усіх рівнів.

ОТОЖ, станом на 17 вересня п. р. лише на 23 % виконано план централізованого забезпечення залізничників утепленими чоботами: 25 % запланованого отримала Придніпровська залізниця, 29 % – Львівська, 36 % – Південно-Західна і 37 % – Одеська залізниця. На Донецьку і Південну магістралі цей вид зимового спецвзуття централізовано взагалі не постачався. І якщо Донецька залізниця на 27 % забезпечила працівників утепленими чоботами самоутяжки, то на складах Південної цього спецвзуття не знайти.

Не виконано і плани постачання кирзових чобіт: на 55 % забезпечено ними Одеську залізницю, на 56 % – Львівську, на 62 % – Придніпровську. Крайню є справа зі шкіряними черевиками, проте і ними на 100 % забезпечено лише працівників Південно-Західної.

Загалом же спецвзуттям залізничники забезпечено лише на 69 % від річного плану централізованого постачання. Частково спецвзуття залізничники придбавають самостійно, проте і з цими цифрами забезпечення не перевищує 71 %.

Не все гаразд і зі спецодягом: на 73 % виконано план централізованого постачання, і лише на 69 % залізничники забезпечили себе самостійно.

Постійною є проблема наявності на складах комбінованих рукавиць: централізовано їх придбано для Південної залізниці – 52 % плану, для Південно-Західної – 61 %, 65 % і 66 % – відповідно для Придніпровської та Донецької, Одеську забезпечено на 72 %.

Технічні інспектори праці Ради профспілки на залізницях постійно звертають увагу адміністрації на стан забезпечення працівників сигнальними жилетами, звичайними

та зі світловідбиваючими смугами: це – одна з тих «дрібничок», від яких залежить життя людей, особливо тих, які працюють на колії. Частково деякі залізничники взяли на себе придбання цих найменувань і свій план виконали стовідсотково. А от централізоване постачання знову відстає: якщо звичайними сигнальними жилетами Придніпровську залізницю забезпечено на 140 %, Південно-Західну – на 100 %, то Донецьку – лише на 67 %. Жилетів зі світловідбиваючими смугами на залізницю поставлено лише 79 %.

Частину інших найменувань спецодягу залізничники теж придбавають самостійно. І тут варто відзначити, що готуючись до холоду, на магістралі частково подбали про теплий спецодяг для працівників: костюмами «Зима» повністю забезпечили усі залізничники, крім Придніпровської, якій залишається надолужити 25 % до плану. А

от із ватяними рукавицями картина вже не така райдужна: загалом залізничники придбали лише 40 % цієї продукції, особливо від морозів можуть постраждати працівники Південної і Львівської залізниць: тут не придбано жодної пари. Лише три магістралі – Південна, Південно-Західна й Одеська придбали для працівників шапки-ушанки, Донецька виконала план лише на 40 %, Львівська і Придніпровська з їх придбанням поки що зволікають...

Без ватяних курток і штанів можуть зустріти морози деякі працівники Південно-Західної залізниці: перших придбано лише 44 % від плану, других – 46 %. Із теплыми штанами проблеми також на Південній – план виконано на 51 %, а з куртками – на Львівській – 69 %.

Певні труднощі є і з придбанням залізничниками костюмів

«Енергетик», яких із початку року не придбано взагалі Південною, Південно-Західною і Львівською (загалом забезпечено лише 53 % потреб залізниць), «Гудок» (75 %) і «Колітник» (78 %).

Керівництву Укрзалізниці і залізниць варто пам'ятати, що за цими цифрами – не лише комфорт працівників, але й їхня безпека на робочих місцях, яку ставить під загрозу будь-яке зволікання із своєчасним придбанням спецодягу і спецвзуття.

Тому Рада профспілки вкотре звертає увагу адміністрації на нагальність проблеми, а профорганам усіх рівнів нагадуємо про необхідність відповідного, а головне – ефективного контролю.

Володимир ДОРОШЕНКО,
головний технічний
інспектор праці
Ради профспілки



Фото з архіву «ВІСНИКА»

• Возвращаясь к напечатанному

Решение суда принято в нашу пользу!

«ВІСНИК» в матеріалі «КРАСНОРЕЧИЕ ЦИФР» (№ 1 (540) * 29 января 2010 г.) сообщил о том, что суды первой инстанции признали право старших осмотровщиков вагонов и помощника составителя поездов на льготную пенсию по выслуге лет. Но тогда эти дела находились на рассмотрении в апелляционной инстанции.

