



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 18 (605)  
28 вересня 2012 р.

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

## Дію Галузевої угоди продовжено на 2013 рік

Відповідну спільну постанову підписали 14 вересня п. р. Генеральний директор Укрзалізниці Володимир КОЗАК і Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадим ТКАЧОВ.

ТАКИМ чином, ще на рік збережено існуючі соціальні пільги і гарантії, що забезпечить високий рівень соціальної захищеності, виробничу і соціальну стабільність на період реформування галузі.

Саме структурні зміни, які очікують на галузь, стали головною причиною рішення про продовження дії Галузевої угоди. Адже планувалося, що переговори з укладання нової угоди вестимуться вже з правлінням публічного акціонерного товариства залізничного транспорту, проте рішення про створення нової структури ще не ухвалено. Тим часом Закон України «Про колективні договори і угоди» вимагає, аби переговори щодо укладання Галузевої угоди розпочиналися за три місяці до закінчення її дії. Тому профспілка запропонувала продовжити дію чинної Угоди, а переговори щодо укладання нової розпочати після затвердження складу правління АТ «Укрзаліниця».

Збереження чинності Галузевої угоди – вагомим досягненням, адже, за словами лідера профспілки В.Ткачова, незважаючи на зміну форми власності, соціальні гарантії для працівників залишаться незмінними у найближ-

чий і дуже важливий період. А це – значний соціальний пакет, який обчислюється мільярдами гривень.

Втім, важливою є не лише фінансова складова Угоди, яка гарантує залізничникам виплату надбавок і компенсацій, надання різних видів матеріальної допомоги тощо. Низка її положень регулюють питання, які найбільше турбують працівників під час значних структурних змін: зайнятості і працевлаштування, вивільнення і професійної перепідготовки, соціального захисту, стабільного підвищення заробітної плати.

Важливість цих питань розуміє і профспілка: за її наполяганням вимоги щодо збереження робочих місць і вже наявних соціальних гарантії, а також підвищення заробітної плати знайшли відображення в головних документах з реформування.

Пріоритет соціальної сфери підкреслив під час підписання спільної постанови і В.Козак. Він запевнив, що в 2013-му, незважаючи на об'єктивні складнощі та реструктуризацію, не скоротяться ані виплати, ані соціальні гарантії та пільги, буде збережено корпоративний соціальний пакет.



Фото автора

Нагадаємо, що чинну Галузеву угоду було укладено на 2002–2006 роки, її дію було продовжено спочатку на п'ять років, а потім – ще на 2012-й. За час дії угоди до неї було внесено понад 25 змін і доповнень, які суттєво посилили соціальну захищеність працівників і ветеранів. Тож можна очікувати, що усі досягнення головного соціального документа галузі стануть базовими при укладанні нової угоди вже з правлінням акціонерного товариства.

Олена РОМАНОВА, провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки

### Вітання

## Газеті «Магістраль» – 20!

Дорогі друзі, прийміть найщиріші вітання з нагоди 20-річного ювілею газети залізничників України!

Спільними зусиллями сумлінних і талановитих працівників – журналістів, творчих і технічних співробітників, а також численного авторського активу – газета «Магістраль» стала гідним обличчям залізничної галузі, своєчасним і об'єктивним джерелом важливої інформації. Пройшовши непростий шлях становлення у медійному просторі, редакційний колектив розширив і поглибив тематику публікацій, зробив видання привабливим і цікавим для різних категорій багатотисячної аудиторії залізничників.

Нам приємно відзначити, що зі шпальт «Магістралі» стартував у 1996-му наш «Вісник профспілки», підкресливши соціальну взаємодію адміністрації і профспілки. Наш міцний зв'язок, тісна творча співпраця триває вже багато років, адже наша спільна мета – сприяння стійкій і стабільній роботі залізничного комплексу нашої країни, увага до проблем і успіхів кожного працівника, зростання їх добробуту.

Бажаю вам, шановні друзі, довгого творчого шляху, наснаги, постійного журналістського пошуку, цікавих, актуальних тем і вдячних читачів. Успіхів і благополуччя кожному з вас.

З повагою  
Вадим ТКАЧОВ,  
Голова Федерації профспілок транспортників України,  
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України



Фото Олени РОМАНОВОЇ

ВІДКРИВАЮЧИ засідання, Голова профспілки В.Ткачов розповів про майбутні зміни у структурі Укрзалізниці і місце у ній нинішнього вагонного господарства, а також пояснив, як вони позначаться на структурі профспілки.

Зазнають зміни і профорганізації первинки: на деякі ляже додаткове навантаження, інші позбавляться можливості утримувати посади звільнених профпрацівників. Тому лідер профспілки нагадав членам секції про можливість централі-

## В очікуванні змін

Лейтмотивом засідання профсекції працівників вагонного господарства Ради профспілки 13 вересня п. р. стала тема реформування. Адже галузь стоїть на порозі значних змін, яких не уникають і вагонникам.

зованого бухгалтерського обслуговування, коли ведення бухгалтерії бере на себе вищий профорган. Це не позбавить профкоми самостійності, адже всі рішення щодо управління коштами первинки залишаються за ними, проте значно полегшить роботу.

До того ж Рада профспілки наполягає на збереженні за профкома права ведення колективних переговорів, залишається у них і безліч інших обов'язків – захист трудових прав спілчан, контроль за виконанням трудового законодавства, дотриманням норм охорони праці, станом виробничого побуту тощо, додав перший заступник Голови профспілки М.Сінчак. Він розповів учасникам засідан-

### У профсекціях

про можливі варіанти структури профспілки, а також новий проект, що стрімко розвивається – дисконтну програму профспілки.

Реформування стало центральною темою спілкування членів секції з головним інженером Головного управління вагонного господарства Укрзалізниці В.Мархаєм. Акцент було зроблено саме на змінах, які очікуються, а подекуди вже й розпочалися, у структурних підрозділах. Так, вже триває розподіл депо на ремонтні та експлуатаційні. Утворюються вертикальні «центри», яким передаються вантажні вагони і за якими закріплюються вагонні депо.

Стор. 2

### Дисконтна програма

Соціальний проект профспілки – дисконтна програма для спілчан – активно розвивається і просувається на нові терени: до роботи долучилася Одеська залізниця.

НАД РОЗВИТКОМ програми в регіоні працюватимуть двадцять осіб, для яких 11–12 вересня п. р. було організовано семінар-тренінг. З подібних заходів відбувався «запуск» програми у столиці, на Південній і Придніпровській магістралі.

