



# ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

## ФПТУ й галузева профспілка отримали свідоцтва про відповідність критеріям репрезентативності

**Федерация профспілок транспортників України (ФПТУ) і профспілка залізничників і транспортних будівельників довели свою репрезентативність.**

ЗГІДНО з Законом «Про соціальний діалог в Україні» суб'єкти соціального діалогу мають бути репрезентативними, тобто відповідати певним критеріям, якими є, зокрема, легалізація та статус, загальна чисельність членів, галузева та територіальна розгалуженість. Закон висуває конкретні вимоги до профорганізацій для участі у соціальному діалозі на різних рівнях.

Вручення свідоцтва відбулося під час проведення спільного засідання президії Ради профспілки та Ради Асоціа-

ції ветеранів війни і праці залізничного транспорту України, що відбулося 22 вересня п. р.

Найважливіші документи Голові ФПТУ, лідеру профспілки В.Ткачову вручив заступник Голови Національної служби посередництва і примирення (НСПП), голова комісії з проведення оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та роботодавців на національному та галузевому рівнях С.Гербеда. Він наголосив, що ФПТУ й профспілка залізничників і транспортних будівельників відповідають усім вимогам, які висуває держава, і мають право брати участь у колективних перего-

ворах з укладання, відповідно, Генеральної та галузевих угод, а також делегувати представників до органів соціального діалогу і фондів соціального страхування.

С.Гербеда зазначив також, що наша профспілка не лише відповідає вимогам нормативних документів, але й справою довела свою спроможність цивілізовано, професійно і принципово відстоювати інтереси спільчан за столом переговорів, зокрема, коли вступала у колективний трудовий спір з Укрзалізницею і зверталась у зв'язку з цим до НСПП щодо надання послуг.

**Відділ інформації  
Ради профспілки**

Фото Олени РОМАНОВОЇ



В. ТКАЧОВ

## Вирішення проблем потребує спільних зусиль

**На спільному засіданні президії Ради профспілки та Ради Асоціації ветеранів війни і праці залізничного транспорту України 22 вересня обговорювалося питання надання галузевих пільг і гарантій для пенсіонерів-залізничників (стор. 1, 2).**

**Президія Ради профспілки продовжила свою роботу, розглянувши питання про зміни та доповнення до Статуту профспілки, ведення переговорів щодо укладення Галузевої угоди з Міністерством інфраструктури на наступний період, підсумки участі збірної команди профспілки у фінальних змаганнях XVII Всеукраїнської міжгалузевої спарта-**

**кіади трудящих промислової сфери і транспорту, яка виборола третє загальнокомандне місце, передплатну кампанію на газету «Вісник профспілки» на 2012 рік та інші.**

**Зокрема, за участі представників Головного управління пасажирського господарства обговорено проект змін до наказу Укрзалізниці від 21.05.2010 р., № 369-Ц «Про організацію роботи поїзних бригад пасажирських поїздів». Дорожнім профорганізаціям запропоновано розглянути й опрацювати вказаний проект на місцях і повідомити Раді профспілки про результати до 15 жовтня п. р.**

## Профспілка допомогла

**Должное реагирование на обращения членов профсоюза позволяет устранить нарушения трудового законодательства, защитить их права и интересы.**

«Комиссия по вопросам зарплаты и нормирования труда профкома Иловайского строительного-монтажного эксплуатационного управления в ходе проверки выявила нарушения: при повышении тарифных ставок и окладов с 1 июля 2011 года не была изменена тарифная ставка сторожу, а трем работникам СМЭУ – не произведены доплаты за работу во вредных условиях труда. Благодаря своевременному вмешательству профкома эти нарушения устранены, и работникам сполна выплачены причитающиеся им суммы», – сообщил ПРЕСС-ЦЕНТР Иловайского теркома профсоюза.

«Працівнику Конотопського будівельно-монтажного експлуатаційного управління при звільненні у зв'язку з виходом на пенсію за інвалідністю матеріальну допомогу було виплачено без урахування стажу роботи на іншому підприємстві залізничної галузі. Завдяки втручання правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці В.Концедала йому нараховано недоплачених 5863 грн.», – повідомив ПРЕСС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.

«За результатами розгляду подання правового інспектора праці Ради профспілки на Одеській залізниці Л.Карпенка скасовано три догани працівникам Херсонської дистанції електропостачання, які було оголошено неправомірно – після закінчення місячного терміну з моменту виявлення порушення», – повідомив ПРЕСС-ЦЕНТР Херсонського теркому профспілки.

## До ветеранів — з повагою

ПИТАННЯ галузевих пільг та соціальних гарантій для пенсіонерів-залізничників розглядалося напередодні Дня ветерана на спільному засіданні президії Ради профспілки і Ради Асоціації ветеранів війни і праці залізничного транспорту.

У засіданні взяв участь заступник Генерального директора Укрзалізниці О.Сліпченко.

Вітаючи членів Ради Асоціації та всіх присутніх, лідер профспілки В.Ткачов зауважив, що до проблем ветеранів слід ставитися з повною відповідальністю і своєчасно їх вирішувати, адже вони певним чином стосуються кожного.

Заступник Генерального директора О.СЛІПЧЕНКО (на знімку) зазначив, що Укрзалізниця завжди підтримувала і буде підтримувати ветеранів галузі, на ці цілі щорічно спрямовуються значні кошти.

У першому півріччі п. р. ветеранським організаціям виплачено 923 тис. грн. фінансової допомоги, що на 70 тис. більше, ніж передбачено планом.

Згідно з Галузевою угодою непрацюючим пенсіонерам надано безкоштовно залізничних квитків для особистих потреб на 19,5 млн грн., за ними збережено право користування галузевими медичними закладами, сім'ям ветеранів надається матеріальна допомога на поховання.

Виплата разової матеріальної допомоги при звільненні вперше на пенсію у пер-



Під час спільного засідання...