И вот трудный путь пройден – Апелляционный суд Донецкой области своими решениями обязал соответствующие территориальные органы Пенсионного фонда Украины засчитать двум старшим осмотровщикам вагонов и одному помощнику составителя поездов в трудовой стаж, дающий право выхода на пенсию по выслуге лет, периоды их работы по этим профессиям и назначить им пенсию на льготных условиях с дня обращения.

Мотивация представителей ответчиков о том, что профессии «старший осмотровщик вагонов» и «помощник состава

вагонов» отсутствуют в соответствующем Списке профессий, утвержденном постановлением Кабинета Минист-

ров Украины от 12.10.1992 г., № 583 (с изменениями), была отклонена. Во внимание принято то, что согласно Справочнику квалификационных характеристик профессий работников старший осмотровщик вагонов тарифицируется на один разряд выше осмотровщиков вагонов, которыми он руководит, а дополнение «старший» в соответствии с «Классификатором профессий» ДК 003:2005 является производным словом для профессии «осмотровщик вагонов». То есть доказано, что это одна и та же профессия.

Таким образом, справедливость вос-

торжествовала, и появилась возможность для успешного решения вопросов, связанных с назначением пенсии по выслуге лет.

Положительные решения суда достигнуты благодаря активному непосредственному участию правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге В.Чернятьева в рассмотрении в суде данного вопроса.

Тихон ПРИСЯЖНИК, главный
правовой инспектор труда
Совета профсоюза
на Донецкой железной дороге

Очища молоді

ЗНАГОДИ відзначення 105-річчя профспілкового руху на залізницях України Рада профспілки оголосила конкурс плакатів «Профспілка очима молоді» і фотоконкурс «Профспілка в дії» («ВІСНИК» № 1 (540) * 29 січня 2010 р.). Їх мета – активізація діяльності профорганів усіх рівнів, формування свідомого профспілкового членства серед працівників, підвищення їхньої зацікавленості у профспілковій діяльності, заохочення спільчан до участі у кампаніях та інших масових заходах, організованих профспілкою тощо.

Загалом на конкурси профпрацівниками, профактивістами і молодими працівниками надіслано понад 100 робіт, які висвітлюють різні аспекти діяльності профспілки: захист трудових прав і соціальних інтересів працівників, турбота про

охорону праці і умови виробничого побуту, робота молодіжних рад, спортивна, оздоровча, культурно-масова та інформаційна діяльність...

Термін проведення конкурсів спливає 1 вересня п. р., і під час виїзного засідання президії Ради профспілки 5–6 жовтня буде підбито їх підсумки. Проте при визначенні найкращих робіт буде враховано і думку учасників другого Міжнародного молодіжного форуму профспілок залізничників країн СНД і Балтії, що цими днями проходить в Одесі. На Форумі організовано виставку надісланих плакатів і фотознімків, тож молоді профактивісти, заповнивши спеціальні анкети, можуть взяти участь у рейтинговому голосуванні. Його результати буде враховано під час під час ухвалення остаточного рішення.

Інф. «ВІСНИКА»

• Ініціатива профспілки

Довіра зростає немарно

Експеримент зі створення на Львівській залізниці лікарняної каси із впевненістю можна назвати одним із успішних проєктів, ініційованих Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників.

ЦЕ ПІДТВЕРДЖУЮТЬ працівники та ветерани залізниці, профпрацівники, медики: діяльність лікарняної каси за перший рік існування було високо оцінено делегатами конференції у березні п. р. З того часу робота лікарняної каси стала ще ефективнішою – до тако-

го висновку дійшли члени президії дорпрофсожу Львівської залізниці за підсумками семи місяців 2010-го.

Переконливо свідчить про успіх і селекторна нарада, яку провів з головами профорганізацій структурних підрозділів залізниці голова

дорпрофсожу, голова наглядової ради громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» А.Сенишин. Профактивісти на місцях впродовж звітного періоду також не висловили жодних зауважень до роботи лікарняної каси. Натомість відзначено низку випадків, коли залізничникам було надано своєчасну та якісну медичну допомогу саме завдяки оперативності роботи каси.

Стр. 4

Газета для спільчан

Передплатний індекс
94922



В усіх поштових відділеннях
триває передплата
на «Вісник профспілки»
на 2011 рік.