Активісти представляли усі залізничні вузли Одеської магістралі. До початку навчання більшість із них вже мали загальне уявлення про проект, тож не було необхідності переконувати у вагомій мотиваційній складовій дисконтної програми, її користі для членів профспілки. А от спеціальні знання і навички, приміром, з ораторського мистецтва, ведення ділових переговорів, організаційного і тайм-менеджменту тощо стануть профактивістам у пригоді не лише в роботі з розвитку програми, а й у щоденній профспілковій діяльності.

Учасники семінару висловили своє бачення впровадження дисконтної програми у власних регіонах, обговорили, залучення яких партнерів було б цікавим і потрібним для майбутніх користувачів дисконтної картки. Протягом дводенного навчального процесу разом визначили ризики, з якими можуть зіткнутися, позитивні і негативні фактори, що, ймовірно, впливатимуть на процес укладання договорів.

Завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк під час тренінгу зазначив, що працівники, які розвиватимуть програму на Одеській залізниці, можуть використовувати досвід своїх колег, що вже активно працюють над впровадженням дисконтної програми. При цьому значення мають як успіхи, так і невдачі «першопрохідців», аналіз яких допоможе правильно спланувати роботу.

Ще одним важливим фактором, який спрощує завдання тим, хто береться за розвиток програми, є вже напрацьований

список партнерів. Якщо розпочиналася реалізація задуму «з нуля», і кожному підприємецю треба було доводити вигоду від співпраці з профспілкою у рамках нового і невідомого проекту, то тепер її партнерами є понад сорок підприємств і організацій, на досвід яких можна посперитися у переговорах. Наприклад, укладено договори з відомою мережею медичних лабораторій «Сінево», мережею будівельних гіпермаркетів «Практикер» тощо.

Організований Радою профспілки дводенний семінар не минув для його учасників дарма. Вони одразу взялися за пошук потенційних партнерів і провели перші зустрічі. А дехто вже навіть може похвалитися укладеними договорами. Усі підписані на місцях угоди надсилаються до куратора дисконтної програми на Одеській залізниці – спеціаліста оргвідділу дорпрофсожу О.Післаря, а потім до Ради профспілки.

До речі, принесли плоди і семінари, що відбулися на Південній і Придніпровській залізницях. Приміром, харків'яни нещодавно уклали угоду з мережею аптек «911», розпочалася співпраця з підприємцями у Дніпропетровську, Керчі та Севастополі.

Інф. «ВІСНИКА»



Фото Олени ГОРДЕЄВОЇ

## Підключилася Одеса

13 і 25 вересня відбулися засідання професійних секцій Ради профспілки – працівників вагонного господарства і промислових підприємств, у яких взяли участь і виступили Голова профспілки В.Ткачов, його перший заступник М.Сінчак, керівники головних управлінь Укрзалізниці та фахівці Ради профспілки.

14 вересня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Спільного представницького органу профспілок.

18 вересня Голова ФПТУ, лідер профспілки В.Ткачов і голови дорпрофсожів взяли участь у роботі секції залізничників Європейської федерації транспортників, а 19–20 вересня – у конференції «Перспективи залізничної політики ЄС: критичний погляд крізь призму різноманітних залізничних систем» для профспілок Східної Європи.

18–20 вересня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у III Міжнародній науково-практичній конференції «Маркетинг і логістика в системі менеджменту пасажирських перевезень на залізничному транспорті», що проводилася Головним пасажирським управлінням Укрзалізниці.

19 вересня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої комісії об'єднаних профспілок з обговорення проекту Генеральної угоди.

19 вересня провідний фахівець відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи Я.Мальський вивчав стан забезпечення побутовим паливом працівників та пенсіонерів Криворізького залізничного вузла Придніпровської магістралі.

19 вересня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у проведенні заключного туру конкурсу професійної майстерності оглядачів вагонів, які обслуговують вантажні вагони, що проходив на базі вагонного депо Херсон Одеської залізниці, а 20 вересня – у засіданні Громадської ради при Державній інспекції України з безпеки на наземному транспорті.

20 вересня завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи О.Мушенко взяв участь у засіданні постійної комісії правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України з питань членства, страхових зборів та бюджету Фонду, а 21 вересня – у засіданні правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України.

26–27 вересня на залізничних вузлах Ужгород, Мукачеве і Чоп Львівської залізниці відбувся День Ради профспілки.

### НАПЕРЕДОДНІ

2 жовтня п. р. відбудеться вїздне засідання президії Ради профспілки у Харкові.

Планується розглянути питання про:

- забезпечення трудових прав молодих членів профспілки залізничників і транспортних будівельників України;
- гарантії забезпечення залізничників побутовим паливом;
- результати проведення звітної кампанії в первинних профспілкових організаціях у 2012 році та інші.

По завершенні засідання президії розпочнеться семінар-нарада для голів дорожніх і територіальних профорганізацій, який триватиме у Харкові та Белгороді (Російська Федерація) до 4 жовтня.

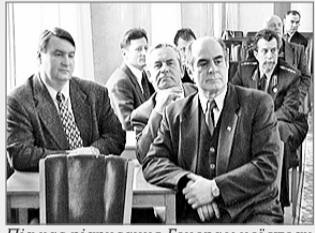
## Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у №17-24 (580-587)\*2011 р.; 1-17 (588-604)\*2012 р.



РЕАЛІЗУЄТЬСЯ мета профспілки щодо збільшення прибутків працівників. За 2002-2003 рр. тарифні ставки і посадові оклади залізничників переглядалися двічі. Заробітна плата працівників залізничного транспорту в 1,7 раза перевищувала її рівень в інших галузях економіки України. Розмір мінімальної зарплати залізничників у 1,7 раза перевищував державний рівень.

28 лютого відбулося перше засідання нового складу Ради профспілки та її президії після IV з'їзду, на якому заслухано звіт про роботу Ради профспілки за минулий рік, підбито підсумки виконання галузевих угод, затверджено склад профсекцій тощо. Розглянуто організаційні питання: першим заступником Голови Ради профспілки обрано СІНЧАКА Михайла Григоровича, заступником – ЛЕСЬКА Василя Сидоровича.



Під час підписання Генеральної угоди

На засіданні Ради профспілки було прийнято рішення про вступ профспілки до Міжнародної Конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників (МКПЗ), яка на той час об'єднувала 13 галузевих профспілок країн СНД і Балтії. З цього приводу було направлено листа на адресу Генерального секретаря МКПЗ Г.Косолапова.