Фото Олени РОМАНОВОЇ

шому півріччі п. р. становила майже 180 млн грн.

Надається матеріальна та інша підтримка ветеранам, зокрема, Почесним залізничникам, до ювілейних дат, а також за їх заявами. Окрім цього, надавалися кошти на ремонт житла, зубопротезування, оздоровлення, виділявся транспорт для перевезення палива, здійснювалася передплата відомчих видань тощо.

Проте, як зауважив представник адміністрації, не всі положення Галузевої угоди і колдоговорів щодо соціальних пільг та гарантій пенсіонерів залізничного транспорту виконуються у повній мірі. Насамперед, це стосується питання медичного страхування. У першому півріччі практично не проводилася робота з укладання відповідних договорів зі страховими компаніями. Рада Укрзалізниці постановила активізувати цю роботу, і сьогодні певні кроки в цьому напрямі залізницями вже зроблено.

Проблемним залишається і питання щодо патронажних служб. Зараз таку роботу налагоджено лише на Донецькій магістралі. Не на всіх залізницях виконуються вимоги Галузевої угоди що-

до пільгового забезпечення пенсіонерів побутовим паливом.



Голова Ради Асоціації ветеранів А.СИДОРЕНКО (на знімку) відзначив, що ветерани відчувають підтримку з боку Укрзалізниці, залізниць, Ради профспілки, профорганізацій на місцях, та й самі не лишаються осторонь вирішення соціальних питань. Так, на залізницях працюють волонтери – пенсіонери, які допомагають самотнім і немічним ветеранам. Проте низка проблем може бути розв'язана лише за сприяння адміністрації і профспілки. І хоча Укрзалізниця демонструє добру волю, проте доки рішення оформлюватимуться у вигляді рекомендацій, а не наказів чи постанов, справу з місця зрушити важко, вважає А.Сидоренко. Свого лідера в цьому підтримали колеги – голови рад ветеранів залізниць та структурних підрозділів.

З обговореного питання ухвалено відповідну постанову...

Стор. 2

• У номер!

ТАРИФНІ ставки і посадові оклади працівників залізничного транспорту з 1 листопада буде підвищено на 3,5 % згідно з наказом Укрзалізниці від 26.09.2011 р., № 540-Ц. В цілому за поточний рік загальний розмір підвищення становитиме 17,4 %.

## ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

**14, 15 і 27 вересня** Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь і виступив на звітно-виборних конференціях дорожніх профорганізацій, відповідно, Придніпровської, Одеської та Південно-Західної залізниць.

**15 і 20 вересня** правовий інспектор праці М.Абрамова брала участь у нарадах Укрзалізниці з розгляду пропозицій Ради профспілки щодо можливості фінансування житлової програми працівників залізничного транспорту через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль».

**19 вересня** перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи О.Мушенко взяли участь у робочій зустрічі членів правлінь та наглядових рад фондів соціального страхування від профспілкової сторони з керівниками виконавчих дирекцій фондів. Розглянуто питання щодо параметрів бюджетних пропозицій фондів на 2012 рік.

**19 вересня** заступник Голови профспілки В.Лєсько взяв участь у засіданні СПО профспілок. Розглядалося, зокрема, питання про підсумки переговорів щодо встановлення мінімальної заробітної плати на 2012 рік і подальші дії з відстоювання профспілкової позиції з цього приводу.

**19 вересня** під головуванням першого заступника Голови профспілки М.Сінчака відбулося засідання комісії з питань організаційно-масової та інформаційної роботи. Розглянуто зміни до Статуту профспілки.



**20 вересня** проведено організаційне засідання профсекції працівників промислових підприємств у новому складі. Головою, заступником і секретарем профсекції обрано, відповідно, голів профорганізацій: Київського електровагоноремонтного заводу – В.Чемериса, Івано-Франківського локомотиворемонтного заводу – Б.Чупака та Дніпропетровського тепловозоремонтного заводу – Г.Басову.



**20–22 вересня** завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у II Міжнародній науково-практичній конференції «Маркетинг і логістика в системі менеджменту пасажирських перевезень на залізничному транспорті» (стор. 4).

**22 вересня** відбулося спільне засідання президії Ради профспілки та Ради Асоціації ветеранів війни і праці залізничного транспорту України (стор. 1, 2).

## ● До ювілею Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у № 17(580)\*16 вересня п. р.

### НАПЕРЕДОДНІ

**17** ЖОВТНЯ 1991 року до роботи приступив організаційний комітет з підготовки до Установчого з'їзду профспілки. На першому його засіданні напрацьовано питання формування керівних органів – Ради профспілки та її президії. Було вирішено, що до складу Ради від кожної дорожньої профорганізації буде делеговано по 11 осіб, а до складу президії – по два представники.

14 грудня 1991 року Кабінет Міністрів України прийняв постанову про створення Державної адміністрації залізничного транспорту України, якою передбачено, що Укрзалізниця буде державним органом управління, якому доручено керування залізничним транспортом. Таким чином було створено господарчий орган, паритетний майбутній профспілці.

**Зі спогадів лідера профспілки В.ТКАЧОВА, на той час – голови райпрофсожу Одеського відділку Одеської залізниці і члена оргкомітету з підготовки Установчого з'їзду:**

«Початок 90-х – час народження і становлення не лише управлінського апарату Укрзалізниці, а й галузевої профспілки. Тож не дивно, що нам доводилося вирішувати дуже подібні питання.

Наприклад, яку назву обрати. Спочатку хотілося, щоб профспілка, підхопивши хвилю суверенітету, мала приставку «вільна» або «незалежна» – звучить, погодьтеся, красиво... Коли ж пристрасті вщухли, ми замислилися: від чого чи від кого саме ми хочемо бути вільними? Від адміністрації? Але ж з адміністрацією у будь-якому випадку доведеться співпрацювати – зустрітися, домовлятися, шукати непохитні аргументи. Від органів влади? Але кожен громадянин країни залежний від законів, рішень державних органів влади, Конституції...

