Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 18 (653)
30 вересня 2014 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

До уваги читачів!

Розпочалася передплата на «Вісник» на 2015 рік

Президія Ради профспілки оголосила передплатну кампанію з 1 жовтня

ДАТА

1 жовтня – День ветерана, Міжнародний день людей похилого віку

Стор. 4

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ

Обговорено актуальні теми профспілкової діяльності

ПІД ЧАС виїзного засідання президії Ради профспілки, що відбулося в Одесі 18 вересня, розглянуто низку актуальних тем, зокрема, проаналізовано роботу Одеської дорожньої профорганізації з організаційно-кадрових питань. Напередодні фахівці Ради профспілки всебічно вивчили ситуацію у багатьох первинках **(стор. 2)**.

Обговорено також проблему застосування нетипових форм зайнятості на залізничному транспорті України. Стан дотримання прав і гарантій працівників підприємств залізничного транспорту на працю, практика застосування нетипових форм зайнятості вивчалися у пасажирському вагонному депо Одеса-Головна, у структурних підрозділах вузла Одеса-Сортувальна – локомотивному депо, дистанціях колії та енергопостачання, а також у структурних підрозділах Львівського та Івано-Франківського вузлів і пасажирському вагонному депо Кривий Ріг **(стор. 1)**.

Ухвалено рішення про участь профспілки у «Тижні дій Міжнародної федерації транспортників», що відбуватиметься 6–12 жовтня 2014 року, а також у Всесвітньому дні за гідну працю, який традиційно щорічно проводиться 7 жовтня. Всім організаційним ланкам профспілки рекомендовано взяти участь у проведенні Всесвітнього дня за гідну працю, взявши за основу Заходи профспілки щодо участі у «Тижні дій», зробивши акцент на проведенні роз'яснювальної роботи щодо утворення АТ «Українська залізниця».

Вирішено ініціювати з 1 жовтня 2014 року переговори з «Укрметротунельбудом» щодо укладення Угоди з питань оплати праці, трудових і соціальних гарантій на наступний термін.

На засіданні йшлося також про введення в тестову експлуатацію системи відеоконференцій, єдиного програмно-алгоритмічного забезпечення автоматизованих інформаційних систем (програми бухгалтерського обліку), модернізацію дисконтної програми профспілки, наміри щодо створення CALL-центру профспілки, організацію та проведення з 1 жовтня до 20 листопада п. р. передплатної кампанії на газету «Вісник профспілки» на 2015 рік.

З розглянутих питань ухвалено відповідні постанови, які розміщено на сайті профспілки **www.zalp.org.ua**

Інф. «ВІСНИКА»

АКЦІЇ СОЛІДАРНОСТІ

«Тиждень дій»

під егідою МФТ проводитиметься 6–12 жовтня

Протягом багатьох років ця солідарна акція проходила під гаслом «Головне – безпека!». Беручи до уваги виклики часу, що стоять перед нашою державою, а також потреби залізничників України, цьогорічні заходи буде проведено за традиційною тематикою.

За гідну працю

7 жовтня – Всесвітній день дій за гідну працю. Президія Ради профспілки запропонувала зробити акцент на проведенні роз'яснювальної роботи щодо утворення АТ «Українська залізниця».

8 жовтня – День юриста

Щиро вітаю всіх юридичних працівників галузі, правових інспекторів праці Ради профспілки з професійним святом! Ваша діяльність забезпечує надійний і кваліфікований захист наших працівників. Завдяки принциповій позиції профспілкових фахівців багато спілчан переконалися у тому, що справедливість буде відстояно за будь-яких умов.

Бажаю, дорогі друзі, міцного здоров'я, успіхів і добробуту, миру та злагоди.

Вадим ТКАЧОВ,
Голова ФПТУ, Голова профспілки

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРА

86 — **такий відсоток** виконання на сьогодні подань, внесених роботодавцям правовими інспекторами праці Ради профспілки на залізницях у 2014 році.

● «На виконання подання правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Володимира Концедала** адміністрація Конотопської дистанції колії здійснила виплату виробничої премії на суму понад 6 тис. грн., а також взяла до уваги пропозиції щодо обліку та оплати праці за роботу поза межами робочої зміни й у вихідні дні при усуненні пошкоджень колії», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

● «По требованию профработников Дебальцевского теркома профсоюза администрацией вагонного депо Щетово двум осмотрщикам вагонов выплачено 18 грн. за часы простоя в феврале т. г.; 14 работникам пункта технического обслуживания оплачено почти 200 часов отработанного, но не учтенного времени. Учтено 248 часов работы в выходной день в мае работникам станции Штеровка», – сообщила ведущий специалист по организации и нормированию труда Дебальцевского теркома профсоюза **Ирина МАМЕДОВА**.

За збереження соціальної захищеності спілчан

На засіданні президії Ради профспілки обговорено проблему застосування нетипових форм зайнятості на залізничному транспорті України

ПИТАННЯ застосування запозиченої праці є предметом пильної уваги Ради профспілки і профорганізацій. Спричинили це структурні та суспільно-економічні зміни в галузі, які відбуваються протягом останніх років і призводять до трансформації трудових відносин. Посилаючись на скрутне фінансово-економічне становище, адміністрація намагається мінімізувати витрати на виробництво, в тому числі – за рахунок працівників.

Реалізація запозиченої праці, на відміну від стандартної зайнятості, відбувається шляхом залучення сторонніх організацій. Таким чином, адміністрація стає споживачем послуг і не укладає трудовий договір з працівником, виводить зі штату частину співробітників, а наймані працівники – втрачають певні соціальні і трудові гарантії.

Зазвичай стороннім спеціалізованим організаціям передається виконання функцій, які не належать до основної діяльності залізниць: охорона, прибирання приміщень, території, вагонів, екіпірування пасажирських вагонів знімним інвентарем та постільною білизною. Залізничників, які виконували ці обов'язки, переводять на іншу роботу або звільняють. Тож частина персоналу підприємства змушена переходити в штат залученої сторонньої організації. Фактично люди продовжують працювати на своїх попередніх робочих місцях, проте адміністрація підприємства вже не несе перед ними відповідальності, у тому числі з питань охорони праці та надання соціальних гарантій за колдоговором.

Як правило, завчасне попередження працівників про зміну істотних умов праці, погодження питання залучення сторонніх організацій та зменшення штату підприємств з профорганами (включаючи надання економічного аналізу щодо позитивного фінансового результату для підприємств) не проводилось. І, як свідчить аналіз договорів зі сторонніми організаціями, зазвичай виконання аналогічних робіт власними силами є більш вигідним з економічної точки зору.