Розпочали свою роботу професійні секції Ради профспілки. Збільшилася їх кількість – із 11 до 15: свої секції створили працівники корпорації «Укрметротунельбуд», ВАТ «Мостобуд», господарств будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд і електрифікації та електропостачання. Під час організаційних засідань члени секцій обрали голів та їх заступників, визначили плани роботи на п'ятирічний період та коло питань, над якими слід працювати в першу чергу.

26 березня пройшов Міжнародний день дій залізничників МОТ за безпеку на залізницях. До акції долучилися профорганізації усіх рівнів, провівши різноманітні заходи: перевірки відповідності залізниць вимогам безпеки, зустрічі з працівниками тощо. Нашу профспілку визнано одним із найактивніших учасників цієї щорічної акції.

У квітні на XXII засіданні Ради Міжнародної Конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників країн СНД і Балтії (МКПЗ) профспілку прийнято до цієї організації. Голова Ради профспілки В.Ткачов увійшов до складу Ради МКПЗ. Ця важлива для профспілки подія відбулася 10-11 квітня в Баку (Азербайджан), у засіданні брав участь заступник Голови профспілки В.Лесько.

Президією Ради профспілки затверджено Систему здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю на залізничному транспорті і в транспортному будівництві в Україні.

Визначено чотири рівні здійснення громадського контролю:

- комітети первинних та об'єднаних профорганізацій, їх комісії тощо;

- територіальні комітети профспілки, їх комісії, спеціалісти, правові та позаштатні правові інспектори праці, громадські юридичні консультації тощо;

- дорожні комітети профспілки, їх комісії, професійні секції, спеціалісти відділів, правові та позаштатні правові інспектори праці, громадські юридичні консультації тощо;

- Рада профспілки, її комісії та професійні секції, спеціалісти відділів, правова інспекція праці.

Рада профспілки провела 21-22 травня семінар-нараду для головних правових і правових інспекторів праці, на якому йшлося про посилення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю та наголошувалося на необхідності створення позаштатної правової інспекції праці при дорпрофсожах і теркомах профспілки. Розроблено і затверджено відповідні документи.

Для ефективного захисту працівників у галузі охорони праці президія Ради профспілки ухвалила положення про відродження технічної інспекції праці Ради профспілки. Визначено загальні принципи структури й управління діяльністю технічної інспекції праці, її завдання, права й обов'язки, затверджено відповідне положення. Галузевою угодою вперше передбачено фінансування заходів з охорони праці, придбання спецодегу, спецвзуття та інших ЗІЗ у розмірі не менше 2,5 % фонду оплати праці.

Задля вдосконалення інформаційної роботи запропоновано проводити щорічні конкурси на краще висвітлення профспілкової діяльності в засобах масової інформації із заохоченням переможців. Затверджено позаштатних кореспондентів «Вісника профспілки».

З метою більш оперативного і всебічного інформування профорганізацій та широкої громадськості про позицію та дії Ради профспілки, профорганів на місцях, мобілізації зусиль у вирішенні гострих соціальних проблем президія Ради профспілки затвердила положення про конкурс на кращих авторів «Вісника профспілки»...

Далі буде

КНИГУ «Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні» розміщено на сайті [www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua). Текстовий матеріал, що публікується у «ВІСНИКУ», доповнено.

## В очікуванні змін

Закінчення. Початок на 1-й стор.

НАЙБІЛЬШІ зміни очікують на вагонне господарство після утворення акціонерного товариства «Укрзалізниця». В.Мархай окреслив їх головні напрями. Передбачається, що реформи відбудуватимуться у три етапи і триватимуть до 2016-го. Попереджаючи запитання присутніх, представник Укрзалізниці запевнив, що на даному етапі скорочення працівників не планується.

Та все ж членів профсекції найбільше турбувало забезпечення зайнятості у нових умовах, зокрема, людей, які не зможуть їздити на роботу в інший

регіон, також вони поцікавилися долею вагонно-колісних майстерень, забезпеченням ремонтних депо необхідним обсягом робіт тощо.

Профсекція порушила проблему організації та оплати праці оглядачів вагонів: через специфіку виробничого процесу вони часто змушені працювати понаднормово, водночас інколи не допрацьовують до норми. Не завжди ця робота відповідно компенсується. Перший заступник Голови профспілки М.Сінчак нагадав членам профсекції, що в такому разі голови первинок мають звертатися по допомогу до правових інспекторів

праці Ради профспілки на залізницях. Він навіть прикладив

виплати значних компенсацій, яких профспілка домоглася на користь працівників, чиї права було порушено.

Інша проблема, що непокоїть вагонників – незадовільний стан зв'язку, освітлення, а особливо – колій і міжколійного простору у парках і дільницях депо, що ставить під загрозу безпеку працівників. В.Мархай повідомив, що Главк вже звернувся до Головного управління колійного господарства Укр-



залізниці з проханням вирішити цю проблему.

Також члени профсекції запропонували ухвалити єдині вимоги до спецодеги, зокрема, оглядачів вагонів, які в брахували специфіку цієї професії.

Представник Укрзалізниці пообіцяв розглянути усі запитання і пропозиції профсекції, взяти їх до уваги і надати письмову відповідь.

Відділ інформації Ради профспілки  
Фото Олени РОМАНОВОЇ

### • На контроле – виконання колдоговорів

## Ітоги полугоддя

Виконання обов'язків колективного договору Донецької магістрали в першому полугодді розглянуто на засіданні президіума дорпрофсожа при участі і. о. заступителя начальника дороги – головного інженера А.Филатова.

В ЦЕЛОМ, обов'язків колективного договору були виконані обома сторонами. Обеспечена перевозка грузов, выполнены плановые задания по основным эксплуатационным показателям. По уровню средней заработной платы за шесть месяцев Донецкая магистраль на первом месте среди дорог Украины и на пятом – среди отраслей народного хозяйства в области. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года зарплата донецких железнодорожников выросла на 18,4 %.

Стороны социального диалога старались оперативно и в рабочем порядке исправлять выявленные недостатки. По состоянию дорпрофсожа почти шесть тысяч работников получили 91,9 тыс. грн. доплаты за работу в мае на открытом воздухе при температуре +30°C и выше.

На ряд нарушений указал президиум дорпрофсожа при рассмотрении вопроса об организации и оплате труда работников основных массовых профессий путе-

вых машинных станций и дорожного центра механизации путевых работ. Отмечены, например, недостатки в оформлении первичных документов по учету рабочего времени и его оплате, организации питания работников в «окна», укомплектовании штата работников основных профессий и прочее.

Руководством дороги реализованы обязательства по предоставлению дополнительных социально-бытовых льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных колдоговором для работников и пенсионеров магистрала.