Чи, може, варто за аналогією з системою ієрархії, започаткованою в Укрзалізниці, намагатися об'єднати посади «голови Ради профспілки» і «голови дорожнього комітету профспілки»? Ми дійшли висновку, що краще зосередитися на одному напрямі діяльності. У результаті було запропоновано обрати голову Ради профспілки. Ним став Анатолій Чорномаз, який до того часу очолював дорпрофсож Донецької магістралі. Власне, з цієї причини центральний апарат нашої організації мав усі шанси отримати постійну прописку в Донецьку. Зізнаюся, що цей момент було переглянуто за лічені хвилини перед підписанням документа. Адже майбутнє галузі, а отже, і її працівників, вершилося тут, у столиці.

До речі, керівники залізниць того періоду – найбільш досвідчені фахівці – на відміну від багатьох інших роботодавців країни підтримали появу галузевої профспілки. Мотивація була простою: для гідного управління потрібен гідний учасник соціального діалогу.

Також у ті роки в апараті Укрзалізниці створювалася величезна кількість регламентуючих документів. Рада профспілки йшла таким самим шляхом і розробляла положення, в яких детально обумовлювалися умови роботи й співпраці профспілки й Державної адміністрації залізничного транспорту.

...Перша половина 90-х – дуже непрості роки. Але найважливіше те, що саме в цей період ми стали усвідомлювати себе як організацію, що несе відповідальність за людей, які висловили нам довіру. Адже у радянські часи існувало багато організацій, куди працівник міг звернутися по допомогу: наприклад, партійні й комсомольські органи, народний контроль тощо. Після розвалу системи виявилось, що трудівнику, крім профспілки, просто не було куди звернутися. Тому профоргани усіх рівнів будують свою роботу з урахуванням інтересів залізничників і транспортних будівельників».

... У жовтні 1991-го розпочалася робота комісії з розробки проекту Статуту профспілки. Як згадує член цієї комісії **Михайло СІНЧАК** – перший заступник Голови профспілки, а на той час заступник голови райпрофсожу Одеського відділку Одеської залізниці: «Це було непросте завдання. Адже треба було відійти від сумнозвісного «демократического централизма», разом з тим забезпечити керівність профспілковими організаціями, єдність, спроможність до спільних дій... То був справді вкрай напружений момент, адже відпрацьовувалася велика кількість пропозицій, зауважень тощо. Це був наш перший, притому найважливіший документ, що мав регламентувати всю діяльність профспілки. Тому крок за кроком накопичувався досвід, велися дискусії та тому подібне.

Про те, що проект Статуту було розроблено ретельно і досконало, свідчить такий факт: у подальшому на першому з'їзді до тексту Статуту було внесено всього декілька поправок».

Про рішення почати роботу зі створення професійної спілки залізничників і транспортних будівельників України було повідомлено ЦК незалежної профспілки залізничників і транспортних будівельників у Москві...

Далі буде

## 2011-й – рік звітів і виборів у профспілці під гаслом:

### Вітаємо з обранням!

«ВІСНИК» висвітлює перебіг звітно-виборної кампанії

На звітно-виборних конференціях головою дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці обрано **Олександра БУКРЕЄВА**, заступниками – **Валерія ШИЛА** та **Андрія ЛЕЙКА**, який є водночас головним технічним інспектором праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці; головою дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці – **Анатолія ФУРСУ**, заступником – **Олександра ЧАБАНЕНКА**; головою Сумської територіальної профорганізації – **Марію БЕЛЬСЬКУ**, заступником – **Леоніда ТАРАНА**; головою Коростенської територіальної профорганізації – **Олександра ЛОЗКА**, заступником – **Миколу ПРОКОПЕНКА**. Щиро вітаємо колег з цієї важливою подією в житті та бажаємо нових успіхів на ниві захисту прав та інтересів спілчан.

## Курс – на забезпечення соціальних гарантій

14 вересня відбулася  
звітно-виборна конференція  
дорожньої профорганізації  
Придніпровської магістралі

**В** Е РАБОТЕ прийняли участь Председатель ФПТУ, лідер профсоюзу залізничників і транспортних строителів України В.Ткачев, начальник дороги А.Момот. Сто десять делегатів конференції представляли 331 профорганізацію. Обща численність членів профсоюзу становить 88,3 тис. человек.

Как отметил в отчетном докладе председатель дорпрофсожа Александр БУКРЕЕВ (на снимке), деятельность дорожньої профорганізації була направлена на усиление защиты прав и интересов работников через стабилизацию производственно-экономических условий предприятия, а также – совершенствование организации и оплаты труда, создание здоровых и безопасных условий на каждом рабочем месте, сохранение и развитие



период с октября 2006-го по сентябрь 2011-го признана удовлетворительной. Председателем на новый срок вновь избран Александр Букреев, заместителями – Вале-

социальной сферы. Курс на укрепление социального партнерства профсоюзов и администрации за отчетный период выдержал испытание временем, доказав свою действенность.

Работа дорожньої профорганізації за период с октября 2006-го по сентябрь 2011-го признана удовлетворительной. Председателем на новый срок вновь избран Александр Букреев, заместителями – Вале-

рий Шило и Андрей Лейко, который одновременно является главным техническим инспектором труда Совета профсоюзов на Придніпровской железной дороге.

XXVI дорожная отчетно-выборная профсоюзная конференция призвала все профсоюзные организации крепить единство и сплоченность рядов для успешной реализации задач и целей по защите трудовых прав и социально-экономических гарантий членов профсоюзов.