Бажаєте отримувати профспілкову газету – звертайтеся до профкому!



Знімок надіслано на фотоконкурс «Профспілка в дії» Козятинським теркомом

● Правовая защита

«НЕУД» за необеспечение законности в отношении трудовых прав работников получили руководители службы путевого хозяйства Донецкой дороги после обстоятельного рассмотрения на совместном заседании профессиональной секции работников путевого хозяйства и президиума дорпрофсожа положения дел с выполнением законодательства о труде в дистанциях пути и защитных лесонасаждений. В основе решения – результаты проверок правовых инспекторов труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали.

Установлены факты невыплаты работникам среднего заработка за время прохождения обязательного медосмотра, единовременного пособия при приеме работника, переведенного из другой местности; неполного предоставления дополнительных социальных отпусков; направления работников в командировку без оформления командировочных удостоверений и обеспечения соответствующих компенсационных выплат.

Особую тревогу вызывают нарушения, связанные с использованием и оплатой рабочего времени. Типичный недостаток – правилами внутреннего трудового распорядка надлежащим образом не урегулирована специфика работы по ремонту и текущему содержанию пути.

Ввиду невозможности составления реального графика сменности на учетный период, неправомерно установлен суммированный учет рабочего времени для водительского состава, работников моторельсового транспорта, при работе в «окно» (Криничанская, Константиновская, Красноармейская, Мариупольская и другие дистанции пути).

С нарушениями действующего законодательства о труде работники систематически привлекаются к дежурствам в выходные и праздничные дни, включая и дежурства на дому, хотя это никакими нормативными актами не предусмотрено.

Согласно официальной статистике, за первое полугодие 2010 года в путевом хозяйстве сверхурочной работы не было. То, что это благополучие мнимое, подтверждается наличием скрытого от учета и оплаты отработанного времени. Только выборочными проверками правовой инспекция труда выявила у 187 железнодорожников неоплаченных почти 3,6 тыс. часов.

Серьезные упущения зафиксированы и в вопросах оплаты труда. Не обеспечено их правильное определение в колдоговорах. Например, условиями оплаты труда предусмотрено установление коэффициента трудового участия общим собранием бригады, а в действительности представляются документы, подписанные советом бригады, хотя отсутствует юридическое определение порядка его избрания (назначения), состава, полномочий этого органа.

Нарушаются права на получение доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников. Без указания конкретных производственных упущений работники лишаются премии.

В ряде случаев поспешно, без учета реальных условий, внедрялась сдельная оплата труда. Этот вопрос изучен на примере стройгруппы Мариупольской дистанции пути. Оказалось, что на многие виды работ, указанные в нарядах, нет норм и расценок, отсутствуют необходимая механизация, подсобные рабочие, не было своевременного обеспечения материалами, работников отвлекали на другие работы. Такая сдельщина ничего, кроме нервозности в трудовом коллективе, не дала. При подобных обстоятельствах обосновано решение профсоюзного комитета о нецелесообразности применения сдельной оплаты труда в этом подразделении.

Прямой материальный ущерб работникам наносится из-за ошибок в исчислении среднего заработка. Становятся привычными нарушения законодательства о труде при применении дисциплинарных взысканий.

Игнорируются права профсоюзных комитетов, когда администрации единолично принимают решения об установлении доплат и надбавок, поощрении работников, организации работы в выходные дни, то есть ведут неправомерную политику.

Безусловно, с таким положением мириться нельзя. Принятым постановлением руководством службы путевого хозяйства предложено навести порядок в подведомственном хозяйстве, включая и полную выплату полагающихся работникам средств, проведение обучения причастных, усиление контроля и спроса с виновных лиц.

Тихон ПРИСЯЖНЮК,
главный правовой инспектор труда
Совета профсоюза на Донецкой железной дороге

КОНТРОЛЬ за соблюдением работодателем трудового законодательства, выполнением обязательств коллективного договора – одна из главных составляющих работы Одесского дорпрофсожа по защите трудовых прав членов профсоюза.

Нарушения прав работников зачастую случаются из-за того, что не все специалисты в совершенстве знают особенности применения некоторых нормативных актов. Поэтому правовые инспекторы труда много времени уделяют консультациям по вопросам соблюдения трудового законодательства, коллективных договоров и других нормативных актов. Только за первое полугодие рядовым работникам, специалистам и руководителям структурных подразделений дано 938 юридических консультаций.