Вместе с тем президиум дорпрофсожа отметил, что из 201 обязательств колдоговора дороги в первом полугодді не полностью выполнялись десять. Так, не в полном объеме выплачивалась премия при выполнении производственных заданий, не обеспечивался высокий уровень организации труда из-за нехватки средств ма-

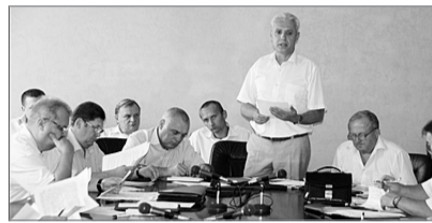


Фото Георгія РУБАНА

лой механизации, автотранспорта и бензина для доставки работников к месту производства работ, а также несвоевременной поставки запчастей и материалов. Случались сбои в обеспечении питьевой водой работников, занятых на комплексных работах во время «окон», и локомотивных бригад при работе в условиях высоких температур. Не выполнялся п. 6.32 – выдача беспроцентной ссуды на строительство и приобретение жилья.

Президиум дорпрофсожа постановил принять меры по устранению отмеченных недостатков и продолжить работу по полному выполнению колдоговора.

Надежда ЧЕРНЫШЕВА,  
ответственный секретарь газеты  
«Железнодорожник Донбасса»,  
внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

## Во главе угла – социальные гарантии

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА колдоговора Южной железной дороги в первом полугодді 2012-го выполнялись в полном объеме, а его социальную направленность удалось усилить благодаря внесению четырех изменений и дополнений, отмечено на заседании президиума дорпрофсожа.

Общая сумма расходов дороги на льготы и социальные гарантии, предусмотренные колдоговором, в первом полугодді 2012-го по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возросла на 69,4 млн грн. и составила 440,6 млн грн.

Дорпрофсож поставил ряд вопросов по совершенствованию организации и оплаты труда перед Укрзалізницею и Советом профсоюзів. Благодаря этому с 1 июня 2012 года решен вопрос повышения часовых тарифных ставок работникам локомотивных бригад, работающих на удлинённых участках не только со сквозными, но и с участковыми поездами.

В первом полугодді особо актуальным вопросом было повышение компенсационных выплат членам локомотивных бригад, работающих в путевых машинных станциях. Дорпрофсож совместно с руководством дороги решили вопрос об их переводе с разъездного характера работы на передвижной, с выплатой 100 % суточных при

командировках. Совместным постановлением соответствующие изменения внесены в колдоговор дороги. К тому же, кроме локомотивных бригад в ПМС, компенсационные выплаты до 100 % суточных увеличены для работников строительно-монтажных поездов, путевых машинных станций Центра механизации путевых работ, рельсосварочного и мостостроительного поездов.

Постоянно находится на контроле вопрос перераспределения контингента локомотивных бригад в период сезонных и региональных колебаний объемов работы. Не остались без внимания локомотивщики и поездные бригады, работающие на электропоездах «Skoda» и «Hyundai». Им на время освоения новой техники установлена надбавка в размере 50 % месячной тарифной ставки (должностного оклада).

...Итоги первого полугодді дают основание утверждать, что колдоговор является основой стабильной работы трудового коллектива дороги, гарантией социальной защиты железнодорожников, а потому и впредь будет надежно служить интересам трудового коллектива Южной магистрала.

ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожа Южной магистрала

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

- «Під час перевірки нарахування заробітної плати профкомом станції Хутір-Михайлівський Південно-Західної залізниці виявив, що трьом регулювальникам швидкості руху вагонів не нараховувалась доплата за шкідливі та важкі умови праці у розмірі 12 % тарифної ставки. За наполяганням профкому В.Гончаренку нараховано і виплачено 448 грн., В.Яковиченку – 710 грн., А.Веретеннику – 1470 грн.», – повідомила технік-технолог, голова профорганізації **Надія НОВИК**.

- «Завдяки втручанню профкому локомотивного депо Шепетівка Південно-Західної залізниці спілчанам виплачено понад 7,6 тис. грн.: захищено права членів локомотивних бригад, незаконно позбавлених премії, надано матеріальну допомогу – сімим працівникам на оздоровлення, одному – у зв'язку з поверненням на підприємство після служби в армії. Надано також додаткові відпустки: працівнику з інвалідністю, двом працівницям, які мають двох дітей, а також слюсарям дизельного і тепловозного відділень, лабораторії – за шкідливі умови праці», – повідомила голова профорганізації локомотивного депо Шепетівка **Ніна ГРИГОРЧУК**.

## «День теркома и права» на Штеровском участке

проведен при участии председателя и специалистов Дебальцевского теркома профсоюза

ОЗНАКОМИВШИСЬ с работой первичек дистанции пути, дистанции сигнализации и связи, профгрупп станций, специалисты теркома отметили, что работа здесь проводится на должном уровне, осуществляется общественный контроль за соблюдением охраны труда, вся профсоюзная документация содержится в порядке. Оформлены уголки профгрупп, профсоюзные стенды, информация на них своевременно обновляется. Налажена работа постоянных комиссий профкома.

В Штеровской дистанции пути в результате проверки соблюдения трудового законодательства и условий колдоговора выявлены нарушения в учете рабочего времени, ведении трудовых книжек, издании приказов личного состава и др. Сразу же направлено представление руководству ди-

станции пути, в котором обусловлены сроки устранения нарушений.

Члены профсоюза на личном приеме у председателя территориальной профорганизации А.Шаповалова и правового инспектора труда Совета профсоюза Д.Еня поднимали наиболее волнующие вопросы. В частности, они касались нарушений законодательства при переводе на другую работу; выплаты единовременной материальной помощи при увольнении на пенсию впервые; низкого процента премии для дежурных стрелочного поста; льгот при выходе на пенсию для операторов дефектоскопной тележки; оздоровления в санаториях-профилакториях и др. На все вопросы даны исчерпывающие ответы.

Виктория ЩЕРБАТЫХ,  
ведущий специалист  
Дебальцевского теркома профсоюза

Факти. Політ. Люди.



Фото надано дорпрофсожем

## Унікальне явище для галузі

САМЕ такою є лікарняна каса Львівської залізниці. Це неприбуткова громадська організація, створена у 2009-му з метою поліпшення умов медичного обслуговування її членів та захисту їх законного права на охорону здоров'я.

Членами лікарняної каси Львівської залізниці є майже 54 тис. працівників залізничних підприємств та їхніх сімей. Тому постійно вишукуються нові можливості покращання їх обслуговування у медичних закладах, вдосконалення лікування. Одним з таких кроків є придбання необхідного обладнання.