**Оксана БАХТИНА**, корреспондент газеты «Придніпровская магистраль» (для «ВІСНИКА»)

Фото **Евгения ЛОПАТНИЧЕНКО**

## Щорічне риторичне питання...

● До зими ГОТОВІ?

**Забезпеченість спецодягом і спецвзуттям залишається головною проблемою при підготовці до роботи структурних підрозділів в осінньо-зимовий період.**

**Н** А ПОЧАТОК осені залізниці було забезпечено спецодягом на 43,7 %, а спецвзуттям – на 65,5 %. Деякі позиції викликають особливу стурбованість. Приміром, недостає костюмів: «Гудок» (ним Південну залізницю було забезпечено лише на 10,2 %, трохи більше – Львівську та Придніпровську: відповідно, на 15,7 і 14,1 %) і «Колійник» (Львівська залізниця придбала лише 6,2 % запланованого, значно більше, але все ж таки недостатньо, Донецька – 30,4 %, Одеська – 34,8 % і Придніпровська – 35,2 %).

Не поспішають залізниці і з придбанням тепловозних костюмів, які складаються з ватяної куртки і штанів. Найгірше забезпечено Південно-Західну, яка не придбала для працівників жодного такого костюма, дещо краще – Придніпровську: 15,5 %, найвищі серед залізниць показники з цієї позиції на Південній,

але і їй до плану ще далеко – його виконано лише на 52,5 %.

Залишаються проблеми і з централізованим постачанням: державним підприємством «Укрзалізничпостач» недостатньо придбано найактуальнішого взимку спецвзуття – утеплених чобіт. На залізницях їх лише 32,3 % необхідної кількості, тільки 6 (!) запланованого має Південна, 14,7 % – Придніпровська, 23,2 % – Донецька.

...А осінь вступила у свої пра-

### ДО ТЕМИ

Питання підготовки залізниць до роботи в осінньо-зимовий період обговорювалося 6 вересня п. р. на селекторній нараді Укрзалізниці, у якій взяв участь перший заступник Голови профспілки М.Сінчак.

Зазначено, що залізниці на той час були готові до роботи в холодну пору року більш ніж на 70 %, і саме недостатність спецодеягу і спецвзуття є однією з головних проблем.

«Маємо проблеми щодо забезпечення робітників спецодягом та спецвзуттям. Час для усунення недоліків ще є. Тож розв'язувати-мемо питання разом», – наголосив перший заступник Генерального директора Укрзалізниці С.Болоболін.

**Володимир ДОРОШЕНКО**, головний технічний інспектор праці Ради профспілки

ва! Тож керівництву залізниці, підприємств і підрозділів варто якнайшвидше надолужити виконання плану, а також не забувати про придбання якісного жіночого спецодеягу та спецвзуття.

Профорганізації мають проконтролювати, аби працівники отримали усе необхідне для роботи в холодну пору року вчасно, потрібних розмірів і належної якості і не скаржилися на недоліки взимку.

## Профком контролює

**В** ОПРОС о ходе подготовки к работе в осенне-зимний период профком Иловайской дистанции защитных лесонасаждений Донецкой железной дороги обсудил еще в августовскую жару. Отмечено, что поступление зимней спецодежды и спецобуви ведется согласно плану, а благодаря вмешательству профкома решен вопрос об обеспечении работников Криничанского лесопитомника сигнальными жилетами для работы в зимний период в полосе отвода и защитных лесонасаждениях.

Проводится ремонт системы отопления и теплотрасс, окон и кровли, обучение операторов котельных и «первозимников».

Чтобы успеть все выполнить до холодов, профком усилил контроль за ходом и сроками выполнения намеченных мероприятий.

**ПРЕСС-ЦЕНТР** Иловайского теркома профсоюзов

## До ветеранів — з повагою

Закінчення. Початок на 1-й стор.

**Президія Ради профспілки та Рада Асоціації ветеранів війни та праці постановили:**

ВІДЗНАЧИТИ в цілому позитивну роботу керівництва Укрзалізниці та залізниць, виборних органів профспілки та ветеранських організацій у питаннях матеріальної підтримки пенсіонерів – ветеранів залізничного транспорту;

ЗВЕРНУТИ УВАГУ керівництва Укрзалізниці та залізниць (крім Донецької) на невиконання норми Галузевої угоди стосовно відновлення на залізницях діяльності патронажних служб з догляду за важкохворими й немічними одинокими ветеранами;

ЗАПРОПОНУВАТИ:

**керівництву Укрзалізниці** під час реформування галузі забезпечити збереження пільг та соціальних гарантій пенсіонерам-залізничникам;

**керівництву Укрзалізниці та залізниць** – при формуванні фінансових планів на 2012-й та наступні роки передбачати кошти на фінансування в повному обсязі норм Галузевої

угоди та колдоговорів щодо пенсіонерів-залізничників та розширення прав структурних підрозділів на благодійну допомогу ветеранам, які перебувають у них на обліку;

● виділяти головам рад ветеранів за їх клопотанням службові проїзні документи для проїзду в службових справах у межах відповідних дільниць;

**керівництву залізниць та дорожнім комітетам профспілки** –

● найближчим часом завершити роботу щодо добровільного медичного страхування пенсіонерів-залізничників;

● запрошувати представників дорожніх рад ветеранів для участі у прийнятті рішень, які безпосередньо стосуються інтересів ветеранів, та надавати необхідну інформацію щодо зазначених питань;

**керівництву залізниць та дорожнім комітетам профспілки Південно-Західної, Одеської та Львівської залізниці** забезпечити виконання Галузевої угоди щодо пільгового забезпечення пенсіонерів побутовим паливом.