Правовой инспекцией труда Совета профсоюза на Одесской дороге в первом полугодии проверено 92 структурных подразделения. В адрес руководителей структурных подразделений направлено 117 представлений с требованием исправления выявленных нарушений трудового законодательства. По требованию правовой инспекции труда членам профсоюза возвращено недоплаченных 294,5 тыс. грн., один человек восстановлен на работе, отменено 30 незаконно изданных приказов о привлечении работников к дисциплинарной ответственности. Всего за полугодие защищены права более 1360 трудящихся.

Светлана ШПИЛЕВАЯ,
главный правовой инспектор труда
Совета профсоюза на Одесской железной дороге

● На контроле – выполнение колдоговоров

Обязательства выполняются

НЕСМОТЯ на проблемы, существующие в отрасли и на Южной дороге, социальные и дополнительные льготы, предусмотренные колдоговором, предоставлялись работникам, как правило, своевременно. Расходы на них в первом полугодии 2010-го возросли по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 42,2 млн грн., или на 16,5 %, и составили 255,4 млн грн. Дополнительные, или так называемые договорные, льготы составили 64,1 млн грн. и превысили прошлогодние на 11 млн грн.

В то же время по ряду пунктов колдоговора финансирование уменьшено, не всегда соблюдались сроки выплаты заработной платы, по уровню которой железнодорожники переместились на одиннадцатое место среди отраслей экономики Украины. Из-за недополучения доходов на дороге продолжалось применение режима неполной рабочей недели, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по соглашению сторон, уменьшение размеров премирования, других поощрительных выплат.

Дорпрофсож следил за выполнением норм по организации и оплате труда. Так, в

первом полугодии оплата 36,1 тыс. часов времени следования от постоянного пункта сбора к месту выполнения работ и в обратном направлении за пределами рабочей смены составила 407,1 тыс. грн. В то же время при проверках установлено, что отдельные структурные подразделения начали оплату времени следования только в мае, вследствие чего работники недополучили свою законную заработную плату. Для обеспечения защиты экономических интересов железнодорожников дорпрофсож обязал теркомы и профкомы взять под контроль расчеты с работниками за отработанное время и время доездов за пределами рабочей смены с марта 2010 года.

Проанализирована на заседании и деятельность до правовой защите членов профсоюза, состояние охраны труда в структурных подразделениях дороги.

В течение первого полугодия правовыми инспекторами труда Совета профсоюза на Южной дороге изучено соблюдение требований трудового законодательства в 54 структурных подразделениях. При этом работодателям внесено 40 представлений и составлен 41 акт, где изложено более 130 предложений по устранению выявлен-

ных нарушений. Работникам возвращено незаконно удержанных или недоплаченных 13,5 тыс. грн. За истекший период правовыми инспекторами труда защищены 215 членов профсоюза.

Техническая инспекция труда Совета профсоюза осуществляла общественный контроль за соблюдением требований законодательных актов по охране труда. Подтверждением эффективности проведенной работы является существенное уменьшение количества несчастных случаев на производстве.

По предложению дорпрофсожа в коллективный договор дороги в 2010 году внесен ряд дополнений, повышающих степень социальной защиты работников. Так, с 12 апреля т. г. женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех и шести лет, указанный период включается в стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет. Лицам, имеющим пенсию по инвалидности, при увольнении на пенсию впервые, независимо от срока увольнения, теперь выплачивается дополнительная материальная помощь.

ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожа
Южной магистрали

Общая цель объединяет

роги и президиум дорпрофсожа также обратили внимание присутствующих в зале заместителей начальника дороги и начальников служб на необходимость принятия должных мер по улучшению состояния охраны труда, безопасности движения поездов, повышению уровня трудовой дисциплины.

На реализацию предусмотренных колдоговором дороги мероприятий уже освоено свыше 112 млн грн. Это позволило выделить на комплексные мероприятия по охране труда 17 млн грн., что вдвое больше запланированного, обеспечить льготным питанием всех тружеников, занятых на капитальных работах, провести на высоком уровне летний оздоровительный сезон, отремонтировать вместо одного три этажа спальной корпуса пансионата «Прибой».

Вместе с тем в ряде структурных подразделений дороги имели место нарушения законо-

дательства о труде. Остаются проблемы с оплатой работы в выходные дни, прохождения обязательного медосмотра в пределах рабочего времени или технического обучения, проводящегося в нерабочее время, не исчезают прорехи в обеспечении работников отдельными видами спецодежды и спецобуви. Понятно, что недостатки должны быть исправлены, а работники – защищены...