Загалом за три з половиною роки її існування на закупівлю обладнання спрямовано понад 6 млн грн. Останнім подарунком став унікальний відеоендоскопічний комплекс

вартістю понад 1,25 млн грн., переданий дорожній клінічній лікарні 13 вересня п. р. А вже відомо, що правильно встановлений діагноз – запорука ефективного лікування.

Така модель відеоендоскопічного комплексу, її комплектація, є першою, закупуеною в Україні. Унікальність комплексу в тому, що він дає можливість проводити ранню діагностику пухлин на рівні найкращих світових стандартів. Висока роздільна здатність відеокамери при передачі зображення на монітор дає можливість правильно і точно діагностувати захворювання на початковій стадії, коли пухлина ще настільки мала, що її практично неможливо розпізнати.

Звісно, головною метою діяльності лікарняної каси є оплата лікування – щороку це майже 23 тис. випадків у відомчих закладах і 800 – у територіальних. Витрачається на це понад 19 млн грн. на рік.

Середня вартість одного випадку

лікування у відомчих медичних закладах – 900 грн., а у спеціалізованих і регіональних – понад 1,9 тис. грн., а вже до них звертаються при важких захворюваннях, що потребують серйозного втручання, при чому, кардіохірургії, хіміотерапії тощо. Важливо, що лікарняна каса оплачує лікування не лише у відомчих медичних закладах. А вже часто хворі потребують спеціальної допомоги, яка не надається у галузевих закладах. Проте навіть якщо член лікарняної каси лікується за межами базових невідомчих медичних закладів, він має право на отримання компенсації. Причини відмови від окремих виплат з боку лікарняної каси обов'язково пояснюються.

Щороку понад 200 випадків потребують виплат, які перевищують 3 тис. грн., а буває, що і 20 тис. – на операції із заміни кульшових суглобів, кардіохірургічні операції у спеціалізованих центрах. Уявіть, якби за-

лізничникам доводилося сплачувати ці кошти самостійно...

Звісно, встановлено ліміти коштів, які лікарняна каса може витратити на лікування однієї особи. Проте щороку вони переглядаються у бік збільшення. Зокрема, цього року збільшено ліміти на кардіохірургію з 10 тис. грн. до 20 тис. грн., на хіміотерапію – з 10 тис. грн. до 15 тис. грн., на ендопротезування кульшового суглоба з 6,5 тис. грн. до 15 тис. грн., на остеопластику й оперування катаракти з 3 тис. грн. до 8 тис. грн.

Діяльність лікарняної каси повністю прозора для її членів: вона висвітлюється на сторінках дорожньої і профспілкової газет, обговорюється на зустрічах із трудовими колективами, які відбуваються за участю головних лікарів, а також на конференціях членів лікарняної каси.

**Андрій СЕНИШИН**, голова дорожньої профорганізації, голова наглядової ради лікарняної каси Львівської залізниці



Від номера до номера

## Защитим локомотивные бригады

«ВІСНИК» продолжает отслеживать ситуацию с возбуждением уголовных дел против двух машинистов и помощника машиниста Джанкойского локомотивного депо Приднепровской дороги.

Напомним, на предыдущем заседании по одному из уголовных дел о смертельном травмировании суд удовлетворил ходатайство адвоката локомотивной бригады о назначении судебно-технологической экспертизы, и дело было направлено в Харьковский научно-исследовательский институт судебных экспертиз им. Н.Бокариуса Министерства юстиции Украины.

Однако, как сообщил правовой инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге Н.Козменков, в связи с отсутствием специалиста этот институт не смог провести экспертизу и дать квалифицированное заключение.

Потому суд назначил новую экспертизу, которую проведет Львовский научно-исследовательский институт судебной экспертизы.

Отметим, что на проведении дополнительного расследования по этому делу настаивал Совет профсоюза, который направил официальные обращения в соответствующие структуры.

Инф. «ВІСНИКА»

## Обучение — залог успешной работы

В СЕНТЯБРЕ дорпрофсож Донецкой магистрали провел семинар по совершенствованию организационно-методической работы для председателей первичек и профактива цеховых комитетов Попаснянского региона.

Актуальность этого занятия несомненна – вновь избранные освобожденные и не освобожденные от основной деятельности председатели профкомов (а их в регионе значительное количество), в том числе и председатель территориальной профорганизации, должны строить организационную работу по единому образцу. Это подчеркнули и специалисты дорпрофсожа, проводившие мероприятие.

Семинар был построен на принципах обучающей игры с привлечением примеров из повседневной работы, потому стал полезным не только новичкам, но и председателям со значительным стажем профсоюзной работы.

Участники занятия высказали желание ежегодно проводить форумы с привлечением как можно большего количества профактива, а также «перекрестные» семинары среди территориальных профорганизаций.

**Валентина ГАЙДУК**, заведующая отделом дорпрофсожа Донецкой магистрали

## У літопис профспілки

За активну роботу із захисту інтересів членів профспілки **нагороджено:**

### ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ЗВ'ЯГІНЦЕВА Юрія Петровича – водія, голову цехової профорганізації станції Феодосія Придніпровської залізниці;

### МОЛОДІЖНОЮ ВІДЗНАКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

КУЛІШОВУ Любов Олександрівну – інженера-електроніка Криворізького регіонального інформаційно-обчислювального центру Придніпровської залізниці, голову молодіжної ради Криворізької територіальної профорганізації.

## Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Серпень	3 початку року
Донецька	3937,4	3788,5
Львівська	3795,6	3547,0
Одеська	3993,5	3780,5
Південна	3740,0	3699,9
Південно-Західна	3891,6	3763,5
Придніпровська	3885,7	3722,3
<b>По залізницях</b>	<b>3877,7</b>	<b>3719,5</b>

• Розмір **мінімальної зарплати** в Україні встановлено на рівні **прожиткового мінімуму** для працездатної особи з **1 липня 2012 р. – 1102 грн.**

• Індекс споживчих цін у серпні – 99,7 %, з початку року – 99,6 %.

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці.

## 2012-й – Год молодежи в профсоюзе

### На особом счету

**Никто не станет спорить, что молодым работникам, только начавшим трудовой путь, приходится сложнее, чем их умудренным опытом коллегам. Потому за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий молодежи Одесский дорпрофсож следит с особым вниманием.**

В СТРУКТУРНЫХ подразделениях дороги трудятся почти 19 тыс. работников в возрасте до 35 лет. Из них 1,3 тыс. без отрыва от производства обучаются в высших учебных заведениях. В текущем году 59 железнодорожников воспользовались предоставляемой колдоговором дороги возможностью – получили беспроцентную ссуду на обучение.