### ● З пошти «ВІСНИКА»

**В** РАЖЕННЯМИ від поїздки героїчними місцями рідної Сумщини, яку влаштували терком разом з адміністрацією дирекції залізничних перевезень напередодні Дня ветерана, поділилися голови ветеранських організацій регіону **Ю.ДАВИДЕНКО** й **А.РЕЗНИЧЕНКО**: «Мы побывали в городе с богатой историей – Путивле. Увлекательная экскурсия началась с краеведческого музея. Нам рассказали о защите города от половцев, создании «Слова о полку Игореве», вспомнили знаменитый «Плач Ярославны»... Посетили Молчанский женский монастырь, известный со времен Ивана Грозного, музей партизанской славы в Спадчанском лесу.

Приятно, что организаторы поездки позаботились о предоставлении комфортабельного транспорта и пригласили экскурсовода».

## «Сильний лідер — сильна профорганізація»

# Конструктивний діалог

**15 вересня состоялась отчетно-выборная конференция Одесской дорожной профорганизации**

**РАБОТА** была построена конструктивно и по-деловому. В конференции приняли участие Председатель ФПТУ, Председатель профсоюза В.Ткачев, а также и. о. начальника Одесской железной дороги А.Царенко.

Выступая с докладом об основных итогах работы, проделанной дорпрофсоюзом за пять лет, председатель дорожной профорганизации А.Прокопенко отметил, что этот отчетный период был богат на значимые события. В июле нынешнего года отмечено 75-летие с дня основания дорпрофсоюза, в конце минувшего — заключен коллективный договор на 2011–2015 годы.

«Пятилетие было непростым, — подчеркнул профлидер, — однако испытание кризисом подтвердило, что наш курс на социальное партнерство — правильный. Ведь благодаря взаимопониманию и общим усилиям руководства дороги и дорпрофсоюза удалось не допустить массовых сокращений железнодорожников, уменьшения размера и стоимости социального пакета, сохранить льготы и гарантии работников и пенсионеров».

На обеспечение льгот и гарантий, установленных коллективным договором дороги на 2006–2010 годы, было направлено около 2,1 млрд грн., а на выплату зарплаты и премии по основным результатам хозяйственной деятельности — более 4,3 млрд грн., причем значительное увеличение размера премии в текущем году вывело Одесскую магистраль в мае-июле на первое место среди железных дорог Украины по размеру заработной платы.

Большое внимание дорпрофсоюз уделял вопросам сохранения социальной сферы, прежде всего, лечебных учреждений, санатория-профилактория и детских оздоровительных лагерей. В дорожных здравницах в 2006–2011 годах

оздоровлено 41,6 тыс. человек, в том числе почти 20,5 тыс. детей, из них 3633 ребенка — бесплатно.

«Длительное время оставался открытым вопрос добровольного медицинского страхования пенсионеров. Нам совместно с администрацией удалось сдвинуть проблему с мертвой точки, и с августа этого года началась работа по доброволь-



А.ПРОКОПЕНКО И.СОЛОВЬЕВ

ному медицинскому страхованию пенсионеров через страховую компанию «НафтаГазСтрах» из расчета страхового платежа 300 грн. в год. На 1 сентября уже более 21 тыс. пенсионеров застрахованы, и работа продолжается», — подчеркнул лидер дорожной профорганизации.

Удалось добиться и выполнения обязательств колдоговора по возмещению железнодорожникам 50 % страхового взноса через «НафтаГазСтрах» в размере 25 грн. На сегодня этой компанией застраховано почти 7 тыс. работников дороги, более 32 тыс. — остаются застрахованными компанией «ТАСТ-Гарантия».

За отчетный период защищены трудовые права более 30 тыс. железнодорожников.

Создание безопасных производственных условий, своевременное получение установленных льгот и компенсаций за вредные условия труда, обеспечение спецодеждой, спецообувью и другими средствами



Фото Аллы УРСУЛЯК

индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием также на постоянном контроле дорпрофсоюза.

Вместе с тем, по словам А.Прокопенко, особенно острой остается проблема охраны труда и обеспечения безопасности движения поездов. Руководство дороги и дорпрофсоюз вынуждены были обратиться через прессу — газету «Черноморский гудок», вестник дорпрофсоюза — с открытым письмом ко всем работникам магистрали, в котором подчеркивалась острая необходимость создания в трудовых коллективах непримиримого отношения к нарушителям трудовой и производственной дисциплины, техники безопасности, требований по охране труда. «Я уверен, — отметил председатель, — что изменить ситуацию можно только общими усилиями руководства дороги, профсоюзного актива и каждого работника. Необходимо сделать все, чтобы люди возвращались домой живыми и здоровыми».

С декабря 2009 года все члены профсоюза были застрахованы от несчастных случаев на производстве за счет средств профсоюза. На июль т. г. произведены страховые выплаты 22 работникам дороги, пострадавшим от несчастных случаев, или членам их семей на общую сумму более 121 тыс. грн.

«За эти годы, — признает А.Про-

копенко, — не все удалось сделать: есть проблемы с обеспечением работников жильем, не окончено строительство дома в Херсоне и спортивной площадки на станции им. Т.Шевченко, есть недостатки в обеспечении отдельными видами спецодежды, но дорпрофсоюз будет прилагать максимум усилий, особенно в условиях реформирования отрасли, для обеспечения социальной защиты работников».

Председатель профсоюза В.Ткачев в своем выступлении подчеркнул, что альтернативы реформированию железнодорожного транспорта нет, иначе отрасль попросту не выживет, необходимо безотлагательно менять ее структуру, обновлять подвижной состав, сама Укрзалізниця это сделать не в состоянии. Вместе с тем, при реформировании нельзя забывать о человеке труда, сохранении рабочих мест, достойной заработной плате.

А.Царенко дал положительную оценку социальному партнерству и ответил на вопросы делегатов.

Работа дорпрофсоюза признана удовлетворительной. Конференция утвердила основные направления работы на предстоящие пять лет и избрала дорожный комитет профсоюза, его президиум и ревизионную комиссию.

Председателем Одесской дорожной профорганизации избран А.Прокопенко, его первым заместителем — И.Соловьев.