На защиту интересов трудового коллектива направлены и изменения и дополнения, внесенные в коллективный договор. Так, те, кто трудится летом (постоянно или временно) при температуре воздуха от 30 градусов и выше, будут получать не менее 1,5 литра питьевой воды. Уточнена норма колдоговора, направленная на повышение социальной защищенности работников магистрали – им при рождении каждого ребенка будет оказываться материальная помощь. Одно из дополнений

направлено на улучшение обслуживания железнодорожников: каждому застрахованному работнику ежемесячно будет оказываться материальная помощь на страховую медицину в размере 8 грн.

Также ряду должностных лиц управленческого персонала будет предоставляться дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, что вызвано пересмотром должностных обязанностей.

Трудовой коллектив – основа магистрали, а потому забота о работниках – это инвестиции в ее развитие и успех. А если так, то бороться с упущениями и недостатками администрация и дорожный комитет профсоюза Приднепровской должны сообща. Равно как и настраивать коллективы структурных подразделений на движение вперед.

Юрий ШВАЙКО,
внештатный корреспондент
«ВІСНИКА»

● Виробничий побут – турбота спільна

Так держать!

ОЧЕРЕДНОЕ заседание президиума Луганского теркома профсоюза состоялось на станции Лутовиновский поселок. И это не случайно – ведь многим руководителям и профактивистам есть на что здесь посмотреть и чему поучиться.

В заседании приняли участие начальник отдела перевозок дирекции В.Ермоленко, руководство и профактив станций Семейкино-Новая, Кипучая, Славяносербск и, конечно, Лутовиновский поселок.

Начальник станции М.Кухарь с первых дней работы серьезно и ответственно подошел к вопросу условий труда и производственного быта железнодорожников. В 2008-м в первую очередь были приведены в порядок стрелочные посты. Сейчас это комфортабельные служебные помещения с современным интерьером и электрообогревом.

Следующий шаг – создание надлежащих бытовых условий на рабочих местах других станционных, и главное правило при этом было – чтобы они чувствова-

ли себя здесь не хуже, чем дома. В помещениях дежурного по станции и приемосдатчиков груза и багажа установлены кондиционеры, оборудованы комнаты приема пищи, где есть все необходимое: удобная мебель, микроволновая печь, холодильник, телевизор. В административном здании для работников станции установлен куллер с холодной и горячей питьевой водой. В этом году отремонтировали конференц-зал. Все работники станции обеспечены спецодеждой и спецобувью. Администрация и цехком во главе с дежурной по станции С.Белецкой прилагают все усилия, чтобы своевременно закончить подготовку к работе зимой.

Любо-дорого глянуть и на территорию станции: двухэтажное здание среди недавно высаженных деревьев – словно только после ремонта, ухоженный двор украшают розарий и рокарии, фигурные светильники.

Анатолій ПИСЬМЕНСЬКИЙ,
председатель профорганізації
Луганської дирекції
железнодорожних перевозок

У колійників – новосілля

РОБОТА с покрощания умов виробничого побуту в Нікопольській дистанції колії Придніпровської залізниці ведеться постійно, але зроблено поки недостатньо. Так, не забезпечені санітарно-побутові приміщеннями працівники першого, сьомого, дев'ятого і десятого околдків.

У минулому році санітарно-побутові корпуси другого і третього околдків станцій Тік і Підступне було включено в «План заходів з ремонту та будівництва санітарно-побутових приміщень на лінійних станціях України». Завдяки цьому їх було відремонтовано, з'явилися душові, туалети, кімнати для просушування спецодягу. У приміщеннях встановлено нові меблі, побутову техніку – холодильник, бойлери, мікрохвильові печі, електрочайники. Роботи з реконструкції виконувалися силами БМЕУ-2, проте допомагали й умільці дистанції.

Керівництвом дистанції встановлено – виконувати щоріку ремонт принаймні одного

побутового приміщення. І ось у поточному році «новосілля» урочисто відсвяткували працівники шостого й одинадцятого околдків. Монтери колії із задоволенням «прийняли» приміщення, оглянули душові, туалети, умивальники та кімнату для просушування спецодягу, вибрали собі шафи для одягу.

Тепер у колійників є окремий кабінет з новими меблями, кімната для проведення інструктажів. Придбано і нову побутову техніку.