Традиционно окончание учебного года приносит дороге пополнение: в 2012-м приступил к работе 401 выпускник высших учебных заведений I–IV уровней аккредитации.

При приеме на работу выпускникам ВУЗов предоставляется 30-дневный отпуск, который оплачивается в размере стипендии. Перед тем, как приступить к самостоятельной работе, молодые специалисты обязательно проходят стажировку. В том, что это действительно так, дорпрофсож убедился, проведя выборочные проверки.

Соблюдаются по отношению к молодежи и другие положения колдоговора. Железнодорожникам, вступившим в брак, предоставляются дополнительные дни отпуска и выплачивается материальная помощь в размере должностного оклада или тарифной ставки. В течение семи месяцев т. г. 52 работника приняты на работу после увольнения со срочной воинской службы, им выплачена единовременная материальная помощь в размере двух должностных окладов (тарифных ставок). Работники в возрасте до 21 года обязательно проходят периодический медосмотр, во время которого за ними сохраняется средний заработок.

Вместе с тем, проверками выявлены и нарушения трудового законодательства. Например, на станциях Одесской дирекции железнодорожных перевозок не выплачено пособие в размере оклада шестерым коммерческим агентам, регулировщику скорости движения вагонов, дежурному по парку и другим работникам, которые трудоустроивались после окон-

чания учебного заведения в 2012 году не по месту постоянной прописки или места жительства родителей. К тому же, первый отпуск молодым специалистам предоставлялся только после 11–15 месяцев работы, а не после шести, как положено по закону.

Также по требованию правовой инспекции труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге будет выплачено денежное пособие в размере должностного оклада одиннадцати молодым специалистам локомотивного депо Котовск.

Для молодых работников при трудоустройстве в структурные подразделения после окончания общеобразовательной школы, профтехучилища, а также тех, кто проходил обучение на производстве, не пересматриваются нормы выработки, что противоречит ч. 2 ст. 193 КЗоТ Украины.

Специалистами дорпрофсожа выявлены нарушения в организации режима работы и отдыха, учета рабочего времени и оплаты труда в структурных подразделениях локомотивного, путевого и других хозяйств дороги.

По-прежнему острой остается жилищная проблема: не единоразово на колдоговорных конференциях отмечалось, что не обеспечивается в полном объеме гарантия, предусматривающая компенсацию затрат на аренду жилья молодым специалистам. Не работает и жилищная программа, хотя и утверждено приказом начальника дороги Положение, определяющее финансово-экономический механизм ее выполнения.

Президиум дорпрофсожа потребовал от службы кадров и социальной политики дороги устранить выявленные нарушения и обеспечить выполнение трудового законодательства, а председателям теркомов и профкомов структурных подразделений предложил активизировать работу с молодежью, оказывать методическую помощь молодежным советам.

**ПРЕСС-ЦЕНТР** Одесского дорпрофсожа

### На навчання... в Одесу

**Нові знання, обмін досвідом і незабутні враження – такі результати дводенного семінару для голів молодіжних рад дорожньої профорганізації Львівської залізниці, який у вересні відбувся в Одесі.**

ХОЧ І ПРАЦЮЮТЬ усі на одній залізниці, та нагода поспілкуватися трапляється рідко, а тут змогли і про свої досягнення і проблеми розповісти, і дізнатися, чим живуть інші молодіжні ради магістралі, та ще й ознайомилися з роботою молодіжного активу Одеської залізниці.

Навчальна робота семінару була розбита на два значних блоки. Учасники, поділені на групи, намагалися визначити, яке місце молоді посідає у структурі профспілки, як побороти пасивність однопілітків і долучити їх до громадської роботи, якими мають бути стратегія і моти-

## Перемогли найактивніші

**Президія Конотопського теркому профспілки підбила підсумки огляду-конкурсу на кращу молодіжну раду територіальної профорганізації та кращого молодіжного лідера.**

У КОНКУРСІ взяла участь молодіжні ради локомотивного і вагонного депо Конотоп, вагонного депо Ворожба, Конотопської і Бахмацької дистанцій сигналізації та зв'язку, Хутір-Михайлівської дистанції колії, Конотопської санепідемстанції. Детально вивчивши подані матеріали і оцінивши роботу молодих активістів, президія визначила переможця – молодіжну раду вагонного депо Конотоп і відзначила її Почесною грамотою теркому. Друге місце присудили молодіжній раді локомотивного депо



вація у молодіжній профспілковій політиці, місце та роль молоді в інформаційній політиці профспілки тощо. Запитання складні, проте вони викликали жваву дискусію.

Організатори поєднали прийом з корисним, влаштувавши для гостей пішохідну екскурсію визначними місцями міста, відвідування оперного театру, морську прогулянку, а також ознайомили з роботою транспортного морського вузла.

**Артем КОРОЛЬКОВ**, спеціаліст дорпрофсожу, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації Львівської залізниці

## В нужном русле

**Общественную жизнь коллектива Новокондрашевской дистанции пути во многом определяет активная позиция, инициативность и умение деятельно подходить к решению возникших проблем молодых работников, которых здесь – 22 %.**

А ПРОБЛЕМЫ эти на всех дорогах схожи. В первую очередь волнует то, что молодежь получает заработную плату меньше, чем другие работники, ведь у них самые низкие разряды и нет надбавки за выслугу лет. Потому молодежный совет нашей первички постоянно контролирует вопросы оплаты труда молодых путейцев, особое внимание уделяет соблюдению трудового законодательства, выполнению всех условий колдоговора.

Профком поддерживает наши начинания, например, совместно мы добились повышения тарифных разрядов шести монтерам пути, проработавшим более года. Чтобы улучшить бытовые условия на рабочих местах, своими силами отремонтировали помещения 11-го околота.

Конотоп, а третє розділили молодіжні ради вагонного депо Ворожба і Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку. Звання «Кращий молодіжний лідер» удостоєно економіста, голову молодіжної ради територіальної профорганізації і молодіжної ради локомотивного депо Конотоп Тетяну Майстренко.

Заохочено також активних молодіжних лідерів: електромеханіка Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку В'ячеслава Жовтю; розподільника робіт Хутір-Михайлівської дистанції колії Любова Шкатулу; молодшу медсестру Конотопської санепідемстанції Оксану Ульяновку.

**ПРЕСС-ЦЕНТР** Конотопського теркому профспілки



Фото Лариси КАРТАШОВОЙ

Увлекаются путейцы спортом, создали футбольную команду и уже выступали на спартакиаде службы пути Донецкой магистрали.