**Оксана КРИЖАНОВСКАЯ**, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»



● Від номера до номера

## Погоджено нормативні матеріали

Президія Ради профспілки на засіданні 22 вересня п. р. погодила проекти збірок нормативних матеріалів.

Зокрема, «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту електричної апаратури під час технічного обслуговування і поточних ремонтів електровозів серії ВЛ10, ВЛ11, ВЛ11М», які розроблено Державним науково-дослідним центром залізничного транспорту України. Ці норми часу на залізницях України запроваджуються вперше.

Також погоджено «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту контрольно-вимірвальних приладів електровозів серії ВЛ80К, ВЛ80Т, ВЛ80С», проект яких розроблено фахівцями Головного управління локомотивного господарства Укрзалізниця на базі локомотивного депо Куп'янськ Південної залізниці.

Обидва проекти пройшли приміркову в локомотивних депо залізниць, і колективами їх визнано придатними до застосування у виробничих умовах.

**Ангеліна ГОЛОВАЧ**, провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

## ● У літопис профспілки

НАГОРОДЖЕНО:

### ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ

#### «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» —

ПРОМІНСЬКОГО Вілія Івановича, голову профорганізації локомотивного депо Здолбунів Львівської залізниці;

**ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» —** ОБЕРТАНА Віктора Степановича, директора підприємства «Рокс-Львів» дорожньої профорганізації Львівської залізниці;

**ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —** ЮХИМЧУКА Івана Васильовича, завідувача організаційного відділу Одеського дорпрофсожу.

## Середня зарплата працівників (грн.)

	серпень	3 початку року
Залізничний транспорт	3454,3	3196,6
Транспорт у цілому	3246,0	3074,0
Промисловість	3233,0	3018,0
<b>В галузях народного господарства</b>	<b>2694,0</b>	<b>2550,0</b>

● Розмір **мінімальної зарплати** в Україні встановлено на рівні **життєвого мінімуму** для працездатної особи: з **1 квітня п. р. — 960 грн.**

● Індекс споживчих цін у серпні — **99,6 %**, з початку року — **104,1 %**.

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

**У**ДОРЕВОЛЮЦІЙНІЙ Україні функціонували три «рівні» пенсійної системи, досить подібні до сучасних:

- державна (бюджет) — для окремих громадян;
- приватна емеритальна (аналог солідарної пенсійної системи);
- приватна накопичувальна (сучасні НПФ).

Про ефективність такої «багаторівневої» системи свідчить той факт, що наприкінці XIX ст. пенсія полковника, що виплачувалася йому казною, становила 575 руб. на рік, у той час як виплата з пенсійної каси, куди він упродовж 35 років служби щомісяця сплачував 6 % своєї платні, — 863 руб. Тобто вже тоді «люди государеві», на відміну від сучасних держслужбовців, поклалися у пенсійному питанні не тільки на державу, а, головним чином, на власні сили.

Зазначені вище три «рівні» системи, відповідно, забезпечували і пенсійні виплати з трьох джерел, представлених:

- казною (бюджетом);
- емеритурою, а згодом — пенсійною касою страхового типу, участь у якій була обов'язковою як для працівника, так і для роботодавця;
- пенсійною касою або страховою компанією чи комерційним банком, участь у сплаті внесків до яких була добровільною.

## ПНПФ «Магістраль» — сьогоднішній потяг в майбутнє

**П**ЕНСІЙНА система сучасної України багато в чому відтворює ці джерела. Реалізація пенсійного забезпечення залізничників здійснюється у вигляді «багаторівневої» пенсійної системи, що складається із системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування (солідарної системи), представленої з боку держави Пенсійним фондом України, та добровільної системи недержавного пенсійного забезпечення, що представлена ПНПФ «Магістраль». По закінченні пенсійної реформи ці джерела, швидше за все,

## НЕДЕРЖАВНІ ПЕНСІЙНІ ФОНДИ: ДО ЗАБУТИХ ДЖЕРЕЛ...

*І чужому навчається, й свого не цурається.*  
**Тарас Шевченко**

**Закінчення.** Початок у №№ 14 — 17 від (577 — 580) від 29 липня, 19 і 31 серпня та 16 вересня п. р.

буде доповнено обов'язковими накопичувальною пенсійною системою і професійною пенсійною системою на базі ПНПФ «Магістраль».

Відомі події 1917 року не могли не позначитися і на самому існуванні в Україні пенсійних кас, їхніх вкладників та учасників. Все, що було на теренах України, більше ніж на 70 років стало державним — як підприємства, організації, фінансові установи, так і, власне, пенсійна система. Натомість у багатьох країнах Європи пенсійні каси, НПФ і страхові компанії поступово стали невід'ємною частиною ринкової економіки та продовжують розвиватися. На сьогодні серед членів Європейського Союзу і НАТО немає країн, де б не працювали НПФ. Якщо на початку 1940-х років у США кожен п'ятий працівник був учасником НПФ, то сьогодні — кожен другий, тоді як у країнах «старої» Європи — кожен четвертий. При цьому відзначається бурхливе зростання фондів, їхніх активів та кількості учасників не тільки за океаном чи в Західній Європі, але й у державах колишнього соцтабору — у Східній Європі (Польщі, Угорщині, Болгарії, Словаччині, країнах Балтії), Росії, Казахстані. Не є винятком і Україна, де НПФ працюють з 2004 року.

Головний висновок з короткого екскурсу в нашу пенсійну історію: недержавні пенсійні фонди в Україні та на залізничному транспорті слід вважати не чужоземним запозиченням або передчасним явищем, а відновленням незаслужено забутих джерел, що існували в минулому і можуть бути корисними сьогодні та в майбутньому.