Вагомий внесок у спільну справу зробили ремонтники штучних споруд С.Губський, Т.Моха, оператор дефектоскопного візка С.Топорков, монтери колії А.Каражов, О.Лисиця. Нашим майстрам під силу будь-яка робота: шпакатурка, укладання плитки, встановлення підвісних стель, сантехніки – усе виконано якісно, на совість, адже старалися для себе та своїх товаришів.

Любов МИХАЙЛОВА,
голова профорганізації
Нікопольської дистанції колії

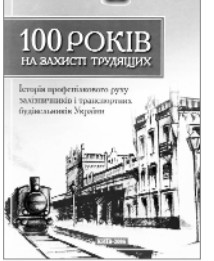
Все про Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль»...

У цьому номері ми закінчуємо друкувати казку Галини Ткач «У КОЖНОГО СВОЯ МУДРІСТЬ». За простими словами дитячої оповідки – серйозні роздуми про дорослі проблеми: за щоденними турботами ми часто забуваємо про день завтрашній і не замислюємося, що ніхто не подбає про наше майбутнє краще за нас самих. Професійні недержавні пенсійні фонди давно стали звичною практикою на Заході, набув розвитку цей вид пенсійного забезпечення і в наших колег на залізницях Російської Федерації. Українські залізничники мають можливість акумулювати свої пенсійні внески на персональних рахунках у Професійному недержавному пенсійному фонді «Магістраль», створеному нашою профспілкою.



Віхи історії

ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ НА ЗАЛІЗНИЦЯХ УКРАЇНИ



Початок у газеті від 26.12.2003 р.

РОБОТА ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ В УМОВАХ ВІДРОДЖЕННЯ ГАЛУЗІ (грудень 2001 р. – квітень 2005 р.)

У РАМКАХ роботи зі збереження едності і зміцнення профспілки прийнято постанову про вдосконалення умов оплати праці профспілкових працівників, а назви посад працівників апаратів виборних органів приведено у відповідність до Державного класификатора професій України.

Протягом 2002–2004 років Рада профспілки продовжувала цілеспрямовану, послідовну роботу з реалізації системи інформаційного забезпечення діяльності профспілки.

Значно зріс потік інформації, що надходив від дорпрофсоюзів, теркомів і профкомів, а також редакцій дорожніх газет і позаштатних кореспондентів газети «Вісник профспілки». Цьому сприяли розвиток розгалуженої мережі профспілкових інформаційних видань (здійснюється випуск близько 40 «Вісників») і створення широкого кола громадських кореспондентів (президією Ради профспілки затверджено дев'ять позаштатних кореспондентів газети «Вісник профспілки»).

Велике значення надається поліпшенню змістовності номерів. «Вісник» стає справді привабливим виданням. У газеті з'явилися нові рубрики: «Профлідер у колективі», «Ім'я у літопис профспілки», «Профспілка захистила», «Рік виробничого побуту» та інші.

Фотофакт



Працівники Одеської дистанції колій у рамках Міжнародного дня дій звертають увагу адміністрації залізничної на забезпечення безпеки робіт на напруженій ділянці ст. Одеса-Головна.

Як і раніше, профспілка брала активну участь у Міжнародних днях дій залізничників, які проводяться за ініціативи Міжнародної федерації транспортників. Скоординовані дії сотень профспілок залізничників усього світу привертають увагу громадськості і влади до проблем безпеки на залізничному транспорті...

Далі буде

Заробітна плата – основна гарантія

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Серпень	3 початку 2010 р.
Донецька	2971,9	2814,8
Львівська	2926,0	2604,8
Одеська	3135,2	2788,6
Південна	2837,3	2712,7
Південно-Західна	2965,4	2763,3
Придніпровська	3038,0	2767,6
По залізницях	2980,3	2743,8

● Індекс споживчих цін у серпні – 101,2 %, з початку року – 104,3 %.

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізничці та Держкомстату **відділом економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки.**

Співчуваємо...

Рада профспілки висловлює щирі співчуття рідним, близьким і колегам у зв'язку з передчасною смертю заступника завідувача фінансовою відділу дорпрофсожу Південно-Західної залізничці **Жанни Валіївни БАБИЧ.**

«У кожного своя мудрість» (казка)

Закінчення. Початок у № 16 (555) * 27 серпня 2010 р. і № 17 (556) * 10 вересня 2010 р.