У КВІТНІ 2014 року Генеральним директором Укрзалізниці було надано вказівку підприємствам галузі мінімізувати застосування нетипових форм зайнятості, зокрема залучення сторонніх організацій на виконання робіт з охорони, прибирання та будівництва.

Рада профспілки підтримує таку позицію керівництва Укрзалізниці. Це особливо актуально в процесі реформування, оскільки сприяє збереженню соціальної захищеності працівників та пенсіонерів.

ВОДНОЧАС під час вивчення цього питання фахівцями Ради профспілки виявлено низку недоліків. Зокрема, встановлено, що не на всіх підприємствах у повній мірі виконується вищезазначене доручення Укрзалізниці.

Продовжують працювати сторонні організації у вагонних дільницях Київ-Пасажирський, Жмеринка, Хмельницький та на вокзалах Київ-Пасажирський, Козятин, Фастів, Жмеринка, Хмельницький, Вінниця, Біла Церква, Роток Південно-Західної залізниці і вокзалі Харків-Пасажирський – Південної.

На інших залізницях, де відмовились від запозичення найманої сили, постає питання комплектації штату власними працівниками для виконання робіт, послуги з яких надавались виведеними сторонніми організаціями. Керівники структурних підрозділів позбавлені можливості прийому працівників на вакантні робочі місця, оскільки це має здійснюватись у межах штатного розпису та плану з праці. Проте коригування штатних розписів не завжди проводяться вчасно, а там, де це зроблено – фонд оплати праці підприємств не змінюється, що унеможливлює прийом на роботу «зі сторони». Заповнення вакансій за рахунок внутрішніх резервів також не завжди можливе, адже працівник може не погодитися на переведення на менш кваліфіковані та оплачувані посади (наприклад, сторожа чи прибиральника). Тож підприємство змушене залучати власних працівників без відриву від основної діяльності або ж зі збереженням середнього заробітку чи наймати за цивільно-трудовими договорами сторонніх осіб.

Така ситуація характерна для більшості підприємств і структурних підрозділів галузі, що на сьогодні відмовились від послуг сторонніх організацій та постали перед питанням забезпечення виконання цих робіт власними силами.

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки ухвалила постанову, у якій запропоновано:

керівництву Укрзалізниці:

● продовжити роботу з мінімізації застосування нетипових форм зайнятості в галузі;

● у разі запозичення сторонньої найманої праці всі питання щодо зміни штату підприємств погоджувати з профорганами, а працевлаштування вивільнених працівників провадити на підприємствах, в організаціях та установах галузі у порядку, передбаченому чинним законодавством та Галузевою угодою;

начальникам залізниць, структурних підрозділів та підприємств, де відмовилися від послуг сторонніх організацій:

● забезпечити своєчасний прийом персоналу, коригування штатних розписів та фондів оплати праці структурних підрозділів для належного укомплектування вакантних посад без застосування цивільно-правових угод, організувати виробничий процес та постачання матеріально-технічних засобів для виконання цих робіт власними силами;

дорожнім, територіальним комітетам, профкомам первинок:

● взяти під контроль своєчасність укомплектування персоналу, коригування штатних розписів та фондів оплати праці структурних підрозділів, де відмовились від послуг сторонніх організацій, при виконанні цих робіт власними силами та не допускати виконання таких робіт за цивільно-трудовими угодами;

дорожнім профорганізаціям Південної та Південно-Західної залізниць:

● розглянути питання застосування нетипових форм зайнятості із залученням відповідних служб та структурних підрозділів, враховуючи фінансово-економічну ефективність співпраці зі сторонніми організаціями;

профорганам усіх рівнів:

● забезпечити захист прав працівників, що передавались або виводились за межі штату підприємства під час використання роботодавцями нестандартних форм зайнятості та повернулись на підприємства галузі, зокрема збереження пільг та соціальних гарантій за колективними договорами, врахування стажу роботи на залізничному транспорті тощо.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

15 вересня головний правовий і правовий інспектори праці Ради профспілки М.Бєльченко і М.Абрамова взяли участь у нараді з питання відпрацювання порядку продовження трудових відносин з працівниками Державної адміністрації залізничного транспорту України на момент утворення АТ залізничного транспорту загального користування.

17–18 вересня провідний фахівець відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи А.Єрмоленко у складі комісії Укрзалізниці взяв участь у роботі щодо визначення приналежності оздоровчих закладів Південної магістралі.

23–25 вересня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у міжнародній науково-практичній конференції «Маркетинг і логістика в системі менеджменту пасажирських перевезень на залізничному транспорті» і виступив з доповіддю.

24–25 вересня головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бєльченко перевіряв стан дотримання трудового законодавства у Конотопській дирекції залізничних перевезень, на станції і вокзалі, а **29–30 вересня** – у Рівненській дирекції, на вокзалі і станції.

25–26 вересня завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи Я.Мальський взяв участь у роботі організаційного комітету конкурсу професійної майстерності оглядачів вагонів, що проходив у вагонному депо Котовськ Одеської залізниці.

НАПЕРЕДОДНІ

У ЖОВТНІ планується провести засідання професійних секцій Ради профспілки працівників господарств:

2 жовтня – пасажирського; будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд; інформаційних технологій;

9 жовтня – локомотивного; приміських пасажирських перевезень; промислових підприємств;

16 жовтня – колійного; служб перевезень і комерційної роботи; автоматики, телемеханіки та зв'язку; медичних працівників;

23 жовтня – вагонного; електрифікації та електропостачання; відомчої воєнізованої охорони; працівників навчальних закладів.

Заходи відбуватимуться за участі керівників профспілки та відповідних департаментів Укрзалізниці і транслюватимуться у форматі відеоконференції (в тестовому режимі) із абонентами (профорганізаціями), які пройшли сертифікацію.

Матеріали, що регламентують роботу відеоконференцій, розміщено на сайті профспілки **www.zalp.org.ua** в розділі «Напрямки діяльності/Інформаційна робота/**Відеоконференції**».

● Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ

м. Шепетівка:

● **Оптова база харчових продуктів**, вул. П'яскорського, 4 – **знижка 2 %** на харчові продукти на суму від 200 грн., **3 %** – від 300 грн.

м. Харків:

● **Меблі AVK**, вул. Тарасівська, 3 – **знижка 3 %** на продаж меблевої фурнітури, кухонних стільниць та фасадів, **5 %** – на виготовлення меблів, шафи-ліжка, шафи-купе, **10 %** – на дизайнерські послуги з виготовлення меблів.

м. Хмельницький:

● **магазин побутової хімії «Ася»**, вул. Кам'янецька, 48 – **знижка 5 %** на побутову хімію.