**В умовах реформування пенсійної системи України, що супроводжується становленням єдиного в галузі Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль», не буде зайвим згадати «пенсійну» історію залізничників, щоб зробити з неї належні висновки...**

Автор — **Олександр ТКАЧ**, кандидат технічних наук, доцент

На глибоке переконання автора, цей забутий досвід наших предків повинен бути використаний їхніми нащадками в ході реформування пенсійної системи. Сучасним реформаторам замість того, щоб «продавлювати» закон, написаний з урахуванням «найкращого зарубіжного досвіду» та нав'язувати суспільству монополіста «другого рівня» пенсійної системи у вигляді Накопичувального фонду, доцільно звернути увагу на забутий вітчизняний та сучасний європейський досвід. Адже «другий рівень» у цих країнах представлений головним чином корпоративними і професійними пенсійними системами, що функціонують на базі відповідних НПФ, створених з ініціативи профспілок. Все це розпочиналося там з пенсійних кас, які однаково успішно працювали як в інтересах державних службовців, так і простих робітників.

Чи зуміємо ми відродити забуту славу пенсійних кас і за допомогою нашого НПФ організувати справу так само надійно, як це вміли наші прадіди, що служили на Південно-Західній залізниці у кінці XIX — на початку XX століття? Російські залізничники це вже зробили.

## ... і сьогоднішня: друга пенсія — перші кроки

**РА**ДА Укрзалізниці 11.11.2010 р. прийняла рішення розпочати поетапне запровадження недержавного пенсійного забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль».

Від того, якими будуть відрахування роботодавців на пенсійні рахунки залізничників до Фонду та його учасників на свою користь, залежатиме розмір накопичень для майбутньої пенсії кожного сьогоднішнього працівника, а в майбутньому — пенсіонера...



ВИПЛАТА ПЕНСІЙ ГРОШОВИМ СПОСОБОМ. ДРУГА ПЕНСІЯ

# Обучение профактива — залог успешной работы

ИЛОВАЙСКИЙ терком провел для вновь избранных председателей первичек два обучающих семинара — по вопросам планирования работы, подготовке и проведению заседаний профкома. Их участники получили методические материалы и рекомендации, образцы необходимых документов. Тщательно были проанализированы часто встречающиеся ошибки, допускаемые профкомами.



Не остануться без внимания и другие вопросы профсоюзной деятельности: терком уже запланировал ряд занятий. А вот методике проверок соблюдения трудового законодательства профлидеры будут обучаться на практике, участвуя в проверках с правовым инспектором труда.

В сентябре состоялся семинар и для вновь избранного профактива — профгрупоргов, председателей цеховых комитетов, молодежных советов первичек. С большим интересом профактивисты отнеслись к опыту коллег — профгрупорга 6-го околотка Иловайской дистанции пути Н.Шлыковой, председателей профорганизаций дистанций сигнализации и связи — О.Павленко и пути — И.Сельской. Ведь не все особенности профработы можно втиснуть в рамки документов...

**Тамара ГУЗЕНКО**, ведущий специалист Иловайского теркома профсоюза. Фото **Елены КИРИЧОК**

Отчетно-выборная кампания позади. Впереди — каждодневная работа, и ее много. Потому вовсе неудивительно, что многие новоизбранные председатели первичек поначалу были немного растеряны, ведь они столкнулись с новыми обязанностями...

**ВСЕ ОНИ** пройдут обучение на семинарах, запланированных Харьковским теркомом профсоюза на ближайшее время, тем не менее, советы более опытных коллег никогда не будут лишними. Профработники со стажем всегда готовы поделиться опытом с новичками. По-

стоянно «на связи» и специалисты теркома, которые немедленно оказывают практическую помощь.

**Владимир ШАМРАЙ**, заместитель председателя Харьковской территориальной профорганизации



Фото **Андрея НЕЧИПОРЕНКО**

Председатели профорганизаций локомотивных депо Харьков-Сортировочный **М.ТАРАСОВ** (слева) и Основа **А.БАРАБАШ** (справа) делятся опытом работы с «новичками» — председателями первичек электровозного депо «Октябрь» **В.НОВОЖИЛОВЫМ**, моторвагонного депо Харьков **А.БАРАНИЦКИМ** и вагонного депо Основа **Н.БОГУСЛАВСКИМ**

## Аутсорсинг\*. Научный подход

На II Міжнародній науково-практичній конференції «Маркетинг та логістика в системі менеджменту пасажирських перевезень на залізничному транспорті» завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки **О.Гнатюк** виступив із доповіддю на тему «Проблемні питання впровадження нетипових форм зайнятості (аутсорсингу) у пасажирському господарстві».



**О. ГНАТЮК**

Інтерв'ю для преси...

ДО РЕЗОЛЮЦІЇ, оформленої за результатами конференції, увійшли висновки із наукового дослідження О.Гнатюка. Зокрема, вказано, що при підготовці рішення про передачу будь-якого виробничого процесу в аутсорсинг у пасажирському господарстві Укрзалізничній необхідно:

- чітко розрахувати економічну і соціальну доцільність таких дій. Попередньо слід вжити заходів для налагодження абсолютного обліку усіх витрат, пов'язаних із реалізацією цього процесу, у тому числі обліку й оплати в повному обсязі відпрацьованого часу;
- мінімізувати ризики для працівника, підприємства або структурного підрозділу, колективно-договірного регулювання соціально-трудова відносин, пов'язані з майбутніми змінами;
- попередньо провести переговори та консультації із соціальним партнером (профспілковою стороною), досягти згоди та забезпечити імплементацію (включення) пільг і гарантій, передбачених Галузевою угодою і колективними договорами про передачу функцій стороннім організаціям;
- проводити конкурс, основою якого мають стати збереження трудових і соціальних стандартів, що існують у галузі.

За пропозицією О.Гнатюка конференція ухвалила також рішення запровадити у своїй роботі додатковий тематичний напрямок «Менеджмент персоналу на залізничному транспорті».