Наши ребята умеют направлять свою энергию в нужное русло: помогли с ремонтом игровой комнаты в детском саду поселка Кондрашевская-Новая, на очереди – реконструкция летней спортивной площадки, где могли бы заниматься спортом все желающие. В планах – сотрудничество с советом ветеранов, оказание помощи нуждающимся пенсионерам-железнодорожникам.

**Денис СОЛОМИН**, дорожный мастер, председатель молодежного совета Новокондрашевской дистанции пути

• Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

## НАШІ ПАРТНЕРИ

ТРИВАЄ реалізація нового соціального проекту профспілки залізничників і транспортних будівельників України – дисконтної програми. Проект є неприбутковим і має виключно соціальний статус. Проте його вигода для спільчан очевидна: вже понад сорок підприємств і організацій у різних куточках України надають власникам картки знижки на свої послуги і товари.



Наразі картки отримали майже 14 тис. спільчан – працівників галузевих підприємств. Триває робота з впровадження програми на залізницях: активно включилися в роботу учасники семінарів-тренінгів, організованих Радою профспілки, вони вже уклали понад десять договорів. Дізнавшись про програму, свій внесок у її розвиток роблять і активісти з інших залізниць. Яскравим прикладом є Луганський терком профспілки, з ініціативи якого укладено чотири угоди.

Перелік організацій, які надають знижки спільчанам у рамках проекту, поступово розширюється, зокрема до їх мережі постійно додаються нові заклади у столиці та інших містах країни.

Дисконтна програма набирає обертів, і все більше працівників галузі цікавляться та слідкують за ходом її реалізації. Тому «ВІСНИК» пропонує своїм читачам постійну колонку, у якій повідомлятиме про партнерів програми.

Київ, Львів, Макіївка, Миколаїв	Мережа будівельних гіпермаркетів «Praktiker» ("Практикер")		5% – на всі покупки понад 750 грн. (не розповсюджується на акційні товари, тютюнові вироби та напої)
Київ	Магазин "Бренд-оптик"		Консультація офтальмолога – безкоштовно. 20% – на сонцезахисні окуляри та оправу. 15% – на контактні лінзи, розчини та аксесуари
Київ	Аптека гормональних препаратів "e-apteka"		3% – на всі товари та послуги (не розповсюджується на товари за посиланням <a href="http://www.e-apteka.com.ua/skidki">www.e-apteka.com.ua/skidki</a> )
Київ	Спортивний клуб "Фітнес-академія"		10% на тренажерний зал, фітнес-програму: абонемент на 6 міс. – 1 рік; 5% – солярій: абонемент на 100 хв; 15% – аква-зона, фітнес-програма + тренажерний зал, фітнес-програма + тренажерний зал + аква-зона: абонемент на 1–3 міс.
Київ, Біла Церква, Бровари, Буча	Мережа лабораторій "Сінево"		10% – на медичні аналізи
Київ	Подільське бюро туризму і відпочинку		10% – на екскурсії по Києву: оглядові, тематичні (без вхідної плати в музеї); 5% – на подорожі по Україні: екскурсійні тури автобусом або залізницею
Дніпропетровськ	Стоматологічна клініка "Полімед"		5% – на стоматологічні послуги
Луганськ	Будматеріали "Агропромстрой"		8% – на ламінат; 5% – на пластикові панелі ПВХ і профілі, розсувні двері-гармошки, сухі будівельні суміші KREISEL; 4% – на сайдинг і комплектуючі, полікарбонат і комплектуючі; 3% – на профнастил та інший асортимент
Луганськ	Мережа швидкого харчування "Вкусно"		10% – на продукцію мережі швидкого харчування
Київ	Туристична агенція "Резон"		3% – тури по Україні; 5% – тури за кордон
Харків	Мережа аптек "911"		5% – на всі товари

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) (<http://zalp.org.ua/kartka/>)... Далі буде

Відділ інформації Ради профспілки

## Хотим, можемо, делаем!

Таке названню вибрали профком і молодежний совет для форуму молодіжки строительно-монтажного експлуатаційного управління № 7.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ председателя территориальной профорганизации А.Сварник рассказал участникам об истории развития молодежного движения железнодорожников, работе молодежных советов теркома и первичек, а также о тех добрых делах, которые делает наша молодежь. А председатель Молодежного совета профсоюза В.Песчанский ознакомил форумчан с программой поддержки молодых членов профсоюза и проводимом «Годе молодежи в профсоюзе».

В конкурсной программе ребята представили себя и свои профессии. Интересно и весело прошла викторина на

знание колдоговора и Устава профсоюза, к которой подключились и зрители.

Помощь зала не помешала молодежи и в песенном конкурсе – пожалуй, самом массовом и веселом. Все участники были отмечены памятлими дипломами профкома и подарками.

Вот такую незабываемую страничку молодежний совет нашей первички записал в свою историю. А особливо запомниться этот день Анастасии БОДРО-



Фото: Александра СВАРНИКА

ВОЙ (на снимке) – ведь она была принята в члены профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины и получила профсоюзный билет.

**Артем КОСТЮЧЕНКО**, слесарь-сантехник, председатель молодежного совета профорганизации Иловайского СМЭУ

• Профактивисты

## Как всегда — в тонусе

ЕСЛИ ПОДЫТОЖИТЬ трудовую деятельность Валентины ДУБОВОЙ, то 46 лет она добросовестно посвятила работе на станции Дебальцево-Сортировочное Донецкой магистрали.

В октябре далекого 1955-го поступила на станцию учеником агента учета. С годами осваивала новые профессии, параллельно закончила Артемовский техникум железнодорожного транспорта. Но на достигнутом Валентина не остановилась, продолжив учебу без отрыва от производства в Донецком государственном университете на экономическом факультете.

Сказать, что Валентина Ильинична отличалась дисциплинированностью, ответственным отношением к любому порученному делу, мало. Она работала с

полной самоотдачей, вникала во все дела, за которые бралась, за что заслуженно пользовалась авторитетом у руководства и коллег. Потому с 1989 года и в течение последующих 12 лет Валентина Дубова возглавляла профком станции, вплоть до выхода на заслуженный отдых.

Но и будучи на пенсии, Валентина Ильинична не сидит сложа руки: два года назад на отчетно-выборной конференции ее избрали в совет ветерана Дебальцевского региона, а там и секретарем совета.

Тут ей снова пригодился колоссальный опыт общения с людьми любого возраста, и она успешно заменяет его в своей работе с ветеранами. А работа это нешуточная – в регионе 48 первичных ветеранских организаций, объединяю-



щих более 7 тыс. пенсионеров всех статусов.