м. Павлоград:

● **«Будматеріали»**, ринок «Юлана», к. 104 – **знижка від 3 %** на будівельні й оздоблювальні матеріали.

✓ З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки **www.zalp.org.ua** (http://zalp.org.ua/kartka/).

Про удосконалення дисконтної програми профспілки

НА ВИКОНАННЯ ПОСТАНОВИ ПРЕЗИДІЇ Ради профспілки від 27.11.2013 р. «Про заходи щодо розвитку дисконтної програми профспілки, в тому числі запровадження ко-брендового проекту» президія Ради профспілки на засіданні 18 вересня п. р. **постановила:**

1. Погодити ініціативу Ради профспілки щодо утворення комплексної (бонусної та дисконтної) програми лояльності профспілки на базі профспілкової дисконтної картки.

2. Вважати, що основними індикаторами комплексної програми повинні бути:

2.1. поетапне забезпечення усіх членів профспілки платіжними бонусними картками (у першу чергу тих, хто вже ними користується) за рахунок емітента;

2.2. підвищення рівня та якості партнерів програми лояльності профспілки;

2.3. підвищення рівня мотивації членства в профспілці шляхом можливості блокування програми лояльності в разі виходу особи з лав профспілки;

2.4. гарантування аналітичної та статистичної звітності по кожній бонусній платіжній картці;

2.5. створення окремого банківського продукту для членів профспілки;

2.6. гарантування участі утримувачів бонусних платіжних карток в акціях міжнародної платіжної системи;

2.7. утворення передумов для налагодження електронного обліку членів профспілки;

2.8. забезпечення безкоштовним SMS-супроводженням рухів по картці.

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у ***номерах:*** *17–24 *2011 р.; 1–24 * 2012 р.; 9–12, 15–18, 22–24 * 2013 р.; 4, 6, 14 – 16* 2014 р.*

2006 **ПІКЕТУВАННЯ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ. V З'ЇЗД ПРОФСПІЛКИ. II ФОРУМ МОЛОДІ. «ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ» ВИЙШОВ ЯК САМОСТІЙНЕ ВИДАННЯ. СТВОРЕННЯ ПНПФ «МАГІСТРАЛЬ»**

Факти. Події. Люди.

З ПОЧАТКУ 2006-го завдяки наполяганням Ради профспілки забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям виключено з централізованих поставок і передано безпосередньо на залізниці.

22 лютого відбулася Всеукраїнська профспілкова конференція «Про дії профспілок на захист законних трудових та соціально-економічних прав працівників». У ній взяли участь 1200 делегатів – представники Уряду, галузевих профспілок, національних профспілкових центрів, сторони роботодавців, голови облдержадміністрацій.

28 лютого 2006 року підписано спільну постанову про продовження дії Галузевої угоди на 2007–2011 роки.

У березні 2006-го перемогою завершився трудовий спір між машиністами поїздів метрополітенів та Урядом: постановою Кабміну Список № 1 на пільгове пенсійне забезпечення доповнено професією «машиніст електропоїздів (метрополітену)»...

Далі буде

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ

Вдосконалювати роботу

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки під час розгляду питання про роботу Одеської дорожньої профорганізації з організаційно-кадрових питань відзначила, що кількість спілчан тут становить 64 тис. осіб, що менше від аналогічного показника 2008 року на 15,3 %. У зв'язку із завершенням перетворень структури профорганізацій лінійних станцій Знам'янської територіальної організації за останній рік зменшилось на 45 число первинок, до кінця року ще очікується значне зменшення.

Суттєво змінився й омолодився кадровий склад профлідерів та активістів.

В дорожній організації створено резерв кадрів на посади виборних профспілкових працівників, фахівців апаратів профорганів. Кандидати в переважній більшості є членами виборних органів, мають постійні профспілкові доручення, беруть активну участь у проведенні профспілкових заходів тощо.

Враховуючи, що в регіоні профобслуговування дорожньої організації діють сім осередків інших профспілок, проводиться робота щодо посилення мотивації членства у нашій профспілці. Про ефективність цієї роботи свідчить зменшення чисельності членів інших профспілок на 26 % у порівнянні із показником 2011 року.

Усі студенти та учні навчальних закладів залізничного спрямування, розташованих у межах Одеської залізниці, є членами нашої профспілки. Утворено первинки в підрозділах відомчої воєнізованої охорони, охоплення профчленством у них становить 52,5 %.

Поступово впроваджуються у життя соціальні ініціативи профспілки, зокрема, активна співпраця триває щодо розвитку дисконтної програми.

На особливу увагу заслуговує досвід щодо проведення навчальних семінарів фахівцями дорпрофсожу і теркомів. Відзначено як позитив те, що майже усі голови профкомів забезпечені комп'ютерною технікою. Водночас для переважної більшості голів первинок спілкування можливе лише за допомогою галузевої електронної пошти. Але сьогодні активно організовується підключення й до інтернету.

Слід зазначити, що певні несуттєві недоліки в організаційній і кадровій роботі виборних профорганів, виявлені перевірками, в більшості вже оперативно усунено. Тож президією головам дорожньої і територіальних профорганізацій рекомендовано вжити заходів для повного усунення незначних порушень, що стосуються організаційно-кадрової та інформаційної роботи і вдосконалювати цей важливий напрямок діяльності надалі.

ДО 10-РІЧЧЯ МОЛОДІЖНОГО РУХУ В ПРОФСПІЛЦІ

Молодіжна гілка профспілки: становлення та розвиток

Михайло СІНЧАК,
перший заступник Голови профспілки

МИНУЛЕ ДЕСЯТИЛІТТЯ увійде в історію профспілки як період становлення молодіжного руху. Характерно, що ініціатором створення молодіжної гілки була Рада профспілки. Але центральний виборний орган профспілки при прийнятті рішення керувався не тільки власними уявленнями, а багаторічною практикою й аналітикою широкого кола профпрацівників та активістів. Разом з тим з самого початку «дорослі дяді», якщо так можна сказати, «дорослої профспілки» будували молодіжну гілку «з нуля» і, зрозуміло, що відправною точкою були мета і завдання Статуту профспілки.

Крім того, в Положення про молодіжні ради було включено завдання – забезпечити створення таких виробничих, соціально-економічних та психологічних умов, що сприятимуть професійному становленню молодих працівників, підвищенню їх кваліфікації тощо.

Але згодом, у процесі становлення молодіжного руху, ми спостерігали й відслідковували, як мінялись пріоритети його діяльності, уточнювались завдання, викристалізовувалась мета. Час показав, що молодіжний рух не може віддзеркалювати в повній мірі весь спектр діяльності профспілки.