Інф. «ВІСНИКА»

\* Аутсорсинг — виконання сторонньою організацією певних завдань чи виробничих процесів, зазвичай не профільних у діяльності підприємства, але, попри це, необхідних для повноцінного його функціонування.



## ОТВЕЧАЕМ, РАЗЪЯСНЯЕМ...

К правовым инспекторам труда Совета профсоюза обращаются многие наши читатели с вопросами, которые для них важны и актуальны. Наиболее «горячие» темы последних дней — правомерность направления в командировку женщин, имеющих малолетних детей, выход на пенсию и положенные при этом выплаты, а также дополнительные отпуска.

Авторов вопросов консультирует правовой инспектор труда Совета профсоюза **Марина АБРАМОВА**.



**Работая на Донецкой дороге. У меня двое детей — 12 и 16 лет. Имеет ли право администрация направить меня на курсы повышения квалификации в другой город на две недели без моего согласия?**

**Наталья (по e-mail)**

— Не имеет. Согласно ст. 177 Кодекса законов о труде Украины направит в командировку женщину, имеющую ребенка до 14 лет, администрация может только по ее согласию.



**Я инвалид II группы по обшему заболеванию, в связи с этим вынужден выйти на пенсию в 53 года 9 месяцев, стаж работы в отрасли 25 лет. В каком размере имею право на материальную помощь при выходе на пенсию?**

**Владимир (www.zalp.org.ua)**



**На залізничці працюю з серпня 2007-го, з грудня 2008-го до листопада 2010-го перебувала в декретній відпустці. У листопаді згідно з графіком — чергова відпустка. Чи маю я право на один день додаткової відпустки за стаж? У відділі кадрів сказали, що вона надається лише після трьох відпусток, а не трьох років стажу.**

**Олена (www.zalp.org.ua)**

— Галузева угода (п. 3.2.20) передбачає надання додаткових оплачуваних відпусток за стаж роботи на залізничному транспорті працівникам, які зайняті на роботах в основній діяльності залізниць, при безперервній стажі роботи понад три роки — по одному дню за кожен наступний рік, але не більше 3 календарних днів.

Відпустка по догляду за дитиною включається до стажу роботи на залізничному транспорті. Як видно зі звернення, Ваш стаж роботи на залізничці становить чотири роки. Тож у цьому році Ви маєте право на додаткову відпустку за стаж роботи на залізничному транспорті тривалістю один день. Зазначимо, що Галузева угода передбачає мінімальні й обов'язкові галузеві норми, колективними договорами підприємств ці норми може бути розширено.

## Добра новина «Наші лави поповнюються»

У ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ локомотивного депо Конотоп Південно-Західної залізничної — поповнення. Молодих працівників у колективі зустріли привітно. Голова профкому **М.Самойленко** вручив їм профспілкові квитки і розповів про роботу із захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів залізничників, про інші напрямки діяльності.

Привітала новачків і голова молодіжної ради первинки, економіст депо **Т.Майстренко**. Вона, до речі, очолює також молодіжну раду Конотопської територіальної профорганізації, тож кому, як не їй, докладно і цікаво розповісти про добрі справи нашої молоді і запросити приєднатися до цієї роботи: «Активним й ініціативним співчанам ми завжди раді, та й з нами вам нудувати не доведеться!» — запевнила профактивістка.

**ПРЕС-ЦЕНТР** Конотопського теркому профспілки

Адміністрація Київського електровагоноремонтного заводу за ініціативи профкому зробила працівникам чудовий подарунок — придбала стіл для змагань з армрестлінгу



Фото **Валентина ТАРАСОВСЬКОГО**

тож завод отримав перших чемпіонів. Ними стали: слюсар механічного цеху **М.Рябушиць** (у ваговій категорії до 80 кг), слюсар електромашинного цеху **О.Рябоштан** (до 90 кг) і майстер візкового цеху **О.Палаш** (понад 90 кг).

Переможців нагороджено дипломами та медалями за перше місце, всі учасники отримали пам'ятні медалі. Завершилося свято товаришським футбольним матчем між збірними працівників та ветеранів.

**Андрій ОДИНЕЦЬ**, майстер, заступник голови профорганізації Київського електровагоноремонтного заводу



**М.САМОЙЛЕНКО** запросив молодих членів профспілки на зустріч у профком...

## 3 пошти «ВІСНИКА»

«**ВОЛЕЙБОЛ** — друга після футболу спортивна пристрасть залізничників Королевого, — пише наш позаштатний кореспондент, водій Мукачівського будівельного управління № 5 **Іван КОЗАК**. — Про це свідчить і кількість любителів цього виду спорту, і розмаїття змагань і турнірів. На один з них зібралася не лише королева, але й залізничники станції Виноградів, Хуст, Чортотів, які знають: граючи у волейбол, вони не лише зміцнюють здоров'я, а й приносять задоволення вболівальникам».

## Творчість читачів Профспілкова конференція

На конференції збираємось ми вчасно, У колективах вистачає справ, Тут голосно сказати треба, Чесно: Те нам вдалося, а те — ні. Щоб кожен знав!

І лідера на новий термін обираєм, Надійного, щоб біль людську відчувти вмів, Щоб приклад у роботі подавав нам, А ми його підтримаємо всі!

**Василь ПУШКАР**, викладач, голова профорганізації працівників Чернівецького транспортного коледжу

**Михайло СІНЧАК** — перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;  
**Василь ЛЕСЬКО** — заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;  
**Ольга АРТЕМ'ЄВА** — завідувач відділу інформації;  
**Світлана АНІСІМОВА** — завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;  
**Олександр ГНАТЮК** — завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 18(581) \* 30 вересня 2011 р.

Тираж 194 тис. 407 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А тел. 465-00-80 тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А) Замовлення № 1887

Наступний номер газети вийде 14 жовтня 2011 року