ДОВГО ще по світу пташка літала, мудрості усюди шукала. Та на чужині їй тяжко було жити, і ні з чого гніздечка там звити. А для кого там своїх пісень співати? Ні, не треба так далеко мудрості шукати.

Повернулася вона назад до своєї розлогої липи і почала на ній гніздечко вити. У землю насіниночку покляла, щоб там маленька липка проростала. Невдовзі у гніздечку з'явилися пташенята і почала їх мудрості пташиної навчати:

Коли зміцніють крильця в вас, Ви не гайте марно час, Гніздечко тепле треба звити, Мале деревце посадити, Зростити треба діточок, Навчити добрих казокочок...

Дідусь все вислухав і від себе додав:

А ще повинні усі знати – про старість замолоду дбати.

«А чому так, дідусю?» – запитала Оксанка.

«Ти лише поглянь, Оксанко, як кожного ранку твої батьки поспішають на роботу, ти – до школи, сестричка Катруся – в садок, і лише я нікуди не поспішаю, бо я вже на пенсії», – відповів дідусь.

«А що таке пенсія?», – перепитала Оксанка.

І дідусь розповів, що коли був молодим, він працював на залізниці, як і його батько. Той будував залізничні мости через Дніпро, а от прадід – водив потяги, коли ще тільки-но будували київський вокзал.

«Славний наш рід залізничників, – задоволено усміхнувся дідусь. – Щоправда, тепер я вже пенсіонер і отримую винагороду за свою працю. **То і є пенсія.** Та мізерна вона, бо... так склалося. Хоч колись, казав дід, існували пенсійні каси, щоб заощаджувати гро-

ші на старість. Мудримі були наші прадіди...», – подумавши, додав дідусь.

«Та нашому роду – нема переводу. Ви лише погляньте, любі мої, як всю Європу пронизують швидкісні магістралі. За ними – майбутнє!»

А ваші батьки, які працюють на залізниці, заснували пенсійний фонд «Магістраль», в якому будуть накопичувати свої кошти. Так зараз у всьому світі роблять», – мудро мовив дідусь, торкаючись кінчика свого вуса.

«Тепер я знаю те, що всі повинні знати – про старість треба замолоду дбати!» – вигукнула Катруся, сплеснула в долоньки і щиро обняла дідуся.

Слухала це пташка, але тепер вона розуміла, що то людська мудрість, і її має знати Оксанка, Катруся, їхні мама й тато, і всі ті люди, які часто проходять повз липу. А часом вони спиняються під її кроною, щоб поговорити про щось своє, про сьогодення і майбутнє. Бо в кожного своя мудрість.

Какой возраст наиболее оптимален для вступления в фонд, и за какой минимальный период до наступления пенсионного возраста можно стать участником фонда?

В Украине средний возраст участников негосударственных пенсионных фондов – 40 лет.

Законом Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении» возраст вступления в НПФ не ограничен. И в числе участников НПФ «Магістраль» – работники разного возраста, среди них есть и молодые железнодорожники – члены профсоюза в возрасте до 25 лет.

Какова сумма минимального и максимального взносов?

Ни максимальная, ни минимальная сумма взноса участника фонда указанным Законом не предусмотрена. Совет фонда имеет право установить минимальный размер пенсионных взносов – 10 % минимальной заработной платы.

Взносы необходимо платить ежемесячно?

Взносы в фонд – на собственный пенсионный счет – можно перечислять ежемесячно, ежеквартально или с другой периодичностью, установленной в пенсионном контракте.

Можно ли получать пенсию из НПФ раньше наступления пенсионного возраста?

Законом «О негосударственном пенсионном обеспечении» предусмотрено, что пенсию из НПФ можно получать на 10 лет раньше или на 10 лет позже официально установленного возраста выхода на пенсию (для женщин в пределах 45–65 лет, для мужчин – 50–70 лет) по заявлению участника фонда.

Продолжение – в следующих номерах «ВІСНИКА»

Женщинам – достойный труд

Защита... в цифрах

2010-й объявлен Советом профсоюза Годом под лозунгом «Женщинам – достойный труд!», и Попаснянский терком профсоюза особое внимание уделяет защите трудовых прав железнодорожниц.

Правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой дороге А.Сумским с начала года защищены права 728 женщин, возвращено недоплаченных или незаконно удержанных 21 тыс. грн.