Виявилось, наприклад, що деякі норми Положення про молодіжні ради були більш придатні не для профспілкового руху, а взагалі для розвитку молодих працівників, їх виробничих успіхів тощо. Це також важливо, але все ж спостерігався деякий відхід від основної мети діяльності нашої профспілки.

Відверто кажучи, не всім колегам, як молодим, так і старшого покоління це було зрозуміло, але в грудні 2009-го на засіданні Ради профспілки все ж таки було затверджено нове Положення про молодіжні ради.

Було актуалізовано завдання молодіжних рад, серед яких головними стали:

● залучення молоді до членства у профспілці;

● представництво інтересів профспілкової молоді у складі виборних профорганів;

● поширення серед молоді правових знань і навичок в організації захисту своїх прав;

● інформування молодих спілчан про діяльність профспілки;

● формування бази для підготовки резерву профспілкових кадрів тощо.

Тож одним із головних завдань стало залучення молоді до профспілки. Це насправді дуже важливо, тому що, на наш погляд, профспілка має перспективу та майбутнє, коли до її лав стають молоді спілчани. Завдяки цьому всі ці роки охоплення профспілковим членством було стабільно високим і зменшилося всього на 2 %. І ми вдячні нашим молодим профспілковцям, активістам, що вони обирають саме нашу профспілку. І роблять це свідомо, тому що вони вмотивовані і знають, що весь арсенал інновацій, програм, ініціатив, знань, досвіду тощо профспілка використає для надійного захисту їх трудових прав і соціальних гарантій.

Ще одним із найважливіших завдань стало представництво інтересів профспілкової молоді у складі виборних профорганів. Як цього можна було досягти? Тільки включивши відповідну норму до Положення про молодіжні ради і Статуту профспілки.

Якщо з включенням цієї пропозиції до Положення про молодіжні ради проблем не виникло, то подібного не можна сказати про обговорення цього питання при внесенні змін до Статуту профспілки. Так, деякі наші колеги вважали, що не потрібно молоді надавати пільги при обранні в профспілкові органи, а вони, мовляв, повинні обиратись на загальних підставах.

Тому, коли проект змін і доповнень до Статуту профспілки в частині того, що «до складу виборних профспілкових органів та їх президій за посадою входять, крім голів відповідних профспілкових органів, їх заступників, також голови молодіжних рад відповідного рівня» було винесено на розгляд засідання Ради профспілки у березні 2011 року, то він не знайшов підтримки, і його не було прийнято.

Але ця робота тривала, і ми показали на прикладах, що і перший голова Молодіжної ради профспілки О.Гнатюк, і обрані пізніше молодіжні лідери В.Коробенко, В.Песчанський, І.Ов'єдо Альмуедо завдяки тому, що були членами центральних органів профспілки, завжди могли донести думку молоді до керівництва Мінтрансу (Мінінфраструктури), Укрзалізниці, її головних управлінь тощо, таким чином здійснювали представництво інтересів молоді.

Хочу сказати, що деяка зміна акценту щодо захисту і представницької функції жодним чином не вплинула на традиційні заходи, що проводилися молодими активістами у попередні роки: волонтерську роботу, шефство над дитячими будинками, культурно-масову, фізкультурну роботу, туризм тощо. Ми підтримуватимемо такі заходи і в подальшому, тому що вони привабливі для молоді. Водночас ми принципово підкреслюємо, що молодіжний рух у профспілці – це не така собі «пісочниця», яку створили для молоді, щоб вона там забавлялася і не заважала «дорослій» профспілці працювати.

Серйозні наміри молодіжного руху було підтверджено і схвалено 27 листопада 2013 року, коли на засіданні Ради профспілки все ж було внесено зміни до Статуту профспілки і затверджено норму, за якою голови молодіжних рад за посадою входять до складу виборних профспілкових органів та їх президій і одночасно є делегатами відповідних конференцій, з'їзду.

ЗА ДЕСЯТИЛІТНІЙ термін неодноразово точились дискусії щодо віку молодих членів профспілки – збільшення його з 28 до 35 років. Більше за всіх це питання ініціювали наші молоді колеги, які вже знаходились на порозі «критичної» позначки, тобто вік наближався до 28 років. Вони посилались на деякі нормативно-правові акти щодо молоді, а також висловлювали стурбованість щодо подальших своїх перспектив у профспілці.

Інших більш-менш вагомих аргументів у прихильників збільшення віку не було. А ось негативні моменти могли б спостерігатись, оскільки інтереси молоді у 18–20 років значно відрізняються від тих, кому 35. І саме на початку трудової діяльності, після закінчення навчального закладу, особливо вразливою є саме ця, перша, категорія. А в 35 у більшості випадків спілчани вже є сформованими особистостями, і багато з них досягають значних успіхів на виробництві, у кар'єрному зростанні тощо. Важливо відчувати себе молодим у будь-якому віці, а молодь з активною життєвою позицією завжди буде затребуваною.

Враховуючи набутий досвід у минулому десятиріччі, виникла необхідність змінити, на відміну від їх старших колег, строки повноважень молодіжних рад і їх лідерів, адже за ті ж самі 5 років склад молодіжних рад і їх голів значно змінювався. І така інтенсивна ротація робила молодіжні ради і їх лідерів нелегітимними ще на половині звітного періоду.

Тому у Статуті профспілки цю проблему було врегульовано, і строки повноважень молодіжних рад скорочено до двох і трьох років, але вони збігаються з циклічністю звітів і виборів комітетів профспілки усіх рівнів.

У цій статті не ставилось завдання зробити звіт або проаналізувати діяльність молодіжного руху за період існування, це вже робилось і на молодіжних форумах, і на інших заходах. Мета була інша: показати, як Рада, переосмисливши роль і місце молодіжного руху у профспілці, організаційно-статутними засобами створила для молоді можливості послідовної, активної участі у захисті своїх трудових прав і соціально-економічних інтересів.

НА КОНТРОЛІ – ВИКОНАННЯ КОЛДОГОВОРІВ

Порозуміння – важлива складова соціального діалогу

ПРЕЗИДІЯ ДОРПРОФСОЖУ, підбивши підсумки виконання колдоговору за перше півріччя 2014-го, відзначила, що навіть у складних умовах сьогодення на Львівській залізниці збережено всі соціальні гарантії для спілчан.

Особливу увагу звернуто на виконання двох пунктів колективного договору, ініціатором яких був дорожній комітет профспілки.

По-перше, це пункт щодо «проведення грошової виплати на здешевлення харчування у розмірі 50 % від суми неоподаткованого мінімуму за відпрацьовану зміну працівникам, які зайняті на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими, шкідливими і важкими умовами праці, згідно зі Списками № 1 та № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 16.01.2003 р., № 36 «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість у яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах».