Энергии и оптимизма нашей активистке не занимать: с декабря 2010-го Валентина Ильинична заведует музеем Дебальцевской дирекции железнодорожных перевозок.

**Владимир ДЕГТЯРЕВ**, председатель совета ветеранов Дебальцевского региона, член дорожного совета ветеранов войны и труда

## 3 пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А.  
E-mail: [visnykprof@uz.gov.ua](mailto:visnykprof@uz.gov.ua)

Цьогорічний початок осені ознаменувався розмаїттям спортивних заходів, що проходили у багатьох підрозділах залізниць. Тож багато листів у вересневій пошті на спортивну тематику, діляться наші дописувачі й профспілковими цікавинками, розповідають про колег-активістів.

Про захоплюючий турнір з міні-футболу серед місцевих залізничників написав приймальник поїздів, голова молодіжної ради станції Ворожба **Андрій РА-ЗІН**: «Турнір на кубок Ворожби зібрав дев'ять команд. До фіналу у напруженій боротьбі пробивалися вагонники та станційники. Кубок вибороли працівники станції».

Голова учнівського профкому **Валентина ГНІДЕНКО** розповіла про спортивне свято, що проходило у Знам'янському професійно-технічному училищі № 12: «Відпочивши за літо, юнаки і дівчата із задоволенням демонстрували свої вміння. Учасники вправно жонгливали футбольним м'ячем, змагалися з підтягування, стрибків у довжину, балансували, відстоювали свою спортивну емблему. Переможцям і призерам на урочистій лінійці було вручено почесні грамоти».

Правилами активного відпочинку поділився голова молодіжної ради первички дистанції колії Помічна, майстер 3-го околотку **Дмитро НЕСТЕР**: «При содействию профкома і адміністрації ми провели на городському стадіоне турнір по міні-футболу. Сорівнювалися восьемь команд, причем пять из них приехали с линейных станций. Победа до-

сталась команде 1-го участка, немногим уступила ей команда мастерских, а третье почетное место завоевала объединенная команда 3-го и 4-го околотков. Победители награждены премиями и поощрительными призами. Почетными грамотами также отмечены лучшие игроки турнира».

Справжнє свято, що відбулося у клубі «Юний залізничник» для школярів Попаснянської гімназії № 20, описує директор БНТ вагонного депо Попасна **Тетяна КОНОВАЛЕНКО**: «Вместе со сказочными персонажами – Красной Шапочкой и Почтальоном Печкиным ребята отправились в путешествие в прекрасный мир Знаний. Они собирали портфель, отгадывали загадки, участвовали во всевозможных конкурсах и играх, их активно поддерживали учителя. А первоклассники торжественно прочитали клятву юного железнодорожника. Ребят ждет много интересного не только в школе, но и в нашем клубе, где их всегда встречают с радостью».

Коли до наших лав вливається молоде поповнення – завжди приємно. Такою новиною поділився голова профорганізації локомотивного депо Львів-Захід **Петро РУЧКА**: «Наші 33 молоді колеги вже стали невіддільною частиною дружного і працюючого колективу, ще переконливіше вони це відчули, коли в урочистій обстановці отримали профспілкові квитки та цінні подарунки».

Добрий настрій випромінює лист економіста, голови молодіжної ради вагонного депо Конотоп **Олени ДАНЬКО**: «Наша молодіжна рада вирішила влаштувати для вихованців Конотопського притулку екскурсію до Менського зоопарку. Разом із малечю ми поринули у світ дитинства і яскравих вражень. Неможливо передати всю радість та захоплення дітей, коли вони ступили на територію звіринця, де побачили тигра, рись, леопарда, ведмедя, зубрів і багатьох інших дивовижних звірів».

Листа, сповненого поваги і добрих побажань, отримали від оператора, голови профорганізації станції Ворожба **Галини СИДОРЕНКО**: «Про медичного статиста поліклінічного відділення на станції Ворожба **Марію Іванівну Сердюк** можна говорити багато і тільки хороше. В колективі її поважають, цінують і люблять, звертаються по допомогу чи пораді. За плечима у неї – вже 50 років профспілкового стажу, весь цей час колеги обирають її до профкому».

[www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)

Вісник  
ПРОФСПІЛКИ

Газета  
«Вісник профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України  
Реєстраційне свідоцтво  
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск  
**Олена РОМАНОВА**

Редакційна колегія:

**Михайло СІНЧАК** –  
перший заступник  
Голови профспілки,  
голова редакційної колегії;  
**Василь ЛЕСЬКО** –  
заступник Голови профспілки,  
заступник голови  
редакційної колегії;  
**Ольга АРТЕМ'ЄВА** –  
завідувач відділу інформації;  
**Світлана АНІСІМОВА** –  
завідувач відділу економічної  
роботи, організації праці  
і заробітної плати;  
**Олександр ГНАТЮК** –  
завідувач відділу організаційної  
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№18 (605)\* 28 вересня 2012 р.

Тираж 240 тис. 529 прим.

Газету набрано і зверстано  
у відділі інформації  
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,  
Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел. 465-00-80  
тел./факс 465-00-78

E-mail: [visnykprof@uz.gov.ua](mailto:visnykprof@uz.gov.ua)

Друк: ТОВ «Поліпринт»  
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)  
Замовлення № 2241

Наступний номер вийде  
12 жовтня 2012 року

## Два турніри на одному полі

ВШАНОВУВАТИ пам'ять помітних у галузі особистостей спортивними подіями давно стало доброю традицією жмеринських залізничників і теркому профспілки.

Цьогоріч збіглися у часі два футбольних турніри. У першому, присвяченому пам'яті колишнього голови Жмеринської територіальної профорганізації О.Гриценка, взяли участь шість команд дитячо-юнацьких спортивних шкіл Вінниці, Шаргорода, Калинівки, Бердичева та Жмеринки. Переможці – місцеві футболісти, «срібним» призером стала футбольна дружина з Бердичева, а третє місце дісталось шаргородській команді.

Окрім грамот і медалей переможці отримали набір новеньких футбольних м'ячів, а найкращі гравці – цінні подарунки, на всіх учасників очікував смачний сюрприз.

Одразу після нагородження юні футболісти поступилися полем дорослим гравцям. За лідерство у турнірі пам'яті першого президента Укрзалізничці Б.Олійника змагалися команди локомотивних депо Жмеринка, Гречани, Козятин і Старокостянтинівського заводу залізобетонних шпал, яка і виборола перемогу. Друге і третє місце посіли, відповідно, локомотивники зі Жмеринки і Гречан. Звісно, вони теж не залишилися без нагород.

ПРЕС-ЦЕНТР Жмеринського теркому профспілки