В частности, выплачено более 11,2 тыс. грн. 681 работнице станции Попасная за часы технического обучения в 2009–2010 годах. Произведена доплата по больничным листам 36 работниц Попаснянской дистанции пути на сумму 4,1 тыс. грн. Работнице Попаснянского производственного участка по требованию А.Сумского выплачено 3 тыс. грн. единовременного пособия в связи с переводом в другую местность. Выявлено неправомерное привлечение к материальной ответственности экономиста СМЭУ-4 на сумму 2,1 тыс. грн

Сделан перерасчет на сумму 393 грн. в пользу дежурной по станции Попасная, переведенной на более легкую работу.

Усилено внимание к женскому труду и в первичках структурных подразделений. Так, по настоянию профкома моторвагонного депо Сватово 33 проводникам дизель-поездов выплачено 10 тыс. грн. за работу сверхурочно, обеспечены нормой часов три женщины – мойщицы-уборщицы, три работницы депо переведены в другое помещение из-за несоблюдения теплового режима. Всего защищены права 84 работниц.

Профкомом станции Попасная выявлено 84 часа сверхурочной работы четырех дежурных по станции Стаханов, работницам выплачено 1,2 тыс. грн., 37 железнодорожницам оплачены часы техобучения.

Михаил ДЕРЯБКИН, председатель Попаснянской территориальной профорганизации

За окошком кассы

Из 39 работников станции Полтава-Южная Южной железной дороги 27 – билетные кассиры, все – представительницы прекрасного пола. Честность, коммуникабельность, выдержка, аккуратность – вот далеко не полный список качеств, которыми должен обладать человек, выбравший эту профессию. Случайным людям тут не место, ведь кассир формирует представление пассажира о работе всей магистралі.

Рабочий день у кассиров напряженный, требует необыкновенного терпения, внимательности и колоссальных эмоциональных затрат. Потому условия труда и производственного быта должны быть на высоте – ничто не должно мешать общению с клиентом, а за короткий перерыв нужно полностью восстановиться.

Заведующая билетными кассами Л.Задолінная с нескрываемым удовольствием демонстрирует рабочие

места коллег, комнаты отдыха и гигиены. Все помещения оснащены кондиционерами. В пригородных кассах этот необходимый в летнюю жару предмет появился при содействии профкома. Для удобства работниц – новая мебель, микроволновка, утюг, электрочайник, посуда, бойлер с горячей водой. Администрация и профком для работы и полноценного отдыха кассиров создали все условия. Единственное, чего не хватает труженицам – новых билетно-печатющих аппаратов, поскольку из-за старых случается брак в работе.

Коллектив здесь надежный и стабильный, текучки кадров нет. А о высокопрофессионализме и культуре общения свидетельствует книга отзывов и предложений: здесь – только благодарные записи.

Татьяна ГОЛУБИЦКАЯ, правовой инспектор труда Совета профсоюза на Южной железной дороге

«НЕТ» – крайней экономии!

29 сентября в Европе состоятся массовые профсоюзные акции

РЕАКЦИЕЙ Европы на финансовый кризис стал ряд мер жесткой экономии и сокращение бюджетных расходов. Задуманная как мера шоковой терапии для выхода из стагнации, эта стратегия негативно отразилась на механизмах социального обеспечения. По мнению европейских профсоюзов, правительства несправедливо возложили всю тяжесть последствий кризиса на трудящихся, которые и так от него пострадали. В то же время, сотни миллиардов долларов потрачены на спасение банков, тогда как деньги должны были идти на поддержку устойчивого роста и создание рабочих мест.

В ответ на жесткие меры, принятые правительствами многих стран Европы, в день действий состоится евродемонстрация в Брюсселе и профсоюзные акции в других странах. Члены профсоюзов требуют принятия планов восстановления, в которых акцент ставится в первую очередь на снижение безработицы, в частности, среди молодежи.

Среди требований профсоюзов – введение налога на финансовые операции для обеспечения государственной инвестиционной политики, внедрение европейского экономического управления, защищающего трудящих-

ся и базовые общественные услуги, а также решающего проблемы уклонения от уплаты налогов богатыми и привилегированными, в том числе и проблемы неприемлемых схем отчетности некоторых банков и рейтинговых агентств.

Акции Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) направлены против безработицы, бедности и незащищенности на работе, профактивисты борются за соблюдение и улучшение социальных стандартов.

Сергей ИВАНСКИЙ, заведующий отделом международных связей Совета профсоюза