Під час вивчення питання виявилося, що не всі кошти за цим пунктом виплачено: залізничникам потрібно відшкодувати ще понад 60 тис. грн. Адміністрація запропонувала внести зміни у проект постанови президії дорпрофсожу, якими зобов'язати начальників галузевих служб, відокремлених підрозділів забезпечувати виконання цього зобов'язання, а начальника фінансово-економічної служби – здійснити фінансування зазначених витрат.

По-друге, йдеться про забезпечення питною водою залізничників, які працюють влітку на відкритому повітрі при температурі вище 30⁰. У деяких підрозділах вони отримували воду, в інших – ні. Крім того, що даний пункт виконується лише частково, був відсутній і чіткий механізм здійснення замірів температури безпосередньо в місці проведення робіт. І в цьому випадку адміністрація також пішла назустріч президії дорпрофсожу, запропонувавши внести деякі зміни до проекту постанови. Тож згідно із доповненням працівники, які постійно виконують роботи на відкритому повітрі, мають безоплатно забезпечуватися у літній період питною водою не менше 1 літра на особу впродовж робочого дня за рахунок коштів, що виділяються на охорону праці.

ЗАРОБІТНА ПЛАТА є головною соціальною гарантією, і її рівень – на постійному контролі дорпрофсожу. За відомими причинами, у першому півріччі працівник Львівської залізниці у середньому відпрацював 127,6 год при нормі 159,5 год. Середня зарплата (показник премії – в середньому 7,8 %) становила 3738 грн.: найвища – у машиністів моторвагонного рухомого складу (8,1 тис. грн.), найнижча – у провідників моторвагонного рухомого складу (майже 3,4 тис. грн.) та вантажників (близько 3 тис. грн.).

Зазначено також, що зниження на понад 2 тис. осіб чисельності працівників обумовлене приведенням штату до обсягів роботи із застосуванням природної плинності, стимулюванням виходу на пенсію та зміною структури виробництва.

Медичне обслуговування залізничників і пенсіонерів проводиться за кошти «Лікарняної каси Львівської залізниці» та страхової компанії «Нафтагазстрах».

Зокрема, нашою «Лікарняною касою», членами якої є понад 51 тис. осіб, за шість місяців 2014-го використано більше ніж 10 млн грн. Зокрема, за 7815 випадків госпіталізації сплачено 8,3 млн грн., понад 5 тис. грн. компенсовано 101 пацієнту, понад 10 тис. грн – 31 особі, понад 20 тис. грн. – 29 пацієнтам. Крім того, на 1,1 млн грн. закуплено медичне обладнання.

Незважаючи на складну та тривожну ситуацію в країні, майже 300 залізничників і членів їхніх сімей оздоровилися у пансіонаті «Галичина», що на Херсонщині. До речі, у червні тут розпочато реконструкцію корпусу № 5, що у майбутньому дасть можливість додатково прийняти на відпочинок ще по 70 осіб у кожний заїзд. До початку наступного оздоровчого сезону заплановано реконструювати корпус № 3 і їдальню на 250 місць.

У власних дитячих закладах «Експрес» і «Трембіта» оздоровлено 170 дітей наших залізничників. Було закуплено також путівки в санаторії «Джерело» в Трускавці і «Чайка» в Лазурному на Чорному морі та у дитячий табір «Артек Прикарпаття» у Трускавці. Крім того, профорганізації мали можливість оздоровити дітлахів у місцевих дитячих таборах. Ці путівки Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності придбав за повну вартість, а надавались вони дітям застрахованих осіб через страхувальників за 10 % їх вартості.

У ході засідання президії порушувалися й питання щодо збільшення фонду оплати праці, збереження контингенту з максимально відпрацьованими годинами і повною заробітною платою, були зауваження щодо якості та вчасного забезпечення спецодягом і спецвзуттям тощо.

Все це знайшло відображення у відповідній постанові.

Денис БУЛГАКОВ,
завідувач відділу соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Львівської залізниці

ЦИФРА

1,5 млрд грн. – така «вартість» колективного договору Львівської залізниці за перше півріччя 2014-го, що на 38,5 млн грн. більше, ніж за аналогічний період минулого року.

Адміністрація разом із дорпрофсожем порозумілися у питаннях виплати коштів на здешевлення харчування та забезпечення у літній період працівників питною водою. Така злагоджена співпраця і є проявом соціального діалогу, для цього і потрібний колдоговір

Пока гром не грянет в очередной раз?..

ОСТРЫЙ ВОПРОС состояния условий труда в структурных подразделениях службы пути и мерах, принимаемых администрацией по их улучшению и предупреждению производственного травматизма, рассмотрен на заседании президиума Одесского дорпрофсожа при участии начальника службы А.Рубана и председателей первичек.

В 2014-м в структурных подразделениях службы пути было допущено четыре несчастных случая, один из которых – со смертельным и один – с инвалидным исходом. Основные причины трагических происшествий – низкий уровень знаний работниками требований охраны труда, нарушения трудовой и технологической дисциплины, но главная-то кроется в безответственном отношении руководителей среднего звена – непосредственно тех, кто организовывает работу, – к созданию безопасных условий труда для своих подчиненных!

Так, описание нарушений, выявленных техническими инспекторами труда Совета профсоюза на Одесской дороге, заняло 57 листов докладной записки. Среди них – ряд серьезных нарушений Закона «Об охране труда», правил и норм охраны труда, невыполнение отдельных пунктов обязательств колдоговора. Часть из них касались обучения по охране труда, стажировки и проведения инструктажа. К примеру, в Раздельнянской дистанции пути с июля 2014-го с семью работниками стройцеха не был проведен повторный инструктаж.

В некоторых структурных подразделениях не пересмотрены или отсутствуют инструкции по охране труда, допускаются нарушения при проведении оперативного контроля ее состояния, не выполняются требования по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во многих структурных подразделениях эксплуатация грузоподъемных механизмов и грузозахватных приспособлений производится с нарушениями требований норм и правил охраны труда. Допускаются нарушения при эксплуатации электрогазосварочного и станочного оборудования.

Работники не в полном объеме обеспечены хлопчатобумажными костюмами, сапогами, ботинками, полуплащами, брезентовыми рукавицами, сигнальными жилетами.

Недостаточно внимания со стороны руководства службы и структурных подразделений уделяется созданию нормальных санитарно-бытовых условий, особенно в местах производства работ. Путейцы не обеспечены элементарными условиями быта, не говоря уже о том, что на многих околотках нет и намека на гардеробные, комнаты приема пищи, помещения для сушки спецодежды и спецобуви...

Отдельная тема – турные вагоны. Проблема их неудовлетворительного состояния поднималась неоднократно, и в мае этого года президиум настаивал на запрещении их эксплуатации в таком санитарно-техническом состоянии, о чем, к слову, писал «ВІСНИК» в 11-м номере 12 июня (**«Комфорт путейцам только снится...»**).

Изменилось ли существенно что-то? Отнюдь: воз, как говорится, и ныне там...

Многие вагоны так и не оборудованы санитарно-бытовыми помещениями, не оснащены холодильниками и мебелью, не обеспечены моющими и обеззараживающими средствами. Не везде есть помещения для сушки спецодежды, а на дворе уже холодная осень с дождями... В связи с отсутствием генераторов аккумуляторные батареи не подзаряжаются, и поэтому их заряда хватает не более чем на сутки.

Возможно, отдельные нарушения кому-то могут казаться всего-то «допустимой погрешностью», вот и не спешат руководители с их устранением. Да только три несчастных случая говорят не просто об обыденных недостатках, а о преступной халатности. Ведь, как известно, не бывает мелочей в вопросах создания безопасных условий труда и надлежащего производственного быта.

Понятно, что недорабатывает администрация. Но и со стороны профкомов структурных подразделений контроль явно недостаточный. Не потому ли и принципиальной требовательности к хозяйственным руководителям не предъявляется?..

Вот почему крайне важно, чтобы к выполнению постановления президиума дорпрофсожа, направленному на немедленное исправление ситуации, обе стороны отнеслись с должной ответственностью, не дожидаясь очередной беды.

Валентин БОЧКАРЕВ,
главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге

На страже законных прав

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО о труде и его охране в строительно-монтажных управлениях (СМЭУ) Красный Лиман и Славянск выполняется не на должном уровне – к такому выводу пришли члены президиума Краснолиманского теркома профсоюза, обсудив на заседании 16 сентября т. г. информацию правового и технического инспекторов труда Совета профсоюза на Донецкой дороге Г.Кайдаш и А.Шепилова.

Проверки выявили нарушения, ущемляющие трудовые права работников. Так, в обоих СМЭУ в мае–июне 2014-го не производились доплаты в размере 10 % от тарифных ставок и окладов за работу на открытом воздухе при температуре 30 градусов и выше. Были установлены и факты неполного учета и оплаты фактически отработанного времени, незаконного привлечения работников к дисциплинарной ответственности, нарушения порядка проведения и оформления инструктажей по вопросам охраны труда. Впрочем, отмечен и положительный момент: проводится работа по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Руководителям СМЭУ рекомендовано устранить выявленные нарушения и принять меры по их предупреждению. Также президиум теркома потребовал обезопасить эксплуатацию станочного и электрооборудования. Председателям профорганизаций предложено активизировать общественный контроль за использованием рабочего времени, правильностью его учета и оплаты.

Александр ГНЕЗДИЛОВ,
заместитель председателя Краснолиманской территориальной профорганизации

ПО ГАРЯЧИХ СЛІДАХ

Якщо слово розминається зі справою, істину встановить неупереджена перевірка

НЕЗВАЖАЮЧИ на запевнення з боку відповідальних осіб, **за ініціативи Ради профспілки** через скарги залізничників щодо неналежних, на їхню думку, умов відпочинку в бригадному будинку локомотивного депо Козятин (що, до речі, було підтверджено перевіркою), **заступник Генерального директора Укрзалізниці О.ЗАРОДОВ спрямував до причетних 17 вересня п. р. телеграму.** У ній, зокрема, наголошено: «З метою організації усунення зауважень Ради профспілки з приводу недоліків, виявлених 10.09.2014 р., вжиття відповідних заходів з підготовки до роботи в осінньо-зимовий період 2014–2015 років та приведення до культурно-санітарного стану будинку відпочинку локомотивних бригад локомотивного депо Козятин Південно-Західної залізниці **створити комісію для проведення обстеження** (...) **до 23.09.2014 р. із запрошенням представників Ради профспілки і за результатами роботи скласти акт з висновками**, який надати Укрзалізниці до 26.09.2014 р.».

На столичній магістралі відповідну комісію було оперативно створено, і за підсумками її роботи 23 вересня затверджено акт перевірки. Зазначено, зокрема, що наприкінці минулого та на початку цього року у даному бригадному будинку відремонтовано кімнати на першому поверсі правого крила, а в липні здійснено часткову заміну каналізаційних труб у душових кімнатах та одному з санвузлів. Усього в 2014-му на виконання ремонтних робіт, придбання пральної машини та іншого інвентарю витрачено 96 тис. грн.

Тож в цілому у бригадному будинку створено необхідні умови для відпочинку локомотивних бригад. Але... В затвердженому членами комісії акті вказано на конкретні недоліки (аж до дрібниць), виявлені в ході ретельної перевірки.

Йдеться про недостатню кількість комплектів постільної білизни, наматрацників, пральних, миючих і дезінфікуючих засобів, вішалок для зберігання одягу у шафах; відсутність москітних сіток на вікнах, пресу для прасування, 10 тумбочок і 61 стільця, 28 бра, 24 комплектів сонцезахисних штор, 55 графинів і 120 стаканів. Звернуто увагу на необхідність відремонтувати або замінити ринви та стоки даху, лінолеум на підлозі в місцях проходів, а також на частково пошкоджену доріжку до центрального входу будівлі. Тобто певне невдоволення людей підтвердилось. І що викликає сумну посмішку – ця «вартість» недоліків, чесно кажучи, не така вже надмірна, щоб і надалі вислуховувати скарги від залізничників, які прагнуть добитися хоча б мінімуму: забезпечення нормальних умов для їхнього повноцінного відпочинку.

Так чи варто було деяким посадовцям «відмахуватися» від справедливих претензій працівників?!

Інф. «ВІСНИКА»

ДО ТЕМИ

У козятинському бригадному будинку на добу відпочивають майже 50 локомотивних бригад, у тому числі й зі Жмеринки, Хмельницького, Дарниці, навіть машиністи зі Львова, які працюють на подовжених плечах обслуговування.

У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

ЗА БАГАТОРІЧНУ АКТИВНУ РОБОТУ щодо захисту трудових прав та інтересів членів профспілки **нагороджено**:

ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –

БІДОНЬКА Федора Васильовича – голову профорганізації пасажирського вагонного депо Чернівці Львівської залізниці.

Погоджено норми

ПРЕЗИДІЄЮ Ради профспілки на засіданні 18 вересня п. р. погоджено проекти збірників нормативних матеріалів:

- «Типові норми часу з обслуговування засобів ваговимірювальної техніки на залізничному транспорті»;
- «Типові норми часу на технічне обслуговування підсистеми базової АСДК-Б».

Середня зарплата працівників (грн.)

	Серпень	З початку 2014 р.
Залізничний транспорт	**4330,0**	**4194,6**
Транспорт у цілому	3743,0	3699,0
Промисловість	3868,0	3905,0
В галузях народного господарства	**3370,0**	**3399,0**

- *Індекс споживчих цін у серпні – 100,8 %, з початку року – 112,9 %.*

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

● «По результатам рассмотрения представления правового инспектора труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге **Леонида Карпенко** (Херсонский регион), маневровому диспетчеру станции Николаев-Грузовой О.Кравченко доплачено 710 грн. за руководство стажировкой», – сообщил **ПРЕСС-ЦЕНТР Херсонского теркома профсоюза**.

Система відеоконференцій профспілки

У ВІДПОВІДНОСТІ до постанови президії Ради профспілки від 21 травня 2013 року «Про організацію та проведення відеоконференцій профспілки» виконано наступні завдання:

● спроектовано архітектуру програмно-технічного комплексу, змодельовано навантаження у мережі під час проведення відеоконференцій із використанням підключень до внутрішньої (на основі бездротового зв'язку) та зовнішньої (на основі інтернет-каналу) мереж, визначено комплектність, технічні характеристики комп'ютера-сервера, комунікаційного обладнання для побудови внутрішньої бездротової мережі та обладнано серверну кімнату необхідним устаткуванням;

● встановлено та налаштовано програмне забезпечення для ведення відеоконференцій на сервері Ради профспілки ;

● проведено цикл тестових відеоконференцій, на яких виявлено основні комунікаційні похибки, та проводиться робота з їх усунення.

Президія Ради профспілки на засіданні 18 вересня п. р. постановила:

■ Запровадити систему відеоконференцій профспілки у тестову експлуатацію **з 1 жовтня 2014 року** та затвердити графік проведення відеоконференцій.

■ Затвердити тимчасовий регламент організації відеоконференції.

■ Затвердити тимчасову інструкцію авторизованого користувача відеоконференції.

Головам дорожніх, територіальних, об'єднаних і первинних профорганізацій:

● призначити відповідальних осіб за експлуатацію системи відеоконференцій;

● сприяти впровадженню в тестову експлуатацію системи відеоконференцій профспілки;

● забезпечити відповідність технічного обладнання (сертифікації) абонентів у строки, які визначатимуться спеціальними телеграфними вказівками щодо проведення відеоконференцій;

● оперативно довести цю постанову до відома голів первинних профспілкових організацій і молодіжних рад.

Апарату Ради профспілки підготувати, забезпечити та розмістити:

● інструкцію адміністратора відеоконференції;

● інструкцію із сертифікації технічних засобів абонентів відеоконференції;

● внесення контактних даних відповідальних осіб до бази даних системи відеоконференцій профспілки;

● провести навчання модераторів, які будуть адмініструвати відеоконференції Ради профспілки;

● розмістити усі матеріали, які регламентують роботу системи відеоконференцій, на офіційному веб-сайті профспілки (**www.zalp.org.ua**) в розділі «Напрямки діяльності/Інформаційна робота/**Відеоконференції**».

Письмо-размышление

«Профсоюз в беде не оставляет»

ПОПАСНЯНСКИЙ территориальный комитет профсоюза заботу о ветеранах проявлял всегда. Потому стремление и желание помочь людям в эти неимоверно трудные времена, когда приостановлены социальные выплаты (а наши старики не получают пенсию уже не один месяц) логично: президиум теркома поддержал инициативу оказать ветеранам гуманитарную помощь. С участием председателя совета ветеранов Н.Марчук и молодежного совета разработаны конкретные мероприятия, составлен список пенсионеров, которые нуждаются в помощи. При финансовой поддержке теркома профсоюза активисты молодежного совета закупили необходимые продукты, разложили их по пакетам, и молодые железнодорожники отправились по адресам.

...Скажу честно, меня не очень воодушевили эти поездки под свист пуль, когда в каждом доме видели страх, безысходность, разочарование и нежелание так больше жить... Некоторые пенсионеры крайне нуждаются в лекарствах... Это была не просто поездка к пожилым людям, которых надо было поддержать, помочь им по хозяйству – это было оказание жизненно важной помощи! Я и другие ребята видели у каждого из наших подопечных слезы в глазах и благодарность за то, что они не оказались брошены на произвол судьбы, и о них кто-то заботится...

Думаю, что мы совершили истинно христианский поступок в своей жизни: сплотили наш коллектив для помощи ближним и страждущим. И я рад тому, что жизнь свела меня с людьми неравнодушными. Признаюсь, мне приятно не только работать, к примеру, с председателем нашего теркома Андреем Викторовичем Канзебой, но и перенимать его бесценный опыт общения с людьми и желание помочь им в любой ситуации. И я хочу призвать всех помогать своим друзьям, знакомым, товарищам и просто незнакомым людям. Эта помощь обязательно вернется к вам сторицей.

Андрей ГУРДЖИЕВ,
монтер Попаснянской дистанции пути, председатель молодежного совета территориальной профорганизации

ЧИ ГОТОВІ ДО РОБОТИ ВЗИМКУ?

Йдемо за графіком

У ХУТІР-МИХАЙЛІВСЬКІЙ дистанції колії Південно-Західної залізниці роботи з підготовки до безперебійного функціонування в зимовий період йдуть за графіком.

Основні напрямки підготовки – забезпечення безпеки руху, робота стрілочних переводів в умовах обмерзання та снігових заносів, контроль за якістю колій і рейок, підготовка машиністів колійних машин та монтерів колії, що працюватимуть на очищенні колій станцій та перегонів від снігу. У цьому році підготовлено 143 комплекти стрілочних переводів з пневмообдуванням на станції Зернове, Терещенська та Хутір-Михайлівський.

Проводиться ремонт покрівлі, налагодження систем опалювання, утеплення дверей і вікон та інше, що забезпечить взимку належний стан виробничого побуту.

Роботу колійників забезпечуватимуть пункти обігріву, в які придбано за кошти профбюджету протягом останніх трьох років 56 електрочайників, 20 електроконвекторів, 18 мікрохвильових печей, 4 електроплити, 3 рукомийники та 3 електробойлери.

Обов'язково вирішуються і такі важливі питання, як закупівля теплого спецодягу та зимового спецвзуття для робітників. Особлива увага приділяється «першозимникам» – залізничникам, для яких зима стане першою у професійному досвіді роботи на залізниці. Їх прикріплюють до досвідченіших спеціалістів, навчають роботі і техніці безпеки в умовах снігопадів, дощів і низьких температур.

Марина ДЕМЧЕНКО,
голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії

З пошти «Вісника»

● *03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua*

✉ «Корисний семінар для профактиву організував профком локомотивного депо Козятин Південно-Західної залізниці. Учасники отримали актуальну інформацію від голови первинки В.Дзюбенка щодо роботи профкому, законодавства про охорону праці, стану виробничого травматизму, проходження обов'язкових медоглядів, забезпечення працівників спецодягом і спецвзуттям. Також профактивісти поспілкувалися з представниками регіональних відділень Пенсійного фонду і податкової інспекції», – повідомив слюсар, голова цехкому **Сергій ДЯЧЕНКО**.

✉ «За фінансової підтримки Криворізького теркому профспілки цього літа було відремонтовано реабілітаційний центр регіонального фізкультурно-спортивного клубу «Локомотив». Спілчани неабияк вдячні за це голові територіальної профорганізації А.Нестеренку, адже спортивний заклад перебуває у вкрай важкому становищі. А для того, щоб залізничники промислового регіону і надалі могли протягом року оздоровлюватися у басейні, тренажерному залі і спортивних групах, потрібна повна модернізація спорткомплексу. До того ж, його послугами із задоволенням користуються і місцеві жителі, тож за умов розумних інвестицій він може навіть стати прибутковим.

Сподіваємось, реформи у галузі не зашкодять нашому закладу, а навпаки – принесуть йому процвітання на користь залізничників», – висловила думки колег інструктор, голова первинки ФСК «Локомотив» **Валентина БОГДАН**.

✉ «Завдяки зусиллям теркому профспілки влітку було оздоровлено 205 дітлахів працівників Рівненського регіону Львівської залізниці. Вони відпочили у таборах нашої і Волинської областей та на морському узбережжі – у таборі «Чайка» в Херсонській області. Це на 30 % дітей більше ніж минулого року. Також ефективну роботу показав наш «Експрес»: тут оздоровлено 875 школярів, 152 з них – діти залізничників», – повідомила головний бухгалтер Рівненського теркому **Вікторія БОНДАР.**

✉ «Профком Конотопської дистанції колії Південно-Західної магістралі подбав про оздоровлення спілчан: 10 сімей відпочили в пансіонатах Одеського регіону, в санаторії «Хмільник» пройшли курс лікування 10 працівників і стільки ж ветеранів. За рахунок коштів соцстраху двох залізничників було направлено в санаторії. Упродовж трьох змін в дитячій оздоровниці «Зорька» набралися сил 94 школярів та ще троє – у спортивному таборі «Мрія», – поінформувала голова первинки **Тетяна МОЗГОВА**.

✉ «Багато років поспіль на Київському електровозоремонтному заводі проводиться свято здоров'я у День фізкультури і спорту, що відзначається в другу суботу вересня. І цього року, незважаючи на складні обставини, ми не відійшли від традиції, зібравшись в обідню перерву на спортивному майданчику.

Заводчани – переможці турніру з міні-футболу

До програми увійшло урочисте нагородження переможців, у тому числі й інших змагань, що відбулися напередодні, та турнір з міні-футболу. Помірялися силами команди Укрзалізниці, локомотивного депо Фастів і наші футболісти, які у запеклій боротьбі і вибороли кубок. Найкращим гравцем і бомбардиром визнано майстра електромашинного цеху КЕВРЗ Ю.Дворського, а воротарем – електрозварника цього ж цеху О.Приходька», – сповістив заступник начальника цеху, член профкому **Володимир ВИШНЕВСЬКИЙ.**

*Фото **Юлії КАЧУЛИ**, редактора «Трибуни січнівця»*

✉ Відзначили свято спорту і краснолиманські залізничники: «14 сентября мы провели соревнования по тяжелой атлетике, волейболу и мини-футболу. Состязались наши станционники, команды 4-й школы, ветеранов «Локомотива», спортсмены из Кировска, Рубцов и Яровой. Обладателем кубка по мини-футболу стала сборная станции Красный Лиман Донецкой магистрали», – написала провідний фахівець, голова молодіжної ради Краснолиманського теркому профспілки **Юлія САВОСТЕНОК.**

✉ «Молодежный совет вагонного депо Одесса–Застава I все откладывал идею провести выходные за рыбалкой на просторах родного Черного моря, пока пробежавшее лето не подстегнуло к ее воплощению. Пригласили старших коллег и отправились на морскую охоту за одесскими бычками, камбалой и кнутами. Заодно выяснили, кто же из нас лучший рыбак. Первое место по праву досталось осмотрщику ПКТО Одесса–Пересыпь А.Бершадскому, улов которого весил больше пяти килограммов», – поделился мастер вагонного депо Одесса–Застава I, председатель молодежных советов дорожной профорганизации и первички **Иван КРИЧКИН**.

ЗАПИТУЄТЕ – ВІДПОВІДАЄМО

Якщо бухгалтер виконує обов'язки розпорядника робіт, який перебуває у відпустці, чи має він право на доплату?

leramax (надіслано на сайт)

Виконання працівником разом з основною роботою, обумовленою трудовим договором, обов'язків тимчасово відсутнього працівника оформлюється наказом (розпорядженням) по підприємству. Перед виданням наказу необхідно отримати згоду працівника, на якого покладаються додаткові функції. У наказі визначається розмір доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.

Відділ економічної роботи, організації праці та зарплати Ради профспілки

www.zalp.org.ua

Найвисоліша профспілкова газета в Україні
ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ
залізничників і транспортних будівельників України

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНОК – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 18 (653)* 30 вересня 2014 р.

Тираж 206 тис. 782 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 3896

Наступний номер газети вийде 16 жовтня 2014 року

Запитай про реформу

У СПІШНІСТЬ реформування залежить у тому числі й від підтримки залізничників. Але для цього потрібно, аби кожен працівник міг отримати максимум інформації щодо суті структурних змін і вичерпні відповіді на свої запитання. Тож на базі Контактного центру Укрзалізниці відкрито «гарячу» телефонну лінію з питань реформування галузі.

Телефони: **5–22–22** (залізничний), **(044) 222–02–12** (міжміський) – **з понеділка по четвер – з 8.00 до 17.00, у п'ятницю – з 8.00 до 15.45.**

Нагадуємо також, що **в газеті «Магістраль» відкрито рубрику «Запитай про реформу»**. Ви можете просто й зручно надіслати запитання щодо реформування галузі на редакційну поштову або електронну адресу (**01030, м. Київ–30, а/с 36; magistral@uz.gov.ua** з поміткою «Запитай про реформу»). Лише одне прохання: будь ласка, чітко й коротко формулюйте запитання, бажано також вказати ім'я та прізвище, адресу – для того, аби отримати вичерпну відповідь.